



# **КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ DXC**

**Приверженность нашим ценностям  
и соблюдение Кодекса поведения  
для оказания положительного влияния  
во всем мире**

## СОДЕРЖАНИЕ

Наши ценности .....	3	Вручение и получение соответствующих подарков и знаков гостеприимства .....	23	Ответственное участие в политическом процессе ..	40
Сообщение от нашего President and CEO .....	4	Ответственное использование технологий искусственного интеллекта .....	24	Уважение и защита прав человека.....	41
Воздействие невозможно без добросовестного отношения.....	5	Совместное движение против взяток, мошенничества и прочих коррупционных практик ..	25	Инвестиции в наши сообщества.....	42
Каждый. Везде. Каждый день.....	6	<b>Предоставление услуг для наших инвесторов .....</b>	<b>26</b>	Заключительное обращение нашего Chief Ethics and Compliance Officer .....	43
Лидерство благодаря добросовестному подходу .....	7	Недопущение конфликтов интересов .....	27		
Выбор добросовестного подхода .....	8	Ответственное использование систем и ресурсов компании.....	28		
Горячая линия Speak up, DXC! .....	9	Защита нашей конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности.....	29		
<b>Предоставление услуг для наших коллег .....</b>	<b>10</b>	Уважение прав других на интеллектуальную собственность .....	30		
Уважение и поддержка друг друга .....	11	Точное ведение документации.....	31		
Должная оценка вклада каждого.....	12	Честный учет временных и других затрат .....	32		
Воспитание кадров .....	13	Защита инсайдерской информации .....	33		
Пропаганда здоровья на работе.....	14	Создание общей ценности благодаря устойчивой деятельности .....	34		
Защита персональных данных.....	15	<b>Результаты для наших партнеров .....</b>	<b>35</b>		
<b>Предоставление услуг для наших заказчиков .....</b>	<b>16</b>	Ответственный выбор источников .....	36		
Честность и соблюдение обязательств.....	17	Выбор надежных партнеров .....	37		
Защита данных заказчика .....	18	<b>Предоставление услуг для наших сообществ.....</b>	<b>38</b>		
Честная и порядочная борьба с конкурентами .....	19	Единое мнение .....	39		
Получение этических преимуществ .....	20				
Понимание особых требований государственных заказчиков .....	21				
Осторожность при пересечении границ .....	22				

**Кодекс — это наше руководство по предоставлению услуг и добросовестному отношению к тем, кто от нас зависит.**

## НАШИ ЦЕННОСТИ ПОМОГАЮТ НАМ СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР И ВДОХНОВЛЯЮТ НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СТРЕМЛЕНИЕ К ОЩУТИМЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

DXC Technology — компания, которая предлагает ИТ-услуги и использует возможности технологий для построения лучшего будущего для наших коллег, клиентов, сообществ и окружающей среды. Для достижения своей цели мы развиваем позитивную, инклюзивную и поддерживающую культуру, определяемую нашими ценностями.

Мы считаем, что следующие пять ценностей лучше всего отражают то, кем мы являемся, какие идеи отстаиваем и какими нас видят наши клиенты, коллеги и сообщества.



### Результат

Мы делаем то, что обещаем.



### Правильные действия

Мы действуем честно и добросовестно.



### Забота

Мы заботимся друг о друге и способствуем культуре инклюзивности и принадлежности.



### Взаимодействие

Мы работаем как одна команда — в местном и глобальном масштабе.



### Общество

Мы верим в разумное управление и создание сбалансированной компании, которая поддерживает наши сообщества.

Наши ценности интегрированы во всем Кодексе поведения DXC. Наши ценности в сочетании с поставленными задачами помогают наметить ближайшие задачи и направляют нас к реализации конечной цели. Кодекс помогает нам достичь этой цели, преодолевая трудности, неопределенность и потенциальные риски на этом пути.

Проявляйте благоразумие.  
Не нужно предполагать.  
Не нужно гадать.  
Руководствуйтесь  
Кодексом.



“

**Наш Кодекс поведения помогает нам всегда руководствоваться нашими ценностями при принятии решений, чтобы повысить доверие и снизить риски.**

— Raul Fernandez



## **СООБЩЕНИЕ ОТ НАШЕГО PRESIDENT AND CEO**

Уважаемые коллеги!

Мы гордимся тем, что работаем в компании, которая использует возможности технологий для построения лучшего будущего для наших клиентов, коллег, сообществ и окружающей среды. Это вдохновляет нас на новые свершения.

Сосредоточив внимание на том, каким образом мы выполняем поставленные задачи, а также на том, что мы делаем, мы укрепляем нашу культуру, взаимоотношения и репутацию компании. Укрепляя доверие к DXC, мы будем способствовать дальнейшему развитию компании, чтобы сделать ее более надежной, устойчивой и привлекательной.

Наш Кодекс поведения помогает нам всегда руководствоваться нашими ценностями при принятии решений, чтобы повысить доверие и снизить риски. Мы все должны знать Кодекс, соблюдать его и не стесняться задавать вопросы или рассказывать о своих сомнениях. Это является обязанностью каждого, мы должны постоянно руководствоваться Кодексом в нашей повседневной работе и стремиться к совершенству для наших заказчиков и коллег.

С уважением,

**Raul Fernandez**

President and Chief Executive Officer  
DXC Technology

## ВОЗДЕЙСТВИЕ НЕВОЗМОЖНО БЕЗ ДОБРОСОВЕСТНОГО ОТНОШЕНИЯ

### Почему важно соблюдать Кодекс

Сотрудники DXC постоянно стараются приносить пользу при работе с заказчиками и взаимодействии с коллегами. Для нас польза означает быть по-настоящему лучшими не только в том, что мы делаем, но и в том, как мы это делаем. Способ достижения поставленных целей так же важен, как и то, достигнем ли мы их; понимание этого помогает нам поступать правильно.

Если цель достигнута неподобающим образом — игнорируя наши ценности, юридические обязательства или этические принципы — то она не считается достигнутой. Фактически, это разрушает все, за что мы выступаем. Мы можем заявлять о пользе только в том случае, если безупречными являются как наши решения и действия, так и результаты нашей работы. Вот почему так важно знать наш Кодекс и следовать ему.

### СТРУКТУРА КОДЕКСА

Данный Кодекс представляет собой практическое руководство, которое помогает нам лучше разбираться в сложных ситуациях, возникающих в нашей работе, а также соблюдать этические и юридические требования. В Кодексе невозможно предвидеть или объяснить каждую ситуацию, но в нем описаны ключевые обязательства и ожидания, а также области потенциального риска, которые требуют особого внимания.

Для единообразия и простоты использования каждая тема в этом руководстве структурирована следующим образом:

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО.** Краткое, запоминающееся заявление о принципах с указанием стандартов, которых мы придерживаемся в соответствующей области.

**СВЯЗИ.** Три коротких абзаца, которые связывают ожидания и требования Кодекса с **ценностями и культурой** DXC, нашими **клиентами и бизнесом**, а также укрепляют **доверие и репутацию**, устанавливая повседневную актуальность и важность Кодекса.

**РЕЗУЛЬТАТ.** Список ключевых действий, которые помогают нам воплощать наши ценности на практике и добросовестно предоставлять наши услуги.

### ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН КОДЕКС

Данный Кодекс применяется во всем мире ко всем директорам, должностным лицам, руководителям, сотрудникам и представителям DXC, ее дочерних компаний и их филиалов, находящихся в полной собственности, с учетом применимых законов и правил. В определенных аспектах он также применяется к деловым партнерам, например поставщикам, подрядчикам, консультантам, представителям и агентам. Мы все должны знать Кодекс и соблюдать его. Нарушение Кодекса является серьезным проступком, который может повлечь за собой дисциплинарное взыскание.

### ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА И ИХ ИЗМЕНЕНИЕ

В редких случаях, чтобы избежать непредвиденных последствий или затруднений, мы можем предоставлять освобождение от требований положений Кодекса. Вице-президент DXC и главный специалист по вопросам этики и соответствию требованиям может предоставить сотруднику DXC, не являющемуся исполнительным директором, освобождение. Любое освобождение от требований или изменение положений настоящего Кодекса для исполнительного директора или члена Совета директоров (Правления) должны быть одобрены Советом директоров DXC, и соответствующая информация должна быть незамедлительно опубликована, как того требуют законы и правила, включая правила Нью-Йоркской фондовой биржи (NYSE) и Комиссии по ценным бумагам и биржам США. Любые существенные изменения настоящего Кодекса должны быть одобрены Советом директоров.

**Данный Кодекс представляет собой практическое руководство, которое помогает нам лучше разбираться в сложных ситуациях, возникающих в нашей работе, а также соблюдать этические и юридические требования.**

## КАЖДЫЙ. ВЕЗДЕ. КАЖДЫЙ ДЕНЬ.

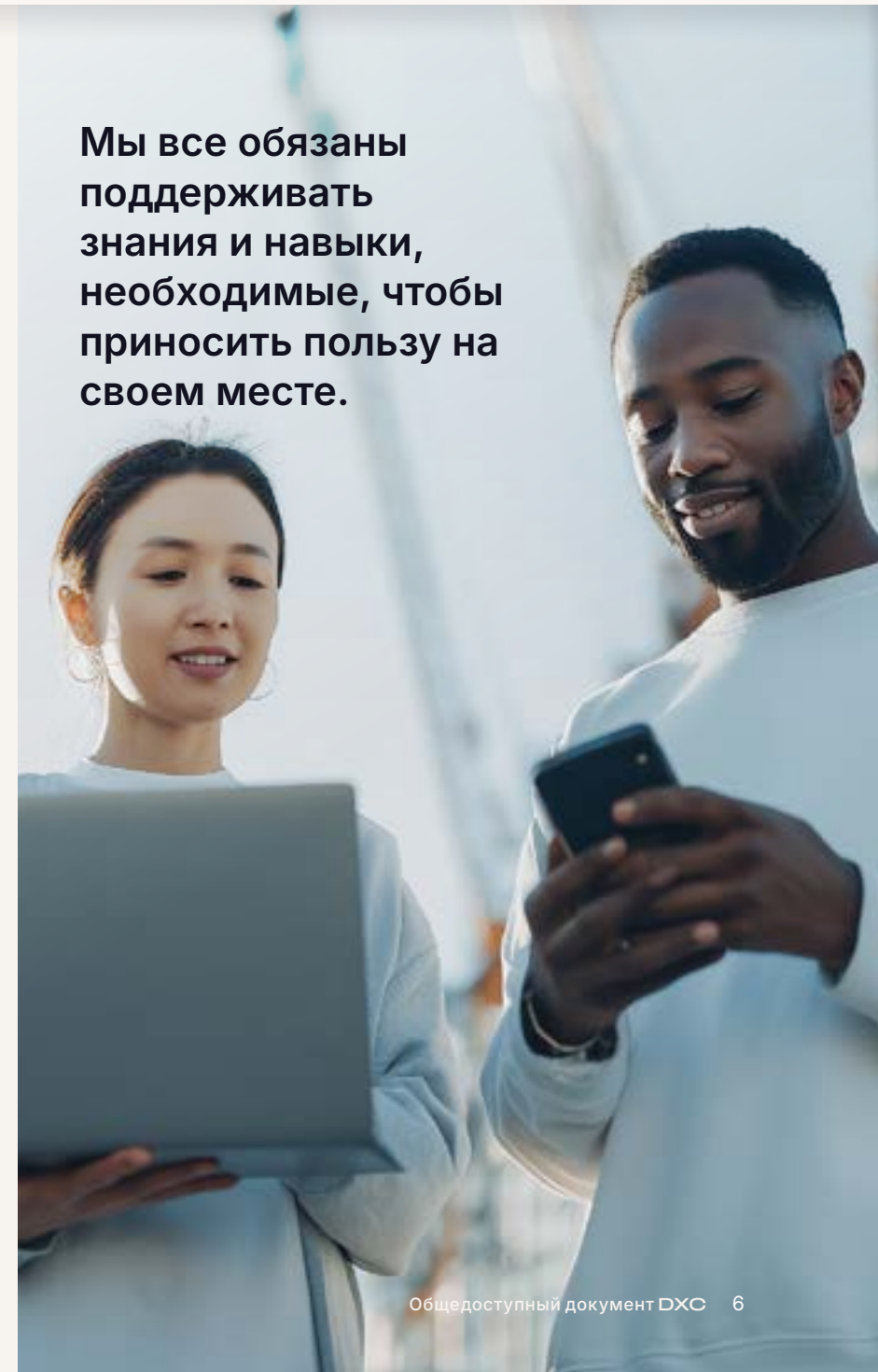
Компания DXC стремится к непрерывному росту, что предполагает саморазвитие сотрудников и наших команд, расширение сотрудничества с клиентами и развитие компании в целом. Мы знаем, что рост будет устойчивым только в том случае, если мы добьемся его правильным путем, в соответствии со своими ценностями, соблюдая наш Кодекс и законы. Обеспечение этого — наша общая ответственность, независимо от нашей должности, трудового стажа или местоположения.

