



DXC:S UPPFÖRANDEKOD

Vi följer våra värderingar och vår kod för att ha en positiv inverkan runt om i världen

INNEHÅLL

Våra värderingar	3	Ta ställning mot mutor, bedrägeri och andra korrupta metoder	25
Meddelande från vår president and CEO.....	4	Leverera för våra investerare	26
Påverkan bygger på integritet	5	Undvika intressekonflikter	27
Alla. Överallt. Varje dag.	6	Använda företagets system och resurser ansvarsfullt ...	28
Leda med integritet.....	7	Skydda vår konfidentiella information och våra immateriella rättigheter.....	29
Välj integritet	8	Respektera andras immateriella rättigheter	30
Speak up, DXC!	9	Skapa och bibehålla korrekt dokumentation.....	31
Leverera för våra kollegor	10	Rapportera tid och kostnader ärligt.....	32
Respektera och uppmuntra varandra.....	11	Skydda intern information	33
Värdera våra olika bidrag.....	12	Skapa gemensamt värde genom hållbar verksamhet ...	34
Stötta talanger.....	13	Leverera för våra partner	35
Främja hälsa och välmående på jobbet.....	14	Ansvarsfulla inköp	36
Skydda personuppgifter	15	Välja betrodda partner	37
Leverera för våra kunder	16	Leverera för våra samhällen	38
Agera ärligt och uppfyll åtaganden.....	17	Kommunicera med ett gemensamt meddelande	39
Skydda kunduppgifter	18	Delta ansvarsfullt i den politiska processen	40
Överträffa konkurrenterna rättvist och ärligt	19	Respektera och skydda mänskliga rättigheter.....	41
Utarbeta ett etiskt försprång	20	Investera i våra lokalsamhällen	42
Förstå myndighetskunders särskilda krav	21	Avslutande meddelande från vår chief ethics and compliance officer	43
Arbeta över gränserna med medvetenhet	22		
Lämpligt beteende kring gåvor och representation.....	23		
Använda artificiell intelligens ansvarsfullt.....	24		

Koden är vår guide till att leverera utmärkta resultat med integritet för alla som är beroende av oss.

VÅRA VÄRDERINGAR STYR VAL OCH INSPIRERAR BETEENDEN SOM LEVERERAR MENINGSFULLA RESULTAT

DXC Technology är ett IT-tjänstföretag som använder teknik för att bygga en bättre framtid för våra kunder, kollegor, samhällen och miljön. För att uppnå vårt syfte uppmuntrar vi en positiv, inkluderande och stödjande kultur som bygger på våra värderingar.

Vi anser att följande fem värderingar är det bästa uttrycket för **vilka vi är, vad vi står för och hur vi ställer upp** för våra kunder, kollegor och samhällen.



Hålla löften

Vi gör vad vi säger att vi ska göra.



Göra det rätta

Vi agerar med integritet.



Omsorg

Vi tar hand om varandra och främjar en kultur av inklusion och tillhörighet.



Samarbeta

Vi arbetar som ett arbetslag — både globalt och lokalt.



Lokalsamhällen

Vi anser att det är viktigt att sörja för och bygga upp ett hållbart företag som stödjer lokalsamhällen.

Våra värderingar är integrerade i hela **DXC:s uppkörandekoden**. Tillsammans med vårt syfte styr våra värderingar våra mål och visar vägen till vårt slutmål. Uppförandekoden hjälper oss att nå dit och visar vägen förbi komplexitet, osäkerhet eller potentiella risker längs vägen.

Var smart.
Gör inga antaganden.
Gissa inte.
Konsultera koden.



”

Vår uppförandekod hjälper oss att koppla våra värderingar till beslutsfattandet och beteenden som främjar förtroende och minskar risker.

– Raul Fernandez



MEDDELANDE FRÅN VÅR PRESIDENT AND CEO

Bästa kollegor!

Vi kan känna oss stolta och inspirerade av att arbeta för ett företag som använder teknik för att bygga en bättre framtid för våra kunder, kollegor, samhällen och miljön.

Genom att fokusera på hur vi uppnår vårt syfte och på vad vi gör stärker vi vår kultur, våra relationer och vårt rykte. Genom att bygga upp förtroende får vi DXC att växa på sätt som gör vår verksamhet hållbar, stabil och beundrad.

Vår uppförandekod hjälper oss att koppla våra värderingar till beslutsfattandet och beteenden som främjar förtroende och minskar risker. Vi måste alla vara bekanta med och följa koden och tala öppet när vi har en fråga eller vill ta upp ett problem. Sträva efter att göra detta, koppla koden till det dagliga arbetet och följ den för att leverera utmärkta resultat för våra kunder och kollegor.

Med vänliga hälsningar

Raul Fernandez

President and Chief Executive Officer
DXC Technology

PÅVERKAN BYGGER PÅ INTEGRITET

Varför uppförandekoden är viktig

På DXC levererar vi värde för våra kunder och kollegor. Att leverera värde innebär att vara bäst – inte bara på det vi gör utan även hur vi gör det. Hur vi uppnår våra mål är lika viktigt som att vi uppnår dem. Att förstå detta hjälper oss att göra det rätta.

Ett mål som uppnås på fel sätt – genom att bortse från våra värderingar, lagstadgade skyldigheter eller etiska principer – har egentligen inte uppnåtts alls. Det undergräver allt vi står för. Vi kan endast hävda att vi levererar om våra beslut och åtgärder – samt resultatet av vårt arbete – är oklanderliga. Det är därför det är så viktigt att känna till och följa vår kod.

HUR KODEN ÄR ORGANISERAD FÖR ATT HJÄLPA OSS

Koden är en praktisk guide som hjälper oss att identifiera och förstå etiska och juridiska efterlevnadsfrågor som kan uppstå i vårt arbete. Koden kan inte förutse eller förklara alla situationer, men den lyfter fram de viktigaste åtagandena och förväntningarna samt potentiella riskområden som kräver särskild uppmärksamhet.

För samstämmighet och för att underlätta användningen struktureras varje ämne i guiden enligt följande:

ENGAGERA. En kort, minnesvärd beskrivning av en princip som anger den standard som vi åtar oss i det aktuella området

ANSLUT. Tre korta stycken som förbinder kodens förväntningar och krav med DXC:s **värderingar och kultur**, våra **kunder och verksamhet** samt bygger **förtroende och anseende** – som etablerar kodens relevans och vikt i det vardagliga arbetet

LEVERERA. En lista över viktiga åtgärder som hjälper oss att omsätta våra värderingar i praktiken och leverera med integritet

VEM BERÖRS AV KODEN

Koden gäller globalt för alla direktörer, styrelseledamöter, chefer, medarbetare och representanter för DXC, dess helägda dotterbolag och närstående bolag, i enlighet med gällande lagar och bestämmelser. Den gäller även i vissa hänseenden affärspartner som leverantörer, entreprenörer, konsulter, representanter och ombud. Vi förväntas alla vara bekanta med och följa koden. Överträdelser av koden anses vara allvarliga förseelser och kan leda till disciplinära åtgärder.

UNDANTAG OCH ÄNDRINGAR

I sällsynta fall, i avsikt att undvika oavsedda konsekvenser eller alltför stränga påföljder kan vi överväga att göra undantag från ett krav i koden. DXC:s vice ordförande och chief ethics and compliance officer kan bevilja ett undantag för en DXC-medarbetare som inte är en verkställande direktör. Undantag från eller ändringar av den här koden som gäller en verkställande direktör eller en styrelseledamot måste godkännas av DXC:s styrelse och offentliggöras omedelbart, vilket kan krävas i lagstiftningen, inklusive reglerna för New York-börsen (NYSE) och den amerikanska börs- och värdepappersinspektionen. Alla betydande ändringar av koden måste godkännas av styrelsen.

Koden är en praktisk guide som hjälper oss att identifiera och förstå etiska och juridiska efterlevnadsfrågor som kan uppstå när vi utför vårt arbete.


ALLA. ÖVERALLT. VARJE DAG.

På DXC strävar vi efter tillväxt: att vi ska växa och att våra team, våra kunder och vårt företag ska växa. Vi vet att tillväxt endast är hållbar om vi uppnår den på rätt sätt, i enlighet med våra värderingar, koden och lagstiftningen. Att se till att vi gör detta är ett delat ansvar, oavsett vår roll, tjänstegrad eller var vi arbetar.

Vi uppfyller det här delade ansvaret när vi:

- **Omfamnar och förkroppsligar DXC:s värderingar.** Våra värderingar vägleder våra beslut och åtgärder. De kanske inte ger oss alla svar vi behöver, men de hjälper oss att ställa rätt frågor för att identifiera etiska problem och be om hjälp.
- **Känner till och använder koden.** Koden är mycket mer än en introduktion för nyanställda och en årlig repetition för alla andra. Den innehåller väsentlig information och resurser som är relevanta för vårt dagliga arbete. Vi ska vända oss till den efter behov.
- **Är öppna och inkluderande.** Vi upptäcker möjligheter till samarbete och tillväxt när vi är mottagliga för andras idéer och perspektiv. En öppen och inkluderande inställning ger energi och effektivitet till vårt tänkande, vilket är till nytta för oss alla.

- **Står emot påtryckningar om att göra något som känns fel.** Ingen har behörighet att tvinga någon av oss att göra något som bryter mot den här koden.
- **Investerar i utbildning och kompetensutveckling.** Vi har alla ett ansvar att hålla våra kunskaper och färdigheter på en nivå som möjliggör att vi kan leverera värde. Detta inkluderar att genomföra nödvändig utbildning i god tid.
- **Tar upp idéer, frågor och problem.** Vi kan alla komma på idéer som kan förbättra situationen för vårt företag eller våra kunder. Att ställa frågor underlättar efterlevnad och samarbete. När vi upplever eller misstänker att något pågår som kan innebära problem är det rätt beslut att ta upp det.

A photograph of a woman and a man in a professional setting. The woman is on the left, looking at a laptop. The man is on the right, looking at a smartphone. They appear to be collaborating on a task.

Vi har alla ett ansvar att hålla våra kunskaper och färdigheter på en nivå som möjliggör att vi kan leverera värde.



Våra framgångar och vår tillväxt bygger på den tillit vi bygger tillsammans.

LEDA MED INTEGRITET

Ledarna har ett särskilt ansvar för att lyfta fram DXC:s kultur och värderingar. Ledarna ska uppmuntra en inkluderande och samarbetsbaserad arbetsmiljö för våra team.

Som ledare eller chef lägger ditt tillvägagångssätt när du fattar beslut och hanterar problem, meningsskiljaktigheter och till och med dåliga nyheter grunden för tillit för dina team, kunder och intressenter. Våra framgångar och vår tillväxt bygger på den tillit vi bygger tillsammans.

Vi kan göra avgörande skillnad när vi:

- **Kommunicerar integritet.** Att regelbundet kommunicera det sätt vi gör saker är lika viktigt som vad vi gör. Var tydlig med att DXC:s värderingar är viktiga och att du förväntar dig att arbetet utförs etiskt.
- **Exemplifierar etiskt ledarskap.** Alla, på alla nivåer, kan visa etiskt ledarskap genom sina beslut och åtgärder. När du har en formell ledarroll, kom ihåg att dina team konstant kommer att vända sig till dig för att få vägledning och exempel på etiskt ledarskap.

- **Ställer frågor.** Påminn regelbundet dina team om hur viktigt det är att göra rätt. Berätta att resultat måste uppnås på rätt sätt för att göra skillnad. Att ställa frågor hjälper dig att bekräfta att alla handlar med integritet.
- **Ser och lyssnar.** Som ledare är det viktigt att du vägleder och tar hand om dina team. Se till att de vet att du lyssnar på dem, även om de har något svårt att ta upp. Titta efter och reagera på tecken att teammedlemmarna behöver stöd.

VÄLJ INTEGRITET

Att göra det rätta är ett val – och vi har alltid ett val.

