



# **DXC KODEKS PONAŠANJA**

Posvećenost našim vrednostima i naš  
Kodeks ponašanja imaju pozitivan uticaj  
širog sveta

## SADRŽAJ

Naše vrednosti.....	3	Davanje i primanje prikladnih poklona i ukazivanje gostoprimstva .....	23	Poštovanje i zaštita ljudskih prava .....	41
Poruka od našeg president and CEO .....	4	Odgovorno korišćenje veštačke inteligencije .....	24	Ulaganje u zajednice .....	42
Nema uticaja bez integriteta.....	5	Zauzmite jasan stav protiv podmićivanja, prevare i drugih koruptivnih praksi .....	25	Pozdravna poruka chief ethics and compliance officer.....	43
Svako. Na svakom mestu. Svakog dana. ....	6	<b>Podrška našim investitorima .....</b>	<b>26</b>		
Vođstvo sa integritetom.....	7	Izbegavanje sukoba interesa.....	27		
Izbor integriteta.....	8	Odgovorno korišćenje sistema i resursa kompanije ....	28		
Izražavanje mišljenja u kompaniji DXC.....	9	Zaštita poverljivih informacija i intelektualne svojine ...	29		
<b>Podrška našim kolegama .....</b>	<b>10</b>	Poštovanje prava intelektualne svojine drugih .....	30		
Međusobno poštovanje i bodrenje.....	11	Precizno vođenje i održavanje evidencije.....	31		
Dragocenost različitih doprinosa .....	12	Pošteno evidentiranje vremena rada i naplata troškova.....	32		
Negovanje talenata .....	13	Zaštita insajderskih informacija.....	33		
Podsticanje dobrobiti na poslu .....	14	Kreiranje zajedničkih vrednosti putem održivog poslovanja .....	34		
Zaštita podataka o ličnosti.....	15	<b>Podrška našim partnerima .....</b>	<b>35</b>		
<b>Podrška našim klijentima .....</b>	<b>16</b>	Odgovorno biranje dobavljača .....	36		
Poštena saradnja i ispunjavanje obaveza .....	17	Izbor pouzdanih partnera .....	37		
Zaštita podataka o klijentima.....	18	<b>Podrška našim zajednicama.....</b>	<b>38</b>		
Pošteno i časno nadmašivanje konkurenata.....	19	Ujednačena komunikacija.....	39		
Sticanje etičke prednosti .....	20	Odgovorno učestvovanje u političkim procesima.....	40		
Razumevanje jedinstvenih potreba državnih institucija .....	21				
Pažljivo prelaženje granica.....	22				

**Kodeks je naš vodič za obezbeđivanje integriteta onima koji zavise od nas.**

## NAŠE VREDNOSTI USMERAVAJU IZBORE I INSPIRIŠU PONAŠANJA KOJA DONOSE ZNAČAJNE REZULTATE

DXC Technology je kompanija koja pruža IT usluge i koja koristi snagu tehnologije za izgradnju bolje budućnosti za naše klijente, kolege, zajednice i životnu sredinu. Da bismo ostvarili taj cilj, negujemo pozitivnu, inkluzivnu i podsticajnu kulturu utemeljenu na našim vrednostima.

Verujemo da sledećih 5 vrednosti na najbolji način izražavaju **ko smo mi, za šta se zalažemo i kako pomažemo** klijentima, kolegama i zajednicama.



### Isporučivanje

Radimo ono što kažemo da ćemo uraditi.



### Briga

Brinemo jedni o drugima i negujemo kulturu inkluzije i pripadnosti.



### Radimo pravu stvar

Delujemo sa integritetom.



### Saradnja

Radimo kao tim – globalno i lokalno.



### Zajednica

Verujemo u upravljanje i izgradnju održive kompanije koja podržava naše zajednice.

Naše vrednosti su integrisane kroz **DXC Kodeks ponašanja**. Naše vrednosti zajedno s našom odlučnošću informišu naše ciljeve i usmeravaju nas ka krajnjem odredištu. Kodeks nam pomaže da stignemo na to odredište, dok se na putu borimo sa složenosti, neizvesnošću ili potencijalnim rizicima.

Budite pametni.  
Ne pretpostavljajte.  
Ne pogađajte.  
Proverite u  
Kodeksu.



“

**Kodeks ponašanja pomaže da povežemo svoje vrednosti s donošenjem odluka i ponašanjima koja će negovati poverenje i doprineti smanjenju rizika.**

– Raul Fernandez



## **PORUKA OD NAŠEG PRESIDENT AND CEO**

Poštovane kolege,

Možemo biti nadahnuti i ponositi se time što radimo za kompaniju koja koristi snagu tehnologije za izgradnju bolje budućnosti za svoje klijente, kolege, zajednice i životnu sredinu.

Fokusiranjem na način na koji sledimo svoje ciljeve, kao i na to što radimo, jačamo svoju kulturu, odnose i reputaciju. Negovanjem poverenja razvijaćemo DXC tako da naše poslovanje bude održivo, otporno na izazove i cenjeno.

Kodeks ponašanja pomaže da povežemo svoje vrednosti s donošenjem odluka i ponašanjima koja će negovati poverenje i doprineti smanjenju rizika. Svi moramo biti upoznati s Kodeksom i pridržavati ga se i moramo uvek postavljati pitanja ili izraziti zabrinutosti kada ih imamo. Posvetite se povezivanju Kodeksa s poslom koji obavljate svakodnevno i koristite ga u praksi da biste obezbedili visok nivo kvaliteta za klijente i kolege.

S poštovanjem,

**Raul Fernandez**

President and Chief Executive Officer  
DXC Technology

## NEMA UTICAJA BEZ INTEGRITETA

### Zašto je Kodeks važan?

U kompaniji DXC stvaramo vrednost za naše klijente i kolege. Za nas, stvaranje vrednosti znači biti najbolji – ne samo u onome što radimo, već i u načinu na koji to radimo. Način na koji postižemo ciljeve je jednako važan kao i to da li smo ih postigli. Kada to shvatimo, lakše ćemo raditi pravu stvar.

Cilj koji ostvarimo na pogrešan način, zanemarivanjem svojih vrednosti, zakonskih obaveza ili etičkih principa, zapravo i nije ostvaren. Takvim ponašanjem mi u stvari podrivamo sve za šta se zalažemo. Možemo tvrditi da pružamo vrednost samo ako su naše odluke i radnje, kao i rezultat našeg rada besprekorni. Zbog toga je veoma važno da budemo upoznati sa Kodeksom i da ga se pridržavamo.

### NAČIN NA KOJI JE KODEKS ORGANIZOVAN DA BI NAM POMOGAO

Kodeks je praktični vodič koji pomaže da identifikujemo i razumemo pitanja usklađenosti s etičkim i zakonskim praksama koje se mogu javiti tokom rada. Kodeks ne može da predvidi i objasni svaku situaciju, ali ističe najvažnije obaveze i očekivanja, kao i oblasti potencijalnog rizika na koje treba obratiti posebnu pažnju.

Kako bi vodič bio dosledan i lak za korišćenje, svaka tema u njemu je strukturirana na sledeći način:

**ZAPAMTITE.** Kratka izjava u vezi s principom koju je lako zapamtiti i koja ukazuje na standard kog se pridržavamo u relevantnoj oblasti

**POVEŽITE.** Tri kratka pasusa koja povezuju očekivanja i zahteve Kodeksa sa **vrednostima i kulturom** kompanije DXC, našim **klijentima i poslovanjem** i negovanjem **poverenja i reputacije** i na taj način uspostavljaju relevantnost i značaj Kodeksa u svakodnevnom obavljanju posla

**PRIMENITE.** Spisak najvažnijih radnji koje pomažu da sprovedemo svoje vrednosti u delo i obezbedimo visok nivo kvaliteta sa integritetom

### ZA KOGA VAŽI KODEKS

Kodeks važi globalno za sve direktore, službenike, izvršne direktore, zaposlene i predstavnike kompanije DXC, podružnica koje su potpuno u njenom vlasništvu i njihovih filijala, u skladu s važećim zakonima i propisima. Određeni aspekti Kodeksa važe i za poslovne partnere, kao što su dobavljači, preduzimači, konsultanti, predstavnici i zastupnici. Očekuje se da svi budemo upoznati s Kodeksom i da ga se pridržavamo. Kršenje Kodeksa je ozbiljna stvar koja sa sobom može povlačiti disciplinske mere.

### ODRICANJA ODGOVORNOSTI I IZMENE I DOPUNE

U retkim slučajevima, kako bismo izbegli nenamerne posledice ili poteškoće, možemo da razmotrimo odricanje od zahteva Kodeksa. Potpredsednik i direktor za etička pitanja i pitanja usklađenosti kompanije DXC može da odobri odricanje od Kodeksa svim zaposlenima kompanije DXC, osim izvršnom direktoru. Svako odricanje od zahteva Kodeksa ili izmenu Kodeksa od strane izvršnog direktora ili člana Upravnog odbora (Odbor) odobrava Odbor kompanije DXC, koji takvu svoju odluku mora u najkraćem roku da obelodani jer to mogu zahtevati zakoni i propisi, uključujući pravila Njujorške berze (NYSE) i Komisije za hartije od vrednosti i berzu SAD. Sve materijalne izmene i dopune ovog Kodeksa mora da odobri Odbor.

**Kodeks je praktični vodič koji pomaže da identifikujemo i razumemo pitanja usklađenosti s etičkim i zakonskim praksama koje se mogu javiti tokom rada.**

## SVAKO. NA SVAKOM MESTU. SVAKOG DANA.

U kompaniji DXC stremimo ka razvoju: ličnom razvoju, razvoju timova, klijenata i kompanije. Znamo da je razvoj održiv samo ako ga postignemo na odgovarajući način, dosledno našim vrednostima, Kodeksu i zakonu. Odgovornost svakog od nas, bez obzira na ulogu, rang ili lokaciju, jeste da to i obezbedimo.


Tu zajedničku odgovornost postižemo na sledeći način:

- **Usvajanjem vrednosti kompanije DXC i pokazivanjem tih vrednosti na primeru.** Naše vrednosti vode naše odluke i radnje. One možda ne pružaju sve odgovore koji su nam potrebni, ali mogu pomoći da postavimo prava pitanja kako bismo identifikovali etičke probleme i potražili pomoć.
- **Poznavanjem i sprovođenjem Kodeksa.** Kodeks je mnogo više od uvoda u posao za nove zaposlene i sadržaja kojeg bi svi ostali trebalo da se podsete svake godine. On pruža osnovne informacije i resurse relevantne za svakodnevno obavljanje posla. Trebalo bi da ga konsultujemo prema potrebi.
- **Otvorenošću i inkluzijom.** Otkrivamo mogućnosti za saradnju i razvoj kada prihvatamo ideje i tačke gledišta drugih osoba. Otvoreni i inkluzivni način rasuđivanja unosi novu energiju i živost u razmišljanje od čega svi imamo koristi.

- **Odolevanjem pritisku da radimo bilo šta što nam se čini pogrešnim.** Niko nema prava da nas natera da radimo nešto što je u suprotnosti s Kodeksom.
- **Ulaganjem u učenje i razvoj veština.** Svi imamo obavezu da održavamo znanje i veštine neophodne za stvaranje vrednosti. To obuhvata blagovremeno obavljanje neophodne obuke.
- **Iznošenjem ideja, postavljanjem pitanja i izražavanjem zabrinutosti.** Svako od nas može dobiti sjajnu ideju koja može da poboljša poslovanje za našu kompaniju ili klijente. Postavljanje pitanja podstiče usaglašavanje i saradnju. Ako vidimo nešto ili posumnjamo na nešto što izaziva zabrinutost, treba da ukažemo na to.

Svi imamo obavezu da održavamo znanje i veštine neophodne za stvaranje vrednosti.





Naš uspeh i razvoj zavise od poverenja koje zajedno gradimo.

## VOĐSTVO SA INTEGRITETOM

Rukovodioci imaju posebnu odgovornost da neguju kulturu i vrednosti kompanije DXC. Oni treba da podstiču inkluzivno radno okruženje za naše timove zasnovano na saradnji.

Način na koji donosite odluke i izlazite na kraj sa zabrinutostima, različitim mišljenjima, pa čak i lošim vestima kao rukovodilac ili menadžer postavlja osnovu za poverenje vaših timova, klijenata i zainteresovanih strana. Naš uspeh i razvoj zavise od poverenja koje zajedno gradimo.

Vršimo značajan uticaj na sledeći način:

- **Isticanjem integriteta.** Pored onoga što zapravo radimo, podjednako je važno da redovno izveštavamo o načinu na koji obavljamo posao. Jasno izrazite da su vrednosti kompanije DXC važne i da očekujete da se posao obavlja etički.
- **Uobličavanjem etičkog rukovodstva.** Bilo ko, na svakom nivou u hijerarhiji, može da ispolji etičko rukovodstvo kroz donošenje odluka i radnje koje preduzima. Kada imate formalnu ulogu rukovodioca, ne zaboravite da će vam se timovi uvek obraćati u vezi s etičkim smernicama i uputstvima.

- **Postavljanjem pitanja.** Redovno podsećajte timove da je važno da obavljaju posao časnno. Recite im da će značaj imati samo rezultati postignuti na takav način. Postavljanje pitanja doprineće tome da svi rade sa integritetom.
- **Posmatranjem i slušanjem.** Od presudnog značaja je da kao rukovodilac podučavate svoje timove i brinete o njima. Postarajte se za to da znaju da ćete ih saslušati, čak i ako je ono što imaju da kažu neprijatno. Tražite i odgovorite na znake koji ukazuju na to da je članovima tima potrebna podrška.

