



CÓDIGO DE CONDUTA DA DXC

**Compromisso com nossos valores e nosso
Código para causar um impacto positivo em
todo o mundo**

ÍNDICE

Nossos valores	3	Posicione-se contra o suborno, a fraude e todas as formas de corrupção.....	25
Mensagem do nosso president and CEO.....	4	Entregar aos nossos investidores	26
Não há impacto sem integridade	5	Evitar conflitos de interesses	27
Todos. Em todos os lugares. Todos os dias.....	6	Usar sistemas e recursos empresariais com responsabilidade.....	28
Liderando com integridade	7	Proteger nossas informações confidenciais e nossa propriedade intelectual.....	29
Escolha a integridade	8	Respeitar os direitos de propriedade intelectual das outras pessoas	30
Manifeste-se, DXC!.....	9	Criar e manter registros precisos.....	31
Entregar aos nossos colegas.....	10	Registrar o tempo e cobrar custos com honestidade ...	32
Respeitar e encorajar uns aos outros	11	Proteger as informações internas	33
Valorizar nossas diversas contribuições	12	Criar valor compartilhado por meio de operações sustentáveis	34
Cultivar talentos.....	13	Entregar aos nossos parceiros	35
Promover bem-estar no trabalho	14	Fornecer com responsabilidade.....	36
Proteger dados pessoais.....	15	Escolher parceiros confiáveis	37
Entregar aos nossos clientes	16	Entregar às nossas comunidades	38
Fazer negócios com honestidade e cumprir compromissos.....	17	Comunicar com uma só voz.....	39
Proteger os dados dos clientes.....	18	Engajar-se com responsabilidade no processo político... 40	
Superar a concorrência de forma justa e honesta	19	Respeitar e proteger os direitos humanos	41
Obter uma vantagem ética	20	Investir em nossas comunidades	42
Entender os requisitos especiais dos clientes do governo.....	21	Mensagem de encerramento do nosso chief ethics and compliance officer.....	43
Cruzar fronteiras com cuidado.....	22		
Dar e receber hospitalidade e presentes apropriados...	23		
Usar a inteligência artificial com responsabilidade	24		

O Código é nosso guia ao entregarmos com integridade para aqueles que dependem de nós.

NOSSOS VALORES GUIAM ESCOLHAS E INSPIRAM COMPORTAMENTOS QUE ENTREGAM RESULTADOS DE IMPACTO

A DXC Technology é uma empresa de serviços de TI que usa o poder da tecnologia para criar futuros melhores para nossos clientes, colegas, comunidades e o meio ambiente. Para alcançarmos nosso propósito, promovemos uma cultura positiva, inclusiva e acolhedora definida pelos nossos valores.

Acreditamos que os cinco valores a seguir expressam da melhor forma **quem somos, o que defendemos e como nos mostramos** para nossos clientes, colegas e comunidades.



Entregar

Fazemos o que dizemos que vamos fazer.



Fazer o que é certo

Agimos com integridade.



Cuidar

Cuidamos uns dos outros e fomentamos uma cultura de inclusão e pertencimento.



Colaborar

Trabalhamos como uma equipe — nos níveis global e local.



Comunidade

Acreditamos na administração e na construção de uma empresa sustentável que apoie nossas comunidades.

Nossos valores estão integrados em todo o **Código de Conduta da DXC**. Junto com nosso propósito, os valores informam nossas metas e nos colocam na direção do nosso destino. O Código nos ajuda a chegar lá, atravessando a complexidade, a incerteza ou os possíveis riscos ao longo do caminho.

Seja inteligente.
Não faça
suposições.
Não tente
adivinhar.
**Consulte o
Código.**



“

Nosso Código de Conduta nos ajuda a conectar nossos valores à tomada de decisões e aos comportamentos que geram confiança e reduzem os riscos.

— Raul Fernandez



MENSAGEM DO NOSSO PRESIDENT AND CEO

Caros colegas,

Podemos nos sentir inspirados e orgulhosos por trabalharmos para uma empresa que usa o poder da tecnologia para criar futuros melhores para nossos clientes, colegas, comunidades e o meio ambiente.

Ao nos concentrarmos em como buscamos alcançar nosso propósito, além do que fazemos, fortalecemos nossa cultura, nossos relacionamentos e nossa reputação. Ao cultivarmos confiança, ampliamos a DXC de maneiras que tornamos nossos negócios sustentáveis, resilientes e admirados.

Nosso Código de Conduta nos ajuda a conectar nossos valores à tomada de decisões e aos comportamentos que geram confiança e reduzem os riscos. Todos nós precisamos nos familiarizar com o Código e segui-lo, além de nos manifestarmos sempre que tivermos dúvidas ou preocupações. Peço que se comprometa em fazer isso, conectar o Código ao que você faz todos os dias e colocar isso em prática para entregar excelência aos nossos clientes e colegas.

Atenciosamente,

Raul Fernandez

President and Chief Executive Officer
DXC Technology

NÃO HÁ IMPACTO SEM INTEGRIDADE

Por que o Código é importante

Na DXC, entregamos valor aos nossos clientes e colegas. Para nós, entregar valor consiste em alcançar a excelência, não apenas no que fazemos, mas também em como fazemos. Para nós, a maneira como atingimos as metas é tão importante quanto atingir essas metas. Entender isso nos ajuda a fazer o que é certo.

Uma meta atingida da maneira errada, ao desconsiderar nossos valores, obrigações legais ou princípios éticos, na verdade, não foi atingida. Isso sabota tudo o que defendemos. Podemos afirmar que entregamos valor apenas se nossas decisões e ações, bem como o produto do nosso trabalho, forem impecáveis. É por isso que conhecer e seguir nosso Código é tão importante.

COMO O CÓDIGO ESTÁ ORGANIZADO PARA NOS AJUDAR

O Código é um guia prático que nos ajuda a identificar e entender considerações de conformidade éticas e legais que podem surgir em nosso trabalho. O Código não é capaz de prever nem explicar todas as situações, mas destaca comprometerimentos e expectativas importantes, além de áreas de possíveis riscos que exigem atenção especial.

Para fins de consistência e facilidade de uso, cada tópico deste guia está estruturado da seguinte maneira:

COMPROMISSO. Uma declaração breve e fácil de lembrar de um princípio que indica o padrão que precisamos seguir na área relevante

CONEXÃO. Três parágrafos breves que conectam as expectativas e requisitos do Código aos **valores e à cultura** da DXC, aos nossos **clientes e negócios** e à criação de **confiança e reputação**, estabelecendo a relevância e a importância do Código no dia a dia

ENTREGA. Uma lista de ações importantes que nos ajudam a colocar nossos valores em prática e entregar com integridade

A QUEM O CÓDIGO SE APLICA

O Código se aplica globalmente a todos os diretores, agentes, executivos, funcionários e representantes da DXC, às subsidiárias integrais e às afiliadas, e está sujeito às leis e aos regulamentos relevantes. Ele também se aplica de certa forma a parceiros de negócios, como fornecedores, colaboradores, consultores, representantes e agentes. Todos nós precisamos nos familiarizar com o Código e segui-lo. Uma violação do Código é um assunto sério que pode resultar em ação disciplinar.

RENÚNCIAS E ALTERAÇÕES

Em raras circunstâncias, para evitar consequências involuntárias ou dificuldades, podemos considerar uma renúncia de um requisito do Código. O vice-presidente e diretor de ética e conformidade da DXC pode conceder uma renúncia a um funcionário da DXC, diferentemente de um diretor executivo. Qualquer renúncia ou modificação neste Código por um diretor executivo ou membro do Conselho de Administração (Conselho) precisa ser aprovada pelo Conselho da DXC e imediatamente divulgada, conforme exigido pelas leis e regulamentações, incluindo as regras da Bolsa de Valores de Nova York (NYSE) e da Comissão de Valores Mobiliários dos Estados Unidos. Qualquer alteração material neste Código precisa ser aprovada pelo Conselho.

O Código é um guia prático que nos ajuda a identificar e entender considerações de conformidade éticas e legais que podem surgir no curso do nosso trabalho.


TODOS. EM TODOS OS LUGARES. TODOS OS DIAS.

Na DXC, buscamos crescimento: próprio, das nossas equipes, dos nossos clientes e da nossa empresa. Sabemos que o crescimento é sustentável apenas se o atingirmos da maneira certa, consistente com nossos valores, o Código e a lei. Garantir isso é uma responsabilidade compartilhada, independentemente da nossa função, tempo de serviço ou local.


Cumprimos essa responsabilidade compartilhada quando:

- **Adotamos e praticamos os valores da DXC.** Nossos valores guiam nossas decisões e ações. Eles talvez não deem todas as respostas que precisamos, mas nos ajudam a fazer as perguntas certas para identificar problemas éticos e buscar ajuda.
- **Conhecemos e usamos o Código.** O Código é muito mais do que uma apresentação para novos contratados e atualização anual para os demais. Ele disponibiliza informações essenciais e recursos relevantes para nosso trabalho diário. Devemos consultá-lo conforme necessário.
- **Somos abertos e inclusivos.** Descobrimos oportunidades de colaboração e crescimento quando somos receptivos às ideias e às perspectivas das outras pessoas. Uma mentalidade aberta e inclusiva injeta nova energia e rigor no nosso pensamento, o que beneficia a todos nós.

- **Resistimos à pressão para fazer alguma coisa que parece errada.** Ninguém tem autoridade para nos obrigar a fazer algo que viola este Código.
- **Investimos em aprendizado e no desenvolvimento de habilidades.** Todos temos a obrigação de manter o conhecimento e as habilidades necessários para entregar valor. Isso inclui conclusão oportuna do treinamento necessário.
- **Trazemos ideias, perguntas e preocupações.** Qualquer um de nós pode ter uma ótima ideia para melhorar as coisas na nossa empresa ou para nossos clientes. Fazer perguntas promove alinhamento e colaboração. Quando vemos ou suspeitamos de algo que gera uma preocupação, manifestar-se é a coisa certa a se fazer.



Todos temos a
obrigação de manter
o conhecimento
e as habilidades
necessários para
entregar valor.



Nosso sucesso e crescimento dependem da confiança que criamos juntos.

LIDERANDO COM INTEGRIDADE

Os líderes têm a responsabilidade especial de cuidar da cultura e dos valores da DXC. Os líderes precisam promover um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo para nossas equipes.

Como líder ou gerente, a maneira como você toma decisões e lida com as questões, as diferenças de opinião e até mesmo com as más notícias estabelece as bases da confiança com suas equipes, seus clientes e investidores. Nosso sucesso e crescimento dependem da confiança que criamos juntos.

Causamos um impacto relevante quando:

- **Comunicamos a integridade.** É necessário comunicar com frequência que a maneira como fazemos as coisas é tão importante quanto o que fazemos. Deixe claro que os valores da DXC são importantes e que você espera que o trabalho seja feito de forma ética.
- **Nossa liderança ética serve de modelo.** Qualquer pessoa, de qualquer nível, pode demonstrar liderança ética por meio de tomadas de decisões e ações. Quando você tem uma função formal de liderança, é preciso lembrar que suas equipes vão buscar constantemente em você orientação e exemplos éticos.

- **Fazemos perguntas.** Lembre suas equipes com frequência da importância de fazer o que é certo. Diga a elas que, para que os resultados sejam importantes, eles precisam ser alcançados da maneira certa. Fazer perguntas vai ajudar a garantir que todos estejam operando com integridade.
- **Observamos e escutamos.** Como líder, é essencial que você instrua e se preocupe com suas equipes. Certifique-se de que eles saibam que você escutará, mesmo se tiverem algo difícil a dizer. Procure sinais de que os membros da equipe precisam de apoio e responda a eles.

ESCOLHA A INTEGRIDADE

Fazer o que é certo é uma opção. E nós sempre temos opção.

Buscar a integridade nem sempre é fácil. As situações podem ser complexas, os riscos, às vezes, não são óbvios, e nós podemos estar tentando equilibrar interesses conflitantes. No entanto, uma coisa é sempre clara: se estamos preocupados com uma situação ou incertos sobre o curso de ação certo, precisamos nos preparar para fazer a escolha certa. Pode ser útil seguir três etapas simples: **Parar. Pensar. Perguntar.**



Uma pausa breve pode evitar muitos problemas. Isso permite que você:

- **Consulte seus instintos.** Alguém ou alguma coisa está fazendo você se sentir desconfortável?
- **Respire.** Você sente que há um possível risco? Você está se sentindo pressionado para fazer algo que você acha que pode ser errado? Desacelere. Pare para pensar.

