



# **CODUL DE CONDUITĂ DXC**

Respectăm valorile și Codul nostru pentru  
a avea un impact pozitiv în întreaga lume

## CUPRINS

Valorile noastre ghidează alegerile și inspiră comportamente care oferă rezultate de valoare .....	3
Mesaj de la president and CEO .....	4
Nu există impact fără integritate .....	5
Toți. Pretutindeni. În fiecare zi.....	6
Conducem cu integritate .....	7
Alegeți integritatea.....	8
la atitudine, DXC! .....	9
<b>Oferim colegilor noștri .....</b>	<b>10</b>
Ne respectăm și ne încurajăm reciproc .....	11
Prețuim contribuțiile diverse.....	12
Cultivăm talentul .....	13
Promovăm bunăstarea la locul de muncă.....	14
Protejăm datele cu caracter personal .....	15
<b>Oferim clienților noștri .....</b>	<b>16</b>
Efectuăm tranzacții cu onestitate și ne respectăm angajamentele.....	17
Protejăm datele clienților .....	18
Depășim concurența în mod corect și onest .....	19
Obținem un avantaj etic.....	20
Înțelegem cerințele speciale ale clienților guvernamentali .....	21
Respectăm legile internaționale .....	22
Oferim și primim cadouri și ospitalitate adecvate.....	23
Folosim în mod responsabil inteligența artificială .....	24
Ripostați împotriva mituirii, fraudei și a altor practici de corupție.....	25
<b>Oferim investitorilor noștri .....</b>	<b>26</b>
Evităm conflictele de interese .....	27
Folosim în mod responsabil sistemele și resursele companiei.....	28
Protejăm informațiile confidențiale și proprietatea noastră intelectuală .....	29
Respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale celorlalți.....	30
Creăm și păstrăm evidențe corecte .....	31
Înregistrăm corect costurile pentru orele lucrate și altele .....	32
Protejăm informațiile privilegiate.....	33
Creăm valori comune prin operațiuni sustenabile .....	34
<b>Oferim partenerilor noștri .....</b>	<b>35</b>
Utilizăm surse responsabile .....	36
Alegem parteneri de încredere.....	37
<b>Oferim comunităților noastre .....</b>	<b>38</b>
Comunicăm în mod unanim .....	39
Participăm responsabil la procesul politic .....	40
Respectăm și protejăm drepturile omului.....	41
Investim în comunitățile noastre.....	42
Mesaj de încheiere din partea chief ethics and compliance officer .....	43

**Codul este ghidul nostru care ne ajută să oferim cu integritate celor care depind de noi.**

## VALORILE NOASTRE GHIDEAZĂ ALEGERILE ȘI INSPIRĂ COMPORTAMENTE CARE OFERĂ REZULTATE DE VALOARE

DXC Technology este o companie de servicii IT care folosește puterea tehnologiei pentru a crea un viitor mai bun pentru clienții, colegii, comunitățile sale și pentru mediu. Pentru a ne atinge scopul, promovăm o cultură pozitivă, incluzivă și de sprijin definită de valorile noastre.

Credem că următoarele cinci valori exprimă cel mai bine **cine suntem**, **ce reprezentăm** și **cum susținem** clienții, colegii și comunitățile noastre.



### Livrăm

Facem ceea ce spunem.



### Avem grijă

Avem grijă unii de ceilalți și încurajăm o cultură a incluziunii și apartenenței.



### Facem ceea ce este bine

Ne comportăm cu integritate.



### Colaborăm

Lucrăm ca o echipă – la nivel global și local.



### Comunitate

Credem în gestionarea resurselor și în clădirea unei companii durabile, care să sprijine comunitățile din care facem parte.

Valorile noastre fac parte integrantă din **Codul de conduită DXC**. Împreună cu scopul nostru, valorile stau la baza obiectivelor pe care le avem și ne îndrumă spre destinația propusă. Codul ne ajută să ajungem acolo, gestionând complexitatea, incertitudinea sau potențialele riscuri întâlnite pe parcurs.

Acționează  
inteligent.  
Nu face  
presupuneri.  
Nu ghici.  
Consultă Codul.



“

**Codul nostru de conduită ne ajută să corelăm valorile noastre cu procesul decizional și cu comportamente care vor spori încrederea și vor reduce riscurile.**

— Raul Fernandez



## **MESAJ DE LA PRESIDENT AND CEO**

Dragi colegi,

Faptul că lucrăm pentru o companie care folosește puterea tehnologiei pentru a crea un viitor mai bun pentru clienții, colegii, comunitățile sale și pentru mediu ne inspiră și să ne face să fim mândri.

Dacă ne concentrăm asupra modului în care ne atingem scopul, precum și asupra activității noastre, ne consolidăm cultura, relațiile și reputația. Prin cultivarea încrederii, vom dezvolta DXC în moduri care ne fac compania sustenabilă, rezilientă și admirată.

Codul nostru de conduită ne ajută să corelăm valorile noastre cu procesul decizional și cu comportamente care vor spori încrederea și vor reduce riscurile. Cu toții trebuie să ne familiarizăm cu Codul, să îl respectăm și să comunicăm atunci când avem o întrebare sau o nelămurire. Vă rog să vă luați angajamentul de a face aceste lucruri, să corelați Codul cu activitățile voastre de zi cu zi și să îl puneți în practică pentru a oferi excelență clienților și colegilor noștri.

Numai bine,

**Raul Fernandez**

President and Chief Executive Officer  
DXC Technology

# NU EXISTĂ IMPACT FĂRĂ INTEGRITATE

## De ce este important Codul

La DXC, oferim valoare clienților și colegilor noștri. Pentru noi, a oferi valoare înseamnă să fim cu adevărat cei mai buni, nu doar în ceea ce facem, cât și la modul în care o facem. Felul în care ne atingem obiectivele este la fel de important ca îndeplinirea lor. Dacă înțelegem acest lucru, putem face ceea ce trebuie.

Un obiectiv atins într-o manieră greșită, prin nerespectarea valorilor, a obligațiilor legale sau a principiilor etice pe care le avem, nu este un obiectiv atins. De fapt, acesta subminează tot ceea ce reprezentăm. Putem afirma că oferim doar dacă deciziile și acțiunile noastre, precum și rodul muncii noastre, sunt ireproșabile. De aceea este atât de important să cunoaștem și să respectăm Codul.

## CUM ESTE ORGANIZAT CODUL PENTRU A NE AJUTA

Codul este un ghid practic care ne ajută să identificăm și să înțelegem considerentele etice și de conformitate juridică ce pot apărea în activitatea noastră. Codul nu poate anticipa sau explica orice situație, dar evidențiază angajamentele și așteptările importante, precum și zonele cu risc potențial care necesită o atenție deosebită.

Pentru consecvență și o utilizare facilă, fiecare subiect din acest ghid este structurat astfel:

**ANGAJAMENT.** Un principiu scurt și ușor de reținut care indică standardul pe care îl respectăm în zona relevantă

**CORELARE.** Trei paragrafe scurte care corelează așteptările și cerințele Codului cu **valorile și cultura DXC, clienții și activitatea** noastră și consolidarea **încrederii și a reputației**, care demonstrează relevanța și importanța zilnică a Codului

**LIVRĂM.** O listă de acțiuni cheie care ne ajută să punem valorile noastre în practică și să oferim cu integritate

## CUI I SE ADRESEAZĂ ACEST COD

Codul se adresează la nivel global tuturor directorilor, funcționarilor, directorilor executivi, angajaților și reprezentanților companiei DXC, subsidiarelor deținute integral și afiliaților săi, în conformitate cu legile și reglementările în vigoare. De asemenea, în anumite privințe, se adresează partenerilor de afaceri, de exemplu, furnizori, contractanți, consultanți, reprezentanți și agenți. Cu toții trebuie să ne familiarizăm cu Codul și să îl respectăm. Încălcarea Codului este un subiect delicat care poate duce la măsuri disciplinare.

## RENUNȚĂRI ȘI MODIFICĂRI

În cazuri excepționale, pentru a evita consecințele sau complicațiile nedorite, putem lua în considerare renunțarea la o cerință a Codului. Vicepreședintele și ofițerul de etică și conformitate din cadrul DXC pot să aprobe o renunțare pentru un angajat DXC care nu este director executiv. Orice renunțare sau modificare a acestui Cod pentru un director executiv sau un membru al Consiliului de administrație (Consiliul) trebuie aprobată de Consiliul DXC și dezvăluită imediat, conform prevederilor legilor și reglementărilor, inclusiv regulamentele Bursei de Valori din New York și ale Comisiei de Valori Mobiliare și Burse din SUA. Orice modificare importantă a acestui Cod trebuie aprobată de Consiliu.

**Codul este un ghid practic care ne ajută să identificăm și să înțelegem considerentele etice și de conformitate juridică ce pot apărea pe parcursul activității noastre.**

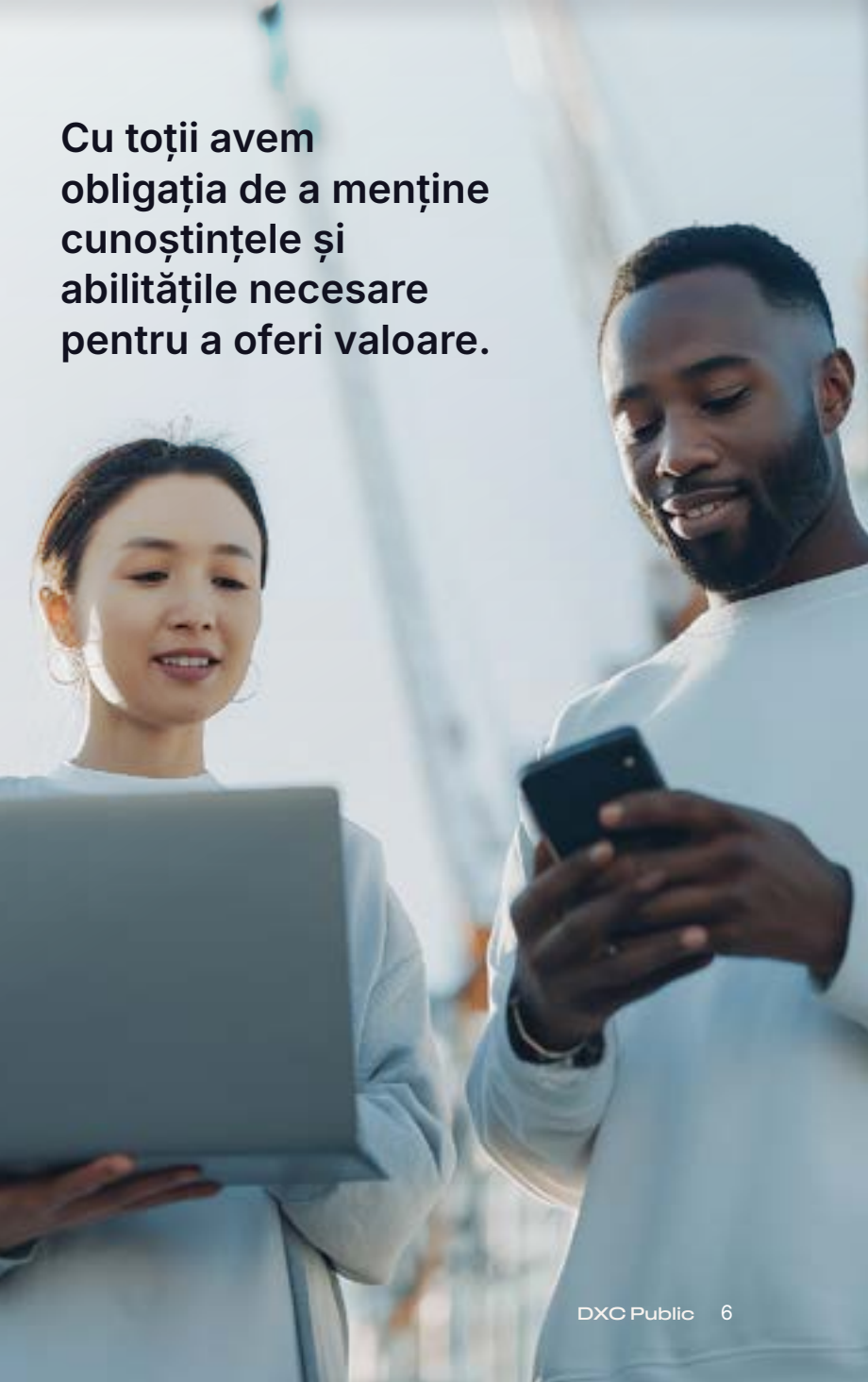
## TOȚI. PRETUTINDENI. ÎN FIECARE ZI.