## IZBOR INTEGRITETA

### Radnje prave stvari je stvar izbora, a uvek imamo izbor.

Nije uvek lako stremiti ka integritetu. Situacije mogu da budu složene, rizici mogu biti skriveni i možemo biti u prilici da biramo između različitih interesa.

Ali jedno je uvek jasno: Ako smo zabrinuti zbog situacije ili nismo sigurni šta treba da uradimo, moramo da se pobrinemo za to da donesemo ispravnu odluku.

U tome nam mogu pomoći tri jednostavna koraka: **Zastanite. Razmislite. Pitajte.**



Ako nakratko zastanete, možete izbeći ozbiljne nepravilnosti. To omogućava da:

- **Obratite pažnju na svoje instinkte.** Da li osećate nelagodnost zbog nečega ili nekoga?
- **Predahnete.** Da li naslućujete potencijalni rizik? Da li osećate da se na vas vrši pritisak da uradite nešto za šta smatrate da je pogrešno? Usporite. Izdvojite vreme da razmislite.

Ne očekuje se da sami rešite problem, ali možete doprineti tome da se izbegne nepotrebna šteta. Zapišite se da li su situacija ili predloženi postupak u skladu sa:

- **Vrednostima kompanije DXC.** Naše vrednosti nas podsećaju na to ko smo, za šta se zalažemo i kako obavljamo posao u kompaniji DXC. Ako vam se čini da nešto nije u skladu s našim vrednostima, to verovatno ne bi trebalo ni da radimo.
- **Kodeksom i smernicama kompanije DXC.** Ti važni dokumenti odražavaju ne samo naše vrednosti, već i naše zakonske i etičke obaveze. Kršenje Kodeksa ili naših smernica nikad nije prihvatljivo.
- **Kulturom i reputacijom kakve želimo da izgradimo.** Ako takav postupak nije nešto što bismo poželeli da svi rade, nemojte to raditi. Ako takav postupak može da ugrozi poverenje u kompaniju DXC ili sroza njenu reputaciju, nemojte to raditi.

Postavljanje pitanja kolegama koje poseduju neophodnu stručnost i traženje pomoći od njih najbolji je način da obezbedimo da smo doneli bezbednu, etičku odluku. Listu kanala i resursa za traženje pomoći potražite na sledećoj stranici.

## IZRAŽAVANJE MIŠLJENJA U KOMPANIJI DXC

U kompaniji DXC svi zaposleni se podstiču da izražavaju svoje mišljenje, a to se odnosi na ideje, pitanja i zabrinutosti. Time na nekoliko načina pozitivno utičemo na svoje poslovanje i radno okruženje.

Kao kompanija koja je posvećena uvođenju inovacija i kontinuiranim poboljšanjima, podstičemo sve da **dele ideje** o novim i unapređenim načinima na koje možemo bolje da obavljamo posao ili da obezbedimo kvalitet za klijente i kolege.

Kada **postavljamo pitanja**, podstičemo pojašnjenje i usaglašavanje koji su neophodni za delotvornu saradnju. Pitanja mogu da otkriju i tačke gledišta i mogućnosti koje bismo u suprotnom propustili.

Kada kolege **izraze zabrinutosti**, to nam omogućava da proaktivno utvrdimo rizike i upravljamo njima, izbegnemo ili rešimo probleme i sprečimo da situacije izmaknu kontroli. Izražavanjem mišljenja pre svega preuzimamo odgovornost za sprovođenje naših vrednosti u delo i očuvanje zdrave etičke kulture.

### Resursi:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy  
Case Management & Investigations Policy  
Global Whistleblowing Policy

Izražavanje mišljenja je...

### LAKO

Kad god imate pitanje ili zabrinutost ili se suočite sa situacijom u kojoj ne znate kako da se postavite, obično je najbolje da prvo razgovarate sa svojim direktnim nadređenim. Ako vam je nelagodno da to učinite ili ako problem uključuje vašeg nadređenog, na raspolaganju su vam sledeće opcije za prijavljivanje:

- menadžer vašeg nadređenog
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Izražavanje mišljenja je...

### BEZBEDNO

Anonimno prijavljivanje je dostupno putem programa SpeakUp Line tamo gde to dozvoljava lokalni zakon.

DXC podstiče zaposlene da se oglase, postavljaju pitanja i prijave poznato ili sumnjivo neprimereno ponašanje. Ne tolerišemo odmazdu prema zaposlenima koji su u dobroj nameri „progovorili“, prijavili navodno neprimereno ponašanje ili učestvovali u istražnom postupku (kao podnosioci prijave, svedoci ili na drugi način).

Odmazda može uključivati:

- Zlostavljačko ili neopravdano negativno ponašanje menadžera ili nadređenih (npr. kaznene mere, premeštaj, isključenje sa sastanaka ili radnih okupljanja, javno ponižavanje, otkaz)
- Zlostavljačko ili neopravdano negativno ponašanje kolega (npr. otuđenje, isključenje, pogrđni komentari) prema zaposlenima zbog toga što su u dobroj nameri „progovorili“, prijavili navodno neprimereno ponašanje ili učestvovali u istragama

**DXC ozbiljno shvata tvrdnje o odmazdi** i istražuje prijavljene zabrinutosti. Zaposleni za koje se utvrdi da su se upustili u odmazdu podlegnuće **disciplinskim merama**, uključujući i mogući otkaz. U nekim zemljama, lokalni zakoni i/ili propisi mogu definisati takva dela kao nezakonita i zahtevati njihovo prijavljivanje nadležnim organima.

**Prijavite to. To je ispravan postupak.**

**Izražavanjem mišljenja preuzimamo odgovornost za sprovođenje naših vrednosti u delo i očuvanje zdrave etičke kulture.**

## Podrška našim kolegama

**uspostavlja odgovornu kulturu saradnje i poverenja koja omogućava da zajedno postizemo uspehe.**

### **Međusobno poštovanje i bodrenje**

Prema drugima se odnosimo onako kako bismo želeli da se oni odnose prema nama da bismo mogli da budemo ono što jesmo i radimo najbolje što možemo.

### **Dragocenost različitih doprinosa**

Zahvaljujući različitim talentima, iskustvima i tačkama gledišta, zajedno smo jači, pametniji i kreativniji.

### **Negovanje talenata**

Svima obezbeđujemo jednake šanse da postizu uspehe i razvijaju se u zavisnosti od svojih zasluga, učinka i potencijala.

### **Podsticanje dobrobiti na poslu**

Dajemo prednost fizičkoj i mentalnoj dobrobiti kako bismo svi radili najbolje što možemo.

### **Zaštita podataka o ličnosti**

Štitimo privatnost podataka o ličnosti tako što ih delimo samo s onima koji imaju opravdanih razloga da ih koriste u radu ili zakonsko pravo da ih dobiju.

## Vodstvo primerom

Primitila sam da vođa projektnog tima redovno deli komplimente mojoj kolegici u vezi s kosom, odećom ili nakitom.

Koleginica mi je u poverenju potvrdila da takvi komentari nisu poželjni i da joj je neprijatno zbog njih, ali je odlučila da ih ignoriše. Vođa tima joj je potom poslao poruku u kojoj navodi da žive na samo 32 kilometra jedno od drugog i pozvao ju je da se sastanu prvi put nasamo. Pošto je nova u kompaniji i skoro je počela da radi, koleginica okleva da se požali na vođu tima jer misli da će vremenom njegovo interesovanje za nju prestati. Mislim da ne bi trebalo da toleriše takvo ponašanje. Ne želim da uradim ništa protiv njene volje. Šta bi trebalo da preduzmem?

Ako je udvaranje vođe projektnog tima nepoželjno i neprijatno, to može biti uznemiravanje, a to nije prihvatljivo. Ne dopuštamo uznemiravanje niti zlostavljanje. Ako vašoj kolegici nije neprijatno da to uradi, treba da kaže vođi projektnog tima da joj je njegovo ponašanje neugodno. Druga opcija je da prijavi slučaj svom menadžeru, službi P&C, pravnoj službi ili službi DXC Integrity. Ako okleva da to uradi, onda imate odgovornost da uradite nešto povodom tog ponašanja. Treba da se obratite direktno vođi tima (na osnovu toga što ste opazili) ili da sami prijavite problem.

## MEĐUSOBNO POŠTOVANJE I BODRENJE

**ZAPAMTITE** Prema drugima se odnosimo onako kako bismo želeli da se oni odnose prema nama da bismo mogli da budemo ono što jesmo i radimo najbolje što možemo.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Naše vrednosti u vezi s brigom podsećaju nas da budemo pažljivi i inkluzivni. To doprinosi stvaranju pozitivne i podsticajne kulture koja omogućava postizanje visokog nivoa kvaliteta.

### Klijenti i poslovanje

Pozitivne interakcije s kolegama vode ka pružanju sjajnih usluga i doživljaja klijentima.

### Poverenje i reputacija

Ako dobro postupamo s kolegama i klijentima, izgradićemo poverenje i podstaći saradnju. Time poboljšavamo i reputaciju kompanije DXC kao omiljenog poslodavca.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- pažljivo slušamo i pretpostavljamo da su namere dobre
- razmišljamo o tome kako se drugima mogu činiti naše reči i dela
- nikada ne ismevamo i ne omalovažavamo druge osobe na osnovu rase, boje kože, uzrasta, pola ili bilo kojih drugih zakonom zaštićenih ličnih svojstava
- ne dopuštamo ponižavajuće ili zastrašivačko ponašanje
- obraćamo pažnju na znake koji pokazuju da druge osobe trpe uznemiravanje ili maltretiranje

## Nulta tolerancija

**DXC ima nultu toleranciju prema uznemiravanju i zlostavljanju ili maltretiranju.**

Uznemiravanje možemo da sprečimo tako što ćemo se prema drugim osobama odnositi dostojanstveno i s poštovanjem. Pažljivi smo prilikom interakcija i izbegavamo ponašanje koje vodi ka zastrašivačkom, neugodnom i neprijateljskom radnom okruženju.

Uznemirujuće ponašanje i jezik mogu da obuhvataju:

- uvredljive slike ili komentare, kao što su sugestivne slike, rasne uvrede ili šale na račun religijske pripadnosti
- agresivno vršenje pritiska i zastrašivanje, bilo verbalno, fizičko ili vizuelno
- seksualno uznemiravanje, kao što su neželjeno vulgarno udvaranje, neželjeno dodirivanje, vulgarne opaske ili nuđenje usluga u vezi sa zaposlenjem u zamenu za seksualni kontakt

### Resursi:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

## DRAGOCENOST RAZLIČITIH DOPRINOSA

**ZAPAMTITE** Zahvaljujući različitim talentima, iskustvima i tačkama gledišta, zajedno smo jači, pametniji i kreativniji.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Nae vrednosti u vezi s brigom odnose se na inkluziju i pripadanje. To nam svima omogućava da na poslu budemo ono što zaista jesmo i da dajemo vredne doprinose svakog dana.

**Klijenti i poslovanje**  
Zahvaljujući globalnom timu koji je raznolik kao i potrebe naših klijenata, uvek možemo da obezbedimo pravo rešenje.

**Poverenje i reputacija**  
Težnja ka raznolikom i inkluzivnom radnom okruženju od presudnog je značaja za to da postanemo omiljeni poslodavac.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- poštujemo svoje razlike kao izvor zajedničke snage i mogućnosti
- podstičemo pravično radno okruženje u kojem uvažavamo različite potrebe svojih kolega i odgovaramo na njih
- omogućavamo svakome da se oseća uključeno, cenjeno i podstaknuto da doprinosi
- preispitujemo svoje nesvesne predrasude kako bismo mogli da donosimo brižljivo oformljene odluke i pravično se odnosimo prema drugim osobama
- podstičemo ideje, mišljenja i pristupe koji mogu da se razlikuju od naših kako bismo proširili vidike i stekli potpunije uvide
- izražavamo svoje mišljenje ako smatramo da nije obraćena pažnja na neku tačku gledišta

### 📄 Resursi:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

## Zašto su važne različitost, pravičnost i inkluzija

### Radimo pravu stvar

Postupamo u skladu s našim vrednostima u vezi s brigom tako što cenimo sve što nas čini jedinstvenim i pružamo svima jednake mogućnosti da doprinose i napreduju.

### Razvoj poslovanja

Mogućnost da razumemo i zadovoljimo potrebe različitih klijenata zavisi od različitosti unutar same kompanije DXC.

### Podsticanje inovacija

Ideje koje iznosimo na tržište rezultat su inkluzivnog tima sastavljenog od različitih osoba koji posmatra izazove i mogućnosti iz svakog ugla.

### Zadobijanje poverenja

Kada pokažemo da delimo posvećenost klijenata i poslovnih partnera pitanjima različitosti, pravičnosti i inkluzije, uspostavljamo uzajamno poštovanje i poverenje.

### Privlačenje i zadržavanje talenata

Radno okruženje u kojem se naše kolege osećaju dobrodošlo, poštovano i cenjeno podstiče lojalnost i trud, a DXC na taj način stiče reputaciju omiljenog poslodavca.

### Unapređivanje zajednica

Raznolika radna snaga širom sveta obezbeđuje uvide u zajednicu i veze koje kompaniji DXC omogućavaju da podstiče pozitivne promene u društvu širom sveta.

