

# Dążymy do doskonałości

## Kodeks postępowania DXC



Postępujemy zgodnie z naszymi wartościami i naszym Kodeksem, aby wywierać pozytywny wpływ w skali globalnej

### Spis treści

Nasze wartości	3	Używamy SI w sposób odpowiedzialny	24
Komunikat od naszego prezesa i CEO	4	Sprzeciwiamy się korupcji	25
Nie ma doskonałości bez uczciwości	5		
Wszyscy. Wszędzie. Każdego dnia.	6	<b>Dążymy do doskonałości z myślą o naszych inwestorach</b>	<b>26</b>
Uczciwość to cecha liderów	7	Unikamy konfliktów interesów	27
Wybierz uczciwość	8	Korzystamy z systemów i zasobów firmy w sposób odpowiedzialny	28
DXC zabiera głos!	9	Chronimy nasze informacje poufne i własność intelektualną	29
<b>Dążymy do doskonałości z myślą o naszych współpracownikach</b>	<b>10</b>	Szanujemy cudze prawa własności intelektualnej	30
Szanujemy i wspieramy siebie nawzajem	11	Tworzymy i prowadzimy dokładną dokumentację	31
Doceniamy nasz różnorodny wkład	12	Dokumentujemy czas i koszty w sposób uczciwy	32
Wspieramy rozwój talentów	13	Chronimy informacje wewnętrzne	33
Promujemy dobre samopoczucie w pracy	14	Tworzymy wspólną wartość poprzez zrównoważoną działalność operacyjną	34
Chronimy dane osobowe	15		
<b>Dążymy do doskonałości z myślą o naszych klientach</b>	<b>16</b>	<b>Dążymy do doskonałości z myślą o naszych partnerach</b>	<b>35</b>
Działamy uczciwie i dotrzynamy zobowiązań	17	Odpowiedzialnie pozyskujemy zasoby	36
Chronimy dane klientów	18	Wybieramy partnerów godnych zaufania	37
Wyprzedzamy konkurentów w sposób sprawiedliwy i uczciwy	19	<b>Dążymy do doskonałości z myślą o naszych społecznościach</b>	<b>38</b>
Zyskujemy przewagę zgodnie z zasadami etyki	20	Przemawiamy jednym głosem	39
Rozumiemy specjalne wymagania klientów sektora rządowego	21	Angażujemy się w kwestie polityczne w sposób odpowiedzialny	40
Ostrożnie przekraczamy granice	22	Szanujemy i chronimy prawa człowieka	41
Oferujemy i przyjmujemy stosowne prezenty oraz przejawy gościnności	23	Inwestujemy w nasze społeczności	42
		Komunikat końcowy od naszego dyrektora ds. etyki i zgodności z przepisami	43

Kodeks jest naszym przewodnikiem, który wspiera nas w dążeniu do doskonałości i uczciwym postępowaniu z myślą o tych, którzy na nas polegają.

# NASZE **WARTOŚCI** KSZTAŁTUJĄ NASZE **WYBORY** I INSPIRUJĄ NASZE **POSTĘPOWANIE** W DĄŻENIU DO **DOSKONAŁOŚCI**

DXC Technology to przedsiębiorstwo świadczące usługi informatyczne, które wykorzystuje potencjał technologii, aby budować lepszą przyszłość dla naszych klientów, współpracowników, społeczności i środowiska. W tym celu tworzymy pozytywną, sprzyjającą integracji i zapewniającą wsparcie kulturę zdefiniowaną przez nasze wartości.

Wierzymy, że pięć następujących wartości najlepiej wyraża to, **kim jesteśmy, co sobą reprezentujemy i jak działamy na rzecz** naszych klientów, współpracowników i społeczności.



## **Solidność**

Robimy to, do czego się zobowiązujemy.



## **Troska**

Dbamy o siebie nawzajem i wspieramy kulturę integracji, opartą na poczuciu przynależności.



## **Robimy to, co jest właściwe**

Działamy uczciwie.



## **Współpraca**

Pracujemy jako zespół — globalnie i lokalnie.



## **Społeczność**

Wierzymy w zarządzanie i budowanie zrównoważonej firmy, która wspiera nasze społeczności.

Nasze wartości znajdują odzwierciedlenie w treści dokumentu **Dążymy do doskonałości: Kodeks postępowania DXC**. Nasze wartości, wraz z naszymi aspiracjami, pomagają nam wyznaczać cele i wskazują nam właściwą drogę. Kodeks pomaga nam w naszych dążeniach i radzeniu sobie ze złożonością, niepewnością i potencjalnym ryzykiem.

Myśl.  
Nie zakładaj.  
Nie zgaduj.  
Sprawdź w Kodeksie.





„Nasz Kodeks postępowania pomaga nam powiązać nasze wartości z decyzjami i zachowaniami, dzięki którym budujemy zaufanie i ograniczamy ryzyko”.

— Raul Fernandez



## Komunikat od naszego prezesa i CEO

Drodzy Współpracownicy!

Praca dla przedsiębiorstwa, które wykorzystuje potencjał technologii, aby budować lepszą przyszłość dla naszych klientów, współpracowników, społeczności i środowiska, może być dla nas inspiracją oraz powodem do dumy.

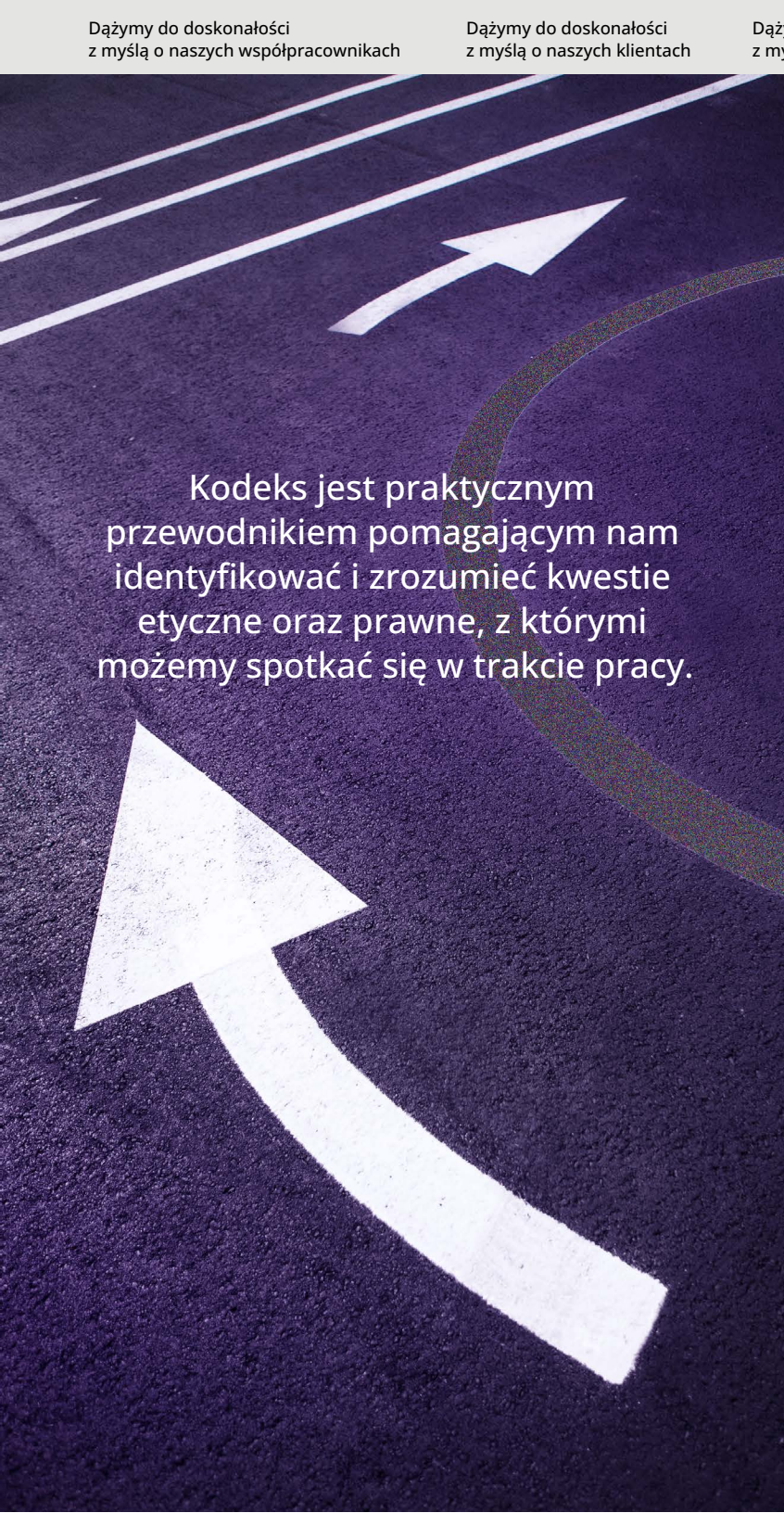
Skupiając się na tym, jak dążymy do celu i jak realizujemy działania, wzmocniamy naszą kulturę, reputację i nasze relacje. Budowanie zaufania pozwala nam rozwijać DXC, czyniąc nasze przedsiębiorstwo zrównoważonym, odpornym i szanowanym.

Nasz Kodeks postępowania pomaga nam powiązać nasze wartości z decyzjami i zachowaniami, dzięki którym budujemy zaufanie i ograniczamy ryzyko. Wszyscy musimy być zaznajomieni z Kodeksem, przestrzegać go i zabierać głos, gdy tylko mamy pytania lub wątpliwości. Prosimy was o zaangażowanie się w tę kwestię, powiązanie Kodeksu z codziennymi działaniami i stosowanie go w praktyce, aby dążyć do doskonałości z myślą o naszych klientach i współpracownikach.

Z poważaniem

**Raul Fernandez**

Prezes i dyrektor generalny  
DXC Technology



Kodeks jest praktycznym przewodnikiem pomagającym nam identyfikować i zrozumieć kwestie etyczne oraz prawne, z którymi możemy spotkać się w trakcie pracy.

## Nie ma doskonałości bez uczciwości

### Dlaczego Kodeks ma znaczenie

W DXC dążymy do doskonałości z myślą o naszych klientach i współpracownikach. Oznacza to dawanie z siebie tego, co naprawdę najlepsze — nie tylko w tym, co robimy, ale również w tym, jak to robimy. Metody, którymi osiągamy nasze cele, są równie istotne, co realizacja tych celów — świadomość tego pomaga nam postępować właściwie.

Cel osiągnięty w niewłaściwy sposób — w sprzeczności z naszymi wartościami, zobowiązaniami prawnymi lub zasadami etyki — w rzeczywistości nie jest wcale osiągnięty. Co więcej, takie postępowanie podważa wszystko, co sobą reprezentujemy. Nasze twierdzenia o doskonałości mają uzasadnienie tylko wtedy, gdy nasze decyzje i działania — oraz rezultaty naszej pracy — są bez zarzutów. Dlatego właśnie znajomość i przestrzeganie naszego Kodeksu są takie istotne.

### Jak zorganizowano Kodeks, aby służył nam pomocą

Kodeks jest praktycznym przewodnikiem pomagającym nam identyfikować i zrozumieć kwestie etyczne oraz prawne, z którymi możemy spotkać się w pracy. Kodeks nie jest w stanie przewidzieć lub wyjaśnić każdej sytuacji, ale podkreśla główne zobowiązania i oczekiwania, jak również obszary potencjalnego ryzyka wymagające szczególnej ostrożności.

Dla spójności i prostoty, każdy temat omówiony w tym przewodniku ma następującą strukturę:

- ZAANGAŻOWANIE** Krótka, zapadająca w pamięć deklaracja ogólna, wyznaczająca standard, którego przestrzegamy w określonym obszarze.
- RELACJE** Trzy krótkie akapity, które wiążą założenia oraz wymogi Kodeksu z **wartościami i kulturą DXC, klientami i działalnością biznesową** firmy oraz budowaniem **zaufania i reputacji** — podkreślając wagę i znaczenie Kodeksu w codziennej pracy.
- SOLIDNOŚĆ** Lista kluczowych działań, dzięki którym możemy stosować nasze wartości w praktyce, postępując uczciwie w dążeniu do doskonałości.

### Kogo dotyczy Kodeks

Kodeks obowiązuje globalnie i dotyczy wszystkich dyrektorów, członków zarządu i kierownictwa, pracowników i przedstawicieli DXC, spółek w pełni zależnych i podmiotów powiązanych, zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi. Obejmuje również, w pewnych kwestiach, partnerów biznesowych, takich jak dostawcy, podwykonawcy, konsultanci, przedstawiciele i agenci. Znajomości i przestrzeganie Kodeksu oczekuje się od nas wszystkich. Naruszenie Kodeksu to poważna kwestia, która może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym.

### Uchylenia i poprawki

W rzadkich okolicznościach, aby uniknąć niezamierzonych konsekwencji lub trudności, możemy rozważyć odstąpienie od wymogu przestrzegania Kodeksu. Wiceprezes oraz dyrektor ds. etyki i zgodności z przepisami DXC może zwolnić z tego wymogu pracownika DXC, który nie jest dyrektorem wykonawczym. Wszelkie uchylenia lub modyfikacje Kodeksu dotyczące dyrektorów wykonawczych lub członków Zarządu muszą zostać zatwierdzone przez Zarząd DXC i bezwzględnie ujawnione, zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, w tym zasadami Nowojorskiej Giełdy Papierów Wartościowych (NYSE) oraz Amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd. Wszelkie znaczące poprawki Kodeksu muszą zostać zatwierdzone przez Zarząd.

## Wszyscy. Wszędzie. Każdego dnia.

W DXC dążymy do rozwoju — rozwoju osobistego, naszych zespołów, naszych klientów i naszej firmy. Wiemy, że wzrost jest trwały tylko wtedy, gdy osiągamy go we właściwy sposób, zgodnie z naszymi wartościami, Kodeksem i przepisami prawa. Dbanie o to jest naszą wspólną odpowiedzialnością, niezależnie od roli, stażu i lokalizacji.