Não é esperado que você resolva o problema sozinho, mas você pode ajudar a evitar danos desnecessários. Pergunte a si mesmo se a situação ou curso de ação proposto é consistente com:

- **Os valores da DXC.** Nossos valores nos lembram quem somos, o que defendemos e como fazemos as coisas na DXC. Se alguma coisa parecer inconsistente com nossos valores, provavelmente é algo que não devemos fazer.
- **O Código e as políticas da DXC.** Esses documentos importantes refletem não apenas os nossos valores, mas também nossas obrigações éticas e legais. Violar o Código ou nossas políticas nunca é aceitável.
- **A cultura e a reputação que desejamos.** Se não for algo que gostaríamos que todos fizessem, não faça. Se pode minar a confiança ou prejudicar a reputação da DXC, não faça.

Fazer perguntas e pedir ajuda dos colegas com a competência necessária é a melhor maneira de garantir que estamos fazendo uma escolha ética e segura. Para consultar uma lista de canais e recursos de ajuda, vá para a próxima página.

MANIFESTE-SE, DXC!

Na DXC, podemos todos nos manifestar com ideias, perguntas e preocupações. Fazer isso beneficia nossos negócios e o ambiente de trabalho de várias maneiras.

Como uma empresa comprometida com a inovação e a melhoria contínua, incentivamos todas as pessoas a **compartilhar ideias** sobre como podemos fazer as coisas melhor ou entregar de maneiras novas e aprimoradas.

Quando **fazemos perguntas**, promovemos a clareza e o alinhamento necessários para colaborar com eficiência. As perguntas também podem revelar perspectivas e oportunidades que talvez, de outra forma, poderíamos perder.

Quando os colegas **levantam preocupações**, isso nos permite identificar proativamente e gerenciar riscos, evitar ou lidar com problemas e impedir que as situações se agravem. O mais importante é que se manifestar é a maneira como nos responsabilizamos por viver nossos valores e por manter uma forte cultura ética.

i Recursos:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy
Case Management & Investigations Policy
Global Whistleblowing Policy

Manifestar-se é...

FÁCIL

Sempre que tiver uma pergunta ou preocupação ou enfrentar uma situação em que o curso de ação não está claro, falar com seu supervisor direto costuma ser a melhor primeira etapa. Se você não se sente confortável para fazer isso ou se o problema envolve seu supervisor, existem outras opções de denúncia:

- O gerente do seu supervisor
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Manifestar-se é...

SEGURO

É possível fazer denúncias anônimas pela SpeakUp Line, sempre que permitido pela lei local.

A DXC incentiva os indivíduos a se manifestarem, fazerem perguntas e denunciarem condutas inadequadas conhecidas ou suspeitas. Não toleramos retaliações contra os funcionários por terem, de boa-fé, "se manifestado", denunciado supostas condutas inadequadas ou participado do processo de investigação (como denunciantes, testemunhas ou de qualquer outra forma).

As condutas de retaliação podem incluir:

- Comportamento negativo abusivo ou injustificado por parte de gerentes ou supervisores (por exemplo, medidas punitivas, realocação, exclusão de reuniões ou de encontros relacionados ao trabalho, constrangimento público, demissão);
- Comportamento negativo abusivo ou injustificado por parte de colegas (por exemplo, alienação, exclusão, comentários difamatórios) contra outros funcionários por estes terem, de boa-fé, "se manifestado", denunciado supostas condutas inadequadas ou participado de investigações.

A DXC leva a sério as alegações de retaliação e investiga as preocupações levantadas. Funcionários que tenham se envolvido em retaliações estarão sujeitos a **medidas disciplinares**, incluindo demissão. Em algumas regiões, as leis e/ou os regulamentos locais podem definir os atos como ilícitos e exigir que seja feita uma denúncia às autoridades competentes.

Manifeste-se. É a coisa certa a se fazer.

Manifestar-se é a maneira como nos responsabilizamos por viver nossos valores e manter uma forte cultura ética.

Entregar aos nossos colegas

**cria uma cultura atenciosa de
colaboração e confiança em que
podemos ser bem-sucedidos juntos.**

Respeitar e encorajar uns aos outros

Tratamos as outras pessoas da forma como gostaríamos de ser tratados, assim podemos ser nós mesmos e dar o nosso melhor.

Valorizar nossas diversas contribuições

Nossos talentos, históricos e perspectivas diferentes nos tornam mais fortes, mais inteligentes e mais criativos juntos.

Cultivar talentos

Damos a todos uma oportunidade justa de prosperar e crescer, com base em méritos, desempenho e potencial.

Promover bem-estar no trabalho

Priorizamos nosso bem-estar físico e mental, assim todos podemos ter nosso melhor desempenho.

Proteger dados pessoais

Protegemos a privacidade dos nossos dados pessoais compartilhando-os apenas com aqueles que têm necessidade comercial ou direito legal de recebê-los.

Liderar pelo exemplo

Notei que nosso líder de equipe de projetos sempre elogia o cabelo, as roupas ou as joias da minha colega. Minha colega confirmou em particular que a atenção era constrangedora e não era bem-vinda, mas ela decidiu ignorar. O líder de equipe enviou uma mensagem a ela dizendo que eles moravam a apenas 30 km de distância e que eles deveriam sair juntos. Como ela é nova e relativamente jovem, minha colega está relutante em reclamar sobre o líder. Ela acha que, mais cedo ou mais tarde, ele vai perder o interesse. Não acho que ela deveria tolerar isso. Não quero fazer nada contra a vontade dela. O que eu deveria fazer?

Se a atenção do líder de equipe de projetos é constrangedora e não é bem-vinda, pode ser um caso de assédio, e isso é inaceitável. Não toleramos assédio nem conduta abusiva. Se sua colega se sentir confortável com isso, ela deveria dizer ao líder da equipe de projetos que não está gostando da conduta dele. Como opção, ela pode reportar a situação para o gerente dela, para o P&C, Jurídico ou DXC Integrity. Se ela está relutante em agir, então você tem a responsabilidade de abordar a conduta, tanto com o líder de equipe de projetos diretamente (com base no que você notou) ou denunciando a questão.

RESPEITAR E ENCORAJAR UNS AOS OUTROS

COMPROMISSO Tratamos as outras pessoas da forma como gostaríamos de ser tratados, assim podemos ser nós mesmos e dar o nosso melhor.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nosso valor Cuidar nos lembra que precisamos ser cuidadosos e inclusivos. Isso ajuda a criar uma cultura positiva e solidária que promove a excelência.

Clientes e negócios

Interações positivas com colegas se traduzem em atendimento e experiências excelentes para o cliente.

Confiança e reputação

Tratar bem colegas e clientes gera confiança e promove colaboração. Também melhora a reputação da DXC como empregadora preferencial.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Ouvimos bem e assumimos uma intenção positiva
- Consideramos como as outras pessoas podem perceber nossas palavras e ações
- Nunca caçamos das outras pessoas nem as menosprezamos por causa de raça, cor, idade, gênero ou qualquer outra característica protegida pela lei
- Não toleramos comportamentos degradantes ou intimidadores
- Observamos sinais de que outras pessoas estão sendo assediadas ou maltratadas

Tolerância zero

A DXC tem tolerância zero para assédio e conduta abusiva ou bullying.

Podemos evitar assédio tratando os outros com dignidade e respeito. Temos cuidado com nossas interações e evitamos comportamentos que criam um ambiente de trabalho constrangedor, ofensivo e hostil.

Comportamentos e linguagens assediadores podem incluir:

- Imagens ou comentários ofensivos, como fotos sugestivas, insultos raciais ou piadas com religião
- Pressão e intimidação agressivas, sejam verbais, físicas ou visuais
- Assédio sexual, como investidas sexuais indesejadas, toques indesejados, comentários rudes ou oferta de favores relacionados ao emprego em troca de contato sexual

i Recursos:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

VALORIZAR NOSSAS DIVERSAS CONTRIBUIÇÕES

COMPROMISSO Nossos talentos, históricos e perspectivas diferentes nos tornam mais fortes, mais inteligentes e mais criativos juntos.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nosso valor Cuidar trata de inclusão e pertencimento. Ele capacita todos nós a levar nosso verdadeiro eu para o trabalho e a contribuir com valor todos os dias.

Clientes e negócios

Com uma equipe global tão diversificada quanto as necessidades dos nossos clientes, podemos entregar a solução certa todas as vezes.

Confiança e reputação

Conseguir um ambiente de trabalho diverso e inclusivo é essencial para se tornar a empregador preferencial.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Celebramos nossas diferenças como fonte de força e oportunidade coletivas
- Promovemos um ambiente de trabalho igualitário em que reconhecemos as necessidades diversas dos colegas e respondemos a elas
- Permitimos que todos se sintam incluídos, valorizados e capacitados para contribuir
- Examinamos nosso viés inconsciente para que possamos tomar decisões pensadas e tratar as outras pessoas de forma justa
- Recebemos ideias, opiniões e abordagens que podem ser diferentes das nossas para ampliar nossa perspectiva e aprofundar nosso insight
- Manifestamo-nos ao achar que está faltando um ponto de vista

Recursos:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

Por que diversidade, equidade e inclusão são importantes para nós

Fazer o que é certo

Ao valorizarmos o que torna cada um de nós únicos e darmos a todos uma chance justa de contribuir e prosperar, ficamos alinhados ao nosso valor Cuidar.

Ampliar nossos negócios

Nossa capacidade de entender e atender às diversas necessidades dos clientes depende da própria diversidade da DXC.

Alimentar a inovação

As ideias que levamos para o mercado são resultado de uma equipe diversificada e inclusiva que analisa os desafios e as oportunidades de todos os ângulos.

Criar confiança

Quando demonstramos que compartilhamos do compromisso dos nossos clientes e parceiros de negócios com a diversidade, equidade e inclusão, criamos respeito e confiança mútuos.

Atrair e reter os melhores talentos

Um ambiente de trabalho que faz nossos colegas se sentirem bem-vindos, respeitados e valorizados inspira fidelidade e esforço e aumenta a reputação da DXC como empregadora preferencial.

Melhorar nossas comunidades

Uma força de trabalho global diversificada oferece à comunidade insights e conexões que permitem que a DXC promova mudanças sociais positivas em todo o mundo.

Liderar pelo exemplo

Fui contratada assim que saí da faculdade no ano passado, e adoro trabalhar na DXC. Minha primeira função permitiu que eu me destacasse em áreas de grande interesse para mim, e recebi uma promoção rapidamente; Meu novo gerente geralmente parece se sentir desconfortável ou irritado quando faço perguntas ou dou opiniões nas reuniões. Tento fazer isso de forma respeitosa, mas receio que meu gerente ache que sou presunçosa. Ultimamente, tenho sido excluída de algumas reuniões que participava antes. Parece improvável, mas meu amigo sugeriu que o gerente pode estar se sentindo ameaçado por mim. Como devo lidar com isso?

Na DXC, desenvolvemos nosso pessoal e os ajudamos a alcançar todo o potencial. Seja mais novo ou mais velho, a idade não é uma barreira, pelo contrário, buscamos acelerar carreiras sempre que observamos talento. Discriminar um colega por causa da idade é ilegal em muitos países e é inconsistente com nossos valores e cultura. Diga ao seu gerente que você aprecia a oportunidade de fazer parte da equipe e que quer contribuir sempre e de todas as maneiras possíveis. Pergunte se há alguma coisa que seu gerente gostaria que você fizesse diferente, pois você ainda está aprendendo a colaborar de maneira eficiente. Isso deve ajudar a criar confiança, mas se a situação não melhorar, informe suas preocupações ao People & Culture ou ao DXC Integrity.

CULTIVAR TALENTOS

COMPROMISSO Damos a todos uma oportunidade justa de prosperar e crescer, com base em méritos, desempenho e potencial.

CONEXÃO

Valores e cultura

Atraímos e cultivamos talentos. Isso está alinhado aos nossos valores Cuidar e Colaborar e nossa crença de que cada indivíduo e equipe deve atingir seu potencial.

Clientes e negócios

Atendemos bem nossos clientes e investidores ao contratar e promover nosso pessoal de acordo com os méritos e ao capacitá-los para darem o seu melhor.

Confiança e reputação

Temos o compromisso de desenvolver nosso pessoal com base no mérito e fazê-los progredir, livres de favoritismo, nepotismo e discriminação injusta.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Baseamos as decisões de contratação e promoção nas qualificações, no desempenho e no potencial, nunca em favoritismo ou viés
- Evitamos discriminação com base em quaisquer características protegidas pela lei
- Oferecemos acomodações adequadas para colegas com deficiências ou necessidades específicas
- Mantemos uma força de trabalho ágil ao enfatizar a colaboração, a comunicação e o desenvolvimento de capacidade

Recursos:

Conflicts of Interest Policy

PROMOVER BEM-ESTAR NO TRABALHO

COMPROMISSO Priorizamos nosso bem-estar físico e mental, assim todos podemos ter nosso melhor desempenho.