Att sträva efter integritet är inte alltid lätt. Situationer kan bli komplicerade, riskerna kanske inte är uppenbara och vi kan behöva balansera intressen som hamnar i konflikt.

En sak är dock alltid säker: om vi är oroad över en situation eller osäkra på vad vi bör göra måste vi se till att fatta rätt beslut.

Det kan hjälpa oss att vidta tre enkla steg: **Pausa. Tänk. Fråga.**



En kort paus kan hjälpa dig att undvika många problem. Det gör att du kan:

- **Stämma av dina instinkter.** Är det någon eller något som får dig att känna dig illa till mods?
- **Andas.** Känner du av en potentiell risk? Känner du dig pressad att göra något du tror kan vara fel? Vänta en stund. Ta tid på dig att tänka igenom saken.

Du förväntas inte lösa problemet själv, men du kan hjälpa till att undvika onödig skada. Ställ dig frågan om situationen eller den föreslagna åtgärden ligger i linje med:

- **DXC:s värderingar.** Våra värderingar påminner oss om vilka vi är, vad vi står för och hur vi gör saker och ting på DXC. Om något verkar bryta mot våra värderingar är det förmodligen något vi inte ska göra.
- **Uppförandekoden och DXC:s policyer.** Dessa viktiga dokument avspeglar inte bara våra värderingar utan även våra juridiska och etiska åtaganden. Överträdelse av koden eller våra policyer är aldrig acceptabelt.
- **Företagets eftersträvade kultur och anseende.** Om det är något som vi inte vill att alla ska göra, gör det inte. Om det kan skada tillit eller DXC:s anseende, gör det inte.

Att ställa frågor och be kollegor om hjälp med nödvändig expertis är det bästa sättet att se till att vi fattar säkra, etiska beslut. På nästa sida finns en lista över kanaler och resurser som kan ge hjälp.

SPEAK UP, DXC!

På DXC uppmuntras vi alla att ta upp idéer, frågor och problem. Det är till nytta för vår verksamhet och arbetsmiljö på flera sätt.

Eftersom vi som företag strävar efter innovation och kontinuerliga förbättringar uppmuntrar vi alla att **dela med sig av idéer** om hur vi kan göra saker bättre eller leverera utmärkta resultat för våra kunder och kollegor på nya och bättre sätt.

När vi **ställer frågor** lyfter vi fram den tydlighet och samordning som krävs för att kunna samarbeta effektivt. Frågor kan också avslöja perspektiv och möjligheter som vi annars kan missa.

När kollegor **tar upp problem** kan vi arbeta förebyggande med att identifiera och hantera risker, undvika eller åtgärda problem och hindra situationer från att förvärras. Och viktigast av allt, genom att ta upp problem ser vi till att ta ansvar för att leva enligt våra värderingar och bibehålla en stark etisk kultur.

📘 Resurser:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy
Case Management & Investigations Policy
Global Whistleblowing Policy

Att ta upp problem är ...

ENKELT

När du har en fråga eller ett problem eller står inför en situation där det inte är tydligt vad som bör göras är det lämpligaste första steget oftast att tala med din närmaste chef. Om du inte är bekväm med detta eller om problemet innefattar den aktuella chefen finns andra rapporteringsmöjligheter inklusive:

- Din chefs överordnade
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Att ta upp problem är ...

SÄKERT

Anonyma rapporter är tillgängliga via SpeakUp Line, där det tillåts enligt den lokala lagstiftningen.

DXC uppmuntrar alla att göra sin röst hörd, ställa frågor och rapportera kända eller misstänka fall av olämpligt uppförande. Vi accepterar ingen typ av repressalier mot medarbetare som med goda avsikter har "höjt sin röst", rapporterat eventuellt olämpligt uppförande eller deltagit i en utredning av sådant (som rapportör, vittne eller i någon annan roll).

Repressalier kan innefatta:

- olämpligt eller orättmätigt negativt beteende från chefer eller arbetsledare (t.ex. straffåtgärder, omplacering, uteslutning från möten eller arbetsrelaterade sammankomster, offentlig förödmjukelse eller uppsägning)
- olämpligt eller orättmätigt negativt beteende från arbetskamrater (t.ex. exkludering eller förödmjukande kommentarer) mot en medarbetare på grund av att denne med goda avsikter har "höjt sin röst", rapporterat eventuellt olämpligt uppförande eller deltagit i en utredning av sådant.

DXC tar anklagelser om repressalier på största allvar och utreder när sådana förekommer. För medarbetare som konstateras ha deltagit i repressalier kommer **disciplinära åtgärder** att vidtas, vilka kan innefatta uppsägning. I vissa områden kan lokala lagar och/eller bestämmelser klassa en handling som olaglig, vilket i så fall kräver att den rapporteras till behöriga myndigheter.

Ta upp problem. Det är det rätta att göra.

Genom att ta upp problem ser vi till att ta ansvar för att leva enligt våra värderingar och bibehålla en stark etisk kultur.

Leverera för våra kollegor

bygger upp en inkännande kultur som präglas av samarbete och tillit där vi kan lyckas tillsammans.

Respektera och uppmuntra varandra

Vi behandlar andra så som vi vill bli behandlade så att vi kan vara oss själva och prestera vårt allra bästa.

Värdera våra olika bidrag

Våra olika förmågor, bakgrunder och perspektiv gör oss starkare, smartare och mer kreativa tillsammans.

Stötta talanger

Vi ger alla en ärlig chans att lyckas och växa, baserat på deras meriter, prestationer och potential.

Främja hälsa och välmående på jobbet

Vi prioriterar vårt fysiska och mentala välmående så att vi alla kan prestera på topp.

Skydda personuppgifter

Vi skyddar våra personuppgifter genom att endast dela dem med personer som har affärsbehov eller laglig rätt att ta emot dem.

Leda genom exempel

Jag har noterat att vår projektteamledare ofta ger min kollega komplimanger för hennes hår, kläder och smycken. Min kollega bekräftade för mig att det var oönskad uppmärksamhet och att det gjorde henne generad, men hon hade valt att ignorera det. Teamledaren skrev sedan till henne att de bara bodde 3 mil från varandra och att de borde träffas. Eftersom min kollega är ny på företaget och relativt junior vill hon inte ta upp klagomål mot chefen. Hon tror att han kommer att sluta visa intresse så småningom. Jag tycker inte att hon ska behöva tolerera det här beteendet. Men jag vill inte göra något hon inte är bekväm med. Vad ska jag göra?

Om uppmärksamheten från projektets teamledare är oönskad och pinsam kan det utgöra trakasserier och är oacceptabelt. Vi tolererar inte trakasserier eller kränkande beteende. Om din kollega är bekväm med att ta upp det med teamledaren bör hon säga till honom att hans beteende gör henne obekvämt. Hon kan annars välja att rapportera problemet till sin chef, P&C, Legal eller DXC Integrity. Om hon inte tar upp problemet är det ditt ansvar att ta upp beteendet – antingen direkt med projektets teamledare (baserat på vad du har observerat) eller genom att rapportera beteendet själv.

RESPEKTERA OCH UPPMUNTRA VARANDRA

ENGAGERA Vi behandlar andra så som vi vill bli behandlade så att vi kan vara oss själva och prestera vårt allra bästa.

ANSLUT **Värderingar och kultur**
Omsorg påminner oss att visa omsorg och vara inkluderande. Det hjälper oss att skapa en positiv och stödjande kultur som möjliggör utmärkta resultat.

Kunder och verksamhet
Positiva interaktioner med kollegor medför bättre service och upplevelser för kunderna.

Tillit och anseende
Att behandla kollegor och kunder bra bygger upp förtroende och förbättrar samarbetet. Det förstärker även DXC:s rykte som en attraktiv arbetsgivare.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Lyssnar noga och antar att människor har goda avsikter
- Försöker sätta oss in i hur andra kan uppleva våra ord och handlingar
- Håna eller förminska aldrig någon baserat på etnicitet, hudfärg, ålder, kön eller andra egenskaper som skyddas i lagen
- Tolerera aldrig nedsättande eller hotfullt beteende
- Var uppmärksam på tecken på att andra trakasseras eller mobbas

Nolltolerans

DXC har nolltolerans mot trakasserier och kränkande beteende eller mobbning.

Vi kan förhindra trakasserier genom att behandla andra med värdighet och respekt. Vi använder omsorg i våra interaktioner och undviker beteenden som skapar en hotfull, kränkande eller fientlig arbetsmiljö.

Kränkande beteende och språk kan innefatta:

- Anstötliga bilder eller kommentarer, som sexuellt laddade bilder, rasistiska kommentarer eller skämt om religion
- Aggressiva påtryckningar och hot, oavsett om de är verbala, fysiska eller visuella
- Sexuella trakasserier, som oönskade sexuella närmanden, oönskad beröring, ohyfsade uttalanden eller erbjudanden av anställningsrelaterade förmåner i utbyte mot sexuell kontakt

i Resurser:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

UPPSKATTA VÅRA OLIKA BIDRAG

ENGAGERA Våra olika förmågor, bakgrunder och perspektiv gör oss starkare, smartare och mer kreativa tillsammans.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Vår omsorg handlar om inkludering och tillhörighet. Det stärker oss att komma som oss själva till jobbet och att bidra till mervärde varje dag.

Kunder och företag

Med ett globalt team som uppfyller våra kunders behov av mångfald kan vi leverera rätt lösning varje gång.

Tillit och anseende

Att eftersträva en arbetsmiljö som präglas av mångfald och integration är helt nödvändigt för att vara en attraktiv arbetsgivare.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Hyllar våra olikheter som en källa till kollektiv styrka och möjligheter
- Lyfter fram en jämställd arbetsmiljö där vi identifierar och uppfyller kollegornas olika behov
- Får alla att känna sig inkluderade, värderade och alla har möjlighet att bidra
- Identifierar våra undermedvetna fördomar så att vi kan fatta välgrundade beslut och behandla alla rättvist
- Välkomnar idéer, åsikter och metoder som kan skilja sig från våra egna för att bredda våra perspektiv och fördjupa våra insikter
- Gör dig hörd när vi tycker att ett perspektiv saknas

i Resurser:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

Varför mångfald, jämställdhet och integration är viktigt för oss

Göra rätt

Genom att uppskatta det som gör var och en unik och ge alla en rättvis chans att bidra och växa följer vi vår värdering Omsorg.

Få verksamheten att växa

Vår förmåga att förstå och uppfylla olika kundbehov bygger på DXC:s mångfald.

Uppmuntra innovation

Idéerna vi erbjuder på marknaden är resultatet av ett inkluderande team som präglas av mångfald och undersöker utmaningar och möjligheter från alla vinklar.

Bygga tillit

När vi visar att vi delar våra kunders och affärspartners engagemang i mångfald, jämställdhet och integration bygger vi ömsesidig respekt och förtroende.

Attrahera och behålla de största talangerna

En arbetsmiljö som får våra kollegor att känna sig välkomna, respekterade och uppskattade uppmuntrar lojalitet och arbetsmoral och förstärker DXC:s rykte som en attraktiv arbetsgivare.

Förbättra våra lokalsamhällen

En global personalstyrka med hög mångfald ger de insikter och kopplingar som behövs i samhället för att DXC ska kunna åstadkomma positiv social förändring runt om i världen.

Leda genom exempel

Jag blev anställd direkt efter universitetet förra året och jag älskar att jobba på DXC. I min första tjänst kom jag verkligen till min rätt i områden som jag verkligen är intresserad av och jag gick snabbt vidare i karriären. Min nya chef verkar ofta obekvämt eller irriterad om jag ställer frågor eller ger min åsikt under möten. Jag försöker att göra det med respekt, men jag är rädd att min chef tycker att jag är för självsäker. Under den senaste tiden har jag utslutits från möten jag deltagit i tidigare. Det verkar osannolikt, men min vän sa att chefen kanske känner sig hotad av mig. Hur ska jag hantera detta?