Чтобы выполнить эту общую обязанность, мы должны:

- **Принять ценности DXC и четко следовать им.** Наши ценности определяют наши решения и действия; и даже если они не позволяют сразу получить нужный ответ, они помогают нам задавать правильные вопросы, чтобы выявлять этические проблемы и обращаться за помощью.
- **Знать Кодекс и следовать ему.** Данный Кодекс — это нечто большее, чем просто документ, предоставляемый для ознакомления всем принимаемым на работу и знание которого ежегодно подтверждают все остальные сотрудники. Он дает важную информацию и ресурсы, необходимые в нашей повседневной работе. К нему следует обращаться по мере необходимости.
- **Быть открытыми и проявлять уважение к другим.** Мы открываем возможности для сотрудничества и роста, когда восприимчивы к идеям и точкам зрения других. Открытое и инклюзивное мышление привносит в наше мышление свежую энергию и твердость, и от этого выигрывают все.

- **Не поддаваться на уговоры делать то, что кажется нам неправильным.** Никто не имеет права заставлять кого-либо из нас делать что-либо, противоречащее данному Кодексу.
- **Учиться и развивать свои навыки.** Мы все обязаны поддерживать знания и навыки, необходимые, чтобы приносить пользу на своем месте. Это включает в себя своевременное прохождение обязательного обучения.
- **Высказывать идеи, задавать вопросы и сообщать о потенциальных проблемах.** У любого из нас может возникнуть отличная идея, способная помочь нашей компании или клиентам. Своевременные вопросы помогают согласовать работу и наладить сотрудничество. Если что-то вызывает у нас беспокойство или подозрение, то будет правильно рассказать об этом.

Мы все обязаны  
поддерживать  
знания и навыки,  
необходимые, чтобы  
приносить пользу на  
своем месте.



Наш успех и развитие зависят от того, удастся ли нам завоевать доверие.

## ЛИДЕРСТВО БЛАГОДАРЯ ДОБРОСОВЕСТНОМУ ПОДХОДУ

На лидерах лежит особая ответственность заботиться о культуре и ценностях DXC. Лидеры должны способствовать созданию инклюзивной среды для совместной работы наших команд.

Ваши способности как лидера или менеджера принимать решения и решать проблемы, разногласия и даже реагировать на плохие новости, закладывают основу для доверия при общении с вашими командами, клиентами и заинтересованными сторонами. Наш успех и развитие зависят от того, удастся ли нам завоевать доверие.

Наше влияние имеет большое значение, если мы:

- **Общаемся открыто.** Регулярное информирование о том, как мы работаем, имеет такое же значение, как и то, что мы делаем. Четко дайте понять, что ценности DXC важны и что вы ожидаете, что работа будет выполняться этично.
- **Придерживаемся принципов этического лидерства.** Любой человек на любом уровне может продемонстрировать приверженность принципам этического лидерства благодаря своим действиям и принимаемым решениям. Если вы занимаете официальную руководящую должность, помните, что ваши команды будут постоянно обращаться к вам за советом по этическим вопросам.

- **Задаем вопросы.** Регулярно напоминайте своим командам о том, насколько важно поступать правильно; скажите им, что результаты будут иметь значение только в том случае, если они достигнуты правильным путем. Задавайте вопросы, чтобы убедиться в том, что все действуют добросовестно.
- **Проявляем внимание к тому, что мы видим и слышим.** Вам как лидеру очень важно проявлять участие к каждому члену команды и выступать наставником для них. Важно, чтобы все знали, что вы готовы их выслушать, даже если им сложно о чем-то говорить. Проявляйте чуткость и своевременно реагируйте, если членам команды потребуется поддержка.

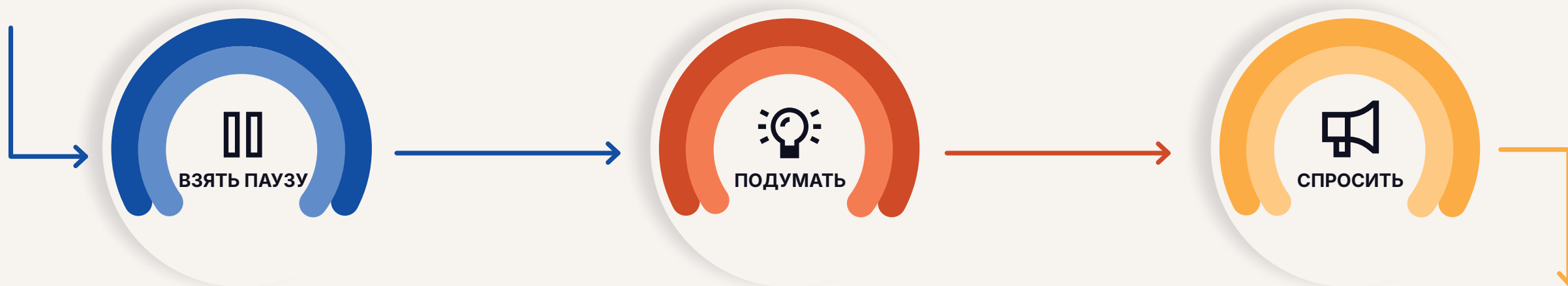
## ВЫБОР ДОБРОСОВЕСТНОГО ПОХОДА

### Правильный поступок — это вопрос выбора, а выбор у нас есть всегда.

Стремление к порядочности не всегда дается легко. Ситуации могут быть сложными, риски могут быть неочевидными, и часто могут возникать противоречивые интересы.

Однако всегда ясно одно: если нас беспокоит сложившаяся ситуация или мы не уверены в правильности действий, то мы должны настроиться на правильный выбор.

В этом могут помочь три простых действия: **Взять паузу. Подумать. Спросить.**



Короткая пауза может избавить от множества проблем. Это позволит вам:

- **Проверить свою интуицию.** Кто-то или что-то вызывает у вас тревогу?
- **Собратся с мыслями.** Чувствуете ли вы потенциальный риск? Ощущаете ли вы давление, что вас заставляют сделать то, что, по вашему мнению, может быть неправильным? Не торопитесь, дайте себе время подумать.

От вас не требуется решать проблему самостоятельно, но вы можете помочь избежать ненужного вреда. Спросите себя, соответствует ли ситуация или предлагаемый план действий:

- **Ценностям DXC.** Наши ценности напоминают нам о том, кто мы, какие идеи отстаиваем и как мы работаем в DXC. Если что-то кажется нам противоречащим нашим ценностям, вероятно, нам не следует этого делать.
- **Кодексу и политикам DXC.** Эти важные документы отражают не только наши ценности, но также наши юридические и этические обязательства. Нарушение Кодекса или наших политик является неприемлемым при любых обстоятельствах.
- **Культуре и репутации, которых мы стремимся достичь.** Если мы не хотим, чтобы это делали все, не делайте этого. Если это может подорвать доверие к DXC или нанести ущерб репутации компании, не делайте этого.

Лучший способ убедиться, что мы делаем безопасный и этичный выбор, — задать вопросы и обратиться за помощью к коллегам, обладающим необходимым опытом. Список каналов и ресурсов для получения помощи см. на следующей странице.

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ SPEAK UP, DXC!

Каждый сотрудник компании DXC имеет право задавать вопросы, высказывать идеи и опасения. Подобные действия будут полезными как для нашего бизнеса, так и для формирования комфортной рабочей среды по нескольким причинам.

Наша компания стремится к инновациям и постоянному совершенствованию, поэтому мы призываем всех **делиться идеями**, как мы можем работать лучше, или предлагать новые и улучшенные способы принести пользу.

Когда мы **задаем вопросы**, мы обеспечиваем ясность и согласованность, необходимые для эффективного сотрудничества. Вопросы также могут помочь раскрыть перспективы и возможности, которые в противном случае мы могли бы упустить.

Когда коллеги **высказывают опасения**, это позволяет нам активно выявлять риски и управлять ими, избегать проблем или решать их, а также предотвращать эскалацию ситуаций. И самое важное: рассказывая о своих опасениях, мы демонстрируем ответственность за соблюдение наших ценностей и поддержание прочной этической культуры.

### Ресурсы:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy  
Case Management & Investigations Policy  
Global Whistleblowing Policy

Рассказывать об опасениях...

### ПРОСТО

Каждый раз, когда у вас возникает вопрос или сомнения или вы сталкиваетесь с ситуацией, в которой порядок действий не ясен, сначала лучше всего поговорить со своим непосредственным руководителем. Если вам неудобно это делать или проблема связана с вашим руководителем, воспользуйтесь другими вариантами обращения:

- Начальник вашего руководителя
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Рассказывать об опасениях...

### БЕЗОПАСНО

Обращаться по горячей линии SpeakUp Line и сообщать о нарушении можно анонимно, если это разрешено местным законодательством.

Компания DXC создает благоприятные условия для того, чтобы сотрудники могли высказывать свое мнение, задавать вопросы и информировать компанию о фактическом или предполагаемом ненадлежащем поведении. Мы не приемлем преследований сотрудников, которые добросовестно высказали свое мнение, сообщили о предполагаемом ненадлежащем поведении или приняли участие в процессе расследования (в качестве информатора, свидетеля или в иной роли).

Преследование может выражаться в следующих действиях:

- Агрессивные или необоснованно негативные действия со стороны руководителей или начальников (например, штрафные санкции, понижение в должности, недопущение к участию в совещаниях или профессиональных собраниях, создание негативного общественного резонанса, увольнение)
- Агрессивные или необоснованно негативные действия со стороны коллег (например, отчуждение, социальная изоляция, словесные оскорбления) в отношении сотрудников, которые добросовестно высказали свое мнение, сообщили о предполагаемом ненадлежащем поведении или приняли участие в расследованиях

**Компания DXC серьезно относится к заявлениям о преследовании** и проводит расследования по фактам, вызывающим беспокойство. В отношении сотрудников, уличенных в преследовании других сотрудников, будут применены **дисциплинарные взыскания**, вплоть до увольнения. В некоторых регионах в силу местного законодательства и нормативных положений такие действия могут квалифицироваться как незаконные и требующие обращения в соответствующие органы.

**Не молчите! Рассказать о своих опасениях — это правильный поступок.**

**Рассказывая о своих опасениях, мы демонстрируем ответственность за соблюдение наших ценностей и поддержание прочной этической культуры.**

## Предоставление услуг для наших коллег

**создает заботливую культуру сотрудничества и доверия, в которой мы можем добиться успеха вместе.**

### **Уважение друг к другу и поддержка**

Мы относимся к другим так, как хотим, чтобы относились к нам, чтобы мы могли быть самими собой и направлять все усилия на работу.

### **Должная оценка вклада каждого**

Когда мы вместе, разнообразие наших профессиональных способностей, опыта и взглядов делают нас сильнее, умнее и креативнее.

### **Воспитание кадров**

Мы предоставляем каждому хороший шанс добиться успеха и роста, исходя из заслуг, производительности и потенциала.

### **Пропаганда здоровья на работе**

Мы уделяем приоритетное внимание нашему физическому и психическому здоровью, чтобы мы все могли работать наилучшим образом.

### **Защита персональных данных**

Мы защищаем конфиденциальность наших персональных данных, предоставляя их только тем, кому они требуются по работе или кто имеет законное право на их получение.

## Пример для других

Я заметил, что руководитель нашей проектной группы регулярно делает комплименты прическе, одежде или украшениям моей коллеги. В частной беседе моя коллега подтвердила, что такое внимание было нежелательным и смущающим, но она решила проигнорировать его. Затем руководитель группы связался с ней, сказал, что они живут всего в 20 милях друг от друга и им следует подумать о первой личной встрече. Поскольку моя коллега достаточно молода и недавно работает в компании, она не хочет жаловаться на руководителя и надеется, что со временем он потеряет к ней интерес. Я считаю, что ей не стоит этого терпеть. Я не хочу ничего делать против ее воли. Как мне следует поступить?

Если внимание со стороны руководителя проектной группы нежелательно и смущает, это может расцениваться как преследование и поэтому неприемлемо. Мы не терпим притеснений или оскорбительного поведения. Ваша коллега может отреагировать на эту ситуацию, выбрав комфортный для себя способ: она может лично сказать руководителю проектной группы, что ей не нравится его поведение. Или сообщить об этом своему руководителю, в отдел P&C, юридический отдел или в отдел DXC Integrity. Если она не хочет действовать сама, тогда вы обязаны пресечь такое поведение — либо напрямую поговорить с руководителем проектной группы (на основании того, что вы заметили), либо сообщить о проблеме самостоятельно.

## УВАЖЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА ДРУГ ДРУГА

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

**Мы относимся к другим так, как хотим, чтобы относились к нам, чтобы мы могли быть самими собой и направлять все усилия на работу.**

### СВЯЗИ

#### Ценности и культура

Одной из наших ценностей является забота, которая напоминает нам о необходимости проявлять участие и внимание к другим. Это помогает создать позитивную и поддерживающую культуру для движения к совершенству.

#### Клиенты и бизнес

Позитивное взаимодействие с коллегами помогает обеспечить отличное обслуживание и получение приятного клиентского опыта.