Spełniamy ten wspólny obowiązek, gdy:

- **Przyjmujemy wartości DXC i stanowimy przykład ich zachowywania.** Nasze wartości wyznaczają kierunek naszych decyzji i działań. Mogą nie zapewniać wszystkich potrzebnych nam odpowiedzi, ale pomagają nam zadawać właściwe pytania, aby identyfikować problemy etyczne i zwracać się o pomoc.
- **Znamy Kodeks i przestrzegamy go.** Kodeks to znacznie więcej niż tylko wprowadzenie dla nowych pracowników i coroczne przypomnienie dla wszystkich pozostałych. Zapewnia kluczowe informacje i zasoby dotyczące naszej codziennej pracy. Powinniśmy korzystać z niego, gdy zachodzi taka potrzeba.
- **Jesteśmy otwarci i sprzyjamy integracji.** Odkrywamy możliwości w zakresie współpracy i wzrostu, zachowując otwartość na pomysły i perspektywy innych osób. Otwarte i sprzyjające integracji nastawienie dodaje świeżej energii i nadaje dyscyplinę naszemu sposobowi myślenia, na czym wszyscy korzystamy.
- **Opieramy się naciskom, aby robić coś, co wydaje się niewłaściwe.** Nikt nie może nas zmusić do zrobienia czegoś niezgodnego z Kodeksem.
- **Inwestujemy w edukację i rozwój umiejętności.** Naszym wspólnym obowiązkiem jest utrzymywanie poziomu wiedzy i umiejętności potrzebnego do osiągnięcia doskonałości. Dotyczy to również terminowej realizacji obowiązkowych szkoleń.
- **Dajemy głos pomysłom, pytaniom i wątpliwościom.** Każdy pracownik może wpaść na wspaniały pomysł, który przyniesie korzyści naszej firmie lub naszym klientom. Zadawanie pytań sprzyja dopasowaniu działań i współpracy. Gdy dostrzegamy lub podejrzewamy cokolwiek, co wzbudza wątpliwości, postępujemy właściwie, zabierając głos.

Naszym wspólnym  
obowiązkiem jest  
utrzymywanie poziomu wiedzy  
i umiejętności potrzebnego do  
osiągnięcia doskonałości.



Nasz sukces i rozwój  
zależą od zaufania, które  
budujemy wspólnie.



## Uczciwość to cecha liderów

Liderzy są w szczególności odpowiedzialni za dbanie o kulturę i wartości DXC. Liderzy powinni promować środowisko wspierające integrację i współpracę dla naszych zespołów.

Jeśli jesteś liderem lub przełożonym, Twój sposób podejmowania decyzji, odnoszenia się do wątpliwości oraz zróżnicowanych opinii lub nawet przekazywania złych wiadomości tworzy fundament zaufania pomiędzy Tobą a Twoimi zespołami, klientami oraz interesariuszami. Nasz sukces i rozwój zależą od zaufania, które budujemy wspólnie.

Wywieramy realny wpływ, kiedy:

- **Komunikujemy naszą uczciwość.** Regularnie podkreślaj fakt, że sposób działania jest równie ważny jak rezultaty. Dawaj jasno do zrozumienia, że wartości DXC są ważne i że oczekujesz etycznego wykonywania pracy.
- **Rozwijamy etycznych przywódców.** Każda osoba na dowolnym poziomie może wykazywać się etycznym przywództwem poprzez podejmowane decyzje i działania. Jeśli pełnisz formalnie rolę przywódczą, pamiętaj, że Twoje zespoły nieustannie oczekują od Ciebie podpowiedzi i wskazówek dotyczących etyki.
- **Zadajemy pytania.** Regularnie przypominaj swoim zespołom o tym, jak istotne jest właściwe postępowanie. Powiedz im, że jeśli rezultaty mają mieć znaczenie, muszą być osiągnięte w prawidłowy sposób. Zadawanie pytań pomoże upewnić się, że wszyscy działają w sposób uczciwy.
- **Patrzymy i słuchamy.** Pełniąc rolę lidera, masz zasadniczy obowiązek szkolenia swoich zespołów i troszczenia się o nie. Zadbaj o to, aby wiedzieli, że zawsze ich wysłuchasz — nawet w trudnych sprawach. Zwracaj uwagę i reaguj na sygnały, że członkowie zespołu potrzebują wsparcia.

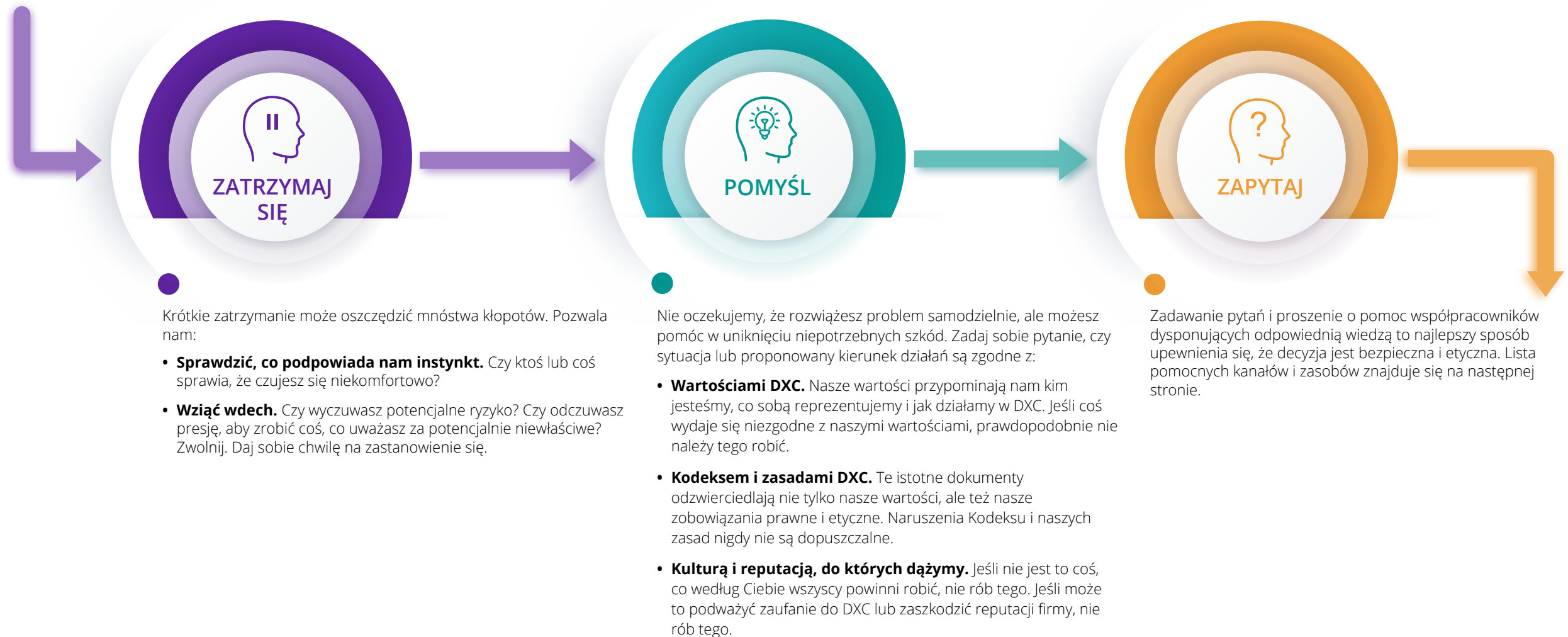
## Wybierz uczciwość

### Właściwe postępowanie jest wyborem — i zawsze mamy wybór.

Dążenie do doskonałości nie zawsze jest łatwe. Sytuacje potrafią być skomplikowane, czynniki ryzyka bywają nieoczywiste, a my poszukujemy równowagi pomiędzy sprzecznymi interesami.

Jedno jest zawsze jasne: jeśli mamy obawy dotyczące sytuacji lub nie mamy pewności odnośnie prawidłowego kierunku działań, musimy stanąć na wysokości zadania i podjąć właściwą decyzję.

Pomóc nam w tym mogą trzy proste kroki: **Zatrzymaj się. Pomyśl. Zapytaj.**





Zabierając głos, odpowiadamy  
za postępowanie zgodnie  
z naszymi wartościami  
i utrzymywanie silnej kultury  
nastawionej na etykę.

## DXC zabiera głos!

W DXC każdy może zabrać głos — aby przedstawić pomysły, zadać pytania lub zgłosić wątpliwości. Przynosi to szereg korzyści naszej działalności i naszemu środowisku pracy.

Jako firma nastawiona na innowacyjność i nieustanne doskonalenie, zachęcamy wszystkich do **dzielenia się pomysłami** na temat tego, co możemy robić lepiej i jak dążyć do doskonałości na rzecz klientów oraz współpracowników na nowe, lepsze sposoby.

Gdy **zadajemy pytania**, promujemy przejrzystość i dopasowanie potrzebne do skutecznej współpracy. Pytania mogą ujawniać perspektywy i możliwości, które w przeciwnym razie moglibyśmy przeoczyć.

Gdy współpracownicy **zgłaszają wątpliwości**, możemy proaktywnie identyfikować czynniki ryzyka i zarządzać nimi, unikać problemów lub rozwiązywać je oraz zapobiegać eskalacji sytuacji. Co ważniejsze, zabierając głos, odpowiadamy za postępowanie zgodnie z naszymi wartościami i utrzymywanie silnej kultury nastawionej na etykę.

Zabieranie głosu jest...

### Łatwe

Gdy masz pytania lub wątpliwości albo napotkasz sytuację, w której sposób postępowania nie jest oczywisty, najlepszym pierwszym krokiem jest zwykle zwrócenie się do bezpośredniego przełożonego. Jeśli nie czujesz się z tym komfortowo lub problem dotyczy Twojego przełożonego, dostępne są inne opcje zgłaszania:

- Przełożony wyższego szczebla
- [SpeakUp Line](#)
- SpeakUp mailbox
- Dział kadr
- DXC Response Operations Center (DROC)
- Dział prawny DXC Legal

Zabieranie głosu jest...

### Bezpieczne

SpeakUp Line umożliwia anonimowe składanie zgłoszeń w miejscach, gdzie jest to dozwolone przez prawo lokalne.

**DXC prowadzi politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do działań odwetowych** w jakiegokolwiek postaci. Nasze Abusive Conduct & Harassment Policy zakazują takich działań.

DXC podejmie **działania dyscyplinarne**, do zwolnienia włącznie, w stosunku do każdego, kto podejmuje lub toleruje działania odwetowe.

**Zabierz głos. To właściwe postępowanie.**



#### Zasoby:

[Case Management & Investigations Policy](#)

[Global Whistleblowing Policy](#)

# Dążenie do doskonałości z myślą o naszych współpracownikach

buduje kulturę troski, współpracy i zaufania, w której możemy wspólnie odnosić sukcesy.

## **Szanujemy i wspieramy siebie nawzajem**

Traktujemy innych tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani, abyśmy mogli być sobą i dawać z siebie wszystko.

## **Doceniamy nasz różnorodny wkład**

Nasze zróżnicowane talenty, pochodzenie i perspektywy sprawiają, że razem jesteśmy silniejsi, mądrzejsi i bardziej kreatywni.

## **Wspieramy rozwój talentów**

Zapewniamy wszystkim sprawiedliwe szanse na sukces i rozwój w oparciu o ich zasługi, wyniki i potencjał.

## **Promujemy dobrostan w pracy**

Priorytetowo traktujemy dobrostan fizyczny i psychiczny, byśmy wszyscy mogli pracować z maksymalną wydajnością.

## **Chronimy dane osobowe**

Chronimy prywatność naszych danych osobowych, udostępniając je wyłącznie osobom, które kierują się potrzebą biznesową lub są upoważnione na mocy prawa, aby je otrzymać.

## Dajemy przykład



Zauważyłam, że lider naszego zespołu projektowego regularnie prawi mojej współpracownicy komplementy dotyczące jej fryzury, stroju lub biżuterii. Współpracowniczka potwierdziła w prywatnej rozmowie ze mną, że taka uwaga jest niechciana i zawstydzająca, ale zdecydowała się to zignorować. Lider zespołu skontaktował się z nią, zwracając uwagę, że mieszkają w odległości zaledwie 20 mil od siebie i powinni spotkać się po raz pierwszy osobiście. Moja współpracowniczka pracuje od niedawna i ma stosunkowo krótki staż, w związku z czym jest niechętna, aby poskarżyć się na lidera. Uważa, że z czasem straci on zainteresowanie. Nie sądzę, że powinna to znosić. Nie chcę robić nic brew jej woli. Co należy zrobić?

Jeśli uwaga ze strony lidera zespołu projektowego jest niechciana i zawstydzająca, może stanowić nękanie i jest niedopuszczalna. Nie tolerujemy nękania lub zachowań stanowiących nadużycie. Jeśli Twoja współpracowniczka czuje się na siłach, powinna powiedzieć liderowi zespołu projektowego, że nie życzy sobie takiego zachowania. Może również zgłosić sytuację swojemu przełożonemu albo zespołowi działu kadr, działu prawnego lub DXC Integrity. Jeśli nie jest chętna to działania, Twoim obowiązkiem jest odniesienie się do sytuacji — albo w bezpośredniej rozmowie z liderem zespołu projektowego (w oparciu o Twoje spostrzeżenia), albo zgłaszając sytuację samodzielnie.

## Szanujemy i wspieramy siebie nawzajem

**ZAANGAŻOWANIE** Traktujemy innych tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani, abyśmy mogli być sobą i dawać z siebie wszystko.

### RELACJE Wartości i kultura

Nasza wartość „Troska” przypomina nam, aby troszczyć się o innych i sprzyjać integracji. Pomaga to w tworzeniu pozytywnej i dającej wsparcie kultury, która umożliwi osiągnięcie doskonałości.

### Klienci i działalność biznesowa

Pozytywne interakcje ze współpracownikami przekładają się na wspaniałą obsługę klienta i wyjątkowe doświadczenia.

### Zaufanie i reputacja

Dobre traktowanie współpracowników oraz klientów buduje zaufanie i promuje współdziałanie. Umacnia również reputację DXC jako chętnie wybieranego pracodawcy.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- słuchamy uważnie i wychodzimy z założenia, że intencje innych są pozytywne;
- mamy na uwadze, jak inni mogą odbierać nasze słowa i czyny;
- nigdy nie kpimy z innych ani nie poniżamy ich ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć lub jakiegokolwiek cechy chronione przez prawo;
- nie tolerujemy upadających lub zastraszających zachowań;
- zwracamy uwagę na sygnały wskazujące, że inne osoby doświadczają nękania lub znęcania się.



#### Zasoby:

Abusive Conduct & Harassment Policy

Global Diversity and Non-Discrimination Policy

## Zero tolerancji

**DXC prowadzi politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do nękania, nadużyć lub znęcania.**

Możemy zapobiegać nękaniam poprzez traktowanie innych z godnością i szacunkiem. Podczas interakcji zachowujemy ostrożność i unikamy zachowań, które tworzą zastraszające, uwłaczające lub wrogie środowisko pracy.

Zachowania i wypowiedzi stanowiące nękanie mogą obejmować:

- Obelżywe obrazy lub komentarze, takie jak sugestywne zdjęcia, rasistowskie wyzwiska czy żarty o tematyce religijnej.
- Agresywne wywieranie nacisków lub zastraszanie, zarówno werbalne, jak i fizyczne lub wizualne.
- Molestowanie seksualne, takie jak propozycje seksualne, niechciany dotyk, niestosowne uwagi lub oferowanie przysług związanych z zatrudnieniem w zamian za relacje seksualne.