CONEXÃO

Valores e cultura

Queremos um ambiente de trabalho em que todos possam se sentir seguros, com energia e engajados. Cuidamos uns dos outros e tentamos manter um equilíbrio saudável entre vida profissional e pessoal.

Clientes e negócios

Cultivar um ambiente de trabalho em que todos nós possamos prosperar nos ajuda a entregar para nossos clientes e colegas.

Confiança e reputação

Promover um ambiente de trabalho positivo e solidário gera um senso de pertencimento e engajamento. Isso fortalece a reputação da DXC como empregadora preferencial.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Seguimos todas as diretrizes e políticas de saúde e segurança nas instalações da DXC e nos locais dos clientes
- Mantemos um ambiente de trabalho em que podemos nos sentir seguros e produtivos, independentemente de onde estamos trabalhando
- Damos espaço para que os colegas se sintam confortáveis para pedir ajuda ou conselho
- Praticamos a escuta ativa e tentamos ter empatia com os colegas
- Reconhecemos que todos nós podemos cometer erros e tratá-los como uma oportunidade de aprendizado e crescimento
- Apoiamos colegas da mesma maneira que gostaríamos de receber apoio, assim podemos nos sentir realizados no trabalho ou longe dele
- Manifestar-se sobre acidentes ou eventos adversos, perigos suspeitos e condições ou comportamentos arriscados ou nocivos

Cuide de si mesmo

Equilibrar nossa vida profissional e pessoal pode ocasionalmente se tornar um desafio. Na DXC, ser consciente não deve significar comprometer nossa saúde e nosso bem-estar. Podemos entregar valor apenas quando estamos no nosso melhor, tanto física quanto mentalmente. Quando estamos cansados ou estressados, nosso julgamento pode ficar comprometido e podemos cometer erros, expondo nós mesmos e a DXC a riscos. Cuidar de nós mesmos é essencial. Se estivermos nos sentindo estressados ou esgotados, é bom fazer uma pausa. Veja abaixo várias maneiras de recuperar a energia e o foco:

- Conversar com frequência com os colegas de equipe
- Participar de um dos Grupos de Recursos dos Funcionários da DXC
- Participar da programação de bem-estar mensal da DXC
- Falar com nosso gerente para receber suporte
- Reservar tempo para desenvolvimento pessoal e profissional (o DXC Learning oferece muitas oportunidades desse tipo)
- Incorporar exercícios de atenção plena no nosso dia, como sessões curtas de meditação ou exercícios de respiração
- Fazer pausas breves para integrar movimento e exercício ao dia de trabalho

Recursos:

[Human Rights Statement](#)

Liderar pelo exemplo

Minha função com frequência envolve lidar com as informações pessoais de colegas e parceiros de negócios da DXC. Costumo receber e trabalhar com planilhas que contêm dados pessoais: nomes e sobrenomes, números de telefone, endereços residenciais e números de identificação emitidos pelo governo. Posso enviar uma dessas planilhas por e-mail para um fornecedor aprovado da DXC, já que criptografei e protegi o arquivo com senha?

As leis de privacidade de vários países nos quais a DXC opera têm requisitos rigorosos sobre o compartilhamento e/ou transferência de informações pessoais. Em alguns casos, podemos ter de fazer uma avaliação do impacto da transferência de dados. Nessa situação, no entanto, enviar planilhas criptografadas e protegidas por senha para um fornecedor aprovado pode ser permitido. Para ter certeza, consulte a [Política global de proteção de dados](#) para receber orientações sobre seu caso específico.

PROTEGER DADOS PESSOAIS

COMPROMISSO Protegemos a privacidade dos nossos dados pessoais compartilhando-os apenas com aqueles que têm necessidade comercial ou direito legal de recebê-los.

CONEXÃO **Valores e cultura**
Na DXC, nossos valores Cuidar e Fazer o que é certo nos impulsionam a proteger dados pessoais. Evitar a divulgação não autorizada deles ajuda nossos colegas a se sentirem respeitados e seguros.

Clientes e negócios
Os mesmos fortes controles de segurança que mantemos para dados internos nos capacitam para proteger clientes e parceiros de negócios.

Confiança e reputação
Quando temos o compromisso de proteger todos os dados pessoais como se fossem nossos, construímos a reputação da DXC como uma empresa confiável.

ENTREGA **Entregamos quando:**

- Comunicamos de forma transparente por que e como os dados pessoais são coletados, usados e armazenados
- Coletamos apenas os dados pessoais necessários para o propósito de negócios específico, os armazenamos com segurança e os descartamos quando não são mais necessários
- Protegemos dados pessoais compartilhando-os apenas com aqueles que têm necessidade comercial legítima e direito legal de acessá-los
- Adotamos os controles de políticas de segurança da DXC ao armazenar ou transferir dados pessoais para evitar oportunidades de acesso não autorizado
- Seguimos todas as políticas de segurança e privacidade da DXC, além dos requisitos contratuais

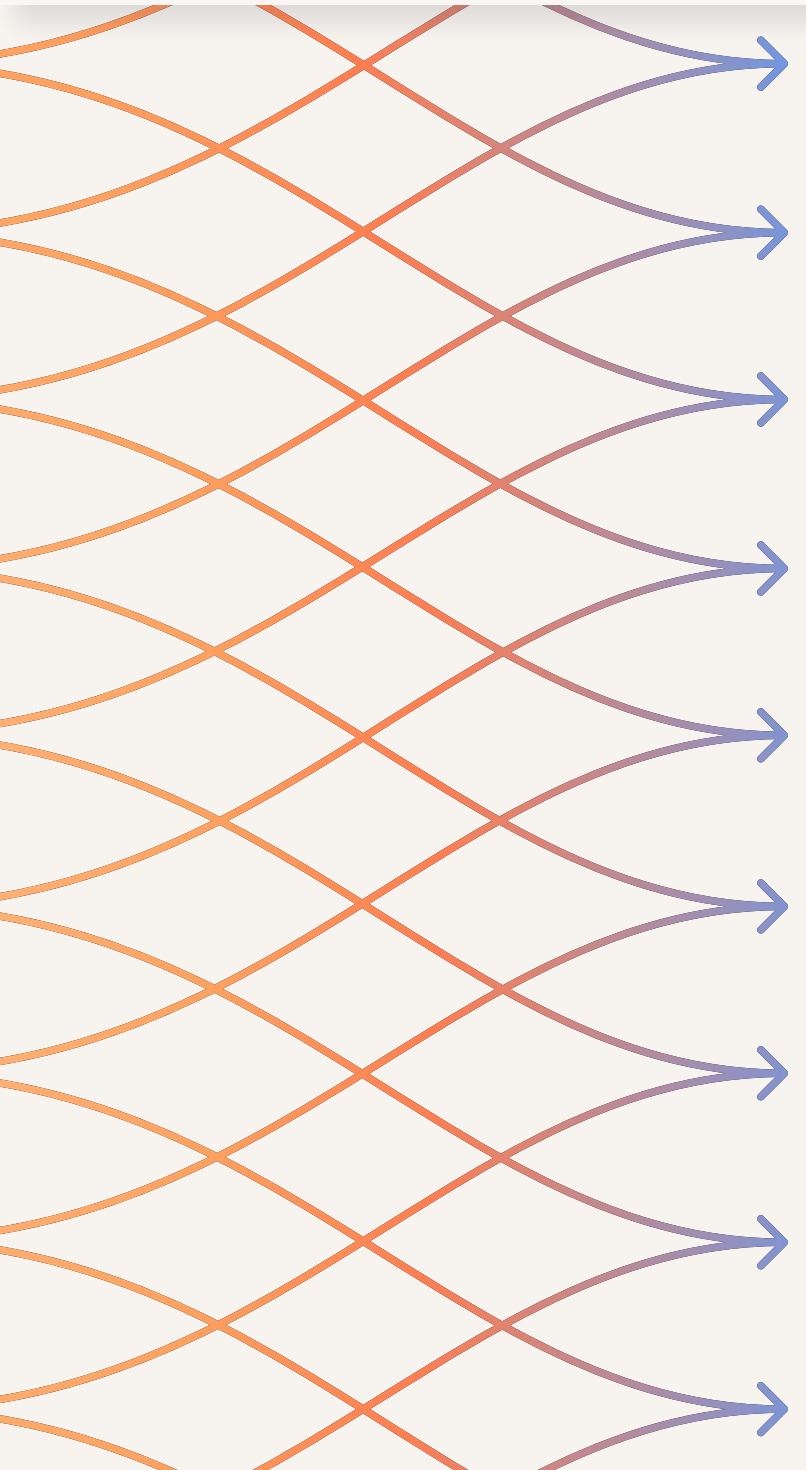
O que são dados pessoais?

Dados pessoais são quaisquer informações relacionadas a uma pessoa específica. Eles podem incluir:

- Informações de contato, como nome completo, endereço residencial, número de telefone ou endereço de e-mail
- Dados empregatícios, como classificações de desempenho, salário, benefícios, horários, perfil de habilidades e utilização/capacidade de faturamento (a menos que estejam agregados)
- Identificadores exclusivos, como ID do funcionário, número de previdência social, biometria (por exemplo, impressões digitais) ou qualquer outra informação que poderia ser usada para identificar alguém
- Dados financeiros, médicos ou demográficos

i Recursos:

Enterprise Employee Privacy Notice
Global Privacy and Data Protection Policy



Entregar aos nossos clientes

fortalece nossos relacionamentos e nossa reputação e é um estímulo para o sucesso e o crescimento compartilhados.

Fazer negócios com honestidade e cumprir compromissos

Somos justos, transparentes e honestos em todas as nossas negociações.

Proteger dados dos clientes

Protegemos os dados pessoais e as informações comerciais confidenciais dos nossos clientes como se fossem nossos.

Superar a concorrência de forma justa e honesta

Nossa vantagem competitiva é entregar sempre com integridade.

Obter uma vantagem ética

Somos inteligentes e éticos no monitoramento do nosso cenário competitivo.

Entender os requisitos especiais dos clientes do governo

Temos orgulho de servir clientes do governo no mundo todo e cumprir integralmente os requisitos e leis específicos que se aplicam a eles.

Cruzar fronteiras com cuidado

Como empresa global, seguimos todas as leis comerciais internacionais que afetam a movimentação de materiais, pessoas e dados.

Dar e receber hospitalidade e presentes apropriados

Conquistamos negócios e criamos relacionamentos com base na confiança e no benefício mútuo, dando e recebendo presentes e hospitalidade de maneira apropriada.

Usar a inteligência artificial com responsabilidade

Abraçamos as possibilidades da inteligência artificial enquanto tomamos o cuidado de evitar consequências involuntárias do seu uso.

Posicione-se contra o suborno, a fraude e todas as formas de corrupção

Vencemos do jeito certo, caso contrário, nos afastamos.

FAZER NEGÓCIOS COM HONESTIDADE E CUMPRIR COMPROMISSOS

COMPROMISSO Somos justos, transparentes e honestos em todas as nossas negociações.

CONEXÃO

Valores e cultura

Fazer o que dissermos que vamos fazer está no centro do nosso valor Entregar. Responsabilizamos-nos por cumprir nossos compromissos.

Clientes e negócios

Uma comunicação honesta e precisa sobre nossos produtos e serviços é essencial para cumprir os compromissos com nossos clientes. Sermos justos e honestos com nossos parceiros de negócios promove relacionamentos confiáveis que nos ajudam a entregar resultados de impacto.

Confiança e reputação

Tratar clientes, colegas e parceiros de negócios de maneira justa e ser transparente com eles é a coisa certa a se fazer. Isso melhora nossa reputação como uma empresa que coloca a confiança acima das transações.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Comercializamos e vendemos nossos produtos e serviços de forma honesta, com base em méritos
- Preparamos propostas de licitação com base em dados de custo e preço adequadamente estimados
- Mantemos sempre a integridade do processo de licitação e negociamos contratos de boa-fé
- Concentramo-nos nos atributos positivos das nossas ofertas, em vez de depreciar os concorrentes
- Exigimos que todos os nossos parceiros de negócios sigam esses requisitos

Sermos justos e honestos com nossos parceiros de negócios promove relacionamentos confiáveis que nos ajudam a entregar resultados de impacto.



PROTEGER DADOS DOS CLIENTES

COMPROMISSO Protegemos os dados pessoais e as informações comerciais confidenciais dos nossos clientes como se fossem nossos.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nosso valor Entregar significa que somos transparentes com nossos clientes sobre como processamos e protegemos os dados confiados a nós.