#### Доверие и репутация

Хорошие отношения с коллегами и клиентами укрепляют доверие и способствуют сотрудничеству; кроме того, это повышает репутацию DXC как привлекательного работодателя.

### РЕЗУЛЬТАТ

#### Мы даем результаты, когда:

- Внимательно слушаем и исходим из лучших побуждений.
- Задумываемся о том, как другие могут воспринять наши слова и действия.
- Никогда не высмеиваем и не унижаем других по признаку расы, цвета кожи, возраста, пола или любых других характеристик, охраняемых законом.
- Не допускаем унижений или запугивающего поведения.
- Обращаем внимание на признаки того, что другие подвергаются преследованиям или издевательствам.

## Абсолютное неприятие

**Любые притеснения, преследования или насилие являются абсолютно недопустимыми в компании DXC.**

Мы можем предотвратить преследование, если будем относиться к другим с достоинством и уважением. Мы проявляем осторожность в общении и избегаем поведения, которое создает запугивающую, оскорбительную или враждебную атмосферу на работе.

К притеснениям относятся следующие вербальные и невербальные действия:

- Демонстрация изображений оскорбительного содержания и оскорбительные комментарии, например: непристойные картинки, расовые намеки или шутки на религиозную тему.
- Грубое давление и запугивание в вербальной, физической или визуальной форме.
- Сексуальные домогательства, например нежелательные ухаживания, неуместные прикосновения, грубые замечания и предложение служебных выгод в обмен на сексуальные контакты.

### 📌 Ресурсы:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

## ДОЛЖНАЯ ОЦЕНКА ВКЛАДА КАЖДОГО

<b>ОБЯЗАТЕЛЬСТВО</b>	<b>Когда мы вместе, разнообразие наших профессиональных способностей, опыта и взглядов делают нас сильнее, умнее и креативнее.</b>
<b>СВЯЗИ</b>	<b>Ценности и культура</b> Наша ценность «Забота» основана на инклюзивности и чувстве принадлежности. Это дает нам всем возможность полностью проявить себя в работе и каждый день вносить свой вклад в общий успех. <b>Клиенты и бизнес</b> Наличие глобальной команды, столь же разнообразной, как и потребности наших клиентов, позволяет нам каждый раз предлагать правильное решение. <b>Доверие и репутация</b> Стремление к созданию разнообразной и инклюзивной рабочей среды имеет важное значение для того, чтобы стать привлекательным работодателем.
<b>РЕЗУЛЬТАТ</b>	<b>Мы даем результаты, когда:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Используем наши различия как источник коллективной силы и возможностей.</li><li>• Содействуем созданию рабочей среды с равными возможностями, в которой мы признаем разнообразные потребности коллег и учитываем их.</li><li>• Позволяем каждому чувствовать себя вовлеченным, ощущать свою ценность и способность внести свой вклад в общее дело.</li><li>• Изучаем наши бессознательные предубеждения, чтобы иметь возможность принимать взвешенные решения и справедливо относиться к другим.</li><li>• Приветствуем идеи, мнения и подходы, которые могут отличаться от наших, чтобы увидеть более полную картину и углубить наше понимание.</li><li>• Не молчим, если считаем, что какая-то точка зрения упущена.</li></ul>

### Ресурсы:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

## Почему разнообразие, равенство и инклюзивность важны для нас

### Правильные поступки

Если мы будем ценить то, что делает каждого из нас уникальным, и предоставлять каждому хорошие шансы внести свой вклад в общий успех и процветание, то это будет четко согласовываться с нашей ценностью «Забота».

### Развитие нашего бизнеса

Наша способность понимать и удовлетворять различные потребности клиентов зависит от разнообразия внутри самой компании DXC.

### Стимулирование инноваций

Идеи, с которыми мы выходим на рынок, являются результатом работы разнообразной, инклюзивной команды, изучающей проблемы и возможности со всех сторон.

### Укрепление доверия

Когда мы демонстрируем, что разделяем приверженность наших клиентов и деловых партнеров принципам многообразия, равных возможностей и инклюзивности, мы укрепляем взаимное уважение и доверие.

### Привлечение и удержание лучших специалистов

Рабочая среда, в которой наши коллеги чувствуют себя желанными, уважаемыми и ценными, повышает их лояльность и вдохновляет на новые свершения, а также укрепляет репутацию DXC как привлекательного работодателя.

### Улучшение наших сообществ

Разнообразие сотрудников, работающих в разных уголках мира, помогает DXC получать необходимую информацию и налаживать связи, которые способствуют позитивным социальным изменениям на глобальном уровне.

## Пример для других

В прошлом году меня наняли сразу после окончания колледжа, и мне нравится работать в DXC. Моя первая должность позволила мне проявить себя в областях, которые меня действительно интересовали, и я быстро получил повышение. Мой новый руководитель часто испытывает дискомфорт или раздражается, если я задаю вопросы или высказываю свое мнение на собраниях. Я стараюсь вести себя уважительно, но боюсь, что руководитель считает, что я слишком самоуверен. Недавно меня исключили из некоторых встреч, в которых я участвовал ранее. Это кажется маловероятным, но мой друг предположил, что руководитель ощутил угрозу с моей стороны. Как мне решить эту проблему?

В DXC мы поддерживаем развитие наших сотрудников и помогаем им полностью раскрыть свой потенциал. Эти сотрудники могут быть моложе или старше — возраст не является препятствием; напротив, мы стремимся ускорить карьеру каждого талантливого сотрудника. Дискриминация коллег по возрасту является незаконной во многих странах и противоречит нашим ценностям и культуре. Скажите своему руководителю, что вы цените возможность присоединиться к команде и хотите внести свой вклад при каждом удобном случае. Вам следует спросить, хочет ли ваш руководитель, чтобы вы что-то делали по-другому, поскольку вы все еще учитесь эффективному сотрудничеству. Это должно помочь укрепить доверие, но если ситуация не улучшится, вам следует сообщить о своих опасениях в отдел People & Culture или в DXC Integrity.

## ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы предоставляем каждому хороший шанс добиться успеха и роста, исходя из его заслуг, производительности и потенциала.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Мы привлекаем и выращиваем таланты. Это согласуется с нашими ценностями «Забота» и «Взаимодействие», а также с нашей верой в то, что каждый человек и команда должны реализовать свой потенциал.

**Клиенты и бизнес**  
Чтобы обеспечить высокое качество обслуживания клиентов и удовлетворить наших инвесторов, мы нанимаем и продвигаем сотрудников, исходя из их заслуг, и даем им возможность полностью раскрыть свой потенциал.

**Доверие и репутация**  
Мы стремимся развивать и продвигать своих сотрудников с учетом их заслуг и пресекаем протектирование, кумовство и несправедливую дискриминацию.

**РЕЗУЛЬТАТ** **Мы даем результаты, когда:**

- Принимаем решения о найме и продвижении по службе на основе квалификации, производительности и потенциала и исключаем протектирование или предвзятое отношение к кому-либо.
- Не допускаем дискриминации по каким-либо признакам, охраняемым законом.
- Обеспечиваем в разумной степени условия для коллег с ограниченными возможностями или особыми требованиями.
- Поддерживаем высокий профессионализм сотрудников, уделяя особое внимание сотрудничеству, общению и развитию потенциала.

### **i** Ресурсы:

[Conflicts of Interest Policy](#)

## ПРОПАГАНДА ЗДОРОВЬЯ НА РАБОТЕ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы уделяем приоритетное внимание физическому и психическому здоровью, чтобы мы все могли работать наилучшим образом.

**СВЯЗИ**  
**Ценности и культура**  
Мы хотим создать рабочую среду, в которой каждый чувствует себя в безопасности, заряженным энергией и вовлеченным. Мы заботимся друг о друге и стараемся поддерживать здоровый баланс между работой и личной жизнью.

**Клиенты и бизнес**  
Создание рабочей среды, в которой мы все можем процветать, помогает нам двигаться к совершенству при взаимодействии с заказчиками и коллегами.

**Доверие и репутация**  
Создание позитивной и благоприятной рабочей среды способствует развитию чувства сопричастности и вовлеченности. Это укрепляет репутацию DXC как привлекательного работодателя.

**РЕЗУЛЬТАТ** Мы даем результаты, когда:

- Соблюдаем все правила и рекомендации по охране труда и технике безопасности на объектах DXC и на объектах клиентов.
- Поддерживаем среду, в которой мы можем быть в безопасности и работать продуктивно, где бы мы ни находились.
- Создаем атмосферу, где коллеги могут свободно обращаться за помощью или советом.
- Готовы внимательно выслушать других и стараемся проявлять сочувствие к коллегам.
- Признаем, что мы все можем совершать ошибки, и относимся к ним как к возможности учиться и расти.
- Поддерживаем коллег, поскольку мы хотим, чтобы и нас поддерживали, чтобы мы могли чувствовать себя удовлетворенными на работе и вне ее.
- Не стесняемся говорить о несчастных случаях или потенциальных опасностях, а также о небезопасных или вредных для здоровья условиях или поведении.

### 📘 Ресурсы:

[Human Rights Statement](#)

## Берегите себя

Найти оптимальный баланс между работой и личной жизнью иногда может быть непросто. Добросовестное отношение к работе в компании DXC не должно означать угрозу нашему здоровью и благополучию. Мы можем добиться результатов только тогда, когда мы находимся в лучшей физической и моральной форме. Если мы устали или находимся в состоянии стресса, ясность суждений может быть нарушена и мы можем совершать ошибки, подвергая риску себя и DXC. Очень важно следить за своим состоянием. Если мы чувствуем стресс или выгорание, можно сделать паузу. Вот несколько способов восстановить силы и собраться:

- Регулярно общаться с товарищами по команде.
- Вступить в одну из групп поддержки сотрудников DXC.
- Участвовать в ежемесячных оздоровительных программах DXC.
- Обратиться к руководителю за поддержкой.
- Выделить время для личного и профессионального развития (DXC Learning предлагает для этого множество возможностей).
- Включить в свое расписание короткие сеансы медитации или дыхательные упражнения.
- Спланировать короткие перерывы, чтобы включить в рабочий день движение и физические упражнения.

## Пример для других

Моя работа часто связана с обработкой личной информации коллег и деловых партнеров DXС. Я регулярно получаю и обрабатываю электронные таблицы, содержащие персональные данные: имя и фамилию, номера телефонов, домашние адреса и государственные идентификационные номера. Могу ли я отправить одну из этих таблиц по электронной почте утвержденному поставщику DXС, предварительно защитив файл с помощью пароля или шифрования?

Закон о конфиденциальности различных стран, в которых работает компания DXС, устанавливает строгие требования к раскрытию и/или передаче персональных данных. В некоторых случаях нам может потребоваться провести оценку последствий передачи данных. Однако в этой ситуации отправка зашифрованных и защищенных паролем электронных таблиц утвержденному поставщику может быть допустима. Чтобы исключить сомнения, вам следует проконсультироваться со специалистами отдела [глобальной защиты данных](#) по вашему конкретному случаю.

# ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

**Мы защищаем конфиденциальность персональных данных, предоставляя их только тем, кому они требуются по работе или кто имеет законное право на их получение.**

## СВЯЗИ

### Ценности и культура

Установленные в компании DXС ценности «Забота» и «Делай правильно» обязывают нас защищать персональные данные. Предотвращение несанкционированного разглашения помогает нашим коллегам ощущать себя в безопасности и чувствовать уважение друг к другу.

### Клиенты и бизнес

Столь же строгие меры, применяемые для защиты внутренних данных, позволяют нам гарантировать безопасность наших клиентов и деловых партнеров.

### Доверие и репутация

Когда мы стремимся защищать все персональные данные, как свои собственные, мы создаем репутацию DXС как надежной компании, заслуживающей доверия.

### Мы даем результаты, когда:

- Открыто сообщаем, для чего собираются персональные данные и каким образом они хранятся и используются.
- Собираем только те персональные данные, которые необходимы для конкретной деловой цели, обеспечиваем надежное хранение, а затем удаляем их, когда они больше не нужны.
- Обеспечиваем защиту персональных данных, предоставляя их только тем, кому они требуются по работе или кто имеет законное право на доступ к ним.
- Следуем политике безопасности DXС при хранении или передаче персональных данных, чтобы предотвратить несанкционированный доступ.
- Соблюдаем все политики конфиденциальности и безопасности DXС, а также требования по договорам.

## РЕЗУЛЬТАТ

## Что такое персональные данные?

Персональные данные — это любая информация, которая относится к конкретному лицу. К ней относятся:

- Контактная информация, такая как полное имя, домашний адрес, номер телефона или адрес электронной почты.
- Данные с места работы, такие как рейтинги производительности, зарплата, льготы, учет рабочего времени, профиль навыков и использование/выставление счетов (если не агрегированы).
- Уникальные идентификаторы, такие как идентификатор сотрудника, номер социального страхования, биометрические данные (например, отпечатки пальцев) или что-либо еще, что может быть использовано для идентификации кого-либо.
- Финансовые, медицинские или демографические данные

### 📘 Ресурсы:

Enterprise Employee Privacy Notice  
Global Privacy and Data Protection Policy

## Предоставление услуг для наших заказчиков

**укрепляет наши отношения и репутацию и является трамплином для общего успеха и роста.**

### **Честность и соблюдение обязательств**

Мы поступаем честно, открыто и правдиво во всех наших деловых отношениях.