## Doceniamy nasz różnorodny wkład

**ZAANGAŻOWANIE** Nasze zróżnicowane talenty, pochodzenie i perspektywy sprawiają, że razem jesteśmy silniejsi, mądrzejsi i bardziej kreatywni.

### RELACJE Wartości i kultura

Nasza wartość „Troska” dotyczy integracji i poczucia przynależności. Umożliwia nam wszystkim być sobą w pracy i wnoszenie wartości każdego dnia.

#### Klienci i działalność biznesowa

Dysponując globalnym zespołem, który jest równie zróżnicowany, co potrzeby naszych klientów, możemy dostarczać właściwe rozwiązania za każdym razem.

#### Zaufanie i reputacja

Dążenie do zdywersyfikowanego i sprzyjającego integracji środowiska pracy jest konieczne, aby stać się chętnie wybieranym pracodawcą.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- celebруемy nasze różnice, ponieważ stanowią źródło wspólnych sił i możliwości;
- promujemy godziwe środowisko pracy, w którym szanujemy zróżnicowane potrzeby współpracowników i reagujemy na nie;
- dbamy, aby każda osoba miała poczucie przynależności, bycia docenianą i możliwości wnoszenia swojego wkładu;
- mamy na uwadze swoje nieświadome uprzedzenia, aby podejmować przemyślane decyzje i traktować innych sprawiedliwie;
- jesteśmy otwarci na pomysły, opinie i podejścia, które mogą różnić się od naszych, aby poszerzać naszą perspektywę i zyskiwać głębsze zrozumienie;
- zabieramy głos, jeśli uważamy, że jakaś perspektywa została pominięta.



#### Zasoby:

Global Diversity and  
Non-Discrimination  
Policy

## Dlaczego różnorodność, równość i integracja są dla nas ważne

### Właściwe postępowanie

Doceniając to, co czyni każdą osobę wyjątkową — dając wszystkim uczciwą szansę na udzielanie się i osiąganie sukcesów, postępujemy zgodnie z wartością „Troska”.

### Rozwijanie naszej działalności

Nasza zdolność do zrozumienia i zaspokojenia różnorodnych potrzeb klientów uzależniona jest od różnorodności zespołu DXC.

### Wspieranie innowacyjności

Pomysły, które wprowadzamy na rynek, są rezultatem pracy zdywersyfikowanego zespołu sprzyjającego integracji, który rozważa wyzwania i możliwości z każdej perspektywy.

### Budowanie zaufania

Gdy pokazujemy, że podzielamy zaangażowanie naszych klientów oraz partnerów biznesowych w zróżnicowanie, równość i integrację, budujemy obustronny szacunek i wzajemne zaufanie.

### Przyciąganie i utrzymywanie najlepszych talentów

Środowisko pracy, w którym pracownicy mogą czuć się mile widziani, szanowani i doceniani, wzbudza poczucie lojalności, motywuje do pracy i umacnia reputację DXC jako chętnie wybieranego pracodawcy.

### Działanie na rzecz naszych społeczności

Różnorodna, międzynarodowa kadra zapewnia nam wgląd i powiązania, dzięki którym DXC może przyczynić się do zmian na lepsze na całym świecie.

## Dajemy przykład



Zatrudniono mnie w zeszłym roku zaraz po ukończeniu studiów i uwielbiam pracować w DXC. Moje pierwsze stanowisko pozwoliło mi wykazać się w obszarach, które naprawdę mnie interesują, co zaowocowało szybkim awansem. Mój nowy przełożony wydaje się być zakłopotany lub poirytowany, gdy zadaję pytania lub przedstawiam swoje opinie podczas spotkań. Staram się robić to z szacunkiem, ale obawiam się, że mój przełożony posądza mnie o nadmierną pewność siebie. Ostatnio wykluczono mnie z pewnych spotkań, w których poprzednio uczestniczyłem. Wydaje się to mało prawdopodobne, ale znajomy zasugerował mi, że przełożony może się czuć przeze mnie zagrożony. Jak mam odnieść się do tej sytuacji?

W DXC dbamy o rozwój osobisty i pomagamy w osiągnięciu pełnego potencjału. Wiek — młodszy czy starszy — nie jest żadną barierą. Przeciwnie, przyspieszamy rozwój karier, gdy dostrzegamy talent. Dyskryminowanie współpracowników ze względu na wiek jest nielegalne w wielu krajach oraz niezgodne z naszymi wartościami i naszą kulturą. Powiedz swojemu przełożonemu, że doceniasz możliwość przynależenia do zespołu i chcesz udzielać się kiedykolwiek i jakkolwiek możesz. Zapytaj przełożonego, czy jest coś, co powinieneś jego zdaniem robić inaczej, ponieważ dopiero uczysz się skutecznej współpracy. To pomoże w zbudowaniu zaufania, ale jeśli sytuacja nie ulegnie poprawie, zgłoś swoje wątpliwości zespołom działu kadr lub DXC Integrity.

## Wspieramy rozwój talentów

**ZAANGAŻOWANIE** Zapewniamy wszystkim sprawiedliwe szanse na sukces i rozwój w oparciu o ich zasługi, wyniki i potencjał.

### RELACJE Wartości i kultura

Przyciągamy talenty i wspieramy ich rozwój. Jest to zgodne z naszymi wartościami „Troska” i „Współpraca” oraz naszym przekonaniem, że wszystkie osoby i zespoły powinny osiągać swój pełen potencjał.

### Klienci i działalność biznesowa

Służymy naszym klientom i inwestorom, zatrudniając oraz awansując naszych pracowników w oparciu o ich kompetencje i umożliwiając im dawanie z siebie wszystkiego.

### Zaufanie i reputacja

Jesteśmy zaangażowani w rozwijanie i awansowanie naszych pracowników w oparciu o kompetencje — bez protekcjonizmu, nepotyzmu i niesprawiedliwej dyskryminacji.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- decyzje dotyczące zatrudnienia i awansów podejmujemy w oparciu o kwalifikacje, wyniki oraz potencjał — nigdy w oparciu o protekcjonizm lub uprzedzenia;
- unikamy dyskryminacji ze względu na jakiegokolwiek cechy chronione przez prawo;
- zapewniamy rozsądne udogodnienia dla współpracowników z niepełnosprawnościami lub szczególnymi potrzebami;
- utrzymujemy prężną kadrę pracowniczą, kładąc nacisk na rozwój współpracy, komunikacji i zdolności.



#### Zasoby:

Conflicts of Interest  
Policy

Global Diversity and  
Non-Discrimination  
Policy

## Promujemy dobre samopoczucie w pracy

**ZAANGAŻOWANIE** Priorytetowo traktujemy dobre samopoczucie fizyczne i psychiczne, abyśmy wszyscy mogli pracować z maksymalną wydajnością.

### RELACJE Wartości i kultura

Chcemy tworzyć środowisko pracy, w którym każdy ma poczucie bezpieczeństwa, motywacji i zaangażowania. Dbamy o siebie nawzajem i staramy się zachowywać zdrową równowagę pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym.

#### Klienci i działalność biznesowa

Kultywowanie środowiska pracy, w którym wszyscy mogą prosperować, pomaga nam w dążeniu do doskonałości na rzecz naszych klientów i współpracowników.

#### Zaufanie i reputacja

Sprzyjanie pozytywnemu i zapewniającemu wsparcie środowisku pracy promuje poczucie przynależności i zaangażowania. To umacnia reputację DXC jako chętnie wybierany pracodawca.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- przestrzegamy wszystkich zasad i wytycznych dotyczących BHP w obiektach DXC i placówkach klientów;
- utrzymujemy środowisko pracy, w którym każda osoba może być bezpieczna i produktywna, niezależnie od miejsca wykonywania pracy;
- tworzymy dla współpracowników przestrzeń, w której mogą czuć się komfortowo, prosząc o pomoc lub poradę;
- słuchamy aktywnie i staramy się okazywać empatię współpracownikom;
- zdajemy sobie sprawę, że wszyscy popełniamy błędy — traktujemy je jako okazję do nauki i rozwoju;
- wspieramy współpracowników tak, jak sami chcielibyśmy być wspierani, abyśmy mogli czuć się spełnieni zarówno w pracy, jak i poza nią;
- zabieramy głos w razie wypadków lub sytuacji grożących wypadkiem, podejrzewanych zagrożeń oraz warunków i zachowań, które są niebezpieczne lub stanowią zagrożenie dla zdrowia.

## Dbamy o siebie

Utrzymywanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym potrafi czasem być wyzwaniem. Bycie sumiennym pracownikiem DXC nie oznacza poświęcania swojego zdrowia i dobrego samopoczucia. Dążenie do doskonałości ma sens tylko wtedy, gdy jesteśmy w pełni sił fizycznych i umysłowych. Gdy jesteśmy przemęczeni lub zestresowani, nasz osąd może być zaburzony i możemy popełniać błędy, narażając siebie oraz DXC na ryzyko. Dbanie o siebie ma kluczowe znaczenie. Jeśli czujemy się zestresowani lub wypaleni, nie ma nic złego w zrobieniu sobie przerwy. Oto kilka sposobów, jak odzyskać energię i skupienie:

- Regularna komunikacja z członkami zespołu.
- Dołączenie do jednej z grup zasobów pracowniczych DXC.
- Uczestnictwo w comiesięcznym programie DXC dotyczącym zachowania dobrego samopoczucia.
- Zwrócenie się do przełożonego z prośbą o wsparcie.
- Zarezerwowanie czasu na rozwój osobisty lub zawodowy (szkolenia DXC Learning zapewniają wiele możliwości w tym zakresie).
- Wprowadzenie ćwiczeń typu mindfulness, takich jak krótkie sesje medytacji lub ćwiczenia oddechowe, do codziennej rutyny.
- Robienie krótkich przerw, aby uwzględnić ruch i ćwiczenia fizyczne w dniu pracy.



#### Zasoby:

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

## Dajemy przykład



Moje stanowisko często obejmuje pracę z danymi osobowymi współpracowników i partnerów biznesowych DXC. Regularnie otrzymuję i wykorzystuję w pracy arkusze zawierające dane osobowe: imiona i nazwiska, numery telefonów, adresy zamieszkania i numery identyfikacyjne nadawane przez rząd. Czy mogę przesłać jeden z tych arkuszy w wiadomości e-mail do zatwierdzonego wykonawcy DXC, jeśli zaszyfruję plik i zabezpieczę go hasłem?

Przepisy dotyczące ochrony prywatności obowiązujące w wielu krajach, w których DXC prowadzi działalność, obejmują rygorystyczne wymogi w zakresie udostępniania i/lub transferu danych osobowych. W niektórych przypadkach możemy być zobowiązani do przeprowadzenia oceny skutków transferu danych. Jednak w tym przypadku przesłanie zaszyfrowanych i zabezpieczonych hasłem arkuszy do zatwierdzonego wykonawcy może być dopuszczalne. Dla pewności skonsultuj się z zespołem działu ds. globalnej ochrony danych Global Data Protection, aby uzyskać poradę dotyczącą tego konkretnego przypadku.

## Chronimy dane osobowe

**ZAANGAŻOWANIE** Chronimy prywatność naszych danych osobowych, udostępniając je wyłącznie osobom, które potrzebują ich do wykonania swoich zadań służbowych lub są upoważnieni na mocy prawa, aby je otrzymać.

### RELACJE Wartości i kultura

Wyznawane w DXC wartości „Troska” i „Robimy to, co jest właściwe” zobowiązują nas do ochrony danych osobowych. Zapobieganie ich nieuprawnionemu ujawnianiu sprawia, że nasi współpracownicy mogą czuć się szanowani i bezpieczni.

### Klienci i działalność biznesowa

Do ochrony danych naszych klientów i partnerów biznesowych wykorzystujemy te same rygorystyczne środki kontroli, które stosujemy do swoich danych wewnętrznych.

### Zaufanie i reputacja

Zobowiązując się do ochrony wszystkich danych osobowych tak, jakby były naszymi własnymi, budujemy reputację DXC jako rzetelnej i godnej zaufania firmy.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- w przejrzysty sposób informujemy o tym, dlaczego i w jaki sposób gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe;
- gromadzimy tylko te dane osobowe, których potrzebujemy do określonych celów biznesowych, przechowujemy je bezpiecznie i usuwamy, gdy nie są już potrzebne;
- chronimy dane osobowe, udostępniając je wyłącznie osobom, które mają uzasadnioną potrzebę biznesową i są upoważnieni na mocy prawa, aby uzyskać do nich dostęp;
- stosujemy środki kontroli określone przez zasady bezpieczeństwa DXC podczas przechowywania lub przenoszenia danych osobowych, aby uniemożliwić dostęp przez osoby nieuprawnione;
- przestrzegamy wszystkich zasad DXC dotyczących prywatności i bezpieczeństwa, jak również wymagań umownych.

## Czym są dane osobowe?

Dane osobowe to wszelkie informacje powiązane z określoną osobą. Mogą one obejmować:

- Informacje kontaktowe, takie jak imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer telefonu lub adres e-mail.
- Dane dotyczące zatrudnienia, takie jak wyniki, pensja, korzyści, zarejestrowany czas pracy, profile umiejętności i wykorzystanie/opłacalność (o ile nie są agregowane).
- Unikalne identyfikatory, takie jak identyfikator pracownika, numer ubezpieczenia społecznego, dane biometryczne (np. odciski palców) lub cokolwiek innego, co można wykorzystać do zidentyfikowania określonej osoby.
- Dane finansowe, medyczne lub demograficzne.



### Zasoby:

Enterprise Employee  
Privacy Notice

Global Privacy and Data  
Protection Policy

# Dążenie do doskonałości z myślą o naszych klientach

wzmacnia nasze relacje oraz reputację i stanowi punkt wyjścia dla wspólnego sukcesu i wzrostu.

## **Działamy uczciwie i dotrzymujemy zobowiązań**

Wykazujemy się uczciwością, przejrzystością i szczerością we wszystkich naszych transakcjach biznesowych.

## **Chronimy dane klientów**

Chronimy poufne dane biznesowe i dane osobowe naszych klientów, jakby były naszymi własnymi.

## **Wyprzedzamy konkurentów w sposób sprawiedliwy i uczciwy**

Naszą przewagą nad konkurencją jest dostarczanie doskonałych rozwiązań za każdym razem.

## **Zyskujemy przewagę zgodnie z zasadami etyki**

Monitorujemy konkurencję na rynku w sposób rozsądny i etyczny.

## **Rozumiemy specjalne wymagania klientów sektora rządowego**

Z dumą świadczymy usługi klientom z sektora rządowego na całym świecie i zachowujemy pełną zgodność z określonymi wymogami i przepisami prawa, które mają zastosowanie w takich przypadkach.

