



KODEKS POSTĘPOWANIA DXC

Postępujemy zgodnie z naszymi wartościami i naszym Kodeksem, aby wywierać pozytywny wpływ w skali globalnej

SPIS TREŚCI

Nasze wartości	3	Wręczamy i przyjmujemy odpowiednie upominki oraz przejawy gościnności.....	23	Angażujemy się w kwestie polityczne w sposób odpowiedzialny	40
Wiadomość od naszego president and CEO	4	Używamy SI w sposób odpowiedzialny.....	24	Szanujemy i chronimy prawa człowieka	41
Nie ma wartości bez uczciwości.....	5	Sprzeciwiamy się łapownictwu, oszustwom i innym praktykom korupcyjnym	25	Inwestujemy w nasze społeczności.....	42
Wszyscy. Wszędzie. Każdego dnia.....	6	Działamy na rzecz naszych inwestorów	26	Przesłanie końcowe od naszego chief ethics and compliance officer	43
Uczciwość to cecha liderów.....	7	Unikamy konfliktów interesów.....	27		
Wybierz uczciwość.....	8	Korzystamy z systemów i zasobów przedsiębiorstwa w sposób odpowiedzialny	28		
DXC zabiera głos!	9	Chronimy poufne informacje oraz własność intelektualną.....	29		
Działamy na rzecz naszych pracowników.....	10	Szanujemy cudze prawa własności intelektualnej	30		
Szanujemy i wspieramy siebie nawzajem.....	11	Tworzymy i prowadzimy dokładną dokumentację.....	31		
Doceniamy nasz różnorodny wkład	12	Dokumentujemy czas i koszty w sposób uczciwy	32		
Wspieramy rozwój talentów	13	Chronimy informacje wewnętrzne	33		
Promujemy dobre samopoczucie w pracy.....	14	Budujemy wspólną wartość w oparciu o zrównoważoną działalność	34		
Chronimy dane osobowe.....	15	Działamy na rzecz naszych partnerów	35		
Działamy na rzecz naszych klientów	16	Odpowiedzialnie pozyskujemy zasoby	36		
Działamy uczciwie i dotrzymujemy zobowiązań	17	Wybieramy partnerów godnych zaufania	37		
Chronimy dane klientów	18	Działamy na rzecz naszych społeczności.....	38		
Wyprzedzamy konkurentów w sposób sprawiedliwy i uczciwy	19	Przemawiamy jednym głosem.....	39		
Zyskujemy przewagę zgodnie z zasadami etyki	20				
Rozumiemy szczególne wymagania klientów z sektora publicznego	21				
Ostrożnie przekraczamy granice	22				

**Kodeks to nasz przewodnik,
który pomaga nam działać
uczciwie wobec tych, którzy
na nas polegają.**

NASZE WARTOŚCI KSZTAŁTUJĄ NASZE DECYZJE I INSPIRUJĄ DO DZIAŁAŃ, KTÓRE PRZYNOSZĄ REALNE EFEKTY

DXC Technology to przedsiębiorstwo świadczące usługi informatyczne, które wykorzystuje potencjał technologii, aby budować lepszą przyszłość dla naszych klientów, współpracowników, społeczności i środowiska. W tym celu tworzymy pozytywną, sprzyjającą integracji i zapewniającą wsparcie kulturę zdefiniowaną przez nasze wartości.

Wierzmy, że te pięć wartości najlepiej odzwierciedla to, kim jesteśmy, jakie zasady wyznajemy oraz jak działamy na rzecz naszych klientów, współpracowników i społeczności.



Solidność

Robimy to, co mówimy, że zrobimy.



Zawsze postępujemy uczciwie.

Działamy uczciwie.



Troska

Dbamy o siebie nawzajem i tworzymy środowisko, w którym każdy czuje się częścią zespołu.



Współpraca

Współpracujemy i wspieramy się: lokalnie i globalnie.



Społeczność

Wierzmy w odpowiedzialne działanie dlatego budujemy zrównoważoną przyszłość dla naszych społeczności.

Nasze wartości są integralną częścią **Kodeksu postępowania DXC**. Nasze wartości, wraz z naszymi aspiracjami, pomagają nam wyznaczać cele i wskazują nam właściwą drogę. Kodeks pomaga nam w naszych dążeniach i radzeniu sobie ze złożonością, niepewnością i potencjalnym ryzykiem.

Myśl.
Nie zakładaj.
Nie zgaduj.
Sprawdź
w Kodeksie.



“

Nasz Kodeks postępowania pomaga nam powiązać nasze wartości z decyzjami i zachowaniami, dzięki którym budujemy zaufanie i ograniczamy ryzyko.

— Raul Fernandez



WIADOMOŚĆ OD NASZEGO PRESIDENT AND CEO

Drodzy Współpracownicy!

Praca dla przedsiębiorstwa, które wykorzystuje potencjał technologii, aby budować lepszą przyszłość dla naszych klientów, współpracowników, społeczności i środowiska, może być dla nas inspiracją oraz powodem do dumy.

Skupiając się na tym, jak dążymy do celu i jak realizujemy działania, wzmocniamy naszą kulturę, reputację i nasze relacje. Budowanie zaufania pozwala nam rozwijać DXC, czyniąc nasze przedsiębiorstwo zrównoważonym, odpornym i szanowanym.

Nasz Kodeks postępowania pomaga nam powiązać nasze wartości z decyzjami i zachowaniami, dzięki którym budujemy zaufanie i ograniczamy ryzyko. Wszyscy musimy być zaznajomieni z Kodeksem, przestrzegać go i zabierać głos, gdy tylko mamy pytania lub wątpliwości. Prosimy was o zaangażowanie się w tę kwestię, powiązanie Kodeksu z codziennymi działaniami i stosowanie go w praktyce, aby dążyć do doskonałości z myślą o naszych klientach i współpracownikach.

Z poważaniem

Raul Fernandez

President and Chief Executive Officer
DXC Technology

NIE MA WARTOŚCI BEZ UCZCIWOŚCI

Dlaczego Kodeks ma znaczenie

W DXC tworzymy wartość dla naszych klientów i współpracowników. Dla nas oznacza to dążenie do najwyższych standardów – zarówno w tym, co robimy, jak i w sposobie, w jaki to realizujemy. Metody, którymi osiągamy nasze cele, są równie istotne, co realizacja tych celów — świadomość tego pomaga nam postępować właściwie.

Cel osiągnięty w niewłaściwy sposób — w sprzeczności z naszymi wartościami, zobowiązaniami prawnymi lub zasadami etyki — w rzeczywistości nie jest wcale osiągnięty. Co więcej, takie postępowanie podważa wszystko, co sobą reprezentujemy. Możemy mówić, że realizujemy nasze zobowiązania, tylko wtedy, gdy nasze decyzje i działania – a także efekty naszej pracy – są bez zarzutu. Dlatego właśnie znajomość i przestrzeganie naszego Kodeksu są takie istotne.

JAK ZORGANIZOWANO KODEKS, ABY SŁUŻYŁ NAM POMOCĄ

Kodeks jest praktycznym przewodnikiem pomagającym nam identyfikować i zrozumieć kwestie etyczne oraz prawne, z którymi możemy spotkać się w pracy. Kodeks nie jest w stanie przewidzieć lub wyjaśnić każdej sytuacji, ale podkreśla główne zobowiązania i oczekiwania, jak również obszary potencjalnego ryzyka wymagające szczególnej ostrożności.

Dla spójności i prostoty, każdy temat omówiony w tym przewodniku ma następującą strukturę:

NASZE ZOBOWIĄZANIE. Krótkie, zapadające w pamięć stwierdzenie zasad, które określa standardy, jakim się kierujemy w danym obszarze.

KONTEKST. Trzy krótkie akapity, które pokazują, jak wymagania Kodeksu łączą się z **wartościami i kulturą** DXC, naszą **działalnością i relacjami z klientami** oraz budowaniem **zaufania i reputacji** – i dlaczego są ważne na co dzień.

DZIAŁANIE. Lista kluczowych działań, które pomagają nam wcielać nasze wartości w życie i działać w sposób uczciwy.

KOGO DOTYCZY KODEKS

Kodeks obowiązuje globalnie i dotyczy wszystkich dyrektorów, członków zarządu i kierownictwa, pracowników i przedstawicieli DXC, spółek w pełni zależnych i ich podmiotów powiązanych, zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi. Obejmuje również, w pewnych kwestiach, partnerów biznesowych, takich jak dostawcy, podwykonawcy, konsultanci, przedstawiciele i agenci. Znajomości i przestrzegania Kodeksu oczekuje się od nas wszystkich. Naruszenie Kodeksu to poważna kwestia, która może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym.

UCHYLENIA I POPRAWKI

W rzadkich okolicznościach, aby uniknąć niezamierzonych konsekwencji lub trudności, możemy rozważyć odstępianie od wymogu przestrzegania Kodeksu. Wiceprezes oraz dyrektor ds. etyki i zgodności z przepisami DXC może zwolnić z tego wymogu pracownika DXC, który nie jest dyrektorem wykonawczym. Wszelkie uchYLENIA lub modyfikacje Kodeksu dotyczące dyrektorów wykonawczych lub członków Zarządu muszą zostać zatwierdzone przez Zarząd DXC i bezzwłocznie ujawnione, zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, w tym zasadami Nowojorskiej Giełdy Papierów Wartościowych (NYSE) oraz Amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd. Wszelkie znaczące poprawki Kodeksu muszą zostać zatwierdzone przez Zarząd.

Kodeks jest praktycznym przewodnikiem pomagającym nam identyfikować i zrozumieć kwestie etyczne oraz prawne, z którymi możemy spotkać się w trakcie pracy.

WSZYSCY. WSZĘDZIE. KAŻDEGO DNIA.

W DXC dążymy do rozwoju — rozwoju osobistego, naszych zespołów, naszych klientów i naszego przedsiębiorstwa. Wiemy, że wzrost jest trwały tylko wtedy, gdy osiągamy go we właściwy sposób, zgodnie z naszymi wartościami, Kodeksem i przepisami prawa. Dbanie o to jest naszą wspólną odpowiedzialnością, niezależnie od roli, stażu i lokalizacji.


Spełniamy ten wspólny obowiązek, gdy:

- **Przyjmujemy wartości DXC i stanowimy przykład ich zachowywania.** Nasze wartości wyznaczają kierunek naszych decyzji i działań. Mogą nie zapewniać wszystkich potrzebnych nam odpowiedzi, ale pomagają nam zadawać właściwe pytania, aby zidentyfikować problemy etyczne i zwracać się o pomoc.
- **Znamy Kodeks i przestrzegamy go.** Kodeks to znacznie więcej niż tylko wprowadzenie dla nowych pracowników i coroczne przypomnienie dla wszystkich pozostałych. Zapewnia kluczowe informacje i zasoby dotyczące naszej codziennej pracy. Powinniśmy korzystać z niego, gdy zachodzi taka potrzeba.
- **Jesteśmy otwarci i sprzyjamy integracji.** Odkrywamy możliwości w zakresie współpracy i wzrostu, zachowując otwartość na pomysły i perspektywy innych osób. Otwarte i sprzyjające integracji nastawienie dodaje świeżej energii i nadaje dyscyplinę naszemu sposobowi myślenia, na czym wszyscy korzystamy.

- **Opieramy się naciskom, aby robić coś, co wydaje się niewłaściwe.** Nikt nie może nas zmusić do zrobienia czegoś niezgodnego z Kodeksem.
- **Inwestujemy w edukację i rozwój umiejętności.** Każdy z nas powinien rozwijać wiedzę i umiejętności potrzebne do tworzenia wartości. Dotyczy to również terminowej realizacji obowiązkowych szkoleń.
- **Dajemy głos pomysłom, pytaniom i wątpliwościom.** Każdy z nas może wpaść na wspaniały pomysł, który przyniesie korzyści naszemu przedsiębiorstwu lub naszym klientom. Zadawanie pytań sprzyja dopasowaniu działań i współpracy. Gdy dostrzegamy lub podejrzewamy cokolwiek, co wzbudza wątpliwości, postępujemy właściwie, zabierając głos.

Każdy z nas powinien rozwijać wiedzę i umiejętności potrzebne do tworzenia wartości.





Nasz sukces i rozwój zależą od zaufania, które budujemy wspólnie.

UCZCIWOŚĆ TO CECHA LIDERÓW

Liderzy są w szczególności odpowiedzialni za dbanie o kulturę i wartości DXC. Liderzy powinni promować środowisko wspierające integrację i współpracę dla naszych zespołów.

Jeśli jesteś liderem lub przełożonym, Twój sposób podejmowania decyzji, odnoszenia się do wątpliwości oraz zróżnicowanych opinii lub nawet przekazywania złych wiadomości tworzy fundament zaufania pomiędzy Tobą a Twoimi zespołami, klientami oraz interesariuszami. Nasz sukces i rozwój zależą od zaufania, które budujemy wspólnie.

Wywieramy realny wpływ, kiedy:

- **Komunikujemy naszą uczciwość.** Regularnie podkreślaj fakt, że sposób działania jest równie ważny jak rezultaty. Dawaj jasno do zrozumienia, że wartości DXC są ważne i że oczekujesz etycznego wykonywania pracy.
- **Rozwijamy etycznych przywódców.** Każda osoba na dowolnym poziomie może wykazywać się etycznym przywództwem poprzez podejmowane decyzje i działania. Jeśli pełnisz formalnie rolę przywódczą, pamiętaj, że Twoje zespoły nieustannie oczekują od Ciebie podpowiedzi i wskazówek dotyczących etyki.