Clientes e negócios

Para entregar aos nossos clientes, exigimos acesso a dados pessoais e informações comerciais confidenciais de propriedade deles ou dos clientes deles. Tomamos muito cuidado para proteger esses dados porque sabemos o quanto eles são preciosos.

Confiança e reputação

Estamos fazendo muito mais do que proteger dados. Estamos protegendo o futuro para nossos clientes e para a DXC enquanto construímos nossa reputação como parceiro de confiança.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Somos transparentes com nossos clientes sobre por que e como as informações pessoais e comerciais confidenciais são coletadas, usadas e armazenadas
- Coletamos apenas dados de clientes necessários para o serviço ou solução específico que estamos entregando
- Armazenamos dados de clientes com segurança e os descartamos de acordo com os requisitos dos clientes
- Compartilhamos dados de clientes apenas com colegas ou parceiros de negócios da DXC que têm necessidade comercial legítima para acessá-los
- Educamos a nós mesmos em relação às proteções apropriadas ao armazenar ou compartilhar dados de clientes a fim de minimizar oportunidades de acesso não autorizado
- Acessamos dados de clientes apenas por meio de sistemas aprovados pela DXC ou pelo cliente usando os controles necessários de segurança
- Seguimos todas as políticas e padrões relevantes da DXC

Nosso valor Entregar significa que somos transparentes com nossos clientes sobre como processamos e protegemos os dados confiados a nós.

Recursos:

Global Cyber Security page on myDXC
Information Security Policy
Global Privacy and Data Protection Policy
Records and Data Management Policy
DXC Resiliency page on myDXC
Security Awareness Handbook for DXC Personnel

A maneira como vencemos é tão importante quanto vencer no mercado. Nossos valores guiam nosso sucesso.



SUPERAR A CONCORRÊNCIA DE FORMA JUSTA E HONESTA

COMPROMISSO Nossa vantagem competitiva é entregar sempre com integridade.

CONEXÃO

Valores e cultura

A maneira como vencemos é tão importante quanto vencer no mercado. Nossos valores guiam nosso sucesso.

Clientes e negócios

Indivíduos e equipes dando o seu melhor é a forma como entregamos aos clientes. Isso diferencia nossos serviços e soluções e nos permite crescer com nossos clientes.

Confiança e reputação

Acreditamos em mercados livres e justos e em competir de maneira vigorosa e ética para construir nossa marca e nossa reputação.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Reconhecemos que as leis de concorrência (antitruste) são complexas e possuem penalidades graves para violações
- Agimos de maneira independente e não em coordenação com os concorrentes, a menos que haja um arranjo comercial legítimo (por exemplo, uma relação de joint venture ou equipe)
- Evitamos acordos formais ou informais com concorrentes que limitam a concorrência
- Respeitamos os processos competitivos de licitação e não manipulamos nem alteramos os resultados ou ajudamos alguém a fazer isso
- Buscamos aprovação da equipe de Conformidade Regulamentar antes de participar de associações comerciais e outros grupos que exigem contato frequente com concorrentes

Recursos:

Fair Competition Policy

OBTER UMA VANTAGEM ÉTICA

COMPROMISSO Somos inteligentes e éticos no monitoramento do nosso cenário competitivo.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nosso valor Fazer o que é certo significa buscar informações sobre os concorrentes apenas se elas puderem ser obtidas de forma ética.

Clientes e negócios

Entender como podemos servir nossos clientes melhor do que nossos concorrentes não se trata de espionar nem roubar segredos. Isso vem dos insights e da imaginação que aplicamos às informações publicamente disponíveis.

Confiança e reputação

Na DXC, lideramos pelo exemplo. Nunca vamos comprometer nossa integridade para obter vantagem por meios ilegais ou antiéticos.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Buscamos informações de mercado apenas por meio de fontes públicas, como mídia de notícias, pesquisas do setor, relatórios financeiros e sites de Internet publicamente acessíveis
- Nunca pedimos a funcionários atuais ou ex-funcionários de um concorrente para revelar informações confidenciais ou proprietárias
- Nunca usamos táticas desonestas, enganosas ou invasivas de obter inteligência competitiva
- Educamos parceiros de pesquisas de mercado sobre a importância de adquirir informações de maneira legal e ética

Entender como podemos servir nossos clientes melhor do que nossos concorrentes não se trata de espionar nem roubar segredos. Isso vem dos insights e da imaginação que aplicamos às informações publicamente disponíveis.

Recursos:

Fair Competition Policy

Todos os mínimos detalhes

Esforçamo-nos para entregar valor a todos os nossos clientes, então por que pode haver requisitos especiais quando servimos governos?

Como contratados do governo, ganhamos confiança e status especiais, acompanhados de outras responsabilidades. Geralmente, oferecemos iniciativas de suporte ou serviços críticos de infraestrutura que são vitais para a segurança nacional.

Alguns colegas da DXC têm os mais altos níveis de permissões governamentais, e nossas instalações também precisam ser seguras. Devemos seguir requisitos detalhados de contratação e entrega. Não cumprir nossas obrigações pode nos expor a penalidades significativas, responsabilidades legais e até mesmo proibição de futuros trabalhos para o governo.

Vamos muito além para proteger nossa reputação no mercado e ajudar nossos clientes do governo a melhorar a vida e os negócios dos cidadãos.

i Recursos:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

ENTENDER OS REQUISITOS ESPECIAIS DOS CLIENTES DO GOVERNO

COMPROMISSO Temos orgulho de servir clientes do governo no mundo todo e cumprir integralmente os requisitos e leis específicos que se aplicam a eles.

CONEXÃO

Valores e cultura

Servir clientes do governo honra nossos valores Entregar e Comunidade. Levamos a tecnologia e a competência que apoiam os serviços e a infraestrutura pública em todo o mundo.

Clientes e negócios

Entendemos que contratos governamentais, geralmente, têm requisitos muito diferentes daqueles de contratos comerciais, com penalidades graves pela não conformidade.

Confiança e reputação

Ao ganhar e preservar a confiança de clientes do governo, a DXC pode fazer uma diferença positiva na vida de dezenas de milhões de cidadãos.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Conhecemos e seguimos os requisitos específicos de aquisição, contratação e desempenho dos governos que servimos
- Agimos em conformidade com todos os termos do contrato e os padrões de licitação, preço e qualidade
- Protegemos informações secretas, classificadas ou de outra forma confidenciais ou controladas
- Obedecemos às políticas relevantes de gestão de segurança de TI, dados e ativos e aos regulamentos aplicáveis
- Cobramos corretamente o tempo, o deslocamento, o material e outras despesas, reivindicamos apenas custos permitidos e seguimos práticas apropriadas de contabilidade
- Seguimos leis, regulamentos e regras aplicáveis
- Garantimos que toda a documentação exigida pelo governo seja atual, precisa e completa (por exemplo, propostas, cotações, faturas, testes, certificações, comunicações)
- Obedecemos às restrições sobre presentes, gratificações, ofertas de trabalho etc. a agentes do governo e seus familiares

Liderar pelo exemplo

Sou um funcionário residente nos EUA que gerencia uma equipe de desenvolvedores que atende clientes do setor bancário. Minha família é da Venezuela, e preciso visitar um tio que está muito doente. Ficarei afastado por algumas semanas. Um dos nossos projetos entrou em uma fase crítica, e eu preciso manter contato para supervisionar a equipe. Tenho consciência de que o governo dos EUA relaxou recentemente as sanções contra a Venezuela, mas não tenho certeza se isso significa que posso viajar para lá com meu telefone e laptop da DXC.

Todo funcionário da DXC que pretende trabalhar fora do país deve primeiro consultar a Mobilidade Global. Além de autorização de trabalho, folha de pagamento, impostos e outros problemas, pode haver limitações ou uma completa proibição de trabalho em determinados países devido às sanções. Se é possível levar os dispositivos e trabalhar na Venezuela dependerá exatamente de quais contas de clientes você está atendendo e se você tem acesso à tecnologia ou ao código-fonte com controle de exportação. A equipe de Conformidade Regulamentar pode orientar você mais detalhadamente quanto a problemas de sanções.

CRUZAR FRONTEIRAS COM CUIDADO

COMPROMISSO Como empresa global, seguimos todas as leis comerciais internacionais que afetam a movimentação de materiais, pessoas e dados.

CONEXÃO

Valores e cultura

Entregamos por meio dos nossos relacionamentos e recursos globais. Agir em conformidade com os controles comerciais aplicáveis é a coisa certa a se fazer, e isso apoia importantes objetivos de segurança econômica e nacional.

Clientes e negócios

Colaborar internacionalmente com clientes, colegas e parceiros de negócios pode envolver materiais, dados ou pessoas que cruzam fronteiras. Devemos sempre seguir as regulamentações que afetam essas movimentações.

Confiança e reputação

Ao nos comprometermos em seguir as leis internacionais e evitar violações de controles comerciais, aumentamos nossa reputação como um parceiro de negócios confiável e de longo prazo.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Identificamos e classificamos as tecnologias, os serviços e outros itens sujeitos aos controles de exportação ou importação
- Marcamos adequadamente documentos, softwares e outros itens controlados para que os destinatários saibam protegê-los
- Selecionamos cuidadosamente os clientes e os fornecedores para garantir que as transações não envolvam partes restritas ou sancionadas
- Reconhecemos que as leis de mais de um país podem ser aplicadas a uma transação específica
- Evitamos levar dispositivos da DXC, nos conectarmos aos sistemas da DXC ou trabalhar enquanto visitamos países com embargos ou sanções
- Entre em contato com a equipe de Conformidade Regulamentar do DXC Integrity se tiver dúvidas sobre leis comerciais internacionais, sanções ou planos de viajar para um país com embargos ou sanções

É essencial obedecermos aos regulamentos comerciais globais, principalmente aqueles que restringem ou proíbem a DXC de fazer negócios com determinados países. Qualquer atividade de exportação com os seguintes países possui restrição atualmente:

- Bielorrússia
- Territórios da Ucrânia ocupados pela Rússia
- Cuba
- Irã
- Coreia do Norte (República Popular Democrática da Coreia)
- Rússia
- Sudão
- Síria
- Venezuela

i Recursos:

International Trade Policy
Sanctions Compliance Policy
Anti-Corruption Policy

Liderar pelo exemplo

Estou participando de uma conferência de negócios. Hoje, na hora do almoço, acabei sentando ao lado de uma representante de um fornecedor da DXC. Tivemos uma conversa amigável, e ela me convidou para um jantar que a empresa dela promoveria no dia seguinte, à noite, em um restaurante sofisticado. Quando mencionei isso para meu colega, ele perguntou se eu sabia que esse fornecedor está participando atualmente de uma licitação de um grande contrato com a DXC. Eu não sabia disso, mas como não faço parte do Departamento de Aquisições da DXC, acho que não tem problema ir ao jantar. Você concorda?

Presentes e hospitalidade que, de outra forma, poderiam ser apropriados podem ser problemáticos em certas circunstâncias. Quando os fornecedores estão participando de uma licitação de um negócio da DXC, devemos demonstrar nossa objetividade e imparcialidade. Devemos evitar qualquer coisa que corra o risco de até mesmo aparentar favoritismo ou julgamento comprometido. Muito embora você não esteja pessoalmente envolvido no processo de licitação, você ainda está representando a DXC. Você deve recusar educadamente o convite para jantar com base no fato de que participar não seria apropriado enquanto o processo de licitação está em andamento.

DAR E RECEBER HOSPITALIDADE E PRESENTES APROPRIADOS

COMPROMISSO Conquistamos negócios e criamos relacionamentos com base na confiança e no benefício mútuo, dando e recebendo presentes e hospitalidade de maneira apropriada.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nosso valor Fazer o que é certo significa que sempre agimos com integridade. Não podemos permitir nem mesmo a aparência de uma influência imprópria na tomada de decisões de negócios.

Cientes e negócios

Cortesias de negócios, como hospitalidade e presentes apropriados, nos ajudam a gerar boa vontade e aprofundar o relacionamento comercial, mas apenas quando honramos nossos valores e seguimos nossas políticas.