## **Przekraczamy granice ostrożnie**

Jako firma o globalnym zasięgu przestrzegamy wszystkich przepisów międzynarodowego prawa handlowego dotyczących przepływu materiałów, osób i danych.

## **Oferujemy i przyjmujemy stosowne prezenty oraz przejawy gościnności**

Odnosimy sukcesy i budujemy relacje w oparciu o wzajemne zaufanie i korzyści, oferując i przyjmując tylko właściwe prezenty oraz przejawy gościnności.


## **Używamy SI w sposób odpowiedzialny**

Jesteśmy otwarci na możliwości sztucznej inteligencji, jednocześnie zachowując ostrożność, aby uniknąć niezamierzonych konsekwencji jej używania.

## **Sprzeciwiamy się korupcji**

Odnosimy sukcesy właściwymi metodami — albo wcale.





Uczciwe i szczerze podejście do naszych partnerów biznesowych promuje budowanie godnych zaufania relacji, które pomagają nam dążyć do doskonałości.

## Działamy uczciwie i dotrzymujemy zobowiązań

**ZAANGAŻOWANIE** Wykazujemy się uczciwością, przejrzystością i szczerością we wszystkich naszych transakcjach biznesowych.

### RELACJE Wartości i kultura

Postępowanie zgodnie z tym, co deklarujemy, leży u podstaw naszej wartości „Solidność”. Poczujemy się do odpowiedzialności za dotrzymywanie naszych zobowiązań.

### Klienci i działalność biznesowa

Rzetelna i dokładana komunikacja na temat naszych produktów i usług jest niezbędna do realizacji naszych zobowiązań wobec klientów. Uczciwe i szczerze podejście do naszych partnerów biznesowych promuje budowanie godnych zaufania relacji, które pomagają nam dążyć do doskonałości.

### Zaufanie i reputacja

Uczciwe traktowanie klientów, współpracowników i partnerów biznesowych i zachowywanie wobec nich przejrzystości to właściwe postępowanie. Umacnia to naszą reputację jako firma, dla której zaufanie jest ważniejsze niż transakcje.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- reklamujemy i sprzedajemy nasze produkty oraz usługi uczciwie, w oparciu o ich zalety;
- przygotowujemy oferty przetargowe w oparciu o prawidłowe oszacowanie kosztów i dane dotyczące cen;
- zawsze zachowujemy uczciwość w procesie przetargowym i negocjujemy kontrakty w dobrej wierze;
- skupiamy się na pozytywnych cechach naszych ofert, nie na dyskredytowaniu konkurencji;
- wymagamy, aby wszyscy nasi partnerzy biznesowi również przestrzegali tych wymagań.

## Chronimy dane klientów

**ZAANGAŻOWANIE** Chronimy poufne dane biznesowe i dane osobowe naszych klientów, jakby były naszymi własnymi.

### RELACJE Wartości i kultura

Nasza wartość „Solidność” oznacza, że zachowujemy wobec naszych klientów transparentność odnośnie tego, jak przetwarzamy i chronimy powierzone nam dane.

#### Klienci i działalność biznesowa

Aby świadczyć doskonałe usługi na rzecz naszych klientów, potrzebujemy dostępu do poufnych informacji biznesowych i danych osobowych należących do nich lub do ich własnych klientów. Zdajemy sobie sprawę z wartości tych danych, więc dokładamy wszelkich starań, aby je chronić.

#### Zaufanie i reputacja

Nasze działania to znacznie więcej niż tylko ochrona danych. Zabezpieczamy przyszłość naszych klientów i DXC, jednocześnie budując naszą reputację jako zaufany partner.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- zachowujemy wobec naszych klientów transparentność odnośnie tego, dlaczego i w jaki sposób gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe i poufne informacje biznesowe;
- gromadzimy wyłącznie te dane klientów, które są konieczne do świadczenia określonej usługi lub dostarczenia określonego rozwiązania;
- przechowujemy dane klientów bezpiecznie i usuwamy je zgodnie z wymogami klienta;
- udostępniamy dane klientów wyłącznie pracownikom DXC lub partnerom biznesowym, którzy mają uzasadnioną potrzebę biznesową, aby uzyskać do nich dostęp;
- kształcimy się w zakresie odpowiednich zabezpieczeń stosowanych podczas przechowywania i udostępniania danych klientów, aby zminimalizować możliwość uzyskania dostępu przez osoby nieuprawnione;
- uzyskujemy dostęp do danych klienta wyłącznie za pośrednictwem systemów zatwierdzonych przez DXC lub klienta i z wykorzystaniem wymaganych środków kontroli bezpieczeństwa;
- przestrzegamy wszystkich odpowiednich zasad i standardów DXC.



#### Zasoby:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)

[Information Security Policy](#)

[Global Privacy and Data Protection Policy](#)

[Records and Data Management Policy](#)

[DXC Resiliency page on myDXC](#)

[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Nasza wartość „Solidność” oznacza, że zachowujemy wobec naszych klientów transparentność odnośnie tego, jak przetwarzamy i chronimy powierzone nam dane.



Metody osiągnięcia wyników rynkowych są równie ważne, co same wyniki. Nasze wartości wskazują nam drogę do sukcesu.



## Wyprzedzamy konkurentów w sposób sprawiedliwy i uczciwy

**ZAANGAŻOWANIE** Naszą przewagą nad konkurencją jest dostarczanie doskonałych rozwiązań za każdym razem.

### RELACJE Wartości i kultura

Metody osiągnięcia wyników rynkowych są równie ważne, co same wyniki. Nasze wartości wskazują nam drogę do sukcesu.

#### Klienci i działalność biznesowa

Osoby i zespoły dające z siebie wszystko to nasz sposób na dostarczanie klientom doskonałych rozwiązań. Wyróżnia to nasze usługi i rozwiązania, umożliwiając nam rozwijanie się wraz z naszymi klientami.

#### Zaufanie i reputacja

Wierzymy w wolne, sprawiedliwe rynki i konkurujemy energicznie, a zarazem etycznie, budując naszą markę i reputację.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- zdajemy sobie sprawę, że prawa konkurencji (antymonopolowe) są skomplikowane, a za ich nieprzestrzeganie grożą surowe kary;
- działamy niezależnie i nie koordynujemy działań z konkurencją, o ile nie istnieje legalne porozumienie biznesowe (np. spółka joint venture lub relacja oparta na współpracy);
- unikamy wszelkich formalnych lub nieformalnych uzgodnień z konkurentami, które ograniczają konkurencję;
- szanujemy wszelkie procedury przetargowe, nie uzgadniamy i nie ustawiamy ich rezultatów oraz nie pomagamy w tym nikomu innemu;
- przed zgłoszeniem udziału w spotkaniach związków branżowych lub innych grupach wymagających częstych kontaktów z konkurentami zwracamy się do zespołu działu ds. zgodności z przepisami Regulatory Compliance w celu uzyskania zatwierdzenia.



Zasoby:

Fair Competition Policy

## Zyskujemy przewagę zgodnie z zasadami etyki

**ZAANGAŻOWANIE** Monitorujemy konkurencję na rynku w sposób rozważny i etyczny.

### RELACJE Wartości i kultura

Wartość „Robimy to, co jest właściwe” oznacza, że poszukujemy wyłącznie informacji o konkurentach, które możemy pozyskać etycznie.

#### Klienci i działalność biznesowa

Nie uciekamy się do szpiegostwa i kradzieży tajemnic, aby zrozumieć, jak możemy zapewnić naszym klientom lepsze usługi niż nasi konkurenci — w tym celu używamy publicznie dostępnych danych, posługując się wnikliwością i wyobraźnią.

#### Zaufanie i reputacja

W DXC dajemy przykład — nigdy nie idziemy na kompromisy w kwestiach uczciwości, zyskując przewagę nielegalnymi lub nieetycznymi metodami.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- pozyskujemy informacje rynkowe wyłącznie ze źródeł publicznych, takich jak media informacyjne, ankiety branżowe, sprawozdania finansowe i publicznie dostępne witryny internetowe;
- nigdy nie prosimy bieżących lub byłych pracowników konkurenta o ujawnienie informacji poufnych lub własnościowych;
- nigdy nie używamy nieszczerých, zwodniczych lub inwazyjnych metod na potrzeby analizy konkurencyjności;
- edukujemy partnerów ds. badań rynkowych na temat tego, jak istotne jest pozyskiwanie informacji w sposób legalny i etyczny.



#### Zasoby:

Fair Competition Policy

Nie uciekamy się do szpiegostwa i kradzieży tajemnic, aby zrozumieć, jak możemy zapewnić naszym klientom lepsze usługi niż nasi konkurenci — w tym celu używamy publicznie dostępnych danych, posługując się wnikliwością i wyobraźnią.



## Każdy najdrobniejszy szczegół



**Skoro dążymy do doskonałości z myślą o wszystkich naszych klientach, dlaczego świadczenie usług podmiotom rządowym może wiązać się ze specjalnymi wymaganiami?**

Jako wykonawca rządowy cieszymy się szczególnym zaufaniem i statusem, z którymi wiążą się dodatkowe obowiązki. Często świadczymy usługi w zakresie kluczowej infrastruktury lub bierzemy udział w inicjatywach istotnych dla bezpieczeństwa narodowego.

Niektórzy pracownicy DXC posiadają przepustki rządowe najwyższych poziomów. Nasze placówki również muszą być bezpieczne. Musimy przestrzegać szczegółowych wymagań w zakresie zawierania umów i realizacji. Niewypełnianie naszych zobowiązań w sposób dokładny może narazić nas na surowe kary finansowe, odpowiedzialność prawną lub nawet pozbawienie możliwości przyszłej pracy dla podmiotów rządowych.

Dokładamy wszelkich starań, aby chronić naszą reputację na rynku i aby pomagać naszym klientom rządowym poprawiać jakość życia i relacji biznesowych wszystkich obywateli.

# Rozumiemy specjalne wymagania klientów sektora rządowego

**ZAANGAŻOWANIE** Z dumą świadczymy usługi klientom z sektora rządowego na całym świecie i zachowujemy pełną zgodność z określonymi wymogami i przepisami prawa, które mają zastosowanie w takich przypadkach.

### RELACJE Wartości i kultura

Służenie klientom rządowym to działanie w duchu naszych wartości „Solidność” i „Społeczność”. Zapewniamy technologię i doświadczenie wspierające publiczną infrastrukturę i usługi publiczne na całym świecie.

### Klienci i działalność biznesowa

Zdajemy sobie sprawę, że wymogi kontraktów rządowych często różnią się w znacznym stopniu od wymogów kontraktów komercyjnych, a za ich nieprzestrzeganie grożą surowe kary.

### Zaufanie i reputacja

Zdobywanie i utrzymywanie zaufania klientów rządowych umożliwia DXC wywieranie pozytywnego wpływu na życie dziesiątek milionów obywateli.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- znamy specjalne wymagania w zakresie zaopatrzenia, zawierania umów i realizacji określone przez rządy, dla których świadczymy usługi, i zachowujemy zgodność z tymi wymogami;
- przestrzegamy wszystkich zobowiązań umownych i obowiązujących norm dotyczących przetargów, wycen i jakości;
- chronimy tajne, niejawne lub w inny sposób poufne albo kontrolowane informacje;
- zachowujemy zgodność z odpowiednimi zasadami i przepisami dotyczącymi zarządzania bezpieczeństwem IT, danymi i zasobami;
- rozliczamy czas pracy, podróże, materiały i inne koszty dokładnie. Zgłaszamy wyłącznie dopuszczalne koszty i przestrzegamy prawidłowych praktyk w zakresie księgowania;
- przestrzegamy obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz zasad;
- dokładamy starań, aby wszystkie dokumenty wymagane przez podmioty rządowe były aktualne, dokładne i kompletne (np. propozycje, wyceny, faktury, testy, certyfikacje, materiały informacyjne);
- przestrzegamy ograniczeń dotyczących prezentów, prowizji, ofert pracy itp., które odnoszą się do urzędników państwowych oraz członków ich rodzin.



#### Zasoby:

Conflicts of Interest  
Policy

Gifts and Hospitality  
Policy

Travel, Expense &  
Reimbursement Policy

## Ostrożnie przekraczamy granice

**ZAANGAŻOWANIE** Jako firma o globalnym zasięgu przestrzegamy wszystkich przepisów międzynarodowego prawa handlowego dotyczących przepływu materiałów, osób i danych.

### RELACJE Wartości i kultura

Tworzymy doskonałe rozwiązania dzięki naszym globalnym zasobom i relacjom. Zachowując zgodność z obowiązującymi kontrolami handlowymi, postępujemy właściwie i wspieramy przy tym istotne cele związane z bezpieczeństwem ekonomicznym oraz narodowym.

### Klienci i działalność biznesowa

Międzynarodowa współpraca z klientami, współpracownikami i partnerami biznesowymi może wiązać się z przepływem materiałów, danych i osób przez granice. Musimy zawsze przestrzegać wszelkich przepisów dotyczących takich przepływów.

### Zaufanie i reputacja

Zobowiązując się do przestrzegania przepisów prawa międzynarodowego i unikając naruszeń w zakresie kontroli handlu, rozwijamy reputację godnego zaufania, długoterminowego partnera handlowego.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- identyfikujemy i klasyfikujemy technologie, usługi oraz inne przedmioty, które objęte są kontrolami wywozowymi lub przywozowymi;
- prawidłowo oznaczamy dokumenty, oprogramowanie i inne objęte kontrolą przedmioty, tak aby odbiorcy wiedzieli, że muszą je chronić;
- ostrożnie weryfikujemy klientów i dostawców, aby upewnić się, że w transakcjach nie biorą udziału strony objęte restrykcjami lub sankcjami;
- zdajemy sobie sprawę, że w odniesieniu do danej transakcji zastosowanie mogą mieć prawa więcej niż jednego kraju;
- unikamy przenoszenia urządzeń DXC, łączenia się z systemami DXC lub pracy podczas odwiedzania krajów objętych embargami lub sankcjami;
- kontaktujemy się z zespołem DXC Integrity i działu ds. zgodności z przepisami Regulatory Compliance w przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących przepisów międzynarodowego prawa handlowego, sankcji lub planów podróży do krajów objętych embargami lub sankcjami.