La DXC, depunem eforturi pentru dezvoltare: dezvoltarea noastră, a echipelor noastre, a clienților noștri și a companiei noastre. Știm că dezvoltarea este sustenabilă numai dacă este făcută corect, în conformitate cu valorile noastre, Codul și legislația. Avem responsabilitatea comună de a ne asigura de acest lucru, indiferent de funcția, vechimea sau locația noastră.


Onorăm această responsabilitate comună atunci când:

- **respectăm și exemplificăm valorile DXC.** Valorile noastre ne ghidează deciziile și acțiunile. Poate că nu ne dau toate răspunsurile de care avem nevoie, dar ne ajută să punem întrebările corecte pentru a identifica problemele de etică și pentru a cere ajutor.
- **cunoaștem și folosim Codul.** Codul este mult mai mult decât o prezentare pentru angajații noi și o recapitulare anuală a cunoștințelor pentru toți ceilalți. Oferă informații și resurse esențiale relevante pentru activitatea noastră de zi cu zi. Ar trebui să îl consultăm ori de câte ori avem nevoie.
- **suntem deschiși și incluzivi.** Descoperim oportunități de colaborare și dezvoltare atunci când suntem receptivi la ideile și perspectivele altora. O mentalitate deschisă și incluzivă aduce energie nouă și rigoare gândirii noastre, ceea ce este benefic pentru noi toți.

- **rezistăm presiunii de a face ceva care pare greșit.** Nimeni nu are autoritatea de a ne obliga să facem ceva care încalcă prezentul Cod.
- **investim în dobândirea și dezvoltarea competențelor.** Cu toții avem obligația de a menține cunoștințele și abilitățile necesare pentru a oferi valoare. Acest lucru include finalizarea cursurilor de formare necesare în timp util.
- **luăm atitudine prin idei, întrebări și nelămuriri.** Oricare dintre noi poate să aibă o idee excelentă care poate ajuta compania sau pe clienții noștri. Prin întrebări promovăm alinierea și colaborarea. Când observăm sau suspectăm ceva care ne îngrijorează, nu trebuie să păstrăm tăcerea.



Cu toții avem  
obligația de a menține  
cunoștințele și  
abilitățile necesare  
pentru a oferi valoare.



Succesul și dezvoltarea noastră  
depind de încrederea pe care o  
avem unii în ceilalți.

## CONDUCEM CU INTEGRITATE

Liderii au o responsabilitate specială, aceea de a proteja cultura și valorile companiei DXC. Liderii trebuie să promoveze un mediu de lucru incluziv și bazat pe colaborare pentru echipele noastre.

Ca lider sau manager, modul în care luați decizii și gestionați problemele, diferențele de opinie și chiar veștile mai puțin bune pune bazele încrederii pentru echipele dvs., clienți și părțile interesate. Succesul și dezvoltarea noastră depind de încrederea pe care o avem unii în ceilalți.

Avem un impact care contează atunci când:

- **comunicăm despre integritate.** Comunicăm cu regularitate faptul că modul în care facem lucrurile este la fel de important ca ceea ce facem. Clarificăm faptul că valorile DXC sunt importante și că ne așteptăm ca activitățile să se desfășoare într-o manieră etică.
- **dăm dovadă de leadership etic.** Oricine, la orice nivel, poate da dovadă de leadership etic prin procesul de luare a deciziilor și acțiunile sale. Când aveți un rol oficial de leadership, rețineți că echipele vor conta pe dvs. pentru indicii și îndrumări etice.

- **punem întrebări.** Reamintiți-le frecvent echipelor cât de important este să facă ceea ce trebuie. Spuneți-le că pentru ca rezultatele să fie relevante, trebuie să fie obținute într-o manieră corectă. Dacă puneți întrebări, vă veți asigura că toată lumea lucrează cu integritate.
- **privim și ascultăm.** În calitate de lider, este esențial să vă îndrumați echipele și să aveți grijă de ele. Asigurați-vă că membrii știu că îi veți asculta, chiar dacă au ceva greu de spus. Căutați și răspundeți la semnele care indică faptul că au nevoie de ajutor.

## ALEGEȚI INTEGRITATEA

### A face ceea ce trebuie este o alegere. Și întotdeauna avem de ales.

Nu este întotdeauna ușor să asigurăm integritatea. Situațiile pot fi complicate, riscurile pot să nu fie evidente și putem căuta să păstrăm echilibrul între interesele concurente.

Însă un lucru este mereu clar: dacă ne preocupă o situație sau nu știm cum să acționăm, trebuie să ne propunem să facem alegerea corectă.

Poate fi util să urmăm trei pași simpli: **Luați o pauză. Gândiți-vă. Puneți întrebări.**



O scurtă pauză vă poate scuti de multe neplăceri. Vă dă posibilitatea să:

- **ascultați ceea ce vă spune instinctul.** Cineva sau ceva vă creează o stare de disconfort?
- **Respirați.** Simțiți un potențial risc? Simțiți presiunea de a face ceva care considerați că este greșit? Încetiniți ritmul, acordați-vă timp pentru reflecție.

Nu trebuie să rezolvați problema pe cont propriu, dar puteți preveni riscurile inutile. Întrebați-vă dacă situația sau modul propus de a acționa se aliniază cu:

- **valorile companiei DXC.** Valorile noastre ne reamintesc cine suntem, ce reprezentăm și cum procedăm la DXC. Dacă ceva pare că nu respectă valorile noastre, probabil că nu ar trebui să facem acel lucru.
- **Codul și politicile DXC.** Aceste documente importante reflectă atât valorile noastre, cât și obligațiile noastre legale și etice. Încălcarea Codului sau a politicilor noastre nu este niciodată acceptabilă.
- **cultura și reputația dorite.** Dacă acesta nu este un lucru pe care am vrea să îl facă toată lumea, nu îl faceți. Dacă ar putea să submineze încrederea sau să dăuneze reputației DXC, nu îl faceți.

Cea mai bună modalitate prin care ne putem asigura că facem alegerea etică și sigură este să punem întrebări și să cerem ajutorul colegilor. Pentru o listă de canale și resurse de ajutor, consultați pagina următoare.

## IA ATITUDINE, DXC!

La DXC, cu toții avem posibilitatea să luăm atitudine cu idei, întrebări și nelămuriri. Acest lucru este benefic în mai multe moduri pentru afacerea și mediul nostru de lucru.

În calitate de companie dedicată inovării și îmbunătățirii continue, îi încurajăm pe toți să **împărtășească idei** despre cum putem să îmbunătățim diferite aspecte sau să oferim în noi modalități optimizate.

Când **punem întrebări**, promovăm claritatea și alinierea necesare pentru a colabora eficient. În plus, întrebările pot să dezvăluie perspective și oportunități pe care altfel le-am fi ratat.

Când colegii **semnalează probleme**, acest lucru ne permite să identificăm și să gestionăm proactiv riscurile, să evităm sau să rezolvăm problemele și să prevenim agravarea unor situații. Cel mai important, comunicarea este modul în care ne asumăm răspunderea pentru punerea în aplicare a valorilor noastre și menținerea unei culturi etice sănătoase.

### 📄 Resurse:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy  
Case Management & Investigations Policy  
Global Whistleblowing Policy

Comunicarea este...

### SIMPLĂ

Ori de câte ori aveți o întrebare sau o nelămurire ori vă confrunțați cu o situație în care nu este clar cum trebuie să procedați, cel mai bun prim pas este să discutați cu superiorul direct. Dacă preferați să nu faceți acest lucru sau dacă problema îl implică pe superiorul dvs., printre alte opțiuni de raportare se numără următoarele:

- Managerul superiorului
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Comunicarea este...

### SIGURĂ

Este disponibilă raportarea anonimă prin intermediul SpeakUp Line, atunci când legislația locală permite acest lucru.

DXC încurajează oamenii să comunice deschis, să pună întrebări și să raporteze abaterile observate sau suspectate. Nu tolerăm represaliile împotriva angajaților ca urmare a faptului că au „comunicat” cu bună credință, că au raportat presupuse abateri sau că au participat la procesul de investigare (în calitate de persoană care raportează, martor sau în alt mod).

Comportamentul de represalii poate include:

- Comportament negativ abuziv sau nejustificat al managerilor sau supervizorilor (de exemplu, acțiuni punitive, realocare, excluderea de la ședințe sau întâlniri legate de muncă, crearea unei situații stânjenitoare în public, concediere)
- Comportament negativ abuziv sau nejustificat din partea colegilor (de exemplu, alienare, excludere, comentarii degradante) împotriva angajaților deoarece, cu bună credință, aceștia „comunică”, raportează presupuse abateri sau participă la investigații

### DXC ia în serios reclamațiile privind represaliile

și investighează problemele semnalate. Angajații identificați ca fiind implicați în represalii vor fi supuși unei **acțiuni disciplinare**, care poate duce până la și inclusiv desfacerea contractului de muncă. În unele locații, legile și/sau reglementările locale pot defini actele ca fiind ilegale și pot să prevadă raportarea către autoritățile competente.

**Luați atitudine. Aceasta este decizia corectă.**

**Comunicarea este modul în care ne asumăm răspunderea pentru punerea în aplicare a valorilor noastre și menținerea unei culturi etice sănătoase.**

## Oferim colegilor noștri

**creând astfel o cultură pozitivă a colaborării și încrederii care ne ajută să reușim împreună.**

### **Ne respectăm și ne încurajăm reciproc**

Îi tratăm pe ceilalți așa cum vrem să fim tratați, astfel încât să fim noi înșine și să facem tot ce putem pentru a ne atinge obiectivele.

### **Prețuim contribuțiile diverse**

Talentele, istoriile și perspectivele noastre diferite ne fac mai puternici, mai inteligenți și mai creativi împreună.

### **Cultivăm talentul**

Le oferim tuturor șanse egale de a avea succes și de a se dezvolta în funcție de meritele, performanța și potențialul lor.

### **Promovăm bunăstarea la locul de muncă**

Acordăm prioritate bunăstării noastre fizice și mintale, astfel încât să avem cu toții performanțe optime.

### **Protejăm datele cu caracter personal**

Protejăm confidențialitatea datelor noastre cu caracter personal, trimițându-le numai celor care au un scop de afaceri sau un drept legal de a le primi.

## Conducem prin puterea exemplului

Am observat că șeful echipei noastre de proiect îi complimentează frecvent părul, hainele sau bijuteriile colegei mele. Colega mi-a confirmat în privat că atenția este nedorită și stânjenitoare, dar a decis să o ignore. Apoi șeful de echipă i-a trimis un mesaj, remarcând că locuiesc la numai 30 de kilometri distanță și că ar trebui să se întâlnească în persoană pentru prima oară. Întrucât este nou angajată și într-o poziție de junior, colega mea ezită să depună o reclamație împotriva șefului. Crede că el își va pierde în cele din urmă interesul. Nu cred că ar trebui să tolereze această situație. Nu vreau să fac nimic împotriva voinței ei. Cum trebuie să procedez?

Dacă atenția din partea șefului echipei de proiect este nedorită și stânjenitoare, poate fi considerată hărțuire și este inacceptabilă. Nu tolerăm hărțuirea sau conduita abuzivă. În cazul în care colega dvs. se simte incomfortabil, ar trebui să îi spună șefului echipei de proiect că are o conduită care îi creează disconfort. Sau poate să raporteze problema managerului său, departamentului P&C, Juridic sau DXC Integrity. Dacă ezită să ia măsuri, aveți responsabilitatea să semnați comportamentul, fie direct șefului echipei de proiect (pe baza observațiilor dvs.), fie raportând personal problema.

## NE RESPECTĂM ȘI NE ÎNCURAJĂM RECIPROC

**ANGAJAMENT** *Îi tratăm pe ceilalți așa cum vrem să fim tratați, astfel încât să fim noi înșine și să facem tot ce putem pentru a ne atinge obiectivele.*

**CORELARE** **Valori și cultură**  
Valoarea Avem grijă ne amintește să avem grijă de ceilalți și să fim incluzivi. Astfel, creăm o cultură pozitivă și de încurajare care susține excelența.