### **Защита данных заказчиков**

Мы защищаем конфиденциальную деловую информацию и персональные данные наших клиентов, как если бы они были нашими собственными.

### **Честная и порядочная борьба с конкурентами**

Наше конкурентное преимущество — постоянное стремление к порядочности.

### **Получение этических преимуществ**

Мы проявляем разумный и этичный подход к мониторингу нашей конкурентной среды.

### **Понимание особых требований государственных заказчиков**

Мы гордимся тем, что обслуживаем государственных заказчиков по всему миру и полностью соблюдаем конкретные требования и законы, которые к ним применяются.

### **Осторожность при пересечении границ**

Как глобальная компания, мы соблюдаем все международные торговые законы, влияющие на перемещение материалов, людей и данных.

### **Вручение и получение соответствующих подарков и знаков гостеприимства**

Мы привлекаем клиентов и строим деловые отношения на основе доверия и взаимной выгоды, соблюдая строгие правила в отношении вручения и получения подарков и знаков гостеприимства.

### **Ответственное использование технологий искусственного интеллекта**

Используя возможности искусственного интеллекта, мы всячески стараемся избежать непредвиденных последствий.

### **Противодействие взяткам и прочим коррупционным практикам**

Мы побеждаем честно или уходим.

## ЧЕСТНОСТЬ И СОБЛЮДЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы поступаем честно, открыто и правдиво во всех наших деловых отношениях.

### СВЯЗИ

#### Ценности и культура

Выполнение обещаний составляет основу нашей ценности «Результат». Мы берем на себя ответственность за выполнение взятых на себя обязательств.

#### Клиенты и бизнес

Правдивая и точная информация о наших продуктах и услугах является очень важной для выполнения обязательств перед клиентами. Честность и правдивость по отношению к нашим деловым партнерам способствуют созданию надежных отношений, которые помогают нам добиваться важных результатов.

#### Доверие и репутация

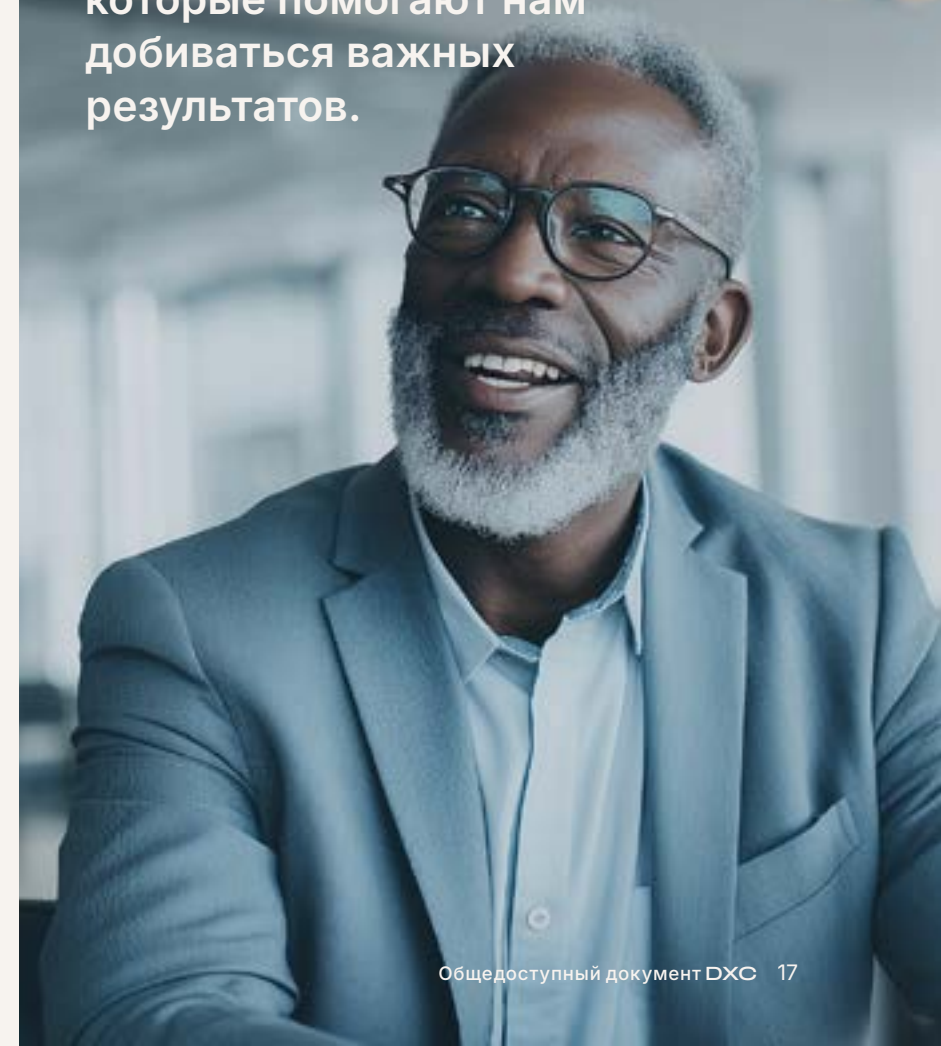
Честность и открытость в отношениях с клиентами, коллегами и деловыми партнерами — это правильно. Это укрепляет нашу репутацию как компании, которая ставит доверие выше транзакций.

### РЕЗУЛЬТАТ

#### Мы даем результаты, когда:

- Продвигаем и продаем наши продукты и услуги честно, исходя из их достоинств.
- При подготовке тендерных предложений используем правильные оценки стоимости и цен.
- Участвуем в тендерах честно и заключаем контракты на принципах добросовестности и взаимного доверия.
- Фокусируем внимание на положительных качествах наших предложений, а не на принижении достоинств конкурентов.
- Требуем от всех наших деловых партнеров соблюдения этих условий.

Честность и правдивость по отношению к нашим деловым партнерам способствуют созданию надежных отношений, которые помогают нам добиваться важных результатов.



## ЗАЩИТА ДАННЫХ ЗАКАЗЧИКА

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы защищаем конфиденциальную деловую информацию и личные данные клиентов, как если бы они были нашими собственными.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Наша ценность «Результат» означает, что мы открыты для своих клиентов в отношении того, как мы обрабатываем и защищаем данные, которые они нам доверяют.

**Клиенты и бизнес**  
Чтобы обеспечить заказчикам превосходное качество, нам необходим доступ к конфиденциальной деловой информации и личным данным, принадлежащим им самим или их клиентам. Мы уделяем большое внимание защите этих данных, поскольку понимаем, насколько они ценны.

**Доверие и репутация**  
Мы не просто защищаем данные: мы обеспечиваем будущее наших клиентов и DXC, приобретая репутацию надежного партнера.

**РЕЗУЛЬТАТ** **Мы даем результаты, когда:**

- Открыто сообщаем клиентам, почему и как собираются, используются и хранятся персональные данные и конфиденциальная деловая информация.
- Собираем только те данные о клиентах, которые необходимы для конкретной услуги или решения, которые мы предоставляем.
- Надежно храним данные клиентов и уничтожаем их в соответствии с требованиями клиентов.
- Предоставляем данные клиентов только коллегам или деловым партнерам DXC, у которых есть законная деловая необходимость доступа к ним.
- Обучаемся соблюдению соответствующих мер предосторожности при хранении или передаче данных клиентов, чтобы свести к минимуму возможности несанкционированного доступа.
- Получаем доступ к данным клиентов только через системы, одобренные DXC или клиентом, с соблюдением необходимых мер безопасности.
- Соблюдаем все соответствующие политики и стандарты DXC.

Наша ценность «Результат» означает, что мы открыты для своих клиентов в отношении того, как мы обрабатываем и защищаем данные, которые они нам доверяют.

### Ресурсы:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)  
[Information Security Policy](#)  
[Global Privacy and Data Protection Policy](#)  
[Records and Data Management Policy](#)  
[DXC Resiliency page on myDXC](#)  
[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

То, как мы добиваемся результата, имеет такое же значение, как и сам результат, которого мы достигаем на рынке; наши ценности определяют успех компании.



## ЧЕСТНАЯ И ПОРЯДОЧНАЯ БОРЬБА С КОНКУРЕНТАМИ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Наше конкурентное преимущество — постоянное достижение высокого качества.

### СВЯЗИ

#### Ценности и культура

То, как мы добиваемся результата, имеет такое же значение, как и сам результат, которого мы достигаем на рынке; наши ценности определяют успех компании.

#### Клиенты и бизнес

Стремление обеспечить качество при работе с клиентами означает максимальную отдачу как всей команды, так и отдельных сотрудников. Это отличает наши услуги и решения и позволяет нам расти вместе с клиентами.

#### Доверие и репутация

Мы верим в свободные и справедливые рынки, активно, но в то же время этично продвигаем свои конкурентные преимущества, чтобы укрепить свой бренд и репутацию.

### РЕЗУЛЬТАТ

#### Мы даем результаты, когда:

- Признаем, что законы о конкуренции (антимонопольные законы) сложны и предусматривают суровые наказания за нарушения.
- Действуем независимо, не договариваясь с конкурентами, за исключением случаев, когда существует законное деловое соглашение (например, совместное предприятие или командные отношения).
- Избегаем любых официальных или неофициальных соглашений с конкурентами, ограничивающих конкуренцию.
- Уважаем процессы конкурентных заявок, не фальсифицируем и не исправляем результаты и не помогаем в этом кому-либо еще.
- Прежде чем участвовать в торговых ассоциациях и других группах, требующих частых контактов с конкурентами, получаем одобрение от отдела по соблюдению нормативных требований.

#### 📘 Ресурсы:

Fair Competition Policy

## ПОЛУЧЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ ПРЕИМУЩЕСТВ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы проявляем разумный и этический подход к мониторингу нашей конкурентной среды.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Наша ценность «Делай правильно» означает поиск только той информации о конкурентах, которую мы можем получить этическими способами.

**Клиенты и бизнес**  
Для понимания того, как мы можем обслуживать клиентов лучше, чем конкуренты, не нужно заниматься шпионажем и кражей секретов — достаточно анализа общедоступной информации и нашего воображения.

**Доверие и репутация**  
В ДХС мы подаем пример для других: мы никогда не поступимся своими принципами добросовестности ради получения преимущества незаконными или неэтичными способами.

**РЕЗУЛЬТАТ** **Мы даем результаты, когда:**

- Ищем информацию о рынке только в общедоступных источниках, таких как средства массовой информации, отраслевые обзоры, финансовые отчеты и общедоступные интернет-сайты.
- Никогда не просим нынешних или бывших сотрудников конкурента раскрыть конфиденциальную или служебную информацию.
- Никогда не используем нечестные, обманные или агрессивные тактики для получения конкурентной информации.
- Просвещаем партнеров по исследованию рынка о важности получения информации законным и этическим образом.

Для понимания того, как мы можем обслуживать клиентов лучше, чем конкуренты, не нужно заниматься шпионажем и кражей секретов — достаточно анализа общедоступной информации и нашего воображения.

**i Ресурсы:**

Fair Competition Policy

## Важна каждая деталь

Мы стремимся обеспечить хорошие результаты для всех наших клиентов, так почему же могут возникнуть особые требования, когда мы обслуживаем правительства?

Мы являемся государственным подрядчиком и заслужили особое доверие и статус, который накладывает на нас дополнительные обязанности. Мы часто предоставляем критически важные инфраструктурные услуги или поддерживаем инициативы, жизненно важные для национальной безопасности.

Некоторые коллеги из DXC имеют высший уровень правительственного допуска, и наши объекты также должны быть безопасными. Мы должны следовать подробным контрактным обязательствам и требованиям к результатам. Неточное выполнение обязательств может подвергнуть нас значительным штрафам, юридической ответственности и даже отстранению от будущей работы с государственными структурами.

Мы делаем все возможное, чтобы защитить свою репутацию на рынке, чтобы помочь нашим государственным заказчикам улучшить жизнь и бизнес своих граждан.

### Ресурсы:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

## ПОНИМАНИЕ ОСОБЫХ ТРЕБОВАНИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКАЗЧИКОВ

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Мы гордимся тем, что обслуживаем государственных заказчиков по всему миру и полностью соблюдаем конкретные требования и законы, которые к ним применяются.

### СВЯЗИ

#### Ценности и культура

Обслуживание государственных заказчиков соответствует нашим ценностям «Результат» и «Общество». Мы привносим технологии и опыт, которые поддерживают общественную инфраструктуру и услуги по всему миру.

#### Клиенты и бизнес

Мы понимаем, что требования государственных контрактов часто сильно отличаются от требований коммерческих контрактов, а за их несоблюдение предусмотрены серьезные штрафы.

#### Доверие и репутация

Завоеывая и сохраняя доверие наших государственных заказчиков, DXC может внести позитивный вклад в жизнь десятков миллионов граждан.