På DXC ger vi våra medarbetare möjlighet att utvecklas och hjälper dem att nå sin fulla potential. Det gäller oavsett om de är yngre eller äldre, åldern är inte en begränsande faktor. Tvärtom försöker vi påskynda människors karriärer när vi möter talang. Att diskriminera en kollega på grund av dennes ålder är olagligt i många länder och det bryter mot våra värderingar och vår kultur. Berätta för din chef att du uppskattar att vara en del av teamet och att du vill bidra överallt där du kan och på alla sätt du kan. Fråga din chef om det är något hon eller han vill att du ska göra annorlunda eftersom du fortfarande håller på att lära dig att samarbeta effektivt. Det hjälper sannolikt att bygga upp förtroendet mellan er, men om situationen inte förbättras ska du ta upp frågan med People & Culture eller med DXC Integrity.

STÖTTA TALANGER

ENGAGERA Vi ger alla en ärlig chans att lyckas och växa, baserat på deras meriter, prestationer och potential.

ANSLUT

Värderingar och kultur

Vi attraherar och stöttar talanger. Detta ligger i linje med våra värderingar Omsorg och Samarbeta och vår tanke att alla personer och team ska uppnå sin potential.

Kunder och verksamhet

Vi hjälper våra kunder och investerare bäst genom att anställa och befordra våra medarbetare efter deras meriter och hjälpa dem att prestera optimalt.

Tillit och anseende

Vi strävar efter att utveckla och befordra våra medarbetare efter meriter, utan särbehandling, nepotism och orättvis diskriminering.

LEVERERA

Vi levererar när vi:

- Bygger anställnings- och befordringsbeslut på kvalifikationer, prestation och potential – aldrig på särbehandling eller förutfattade meningar
- Undviker diskriminering som bygger på egenskaper som skyddas enligt lag
- Tillhandahåller skäliga anpassningar för kollegor med funktionsnedsättningar eller särskilda behov
- Bibehåller en flexibel arbetsstyrka genom att betona samarbete, kommunikation och kapacitetsutveckling

Resurser:

Conflicts of Interest Policy

FRÄMJA HÄLSA OCH VÄLMÅENDE PÅ JOBBET

ENGAGERA Vi prioriterar vårt fysiska och mentala välmående så att vi alla kan prestera på topp.

ANSLUT Värderingar och kultur

Vi eftersträvar en arbetsmiljö där alla känner sig säkra, energifyllda och engagerade. Vi tar hand om varandra och försöker att upprätthålla en hälsosam balans mellan arbete och privatliv.

Kunder och företag

Genom att skapa en arbetsmiljö där vi alla kan blomstra kan vi leverera för våra kunder och kollegor.

Tillit och anseende

Att främja en positiv och stödjande arbetsmiljö ger en känsla av tillhörighet och engagemang. Detta stärker DXC:s rykte som en attraktiv arbetsgivare.

LEVERERA Vi levererar när vi:

- Följer alla hälso- och säkerhetspolicyer och riktlinjer på DXC:s anläggningar och kundernas anläggningar
- Främjar en arbetsmiljö där vi kan vara säkra och produktiva, oavsett var vi arbetar
- Skapar utrymme för kollegorna att känna sig trygga med att fråga om hjälp eller råd
- Lyssnar aktivt och försöker visa empati med kollegorna
- Är medvetna om att vi alla kan göra misstag och ser dem som en möjlighet att lära oss och växa
- Stöttar kollegorna på samma vis som vi vill bli stöttade så att vi kan känna att våra behov fylls på arbetet och i privatlivet
- Tar upp olyckor eller situationer som kunde ha utvecklats till olyckor, misstänkta risker och farliga eller ohälsosamma villkor eller beteenden

i Resurser:

[Human Rights Statement](#)

Ta hand om dig själv

Att balansera arbete och fritid kan ofta vara en utmaning. På DXC strävar vi efter att vara ansvarsfulla utan att kompromissa med vår hälsa och vårt välmående. Vi kan endast leverera värde när vi mår som bäst fysiskt och psykiskt. När vi är trötta eller stressade kan vår medvetenhet vara nedsatt och vi kan göra misstag och utsätta oss själva och DXC för risk. Det är viktigt att vi tar hand om oss själva. Om vi känner oss stressade eller utbrända är det okej att ta en paus. Här följer några exempel på hur vi kan återhämta oss och bygga upp vårt fokus igen:

- Stämma av med kollegor i teamet regelbundet
- Gå med i en av DXC:s resursgrupper för medarbetare
- Delta i DXC:s månatliga program för välbefinnande
- Be om stöd från vår chef
- Avsätta tid för personlig och yrkesmässig utveckling (DXC Learning erbjuder många möjligheter för detta)
- Inkludera övningar i mindfulness under dagen, till exempel korta meditationspass eller andningsövningar
- Ta korta pauser för att inkludera rörelse och träning i arbetsdagen

Leda genom exempel

Min roll innefattar ofta att hantera personuppgifter som tillhör DXC-kollegor och affärspartner. Jag tar regelbundet emot och arbetar med kalkylblad som innehåller personuppgifter: för- och efternamn, telefonnummer, hemadresser och myndighetsutfärdade identitetsnummer. Får jag skicka något av dessa kalkylblad till en godkänd DXC-återförsäljare via e-post om filen är lösenordsskyddad eller krypterad?

Integritetslagstiftningen i olika länder där DXC har verksamhet har strikta krav när det gäller att dela och/eller överföra personuppgifter. I vissa fall kan vi vara tvungna att genomföra en bedömning av dataöverföringens inverkan. I den här situationen kan det dock vara tillåtet att skicka krypterade och lösenordsskyddade kalkylblad till en godkänd återförsäljare. För att vara säker bör du kontakta den [globala dataskyddsavdelningen](#) för att få råd om ditt specifika fall.

SKYDDA PERSONUPPGIFTER

- ENGAGERA** Vi skyddar våra personuppgifter genom att endast dela dem med personer som har affärsbehov eller laglig rätt att ta emot dem.
- ANSLUT** **Värderingar och kultur**
På DXC uppmanar våra värderingar Omsorg och Göra det rätta oss att skydda personuppgifter. Att hindra obehörig spridning av uppgifterna hjälper våra kollegor att känna sig respekterade och säkra.
- Kunder och verksamhet**
Samma starka säkerhetskontroller som vi använder för interna data hjälper oss att skydda våra kunder och affärspartner.
- Tillit och anseende**
När vi strävar efter att skydda alla personuppgifter som om de vore våra egna bygger vi upp DXC:s rykte som ett tillförlitligt och säkert företag.
- LEVERERA** **Vi levererar när vi:**
- Kommunikerar transparent om varför och hur personuppgifter samlas in, används och lagras
 - Endast samlar in de personuppgifter som behövs för ett specifikt affärssyfte, lagrar dem säkert och raderar dem när de inte längre behövs
 - Skyddar personuppgifter genom att endast dela dem med personer som har legitima affärsbehov och laglig rätt att ta emot dem
 - Använder kontrollerna i DXC:s säkerhetspolicy när vi lagrar eller överför personuppgifter för att hindra möjligheter till obehörig åtkomst
 - Följer alla DXC:s integritets- och säkerhetspolicyer samt avtalsmässiga krav

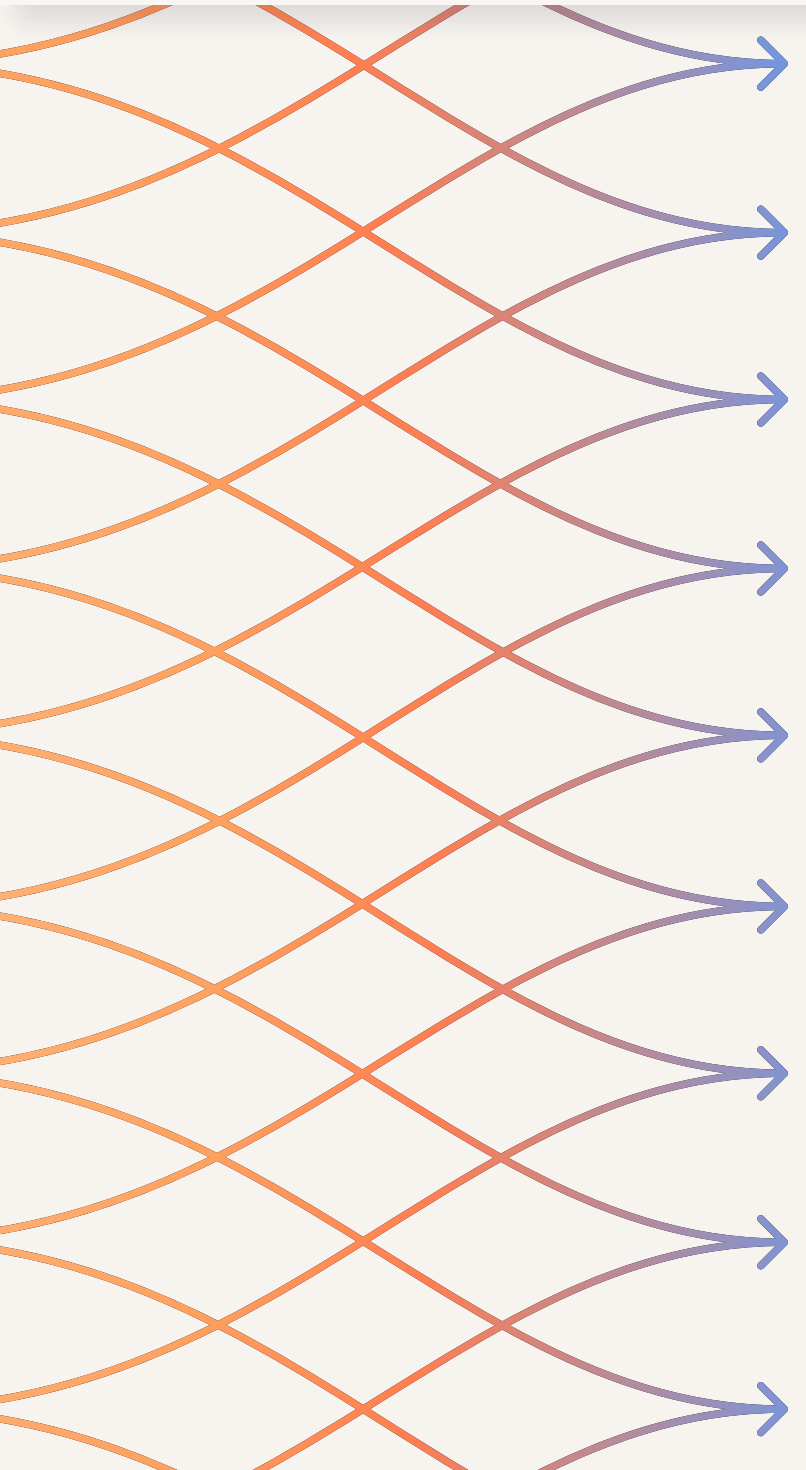
Vad är personuppgifter?

Personuppgifter är all information som är relaterad till en specifik person. Det kan innefatta:

- Kontaktuppgifter, som fullständigt namn, hemadress, telefonnummer eller e-postadress
- Uppgifter om anställning, som prestationsmätningar, lön, förmåner, tidrapportering, färdighetsprofil och kapacitetsutnyttjande/fakturerbarhet (om de inte slagits samman)
- Unika identifierare som anställnings-ID, personnummer, biometriska data (t.ex. fingeravtryck) eller andra uppgifter som kan användas för att identifiera någon
- Finansiella, medicinska eller demografiska uppgifter

i Resurser:

Enterprise Employee Privacy Notice
Global Privacy and Data Protection Policy



Leverera för våra kunder

stärker våra relationer och vårt rykte och är förutsättningen för gemensam framgång och tillväxt.