- **Zadajemy pytania.** Regularnie przypominaj swoim zespołom o tym, jak istotne jest właściwe postępowanie. Powiedz im, że jeśli rezultaty mają mieć znaczenie, muszą być osiągnięte w prawidłowy sposób. Zadawanie pytań pomoże upewnić się, że wszyscy działają w sposób uczciwy.
- **Patrzymy i słuchamy.** Pełniąc rolę lidera, masz zasadniczy obowiązek szkolenia swoich zespołów i troszczenia się o nie. Zadbaj o to, aby wiedzieli, że zawsze ich wysłuchasz — nawet w trudnych sprawach. Zwracaj uwagę i reaguj na sygnały, że członkowie zespołu potrzebują wsparcia.

WYBIERZ UCZCIWOŚĆ

Właściwe postępowanie jest wyborem — i zawsze mamy wybór.

Nie zawsze łatwo jest postępować uczciwie. Sytuacje potrafią być skomplikowane, czynniki ryzyka bywają nieoczywiste, a my poszukujemy równowagi pomiędzy sprzecznymi interesami. Jedno jest zawsze jasne: jeśli mamy obawy dotyczące sytuacji lub nie mamy pewności odnośnie prawidłowego kierunku działań, musimy stanąć na wysokości zadania i podjąć właściwą decyzję. Pomocne może być zastosowanie trzech prostych kroków: **Zatrzymaj się. Zastanów się. Zapytaj.**



Krótkie zatrzymanie może oszczędzić mnóstwa kłopotów. Pozwala nam:

- **Sprawdzić, co podpowiada nam instynkt.** Czy ktoś lub coś sprawia, że czujesz się niekomfortowo?
- **Wziąć wdech.** Czy wyczuwasz potencjalne ryzyko? Czy odczuwasz presję, aby zrobić coś, co uważasz za potencjalnie niewłaściwe? Zwolnij. Daj sobie chwilę na zastanowienie się.

Nie oczekujemy, że rozwiążesz problem samodzielnie, ale możesz pomóc w uniknięciu niepotrzebnych szkód. Zadaj sobie pytanie, czy sytuacja lub proponowany kierunek działań są zgodne z:

- **Wartościami DXC.** Nasze wartości przypominają nam kim jesteśmy, co sobą reprezentujemy i jak działamy w DXC. Jeśli coś wydaje się niezgodne z naszymi wartościami, prawdopodobnie nie należy tego robić.
- **Kodeksem i zasadami DXC.** Te istotne dokumenty odzwierciedlają nie tylko nasze wartości, ale też nasze zobowiązania prawne i etyczne. Naruszenie Kodeksu lub naszych zasad jest niedopuszczalne.
- **Kulturą i reputacją, do których dążymy.** Jeśli nie jest to coś, co według Ciebie wszyscy powinni robić, nie rób tego. Jeśli może to podważyć zaufanie do DXC lub zaszkodzić reputacji przedsiębiorstwa, nie rób tego.

Zadawanie pytań i korzystanie ze wsparcia współpracowników posiadających odpowiednią wiedzę to najlepszy sposób, aby mieć pewność, że podejmujemy bezpieczne i etyczne decyzje. Lista pomocnych kanałów i zasobów znajduje się na następnej stronie.

DXC ZABIERA GŁOS!

W DXC każdy może zabrać głos — aby przedstawić pomysły, zadać pytania lub zgłosić wątpliwości. Przynosi to szereg korzyści naszej działalności i naszemu środowisku pracy.

Jako firma stawiająca na innowacje i ciągłe doskonalenie zachęcamy wszystkich do **dzielenia się pomysłami**, jak możemy robić coś lepiej i działać w nowy, jeszcze lepszy sposób.

Gdy **zadajemy pytania**, promujemy przejrzystość i dopasowanie potrzebne do skutecznej współpracy. Pytania mogą ujawniać perspektywy i możliwości, które w przeciwnym razie moglibyśmy przeoczyć.

Gdy współpracownicy **zgłaszają wątpliwości**, możemy proaktywnie identyfikować czynniki ryzyka i zarządzać nimi, unikać problemów lub rozwiązywać je oraz zapobiegać eskalacji sytuacji. Co ważniejsze, zabierając głos, odpowiadamy za postępowanie zgodnie z naszymi wartościami i utrzymywanie silnej kultury nastawionej na etykę.

Zasoby:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy
Case Management & Investigations Policy
Global Whistleblowing Policy

Zabieranie głosu jest...

ŁATWE

Gdy masz pytania lub wątpliwości albo napotkasz sytuację, w której sposób postępowania nie jest oczywisty, najlepszym pierwszym krokiem jest zwykle zwrócenie się do bezpośredniego przełożonego. Jeśli nie czujesz się z tym komfortowo lub problem dotyczy Twojego przełożonego, dostępne są inne opcje zgłaszania:

- Przełożony wyższego szczebla
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- Centrum Operacyjne Reagowania DXC (DROC)
- Dział prawny DXC Legal

Zabieranie głosu jest...

BEZPIECZNE

SpeakUp Line umożliwia anonimowe składanie zgłoszeń w miejscach, gdzie jest to dozwolone przez prawo lokalne.

DXC zachęca wszystkich do zabierania głosu, zadawania pytań oraz zgłaszania znanych lub podejrzewanych przypadków niewłaściwego postępowania. Nie tolerujemy działań odwetowych wobec pracowników, którzy w dobrej wierze „zabrali głos”, zgłosili domniemane naruszenia lub wzięli udział w postępowaniu wyjaśniającym (jako sygnalista, świadek lub w innej roli).

Działania odwetowe mogą obejmować:

- Nadużycia lub nieuzasadnione negatywne działania ze strony menedżerów lub przełożonych (np. działania represyjne, zmiana stanowiska, wykluczenie ze spotkań lub aktywności zawodowych, publiczne upokorzenie, rozwiązywanie umowy).
- Nadużycia lub nieuzasadnione negatywne działania współpracowników (np. izolowanie, wykluczanie, uwagi o charakterze poniżającym) wobec pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają potencjalne naruszenia, zabierają głos lub biorą udział w wyjaśnianiu spraw.

DXC poważnie traktuje wszelkie zgłoszenia dotyczące działań odwetowych i dokładnie analizuje zgłaszane przypadki. Pracownicy, u których stwierdzono działania odwetowe, będą podlegać **sankcjom dyscyplinarnym**, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę. W niektórych krajach lokalne przepisy mogą uznawać tego typu działania za niezgodne z prawem i wymagać ich zgłoszenia odpowiednim organom.

Zabierz głos. To właściwe postępowanie.

Zabierając głos, odpowiadamy za postępowanie zgodnie z naszymi wartościami i utrzymywanie silnej kultury nastawionej na etykę.

Działamy na rzecz naszych pracowników

Budujemy kulturę opartą na trosce, współpracy i zaufaniu, w której możemy wspólnie odnosić sukcesy.

Szanujemy się i wspieramy

Traktujemy innych tak, jak sami chcemy być traktowani, dzięki temu możemy być sobą i dawać z siebie wszystko.

Doceniamy różnorodność, którą wnosimy

Nasze różne talenty, doświadczenia i perspektywy sprawiają, że razem jesteśmy silniejsi, mądrzejsi i bardziej kreatywni.

Rozwijamy talenty

Zapewniamy każdemu równe szanse na sukces i rozwój, w oparciu o kompetencje, wyniki i potencjał.

Dbamy o zdrowie i dobrostan w pracy

Priorytetowo traktujemy nasze zdrowie fizyczne i psychiczne, aby każdy z nas mógł osiągać najlepsze wyniki.

Chronimy prywatność danych osobowych

Dbamy o prywatność danych osobowych, udostępniając je wyłącznie osobom, które mają do tego uzasadnioną potrzebę biznesową lub prawo.

Dajemy przykład

Zauważyłam, że lider naszego zespołu projektowego regularnie prawi mojej współpracownicy komplementy dotyczące jej fryzury, stroju lub biżuterii. Współpracowniczka potwierdziła w prywatnej rozmowie ze mną, że taka uwaga jest niechciana i zawstydzająca, ale zdecydowała się to zignorować. Lider zespołu skontaktował się z nią, zwracając uwagę, że mieszkają w odległości zaledwie 20 mil od siebie i powinni spotkać się po raz pierwszy osobiście. Moja współpracowniczka pracuje od niedawna i ma stosunkowo krótki staż, w związku z czym jest niechętna, aby poskarżyć się na lidera. Uważa, że z czasem straci on zainteresowanie. Nie sądzę, że powinna to znosić. Nie chcę robić nic wbrew jej woli. Co należy zrobić?

Jeśli uwaga ze strony lidera zespołu projektowego jest niechciana i zawstydzająca, może stanowić nękanie i jest niedopuszczalna. Nie tolerujemy nękania lub zachowań stanowiących nadużycie. Jeśli Twoja współpracowniczka czuje się na siłach, powinna powiedzieć liderowi zespołu projektowego, że nie życzy sobie takiego zachowania. Może również zgłosić sprawę swojemu przełożonemu, do działu P&C, działu prawnego lub DXC Integrity. Jeśli nie jest chętna do działania, Twoim obowiązkiem jest odniesienie się do sytuacji — albo w bezpośredniej rozmowie z liderem zespołu projektowego (w oparciu o Twoje spostrzeżenia), albo zgłaszając sytuację samodzielnie.

SZANUJEMY I WSPIERAMY SIEBIE NAWZAJEM

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Traktujemy innych tak, jak sami chcemy być traktowani, dzięki temu możemy być sobą i dawać z siebie wszystko.

KONTEKST –

Wartości i kultura

Nasza wartość „Troska” przypomina nam, by dbać o siebie nawzajem i tworzyć środowisko, w którym każdy czuje się częścią zespołu. Pomaga to w tworzeniu pozytywnej i dającej wsparcie kultury, która umożliwia osiągnięcie doskonałości.

Klienci i biznes

Pozytywne relacje między współpracownikami przekładają się na wysoką jakość obsługi i lepsze doświadczenia klientów.

Zaufanie i reputacja

Dobre traktowanie współpracowników i klientów buduje zaufanie oraz sprzyja współpracy; wzmacnia także reputację DXC jako pracodawcy z wyboru.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- słuchamy uważnie i wychodzimy z założenia, że intencje innych są pozytywne;
- Zastanawiamy się, jak nasze słowa i działania mogą być postrzegane przez innych
- Nigdy nie wyśmiewamy ani nie umniejszamy innych ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć lub jakąkolwiek inną cechę chronioną prawem
- nie tolerujemy upadających lub zastraszających zachowań;
- zwracamy uwagę na sygnały wskazujące, że inne osoby doświadczają nękania lub znęcania się.

Zero tolerancji

DXC prowadzi politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do nękania, nadużyć lub znęcania.

Możemy zapobiegać nękaniam, traktując innych z godnością i szacunkiem. W naszych relacjach kierujemy się troską i unikamy zachowań, które tworzą zastraszające, obraźliwe lub wrogie środowisko pracy.

Przykłady nękających zachowań i wypowiedzi obejmują:

- Obelżywe obrazy lub komentarze, takie jak sugestywne zdjęcia, rasistowskie wyzwiska czy żarty o tematyce religijnej.
- Agresywne wywieranie nacisków lub zastraszanie, zarówno werbalne, jak i fizyczne lub wizualne.
- Molestowanie seksualne, takie jak propozycje seksualne, niechciany dotyk, niestosowne uwagi lub oferowanie przysług związanych z zatrudnieniem w zamian za relacje seksualne.

i Zasoby:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

DOCENIAMY NASZ RÓŻNORODNY WKŁAD

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Nasze różne talenty, doświadczenia i perspektywy sprawiają, że razem jesteśmy silniejsi, mądrzejsi i bardziej kreatywni.

KONTEKST

Wartości i kultura

Nasza wartość „Troska” oznacza tworzenie środowiska opartego na włączeniu i poczuciu przynależności. Umożliwia nam wszystkim bycie sobą w pracy i wnoszenie wartości każdego dnia.

Klienci i biznes

Dzięki globalnemu zespołowi, tak różnorodnemu jak potrzeby naszych klientów, możemy za każdym razem dostarczać właściwe rozwiązania.

Zaufanie i reputacja

Dążenie do tworzenia różnorodnego i inkluzywnego środowiska pracy jest kluczowe, aby stać się pracodawcą z wyboru.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- celebруемy nasze różnice, ponieważ stanowią źródło wspólnych sił i możliwości;
- promujemy godziwe środowisko pracy, w którym szanujemy zróżnicowane potrzeby współpracowników i reagujemy na nie;
- dbamy, aby każda osoba miała poczucie przynależności, bycia docenianą i możliwości wnoszenia swojego wkładu;
- mamy na uwadze swoje nieświadome uprzedzenia, aby podejmować przemyślane decyzje i traktować innych sprawiedliwie;
- jesteśmy otwarci na pomysły, opinie i podejścia, które mogą różnić się od naszych, aby poszerzać naszą perspektywę i zyskiwać głębsze zrozumienie;
- zabieramy głos, jeśli uważamy, że jakaś perspektywa została pominięta.

Zasoby:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

Dlaczego różnorodność, równość i włączenie są dla nas ważne

Postępujemy właściwie

Doceniając to, co czyni każdego z nas wyjątkowym, oraz zapewniając wszystkim równe szanse na wnieście wkładu i rozwój, działamy zgodnie z naszą wartością „Troska”.

Rozwijamy nasz biznes

Nasza zdolność do rozumienia i zaspokajania zróżnicowanych potrzeb klientów zależy od różnorodności w DXC.

Napędzamy innowacje

Pomysły, które wprowadzamy na rynek, są efektem pracy różnorodnego i inkluzywnego zespołu, który analizuje wyzwania i możliwości z każdej perspektywy.

Budujemy zaufanie

Pokazując, że podzielamy zaangażowanie naszych klientów i partnerów biznesowych w różnorodność, równość i włączenie, budujemy wzajemny szacunek i zaufanie.

Przyciągamy i zatrzymujemy najlepsze talenty

Środowisko pracy, w którym nasi współpracownicy czują się mile widziani, szanowani i doceniani, sprzyja zaangażowaniu i lojalności oraz wzmacnia reputację DXC jako pracodawcy z wyboru.