Confiança e reputação

Dar ou receber hospitalidade e presentes extravagantes ou que não tenham propósito comercial legítimo minam a confiança. Isso também pode prejudicar nossa reputação e violar a lei.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Oferecemos ou aceitamos apenas presentes e hospitalidade que são legais, apropriados conforme a alfândega local e obedecem à Política de presentes e hospitalidade
- Somos abertos e transparentes e solicitamos aprovação quando necessário e fazemos divulgações apropriadas no nosso Registro de presentes e hospitalidade
- Recusamos educadamente a oferta de presentes e hospitalidade que não estejam em conformidade com a política da empresa
- Não solicitamos cortesias de negócios de outras pessoas nem as fazemos se sentiremos obrigadas a dar algo para fazer negócios com a DXC
- Comunicamos todas as preocupações ao DXC Integrity

Dar e receber presentes e hospitalidade pode nos ajudar a criar relacionamentos positivos com nossos clientes e parceiros de negócios. No entanto, alguns presentes, como os citados abaixo, não podem nunca ser oferecidos, concedidos ou recebidos sob nenhuma circunstância:

- Dinheiro ou equivalentes monetários, como ações, cartões de débito e, em alguns casos, vales-presente*
- Presentes ou hospitalidade para ou do membro da família de um agente governamental
- Itens comprados com fundos pessoais não reembolsados
- Itens que alguém pode revender ou trocar por valor
- Serviço ou outro benefício não monetário (como promessa de emprego, favor pessoal, pagamento direto de contas etc.)

Consulte a Política de presentes e hospitalidade para obter uma lista completa de presentes e hospitalidade proibidos.

* Vales-presente que não excedam US\$ 100 são permitidos em circunstâncias limitadas se (1) forem permitidos pela lei aplicável, (2) não tenham sido concedidos a recebedores governamentais e (3) seguirem o processo de pré-aprovação da Política de presentes e hospitalidade.

i Recursos:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

USAR A INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL COM RESPONSABILIDADE

COMPROMISSO Abraçamos as possibilidades da inteligência artificial enquanto tomamos o cuidado de evitar consequências involuntárias do seu uso.

CONEXÃO

Valores e cultura

Estamos empolgados com as possibilidades da IA em nos ajudar a sermos mais eficientes e produtivos em escala. Nossos valores Fazer o que é certo e Cuidar nos instigam a sermos conscientes de como nosso uso da tecnologia pode gerar riscos que precisamos gerenciar.

Clientes e negócios

Como pioneira tecnológica, a DXC busca constantemente novas maneiras de elevar nosso desempenho e expandir nossa capacidade. Fazemos isso com responsabilidade, sabendo que não há impacto sem integridade.

Confiança e reputação

Ser transparente com os clientes sobre quando e como usamos IA é essencial para criar confiança. Eles podem ter certeza de que estamos colhendo os benefícios da tecnologia inovadora sem riscos desnecessários.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Procuramos usar a IA de uma maneira ética que minimize o potencial de danos às outras pessoas
- Somos transparentes e divulgamos o uso da IA
- Evitamos usar informações proprietárias ou confidenciais próprias ou de outras pessoas como um prompt de ferramenta de IA ou de outra forma
- Analisamos os resultados da IA para verificar a precisão factual, a adequação e a prevenção de violação de direitos autorais, plágio e viés incorporado
- Garantimos que qualquer uso da IA esteja em conformidade com as leis, regulamentos e políticas da DXC aplicáveis
- Entendemos que a orientação relacionada à IA pode mudar ocasionalmente à medida que a DXC explora ativamente o uso apropriado de ferramentas de IA
- Entramos em contato com o Capacitação em IA quando temos questões legais, éticas e de negócios, ou precisamos de mais orientações

Ser transparente com os clientes sobre quando e como usamos IA é essencial para criar confiança.

i Recursos:

AI Principles
Artificial Intelligence Regulatory Policy
Acceptable Use Policy
Sensitivity Labeling Policy
Information Security Policy
Intellectual Property Policy
Global Privacy and Data Protection Policy

Liderar pelo exemplo

Sou membro da equipe de projetos que pretende abrir um novo centro de entrega em um mercado emergente. Algumas permissões governamentais necessárias atrasaram meses. Um agente local está oferecendo agilizar o processo de aprovação por uma modesta taxa única. Podemos pagá-la?

O agente parece estar buscando uma facilitação ou gratificação. Esse é o termo para um pequeno pagamento que garante ou acelera ações governamentais legais e não discricionárias de rotina. A maioria das leis nacionais, incluindo a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA e a Lei Anticorrupção do Reino Unido, proíbe até mesmo os menores pagamentos de facilitação, e nós também. Nós os vemos como propinas, que nunca pagamos. A equipe local precisa verificar se consegue conversar com alguém que não seja esse agente para conseguir as permissões emitidas. Caso não consigam resolver a situação, o DXC Integrity estará pronto para ajudar.

POSICIONE-SE CONTRA O SUBORNO, A FRAUDE E TODAS AS FORMAS DE CORRUPÇÃO.

COMPROMISSO Vencemos do jeito certo, caso contrário, nos afastamos.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nossos valores Fazer o que é certo e Comunidade exigem que nos posicionemos contra suborno e outras práticas de corrupção. Corrupção não é apenas ilegal, mas também causa danos às comunidades.

Clientes e negócios

Nossos clientes esperam que conquistemos seus negócios e selecionemos os fornecedores com honestidade, sem recorrer a influências impróprias.

Confiança e reputação

Resistir a todas as formas de corrupção gera confiança e transmite a mensagem de que faremos negócios apenas do jeito certo.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Nunca oferecemos ou aceitamos subornos, propinas nem nada de valor que poderia influenciar inadequadamente ou parecer influenciar uma decisão de negócios
- Evitamos prometer ou dar algo de valor para agentes públicos ou qualquer outra pessoa para obter uma vantagem de negócios
- Registramos todas as transações corretamente para que a natureza de algo concedido ou recebido seja clara e precisa
- Nunca usamos uma parte externa para fazer algo que nós mesmos não temos permissão para fazer
- Obedecemos à Política de presentes e hospitalidade, sempre considerando como nossas ações podem ser percebidas pelas outras pessoas

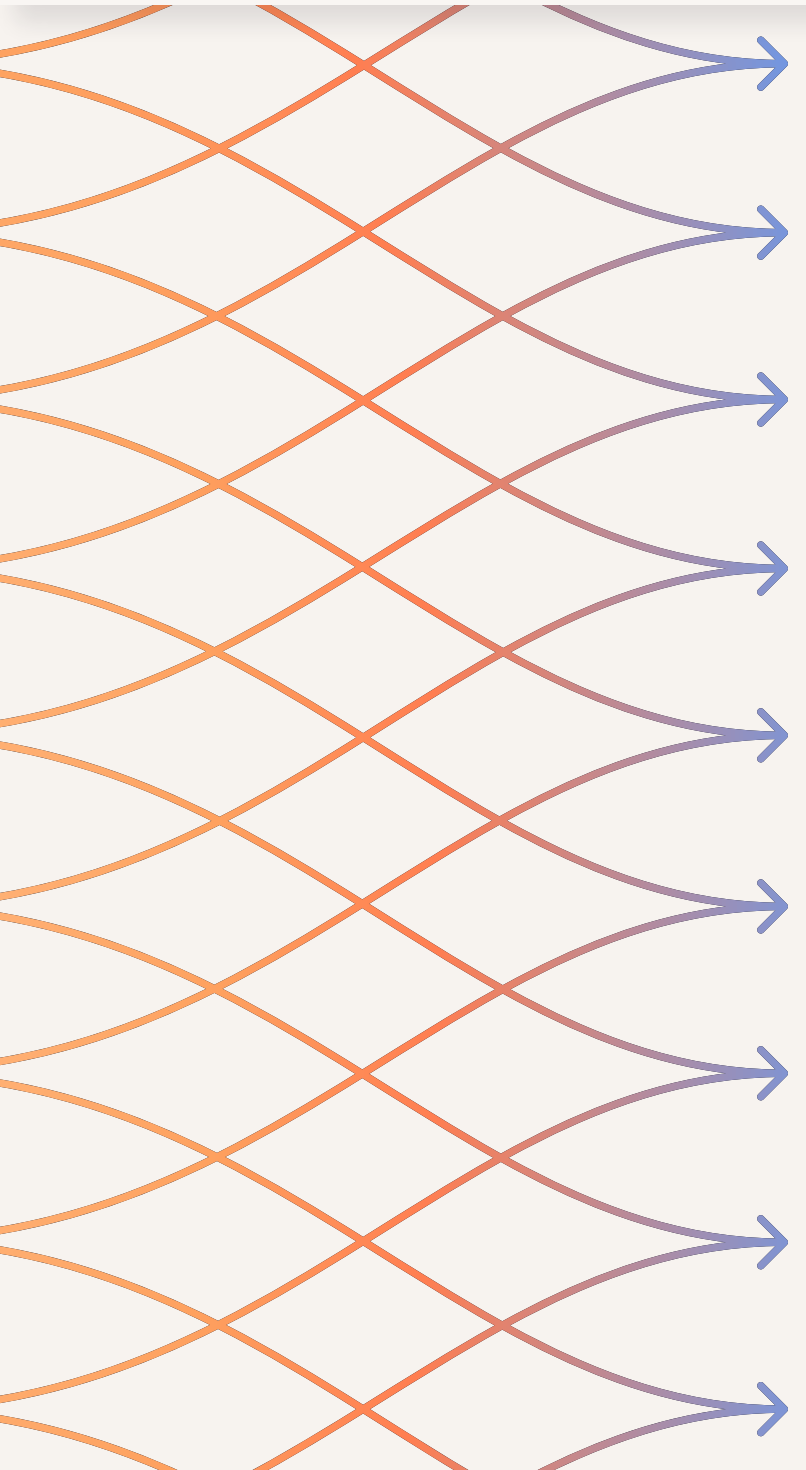
Sinais de alerta de corrupção

Antes de nos envolvermos com fornecedores e outros parceiros de negócios, fazemos uma triagem para garantir que eles operam com os mesmos altos padrões éticos da DXC. Monitoramos relacionamentos atuais, e isso é muito importante em países onde há uma alta incidência de corrupção. Estamos atentos a indicadores de risco de corrupção, como:

- Relacionamentos próximos incomuns com agentes do governo
- Solicitações de pagamentos de comissão antes da conclusão de uma transação
- Taxas desproporcionais aos serviços prestados
- Sugestões de que trabalhamos com pessoas específicas devido a um "relacionamento especial"
- Conflitos de interesses aparentes
- Solicitações para registrar uma despesa de forma diferente de sua verdadeira natureza

i Recursos:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register



Entregar aos nossos investidores

cria uma organização dinâmica e resiliente que consegue sustentar a criação de valor e o crescimento.

Evitar conflitos de interesses

Fazemos escolhas inteligentes para nossa empresa e nossos clientes, sem a influência de relacionamentos ou interesses pessoais.

Usar sistemas e recursos empresariais com responsabilidade

Usamos e protegemos recursos e sistemas da empresa com responsabilidade para nos ajudar a entregar valor.

Proteger nossas informações confidenciais e nossa propriedade intelectual

Reconhecemos e protegemos o valor de negócios das nossas informações confidenciais e da nossa propriedade intelectual.

Respeitar os direitos de propriedade intelectual das outras pessoas

Respeitamos os direitos de propriedade intelectual das outras pessoas da mesma forma que gostaríamos que elas respeitassem os nossos.

Criar e manter registros precisos

Mantemos registros precisos para que possamos operar com eficiência e fornecer informações oportunas, verdadeiras e valiosas para aqueles que dependem delas.

Registrar o tempo e cobrar custos com honestidade

Cobramos a mão de obra e outros custos com honestidade e temos o cuidado de evitar erros.

Proteger as informações internas

Nunca usamos nem compartilhamos informações internas sobre a DXC ou outra empresa para negociar no mercado de ações.

Criar valor compartilhado por meio de operações sustentáveis

Estamos comprometidos com políticas e práticas que expandem nossos negócios enquanto causamos um impacto positivo no mundo como um todo.

Liderar pelo exemplo

Sou desenvolvedor e estou assessorando meu irmão em um aplicativo para sua startup de tecnologia. Ele não é concorrente da DXC. Ele não está me pagando pela consultoria, mas pretende me dar uma participação de 15% no negócio. A situação gera problema? Quais são minhas obrigações?

Agradecemos por se proativo em considerar o possível impacto dessa atividade externa ao seu trabalho na DXC. Nosso modelo de trabalho híbrido nos dá a flexibilidade de equilibrar nossos trabalhos e nossas vidas pessoais. Ao mesmo tempo, a DXC confia que nós não vamos abusar desse privilégio e espera que sigamos a política da empresa. Você deve seguir o processo de divulgação da nossa Política de conflitos de interesses. Embora possa haver um possível conflito de interesses, divulgar isso proporciona a oportunidade de gerenciá-lo adequadamente. Os fatores que vamos considerar incluem a possível interferência na sua disponibilidade, energia e foco em seu trabalho na DXC, a probabilidade da empresa do seu irmão se tornar um cliente, fornecedor ou concorrente da DXC e a importância financeira da participação proposta.