Agera ärligt och uppfyll åtaganden

Vi är rättvisa, transparenta och sanningsenliga i alla våra affärsrelationer.

Skydda kunddata

Vi skyddar våra kunders konfidentiella affärsinformation och personuppgifter som om de vore våra egna.

Överträffa konkurrenterna rättvist och ärligt

Att leverera med integritet varje gång är vår konkurrensfördel.

Utarbeta ett etiskt försprång

Vi är smarta och etiska när vi övervakar konkurrenslandskapet vi verkar i.

Förstå myndighetskunders särskilda krav

Vi är stolta att arbeta med myndighetskunder runt om i världen och uppfyller de särskilda lagar och krav som gäller för dessa fullt ut.

Arbeta över gränserna med medvetenhet

Som ett globalt företag följer vi alla internationella handelslagar som berör rörlighet för material, människor och data.

Lämpligt beteende kring gåvor och representation

Vi tar hem affärer och bygger relationer baserat på tillit och ömsesidig nytta och ger och tar emot gåvor och representation på lämpligt vis.

Använd artificiell intelligens ansvarsfullt

Vi utnyttjar möjligheterna med artificiell intelligens samtidigt som vi gör alla ansträngningar för att undvika oavsiktliga följder av att använda tekniken.

Ta ställning mot mutor, bedrägeri och andra korrupta metoder

Vi vinner på rätt sätt – eller lämnar situationen.

AGERA ÄRLIGT OCH UPPFYLL ÅTAGANDEN

ENGAGERA Vi är rättvisa, transparenta och sanningsenliga i alla våra affärsrelationer.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Att göra det vi säger att vi ska göra är kärnan i vår värdering Hålla löften. Vi tar ansvar för att uppfylla våra åtaganden.

Kunder och företag

Sanningsenlig och korrekt kommunikation om våra produkter och tjänster är nödvändigt för att uppfylla våra åtaganden mot våra kunder. Att vara rättvisa och sanningsenliga mot våra affärspartner bygger upp stabila relationer som hjälper oss att leverera meningsfulla resultat.

Tillit och anseende

Att behandla kunder, kollegor och affärspartner rättvist och att vara transparenta mot dem är rätt sak att göra. Det förstärker vårt rykte som värderar tillit över transaktioner.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Marknadsför och säljer våra produkter och tjänster ärligt, baserat på deras förtjänster
- Tar fram anbudsförslag baserat på korrekt beräknade kostnads- och prisuppgifter
- Alltid bibehåller integriteten i anbudsprocessen och förhandlar avtal i god tro
- Fokuserar på de positiva attributen i våra erbjudanden istället för att beskriva konkurrenterna negativt
- Kräver att alla våra affärspartner ska följa dessa krav

Att vara rättvisa och sanningsenliga mot våra affärspartner bygger upp stabila relationer som hjälper oss att leverera meningsfulla resultat.



SKYDDA KUNDUPPGIFTER

ENGAGERA Vi skyddar våra kunders konfidentiella affärsinformation och personuppgifter som om de vore våra egna.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Hålla löften innebär att vi är transparenta mot våra kunder om hur vi behandlar och skyddar den data som de anförtror oss med.

Kunder och företag

För att leverera för våra kunder behöver vi åtkomst till konfidentiell affärsinformation och personuppgifter som tillhör dem eller deras kunder. Vi tar hand om och skyddar dessa data ytterst noggrant eftersom vi förstår hur värdefulla de är.

Tillit och anseende

Vi gör mycket mer än att skydda data. Vi säkerställer framtiden för våra kunder och DXC samtidigt som vi bygger vårt rykte som en betrodd partner.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Är transparenta mot våra kunder om varför och hur personuppgifter och konfidentiell affärsinformation samlas in, används och lagras
- Endast samlar in kunddata som krävs för den specifika tjänst eller lösning vi levererar
- Lagrar kunddata säkert och raderar den i enlighet med kundkraven
- Endast delar kunddata med DXC-kollegor eller affärspartner som har legitima affärsbehov att komma åt dem
- Utbildar oss själva i lämpliga säkerhetsåtgärder när vi lagrar och delar kunddata för att minimera riskerna för obehörig åtkomst
- Endast använder kunddata genom DXC- eller kundgodkända system som använder nödvändiga säkerhetskontroller
- Följer alla relevanta DXC-policyer och standarder

Vår värdering Hålla löften innebär att vi är transparenta mot våra kunder om hur vi behandlar och skyddar den data som de anförtror oss med.

Resurser:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)

[Information Security Policy](#)

[Global Privacy and Data Protection Policy](#)

[Records and Data Management Policy](#)

[DXC Resiliency page on myDXC](#)

[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Hur vi når framgångar är lika viktigt som vad vi uppnår på marknaden. Våra värderingar vägleder vår framgång.



ÖVERTRÄFFA KONKURRENTERNA RÄTTVIST OCH ÄRLIGT

ENGAGERA Att leverera med integritet varje gång är vår konkurrensfördel.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Hur vi når framgångar är lika viktigt som vad vi uppnår på marknaden. Våra värderingar vägleder vår framgång.

Kunder och företag

Individer och team som ger sitt allra bästa är hur vi levererar för kunderna. Det utmärker våra tjänster och lösningar och gör att vi kan växa med våra kunder.

Tillit och anseende

Vi tror på fria och rättvisa marknader och konkurrerar starkt och etiskt för att bygga vårt varumärke och vårt rykte.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Är medvetna om att konkurrenslagstiftningen (antitrust) är komplex med stränga påföljder för överträdelser
- Agerar självständigt och inte i samordning med konkurrenterna såvida det inte finns ett legitimt affärsarrangemang (till exempel ett samriskavtal eller en samarbetsrelation)
- Undviker alla formella eller informella avtal med konkurrenter som begränsar konkurrensen
- Respekterar konkurrensbaserade anbudsprocesser och inte riggar eller fixar resultaten eller hjälper någon annan att göra det
- Sök godkännande från Regulatory Compliance innan du deltar i branschorganisationer och andra grupper som kräver tät kontakt med konkurrenter

i Resurser:

Fair Competition Policy

UTARBETA ETT ETISKT FÖRSPRÅNG

ENGAGERA Vi är smarta och etiska när vi övervakar konkurrenslandskapet vi verkar i.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Göra det rätta innebär att vi endast ska leta efter information om konkurrenter som vi kan komma åt på ett etiskt försvarbart sätt.

Kunder och företag

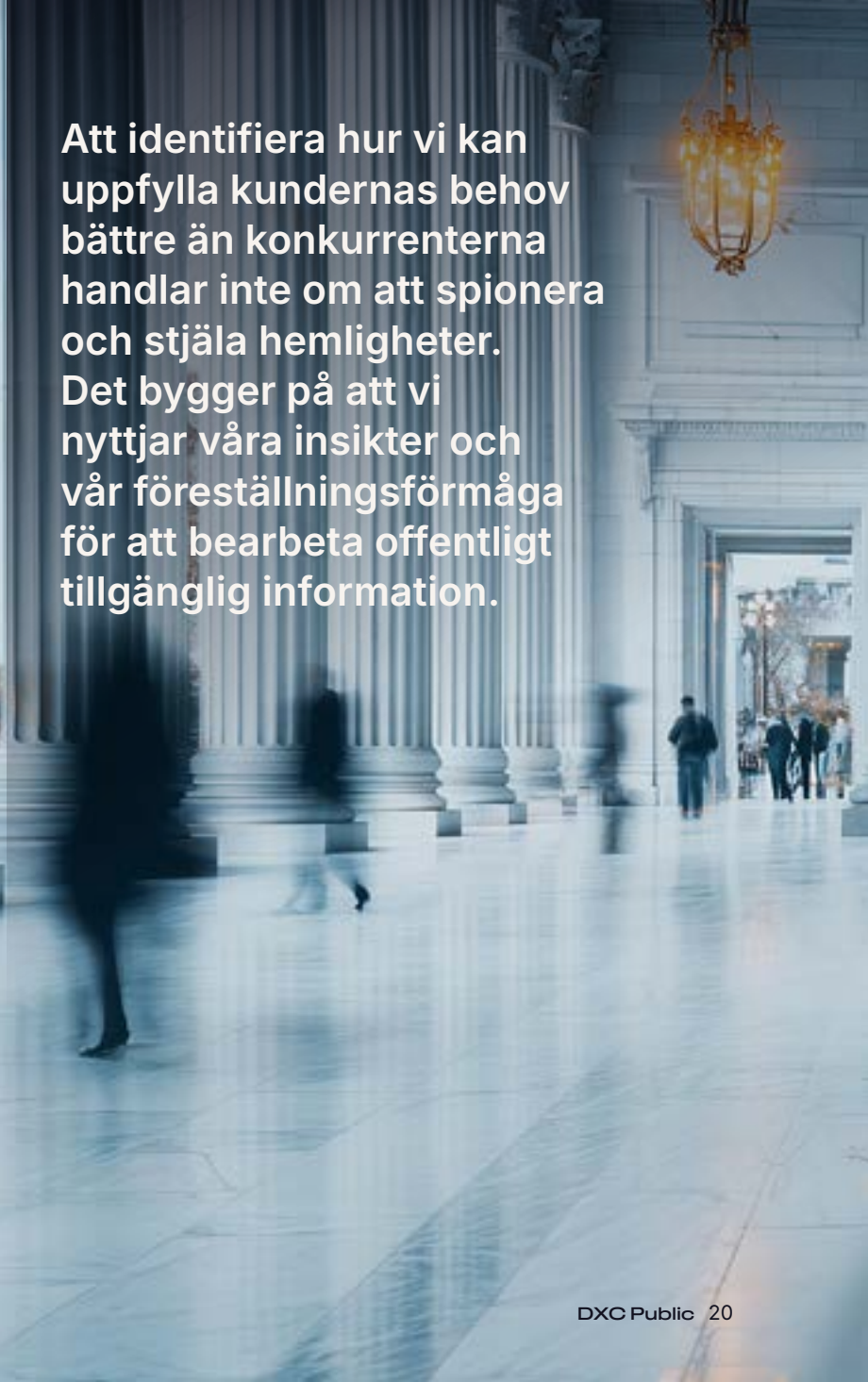
Att identifiera hur vi kan uppfylla kundernas behov bättre än konkurrenterna handlar inte om att spionera och stjäla hemligheter. Det bygger på att vi nyttjar våra insikter och vår föreställningsförmåga för att bearbeta offentligt tillgänglig information.

Tillit och anseende

På DXC leder vi genom exempel och kompromissar aldrig med vår integritet för att få fördelar genom olagliga eller oetiska metoder.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Endast söker efter marknadsinformation genom offentliga källor som nyhetsmedier, branschundersökningar, ekonomiska rapporter och offentligt tillgängliga webbplatser
- Aldrig ber nuvarande eller tidigare anställda hos konkurrenter avslöja konfidentiell eller skyddad information
- Aldrig använder oärliga, vilseledande eller invasiva metoder för att komma åt information om konkurrenter
- Utbildar marknadsundersökningspartner om hur viktigt det är att inhämta information genom lagliga och etiska metoder



Att identifiera hur vi kan uppfylla kundernas behov bättre än konkurrenterna handlar inte om att spionera och stjäla hemligheter. Det bygger på att vi nyttjar våra insikter och vår föreställningsförmåga för att bearbeta offentligt tillgänglig information.

i Resurser:

Fair Competition Policy

Alla detaljer

Vi strävar efter att leverera värde för alla våra kunder, så varför kan det förekomma särskilda krav när vi arbetar för myndigheter?

Som entreprenörer på statlig nivå har vi fått särskild tillit och status vilket medför större ansvar. Vi tillhandahåller ofta kritiska infrastrukturtjänster eller ger stöd till initiativ som är viktiga för nationell säkerhet.

Vissa DXC-kollegor har den högsta graden av statlig behörighet och våra anläggningar måste också vara säkra. Vi måste följa de detaljerade avtals- och leveranskraven. Om vi inte uppfyller våra åtaganden exakt kan vi påföras betydande påföljder, skadeståndsansvar och till och med uteslutning från framtida statligt arbete.

