

Prinášame dokonalosť

Etický kódex spoločnosti DXC



Dodržiavaním našich
hodnôt a nášho kódexu sa
usilujeme prinášať pozitívne
zmeny pre celý svet

Obsah

Naše hodnoty	3	Zodpovedné používanie umelej inteligencie	24
Odkaz od nášho prezidenta a generálneho riaditeľa	4	Boj proti korupcii	25
Bez poctivosti niet dokonalosti	5	Prinášame dokonalosť našim investorom	26
Všetci. Všade. Vždy.	6	Vyhýbanie sa konfliktom záujmov	27
Poctivé vedenie	7	Zodpovedné používanie systémov a zdrojov spoločnosti	28
Poctivosť na prvom mieste	8	Ochrana našich dôverných informácií a duševného vlastníctva	29
Ozvi sa, DXC!	9	Rešpektovanie práv duševného vlastníctva iných	30
Prinášame dokonalosť našich kolegom	10	Vytváranie a udržiavanie presných záznamov	31
Vzájomný rešpekt a podpora	11	Čestnosť pri zaznamenávaní času a účtovaní nákladov	32
Ocenenie rôznorodých prínosov	12	Ochrana interných informácií	33
Rozvoj talentu	13	Vytváranie spoločných hodnôt prostredníctvom udržateľného fungovania	34
Podpora pracovnej pohody	14	Prinášame dokonalosť s našimi partnermi	35
Ochrana osobných údajov	15	Zodpovedné získavanie zdrojov	36
Prinášame dokonalosť našim zákazníkom	16	Vyberanie dôveryhodných partnerov	37
Čestnosť a dodržiavanie záväzkov	17	Prinášame dokonalosť našim komunitám	38
Ochrana údajov zákazníkov	18	Jednotná komunikácia	39
Čestná a férová konkurencia	19	Zodpovedné zapájanie do politického procesu	40
Dokonale etické správanie	20	Dodržiavanie a ochrana ľudských práv	41
Pochopenie špecifických požiadaviek zákazníkov zo štátnej správy	21	Investovanie do našich komunít	42
Obozretnosť pri cezhraničnom styku	22	Záverečný odkaz od našej vedúcej oddelenia pre etické otázky a dodržiavanie predpisov	43
Ponúkanie a prijímanie primeraných darov a pohostenia	23		

Tento kódex nás
usmerňuje pri prinášaní
dokonalosti a poctivosti
tým, ktorí sú od nás
závislí.

NAŠE **HODNOTY** NÁS USMERŇUJÚ PRI **ROZHODNUTIACH** A PODNECUJÚ K **SPRÁVANIU**, KTORÉ NÁM POMÁHA PRINÁŠAŤ **DOKONALOSŤ**

DXC Technology je spoločnosť poskytujúca IT služby, ktorá prostredníctvom sily technológií vytvára lepšiu budúcnosť pre svojich zákazníkov, kolegov, komunity aj životné prostredie. Pri plnení nášho poslania podporujeme pozitívnu, inkluzívnu a podporujúcu kultúru, ktorá je definovaná našimi hodnotami.

Veríme, že nasledujúcich päť hodnôt najlepšie vyjadruje to, **kto sme**, **aké sú naše postoje** a **ako sa prezentujeme** svojim zákazníkom, kolegom a komunitám.



Dodávanie

Robíme to, čo povieme,
že urobíme.



Starostlivosť

Navzájom sa o seba
staráme a rozvíjame kultúru
začleňovania a spolupatričnosti.



Konanie správnych vecí

Správame sa čestne.



Spolupráca

Pracujeme ako tím – globálne
aj lokálne.



Komunita

Veríme podnikovému riadeniu a
budovaniu udržateľnej spoločnosti,
ktorá podporuje našu komunitu.

Naše hodnoty sú integrované v celom dokumente **Prinášame dokonalosť: Etický kódex spoločnosti DXC**. Tieto hodnoty spolu s naším poslaním určujú naše ciele a spôsob, ako ich dosiahnuť. Kódex nám pomáha kráčať správnym smerom a vysporiadať sa so zložitými situáciami, neistotami a potenciálnymi rizikami, na ktoré cestou narazíme.

Konajte s rozumom.
Nerobte predpoklady.
Nehádajte.
Pozrite si kódex.





„Vďaka nášmu kódexu správania vieme lepšie prepájať naše hodnoty s rozhodnutiami a správaním, ktoré zvyšujú dôveru a znižujú riziká.“

– Raul Fernandez



Odkaz od nášho prezidenta a generálneho riaditeľa

Milé kolegyně, milí kolegovia,

je pre nás inšpiráciou a ctou pracovať pre spoločnosť, ktorá prostredníctvom sily technológií vytvára lepšiu budúcnosť pre svojich zákazníkov, kolegov, komunity aj životné prostredie.

Tým, že sa zameriavame na to, ako plníme svoje poslanie a čo robíme, posilňujeme svoju kultúru, vzťahy a povest'. Budovaním dôvery zvyšujeme udržateľnosť, odolnosť a vážnosť spoločnosti DXC.

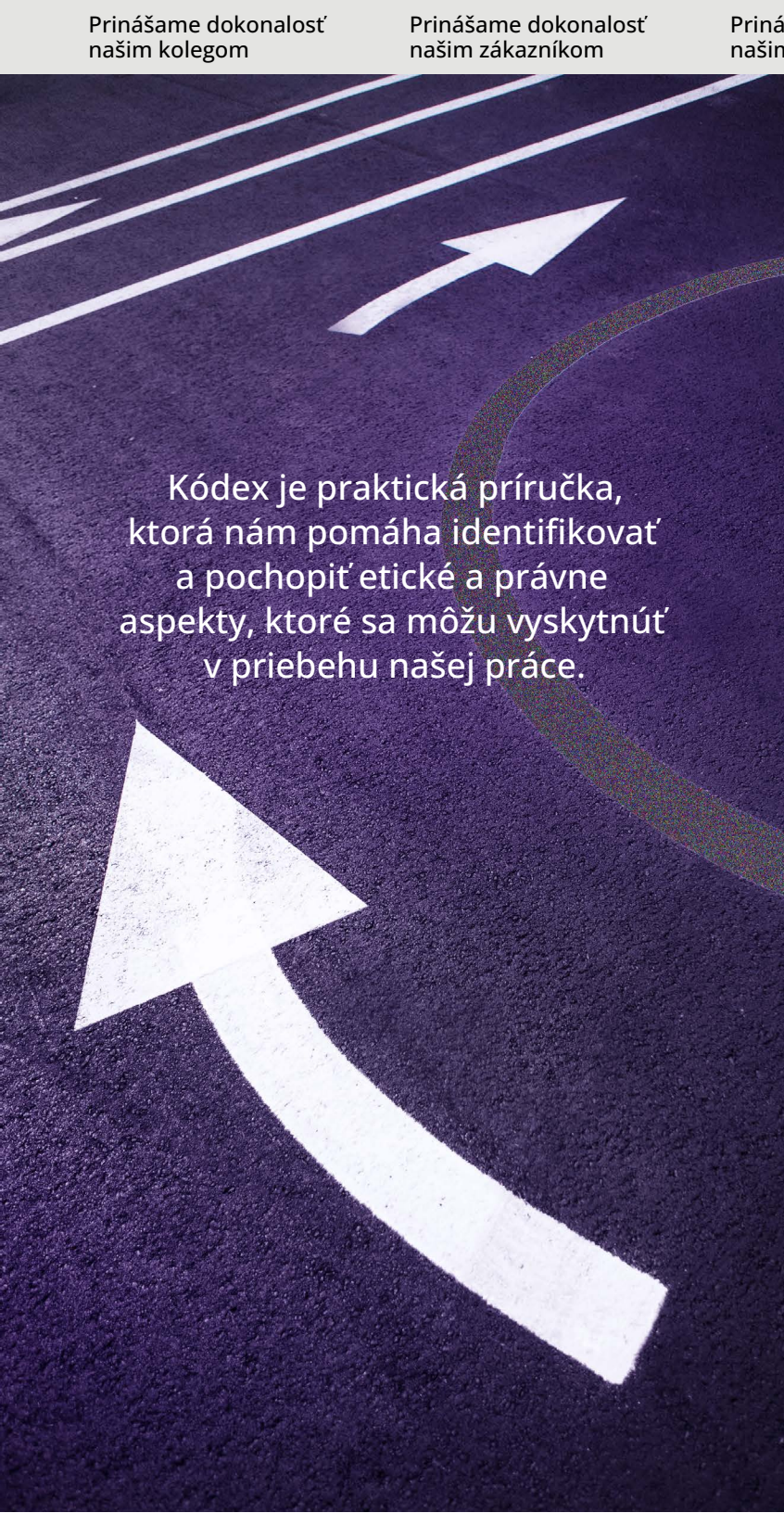
Vďaka nášmu kódexu správania vieme lepšie prepájať naše hodnoty s rozhodnutiami a správaním, ktoré zvyšujú dôveru a znižujú riziká. Je potrebné, aby sme sa s kódexom všetci oboznámili, dodržiavali ho a ozvali sa vždy, keď máme nejakú otázku alebo keď nás niečo trápi. Prijmite, prosím, tento záväzok, prepojte kódex so svojou každodennou činnosťou a uplatňujte ho v záujme prinášania dokonalosti našim zákazníkom aj kolegom.

S pozdravom

Raul Fernandez

prezident a generálny riaditeľ

DXC Technology



Kódex je praktická príručka,
ktorá nám pomáha identifikovať
a pochopiť etické a právne
aspekty, ktoré sa môžu vyskytnúť
v priebehu našej práce.

Bez poctivosti niet dokonalosti

Prečo je kódex dôležitý

V spoločnosti DXC prinášame dokonalosť našim zákazníkom a kolegom. Dokonalosť znamená byť skutočne tými najlepšimi, a to nielen v tom, čo robíme, ale aj v tom, ako to robíme. Spôsob, akým dosahujeme naše ciele, je rovnako dôležitý ako ich samotné dosiahnutie. Keď si to uvedomíme, budeme vedieť správne konať.

Cieľ dosiahnutý nesprávnym spôsobom, teda ignorovaním našich hodnôt, právnych záväzkov či etických princípov, nie je možné považovať za naozaj splnený. V skutočnosti podkopáva všetky naše postoje. Môžeme tvrdiť, že sme dokonalí, len ak našim rozhodnutiam a konaniu, ako aj výsledkom našej práce, nie je čo vyčítať. Práve preto je dodržiavanie kódexu také dôležité.

Akú má kódex štruktúru a ako nám pomáha

Kódex je praktická príručka, ktorá nám pomáha identifikovať a pochopiť etické a právne aspekty, ktoré sa môžu vyskytnúť pri našej práci. V kódexe nie je možné predvídať či vysvetliť každú situáciu. Sú tu však zdôraznené hlavné záväzky a očakávania, ako aj oblasti potenciálnych rizík, ktorým treba venovať zvláštnu pozornosť.

V záujme konzistentnosti a jednoduchého použitia má každá téma v príručke nasledujúcu štruktúru:

- ZÁVÄZOK** Krátke a ľahko zapamätateľné znenie zásady vyjadrujúce normu, ktorej sa v príslušnej oblasti držíme
- SÚVISLOSTI** Tri krátke odseky, v ktorých sa očakávania a požiadavky z kódexu prepájajú s **hodnotami a kultúrou** spoločnosti DXC, našimi **zákazníkmi a podnikaním**, ako aj budovaním **dôvery a dobrého mena**. Tým sa poukazuje na každodenný význam a dôležitosť kódexu
- SKUTKY** Zoznam hlavných opatrení, pomocou ktorých môžeme naše hodnoty uvádzať do praxe a prinášať dokonalosť a poctivosť

Na koho sa kódex vzťahuje

Kódex sa celosvetovo vzťahuje na všetkých riaditeľov, funkcionárov, vedúcich pracovníkov, zamestnancov a zástupcov spoločnosti DXC, jej dcérskych spoločností v úplnom vlastníctve a ich pridružených spoločností, a to v súlade s platnými zákonmi a predpismi. V určitých ohľadoch sa vzťahuje aj na obchodných partnerov, napríklad dodávateľov, konzultantov, zástupcov a agentov. Očakáva sa, že kódex budeme poznať a dodržiavať všetci. Jeho porušenie je vážna záležitosť, ktorá môže viesť k disciplinárnym krokom.

Výnimky z kódexu a jeho zmeny

Za zriedkavých okolností, aby sme sa vyhli neúmyselným dôsledkom alebo ťažkostiam, môžeme zvážiť udelenie výnimky z požiadavky kódexu. Zamestnancom spoločnosti DXC, ktorí nie sú výkonnými pracovníkmi, môže udeliť výnimku viceprezident spoločnosti DXC a vedúci oddelenia pre etické otázky a súlad s predpismi. Každá výnimka alebo úprava tohto kódexu pre výkonného riaditeľa alebo člena predstavenstva (ďalej len „predstavenstvo“) musí byť schválená predstavenstvom spoločnosti DXC a bezodkladne zverejnená, ako to môžu vyžadovať zákony a predpisy vrátane pravidiel burzy cenných papierov v New Yorku (NYSE) a Komisie USA pre cenné papiere a burzu. Každú podstatnú zmenu tohto kódexu musí schváliť predstavenstvo.

Všetci. Všade. Vždy.