### РЕЗУЛЬТАТ

#### Мы даем результаты, когда:

- Знаем и соблюдаем конкретные требования к закупкам, заключению контрактов и эффективности деятельности государственных структур, которых мы обслуживаем.
- Соблюдаем все условия контракта и необходимые стандарты торгов, ценообразования и качества.
- Храним тайны и защищаем секретную, конфиденциальную или контролируруемую информацию.
- Соблюдаем соответствующие политики ИТ-безопасности, управления данными и активами, а также применимые правила.
- Точно указываем время работы, сообщаем командировочные, материальные и другие расходы; требуем возмещения только допустимых затрат и следуем соответствующей практике бухгалтерского учета.
- Соблюдаем применимые законы, положения и правила.
- Обеспечиваем актуальность, точность и полноту всей требуемой правительством документации (например, коммерческие предложения, расценки, счета-фактуры, тесты, сертификаты, сообщения).
- Соблюдаем ограничения на подарки, денежные вознаграждения, предложения о работе и т. д. государственным чиновникам и их родственникам.

## Пример для других

Я работаю в США и управляю командой разработчиков, обслуживающей клиентов из банковского сектора. У меня есть семья в Венесуэле, и мне нужно навестить серьезно больного дядю. Я уеду на пару недель. Один из наших проектов находится в критической фазе, и мне нужно оставаться на связи, чтобы контролировать команду. Я знаю, что правительство США недавно ослабило санкции против Венесуэлы, но я не уверен, означает ли это, что я смогу поехать туда со своим ноутбуком и телефоном, которые предоставлены компанией DXС.

Любой сотрудник DXС, планирующий работать за границей, должен сначала проконсультироваться в отделе международных командировок. Помимо разрешения на работу, расчета заработной платы, налогообложения и других вопросов, в некоторых странах могут действовать ограничения или полный запрет на работу из-за санкций. Возможность взять с собой свои устройства и работать в Венесуэле будет зависеть от того, с какими именно клиентами вы работаете и есть ли у вас доступ к исходному коду или технологии, подлежащих экспортному контролю. Отдел по соблюдению нормативных требований может подробно проконсультировать вас по вопросам санкций.

## ОСТОРОЖНОСТЬ ПРИ ПЕРЕСЕЧЕНИИ ГРАНИЦ

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Как глобальная компания, мы соблюдаем все международные торговые законы, влияющие на перемещение материалов, людей и данных.

### СВЯЗИ

#### Ценности и культура

Мы даем результаты благодаря нашим глобальным ресурсам и взаимоотношениям. Соблюдение применимых мер торгового контроля является правильным решением и способствует достижению важных целей в области экономики и национальной безопасности.

#### Клиенты и бизнес

Международное сотрудничество с клиентами, коллегами и деловыми партнерами может предполагать передачу материалов и данных через границу или зарубежные поездки людей. Мы всегда должны соблюдать все правила, которые касаются этих перемещений.

#### Доверие и репутация

Принимая на себя обязательства по соблюдению международных законов и предотвращению нарушений торгового контроля, мы укрепляем свою репутацию надежного и долгосрочного делового партнера.

### РЕЗУЛЬТАТ

#### Мы даем результаты, когда:

- Идентифицируем и классифицируем технологии, услуги и другие товары, подлежащие контролю экспорта или импорта.
- Соответствующим образом маркируем документы, программное обеспечение и другие контролируемые предметы, чтобы получатели знали, как их защитить.
- Тщательно проверяем клиентов и поставщиков, чтобы гарантировать, что в транзакциях не участвуют стороны, на которые распространяются ограничения или санкции.
- Признаем, что к конкретной сделке могут применяться законы более чем одной страны.
- Не берем с собой устройства DXС, не подключаемся к системам DXС и не работаем во время посещения стран, на которые наложено эмбарго или санкции.
- Обращаемся в отдел DXС Integrity соблюдения нормативных требований с любыми вопросами, касающимися законов международной торговли, санкций или планов поездки в страну, на которую наложено эмбарго или санкции.

Крайне важно соблюдать правила глобальной торговли, особенно те, которые ограничивают или запрещают DXС вести бизнес с определенными странами. Любая экспортная деятельность со следующими странами в настоящее время запрещена:

- Беларусь
- Занятые российскими войсками территории Украины
- Куба
- Иран
- Северная Корея (Корейская Народно-Демократическая Республика)
- Россия
- Судан
- Сирия
- Венесуэла

#### **i** Ресурсы:

International Trade Policy  
Sanctions Compliance Policy  
Anti-Corruption Policy

## Пример для других

Я участвую в бизнес-конференции. Сегодня за обедом я случайно оказался рядом с представителем поставщика DXС. У нас состоялся дружеский разговор, и она пригласила меня на ужин, который ее компания устраивает завтра вечером в дорогом ресторане. Когда я рассказал об этом своему коллеге, он спросил, знаю ли я, что этот поставщик в настоящее время претендует на крупный контракт DXС. Я этого не знал, но, поскольку я не являюсь сотрудником отдела закупок DXС, полагаю, я могу присутствовать на ужине. Это правильно?

Подарки и знаки гостеприимства, которые в противном случае могли бы быть уместными, в определенных обстоятельствах могут создавать проблемы. Когда поставщики участвуют в тендере для работы с DXС, мы должны продемонстрировать свою объективность и беспристрастность. Мы должны избегать всего, что может создать даже видимость протектирования или компромиссных суждений. Даже если вы лично не участвуете в тендерном процессе, вы все равно представляете DXС. Вам следует вежливо отклонить приглашение на ужин на том основании, что присутствие на нем неуместно, пока продолжается процесс тендерного отбора.

## ВРУЧЕНИЕ И ПОЛУЧЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПОДАРКОВ И ЗНАКОВ ГОСТЕПРИИМСТВА

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

**Мы привлекаем клиентов и строим деловые отношения на основе доверия и взаимной выгоды, соблюдая строгие правила в отношении вручения и получения подарков и знаков гостеприимства.**

### СВЯЗИ

#### Ценности и культура

Наша ценность «Делай правильно» означает, что мы всегда действуем добросовестно. Мы не можем допустить даже видимости неправомерного влияния на принятие бизнес-решений.

#### Клиенты и бизнес

Знаки внимания в рамках деловых отношений, например, соответствующие подарки и знаки гостеприимства, помогают нам укреплять доброжелательность и углублять коммерческие отношения, но только тогда, когда мы помним наши ценности и следуем нашей политике.

#### Доверие и репутация

Вручение или получение подарков и знаков гостеприимства, которые являются экстравагантными или не имеют законной деловой цели, подрывают доверие. Это также может нанести ущерб нашей репутации и нарушить закон.

### РЕЗУЛЬТАТ

#### Мы даем результаты, когда:

- Предлагаем и принимаем только законные подарки и знаки внимания, соответствующие местным обычаям и нашей Политике в отношении подарков и знаков гостеприимства.
- Действуем открыто и при необходимости запрашиваем одобрение и вносим соответствующую информацию в наш реестр подарков и знаков гостеприимства.
- Вежливо отклоняем предложения подарков и знаков гостеприимства, которые не соответствуют политике компании.
- Не требуем деловых любезностей от других и не заставляем их чувствовать себя обязанными предоставить что-то для ведения бизнеса с DXС.
- Сообщаем о любых проблемах в DXС Integrity.

**Вручение и получение подарков и оказание знаков гостеприимства может помочь нам построить позитивные отношения с нашими клиентами и деловыми партнерами. Однако некоторые подарки, например приведенные ниже, нельзя предлагать, дарить или получать ни при каких обстоятельствах:**

- Денежные средства или их эквиваленты, такие как акции, дебетовые карты и, в некоторых случаях, подарочные карты\*
- Подарки или представительские расходы члену семьи государственного чиновника или его родственнику
- Товары, приобретенные на личные средства, не подлежащие возмещению
- Товары, которые можно перепродать или обменять на что-то ценное
- Услуга или другая неденежная выгода (например, обещание трудоустройства, личная услуга, прямая оплата счетов и т. д.)

Полный список запрещенных подарков и представительских расходов см. в Политике в отношении подарков и представительских расходов.

\* Подарочные карты на сумму не более 100 долларов США могут быть разрешены в ограниченных случаях, если они (1) разрешены действующим законодательством; (2) не передаются государственным служащим; и (3) соответствуют процедуре предварительного одобрения, указанной в Политике в отношении подарков и представительских расходов.

### 📌 Ресурсы:

Anti-Corruption Policy  
Gifts and Hospitality Policy  
Gifts & Hospitality Register

## ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Используя возможности искусственного интеллекта, мы всячески стараемся избежать непредвиденных последствий.

### СВЯЗИ

#### Ценности и культура

Нас вдохновляют возможности ИИ, поскольку они помогают нам быть более эффективными и продуктивными и действовать масштабно. Наши ценности «Делай правильно» и «Забота» побуждают нас помнить о том, как использование технологий может создавать риски, которыми нам необходимо управлять.

#### Клиенты и бизнес

Как первопроходец в сфере технологий, DXC непрестанно ищет новые способы улучшить наши результаты и расширить наши возможности. Причем с ответственным подходом, ведь мы знаем, что воздействие невозможно без добросовестного отношения.

#### Доверие и репутация

Прозрачность в отношениях с клиентами относительно того, когда и как мы используем технологии ИИ, имеет важное значение для укрепления доверия. Клиенты могут быть уверены, что преимущества, получаемые в результате применения инновационных технологий, не сопровождаются ненужным риском.

### РЕЗУЛЬТАТ

#### Мы даем результаты, когда:

- Стараемся использовать технологии ИИ этично, чтобы минимизировать возможный ущерб для других.
- Следуем принципам прозрачности в отношении информации об использовании ИИ.
- Не вводим нашу собственную или чужую конфиденциальную или частную информацию в запросах внутри инструмента искусственного интеллекта или иным образом.
- Проверяем рекомендации, предоставленные ИИ, на предмет фактической точности, уместности и предотвращения нарушения авторских прав, плагиата и внутренней предвзятости.
- Следим, чтобы любое использование ИИ соответствовало применимым законам, нормам и политикам DXC.
- Понимаем, что рекомендации, полученные от ИИ, могут время от времени меняться, поэтому DXC активно изучает правильное использование инструментов ИИ.
- Обращаемся в отдел внедрения ИИ, когда у нас возникают деловые, юридические или этические вопросы или нам нужны дополнительные рекомендации.

Прозрачность  
в отношениях  
с клиентами  
относительно  
того, когда и как  
мы используем  
технологии ИИ, имеет  
важное значение для  
укрепления доверия.

#### **i** Ресурсы:

AI Principles  
Artificial Intelligence Regulatory Policy  
Acceptable Use Policy  
Sensitivity Labeling Policy  
Information Security Policy  
Intellectual Property Policy  
Global Privacy and Data Protection Policy

## Пример для других

Я член проектной команды, которая планирует открыть новый центр доставки на развивающемся рынке. Получение некоторых необходимых государственных разрешений было отложено на несколько месяцев. Местный чиновник предлагает ускорить процесс одобрения за скромную единовременную плату. Можем ли мы заплатить?

Должностное лицо, судя по всему, требует вознаграждения за упрощение формальностей или ускорение процедуры. Это термин, обозначающий небольшую выплату, которая обеспечивает или ускоряет рутинные, обязательные и законные действия правительства. Большинство национальных законов, в том числе Закон США о коррупции за рубежом и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством, запрещают даже очень незначительные выплаты за упрощение формальностей. И мы тоже выступаем против этого. Мы рассматриваем их как взятки, которые мы никогда не платим. Местная команда должна выяснить, могут ли они поговорить с кем-то, кроме этого чиновника, для получения разрешений. Если они не смогут разрешить ситуацию, DXC Integrity готова помочь.

# ДАВАЙТЕ ВЫСТУПИМ ПРОТИВ ВЗЯТОК, МОШЕННИЧЕСТВА И ПРОЧИХ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАКТИК

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Мы побеждаем честно или уходим.

## СВЯЗИ

### Ценности и культура

Наши ценности «Делай правильно» и «Общество» требуют, чтобы мы противодействовали взяточничеству и другим коррупционным действиям. Коррупция не только противозаконна, но и наносит вред обществу.

### Клиенты и бизнес

Наши клиенты ожидают, что мы выберем их бизнес и наших поставщиков честно, без ненадлежащего влияния.

### Доверие и репутация

Сопrotивление всем формам коррупции укрепляет доверие и говорит миру, что мы будем вести бизнес только законным образом.

## РЕЗУЛЬТАТ

Мы даем результаты, когда:

- Никогда не предлагаем и не принимаем взятки, откаты или что-либо ценное, что может ненадлежащим образом повлиять (или создать видимость влияния) на деловое решение.
- Не обещаем и не предоставляем что-либо ценное государственным должностным лицам или кому-либо еще с целью получения преимущества в бизнесе.
- Правдиво фиксируем все транзакции, чтобы все передаваемые или получаемые данные были точными и понятными.
- Никогда не прибегаем к услугам третьей стороны для выполнения того, что нам не разрешено делать самим.
- Соблюдаем Политику в отношении подарков и представительских расходов, всегда учитывая, как наши действия могут быть восприняты другими.