Przestrzeganie przepisów regulujących handel międzynarodowy — w szczególności tych, które ograniczają relacje biznesowe DXC z określonymi krajami lub całkowicie ich zakazują — ma kluczowe znaczenie. Wszelkie działania eksportowe dotyczące następujących krajów są obecnie ograniczone:

- Białoruś
- Regiony Krymu, Doniecka i Ługańska w Ukrainie
- Kuba
- Iran
- Korea Północna (Koreańska Republika Ludowo-Demokratyczna)
- Rosja
- Sudan
- Syria
- Wenezuela



#### Zasoby:

International Trade Policy

Sanctions Compliance Policy

Anti-Corruption Policy

## Dajemy przykład



Pracuję w USA i zarządzam zespołem programistów świadczących usługi dla klientów z sektora bankowego. Mam rodzinę w Wenezueli i muszę odwiedzić wujka, który jest poważnie chory. Nie będzie mnie przez kilka tygodni. Jeden z naszych projektów wszedł w kluczową fazę i muszę pozostać w kontakcie, aby nadzorować zespół. Wiem, że rząd USA niedawno złagodził sankcje nałożone na Wenezuelę, ale nie mam pewności, czy w związku z tym mogę zabrać tam mój firmowy laptop i telefon DXC.

.....  
▼  
Każdy pracownik DXC planujący pracować za granicą powinien najpierw skonsultować się z działem ds. mobilności międzynarodowej Global Mobility. Poza pozwoleniem na pracę, listą płac, podatkami i innymi kwestiami obowiązującymi mogą ograniczenia lub całkowity zakaz pracy w określonych krajach ze względu na sankcje. To, czy możesz zabrać ze sobą swoje urządzenia i pracować w Wenezueli, uzależnione jest od tego, jakie konta klientów obsługujesz i czy masz dostęp do kodu lub technologii objętych kontrolą eksportu. Zespół działu ds. zgodności z przepisami Regulatory Compliance może udzielić Ci szczegółowej porady na temat kwestii związanych z sankcjami.

## Dajemy przykład



Biorę udział w konferencji biznesowej. Dziś podczas lunchu siedziałem obok przedstawiciela dostawcy DXC. Odbiliśmy przyjacielską rozmowę i osoba ta zaprosiła mnie na kolację, którą jej firma organizuje jutro wieczorem w wystawnej restauracji. Gdy wspomniałem o tym współpracownikowi, zapytał, czy zdaję sobie sprawę, że ten dostawca obecnie bierze udział w przetargu dotyczącym dużego kontraktu dla DXC. Nie wiedziałem tego, ale nie należę do działu zaopatrzenia DXC Procurement — zakładam więc, że nie ma nic złego w przyjęciu zaproszenia na kolację. Czy mam rację?

Prezenty lub przejawy gościnności, które w innych okolicznościach mogą być stosowne, mogą okazać się problematyczne w określonych sytuacjach. Gdy dostawcy biorą udział w przetargu dotyczącym operacji biznesowych z DXC, musimy wykazać się obiektywnością i bezstronnością. Musimy unikać wszelkich działań, które mogą nawet stwarzać pozory protekcjonizmu lub nieobiektywnej oceny. Pomimo braku osobistego zaangażowania w procedurę przetargową nadal reprezentujesz firmę DXC. Należy grzecznie odmówić zaproszenia na kolację, ponieważ uczestnictwo w niej podczas trwania procesu przetargowego byłoby niewłaściwe.

## Oferujemy i przyjmujemy stosowne prezenty oraz przejawy gościnności

**ZAANGAŻOWANIE** Odnosimy sukcesy i budujemy relacje w oparciu o wzajemne zaufanie oraz korzyści, oferując i przyjmując tylko właściwe prezenty oraz przejawy gościnności.

### RELACJE Wartości i kultura

Wartość „Robimy to, co jest właściwe” oznacza, że zawsze postępujemy uczciwie. Nie dajemy przyzwolenia nawet na pozory wywierania niewłaściwego wpływu na decyzje biznesowe.

### Klienci i działalność biznesowa

Uprzejmości biznesowe, takie jak stosowne podarunki i przejawy gościnności, są wyrazem dobrej woli i pogłębiają relacje komercyjne — jednak tylko wtedy, gdy szanujemy nasze wartości i przestrzegamy naszych zasad.

### Zaufanie i reputacja

Oferowanie lub przyjmowanie prezentów i przejawów gościnności, które są kosztowne lub nie mają uzasadnionego celu biznesowego, osłabia zaufanie. Może to narazić nas również na utratę reputacji i stanowić naruszenie prawa.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- oferujemy lub przyjmujemy wyłącznie prezenty i przejawy gościnności, które są legalne, stosowne w kontekście miejscowych zwyczajów oraz zgodne z naszymi Zasadami dotyczącymi prezentów i przejawów gościnności;
- jesteśmy otwarci i transparentni, prosząc o zatwierdzenie w razie konieczności oraz dokonując odpowiednich ujawnień w naszym Rejestrze prezentów i przejawów gościnności;
- grzecznie odmawiamy przyjęcia prezentu lub przejawu gościnności, jeśli jest to niezgodne z zasadami firmy;
- nie domagamy się uprzejmości biznesowych od innych i nie sprawiamy, aby czuli się zobowiązani do obdarowania nas czymś, aby móc robić interesy z DXC;
- zgłaszamy wszelkie wątpliwości zespołowi DXC Integrity.



#### Zasoby:

[Anti-Corruption Policy](#)

[Gifts and Hospitality Policy](#)

[Gifts & Hospitality Register](#)

Oferowanie lub przyjmowanie podarunków lub przejawów gościnności może pomóc nam w budowaniu pozytywnych relacji z naszymi klientami i partnerami biznesowymi. Jednak niektórych prezentów, takich jak podane poniżej, nie należy oferować, wręczając ani przyjmować w żadnych okolicznościach:

- Gotówka lub ekwiwalenty pieniężne, takie jak akcje, karty debetowe lub, w pewnych okolicznościach, karty podarunkowe\*.
- Prezenty lub przejawy gościnności oferowane przez lub przyjmowane od członka rodziny urzędnika państwowego.
- Przedmioty zakupione za własne, niepodlegające zwrotowi środki pieniężne.
- Przedmioty, które można odsprzedać lub wymienić za coś wartościowego.
- Usługi lub inne korzyści niegotówkowe (takie jak obietnica zatrudnienia, osobista przysługa, pokrycie rachunków itp.).

Pełną listę zabronionych prezentów i przejawów gościnności zawierają Zasady dotyczące prezentów i przejawów gościnności.

\* Karty podarunkowe na kwotę do 100 USD mogą być dopuszczalne w nielicznych przypadkach, jeśli (1) jest to dozwolone przez prawo, (2) nie są wręczane przedstawicielom rządowym oraz (3) przestrzegany jest proces wstępnych zatwierdzenia określony w Zasadach dotyczących prezentów i przejawów gościnności.

# Używamy SI w sposób odpowiedzialny

**ZAANGAŻOWANIE** Jesteśmy otwarci na możliwości sztucznej inteligencji (SI), jednocześnie zachowując ostrożność, aby uniknąć niezamierzonych konsekwencji jej używania.

## RELACJE Wartości i kultura

Ekscytują nas możliwości sztucznej inteligencji, która może nam pomóc w zwiększaniu skuteczności i produktywności na dużą skalę. Nasze wartości „Robimy to, co jest właściwe” i „Troska” skłaniają nas do rozważań nad ryzykiem, które może nieść za sobą używana przez nas technologia i którym musimy zarządzać.

## Klienci i działalność biznesowa

DXC, jako pionier technologiczny, nieustannie poszukuje nowych sposobów zwiększania wydajności i rozwijania zdolność do osiągnięcia doskonałości. Robimy to w sposób odpowiedzialny, mając świadomość, że nie ma doskonałości bez uczciwości.

## Zaufanie i reputacja

Informowanie klientów w przejrzysty sposób o tym, kiedy i w jaki sposób używamy SI, jest kluczowe dla budowania zaufania. Mogą mieć pewność, że korzystają z dobrodziejstw innowacyjnej technologii, nie ponosząc przy tym niepotrzebnego ryzyka.

## SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- dążymy do stosowania SI w etyczny sposób, który minimalizuje ryzyko wyrządzenia szkód innym;
- jesteśmy transparentni i ujawniamy wykorzystanie SI;
- unikamy stosowania własnych lub cudzych informacji poufnych lub własnościowych w powiązaniu z narzędziami SI, takimi jak generatory itp.;
- sprawdzamy dane wyjściowe SI pod kątem poprawności merytorycznej, stosowności, naruszeń praw autorskich, plagiatów i wbudowanej stronniczości;
- dbamy o to, aby SI było używana w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi oraz zasadami DXC;
- zdajemy sobie sprawę, że wytyczne dotyczące SI mogą zmieniać się wraz z upływem czasu, ponieważ DXC aktywnie eksploruje właściwe sposoby używania narzędzi SI;
- przed użyciem generatywnego narzędzia SI konsultujemy się z radą ds. sztucznej inteligencji AI Council;
- kontaktujemy się z biurem ds. sztucznej inteligencji Office of AI, gdy mamy pytania natury biznesowej, prawnej lub etycznej albo potrzebujemy dodatkowych wskazówek.



### Zasoby:

- AI Principles
- Acceptable Use Policy
- Sensitivity Labeling Policy
- Information Security Policy
- Intellectual Property Policy
- Global Privacy and Data Protection Policy

Informowanie klientów w przejrzysty sposób o tym, kiedy i w jaki sposób używamy SI, jest kluczowe dla budowania zaufania.





## Dajemy przykład



Jestem członkiem zespołu projektowego, który planuje otworzyć nowe centrum dostaw na rynku wschodzącym. Na niektóre wymagane pozwolenia rządowe czekamy już od miesiący. Miejscowy urzędnik zaoferował przyspieszenie procesu zatwierdzania za skromną, jednorazową opłatę. Czy możemy ją zapłacić?



Urzędnik zdaje się oczekiwać płatności za przyspieszenie toku spraw, zwanej też „gratyfikacją”. To niewielka opłata, która zapewnia lub przyspiesza realizację rutynowych, nieuznaniowych i prawnych działań rządowych. Większość praw narodowych, w tym amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act) lub brytyjska ustawa o łapownictwie (Bribery Act), zakazuje uiszczania nawet drobnych opłat tego typu — i my również. Postrzegamy je jako łapówki, których nigdy nie płacimy. Lokalny zespół powinien spróbować porozmawiać z kimś innym niż ten urzędnik w celu uzyskania zezwoleń. Jeśli nie będą w stanie rozwiązać tej sytuacji, zespół DXC Integrity jest gotowy służyć pomocą.

## Sprzeciwiamy się korupcji

### ZAANGAŻOWANIE Odносimy sukcesy właściwymi metodami — albo wcale.

#### RELACJE Wartości i kultura

Nasze wartości „Robimy to, co jest właściwe” oraz „Społeczność” wymagają od nas sprzeciwiania się łapownictwu i innym praktykom korupcyjnym. Korupcja jest nie tylko nielegalna, ale szkodzi również społecznościom.

#### Klienci i działalność biznesowa

Nasi klienci oczekują od nas szczerości w relacjach biznesowych i uczciwości podczas wybierania dostawców. Kluczem do sukcesu jest doskonałość — zarówno oczekiwana, jak i osiągnięta — nie zaś wywieranie niewłaściwego wpływu.

#### Zaufanie i reputacja

Sprzeciwianie się wszystkim formom korupcji buduje zaufanie i pokazuje światu, że prowadzimy interesy we właściwy sposób.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- nigdy nie proponujemy i nie przyjmujemy łapówek, prowizji lub czegokolwiek wartościowego, co mogłoby wywrzeć niewłaściwy wpływ na decyzję biznesową lub stwarzać takie pozory;
- unikamy obiecywania lub wręczania czegokolwiek wartościowego urzędnikom publicznym lub jakimkolwiek innym osobom w celu uzyskania przewagi biznesowej;
- dokumentujemy wszystkie transakcje zgodnie z prawdą, tak aby przejrzystość i precyzyjnie odzwierciedlać naturę wszystkich transakcji;
- nigdy nie używamy podmiotów zewnętrznych do realizacji jakichkolwiek działań, które dla nas są niedozwolone;
- przestrzegamy Zasad dotyczących prezentów i przejawów gościnności, mając zawsze na uwadze, jak nasze działania mogą być postrzegane przez innych.

### Sygnaly ostrzegawcze dotyczące korupcji

Przed nawiązaniem relacji z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi przeprowadzamy ich weryfikację, aby potwierdzić, że przestrzegają takich samych, wysokich standardów etycznych, co DXC. Monitorujemy istniejące relacje, co jest szczególnie istotne w krajach charakteryzujących się większą częstotliwością występowania korupcji. Zawsze uważamy na wskaźniki sygnalizujące ryzyko korupcji, takie jak:

- nietypowo bliskie relacje z urzędnikami państwowymi;
- żądania zapłacenia prowizji przed realizacją transakcji;
- stawki niewspółmierne do świadczonych usług;
- sugestie, że powinniśmy pracować z określonymi osobami ze względu na „specjalną relację”;
- ewidentne konflikty interesów;
- prośby o dokumentowanie kosztu w sposób niezgodny z jego prawdziwą naturą.



#### Zasoby:

Anti-Corruption Policy

Gifts and Hospitality Policy

Gifts & Hospitality Register

# Dążenie do doskonałości z myślą o naszych inwestorach

tworzy dynamiczną i odporną organizację, która jest w stanie podtrzymywać tworzenie wartości i wzrost.

## **Unikamy konfliktów interesów**

Podajemy rozsądne decyzje na rzecz naszej firmy i klientów, unikając wpływu osobistych interesów lub relacji.

## **Korzystamy z systemów i zasobów firmy w sposób odpowiedzialny**

Wykorzystujemy i chronimy firmowe systemy oraz zasoby w sposób odpowiedzialny, dążąc z ich pomocą do doskonałości i zapewnienia wartości.

## **Chronimy nasze informacje poufne i własność intelektualną**

Zdajemy sobie sprawę z wartości biznesowej i dbamy o bezpieczeństwo naszych informacji poufnych oraz własności intelektualnej.

## **Szanujemy cudze prawa własności intelektualnej**

Szanujemy prawa własności intelektualnej innych i oczekujemy, że inni uszanują nasze.

## **Tworzymy i prowadzimy dokładną dokumentację**

Prowadzenie dokładnej dokumentacji umożliwia nam skuteczne działanie i terminowe dostarczanie rzetelnych, cennych informacji tym, którzy na nich polegają.

## **Dokumentujemy czas i koszty w sposób uczciwy**

Pracę oraz pozostałe koszty dokumentujemy w sposób uczciwy i staramy się unikać błędów.

## **Chronimy informacje wewnętrzne**

Nigdy nie wykorzystujemy i nie udostępniamy informacji wewnętrznych DXC lub innej firmy w celu obracania akcjami na giełdzie.

## **Tworzymy wspólną wartość poprzez zrównoważoną działalność operacyjną**

Zobowiązujemy się przestrzegać zasad i praktyk umożliwiających rozwój biznesowy przy jednoczesnym wywieraniu pozytywnego wpływu na szerszej pojmowany świat.