V spoločnosti DXC sa usilujeme o rast: nás samých, našich tímov, našich zákazníkov a našej spoločnosti. Vieme, že rast je udržateľný len vtedy, keď ho dosiahneme správnym spôsobom, v súlade s našimi hodnotami, kódexom a právnymi predpismi. Kontrola ich dodržiavania je našou spoločnou zodpovednosťou bez ohľadu na našu rolu, odpracované roky či pracovisko.

Túto spoločnú zodpovednosť napĺňame vtedy, keď:

- **Prijmeme hodnoty DXC a sme príkladom v ich dodržiavaní.** Naše hodnoty nás usmerňujú pri našich rozhodnutiach a činoch. Síce nám nedajú všetky potrebné odpovede, ale pomôžu nám klásť správne otázky, aby sme rozpoznali etické problémy a vyhľadali pomoc.
- **Poznáme kódex a používame ho.** Kódex nie je len dokumentom, ktorý si musia noví zamestnanci prečítať a všetci ostatní každý rok osviežiť. Zahŕňa zásadné informácie a zdroje relevantné pre našu každodennú prácu. Mali by sme sa do neho pozrieť vždy, keď je to potrebné.
- **Sme otvorení a inkluzívni.** Nové možnosti na spoluprácu a rast objavujeme vtedy, keď rešpektujeme nápady a perspektívy ostatných. Otvorený a inkluzívny prístup vnáša do nášho myslenia novú energiu a dôslednosť, čo je prínosom pre nás všetkých.
- **Odolávame tlaku spraviť niečo, čo nepovažujeme za správne.** Nikto nemá právo prinútiť nás spraviť niečo, čo porušuje tento kódex.
- **Investujeme do vzdelávania a rozvoja zručností.** Všetci máme povinnosť zachovávať si vedomosti a zručnosti potrebné na podávanie dokonalých výkonov. K tomu patrí aj včasné absolvovanie potrebných školení.
- **Predkladáme svoje nápady, otázky a obavy.** Každý z nás môže prísť so skvelým nápadom na zlepšenie týkajúce sa našej spoločnosti alebo zákazníkov. Kladením otázok podporujeme zosúladenie a spoluprácu. Keď vidíme alebo máme podozrenie na niečo, čo v nás vzbudzuje obavy, je správne ozvať sa.

Všetci máme povinnosť zachovávať si vedomosti a zručnosti potrebné na podávanie dokonalých výkonov.



Náš úspech a rast závisia
od dôvery, ktorú spoločne
vybudujeme.



Poctivé vedenie

Vedúci pracovníci majú osobitnú zodpovednosť dbať na kultúru a hodnoty spoločnosti DXC. Mali by podporovať vytváranie pracovného prostredia pre naše tímy, ktoré je založené na inklúzii a spolupráci.

Spôsob, akým ako vedúci pracovník alebo manažér prijímate rozhodnutia a riešite obavy, názorové rozdiely či dokonca zlé správy, vytvára základ pre dôveru zo strany vašich tímov, zákazníkov a zainteresovaných strán. Náš úspech a rast závisia od dôvery, ktorú spoločne vybudujeme.

Významný vplyv máme vtedy, keď:

- **Hovoríme o poctivosti.** Pravidelne vysvetľujte, že na spôsobe, akým veci robíme, záleží rovnako ako na ich obsahu. Dávajte jasne najavo, že hodnoty spoločnosti DXC sú dôležité a že očakávate etický prístup k práci.
- **Sme vzorom etického vedenia.** Každý zamestnanec na každej úrovni môže svojím rozhodovaním a činmi prejavíť etické vedenie. Ak máte oficiálne vedúce postavenie, pamätajte, že vaše tímy budú od vás neustále očakávať etické podnety a usmernenia.
- **Kladíme otázky.** Svojim tímom pravidelne pripomínajte, aké je dôležité konať veci správne. Povedzte im, že výsledky majú zmysel len vtedy, ak sú dosiahnuté správnym spôsobom. Kladením otázok sa môžete uistiť, že všetci pracujú poctivo.
- **Pozeráme a počúvame.** Je nevyhnutné, aby ste ako vedúci usmerňovali svoje tímy a zaujímali sa o ne. Dbajte na to, aby vedeli, že ich vypočujete, a to aj ak vám potrebujú povedať niečo nepríjemné. Sledujte signály toho, že členovia tímu potrebujú podporu, a reagujte na ne.

Poctivosť na prvom mieste

Konať správne veci je otázkou voľby – a my vždy máme možnosť voľby

Snaha o dosiahnutie dokonalosti nebýva vždy ľahká. Môžu nastať komplikované situácie, riziká nemusia byť jasné na prvý pohľad a môže byť potrebné vyvažovať protichodné záujmy.

Jedna vec je však vždy jasná: ak si nie sme istí nejakou situáciou alebo tým, ktorý postup je správny, musíme sa na prijatie správneho rozhodnutia pripraviť.

Môžu nám pri tom pomôcť tri jednoduché kroky: **Zastavte sa. Zamyslite sa. Pýtajte sa.**



Krátka pauza vám môže ušetriť veľa problémov. Získate možnosť:

- **Zistiť, čo vám hovorí inštinkt.** Vzbudzuje vo vás niekto alebo niečo nepríjemný pocit?
- **Nadýchnuť sa.** Cítite možné riziko? Máte pocit, že ste pod tlakom, aby ste spravili niečo, čo možno nie je správne? Spomaľte a nechajte si čas na rozmyslenie.

Nemusíte tento problém vyriešiť sami, ale môžete pomôcť predísť zbytočným škodám. Položte si otázku, či je situácia alebo navrhovaný postup v súlade s nasledujúcimi kritériami:

- **Hodnoty spoločnosti DXC.** Naše hodnoty nám pripomínajú, kto sme, aké sú naše postoje a ako v spoločnosti DXC konáme. Ak sa niečo zdá byť v rozpore s našimi hodnotami, pravdepodobne by sme to nemali robiť
- **Kódex a zásady spoločnosti DXC.** Tieto dôležité dokumenty odrážajú nielen naše hodnoty, ale aj naše právne a etické povinnosti. Porušenie kódexu alebo našich zásad je vždy neakceptovateľné.
- **Naša želaná kultúra a dobré meno.** Ak nechceme, aby niečo robili všetci, nerobte to. Ak by to mohlo narušiť dôveru alebo poškodiť dobré meno spoločnosti DXC, nerobte to.

Kladenie otázok a pomoc kolegov s potrebnými skúsenosťami sú najlepšimi spôsobmi, ako získať istotu, že naša voľba bude bezpečná a etická. Zoznam kanálov a zdrojov, na ktoré sa môžete obrátiť so žiadosťou o pomoc, nájdete na ďalšej strane.

Ozvať sa je spôsob, ako prejaviť zodpovednosť za to, že žijeme svoje hodnoty a udržiavame silnú etickú kultúru.



Ozvi sa, DXC!

V spoločnosti DXC sme všetci oprávnení ozvať sa – so svojimi nápadi, otázkami a obavami. Pre náš podnik a pracovné prostredie to znamená viacero prínosov.

Ako spoločnosť, ktorej záleží na inováciách a neustálom zlepšovaní sa, povzbudzujeme všetkých, aby **zdieľali svoje nápady**, ako robiť veci lepšie a prinášať dokonalosť našim zákazníkom a kolegom novými a lepšími spôsobmi.

Kladením otázok podporujeme jasnosť a zosúladenie potrebné na efektívnu spoluprácu. Otázky môžu zároveň odhaliť perspektívy a príležitosti, ktoré by sme inak prehliadli.

Keď niekto z kolegov **vyjadrí obavy**, umožní nám to proaktívne identifikovať a spravovať riziká, predísť problémom alebo ich riešiť a zabrániť eskalovaniu situácií. A čo je najdôležitejšie, ozvať sa je spôsob, ako prejaviť zodpovednosť za to, že žijeme svoje hodnoty a udržiavame silnú etickú kultúru.

Ozvať sa je...

Jednoduché

Vždy, keď máte nejakú otázku, obavy alebo čelíte situácii, v ktorej nie je jasný postup, najlepším prvým krokom je zvyčajne porozprávať sa s priamym nadriadeným. Ak vám to nie je príjemné alebo ak je váš nadriadený súčasťou problému, máte napríklad tieto ďalšie možnosti:

- Nadriadený vášho nadriadeného
- [SpeakUp Line](#)
- SpeakUp mailbox
- Ľudské zdroje
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Ozvať sa je...

Bezpečné

K dispozícii je aj anonymné nahlasovanie cez SpeakUp Line, ak to umožňuje miestny zákon.

Spoločnosť DXC má nulovú toleranciu odvetných opatrení v akejkoľvek forme. Zakazujú ich Abusive Conduct & Harassment Policy.

Spoločnosť DXC začne **disciplinárne konanie**, ktoré môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru, voči každému, o kom sa zistí, že sa zapájal do odvetných opatrení alebo ich toleroval.

Ozvíte sa. Je to správne.



Zdroje:

[Case Management & Investigations Policy](#)

[Global Whistleblowing Policy](#)

Prinášame dokonalosť naším kolegom

a vytvárame kultúru starostlivosti založenú na spolupráci
a dôvere, vďaka ktorej môžeme spoločne uspieť.

Vzájomný rešpekt a podpora

Správame sa k ostatným tak, ako chceme, aby sa správali oni k nám, aby sme mohli byť sami sebou
a vydať zo seba to najlepšie.

Ocenenie rôznorodých prínosov

Vďaka rôznym talentom, zázemiu a perspektívam sme spoločne silnejší, múdrejší a tvorivejší.

Rozvoj talentu

Každému dávame spravodlivú šancu uspieť a rásť podľa jeho zásluh, výkonov a potenciálu.

Podpora pracovnej pohody

Fyzická aj duševná pohoda sú pre nás prioritou, aby sme všetci mohli podávať čo najlepšie výkony.

Ochrana osobných údajov

Chránime osobné údaje a zdieľame ich len s tými subjektmi, ktoré ich potrebujú na obchodné
účely alebo majú na ne zákonné právo.

Chodte príkladom



Všímam si, že vedúci nášho projektového tímu pravidelne chváli mojej kolegyni účas, šaty či šperky. Kolegyňa mi v súkromí potvrdila, že si to neželá a je jej to nepríjemné, ale rozhodla sa to ignorovať. No vedúci tímu jej potom poslal správu, že bývajú len asi 30 km od seba a že by sa mali stretnúť aj osobne. Keďže kolegyňa je nová a pomerne mladá, nechce sa príliš na vedúceho sťažovať a verí, že nakoniec stratí o ňu záujem. Myslím si, že by to nemala tolerovať. Nechcem však spraviť nič proti jej vôli. Čo urobiť?

.....▼

Ak je pozornosť vedúceho projektového tímu pre kolegyňu neželaná a nepríjemná, môže ísť o obťažovanie, čo je neprijateľné. Obťažovanie ani zneužívajúce správanie netolerujeme. Ak to vaša kolegyňa zvládne, mala by vedúcemu projektového tímu povedať, že jeho správanie je jej nepríjemné. Alebo môže túto záležitosť nahlásiť svojmu nadriadenému, oddeleniu pre ľudské zdroje, právnickému oddeleniu alebo DXC Integrity. Ak sa zdráha konať, potom je vašou zodpovednosťou riešiť toto správanie – či už priamo s vedúcim projektového tímu (na základe vašich postrehov) alebo nahlásením celej záležitosti.

Vzájomný rešpekt a podpora

ZÁVÄZOK Správame sa k ostatnými tak, ako chceme, aby sa správali oni k nám, aby sme mohli byť sami sebou a vydať zo seba to najlepšie.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Naša hodnota starostlivosti nám pripomína, aby sme boli starostliví a inkluzívni. Prispievame tak k vytváraniu pozitívnej a podporujúcej kultúry, ktorá nám umožňuje prinášať dokonalosť.

Zákazníci a podnikanie

Pozitívne interakcie s kolegami sa premietajú do skvelých zákazníckych služieb a skúseností.

Dôvera a dobré meno

Ak sa správame dobre ku kolegom a zákazníkom, budujeme tím dôveru a podporujeme spoluprácu. Zároveň posilňujeme dobré meno spoločnosti DXC ako žiadaného zamestnávateľa.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- pozorne počúvame a predpokladáme pozitívny úmysel;
- zvažujeme, ako môžu naše slová a činy vnímať ostatní;
- nikdy sa nevysmievame iným ani ich neponižujeme pre ich rasu, farbu pleti, vek, pohlavie ani žiadne iné charakteristiky chránené zákonom;
- netolerujeme ponižujúce ani zastrašujúce správanie;
- všímame si znaky obťažovania alebo šikanovania druhých.



Zdroje:

Abusive Conduct & Harassment Policy

Global Diversity and Non-Discrimination Policy

Nulová tolerancia

Spoločnosť DXC má nulovú toleranciu obťažovania a zneužívajúceho správania alebo šikanovania.

Obťažovaniu môžeme predísť tak, že sa budeme k ostatným správať s úctou a rešpektom. Pri všetkých interakciách sme opatrní a vyhýbame sa správaniu, ktoré vytvára zastrašujúce, urážlivé alebo nepriateľské pracovné prostredie.

Obťažujúce správanie alebo vyjadrovanie môže zahŕňať:

- urážlivé obrázky alebo komentáre, ako napríklad sugestívne obrázky, rasové urážky alebo náboženské vtipy;
- agresívny nátlak a zastrašovanie, či už slovné, fyzické alebo vizuálne;
- sexuálne obťažovanie, ako napríklad nevyžiadané sexuálne návrhy, nežiaduce dotyky, hrubé poznámky alebo ponúkание zamestnaneckých výhod výmenou za sexuálny styk.