## Тревожные сигналы о коррупции

Прежде чем привлекать поставщиков и других деловых партнеров, мы проверяем их, чтобы убедиться, что они работают в соответствии с теми же высокими этическими стандартами, что и DXC. Мы отслеживаем существующие отношения, и это особенно важно в странах, где уровень коррупции выше. Мы внимательно следим за показателями коррупционного риска, такими как:

- Необычно близкие отношения с государственными чиновниками
- Запросы на комиссионные выплаты до завершения транзакции
- Плата, непропорциональная оказанным услугам
- Предположения о том, что мы работаем с конкретными людьми из-за «особых отношений»
- Очевидный конфликт интересов
- Просьбы отразить расходы иначе, чем на самом деле

### 📌 Ресурсы:

Anti-Corruption Policy  
Gifts and Hospitality Policy  
Gifts & Hospitality Register

## Результаты для наших инвесторов

**помогают создать динамичную и устойчивую организацию, способную поддерживать создание ценности и рост.**

### **Недопущение конфликтов интересов**

Мы делаем разумный выбор в пользу нашей компании и клиентов, независимо от личных интересов или отношений.

### **Ответственное использование систем и ресурсов компании**

Мы ответственно используем системы и ресурсы компании и защищаем их, чтобы помочь нам предоставлять результаты и ценность.

### **Защита конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности**

Мы признаем деловую ценность нашей конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности и защищаем ее.

### **Уважение прав других на интеллектуальную собственность**

Мы уважаем права на интеллектуальную собственность других людей и хотим, чтобы они также уважали наши права.

### **Точное ведение документации**

Мы ведем точный учет, чтобы мы могли работать эффективно и предоставлять своевременную, правдивую и ценную информацию тем, кто ее использует в работе.

### **Честный учет временных и других затрат**

Мы честно учитываем трудовые и иные затраты и тщательно обеспечиваем отсутствие ошибок.

### **Защита инсайдерской информации**

Мы никогда не используем и не разглашаем инсайдерскую информацию о DXC или другой компании для торговли на фондовом рынке.

### **Создание общей ценности благодаря экологической устойчивости операций**

Мы следуем политикам и практикам, которые способствуют развитию нашего бизнеса и оказывают положительное влияние на мир в целом.

## Пример для других

Я разработчик и консультирую своего брата по поводу приложения для его технологического стартапа. Он не является конкурентом DXС. Он не может заплатить мне за консультации, но планирует передать мне 15-процентную долю в своем бизнесе. Создает ли ситуация проблему, и каковы мои обязательства?

Спасибо за то, что вы заранее задумываетесь о возможном влиянии этой внешней деятельности на вашу работу в DXС. Наша гибридная рабочая модель дает нам возможность сбалансировать нашу работу с личной жизнью; в то же время DXС надеется, что мы не будем злоупотреблять этой привилегией, и ожидает, что мы будем следовать политике компании. Вам следует соблюдать процедуру информирования, указанную в нашей Политике в отношении конфликтов интересов. Хотя потенциальный конфликт интересов может существовать, сообщение о нем дает возможность урегулировать его соответствующим образом. Факторы, которые мы будем учитывать, включают в себя возможное отрицательное влияние на вашу доступность, энергию и сосредоточенность на работе в компании DXС; вероятность того, что компания вашего брата станет клиентом, поставщиком или конкурентом DXС; а также финансовую значимость предлагаемой вам доли в бизнесе.

# НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

**Мы делаем разумный выбор в пользу нашей компании и клиентов, независимо от личных интересов или отношений.**

## СВЯЗИ

### Ценности и культура

Ценности DXС требуют, чтобы мы всегда поступали правильно. Мы никогда не создаем даже видимости чего-либо неподобающего.

### Клиенты и бизнес

В основе наших деловых решений и действий лежат полная информация, тщательная подготовка и объективные критерии.

### Доверие и репутация

Честные, прозрачные и надежные действия укрепляют доверие и помогают поддерживать высокий уровень качества.

## РЕЗУЛЬТАТ

### Мы даем результаты, когда:

- Заблаговременно выявляем ситуации, которые могут привести к конфликту наших личных интересов с интересами компании.
- Раскрываем фактические, потенциальные или предполагаемые конфликты интересов и четко проясняем ситуацию, когда не уверены.
- Не участвуем в процессе принятия решений, когда может возникнуть конфликт интересов.
- Не позволяем желанию помочь друзьям и семье влиять на наши решения на работе.
- Не поддаемся влиянию перспективы финансовой выгоды для себя или членов нашей семьи.
- Привлекаем клиентов и строим деловые отношения на основе доверия и взаимной выгоды и никогда не прибегаем для этого к неприемлемым подаркам и знакам гостеприимства.
- Никогда не оставляем себе возможности, полученные благодаря положению или ресурсам компании.
- Прилагаем максимум усилий на работе каждый день, не позволяя работе на дому или другой деятельности мешать нашему вкладу в наш бизнес.

## Что такое конфликт интересов?

Сотрудники компании DXС не должны допускать, чтобы личные финансовые интересы или отношения мешали принятию решений на работе.

Конфликт интересов может возникать там, где то, что, по нашему мнению, будет лучше для нас лично (или для друзей или родственников), может поставить под угрозу нашу объективность и профессионализм на работе. Это не означает, что наши личные интересы менее важны, чем интересы DXС; но дело в том, что при работе в DXС наши решения должны основываться на том, что лучше для нашего бизнеса и клиентов.

### 📌 Ресурсы:

Conflicts of Interest Policy  
Gifts and Hospitality Policy

Наши активы представляют собой ценность, которую мы создали для наших инвесторов. Мы используем их с умом, чтобы стимулировать наш рост, обеспечивая надежное качество для клиентов.

**i Ресурсы:**

Acceptable Use Policy

## ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИСТЕМ И РЕСУРСОВ КОМПАНИИ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы ответственно используем системы и ресурсы компании и защищаем их, чтобы обеспечить достойные результаты для наших инвесторов.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Хорошее управление нашими активами — физическими, финансовыми, технологическими и репутационными — соответствует нашим ценностям «Результат», «Делай правильно» и «Общество». Это также позволяет защитить основу для нашего будущего роста.

**Клиенты и бизнес**  
Наши активы представляют собой ценность, которую мы создали для наших инвесторов. Мы используем их с умом, чтобы стимулировать наш рост, обеспечивая надежное качество для клиентов.

**Доверие и репутация**  
Наши активы позволяют нам использовать возможности технологий для построения лучшего будущего для наших клиентов, коллег, окружающей среды и сообществ.

**РЕЗУЛЬТАТ** **Мы даем результаты, когда:**

- Бережно обращаемся с активами DXС, защищая их от кражи, мошенничества, повреждения и потери.
- Защищаем переданные нам технологические активы, обеспечивая безопасность устройств и их данных.
- Используем устройства, принадлежащие и управляемые DXС, ответственно, в соответствии с нашей Политикой допустимого использования.
- Защищаем наши системы, проявляя бдительность в отношении фишинга, социальной инженерии, вредоносного ПО, программ-вымогателей и других кибератак, которые могут поставить под угрозу нашу сеть, информацию или операции.
- Сообщаем об обстоятельствах, когда подозреваем, что активы компании находятся под угрозой, и оказываем помощь во всех проверках и расследованиях.

Наша  
способность  
обеспечивать  
качество  
услуг зависит  
от защиты  
информации,  
которую  
другие лица  
доверяют нам,  
а также от  
защиты нашей  
собственной  
информации.

**📘 Ресурсы:**

[Intellectual Property Policy](#)  
[Sensitivity Labeling Policy](#)

## ЗАЩИТА НАШЕЙ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы признаем и защищаем деловую ценность нашей конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности (ИС).

**СВЯЗИ**

**Ценности и культура**

Мы гордимся нашими общими накопленными знаниями. В их основе лежат ноу-хау и конфиденциальная информация, которую мы должны защищать от несанкционированного разглашения.

**Клиенты и бизнес**

Мы можем потерять наше конкурентное преимущество, если конфиденциальная информация DXC станет общедоступной или если мы не защитим нашу ИС.

**Доверие и репутация**

Наша способность обеспечивать хорошее качество обслуживания клиентов зависит от защиты информации, которую они и другие лица доверяют нам, а также от защиты нашей собственной информации.

**РЕЗУЛЬТАТ**

**Мы даем результаты, когда:**

- Используем лучшие практики для защиты конфиденциальной информации DXC.
- Передаем конфиденциальную информацию, принадлежащую клиентам, деловым партнерам и другим лицам DXC, только тем, кто имеет соответствующие разрешения и деловую необходимость знать ее, с соблюдением соответствующих мер защиты.
- Не обсуждаем конфиденциальные вопросы, если есть риск, что разговор могут подслушать.
- Не пересылаем конфиденциальную информацию по электронной почте без шифрования или других соответствующих мер безопасности.
- Никогда не используем конфиденциальную информацию DXC для личной выгоды или для выгоды кого-либо за пределами компании.
- Помним, что обязательство по защите конфиденциальной информации DXC сохраняется и после ухода из компании.
- Защищаем ценность наших инноваций посредством патентов, авторских прав, товарных знаков и других средств защиты интеллектуальной собственности, если это необходимо.
- Обращаемся в юридический отдел при возникновении вопросов или сомнений.

## УВАЖЕНИЕ ПРАВ ДРУГИХ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ СОБСТВЕННОСТЬ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы уважаем права на интеллектуальную собственность других людей и хотим, чтобы они также уважали наши права.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Наша ценность «Делай правильно» включает в себя приверженность золотому правилу: относиться к другим нужно так, как мы хотим, чтобы относились к нам.

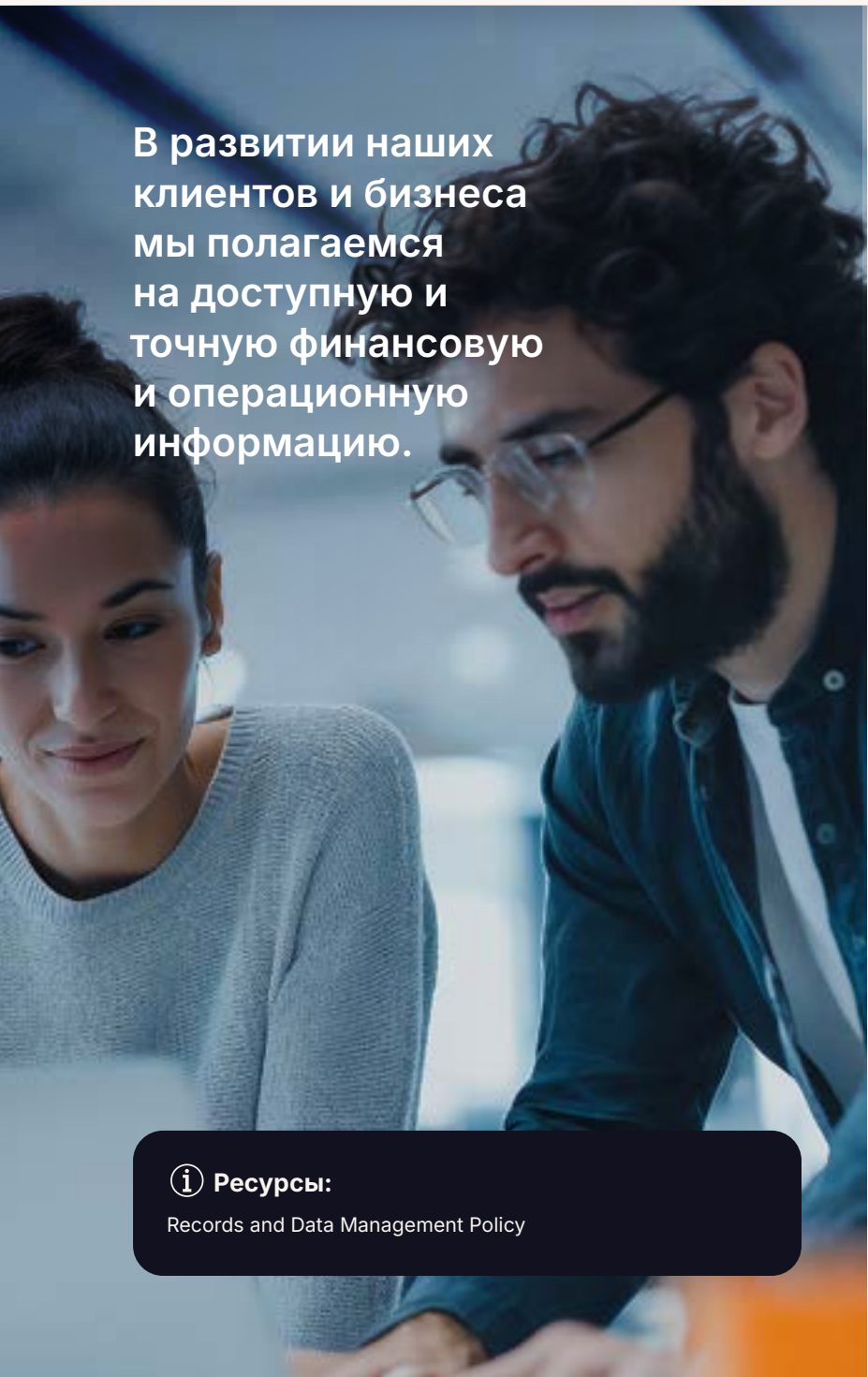
**Клиенты и бизнес**  
Мы развиваем свой бизнес за счет собственной изобретательности и усилий, а не за счет незаконного присвоения себе заслуг или идей, которые нам не принадлежат.