## Vođstvo primerom

Prošle godine sam se zaposlio odmah po diplomiranju i volim da radim u kompaniji DXC. Prvo radno mesto mi je omogućilo da zablistam u oblastima koje me zaista zanimaju i brzo sam dobio unapređenje. Izgleda da je mom novom menadžeru često neugodno, pa čak i naporno ako postavljam pitanja ili izrazim svoje mišljenje na sastancima. Pokušavam to da radim s poštovanjem, ali plašim se da menadžer misli da imam previše samopouzdanja. U poslednje vreme nisam pozivan na neke sastanke u kojima sam prethodno učestvovao. Moj prijatelj smatra da menadžer misli da ga ugrožavam, ali ne verujem da je to slučaj. Kako da postupim u ovakvoj situaciji?

U kompaniji DXC podstičemo razvoj zaposlenih i pomažemo im da ostvare svoj puni potencijal. Bez obzira na to da li su mlađi ili stariji, uzrast nije prepreka. Naprotiv, trudimo se da ubrzamo napredovanje u karijeri kad god uočimo talenat. Diskriminisanje kolege na osnovu uzrasta protivzakonito je u mnogim zemljama i nije u skladu s našim vrednostima i kulturom. Recite svom menadžeru da cenite to što ste dobili priliku da se pridružite timu i da želite da doprinosite na svaki način, kad god je to moguće. Trebalo bi da pitate menadžera da li postoji nešto što bi voleo da radite drugačije jer još uvek učite kako da efikasno saradujete. To bi trebalo da podstakne izgradnju poverenja, ali ako se situacija ne popravi, trebalo bi da iznesete zabrinutosti službi People & Culture ili službi DXC Integrity.

## NEGOVANJE TALENATA

**ZAPAMTITE** Svima obezbeđujemo jednake mogućnosti da postiču uspehe i razvijaju se u zavisnosti od svojih zasluga, učinka i potencijala.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Privlačimo i negujemo talente. To je u skladu s našim vrednostima u vezi s brigom i saradnjom i našim gledištem da svaki pojedinac i tim treba da dostignu svoj potencijal.

**Klijenti i poslovanje**  
Obezbeđujemo kvalitetnu uslugu klijentima i investitorima tako što zapošljavamo i unapređujemo svoje zaposlene na osnovu zasluga i podstičemo ih da rade najbolje što mogu.

**Poverenje i reputacija**  
Posvećeni smo razvoju i unapređenju svojih zaposlenih na osnovu zasluga, bez favorizovanja, nepotizma i nepravedne diskriminacije.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- odluke o zapošljavanju i unapređivanju zasnivamo na kvalifikacijama, učinku i potencijalu, a nikad na favorizovanju ili predrasudama
- izbegavamo diskriminaciju na osnovu bilo kojih zakonom zaštićenih ličnih svojstava
- obezbeđujemo podesan smeštaj kolegama s invaliditetom ili posebnim zahtevima
- održavamo agilnu radnu snagu isticanjem saradnje, komunikacije i razvoja sposobnosti

### **i** Resursi:

Conflicts of Interest Policy

## PODSTICANJE DOBROBITI NA POSLU

**ZAPAMTITE** Dajemo prednost fizičkoj i mentalnoj dobrobiti kako bismo svi radili najbolje što možemo.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Želimo radno okruženje u kojem se svi osećaju bezbedno, podstaknuto i uključeno. Vodimo računa jedni o drugima i pokušavamo da održimo zdravu ravnotežu između poslovnog i ličnog života.

**Klijenti i poslovanje**

Negovanjem radnog okruženja u kojem možemo da se razvijamo pomaže da obezbedimo visok nivo kvaliteta za naše klijente i kolege.

**Poverenje i reputacija**

Razvijanje pozitivnog i podsticajnog radnog okruženja podstiče osećaj pripadnosti i uključenosti. Na taj način se jača reputacija kompanije DXC kao omiljenog poslodavca.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- poštujemo sve smernice i uputstva u vezi sa zdravljem i bezbednošću u objektima i na lokacijama klijenata kompanije DXC
- održavamo radno okruženje u kojem svi mogu da budu bezbedni i produktivni, bez obzira na to na kojem mestu rade
- kreiramo okruženje u kojem kolegama nije nelagodno da zatraže pomoć ili savet
- aktivno slušamo i pokušavamo da saosećamo s kolegama
- prihvatamo da svi možemo da napravimo grešku i prema greškama se odnosimo kao prema mogućnostima za učenje i razvoj
- podržavamo kolege onako kako želimo da i sami budemo podržani kako bismo se osećali ispunjeno na poslu i van njega
- prijavljujemo nezgode ili za dlaku izbegnute nezgode, sumnje na opasnost i nebezbedne ili nezdrave uslove ili ponašanja

## Brinite o sebi

Pronalaženje ravnoteže između poslovnog i ličnog života ponekad može predstavljati izazov. U kompaniji DXC to što smo predani, ne treba da znači da to radimo na uštrb svog zdravlja i dobrobiti. Visok nivo kvaliteta možemo da obezbedimo samo ako smo fizički i mentalno u najboljem stanju. Kada smo umorni ili pod stresom, može se desiti da lošije rasuđujemo i pravimo greške i tako izlažemo i sebe i DXC rizicima. Od presudnog značaja je da vodimo računa o sebi. Ako smo pod stresom ili iscrpljeni, u redu je da napravimo pauzu. Evo nekoliko načina na koje možemo da obnovimo energiju i ponovo se fokusiramo na posao:

- redovan razgovor s kolegama
- članstvo u nekoj od grupa za resurse zaposlenih kompanije DXC
- učestvovanje u mesečnim programima dobrobiti kompanije DXC
- traženje podrške od menadžera
- izdvajanja slobodnog vremena za lični i profesionalni razvoj (DXC učenje nudi mnoge mogućnosti za to)
- dodavanje vežbi usredsređene svesnosti, kao što su kratki periodi meditacije ili vežbe disanja, u dnevni raspored
- pravljenje kratkih pauza kako biste uvrstili kretanje i vežbanje u radni dan

**i Resursi:**

[Human Rights Statement](#)

## Vođstvo primerom

Moje radno mesto često podrazumeva rukovanje podacima o ličnosti kolega iz kompanije DXC i poslovnih partnera. Redovno primam unakrsne tabele s podacima o ličnosti i radim na njima, a one sadrže: imena i prezimena, brojeve telefona, kućne adrese i brojeve dokumenata koje izdaju državni organi. Da li mogu da pošaljem e-poštom neku od tih unakrsnih tabela odobrenom dobavljaču kompanije DXC, pod uslovom da zaštitim datoteku lozinkom ili je šifrujem?

Zakoni o privatnosti različitih zemalja u kojima DXC posluje imaju stroge zahteve u pogledu deljenja i/ili prenosa podataka o ličnosti. U nekim slučajevima od nas se može tražiti da obavimo procenu uticaja prenosa podataka. Međutim, u ovoj situaciji bi slanje šifrovane unakrsne tabele ili unakrsne tabele zaštićene lozinkom odobrenom dobavljaču bilo dozvoljeno. Da biste bili sigurni, potražite savet u vezi sa svojim konkretnim slučajem od službe za [Globalnu zaštitu podataka](#).

## ZAŠTITA PODATAKA O LIČNOSTI

**ZAPAMTITE** Štitimo privatnost podataka o ličnosti tako što ih delimo samo s onima koji imaju opravdanog razloga da ih koriste u radu ili zakonsko pravo da ih dobiju.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
U kompaniji DXC naše vrednosti u vezi s brigom i rađenjem prave stvari podstiču nas da štitimo podatke o ličnosti. Sprečavanje njihovog neovlašćenog otkrivanja doprinosi tome da se naše kolege osećaju poštovano i bezbedno.

**Klijenti i poslovanje**  
Iste stroge kontrole bezbednosti koje primenjujemo na interne podatke koristimo i za zaštitu klijenata i poslovnih partnera.

**Poverenje i reputacija**  
Kada smo posvećeni zaštiti svih podataka o ličnosti kao da su naši lični, formiramo reputaciju kompanije DXC kao pouzdane kompanije dostojne poverenja.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- transparentno komuniciramo o tome zašto i kako se prikupljaju, koriste i skladište podaci o ličnosti
- prikupljamo samo podatke o ličnosti koji su neophodni za konkretne poslovne svrhe, bezbedno ih skladištimo i uklanjamo kada više nisu potrebni
- štitimo podatke o ličnosti tako što ih delimo samo s onima koji imaju opravdanu poslovnu potrebu i zakonsko pravo da im pristupaju
- primenjujemo kontrole smernica za bezbednost kompanije DXC prilikom skladištenja ili prenosa podataka o ličnosti kako bismo sprečili mogućnost neovlašćenog pristupa
- poštujemo smernice za privatnost i bezbednost kompanije DXC, kao i ugovorne zahteve

## Šta su podaci o ličnosti?

Podaci o ličnosti su sve informacije koje se odnose na konkretnu osobu. Mogu da obuhvataju:

- kontakt informacije, kao što su ime i prezime, kućna adresa, broj telefona ili adresa e-pošte
- podatke o zaposlenju, kao što su ocene učinka, plata, beneficije, unosi vremena rada, profil veština i iskorišćenost/naplativost rada (osim ako nisu zbirno prikazani)
- jedinstvene identifikatore, kao što su ID zaposlenog, JMBG, biometrijski podaci (npr. otisci prstiju) ili bilo šta što se može koristiti za identifikovanje neke osobe
- finansijske, zdravstvene i demografske podatke

### **i** Resursi:

Enterprise Employee Privacy Notice  
Global Privacy and Data Protection Policy

## Podrška našim klijentima

**ojačava naše odnose i reputaciju i predstavlja odskočnu dasku za zajedničko postizanje uspeha i razvoj.**

### **Poštena saradnja i ispunjavanje obaveza**

Poslovanje uvek obavljamo pravično, transparentno i pouzdano.

### **Zaštita podataka o klijentima**

Štitimo poverljive poslovne informacije i podatke o ličnosti klijenata kao da su naši lični.

### **Pošteno i časno nadmašivanje konkurenata**

Naša prednost u odnosu na konkurenciju jeste rad s integritetom.

### **Sticanje etičke prednosti**

Pratimo situaciju konkurenata na pametan i etički način.

### **Razumevanje specijalnih zahteva državnih klijenata**

Ponosni smo na to što pružamo usluge državnim klijentima širom sveta i potpuno se usaglašavamo sa specijalnim zahtevima i zakonima koji za njih važe.

### **Pažljivo prelaženje granica**

Kao globalna kompanija, pridržavamo se svih međunarodnih zakona o trgovini koji utiču na kretanje materijala, osoba ili podataka.

### **Davanje i primanje prikladnih poklona i ukazivanje gostoprimstva**

Sklapamo poslove i gradimo odnose na osnovu poverenja i uzajamne koristi, pri čemu na prikladan način dajemo i primamo poklone i ukazujemo gostoprimstvo.

### **Odgovorno korišćenje veštačke inteligencije**

Koristimo mogućnosti veštačke inteligencije uz pažnju da izbegnemo nenameravane posledice njene upotrebe.

### **Borba protiv podmićivanja, prevare i drugih koruptivnih praksi**

Pobedićemo na pošten način ili ćemo odustati.

## POŠTENI SARADNJA I ISPUNJAVANJE OBAVEZA

**ZAPAMTITE** Uvek smo poštteni, transparentni i iskreni prilikom obavljanja poslovanja.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Ispunjavanje onoga što smo obećali da ćemo uraditi predstavlja osnovu naše vrednosti u vezi s isporučivanjem. Prihvatamo odgovornost za ispunjavanje svojih obaveza.

**Klijenti i poslovanje**

Iskrena i precizna komunikacija o proizvodima i uslugama od presudnog je značaja za ispunjavanje obaveza prema našim klijentima. Poštteni i iskreni odnosi s poslovnim partnerima podstiču pouzdane veze koje nam pomažu da obezbedimo značajne rezultate.

**Poverenje i reputacija**

Radimo pravu stvar ako imamo poštteni i transparentan odnos s klijentima, kolegama i poslovnim partnerima. Time poboljšavamo svoju reputaciju kao kompanija koja daje prednost poverenju u odnosu na transakcije.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- reklamiramo i prodajemo svoje proizvode i usluge poštteno, na osnovu njihove vrednosti
- pripremamo predloge ponuda na osnovu ispravno procenjenih podataka o vrednosti i ceni
- uvek održavamo integritet procesa nadmetanja i dobronamerno pregovaramo o ugovorima
- postavljamo fokus na isticanje pozitivnih karakteristika naših ponuda, a ne na omalovažavanje konkurenata
- zahtevamo da se svi naši poslovni partneri pridržavaju ovih zahteva

Poštteni i iskreni odnosi s poslovnim partnerima podstiču pouzdane veze koje nam pomažu da obezbedimo značajne rezultate.



## ZAŠTITA PODATAKA O KLIJENTIMA

**ZAPAMTITE** Štitimo poverljive poslovne informacije i podatke o ličnosti klijenata kao da su naši lični.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Naše vrednosti u vezi s isporučivanjem nalažu da budemo transparentni s klijentima u pogledu toga kako obrađujemo i štitimo podatke koje nam povere.

**Klijenti i poslovanje**

Da bismo obezbedili visok nivo kvaliteta za klijente, potreban nam je pristup poverljivim poslovnim informacijama i podacima o ličnosti koje poseduju oni ili njihovi klijenti. Posvećujemo mnogo pažnje zaštiti tih podataka jer shvatamo koliko su dragoceni.