EVITAR CONFLITOS DE INTERESSES

COMPROMISSO Fazemos escolhas inteligentes para nossa empresa e nossos clientes, sem a influência de relacionamentos ou interesses pessoais.

CONEXÃO

Valores e cultura

Os valores da DXC exigem que façamos o que é certo sempre. Nunca damos nem mesmo a aparência de algo impróprio.

Clientes e negócios

Baseamos nossas ações e decisões de negócios em informações completas, por meio de preparação e critérios objetivos.

Confiança e reputação

Agir com honestidade e transparência gera confiança e ajuda a sustentar a entrega de valor.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Identificamos proativamente situações que poderiam colocar nossos interesses pessoais em conflito com os interesses da empresa
- Divulgamos conflitos de interesses reais, potenciais ou percebidos e nos manifestamos quando não temos certeza
- Nós nos retiramos do processo de tomada de decisões caso exista um conflito de interesses
- Não deixamos que o desejo de ajudar os amigos e familiares influencie nossas decisões no trabalho
- Evitamos sermos influenciados pela possibilidade de ganho financeiro pessoal ou para membros da nossa família
- Conquistamos negócios e criamos relacionamentos com base na confiança e no valor mútuo, nunca por meio de presentes ou hospitalidade inapropriados
- Nunca omitimos oportunidades conquistadas por meio de recursos ou da posição da empresa
- Damos nosso melhor no trabalho todos os dias, não permitindo que trabalhos externos ou outras atividades prejudiquem nossas contribuições nos negócios

O que é um conflito de interesses?

Como funcionários da DXC, não podemos permitir que relacionamentos ou interesses financeiros pessoais interfiram na tomada de decisões do nosso trabalho.

Um conflito de interesses pode existir quando o que pensamos ser melhor para nós pessoalmente, ou para os amigos e a família, pode comprometer nossa objetividade e profissionalismo no trabalho. Isso não quer dizer que nossos interesses pessoais são menos importantes do que os interesses da DXC. A questão é simplesmente que, ao trabalharmos para a DXC, nossas decisões devem se basear no que é melhor para nossos negócios e clientes.

i Recursos:

Conflicts of Interest Policy
Gifts and Hospitality Policy

Nossos ativos representam o valor que criamos para nossos investidores. Nós os utilizamos com sabedoria para promover nosso crescimento ao entregar integridade aos clientes.

i Recursos:

Acceptable Use Policy

USAR SISTEMAS E RECURSOS EMPRESARIAIS COM RESPONSABILIDADE

COMPROMISSO Usamos e protegemos recursos e sistemas da empresa com responsabilidade para nos ajudar a entregar aos nossos investidores.

CONEXÃO

Valores e cultura

Sermos bons administradores dos nossos ativos, sejam eles físicos, financeiros, tecnológicos e de reputação, honra nossos valores Entregar, Fazer o que é certo e Comunidade. Isso também protege os componentes básicos do nosso crescimento futuro.

Clientes e negócios

Nossos ativos representam o valor que criamos para nossos investidores. Nós os utilizamos com sabedoria para promover nosso crescimento ao entregar integridade aos clientes.

Confiança e reputação

Nossos ativos nos permitem usar o poder da tecnologia para construir futuros melhores para nossos clientes, colegas, meio ambiente e comunidades.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Tratamos os ativos da DXC com cuidado, protegendo-os de roubo, fraude, danos e perda
- Protegemos os ativos tecnológicos atribuídos a nós, mantendo dispositivos e dados seguros
- Usamos dispositivos gerenciados e de propriedade da DXC com responsabilidade, de acordo com nossa Política de uso aceitável
- Protegemos nossos sistemas, permanecemos vigilantes quanto a phishing, engenharia social, malware, ransomware e outros ciberataques que poderiam colocar nossa rede, nossas informações ou nossas operações em risco
- Informamos circunstâncias em que suspeitamos de que os ativos da empresa estão em risco e cooperamos com todas as auditorias e investigações

Nossa capacidade de entregar aos clientes depende da proteção das informações que eles e outras pessoas confiam a nós, além das nossas próprias.

📘 Recursos:

Intellectual Property Policy
Sensitivity Labeling Policy

PROTEGER NOSSAS INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS E NOSSA PROPRIEDADE INTELECTUAL

COMPROMISSO Reconhecemos e protegemos o valor comercial das nossas informações confidenciais e da propriedade intelectual (PI).

CONEXÃO

Valores e cultura

Temos orgulho do nosso conhecimento coletivo acumulado. Ele é alimentado pelo know-how e pelas informações confidenciais, que devemos proteger de divulgações não autorizadas.

Clientes e negócios

Podemos perder nossa vantagem competitiva se as informações confidenciais da DXC se tornarem públicas ou se não protegermos nossa PI.

Confiança e reputação

Nossa capacidade de entregar aos clientes depende da proteção das informações que eles e outras pessoas confiam a nós, além das nossas próprias.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Usamos as práticas recomendadas para proteger as informações confidenciais da DXC
- Compartilhamos informações confidenciais que pertencem a clientes, parceiros de negócios ou outras pessoas relacionadas à DXC apenas com aqueles que têm autorização e necessidade comercial de sabê-las, com as proteções apropriadas
- Não discutimos assuntos confidenciais se há risco de serem ouvidos
- Evitamos colocar informações confidenciais em e-mails sem criptografia ou outras medidas de segurança apropriadas
- Nunca usamos informações confidenciais da DXC para ganhos pessoais ou para beneficiar quem quer que seja fora da empresa
- Lembramos que a obrigação de proteger as informações confidenciais da DXC continua após a saída da empresa
- Preservamos o valor da nossa inovação por meio de patentes, direitos autorais, marcas comerciais e outras proteções de PI conforme apropriado
- Consultamos o Jurídico se temos perguntas ou preocupações

RESPEITAR OS DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL DAS OUTRAS PESSOAS

COMPROMISSO Respeitamos os direitos de propriedade intelectual (PI) das outras pessoas da mesma forma que gostaríamos que elas respeitassem os nossos.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nosso valor Fazer o que é certo inclui um compromisso com a regra de ouro: o princípio de tratar as outras pessoas da mesma forma como gostaríamos de ser tratados.

Clientes e negócios

Ampliamos nossos negócios por meio da nossa própria engenhosidade e esforço, sem receber crédito ou nos apropriar indevidamente de ideias que não são nossas.

Confiança e reputação


Como uma cidadã corporativa confiável, a DXC nunca fará uso da PI de outras pessoas sem permissão. Fazer isso é errado e poderia expor a DXC a riscos legais, financeiros e de reputação.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Respeitamos as patentes, os direitos autorais, as marcas comerciais e os segredos comerciais das outras pessoas
- Não levamos para a DXC nem usamos a PI ou informações confidenciais de ex-funcionários (nem incentivamos alguém a fazê-lo) sem autorização
- Obtemos as permissões ou licenças apropriadas ao usar materiais protegidos por direitos autorais de terceiros, como software, imagens ou conteúdo escrito
- Denunciamos suspeita de roubo ou uso indevido de dados proprietários ou PI que pertencem à DXC ou a um cliente da DXC
- Respeitamos os direitos morais (atribuição e integridade) de autores e titulares de direitos sob as leis aplicáveis de direitos autorais
- Protegemos os direitos da DXC ao divulgar a criação de PI ao Conselho de Revisão de Patentes antes da comercialização ou publicação
- Respeitamos os requisitos de licença aplicáveis a software de código aberto e de terceiros usados pela DXC
- Informamos prontamente quaisquer preocupações ou suspeitas de violações usando a SpeakUp Line

Ampliamos nossos negócios por meio da nossa própria engenhosidade e esforço, sem receber crédito ou nos apropriar indevidamente de ideias que não são nossas.



Para aumentar nossos clientes e negócios, dependemos de informações financeiras e operacionais que sejam acessíveis e corretas.

i Recursos:

Records and Data Management Policy

CRIAR E MANTER REGISTROS PRECISOS

COMPROMISSO Mantemos registros precisos para que possamos operar com eficiência e fornecer informações oportunas, verdadeiras e valiosas para aqueles que dependem delas.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nossos valores Entregar e Colaborar nos inspiram a aprimorar continuamente o compartilhamento de conhecimento, a tomada de decisões e a eficiência. Isso exige um excelente gerenciamento de registros e dados.

Clientes e negócios

Para aumentar nossos clientes e negócios, dependemos de informações financeiras e operacionais que sejam acessíveis e corretas.

Confiança e reputação

Mantener registros precisos é essencial para cumprir nossas obrigações regulamentares como uma empresa pública. Investidores e outros interessados têm o direito de contar com divulgações verdadeiras e completas sobre nosso desempenho financeiro e operacional.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Registramos transações comerciais de forma clara, precisa e durante o período correto
- Somos transparentes ao informar o progresso de um projeto para clientes e para a liderança
- Corrigimos eventuais erros assim que os identificamos, notificando todas as pessoas afetadas
- Mantemos os registros com segurança e, quando apropriado, os descartamos de acordo com requisitos de retenção estabelecidos
- Obedecemos às retenções legais e nunca ocultamos nem destruimos registros ou dados até que a retenção seja suspensa
- Somos vigilantes quanto a fraudes, desonestidade ou outras atividades suspeitas, incluindo a falsificação de registros ou deturpação de fatos

REGISTRAR O TEMPO E COBRAR CUSTOS COM HONESTIDADE

COMPROMISSO Cobramos a mão de obra e outros custos com honestidade e temos o cuidado de evitar erros.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nossos valores Entregar e Fazer o que é certo exigem honestidade e precisão no controle do tempo e na cobrança de custos. Isso permite que sejam tomadas decisões de negócios fundamentadas e viabiliza um gerenciamento eficiente de oferta e procura.

Clientes e negócios

Um registro pontual e cuidadoso do tempo e das despesas permite que a DXC preveja necessidades de recursos de um projeto, calcule taxas de mão de obra e gere faturas corretas.

Confiança e reputação

Manter relatórios corretos de tempo e custo ajuda a estabelecer a DXC como uma parceira de negócios confiável e responsável.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Concluimos relatórios de tempo diária ou semanalmente de maneira pontual
- Cobramos tempo e outros custos de forma precisa, de acordo com nossas políticas
- Nunca cobramos conscientemente uma conta incorreta ou custos de turnos de forma inapropriada
- Nunca incentivamos outras pessoas a violar o registro de tempo e outras políticas de cobrança de custos
- Enviamos solicitações de reembolso de despesas de forma precisa e honesta

Recursos:

Time Entry Policy

Supervisionar com C.A.R.E.

Se você supervisiona outras pessoas, é responsável pela precisão do tempo delas e pela cobrança de custos. Você deve enfatizar aos membros da equipe a importância de entradas que sejam:

- **Completas.** Contêm todas as informações necessárias
- **Precisas.** Refletem a atividade, o período de tempo e a conta corretos
- **Confiáveis.** Fornecem informações oportunas e verdadeiras para aqueles que precisam delas
- **Éticas.** Consistentes com as políticas e os valores da DXC



Liderar pelo exemplo

Meu irmão perdeu o emprego recentemente. Ele está buscando reequilibrar seu portfólio de investimento e me perguntou se eu recomendo investir em ações da DXC. Sei que a DXC anunciará em breve uma nova oferta em uma área que possui enorme potencial de crescimento. Para mim, isso torna as ações da DXC um bom negócio. Posso compartilhar essa recomendação com meu irmão?

Não. As informações que você tem ainda não foram compartilhadas publicamente, e isso, sem dúvidas, seria relevante em uma decisão de investimento. Isso as tornam informações materiais não públicas e daria ao seu irmão uma vantagem comercial injusta. Diga ao seu irmão que, infelizmente, você não pode ajudar no momento e que ele deve fazer uma pesquisa própria ou buscar consultoria profissional. Sempre que não tiver certeza se as informações que você tem sobre a DXC ou sobre outra empresa são informações internas, entre em contato com o DXC Integrity ou o Jurídico DXC para receber orientações.

PROTEGER AS INFORMAÇÕES INTERNAS

COMPROMISSO **Nunca usamos nem compartilhamos informações internas sobre a DXC ou outra empresa para negociar no mercado de ações.**

CONEXÃO **Valores e cultura**
Honramos nossos valores Comunidade e Fazer o que é certo evitando a divulgação de informações não públicas, também conhecidas como informações internas, que poderiam ser usadas indevidamente para negociar títulos.

Clientes e negócios
Somos responsáveis por proteger não apenas as informações internas da DXC, mas também aquelas confiadas a nós por clientes e outras pessoas.

Confiança e reputação
Ao evitar o abuso de informações privilegiadas, fazemos nossa parte para garantir a transparência e a integridade dos mercados financeiros.