Dajemy przykład

Zatrudniono mnie w zeszłym roku zaraz po ukończeniu studiów i uwielbiam pracować w DXC. Moje pierwsze stanowisko pozwoliło mi wykazać się w obszarach, które naprawdę mnie interesują, co zaowocowało szybkim awansem. Mój nowy przełożony wydaje się być zakłopotany lub poirytowany, gdy zadaję pytania lub przedstawiam swoje opinie podczas spotkań. Staram się robić to z szacunkiem, ale obawiam się, że mój przełożony posądza mnie o nadmierną pewność siebie. Ostatnio wykluczono mnie z pewnych spotkań, w których poprzednio uczestniczyłem. Wydaje się to mało prawdopodobne, ale znajomy zasugerował mi, że przełożony może się czuć przeze mnie zagrożony. Jak mam odnieść się do tej sytuacji?

W DXC dbamy o rozwój osobisty i pomagamy w osiągnięciu pełnego potencjału. Wiek — młodszy czy starszy — nie jest żadną barierą. Przeciwnie, przyspieszamy rozwój karier, gdy dostrzegamy talent. Diskryminowanie współpracowników ze względu na wiek jest nielegalne w wielu krajach oraz niezgodne z naszymi wartościami i naszą kulturą. Powiedz swojemu przełożonemu, że doceniasz możliwość przynależenia do zespołu i chcesz udzielać się kiedykolwiek i jakkolwiek możesz. Zapytaj przełożonego, czy jest coś, co powinien jego zdaniem robić inaczej, ponieważ dopiero uczysz się skutecznej współpracy. Powinno to pomóc w budowaniu zaufania, ale jeśli sytuacja się nie poprawi, należy zgłosić swoje obawy do działu People & Culture lub DXC Integrity.

WSPIERAMY ROZWÓJ TALENTÓW

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Zapewniamy każdemu równe szanse na sukces i rozwój, w oparciu o kompetencje, wyniki i potencjał.

KONTEKST

Wartości i kultura

Przyciągamy i rozwijamy talenty. Jest to zgodne z naszymi wartościami „Troska” i „Współpraca” oraz naszym przekonaniem, że wszystkie osoby i zespoły powinny osiągać swój pełen potencjał.

Klienci i biznes

Najlepiej służyliśmy naszym klientom i inwestorom, zatrudniając i awansując naszych pracowników na podstawie ich kompetencji oraz dając im możliwość wykorzystywania pełni swojego potencjału.

Zaufanie i reputacja

Zobowiązujemy się rozwijać i wspierać naszych pracowników w oparciu o ich osiągnięcia, bez faworyzowania, nepotyzmu i niesprawiedliwej dyskryminacji.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- Podejmujemy decyzje dotyczące zatrudnienia i awansów na podstawie kwalifikacji, wyników i potencjału – nigdy na podstawie faworyzowania lub uprzedzeń
- unikamy dyskryminacji ze względu na jakiegokolwiek cechy chronione przez prawo;
- zapewniamy rozsądne udogodnienia dla współpracowników z niepełnosprawnościami lub szczególnymi potrzebami;
- Budujemy elastyczny zespół, stawiając na współpracę, komunikację i rozwój kompetencji

Zasoby:

Conflicts of Interest Policy

PROMUJEMY DOBRE SAMOPOCZUCIE W PRACY

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Priorytetowo traktujemy nasze zdrowie fizyczne i psychiczne, aby każdy z nas mógł osiągać najlepsze wyniki.

KONTEKST

Wartości i kultura

Chcemy tworzyć środowisko pracy, w którym każdy czuje się bezpiecznie, ma energię do działania i jest zaangażowany. Dbamy o siebie nawzajem i staramy się zachowywać zdrową równowagę pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym.

Klienci i biznes

Tworzenie środowiska pracy, w którym każdy z nas może się rozwijać, pomaga nam lepiej działać na rzecz naszych klientów i współpracowników.

Zaufanie i reputacja

Budowanie pozytywnego i wspierającego środowiska pracy wzmacnia poczucie przynależności i zaangażowanie. To umacnia reputację DXC jako chętnie wybierany pracodawca.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- przestrzegamy wszystkich zasad i wytycznych dotyczących BHP w obiektach DXC i placówkach klientów;
- utrzymujemy środowisko pracy, w którym każda osoba może być bezpieczna i produktywna, niezależnie od miejsca wykonywania pracy;
- tworzymy dla współpracowników przestrzeń, w której mogą czuć się komfortowo, prosząc o pomoc lub poradę;
- słuchamy aktywnie i staramy się okazywać empatię współpracownikom;
- zdajemy sobie sprawę, że wszyscy popełniamy błędy — traktujemy je jako okazję do nauki i rozwoju;
- wspieramy współpracowników tak, jak sami chcielibyśmy być wspierani, abyśmy mogli czuć się spełnieni zarówno w pracy, jak i poza nią;
- zabieramy głos w razie wypadków lub sytuacji grożących wypadkiem, podejrzewanych zagrożeń oraz warunków i zachowań, które są niebezpieczne lub stanowią zagrożenie dla zdrowia.

Zadbaj o siebie

Utrzymywanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym potrafi czasem być wyzwaniem. Bycie sumiennym pracownikiem DXC nie oznacza poświęcania swojego zdrowia i dobrego samopoczucia. Możemy działać najlepiej i tworzyć wartość tylko wtedy, gdy jesteśmy w dobrej formie fizycznej i psychicznej. Gdy jesteśmy przemęczeni lub zestresowani, nasz osąd może być zaburzony i możemy popełniać błędy, narażając siebie oraz DXC na ryzyko. Dbanie o siebie ma kluczowe znaczenie. Jeśli czujemy się zestresowani lub wypaleni, nie ma nic złego w zrobieniu sobie przerwy. Oto kilka sposobów, jak odzyskać energię i skupienie:

- Regularna komunikacja z członkami zespołu.
- Dołączenie do jednej z grup zasobów pracowniczych DXC.
- Uczestnictwo w comiesięcznym programie DXC dotyczącym zachowania dobrego samopoczucia.
- Zwrócenie się do przełożonego z prośbą o wsparcie.
- Zarezerwowanie czasu na rozwój osobisty lub zawodowy (szkolenia DXC Learning zapewniają wiele możliwości w tym zakresie).
- Wprowadzenie ćwiczeń typu mindfulness, takich jak krótkie sesje medytacji lub ćwiczenia oddechowe, do codziennej rutyny.
- Robienie krótkich przerw, aby uwzględnić ruch i ćwiczenia fizyczne w dniu pracy.

Zasoby:

[Human Rights Statement](#)

Dajemy przykład

Moje stanowisko często obejmuje pracę z danymi osobowymi współpracowników i partnerów biznesowych DXC. Regularnie otrzymuję i wykorzystuję w pracy arkusze zawierające dane osobowe: imiona i nazwiska, numery telefonów, adresy zamieszkania i numery identyfikacyjne nadawane przez rząd. Czy mogę przesłać jeden z tych arkuszy w wiadomości e-mail do zatwierdzonego wykonawcy DXC, jeśli zaszyfruję plik i zabezpieczę go hasłem?

Przepisy dotyczące ochrony prywatności obowiązujące w wielu krajach, w których DXC prowadzi działalność, obejmują rygorystyczne wymogi w zakresie udostępniania i/lub transferu danych osobowych. W niektórych przypadkach możemy być zobowiązani do przeprowadzenia oceny skutków transferu danych. Jednak w tym przypadku przesłanie zaszyfrowanych i zabezpieczonych hasłem arkuszy do zatwierdzonego wykonawcy może być dopuszczalne. Aby mieć pewność, należy skonsultować się z zespołem [Global Data Protection](#) w celu uzyskania porady dotyczącej konkretnej sprawy.

CHRONIMY DANE OSOBOWE

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Dbamy o prywatność danych osobowych, udostępniając je wyłącznie osobom, które mają do tego uzasadnioną potrzebę biznesową lub prawo.

KONTEKST

Wartości i kultura

W DXC nasze wartości „Troska” i „Postępujemy właściwie” zobowiązują nas do ochrony danych osobowych. Zapobieganie ich nieuprawnionemu ujawnianiu sprawia, że nasi współpracownicy mogą czuć się szanowani i bezpieczni.

Klienci i biznes

Dzięki stosowaniu tych samych wysokich standardów bezpieczeństwa dla danych wewnętrznych możemy skutecznie chronić dane naszych klientów i partnerów biznesowych.

Zaufanie i reputacja

Traktując ochronę wszystkich danych osobowych tak, jakby były naszymi własnymi, budujemy reputację DXC jako wiarygodnej i godnej zaufania firmy.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- w przejrzysty sposób informujemy o tym, dlaczego i w jaki sposób gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe;
- gromadzimy tylko te dane osobowe, których potrzebujemy do określonych celów biznesowych, przechowujemy je bezpiecznie i usuwamy, gdy nie są już potrzebne;
- chronimy dane osobowe, udostępniając je wyłącznie osobom, które potrzebują ich do wykonania swoich zadań służbowych i są upoważnione na mocy prawa, aby uzyskać do nich dostęp;
- stosujemy środki kontroli określone przez zasady bezpieczeństwa DXC podczas przechowywania lub przenoszenia danych osobowych, aby uniemożliwić dostęp przez osoby nieuprawnione;
- przestrzegamy wszystkich zasad DXC dotyczących prywatności i bezpieczeństwa, jak również wymagań umownych.

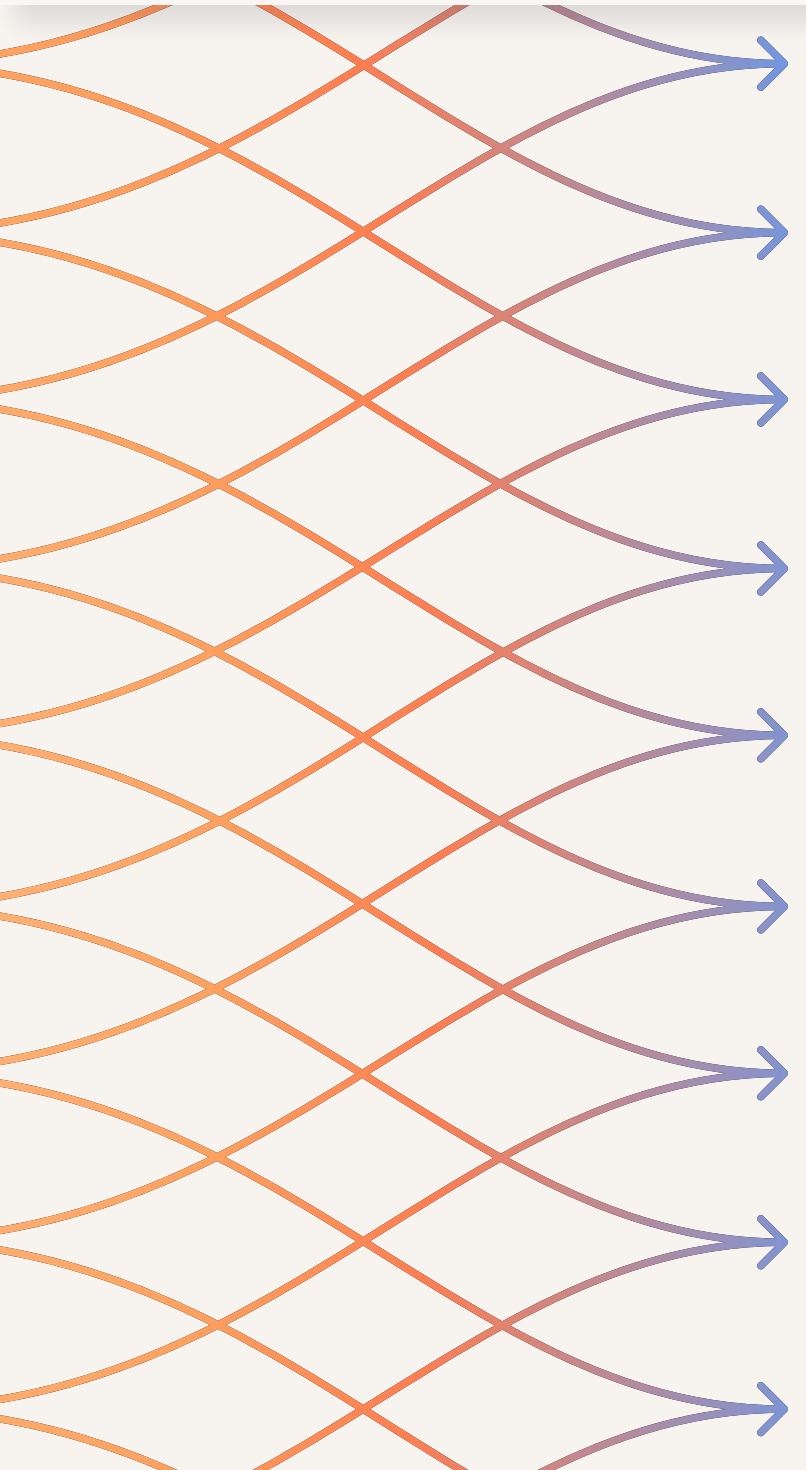
Czym są dane osobowe?

Dane osobowe to wszelkie informacje powiązane z określoną osobą. Mogą one obejmować:

- Informacje kontaktowe, takie jak imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer telefonu lub adres e-mail.
- Dane dotyczące zatrudnienia, takie jak wyniki, wynagrodzenie, świadczenia pozapłacowe, zarejestrowany czas pracy, profile umiejętności i wykorzystanie/optalność (o ile nie są agregowane).
- Unikalne identyfikatory, takie jak identyfikator pracownika, numer ubezpieczenia społecznego, dane biometryczne (np. odciski palców) lub cokolwiek innego, co można wykorzystać do zidentyfikowania określonej osoby.
- Dane finansowe, medyczne lub demograficzne.

i Zasoby:

Enterprise Employee Privacy Notice
Global Privacy and Data Protection Policy



Działamy na rzecz naszych klientów

Wzmacniamy nasze relacje oraz reputację, co stanowi punkt wyjścia dla wspólnego sukcesu i wzrostu.