**Clienți și afacere**  
Interacțiunile pozitive cu colegii înseamnă servicii și experiențe excelente pentru clienți.

**Încredere și reputație**  
Dacă tratăm colegii și clienții cum se cuvine, câștigăm încredere și promovăm colaborarea. De asemenea, consolidăm reputația companiei DXC de bun angajator.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- ascultăm cu atenție și presupunem că intenția este pozitivă;
- ne gândim cum ar putea ceilalți să perceapă cuvintele și acțiunile noastre;
- nu îi batjocorim sau umilim pe ceilalți pe criterii de rasă, culoare, vârstă, gen sau orice altă caracteristică protejată de lege;
- nu tolerăm comportamentul degradant sau intimidant;
- suntem atenți la semne care indică faptul că alții ar putea fi hărțuiți sau persecutați.

## Toleranță zero

**DXC are toleranță zero față de hărțuire, conduită abuzivă sau intimidare.**

Putem preveni hărțuirea tratându-i pe ceilalți cu demnitate și respect. Suntem precauți în interacțiunile noastre și evităm comportamentul care creează un mediu de lucru intimidant, ofensator sau ostil.

Comportamentul și limbajul hărțuitor pot să includă:

- imagini sau comentarii jignitoare, precum fotografii sugestive, insulte rasiste sau glume despre religie;
- presiune și intimidare agresivă verbală, fizică sau vizuală;
- hărțuire sexuală, de exemplu, avansuri sexuale nedorite, atingeri nedorite, remarci vulgare sau oferirea de favoruri pentru angajare în schimbul contactului sexual.

### **i** Resurse:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

## PREȚUIM CONTRIBUȚIILE DIVERSE

**ANGAJAMENT** Talentele, istoriile și perspectivele noastre diferite ne fac mai puternici, mai inteligenți și mai creativi împreună.

**CORELARE** **Valori și cultură**  
Valoarea Avem grijă înseamnă a avea grijă de ceilalți și a fi incluzivi. Ne dă tuturor posibilitatea să fim noi înșine la locul de muncă și să aducem valoare în fiecare zi.

**Clienți și afacere**  
Cu o echipă globală la fel de diversă ca nevoile clienților noștri, putem oferi soluția potrivită de fiecare dată.

**Încredere și reputație**  
Pentru a fi un bun angajator, este esențial să facem eforturi pentru a crea un mediu de lucru divers și incluziv.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- celebrăm diferențele noastre ca sursă de putere colectivă și oportunitate;
- promovăm un mediu de lucru echitabil în care recunoaștem și răspundem la nevoile diverse ale colegilor;
- facem astfel încât toți să simtă că sunt incluși, apreciați și că pot contribui;
- ne analizăm prejudecățile subconștiente pentru a lua decizii atent cântărite și a-i trata corect pe ceilalți;
- acceptăm ideile, părerile și abordările diferite de ale noastre pentru a ne lărgi perspectiva și a obține mai multe informații;
- comunicăm atunci când credem că nu s-a ținut cont de un punct de vedere.

### Resurse:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

## De ce diversitatea, corectitudinea și incluziunea sunt importante pentru noi

### Facem ceea ce trebuie

Prin faptul că prețuim caracteristicile unice ale fiecăruia dintre noi și le oferim tuturor șanse egale de a contribui și de a se dezvolta armonios, ne aliniem la valoarea Avem grijă.

### Ne dezvoltăm afacerea

Capacitatea noastră de a înțelege și a satisface nevoile diverse ale clienților depinde chiar de diversitatea din cadrul DXC.

### Stimulăm inovarea

Ideile pe care le punem pe piață sunt rezultatul unei echipe incluzive diverse care analizează provocările și oportunitățile în cele mai mici detalii.

### Câștigăm încrederea

Când demonstrăm angajamentul privind diversitatea, corectitudinea și incluziunea pe care îl avem în comun cu clienții și partenerii noștri de afaceri, construim o relație bazată pe respect și încredere reciprocă.

### Atragem și păstrăm talente de top

Un mediu de lucru în care colegii noștri se simt bineveniți, respectați și apreciați inspiră loialitate și efort și consolidează reputația DXC de bun angajator.

### Îmbunătățim comunitățile noastre

O forță de muncă globală diversă asigură informații despre comunitate și conexiuni care permit companiei DXC să facă schimbări sociale pozitive în întreaga lume.

## Conducem prin puterea exemplului

Am fost angajat după ce am terminat facultatea anul trecut și îmi place să lucrez la DXC. Prima mea funcție mi-a dat posibilitatea să mă remarc în zone care mă interesează cu adevărat și am obținut rapid o promovare. Noul meu manager pare deranjat sau iritat dacă pun întrebări sau îmi exprim părerea în timpul întâlnirilor. Încerc să fac asta într-o manieră respectuoasă, dar mă tem că managerul meu crede că am prea multă încredere în mine. În ultima vreme am fost exclus din câteva întâlniri la care participam înainte. Pare puțin probabil, dar prietenul meu mi-a sugerat că este posibil ca managerul să se simtă amenințat de mine. Cum ar trebui să gestionez situația?

La DXC, ajutăm oamenii să se dezvolte și să-și atingă potențialul maxim. Indiferent dacă sunt mai tineri sau mai în vârstă, vârsta nu reprezintă un obstacol. Dimpotrivă, intenționăm să îi ajutăm pe cei care au talent să avanseze în carieră. Discriminarea unui coleg pe criterii de vârstă este ilegală în multe țări și nu se aliază cu valorile și cultura noastră. Spuneți-i managerului că apreciați oportunitatea de a face parte din echipă și că doriți să contribuiți când și cum puteți. Ar trebui să întrebați dacă managerul ar dori să faceți ceva într-un anumit fel, întrucât încă învățați să colaborați eficient. Ar trebui să îi câștigați astfel încrederea, dar dacă situația nu se îmbunătățește, ar trebui să semnați problema departamentului People & Culture sau DXC Integrity.

## CULTIVĂM TALENTUL

**ANGAJAMENT** Le oferim tuturor șanse egale de a avea succes și de a se dezvolta în funcție de meritele, performanța și potențialul lor.

**CORELARE** **Valori și cultură**  
Atragem și cultivăm talentul. Acest lucru se aliază la valorile Avem grijă și Colaborăm și la convingerea noastră că fiecare persoană și fiecare echipă ar trebui să-și atingă potențialul maxim.

**Clienți și afacere**  
Ne deservim bine clienții și investitorii angajând și promovând persoane în baza meritelor lor și oferindu-le posibilitatea să facă tot ce pot pentru a-și atinge obiectivele.

**Încredere și reputație**  
Ne-am luat angajamentul de a contribui la dezvoltarea și promovarea angajaților noștri în baza meritelor, fără favoritism, nepotism și discriminare.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- luăm decizii privind angajarea și promovarea pe baza calificărilor, a performanței și a potențialului, nu a favoritismului sau a părtinirii;
- evităm discriminarea în baza caracteristicilor protejate prin lege;
- facem adaptări rezonabile pentru colegii cu dizabilități sau cerințe speciale;
- menținem o forță de muncă agilă, punând accentul pe colaborare, comunicare și dezvoltarea aptitudinilor.

### **i** Resurse:

Conflicts of Interest Policy

## PROMOVĂM BUNĂSTAREA LA LOCUL DE MUNCĂ

**ANGAJAMENT** Acordăm prioritate bunăstării noastre fizice și mintale, astfel încât să avem cu toții performanțe optime.

**CORELARE** **Valori și cultură**

Ne dorim un mediu de lucru în care toți să se simtă în siguranță, plini de energie și implicați. Avem grijă unii de ceilalți și încercăm să menținem un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală.

**Clienți și afacere**

Prin cultivarea unui mediu de lucru în care ne putem dezvolta cu toții armonios, oferim clienților și colegilor noștri.

**Încredere și reputație**

Suținerea unui mediu de lucru pozitiv și încurajator promovează sentimentul de apartenență și implicare. Astfel, consolidăm reputația DXC de bun angajator.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- respectăm toate politicile și regulile de sănătate și siguranță în centrele DXC și la sediile clienților;
- menținem un mediu de lucru în care ne simțim în siguranță și suntem productivi, oriunde ne-am desfășura activitatea;
- creăm un spațiu în care colegii să se simtă confortabil atunci când cer ajutor sau sfaturi;
- ascultăm activ și încercăm să empatizăm cu colegii;
- recunoaștem că putem cu toții să facem greșeli și le tratăm ca oportunități de a învăța și de a ne dezvolta;
- susținem colegii așa cum am dori să fim susținuți, astfel încât să ne simțim împliniți la locul de muncă și în afara lui;
- nu păstrăm tăcerea atunci când vine vorba de accidente sau accidente potențiale, pericole suspectate și condiții sau comportamente nesigure ori nesănătoase.

### Aveți grijă de dvs.

Uneori poate fi dificil să obținem un echilibru între viața profesională și cea personală. La DXC, conștiinciozitatea nu înseamnă compromiterea sănătății și a stării de bine. Putem oferi valoare numai când suntem în cea mai bună formă, fizic și psihic. Când suntem obosiți sau stresați, capacitatea noastră de a discerne poate fi compromisă și putem să facem greșeli, expunându-ne pe noi și compania DXC la riscuri. Este esențial să avem grijă de noi înșine. Dacă ne simțim stresați sau epuizați, este în regulă să luăm o pauză. Iată câteva modalități prin care să ne reîncărcăm cu energie pentru a ne putea concentra din nou:

- interacționați frecvent cu colegii de echipă;
- alăturați-vă unui grup de resurse pentru angajați din cadrul DXC;
- participați la programele lunare pentru starea de bine ale DXC;
- luați legătura cu managerul dvs. pentru asistență;
- rezervați timp pentru dezvoltarea personală și profesională (DXC Learning oferă multe oportunități în acest sens);
- integrați exerciții de mindfulness în program, de exemplu, scurte sesiuni de meditație sau exerciții de respirație;
- luați pauze scurte pentru a integra mișcarea și exercițiile fizice în programul de lucru.

**i Resurse:**

[Human Rights Statement](#)

## Conducem prin puterea exemplului

Funcția mea presupune frecvent gestionarea informațiilor personale ale colegilor și partenerilor de afaceri ai DXC. Primesc și lucrez cu regularitate la foi de calcul care conțin date cu caracter personal: prenume și nume de familie, numere de telefon, adrese de domiciliu și numere ale actelor de identitate oficiale. Pot să trimit prin e-mail una dintre aceste foi de calcul unui furnizor aprobat de DXC, cu condiția să protejiez prin parolă sau să criptez fișierul?

Legislația privind confidențialitatea din diferite țări în care DXC își desfășoară activitatea are cerințe stricte privind trimiterea și/sau transferul de informații personale. În unele cazuri, poate fi necesar să facem o evaluare a impactului transferului datelor. Însă, în această situație, trimiterea foilor de calcul criptate și protejate prin parolă unui furnizor aprobat ar putea fi permisă. Pentru a vă asigura, consultați-vă cu departamentul [Global Data Protection](#) pentru sfaturi privind situația respectivă.

## PROTEJĂM DATELE CU CARACTER PERSONAL

**ANGAJAMENT** Protejăm confidențialitatea datelor noastre cu caracter personal, trimițându-le numai celor care au un scop de afaceri sau un drept legal de a le primi.

**CORELARE** **Valori și cultură**  
La DXC, valorile Avem grijă și Facem ceea ce este bine ne determină să protejăm datele cu caracter personal. Împiedicarea divulgării lor neautorizate îi ajută pe colegii noștri să se simtă respectați și în siguranță.

**Clienți și afaceri**  
Măsurile de securitate pe care le aplicăm pentru datele interne ne dau posibilitatea să ne protejăm clienții și partenerii de afaceri.

**Încredere și reputație**  
Prin faptul că ne luăm angajamentul de a proteja toate datele cu caracter personal ca și cum ar fi ale noastre, consolidăm reputația DXC ca fiind o companie fiabilă și de încredere.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- comunicăm în mod transparent motivele pentru care și modul în care sunt colectate, utilizate și stocate datele cu caracter personal;
- colectăm numai datele cu caracter personal necesare pentru un anumit scop de afaceri, le stocăm în siguranță și le ștergem când nu mai sunt necesare;
- protejăm datele cu caracter personal, trimițându-le numai celor care au un interes legitim de afaceri sau un drept legal de a le accesa;
- adoptăm cerințele politicilor de securitate DXC când stocăm sau transferăm date cu caracter personal pentru a împiedica accesul neautorizat;
- respectăm toate politicile de confidențialitate și de securitate ale DXC, precum și cerințele contractuale.