**Доверие и репутация**  
Компания DXC известна своей порядочностью и никогда не будет использовать чужую интеллектуальную собственность без разрешения. Это неправильно и может подвергнуть DXC юридическому, финансовому и репутационному риску.

**РЕЗУЛЬТАТ** **Мы даем результаты, когда:**

- Уважаем чужие патенты, авторские права, товарные знаки и коммерческую тайну.
- Не приносим в DXC и не используем конфиденциальную информацию или ИС бывшего работодателя (и не просим делать этого кого-либо еще) без разрешения.
- Получаем соответствующие лицензии или разрешения при использовании материалов третьих лиц, защищенных авторским правом, таких как программное обеспечение, изображения или письменный контент.
- Сообщаем о подозрениях в краже или неправомерном использовании конфиденциальных данных или ИС, принадлежащих DXC или клиенту DXC.
- Уважаем моральные права (подразумеваемое владение и неприкосновенность) авторов и правообладателей в соответствии с применимыми законами об авторском праве.
- Защищаем права DXC, передавая информацию о создании ИС в Совет по патентной экспертизе до коммерческого использования или публикации.
- Соблюдаем лицензионные требования, применимые к стороннему программному обеспечению с открытым исходным кодом, используемому DXC.
- Оперативно сообщаем о любых проблемах или предполагаемых нарушениях по горячей линии SpeakUp Line.

Мы развиваем свой бизнес за счет собственной изобретательности и усилий, а не за счет незаконного присвоения себе заслуг или идей, которые нам не принадлежат.



В развитии наших  
клиентов и бизнеса  
мы полагаемся  
на доступную и  
точную финансовую  
и операционную  
информацию.

**i** Ресурсы:

Records and Data Management Policy

## ТОЧНОЕ ВЕДЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы ведем точный учет, чтобы мы могли работать эффективно и предоставлять своевременную, правдивую и ценную информацию тем, кто ее использует в работе.

**СВЯЗИ**  
**Ценности и культура**  
Наши ценности «Результат» и «Сотрудничество» вдохновляют нас постоянно совершенствовать обмен знаниями, принятие решений и эффективность — это требует идеального ведения документации и управления данными.

**Клиенты и бизнес**  
В развитии наших клиентов и бизнеса мы полагаемся на доступную и точную финансовую и операционную информацию.

**Доверие и репутация**  
Ведение точного учета имеет важное значение для выполнения наших регуляторных обязательств как публичной компании. Инвесторы и другие заинтересованные стороны имеют право полагаться на правдивую и полную информацию о наших финансовых и операционных результатах.

**РЕЗУЛЬТАТ** Мы даем результаты, когда:

- Отражаем бизнес-операции в бухгалтерских документах четко, точно и за нужный период.
- Предоставляем подробный отчет о ходе выполнения проекта клиентам и руководству.
- Исправляем любые ошибки сразу после их обнаружения, уведомляя всех, кого это касается.
- Надежно храним и при необходимости уничтожаем документы в соответствии с установленными требованиями к хранению.
- Соблюдаем законные запреты и никогда не скрываем и не уничтожаем документы или данные до тех пор, пока запрет не будет снят.
- Проявляем бдительность в отношении мошенничества, нечестности или другой подозрительной деятельности, включая фальсификацию документов или искажение фактов.

## ЧЕСТНЫЙ УЧЕТ ВРЕМЕННЫХ И ДРУГИХ ЗАТРАТ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы честно учитываем трудовые и иные затраты и тщательно обеспечиваем отсутствие ошибок.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Наши ценности «Результат» и «Делай правильно» требуют честности и точности в учете рабочего времени и затрат. Это позволяет принимать обоснованные деловые решения и эффективно управлять спросом и поставками.

**Клиенты и бизнес**  
Оперативный и тщательный учет времени и расходов позволяет DXC прогнозировать потребности проекта в ресурсах, рассчитывать расценки на работу и составлять точные счета.

**Доверие и репутация**  
Ведение правдивых отчетов о времени и затратах помогает DXC быть ответственным и надежным деловым партнером.

**РЕЗУЛЬТАТ** Мы даем результаты, когда:

- Пунктуально составляем ежедневные или еженедельные отчеты о затраченном времени.
- Требуем точного возмещения временных и иных расходов в соответствии с нашими политиками.
- Никогда сознательно не списываем средства с неправильного счета и не перекладываем расходы ненадлежащим образом.
- Никогда не предлагаем другим нарушать правила учета временных и иных затрат для получения компенсации.
- Точно и честно подаем заявки на возмещение расходов.

**i Ресурсы:**  
Time Entry Policy

## Ответственное руководство

Если вы являетесь руководителем для других, вы несете ответственность за точность предоставляемых ими данных о временных и иных затратах. Вы должны напомнить членам команды о том, что документация должна быть:

- **Полной.** Содержать всю необходимую информацию
- **Точной.** Правильно отражать деятельность, период времени и клиентов
- **Надежной.** Предоставлять своевременную и правдивую информацию тем, кто использует ее в работе
- **Этичной.** Соответствовать политикам и ценностям DXC



## Пример для других

Мой брат недавно потерял работу. Он хочет сбалансировать свой инвестиционный портфель и спросил меня, рекомендую ли я инвестировать в акции DXC. Мне известно, что DXC вскоре объявит о новом предложении в области, которая имеет огромный потенциал роста. На мой взгляд, это делает акции DXC отличной покупкой. Могу ли я поделиться этой рекомендацией со своим братом?

Точно нет. Информация, которой вы располагаете, еще не была опубликована в СМИ, и она, несомненно, повлияет на инвестиционное решение. Это делает ее важной инсайдерской информацией и даст вашему брату несправедливое торговое преимущество. Скажите своему брату, что, к сожалению, вы не можете в настоящее время дать совет, ему следует провести собственное исследование или обратиться за профессиональной консультацией. Если вы не уверены, является ли имеющаяся у вас информация о DXC или о другой компании внутренней информацией, обратитесь за советом в DXC Integrity или юридический отдел DXC.

## ЗАЩИТА ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

**Мы никогда не используем и не разглашаем инсайдерскую информацию о DXC или другой компании для торговли на фондовом рынке.**

### СВЯЗИ

#### Ценности и культура

Мы уважаем наши ценности «Общество» и «Делай правильно», предотвращая разглашение закрытой информации, также известной как инсайдерская информация, которая потенциально может быть использована не по назначению для торговли ценными бумагами.

#### Клиенты и бизнес

Мы несем ответственность за защиту не только внутренней информации DXC, но и информации, доверенной нам клиентами и другими лицами.

#### Доверие и репутация

Предотвращая инсайдерскую торговлю, мы вносим свой вклад в обеспечение прозрачности и целостности финансовых рынков.

### РЕЗУЛЬТАТ

#### Мы даем результаты, когда:

- Никогда не используем внутреннюю информацию для торговли акциями DXC или любой другой публичной компании — до тех пор, пока такая информация не будет обнародована.
- Не делимся внутренней информацией с кем-либо за пределами компании, включая членов семьи, родственников или друзей.
- Делимся инсайдерской информацией с коллегами только в случае служебной необходимости.
- Заботимся о защите инсайдерской информации от случайного раскрытия.
- Избегаем «раскрытия непубличной информации» — передачи существенной, закрытой информации о какой-либо компании всем, у кого может возникнуть соблазн использовать эту информацию для инвестиций или совершения сделок.

## Что такое инсайдерская информация, и почему мы должны ее защищать?

Финансовые рынки функционируют эффективно и справедливо, когда они прозрачны. Это означает, что нельзя позволять инвесторам нечестно получать преимущество за счет доступа к информации, которая не является публичной.

В ходе работы мы можем узнать информацию о DXC (или о других компаниях, с которыми мы ведем бизнес), неизвестную общественности. Знание этой информации делает нас «инсайдерами». Использование ее для покупки, продажи или перераспределения акций или других ценных бумаг компании называется «инсайдерской торговлей». Это незаконно. Передача такой информации другим лицам для совершения сделок («раскрытие непубличной информации») также является незаконной.

Инсайдерская торговля может привести к крупным штрафам и даже тюремному заключению.

### Ресурсы:

[Insider Trading Policy](#)

## СОЗДАНИЕ ОБЩЕЙ ЦЕННОСТИ БЛАГОДАРЯ УСТОЙЧИВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы следуем политикам и практикам, которые способствуют развитию нашего бизнеса и оказывают положительное влияние на мир в целом.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Наши принципы устойчивого развития основаны на наших ценностях. Они напоминают нам, почему в нашей деловой деятельности важно сбалансировать финансовые, социальные и экологические аспекты.

**Клиенты и бизнес**  
Мы сотрудничаем с нашими клиентами и сообществами для решения общих глобальных задач. Мы стремимся свести к минимуму воздействие DXC на окружающую среду и при этом обеспечить преимущества для широкого круга заинтересованных сторон.

**Доверие и репутация**  
Как крупная глобальная корпорация, мы понимаем, что лицензию на деятельность нам дает общество. Мы несем ответственность перед собой и нашими деловыми партнерами за сохранение оказанного нам доверия.

**РЕЗУЛЬТАТ** **Мы даем результаты, когда:**

- Признаем, что устойчивое создание ценности начинается с мышления роста и заботы о будущем.
- Больше заботимся о сохранении доверия, а не проводимых транзакциях, чтобы строить долгосрочные деловые и общественные отношения.
- Принимаем на себя ответственность за экологические и социальные, а также финансовые аспекты нашей деятельности; мы раскрываем публичную информацию на основе международно признанных стандартов и принципов.
- Изменяем бизнес-процессы и отдельные действия, чтобы сократить выбросы углекислого газа и использование бумаги, а также повысить эффективность использования энергии и воды.
- Стремимся к устойчивым и этическим операциям по всей цепочке создания ценности DXC; мы запрещаем неприемлемые практики, такие как коррупция, современное рабство и дискриминация.
- Стараемся добиться доверия и обеспечить психологическую безопасность в рабочей среде, чтобы наши сотрудники чувствовали себя комфортно, проявляли заинтересованность и работали продуктивно в течение длительного времени.

Наше обязательство по устойчивому развитию основано на наших ценностях. Они напоминают нам, почему в нашей деловой деятельности важно сбалансировать финансовые, социальные и экологические аспекты.

### **i** Ресурсы:

[Commitment to the Paris Agreement](#)  
[Environmental Policy](#)  
[Environmental, Social and Governance documents](#)  
[Environment, Social and Governance Strategy](#)  
[Human Rights Statement](#)  
[Modern Slavery Statement](#)  
[UN Global Compact letter](#)

## Результаты для наших партнеров

**увеличивают наше влияние и охват, поскольку мы служим тем, кто от нас зависит.**

### **Ответственный выбор источников**

Мы используем технологии, материалы и услуги с этическим и ответственным подходом и ожидаем, что наши деловые партнеры будут делать то же самое.

### **Выбор надежных партнеров**

Мы выбираем деловых партнеров, которые разделяют наше стремление к добросовестному, этическому поведению и ответственному управлению рисками.

Размер и глобальное присутствие DXC означают, что мы должны воспользоваться возможностью стать лидером и оказывать положительное влияние на всю нашу экосистему.

## ОТВЕТСТВЕННЫЙ ВЫБОР ИСТОЧНИКОВ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы используем технологии, материалы и услуги этично и устойчиво и ожидаем, что наши деловые партнеры будут делать то же самое.

**СВЯЗИ**  
**Ценности и культура**  
Мы уважаем наши ценности «Общество», «Забота» и «Делай правильно», работая только с теми поставщиками, которые разделяют нашу приверженность этичному выбору поставщиков.

**Клиенты и бизнес**  
Помимо поставщиков, мы сотрудничаем с нашими клиентами и сообществами, чтобы добиться позитивных изменений во всей цепочке поставок DXC. Принципы ответственной цепочки поставок DXC излагают наши обязательства и ожидания в этом отношении.

**Доверие и репутация**  
Размер и глобальное присутствие DXC означают, что мы должны воспользоваться возможностью стать лидером и оказывать положительное влияние на всю нашу экосистему.