Działamy uczciwie i wywiązujemy się z zobowiązań.

Działamy rzetelnie, transparentnie i uczciwie we wszystkich naszych relacjach biznesowych.

Chronimy dane klientów

Chronimy poufne dane biznesowe i dane osobowe naszych klientów, jakby były naszymi własnymi.

Wygrywamy z konkurencją uczciwie i zgodnie z zasadami

Dzięki konsekwentnemu działaniu w sposób uczciwy budujemy naszą przewagę konkurencyjną.

Budujemy przewagę opartą na etyce

Działamy świadomie i etycznie, monitorując otoczenie konkurencyjne.

Rozumiemy specjalne wymagania klientów sektora rządowego

Z dumą świadczymy usługi klientom z sektora rządowego na całym świecie i zachowujemy pełną zgodność z określonymi wymogami i przepisami prawa, które mają zastosowanie w takich przypadkach.

Przekraczamy granice ostrożnie

Jako przedsiębiorstwo o globalnym zasięgu przestrzegamy wszystkich przepisów prawa w zakresie handlu międzynarodowego dotyczących przepływu materiałów, osób i danych.

Oferujemy i przyjmujemy stosowne prezenty oraz przejawy gościnności

Odnosimy sukcesy i budujemy relacje w oparciu o wzajemne zaufanie i korzyści, oferując i przyjmując tylko właściwe prezenty oraz przejawy gościnności.

Używamy SI w sposób odpowiedzialny

Jesteśmy otwarci na możliwości sztucznej inteligencji, jednocześnie zachowując ostrożność, aby uniknąć niezamierzonych konsekwencji jej używania

Zajmij stanowisko przeciwko łapówkarstwu, oszustwom i innym formom korupcji

Odnosimy sukcesy właściwymi metodami, albo wcale.

DZIAŁAMY UCZCIWIE I DOTRZYMUJEMY ZOBOWIĄZAŃ

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Działamy rzetelnie, transparentnie i uczciwie we wszystkich naszych relacjach biznesowych.

KONTEKST

Wartości i kultura

To, że robimy to, co mówimy, że zrobimy, stanowi fundament naszej wartości „Solidność”. Bierzymy odpowiedzialność za realizację naszych zobowiązań. Poczujemy się do odpowiedzialności za dotrzymywanie naszych zobowiązań.

Klienci i działalność

Rzetelna i zgodna z prawdą komunikacja dotycząca naszych produktów i usług jest kluczowa dla wywiązywania się z zobowiązań wobec klientów. Uczciwość i rzetelność w relacjach z partnerami biznesowymi budują wiarygodne relacje, które pomagają nam osiągać realne efekty.

Zaufanie i reputacja

Sprawiedliwe traktowanie klientów, współpracowników i partnerów biznesowych oraz otwartość i przejrzystość w relacjach z nimi to właściwe podejście. Wzmacnia to naszą reputację jako firmy, która stawia zaufanie ponad transakcje.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- reklamujemy i sprzedajemy nasze produkty oraz usługi uczciwie, w oparciu o ich zalety;
- przygotowujemy oferty przetargowe w oparciu o prawidłowe oszacowanie kosztów i dane dotyczące cen;
- zawsze zachowujemy uczciwość w procesie przetargowym i negocjujemy kontrakty w dobrej wierze;
- skupiamy się na pozytywnych cechach naszych ofert, nie na dyskredytowaniu konkurencji;
- wymagamy, aby wszyscy nasi partnerzy biznesowi również przestrzegali tych wymagań.

Uczciwość i rzetelność w relacjach z partnerami biznesowymi budują wiarygodne relacje, które pomagają nam osiągać realne efekty.



CHRONIMY DANE KLIENTÓW

ZOBOWIĄZANIE

Chronimy poufne informacje biznesowe naszych klientów oraz ich dane osobowe tak, jakby były naszymi własnymi.

KONTEKST

Wartości i kultura

Nasza wartość „Solidność” oznacza, że jesteśmy transparentni wobec klientów w zakresie tego, jak przetwarzamy i chronimy powierzone nam dane.

Klienci i działalność

Aby realizować zobowiązania wobec naszych klientów, potrzebujemy dostępu do poufnych informacji biznesowych oraz danych osobowych należących do nich lub ich klientów. Zdajemy sobie sprawę z wartości tych danych, więc dokładamy wszelkich starań, aby je chronić.

Zaufanie i reputacja

Robimy znacznie więcej niż tylko chronimy dane: zabezpieczamy przyszłość naszych klientów i DXC, jednocześnie budując naszą reputację jako zaufanego partnera.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- zachowujemy wobec naszych klientów transparentność odnośnie tego, dlaczego i w jaki sposób gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe i poufne informacje biznesowe;
- gromadzimy wyłącznie te dane klientów, które są konieczne do świadczenia określonej usługi lub dostarczenia określonego rozwiązania;
- przechowujemy dane klientów bezpiecznie i usuwamy je zgodnie z wymogami klienta;
- udostępniamy dane klientów wyłącznie pracownikom DXC lub partnerom biznesowym, którzy mają uzasadnioną potrzebę biznesową, aby uzyskać do nich dostęp;
- kształcimy się w zakresie odpowiednich zabezpieczeń stosowanych podczas przechowywania i udostępniania danych klientów, aby zminimalizować możliwość uzyskania dostępu przez osoby nieuprawnione;
- uzyskujemy dostęp do danych klienta wyłącznie za pośrednictwem systemów zatwierdzonych przez DXC lub klienta i z wykorzystaniem wymaganych środków kontroli bezpieczeństwa;
- przestrzegamy wszystkich odpowiednich zasad i standardów DXC.

Nasza wartość „Solidność” oznacza, że zachowujemy wobec naszych klientów transparentność odnośnie tego, jak przetwarzamy i chronimy powierzone nam dane.

Zasoby:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)
[Information Security Policy](#)
[Global Privacy and Data Protection Policy](#)
[Records and Data Management Policy](#)
[DXC Resiliency page on myDXC](#)
[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Metody osiągnięcia wyników rynkowych są równie ważne, co same wyniki. Nasze wartości wskazują nam drogę do sukcesu.



UCZCIWIE PRZEWYŻSZAMY KONKURENCJĘ

ZOBOWIĄZANIE

Uczciwe działanie za każdym razem to nasza przewaga konkurencyjna.

KONTEKST

Wartości i kultura

To, jak odnosimy sukces, jest równie ważne jak to, co osiągamy na rynku — nasze wartości wyznaczają kierunek naszego sukcesu.

Klienci i działalność

Najlepsze wyniki osiągamy dzięki zaangażowaniu każdego z nas – indywidualnie i zespołowo –co pozwala nam realizować zobowiązania wobec klientów. To wyróżnia nasze usługi i rozwiązania oraz umożliwia nam rozwój razem z naszymi klientami.

Zaufanie i reputacja

Wierzymy w wolny i uczciwy rynek oraz konkurujemy zdecydowanie i etycznie, budując naszą markę i reputację

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- zdajemy sobie sprawę, że prawa konkurencji (antymonopolowe) są skomplikowane, a za ich nieprzestrzeganie grożą surowe kary;
- działamy niezależnie i nie koordynujemy działań z konkurencją, o ile nie istnieje legalne porozumienie biznesowe (np. spółka joint venture lub relacja oparta na współpracy);
- unikamy wszelkich formalnych lub nieformalnych uzgodnień z konkurentami, które ograniczają konkurencję;
- Działamy uczciwie w procesach przetargowych i nie ustawiamy ich wyników ani nie pomagamy innym w takich działaniach.
- Zanim dołączymy do stowarzyszeń branżowych lub innych grup, które wiążą się z częstym kontaktem z konkurencją, uzyskujemy zgodę Regulatory Compliance

Zasoby:

Fair Competition Policy

ZYSKUJEMY PRZEWAGĘ ZGODNIE Z ZASADAMI ETYKI

ZOBOWIĄZANIE

Działamy świadomie i etycznie, monitorując otoczenie konkurencyjne.

KONTEKST

Wartości i kultura

Nasza wartość „Działamy uczciwie” oznacza, że pozyskujemy informacje o konkurencji wyłącznie w sposób etyczny.

Klienci i działalność

Rozumienie, jak możemy lepiej służyć klientom niż konkurencja, nie polega na szpiegowaniu ani pozyskiwaniu poufnych informacji – wynika z wiedzy i kreatywnego podejścia do ogólnodostępnych informacji.

Zaufanie i reputacja

W DXC dajemy przykład, nigdy nie idziemy na kompromis w kwestii uczciwości, aby uzyskać przewagę poprzez działania niezgodne z prawem lub nieetyczne.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- pozyskujemy informacje rynkowe wyłącznie ze źródeł publicznych, takich jak media informacyjne, ankiety branżowe, sprawozdania finansowe i publicznie dostępne witryny internetowe;
- nigdy nie prosimy bieżących lub byłych pracowników konkurenta o ujawnienie informacji poufnych lub stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa;
- nigdy nie używamy nieszczerych, zwodniczych lub inwazyjnych metod na potrzeby analizy konkurencyjności;
- Zwracamy uwagę partnerom badań rynku na to, jak ważne jest pozyskiwanie informacji w sposób zgodny z prawem i etyczny.

Nie uciekamy się do szpiegostwa i kradzieży tajemnic, aby zrozumieć, jak możemy zapewnić naszym klientom lepsze usługi niż nasi konkurenci — w tym celu używamy publicznie dostępnych danych, posługując się wnikliwością i wyobraźnią.

Zasoby:

Fair Competition Policy

Liczy się każdy szczegół

Dążymy do tworzenia wartości dla wszystkich naszych klientów, ale dlaczego w przypadku współpracy z sektorem publicznym obowiązują szczególne wymagania?

Jako wykonawca rządowy cieszymy się szczególnym zaufaniem i statusem, z którymi wiążą się dodatkowe obowiązki. Często świadczymy usługi w zakresie infrastruktury krytycznej lub wspieramy inicjatywy mające kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa narodowego.

Niektórzy pracownicy DXC posiadają przepustki rządowe najwyższych poziomów. Nasze placówki również muszą być bezpieczne. Musimy przestrzegać szczegółowych wymagań w zakresie zawierania umów i realizacji. Niedopełnienie naszych zobowiązań z należytą starannością może narazić nas na poważne kary, odpowiedzialność prawną, a nawet wykluczenie z udziału w przyszłych zamówieniach publicznych.

Dokładamy wszelkich starań, aby chronić naszą reputację na rynku i aby pomagać naszym klientom rządowym poprawiać jakość życia i relacji biznesowych wszystkich obywateli.

Zasoby:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

ROZUMIEMY SPECJALNE WYMAGANIA KLIENTÓW SEKTORA RZĄDOWEGO

ZOBOWIĄZANIE	Z dumą współpracujemy z klientami z sektora publicznego na całym świecie i działamy w pełnej zgodności z obowiązującymi ich przepisami oraz szczególnymi wymaganiami.
KONTEKST	Wartości i kultura Współpraca z klientami z sektora publicznego odzwierciedla zarówno naszą wartość „Solidność”, jak i „Społeczność”. Zapewniamy technologię i doświadczenie wspierające publiczną infrastrukturę i usługi publiczne na całym świecie. Klienci i działalność Rozumiemy, że umowy z administracją publiczną często znacząco różnią się od umów komercyjnych i wiążą się z poważnymi konsekwencjami w przypadku nieprzestrzegania wymagań. Zaufanie i reputacja Zdobywając i utrzymując zaufanie klientów z sektora publicznego, DXC może realnie wpływać na życie dziesiątek milionów obywateli.
DZIAŁANIE	Realizujemy nasze wartości, gdy: <ul style="list-style-type: none">• znamy specjalne wymagania w zakresie zaopatrzenia, zawierania umów i realizacji określone przez rządy, dla których świadczymy usługi, i zachowujemy zgodność z tymi wymogami;• przestrzegamy wszystkich zobowiązań umownych i obowiązujących norm dotyczących przetargów, wycen i jakości;• chronimy tajne, niejawne lub w inny sposób poufne albo kontrolowane informacje;• zachowujemy zgodność z odpowiednimi zasadami i przepisami dotyczącymi zarządzania bezpieczeństwem IT, danymi i zasobami;• rozliczamy czas pracy, podróże, materiały i inne koszty dokładnie. Zgłaszamy wyłącznie dopuszczalne koszty i przestrzegamy prawidłowych praktyk w zakresie księgowania;• przestrzegamy obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz zasad;• dokładamy starań, aby wszystkie dokumenty wymagane przez podmioty rządowe były aktualne, dokładne i kompletne (np. propozycje, wyceny, faktury, testy, certyfikacje, materiały informacyjne);• przestrzegamy ograniczeń dotyczących prezentów, prowizji, ofert pracy itp., które odnoszą się do urzędników państwowych oraz członków ich rodzin.

Dajemy przykład

Pracuję w USA i zarządzam zespołem programistów świadczących usługi dla klientów z sektora bankowego. Mam rodzinę w Wenezueli i muszę odwiedzić wujka, który jest poważnie chory. Nie będzie mnie przez kilka tygodni. Jeden z naszych projektów wszedł w kluczową fazę i muszę pozostać w kontakcie, aby nadzorować zespół. Wiem, że rząd USA niedawno złagodził sankcje nałożone na Wenezuelę, ale nie mam pewności, czy w związku z tym mogę zabrać tam mój służbowy laptop i telefon DXC.