**Poverenje i reputacija**

To što radimo predstavlja mnogo više od puke zaštite podataka. Štitimo budućnost svojih klijenata i kompanije DXC i pritom gradimo svoju reputaciju kao pouzdanog partnera.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- transparentno obaveštavamo klijente o tome zašto i kako se podaci o ličnosti i poverljive poslovne informacije prikupljaju, koriste i skladište
- prikupljamo samo one podatke o klijentima koji su potrebni za konkretnu uslugu ili rešenje koje pružamo
- bezbedno skladištimo podatke o klijentima i uklanjamo ih u skladu sa njihovim zahtevima
- delimo podatke o klijentima samo s kolegama iz kompanije DXC ili poslovnim partnerima kompanije DXC koji imaju opravdanu poslovnu potrebu da im pristupaju
- edukujemo se o odgovarajućim zaštitnim merama prilikom skladištenja ili deljenja podataka o klijentima kako bismo umanjili mogućnost neovlašćenog pristupa
- pristupamo podacima o klijentima samo putem sistema koji su odobrili DXC i klijent uz korišćenje neophodnih kontrola bezbednosti
- poštujemo sve relevantne smernice i standarde kompanije DXC

Naše vrednosti u vezi s isporučivanjem nalažu da budemo transparentni s klijentima u pogledu toga kako obrađujemo i štitimo podatke koje nam povere.

**📄 Resursi:**

[Global Cyber Security page on myDXC](#)  
[Information Security Policy](#)  
[Global Privacy and Data Protection Policy](#)  
[Records and Data Management Policy](#)  
[DXC Resiliency page on myDXC](#)  
[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Način na koji pobeđujemo važan je podjednako kao i ono što smo time dobili na tržištu. Naše vrednosti usmeravaju naš uspeh.



## POŠTENO I ČASNO NADMAŠIVANJE KONKURENATA

**ZAPAMTITE** Naša prednost u odnosu na konkurenciju jeste obezbeđivanje visokog nivoa kvaliteta svaki put.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Način na koji pobeđujemo važan je podjednako kao i ono što smo time dobili na tržištu. Naše vrednosti usmeravaju naš uspeh.

**Klijenti i poslovanje**

Obezbeđujemo visok nivo kvaliteta za klijente jer pojedinci i timovi daju sve od sebe. To izdvaja naše usluge i rešenja od konkurencije i omogućava da se razvijamo zajedno sa svojim klijentima.

**Poverenje i reputacija**

Verujemo u slobodno i pošteno tržište i energično se nadmećemo na etički način kako bismo izgradili svoj brend i reputaciju.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- shvatamo da su zakoni o zaštiti konkurencije (zabrana monopolskog ponašanja) složeni i da postoje stroge kazne za njihovo kršenje
- radimo nezavisno i bez koordinacije s konkurentima, osim u slučaju kada postoji zakoniti poslovni sporazum (na primer, zajedničko ulaganje ili povezivanje timova)
- izbegavamo sve formalne ili neformalne sporazume s konkurentima koji ograničavaju konkurenciju
- poštujemo konkurentne postupke nadmetanja i ne nameštamo niti podešavamo rezultate, niti pomažemo nekom drugom da to radi
- tražimo odobrenje službe za Usaglašenost s propisima pre učestvovanja u trgovinskim asocijacijama i drugim grupama koje zahtevaju čest kontakt s konkurentima

### **i** Resursi:

Fair Competition Policy

## STICANJE ETIČKE PREDNOSTI

**ZAPAMTITE** Pratimo situaciju kod konkurencije na pametan i etički način.

**POVEŽITE** Vrednosti i kultura

Naše vrednosti u vezi s rađenjem prave stvari podstiču nas da tražimo samo one informacije o konkurentima do kojih možemo da dođemo na etički način.

**Klijenti i poslovanje**

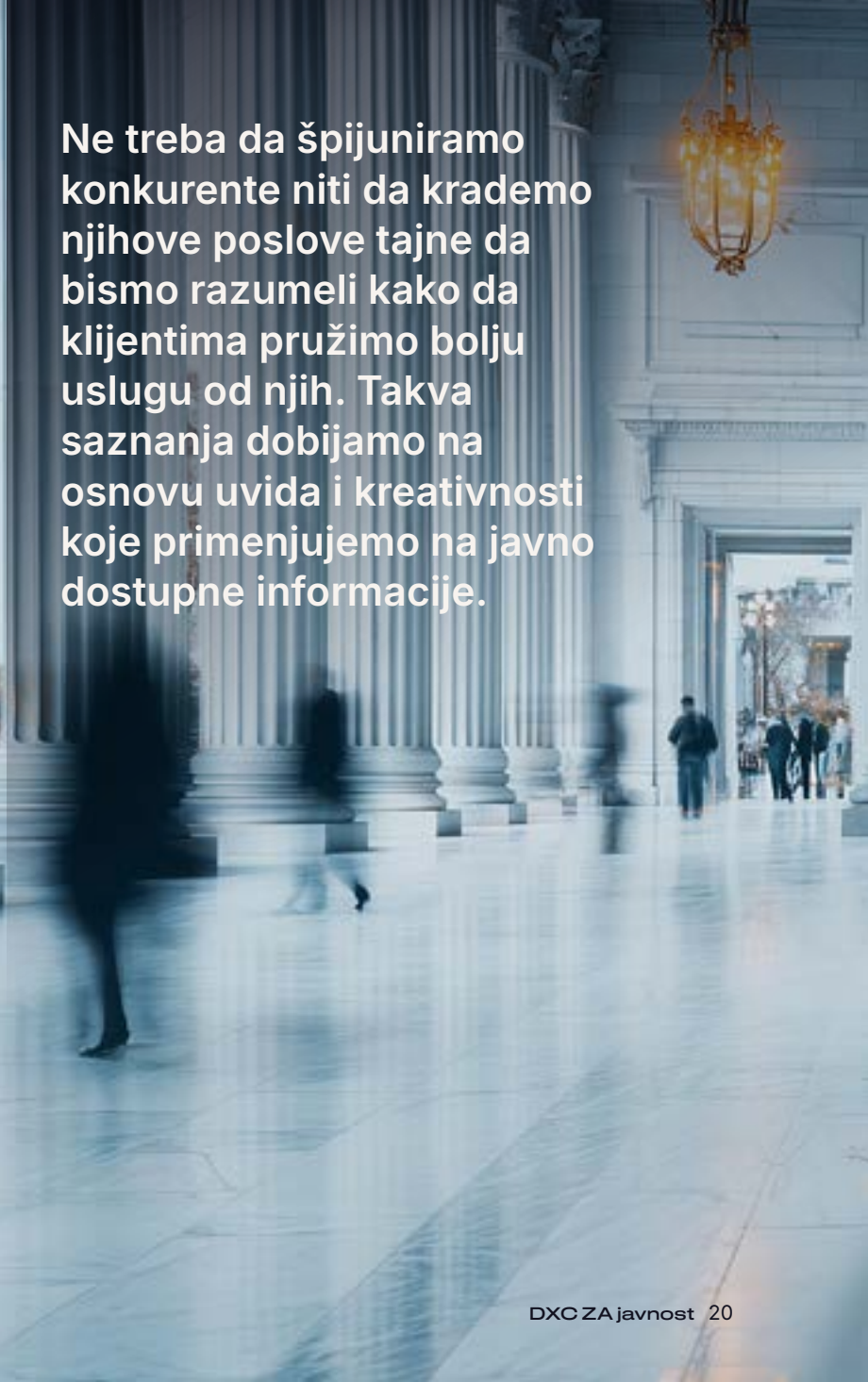
Ne treba da špijuniramo konkurente niti da krademo njihove poslove tajne da bismo razumeli kako da klijentima pružimo bolju uslugu od njih. Takva saznanja dobijamo na osnovu uvida i kreativnosti koje primenjujemo na javno dostupne informacije.

**Poverenje i reputacija**

U kompaniji DXC vodimo svojim primerom. Nikada nećemo ugroziti svoj integritet da bismo stekli prednost na nezakonit ili neetički način.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- informacije o tržištu tražimo samo putem javnih izvora, kao što su mediji za vesti, ankete iz delatnosti, finansijski izveštaji i javno dostupni internet sajtovi
- nikada ne pitamo trenutne ili bivše zaposlene kod konkurenta da otkriju poverljive ili vlasničke informacije
- nikad ne koristimo nečasnu, obmanjujuću ili napadačku taktiku da bismo pribavili konkurentne informacije
- edukujemo partnere za istraživanje tržišta o značaju pribavljanja informacija na zakonit i etički način



Ne treba da špijuniramo konkurente niti da krademo njihove poslove tajne da bismo razumeli kako da klijentima pružimo bolju uslugu od njih. Takva saznanja dobijamo na osnovu uvida i kreativnosti koje primenjujemo na javno dostupne informacije.

### Resursi:

Fair Competition Policy

## Do poslednjeg detalja

**Nastojimo da obezbedimo vrednost za sve svoje klijente. Zašto onda postoje posebni zahtevi kada pružamo usluge državnim organima?**

Kao izvođač angažovan od strane državnih organa, zadobili smo posebno poverenje i status uz koje idu i dodatne odgovornosti. Često obezbeđujemo usluge ključne infrastrukture ili podržavamo inicijative koje su od presudnog značaja za nacionalnu bezbednost.

Neke kolege iz kompanije DXC imaju pristup poverljivim informacijama najviših nivoa i naši objekti moraju biti u jednakoj meri bezbedni. U obavezi smo da se pridržavamo detaljnih ugovornih zahteva i zahteva u vezi s isporučivanjem. Ako svoje obaveze ne ispunjavamo precizno, mogli bismo biti strogo kažnjeni, izloženi pravnoj odgovornosti, pa čak i dobiti zabranu obavljanja posla za državne organe u budućnosti.

Ulažemo velike napore u zaštitu svoje reputacije na tržištu kako bismo pomogli klijentima iz državnih organa da poboljšaju život i poslovanje svojih građana.

### **i Resursi:**

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

## RAZUMEVANJE SPECIJALNIH ZAHTEVA DRŽAVNIH KLIJENATA

**ZAPAMTITE** Ponosni smo na to što pružamo usluge klijentima iz državnih organa širom sveta i potpuno se usaglašavamo sa specijalnim zahtevima i zakonima koji za njih važe.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Pružanje usluga klijentima iz državnih organa odaje priznanje našim vrednostima u vezi s isporučivanjem i zajednicom. Obezbeđujemo tehnologiju i stručnost koje podržavaju javnu infrastrukturu i usluge širom sveta.

### **Klijenti i poslovanje**

Razumemo da ugovori s državnim organima često imaju veoma različite zahteve u odnosu na zahteve ugovora s privrednim društvima i podrazumevaju stroge kazne u slučaju kršenja.

### **Poverenje i reputacija**

Sticanjem i očuvanjem poverenja klijenata iz državnih organa, DXC je u stanju da unosi pozitivne promene u živote desetina miliona građana.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- znamo i poštujemo posebne zahteve za nabavku, sklapanje ugovora i učinak državnih organa kojima pružamo usluge
- poštujemo sve ugovorne uslove i neophodne standarde za nadmetanje, određivanje cena i kvalitet
- štitimo tajne, poverljive i druge osetljive ili zaštićene informacije
- poštujemo sve relevantne smernice i važeće propise za upravljanje bezbednošću IT sektora, podacima i resursima
- precizno obračunavamo troškove vremena rada, materijala i druge troškove, tražimo naknadu samo onih troškova za koje je to dozvoljeno i poštujemo odgovarajuće računovodstvene prakse
- poštujemo sve važeće zakone, propise i pravila
- vodimo računa da sva dokumentacija koju zatraže državni organi bude aktuelna, precizna i potpuna (na primer, predlozi, kvote, fakture, testovi, sertifikacije i komunikacija)
- poštujemo sva ograničenja u vezi s poklonima, zahvalnicama, poslovnim ponudama itd. koje pružamo državnim zvaničnicima i njihovim srodnicima

## Vodstvo primerom

Ja sam zaposleni s prebivalištem u SAD i upravljam timom programera koji pruža usluge klijentima iz bankarskog sektora. Imam porodicu u Venecueli i treba da posetim ujaka koji je ozbiljno bolestan. Biću odsutan par sedmica. Jedan od naših projekata je ušao u kritičnu fazu i treba da ostanem u kontaktu s timom kako bih ga nadgledao. Jasno mi je da je vlada SAD nedavno ublažila sankcije prema Venecueli, ali nisam siguran da li to znači da mogu da otputujem tamo sa svojim laptopom i telefonom kompanije DXC.

Svaki zaposleni koji planira da radi u inostranstvu prvo treba da se obrati službi za Putovanja u inostranstvo. Pored radnih odobrenja, platnog spiska, poreza i drugih pitanja, mogu da postoje ograničenja ili potpune zabrane rada u određenim zemljama usled sankcija. Da li možete da ponese uređaje sa sobom i radite u Venecueli zavisice od konkretnih naloga klijenata kojima pružate usluge i toga da li imate pristup izvornom kodu ili tehnologiji čiji se izvoz kontroliše. Služba za Usaglašenost s propisima može detaljno da vas posavetuje o pitanjima koja se odnose na sankcije.

## PAŽLJIVO PRELAŽENJE GRANICA

**ZAPAMTITE** Kao kompanija koja posluje na globalnom nivou, pridržavamo se svih međunarodnih zakona koji utiču na kretanje materijala, osoba ili podataka.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Isporučujemo kroz naše globalne resurse i partnerstva. Usaglašavanje sa svim važećim trgovinskim kontrolama predstavlja rađenje prave stvari i podržava važne ekonomske i nacionalne bezbednosne ciljeve.