## Ce sunt datele cu caracter personal?

Datele cu caracter personal sunt orice informații care fac referire la o anumită persoană. Acestea pot să includă:

- informații de contact, cum ar fi numele complet, adresa de acasă, numărul de telefon sau adresa de e-mail;
- date despre angajare, cum ar fi evaluările privind performanța, salariul, beneficiile, intervalele orare pentru activități, profilul competențelor și utilizarea/facturabilitatea (cu excepția cazului în care sunt agregate);
- identificatori unici, cum ar fi ID-ul angajatului, codul numeric personal, date biometrice (de ex., amprente) sau orice altceva ar putea fi folosit pentru a identifica pe cineva;
- date financiare, medicale sau demografice.

### **i** Resurse:

Enterprise Employee Privacy Notice  
Global Privacy and Data Protection Policy

## Oferim clienților noștri

**consolidând astfel relațiile și reputația și punând bazele succesului și dezvoltării ambelor părți.**

### **Efectuăm tranzacții cu onestitate și ne respectăm angajamentele**

Suntem corecți, transparent și sinceri în toate tranzacțiile noastre de afaceri.

### **Protejăm datele clienților**

Protejăm informațiile comerciale confidențiale și datele cu caracter personal ale clienților ca și cum ar fi ale noastre.

### **Depășim concurența în mod corect și onest**

Avantajul nostru competitiv este că oferim mereu cu integritate.

### **Obținem un avantaj etic**

Monitorizăm peisajul competitiv în mod inteligent și etic.

### **Înțelegem cerințele speciale ale clienților guvernamentali**

Suntem mândri să deservim clienți guvernamentali din întreaga lume și respectăm pe deplin cerințele și legile care se aplică acestora.

### **Respectăm legile internaționale**

În calitate de companie globală, respectăm toate legile comerciale internaționale care se aplică circulației materialelor, persoanelor și datelor.

### **Oferim și primim cadouri și ospitalitate adecvate**

Obținem contracte și construim relații bazate pe încredere și beneficii reciproce, oferind și primind cadouri și ospitalitate în mod corespunzător.

### **Folosim în mod responsabil inteligența artificială**

Explorăm posibilitățile inteligenței artificiale (AI), dar avem grijă să evităm consecințele nedorite ale utilizării acesteia.

### **Ripostăm împotriva mituirii, fraudei și a altor practici de corupție**

Câștigăm corect sau renunțăm.

## EFECTUĂM TRANZACȚII CU ONESTITATE ȘI NE RESPECTĂM ANGAJAMENTELE

**ANGAJAMENT** Suntem corecți, transparenți și sinceri în toate tranzacțiile noastre de afaceri.

### CORELARE

#### Valori și culturi

Faptul că facem ceea ce spunem stă la baza valorii Livrăm. Ne asumăm responsabilitatea pentru îndeplinirea angajamentelor asumate.

#### Clienți și afacere

Comunicarea sinceră și corectă despre produsele și serviciile noastre este esențială pentru îndeplinirea angajamentelor asumate față de clienții noștri. Prin faptul că suntem corecți și sinceri cu partenerii noștri de afaceri, creăm relații fiabile, care ne ajută să oferim rezultate valoroase.

#### Încredere și reputație

Trebuie să ne purtăm corect cu clienții, colegii și partenerii de afaceri și să fim transparenți cu ei. Astfel, ne consolidăm reputația de companie care pune încrederea înaintea tranzacțiilor.

### OFERIM

#### Oferim atunci când:

- comercializăm și vindem produsele și serviciile noastre în mod cinstit, pe baza meritelor lor;
- facem propuneri de sume licitate bazate pe date corecte despre costurile estimate și prețuri;
- menținem întotdeauna integritatea procesului de licitare și negociem contractele cu bună credință;
- ne axăm pe atributele pozitive ale ofertelor noastre, nu pe discreditarea concurenței;
- le cerem tuturor partenerilor noștri de afaceri să respecte aceste cerințe.

Prin faptul că suntem corecți și sinceri cu partenerii noștri de afaceri, creăm relații fiabile, care ne ajută să oferim rezultate valoroase.



## PROTEJĂM DATELE CLIENȚILOR

**ANGAJAMENT** Protejăm informațiile comerciale confidențiale și datele cu caracter personal ale clienților ca și cum ar fi ale noastre.

### CORELARE

#### Valori și cultură

Valoarea Livrăm înseamnă că suntem transparenți cu clienții noștri în ceea ce privește modul de procesare și de protejare a datelor pe care ni le încredințează.

#### Clienți și afacere

Pentru a oferi clienților noștri, avem nevoie de acces la informații comerciale confidențiale și date cu caracter personal deținute de aceștia sau de proprii lor clienți. Avem grijă să protejăm aceste date, deoarece știm cât de valoroase sunt.

#### Încredere și reputație

Facem mult mai mult decât să protejăm datele. Protejăm viitorul clienților noștri și al companiei DXC și ne consolidăm reputația de partener de încredere.

### OFERIM

#### Oferim atunci când:

- suntem transparenți cu clienții noștri în ceea ce privește motivele și modul în care sunt colectate, utilizate și stocate datele personale și informațiile comerciale confidențiale;
- colectăm numai datele clienților care sunt necesare pentru serviciul sau soluția pe care o oferim;
- stocăm în siguranță datele clienților și le eliminăm în conformitate cu cerințele clientului;
- trimitem datele clienților numai colegilor din cadrul DXC sau partenerilor de afaceri care au un interes legitim pentru a le accesa;
- ne informăm cu privire la măsurile de protecție adecvate pentru stocarea sau trimiterea datelor clienților, pentru a minimiza probabilitatea accesului neautorizat;
- accesăm datele clienților numai prin intermediul sistemelor DXC sau aprobate de clienți, folosind măsurile de securitate necesare;
- respectăm toate politicile și standardele DXC relevante.

Valoarea Livrăm înseamnă că suntem transparenți cu clienții noștri în ceea ce privește modul de procesare și de protejare a datelor pe care ni le încredințează.

#### Resurse:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)  
[Information Security Policy](#)  
[Global Privacy and Data Protection Policy](#)  
[Records and Data Management Policy](#)  
[DXC Resiliency page on myDXC](#)  
[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Modul în care reușim  
contează la fel de mult  
ca segmentele pieței  
unde avem succes.  
Valorile noastre ne  
ghidează spre succes.



## DEPĂȘIM CONCURENȚA ÎN MOD CORECT ȘI ONEST

**ANGAJAMENT** Avantajul nostru competitiv este faptul că oferim mereu cu integritate.

**CORELARE** **Valori și cultură**

Modul în care reușim contează la fel de mult ca segmentele pieței unde avem succes. Valorile noastre ne ghidează spre succes.

**Clienți și afacere**

Indivizii și echipele fac tot ce le stă în putință pentru a oferi valoare clienților. Astfel, serviciile și soluțiile noastre se fac remarcate și ne putem dezvolta alături de clienții noștri.

**Încredere și reputație**

Credem în piețele libere și corecte și concurăm energic și etic pentru a ne consolida marca și reputația.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- admitem faptul că legislația privind concurența (antitrust) este complexă și prevede multiple pedepse severe pentru încălcarea acestora;
- acționăm independent, nu în mod coordonat cu concurența, decât dacă există un aranjament comercial legitim (de exemplu, o asociere sau o relație de parteneriat);
- evităm acordurile formale sau informale cu competitori, care limitează concurența;
- respectăm procesele de licitare competitivă și nu trucăm sau aranjăm rezultatele ori ajutăm pe cineva în acest sens;
- cerem aprobarea din partea departamentului Regulatory Compliance înainte de a participa la asociații comerciale și alte grupuri care necesită contactul frecvent cu concurența.

**i Resurse:**

Fair Competition Policy

## OBȚINEM UN AVANTAJ ETIC

**ANGAJAMENT** Monitorizăm peisajul competitiv în mod inteligent și etic.

**CORELARE** **Valori și cultură**

Valoarea Facem ceea ce este bine înseamnă să căutăm doar informații despre concurență pe care le putem obține într-un mod etic.

**Clienți și afacere**


A înțelege cum ne putem deservi clienții mai bine decât concurența nu înseamnă să spionăm și să furăm secrete, ci să ne folosim înțelegerea și imaginația aplicate informațiilor disponibile public.

**Încredere și reputație**

La DXC, conducem prin puterea exemplului. Nu ne vom compromite niciodată integritatea pentru a obține un avantaj prin metode ilegale sau lipsite de etică.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- căutăm informații despre piață numai din surse publice, de exemplu, canale de știri, sondaje din industrie, rapoarte financiare și site-uri web accesibile public;
- nu solicităm niciodată actualilor sau foștilor angajați ai unui concurent să dezvăluie informații confidențiale sau proprietare;
- nu folosim niciodată tactici necinstite, înșelătoare sau invazive pentru a obține informații competitive;
- informăm partenerii de cercetare de piață cu privire la importanța obținerii informațiilor în mod legal și etic.



A înțelege cum ne putem deservi clienții mai bine decât concurența nu înseamnă să spionăm și să furăm secrete, ci să ne folosim înțelegerea și imaginația aplicate informațiilor disponibile public.

**i** **Resurse:**

Fair Competition Policy

## Fiecare detaliu

**Ne străduim să oferim valoare tuturor clienților noștri, așa că de ce există cerințe speciale pentru instituțiile guvernamentale?**

În calitate de contractant guvernamental, beneficiem de încredere și un statut speciale, care vin cu mai multe responsabilități. Adesea oferim servicii esențiale de infrastructură sau susținem inițiative critice pentru securitatea națională.

Unii colegi de la DXC au cele mai înalte niveluri de acces la informații guvernamentale și centrele noastre trebuie să fie și ele securizate. Trebuie să respectăm în detaliu cerințele contractuale și de executare a obligațiilor. Nerespectarea obligațiilor conform prevederilor ne-ar putea expune la sancțiuni severe, răspundere juridică și chiar interdicția de a colabora pe viitor cu instituții guvernamentale.

Facem tot posibilul pentru a ne proteja reputația pe piață, pentru a ajuta clienții guvernamentali să îmbunătățească viața și afacerile pentru cetățenii lor.

### **i** Resurse:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

## ÎNȚELEGEM CERINȚELE SPECIALE ALE CLIENȚILOR GUVERNAMENTALI

**ANGAJAMENT** Suntem mândri că deservim clienți guvernamentali din întreaga lume și respectăm pe deplin cerințele și legile care se aplică acestora.

**CORELARE** **Valori și culturi**  
Deservirea clienților guvernamentali respectă atât valoarea Livrăm, cât și valoarea Comunitate. Deținem tehnologiile și expertiza care susțin infrastructura și serviciile publice din întreaga lume.

**Clienți și afacere**  
Înțelegem că, adesea, contractele guvernamentale au cerințe foarte diferite de cele ale contractelor comerciale, cu sancțiuni grave pentru neconformitate.

**Încredere și reputație**  
Prin câștigarea și păstrarea încrederii clienților săi guvernamentali, DXC poate să facă o schimbare pozitivă în viețile a zeci de milioane de cetățeni.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- cunoaștem și respectăm cerințele privind achizițiile, contractarea și executarea obligațiilor ale instituțiilor guvernamentale pe care le deservim;
- respectăm toate condițiile contractuale și standardele impuse privind licitarea, prețurile și calitatea;
- protejăm informațiile secrete, privilegiate, confidentiale sau controlate;
- respectăm politicile relevante privind securitatea IT, gestionarea datelor și a activelor și reglementările aplicabile;
- percepem corect costurile pentru timp, deplasare, materiale și alte cheltuieli; pretindem numai costurile permise și respectăm practicile de contabilitate corespunzătoare;
- respectăm legile, reglementările și regulamentele în vigoare;
- ne asigurăm că toate documentele solicitate de instituțiile guvernamentale sunt de actualitate, corecte și complete (de ex., propuneri, oferte, facturi, teste, certificări, comunicări);
- respectăm restricțiile privind cadourile, bacșișurile, ofertele de locuri de muncă etc. către reprezentanți guvernamentali și rudele acestora.

## Conducem prin puterea exemplului

Sunt un angajat din SUA și gestionez o echipă de dezvoltatori care deservește clienți din domeniul bancar. Familia mea este în Venezuela și trebuie să vizitez un unchi care este grav bolnav. Voi lipsi câteva săptămâni. Unul dintre proiectele noastre a intrat într-o etapă critică și trebuie să păstrez legătura cu echipa pentru a o supraveghea. Știu că guvernul american a relaxat recent sancțiunile împotriva Venezuelei, dar nu știu sigur dacă asta înseamnă că pot intra în țară cu laptopul și telefonul de la DXC.