Każdy pracownik DXC planujący pracować za granicą powinien najpierw skonsultować się z działem ds. mobilności międzynarodowej Global Mobility. Poza pozwoleniem na pracę, listą płac, podatkami i innymi kwestiami obowiązywać mogą ograniczenia lub całkowity zakaz pracy w określonych krajach ze względu na sankcje. To, czy możesz zabrać ze sobą swoje urządzenie i pracować w Wenezueli, uzależnione jest od tego, jakie konta klientów obsługujesz i czy masz dostęp do kodu lub technologii objętych kontrolą eksportu. Zespół działu ds. zgodności z przepisami Regulatory Compliance może udzielić Ci szczegółowej porady na temat kwestii związanych z sankcjami.

OSTROŻNIE PRZEKRACZAMY GRANICE

ZOBOWIĄZANIE

Jako przedsiębiorstwo o globalnym zasięgu przestrzegamy wszystkich przepisów prawa w zakresie handlu międzynarodowego dotyczących przepływu materiałów, osób i danych.

KONTEKST

Wartości i kultura

Działamy, wykorzystując globalne zasoby i relacje. Zachowując zgodność z obowiązującymi zasadami kontroli handlu, postępujemy właściwie i wspieramy przy tym istotne cele związane z bezpieczeństwem ekonomicznym oraz narodowym.

Klienci i działalność

Współpraca międzynarodowa z klientami, współpracownikami i partnerami biznesowymi może wiązać się z transgranicznym przepływem materiałów, danych lub osób. Musimy zawsze przestrzegać wszelkich przepisów dotyczących takich przepływów.

Zaufanie i reputacja

Przestrzegając międzynarodowych przepisów i unikając naruszeń zasad kontroli handlu, budujemy naszą reputację jako wiarygodnego, długoterminowego partnera biznesowego.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- identyfikujemy i klasyfikujemy technologie, usługi oraz inne przedmioty, które objęte są kontrolą wywozu lub przywozu;
- prawidłowo oznaczamy dokumenty, oprogramowanie i inne objęte kontrolą przedmioty, tak aby odbiorcy wiedzieli, że muszą je chronić;
- ostrożnie weryfikujemy klientów i dostawców, aby upewnić się, że w transakcjach nie biorą udziału strony objęte restrykcjami lub sankcjami;
- zdajemy sobie sprawę, że w odniesieniu do danej transakcji zastosowanie mogą mieć prawa więcej niż jednego kraju;
- unikamy przenoszenia urządzeń DXC, łączenia się z systemami DXC lub pracy podczas odwiedzania krajów objętych embargami lub sankcjami;
- W przypadku pytań dotyczących międzynarodowego prawa handlowego, sankcji lub planów podróży do krajów objętych embargiem lub sankcjami należy skontaktować się z DXC Integrity Regulatory Compliance.

Przestrzeganie przepisów regulujących handel międzynarodowy — w szczególności tych, które ograniczają relacje biznesowe DXC z określonymi krajami lub całkowicie ich zakazują — ma kluczowe znaczenie. Wszelkie działania eksportowe dotyczące następujących krajów są obecnie ograniczone:

- Białoruś
- Terytoria Ukrainy okupowane przez Rosję
- Kuba
- Iran
- Korea Północna (Koreańska Republika Ludowo-Demokratyczna)
- Rosja
- Sudan
- Syria
- Wenezuela

i Zasoby:

International Trade Policy
Sanctions Compliance Policy
Anti-Corruption Policy

Dajemy przykład

Biorę udział w konferencji biznesowej. Dziś podczas lunchu siedziałem obok przedstawiciela dostawcy DXC. Odbyliśmy przyjacielską rozmowę i osoba ta zaprosiła mnie na kolację, którą jej firma organizuje jutro wieczorem w wystawnej restauracji. Gdy wspomniałem o tym współpracownikowi, zapytał, czy zdaję sobie sprawę, że ten dostawca obecnie bierze udział w przetargu dotyczącym dużego kontraktu dla DXC. Nie wiedziałem tego, ale nie należę do działu zaopatrzenia DXC Procurement — zakładam więc, że nie ma nic złego w przyjęciu zaproszenia na kolację. Czy mam rację?

Prezenty lub przejawy gościnności, które w innych okolicznościach mogą być stosowne, mogą okazać się problematyczne w określonych sytuacjach. Gdy dostawcy biorą udział w przetargu dotyczącym operacji biznesowych z DXC, musimy wykazać się obiektywnością i bezstronnością. Musimy unikać wszelkich działań, które mogą nawet stwarzać pozory faworyzowania lub nieobiektywnej oceny. Pomimo braku osobistego zaangażowania w procedurę przetargową nadal reprezentujesz przedsiębiorstwo DXC. Należy grzecznie odmówić zaproszenia na kolację, ponieważ uczestnictwo w niej podczas trwania procesu przetargowego byłoby niewłaściwe.

OFERUJEMY I PRZYJMujemy STOSOWNE PREZENTY ORAZ PRZEJAWY GOŚCINNOŚCI

ZOBOWIĄZANIE

Pozyskujemy klientów i budujemy relacje w oparciu o zaufanie oraz wzajemne korzyści, przekazując i przyjmując upominki oraz formy gościnności w odpowiedni sposób.

KONTEKST

Wartości i kultura

Nasza wartość „Działamy uczciwie” oznacza, że zawsze postępujemy uczciwie i etycznie. Nie dajemy przyzwolenia nawet na pozory wywierania niewłaściwego wpływu na decyzje biznesowe.

Klienci i działalność

Uprzejmości biznesowe, takie jak odpowiednie upominki i formy gościnności, pomagają budować dobre relacje i wzmacniają współpracę, ale tylko wtedy, gdy pozostajemy wierni naszym wartościom i przestrzegamy naszych zasad.

Zaufanie i reputacja

Przekazywanie lub przyjmowanie upominków i form gościnności o nadmiernej wartości lub bez uzasadnionego celu biznesowego podważa zaufanie. Może to narazić nas również na utratę reputacji i stanowić naruszenie prawa.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- oferujemy lub przyjmujemy wyłącznie prezenty i przejawy gościnności, które są zgodne z prawem, stosowne w kontekście miejscowych zwyczajów oraz zgodne z naszymi Zasadami dotyczącymi prezentów i przejawów gościnności;
- jesteśmy otwarci i transparentni, prosząc o zatwierdzenie w razie konieczności oraz dokonując odpowiednich ujawnień w naszym Rejestrze prezentów i przejawów gościnności;
- grzecznie odmawiamy przyjęcia prezentu lub przejawu gościnności, jeśli jest to niezgodne z zasadami przedsiębiorstwa;
- nie domagamy się uprzejmości biznesowych od innych i nie sprawiamy, aby czuli się zobowiązani do obdarowania nas czymś, aby móc robić interesy z DXC;
- zgłaszamy wszelkie wątpliwości zespołowi DXC Integrity.

Oferowanie lub przyjmowanie podarunków lub przejawów gościnności może pomóc nam w budowaniu pozytywnych relacji z naszymi klientami i partnerami biznesowymi. Jednak niektórych prezentów, takich jak podane poniżej, nie należy oferować, wręczając ani przyjmować w żadnych okolicznościach:

- Gotówka lub jej odpowiedniki, takie jak akcje, karty debetowe oraz w niektórych przypadkach karty podarunkowe*
- Prezenty lub przejawy gościnności oferowane dla lub przyjmowane od członka rodziny urzędnika państwowego.
- Przedmioty zakupione za własne, niepodlegające zwrotowi środki pieniężne.
- Przedmioty, które można odsprzedać lub wymienić za coś wartościowego.
- Usługi lub inne korzyści niegotówkowe (takie jak obietnica zatrudnienia, osobista przysługa, pokrycie rachunków itp.).

Pełna lista niedozwolonych upominków i form gościnności znajduje się w Polityce upominków i gościnności.

* Karty podarunkowe o wartości nieprzekraczającej 100 USD mogą być dopuszczalne w ograniczonych przypadkach, pod warunkiem że: (1) są zgodne z obowiązującym prawem; (2) nie są przekazywane przedstawicielom sektora publicznego; oraz (3) spełniają wymogi uprzedniej zgody określone w Polityce upominków i gościnności.

i Zasoby:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

UŻYWAMY SI W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY

ZOBOWIĄZANIE

Jesteśmy otwarci na możliwości sztucznej inteligencji, jednocześnie zachowując ostrożność, aby uniknąć niezamierzonych konsekwencji jej używania.

KONTEKST

Wartości i kultura

Widzimy duży potencjał sztucznej inteligencji w zwiększaniu naszej efektywności i produktywności na dużą skalę. Nasze wartości „Robimy to, co jest właściwe” i „Troska” skłaniają nas do rozważań nad ryzykiem, które może nieść za sobą używana przez nas technologia i którym musimy zarządzać.

Klienci i działalność

Jako pionier technologiczny DXC nieustannie poszukuje nowych sposobów na podnoszenie efektywności i rozwijanie naszych możliwości. Robimy to w sposób odpowiedzialny, wiedząc, że nie ma znaczenia bez uczciwości.

Zaufanie i reputacja

Transparentność wobec klientów w zakresie tego, kiedy i w jaki sposób wykorzystujemy sztuczną inteligencję, jest kluczowa dla budowania zaufania. Mogą mieć pewność, że korzystają z dobrodziejstw innowacyjnej technologii, nie ponosząc przy tym niepotrzebnego ryzyka.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- korzystamy ze sztucznej inteligencji w sposób etyczny, minimalizując ryzyko wyrządzenia szkody innym;
- jesteśmy transparentni i ujawniamy wykorzystanie SI;
- unikamy stosowania własnych lub cudzych informacji poufnych lub tajemnic przedsiębiorstwa w powiązaniu z narzędziami SI, takimi jak generatory itp;
- sprawdzamy dane wyjściowe SI pod kątem poprawności merytorycznej, stosowności, naruszeń praw autorskich, plagiatów i wbudowanej stronniczości;
- dbamy o to, aby SI było używana w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi oraz zasadami DXC;
- zdajemy sobie sprawę, że wytyczne dotyczące SI mogą zmieniać się wraz z upływem czasu, ponieważ DXC aktywnie eksploruje właściwe sposoby używania narzędzi SI;
- W przypadku pytań biznesowych, prawnych lub etycznych, lub gdy potrzebujemy dodatkowych wskazówek konsultujemy się z zespołem AI Enablement

Transparentność wobec klientów w zakresie tego, kiedy i w jaki sposób wykorzystujemy sztuczną inteligencję, jest kluczowa dla budowania zaufania.

i Zasoby:

AI Principles
Artificial Intelligence Regulatory Policy
Acceptable Use Policy
Sensitivity Labeling Policy
Information Security Policy
Intellectual Property Policy
Global Privacy and Data Protection Policy

Dajemy przykład

Jestem członkiem zespołu projektowego, który planuje otworzyć nowe centrum dostaw na rynku wschodzącym. Na niektóre wymagane pozwolenia rządowe czekamy już od miesiący. Miejscowy urzędnik zaoferował przyspieszenie procesu zatwierdzania za skromną, jednorazową opłatę. Czy możemy ją zapłacić?

Urzędnik zdaje się oczekiwać płatności za przyspieszenie toku spraw, zwanej też „gratyfikacją”. To niewielka opłata, która zapewnia lub przyspiesza realizację rutynowych, nieuznaniowych i prawnych działań rządowych. Większość praw narodowych, w tym amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act) lub brytyjska ustawa o łapownictwie (Bribery Act), zakazuje uiszczania nawet drobnych opłat tego typu — i my również. Postrzegamy je jako łapówki, których nigdy nie płacimy. Lokalny zespół powinien spróbować porozmawiać z kimś innym niż ten urzędnik w celu uzyskania zezwoleń. Jeśli nie będą w stanie rozwiązać tej sytuacji, zespół DXC Integrity jest gotowy służyć pomocą.

SPRZECIWIAMY SIĘ ŁAPOWNICTWU, OSZUSTWOM I INNYM PRAKTYKOM KORUPCYJNYM

ZOBOWIĄZANIE

Wygrywamy we właściwy sposób – albo rezygnujemy.

KONTEKST

Wartości i kultura

Nasze wartości „Działamy uczciwie” i „Społeczność” wymagają, abyśmy stanowczo sprzeciwiali się łapownictwu i innym praktykom korupcyjnym. Korupcja jest nie tylko nielegalna, ale szkodzi również społecznościom.

Klienci i działalność

Nasi klienci oczekują, że będziemy zdobywać ich zaufanie i współpracę w sposób uczciwy, a nie poprzez wywieranie niewłaściwego wpływu.

Zaufanie i reputacja

Przeciwstawianie się wszelkim formom korupcji buduje zaufanie i pokazuje, że prowadzimy działalność wyłącznie we właściwy sposób.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- nigdy nie proponujemy i nie przyjmujemy łapówek, prowizji lub czegokolwiek wartościowego, co mogłoby wywrzeć niewłaściwy wpływ na decyzję biznesową lub stwarzać takie pozory;
- unikamy obiecywania lub wręczania czegokolwiek wartościowego urzędnikom publicznym lub jakimkolwiek innym osobom w celu uzyskania przewagi biznesowej;
- dokumentujemy wszystkie transakcje zgodnie z prawdą, tak aby przejrzyste i precyzyjnie odzwierciedlać naturę wszystkich transakcji;
- nigdy nie używamy podmiotów zewnętrznych do realizacji jakichkolwiek działań, które dla nas są niedozwolone;
- przestrzegamy Zasad dotyczących prezentów i przejawów gościnności, mając zawsze na uwadze, jak nasze działania mogą być postrzegane przez innych.

Sygnaly ostrzegawcze dotyczące korupcji

Przed nawiązaniem relacji z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi przeprowadzamy ich weryfikację, aby potwierdzić, że przestrzegają takich samych, wysokich standardów etycznych, co DXC. Monitorujemy istniejące relacje, co jest szczególnie istotne w krajach charakteryzujących się większą częstotliwością występowania korupcji. Zawsze uważamy na wskaźniki sygnalizujące ryzyko korupcji, takie jak:

- nietypowo bliskie relacje z urzędnikami państwowymi;
- żądania zapłacenia prowizji przed realizacją transakcji;
- stawki niewspółmierne do świadczonych usług;
- sugestie, że powinniśmy pracować z określonymi osobami ze względu na „specjalną relację”;
- ewidentne konflikty interesów;
- prośby o dokumentowanie kosztu w sposób niezgodny z jego prawdziwą naturą.

i Zasoby:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

Działamy na rzecz naszych inwestorów

Tworzymy dynamiczną i odporną organizację, która jest w stanie podtrzymać tworzenie wartości i wzrost.