**РЕЗУЛЬТАТ** Мы даем результаты, когда:

- Требуем от поставщиков соблюдения Принципов ответственной цепочки поставок DXC и действующего законодательства, касающегося прав человека, здоровья и безопасности, справедливых условий труда, конфликтных минералов, окружающей среды; взяточничества и коррупции, а также равенства.
- Регулярно оцениваем эффективность работы наших ключевых поставщиков на основе этических и коммерческих критериев.
- Не допускаем неправомерного влияния на процесс закупок, включая кумовство, неуместные подарки и знаки гостеприимства, а также взяточничество или другие формы коррупции.
- Немедленно реагируем на проблемы, выявленные в нашей цепочке поставок.

**📄 Ресурсы:**

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## ВЫБОР НАДЕЖНЫХ ПАРТНЕРОВ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы выбираем деловых партнеров, которые разделяют наше стремление к добросовестному, этичному поведению и ответственному управлению рисками.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Мы ожидаем, что наши деловые партнеры будут поступать правильно, сотрудничая с нами для совместных результатов.

**Клиенты и бизнес**  
Мы выбираем продавцов и поставщиков на основе достоинств и с учетом потребностей наших клиентов и бизнеса. Они должны соответствовать нашим строгим стандартам производительности и этического поведения.

**Доверие и репутация**  
Действия и деловая практика наших партнеров напрямую отражаются на DXC. Мы настаиваем на том, чтобы они работали таким образом, чтобы сохранить доверие, которое мы завоевали среди наших клиентов и общественности.

**РЕЗУЛЬТАТ** **Мы даем результаты, когда:**

- Выбираем подходящих партнеров для работы после комплексной проверки с учетом рисков, которая включает в себя тщательное рассмотрение их послужного списка и добросовестной репутации.
- Оцениваем потенциальных и существующих партнеров на основе объективных критериев, таких как качество, цена, сервис и способность удовлетворить потребности нашего бизнеса.
- Ожидаем, что наши партнеры будут действовать последовательно в соответствии с настоящим Кодексом и политикой DXC и пройдут все необходимое обучение DXC.
- Относимся ко всем нынешним и потенциальным партнерам одинаково и справедливо, независимо от суммы сделки или продолжительности отношений.
- Защищаем конфиденциальную информацию и интеллектуальную собственность, которую доверяют нам наши партнеры, как свою собственную.

Мы ожидаем, что наши деловые партнеры будут поступать правильно, сотрудничая с нами для получения результатов.

### **i** Ресурсы:

[Responsible Supply Chain Principles](#)  
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)  
[Third-Party Risk Management Policy](#)

## Результаты для наших сообществ

**позволяют нам сделать места, где мы живем и работаем, лучше.**

### **Единое мнение**

Мы строим отношения с нашим брендом и заинтересованными сторонами посредством четких, последовательных и правдивых коммуникаций.

### **Ответственное участие в политическом процессе**

Мы вдумчиво участвуем в политическом процессе, отстаивая интересы ДХС по всему миру, внося позитивные изменения в наши сообщества.

### **Уважение и защита прав человека**

Уважение прав человека составляет неотъемлемую часть любой нашей деятельности и сферы влияния.

### **Инвестиции в наши сообщества**

Мы стремимся к тому, чтобы затрачиваемые нами время, таланты и ресурсы, способствовали процветанию наших сообществ.

## Пример для других

Во время просмотра ленты LinkedIn мое внимание привлек комментарий к посту DXC. С моей точки зрения, комментарий содержал несправедливую критику позиции DXC по важному вопросу. Я хочу опубликовать ответный комментарий, чтобы отстоять интересы DXC и указать на некоторую ошибочную логику. Могу ли я это сделать, если буду вести себя уважительно и дам понять, что выражаю свое личное мнение?

Это очень хорошо, что вы хотите отстаивать интересы DXC и внимательно относитесь к своему участию в социальных сетях. Как сотрудник DXC, вы можете смело высказывать свое мнение публично. При этом важно делать это профессионально и указывать, что вы выступаете не от имени компании. Поскольку речь идет об официальном сообщении DXC, комментарий, который вы видели, вероятно, уже был замечен отделом корпоративных коммуникаций. Вам следует убедиться в том, что они знают о проблеме и могут решить ее соответствующим образом.

### Ресурсы:

Brand Central  
Financial Disclosures to the Public  
Social Media Policy

## ЕДИНОЕ МНЕНИЕ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы строим отношения с нашим брендом и заинтересованными сторонами посредством четких, последовательных и правдивых коммуникаций.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Поскольку мы стремимся всегда держать свое слово, мы должны быть честными и открытыми, а также тщательно обдумывать все, что мы говорим публично, лично и в Интернете.

**Клиенты и бизнес**  
Мы знаем, когда следует использовать особые навыки и опыт наших специалистов по коммуникациям и связям с инвесторами при обработке запросов или общении от имени DXC.

**Доверие и репутация**  
Общение с клиентами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами в уважительной манере и на основе фактов может укрепить доверие и лояльность.

**РЕЗУЛЬТАТ** **Мы даем результаты, когда:**

- Всегда общаемся профессионально, независимо от того, где происходит общение.
- Общаемся по поводу запросов средств массовой информации, аналитиков или акционеров в отдел корпоративных коммуникаций или отдел по связям с инвесторами, в зависимости от обстоятельств.
- Выступаем от имени DXC только тогда, когда у нас есть на это полномочия.
- Четко отделяем частное мнение от официальной позиции DXC.
- Используем возможность стать ответственным послом бренда DXC.
- Делаем паузу, чтобы подумать, могут ли сообщения в социальных сетях быть неправильно истолкованы или негативно отразиться на нас как на личностях или на компании DXC в целом.

## ОТВЕТСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы вдумчиво участвуем в политическом процессе, отстаивая интересы DXC по всему миру, внося позитивные изменения в наши сообщества.

**СВЯЗИ**  
**Ценности и культура**  
Мы уважаем наши ценности «Забота» и «Общество», поощряя каждого использовать свои гражданские права. Поддерживая дела, которые нам небезразличны, мы отделяем личную политику от политики компании.

**Клиенты и бизнес**  
Время от времени DXC может поддерживать политических кандидатов или выступать за принятие законов, которые принесут пользу нашему бизнесу и клиентам.

**Доверие и репутация**  
Мы следим за тем, чтобы наше политическое участие, как компании, так и отдельных лиц, было уместным и прозрачным. Это сохранит доверие и предотвратит ущерб нашей репутации.

**РЕЗУЛЬТАТ** Мы даем результаты, когда:

- Участвуем в политическом процессе на индивидуальной основе, используя только свое время и деньги.
- Не лоббируем и не поддерживаем политических кандидатов или партии от имени DXC без разрешения.
- Не используем активы, объекты или другие ресурсы DXC в связи с собственным политическим участием.
- Сообщаем в отдел DXC Integrity, если мы планируем баллотироваться на должность.
- Участвуем в работе комитета политических действий DXC добровольно и никогда не принуждаем к этому коллег или деловых партнеров.
- Соблюдаем все применимые законы, требования к лоббированию и раскрытию информации, а также Политику в отношении взаимодействия с государственными структурами.

Мы следим за тем, чтобы наше политическое участие, как компании, так и отдельных лиц, было уместным и прозрачным.

**i Ресурсы:**

Government Affairs & Interactions Policy

Мы даем результаты для клиентов и коллег только в том случае, если ко всем участникам относимся справедливо, с уважением и достоинством.

**i Ресурсы:**

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## УВАЖЕНИЕ И ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Уважение прав человека составляет неотъемлемую часть любой нашей деятельности и сферы влияния.

**СВЯЗИ**  
**Ценности и культура**  
Наши ценности «Забота» и «Общество» обязывают нас уважать и защищать основные права всех, кто работает непосредственно в DXC или поддерживает компанию иным образом.

**Клиенты и бизнес**  
Мы даем результаты для клиентов и коллег только в том случае, если ко всем участникам относимся справедливо, с уважением и достоинством.

**Доверие и репутация**  
DXC стремится использовать свой статус крупной компании и глобальный охват для содействия позитивным социальным изменениям в нашей деятельности и сообществах.

**РЕЗУЛЬТАТ** Мы даем результаты, когда:

- Привержены справедливой практике найма и вознаграждения за работу, соблюдая применимые законы и этические стандарты.
- Осуждаем и запрещаем использование детского или принудительного труда во всех наших глобальных операциях и цепочках поставок.
- Обеспечиваем безопасную и здоровую рабочую среду, где нет места насилию, притеснениям, запугиванию и другим небезопасным или разрушительным условиям.
- Содействуем многообразию и обеспечению равных возможностей и справедливого обращения для всех.
- Предотвращаем и исключаем оскорбительное поведение и притеснения на рабочем месте.
- Поддерживаем свободу объединений и признаем право на коллективные переговоры.
- Обеспечиваем законное обращение и конфиденциальную обработку внутренней информации, включая информацию, позволяющую установить личность, и персональные данные.
- Содействуем эффективному информированию, расследованию и устранению нарушений прав человека.

## ИНВЕСТИЦИИ В НАШИ СООБЩЕСТВА

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО** Мы стремимся к тому, чтобы затрачиваемые нами время, таланты и ресурсы способствовали процветанию наших сообществ.

**СВЯЗИ** **Ценности и культура**  
Ценность нашего сообщества вдохновляет нас искать способы оказать значимое влияние на сообщества, в которых работает DXC.

**Клиенты и бизнес**  
DXC является мировым лидером в своей отрасли и использует возможности технологий, чтобы повысить влияние, оказываемое на сообщества, в которых живут и работают наши коллеги.

**Доверие и репутация**  
Выступая в качестве активного партнера в жизни сообществ, мы не только укрепляем собственное чувство нашей важности для людей, но и завоевываем уважение тех, кто может решить сотрудничать с нами.

**РЕЗУЛЬТАТ** **Мы даем результаты, когда:**

- Посвящаем свое время, направляем энергию и таланты на проекты, способствующие процветанию наших сообществ.
- Участвуем в волонтерских программах сообщества, в которых DXC является спонсором.
- Выступаем волонтером на личном уровне при условии, что это не мешает выполнению наших должностных обязанностей и не создает других конфликтов интересов.
- Получаем надлежащее одобрение, прежде чем жертвовать средства компании или делать взносы от имени компании.
- Не принуждаем других вносить свой вклад в благотворительные цели или не требуем чего-либо в обмен на пожертвования сообщества.

**i Ресурсы:**  
Charitable Giving Policy

## Развитие наших сообществ

DXC стремится сделать места, где мы живем и работаем, лучше. Мы гордимся всеми инициативами, в которых принимают участие наши коллеги. Вот два примера:



**Программа DXC Dandelion.** Программа DXC Dandelion — это комплексная программа трудоустройства, которая поддерживает людей с аутизмом, синдромом дефицита внимания и гиперактивности или с дислексией, когда они планируют связать свою долгосрочную карьеру с ИТ-индустрией. DXC уделяет приоритетное внимание успеху в работе сотрудников с нейро-отличиями, предоставляя им обучение на месте, наставничество и пропаганду со стороны консультантов DXC по поддержке нейро-разнообразия.



**Наше партнерство с фондом Manchester United Foundation.** DXC сотрудничала с Manchester United Foundation по реализации инициатив, направленных на использование технологий для расширения прав и возможностей молодежи, таких как Digital Futures Academy, четырехлетняя образовательная программа, которая помогает учащимся средних школ в Большом Манчестере, Великобритания, развивать необходимые цифровые и социальные навыки, чтобы стать лидерами сообщества.

“

Наша компания воплощает в себе своих сотрудников, и мы не сможем достичь результатов как коллектив, придерживаясь только индивидуальных действий.

Feras Sadik



## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ОБРАЩЕНИЕ НАШЕГО CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Коллеги!

Миссия команды DXC по вопросам регулирования и соблюдения нормативных требований заключается в том, чтобы компания DXC соответствовала законам и нормативным актам, применимым у нас, а также в поддержке культуры этического поведения. Все сотрудники, подрядчики и партнеры DXC должны **сплотиться**, чтобы вместе достичь этих целей.

Каждый из нас обязан быть в курсе политики и процедур компании и действовать, руководствуясь ими. Нам также нужно видеть всю обстановку за пределами личных интересов, чтобы любой из нас чувствовал в себе силы привлечь другого к ответственности и высказаться, когда это необходимо.

Наша компания воплощает в себе своих сотрудников, и мы не сможем достичь результатов как коллектив, придерживаясь только индивидуальных действий.

Спасибо за стремление к идеалу и приверженность ценностям DXC.

С уважением,

**Feras Sadik**

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer  
Head of Litigation, Regulatory and Compliance  
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) — ведущий партнер в области корпоративных технологий и инноваций, предоставляющий программное обеспечение, услуги и решения глобальным предприятиям и организациям государственного сектора, помогая им использовать искусственный интеллект для достижения результатов в условиях стремительных и масштабных изменений. Обладая глубокими знаниями в области управляемых инфраструктурных услуг, модернизации приложений и отраслевых программных решений, компания DXC модернизирует, обеспечивает безопасность и управляет одними из самых сложных технологических инфраструктур в мире. Узнайте больше на [dxc.com](https://dxc.com).

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© DXC Technology Company, 2026. Все права защищены. DG\_9256a/-26