## Dajemy przykład



Jestem programistą i doradzam mojemu bratu w zakresie aplikacji do jego startupu technologicznego. Nie stanowi on konkurencji dla DXC. Nie płaci mi za konsultacje, ale planuje przekazać mi 15% udziałów w firmie. Czy taka sytuacja stanowi problem i jakie są moje zobowiązania?

Dziękujemy za proaktywne podejście i rozważanie potencjalnego wpływu działań zewnętrznych na Twoją pracę w DXC. Nasz model pracy nastawiony na środowisko wirtualne zapewnia nam elastyczność potrzebną do zachowania równowagi pomiędzy pracą a życiem osobistym. Jednocześnie DXC ufa nam, że nie będziemy nadużywać tego przywileju, i oczekuje, że będziemy przestrzegać zasad firmy. Należy przestrzegać procesu ujawniania opisanego w naszych Zasadach dotyczących konfliktów interesów. Tam, gdzie może zachodzić potencjalny konflikt interesów, ujawnienie takiej sytuacji umożliwia podjęcie w jej zakresie odpowiednich działań. Czynniki, które weźmiemy pod uwagę, obejmują potencjalny wpływ na Twoją dostępność, energię i skupienie w odniesieniu do zadań w DXC, prawdopodobieństwo, że firma Twojego brata stanie się klientem, dostawcą lub konkurentem DXC, jak również istotność finansową proponowanych udziałów w firmie.

## Unikamy konfliktów interesów

**ZAANGAŻOWANIE** Podejmujemy rozsądne decyzje na rzecz naszej firmy i klientów, unikając wpływu osobistych interesów lub relacji.

### RELACJE Wartości i kultura

Wartości DXC wymagają, aby zawsze postępować właściwie. Nigdy nie stwarzamy choćby pozorów czegoś niewłaściwego.

### Klienci i działalność biznesowa

Podejmujemy decyzje i działania biznesowe w oparciu o pełne informacje, staranne przygotowanie i obiektywne kryteria.

### Zaufanie i reputacja

Szczerość, przejrzystość i rzetelność działań budują zaufanie i pomagają nam nieustannie tworzyć doskonałe rozwiązania.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- proaktywnie identyfikujemy sytuacje, w których dochodzi do konfliktu pomiędzy naszymi osobistymi interesami a interesami firmy;
- ujawniamy rzeczywiste, potencjalne oraz pozorne konflikty interesów i zabieramy głos w przypadku niepewności;
- nie bierzemy udziału w procesach decyzyjnych, jeśli może występować konflikt interesów;
- nie pozwalamy, aby chęć pomocy znajomym i rodzinie wpływała na decyzje, które podejmujemy w pracy;
- dbamy, aby nie wpływała na nas chęć uzyskania korzyści finansowych lub zapewnienia ich członkom rodziny;
- odnosimy sukcesy i budujemy relacje w oparciu o wzajemne zaufanie i wartości — nigdy poprzez niestosowne podarunki lub przejawy gościnności;
- nigdy nie zachowujemy dla siebie okazji uzyskanych dzięki pełnionemu stanowisku lub zasobom firmy;
- dajemy z siebie wszystko każdego dnia i nie pozwalamy, aby zatrudnienie zewnętrzne lub inne aktywności ograniczały nasz wkład w działalność firmy.

### Czym jest konflikt interesów?

Jako pracownicy DXC nie możemy pozwolić, aby nasze prywatne interesy finansowe lub osobiste relacje wpływały na podejmowanie decyzji służbowych.

Konflikt interesów może występować, gdy myślenie o tym, co jest najkorzystniejsze dla nas — lub naszych znajomych albo członków rodziny — może zaburzać nasz obiektywizm i profesjonalizm w pracy. Nie oznacza to, że własne interesy są mniej ważne od interesów DXC. Oznacza to po prostu, że gdy pracujemy dla DXC, nasze decyzje powinny opierać się na tym, co najlepsze dla naszej działalności i naszych klientów.



#### Zasoby:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

## Korzystamy z systemów i zasobów firmy w sposób odpowiedzialny

**ZAANGAŻOWANIE** Wykorzystujemy i chronimy firmowe systemy i zasoby w sposób odpowiedzialny, dążąc z ich pomocą do doskonałości i zapewnienia wartości.

### RELACJE Wartości i kultura

Dobre gospodarowanie naszymi aktywami — fizycznymi, finansowymi, technologicznymi i związanymi z reputacją — jest wyrazem zgodności z wartościami „Solidność”, „Robimy to, co jest właściwe” oraz „Społeczność”. Stanowi również ochronę fundamentów naszego przyszłego rozwoju.

#### Klienci i działalność biznesowa

Nasze aktywa odzwierciedlają wartość, którą ustaliliśmy z myślą o naszych inwestorach. Korzystamy z nich rozsądnie, napędzając rozwój poprzez dostarczanie doskonałych rozwiązań klientom.

#### Zaufanie i reputacja

Nasze aktywa umożliwiają nam wykorzystywanie potencjału technologii do budowania lepszej przyszłości dla klientów, współpracowników, środowiska i społeczeństw.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

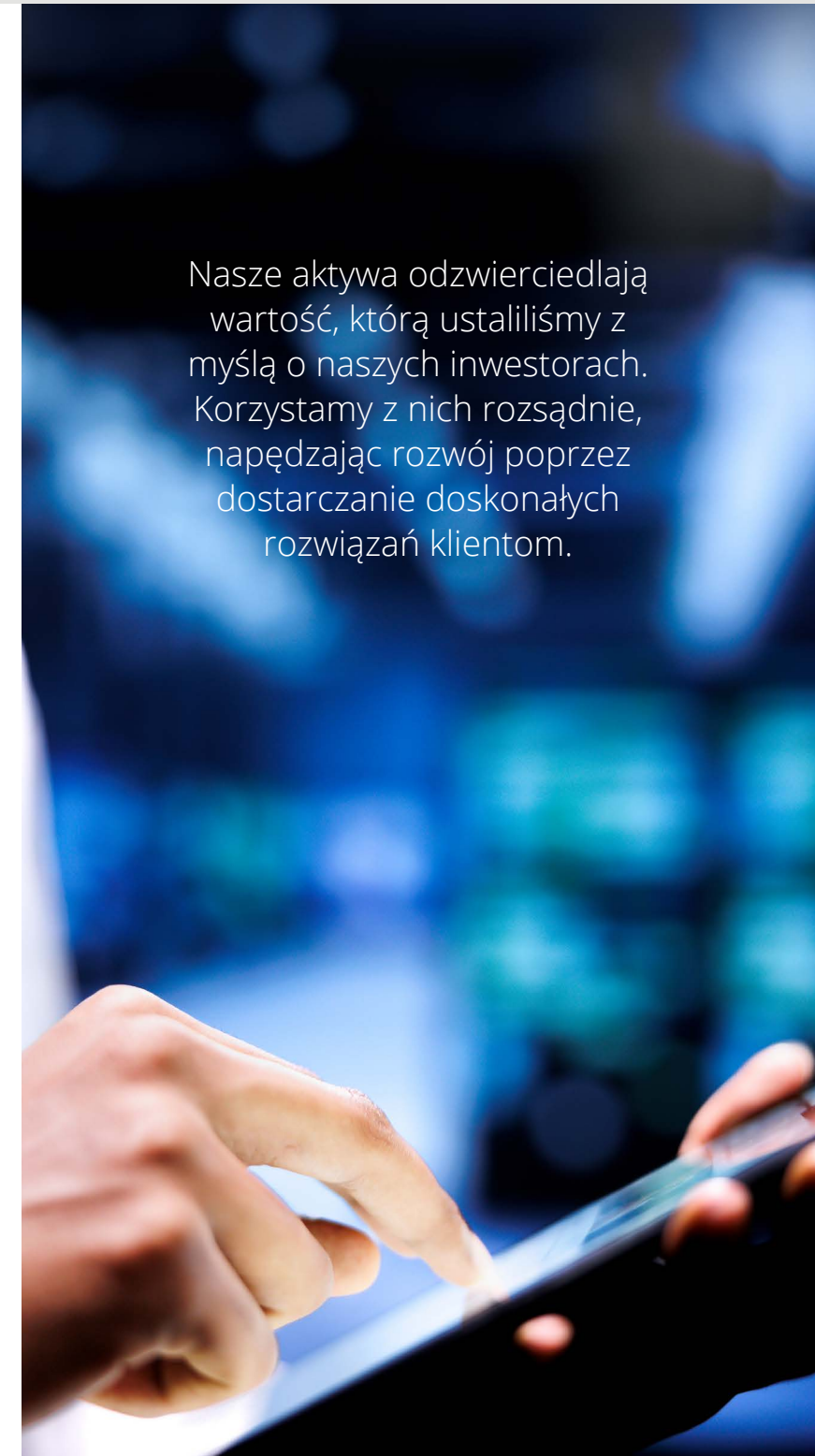
- uważnie postępujemy z aktywami DXC, chroniąc je przed kradzieżą, oszustwem, uszkodzeniem lub utratą;
- chronimy przydzielone nam aktywa technologiczne, dbając o bezpieczeństwo urządzeń i przechowywanych w nich danych;
- wykorzystujemy urządzenia będące własnością i zarządzane przez DXC odpowiedzialnie, w sposób zgodny z naszymi Zasadami dozwolonego wykorzystania;
- chronimy nasze systemy, zachowując czujność w kwestiach phishingu, inżynierii społecznej, złośliwego oprogramowania, ransomware oraz innych cyberataków, które mogłyby stanowić zagrożenie dla naszych sieci, informacji i operacji;
- zgłaszamy okoliczności, które mogą stanowić zagrożenie dla aktywów firmy, i współpracujemy podczas wszelkich audytów oraz dochodzeń.



#### Zasoby:

Acceptable Use Policy

Nasze aktywa odzwierciedlają wartość, którą ustaliliśmy z myślą o naszych inwestorach. Korzystamy z nich rozsądnie, napędzając rozwój poprzez dostarczanie doskonałych rozwiązań klientom.



Nasza zdolność do tworzenia doskonałych rozwiązań dla klientów zależy od ochrony, jaką otaczamy informacje — zarówno te powierzone nam, jak i nasze własne.

## Chronimy nasze informacje poufne i własność intelektualną

**ZAANGAŻOWANIE** Zdajemy sobie sprawę z wartości biznesowej i dbamy o bezpieczeństwo naszych informacji poufnych oraz własności intelektualnej (IP).

### RELACJE Wartości i kultura

Jesteśmy dumni ze zbiorowej wiedzy, którą zgromadziliśmy. U jej podwalin leżą fachowe doświadczenie i informacje poufne, które musimy chronić przed nieautoryzowanym ujawnieniem.

### Klienci i działalność biznesowa

Ujawnienie informacji poufnych lub brak ochrony naszej własności intelektualnej mogłoby narazić DXC na utratę przewagi konkurencyjnej.

### Zaufanie i reputacja

Nasza zdolność do tworzenia doskonałych rozwiązań dla klientów zależy od ochrony, jaką otaczamy informacje — zarówno te powierzone nam, jak i nasze własne.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- stosujemy najlepsze praktyki, aby chronić informacje poufne DXC;
- udostępniamy informacje poufne należące do klientów i partnerów biznesowych DXC oraz innych podmiotów wyłącznie osobom upoważnionym w przypadku uzasadnionej potrzeby biznesowej i przy zachowaniu stosownych środków bezpieczeństwa;
- nie omawiamy kwestii poufnych, gdy zachodzi ryzyko, że ktoś podsłucha rozmowę;
- unikamy zamieszczania informacji poufnych w wiadomościach e-mail bez szyfrowania lub innych stosownych środków bezpieczeństwa;
- nigdy nie używamy informacji poufnych DXC dla własnej korzyści lub korzyści kogokolwiek spoza firmy;
- pamiętamy, że zobowiązanie do chronienia informacji poufnych DXC obowiązuje nadal po opuszczeniu firmy;
- zachowujemy wartość naszych innowacji poprzez patenty, prawa autorskie, znaki handlowe i inne, odpowiednie formy ochrony własności intelektualnej;
- konsultujemy się z działem prawnym w przypadku pytań lub wątpliwości.



#### Zasoby:

Intellectual Property Policy

Sensitivity Labeling Policy

## Szanujemy cudze prawa własności intelektualnej

**ZAANGAŻOWANIE** Szanujemy prawa własności intelektualnej (IP) innych i oczekujemy, że inni uszanują nasze.

### RELACJE Wartości i kultura

Wartość „Robimy to, co jest właściwe” obejmuje zobowiązanie do przestrzegania „Złotej reguły”: zasady traktowania innych tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani.

### Klienci i działalność biznesowa

Rozwijamy naszą działalność przez pomysłowość i wysiłek, nie przez wykorzystywanie lub przypisywanie sobie cudzych pomysłów.

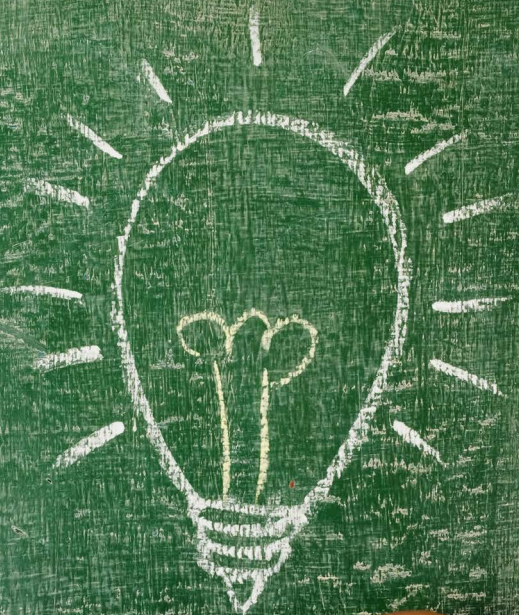
### Zaufanie i reputacja

DXC, jako godny zaufania obywatel korporacyjny, nigdy nie wykorzystuje cudzej własności intelektualnej bez pozwolenia. Takie działanie jest niewłaściwe i naraziłoby DXC na problemy prawne i finansowe oraz utratę reputacji.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- szanujemy patenty, prawa autorskie, znaki handlowe i tajemnice handlowe innych;
- nie wnosimy do DXC i nie wykorzystujemy informacji poufnych lub własności intelektualnej (i nie zachęcamy innych do takich działań) bez upoważnienia;
- uzyskujemy właściwe licencje lub zezwolenia, gdy korzystamy z materiałów objętych prawami autorskimi osób trzecich, takich jak oprogramowanie, obrazy lub treści pisemne;
- zgłaszamy podejrzenia kradzieży lub nadużyć danych lub własności intelektualnej należących do DXC lub klienta DXC;
- szanujemy prawa moralne (prawo do oznaczania utworu nazwiskiem twórcy i do integralności utworu) autorów i posiadaczy praw zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa autorskiego;
- chronimy prawa DXC, zgłaszając stworzenie własności intelektualnej Komisji ds. weryfikacji patentów (Patent Review Board) przed komercjalizacją lub publikacją;
- szanujemy wymagania licencyjne oprogramowania typu open-source osób trzecich wykorzystywanego przez DXC;
- niezwłocznie zgłaszamy wszelkie wątpliwości lub podejrzenia dotyczące naruszeń przez SpeakUp Line.