Ocenenie rôznorodých prínosov

ZÁVÄZOK Vďaka rôznym talentom, zázemiu a perspektívam sme spoločne silnejší, múdrejší a tvorivejší.

SÚVISLOSTI **Hodnoty a kultúra**

Naša hodnota starostlivosti znamená inklúziu a spolupatričnosť. Všetkých nás povzbudzuje, aby sme boli pri práci autentickí a každý deň prinášali hodnotné výkony.

Zákazníci a podnikanie

Vďaka nášmu globálnemu tímu, ktorý je rovnako rozmanitý ako potreby našich zákazníkov, vieme vždy ponúknuť to správne riešenie.

Dôvera a dobré meno

Snaha o pracovné prostredie podporujúce rozmanitosť a začleňovanie je nevyhnutná na to, aby sme sa stali žiadaným zamestnávateľom.

SKUTKY **Dokonalosť prinášame vtedy, keď:**

- chápeme naše rozdiely ako zdroj kolektívnej sily a príležitostí;
- podporujeme rovnocenné pracovné prostredie, v ktorom rozpoznávame rôznorodé potreby našich kolegov a reagujeme na ne;
- umožňujeme každému, aby sa cítil začlenený, docenený a povzbudený zapojiť sa;
- skúmame naše podvedomé predsudky, aby sme mohli robiť uvážené rozhodnutia a správať sa k ostatným spravodlivo;
- vítame nápady, názory a prístupy, ktoré a môžu líšiť od tých našich, čím si rozširujeme perspektívu a prehľbujeme prehľad;
- ozveme sa, ak máme pocit, že nejaký názor nie je zastúpený.



Zdroje:

Global Diversity and
Non-Discrimination
Policy

Prečo sú **rozmanitosť, rovnosť a začlenenie** pre nás dôležité

Konanie správnych vecí

Keď oceníme to, čo robí každého z nás jedinečným, a dáme každému spravodlivú šancu prispieť a prosperovať, konáme v súlade s našou hodnotou starostlivosti.

Rozširovanie nášho podnikania

Naša schopnosť porozumieť rôznym potrebám zákazníkov a naplniť ich je podmienená rozmanitosťou samotnej spoločnosti DXC.

Podpora inovácií

Nápady, ktoré prinášame na trh, sú výsledkom práce rôznorodého a inkluzívneho tímu, ktorý skúma výzvy a príležitosti zo všetkých strán.

Budovanie dôvery

Keď preukážeme, že zdieľame s našimi zákazníkmi a obchodnými partnermi záväzok týkajúci sa rozmanitosti, rovnosti a začlenenia, budujeme tak vzájomný rešpekt a dôveru.

Získanie a udržanie najlepších talentov

Ak sa v našom pracovnom prostredí cítia kolegovia vítaní, rešpektovaní a docenení, posilňuje sa ich vernosť a snaha, ako aj povesť spoločnosti DXC ako žiadaného zamestnávateľa.

Vylepšovanie našich komunít

Rôznorodí zamestnanci z celého sveta nám umožňujú lepšie porozumieť komunitám a prepojiť sa s nimi, vďaka čomu môže spoločnosť DXC celosvetovo prinášať pozitívnu spoločenskú zmenu.

Chodte príkladom



Prišla som do spoločnosti DXC minulý rok priamo z vysokej školy a svoju prácu milujem. Moja prvá rola mi umožnila vyniknúť v oblastiach, ktoré ma skutočne zaujímajú, a bola som rýchlo povýšená. Mám pocit, že moja nová manažérka sa cíti nepríjemne a je podráždená, keď na stretnutiach kladiem otázky alebo vyjadriť svoj názor. Snažím sa byť zdvorilá, ale obávam sa, že ma považuje za prehnane sebavedomú. V poslednom čase som nebola pozvaná na niektoré stretnutia, ktorých som sa predtým zúčastňovala. Zdá sa mi to nepravdepodobné, ale kamarátka hovorí, že sa moja manažérka možno cíti mnou ohrozená. Ako to mám riešiť?



V spoločnosti DXC pomáhame ľuďom rozvíjať sa a naplno využívať potenciál. Či už ste mladí alebo starí, vek nie je žiadnou prekážkou. Naopak, vždy, keď rozpoznáme talent, snažíme sa urýchliť jeho kariérny rast. Diskriminácia kolegov pre ich vek je v mnohých krajinách nezákonná a nehoduje sa s našimi hodnotami a kultúrou. Povedzte svojej manažérke, že si vážite možnosť byť členkou jej tímu a radi by ste prispeli svojím dielom vždy, keď to bude možné. Môžete sa manažérky spýtať, či by ste mali niečo robiť inak, keďže sa ešte len učíte efektívne spolupracovať. To by malo pomôcť pri budovaní dôvery. Ak sa však situácia nezlepší, mali by ste o svojich obavách informovať oddelenie ľudských zdrojov alebo DXC Integrity.

Rozvoj talentu

ZÁVÄZOK Každému dávame spravodlivú šancu uspieť a rásť, podľa jeho zásluh, výkonov a potenciálu.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Príťahujeme a rozvíjame talenty. Je to v súlade s našimi hodnotami starostlivosti a spolupráce, ako aj s našim presvedčením, že by každý jednotlivec a tím mal naplniť svoj potenciál.

Zákazníci a podnikanie

Zákazníkom a investorom robíme dobrú službu tým, že zamestnávame a povyšujeme ľudí na základe ich zásluh a dávame im možnosť vydať zo seba to najlepšie.

Dôvera a dobré meno

Zaviazali sme sa zamestnancov rozvíjať a zvyšovať ich kvalifikáciu na základe zásluh, bez zvýhodňovania, protežovania a nespravodlivej diskriminácie.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- zamestnávame a povyšujeme ľudí na základe ich kvalifikácie, výkonu a potenciálu, bez zvýhodňovania a predsudkov,
- predchádzame diskriminácii na základe charakteristík chránených zákonom,
- primeraným spôsobom zohľadňujeme potreby kolegov so zdravotným znevýhodnením alebo špecifickými požiadavkami,
- udržiavame agilitu zamestnancov tým, že kladieme dôraz na spoluprácu, komunikáciu a rozvoj schopností.



Zdroje:

Conflicts of Interest Policy

Global Diversity and Non-Discrimination Policy

Podpora pracovnej pohody

ZÁVÄZOK Fyzická aj duševná pohoda sú pre nás prioritou, aby sme všetci mohli podávať čo najlepšie výkony.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Chceme vytvárať pracovné prostredie, v ktorom sa každý cíti bezpečne, je plný energie a má možnosť sa angažovať. Zaujímame sa jeden o druhého a usilujeme sa zachovať rovnováhu medzi prácou a súkromím.

Zákazníci a podnikanie

Pestovaním stimulujúceho pracovného prostredia pre všetkých prinášame dokonalosť našim zákazníkom aj kolegom.

Dôvera a dobré meno

Rozvíjaním pozitívneho a podporujúceho pracovného prostredia zvyšujeme pocit spolupatričnosti a angažovanosti. Tým sa posilňuje dobré meno spoločnosti DXC ako žiadaného zamestnávateľa.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- dodržiavame všetky zásady a usmernenia v oblasti zdravia a bezpečnosti v priestoroch spoločnosti DXC aj na pracovisku zákazníkov;
- zachovávame pracovné prostredie, ktoré je bezpečné a podporuje produktivitu bez ohľadu na to, kde sa nachádzame;
- vytvárame priestor, v ktorom sa kolegovia neboja požiadať o pomoc alebo radu;
- dokážeme aktívne počúvať a snažíme sa prejavovať empatiu;
- vieme, že každý z nás môže robiť chyby, a berieme ich ako príležitosť na učenie sa a rast;
- podporujeme kolegov tak, ako chceme, aby podporovali oni nás, aby sme mali pocit uspokojenia v práci aj doma;
- upozorňujeme na nehody, ktoré vznikli alebo ktorým sme sa len tesne vyhli, možné riziká a nebezpečné či nezdravé podmienky a správanie.



Zdroje:

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

Dbajte o seba

Udržiavanie rovnováhy medzi prácou a súkromím môže byť niekedy náročné. Svedomitosť v spoločnosti DXC neznamenať pracovať na úkor svojho zdravia a pohody. Dokonalosť môžeme dosiahnuť len vtedy, keď sme v najlepšej fyzickej aj psychickej forme. Keď sme unavení alebo v strese, môže to ovplyvniť náš úsudok a viesť k chybám, ktoré ohrozia nás aj spoločnosť DXC. Je dôležité, aby sme sa o seba starali. Ak sa cítime byť v strese alebo vyhorení, je v poriadku si dať pauzu. Tu je niekoľko spôsobov, ako načerpať novú energiu a obnoviť sústredenosť:

- pravidelný kontakt s ďalšími kolegami z tímu,
- pridať sa do niektorej podpornej skupiny pre zamestnancov spoločnosti DXC,
- zúčastňovať sa pravidelných mesačných programov spoločnosti DXC zameraných na vytváranie pohody,
- požiadať o pomoc svojho manažéra,
- vyhradiť si čas na osobný aj pracovný rozvoj (mnohé možnosti sú k dispozícii v rámci DXC Learning),
- zaradiť do svojho harmonogramu cvičenia zamerané na všíímavosť (mindfulness), napríklad krátku meditáciu alebo dychové cvičenia,
- robiť si počas práce krátke prestávky, počas ktorých sa budeme hýbať alebo cvičiť.

Chodte príkladom



V rámci svojej roly často pracujem s osobnými informáciami kolegov zo spoločnosti DXC a obchodných partnerov. Pravidelne dostávam tabuľky s osobnými údajmi ako sú mená a priezviská, telefónne čísla, adresy bydliska a rodné čísla. Môžem jednu z týchto tabuliek poslať schválenému predajcovi spoločnosti DXC, ak ju zaistím heslom alebo zašifrujem?



Právne predpisy o ochrane osobných údajov v rôznych krajinách, v ktorých DXC pôsobí, majú prísne požiadavky, pokiaľ ide o zdieľanie a/alebo prenos osobných informácií. V niektorých prípadoch môže byť nutné vykonať posúdenie vplyvu prenosu údajov. V tejto situácii môže byť prípustné poslať tabuľku, ktorá je chránená heslom alebo zašifrovaná, schválenému predajcovi. Aby ste však mali v tomto konkrétnom prípade istotu, obráťte sa na oddelenie globálnej ochrany údajov.(Global Data Protection)

Ochrana osobných údajov

ZÁVÄZOK Chránime osobné údaje a zdieľame ich len s tými subjektmi, ktoré ich potrebujú na obchodné účely alebo majú na ne zákonné právo.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Hodnoty starostlivosti a konania správnych vecí nás v spoločnosti DXC zaväzujú chrániť osobné údaje. Vďaka tomu, že ich chránime pred neoprávneným zverejnením, sa naši kolegovia cítia rešpektovaní a v bezpečí.

Zákazníci a podnikanie

Rovnaké prísne bezpečnostné kontroly, ktoré uplatňujeme pre interné údaje, nám umožňujú chrániť aj zákazníkov a obchodných partnerov.

Dôvera a dobré meno

Keď sa zaväzujeme chrániť všetky osobné údaje, ako keby boli naše vlastné, budujeme povest' DXC ako spoľahlivej a dôveryhodnej spoločnosti.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- transparentne komunikujeme, prečo a akým spôsobom zhromažďujeme, používame a ukladáme osobné údaje;
- zhromažďujeme len tie osobné údaje, ktoré sú potrebné na konkrétny obchodný účel, ukladáme ich bezpečným spôsobom a keď prestanú byť potrebné, zlikvidujeme ich;
- chránime osobné údaje a zdieľame ich len s tými subjektmi, ktoré ich potrebujú na legitímne obchodné účely a majú na ne zákonné právo;
- pri ukladaní a prenose osobných údajov uplatňujeme kontroly vyplývajúce z bezpečnostných zásad spoločnosti DXC, aby sme zabránili možnostiam neoprávneného prístupu;
- dodržiavame všetky bezpečnostné zásady a zásady ochrany osobných údajov spoločnosti DXC, ako aj zmluvné požiadavky.

Čo sú osobné údaje?

Osobné údaje sú akékoľvek údaje vzťahujúce sa na konkrétnu osobu. Patria sem:

- kontaktné informácie, napríklad celé meno, adresa bydliska, telefónne číslo alebo e-mailová adresa;
- údaje o zamestnaní, napríklad hodnotenia výkonu, plat, výhody, časové záznamy, profil zručností a využitie/zúčtovateľnosť (ak sa nevzťahujú na viacero osôb súčasne);
- jedinečné identifikátory, napríklad ID zamestnanca, rodné číslo, biometrické údaje (napríklad odtlačky prstov) alebo akékoľvek iné informácie, ktoré môžu byť použité na identifikáciu osoby;
- finančné, zdravotné alebo demografické údaje.



Zdroje:

Enterprise Employee
Privacy Notice

Global Privacy and Data
Protection Policy

Prinášame dokonalosť naším zákazníkom

a posilňujeme naše vzťahy a dobré meno, čo je dobrým odrazovým mostíkom pre spoločný úspech a rast.

Čestnosť a dodržiavanie záväzkov

Pri všetkých našich obchodných rokovaniach sme spravodliví, transparentní a pravdiví.

Ochrana údajov zákazníkov

Dôverné obchodné informácie a osobné údaje našich zákazníkov chránime, ako keby boli naše vlastné.

Čestná a férová konkurencia

Naša konkurenčná výhoda spočíva v tom, že vždy prinášame dokonalosť.