### Klijenti i poslovanje

Međunarodna saradnja s klijentima, kolegama i poslovnim partnerima može podrazumevati da materijali, podaci ili osobe prelaze granice. U obavezi smo da se pridržavamo svih propisa koji utiču na takva kretanja.

### Poverenje i reputacija

Predanim poštovanjem međunarodnih zakona i izbegavanjem kršenja trgovinskih kontrola, razvijamo reputaciju pouzdanog, dugoročnog poslovnog partnera.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- identifikujemo i klasifikujemo tehnologije, usluge i druge stvari koje podležu kontrolama izvoza ili uvoza
- označavamo dokumente, softver i druge kontrolisane stavke na odgovarajući način kako bi primaoci znali da treba da ih zaštite
- pažljivo pratimo klijente i dobavljače kako bismo obezbedili da transakcije ne uključuju strane koje podležu ograničenjima ili strane pod sankcijama
- razumemo da u slučaju konkretne transakcije mogu da važe zakoni više zemalja
- izbegavamo da nosimo uređaje kompanije DXC, da se povezujemo sa sistemima kompanije DXC ili da radimo dok smo u poseti zemljama pod embargom ili sankcijama
- stupamo u kontakt sa službom DXC Integrity za usaglašenost sa propisima ako imamo bilo kakva pitanja u vezi sa zakonom o međunarodnoj prodaji sankcijama ili planovima za putovanje u zemlju pod embargom ili sankcijama

Važno je da budemo usaglašeni s propisima o globalnoj trgovini, naročito s onima koji ograničavaju ili zabranjuju da DXC obavlja poslovanje s određenim zemljama. Trenutno su ograničene sve aktivnosti izvoza u sledeće zemlje:

- Belorusija
- Okupirane teritorije Ukrajine od strane Rusije
- Kuba
- Iran
- Severna Koreja (Demokratska Narodna Republika Koreja)
- Rusija
- Sudan
- Sirija
- Venecuela

### **i** Resursi:

International Trade Policy  
Sanctions Compliance Policy  
Anti-Corruption Policy

## Vodstvo primerom

Učestvujem u poslovnoj konferenciji. Danas sam za ručkom sedeo pored predstavnice dobavljača kompanije DXC. Prijateljski smo razgovarali i pozvala me je na večeru koju njena kompanija organizuje sutra uveče u otmenom restoranu. Kada sam to pomenuo svom kolegi, pitao me je da li znam da se taj dobavljač trenutno nadmeće za sklapanje velikog ugovora s kompanijom DXC. Nisam to znao, ali pošto nisam u Službi za nabavke kompanije DXC, pretpostavljam da je u redu da odem na večeru. Da li sam u pravu?

Pokloni i gostoprimstvo koji bi inače bili prikladni mogu da budu problematični u određenim okolnostima. Kada se dobavljači nadmeću za posao s kompanijom DXC, moramo da pokažemo da smo objektivni i nepristrasni. U obavezi smo da izbegnemo sve situacije u kojima postoji rizik da se samo učine kao favorizovanje ili neobjektivno rasuđivanje. Čak i ako ne učestvujete lično u postupku nadmetanja, vi ste i dalje predstavnik kompanije DXC. Treba učtivo da odbijete poziv na večeru zbog toga što bi bilo neprikladno da joj prisustvujete dok je u toku postupak nadmetanja.

## DAVANJE I PRIMANJE PRIKLADNIH POKLONA I UKAZIVANJE GOSTOPRIMSTVA

**ZAPAMTITE** Sklapamo poslove i gradimo odnose na osnovu poverenja i uzajamne koristi, pri čemu na prikladan način dajemo i primamo poklone i ukazujemo gostoprimstvo.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Naše vrednosti u vezi s rađenjem prave stvari podstiču nas da uvek obavljamo stvari sa integritetom. Ne smemo dozvoliti čak ni da izgleda kao da je bilo neprimerenog uticaja na donošenje poslovnih odluka.

**Klijenti i poslovanje**  
Znaci pažnje u poslovanju, kao što su prikladni pokloni i gostoprimstvo, pomažu da izgradimo dobru volju i produbimo poslovne odnose, ali samo ako poštujemo svoje vrednosti i pridržavamo se svojih smernica.

**Poverenje i reputacija**  
Davanje i primanje poklona i ukazivanje gostoprimstva koji su previše luksuzni ili koji nemaju opravdanu poslovnu svrhu negativno utiče na poverenje. To može i da sroza našu reputaciju i dovede do kršenja zakona.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- dajemo i primamo samo poklone i gostoprimstvo koji su u skladu sa zakonom, prikladni prema lokalnim običajima i u skladu s našim Smernicama za poklone i gostoprimstvo
- otvoreno i transparentno zatražimo odobrenje kada je to potrebno i na prikladan način otkrijemo informacije u Registru poklona i gostoprimstva
- učtivo odbijemo poklone i gostoprimstvo koji nisu u skladu sa smernicama kompanije
- ne zahtevamo znake pažnje u poslovanju od drugih i ne činimo da se oni osećaju kao da su u obavezi da nam nešto ponude kako bi poslovali s kompanijom DXC
- prijavljujemo sve zabrinutosti službi DXC Integrity

Davanje i primanje poklona i ukazivanje gostoprimstva može doprineti tome da izgradimo pozitivne odnose s klijentima i poslovnim partnerima. Međutim, neki pokloni, kao što su oni u nastavku, ne smeju se ni u kom slučaju nuditi ili primiti:

- gotovina ili ekvivalentni pokloni, kao što su akcije, debitne kartice i, u nekim slučajevima, poklon-kartice\*
- pokloni ili gostoprimstvo za člana porodice državnog službenika odnosno pokloni i gostoprimstvo primljeni od člana porodice državnog službenika
- roba kupljena od nenadoknađenih ličnih sredstava
- roba koju bi neko mogao da preproda ili zameni za vrednosti
- usluge ili druge nenovčane pogodnosti (kao što su obećanje zaposlenja, lična usluga, direktno plaćanje računa itd.)

Pogledajte Smernice za poklone i gostoprimstvo, da biste pronašli kompletnu listu zabranjenih poklona i gostoprimstva.

\* Poklon-kartice koje ne prekoračuju iznos od 100 USD mogu biti prihvatljive u ograničenom broju situacija ako (1) ih dozvoljava važeći zakon; (2) nisu date primaocima iz državnih organa i (3) ako se poštuje postupak dobijanja odobrenja unapred u skladu sa Smernicama za poklone i gostoprimstvo.

### **i** Resursi:

Anti-Corruption Policy  
Gifts and Hospitality Policy  
Gifts & Hospitality Register

## ODGOVORNO KORIŠĆENJE VEŠTAČKE INTELIGENCIJE

**ZAPAMTITE** Koristimo mogućnosti veštačke inteligencije (AI) vodeći računa da izbegnemo nenameravane posledice njene upotrebe.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Raduju nas mogućnosti veštačke inteligencije koje nam pomažu da budemo efikasniji i produktivniji u većoj razmeri. Naše vrednosti u vezi s rađenjem prave stvari i brigom podstiču nas da vodimo računa o tome da način na koji koristimo tehnologiju može da stvori rizike kojima moramo da upravljamo.

**Klijenti i poslovanje**

Kao tehnološki pionir, DXC neprestano traži nove načine da unapredi svoje performanse i proširi svoje kapacitete. To činimo odgovorno, svesni da nema uticaja bez integriteta.

**Poverenje i reputacija**

Moramo da budemo transparentni s klijentima po pitanju toga kada i kako koristimo AI jer je to od presudnog značaja za izgradnju poverenja. Klijenti se mogu pouzdati u to da dobijaju pogodnosti inovativne tehnologije bez nepotrebnog rizika.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- nastojimo da koristimo AI na etički način koji smanjuje potencijalnu štetu po druge
- obavljamo posao transparentno i otkrivamo informacije o tome da koristimo AI
- izbegavamo korišćenje svojih ili tuđih poverljivih ili vlasničkih informacija kao upita za AI alatku ili na drugi način
- pregledamo rezultat koji je obezbedila veštačka inteligencija kako bismo osigurali da je u skladu s činjenicama, prikladan i da ne krši autorska prava, da nije plagijat i da ne sadrži uvreženu pristrasnost
- obezbeđujemo da je svako korišćenje veštačke tehnologije u skladu s važećim zakonima, propisima i smernicama kompanije DXC
- shvatamo da uputstva u vezi s veštačkom tehnologijom mogu da se menjaju s vremena na vreme jer DXC aktivno istražuje podesno korišćenje AI alatki
- Stupamo u kontakt sa Službom za veštačku inteligenciju kada imamo poslovna, pravna ili etička pitanja ili kada su nam potrebna dodatna uputstva

Moramo da budemo transparentni s klijentima po pitanju toga kada i kako koristimo AI jer je to od presudnog značaja za izgradnju poverenja.

**i Resursi:**

- AI Principles
- Artificial Intelligence Regulatory Policy
- Acceptable Use Policy
- Sensitivity Labeling Policy
- Information Security Policy
- Intellectual Property Policy
- Global Privacy and Data Protection Policy

## Vodstvo primerom

Član sam projektnog tima koji planira da otvori novi centar za pružanje usluga na tržištu koje se razvija. Neke od neophodnih dozvola državnih organa odlažu se mesecima. Lokalni službenik nudi da ubrza postupak dobijanja odobrenja u zamenu za skromnu jednokratnu naknadu. Da li možemo da je isplatimo?

Izgleda da službenik traži naknadu u zamenu za olakšavanje ili „podmazivanje“ postupka. To je naziv za nisku naknadu koja obezbeđuje da se rutinski, nediskrecioni i zakoniti postupci državnih organa dovrše ili da se ubrzaju. Većina nacionalnih zakona, uključujući Zakon o sprečavanju koruptivne prakse u inostranstvu SAD i Zakon o sprečavanju podmićivanja Ujedinjenog Kraljevstva, zabranjuju isplatu čak i veoma niskih naknada za olakšavanje postupka, a to činimo i mi. Smatramo ih podmićivanjem, u čemu nikada ne učestvujemo. Lokalni tim treba da proveri da li mogu da stupe u kontakt s drugom osobom osim tog službenika kako bi dobili dozvole. Ako oni ne mogu da reše problem, DXC Integrity je spreman da pomogne.

## ZAUZMITE JASAN STAV PROTIV PODMIĆIVANJA, PREVARE I DRUGIH KORUPTIVNIH PRAKSI

**ZAPAMTITE** Pobeđićemo na pošten način ili ćemo odustati.

**POVEŽITE** Vrednosti i kultura

Naše vrednosti u vezi s rađenjem prave stvari i zajednicom zahtevaju da se zauzmemo protiv podmićivanja i drugih koruptivnih praksi. Korupcija nije samo nezakonita, već i nanosi štetu zajednicama.

**Klijenti i poslovanje**

Naši klijenti očekuju da steknemo njihovo poverenje i biramo dobavljače pošteno, a ne putem neprimerenog uticaja.

**Poverenje i reputacija**

Pružanje otpora svim oblicima korupcije gradi poverenje i svima pokazuje da posao obavljamo isključivo na ispravan način.

**PRIMENITE** Primenjujemo kada:

- nikada ne nudimo i ne prihvatamo podmićivanja, povlastice ili bilo šta od vrednosti što može na neodgovarajući način da utiče ili da izgleda kao da utiče na donošenje poslovne odluke
- izbegavamo da obećamo ili pružimo bilo šta od vrednosti javnim službenicima ili bilo kome drugom kako bismo stekli poslovnu prednost
- istinito evidentiramo sve transakcije kako bi priroda svega što smo dali ili primili bila jasna i precizna
- nikad ne koristimo treću stranu da bismo uradili nešto što nam nije dozvoljeno da uradimo sami
- poštujemo Smernice za poklone i gostoprimstvo i uvek razmatramo to kako drugi mogu protumačiti naše postupke