Vi gör vårt yttersta för att bibehålla vårt rykte på marknaden om att hjälpa våra statliga kunder att förbättra livet och verksamheten för deras medborgare.

i Resurser:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

FÖRSTÅ MYNDIGHETSKUNDERS SÄRSKILDA KRAV

ENGAGERA Vi är stolta att arbeta med myndighetskunder runt om i världen och uppfyller de särskilda lagar och krav som gäller för detta fullt ut.

ANSLUT **Värderingar och kultur**
Att hjälpa statliga kunder uppfyller båda våra värderingar Hålla löften och Lokalsamhällen. Vi tillhandahåller teknik och expertis som stöttar offentlig infrastruktur och tjänster runt om i världen.

Kunder och företag

Vi är medvetna om att statliga avtal ofta har helt annorlunda krav än kommersiella avtal, med stränga påföljder vid avtalsbrott.

Tillit och anseende

Genom att förtjäna och bibehålla våra statliga kunders förtroende kan DXC göra en positiv skillnad i tiotusentals medborgares liv.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Känner till och följer de specifika upphandlings-, avtals- och prestationskrav som våra statliga kunder har
- Uppfyller alla avtalsvillkor och nödvändiga anbuds-, prissättnings- och kvalitetsstandarder
- Skyddar hemlig, sekretessbelagd eller på annat sätt konfidentiell eller kontrollerad information
- Uppfyller relevanta policyer för IT-säkerhet, datahantering och tillgångsförvaltning samt tillämpliga bestämmelser
- Debiterar tid, rese- och materialkostnader samt övriga utgifter korrekt, endast debiterar tillåtna kostnader och följer tillämplig bokföringspraxis
- Följer tillämpliga lagar, bestämmelser och regler
- Säkerställer att all dokumentation som krävs av de statliga kunderna är aktuell, rättvisande och fullständig (t.ex. anbud, offerter, fakturor, test, certifieringar, kommunikation)
- Uppfyller gällande begränsningar av gåvor, belöningar, jobberbjudanden osv. till offentligtanställda och deras släktingar

Leda genom exempel

Jag är en medarbetare i USA som ansvarar för ett team av utvecklare som arbetar för kunder inom bankindustrin. Jag har släkt i Venezuela och behöver besöka min farbror som är allvarligt sjuk. Jag kommer att vara bortrest i ett par veckor. Ett av våra projekt är i en kritisk fas och jag måste hålla kontakten för att övervaka teamet. Jag är medveten om att USA:s regering nyligen har lättat på sanktionerna mot Venezuela, men jag är inte säker på om det innebär att jag får resa dit med min bärbara dator och telefon från DXC.

DXC-medarbetare som planerar att arbeta utomlands ska först kontakta Global Mobility. Utöver problem med arbetstillstånd, löne- och skatterelaterade problem kan det förekomma begränsningar eller totalt förbud mot att arbeta i vissa länder på grund av sanktioner. Om du kan ta med dig dina enheter och arbeta i Venezuela beror på exakt vilka kundkonton du arbetar med och om du har tillgång till källkod eller teknik med exportbegränsningar. Regulatory Compliance kan ge dig detaljerade rekommendationer när det gäller sanktionsfrågor.

ARBETA ÖVER GRÄNSERNA MED MEDVETENHET

- ENGAGERA** Som ett globalt företag följer vi alla internationella handelslagar som berör transport av material, människor och data.
- ANSLUT** **Värderingar och kultur**
Vi levererar via våra globala resurser och relationer. Att uppfylla gällande handelsregleringar är rätt sak att göra och stöttar viktiga ekonomiska och nationella säkerhetsmål.
- Kunder och företag**
Att samarbeta internationellt med kunder, kollegor och affärspartner kan innefatta att material, data eller människor korsar gränser. Vi måste alltid följa de regleringar som gäller dessa rörelser.
- Tillit och anseende**
Genom att säkerställa att vi följer internationella lagar och undviker överträdelse av handelsregleringar förstärker vi vårt rykte som en tillförlitlig, långsiktig affärspartner.
- LEVERERA** **Vi levererar när vi:**
- Identifierar och klassificerar de tekniker, tjänster och andra objekt som omfattas av export- eller importregleringar
 - Märker dokument, programvara och andra kontrollerade objekt enligt tillämpliga regler så att mottagarna vet att de måste skydda dem
 - Genomför noggranna kontroller av kunder och återförsäljare för att säkerställa att transaktionerna inte inkluderar parter som omfattas av begränsningar eller sanktioner
 - Är medvetna om att lagstiftningen i fler än ett land kan gälla en särskild transaktion
 - Undviker att ha med oss DXC-enheter, att ansluta till DXC-system eller att arbeta när vi besöker länder som omfattas av embargo eller sanktioner
 - Kontaktar DXC Integrity Regulatory Compliance när vi har frågor om internationell handelslagstiftning, sanktioner eller planerar att resa till ett land som omfattas av embargo eller sanktioner

Det är viktigt att vi uppfyller globala handelsregleringar, särskilt sådana som begränsar eller utesluter DXC från att göra affärer med vissa länder. Alla exportaktiviteter till följande länder är förbjudna för tillfället:

- Belarus
- Ryskockuperade områden i Ukraina
- Kuba
- Iran
- Nordkorea (Demokratiska folkrepubliken Korea)
- Ryssland
- Sudan
- Syrien
- Venezuela

i Resurser:

International Trade Policy
Sanctions Compliance Policy
Anti-Corruption Policy

Leda genom exempel

Jag är på konferens. Under lunchen idag råkade jag hamna bredvid en representant för en DXC-återförsäljare. Vi hade ett vänligt samtal och hon bjöd in mig på en middag som hennes företag håller imorgon på en exklusiv restaurang. När jag nämnde detta för min kollega undrade han om jag visste att den här återförsäljaren håller på att lämna anbud på ett stort DXC-avtal. Det visste jag inte, men eftersom jag inte tillhör DXC:s upphandlingsavdelning antar jag att jag kan gå på middagen. Stämmer det?

Gåvor och representation som annars kan vara lämpliga kan vara problematiska under vissa förhållanden. När återförsäljare lämnar offerter på avtal med DXC måste vi uppvisa objektivitet och opartiskhet. Vi måste undvika allt som ens riskerar att antyda särbehandling eller bristande omdöme. Även om du inte är personligt inblandad i anbudsprocessen representerar du fortfarande DXC. Du ska artigt tacka nej till inbjudan och hänvisa till att det inte är lämpligt att du deltar medan anbudsprocessen pågår.

LÄMPLIGT BETEENDE KRING GÅVOR OCH REPRESENTATION

ENGAGERA Vi tar hem affärer och bygger relationer baserat på tillit och ömsesidig nytta och ger och tar emot gåvor och representation på lämpligt vis.

ANSLUT **Värderingar och kultur**
Göra det rätta innebär att vi alltid ska agera med integritet. Vi kan inte tillåta oss ens en antydning om olämplig påverkan på affärsbeslut.

Kunder och företag
Artighetsgester inom affärer som lämpliga gåvor och representation hjälper oss att bygga goodwill och fördjupa affärsrelationer – men endast när vi följer våra värderingar och policyer.

Tillit och anseende
Att ge och ta emot gåvor och representation som är extravaganta eller saknar legitimt affärssyfte försämrar tilliten. Det kan även skada vårt rykte och bryta mot lagen.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Endast erbjuder och godtar gåvor och representation som är lagliga, lämpliga enligt lokala seder och som uppfyller vår policy för gåvor och representation
- Är öppna och transparenta, ber om godkännande när det krävs och rapporterar enligt behov i vårt gåvo- och representationsregister
- Artigt tackar nej till gåvor och representation som inte uppfyller företagets policy
- Inte efterfrågar affärsgåvor från andra och får dem inte att känna sig tvingade att erbjuda något för att få göra affärer med DXC
- Rapporterar eventuella problem till DXC Integrity

Att ge och ta emot gåvor och representation kan hjälpa oss att bygga positiva relationer med våra kunder och affärspartner. Dock får vissa gåvor, som de som nämns nedan, aldrig erbjudas, ges eller tas emot under några omständigheter:

- Kontanter eller motsvarigheter till kontanter som aktier, betalkort och, under vissa omständigheter, presentkort*
- Gåvor och representation till eller från en offentliganställds familjemedlemmar
- Föremål som köpts med icke ersatta personliga tillgångar
- Föremål som kan säljas vidare eller bytas mot något av värde
- Tjänster eller andra icke kontanta förmåner (som löfte om anställning, personliga tjänster, direktbetalning av räkningar osv.)

I policyn för gåvor och representation finns en fullständig lista över förbjudna gåvor och representation.

* Presentkort med ett värde på högst 100 USD kan tillåtas i begränsade omständigheter om de är (1) tillåtna i tillämplig lag; (2) inte ges till offentliganställda och (3) om de följer processen för godkännande i förväg i policyn för gåvor och representation.

i Resurser:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

ANVÄNDER ARTIFICIELL INTELLIGENS ANSVARSFULLT

ENGAGERA Vi utnyttjar möjligheterna med artificiell intelligens (AI) samtidigt som vi gör alla ansträngningar för att undvika oavsiktliga följder av att använda tekniken.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Vi omfamnar möjligheterna att utnyttja AI för att hjälpa oss att bli effektivare och produktiva i stor skala. Våra värderingar Göra det rätta och Omsorg uppmuntrar oss att tänka på hur vår användning av teknik kan ge upphov till risker som vi behöver hantera.

Kunder och företag

Som teknikpionjär söker DXC ständigt efter nya sätt att höja våra prestationer och öka vår kapacitet. Vi gör det på ett ansvarsfullt sätt, med vetskap om att påverkan bygger på integritet.

Tillit och anseende

Att vara transparenta mot kunderna om när och hur vi använder AI är väsentligt för att bygga tillit. De kan känna sig trygga i att de får ta del av fördelarna med innovativ teknik utan onödiga risker.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Strävar efter att använda AI på ett etiskt vis som minimerar risken för skada på andra
- Är transparenta och redovisar vår användning av AI
- Undviker att använda vår egen eller andras konfidentiella eller skyddade information som AI-promptverktyg eller på annat vis
- Granskar AI-output avseende korrekta fakta, lämplighet och undvikande av upphovsrättsintrång, plagiat och inbyggd bias
- Säkerställer att all användning av AI uppfyller tillämpliga lagar, bestämmelser och DXC-policyer
- Är medvetna om att AI-relaterad vägledning kan förändras från tillfälle till tillfälle eftersom DXC aktivt utforskar lämplig användning av AI-verktyg
- Kontakter AI Enablement när vi har verksamhetsrelaterade, juridiska eller etiska frågor eller behöver ytterligare vägledning

Att vara transparenta mot kunderna om när och hur vi använder AI är väsentligt för att bygga tillit.

i Resurser:

- AI Principles
- Artificial Intelligence Regulatory Policy
- Acceptable Use Policy
- Sensitivity Labeling Policy
- Information Security Policy
- Intellectual Property Policy
- Global Privacy and Data Protection Policy

Leda genom exempel

Jag är medlem i projektteamet som planerar att öppna ett nytt leveranscentrum på en tillväxtmarknad. Vissa nödvändiga myndighetstillstånd är fördröjda flera månader. En lokal offentliganställd erbjuder sig att påskynda godkännandeprocessen för en skälig engångsavgift. Kan vi betala avgiften?

Den offentliganställda personen verkar begära en underlättande betalning. Det är en liten betalning som ska säkerställa eller påskynda rutinmässiga, icke godtyckliga och lagliga myndighetsåtgärder. Lagstiftningen i de flesta länder, inklusive U.S. Foreign Corrupt Practices Act och U.K. Bribery Act förbjuder även mycket små underlättande betalningar – och det gör vi också. Vi ser dem som mutor och betalar dem aldrig. Det lokala teamet ska undersöka om de kan tala med någon annan än den aktuella myndighetspersonen för att få tillstånden utfärdade. Om situationen inte går att lösa är DXC Integrity redo att hjälpa till.