Rozwijamy naszą działalność przez pomysłowość i wysiłek, nie przez wykorzystywanie lub przypisywanie sobie cudzych pomysłów.



Działając na rzecz rozwoju klientów i działalności, polegamy na informacjach finansowych i operacyjnych, które są dostępne i dokładne.

## Tworzymy i prowadzimy dokładną dokumentację

**ZAANGAŻOWANIE** Prowadzenie dokładnej dokumentacji umożliwia nam skuteczne działanie i terminowe dostarczanie rzetelnych, cennych informacji tym, którzy na nich polegają.

### RELACJE Wartości i kultura

Nasze wartości „Solidność” i „Współpraca” inspirują nas do nieustannego doskonalenia sposobów przekazywania wiedzy, procesów decyzyjnych i skuteczności. Wymaga to perfekcyjnego prowadzenia dokumentacji i zarządzania danymi.

### Klienci i działalność biznesowa

Działając na rzecz rozwoju klientów i działalności, polegamy na informacjach finansowych i operacyjnych, które są dostępne i dokładne.

### Zaufanie i reputacja

Prowadzenie dokładnej dokumentacji ma kluczowe znaczenie dla wypełniania naszych obowiązków prawnych jako spółki akcyjnej. Inwestorzy i pozostali interesariusze mają prawo polegać na prawdziwych, kompletnych ujawnieniach informacji dotyczących wyników finansowych i operacyjnych.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- dokumentujemy transakcje biznesowe w sposób przejrzysty, dokładny i z prawidłowym oznaczeniem ram czasowych;
- zachowujemy przejrzystość, gdy zdajemy klientom i przełożonym sprawozdania z realizacji projektów;
- korygujemy wszelkie błędy, gdy tylko zostaną zauważone, informując wszystkie zainteresowane osoby;
- bezpiecznie utrzymujemy i, w stosownych przypadkach, likwidujemy dokumenty zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi przechowywania;
- stosujemy się do prawnego obowiązku przechowywania dokumentacji — nigdy nie zatajamy ani nie niszczyliśmy dokumentów lub danych przez cały okres ich wymaganego przechowywania;
- zachowujemy czujność w kwestii oszustw, nieszczerości lub innych podejrzanych działań, w tym fałszowania dokumentacji i przeinaczania faktów;



#### Zasoby:

Records and Data  
Management Policy

## Dokumentujemy czas i koszty w sposób uczciwy

**ZAANGAŻOWANIE** Pracę oraz pozostałe koszty dokumentujemy w sposób rzetelny i staramy się unikać błędów.

### RELACJE Wartości i kultura

Nasze wartości „Solidność” i „Robimy to, co jest właściwe” wymagają rzetelnego i dokładnego rejestrowania czasu pracy i naliczania kosztów. Umożliwia to podejmowanie przemyślanych decyzji biznesowych oraz skuteczne zarządzanie popytem i podażą.

#### Klienci i działalność biznesowa

Terminowe i uważne rejestrowanie czasu i kosztów umożliwia DXC prognozowanie zapotrzebowania projektów na zasoby, obliczanie stawek za pracę i wystawianie dokładnych faktur.

#### Zaufanie i reputacja

Utrzymywanie rzetelnej dokumentacji w zakresie czasu i kosztów pomaga budować reputację DXC jako odpowiedzialny i godny zaufania partner biznesowy.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- terminowo składamy dzienne lub tygodniowe sprawozdania dotyczące czasu pracy;
- dokładnie rejestrujemy czas i rozliczamy koszty, zgodnie z naszymi zasadami;
- nigdy świadomie nie obciążamy nieprawidłowego konta i nie przenosimy niewłaściwie kosztów;
- nigdy nie nakazujemy innym naruszać zasad rejestrowania czasu pracy i innych zasad dotyczących rozliczania kosztów;
- składamy dokładne i rzetelne wnioski o zwrot kosztów.



#### Zasoby:

Time Entry Policy

## Jako przełożeni stosujemy zasadę **C.A.R.E.** (troska)

Jeśli pełnisz rolę przełożonego innych osób, odpowiadasz za prawidłowe naliczanie ich czasu i kosztów pracy. Musisz uświadomić członkom zespołu, jak istotne jest, aby dokumenty były:

- **Complete** (kompletne) — czyli zawierające wszystkie wymagane informacje.
- **Accurate** (dokładne) — czyli odzwierciedlające w prawidłowy sposób działanie, ramy czasowe i rozliczenie na koncie.
- **Reliable** (rzetelne) — czyli terminowo dostarczające prawdziwych informacji osobom, które na nich polegają.
- **Ethical** (etyczne) — czyli zgodne z zasadami i wartościami DXC.





## Dajemy przykład



Mój brat niedawno stracił pracę. Poszukuje okazji do przywrócenia równowagi swojego portfela inwestycyjnego i zapytał mnie, czy mogę doradzić mu zainwestowanie w akcje DXC. Wiem, że DXC niebawem ogłosi nową ofertę w obszarze wykazującym ogromny potencjał wzrostu. Uważam więc, że akcje DXC to doskonała inwestycja. Czy mogę udzielić takiej rady mojemu bratu?

Zdecydowanie nie. Informacje, którymi dysponujesz, nie zostały jeszcze udostępnione publicznie i bez wątplenia miałyby istotny wpływ na decyzję inwestycyjną. W związku z tym są to istotne informacje niepubliczne, które zapewniłyby Twojemu bratu nieuczciwą przewagę podczas obracania papierami wartościowymi. Powiedz bratu, że niestety nie możesz doradzić mu w tym momencie i powinien poszukać informacji na własną rękę lub zasięgnąć porady profesjonalisty. Zawsze gdy nie masz pewności, czy posiadane przez Ciebie informacje dotyczące DXC lub innej firmy są informacjami wewnętrznymi, skontaktuj się z zespołem DXC Integrity lub DXC Legal, aby uzyskać wskazówki.

## Chronimy informacje wewnętrzne

**ZAANGAŻOWANIE** Nigdy nie wykorzystujemy i nie udostępniamy informacji wewnętrznych DXC lub innej firmy w celu obracania akcjami na giełdzie.

### RELACJE Wartości i kultura

Postępujemy w duchu wartości „Społeczność” oraz „Robimy to, co jest właściwe”, zapobiegając ujawnieniu informacji niepublicznych, zwanych też wewnętrznymi, które mogłyby zostać niewłaściwie wykorzystane do obrotu papierami wartościowymi.

### Klienci i działalność biznesowa

Odpowiadamy nie tylko za ochronę informacji wewnętrznych DXC, ale również informacji powierzonych nam przez klientów i inne osoby.

### Zaufanie i reputacja

Zapobiegając wykorzystywaniu poufnych informacji wewnętrznych w obrocie papierami wartościowymi pomagamy w dbaniu o przejrzystość i uczciwość na rynkach finansowych.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- nigdy nie wykorzystujemy wewnętrznych informacji do obrotu akcjami DXC lub jakiegokolwiek innej spółki giełdowej — o ile takie informacje nie zostały już ujawnione publicznie;
- nie ujawniamy informacji wewnętrznych nikomu spoza firmy, w tym członkom rodziny, krewnym ani przyjaciółom;
- ujawniamy informacje wewnętrzne współpracownikom wyłącznie w uzasadnionych przypadkach;
- dokładamy starań, aby chronić informacje wewnętrzne przed przypadkowym ujawnieniem;
- unikamy „dawania cynku” — przekazywania istotnych informacji niepublicznych dotyczących firmy komukolwiek, kto może być skłonny do inwestowania lub obracania papierami wartościowymi w oparciu o te informacje.

### Czym są informacje wewnętrzne i dlaczego musimy je chronić?

Rynki finansowe działają wydajnie i uczciwie, gdy są przejrzyste. Oznacza to, że żaden inwestor nie może zyskiwać nieuczciwej przewagi poprzez dostęp do informacji, które nie są publiczne.

W toku naszej pracy możemy poznać informacje dotyczące DXC (lub innych firm, z którymi prowadzimy interesy), które nie są dostępne publicznie. Znajomość takich informacji czyni nas „źródłami wewnętrznymi”. Wykorzystywanie ich do zakupu, sprzedaży albo relokacji akcji lub innych papierów wartościowych firmy nosi nazwę „insider trading”, co oznacza obracanie papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych. Ta praktyka jest nielegalna. Przekazywanie takich informacji innym w celu wykorzystania ich do obrotu papierami wartościowymi — zwane też „dawaniem cynku” — jest również nielegalne.

Obracanie papierami wartościowymi na podstawie informacji wewnętrznych może skutkować wysokimi grzywnami lub nawet karą więzienia.



#### Zasoby:

Insider Trading Policy

# Tworzymy wspólną wartość poprzez zrównoważoną działalność operacyjną

**ZAANGAŻOWANIE** Zobowiązujemy się przestrzegać zasad i praktyk umożliwiających rozwój biznesowy przy jednoczesnym wywieraniu pozytywnego wpływu na szerzej pojmowany świat.

## RELACJE Wartości i kultura

Nasze zobowiązanie w zakresie zrównoważonego rozwoju zakorzenione jest w naszych wartościach. Przypominają nam one, dlaczego istotne jest równoważenie kwestii finansowych, społecznych i środowiskowych w naszych operacjach biznesowych.

### Klienci i działalność biznesowa

Współpracujemy z naszymi klientami i społecznościami, aby stawiać czoła wspólnym, globalnym wyzwaniom. Dążymy do zminimalizowania wpływu DXC na środowisko, jednocześnie zapewniając korzyści dla szerokiego wachlarza interesariuszy.

### Zaufanie i reputacja

Jako duża korporacja międzynarodowa zdajemy sobie sprawę, że to społeczeństwo daje nam przyzwolenie do działania. Ochrona zaufania, którym zostaliśmy obdarzeni, jest odpowiedzialnością naszą i naszych partnerów biznesowych.

## SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- zdajemy sobie sprawę, że tworzenie zrównoważonej wartości zaczyna się od nastawienia na wzrost i troski o przyszłość;
- stawiamy wyżej zaufanie niż zwykłe transakcje, aby budować długoterminowe relacje biznesowe i społeczne;
- przyjmujemy odpowiedzialność za środowiskowe i społeczne — jak również finansowe — aspekty naszych działań. Ujawniamy informacje publicznie zgodnie z uznawanymi międzynarodowo ramami i standardami w zakresie sprawozdawczości;
- modyfikujemy procesy biznesowe i indywidualne działania, tak aby redukować emisję dwutlenku węgla i zużycie papieru oraz zwiększyć efektywność wykorzystania energii i wody;
- wspieramy zaangażowanie w zrównoważone i etyczne działania operacyjne w całym łańcuchu wartości i DXC. Zakazujemy niedopuszczalnych praktyk, takich jak korupcja, współczesne niewolnictwo i dyskryminacja;
- promujemy zaufanie i bezpieczeństwo psychologiczne w środowisku pracy, tak aby nasi pracownicy mogli czuć się komfortowo, angażować się i wykazywać produktywności w perspektywie długoterminowej.



### Zasoby:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

Nasze zobowiązanie w zakresie zrównoważonego rozwoju zakorzenione jest w naszych wartościach. Przypominają nam one, dlaczego istotne jest równoważenie kwestii finansowych, społecznych i środowiskowych w naszych operacjach biznesowych.



# Dążenie do doskonałości wraz z naszymi partnerami

zwiększa nasz wpływ i zasięg, gdy działamy na rzecz tych, którzy na nas polegają.

## **Odpowiedzialnie pozyskujemy zasoby**

Pozyskujemy technologie, materiały oraz usługi w sposób etyczny oraz zrównoważony i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

## **Wybieramy partnerów godnych zaufania**

Wybieram partnerów biznesowych, którzy dzielą nasze zaangażowanie w doskonałość, etyczne postępowanie i odpowiedzialne zarządzanie ryzykiem.

Rozmiar i globalny zasięg DXC oznacza, że musimy wykorzystać możliwość objęcia pozycji lidera i wywierania pozytywnego wpływu w całym naszym ekosystemie.

## Odpowiedzialnie pozyskujemy zasoby

**ZAANGAŻOWANIE** Pozyskujemy technologię, materiały oraz usługi w sposób etyczny oraz zrównoważony i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

### RELACJE Wartości i kultura

Postępujemy w duchu wartości „Społeczność”, „Troska” oraz „Robimy to, co jest właściwe”, pracując tylko z dostawcami, którzy podzielają nasze zaangażowanie w etyczne pozyskiwanie zasobów.

### Klienci i działalność biznesowa

Tak jak w przypadku wszystkich dostawców, nawiązujemy relacje partnerskie z naszymi klientami i społecznościami, aby promować pozytywne zmiany w łańcuchu wartości DXC. Zasady dotyczące odpowiedzialnego łańcucha dostaw DXC określają nasze zobowiązania i oczekiwania w tym obszarze.

### Zaufanie i reputacja

Rozmiar i globalny zasięg DXC oznacza, że musimy wykorzystać możliwość objęcia pozycji lidera i wywierania pozytywnego wpływu w całym naszym ekosystemie.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- wymagamy, aby dostawcy działali zgodnie z naszymi Zasadami dotyczącymi odpowiedzialnego łańcucha dostaw DXC i obowiązującymi przepisami dotyczącymi praw człowieka, BHP, uczciwych praktyk w zakresie zatrudnienia, pozyskiwania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, przekupstwa i korupcji oraz równości;
- rutynowo oceniamy działania naszych kluczowych dostawców w oparciu o kryteria etyczne i komercyjne;
- chronimy proces zaopatrzenia przed niewłaściwym wpływem, w tym nepotyzmem, niewłaściwymi prezentami i przejawami gościnności, łapownictwem i wszelkimi innymi formami korupcji;
- reagujemy natychmiastowo na problemy wykryte w łańcuchu dostaw.



#### Zasoby:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## Wybieramy partnerów godnych zaufania

**ZAANGAŻOWANIE** Wybieram partnerów biznesowych, którzy dzielą nasze zaangażowanie w doskonałość, etyczne postępowanie i odpowiedzialne zarządzanie ryzykiem.

### RELACJE Wartości i kultura

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą postępować właściwie w toku wspólnej pracy na rzecz dążenia do doskonałości.

#### Klienci i działalność biznesowa

Wybieramy wykonawców i dostawców w oparciu o kompetencje i potrzeby naszych klientów oraz nasze potrzeby biznesowe. Muszą spełniać rygorystyczne kryteria dotyczące wyników i etycznego postępowania.