Orice angajat DXC care intenționează să lucreze din străinătate trebuie mai întâi să se consulte cu Global Mobility. Pe lângă permisul de muncă, salariu, taxe și alte aspecte, este posibil să existe limitări sau o interdicție completă privind lucrul în anumite țări, din cauza sancțiunilor. Lucrul în Venezuela pe dispozitivele tale va depinde de conturile specifice ale clienților pe care le deservești și de accesul tău la cod sursă sau tehnologii controlate la export. Departamentul Regulatory Compliance îți poate oferi informații detaliate despre sancțiuni.

## RESPECTĂM LEGILE INTERNAȚIONALE

**ANGAJAMENT** În calitate de companie globală, respectăm toate legile comerciale internaționale care se aplică circulației materialelor, persoanelor și datelor.

**CORELARE** Valori și cultură  
Oferim prin intermediul resurselor și relațiilor noastre globale. Trebuie să respectăm controalele comerciale aplicabile, sprijinind astfel obiective economice și de securitate națională importante.

**Clienți și afacere**  
Colaborarea la nivel internațional cu clienții, colegii și partenerii de afaceri poate însemna materiale, date sau persoane care trec frontiere. Trebuie să respectăm în permanență reglementările aplicabile acestei circulații.

**Încredere și reputație**  
Prin faptul că ne luăm angajamentul de a respecta legislația internațională și de a evita încălcările controalelor, ne consolidăm reputația de partener de afaceri de încredere pe termen lung.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- identificăm și clasificăm tehnologiile, serviciile și alte elemente care fac obiectul controalelor la export sau la import;
- marcăm corespunzător documente, software și alte elemente controlate, astfel încât destinatarii să știe cum să le protejeze;
- verificăm atent clienții și furnizorii pentru a ne asigura că tranzacțiile nu implică părți restricționate sau sancționate;
- admitem că pentru o anumită tranzacție se pot aplica legi din mai multe țări;
- evităm transportul dispozitivelor DXC, conectarea la sisteme DXC sau lucrul când vizităm țări sub embargo sau sancționate;
- contactăm DXC Integrity Regulatory Compliance pentru orice întrebări despre legile comerciale internaționale, sancțiuni sau planurile de a călători într-o țară sub embargo sau sancționată.

Este esențial să respectăm reglementările internaționale privind comerțul, în special pe cele care impun restricții sau interzic companiei DXC să efectueze tranzacții cu anumite țări. Orice activități de export cu următoarele țări sunt momentan restricționate:

- Belarus,
- teritoriile din Ucraina ocupate de Rusia
- Cuba,
- Iran,
- Coreea de Nord (Republica Populară Democrată Coreeană),
- Rusia,
- Sudan,
- Siria,
- Venezuela.

### **i** Resurse:

International Trade Policy  
Sanctions Compliance Policy  
Anti-Corruption Policy

## Conducem prin puterea exemplului

Particip la o conferință de afaceri. Astăzi la prânz am stat lângă reprezentantul unui furnizor DXC. Am avut o conversație amicală și m-a invitat la cina organizată de compania sa mâine seară, la un restaurant de lux. Când i-am spus acest lucru colegului meu, el m-a întrebat dacă știu că furnizorul respectiv licitează în momentul de față pentru un contract important cu DXC. Nu știam acest lucru, dar întrucât nu fac parte din departamentul DXC Procurement, presupun că pot să merg la cină fără probleme. Corect?

Cadourile și ospitalitatea care sunt acceptabile în alte situații pot fi problematice în anumite circumstanțe. Atunci când furnizorii licitează pentru contracte cu DXC, trebuie să dăm dovadă de obiectivitate și imparțialitate. Trebuie să evităm chiar și simpla aparență a favoritismului sau discernământului compromis. Deși nu participați personal la procesul de licitare, reprezentați totuși DXC. Trebuie să refuzați politicos invitația la cină pe motiv că nu ar fi corect să o acceptați în timpul licitării.

## OFERIM ȘI PRIMIM CADOURI ȘI OSPITALITATE ADECVATE

**ANGAJAMENT** Obținem contracte și construim relații bazate pe încredere și beneficii reciproce, oferind și primind cadouri și ospitalitate în mod corespunzător.

**CORELARE** Valori și cultură  
Valoarea Facem ceea ce este bine înseamnă că acționăm mereu cu integritate. Nu putem risca nici simpla aparență a unei influențe necorespunzătoare asupra procesului de luare a deciziilor de afaceri.

**Clienți și afacere**  
Gesturile de curtoazie în afaceri, precum cadourile și ospitalitatea adecvate, ne ajută să ne consolidăm reputația și să aprofundăm relațiile comerciale, dar numai atunci când ne onorăm valorile și respectăm politicile.

**Încredere și reputație**  
Oferirea sau primirea de cadouri și ospitalitate extravagante sau fără un scop legitim de afaceri subminează încrederea. În plus, poate să ne afecteze reputația și să contravină legii.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- oferim sau acceptăm cadouri și ospitalitate legale, adecvate conform obiceiurilor locale și în conformitate cu Politica noastră privind cadourile și ospitalitatea;
- suntem deschiși și transparentți, solicitând aprobarea atunci când este necesar și oferind informațiile corespunzătoare în Registrul pentru cadouri și ospitalitate;
- refuzăm politicos cadourile și ospitalitatea oferite care nu respectă politicile companiei;
- nu solicităm gesturi de curtoazie în afaceri din partea altora și nu îi facem să se simtă obligați să ofere ceva pentru a face afaceri cu DXC;
- raportăm toate problemele către DXC Integrity.

**Prin oferirea și primirea de cadouri și ospitalitate, putem construi relații pozitive cu clienții și partenerii noștri de afaceri. Însă unele cadouri, cum ar fi cele de mai jos, nu trebuie oferite sau primite niciodată, indiferent de circumstanțe:**

- numerar sau echivalente în numerar, de exemplu, acțiuni, carduri de debit și, în unele situații, carduri cadou\*;
- cadouri sau ospitalitate către sau de la un membru al familiei unui reprezentant guvernamental;
- articole achiziționate cu fonduri personale nerambursate;
- articole care pot fi revândute sau schimbate contra valorii lor;
- servicii sau alte beneficii nemonetare (de exemplu, o promisiune de angajare, o favoare personală, plata directă a facturilor etc.).

Vă rugăm să consultați Politica privind cadourile și ospitalitatea pentru lista completă a cadourilor și ospitalității interzise.

\* Cardurile cadou a căror valoare nu depășește 100 USD pot fi permise în circumstanțe limitate dacă sunt (1) permise conform legislației în vigoare; (2) nu sunt oferite unor reprezentanți guvernamentali; și (3) respectă procesul de preaprobare descris în Politica privind cadourile și ospitalitatea.

### **i** Resurse:

Anti-Corruption Policy  
Gifts and Hospitality Policy  
Gifts & Hospitality Register

# FOLOSIM ÎN MOD RESPONSABIL INTELIGENȚA ARTIFICIALĂ

**ANGAJAMENT** Explorăm posibilitățile inteligenței artificiale (AI), dar avem grijă să evităm consecințele nedorite ale utilizării acesteia.

**CORELARE** **Valori și cultură**  
Suntem încântați de capacitatea tehnologiei AI de a ne ajuta să lucrăm mai eficient și mai productiv la scară largă. Valorile Facem ceea ce este bine și Avem grijă ne cer să avem grijă la modul în care utilizarea tehnologiei ar putea să creeze riscuri pe care trebuie să le gestionăm.

### Clienți și afacere

În calitate de pionier în domeniul tehnologiei, DXC caută în permanență noi modalități de a-și îmbunătăți performanțele și de a-și extinde capacitatea. Facem acest lucru cu responsabilitate, conștienți fiind că nu există impact fără integritate.

### Încredere și reputație

Transparența față de clienți în ceea ce privește momentele și modul în care folosim AI este esențială pentru a câștiga încrederea. Aceștia pot să aibă încredere că obțin beneficiile tehnologiei inovatoare fără riscuri inutile.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- căutăm să folosim AI într-un mod etic, care minimizează riscul de a face rău altora;
- suntem transparenți și divulgăm utilizarea AI;
- evităm folosirea informațiilor confidențiale sau proprietare ale DXC sau ale altora ca solicitări pentru instrumente AI sau în alte moduri;
- verificăm corectitudinea rezultatelor AI, adecvarea acestora și evitarea încălcării drepturilor de autor, a plagiatului și a subiectivismului încorporat;
- ne asigurăm că orice utilizare a tehnologiei AI respectă legislația, reglementările în vigoare și politicile DXC;
- înțelegem că regulile privind AI se pot schimba periodic pe măsură ce DXC explorează activ utilizarea corespunzătoare a instrumentelor AI;
- consultăm AI Enablement atunci când avem întrebări despre afaceri, chestiuni juridice sau etică ori avem nevoie de îndrumări suplimentare.

Transparența față de clienți în ceea ce privește momentele și modul în care folosim AI este esențială pentru a câștiga încrederea.

### **i** Resurse:

AI Principles  
Artificial Intelligence Regulatory Policy  
Acceptable Use Policy  
Sensitivity Labeling Policy  
Information Security Policy  
Intellectual Property Policy  
Global Privacy and Data Protection Policy

## Conducem prin puterea exemplului

Sunt membru al echipei de proiect care plănuiește să deschidă un nou centru de livrări pe o piață emergentă. Câteva autorizații necesare emise de instituții guvernamentale sunt amânate de luni de zile. Un reprezentant local se oferă să grăbească procesul de aprobare pentru o sumă mică plătită o singură dată. O putem plăti?

Se pare că reprezentantul solicită o plată pentru facilitarea de servicii. Aceasta se referă la o sumă mică de plată care garantează sau accelerează acțiuni guvernamentale obligatorii de rutină legale. Majoritatea legilor naționale, inclusiv Legea SUA privind practicile de corupție în străinătate și Legea privind combaterea dării și luării de mită din Regatul Unit, interzic chiar și cele mai mici plăți de facilitare a serviciilor. La fel și DXC. Le considerăm dări de mită și nu facem astfel de plăți. Echipa locală trebuie să afle dacă se pot adresa altcuiva decât acestui reprezentant pentru ca autorizațiile să fie emise. Dacă nu poate remedia situația, DXC Integrity vă poate ajuta.

## RIPOSTAȚI ÎMPOTRIVA MITUIRII, FRAUDEI ȘI A ALTOR PRACTICI DE CORUPȚIE

**ANGAJAMENT** Câștigăm corect sau renunțăm.

### CORELARE

#### Valori și cultură

Conform valorilor Facem ceea ce este bine și Comunitate, trebuie să luăm atitudine împotriva dării și luării de mită și altor practici corupte. Corupția nu numai că este ilegală, ci este dăunătoare pentru comunități.

#### Clienți și afacere

Clienții noștri se așteaptă ca noi să le câștigăm încrederea și să selectăm furnizorii în mod onest, fără a recurge la influențe necorespunzătoare.

#### Încredere și reputație

Refuzarea oricărui tip de corupție consolidează încrederea și le transmite tuturor că ne desfășurăm activitatea cu integritate.

### OFERIM

#### Oferim atunci când:

- nu oferim sau acceptăm niciodată mită, stimulente sau orice lucru de valoare care ar putea influența necorespunzător (sau care pare că influențează) o decizie de afaceri;
- evităm să promitem sau să oferim orice lucru de valoare reprezentanților guvernamentali sau oricui pentru a obține un avantaj comercial;
- înregistrăm corect toate tranzacțiile, astfel încât natura oricăror lucruri oferite sau primite să fie clară și corectă;
- nu apelăm niciodată la un terț pentru a realiza acțiuni pe care nu avem permisiunea să le realizăm;
- respectăm Politica privind cadourile și ospitalitatea, ținând mereu cont de modul în care alții ar putea percepe acțiunile noastre.

## Semnale de alarmă privind corupția

Înainte de a colabora cu furnizori și alți parteneri de afaceri, efectuăm verificări pentru a ne asigura că își desfășoară activitatea respectând aceleași standarde etice ridicate ca DXC. Monitorizăm relațiile existente, aspect important mai ales în țările în care există o rată mare de incidență a corupției. Suntem atenți la indicatorii riscurilor de corupție, cum ar fi:

- legături neobișnuit de apropiate cu reprezentanți guvernamentali;
- solicitări de plată a comisioanelor înainte de finalizarea unei tranzacții;
- costuri disproporționate în raport cu serviciile oferite;
- sugestii de a colabora cu anumite persoane datorită unei „relații speciale”;
- conflicte de interese aparente;
- solicitări de a înregistra o cheltuială drept cheltuială de altă natură decât cea reală.