TA STÄLLNING MOT MUTOR, BEDRÄGERI OCH ANDRA KORRUPTA METODER

ENGAGERA Vi vinner på rätt sätt – eller lämnar situationen.

ANSLUT Värderingar och kultur

Göra det rätta och Lokalsamhällen kräver att vi tar ställning mot mutor och andra former av korruption. Korruption är inte bara olagligt utan skadar även samhällen.

Kunder och företag

Våra kunder förväntar sig att vi visar oss värda deras förtroende och väljer leverantörer på ett ärligt sätt, inte genom olämplig påverkan.

Tillit och anseende

Att stå emot alla typer av korruption bygger förtroende och visar att vi endast gör affärer på rätt sätt.

LEVERERA Vi levererar när vi:

- Aldrig ger eller godtar mutor, bestickning eller något av värde som kan ge otillbörlig påverkan – eller verkar ge otillbörlig påverkan – på ett affärsbeslut
- Undviker att lova eller tillhandahålla något av värde till offentliganställda eller andra personer för att få affärsfördelar
- Bokför alla transaktioner ärligt så att det är tydligt och korrekt anges vad allt som ges och tas emot är
- Aldrig använder externa parter för att göra något som vi inte tillåts göra själva
- Alltid följer vår policy för gåvor och representation och tänker över hur våra handlingar kan uppfattas av andra

Varningstecken för korruption

Innan vi börjar arbeta med återförsäljare och andra affärspartner utför vi noggranna kontroller av dem för att säkerställa att de arbetar med samma höga etiska standarder som DXC. Vi granskar befintliga relationer och detta är särskilt viktigt i länder med högre förekomst av korruption. Vi är vaksamma på tecken på korruptionsrisk som:

- Ovanligt nära relationer med offentliganställda
- Förfrågningar om betalning av provision innan en transaktion slutförs
- Avgifter som inte är i proportion till de tjänster som tillhandahålls
- Uppmaningar om att arbeta med specifika personer på grund av en "speciell relation"
- Uppenbara intressekonflikter
- Uppmaningar att bokföra en utgift på ett avvikande sätt

Resurser:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

Leverera för våra investerare

bygger upp en dynamisk och hållbar organisation som kan bära värdeskapande och tillväxt.

Undviker intressekonflikter

Vi fattar kloka beslut för vårt företag och våra kunder och låter oss inte påverkas av personliga intressen eller relationer.

Använder företagssystem och resurser ansvarsfullt

Vi använder och skyddar företagets system och resurser ansvarsfullt för att hjälpa oss att leverera värde.

Skyddar vår konfidentiella information och våra immateriella rättigheter

Vi är medvetna om och skyddar affärsvärdet i vår konfidentiella information och våra immateriella rättigheter.

Respekterar andras immateriella rättigheter

Vi respekterar andras immateriella rättigheter på samma sätt som vi förväntar oss att de respekterar våra.

Skapar och bibehåller korrekt dokumentation

Vi för fullständiga och noggranna register så att vi kan utföra verksamheten effektivt och tillhandahålla rättvisande och värdefull information i tid till dem som förlitar sig på den.

Rapporterar tid och kostnader ärligt

Vi fakturerar arbetskostnader och övriga kostnader ärligt och är noga med att undvika fel.

Skyddar intern information

Vi använder och delar aldrig intern information om DXC eller andra företag för att investera i aktiemarknaden.

Skapar gemensamt värde genom hållbar verksamhet

Vi strävar efter policyer och metoder som får verksamheten att växa samtidigt som de har en positiv inverkan i världen i stort.

Leda genom exempel

Jag är utvecklare och har hjälpt min bror med tips om en app han ska ha i sitt nystartade teknikföretag. Han konkurrerar inte med DXC. Han kan inte betala mig för konsulttjänster, men planerar att ge mig en 15-procentig andel av verksamheten. Skapar situationen ett problem och vilka förpliktelser har jag?

Tack för att du är proaktiv genom att överväga den potentiella inverkan den här externa aktiviteten kan ha på ditt arbete på DXC. Vår hybrid arbetsmodell ger oss flexibiliteten att balansera vårt arbete med våra privatliv och samtidigt litar DXC på att vi inte missbrukar det här privilegiet och förväntar sig att vi följer företagspolicyn. Du ska följa meddelandeprocessen i vår policy för intressekonflikter. Även om det finns en potentiell intressekonflikt ger identifieringen av den en möjlighet att hantera den på lämpligt sätt. De faktorer vi överväger inkluderar risken för störningar i din tillgänglighet, energi och fokus i ditt arbete för DXC, sannolikheten att din brors företag blir kund hos DXC, dess leverantörer eller konkurrenter samt den ekonomiska betydelsen hos din föreslagna ägarandel.

UNDVIKA INTRESSEKONFLIKTER

- ENGAGERA** Vi fattar kloka beslut för vårt företag och våra kunder och låter oss inte påverkas av personliga intressen eller relationer.
- ANSLUT** **Värderingar och kultur**
DXC:s värderingar kräver att vi alltid gör det rätta. Vi tillåter aldrig ens en antydning om något gått till på olämpligt vis.
- Kunder och företag**
Vi bygger våra affärsbeslut och handlingar på fullständig information, noggranna förberedelser och objektiva kriterier.
- Tillit och anseende**
Genom att agera ärligt, transparent och tillförlitligt bygger vi förtroende och hjälper till att fortsätta leverera värde.
- LEVERERA** **Vi levererar när vi:**
- Proaktivt identifierar situationer där våra personliga intressen kan hamna i konflikt med företagets intressen
 - Avslöjar faktiska, potentiella eller upplevda intressekonflikter och tar upp funderingar när vi är osäkra
 - Lämnar beslutsprocessen om en intressekonflikt kan föreligga
 - Inte låter önskemål om att hjälpa släkt och vänner påverka våra beslut på arbetet
 - Undviker att påverkas av potentiella ekonomiska vinster för oss själva eller våra familjemedlemmar
 - Skapar affärer och bygger relationer baserat på tillit och ömsesidig nytta – aldrig genom olämpliga gåvor och representation.
 - Aldrig håller affärsmöjligheter hemliga som vi kommit över genom vår position på företaget eller tillgång till företagets resurser
 - Presterar vårt allra bästa på arbetet varje dag och inte låter externa jobb eller aktiviteter försämra vårt bidrag till företagets verksamhet

Vad är en intressekonflikt?

Som DXC-medarbetare får vi inte låta personliga ekonomiska intressen eller relationer störa beslutsfattandet i vårt arbete.

En intressekonflikt kan föreligga där det vi tror är bäst för oss personligen – eller för vänner och familj – kan äventyra vår objektivitet och professionalism på arbetet. Det innebär inte att våra personliga intressen är mindre viktiga än DXC:s intressen. Poängen är att när vi arbetar för DXC ska vårt beslutsfattande bygga på det som är bäst för vår verksamhet och våra kunder.

i Resurser:

Conflicts of Interest Policy
Gifts and Hospitality Policy

Våra tillgångar representerar det värde vi har skapat för våra investerarare. Vi använder dem med eftertanke för att öka vår tillväxt genom att leverera med integritet för våra kunder.

i Resurser:

Acceptable Use Policy

ANVÄNDER FÖRETAGETS SYSTEM OCH RESURSER ANSVARSFULLT

ENGAGERA Vi använder och skyddar företagets system och resurser ansvarsfullt för att hjälpa oss att leverera för våra investerarare.

ANSLUT **Värderingar och kultur**
Att förvalta våra tillgångar väl – fysiska, ekonomiska, tekniska och anseendemässiga – uppfyller vi våra värderingar Leverans, Göra det rätta och Lokalsamhällen. Det skyddar även förutsättningarna för vår framtida tillväxt.

Kunder och företag

Våra tillgångar representerar det värde vi har skapat för våra investerarare. Vi använder dem med eftertanke för att öka vår tillväxt genom att leverera med integritet för våra kunder.

Tillit och anseende

Våra tillgångar ger oss möjlighet att använda teknikens kraft för att bygga en bättre framtid för våra kunder, kollegor, miljön och lokalsamhällena.

LEVERERA Vi levererar när vi:

- Hanterar DXC:s tillgångar med eftertanke och skyddar dem mot stöld, bedrägeri, skador och förlust
- Skyddar de tekniktillgångar som tilldelas till oss och håller enheter och deras data säkra
- Använder enheter som ägs och hanteras av DXC ansvarsfullt, i enlighet med vår policy för godtagbar användning
- Skyddar våra system och är vaksamma när det gäller nätfiske, social ingenjörskonst, skadlig programvara, utpressningsprogram och andra cyberangrepp som kan utsätta vårt nätverk, vår information och vår verksamhet för risk
- Rapporterar omständigheter där vi misstänker att företagets tillgångar är utsatta för risk och samarbetar med alla revisioner och utredningar

Vår förmåga att leverera för kunderna bygger på att vi skyddar den information de och andra anförtror oss samt vår egen information.

i Resurser:

Intellectual Property Policy
Sensitivity Labeling Policy

SKYDDAR VÅR KONFIDENTIELLA INFORMATION OCH VÅRA IMMATERIELLA RÄTTIGHETER

ENGAGERA Vi är medvetna om och skyddar affärsvärdet i vår konfidentiella information samt immateriella rättigheter (IP).

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Vi är stolta över vår gemensamma och ackumulerade kunskap. Den bygger på kunnande och konfidentiell information, som vi måste skydda mot obehörig åtkomst.

Kunder och företag

Vi kan förlora våra konkurrensfördelar om DXC:s konfidentiella information blir offentlig eller om vi inte skyddar våra immateriella rättigheter.

Tillit och anseende

Vår förmåga att leverera för kunderna bygger på att vi skyddar den information de och andra anförtror oss samt vår egen information.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Använder bästa praxis för att skydda DXC:s konfidentiella information
- Endast delar konfidentiell information som tillhör DXC:s kunder, affärspartner och övriga med personer som har behörighet och affärsbehov av att känna till den, med lämpliga skyddsåtgärder på plats
- Aldrig diskuterar konfidentiella ämnen när det finns risk att obehöriga kan höra
- Undviker att bifoga konfidentiell information i e-postmeddelanden utan kryptering eller andra lämpliga säkerhetsåtgärder
- Aldrig använder DXC:s konfidentiella information för personlig vinning eller till nytta för någon utanför företaget
- Kommer ihåg att skyldigheten att skydda DXC:s konfidentiella information fortsätter efter att du har lämnat företaget
- Skyddar värdet hos våra innovationer genom patent, upphovsrätt, varumärken och andra skydd för immateriella rättigheter efter behov
- Konsulterar Legal om vi har frågor eller problem att ta upp

RESPEKTERA ANDRAS IMMATERIELLA RÄTTIGHETER

ENGAGERA Vi respekterar andras immateriella rättigheter på samma sätt som vi förväntar oss att de respekterar våra.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Göra det rätta inkluderar ett åtagande att följa den gyllene regeln: att behandla andra som vi vill att de ska behandla oss.

Kunder och företag

Vi får verksamheten att växa genom vår egen uppfinningsriktighet och våra ansträngningar, inte genom att ta åt oss äran för eller stjäla idéer som inte är våra egna.