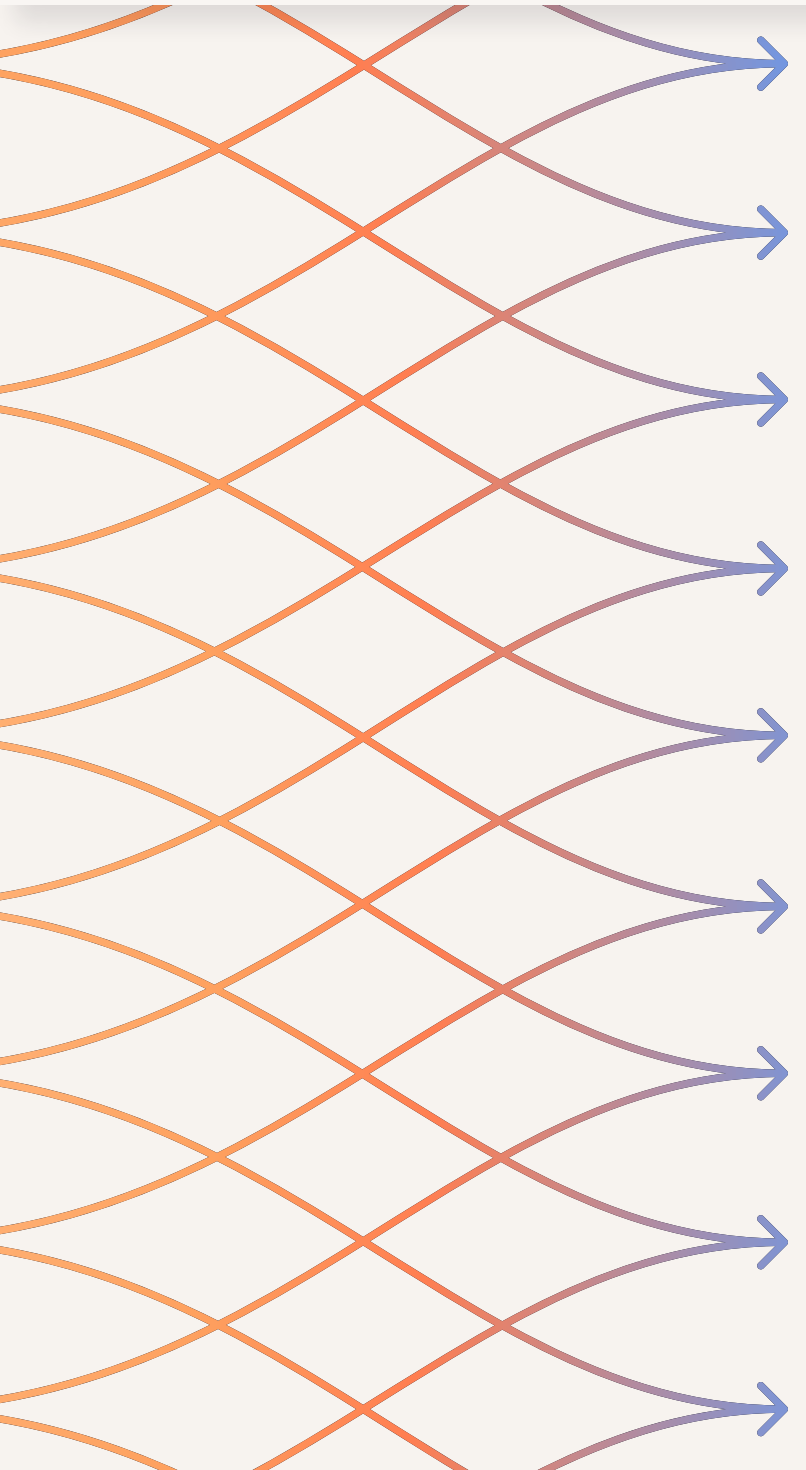
## Znaci za sumnju na korupciju

Pre nego što započnemo poslovanje s dobavljačima i drugim poslovnim partnerima, proveravamo ih kako bismo se uverili da posluju u skladu s istim visokim etičkim standardima kao DXC. Pratimo postojeće odnose, a to je naročito važno u zemljama u kojima postoji veći stepen korupcije. Neprestano tražimo znake koji ukazuju na rizik od korupcije, kao što su:

- neuobičajeno bliski odnosi s državnim službenicima
- zahtevi za plaćanje provizije pre nego što se obavi transakcija
- naknade koje nisu srazmerne pruženim uslugama
- predlozi da sarađujemo s određenim osobama zbog „naročitog odnosa“
- očigledni sukobi interesa
- zahtevi da evidentiramo trošak na način koji nije u skladu s tim kako je on zapravo nastao

### **i** Resursi:

Anti-Corruption Policy  
Gifts and Hospitality Policy  
Gifts & Hospitality Register



## Podrška našim investitorima

**gradi dinamičnu i otpornu organizaciju koja može da podrži kreiranje i razvoj vrednosti.**

### **Izbegavanje sukoba interesa**

Pravimo mudre izbore za svoju kompaniju i klijente na koje ne utiču lični interesi ili veze.

### **Odgovorno korišćenje sistema i resursa kompanije**

Sisteme i resurse kompanije odgovorno koristimo i štitimo kako bi nam pomogli da obezbedimo visok nivo kvaliteta i vrednost.

### **Zaštita poverljivih informacija i intelektualne svojine**

Razumemo i štitimo poslovnu vrednost poverljivih informacija i intelektualne svojine.

### **Poštovanje prava intelektualne svojine drugih**

Poštujemo prava na intelektualnu svojinu drugih na način na koji očekujemo da oni poštuju naša.

### **Precizno vođenje i održavanje evidencije**

Vodimo preciznu evidenciju kako bismo mogli efikasno da poslujemo i pružamo blagovremene, istinite i vredne informacije onima koji se oslanjaju na njih.

### **Pošteno evidentiranje vremena rada i naplata troškova**

Pošteno obračunavamo rad i druge troškove i pažljivo izbegavamo greške.

### **Zaštita insajderskih informacija**

Nikad ne koristimo niti delimo insajderske informacije o kompaniji DXC ili drugoj kompaniji kako bismo trgovali na berzi.

### **Kreiranje zajedničkih vrednosti putem održivog poslovanja**

Posvećeni smo poštovanju smernica i praksi koje razvijaju naše poslovanje i pritom imaju pozitivan uticaj na širu zajednicu.

## Vođstvo primerom

Programer sam i savetovao sam brata u vezi s aplikacijom za njegovu tehnološku startup kompaniju. On nije konkurent kompanije DXC. Ne može da mi plati savetovanje, ali planira da mi da 15 procenata učešća u kompaniji. Da li ta situacija predstavlja problem i kakve su moje obaveze?

Hvala vam što proaktivno razmatrate potencijalni uticaj ove aktivnosti koju obavljate mimo rada koji obavljate u kompaniji DXC. Naš hibridni model rada pruža nam fleksibilnost da napravimo ravnotežu između poslovnog i ličnog života. DXC nam uz to ukazuje poverenje da nećemo zloupotrebiti tu privilegiju i očekuje od nas da se pridržavamo smernica kompanije. Trebalo bi da se pridržavate postupka otkrivanja informacija u našim Smernicama za sprečavanje sukoba interesa. Iako postoji mogućnost sukoba interesa, otkrivanje informacija nam pruža mogućnost da se postavimo na ispravan način. Faktori koje ćemo uzeti u obzir obuhvataju potencijalan uticaj na vašu dostupnost, energiju i usredsređenost na poslu u kompaniji DXC, verovatnoću da kompanija vašeg brata postane klijent, dobavljač ili konkurent kompanije DXC i finansijski značaj predloženog udela u vlasništvu kompanije.

## IZBEGAVANJE SUKOBA INTERESA

- ZAPAMTITE** Donosimo mudre izbore za svoju kompaniju i klijente na koje ne utiču lični interesi ili veze.
- POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Vrednosti kompanije DXC zahtevaju da uvek radimo pravu stvar. Nikada ne ostavljamo čak ni utisak da smo učinili nešto neprihvatljivo.
- Klijenti i poslovanje**  
Poslovne odluke i radnje zasnivamo na potpunim informacijama, temeljnoj pripremi i objektivnim kriterijumima.
- Poverenje i reputacija**  
Postupanje na častan, transparentan i pouzdan način gradi poverenje i doprinosi obezbeđivanju vrednosti.
- PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**
- proaktivno identifikujemo situacije koje bi mogle da dovedu naše lične interese u sukob s interesima kompanije
  - otkrivamo informacije o stvarnim i potencijalnim sukobima interesa ili onima koji su to samo naizgled i postavljamo pitanja kada nismo sigurni
  - uklanjamo sebe iz postupka donošenja odluka u slučajevima u kojim može postojati sukob interesa
  - ne dozvoljavamo da želja da pomognemo prijateljima i porodici utiče na naše odluke na poslu
  - izbegavamo da na nas utiče mogućnost finansijske dobiti za nas ili članove naše porodice
  - sklapamo poslove i gradimo odnose na osnovu poverenja i uzajamne koristi, a nikad pomoću neprikladnih poklona ili gostoprimstva
  - nikad ne zadržavamo za sebe mogućnosti stečene zahvaljujući položaju u kompaniji ili resursima kompanije
  - svakog dana radimo na poslu najbolje što možemo i ne dozvoljavamo da naši drugi poslovi i aktivnosti mimo njega ugrožavaju doprinose koje pružamo u kompaniji

## Šta je sukob interesa?

Kao zaposleni u kompaniji DXC ne smemo da dozvolimo da lični finansijski interesi ili odnosi utiču na odluke koje donosimo na poslu.

Sukob interesa može da postoji kada ono što mislimo da je najbolje za nas lično ili naše prijatelje ili porodicu može da utiče na našu objektivnost i profesionalizam na poslu. Ovim ne želimo da kažemo da su naši lični interesi manje važni od interesa kompanije DXC. Stvar je u tome da dok radimo za DXC, naše donošenje odluka treba da bude zasnovano na onome što je najbolje za naše poslovanje i klijente.

### **i** Resursi:

Conflicts of Interest Policy  
Gifts and Hospitality Policy

Naši resursi predstavljaju vrednost koju smo kreirali za investitore. Mudro ih koristimo kako bismo podsticali razvoj obezbeđivanjem visokog nivoa kvaliteta za klijente.

**i Resursi:**

Acceptable Use Policy

## ODGOVORNO KORIŠĆENJE SISTEMA I RESURSA KOMPANIJE

**ZAPAMTITE** Sisteme i resurse kompanije odgovorno koristimo i štitimo kako bi nam pomogli da obezbedimo visok nivo kvaliteta i vrednost.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Domaćinski odnos prema našim fizičkim, finansijskim, tehnološkim i reputacijskim resursima u skladu je s vrednostima u vezi s rađenjem prave stvari i zajednicom. Time štitimo i gradivne elemente svog budućeg razvoja.

**Klijenti i poslovanje**

Naši resursi predstavljaju vrednost koju smo kreirali za investitore. Mudro ih koristimo kako bismo podsticali razvoj obezbeđivanjem visokog nivoa kvaliteta za klijente.

**Poverenje i reputacija**

Resursi nam daju prednost u korišćenju snage tehnologije za izgradnju bolje budućnosti za naše klijente, kolege, životnu sredinu i zajednice.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- pažljivo rukujemo resursima kompanije DXC i štitimo ih od krađe, prevare, oštećenja i gubitka
- štitimo tehnološke resurse koji su nam dodeljeni i bezbedno čuvamo uređaje i podatke na njima
- odgovorno koristimo uređaje koje poseduje i kojima upravlja DXC, u skladu sa Smernicama za prihvatljivu upotrebu
- štitimo sisteme i pazimo na fišing, društveni inženjering, malver, ransomver i druge vrste kibernetičkih napada koji bi mogli da izazovu rizik po našu mrežu, informacije ili poslovanje
- prijavljujemo okolnosti u kojima sumnjamo da su resursi kompanije dovedeni u rizik i sarađujemo prilikom svih revizija i istraga

Sposobnost da klijentima obezbedimo visok nivo kvaliteta zavisi od zaštite informacija koje nam oni i drugi povere, kao i zaštite naših sopstvenih informacija.

**i Resursi:**

Intellectual Property Policy  
Sensitivity Labeling Policy

## ZAŠTITA POVERLJIVIH INFORMACIJA I INTELEKTUALNE SVOJINE

**ZAPAMTITE** Razumemo i štitimo poslovnu vrednost poverljivih informacija i intelektualne svojine.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Ponosni smo na naše zajedničko, akumulirano znanje. Ono se oslanja na stručnost i poverljive informacije, koje smo u obavezi da štitimo od neovlašćenog otkrivanja.

**Klijenti i poslovanje**

Ako poverljive informacije kompanije DXC dospeju u javnost ili ako ne zaštitimo svoju intelektualnu svojinu, možemo izgubiti prednost u odnosu na konkurenciju.

**Poverenje i reputacija**

Sposobnost da klijentima obezbedimo visok nivo kvaliteta zavisi od zaštite informacija koje nam oni i drugi povere, kao i zaštite naših sopstvenih informacija.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- sprovodimo najbolje prakse za zaštitu poverljivih informacija kompanije DXC
- delimo poverljive informacije koje pripadaju klijentima i poslovnim partnerima kompanije DXC i drugima samo s onima koji su ovlašćeni i imaju opravdanu poslovnu potrebu da ih saznaju, uz odgovarajuće mere zaštite
- ne razgovaramo o poverljivim pitanjima kada postoji mogućnost da nas neko prisluškuje
- izbegavamo navođenje poverljivih informacija u e-porukama bez šifrovanja ili drugih odgovarajućih bezbednosnih mera
- nikada ne koristimo poverljive informacije kompanije DXC za sticanje lične koristi ili obezbeđivanje pogodnosti za bilo koga izvan kompanije
- ne zaboravljamo da obaveza zaštite poverljivih informacija kompanije DXC nastavlja da važi i posle napuštanja kompanije
- štitimo vrednost inovacija putem patenata, autorskih prava, žigova i drugih odgovarajućih mera zaštite intelektualne svojine
- stupamo u kontakt s pravnom službom ukoliko imamo pitanja ili zabrinutosti

## POŠTOVANJE PRAVA INTELEKTUALNE SVOJINE DRUGIH

**ZAPAMTITE** Poštujemo prava na intelektualnu svojinu drugih na način na koji očekujemo da oni poštuju naša.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Naše vrednosti u vezi s rađenjem prave stvari podrazumevaju posvećenost zlatnom pravilu: Ponašamo se prema drugima onako kako želimo da se oni ponašaju prema nama.

**Klijenti i poslovanje**

Poslovanje razvijamo zahvaljujući sopstvenoj domišljatosti i trudu, a ne zahvaljujući preuzimanju tuđih zasluga ili ideja.