Dokonale etické správanie

Na sledovanie konkurenčného prostredia využívame inteligentné a etické postupy.

Pochopenie špecifických požiadaviek zákazníkov zo štátnej správy

Sme hrdí na to, že poskytujeme služby zákazníkom zo štátnej sféry po celom svete, pričom v plnom rozsahu dodržiavame špecifické požiadavky a právne predpisy, ktoré sa na nich vzťahujú.

Obozretnosť pri cezhraničnom styku

Ako globálna spoločnosť dodržiavame všetky medzinárodné obchodné predpisy vzťahujúce sa na pohyb materiálov, osôb a údajov.

Ponúkание a prijímanie primeraných darov a pohostenia


Pri získavaní zákaziek a budovaní vzťahov staviame na dôvere a vzájomnom prínose, takže pri ponúkaní a prijímaní darov a pohostenia dbáme na ich primeranosť.

Zodpovedné používanie umelej inteligencie

Využívame možnosti, ktoré nám ponúka umelá inteligencia, no dbáme na to, aby sme predišli neplánovaným dôsledkom jej používania.

Boj proti korupcii

Vyhrávame čestným spôsobom – alebo ustúpime.



Spravodlivý a pravdivý prístup k obchodným partnerom podporuje spoľahlivé vzťahy, ktoré nám pomáhajú v prinášaní dokonalosti.

Čestnosť a dodržiavanie záväzkov

ZÁVÄZOK Pri všetkých našich obchodných rokovaniach sme spravodliví, transparentní a pravdiví.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Zásada „čo povieme, to urobíme“ je základným pilierom našej hodnoty dodávania. Nesieme zodpovednosť za plnenie svojich záväzkov.

Zákazníci a podnikanie

Pravdivá a presná komunikácia o našich produktoch a službách je nevyhnutnou súčasťou plnenia záväzkov voči zákazníkom. Spravodlivý a pravdivý prístup k obchodným partnerom podporuje spoľahlivé vzťahy, ktoré nám pomáhajú v prinášaní dokonalosti.

Dôvera a dobré meno

Je správne, aby sme sa k zákazníkom, kolegom a obchodným partnerom správali férovo a transparentne. Posilňuje to našu povest spoločnosti, pre ktorú má dôvera vyššiu prioritu ako transakcie.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- ponúkame a predávame naše produkty a služby čestne, s ohľadom na ich kvalitu,
- pripravujeme ponuky na základe správnych odhadov nákladov a cien,
- vždy zachovávame poctivosť procesu predkladania ponúk a rokujeme o zmluvách v dobrej viere,
- zameriavame sa na pozitívne charakteristiky našich ponúk a nie na znevažovanie konkurencie,
- vyžadujeme od všetkých obchodných partnerov, aby dodržiavali tieto požiadavky.

Ochrana údajov zákazníkov

ZÁVÄZOK Dôverné obchodné informácie a osobné údaje našich zákazníkov chránime, ako keby boli naše vlastné.

SÚVISLOSTI **Hodnoty a kultúra**

Naša hodnota dodávania znamená, že zákazníkov transparentne informujeme o tom, ako spracúvame a chránime údaje, ktoré nám zveria.

Zákazníci a podnikanie

V záujme prinášania dokonalosti zákazníkovi potrebujeme prístup k ich dôverným obchodným informáciám a osobným údajom o nich alebo ich zákazníkoch. Uvedomujeme si hodnotu týchto údajov, preto kladieme veľký dôraz na ich ochranu.

Dôvera a dobré meno

Ochrana údajov má v skutočnosti ešte ďalší, oveľa hlbší význam. Je to ochrana budúcnosti našich zákazníkov a spoločnosti DXC, a zároveň budovanie našej povesti ako dôveryhodného partnera.

SKUTKY **Dokonalosť prinášame vtedy, keď:**

- transparentne informujeme zákazníkov o tom, prečo a ako zhromažďujeme, používame a ukladáme osobné údaje a dôverné obchodné informácie,
- zhromažďujeme iba tie údaje o zákazníkoch, ktoré potrebujeme na poskytovanie konkrétnej služby alebo riešenia,
- bezpečne ukladáme údaje o zákazníkoch a likvidujeme ich podľa požiadaviek zákazníka,
- zdieľame údaje o zákazníkoch len s kolegami zo spoločnosti DXC alebo jej obchodnými partnermi, ktorí ich potrebujú na legitímne obchodné účely,
- sa vzdelávame v oblasti vhodných spôsobov ochrany údajov o zákazníkoch pri ich ukladaní a zdieľaní, aby sme minimalizovali možnosti neoprávneného prístupu k nim,
- údaje o zákazníkoch otvárame len cez systémy schválené zákazníkom alebo spoločnosťou DXC, s použitím potrebných bezpečnostných kontrol,
- dodržiavame všetky príslušné zásady a normy spoločnosti DXC.



Zdroje:

- [Global Cyber Security page on myDXC](#)
- [Information Security Policy](#)
- [Global Privacy and Data Protection Policy](#)
- [Records and Data Management Policy](#)
- [DXC Resiliency page on myDXC](#)
- [Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Naša hodnota dodávania znamená, že zákazníkov transparentne informujeme o tom, ako spracúvame a chránime údaje, ktoré nám zveria.



Spôsob, akým na trhu víťazíme,
je rovnako dôležitý ako
samotné víťazstvo. Náš úspech
sa riadi našimi hodnotami.



Čestná a férová konkurencia

ZÁVÄZOK Naša konkurenčná výhoda spočíva v tom, že vždy prinášame dokonalosť.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Spôsob, akým na trhu víťazíme, je rovnako dôležitý ako samotné víťazstvo. Náš úspech sa riadi našimi hodnotami.

Zákazníci a podnikanie

Dokonalosť zákazníkom prinášame vďaka špičkovým výkonom jednotlivých zamestnancov aj celých tímov. Práve to odlišuje naše služby a riešenia a umožňuje nám rásť spolu s našimi zákazníkmi.

Dôvera a dobré meno

Veríme vo voľný a spravodlivý trh a súťažíme s nasadením, no eticky, aby sme mohli budovať našu značku a dobré meno.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- si uvedomujeme, že zákony o hospodárskej súťaži (protimonopolné zákony) sú zložité a za ich porušenie hrozia prísne sankcie,
- konáme nezávisle a bez koordinovania s konkurenciou, pokiaľ nejde o legitímnu obchodnú dohodu (napríklad spoločný podnik alebo tímový vzťah),
- neuzatvárame s konkurenciou žiadne oficiálne ani neoficiálne dohody, ktoré by obmedzovali súťaž,
- rešpektujeme súťažné výberové konania a nemanipulujeme ani neupravujeme ich výsledky, ani s tým nepomáhame nikomu inému,
- než vstúpime do obchodných združení a iných skupín, ktoré si vyžadujú častý kontakt s konkurenciou, získame súhlas od osoby zodpovednej za dodržiavanie právnych predpisov.



Zdroje:

Fair Competition Policy

Dokonale etické správanie

ZÁVÄZOK Na sledovanie konkurenčného prostredia využívame inteligentné a etické postupy.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Naša hodnota konania správnych vecí znamená, že informácie o konkurencii získavame výhradne etickým spôsobom.

Zákazníci a podnikanie

Na to, aby sme pochopili, ako plniť potreby zákazníkov lepšie než konkurencia, nepotrebujeme špionáž a ukradnuté tajomstvá. Tieto poznatky získavame na základe prehľadu a predstavivosti, ktoré prepájame s verejne dostupnými informáciami.

Dôvera a dobré meno

V spoločnosti DXC ideme príkladom. Nikdy neobetujeme svoju poctivosť, aby sme získali výhodu nelegálnym alebo neetickým spôsobom.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- vyhľadávame trhové informácie pomocou verejných zdrojov, ako sú spravodajské médiá, priemyselné prieskumy, finančné správy a verejne dostupné internetové stránky,
- nikdy nežiadame súčasných ani bývalých zamestnancov konkurenta, aby nám odhalili dôverné informácie alebo informácie, ktoré sú predmetom priemyselného vlastníctva,
- nikdy nepoužívame nečestné, podvodné ani invazívne taktiky na získanie informácií o konkurencii,
- vysvetľujeme partnerom v oblasti prieskumu trhu, prečo je dôležité získavať informácie legálne a eticky.



Zdroje:

Fair Competition Policy

Na to, aby sme pochopili, ako plniť potreby zákazníkov lepšie než konkurencia, nepotrebujeme špionáž a ukradnuté tajomstvá.

Tieto poznatky získavame na základe prehľadu a predstavivosti, ktoré prepájame s verejne dostupnými informáciami.



Do posledného detailu



Snažíme sa prinášať dokonalosť všetkým zákazníkom, tak prečo by sa na poskytovanie služieb predstaviteľom zo štátnej správy mali vzťahovať osobitné požiadavky?

Ako dodávateľ pre štátnu správu sme získali špeciálnu dôveru a status, s ktorými sa spájajú aj ďalšie zodpovednosti. Často poskytujeme služby pre kritickú infraštruktúru alebo pomáhame s iniciatívami, ktoré sú nevyhnutné z hľadiska národnej bezpečnosti.

Niektorí kolegovia v spoločnosti DXC majú najvyšší stupeň bezpečnostnej previerky, a zároveň musia byť zabezpečené aj naše priestory. Musíme dodržiavať podrobné požiadavky na uzatváranie zmlúv a dodávky. Ak si nebudeme plniť tieto povinnosti dôsledne, mohlo by to viesť k výrazným pokutám, právnej zodpovednosti, či dokonca vylúčeniu z ďalších úloh pre štátnu správu.

Snažíme sa zo všetkých síl chrániť svoju povest' na trhu a pomáhať našim zákazníkom z prostredia štátnej správy zlepšovať život a podnikanie ich občanov.

Pochopenie špecifických požiadaviek zákazníkov zo štátnej správy

ZÁVÄZOK Sme hrdí na to, že poskytujeme služby zákazníkom zo štátnej sféry po celom svete, pričom v plnom rozsahu dodržiavame špecifické požiadavky a právne predpisy, ktoré sa na nich vzťahujú.

SÚVISLOSTI **Hodnoty a kultúra**

Pri poskytovaní služieb zákazníkom zo štátnej správy je potrebné dodržiavať hodnotu dodávania a komunity. Prinášame technológie a odbornosť, ktoré sa používajú na podporu verejnej infraštruktúry a služieb po celom svete.

Zákazníci a podnikanie

Rozumieme, že na zákazky pre štátnu správu sa často vzťahujú výrazne iné požiadavky, ako je to v prípade obchodných zákaziek a v prípade ich nedodržania hrozia výrazné pokuty.

Dôvera a dobré meno

Vďaka tomu, že si spoločnosť DXC dokázala získať a zachovať dôveru zákazníkov zo štátnej správy, môže pozitívne ovplyvniť životy desiatok miliónov občanov.

SKUTKY **Dokonalosť prinášame vtedy, keď:**

- poznáme a dodržiavame špecifické požiadavky štátnej správy, ktorej poskytujeme služby, v oblasti obstarávania, zadávania zákazky a jej realizácie,
- dodržiavame všetky zmluvné podmienky a požadované normy týkajúce sa predkladania ponúk, cien a kvality,
- chránime tajomstvá, utajované skutočnosti alebo inak dôverné či kontrolované informácie,
- dodržiavame príslušné zásady týkajúce sa bezpečnosti IT, údajov a správy aktív, ako aj súvisiace predpisy,
- si presne účtujeme časové, cestovné, materiállové a iné výdavky, nárokuje si len oprávnené náklady a dodržiavame vhodné účtovné postupy,
- dodržiavame platné právne predpisy, nariadenia a pravidlá,
- zabezpečíme aktuálnosť a úplnosť všetkých dokumentov požadovaných štátnou správou (napríklad návrhy, cenové ponuky, faktúry, testy, certifikáty, komunikáciu),
- dodržiavame obmedzenia týkajúce sa darov, odmien, pracovných ponúk atď. pre štátnych úradníkov a ich príbuzných.



Zdroje:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

Je kľúčové, aby sme dodržiavali globálne obchodné predpisy, najmä tie, ktoré obmedzujú alebo zakazujú obchodovanie spoločnosti DXC s určitými krajinami. Všetky vývozné aktivity s týmito krajinami sú v súčasnosti obmedzené:

- Bielorusko,
- Krym, Donecká a Luhanská oblasť na Ukrajine,
- Kuba,
- Irán,
- Severná Kórea (Kórejská ľudovodemokratická republika),
- Rusko,
- Sudán,
- Sýria,
- Venezuela.



Zdroje:

International Trade Policy

Sanctions Compliance Policy

Anti-Corruption Policy

Obozretnosť pri cezhraničnom styku

ZÁVÄZOK Ako globálna spoločnosť dodržiavame všetky medzinárodné obchodné predpisy vzťahujúce sa na pohyb materiálov, osôb a údajov.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Na prinášanie dokonalosti využívame naše celosvetové zdroje a vzťahy. Je správne, aby sme dodržiavali platné obchodné kontroly, a navyše to podporuje dôležité hospodárske a národné bezpečnostné ciele.

Zákazníci a podnikanie

V rámci medzinárodnej spolupráce so zákazníkmi, kolegami a obchodnými partnermi môže dochádzať k cezhraničnému pohybu materiálov, údajov a osôb. Vždy musíme dodržiavať všetky predpisy, ktoré sa na tento pohyb vzťahujú.