ENTREGA **Entregamos quando:**

- Nunca usamos informações internas para negociar ações na DXC ou qualquer outra empresa de capital aberto, a menos que essas informações tenham se tornado públicas
- Não compartilhamos informações internas com ninguém fora da empresa, incluindo membros da família, parentes ou amigos
- Compartilhamos informações internas com colegas somente quando houver necessidade
- Tomamos cuidado para proteger as informações internas de divulgações acidentais
- Evitamos “dar dicas”, passando adiante informações materiais não públicas sobre qualquer empresa para qualquer pessoa que possa fazer investimentos ou negociações com base nessas informações

O que são informações internas e por que é preciso protegê-las?

Os mercados financeiros funcionam de forma eficiente e justa quando são transparentes. Isso significa não permitir que nenhum investidor ganhe vantagem injusta por meio do acesso a informações que não são públicas.

No curso do nosso trabalho, podemos ter informações sobre a DXC (ou outras empresas com as quais fazemos negócios) que não são conhecidas pelo público. Conhecer essas informações nos torna uma “fonte interna”. Usá-las para comprar, vender ou realocar ações ou outros títulos da empresa é chamado de “abuso de informações privilegiadas”. Isso é ilegal. Passar essas informações para outras pessoas para que elas façam negociações, conhecido como “dar dicas”, — também é ilegal.

O abuso de informações privilegiadas pode resultar em multas pesadas e até mesmo prisão.

i Recursos:

Insider Trading Policy

CRIAR VALOR COMPARTILHADO POR MEIO DE OPERAÇÕES SUSTENTÁVEIS

COMPROMISSO Estamos comprometidos com políticas e práticas que expandem nossos negócios enquanto causamos um impacto positivo no mundo como um todo.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nosso compromisso com a sustentabilidade está enraizado em nossos valores. Eles nos lembram por que é importante equilibrar as considerações financeiras, sociais e ambientais em nossas operações de negócios.

Clientes e negócios

Colaboramos com nossos clientes e comunidades para assumir desafios globais compartilhados. Estamos empenhados em minimizar o impacto ambiental da DXC enquanto entregamos benefícios a um amplo espectro de investidores.

Confiança e reputação

Como uma grande corporação global, entendemos que a sociedade nos dá licença para operar. Responsabilizamos a nós mesmos e nossos parceiros comerciais na preservação da confiança depositada em nós.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Reconhecemos que a criação de valor sustentável começa com uma mentalidade de crescimento e preocupação com o futuro
- Priorizamos a confiança em vez de meras transações para criar relacionamentos de negócios e com a comunidade de longo prazo
- Abraçamos a responsabilidade pelas dimensões ambientais, sociais, além de financeiras, do nosso desempenho; fazemos divulgações públicas com base em estruturas e padrões reconhecidos internacionalmente
- Modificamos processos de negócios e ações individuais para reduzir emissões de carbono e uso de papel, bem como aumentar a eficiência no uso que fazemos de energia e água
- Estimulamos o comprometimento com operações sustentáveis e éticas em toda a cadeia de valor da DXC; proibimos práticas inaceitáveis, como corrupção, escravidão moderna e discriminação
- Promovemos confiança e segurança psicológica no ambiente de trabalho, para que nosso pessoal se sinta confortável, engajado e produtivo no longo prazo

Nosso compromisso com a sustentabilidade está enraizado em nossos valores. Eles nos lembram por que é importante equilibrar as considerações financeiras, sociais e ambientais em nossas operações de negócios.

i Recursos:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

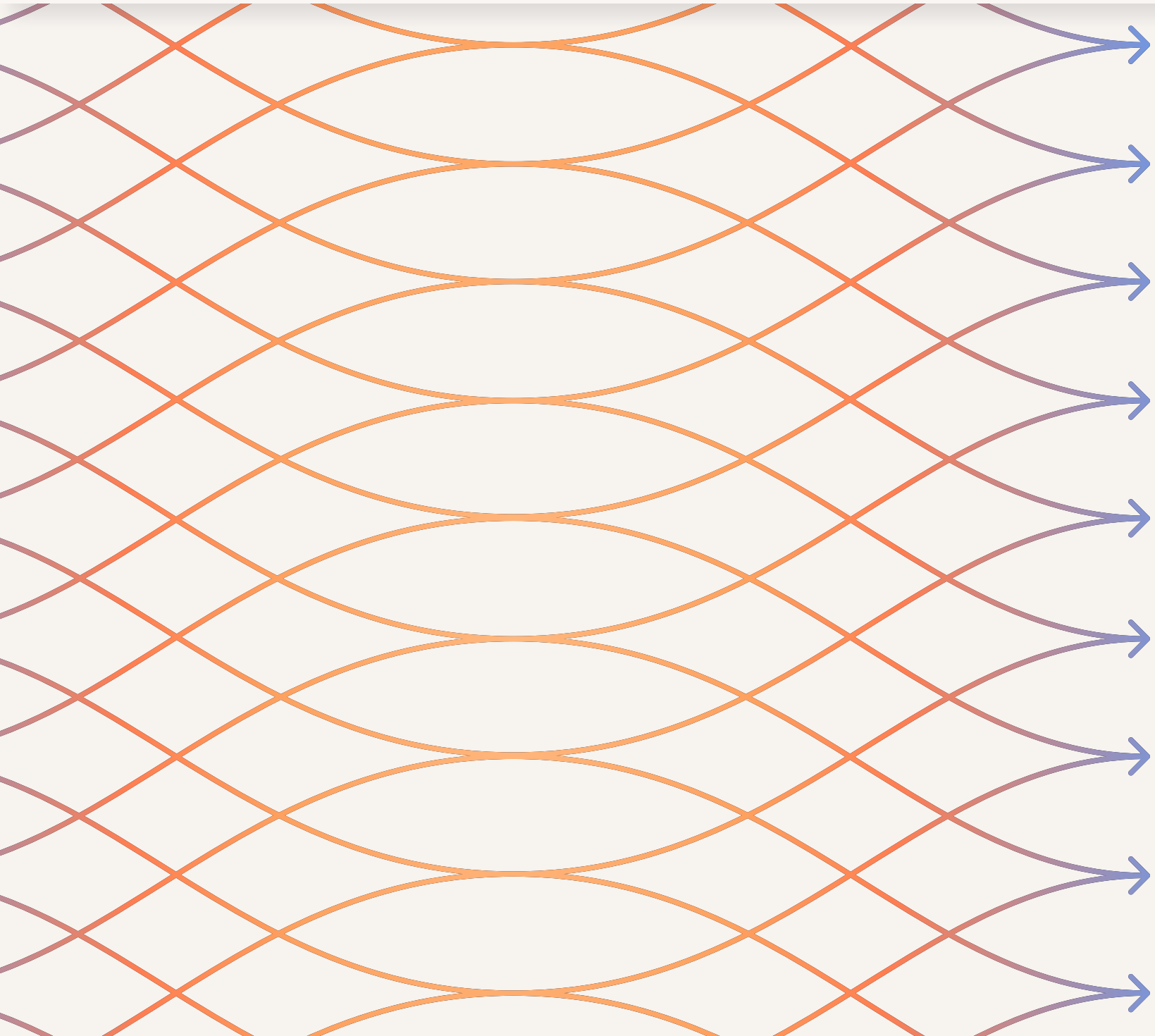
[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)



Entregar aos nossos parceiros

aumenta nosso impacto e alcance à medida que servimos aqueles que dependem de nós.

Fornecer com responsabilidade

Fornecemos tecnologia, materiais e serviços de maneira ética e sustentável e esperamos que nossos parceiros de negócios façam o mesmo.

Escolher parceiros confiáveis

Selecionamos parceiros de negócios que compartilham do nosso comprometimento com a integridade, a conduta ética e a gestão responsável de riscos.

O tamanho e o impacto global da DXC significam que podemos aproveitar a oportunidade de liderança e influência positiva em todo o nosso ecossistema.

FORNECER COM RESPONSABILIDADE

COMPROMISSO Fornecemos tecnologia, materiais e serviços de maneira ética e sustentável e esperamos que nossos parceiros de negócios façam o mesmo.

CONEXÃO

Valores e cultura

Honramos nossos valores Comunidade, Cuidar e Fazer o que é certo trabalhando apenas com fornecedores que compartilham do nosso comprometimento com o fornecimento ético.

Clientes e negócios

Além de fornecedores, formamos parceria com nossos clientes e nossas comunidades para promover mudanças positivas em toda a cadeia de suprimentos da DXC. Os Princípios da cadeia de suprimentos responsável da DXC estabelecem nossos comprometermos e expectativas relacionadas a essa questão.

Confiança e reputação

O tamanho e o impacto global da DXC significam que podemos aproveitar a oportunidade de liderança e influência positiva em todo o nosso ecossistema.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Exigimos que os fornecedores obedeçam aos Princípios da cadeia de suprimentos responsável da DXC e às leis aplicáveis relacionadas aos direitos humanos, à saúde e segurança, a práticas justas de mão de obra, a minerais de conflito, ao meio ambiente, a suborno e corrupção e igualdade
- Avaliamos rotineiramente o desempenho dos nossos principais fornecedores com base em critérios éticos e comerciais
- Protegemos o processo de aquisição de influência imprópria, incluindo nepotismo, hospitalidade e presentes inapropriados e suborno ou outras formas de corrupção
- Tomamos medidas imediatamente em relação a problemas em nossa cadeia de suprimentos

i Recursos:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

ESCOLHER PARCEIROS CONFIÁVEIS

COMPROMISSO Seleccionamos parceiros de negócios que compartilham do nosso comprometimento com a integridade, conduta ética e gerenciamento responsável de riscos.

CONEXÃO

Valores e cultura

Esperamos que nossos parceiros de negócios façam o que é certo enquanto colaboram conosco para entregar resultados.

Clientes e negócios

Escolhemos fornecedores com base no mérito e nas necessidades dos nossos clientes e negócios. Eles precisam atender aos nossos rigorosos padrões de desempenho e conduta ética.

Confiança e reputação

As ações e práticas comerciais dos nossos parceiros são refletidas diretamente na DXC. Insistimos que eles operem de maneira que preserve a confiança que construímos com nossos clientes e o público.

ENTREGA

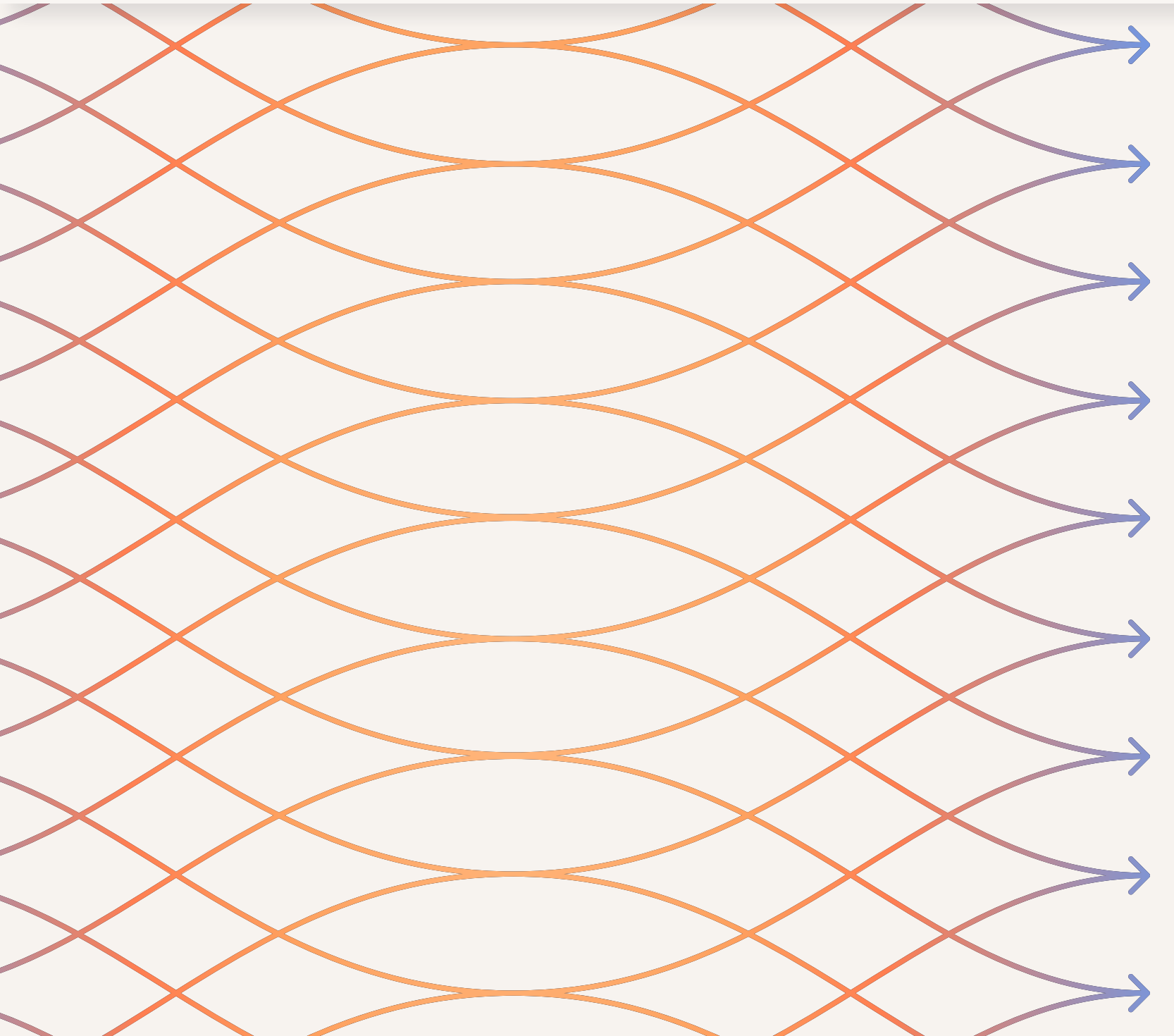
Entregamos quando:

- Escolhemos os parceiros certos para o trabalho por meio de diligência prévia (due diligence) baseada em riscos, que inclui cuidadosa consideração do histórico e da reputação em integridade
- Avaliamos parceiros atuais e em potencial com base em critérios objetivos, como qualidade, preço, serviços e capacidade de atender às nossas necessidades de negócios
- Esperamos que nossos parceiros ajam de maneira consistente com este Código e as políticas da DXC e concluam todo o treinamento necessário da DXC
- Tratamos todos os parceiros atuais e potenciais de forma igualitária e justa, independentemente do valor da transação ou do tempo de relacionamento
- Protegemos as informações confidenciais e a propriedade intelectual que nossos parceiros confiam a nós como se fossem nossas

Esperamos que nossos parceiros de negócios façam o que é certo enquanto colaboram conosco para entregar resultados.

i Recursos:

[Responsible Supply Chain Principles](#)
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)
[Third-Party Risk Management Policy](#)



Entregar às nossas comunidades

nos permite fazer uma diferença positiva nos lugares onde moramos e trabalhamos

Comunicar com uma só voz

Construímos nossa marca e nossos relacionamentos com investidores por meio de comunicações claras, consistentes e verdadeiras.

Engajar-se com responsabilidade no processo político

Participamos atentamente do processo político, defendendo os interesses da DXC em todo o mundo enquanto levamos mudanças positivas para nossas comunidades.

Respeitar e proteger os direitos humanos

Incorporamos respeito aos direitos humanos em todas as nossas operações e esferas de influência.

Investir em nossas comunidades

Temos o compromisso de investir nosso tempo, talentos e recursos para ajudar nossas comunidades a prosperar.

Liderar pelo exemplo

Enquanto estava rolando o feed do LinkedIn, um comentário em uma postagem da DXC me chamou a atenção. Do meu ponto de vista, o comentário estava criticando injustamente a posição da DXC em uma questão importante. Gostaria de publicar um comentário como resposta, posicionando-me a favor da DXC e destacando certa lógica equivocada. Posso fazer isso de maneira respeitosa e deixar claro que estou expressando minha opinião pessoal?

Que bom que você quer ser embaixador da DXC e está pensando sobre seu engajamento nas redes sociais. Como colega da DXC, você é livre para expressar uma opinião em público se fizer isso de forma profissional e indicar que você não está falando em nome da empresa. Como isso diz respeito a uma publicação oficial da DXC, o comentário que você viu provavelmente já foi identificado pela Comunicação Corporativa. Você deve confirmar se eles estão cientes e podem abordar a questão de forma apropriada.

i Recursos:

Brand Central
Financial Disclosures to the Public
Social Media Policy

COMUNICAR COM UMA SÓ VOZ

COMPROMISSO Construímos nossa marca e nossos relacionamentos com investidores por meio de comunicações claras, consistentes e verdadeiras.

CONEXÃO

Valores e cultura

Já que sempre nos empenhamos em manter nossa palavra, precisamos ser cuidadosos, transparentes e honestos naquilo que falamos em público, pessoalmente e on-line.

Clientes e negócios

Sabemos quando confiar nas habilidades específicas e na experiência das nossas equipes da Comunicação Corporativa e de Relações com Investidores para lidar com investigações ou nos comunicarmos em nome da DXC.

Confiança e reputação

Comunicar-se com clientes, investidores e outros interessados de maneira autêntica e respeitosa pode gerar confiança e fidelidade.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Sempre nos comunicamos de maneira profissional, independentemente da mídia
- Consultamos solicitações de mídias, analistas ou acionistas aos Departamentos de Comunicação Corporativa ou de Relações com Investidores, conforme apropriado
- Falamos em nome da DXC somente quando temos autorização para isso
- Distinguimos claramente opiniões particulares da posição oficial da DXC
- Abraçamos a oportunidade de sermos embaixadores responsáveis da marca da DXC
- Paramos para considerar se as publicações nas redes sociais podem ter sido interpretadas incorretamente ou se poderiam nos afetar negativamente como indivíduos ou como DXC

ENGAJAR-SE COM RESPONSABILIDADE NO PROCESSO POLÍTICO

COMPROMISSO Participamos atentamente do processo político, defendendo os interesses da DXC em todo mundo enquanto levamos mudanças positivas para nossas comunidades.

CONEXÃO

Valores e cultura

Honramos nossos valores Cuidar e Comunidade incentivando a todos a exercer seus direitos civis. Para apoiar causas com as quais nos preocupamos, separamos política pessoal e da empresa.

Clientes e negócios

Ocasionalmente, a DXC pode apoiar candidatos políticos ou defender legislações que beneficiem nossos negócios e clientes.


Confiança e reputação

Garantimos que nossa participação política, como empresa e como indivíduos, seja apropriada e transparente. Fazer isso preserva a confiança e evita danos à nossa reputação.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Engajamo-nos individualmente no processo político usando apenas nosso próprio tempo e dinheiro
- Evitamos lobby ou apoio a candidatos políticos ou partidos em nome da DXC sem autorização
- Evitamos usar ativos, instalações ou outros recursos da DXC em conexão com participação política pessoal
- Informamos ao DXC Integrity que pretendemos nos candidatar a um cargo
- Contribuímos com o comitê de ação política da DXC voluntariamente e nunca pressionamos colegas ou parceiros de negócios a fazê-lo
- Obedecemos a todas as leis aplicáveis, requisitos de lobby e divulgação, além da Política de Assuntos e Interações Governamentais



Garantimos que nossa participação política, como empresa e como indivíduos, seja apropriada e transparente.

i Recursos:

Government Affairs & Interactions Policy

Entregamos a clientes e colegas apenas se todos os envolvidos forem tratados com respeito, justiça e dignidade.

i Recursos:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

RESPEITAR E PROTEGER OS DIREITOS HUMANOS

COMPROMISSO Incorporamos respeito aos direitos humanos em todas as nossas operações e esferas de influência.

CONEXÃO

Valores e cultura

Nossos valores Cuidar e Comunidade nos obrigam a respeitar e proteger os direitos fundamentais de todos que trabalham diretamente para a DXC ou que de outra forma a apoiem.

Clientes e negócios

Entregamos a clientes e colegas apenas se todos os envolvidos forem tratados com respeito, justiça e dignidade.

Confiança e reputação

A DXC está comprometida com uso do nosso tamanho e alcance global para promover mudanças sociais positivas em nossas operações e comunidades.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Adotamos práticas justas de emprego e de remuneração, seguindo as leis aplicáveis e as normas éticas
- Condenamos e proibimos o uso de trabalho infantil ou forçado em todas nossas operações globais e na nossa cadeia de suprimentos
- Oferecemos um ambiente de trabalho seguro e saudável, sem violência, assédio, intimidação e outras condições inseguras e disruptivas
- Promovemos a diversidade e garantimos oportunidades iguais e tratamento justo a todas as pessoas
- Evitamos e abordamos conduta abusiva e de assédio no local de trabalho
- Defendemos a liberdade de associação e reconhecemos o direito aos acordos coletivos
- Garantimos o tratamento dentro da lei e confidencial de informações sensíveis, incluindo informações pessoalmente identificáveis e dados pessoais
- Facilitamos processos eficazes de denúncia, investigação e solução de questões envolvendo direitos humanos

INVESTIR EM NOSSAS COMUNIDADES

COMPROMISSO Temos o compromisso de investir nosso tempo, talentos e recursos para ajudar nossas comunidades a prosperar.

CONEXÃO

Valores e cultura

Os valores da nossa Comunidade são uma inspiração na hora de buscarmos maneiras de causar impactos relevantes nas comunidades em que a DXC opera.

Clientes e negócios

Como um líder global no setor, a DXC aproveita o poder da tecnologia para potencializar o impacto que nossos colegas causam nas comunidades onde vivem e trabalham.

Confiança e reputação

Quando atuamos de forma ativa nas comunidades, não apenas reforçamos nosso propósito, como também conquistamos o respeito de quem talvez esteja considerando trabalhar conosco.

ENTREGA

Entregamos quando:

- Dedicamos tempo, energia e talento em projetos que ajudam as comunidades a prosperarem
- Participamos de eventos de voluntariado na comunidade patrocinados pela DXC
- Atuamos pessoalmente com voluntariado, desde que isso não interfira com nosso trabalho ou crie conflitos de interesse
- Obtemos a devida aprovação antes de doar fundos da empresa ou de fazer contribuições em nome da empresa
- Não pressionamos ninguém a contribuir com caridades ou a buscar algo em retorno pelas contribuições à comunidade

Recursos:

Charitable Giving Policy

Desenvolver nossas comunidades

A DXC tem o compromisso de causar um impacto positivo onde vivemos e trabalhamos. Temos orgulho de todas as iniciativas de que nossos colegas participam. Veja dois exemplos abaixo:



O programa DXC Dandelion O programa DXC Dandelion é uma experiência de emprego holística que ajuda pessoas com autismo, transtorno do déficit de atenção ou hiperatividade e dislexia a terem carreiras de longo prazo no setor de TI. A DXC trata com prioridade o sucesso de colegas neurodivergentes no local de trabalho, oferecendo treinamento local, mentoria e aconselhamento de consultores de suporte à neurodiversidade da DXC.



Nossa parceria com a Manchester United Foundation. A DXC colaborou com a Manchester United Foundation em iniciativas que utilizam a tecnologia para capacitar os jovens. Uma delas é o Digital Futures Academy, um programa educacional, com duração de quatro anos, cujo objetivo é ajudar estudantes do nível fundamental na região da Grande Manchester, no Reino Unido, a desenvolver habilidades digitais e sociais necessárias para se tornarem líderes de comunidades.

“

Nossa empresa é a representação de suas pessoas e, somente por meio das ações individuais, conseguimos alcançar resultados coletivos.

— Feras Sadik



MENSAGEM DE ENCERRAMENTO DO NOSSO CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Colegas,

A missão da equipe de Conformidade Regulamentar é ajudar a garantir que a DXC esteja em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis à nossa empresa e apoiar uma cultura de conduta ética. Esses objetivos requerem um **compromisso compartilhado** por todos os funcionários, colaboradores e parceiros da DXC.

Cada um de nós é responsável por estarmos cientes das políticas e procedimentos da empresa e por agir de acordo com eles. Devemos também ir além de interesses pessoais, assumir a responsabilidade compartilhada e sentir-nos encorajados a nos manifestar sempre que necessário.

Nossa empresa é a representação de suas pessoas e, somente por meio das ações individuais, conseguimos alcançar resultados coletivos.

Agradecemos seu compromisso em entregar excelência, mantendo sempre os valores da DXC.

Atenciosamente,

Feras Sadik

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer
Head of Litigation, Regulatory and Compliance
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) é uma parceira líder em tecnologia e inovação empresarial, fornecendo softwares, serviços e soluções para empresas globais e organizações do setor público, apoiando-as na utilização da inteligência artificial para alcançar resultados ágeis em tempos de transformação acelerada. Com ampla experiência em Serviços de Infraestrutura Gerenciada, Modernização de Aplicações e Soluções de Software específicas para diferentes setores, a DXC moderniza, protege e opera alguns dos ambientes tecnológicos mais complexos do mundo. Saiba mais em [dxc.com](https://www.dxc.com).

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Todos os direitos reservados. DG_9256a-26