### Resurse:

Anti-Corruption Policy  
Gifts and Hospitality Policy  
Gifts & Hospitality Register

## Oferim investitorilor noștri

**pentru a construi o organizație dinamică și rezilientă care poate să susțină crearea de valoare și dezvoltarea.**

### **Evităm conflictele de interese**

Facem alegeri inteligente pentru compania și clienții noștri, fără a fi influențați de interese sau relații personale.

### **Folosim în mod responsabil sistemele și resursele companiei**

Folosim în mod responsabil și protejăm sistemele și resursele companiei, pentru a oferi valoare.

### **Protejăm informațiile confidențiale și proprietatea noastră intelectuală**

Recunoaștem și protejăm valoarea comercială a informațiilor confidențiale și a proprietății noastre intelectuale.

### **Respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale celorlalți**

Respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale celorlalți, deoarece ne dorim ca ei să le respecte pe ale noastre.

### **Creăm și păstrăm evidențe corecte**

Păstrăm evidențe corecte ca să ne putem desfășura eficient activitatea și să oferim informații oportune, corecte și valoroase celor care se bazează pe ele.

### **Înregistrăm corect costurile pentru orele lucrate și altele**

Percepem corect costurile forței de muncă și alte costuri și avem grijă să evităm greșelile.

### **Protejăm informațiile privilegiate**

Nu utilizăm sau trimitem niciodată informații privilegiate despre DXC sau altă companie pentru a tranzacționa la bursa de valori.

### **Creăm valori comune prin operațiuni sustenabile**

Ne-am luat angajamentul să respectăm politici și practici care ne ajută să ne dezvoltăm compania și totodată să avem un impact pozitiv asupra întregii lumi.

## Conducem prin puterea exemplului

Sunt dezvoltator și i-am oferit fratelui meu sfaturi referitoare la o aplicație pentru startup-ul lui din domeniul tehnologiei. El nu concurează cu DXC. Nu mă poate plăti pentru consultanță, dar intenționează să-mi dea 15 % din acțiunile companiei. Situația creează o problemă? Care sunt obligațiile mele?

Mulțumim că sunteți proactiv prin faptul că vă gândiți la impactul potențial al acestei activități din exterior asupra activității dvs. la DXC. Modelul nostru de lucru hibrid ne oferă flexibilitatea de a echilibra viața profesională cu cea personală. Totodată, DXC are încredere că nu vom abuza de acest privilegiu și se așteaptă să respectăm politicile companiei. Trebuie să respectați procesul de divulgare descris în Politica privind conflictele de interese. Deși ar putea să existe un conflict de interese, divulgarea acestuia vă oferă ocazia să îl gestionați corect. Printre aspectele pe care le vom lua în considerare se numără potențialul de a afecta disponibilitatea, energia și concentrarea dvs. asupra sarcinilor atribuite de DXC, posibilitatea ca firma fratelui dvs. să devină client, furnizor sau concurent al DXC și semnificația financiară a deținerii acțiunilor propuse.

## EVITĂM CONFLICTELE DE INTERESE

**ANGAJAMENT** **Facem alegeri inteligente pentru compania și clienții noștri, fără a fi influențați de interese sau relații personale.**

**CORELARE** **Valori și cultură**  
Conform valorilor companiei DXC, trebuie să facem mereu ceea ce trebuie. Nu trebuie nici să creăm aparența unor acțiuni necorespunzătoare.

**Clienți și afacere**  
Deciziile de afaceri și acțiunile noastre se bazează pe informații complete, pregătire amănunțită și criterii obiective.

**Încredere și reputație**  
Comportamentul onest, transparent și fiabil câștigă încredere și ne ajută să ne asigurăm că oferim valoare.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- identificăm proactiv situații care ar putea crea conflicte între interesele noastre personale și interesele companiei;
- dezvăluim conflictele de interese reale, potențiale sau percepute și comunicăm atunci când nu suntem siguri;
- nu participăm la procesul decizional atunci când poate exista un conflict de interese;
- nu permitem ca dorința de a ajuta prietenii și familia să ne influențeze deciziile la locul de muncă;
- nu ne lăsăm influențați de perspectiva unor câștiguri financiare pentru noi sau membrii familiei noastre;
- obținem contracte și construim relații bazate pe încredere și valoare reciprocă, fără cadouri și ospitalitate neadecvate;
- nu păstrăm pentru noi oportunități obținute prin intermediul funcției în cadrul companiei sau al resurselor acesteia;
- facem tot ce ne stă în putință la locul de muncă în fiecare zi și nu permitem ca alte locuri de muncă sau activități să ne afecteze contribuțiile în cadrul companiei.

## Ce este un conflict de interese?

Ca angajați DXC, nu trebuie să permitem ca interesele financiare sau relațiile personale să ne influențeze procesul de luare a deciziilor la locul de muncă.

Un conflict de interese poate să apară atunci când ceea ce credem că ar fi cel mai bine pentru noi personal (sau pentru prieteni ori familie) ar putea compromite obiectivitatea și profesionalismul nostru la locul de muncă. Nu înseamnă că interesele noastre personale sunt mai puțin importante decât interesele DXC. Ideea este că, atunci când lucrăm la DXC, luarea deciziilor ar trebui să se bazeze pe ceea ce ar fi cel mai bine pentru afacerea și clienții noștri.

### **i** **Resurse:**

Conflicts of Interest Policy  
Gifts and Hospitality Policy

Activele noastre reprezintă valoarea pe care am creat-o pentru investitorii noștri. Le folosim în mod chibzuit pentru a ne dezvolta, oferind cu integritate clienților.

**i Resurse:**

[Acceptable Use Policy](#)

## FOLOSIM ÎN MOD RESPONSABIL SISTEMELE ȘI RESURSELE COMPANIEI

**ANGAJAMENT** Folosim în mod responsabil și protejăm sistemele și resursele companiei, pentru a putea oferi investitorilor noștri.

**CORELARE** **Valori și cultură**

Prin faptul că ne gestionăm corect activele fizice, financiare, tehnologice și cele legate de reputație, ne respectăm valorile Livrăm, Facem ceea ce este bine și Comunitate. Astfel, protejăm bazele dezvoltării noastre viitoare.

**Clienți și afacere**

Activele noastre reprezintă valoarea pe care am creat-o pentru investitorii noștri. Le folosim în mod chibzuit pentru a ne dezvolta, oferind cu integritate clienților.

**Încredere și reputație**

Activele noastre ne oferă un avantaj, întrucât folosim tehnologia pentru a construi un viitor mai bun pentru clienții, colegii noștri, mediu și comunități.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- folosim cu grijă activele DXC, protejându-le de furt, fraudă, daune și pierderi;
- protejăm activele tehnologice care ne sunt atribuite, păstrând în siguranță, dispozitivele și datele asociate;
- folosim în mod responsabil dispozitivele deținute și gestionate de DXC, în conformitate cu Politica privind utilizarea acceptabilă;
- ne protejăm sistemele, fiind vigilenți la phishing, inginerie socială, malware, ransomware și alte tipuri de atacuri cibernetice care ar putea reprezenta un risc pentru rețeaua, informațiile și operațiunile noastre;
- raportăm situațiile în care bănuim că activele companiei sunt expuse riscului și cooperăm în toate auditurile și investigațiile.

Capacitatea noastră de a oferi clienților depinde de protejarea informațiilor pe care aceștia și alte entități ni le încredințează, precum și de protejarea informațiilor noastre.

**i Resurse:**

Intellectual Property Policy  
Sensitivity Labeling Policy

## PROTEJĂM INFORMAȚIILE CONFIDENȚIALE ȘI PROPRIETATEA NOASTRĂ INTELECTUALĂ

**ANGAJAMENT** Recunoaștem și protejăm valoarea comercială a informațiilor confidențiale și a proprietății noastre intelectuale.

**CORELARE** **Valori și cultură**

Suntem mândri de cunoștințele noastre colective pe care le-am acumulat. Acestea se bazează pe know-how și informații confidențiale, pe care trebuie să le protejăm împotriva divulgării neautorizate.

**Clienți și afacere**

Ne-am putea pierde avantajul competitiv dacă informațiile confidențiale ale DXC ar deveni publice sau dacă nu ne-am proteja proprietatea intelectuală.

**Încredere și reputație**

Capacitatea noastră de a oferi clienților depinde de protejarea informațiilor pe care aceștia și alte entități ni le încredințează, precum și de protejarea informațiilor noastre.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- respectăm practicile recomandate pentru a proteja informațiile confidențiale ale DXC;
- trimitem informații confidențiale care aparțin clienților DXC, partenerilor de afaceri și altor entități numai celor care au autorizare și un scop de afaceri pentru a le primi, cu măsurile de protecție adecvate;
- nu discutăm despre chestiuni confidențiale când există riscul de a fi auziți de către terți;
- evităm folosirea informațiilor confidențiale în e-mailuri fără criptare sau alte măsuri de securitate adecvate;
- nu folosim niciodată informațiile confidențiale ale DXC în beneficiul personal sau al altor persoane din afara companiei;
- reținem că obligația de a proteja informațiile confidențiale ale DXC rămâne valabilă și după părăsirea companiei;
- protejăm valoarea inovațiilor noastre prin brevete, drepturi de autor, mărci comerciale și alte protecții pentru proprietatea intelectuală, după caz;
- ne consultăm cu departamentul Juridic dacă avem întrebări sau nelămuriri.

## RESPECTĂM DREPTURILE DE PROPRIETATE INTELECTUALĂ ALE CELORLALȚI

**ANGAJAMENT** Respectăm drepturile de proprietate intelectuală ale celorlalți, deoarece ne dorim ca ei să le respecte pe ale noastre.

**CORELARE** **Valori și cultură**

Valoarea Facem ceea ce este bine include angajamentul privind regula de aur: principiul de a-i trata pe ceilalți așa cum ne dorim să fim tratați.

**Clienți și afacere**

Ne dezvoltăm afacerea prin ingeniozitate și efort propriu, nu asumându-ne meritul pentru sau însușindu-ne abuziv idei care nu ne aparțin.

**Încredere și reputație**

Ca cetățean corporativ de încredere, DXC nu va folosi niciodată fără permisiune proprietatea intelectuală a altora. Acest lucru ar fi greșit și ar putea expune compania DXC la riscuri juridice, financiare și legate de reputație.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- respectăm brevetele, drepturile de autor, mărcile comerciale și secretele comerciale ale altora;
- nu aducem la sediul DXC și nu folosim informațiile confidențiale sau proprietatea intelectuală a unui fost angajat (și nu încurajăm pe nimeni să facă acest lucru) fără autorizare;
- obținem licențele sau permisiunile adecvate când folosim material de la terți protejat prin drepturi de autor, cum ar fi software-ul, imaginile sau conținutul scris;
- raportăm furtul sau utilizarea abuzivă suspectată a datelor proprietare sau a proprietății intelectuale a companiei DXC sau a unui client DXC;
- respectăm drepturile morale (atribuirea și integritatea) ale autorilor și deținătorilor de drepturi în conformitate cu legislația în vigoare privind drepturile de autor;
- protejăm drepturile DXC informând Consiliul de Verificare a Brevetelor referitor la crearea proprietății intelectuale, înainte de comercializare sau publicare;
- respectăm cerințele de licențiere aplicabile software-ului open source terță parte utilizat de DXC;
- raportăm în timp util orice nelămuriri sau încălcări suspectate prin intermediul SpeakUp Line.

Ne dezvoltăm afacerea prin ingeniozitate și efort propriu, nu asumându-ne meritul pentru sau însușindu-ne abuziv idei care nu ne aparțin.





Pentru creșterea numărului de clienți și dezvoltarea companiei noastre, ne bazăm pe informații financiare și operaționale accesibile și corecte.

**i Resurse:**

[Records and Data Management Policy](#)

## CREĂM ȘI PĂSTRĂM EVIDENȚE CORECTE

**ANGAJAMENT** Păstrăm evidențe corecte ca să ne putem desfășura eficient activitatea și să oferim informații oportune, corecte și valoroase celor care se bazează pe ele.