Dôvera a dobré meno

Tým, že sa zaväzujeme dodržiavať medzinárodné právne predpisy a predchádzať porušovaniu obchodných kontrol, budujeme si povest' dôveryhodného a dlhodobého obchodného partnera.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- identifikujeme a klasifikujeme technológie, služby a ďalšie položky, na ktoré sa vzťahujú kontroly pri vývoze alebo dovoze,
- náležite označujeme dokumenty, softvér a ďalšie kontrolované položky, aby príjemcovia vedeli, že ich majú chrániť,
- dôkladne preverujeme zákazníkov a predajcov, aby sme mali istotu, že súčasťou transakcie nie sú strany, na ktoré sa vzťahujú obmedzenia alebo sankcie,
- chápeme, že na konkrétnu transakciu sa môžu vzťahovať právne predpisy viacerých krajín,
- pri návšteve krajín, na ktoré je uvalené embargo alebo sankcie, so sebou neberieme zariadenia spoločnosti DXC, nepripájame sa k jej systémom a nepracujeme v nich,
- ak máme akékoľvek otázky týkajúce sa právnych predpisov v oblasti medzinárodného obchodu, sankcií alebo plánov cestovať do krajiny, na ktorú sa vzťahuje embargo alebo sankcie, obrátíme sa na DXC Integrity, oddelenie pre súlad s právnymi predpismi.

Chodte príkladom



Som zamestnancom v USA a vediem tím vývojárov, ktorý slúži zákazníkom z bankového odvetvia. Mám rodinu vo Venezuele a potrebujem navštíviť strýka, ktorý je vážne chorý. Budem preč niekoľko týždňov. Jeden z našich projektov sa dostal do kritickej fázy a potrebujem zostať v kontakte s tímom a dohliadať na neho. Viem o tom, že vláda USA nedávno uvoľnila sankcie voči Venezuele, no neviem s istotou, či to znamená, že si tam môžem vziať svoj služobný laptop a telefón.



Každý zamestnanec spoločnosti DXC, ktorý plánuje pracovať zo zahraničia, by sa mal najprv poradiť s oddelením pre globálnu mobilitu. Okrem pracovných povolení, mzdových, daňových a iných otázok môžu existovať obmedzenia alebo úplný zákaz práce v niektorých krajinách z dôvodu sankcií. To, či si so sebou môžete vziať svoje zariadenia a pracovať vo Venezuele, závisí od toho, pre ktorých konkrétnych zákazníkov pracujete a či máte prístup k zdrojovému kódu alebo technológii podliehajúcej kontrole pri vývoze. Podrobnú pomoc v otázke sankcií vám poskytne oddelenie pre súlad s právnymi predpismi.

Chodte príkladom



Som na obchodnej konferencii. Pri obede sme sedeli vedľa seba so zástupkyňou predajcu spoločnosti DXC. Mali sme priateľský rozhovor a pozvala ma na večeru, ktorú zajtra organizuje jej spoločnosť v luxusnej reštaurácii. Keď som to spomenul kolegovi, spýtal sa ma, či viem, že tento predajca sa momentálne uchádza o jednu zákazku spoločnosti DXC. To som nevedel, ale keďže nie som súčasťou oddelenia DXC pre verejné obstarávanie, predpokladám, že sa môžem večere bez obáv zúčastniť. Mám pravdu?

Dary a pohostenie, ktoré by za normálnych okolností boli v poriadku, sa v určitých prípadoch môžu stať problémom. Keď sa predajcovia uchádzajú o zákazku spoločnosti DXC, musíme dať najavo svoju objektivitu a nestrannosť. Musíme sa vyvarovať akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo vzbudzovať čo i len dojem zvýhodňovania alebo skresleného úsudku. Aj keď nie ste osobne zapojení do výberového konania, stále ste zástupcom spoločnosti DXC. Pozvanie na večeru by ste mali zdvorilo odmietnuť s tým, že vaša účasť by nebola vzhľadom na prebiehajúce výberové konanie vhodná.

Ponúkание a prijímanie primeraných darov a pohostenia

ZÁVÄZOK Pri získavaní zákaziek a budovaní vzťahov staviame na dôvere a vzájomnom prínose, takže pri ponúkaní a prijímaní darov a pohostenia dbáme na ich primeranosť.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Hodnota konania správnych vecí znamená, že vždy konáme poctivo. Nemôžeme dovoliť, aby vzniklo čo i len zdanie neprimeraného ovplyvňovania obchodných rozhodnutí.

Zákazníci a podnikanie

Obchodné pozornosti, ako sú primerané dary a pohostinnosť, nám pomáhajú získavať priazeň a prehľbovať obchodné vzťahy – no len vtedy, keď sa držíme našich hodnôt a zásad.

Dôvera a dobré meno

Poskytovanie alebo prijímanie darov a pohostenia, ktoré sú prehnane alebo nemajú legitímny obchodný účel, narúša dôveru. Môže to takisto viesť k poškodeniu nášho dobrého mena alebo k porušeniu zákona.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- ponúkame alebo prijímame len také dary alebo pohostenie, ktoré sú v súlade so zákonom, sú primerané miestnym zvyklostiam a sú v súlade s našimi zásadami týkajúcimi sa darov a pohostenia,
- sme otvorení a transparentní, ak je to potrebné, požiadame o súhlas a všetko náležite vykazujeme v našom registri darov a pohostenia,
- zdvorilo odmietame dary a pohostenie, ktoré nie sú v súlade so zásadami našej spoločnosti,
- nepožadujeme od ostatných žiadne obchodné pozornosti ani nevyvolávame dojem, že ak chcú so spoločnosťou DXC obchodovať, musia nám niečo ponúknuť,
- akékoľvek obavy hlásime DXC Integrity.



Zdroje:

Anti-Corruption Policy

Gifts and Hospitality Policy

Gifts & Hospitality Register

Ponúkание a prijímanie darov a pohostenia nám môže pomôcť pri budovaní pozitívnych vzťahov so zákazníkmi a obchodnými partnermi. Tu sú však príklady darov, ktoré by sa nemali ponúkať, dávať ani prijímať za žiadnych okolností:

- hotovosť alebo jej ekvivalenty, ako sú akcie, debetné karty, a v niektorých prípadoch ani darčekové poukazy*,
- dary alebo pohostenie od alebo pre rodinného príslušníka štátneho úradníka,
- položky zakúpené z osobných prostriedkov, ktoré nie sú preplatené,
- položky, ktoré môže príjemca znova predať alebo vymeniť za hodnotu,
- služba alebo iná nepeňažná výhoda (napríklad príslub zamestnania, osobná láskavosť, priama platba účtov atď.).

Úplný zoznam zakázaných darov a pohostenia nájdete v zásadách týkajúcich sa darčiekov a pohostenia (Gifts and Hospitality Policy).

* V obmedzených prípadoch môžu byť povolené darčekové poukážky v hodnote do 100 USD, a to ak (1) to dovoľujú platné právne predpisy, (2) sa neposkytujú zástupcom štátnej správy a (3) ak sú vopred schválené, v súlade s postupom uvedeným v zásadách týkajúcich sa darčiekov a pohostenia.

Zodpovedné používanie umelej inteligencie

ZÁVÄZOK Využívame možnosti, ktoré nám ponúka umelá inteligencia, no dbáme na to, aby sme predišli neplánovaným dôsledkom jej používania.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Sme nadšení možnosťami využívania umelej inteligencie na výrazné zvýšenie našej efektivity a produktivity. Naše hodnoty konania správnych vecí a starostlivosti sú však pripomienkou, aby sme nezabúdali na riziká, ktoré môžu pri využívaní technológií vzniknúť a ktoré je potrebné riadiť.

Zákazníci a podnikanie

Spoločnosť DXC je priekopníkom v oblasti technológií a neustále hľadá nové spôsoby zvyšovania výkonnosti a rozširovania kapacity s cieľom prinášať dokonalosť. Dbá pritom na zodpovednosť, lebo vie, že dokonalosť nie je možné dosiahnuť bez poctivosti.

Dôvera a dobré meno

Transparentné informovanie zákazníkov o tom, kedy a ako používame AI, je zásadné pre vytváranie dôvery. Nadobudnú tak istotu, že získajú výhody inovatívnej technológie bez zbytočných rizík.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- sa usilujeme využívať AI etickým spôsobom, ktorým sa minimalizuje potenciál, že niekoho poškodíme,
- sme transparentní a priznávame používanie AI,
- nepoužívame naše ani iné dôverné informácie či informácie, ktoré sú predmetom priemyselného vlastníctva, na zadávanie výziev pre nástroj AI, ani iným spôsobom,
- pri výstupoch z AI overujeme, či sú fakticky správne, primerané a či neobsahujú porušenie autorských práv, plagiatstvo alebo diskriminačné závery,
- dbáme na to, aby každé použitie AI bolo v súlade s platnými právnymi predpismi, nariadeniami a zásadami spoločnosti DXC,
- uvedomujeme si, že usmernenia týkajúce sa AI sa môžu príležitostne meniť, keďže spoločnosť DXC stále aktívne skúma primeranosť používania nástrojov AI,
- pred použitím nástroja generatívnej AI požiadame o schválenie Výbor pre AI,
- ak máme nejaké obchodné, právne alebo etické otázky alebo ak potrebujeme ďalšie usmernenia, obrátime sa na Úrad pre AI.



Zdroje:

- [AI Principles](#)
- [Acceptable Use Policy](#)
- [Sensitivity Labeling Policy](#)
- [Information Security Policy](#)
- [Intellectual Property Policy](#)
- [Global Privacy and Data Protection Policy](#)

Transparentné informovanie zákazníkov o tom, kedy a ako používame AI, je zásadné pre vytváranie dôvery.



Chodte príkladom



Patrím do projektového tímu, ktorý plánuje otvorenie nového doručovacieho centra na novom trhu. Niektoré potrebné štátne povolenia už niekoľko mesiacov meškajú. Miestny úradník nám ponúka, že proces schvaľovania za malý jednorazový poplatok urýchli. Môžeme ho zaplatiť?

Zdá sa, že úradník si pýta „poplatok za rýchle vybavenie“. Znamená to drobný poplatok za urýchlenie bežných, nediskrečných a zákonných krokov štátnej správy. Väčšina vnútroštátnych zákonov vrátane zákona USA o zahraničných korupčných praktikách a zákona Spojeného kráľovstva o úplatkárstve zakazuje aj tie najmenšie poplatky za rýchle vybavenie – a to isté platí aj v našej spoločnosti. Považujeme to za úplatok, a tie niekedy nedávame. Miestny tím by sa mal so žiadosťou o vydanie povolení skúsiť obrátiť na niekoho iného. Ak sa im situáciu nepodarí vyriešiť, môže im pomôcť DXC Integrity.

Boj proti korupcii

ZÁVÄZOK Vyhrávame čestným spôsobom – alebo ustúpime.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Naše hodnoty konania správnych vecí a komunity od nás vyžadujú, aby sme sa postavili proti úplatkárstvu a iným korupčným praktikám. Korupcia je nielen nezákonná, ale poškodzuje aj komunity.

Zákazníci a podnikanie

Naši zákazníci od nás očakávajú čestné konanie pri získavaní zákaziek aj výbere dodávateľov. Receptom na úspech je vyžadovanie a prinášanie dokonalosti, a nie neprimerané ovplyvňovanie.

Dôvera a dobré meno

Keď odolávame všetkým druhom korupcie, budujeme si tým dôveru a ukazujeme svetu, že budeme obchodovať vždy len správnym spôsobom.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- zásadne nedávame ani neprijímame úplatky, nezákonné provízie ani nič hodnotné, čo by mohlo neprimerane alebo zdanlivo ovplyvniť obchodné rozhodnutie,
- neponúkame ani neposkytujeme nič hodnotné verejným činiteľom ani iným osobám s cieľom získať obchodnú výhodu,
- poctivo zaznamenávame všetky transakcie tak, aby bola jasne a presne špecifikovaná povaha všetkých poskytnutých alebo prijatých prostriedkov,
- nikdy nevyužívame tretiu stranu, aby za nás urobila to, čo nemôžeme spraviť my,
- dodržiavame zásady týkajúce sa darčiekov a pohostenia a vždy berieme do úvahy, ako naše konanie môžu vnímať iní.

Varovné signály týkajúce sa korupcie

Než nadviážeme spoluprácu s predajcami a inými obchodnými partnermi, preveríme si ich a uistíme sa, že majú nastavené rovnaké vysoké etické normy ako spoločnosť DXC. Kontrolujeme ich existujúce vzťahy, čo je dôležité najmä v krajinách s vyššou mierou korupcie. Všimame si indikátory korupčných rizík, napríklad:

- nezvykle blízke vzťahy so štátnymi úradníkmi,
- žiadosti o vyplatenie zálohy pred dokončením transakcie,
- neprimerané poplatky vzhľadom na poskytnuté služby,
- návrhy, aby sme spolupracovali s konkrétnymi ľuďmi, s ktorými majú „špeciálny vzťah“,
- zjavné konflikty záujmov,
- žiadosti o zaúčtovanie výdavku inak, než je jeho skutočná povaha.



Zdroje:

Anti-Corruption Policy

Gifts and Hospitality Policy

Gifts & Hospitality Register

Prinášame dokonalosť naším investorom

a budujeme tak dynamickú a odolnú organizáciu,
ktorá dokáže dlhodobo vytvárať hodnoty a rásť.

Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

Robíme inteligentné rozhodnutia pre svoju spoločnosť aj zákazníkov, ktoré nie sú ovplyvnené osobnými záujmami ani vzťahmi.