**Poverenje i reputacija**


Kao pravno lice od poverenja, DXC nikad neće koristiti intelektualnu svojinu drugih bez dozvole. To je pogrešno i moglo bi da izloži DXC pravnim i finansijskim rizicima, kao i rizicima po reputaciju.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- poštujemo tuđe patente, autorska prava, žigove i poslovne tajne
- ne unosimo u DXC poverljive informacije ili intelektualnu svojinu bivših zaposlenih i ne koristimo ih (niti ohrabrujemo bilo koga da to radi) bez dozvole
- pribavljamo odgovarajuće licence ili dozvole kada koristimo materijal zaštićen autorskim pravima treće strane, kao što su softver, slike ili pisani sadržaj
- prijavljujemo potencijalnu krađu ili zloupotrebu vlasničkih podataka ili intelektualne svojine koja pripada kompaniji DXC ili njenom klijentu
- poštujemo moralna prava (atribucija i integritet) autora i nosioca prava u skladu s važećim zakonima o autorskom pravu
- štitimo prava kompanije DXC tako što otkrivamo informacije o kreiranju intelektualne svojine Odboru za pregled patenata pre komercijalizacije ili objavljivanja
- poštujemo zahteve za licenciranje koji važe za softver otvorenog koda nezavisnih proizvođača koji koristi DXC
- blagovremeno prijavljujemo sve zabrinutosti ili sumnje na kršenja autorskih prava putem programa SpeakUp Line

Poslovanje razvijamo zahvaljujući sopstvenoj domišljatosti i trudu, a ne zahvaljujući preuzimanju tuđih zasluga ili ideja.





Tokom razvoja odnosa i poslovanja s klijentima, oslanjamo se na finansijske i operativne informacije koje su dostupne i precizne.

**i Resursi:**

Records and Data Management Policy

## PRECIZNO VOĐENJE I ODRŽAVANJE EVIDENCIJE

**ZAPAMTITE** Vodimo preciznu evidenciju kako bismo mogli efikasno da poslujemo i pružamo blagovremene, istinite i vredne informacije onima koji se oslanjaju na njih.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Naše vrednosti u vezi s isporučivanjem i saradnjom inspirišu nas da neprestano poboljšavamo deljenje znanja, donošenje odluka i efikasnost. To zahteva izvanredno upravljanje evidencijom i podacima.

### **Klijenti i poslovanje**

Tokom razvoja odnosa i poslovanja s klijentima, oslanjamo se na finansijske i operativne informacije koje su dostupne i precizne.

### **Poverenje i reputacija**

Pošto smo javna kompanija, vođenje precizne evidencije je od presudnog značaja za ispunjavanje zakonskih obaveza. Investitori i druge zainteresovane strane imaju pravo da se oslone na istinito i kompletno otkrivanje informacija o finansijskom i operativnom učinku.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- jasno i precizno evidentiramo poslovne transakcije u odgovarajućem periodu
- transparentno izveštavamo klijente i rukovodstvo o napretku na projektima
- ispravljamo sve greške čim ih otkrijemo i obaveštavamo sve na koje su one uticale
- bezbedno održavamo evidenciju i uništavamo je kada je to prikladno u skladu s ustanovljenim zahtevima za zadržavanje
- poštujemo rokove čuvanja propisane zakonom i nikad ne prikrivamo i ne uništavamo evidenciju ili podatke dok traje rok čuvanja
- pazimo na prevaru, nepoštenje ili druge sumnjive aktivnosti, uključujući falsifikovanje evidencije ili pogrešno predstavljanje činjenica

# POŠTENO EVIDENTIRANJE VREMENA RADA I NAPLATA TROŠKOVA

**ZAPAMTITE** Pošteno obračunavamo rad i druge troškove i pažljivo izbegavamo greške.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Naše vrednosti u vezi s isporučivanjem i ispravnim postupanjem zahtevaju poštenje i preciznost prilikom praćenja vremena rada i naplate troškova. To omogućava donošenje utemeljenih poslovnih odluka i efikasno upravljanje snabdevanjem i potražnjom.

**Klijenti i poslovanje**

Blagovremeno i pažljivo evidentiranje vremena rada i troškova kompaniji DXC omogućava da predviđa neophodne resurse za projekte, obračunava cene rada i generiše precizne fakture.

**Poverenje i reputacija**

Navođenje tačnih izveštaja o vremenu rada i troškovima doprinosi reputaciji kompanije DXC kao odgovornog i pouzdanog poslovnog partnera.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- precizno popunjavamo dnevne ili sedmične izveštaje o vremenu rada
- precizno naplaćujemo vreme rada i druge troškove, u skladu sa smernicama
- nikada svesno ne naplaćujemo pogrešan iznos ili neodgovarajuće troškove smene
- nikada ne upućujemo druge da krše smernice o unosu vremena rada i druge smernice u vezi s naplatom troškova
- precizno i pošteno prosleđujemo zahteve za nadoknadu troškova

**Resursi:**

Time Entry Policy

## Nadzor uz 4 osnovna principa

Kada nadzirete druge, snosite odgovornost za tačnost naplate njihovog vremena rada i troškova. Članovima tima morate da naglasite da je važno da unosi budu:

- **Potpuni.** sadrže sve neophodne informacije
- **Precizni.** opisuju tačnu aktivnost, vremenski period i nalog
- **Pouzdan.** pružaju blagovremene i tačne informacije onima koji se na njih oslanjaju
- **Etički.** u skladu sa smernicama i vrednostima kompanije DXC



## Vođstvo primerom

Moj brat je nedavno izgubio posao. Pokušava drugačije da raspodeli svoja ulaganja i pitao me je da li preporučujem da uložim u akcije kompanije DXC. Poznato mi je da će DXC uskoro najaviti novu ponudu u oblasti koja ima ogroman potencijal za razvoj. Prema mom mišljenju, to čini akcije kompanije DXC vrednim kupovine. Da li mogu da podelim tu preporuku s bratom?

Apsolutno ne. Informacije koje posedujete još uvek nisu javno dostupne, a one bi svakako bile relevantne za donošenje odluke o ulaganju. To ih čini materijalnim informacijama koje nisu javne i time biste bratu dali nepoštenu prednost u trgovanju. Recite bratu da, nažalost, trenutno ne možete da ga posavetujete. Trebalo bi da sam istraži dostupne informacije ili da potraži profesionalni savet. Uvek kada niste sigurni da li su informacije koje imate o kompaniji DXC ili drugoj kompaniji insajderske informacije, obratite se službi DXC Integrity ili DXC Legal da biste potražili savet.

## ZAŠTITA INSAJDESKIH INFORMACIJA

**ZAPAMTITE** Nikad ne koristimo i ne delimo insajderske informacije o kompaniji DXC ili drugoj kompaniji kako bismo trgovali na berzi.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Poštujemo vrednosti u vezi sa zajednicom i rađanjem prave stvari tako što sprečavamo objavljivanje informacija koje nisu javne i koje nazivaju i insajderskim informacijama, koje bi se potencijalno mogle zloupotrebiti za trgovinu hartijama od vrednosti.

### Klijenti i poslovanje

Odgovorni smo za zaštitu ne samo insajderskih informacija kompanije DXC, već i onih koje su nam poverili klijenti i druge osobe.

### Poverenje i reputacija

Sprečavanjem insajderske trgovine, obavljamo svoje dužnosti u vezi sa zaštitom transparentnosti i integriteta finansijskih tržišta.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- nikada ne koristimo insajderske informacije za trgovinu akcijama u kompaniji DXC ili bilo kojoj drugoj javnoj kompaniji, osim ako i kada takve informacije postanu javno dostupne
- ne delimo insajderske informacije ni sa kim izvan preduzeća, uključujući članove porodice, rođake ili prijatelje
- delimo insajderske informacije s kolegama samo ako oni imaju opravdanu poslovnu potrebu da ih znaju
- vodimo računa o zaštiti insajderskih informacija od slučajnog otkrivanja
- izbegavamo „dojave“, tj. prenos materijalnih informacija koje nisu javne o kompaniji bilo kome ko može biti u iskušenju da ulaže ili trguje na osnovu tih informacija

## Šta su insajderske informacije i zašto moramo da ih štitimo?

Finansijska tržišta funkcionišu efikasno i pošteno kada su transparentna. To znači da se nijednom investitoru ne dozvoljava da stekne nepoštenu prednost zasnovanu na pristupu informacijama koje nisu javne.

Tokom obavljanja posla može se dogoditi da saznamo informacije o kompaniji DXC (ili drugim kompanijama s kojima poslujemo) koje nisu poznate javnosti. Činjenica da znamo te informacije čini nas „insajderima“. Njihovo korišćenje za kupovinu, prodaju ili preraspodelu akcija ili drugih hartija od vrednosti kompanije naziva se „insajderskom trgovinom“. To je protivzakonito. Prenos takvih informacija drugim osobama kako bi one mogle da trguju naziva se „dojavom“ i takođe je protivzakonito.

Insajderska trgovina može sa sobom povlačiti visoke novčane kazne, pa čak i kaznu zatvora.

### Resursi:

Insider Trading Policy

## KREIRANJE ZAJEDNIČKIH VREDNOSTI PUTEM ODRŽIVOG POSLOVANJA

**ZAPAMTITE** Posvećeni smo poštovanju smernica i praksi na osnovu kojih se naše poslovanje razvija i koje pritom pozitivno utiču na širu zajednicu.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Naša posvećenost održivosti zasniva se na našim vrednostima. One nas podsećaju zašto je važno da u poslovanju pravimo ravnotežu između razmatranja finansijskih, društvenih i ekoloških pitanja.

**Klijenti i poslovanje**

Sarađujemo s klijentima i zajednicama da bismo se izborili sa zajedničkim globalnim izazovima. Nastojimo da smanjimo uticaj kompanije DXC na životnu sredinu i pritom obezbeđujemo pogodnosti širokom spektru zainteresovanih strana.

**Poverenje i reputacija**

Kao velika globalna korporacija, razumemo da nam društvo omogućava da poslujemo. Smatramo da smo mi i naša kompanija odgovorni da opravdamo poverenje koje nam je ukazano.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- shvatamo da stvaranje održivih vrednosti počinje načinom razmišljanja orijentisanim na razvoj i brigu o budućnosti
- dajemo prioritet poverenju nad pukim transakcijama kako bismo gradili dugoročne poslovne odnose i odnose sa zajednicom
- prihvatamo odgovornost za ekološke i društvene, kao i finansijske, dimenzije svog učinka; javno otkrivamo informacije na osnovu međunarodno priznatih standarda i radnih okvira
- menjamo poslovne procese i pojedinačne procedure kako bismo smanjili emisije ugljenika i korišćenje papira i povećali efikasnost korišćenja energije i vode
- podstičemo posvećenost održivim, etičkim operacijama putem niza vrednosti kompanije DXC; zabranjujemo neprihvatljive prakse kao što su korupcija, moderno ropstvo i diskriminacija
- podstičemo poverenje i psihološku bezbednost u radnom okruženju, kako bi naši zaposleni dugoročno mogli da se osećaju ugodno, angažovano i produktivno

Naša posvećenost održivosti proističe iz naših vrednosti. One nas podsećaju zašto je važno da u poslovanju pravimo ravnotežu između razmatranja finansijskih, društvenih i ekoloških pitanja.

**i Resursi:**

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

## Podrška našim partnerima

**povećava naš uticaj i doseg dok pružamo usluge onima koji se oslanjaju na nas.**

### **Odgovorno biranje dobavljača**

Tehnologiju, materijale i usluge nabavljamo iz etičkih i održivih izvora i očekujemo da to rade i naši poslovni partneri.

### **Izbor pouzdanih partnera**

Biramo poslovne partnere koji dele našu posvećenost visokom nivou kvaliteta, etičkom ponašanju i odgovornom upravljanju rizicima.

Veličina i globalni uticaj kompanije DXC obavezuju nas da iskoristimo mogućnost da preuzmemo ulogu lidera i na pozitivan način utičemo na ceo ekosistem.

## ODGOVORNO BIRANJE DOBAVLJAČA

**ZAPAMTITE** Ehnologiju, materijale i usluge nabavljamo iz etičkih i održivih izvora i očekujemo da to rade i naši poslovni partneri.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Poštujemo vrednosti u vezi sa zajednicom, brigom i rađenjem prave stvari tako što radimo samo s dobavljačima koji dele našu posvećenost etičkom korišćenju izvora.

### **Klijenti i poslovanje**

Kao i dobavljači, postajemo partneri svojih klijenata i zajednica kako bismo podsticali pozitivne promene duž celog lanca snabdevanja kompanije DXC. Principi odgovornog lanca snabdevanja kompanije DXC utvrđuju naše obaveze i očekivanja u tom pogledu.

### **Poverenje i reputacija**

Veličina DXC-a i njegovo globalno prisustvo znače da moramo iskoristiti priliku za liderstvo i pozitivan uticaj u celom našem ekosistemu.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- zahtevamo da se dobavljači usaglase s principima odgovornog lanca snabdevanja kompanije DXC i važećim zakonima koji se odnose na ljudska prava, zdravlje i bezbednost, poštene radne prakse, konfliktno mineralne, životnu sredinu, podmićivanje i korupciju i jednakost
- redovno ocenjujemo učinak najvažnijih dobavljača na osnovu etičkih i poslovnih kriterijuma
- štitimo postupak nabavke od neprihvatljivog uticaja, uključujući nepotizam, neprikladne poklone i gostoprimstvo, kao i podmićivanje ili druge oblike korupcije
- odmah rešavamo uočene probleme u svom lancu snabdevanja

### **📄 Resursi:**

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## IZBOR POUZDANIH PARTNERA

**ZAPAMTITE** Biramo poslovne partnere koji dele našu posvećenost visokom nivou kvaliteta, etičkom ponašanju i odgovornom upravljanju rizicima.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Očekujemo od poslovnih partnera da rade pravu stvar dok sarađuju s nama na obezbeđivanju visokog nivoa kvaliteta.