Unikamy konfliktów interesów

Podejmujemy trafne decyzje z myślą o naszej firmie i klientach, nie kierując się osobistymi interesami ani relacjami.

Korzystamy z systemów i zasobów firmy w sposób odpowiedzialny

Odpowiedzialnie korzystamy z systemów i zasobów firmy oraz dbamy o ich ochronę, aby wspierać tworzenie wartości.

Chronimy poufne informacje i własność intelektualną

Rozumiemy wartość biznesową naszych poufnych informacji i własności intelektualnej oraz odpowiednio je chronimy.

Szanujemy prawa własności intelektualnej innych

Szanujemy prawa własności intelektualnej innych, tak jak oczekujemy, że będą oni szanować nasze.

Prowadzimy rzetelną dokumentację

Prowadzimy dokładną dokumentację, aby działać skutecznie i dostarczać terminowe, rzetelne oraz wartościowe informacje osobom, które na nich polegają.

Uczciwie rozliczamy czas pracy i koszty

Rozliczamy czas pracy i inne koszty w sposób uczciwy oraz dokładamy starań, aby unikać błędów.

Chronimy informacje poufne (inside information)

Nigdy nie wykorzystujemy ani nie ujawniamy informacji poufnych o DXC lub innych firmach w celu osiągnięcia korzyści na rynku kapitałowym.

Tworzymy wspólną wartość poprzez zrównoważoną działalność operacyjną

Zobowiązujemy się przestrzegać zasad i praktyk umożliwiających rozwój biznesowy przy jednoczesnym wywieraniu pozytywnego wpływu na szerzej pojmowany świat.

Dajemy przykład

Jestem programistą i doradzam mojemu bratu w zakresie aplikacji do jego startupu technologicznego. Nie stanowi on konkurencji dla DXC. Nie płaci mi za konsultacje, ale planuje przekazać mi 15% udziałów w firmie. Czy taka sytuacja stanowi problem i jakie są moje zobowiązania?

Dziękujemy za proaktywne podejście i rozważanie potencjalnego wpływu działań zewnętrznych na Twoją pracę w DXC. Nasz model pracy hybrydowej pozwala nam lepiej łączyć pracę z życiem prywatnym; jednocześnie DXC ufa, że nie będziemy nadużywać tej możliwości i oczekuje, że będziemy przestrzegać zasad firmy. Należy przestrzegać procesu ujawniania opisanego w naszych Zasadach dotyczących konfliktów interesów. Tam, gdzie może zachodzić potencjalny konflikt interesów, ujawnienie takiej sytuacji umożliwia podjęcie w jej zakresie odpowiednich działań. Czynniki, które weźmiemy pod uwagę, obejmują potencjalny wpływ na Twoją dostępność, energię i skupienie w odniesieniu do zadań w DXC, prawdopodobieństwo, że firma Twojego brata stanie się klientem, dostawcą lub konkurentem DXC, jak również istotność finansową proponowanych udziałów w firmie.

UNIKAMY KONFLIKTÓW INTERESÓW

ZOBOWIĄZANIE

Podejmujemy trafne decyzje z myślą o naszej firmie i klientach, nie kierując się osobistymi interesami ani relacjami.

KONTEKST

Wartości i kultura

Wartości DXC wymagają od nas, abyśmy zawsze działali uczciwie. Nigdy nie stwarzamy choćby pozorów czegoś niewłaściwego.

Klienci i działalność

Opieramy nasze decyzje biznesowe i działania na kompletnych informacjach, rzetelnym przygotowaniu oraz obiektywnych kryteriach.

Zaufanie i reputacja

Działając uczciwie, transparentnie i rzetelnie, budujemy zaufanie i wspieramy trwałe tworzenie wartości.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- proaktywnie identyfikujemy sytuacje, w których dochodzi do konfliktu pomiędzy naszymi osobistymi interesami a interesami przedsiębiorstwa;
- ujawniamy rzeczywiste, potencjalne oraz pozorne konflikty interesów i zabieramy głos w przypadku niepewności;
- nie bierzemy udziału w procesach decyzyjnych, jeśli może występować konflikt interesów;
- nie pozwalamy, aby chęć pomocy znajomym i rodzinie wpływała na decyzje, które podejmujemy w pracy;
- dbamy, aby nie wpływała na nas chęć uzyskania korzyści finansowych lub zapewnienia ich członkom rodziny;
- odnosimy sukcesy i budujemy relacje w oparciu o wzajemne zaufanie i wartości — nigdy poprzez niestosowne podarunki lub przejawy gościnności;
- nigdy nie zachowujemy dla siebie okazji uzyskanych dzięki pełnieniu stanowisku lub zasobom przedsiębiorstwa;
- dajemy z siebie wszystko każdego dnia i nie pozwalamy, aby zatrudnienie zewnętrzne lub inne aktywności ograniczały nasz wkład w działalność przedsiębiorstwa.

Jak rozumieć konflikt interesów?

Jako pracownicy DXC nie możemy pozwolić, aby nasze prywatne interesy finansowe lub osobiste relacje wpływały na podejmowanie decyzji służbowych.

Konflikt interesów może występować, gdy myślenie o tym, co jest najkorzystniejsze dla nas — lub naszych znajomych albo członków rodziny — może zaburzać nasz obiektywizm i profesjonalizm w pracy. Nie oznacza to, że własne interesy są mniej ważne od interesów DXC. Oznacza to po prostu, że gdy pracujemy dla DXC, nasze decyzje powinny opierać się na tym, co najlepsze dla naszej działalności i naszych klientów.

i Zasoby:

Conflicts of Interest Policy
Gifts and Hospitality Policy

Nasze aktywa odzwierciedlają wartość, którą ustaliliśmy z myślą o naszych inwestorach. Wykorzystujemy je w sposób odpowiedzialny, wspierając nasz rozwój poprzez uczciwe działania na rzecz klientów.

i Zasoby:

Acceptable Use Policy

KORZYSTAMY Z SYSTEMÓW I ZASOBÓW PRZEDSIĘBIORSTWA W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY

ZOBOWIĄZANIE	Odpowiedzialnie korzystamy z systemów i zasobów firmy oraz dbamy o ich ochronę, aby tworzyć wartość dla naszych inwestorów.
KONTEKST	<p>Wartości i kultura Odpowiedzialnie zarządzamy naszymi zasobami fizycznymi, finansowymi, technologicznymi i reputacyjnymi, realizując wartości „Solidność”, „Działamy uczciwie” i „Społeczność”. Stanowi również ochronę fundamentów naszego przyszłego rozwoju.</p> <p>Klienci i działalność Nasze zasoby odzwierciedlają wartość, jaką tworzymy dla naszych inwestorów. Wykorzystujemy je w sposób odpowiedzialny, wspierając nasz rozwój poprzez uczciwe działania na rzecz klientów.</p> <p>Zaufanie i reputacja Nasze zasoby pozwalają nam wykorzystywać potencjał technologii do budowania lepszej przyszłości dla naszych klientów, współpracowników, środowiska i społeczności.</p>
DZIAŁANIE	<p>Realizujemy nasze wartości, gdy:</p> <ul style="list-style-type: none">• uważnie postępujemy z aktywami DXC, chroniąc je przed kradzieżą, oszustwem, uszkodzeniem lub utratą;• chronimy przydzielone nam aktywa technologiczne, dbając o bezpieczeństwo urządzeń i przechowywanych w nich danych;• Korzystamy z urządzeń należących do DXC i zarządzanych przez firmę w sposób odpowiedzialny, zgodnie z Polityką dopuszczalnego użytkowania;• chronimy nasze systemy, zachowując czujność w kwestiach phishingu, inżynierii społecznej, złośliwego oprogramowania, ransomware oraz innych cyberataków, które mogłyby stanowić zagrożenie dla naszych sieci, informacji i operacji;• zgłaszamy okoliczności, które mogą stanowić zagrożenie dla aktywów przedsiębiorstwa, i współpracujemy podczas wszelkich audytów oraz dochodzeń.

Nasza zdolność do realizowania zobowiązań wobec klientów zależy od ochrony informacji powierzonych nam przez nich i inne podmioty, a także naszych własnych.

i Zasoby:

Intellectual Property Policy
Sensitivity Labeling Policy

CHRONIMY NASZE INFORMACJE POUFNE I WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNĄ

ZOBOWIĄZANIE	Rozumiemy wartość biznesową naszych poufnych informacji i własności intelektualnej (IP) oraz odpowiednio je chronimy.
KONTEKST	Wartości i kultura Jesteśmy dumni z naszej wspólnej, zgromadzonej wiedzy. U jej podwalin leżą fachowe doświadczenie i informacje poufne, które musimy chronić przed nieautoryzowanym ujawnieniem. Klienci i działalność Możemy utracić naszą przewagę konkurencyjną, jeśli poufne informacje DXC zostaną ujawnione lub jeśli nie będziemy odpowiednio chronić naszej własności intelektualnej. Zaufanie i reputacja Nasza zdolność do realizowania zobowiązań wobec klientów zależy od ochrony informacji powierzonych nam przez nich i inne podmioty, a także naszych własnych.
DZIAŁANIE	Realizujemy nasze wartości, gdy: <ul style="list-style-type: none">• stosujemy najlepsze praktyki, aby chronić informacje poufne DXC;• udostępniamy informacje poufne należące do klientów i partnerów biznesowych DXC oraz innych podmiotów wyłącznie osobom upoważnionym w przypadku uzasadnionej potrzeby biznesowej i przy zachowaniu stosownych środków bezpieczeństwa;• nie omawiamy kwestii poufnych, gdy zachodzi ryzyko, że ktoś podsłucha rozmowę;• unikamy zamieszczania informacji poufnych w wiadomościach e-mail bez szyfrowania lub innych stosownych środków bezpieczeństwa;• nigdy nie używamy informacji poufnych DXC dla własnej korzyści lub korzyści kogokolwiek spoza przedsiębiorstwa;• pamiętamy, że zobowiązanie do chronienia informacji poufnych DXC obowiązuje nadal po opuszczeniu przedsiębiorstwa;• Chronimy wartość naszych innowacji poprzez patenty, prawa autorskie, znaki towarowe i inne formy ochrony własności intelektualnej, stosownie do potrzeb;• konsultujemy się z działem prawnym w przypadku pytań lub wątpliwości.

SZANUJEMY CUDZE PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

ZOBOWIĄZANIE

Szanujemy prawa własności intelektualnej innych, tak jak oczekujemy, że będą oni szanować nasze.

KONTEKST

Wartości i kultura

Nasza wartość „Działamy uczciwie” obejmuje zasadę wzajemności — traktujemy innych tak, jak sami chcemy być traktowani.

Klienci i działalność

Rozwijamy naszą działalność dzięki własnej pomysłowości i zaangażowaniu, a nie poprzez przypisywanie sobie cudzych pomysłów lub ich nieuprawnione wykorzystywanie.

Zaufanie i reputacja

Jako odpowiedzialna i godna zaufania firma DXC nigdy nie korzysta z cudzej własności intelektualnej bez odpowiedniego zezwolenia. Takie działanie jest niewłaściwe i naraziłoby DXC na problemy prawne i finansowe oraz utratę reputacji.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- szanujemy patenty, prawa autorskie, znaki handlowe i tajemnice handlowe innych;
- nie wnosimy do DXC i nie wykorzystujemy informacji poufnych lub własności intelektualnej (i nie zachęcamy innych do takich działań) bez upoważnienia;
- uzyskujemy właściwe licencje lub zezwolenia, gdy korzystamy z materiałów objętych prawami autorskimi osób trzecich, takich jak oprogramowanie, obrazy lub treści pisemne;
- zgłaszamy podejrzenia kradzieży lub nadużyć danych lub własności intelektualnej należących do DXC lub klienta DXC;
- szanujemy prawa osobiste (prawo do oznaczania utworu nazwiskiem twórcy i do integralności utworu) autorów i posiadaczy praw zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa autorskiego;
- chronimy prawa DXC, zgłaszając stworzenie własności intelektualnej Komisji ds. weryfikacji patentów (Patent Review Board) przed komercjalizacją lub publikacją;
- szanujemy wymagania licencyjne oprogramowania typu open-source osób trzecich wykorzystywanego przez DXC;
- niezwłocznie zgłaszamy wszelkie wątpliwości lub podejrzenia dotyczące naruszeń przez SpeakUp Line.

Rozwijamy naszą działalność przez pomysłowość i wysiłek, nie przez wykorzystywanie lub przypisywanie sobie cudzych pomysłów.

Działając na rzecz rozwoju klientów i działalności, polegamy na informacjach finansowych i operacyjnych, które są dostępne i dokładne.

i Zasoby:

Records and Data Management Policy

TWORZYMYS I PROWADZIMYS DOKŁADNĄ DOKUMENTACJĘ

ZOBOWIĄZANIE Prowadzimy dokładną dokumentację, aby działać skutecznie i dostarczać terminowe, rzetelne oraz wartościowe informacje osobom, które na nich polegają.

KONTEKST **Wartości i kultura**
Nasze wartości „Solidność” i „Współpraca” inspirują nas do ciągłego doskonalenia dzielenia się wiedzą, podejmowania decyzji i efektywności — co wymaga wysokich standardów zarządzania dokumentacją i

Klienci i działalność
Rozwijając naszą działalność i wspierając klientów, opieramy się na informacjach finansowych i operacyjnych, które są dostępne i rzetelne.