Zodpovedné používanie systémov a zdrojov spoločnosti

K využívaniu a ochrane systémov a zdrojov spoločnosti pristupujeme zodpovedne, aby sme ich prostredníctvom mohli prinášať dokonalosť a vytvárať hodnotu.

Ochrana našich dôverných informácií a duševného vlastníctva

Uvedomujeme si obchodnú hodnotu našich dôverných informácií a duševného vlastníctva a chránime ich.

Rešpektovanie práv duševného vlastníctva iných

Rešpektujeme práva duševného vlastníctva iných tak, ako chceme, aby rešpektovali oni tie naše.

Vytváranie a udržiavanie presných záznamov

Vedíme si presné záznamy, aby sme ich mohli účinne využívať a poskytovať včasné, pravdivé a cenné informácie tým, ktorí ich potrebujú.

Čestnosť pri zaznamenávaní času a účtovaní nákladov

Prácu a všetky ďalšie náklady si účtujeme spravodlivo a dbáme na to, aby sme sa vyhli chybám.

Ochrana interných informácií

Nikdy nepoužívame ani nezdieľame interné informácie o spoločnosti DXC ani iných spoločnostiach na účely obchodovania na burze.

Vytváranie spoločných hodnôt prostredníctvom udržateľného fungovania

Zaviazali sme sa dodržiavať zásady a postupy, ktoré umožňujú našej spoločnosti rásť a zároveň majú pozitívny vplyv vo svete.

Chodte príkladom



Pracujem na oddelení vývoja a radím svojmu bratovi s aplikáciou pre jeho technologický startup. Pre spoločnosť DXC nepredstavuje konkurenciu. Nemôže mi za konzultácie zaplatiť, ale plánuje mi venovať 15 % podiel vo firme. Predstavuje to nejaký problém? Aké sú moje povinnosti?

Ďakujeme, že proaktívne zvažujete, aký potenciálny vplyv môže mať vaša mimopracovná činnosť na vašu prácu v spoločnosti DXC. Naš pracovný model „virtual-first“ nám umožňuje flexibilne dosahovať rovnováhu medzi prácou a osobným životom. Zároveň nám však spoločnosť DXC dôveruje, že toto privilégium nebudeme zneužívať a budeme dodržiavať zásady spoločnosti. Riadte sa postupom na zverejňovanie informácií uvedeným v našich pravidlách riešenia konfliktu záujmov (Conflicts of Interest Policy). Môže síce ísť o konflikt záujmov, ak ho však zverejníte, existuje šanca na nájdenie rozumného riešenia. Posúdime viacero faktorov, najmä potenciálny vplyv na vašu dostupnosť, energiu a sústredenie v súvislosti s prácou pre spoločnosť DXC, pravdepodobnosť, že sa podnik vášho brata stane zákazníkom, dodávateľom alebo konkurentom spoločnosti DXC, ako aj finančný význam vášho navrhovaného vlastniaceho podielu.

Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

ZÁVÄZOK Robíme inteligentné rozhodnutia pre svoju spoločnosť aj zákazníkov, ktoré nie sú ovplyvnené osobnými záujmami ani vzťahmi.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Hodnoty spoločnosti DXC si vyžadujú, aby sme vždy konali správne veci. Vyhýbame sa čo i len náznaku niečoho nevhodného.

Zákazníci a podnikanie

Naše obchodné rozhodnutia a činy vychádzajú z úplných informácií, dôkladnej prípravy a objektívnych kritérií.

Dôvera a dobré meno

Čestné, transparentné a spoľahlivé konanie nám pomáha budovať dôveru a dlhodobo prinášať dokonalosť.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- proaktívne identifikujeme situácie, pri ktorých by naše osobné záujmy mohli byť v konflikte so záujmami spoločnosti,
- zverejňujeme skutočné, potenciálne alebo domnelé konflikty záujmov a ak nemáme istotu, spýtame sa,
- sa prestaneme zapájať do prijímania rozhodnutí v prípade, že môže dochádzať ku konfliktu záujmov,
- nedopustíme, aby naše pracovné rozhodnutia ovplyvňovala túžba pomôcť priateľom a rodine,
- sa nenecháme ovplyvniť vidinou finančného zisku pre seba alebo svoju rodinu,
- pri získavaní zákaziek a budovaní vzťahov staviame na dôvere a vzájomnej hodnote – nikdy nie na neprimeraných daroch alebo pohostení,
- vždy priznáme príležitosti, ktoré sme získali prostredníctvom pozície alebo zdrojov v spoločnosti DXC,
- sa vždy snažíme v práci podávať čo najlepší výkon a nedovolíme, aby náš prínos pre spoločnosť ovplyvňovali naše nesúvisiace zamestnania alebo činnosti.

Čo je konflikt záujmov?

Ako zamestnanci spoločnosti DXC sa nemôžeme pri práci nechať ovplyvňovať osobnými finančnými záujmami alebo vzťahmi.

Konflikt záujmov vzniká vtedy, ak to, čo považujeme za najlepšie pre nás (alebo našu rodinu či priateľov), môže narušiť našu objektivitu a profesionalitu pri práci. Neznamená to, že by naše osobné záujmy boli menej dôležité ako záujmy spoločnosti DXC. Podstatou je, že naše rozhodnutia pri práci pre spoločnosť DXC by mali vychádzať z toho, čo je najlepšie pre ňu a jej zákazníkov.



Zdroje:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Zodpovedné používanie systémov a zdrojov spoločnosti

ZÁVÄZOK K využívaniu a ochrane systémov a zdrojov spoločnosti pristupujeme zodpovedne, aby sme ich prostredníctvom mohli prinášať dokonalosť a vytvárať hodnotu.

SÚVISLOSTI **Hodnoty a kultúra**

Ak budete dobre spravovať svoje aktíva, či už fyzické, finančné, technologické alebo súvisiace s naším dobrým menom, naplňate tým naše hodnoty dodávania, konania správnych vecí a komunity. Zároveň tak chránite základný pilier nášho budúceho rastu.

Zákazníci a podnikanie

Naše aktíva predstavujú hodnotu, ktorú vytvárame pre našich investorov. Preto ich používame s rozumom, aby sme podporovali náš rast prinášaním dokonalosti zákazníkom.

Dôvera a dobré meno

Naše aktíva nám umožňujú využívať silu technológií na budovanie lepšej budúcnosti pre zákazníkov, kolegov, životné prostredie aj spoločenstvá.

SKUTKY **Dokonalosť prinášame vtedy, keď:**

- zaobchádzame s aktívami spoločnosti DXC obozretne a chránime ich pred krádežou, zneužitím, poškodením a stratou,
- chránime technologické aktíva, ktoré nám boli zverené a staráme sa, aby boli zariadenia a údaje v nich v bezpečí,
- používame zariadenia, ktoré spoločnosť DXC vlastní alebo spravuje, zodpovedne, v súlade s našimi zásadami prijateľného používania (Acceptable Use Policy),
- chránime svoje systémy a dávame si pozor na phishing, sociálne inžinierstvo, malvéry, ransomvéry a iné kybernetické útoky, ktoré by mohli ohroziť našu sieť, informácie alebo operácie,
- nahlasujeme situácie, ktoré by podľa nás mohli ohroziť aktíva spoločnosti, a spolupracujeme pri všetkých auditoch a vyšetrovaniach.




Zdroje:

Acceptable Use Policy

Naše aktíva predstavujú hodnotu, ktorú vytvárame pre našich investorov. Preto ich používame s rozumom, aby sme podporovali náš rast prinášaním dokonalosti zákazníkom.





Naša schopnosť prinášať dokonalosť zákazníkom závisí od toho, ako vieme ochrániť údaje, ktoré nám zveria, aj svoje vlastné údaje.

Ochrana našich dôverných informácií a duševného vlastníctva

ZÁVÄZOK Chápeme a chránime obchodnú hodnotu dôverných informácií a duševného vlastníctva.

SÚVISLOSTI **Hodnoty a kultúra**

Sme hrdí na svoje kolektívne nadobudnuté znalosti. Vychádzajú z nášho know-how a dôverných informácií, ktoré musíme chrániť pred neoprávneným zverejnením.

Zákazníci a podnikanie

Keby dôverné informácie spoločnosti DXC unikli na verejnosť alebo keby sme nechránili svoje duševné vlastníctvo, mohli by sme prísť o svoju konkurenčnú výhodu.

Dôvera a dobré meno

Naša schopnosť prinášať dokonalosť zákazníkom závisí od toho, ako vieme ochrániť údaje, ktoré nám zveria, aj svoje vlastné údaje.

SKUTKY **Dokonalosť prinášame vtedy, keď:**

- používame osvedčené postupy na ochranu dôverných informácií spoločnosti DXC,
- zdieľame dôverné informácie zákazníkov spoločnosti DXC, jej obchodných partnerov a ďalších subjektov len s tými, ktorí na ne majú právo a potrebujú ich na obchodné účely, pričom zabezpečíme náležitú ochranu týchto informácií,
- nepreberáme dôverné záležitosti tak, aby ich mohol počuť niekto nepovoláný,
- neposielame dôverné informácie e-mailom bez šifrovania alebo iných vhodných bezpečnostných opatrení,
- dôverné informácie spoločnosti DXC nikdy nepoužívame na osobný zisk ani v prospech nikoho mimo našej spoločnosti,
- máme na pamäti, že povinnosť chrániť dôverné údaje spoločnosti DXC máme aj po odchode z nej,
- zachováваме hodnotu našich inovácií prostredníctvom patentov, autorských práv, obchodných známk a iných primeraných prostriedkov na ochranu duševného vlastníctva,
- sa v prípade otázok obrátíme na právne oddelenie.



Zdroje:

Intellectual Property Policy

Sensitivity Labeling Policy

Rešpektovanie práv duševného vlastníctva iných

ZÁVÄZOK Rešpektujeme práva duševného vlastníctva iných tak, ako chceme, aby rešpektovali oni tie naše.

SÚVISLOSTI **Hodnoty a kultúra**

Súčasťou hodnoty konania správnych vecí je záväzok dodržiavať zlaté pravidlo, čiže správať sa k iným tak, ako chceme, aby sa správali oni k nám.

Zákazníci a podnikanie

Našu spoločnosť rozvíjame pomocou vlastnej dômyselnosti a úsilia a nepreberáme zásluhy iných ani si neprivlastňujeme cudzie nápady.

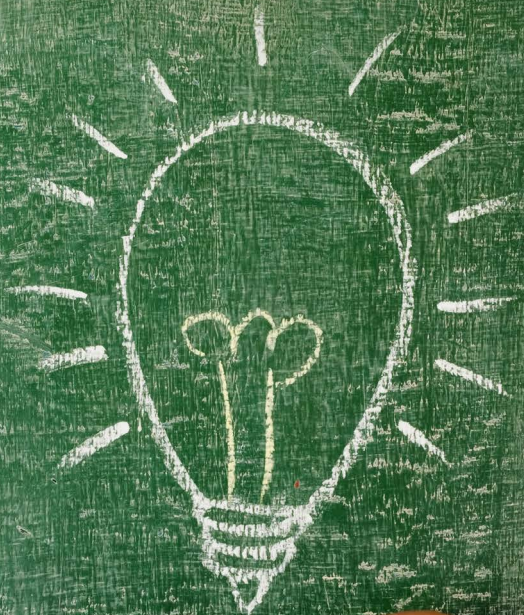
Dôvera a dobré meno

Spoločnosť DXC ako dôveryhodný podnikový občan nebude nikdy bez povolenia využívať duševné vlastníctvo iných. Takéto konanie by nebolo správne a mohlo by spoločnosť DXC ohroziť právne, finančne aj reputačne.

SKUTKY **Dokonalosť prinášame vtedy, keď:**

- rešpektujeme patenty, autorské práva, ochranné známky a obchodné tajomstvá iných subjektov,
- neprinášame do spoločnosti DXC ani v nej nepoužívame dôverné informácie či duševné vlastníctvo bývalého zamestnávateľa bez jeho dovolenia ani na to nenabádame nikoho iného,
- vždy získame potrebné licencie či povolenia na použitie materiálov tretích strán, ktoré sú chránené autorskými právami, ako je softvér, obrázky či písomný obsah,
- nahlásime podozrenie na krádež alebo zneužitie duševných práv alebo informácií, ktoré sú predmetom priemyselného vlastníctva spoločnosti DXC alebo jej zákazníka,
- rešpektujeme morálne práva (autorstvo a poctivosť) autorov a držiteľov práv, ktoré im vyplývajú z príslušných zákonov o autorských právach,
- chránime práva spoločnosti DXC tým, že Rade pre patentovú kontrolu odhalíme vytvorenie duševného vlastníctva ešte pred jeho komercializáciou alebo zverejnením,
- dodržiavame licenčné požiadavky vzťahujúce sa na softvér tretích strán s otvoreným zdrojovým kódom, ktorý spoločnosť DXC používa,
- prostredníctvom SpeakUp Line ihneď nahlásime akékoľvek obavy alebo podozrenia na porušenie.

Našu spoločnosť rozvíjame pomocou vlastnej dômyselnosti a úsilia a nepreberáme zásluhy iných ani si neprivlastňujeme cudzie nápady.



Pri rozširovaní nášho portfólia zákazníkov a podnikania sa spoliehame na finančné a prevádzkové informácie, ktoré sú dostupné a presné.

Vytváranie a udržiavanie presných záznamov

ZÁVÄZOK Vedíme si presné záznamy, aby sme ich mohli účinne využívať a poskytovať včasné, pravdivé a cenné informácie tým, ktorí ich potrebujú.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Naše hodnoty dodávania a spolupráce nás inšpirujú, aby sme neustále zlepšovali spôsoby zdieľania znalostí, rozhodovania a efektivity. Na to sú potrebné vynikajúce záznamy a správa údajov.