Tillit och anseende

Som tillförlitligt företag kommer DXC aldrig att använda andras immateriella rättigheter utan tillåtelse. Det är fel och kan utsätta DXC för juridiska och ekonomiska risker samt skada DXC:s anseende.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Respekterar andras patent, upphovsrätt, varumärken och företagshemligheter
- Inte använder en tidigare arbetsgivares konfidentiella information eller immateriella rättigheter och inte tar med dem till DXC (och aldrig uppmanar någon att göra detta) utan godkännande
- Inhämtar nödvändiga licenser eller tillstånd när upphovsrättsskyddat material från tredje part används, som programvara, bilder eller skriftligt innehåll
- Rapporterar misstänkt stöld eller missbruk av skyddade data eller immateriella rättigheter som tillhör DXC eller någon av DXC:s kunder
- Respekterar författares och rättighetsinnehavares moraliska rättigheter (tillskrivning och integritet) enligt gällande upphovsrätt
- Skyddar DXC:s rättigheter genom att anmäla skapande av immateriella rättigheter till patentverket för kommersialisering eller publicering
- Följer licenskraven som gäller programvara med öppen källkod från tredje part som används av DXC
- Omedelbart rapporterar eventuella problem eller misstänkta överträdelser via SpeakUp Line

Vi får verksamheten att växa genom vår egen uppfinningsriktighet och våra ansträngningar, inte genom att ta åt oss äran för eller stjäla idéer som inte är våra egna.



När vi skapar tillväxt för våra kunder och vår verksamhet förlitar vi oss på ekonomisk och verksamhetsrelaterad information som är tillgänglig och korrekt.

i Resurser:

Records and Data Management Policy

SKAPAR OCH BIBEHÅLLER KORREKT DOKUMENTATION

ENGAGERA Vi för fullständiga och noggranna register så att vi kan utföra verksamheten effektivt och tillhandahåller rättvisande och värdefull information i tid till dem som förlitar sig på den.

ANSLUT **Värderingar och kultur**
Hålla löften och Samarbeta inspirerar oss att kontinuerligt förbättra kunskapsutbyte, beslutsfattande och effektivitet. Detta kräver utmärkt hantering av register och data.

Kunder och företag
När vi skapar tillväxt för våra kunder och vår verksamhet förlitar vi oss på ekonomisk och verksamhetsrelaterad information som är tillgänglig och korrekt.

Tillit och anseende
Att föra noggranna register är nödvändigt för att uppfylla våra lagstadgade skyldigheter som ett publikt bolag. Investerar och andra intressenter ska kunna förlita sig på sanningsenliga och fullständiga rapporter om våra ekonomiska och verksamhetsmässiga resultat.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Bokför affärstransaktioner tydligt, sanningsenligt och för rätt period
- Är transparenta när vi rapporterar projektframsteg för kunder och ledning
- Korrigerar eventuella problem så snart vi upptäcker dem och meddelar alla som berörs
- Säkert upprätthåller och när det är lämpligt, kasserar register enligt etablerade lagringskrav
- Följer lagstadgade lagringsperioder och aldrig döljer eller förstör register eller data förrän lagringperioden hävs
- Är uppmärksamma på bedrägerier, oärlighet eller andra misstänkta aktiviteter, inklusive förfalskning av register eller förvanskning av fakta

RAPPORTERA TID OCH KOSTNADER ÄRLIGT

ENGAGERA Vi fakturerar arbetskostnader och övriga kostnader ärligt och är noga med att undvika fel.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Hålla löften och Göra det rätta kräver ärlighet och precision när tid registreras och kostnader debiteras. Detta möjliggör välgrundade affärsbeslut och effektiv hantering av utbud och efterfrågan.

Kunder och företag

Snabb och noggrann tids- och utgiftsregistrering hjälper DXC att göra prognoser för projekts resursbehov, att beräkna arbetskostnader och generera rättvisande fakturor.

Tillit och anseende

Att upprätthålla sanningsenliga tids- och kostnadsrapporter hjälper till att etablera DXC som en ansvarsfull och tillförlitlig affärspartner.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Fyller i tidrapporter per dag och vecka i god tid
- Debiterar tid och andra kostnader korrekt, i enlighet med våra policyer
- Aldrig medvetet debiterar ett felaktigt belopp eller flyttar kostnader felaktigt
- Aldrig uppmanar andra att bryta mot våra policyer för tidsmätning och annan kostnadsdebitering
- Skickar in ersättningsanspråk för utgifter korrekt och ärligt

Ha tillsyn enligt C.A.R.E.

Om du har tillsyn över andra ansvarar du för att deras tids- och kostnadsdebitering stämmer. Du måste betona för teammedlemmarna hur viktigt det är med poster som är:

- **Fullständiga.** De ska innehålla all nödvändig information
- **Korrekta.** De ska avspegla rätt aktivitet, tidsperiod och konto
- **Tillförlitliga.** De ska innehålla sanningsenlig information i tid för dem som förlitar sig på den
- **Eetiska.** De ska följa DXC:s policyer och värderingar

i Resurser:

Time Entry Policy



Leda genom exempel

Min bror blev nyligen arbetslös. Han vill balansera om sin investeringsportfölj och frågade mig om jag rekommenderade att investera i DXC:s aktier. Jag är medveten om att DXC snart kommer att meddela ett nytt utbud i ett område med mycket stor tillväxtpotential. Enligt mig gör det DXC till ett bra köp. Kan jag dela den rekommendationen med min bror?

Absolut inte. Den information du känner till är inte offentlig än och den skulle absolut vara relevant vid ett investeringsbeslut. Det gör det till icke offentlig information och den skulle ge din bror en otillåten handelsfördel. Säg till din bror att du tyvärr inte kan ge honom råd för tillfället och att han ska göra egna efterforskningar eller söka professionell rådgivning. När du är osäker om den information du har om DXC eller ett annat företag utgör insiderinformation, kontakta DXC Integrity eller DXC Legal för att få hjälp.

SKYDDA INTERN INFORMATION

ENGAGERA Vi använder och delar aldrig intern information om DXC eller andra företag för att investera i aktiemarknaden.

ANSLUT **Värderingar och kultur**
Vi uppfyller våra värderingar Lokalsamhällen och Göra det rätta genom att inte släppa ut information som inte är offentlig, även kallad insiderinformation, och som potentiellt kan missbrukas för att handla med värdepapper.

Kunder och företag
Vi är ansvariga för att skydda inte bara DXC:s interna information, utan även intern information som vi fått från kunder och övriga.

Tillit och anseende
Genom att förhindra insiderhandel gör vi vår del i att säkerställa transparens och integritet på finansmarknaderna.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Aldrig använder intern information för att handla med aktier i DXC eller andra börsnoterade företag förrän informationen har offentliggjorts
- Aldrig delar intern information med någon utanför företaget, inklusive familjemedlemmar, släktingar eller vänner
- Endast delar intern information med kollegor på behovsbasis
- Ser till att skydda intern information från att avslöjas oavsiktligt
- Undviker att tipsa – att lämna ut material, icke offentlig information om ett företag till någon som kan lockas att investera eller handla utifrån den aktuella informationen

Vad är intern information och varför måste vi skydda den?

Finansmarknaderna fungerar effektivt och rättvist när de är transparenta. Det innebär att inte låta investerare få otillbörliga fördelar genom tillgång till information som inte är offentlig.

Under vårt arbete kan vi få tillgång till information om DXC (eller andra företag som vi gör affärer med) som inte är offentlig. Att känna till den här informationen gör oss till "insiders". Att använda den för att köpa, sälja eller omfördela aktier eller andra företagsvärdepapper kallas för "insiderhandel". Det är olagligt. Att förmedla sådan information till andra så att de kan handla med värdepapper kallas för att "tipsa" och är också olagligt.

Insiderhandel kan ge höga böter och till och med fängelse.

Resurser:

[Insider Trading Policy](#)

SKAPA GEMENSAMT VÄRDE GENOM HÅLLBAR VERKSAMHET

ENGAGERA Vi strävar efter policyer och metoder som får verksamheten att växa samtidigt som de har en positiv inverkan i världen i stort.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Vårt hållbarhetslöfte har grunden i våra värderingar. De påminner oss om varför det är viktigt att balansera ekonomiska, sociala och miljömässiga hänsyn i vår affärsverksamhet.

Kunder och företag

Vi samarbetar med våra kunder och lokalsamhällen för att ta oss an gemensamma globala utmaningar. Vi strävar efter att minimera DXC:s miljöpåverkan samtidigt som vi levererar fördelar till ett brett spektrum av intressenter.

Tillit och anseende

Som ett stort globalt företag förstår vi att vår verksamhet bygger på samhällets acceptans. Vi håller oss själva och våra affärspartner ansvariga för att bevara den här tilltron.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Är medvetna om att hållbart värdeskapande börjar med fokus på tillväxt och att bry sig om framtiden
- Prioriterar tillit över transaktioner för att bygga långsiktiga affärs- och samhällsrelationer
- Omfamnar ansvar för de miljömässiga, sociala och ekonomiska dimensionerna av vår prestation. Vi offentliggör utifrån internationellt erkända standarder och ramverk
- Modifierar verksamhetsprocesser och enskilda åtgärder för att minska koldioxidutsläpp och pappersanvändning och ökar effektiviteten i vår användning av energi och vatten
- Driver engagemang i hållbar, etisk verksamhet i DXC:s värdekedja. Vi förbjuder oacceptabla metoder som korruption, modernt slaveri och diskriminering
- Lyfter fram tillit och psykologisk trygghet i arbetsmiljön, så att våra medarbetare känner sig bekväma, delaktiga och produktiva på lång sikt

Vårt hållbarhetslöfte har grunden i våra värderingar. De påminner oss om varför det är viktigt att balansera ekonomiska, sociala och miljömässiga hänsyn i vår affärsverksamhet.

i Resurser:

- [Commitment to the Paris Agreement](#)
- [Environmental Policy](#)
- [Environmental, Social and Governance documents](#)
- [Environment, Social and Governance Strategy](#)
- [Human Rights Statement](#)
- [Modern Slavery Statement](#)
- [UN Global Compact letter](#)

Leverera för våra partner

ökar vår inverkan och räckvidd när vi gör nytta för dem som är beroende av oss.

Ansvarsfulla inköp

Vi köper in teknik, material och tjänster etiskt och hållbart och förväntar oss att våra affärspartner gör detsamma.

Välja betrodda partner

Vi väljer affärspartner som delar vårt engagemang i integritet, etiskt beteende och ansvarsfull riskhantering.

DXC:s storlek och globala avtryck innebär att vi måste ta tag i möjligheten att leda och vara en positiv inverkan i hela vårt ekosystem.

ANSVARSFULLA INKÖP

ENGAGERA Vi köper in teknik, material och tjänster etiskt och hållbart och förväntar oss att våra affärspartner gör detsamma.

ANSLUT **Värderingar och kultur**
Vi uppfyller våra värderingar Lokalsamhällen, Omsorg och Göra det rätta genom att endast arbeta med leverantörer som delar vårt engagemang i etiska inköp.

Kunder och företag

Förutom leverantörer samarbetar vi med kunder och lokalsamhällen för att skapa positiva förändringar i hela DXC:s leveranskedja. DXC:s principer för ansvarsfull leveranskedja beskriver vårt engagemang och våra förväntningar i detta avseende.

Tillit och anseende

DXC:s storlek och globala avtryck innebär att vi måste ta tag i möjligheten att leda och vara en positiv inverkan i hela vårt ekosystem.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Kräver att leverantörerna uppfyller DXC:s principer för ansvarsfull leveranskedja och gällande lagar om mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, rättvisa arbetsvillkor, konfliktmineraler, miljö, mutor och korruption samt jämställdhet
- Rutinmässigt bedömer våra huvudleverantörer utifrån etiska och kommersiella kriterier
- Skyddar inköpsprocessen från otillbörlig påverkan, inklusive nepotism, olämpliga gåvor och representation samt mutor eller andra former av korruption
- Agerar omedelbart när problem identifieras i vår leveranskedja

i Resurser:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

VÄLJA BETRODDA PARTNER

ENGAGERA Vi väljer affärspartner som delar vårt engagemang i utmärkta resultat, etiskt beteende och ansvarsfull riskhantering.