Zaufanie i reputacja
Prowadzenie dokładnej dokumentacji jest niezbędne do wypełniania naszych obowiązków regulacyjnych jako spółki publicznej. Inwestorzy i pozostali interesariusze mają prawo polegać na prawdziwych, kompletnych ujawnieniach informacji dotyczących wyników finansowych i operacyjnych.

DZIAŁANIE **Realizujemy nasze wartości, gdy:**

- dokumentujemy transakcje biznesowe w sposób przejrzysty, dokładny i z prawidłowym oznaczeniem ram czasowych;
- zachowujemy przejrzystość, gdy zdajemy klientom i przełożonym sprawozdania z realizacji projektów;
- korygujemy wszelkie błędy, gdy tylko zostaną zauważone, informując wszystkie zainteresowane osoby;
- Bezpiecznie przechowujemy dokumentację oraz w razie potrzeby usuwamy ją zgodnie z obowiązującymi zasadami retencji.
- stosujemy się do prawnego obowiązku przechowywania dokumentacji — nigdy nie zatajamy ani nie niszczyliśmy dokumentów lub danych przez cały okres ich wymaganego przechowywania;
- zachowujemy czujność w kwestii oszustw, nieszczerości lub innych podejrzanych działań, w tym fałszowania dokumentacji i przeinaczania faktów;

DOKUMENTUJEMY CZAS I KOSZTY W SPOSÓB UCZCIWY

ZOBOWIĄZANIE Rozliczamy czas pracy i inne koszty w sposób uczciwy oraz dokładamy starań, aby unikać błędów.

KONTEKST

Wartości i kultura

Nasze wartości „Solidność” i „Działamy uczciwie” wymagają od nas uczciwości i dokładności w ewidencjonowaniu czasu pracy oraz rozliczaniu kosztów. Pozwala to na podejmowanie świadomych decyzji biznesowych oraz efektywne zarządzanie zasobami i zapotrzebowaniem.

Klienci i działalność

Terminowe i staranne ewidencjonowanie czasu pracy i wydatków umożliwia DXC prognozowanie zapotrzebowania na zasoby projektowe, ustalanie stawek pracy oraz wystawianie dokładnych faktur.

Zaufanie i reputacja

Rzetelne raportowanie czasu pracy i kosztów pomaga budować wizerunek DXC jako odpowiedzialnego i godnego zaufania partnera biznesowego.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- terminowo składamy codzienne lub tygodniowe sprawozdania dotyczące czasu pracy;
- dokładnie rejestrujemy czas i rozliczamy koszty, zgodnie z naszymi zasadami;
- nigdy świadomie nie obciążamy nieprawidłowego konta i nie przenosimy niewłaściwie kosztów;
- nigdy nie nakazujemy innym naruszać zasad rejestrowania czasu pracy i innych zasad dotyczących rozliczania kosztów;
- składamy dokładne i rzetelne wnioski o zwrot kosztów.

i Zasoby:

Time Entry Policy

Kierujemy się zasadą C.A.R.E. w zarządzaniu.

Jeśli pełnisz rolę przełożonego innych osób, odpowiadasz za prawidłowe naliczanie ich czasu i kosztów pracy. Musisz uświadomić członkom zespołu, jak istotne jest, aby dokumenty były:

- **Kompletne** — czyli zawierające wszystkie wymagane informacje.
- **Dokładne** — czyli odzwierciedlające w prawidłowy sposób działanie, ramy czasowe i rozliczenie na koncie.
- **Rzetelne** — czyli terminowo dostarczające prawdziwych informacji osobom, które na nich polegają.
- **Etyczne** — czyli zgodne z zasadami i wartościami DXC.



Dajemy przykład

Mój brat niedawno stracił pracę. Poszukuje okazji do przywrócenia równowagi swojego portfela inwestycyjnego i zapytał mnie, czy mogę doradzić mu zainwestowanie w akcje DXC. Wiem, że DXC niebawem ogłosi nową ofertę w obszarze wykazującym ogromny potencjał wzrostu. Uważam więc, że akcje DXC to doskonała inwestycja. Czy mogę udzielić takiej rady mojemu bratu?

Zdecydowanie nie. Informacje, którymi dysponujesz, nie zostały jeszcze udostępnione publicznie i bez wątpienia miałyby istotny wpływ na decyzję inwestycyjną. W związku z tym są to istotne informacje niepubliczne, które zapewniłyby Twojemu bratu nieuczciwą przewagę podczas obracania papierami wartościowymi. Powiedz bratu, że niestety nie możesz doradzić mu w tym momencie i powinien poszukać informacji na własną rękę lub zasięgnąć porady profesjonalisty. Jeśli masz wątpliwości, czy informacje dotyczące DXC lub innej firmy stanowią informacje poufne (inside information), skontaktuj się z DXC Integrity lub działem prawnym DXC w celu uzyskania wskazówek.

CHRONIMY INFORMACJE WEWNĘTRZNE

ZOBOWIĄZANIE

Nigdy nie wykorzystujemy ani nie ujawniamy informacji poufnych o DXC lub innych firmach w celu osiągnięcia korzyści na rynku kapitałowym.

KONTEKST

Wartości i kultura

Realizujemy wartości „Społeczność” i „Działamy uczciwie”, zapobiegając ujawnianiu informacji niepublicznych, czyli tzw. informacji poufnych (inside information), które mogłyby zostać wykorzystane do obrotu papierami wartościowymi.

Klienci i działalność

Jesteśmy odpowiedzialni za ochronę nie tylko informacji poufnych DXC, lecz także tych powierzonych nam przez klientów i inne podmioty.

Zaufanie i reputacja

Zapobiegając wykorzystywaniu informacji poufnych w obrocie giełdowym, przyczyniamy się do zapewnienia przejrzystości i uczciwości rynków finansowych.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- nigdy nie wykorzystujemy wewnętrznych informacji do obrotu akcjami DXC lub jakiegokolwiek innej spółki giełdowej — o ile takie informacje nie zostały już ujawnione publicznie;
- nie ujawniamy informacji wewnętrznych nikomu spoza przedsiębiorstwa, w tym członkom rodziny, krewnym ani przyjaciółom;
- dzielimy się informacjami poufnymi tylko z tymi współpracownikami, którzy potrzebują ich do wykonywania swoich obowiązków.
- dokładamy starań, aby chronić informacje wewnętrzne przed przypadkowym ujawnieniem;
- unikamy „dawania cynku” — przekazywania istotnych informacji niepublicznych dotyczących przedsiębiorstwa komukolwiek, kto może być skłonny do inwestowania lub obracania papierami wartościowymi w oparciu o te informacje.

Czym są informacje wewnętrzne i dlaczego musimy je chronić?

Rynki finansowe działają wydajnie i uczciwie, gdy są przejrzyste. Oznacza to, że żaden inwestor nie może zyskiwać nieuczciwej przewagi poprzez dostęp do informacji, które nie są publiczne.

W toku naszej pracy możemy poznać informacje dotyczące DXC (lub innych przedsiębiorstw, z którymi prowadzimy interesy), które nie są dostępne publicznie. Znajomość takich informacji czyni nas „źródłami wewnętrznymi”. Wykorzystywanie ich do zakupu, sprzedaży albo relokacji akcji lub innych papierów wartościowych przedsiębiorstwa nosi nazwę „insider trading”, co oznacza obracanie papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych. Ta praktyka jest nielegalna. Przekazywanie takich informacji innym, aby mogli na ich podstawie dokonywać transakcji, tzw. „tipping” jest również nielegalne.

Obracanie papierami wartościowymi na podstawie informacji wewnętrznych może skutkować wysokimi grzywnami lub nawet karą więzienia.

i Zasoby:

Insider Trading Policy

TWORZYMYSPOŁNĄ WARTOŚĆ POPRZEZ ZRÓWNOWAŻONĄ DZIAŁALNOŚĆ OPERACYJNĄ

ZOBOWIĄZANIE

Kierujemy się zasadami i praktykami, które wspierają rozwój naszej działalności, jednocześnie wywierając pozytywny wpływ na otaczający nas świat.

KONTEKST

Wartości i kultura

Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój wynika z naszych wartości. Przypominają nam one, dlaczego istotne jest równoważenie kwestii finansowych, społecznych i środowiskowych w naszych operacjach biznesowych.

Klienci i działalność

Współpracujemy z naszymi klientami i społecznościami, aby wspólnie mierzyć się z globalnymi wyzwaniami. Dążymy do zminimalizowania wpływu DXC na środowisko, jednocześnie zapewniając korzyści dla szerokiego wachlarza interesariuszy.

Zaufanie i reputacja

Jako globalna korporacja rozumiemy, że społeczeństwo daje nam przyzwolenie na prowadzenie działalności. Ochrona zaufania, którym zostaliśmy obdarzeni, jest odpowiedzialnością naszą i naszych partnerów biznesowych.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- zdajemy sobie sprawę, że tworzenie zrównoważonej wartości zaczyna się od nastawienia na wzrost i troski o przyszłość;
- stawiamy wyżej zaufanie niż zwykłe transakcje, aby budować długoterminowe relacje biznesowe i społeczne;
- przyjmujemy odpowiedzialność za środowiskowe i społeczne — jak również finansowe — aspekty naszych działań. Ujawniamy informacje publicznie zgodnie z uznawanymi międzynarodowo ramami i standardami w zakresie sprawozdawczości;
- modyfikujemy procesy biznesowe i indywidualne działania, tak aby redukować emisję dwutlenku węgla i zużycie papieru oraz zwiększyć efektywność wykorzystania energii i wody;
- wspieramy zaangażowanie w zrównoważone i etyczne działania operacyjne w całym łańcuchu wartości DXC. Zakazujemy niedopuszczalnych praktyk, takich jak korupcja, współczesne niewolnictwo i dyskryminacja;
- promujemy zaufanie i bezpieczeństwo psychologiczne w środowisku pracy, tak aby nasi pracownicy mogli czuć się komfortowo, angażować się i wykazywać produktywności w perspektywie długoterminowej.

Nasze zobowiązanie w zakresie zrównoważonego rozwoju zakorzenione jest w naszych wartościach. Przypominają nam one, dlaczego istotne jest równoważenie kwestii finansowych, społecznych i środowiskowych w naszych operacjach biznesowych.

Zasoby:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

Działamy na rzecz naszych partnerów

Zwiększamy nasz wpływ i zasięg, gdy działamy na rzecz tych, którzy na nas polegają.

Pozyskujemy odpowiedzialnie

Pozyskujemy technologie, materiały i usługi w sposób etyczny i zrównoważony oraz oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

Wybieramy sprawdzonych partnerów

Wybieramy partnerów biznesowych, którzy dzielą się naszym zaangażowaniem w uczciwość, etyczne postępowanie i odpowiedzialne zarządzanie ryzykiem.

Rozmiar i globalny zasięg DXC oznacza, że musimy wykorzystać możliwość objęcia pozycji lidera i wywierania pozytywnego wpływu w całym naszym ekosystemie.

ODPOWIEDZIALNIE POZYSKUJEMY ZASOBY

ZOBOWIĄZANIE	Pozyskujemy technologie, materiały i usługi w sposób etyczny i zrównoważony oraz oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.
KONTEKST	<p>Wartości i kultura Realizujemy wartości „Społeczność”, „Troska” i „Działamy uczciwie”, współpracując wyłącznie z dostawcami, którzy podzielają nasze zaangażowanie w odpowiedzialne i etyczne pozyskiwanie zasobów.</p> <p>Klienci i działalność Współpracujemy nie tylko z dostawcami, ale także z klientami i społecznościami, aby wspólnie wywierać pozytywny wpływ w całym łańcuchu dostaw DXC. Zasady dotyczące odpowiedzialnego łańcucha dostaw DXC określają nasze zobowiązania i oczekiwania w tym obszarze.</p> <p>Zaufanie i reputacja Skala działalności DXC i nasza globalna obecność oznaczają, że powinniśmy wykorzystywać możliwości do wykazywania przywództwa i wywierania pozytywnego wpływu w całym naszym ekosystemie.</p>
DZIAŁANIE	<p>Realizujemy nasze wartości, gdy:</p> <ul style="list-style-type: none">• wymagamy, aby dostawcy działali zgodnie z naszymi Zasadami dotyczącymi odpowiedzialnego łańcucha dostaw DXC i obowiązującymi przepisami dotyczącymi praw człowieka, BHP, uczciwych praktyk w zakresie zatrudnienia, pozyskiwania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, przekupstwa i korupcji oraz równości;• rutynowo oceniamy działania naszych kluczowych dostawców w oparciu o kryteria etyczne i komercyjne;• chronimy proces zaopatrzenia przed niewłaściwym wpływem, w tym nepotyzmem, niewłaściwymi prezentami i przejawami gościnności, łapownictwem i wszelkimi innymi formami korupcji;• reagujemy natychmiastowo na problemy wykryte w łańcuchu dostaw.

i Zasoby:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

WYBIERAMY PARTNERÓW GODNYCH ZAUFANIA

ZOBOWIĄZANIE Wybieramy partnerów biznesowych, którzy podzielają nasze zaangażowanie w uczciwość, etyczne postępowanie i odpowiedzialne zarządzanie ryzykiem.

KONTEKST **Wartości i kultura**
Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że będą działać uczciwie, współpracując z nami przy realizacji naszych działań.

Klienci i działalność
Wybieramy dostawców i partnerów w oparciu o ich kompetencje oraz potrzeby naszych klientów i naszej działalności. Muszą spełniać rygorystyczne kryteria dotyczące wyników i etycznego postępowania.

Zaufanie i reputacja
Działania i praktyki biznesowe naszych partnerów bezpośrednio wpływają na wizerunek DXC. Wymagamy, aby działali oni w sposób nienaruszający zaufania, którym cieszymy się wśród klientów i ogółu społeczeństwa.