### **Klijenti i poslovanje**

Prodavce i dobavljače biramo na osnovu njihovih zasluga i potreba naših klijenata i poslovanja. Prodavci i dobavljači moraju da ispune naše stroge standarde u vezi s učinkom i etičkim ponašanjem.

### **Poverenje i reputacija**

Radnje i poslovne prakse naših partnera direktno se odražavaju na DXC. Insistiramo da posluju na način kojim se zadržava poverenje koje smo zadobili od klijenata i javnosti.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- biramo odgovarajuće partnere za posao zahvaljujući procesima dužne pažnje zasnovanim na riziku koji obuhvataju pažljivo razmatranje njihovog dosadašnjeg učinka i reputacije kako bismo odredili da li posluju sa integritetom
- procenjujemo potencijalne i postojeće partnere na osnovu objektivnih kriterijuma kao što su kvalitet, cena, usluge i mogućnost ispunjavanja naših poslovnih potreba
- očekujemo od naših partnera da se ponašaju u skladu s ovim Kodeksom i smernicama kompanije DXC i da završe svu neophodnu obuku kompanije DXC
- tretiramo sve trenutne i potencijalne partnere jednako i pošteno, bez obzira na vrednost transakcija ili trajanje poslovnog odnosa
- štitimo poverljive informacije i intelektualnu svojinu koje su nam poverili partneri kao da su naše sopstvene

Očekujemo od poslovnih partnera da rade pravu stvar dok sarađuju s nama na obezbeđivanju visokog nivoa kvaliteta.

### **Resursi:**

[Responsible Supply Chain Principles](#)  
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)  
[Third-Party Risk Management Policy](#)

## Podrška našim zajednicama

**omogućava da unosimo pozitivne promene u mestima gde živimo i obavljamo poslovanje.**

### **Ujednačena komunikacija**

Brend i odnose sa zainteresovanim stranama gradimo zahvaljujući jasnoj, doslednoj i iskrenoj komunikaciji.

### **Odgovorno učestvovanje u političkim procesima**

Učestvujemo u političkim procesima na promišljen način i zagovaramo interese kompanije DXC širom sveta i pritom uvodimo pozitivne promene u zajednice.

### **Poštovanje i zaštita ljudskih prava**

U sve svoje operacije i sfere uticaja ugrađujemo poštovanje ljudskih prava.

### **Ulaganje u zajednice**

Posvećeni smo tome da izdvajamo vreme, talente i resurse kako bismo doprineli napretku zajednica.

## Vodstvo primerom

Dok sam pregledao LinkedIn stranicu s novostima, zapao mi je za oko komentar o objavi kompanije DXC. Prema mom mišljenju, komentar je neosnovano kritikovao stav kompanije DXC o važnom pitanju. Želeo bih da kao odgovor na njega objavim sopstveni komentar u kojem ću se zauzeti za DXC i istaći zašto je rasuđivanje u tom komentaru pogrešno. Da li mogu to da uradim ako budem učtiv i pojasnim da iskazujem lično mišljenje?

Sjajno je što želite da zastupate DXC i što vodite računa o svojoj aktivnosti na društvenim mrežama. Kao kolega iz kompanije DXC, možete slobodno da iskazujete svoje mišljenje u javnosti ako to činite na profesionalan način i navedete da ne govorite u ime kompanije. Pošto se ovo donosi na zvaničnu objavu kompanije DXC, komentar koji ste videli verovatno su već opazile kolege iz tima za Korporativnu komunikaciju. Trebalo bi da proverite da li su ga videle i odgovorile na njega na odgovarajući način.

### **i** Resursi:

Brand Central  
Financial Disclosures to the Public  
Social Media Policy

## UJEDNAČENA KOMUNIKACIJA

**ZAPAMTITE** **Brend i odnose sa zainteresovanim stranama gradimo zahvaljujući jasnoj, doslednoj i iskrenoj komunikaciji.**

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Kako se trudimo da uvek održimo obećanja, neophodno je da budemo promišljeni, transparentni i poštteni u vezi s tim šta govorimo u javnosti, lično ili na internetu.

**Klijenti i poslovanje**  
Znamo kada treba da se oslonimo na određene veštine i iskustvo timova za Komunikaciju i Odnose s investitorima da odgovore na upite ili obavljaju komunikaciju u ime kompanije DXC.

**Poverenje i reputacija**  
Komunikacija s klijentima, investitorima i drugim zainteresovanim stranama na autentičan i učtiv način može da izgradi poverenje i lojalnost.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- uvek komuniciramo profesionalno, bez obzira na oblik komunikacije
- upućujemo upite medija, analitičara i zainteresovanih strana timovima za Poslovnu komunikaciju ili Odnose s investitorima
- govorimo u ime kompanije DXC samo ako smo ovlašćeni za to
- pravimo jasnu razliku između ličnih mišljenja i zvaničnog stava kompanije DXC
- koristimo mogućnost da budemo odgovorni predstavnici DXC brenda
- zastanemo kako bismo razmotrili da li objave na društvenim mrežama mogu da se protumače pogrešno ili da se odraze na negativan način na nas kao pojedince ili na DXC

## ODGOVORNO UČESTVOVANJE U POLITIČKIM PROCESIMA

**ZAPAMTITE** Učestvujemo u političkim procesima na promišljen način i zagovaramo interese kompanije DXC širom sveta i pritom uvodimo pozitivne promene u zajednice.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Poštujemo vrednosti u vezi s brigom i zajednicom tako što sve podstičemo da koriste svoja građanska prava. Kada se zalažemo ciljeve do kojih nam je stalo, razdvajamo lično mišljenje od stava kompanije.

**Klijenti i poslovanje**


DXC s vremena na vreme može da podržava političke kandidate ili da zagovara donošenje zakona koji pogoduju našem poslovanju ili klijentima.

**Poverenje i reputacija**

Vodimo računa da naše učestvovanje u politici, u svojstvu kompanije i pojedinaca, bude podesno i transparentno. Jedino na taj način možemo biti sigurni da ćemo zadržati poverenje i sprečiti srozavanje reputacije.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- učestvujemo kao pojedinac u političkim procesima samo u svoje slobodno vreme i o sopstvenom trošku
- izbegavamo lobiranje ili podržavanje političkih kandidata ili stranaka u ime kompanije DXC bez ovlašćenja
- izbegavamo korišćenje imovine, objekata ili drugih resursa kompanije DXC u vezi s ličnim učešćem u politici
- obaveštavamo DXC Integrity ako planiramo da se kandidujemo za određenu funkciju
- dobrovoljno doprinosimo komisiji za političko delovanje kompanije DXC i nikad ne vršimo pritisak na kolege ili poslovne partnere da isto to čine
- poštujemo sve važeće zakone, zahteve za lobiranje i otkrivanje informacija, kao i Politiku odnosa i interakcije sa državnim organima



Vodimo računa da naše učestvovanje u politici, u svojstvu kompanije i pojedinaca, bude podesno i transparentno.

**i Resursi:**

Government Affairs & Interactions Policy

Obezbeđujemo visok nivoa kvaliteta za klijente i kolege samo ako se prema svima uključenima odnosimo s poštovanjem, pošteno i dostojanstveno.

**i Resursi:**

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## POŠTOVANJE I ZAŠTITA LJUDSKIH PRAVA

**ZAPAMTITE** U sve svoje operacije i sfere uticaja ugrađujemo načelo poštovanja ljudskih prava.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**

Naše vrednosti u vezi s brigom i zajednicom navode nas da poštujemo i štitimo osnovna prava svih osoba koje direktno rade za kompaniju DXC ili je podržavaju na drugi način.

**Klijenti i poslovanje**

Obezbeđujemo visok nivoa kvaliteta za klijente i kolege samo ako se prema svima uključenima odnosimo s poštovanjem, pošteno i dostojanstveno.

**Poverenje i reputacija**

DXC nastoji da koristi svoju veličinu i globalni doseg za podsticanje pozitivnih promena u društvu u našem poslovanju i zajednicama.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- sprovodimo prakse pravičnog zapošljavanja i nadoknade i poštujemo sve važeće zakone i etičke standarde
- osuđujemo i zabranjujemo korišćenje dečje radne snage ili prisilnog rada u svim globalnim operacijama i lancu snabdevanja
- obezbeđujemo bezbedno i zdravo radno okruženje bez nasilja, uznemiravanja, zastrašivanja i drugih nebezbednih ili ometajućih uslova
- podstičemo različitost i svima obezbeđujemo jednake mogućnosti i pravičan tretman
- sprečavamo zlonamerno ponašanje i uznemiravanje na radnom mestu i rešavamo probleme u vezi s njima
- podržavamo slobodu udruživanja i poštujemo pravo kolektivnog pregovaranja
- obezbeđujemo zakonito postupanje i poverljivo rukovanje osetljivim informacijama, uključujući podatke koji se mogu koristiti za lično identifikovanje osobe ili podatke o ličnosti
- olakšavamo efikasno prijavljivanje, istragu i rešavanje zabrinutosti u vezi s ljudskim pravima

## ULAGANJE U ZAJEDNICE

**ZAPAMTITE** Posvećeni smo tome da izdvajamo vreme, talente i resurse kako bismo doprineli napretku zajednica.

**POVEŽITE** **Vrednosti i kultura**  
Naše vrednosti u vezi sa zajednicom inspirišu nas da tražimo načine na koje možemo da ostvarimo značajan uticaj u zajednicama u kojima DXC posluje.

### Klijenti i poslovanje

DXC, kao globalni lider u svojoj delatnosti, koristi snagu tehnologije kako bi podržao uticaj koji naše kolege mogu da ostvare u zajednicama u kojima žive i rade.

### Poverenje i reputacija

Činjenica da se ponašamo kao aktivan partner u zajednici ne čini samo da se osećamo korisno, već time stičemo i poštovanje onih koji bi možda želeli da sarađuju s nama.

**PRIMENITE** **Primenjujemo kada:**

- izdvajamo vreme, energiju i talente za projekte koji pomažu našim zajednicama da napreduju
- učestvujemo u mogućnostima za volontiranje u zajednici koje sponzoriše DXC
- volontiramo kao pojedinci, ako to ne utiče na naše obaveze na poslu i ne stvara sukobe interesa
- pribavljamo odgovarajuća odobrenja pre doniranja sredstava kompanije ili izdvajanja doprinosa u ime kompanije
- izbegavamo da vršimo pritisak na druge da doprinose dobrotvornim akcijama i ne tražimo ništa zauzvrat za svoje doprinose zajednici

### **i** Resursi:

Charitable Giving Policy

## Razvoj zajednica

DXC je posvećen uvođenju pozitivnih promena u mestima gde živimo i poslujemo. Ponosni smo na sve inicijative u kojima učestvuju naše kolege. Slede dva primera:



**Program DXC Dandelion.** Program DXC Dandelion je holistički doživljaj zaposlenja koji pruža podršku ljudima s autizmom, hiperkinetičkim poremećajem i disleksijom da ostvare dugoročne karijere u IT delatnosti. DXC daje prioritet uspehu neurodiverzitetnih kolega na radnom mestu tako što im pruža obuku na radu, mentorstvo i zastupanje od strane savetnika za podršku osobama sa neurodiverzitetom kompanije DXC.

DXC



Foundation

**Partnerstvo s organizacijom Manchester United Foundation.** DXC je sarađivao s organizacijom Manchester United Foundation na inicijativama u kojima je tehnologija korišćena za podsticaj mladih ljudi, kao što je Akademija digitalnih budućnosti (engl. Digital Futures Academy), četvorogodišnji obrazovni program koji pomaže učenicima srednjih škola na širem području Mančestera, u Ujedinjenom Kraljevstvu da steknu digitalne i društvene veštine koje su im potrebne kako bi zauzeli vodeće uloge u zajednicama.

“

Naša kompanija je odraz naših zaposlenih i možemo postići zajedničke rezultate samo kroz pojedinačne akcije.

— Feras Sadik



## POZDRAVNA PORUKA CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Poštovane kolege,

Misija DXC tima za regulatorna pitanja i usklađenost jeste da obezbedi da DXC postupa u skladu sa zakonima i propisima koji se primenjuju na našu kompaniju, kao i da podrži kulturu etičkog ponašanja. Ovi ciljevi zahtevaju **zajedničku posvećenost** svih zaposlenih u DXC-u kao i svih spoljnjih saradnika i partnera.

Svako od nas odgovoran je za poznavanje politika i procedura kompanije i za postupanje u skladu sa njima. Takođe, moramo gledati dalje od lične odgovornosti – da jedni druge podstičemo na odgovorno ponašanje i da se osećamo osnaženo da progovorimo kad god je to potrebno.

Naša kompanija je odraz naših zaposlenih i možemo postići zajedničke rezultate samo kroz pojedinačne akcije.

Hvala vam na vašoj posvećenosti pružanju vrhunskih rezultata uz istovremeno poštovanje vrednosti kompanije DXC.

S poštovanjem,

**Feras Sadik**

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer  
Head of Litigation, Regulatory and Compliance  
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) je vodeći partner u oblasti poslovnih tehnologija i inovacija koji pruža softver, usluge i rešenja globalnim kompanijama i organizacijama javnog sektora, pomažući im da iskoriste veštačku inteligenciju za postizanje rezultata u vremenu eksponencijalnih promena, uz veliku brzinu. Sa bogatim iskustvom u oblastima upravljanih infrastrukturnih usluga, modernizacije aplikacija i softverskih rešenja specifičnih za industriju, DXC modernizuje, obezbeđuje i upravlja nekim od najsloženijih tehnoloških sistema na svetu. Saznajte više na [dxc.com](https://dxc.com).

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Sva prava zadržana. DG\_9256a-26