**CORELARE** **Valori și cultură**  
Valorile Livrăm și Colaborăm ne inspiră să îmbunătățim încontinuu împărtășirea cunoștințelor, procesul decizional și eficiența. În acest scop este necesară o excelență gestionare a evidențelor și datelor.

**Clienți și afacere**  
Pentru creșterea numărului de clienți și dezvoltarea companiei noastre, ne bazăm pe informații financiare și operaționale accesibile și corecte.

**Încredere și reputație**  
Păstrarea unor evidențe corecte este esențială pentru îndeplinirea obligațiilor noastre de reglementare în calitate de companie publică. Investitorii și alte părți interesate au dreptul de a se baza pe informații reale și complete despre performanța noastră financiară și operațională.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- înregistrăm tranzacțiile comerciale clar, corect și pentru perioada corectă;
- suntem transparenți când raportăm progresul proiectelor către clienți și conducere;
- corectăm erorile imediat ce le descoperim, informând toate persoanele afectate;
- păstrăm în siguranță și, când este cazul, ștergem evidențele conform cerințelor de păstrare stabilite;
- respectăm dispozițiile legale de protejare și nu ascundem sau distrugem vreodată evidențe sau date până când nu expiră dispoziția;
- suntem vigilenți la fraudă, comportament necinstit sau alte activități suspecte, inclusiv falsificarea evidențelor sau denaturarea adevărului.

# ÎNREGISTRĂM CORECT COSTURILE PENTRU ORELE LUCRATE ȘI ALTELE

**ANGAJAMENT** Percepem corect costurile forței de muncă și alte costuri și avem grijă să evităm greșelile.

## CORELARE Valori și cultură

Valorile Livrăm și Facem ceea ce este bine impun sinceritate și corectitudine la calcularea orelor lucrate și a costurilor. Astfel, putem să luăm decizii comerciale informate și să gestionăm eficient cererea și oferta.

## Clienți și afacere

Înregistrarea oportună și atentă a orelor lucrate și a cheltuielilor permite companiei DXC să estimeze resursele necesare pentru proiecte, să calculeze tarifele pentru orele lucrate și să emită facturi corecte.

## Încredere și reputație

Întocmirea unor rapoarte corecte privind orele lucrate și costurile ajută DXC să demonstreze că este un partener de afaceri responsabil și de încredere.

## OFERIM Oferim atunci când:

- completăm punctual rapoartele cu orele lucrate zilnic sau săptămânal;
- înregistrăm corect costurile pentru orele lucrate și alte costuri, conform politicilor noastre;
- nu percepem niciodată cu bună știință alt cont și nu modificăm în mod necorespunzător costurile;
- nu îi sfătuim niciodată pe ceilalți să încalce politicile privind contorizarea orelor de lucru și calcularea costurilor;
- trimitem solicitări de rambursare a cheltuielilor corecte și oneste.

### Resurse:

Time Entry Policy

## Desfășurăm acțiunea de supervizare conform regulii C.C.F.E.

Dacă supervizați alte persoane, vă revine responsabilitatea pentru corectitudinea înregistrării orelor lucrate și a costurilor. Trebuie să subliniați membrilor echipei importanța intrărilor care trebuie să fie :

- **Complete.** Trebuie să conțină toate informațiile necesare
- **Corecte.** Trebuie să reflecte activitatea, perioada și contul corect
- **Fiabile.** Trebuie să ofere informații oportune și adevărate celor care se bazează pe ele
- **Etice.** În conformitate cu politicile și valorile DXC



## Conducem prin puterea exemplului

Fratele meu și-a pierdut de curând locul de muncă. Dorește să-și reechilibreze portofoliul de investiții și m-a întrebat dacă îi recomand să investească în acțiunile companiei DXC. Știu că DXC va anunța în curând o nouă ofertă într-o regiune care are un potențial enorm de dezvoltare. Din acest motiv, cred că acțiunile DXC sunt o alegere excelentă. Pot să-i recomand acest lucru fratelui meu?

Categoric nu. Informațiile pe care le aveți nu au fost făcute publice încă și acest lucru ar fi fără îndoială important pentru o decizie de investiții. Sunt informații importante neaccesibile publicului și i-ar oferi fratelui dvs. un avantaj de tranzacționare incorect. Spuneți-i fratelui dvs. că, din păcate, nu îi puteți da sfaturi momentan. Trebuie să se documenteze singur sau să solicite consiliere profesională. Când nu știți sigur dacă informațiile pe care le aveți despre DXC sau altă companie sunt privilegiate, contactați DXC Integrity sau DXC Legal pentru îndrumări.

## PROTEJĂM INFORMAȚIILE PRIVILEGIATE

**ANGAJAMENT** Nu utilizăm sau trimitem niciodată informații privilegiate despre DXC sau altă companie pentru a tranzacționa la bursa de valori.

**CORELARE** Valori și cultură  
Respectăm valorile Comunitate și Facem ceea ce este bine împiedicând divulgarea informațiilor neaccesibile publicului, cunoscute și ca informații privilegiate, care ar putea fi folosite în mod abuziv pentru a tranzacționa titluri de valoare.

**Clienți și afacere**  
Suntem responsabili atât pentru protejarea informațiilor privilegiate ale DXC, cât și a celor încredințate nouă de clienți și alte entități.

**Încredere și reputație**  
Prin prevenirea tranzacțiilor bazate pe informații privilegiate, ne îndeplinim obligația de a asigura transparența și integritatea piețelor financiare.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- nu folosim niciodată informații privilegiate pentru a tranzacționa acțiunile DXC sau ale altei companii tranzacționate la bursa de valori, cu excepția cazului în care informațiile respective au fost făcute publice;
- nu divulgăm informații privilegiate persoanelor din afara companiei, inclusiv membri ai familiei, rude sau prieteni;
- oferim informații privilegiate colegilor doar în măsura necesară;
- avem grijă să protejăm informațiile privilegiate împotriva divulgării accidentale;
- evităm „utilizarea abuzivă a informațiilor confidențiale”, adică transmiterea unor informații importante, neaccesibile publicului despre orice companie oricui ar putea fi tentat să facă investiții sau tranzacții pe baza informațiilor respective.

## Ce sunt informațiile privilegiate și de ce trebuie să le protejăm?

Piețele financiare funcționează eficient și corect când sunt transparente. Aceasta înseamnă să nu permitem investitorilor să practice concurența neloială prin accesul la informații care nu sunt publice.

În cadrul activității noastre, putem afla informații despre DXC (sau alte companii cu care colaborează) care nu sunt cunoscute publicului. Faptul că am luat cunoștință de aceste informații ne face „persoane care dețin informații privilegiate”. Folosirea lor pentru a cumpăra, a vinde sau a realoca acțiuni ori alte titluri de valoare ale companiei se numește „tranzacționare bazată pe informații privilegiate”. Aceasta este ilegală. Și transmiterea acestor informații altor persoane astfel încât să poată tranzacționa (proces numit „utilizare abuzivă a informațiilor confidențiale”) este ilegală.

Tranzacționarea bazată pe informații privilegiate poate avea ca urmare amenzi mari și chiar și detenția.

### **i** Resurse:

Insider Trading Policy

## CREĂM VALORI COMUNE PRIN OPERAȚIUNI SUSTENABILE

**ANGAJAMENT** Ne-am luat angajamentul să respectăm politici și practici care ne ajută să ne dezvoltăm compania și totodată să avem un impact pozitiv asupra întregii lumi.

**CORELARE** **Valori și cultură**  
Angajamentul nostru privind sustenabilitatea este integrat în valorile noastre. Acestea ne reamintesc de ce este important să echilibrăm considerentele financiare, sociale și de mediu în cadrul operațiunilor noastre de afaceri.

**Clienți și afacere**  
Colaborăm cu clienții și comunitățile noastre pentru a înfrunța provocări globale comune. Ne străduim să minimizăm impactul DXC asupra mediului și să oferim beneficii unui spectru larg de părți interesate.

**Încredere și reputație**  
În calitate de companie globală mare, înțelegem că societatea este cea care ne susține activitatea. Noi și partenerii noștri de afaceri suntem responsabili pentru a păstra încrederea acordată nouă.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- recunoaștem că crearea unor valori sustenabile începe cu o mentalitate de creștere și grijă pentru viitor;
- acordăm prioritate încrederii, nu tranzacțiilor, pentru a construi relații de afaceri și cu comunitatea pe termen lung;
- ne asumăm responsabilitatea pentru aspectele ecologice și sociale (precum și financiare) ale performanței noastre; oferim informații publice bazate pe standarde și cadre recunoscute la nivel internațional;
- modificăm procesele de afaceri și acțiunile individuale pentru a reduce emisiile de dioxid de carbon și consumul de hârtie și pentru a crește eficiența consumului de energie și apă;
- ne dedicăm operațiunilor sustenabile și etice pe tot lanțul valoric al companiei DXC; interzicem practicile inacceptabile precum corupția, sclavia modernă și discriminarea;
- promovăm încrederea și siguranța psihologică în mediul de lucru, astfel încât angajații noștri să se simtă confortabil, implicați și productivi pe termen lung.

Angajamentul nostru privind sustenabilitatea este integrat în valorile noastre. Acestea ne reamintesc de ce este important să echilibrăm considerentele financiare, sociale și de mediu în cadrul operațiunilor noastre de afaceri.

### **i** Resurse:

[Commitment to the Paris Agreement](#)  
[Environmental Policy](#)  
[Environmental, Social and Governance documents](#)  
[Environment, Social and Governance Strategy](#)  
[Human Rights Statement](#)  
[Modern Slavery Statement](#)  
[UN Global Compact letter](#)

## Oferim partenerilor noștri

**crescând astfel impactul și acoperirea pe măsură ce îi deservim pe cei care depind de noi.**

### **Obținem totul din surse responsabile**

Obținem tehnologii, materiale și servicii în mod etic și sustenabil și ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să procedeze la fel.

### **Alegem parteneri de încredere**

Selectăm parteneri de afaceri la fel de dedicați în ceea ce privește integritatea, conduita etică și managementul responsabil al riscurilor.

Datorită dimensiunii și amprentei globale a companiei DXC, trebuie să profităm de oportunitatea de leadership și influență pozitivă în întregul nostru ecosistem.

## UTILIZĂM SURSE RESPONSABILE

**ANGAJAMENT** Obținem tehnologii, materiale și servicii în mod etic și sustenabil și ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să procedeze la fel.

**CORELARE** **Valori și cultură**

Onorăm valorile Comunitate, Avem grijă și Facem ceea ce este bine colaborând numai cu furnizori care sunt la fel de dedicați în ceea ce privește sursele etice.

**Clienți și afacere**

Pe lângă furnizori, colaborăm cu clienții și comunitățile pentru a face schimbări pozitive pe tot lanțul de distribuție al DXC. Principiile DXC privind lanțul de distribuție responsabil prezintă angajamentele și așteptările noastre în acest sens.

**Încredere și reputație**

Datorită dimensiunii și amprentei globale a companiei DXC, trebuie să profităm de oportunitatea de leadership și influență pozitivă în întregul nostru ecosistem.

**OFERIM**

**Oferim atunci când:**

- le cerem furnizorilor să respecte Principiile DXC privind lanțul de distribuție responsabil și legislația în vigoare privind drepturile omului, sănătatea și siguranța, practicile pentru egalitatea pe piața muncii, minereurile din conflicte, mediul, darea și luarea de mită și corupția și egalitatea;
- evaluăm periodic performanța furnizorilor noștri principali pe baza unor criterii etice și comerciale;
- protejăm procesul de aprovizionare împotriva influenței necorespunzătoare, inclusiv nepotism, cadouri și ospitalitate neadecvate și mită sau alte forme de corupție;
- luăm imediat măsuri asupra problemelor identificate în lanțul nostru de distribuție.

**i Resurse:**

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## ALEGEM PARTENERI DE ÎNCREDERE

**ANGAJAMENT** Selectăm parteneri de afaceri la fel de dedicați în ceea ce privește integritatea, conduita etică și managementul responsabil al riscurilor.

### CORELARE

#### Valori și cultură

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să procedeze corect în colaborarea cu noi, pentru a oferi.

#### Clienți și afacere

Alegem furnizori pe baza meritelor și a cerințelor clienților și afacerii noastre. Aceștia trebuie să respecte standardele noastre stricte privind performanța și conduita etică.

#### Încredere și reputație

Acțiunile și practicile comerciale ale partenerilor noștri se reflectă direct asupra companiei DXC. Insistăm ca aceștia să-și desfășoare activitatea într-un mod care păstrează încrederea pe care ne-o acordă clienții noștri și publicul.