Zákazníci a podnikanie

Pri rozširovaní nášho portfólia zákazníkov a podnikania sa spoliehame na finančné a prevádzkové informácie, ktoré sú dostupné a presné.

Dôvera a dobré meno

Presné záznamy sú kľúčové pri plnení regulačných povinností, ktoré máme ako verejná spoločnosť. Investori a ďalšie zainteresované strany majú právo spoliehať sa na pravdivé a úplné informácie o našich finančných a prevádzkových výsledkoch.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- vedíme jasné, presné záznamy o obchodných transakciách za správne obdobia,
- sme transparentní pri podávaní správ o napredovaní projektov zákazníkom a vedeniu,
- opravujeme chyby, len čo ich zistíme a informujeme všetky dotknuté strany,
- bezpečne uchovávame a v prípade potreby likvidujeme záznamy v súlade so stanovenými požiadavkami na uchovávanie,
- dodržiavame zákonné pozastavenia a nikdy nezatajujeme ani neničíme záznamy či údaje pred ich ukončením,
- sme ostražití voči podvodom, nečestnosti či iným podozrivým činnostiam vrátane falšovania záznamov alebo skresľovania skutočností.



Zdroje:

Records and Data
Management Policy

Čestnosť pri zaznamenávaní času a účtovaní nákladov

ZÁVÄZOK Prácu a všetky ďalšie náklady si účtujeme spravodlivo a dbáme na to, aby sme sa vyhli chybám.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

V rámci našich hodnôt dodávania a konania správnych vecí sa od nás vyžaduje, aby sme pri sledovaní času a účtovaní nákladov boli čestní a presní. Vďaka tomu môžeme robiť informované obchodné rozhodnutia a efektívne riadiť ponuku a dopyt.

Zákazníci a podnikanie

Na základe rýchleho a presného zaznamenávania času a výdajov môže spoločnosť DXC predvídať potreby projektových zdrojov, počítat sadzby za prácu a generovať presné faktúry.

Dôvera a dobré meno

Vedenie pravdivých výkazov o časoch a nákladoch pomáha prezentovať DXC ako spoľahlivého a dôveryhodného obchodného partnera.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- včas vypĺňame denné alebo týždenné časové výkazy,
- čas a ďalšie náklady účtujeme presne, v súlade s našimi pravidlami,
- nikdy vedome neúčtujeme na nesprávny účet, ani neprimerane nepresúvame náklady,
- nikdy nenavádzame iných, aby porušili zásady zaznamenávania odpracovaného času a ďalšie zásady účtovania nákladov,
- predkladáme presné a čestné žiadosti o náhradu výdavkov.



Zdroje:

Time Entry Policy

Pri vykonávaní dohľadu sa riadte pravidlom **C.A.R.E.**

Ak vykonávate dohľad nad inými ľuďmi, nesiete zodpovednosť za správnosť toho, ako si účtujú čas a náklady. Preto musíte členom tímu zdôrazňovať, že záznamy musia byť:

- **Complete (Úplné).** Musia obsahovať všetky potrebné informácie.
- **Accurate (Presné).** Musia sa vzťahovať na správnu činnosť, časové obdobie a účet.
- **Reliable (Spoľahlivé).** Musia poskytnúť včasné a pravdivé informácie tým, ktorí ich potrebujú.
- **Ethical (Etické).** Musia byť v súlade so zásadami a hodnotami spoločnosti DXC.



Chodte príkladom



Môj brat nedávno prišiel o prácu. Potrebuje obnoviť rovnováhu svojho investičného portfólia a spýtal sa ma, či mu odporúčam investovať do akcií spoločnosti DXC. Viem, že spoločnosť DXC čoskoro predstaví novú ponuku v oblasti, ktorá má obrovský rastový potenciál. Preto si myslím, že akcie spoločnosti DXC sú veľmi výhodná kúpa. Môžem bratovi dať takéto odporúčanie?

Rozhodne nie. Informácie, ktorú máte k dispozícii, ešte nebola zverejnená, a bezpochyby by ovplyvnila investičné rozhodnutia. Preto ide o dôležitú neverejnú informáciu, ktorá by vášmu bratovi poskytla neoprávnenú obchodnú výhodu. Povedzte bratovi, že mu, žiaľ, nemôžete v súčasnosti radiť, musí si informácie získať sám alebo vyhľadať radu odborníka. Vždy, keď nemáte istotu, či sú informácie o spoločnosti DXC alebo inej spoločnosti interné, požiadajte o pomoc DXC Integrity alebo DXC Legal.

Ochrana interných informácií

ZÁVÄZOK Nikdy nepoužívame ani nezdieľame interné informácie o spoločnosti DXC ani iných spoločnostiach na účely obchodovania na burze.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

V záujme dodržiavania našich hodnôt komunity a konania správnych vecí predchádzame zverejneniu neverejných informácií, nazývaných aj interné informácie, ktoré by mohli byť zneužitú na obchodovanie s cennými papiermi.

Zákazníci a podnikanie

Nesieme zodpovednosť za ochranu nielen interných informácií spoločnosti DXC, ale aj informácií, ktoré nám zverili naši zákazníci a iné subjekty.

Dôvera a dobré meno

Zabránením obchodovaniu s využitím interných informácií prispievame k zabezpečeniu transparentnosti a poctivosti finančných trhov.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- nikdy nepoužívame interné informácie na obchodovanie s akciami v spoločnosti DXC ani inej verejne obchodovanej spoločnosti, ak tieto informácie neboli zverejnené,
- nezdieľame interné informácie s nikým mimo spoločnosti, a to ani s rodinnými príslušníkmi, príbuznými či priateľmi,
- zdieľame s kolegami len tie interné informácie, ktoré potrebujú na svoju prácu,
- dbáme, aby sme interné informácie ochránili pred neúmyselným zverejnením,
- neposkytujeme tipy – t. j. podstatné neverejné informácie o akejkoľvek spoločnosti komukoľvek, kto by mohol byť v pokušení na základe týchto informácií investovať alebo obchodovať.

Čo sú interné informácie a prečo ich musíme chrániť?

Na to, aby finančné trhy fungovali efektívne a férové, musia byť transparentné. To znamená, že žiadni investori nemajú možnosť získať neoprávnenú výhodu prostredníctvom prístupu k neverejným informáciám.

Počas práce sa môžeme dostať k informáciám o spoločnosti DXC (alebo iných spoločnostiach, s ktorými obchodujeme), ktoré nie sú verejne známe. Stávame sa tak osobami so znalosťou interných informácií. Ak tieto informácie použijeme na nákup, predaj alebo prerozdelenie akcií alebo iných cenných papierov spoločnosti, ide o „obchodovanie s využitím interných informácií“. Také konanie je nezákonné. Rovnako nezákonné je aj poskytnutie takýchto informácií iným osobám, aby ich využili pri obchodovaní (tzv. „poskytovanie tipov“).

Obchodovanie s využitím interných informácií sa trestá vysokými pokutami či dokonca odňatím slobody.



Zdroje:

Insider Trading Policy

Vytváranie spoločných hodnôt prostredníctvom udržateľného fungovania

ZÁVÄZOK Zaviazali sme sa dodržiavať zásady a postupy, ktoré umožňujú našej spoločnosti rásť a zároveň majú pozitívny vplyv vo svete.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Náš záväzok udržateľnosti je zakorenený v našich hodnotách. Tie nám pripomínajú, prečo je dôležité v rámci našej obchodnej činnosti udržiavať rovnováhu medzi finančnými, sociálnymi a ekologickými aspektmi.

Zákazníci a podnikanie

So zákazníkmi a komunitami spolupracujeme na riešení spoločných globálnych výziev. Usilujeme sa minimalizovať vplyv spoločnosti DXC na životné prostredie a zároveň prinášať výhody širokej škále zainteresovaných strán.

Dôvera a dobré meno

Ako veľká globálna spoločnosť chápeme, že spoločnosť nám dáva oprávnenie konať. Preto cítíme zodpovednosť zabezpečiť, aby sme my ani naši obchodní partneri túto dôveru nesklamali.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- chápeme, že na počiatku udržateľnej tvorby hodnôt stojí zmyšľanie zamerané na rast a starostlivosť o budúcnosť,
- je pre nás dôležitejšia dôvera než samotné transakcie, aby sme mohli budovať dlhotrvajúce obchodné a komunitné vzťahy,
- prijímame zodpovednosť za environmentálne, sociálne aj finančné rozmery našej činnosti a zverejňujeme informácie na základe medzinárodne uznávaných noriem a rámcov,
- upravujeme obchodné postupy a jednotlivé kroky s cieľom znížiť emisie uhlíka a používanie papiera, ako aj zvýšiť našu efektivitu využívania energie a vody,
- podporujeme záväzok k udržateľnému a etickému fungovaniu v rámci celého hodnotového reťazca spoločnosti DXC; zakazujeme neprijateľné praktiky, ako je korupcia, moderné otroctvo a diskriminácia,
- v rámci pracovného prostredia podporujeme dôveru a psychologickú bezpečnosť, aby v našich zamestnancoch dlhodobo vyvolávalo pocit pohodlia, angažovanosti a produktivity.



Zdroje:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

Náš záväzok udržateľnosti je zakorenený v našich hodnotách. Tie nám pripomínajú, prečo je dôležité v rámci našej obchodnej činnosti udržiavať rovnováhu medzi finančnými, sociálnymi a ekologickými aspektmi.



Prinášame dokonalosť s našimi partnermi


a zvyšujeme náš vplyv a dosah pomáháním tým, ktorí sú na nás závislí.

Zodpovedné získavanie zdrojov

Prí získavaní technológií, materiálov a služieb nám záleží na tom, aby pochádzali z etických a udržateľných zdrojov, a to isté očakávame aj od našich obchodných partnerov.

Vyberanie dôveryhodných partnerov

Obchodných partnerov si vyberáme tak, aby s nami zdieľali záväzok prinášania dokonalosti, etického správania a zodpovedného riadenia rizík.



Vzhľadom na veľkosť a globálnu stopu spoločnosti DXC je nutné, aby sme sa chopili príležitosti a postavili sa do čela pozitívnej zmeny v našom ekosystéme.

Zodpovedné získavanie zdrojov

ZÁVÄZOK Pri získavaní technológií, materiálov a služieb nám záleží na tom, aby pochádzali z etických a udržateľných zdrojov, a to isté očakávame aj od našich obchodných partnerov.

SÚVISLOSTI **Hodnoty a kultúra**

V rámci plnenia našich hodnôt komunity, starostlivosti a konania správnych vecí spolupracujeme len s dodávateľmi, ktorým rovnako ako nám záleží na využívaní etických zdrojov.

Zákazníci a podnikanie

Okrem dodávateľov spolupracujeme na zavádzaní pozitívnych zmien do celého dodávateľského reťazca spoločnosti DXC aj s našimi zákazníkmi a komunitami. Naše záväzky a očakávania v tomto ohľade sú stanovené v zásadách zodpovedného dodávateľského reťazca spoločnosti DXC (DXC Responsible Supply Chain Principles).

Dôvera a dobré meno

Vzhľadom na veľkosť a globálnu stopu spoločnosti DXC je nutné, aby sme sa chopili príležitosti a postavili sa do čela pozitívnej zmeny v našom ekosystéme.

SKUTKY **Dokonalosť prinášame vtedy, keď:**

- požadujeme od dodávateľov, aby dodržiavali zásady zodpovedného dodávateľského reťazca spoločnosti DXC a platné právne predpisy týkajúce sa ľudských práv, zdravia a bezpečnosti, spravodlivých pracovných postupov, nerastných surovín z konfliktných oblastí, životného prostredia, úplatkárstva a korupcie a rovnosti,
- pravidelne posudzujeme výkonnosť hlavných dodávateľov na základe etických a obchodných kritérií,
- chránime proces verejného obstarávania pred nevhodným ovplyvňovaním vrátane rodinkárstva, nevhodných darov a pohostenia a úplatkárstva alebo iných foriem korupcie,
- v prípade problémov zistených v dodávateľskom reťazci ihneď konáme.



Zdroje:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

Vyberanie dôveryhodných partnerov

ZÁVÄZOK Obchodných partnerov si vyberáme tak, aby s nami zdieľali záväzok prinášania dokonalosti, etického správania a zodpovedného riadenia rizík.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Od obchodných partnerov očakávame, že budú konať správne veci, keďže s nimi spolupracujeme na prinášaní dokonalosti.

Zákazníci a podnikanie

Predajcov a dodávateľov si vyberáme na základe ich zásluh a potrieb našich zákazníkov a podnikania. Musia spĺňať naše prísne normy týkajúce sa výkonnosti a etického správania.

Dôvera a dobré meno

Konanie a obchodné postupy našich partnerov priamo ovplyvňujú spoločnosť DXC. Trváme na tom, aby fungovali spôsobom, ktorý by nenarušoval dôveru, ktorú sme si vytvorili so zákazníkmi a verejnosťou.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- si vyberáme správnych partnerov pre danú úlohu prostredníctvom hĺbkovej kontroly založenej na rizikách, ktorá zahŕňa dôkladné posúdenie ich doterajších výsledkov a povesti bezúhonnosti.
- posudzujeme potenciálnych aj existujúcich partnerov na základe objektívnych kritérií, ako sú kvalita, cena, služby a schopnosť napĺňať naše obchodné potreby,
- očakávame od našich partnerov, že budú konať v súlade s týmto kódexom a zásadami spoločnosti DXC a že absolvujú všetky potrebné školenia spoločnosti DXC,
- ku všetkým existujúcim aj potenciálnym partnerom pristupujeme férovo a rovnocenne bez ohľadu na transakčnú hodnotu či dĺžku spolupráce,
- chránime dôverné informácie a duševné vlastníctvo, ktoré nám zverili naši partneri, ako keby boli naše vlastné.