ANSLUT **Värderingar och kultur**
Vi förväntar oss att våra affärspartner gör det rätta när de samarbetar med oss för att leverera.

Kunder och företag

Vi väljer återförsäljare och leverantörer baserat på meriter och våra kunders och verksamhetens behov. De måste uppfylla våra högt satta standarder för prestanda och etiskt beteende.

Tillit och anseende

Våra partners handlingar och verksamhetspraxis ger direkt återspeglning på DXC. Vi kräver att de arbetar på ett sätt som bevarar den tillit vi har byggt upp med våra kunder och allmänheten.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Väljer rätt partner för jobbet genom riskbaserade aktsamhetssystem, vilket inkluderar noggrant övervägande av deras meriter och rykte om integritet
- Utvärderar potentiella och befintliga partner baserat på objektiva kriterier som kvalitet, pris, service och förmåga att möta våra verksamhetsbehov
- Förväntar oss att våra partner agerar enligt den här koden och DXC:s policyer och att de genomgår all nödvändig DXC-utbildning
- Behandlar alla aktuella och potentiella partner jämlikt och rättvist, oavsett transaktionernas värde eller hur lång relationen är
- Skyddar konfidentiell information och immateriella rättigheter som våra partner anförtror oss som om den var vår egen

Vi förväntar oss att våra affärspartner gör det rätta när de samarbetar med oss för att leverera.

i Resurser:

[Responsible Supply Chain Principles](#)
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)
[Third-Party Risk Management Policy](#)

Leverera för våra samhällen

innebär att vi kan göra en positiv skillnad på de platser där vi bor och arbetar.

Kommunicera med en röst

Vi bygger vårt varumärke och relationer med intressenter genom tydlig, konsekvent och sanningsenlig kommunikation.

Delta ansvarsfullt i den politiska processen

Vi deltar med eftertanke i den politiska processen och förespråkar DXC:s intressen runt om i världen samtidigt som vi bidrar med positiv förändring i våra lokalsamhällen.

Respektera och skydda mänskliga rättigheter

Vi låter vår verksamhet och de områden där vi har inverkan präglas av respekt för mänskliga rättigheter.

Investera i våra lokalsamhällen

Vi är engagerade i att investera vår tid, våra talanger och resurser för att hjälpa våra samhällen att blomstra.

Leda genom exempel

När jag bläddrade igenom mitt LinkedIn-flöde såg jag en kommentar på ett DXC-inlägg. Enligt mig var kommentaren orättvist kritisk mot DXC:s ståndpunkt i ett viktigt ämne. Jag skulle vilja publicera en egen kommentar som svar, stå upp för DXC och lyfta fram några bristande logiska resonemang. Kan jag göra det om jag är respektfull och gör klart att jag uttrycker min egen åsikt?

Vi är glada att du vill vara en ambassadör för DXC och att du funderar över ditt engagemang på sociala medier. Som medarbetare på DXC står det dig fritt att uttrycka åsikter offentligt om du gör det professionellt och anger att du inte talar för företagets räkning. Eftersom det här gäller ett officiellt DXC-inlägg har kommentaren du såg sannolikt redan noterats av företagets kommunikationsavdelning. Kontrollera om de är medvetna om det och kan hantera det på lämpligt sätt.

Resurser:

Brand Central
Financial Disclosures to the Public
Social Media Policy

KOMMUNICERA MED ETT GEMENSAMT MEDDELANDE

ENGAGERA Vi bygger vårt varumärke och relationer med intressenter genom tydlig, konsekvent och sanningsenlig kommunikation.

ANSLUT **Värderingar och kultur**
Eftersom vi alltid strävar efter att hålla det vi lovar måste vi vara eftertänksamma, transparenta och ärliga i det vi säger offentligt, personligen och online.

Kunder och företag

Vi vet när vi ska förlita oss på de specifika färdigheter och erfarenheter som våra team inom kommunikation och investerarrelationer har för att hantera frågor eller för att kommunicera för DXC:s räkning.

Tillit och anseende

Att kommunicera med kunder, investerare och andra intressenter på ett autentiskt och respektfullt sätt kan bygga tillit och lojalitet.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Alltid kommunicerar professionellt i alla kanaler
- Hänvisar förfrågningar från media, analytiker eller aktieägare till avdelningarna för företagskommunikation eller investerarrelationer efter behov
- Endast talar för DXC:s räkning när vi har tillstånd att göra det
- Gör tydlig skillnad mellan privata åsikter och DXC:s officiella åsikt
- Tar tillfället att vara ansvarsfulla ambassadörer för DXC:s varumärke
- Tänker efter om inlägg på sociala medier kan feltolkas eller ge oss negativt rykte som personer eller som DXC

DELTA ANSVARSFULLT I DEN POLITISKA PROCESSEN

ENGAGERA Vi deltar med eftertanke i den politiska processen och förespråkar DXC:s intressen runt om i världen samtidigt som vi bidrar med positiv förändring i våra lokalsamhällen.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Vi följer våra värderingar Omsorg och Lokalsamhällen. När vi stöttar ändamål som är viktiga för oss skiljer vi personliga politiska åsikter från företagets.

Kunder och företag


Då och då kan DXC ge sitt stöd till politiska kandidater eller förespråka lagstiftning som är till nytta för vår verksamhet och våra kunder.

Tillit och anseende

Vi säkerställer att vårt deltagande i det politiska livet, som företag och som individer är lämpligt och transparent. Att göra detta bevarar tilliten och hindrar att vårt anseende skadas.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Endast deltar i den politiska processen individuellt på fritiden och med egna pengar
- Undviker att göra kampanj för eller förespråka politiska kandidater eller partier för DXC:s räkning utan godkännande
- Undviker att använda DXC:s tillgångar, anläggningar eller övriga resurser i samband med privat politiskt deltagande
- Informerar DXC Integrity om vi planerar att kandidera för ett ämbete
- Bidrar till en politisk åtgärdskommitté inom DXC frivilligt och aldrig utövar påtryckningar på kollegor eller affärspartner att göra detta
- Uppfyller alla tillämpliga lagar, krav för kampanjarbete och transparens samt policyn för myndighetsåtaganden



Vi säkerställer att vårt deltagande i det politiska livet, som företag och som individer är lämpligt och transparent.

i Resurser:

Government Affairs & Interactions Policy

Vi levererar för kunder och kollegor om alla inblandade behandlas respektfullt, rättvist och värdigt.

i Resurser:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

RESPEKTERA OCH SKYDDA MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

ENGAGERA Vi låter vår verksamhet och de områden där vi har inverkan präglas av respekt för mänskliga rättigheter.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Omsorg och Lokalsamhällen kräver att vi respekterar och skyddar de grundläggande rättigheterna som tillhör alla som arbetar direkt för eller på annat vis stöttar DXC.

Kunder och företag

Vi levererar för kunder och kollegor om alla inblandade behandlas respektfullt, rättvist och värdigt.

Tillit och anseende

Vi på DXC strävar efter att använda vår storlek och globala räckvidd för att stötta positiva sociala förändringar i vår verksamhet och i våra samhällen.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Följer metoder för rättvisa anställnings- och ersättningsvillkor samt tillämpliga lagar och etiska standarder
- Fördömer och förbjuder barnarbete och tvångsarbete i hela vår globala verksamhet och leveranskedja
- Tillhandahåller en hälsosam arbetsmiljö utan våld, trakasserier, hot eller andra farliga eller störande omständigheter
- Främjar mångfald och säkerställer lika möjligheter och rättvis behandling för alla
- Motverkar och åtgärdar kränkande beteende och trakasserier på arbetsplatsen
- Försvarar föreningsfriheten och erkänner rätten till kollektiva förhandlingar
- Säkerställer laglig behandling och konfidentiell hantering av känslig information, inklusive personligt identifierbar information och personuppgifter
- Underlättar effektiv rapportering, utredning och åtgärdande av brott mot mänskliga rättigheter

INVESTERA I VÅRA LOKALSAMHÄLLEN

ENGAGERA Vi är engagerade i att investera vår tid, våra talanger och resurser för att hjälpa våra samhällen att blomstra.

ANSLUT **Värderingar och kultur**

Vår värdering Lokalsamhällen inspirerar oss att identifiera sätt att ha en betydelsefull inverkan i de samhällen där DXC har verksamhet.

Kunder och företag

Som global ledare inom vår bransch använder DXC teknikens kraft för att öka den inverkan våra kollegor kan ha i de samhällen där de lever och arbetar.

Tillit och anseende

Genom att vara en aktiv partner i våra samhällen förstärker vi inte bara vårt syfte utan det inger även förtroende hos dem som kan tänkas vara intresserade att arbeta för oss.

LEVERERA **Vi levererar när vi:**

- Bidrar med vår tid och energi och våra färdigheter i projekt som hjälper våra samhällen att blomstra
- Deltar i DXC-sponsrat samhällsarbete på volontärsbasis
- Arbetar som volontärer på fritiden, såvida detta inte inkräktar på våra ansvarsområden i arbetet eller ger upphov till andra intressekonflikter
- Inhämtar nödvändiga godkännanden innan vi donerar företagstillgångar eller ger bidrag i företagets namn
- Undviker att pressa andra att bidra till välgörande ändamål eller att be om något i utbyte för att bidra till samhället

 **Resurser:**

Charitable Giving Policy

Tillväxt i våra samhällen

DXC strävar efter att göra positiv skillnad på de platser där vi bor och arbetar. Vi är alla stolta över alla initiativ som våra kollegor deltar i. Här är två exempel:



DXC:s Dandelion-program. DXC:s Dandelion-program är en heltäckande anställningsupplevelse som ger stöd till personer med autism, ADD/ADHD och dyslexi när de söker långsiktiga karriärer inom IT-branschen. DXC prioriterar neurodivergenta kollegors framgångar på arbetsplatsen genom att tillhandahålla utbildning på plats, mentorsprogram och företrädare genom DXC:s konsulter inom neurodiversitetsstöd.

DXC



Foundation

Vårt partnersamarbete med Manchester United Foundation. DXC har samarbetat med Manchester United Foundation inom initiativ där teknik används för att hjälpa unga, som Digital Futures Academy, ett fyraårigt utbildningsprogram som hjälper gymnasieelever i Manchesterområdet i Storbritannien att tillägna sig de digitala och sociala färdigheter de behöver för att nå framgång i samhället.

”

Vårt företag är summan av våra medarbetare och vi kan bara uppnå ett gemensamt resultat genom individuella insatser.

— Feras Sadik



AVSLUTANDE MEDDELANDE FRÅN VÅR CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Bästa kollegor!

Uppdraget för DXC:s team för reglering och efterlevnad är att bidra till att säkerställa att DXC efterlever de lagar och bestämmelser som gäller för vårt företag och att främja en kultur präglad av etiskt beteende. Dessa mål kräver ett **gemensamt engagemang** från alla medarbetare, konsulter och partner på DXC.

Varje medarbetare ansvarar för att känna till företagets policyer och procedurer och för att agera i enlighet med dem. Vi behöver också hjälpa varandra att ta ansvar och för att känna oss bekväma att säga vår mening när det krävs.

Vårt företag är summan av våra medarbetare och vi kan bara uppnå ett gemensamt resultat genom individuella insatser.

Tack för ditt engagemang att leverera bästa möjliga kvalitet samtidigt som du respekterar våra värderingar.

Med vänliga hälsningar

Feras Sadik

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer
Head of Litigation, Regulatory and Compliance
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) är ett ledande teknikföretag och en innovationspartner som levererar programvara, tjänster och lösningar till globala företag och organisationer inom den offentliga sektorn. Vi hjälper dem att utnyttja AI för att leverera resultat i en tid av snabb, exponentiell förändring. Med djupgående kunskap inom Managed Infrastructure Services, Application Modernization och Industry-Specific Software Solutions, moderniserar, säkrar och driver DXC några av världens mest komplexa teknikplattformar. Läs mer på dxc.com.

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Med ensamrätt. DG_9256a-26