### OFERIM

#### Oferim atunci când:

- alegem partenerii potriviți pentru o lucrare prin verificări prealabile bazate pe riscuri, inclusiv verificarea atentă a istoricului și a reputației lor în ceea ce privește integritatea;
- evaluăm partenerii potențiali și existenți pe baza unor criterii obiective, cum ar fi calitatea, prețul, serviciile și capacitatea de a satisface nevoile noastre comerciale;
- ne așteptăm ca partenerii noștri să respecte acest Cod și politicile DXC și să urmeze toate cursurile de instruire privind DXC necesare;
- tratăm în mod egal și corect toți partenerii actuali și potențiali, indiferent de valoarea tranzacției sau de durata relației;
- protejăm informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală încredințate de partenerii noștri ca și cum ar fi ale noastre.

Ne așteptăm ca  
partenerii noștri  
de afaceri să  
procedeze corect în  
colaborarea cu noi,  
pentru a le putea  
oferi.

#### **i** Resurse:

[Responsible Supply Chain Principles](#)  
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)  
[Third-Party Risk Management Policy](#)

## Oferim comunităților noastre

**putând astfel să facem o schimbare  
pozitivă acolo unde trăim și lucrăm.**

### **Comunicăm în mod unanim**

Ne construim relațiile cu mărcile și părțile interesate prin comunicări clare, consecvente și oneste.

### **Participăm responsabil la procesul politic**

Participăm cu atenție la procesul politic, susținând interesele DXC în întreaga lume și făcând schimbări pozitive în comunitățile noastre.

### **Respectăm și protejăm drepturile omului**

Încorporăm respectul pentru drepturile omului în toate operațiunile noastre și sfera noastră de influență.

### **Investim în comunitățile noastre**

Ne-am luat angajamentul de a investi timp, talent și resurse pentru a ajuta comunitățile noastre să prospere.

## Conducem prin puterea exemplului

În timp ce derulam prin feedul LinkedIn, mi-a atras atenția un comentariu la o postare făcută de DXC. După părerea mea, comentariul critica pe nedrept atitudinea companiei DXC față de o chestiune importantă. Aș vrea să răspund printr-un comentariu prin care să susțin DXC și să evidențiez eroarea de logică. Pot să fac acest lucru dacă dau dovadă de respect și clarific faptul că îmi exprim opinia personală?

E grozav că vreți să acționați ca reprezentant al companiei DXC și că vă gândiți la interacțiunile dvs. din rețelele sociale. În calitate de coleg din cadrul DXC, aveți libertatea de a vă exprima o opinie în mod public dacă faceți acest lucru cu profesionalism și menționați faptul că nu vorbiți în numele companiei. Întrucât este vorba de o postare oficială făcută de DXC, comentariul pe care l-ați văzut a fost probabil văzut deja de departamentul Corporate Communications. Trebuie să vă asigurați că a luat cunoștință de acesta și că poate lua măsurile adecvate.

### **i** Resurse:

Brand Central  
Financial Disclosures to the Public  
Social Media Policy

## COMUNICĂM ÎN MOD UNANIM

**ANGAJAMENT** Ne construim relațiile cu mărcile și părțile interesate prin comunicări clare, consecvente și oneste.

**CORELARE** **Valori și cultură**  
Întrucât ne străduim să ne respectăm mereu promisiunile, trebuie să fim atenți, transparenti și sinceri atunci când comunicăm în public, în persoană și online.

**Clienți și afacere**  
Știm când să contăm pe aptitudinile și experiența echipelor Corporate Communications și Investor Relations pentru gestionarea solicitărilor sau comunicarea în numele companiei DXC.

**Încredere și reputație**  
Comunicarea autentică și respectuoasă cu clienții, investitorii și alte părți interesate poate spori gradul de încredere și de fidelitate.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- comunicăm întotdeauna cu profesionalism, indiferent de modalitate;
- redirecționăm solicitările de la mass-media, analiști sau părți interesate către Corporate Communications sau Investor Relations, după caz;
- vorbim în numele DXC numai când avem autorizare în acest sens;
- facem clar distincția între opiniile personale și poziția oficială a companiei DXC;
- profităm de oportunitatea de a fi reprezentanți responsabili ai mărcii DXC;
- ne gândim bine dacă postările din rețelele sociale ar putea fi interpretate greșit sau dacă ne-ar putea afecta negativ ca persoane fizice sau companie.

## PARTICIPĂM RESPONSABIL LA PROCESUL POLITIC

**ANGAJAMENT** Participăm cu atenție la procesul politic, susținând interesele DXC în întreaga lume și făcând schimbări pozitive în comunitățile noastre.

### CORELARE

#### Valori și cultură

Respectăm valorile Avem grijă și Comunitate încurajându-i pe toți să-și exercite drepturile civice. Când susținem cauze relevante pentru noi, separăm opiniile politice personale de companie.

#### Clienți și afacere

Ocazional, DXC poate să sprijine candidați la funcții politice sau să susțină legi benefice pentru compania și clienții noștri.


#### Încredere și reputație

Ne asigurăm că participarea noastră politică, în calitate de companie și ca persoane fizice, este adecvată și transparentă. Astfel, păstrăm încrederea acordată nouă și prevenim prejudiciile aduse reputației noastre.

### OFERIM

#### Oferim atunci când:

- ne implicăm individual în procesul politic folosind numai timpul și banii proprii;
- evităm activitatea de lobby sau susținerea candidaților la funcții politice ori a partidelor în numele DXC fără autorizare;
- evităm să folosim activele, facilitățile sau alte resurse ale DXC în asociere cu participarea politică personală;
- informăm DXC Integrity dacă intenționăm să candidăm la o funcție publică;
- contribuim în mod voluntar la comitetul de acțiune politică al DXC și nu punem niciodată presiune pe colegi sau partenerii de afaceri să procedeze la fel;
- respectăm toate legile, cerințele privind activitatea de lobby și divulgarea aplicabile, precum și Politica privind relațiile și interacțiunile guvernamentale.



Ne asigurăm că participarea noastră politică, în calitate de companie și ca persoane fizice, este adecvată și transparentă.

#### **i** Resurse:

[Government Affairs & Interactions Policy](#)

Oferim clienților și colegilor doar dacă toate persoanele implicate sunt tratate cu respect, corectitudine și demnitate.

**i Resurse:**

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## RESPECTĂM ȘI PROTEJĂM DREPTURILE OMULUI

**ANGAJAMENT** Încorporăm respectul pentru drepturile omului în toate operațiunile noastre și sfera noastră de influență.

**CORELARE** **Valori și cultură**  
Valorile Avem grijă și Comunitate ne determină să respectăm și să protejăm drepturile fundamentale ale tuturor celor care lucrează direct pentru sau care susțin în alte moduri compania DXC.

**Clienți și afacere**  
Oferim clienților și colegilor doar dacă toate persoanele implicate sunt tratate cu respect, corectitudine și demnitate.

**Încredere și reputație**  
DXC se angajează să profite de dimensiunea și acoperirea la nivel ale companiei pentru a promova schimbări sociale pozitive în operațiunile și comunitățile sale.

**OFERIM** **Oferim atunci când:**

- ne angajăm să implementăm practici corecte de angajare și de compensare, respectând legile și standardele etice aplicabile;
- dezaprobăm și interzicem exploatarea prin muncă a copiilor sau munca forțată în operațiunile globale și lanțul nostru de distribuție;
- asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos, fără violență, hărțuire, intimidare și alte condiții nesigure sau perturbatoare;
- promovăm diversitatea și asigurăm oportunități egale și tratament echitabil pentru toți;
- prevenim și rezolvăm problemele legate de conduita abuzivă și hărțuire la locul de muncă;
- susținem libertatea de asociere și recunoaștem dreptul la negocierea colectivă;
- asigurăm prelucrarea în mod legal și gestionarea confidențială a informațiilor sensibile, inclusiv date cu caracter personal;
- facilităm raportarea, investigarea și remedierea eficientă a problemelor legate de drepturile omului.

## INVESTIM ÎN COMUNITĂȚILE NOASTRE

**ANGAJAMENT** Ne-am luat angajamentul de a investi timp, talent și resurse pentru a ajuta comunitățile noastre să prospere.

### CORELARE

#### Valori și cultură

Valoarea Comunitate ne inspiră să căutăm modalități prin care să avem un impact semnificativ asupra comunităților în care DXC își desfășoară activitatea.

#### Clienți și afacere

Ca lider global în domeniu, DXC folosește tehnologia pentru a valorifica impactul colegilor noștri asupra comunităților în care trăiesc și lucrează.

#### Încredere și reputație

Faptul că DXC este un partener activ în comunitățile sale ne dă sentimentul că avem un scop și astfel câștigăm respectul celor care se gândesc să colaboreze cu noi.

### OFERIM

#### Oferim atunci când:

- dedicăm timp, energie și talent pentru proiectele care ajută comunitățile noastre să se dezvolte armonios;
- participăm la acțiuni de voluntariat pentru comunitate, sponsorizate de DXC;
- facem voluntariat în plan personal, cu condiția ca acest lucru să nu interfereze cu responsabilitățile noastre la locul de muncă și să nu creeze alte conflicte de interese;
- obținem aprobările corespunzătoare înainte să facem donații din fondurile companiei sau să facem contribuții în numele companiei;
- nu punem presiune pe alții pentru a susține cauze caritabile sau a cere ceva în schimbul contribuțiilor pentru comunitate.

#### Resurse:

[Charitable Giving Policy](#)

## Dezvoltarea comunităților noastre

DXC se angajează să facă o schimbare pozitivă acolo unde trăim și lucrăm. Suntem mândri de toate inițiativele la care participă colegii noștri. Iată două exemple:



**Programul DXC Dandelion.** Programul DXC Dandelion este o experiență de angajare holistică ce susține persoanele cu autism, deficit de atenție/tulburare de hiperactivitate și dislexie care își doresc cariere pe termen lung în industria IT. DXC acordă prioritate succesului colegilor neurodivergenți la locul de muncă, punându-le la dispoziție instruire la sediu, mentorat și susținere din partea consultanților DXC pentru susținerea neurodiversității.

**DXC**



**Parteneriatul nostru cu Manchester United Foundation.** DXC colaborează cu Manchester United Foundation la inițiative care folosesc tehnologia pentru a susține tinerii, precum Digital Futures Academy, un program educațional cu durata de 4 ani care ajută elevii de gimnaziu din Greater Manchester, Regatul Unit, să deprindă aptitudinile digitale și sociale necesare pentru a deveni lideri ai comunității.

“

Compania noastră este întruchiparea oamenilor săi, iar rezultatele colective nu pot fi obținute decât prin acțiunea fiecăruia dintre noi.

— Feras Sadik



## MESAJ DE ÎNCHEIERE DIN PARTEA CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Dragi colegi,

Misiunea echipei de Reglementare și conformitate din cadrul DXC este aceea de a se asigura că DXC respectă legile și regulamentele aplicabile companiei noastre, precum și de a promova o cultură bazată pe conduită etică. Aceste obiective necesită un **angajament colectiv** din partea tuturor angajaților, contractanților și partenerilor DXC.

Fiecare dintre noi este responsabil pentru a lua la cunoștință politicile și procedurile companiei și pentru a acționa conform acestora. Totodată, trebuie să privim dincolo de noi înșine pentru a ne responsabiliza unii pe ceilalți și a avea curajul de a ne exprima opinia atunci când este necesar.

Compania noastră este întruchiparea oamenilor săi, iar rezultatele colective nu pot fi obținute decât prin acțiunea fiecăruia dintre noi.

Vă mulțumesc pentru angajamentul dvs. față de excelență, respectând în același timp valorile DXC.

Numai bine,

**Feras Sadik**

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer  
Head of Litigation, Regulatory and Compliance  
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) este un partener lider în domeniul tehnologiei și inovației în afaceri, care furnizează software, servicii și soluții companiilor globale și organizațiilor din sectorul public, ajutându-le să valorifice inteligența artificială pentru a obține rezultate rapide într-o perioadă marcată de schimbări exponențiale de la o zi la alta. Datorită expertizei sale aprofundate în domeniul serviciilor de infrastructură gestionată, modernizării aplicațiilor și al soluțiilor software specifice pentru fiecare industrie, DXC modernizează, securizează și gestionează unele dintre cele mai complexe infrastructuri de tehnologie din lume. Aflați mai multe la [dxc.com](https://dxc.com).

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Toate drepturile rezervate. DG\_9256a-26