Zdroje:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)

[Third-Party Risk Management Policy](#)

Od obchodných partnerov očakávame, že budú konať správne veci, keďže s nimi spolupracujeme na prinášaní dokonalosti.



Prinášame dokonalosť naším komunitám

a môžeme tak prinášať pozitívne zmeny na miesta,
kde bývame a pracujeme.

Jednotná komunikácia

Našu značku, ako aj vzťahy so zainteresovanými stranami budujeme pomocou konzistentnej a pravdivej komunikácie.

Zodpovedné zapájanie do politického procesu

Premyslene sa zapájame do politického procesu, obhajujeme záujmy spoločnosti DXC po celom svete a prinášame pozitívnu zmenu pre naše spoločenstvá.

Dodržiavanie a ochrana ľudských práv

Rešpektovanie ľudských práv je súčasťou celého nášho fungovania a sféry vplyvu.

Investovanie do našich komunít

Sme odhodlaní investovať svoj čas, talent a zdroje, aby sme pomohli našim komunitám prosperovať.

Chodte príkladom



Pri prezeraní svojho kanála na LinkedIne ma zaujal jeden komentár k príspevku spoločnosti DXC. Tento komentár sa mi zdal nespravodlivo kritický voči stanovisku, ktoré spoločnosť DXC zaujala k dôležitému problému. Chcem na tento komentár reagovať, zastať sa spoločnosti DXC a poukázať na niektoré chybné úvahy. Môžem to urobiť, ak bude môj komentár zdvorilý a jasne v ňom zdôrazním, že vyjadrujem svoj osobný názor?

Je skvelé, že sa chcete zastať spoločnosti DXC a že o svojich interakciách v sociálnych médiách premýšľate. Ako zamestnanec spoločnosti DXC môžete slobodne verejne vyjadriť svoj názor, ak si zachováte profesionalitu a uvediete, že nekomunikujete v mene spoločnosti. Keďže ide o oficiálny príspevok spoločnosti DXC, komentár, ktorý ste videli, už pravdepodobne rieši komunikačné oddelenie. Overte si, či o ňom vedia a budú ho primeraným spôsobom riešiť.

Jednotná komunikácia

ZÁVÄZOK Našu značku, ako aj vzťahy so zainteresovanými stranami budujeme pomocou konzistentnej a pravdivej komunikácie.

SÚVISLOSTI

Hodnoty a kultúra

Keďže sa snažíme vždy dodržať svoje sľuby, musíme byť ohľaduplní, transparentní a úprimní v tom, čo hovoríme verejne, osobne aj online.

Zákazníci a podnikanie

Vieme, kedy sa spoľahnúť na špecifické zručnosti a skúsenosti tímov z nášho komunikačného oddelenia a oddelenia vzťahov s investormi a prenechať im riešenie otázok a komunikáciu v mene spoločnosti DXC.

Dôvera a dobré meno

Autentickou a zdvorilou komunikáciou so zákazníkmi, investormi a ďalšími zainteresovanými stranami prispievame k budovaniu dôvery a lojality.

SKUTKY

Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- vždy a v každom médiu komunikujeme profesionálne,
- žiadosti médií, analytikov a zainteresovaných strán smerujeme podľa situácie na komunikačné oddelenie spoločnosti alebo oddelenie vzťahov s investormi,
- komunikujeme v mene spoločnosti DXC len vtedy, ak na to máme oprávnenie,
- jasne odlišujeme súkromné názory od oficiálneho stanoviska spoločnosti DXC,
- využívame príležitosti na to, aby sme vystupovali ako zodpovední ambasádori značky DXC,
- sa zamyslíme nad tým, či by príspevky v sociálnych médiách mohli byť nesprávne interpretované alebo by mohli vrhať negatívne svetlo na nás ako jednotlivca, či na spoločnosť DXC.



Zdroje:

Brand Central

Financial Disclosures to the Public

Social Media Policy

Zodpovedné zapájanie do politického procesu

ZÁVÄZOK Premyslene sa zapájame do politického procesu, obhajujeme záujmy spoločnosti DXC po celom svete a prinášame pozitívnu zmenu pre naše spoločenstvá.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Naše hodnoty starostlivosti a komunity dodržiavame aj tak, že nabádame všetkých, aby uplatňovali svoje občianske práva. Pri podpore záležitostí, na ktorých nám záleží, oddeľujeme osobnú politiku od firemnej.

Zákazníci a podnikanie

Spoločnosť DXC môže občas podporiť niektorých politických kandidátov alebo podporovať legislatívu, ktorá je prínosom pre náš podnik aj zákazníkov.

Dôvera a dobré meno

Dbáme na to, aby naša politická účasť, či už ako spoločnosti alebo jednotlivca, bola primeraná a transparentná. Prispievame tak k zachovaniu dôvery a predchádzame poškodeniu nášho dobrého mena.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- sa zapájame do politického procesu individuálne a využívame na to výhradne náš osobný čas a peniaze,
- bez oprávnenia nelobujeme ani nepodporujeme politických kandidátov či strany v mene spoločnosti DXC,
- nepoužívame aktíva, zariadenia ani iné prostriedky spoločnosti DXC v súvislosti s našou súkromnou účasťou na politickom živote,
- informujeme DXC Integrity o svojej plánovanej kandidatúre,
- dobrovoľne prispievame do politického akčného výboru spoločnosti DXC a nikdy nevyvíjame nátlak na kolegov alebo obchodných partnerov, aby aj oni prispeli,
- dodržiavame všetky platné právne predpisy, pravidlá pre lobovanie a zverejňovanie informácií a Government Affairs & Interactions Policy.



Zdroje:

Government Affairs &
Interactions Policy

Dbáme na to, aby naša politická účasť, či už ako spoločnosti alebo jednotlivca, bola primeraná a transparentná.



Dokonalosť pre zákazníkov a kolegov môžeme dosiahnuť len vtedy, keď sa so všetkými zainteresovanými osobami zaobchádza s rešpektom, úctou a spravodlivo.



Dodržiavanie a ochrana ľudských práv

ZÁVÄZOK Rešpektovanie ľudských práv je súčasťou celého nášho fungovania a sféry vplyvu.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Naše hodnoty starostlivosti a komunity nás zaväzujú k dodržiavaniu a ochrane základných práv všetkých osôb, ktoré priamo pracujú pre spoločnosť DXC alebo ju iným spôsobom podporujú.

Zákazníci a podnikanie

Dokonalosť pre zákazníkov a kolegov môžeme dosiahnuť len vtedy, keď sa so všetkými zainteresovanými osobami zaobchádza s rešpektom, úctou a spravodlivo.

Dôvera a dobré meno

Spoločnosť DXC sa zaviazala využívať svoju veľkosť a globálny dosah na to, aby podporovala pozitívnu sociálnu zmenu v našej prevádzke a komunitách.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- sa zaviazeme dodržiavať postupy spravodlivého zamestnávania a odmeňovania v súlade s platnými právnymi predpismi a etickými normami,
- odsúdime a zakážeme detskú prácu alebo nútenú prácu v rámci našich prevádzok po celom svete a dodávateľského reťazca,
- vytvárame zdravé a bezpečné pracovné prostredie bez násilia, obťažovania, ponižovania a iných nebezpečných či rušivých podmienok,
- podporujeme rozmanitosť a zaisťujeme rovnosť príležitostí a spravodlivé zaobchádzanie pre všetkých,
- predchádzame zneužívaniu a obťažovaniu na pracovisku a riešime ich, ak k nim dôjde,
- podporujeme slobodu združovania a uznávame právo na kolektívne vyjednávanie,
- zabezpečujeme zákonné a dôverné zaobchádzanie s citlivými informáciami vrátane informácií umožňujúcich identifikáciu osôb a osobných údajov,
- umožňujeme účinné nahlasovanie, prešetrovanie a nápravu v prípade obáv týkajúcich sa ľudských práv.



Zdroje:

[Abusive Conduct & Harassment Policy](#)

[Global Diversity and Non-Discrimination Policy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

Investovanie do našich komunit

ZÁVÄZOK Sme odhodlaní investovať svoj čas, talent a zdroje, aby sme pomohli komunitám prosperovať.

SÚVISLOSTI Hodnoty a kultúra

Naša hodnota komunity nás inšpiruje hľadať spôsoby, ako zmysluplne ovplyvniť komunity, v ktorých spoločnosť DXC pôsobí.

Zákazníci a podnikanie

Spoločnosť DXC ako globálny líder vo svojom odvetví využíva silu technológií na zvýšenie vplyvu, ktorý môžu mať naši kolegovia v komunitách, v ktorých žijú a pracujú.

Dôvera a dobré meno

Aktívna účasť v našich komunitách nielen posilňuje našu víziu, ale získava nám aj rešpekt u ľudí, ktorí by mohli uvažovať o práci pre našu spoločnosť.

SKUTKY Dokonalosť prinášame vtedy, keď:

- venujeme svoj čas, energiu a talent projektom, ktoré pomáhajú zvelaďovať naše komunity,
- sa zapájame do komunitných dobrovoľníckych príležitostí financovaných spoločnosťou DXC,
- robíme dobrovoľnícku činnosť na osobnej úrovni, ak to nezasahuje do našich pracovných povinností ani to nevytvára žiadny iný konflikt záujmov,
- získame náležitý súhlas, ak chceme darovať finančné prostriedky spoločnosti alebo prispieť v jej mene,
- nevyvíjame nátlak na ostatných, aby prispeli na charitatívne účely alebo aby za príspevok komunite požadovali nejakú kompenzáciu.

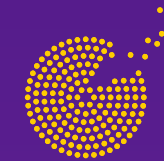


Zdroje:

Charitable Giving
Policy

Rozširovanie našich komunit

Spoločnosť DXC sa usiluje pozitívne vplývať na miesta, kde bývame a pracujeme. Sme hrdí na všetky iniciatívy, do ktorých sa zapájajú naši kolegovia. Tu sú dva príklady:



Program DXC Dandelion. DXC Dandelion je ucelený pracovný program na podporu ľudí s autizmom, poruchami pozornosti/hyperaktívnou poruchou a dyslexiou pri budovaní dlhodobej kariéry v rámci odvetvia IT. Spoločnosti DXC záleží na úspechu neurodivergentných kolegov na pracovisku, preto im poskytuje školenia, mentoring a podporu zo strany podnikových poradcov pre neurodiverzitu.



Naša spolupráca s nadáciou Manchester United Foundation. Spoločnosť DXC spolupracuje s nadáciou Manchester United Foundation na iniciatívach, ktoré prostredníctvom technológií podporujú mladých ľudí, napríklad 4-ročný študijný program Digital Futures Academy určený pre študentov stredných škôl v grófstve Veľký Manchester v Spojenom kráľovstve, ktorý im pomáha rozvíjať potrebné digitálne a sociálne schopnosti, aby sa mohli stať komunitnými lídrami.

„Keď sa zameriavame na spôsob našej interakcie s inými ľuďmi a dosahovania našich cieľov, budujeme tým dôveru a prispievame k pozitívnej etickej kultúre, ktorá je ukotvená v našich hodnotách.“

– Moe Mohlenkamp



Záverečný odkaz od našej vedúcej oddelenia pre etické otázky a dodržiavanie predpisov

Milé kolegyně, milí kolegovia,

je mi ctou, že môžem stáť na čele DXC Integrity. Poslaním môjho tímu je inšpirovať, usmerňovať a umožňovať všetkým z nás podieľať sa na raste spoločnosti DXC tým, že budeme konať správne veci. Keď sa zameriavame na spôsob našej interakcie s inými ľuďmi a dosahovania našich cieľov, budujeme tým dôveru a prispievame k pozitívnej etickej kultúre, ktorá je ukotvená v našich hodnotách. Môžeme vďaka tomu byť pri práci autentickí a cítiť sa bezpečne s vedomím, že sa môžeme ozvať, ak máme nejaké nápady, otázky alebo obavy. Vďaka tomu minimalizujeme riziká pre našu spoločnosť a využívame príležitosti na prinášanie dokonalosti našim zákazníkom aj kolegom.

Ďakujem, že využívate možnosť ozvať sa a že ste odhodlaní prinášať dokonalosť so zachovaním poctivosti.

S pozdravom

Moe Mohlenkamp

viceprezidentka a vedúca oddelenia pre etické otázky a dodržiavanie predpisov
DXC Technology



O spoločnosti DXC Technology

DXC Technology (NYSE: DXC) pomáha globálnym spoločnostiam prevádzkovať ich kritické systémy a operácie a zároveň modernizovať IT, optimalizovať dátovú architektúru a zaisťovať bezpečnosť a škálovateľnosť vo verejných, súkromných aj hybridných cloudoch. Do spoločnosti DXC vkladajú dôveru najväčšie svetové spoločnosti a organizácie z verejného sektora, ktoré nasadzujú jej služby, aby dosiahli nové úrovne výkonu, konkurencieschopnosti a zákazníckej skúsenosti v rámci svojho IT majetku. Viac informácií o tom, ako dosahujeme dokonalosť pre zákazníkov a kolegov, nájdete na lokalite [DXC.com](https://www.dxc.com).