DZIAŁANIE **Realizujemy nasze wartości, gdy:**

- wybieramy właściwych partnerów do danego zadania, wykazując należytą staranność w oparciu o analizę ryzyka, która obejmuje ostrożne sprawdzenie historii i reputacji pod kątem uczciwych praktyk;
- oceniamy potencjalnych i obecnych partnerów w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak jakość, cena, obsługa i zdolność do zaspokojenia naszych potrzeb biznesowych;
- oczekujemy, że nasi partnerzy będą postępować zgodnie z tym Kodeksem oraz zasadami DXC i że ukończą wszystkie wymagane szkolenia DXC;
- traktujemy wszystkich obecnych i potencjalnych partnerów w sposób równy i sprawiedliwy, niezależnie od wartości transakcji i czasu trwania współpracy;
- chronimy powierzane nam przez partnerów informacje poufne i własność intelektualną, jakby były naszymi własnymi.

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że będą działać uczciwie, współpracując z nami przy realizacji naszych działań.

i Zasoby:

[Responsible Supply Chain Principles](#)
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)
[Third-Party Risk Management Policy](#)

Działamy na rzecz naszych społeczności

Wywieramy pozytywny wpływ w miejscach, w których żyjemy i pracujemy.

Komunikujemy się jednym głosem

Budujemy naszą markę i relacje z interesariuszami poprzez jasną, spójną i rzetelną komunikację.

Odpowiedzialnie angażujemy się w życie publiczne

Uczestniczymy w procesach politycznych w sposób przemyślany, reprezentując interesy DXC na całym świecie i jednocześnie przyczyniając się do pozytywnych zmian w naszych społecznościach.

Szanujemy i chronimy prawa człowieka

Uwzględniamy poszanowanie praw człowieka we wszystkich naszych działaniach oraz w całym naszym obszarze wpływu.

Inwestujemy w nasze społeczności

Zobowiązujemy się wykorzystywać nasz czas, talenty i zasoby, aby wspierać nasze społeczności w budowaniu dobrobytu.

Dajemy przykład

Podczas przeglądania serwisu LinkedIn moją uwagę zwrócił komentarz do postu DXC. W mojej opinii komentarz ten niesprawiedliwie krytykował stanowisko DXC dotyczące istotnej kwestii. W odpowiedzi chcę zamieścić własny komentarz, biorąc stronę DXC i zwracając uwagę na pewne błędy logiczne. Czy mogę to zrobić, jeśli będę wyrażać się z szacunkiem i jasno podkreślę, że wyrażam moją osobistą opinię?

To świetnie, że chcesz być ambasadorem marki DXC i rozważnie podchodzisz do kwestii zaangażowania w mediach społecznościowych. Jako pracownik DXC masz prawo do wyrażania swoich opinii publicznie, jeśli robisz to w sposób profesjonalny i podkreślasz fakt, że nie przemawiasz w imieniu przedsiębiorstwa. Ponieważ dotyczy to oficjalnego wpisu DXC, komentarz, który widziałeś(-aś), najprawdopodobniej został już wychwycony przez dział Corporate Communications. Skonsultuj się z nim, aby potwierdzić, że zdaje sobie z niego sprawę i odniesie się do niego w odpowiedni sposób.

Zasoby:

Brand Central
Financial Disclosures to the Public
Social Media Policy

PRZEMAWIAMY JEDNYM GŁOSEM

ZOBOWIĄZANIE

Budujemy naszą markę i relacje z interesariuszami poprzez jasną, spójną i rzetelną komunikację.

KONTEKST

Wartości i kultura

Ponieważ zawsze dotrzymujemy słowa, komunikujemy się w sposób przemyślany, transparentny i uczciwy, zarówno publicznie, jak i w kontaktach bezpośrednich oraz online.

Klienci i działalność

Wiemy, kiedy powinniśmy polegać na specjalistycznej wiedzy i doświadczeniu zespołów Corporate Communications i Investor Relations w zakresie obsługi zapytań lub komunikowania się w imieniu DXC.

Zaufanie i reputacja

Szczerą i pełną szacunku komunikacją z klientami, inwestorami i innymi interesariuszami buduje zaufanie i lojalność.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- zawsze komunikujemy się w sposób profesjonalny, niezależnie od źródła przekazu;
- kierujemy zapytania ze strony mediów, analityków lub akcjonariuszy, w zależności od sytuacji, do działu Corporate Communications lub Investor Relations.
- przemawiamy w imieniu DXC tylko wtedy, gdy jesteśmy do tego upoważnieni;
- jasno rozróżniamy prywatne opinie od oficjalnego stanowiska DXC;
- wykorzystujemy możliwość bycia odpowiedzialnym ambasadorem marki DXC;
- zanim opublikujemy coś w mediach społecznościowych, zastanawiamy się, czy może to zostać błędnie zinterpretowane lub negatywnie wpłynąć na nas jako osoby lub na wizerunek DXC.

ODPOWIEDZIALNIE UCZESTNICZYMY W ŻYCIU PUBLICZNYM

Zobowiązanie Uczestniczymy w procesach politycznych w sposób przemyślany, reprezentując interesy DXC na całym świecie i jednocześnie przyczyniając się do pozytywnych zmian w naszych społecznościach.

KONTEKST

Wartości i kultura

Realizujemy wartości „Troska” i „Społeczność”, zachęcając każdego do aktywnego udziału w życiu obywatelskim. Gdy wspieramy sprawy, które są dla nas ważne, oddzielamy nasze osobiste przekazania polityczne od przekonań przedsiębiorstwa.

Klienci i działalność

Od czasu do czasu DXC może wspierać kandydatów politycznych lub opowiadać się za rozwiązaniami legislacyjnymi, które przynoszą korzyści naszej działalności i naszym klientom.

Zaufanie i reputacja

Dbamy o to, aby nasz udział w życiu politycznym — zarówno jako firmy, jak i osób indywidualnych — był odpowiedni i transparentny. Pozwala to utrzymywać zaufanie i zapobiega utracie reputacji.

DZIAŁANIE

Realizujemy nasze wartości, gdy:

- Gdy angażujemy się indywidualnie w proces polityczny, poświęcamy wyłącznie własny czas i własne pieniądze.
- Unikamy lobbingu lub wyrażania poparcia dla kandydatów lub partii politycznych w imieniu DXC bez upoważnienia.
- Unikamy wykorzystywania aktywów, obiektów lub innych zasobów DXC na potrzeby osobistego zaangażowania politycznego.
- Informujemy zespół DXC Integrity, jeśli planujemy ubiegać się o urząd.
- Angażujemy się dobrowolnie w aktywności komitetu ds. działań politycznych DXC i nigdy nie wywieramy na współpracowników lub partnerach biznesowych presji, aby również się zaangażowali.
- Przestrzegamy obowiązujących przepisów, zasad dotyczących lobbingu i ujawniania informacji oraz Polityki relacji z instytucjami publicznymi i kontaktów z administracją

Dbamy o to, aby nasze zaangażowanie polityczne, jako przedsiębiorstwa i jako jednostek, było stosowne i transparentne.

i Zasoby:

Government Affairs & Interactions Policy

Realizujemy nasze zobowiązania wobec klientów i współpracowników tylko wtedy, gdy każda zaangażowana osoba jest traktowana z szacunkiem, uczciwością i godnością.

i Zasoby:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

SZANUJEMY I CHRONIMY PRAWA CZŁOWIEKA

ZOBOWIĄZANIA Uwzględniamy poszanowanie praw człowieka we wszystkich naszych działaniach oraz w całym naszym obszarze wpływu.

KONTEKST
Wartości i kultura
Nasze wartości „Troska” i „Społeczność” zobowiązują nas do poszanowania i ochrony podstawowych praw wszystkich osób pracujących bezpośrednio dla DXC lub w inny sposób wspierających naszą działalność.

Klienci i działalność
Realizujemy nasze zobowiązania wobec klientów i współpracowników tylko wtedy, gdy każda zaangażowana osoba jest traktowana z szacunkiem, uczciwością i godnością.

Zaufanie i reputacja
DXC zobowiązuje się wykorzystywać swoją skalę i globalny zasięg do promowania pozytywnych zmian społecznych w naszej działalności i społecznościach.

DZIAŁANIE **Realizujemy nasze wartości, gdy:**

- zapewniamy uczciwe warunki zatrudnienia i wynagradzania, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i standardami etycznymi
- potępiamy wykorzystywanie pracy dzieci oraz pracy przymusowej i zabramy takich praktyk w naszych operacjach międzynarodowych i w naszym łańcuchu dostaw;
- zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, wolne od przemocy, nękania, zastraszania oraz innych niebezpiecznych lub zakłócających warunków
- promujemy różnorodność i zapewniamy wszystkim sprawiedliwe szanse i równe traktowanie;
- zapobiegamy i przeciwdziałamy przypadkom nadużycia i nękania w miejscu pracy;
- szanujemy wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych;
- dbamy o to, aby obchodzić się z wrażliwymi informacjami, w tym informacjami umożliwiającymi identyfikację i danymi osobowymi, w sposób zgodny z prawem i poufny;
- wspieramy skuteczne działania w zakresie raportowania, dochodzeń i środków zaradczych w kwestiach dotyczących praw człowieka.

INWESTUJEMY W NASZE SPOŁECZNOŚCI

ZOBOWIĄZANIE Inwestujemy nasz czas, talenty i zasoby, aby wspierać rozwój naszych społeczności.

KONTEKST **Wartości i kultura**
Nasza wartość „Społeczność” inspiruje nas do poszukiwania sposobów wywierania realnego wpływu w społecznościach, w których działa DXC.

Klienci i działalność
Jako globalny lider w naszej branży DXC wykorzystuje potencjał technologii, aby wzmacniać wpływ, jaki nasi współpracownicy mogą wywierać w społecznościach, w których żyją i pracują.

Zaufanie i reputacja
Aktywne zaangażowanie w życie społeczności nie tylko wzmacnia nasze poczucie celu, ale także zyskuje szacunek wśród osób i organizacji, które mogą rozważyć współpracę z nami.

DZIAŁANIE **Realizujemy nasze wartości, gdy:**

- poświęcamy swój czas oraz energię i wykorzystujemy swoje talenty w realizacji projektów, które pomogą naszym społecznościom prosperować;
- bierzemy udział w wolontariatach na rzecz społeczności pod patronatem DXC;
- bierzemy również udział w wolontariatach we własnym zakresie, o ile nie przeszkadza nam to w realizacji obowiązków służbowych i nie tworzy innych konfliktów interesów;
- uzyskujemy prawidłowe upoważnienie przed przekazaniem funduszy przedsiębiorstwa na cele dobroczynne lub przekazywaniem datków w imieniu przedsiębiorstwa;
- unikamy naciskania na innych, aby dokładali się na cele dobroczynne, i nie oczekujemy czegokolwiek w zamian za działania na rzecz społeczności.

i Zasoby:

Charitable Giving Policy

Wspieramy rozwój naszych społeczności

DXC angażuje się we wprowadzanie zmian na lepsze w miejscach, w których żyjemy i pracujemy. Jesteśmy dumni ze wszystkich inicjatyw, w których biorą udział nasi współpracownicy. Oto dwa przykłady:



Program DXC Dandelion. DXC Dandelion to holistyczny program pracowniczy wspierający osoby z autyzmem, deficytem uwagi / zespołem nadpobudliwości psychoruchowej oraz dysleksją podczas długoterminowego rozwoju karier w branży IT. DXC wspiera rozwój i sukces osób neuroatypowych w miejscu pracy, oferując szkolenia, mentoring oraz pomoc konsultantów ds. neuro różnorodności.



Nasze partnerstwo z fundacją Manchesteru United. Przedsiębiorstwo DXC nawiązało współpracę z fundacją Manchesteru United nad inicjatywami wykorzystującymi technologię do zwiększania możliwości osób młodych, takimi jak 4-letni program edukacyjny Digital Futures Academy, w ramach którego uczniowie szkół średnich w regionie Greater Manchester w Wielkiej Brytanii pozyskują umiejętności cyfrowe i społeczne potrzebne do zostania liderami społeczności.

”

Nasza firma jest odzwierciedleniem jej ludzi – a wspólne rezultaty możemy osiągnąć jedynie dzięki indywidualnym działaniom.

– Feras Sadik



PRZESŁANIE KOŃCOWE OD NASZEGO CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Drodzy Współpracownicy!

Misją zespołu Regulatory and Compliance w DXC jest wspieranie zgodności działalności firmy z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz budowanie kultury etycznego postępowania. Realizacja tych celów wymaga **wspólnego zaangażowania** wszystkich pracowników DXC, współpracowników i partnerów.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za znajomość polityk i procedur firmy oraz za działanie zgodnie z nimi. Musimy również patrzeć szerzej – ponosimy odpowiedzialność nie tylko za siebie, ale także za wzajemne wspieranie się i odwagę, by zabrać głos, gdy zajdzie taka potrzeba.

Nasza firma jest odzwierciedleniem jej ludzi – a wspólne rezultaty możemy osiągnąć jedynie dzięki indywidualnym działaniom.

Dziękuję za Wasze zaangażowanie w dostarczanie doskonałości przy jednoczesnym przestrzeganiu wartości DXC.

Z poważaniem

Feras Sadik

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer
Head of Litigation, Regulatory and Compliance
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) to wiodący partner technologiczny i innowacyjny dla przedsiębiorstw, dostarczający oprogramowanie, usługi i rozwiązania dla globalnych firm oraz organizacji sektora publicznego, pomagając im wykorzystywać potencjał sztucznej inteligencji do osiągnięcia wymiernych rezultatów w czasach dynamicznych zmian. Dzięki szerokiemu doświadczeniu w obszarach Managed Infrastructure Services, modernizacji aplikacji oraz branżowych rozwiązań programowych, DXC modernizuje, zabezpiecza i zarządza jednymi z najbardziej złożonych środowisk technologicznych na świecie. Dowiedz się więcej na stronie dxc.com.

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Wszystkie prawa zastrzeżone. DG_9256a-26