#### Zaufanie i reputacja

Działania i praktyki biznesowe naszych partnerów mają bezpośredni wpływ na DXC. Wymagamy, aby działali oni w sposób nienaruszający zaufania, którym cieszymy się wśród klientów i ogółu społeczeństwa.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- wybieramy właściwych partnerów do danego zadania, wykazując należyłą staranność w oparciu o analizę ryzyka, która obejmuje ostrożne sprawdzenie historii i reputacji pod kątem uczciwych praktyk;
- oceniamy potencjalnych i obecnych partnerów w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak jakość, cena, obsługa i zdolność do zaspokojenia naszych potrzeb biznesowych;
- oczekujemy, że nasi partnerzy będą postępować zgodnie z tym Kodeksem oraz zasadami DXC i że ukończą wszystkie wymagane szkolenia DXC;
- traktujemy wszystkich obecnych i potencjalnych partnerów w sposób równy i sprawiedliwy, niezależnie od wartości transakcji i czasu trwania współpracy;
- chronimy powierzone nam przez partnerów informacje poufne i własność intelektualną, jakby były naszymi własnymi.



#### Zasoby:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)

[Third-Party Risk Management Policy](#)

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą postępować właściwie w toku wspólnej pracy nad doskonałymi rozwiązaniami.



# Dążenie do doskonałości z myślą o naszych społecznościach

pozwała nam przyczynić się do zmian na lepsze w miejscach,  
w których żyjemy i pracujemy.

## **Przemawiamy jednym głosem**

Budujemy wizerunek marki i relacje z interesariuszami przez przejrzystą, spójną i rzetelną komunikację.

## **Angażujemy się w kwestie polityczne w sposób odpowiedzialny**

Uczestniczymy w procesie politycznym z rozwagą, wspierając międzynarodowe interesy DXC i przyczyniając się do zmian na lepsze w naszych społecznościach.

## **Szanujemy i chronimy prawa człowieka**

Poszanowanie dla ludzkich praw jest zakorzenione we wszystkich naszych operacjach i w całej naszej strefie wpływu.

## **Inwestujemy w nasze społeczności**

Zobowiązujemy się wykorzystywać nasz czas, talenty i zasoby, aby wspierać nasze społeczności w budowaniu dobrobytu.

## Dajemy przykład



Podczas przeglądania serwisu LinkedIn moją uwagę zwrócił komentarz do postu DXC. W mojej opinii komentarz ten niesprawiedliwie krytykował stanowisko DXC dotyczące istotnej kwestii. W odpowiedzi chcę zamieścić własny komentarz, biorąc stronę DXC i zwracając uwagę na pewne błędy logiczne. Czy mogę to zrobić, jeśli będę wyrażać się z szacunkiem i jasno podkreślę, że wyrażam moją osobistą opinię?



To świetnie, że chcesz być ambasadorem marki DXC i rozważnie podchodzisz do kwestii zaangażowania w mediach społecznościowych. Jako pracownik DXC masz prawo do wyrażania swoich opinii publicznie, jeśli robisz to w sposób profesjonalny i podkreślasz fakt, że nie przemawiasz w imieniu firmy. Ponieważ ta sytuacja dotyczy oficjalnego postu DXC, ten komentarz został już prawdopodobnie zauważony przez zespół działu ds. komunikacji korporacyjnej Corporate Communications. Skonsultuj się z nim, aby potwierdzić, że zdaje sobie z niego sprawę i odniesie się do niego w odpowiedni sposób.

## Przemawiamy jednym głosem

**ZAANGAŻOWANIE** Budujemy wizerunek marki i relacje z interesariuszami przez przejrzystą, spójną i rzetelną komunikację.

### RELACJE Wartości i kultura

Dokładamy starań, aby zawsze dotrzymywać słowa, musimy więc być rozważni, transparentni i szczerzy we wszystkich, co mówimy publicznie — zarówno osobiście, jak i online.

### Klienci i działalność biznesowa

Wiemy, kiedy należy wykorzystać specjalne umiejętności i doświadczenie naszych zespołów działu ds. komunikacji korporacyjnej Corporate Communications oraz działu ds. relacji z inwestorami Investor Relations do udzielania odpowiedzi na zapytania lub komunikowania się w imieniu DXC.

### Zaufanie i reputacja

Komunikowanie się z klientami, inwestorami i innymi interesariuszami w sposób autentyczny oraz pełen szacunku może budować zaufanie i lojalność.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- zawsze komunikujemy się w sposób profesjonalny, niezależnie od źródła przekazu;
- kierujemy zapytania od mediów, analityków oraz udziałowców odpowiednio do zespołów działu ds. komunikacji korporacyjnej Corporate Communications lub działu ds. relacji z inwestorami Investor Relations;
- przemawiamy w imieniu DXC tylko wtedy, gdy jesteśmy do tego upoważnieni;
- jasno rozróżniamy prywatne opinie od oficjalnego stanowiska DXC;
- wykorzystujemy możliwość bycia odpowiedzialnym ambasadorem marki DXC;
- wstrzymujemy się, aby rozważyć, czy post w mediach społecznościowych może zostać niewłaściwie zinterpretowany albo wpłynąć negatywnie na nas jako jednostki lub jako DXC.



#### Zasoby:

Brand Central

Financial Disclosures to the Public

Social Media Policy

## Angażujemy się w kwestie polityczne w sposób odpowiedzialny

**ZAANGAŻOWANIE** Uczestniczymy w procesie politycznym z rozwagą, wspierając międzynarodowe interesy DXC i przyczyniając się do zmian na lepsze w naszych społecznościach.

### RELACJE Wartości i kultura

Zgodnie z naszymi wartościami „Troska” i „Społeczność” zachęcamy wszystkich do korzystania ze swoich praw obywatelskich. Gdy wspieramy sprawy, które są dla nas ważne, oddzielamy nasze osobiste przekazania polityczne od przekonań firmy.

### Klienci i działalność biznesowa

Od czasu do czasu firma DXC może wyrażać poparcie dla kandydatów politycznych lub poparcie dla ustaw, które są korzystne dla naszej działalności i naszych klientów.

### Zaufanie i reputacja

Dbamy o to, aby nasze zaangażowanie polityczne, jako firmy i jako jednostek, było stosowne i transparentne. Pozwala to utrzymywać zaufanie i zapobiega utracie reputacji.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- Gdy angażujemy się indywidualnie w proces polityczny, poświęcamy wyłącznie własny czas i własne pieniądze.
- Unikamy lobbingu lub wyrażania poparcia dla kandydatów lub partii politycznych w imieniu DXC bez upoważnienia.
- Unikamy wykorzystywania aktywów, obiektów lub innych zasobów DXC na potrzeby osobistego zaangażowania politycznego.
- Informujemy zespół DXC Integrity, jeśli planujemy ubiegać się o urząd.
- Angażujemy się dobrowolnie w aktywności komitetu ds. działań politycznych DXC i nigdy nie wywieramy na współpracownikach lub partnerach biznesowych presji, aby również się zaangażowali.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących praw, przepisów dotyczących lobbingu i ujawniania informacji oraz Government Affairs & Interactions Policy.



#### Zasoby:

Government Affairs &  
Interactions Policy

Dbamy o to, aby nasze zaangażowanie polityczne, jako firmy i jako jednostek, było stosowne i transparentne.





Nasze działania na rzecz klientów i współpracowników mogą być doskonałe tylko wtedy, gdy wszystkie zaangażowane osoby traktowane są z szacunkiem, uczciwością i godnością.



## Szanujemy i chronimy prawa człowieka

**ZAANGAŻOWANIE** Poszanowanie dla ludzkich praw jest zakorzenione we wszystkich naszych operacjach i w całej naszej strefie wpływu.

### RELACJE Wartości i kultura

Nasze wartości „Troska” i „Społeczeństwo” skłaniają nas do ochrony podstawowych praw wszystkich osób pracujących bezpośrednio dla DXC lub wspierających firmę w inny sposób.

### Klienci i działalność biznesowa

Nasze działania na rzecz klientów i współpracowników mogą być doskonałe tylko wtedy, gdy wszystkie zaangażowane osoby traktowane są z szacunkiem, uczciwością i godnością.

### Zaufanie i reputacja

DXC zobowiązuje się do wykorzystywania swojej wielkości i globalnego zasięgu, aby wspierać pozytywne zmiany społeczne w naszych operacjach oraz społecznościach.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- stosujemy uczciwe praktyki w zakresie zatrudnienia i wynagrodzeń, przestrzegając obowiązujących praw i standardów etycznych;
- potępiamy wykorzystywanie pracy dzieci oraz pracy przymusowej i zabramy takich praktyk w naszych operacjach międzynarodowych i w naszym łańcuchu dostaw;
- zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy bez przemocy, nękania, zastraszania i innych niebezpiecznych lub uciążliwych czynników;
- promujemy różnorodność i zapewniamy wszystkim sprawiedliwe szanse i równe traktowanie;
- zapobiegamy i przeciwdziałamy przypadkom nadużycia i nękania w miejscu pracy;
- szanujemy wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych;
- dbamy o to, aby obchodzić się z wrażliwymi informacjami, w tym informacjami umożliwiającymi identyfikację i danymi osobowymi, w sposób zgodny z prawem i poufny;
- wspieramy skuteczne działania w zakresie raportowania, dochodzeń i środków zaradczych w kwestiach dotyczących praw człowieka.



#### Zasoby:

[Abusive Conduct & Harassment Policy](#)

[Global Diversity and Non-Discrimination Policy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## Inwestujemy w nasze społeczności

**ZAANGAŻOWANIE** Zobowiązujemy się wykorzystywać nasz czas, nasze talenty i zasoby, aby wspierać nasze społeczności w budowaniu dobrobytu.

### RELACJE Wartości i kultura

Nasza wartość „Społeczność” inspiruje nas do poszukiwania sposobów wywierania realnego wpływu na społeczności, w których działa DXC.

#### Klienci i działalność biznesowa

DXC, jako globalny lider branżowy, wykorzystuje potencjał technologii, aby wzmacniać pozytywny wpływ wywierany przez naszych współpracowników na społeczności, w których żyją i pracują.

#### Zaufanie i reputacja

Bycie aktywnym partnerem w naszych społecznościach nie tylko wzmacnia nasze poczucie celu, ale pozwala zyskać szacunek osób, które mogą rozważać współpracę z nami.

### SOLIDNOŚĆ Działamy doskonale, gdy:

- poświęcamy swój czas oraz energię i wykorzystujemy swoje talenty w realizacji projektów, które pomogą naszym społecznościom prosperować;
- bierzemy udział w wolontariatach na rzecz społeczności pod patronatem DXC;
- bierzemy również udział w wolontariatach we własnym zakresie, o ile nie przeszkadza nam to w realizacji obowiązków służbowych i nie tworzy innych konfliktów interesów;
- uzyskujemy prawidłowe upoważnienie przed przekazaniem firmowych funduszy na cele dobroczynne lub przekazywaniem datków w imieniu firmy;
- unikamy naciskania na innych, aby dokładali się na cele dobroczynne, i nie oczekujemy czegośkolwiek w zamian za działania na rzecz społeczności.

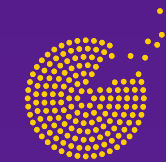


#### Zasoby:

Charitable Giving  
Policy

## Rozwijanie naszych społeczności

DXC angażuje się we wprowadzanie zmian na lepsze w miejscach, w których żyjemy i pracujemy. Jesteśmy dumni ze wszystkich inicjatyw, w których biorą udział nasi współpracownicy. Oto dwa przykłady:



**Program DXC Dandelion.** DXC Dandelion to holistyczny program pracowniczy wspierający osoby z autyzmem, deficytem uwagi / zespołem nadpobudliwości psychoruchowej oraz dysleksją podczas długoterminowego rozwoju karier w branży IT. DXC traktuje priorytetowo kwestię sukcesu neuro różnorodnych współpracowników, zapewniając im w miejscu pracy szkolenia, mentoring i wsparcie konsultantów ds. neuro różnorodności DXC.



#### Nasze partnerstwo z fundacją Manchesteru United.

Firma DXC nawiązała współpracę z fundacją Manchesteru United nad inicjatywami wykorzystującymi technologię do zwiększania możliwości osób młodych, takimi jak 4-letni program edukacyjny Digital Futures Academy, w ramach którego uczniowie szkół średnich w regionie Greater Manchester w Wielkiej Brytanii pozyskują umiejętności cyfrowe i społeczne potrzebne do zostania liderami społeczności.



## Komunikat końcowy od naszego dyrektora ds. etyki i zgodności z przepisami

Drodzy Współpracownicy!

Bycie liderem zespołu DXC Integrity to dla mnie zaszczyt. Misją mojego zespołu jest zapewnienie nam wszystkim inspiracji, przewodnictwa i wsparcia, abyśmy mogli rozwijać działalność DXC, postępując właściwie. Gdy skupiamy się na tym, jak wchodzimy w interakcje z innymi i osiągamy nasze cele, budujemy zaufanie i przyczyniamy się do tworzenia pozytywnej i etycznej kultury ugruntowanej w naszych wartościach. Dzięki temu możemy naprawdę być sobą w pracy i czuć się bezpiecznie, wiedząc, że możemy zabierać głos w sprawie naszych pomysłów, pytań i wątpliwości. Mając taką świadomość, minimalizujemy ryzyko dla naszej działalności biznesowej, wykorzystując jednocześnie możliwości, aby dążyć do doskonałości z myślą o naszych klientach i współpracownikach.

Dziękujemy wam za Wasze głosy i za zaangażowanie w dążenie do doskonałości uczciwymi metodami.

Z poważaniem

**Moe Mohlenkamp**

Wiceprezes, dyrektor ds. etyki i zgodności z przepisami  
DXC Technology

„Gdy skupiamy się na tym, jak wchodzimy w interakcje z innymi i osiągamy nasze cele, budujemy zaufanie i przyczyniamy się do tworzenia pozytywnej i etycznej kultury ugruntowanej w naszych wartościach”.

— Moe Mohlenkamp



## O DXC Technology

DXC Technology (NYSE: DXC) wspiera międzynarodowe firmy w zakresie obsługi systemów i operacji o krytycznym znaczeniu dla działalności, modernizowania infrastruktury IT, optymalizowania architektury danych i zapewnienia bezpieczeństwa oraz skalowalności chmur publicznych, prywatnych i hybrydowych. Największe firmy i organizacje sektora publicznego na świecie zaufały DXC w zakresie wdrażania usług i zwiększania poziomów wydajności, konkurencyjności i obsługi klientów w całym swoich ekosystemach informatycznych. Więcej informacji o tym, jak dążymy do doskonałości z myślą o naszych klientach i współpracownikach, znajdziesz na stronie [DXC.com](https://www.dxc.com).