



DXCS ETISKE RETNINGSLINJER

Vi forplikter oss til våre verdier og våre etiske retningslinjer for å ha en positiv innvirkning over hele verden

INNHOLDSFORTEGNELSE

Våre verdier.....	3	Bruke kunstig intelligens på en forsvarlig måte.....	24
Melding fra vår president and ceo	4	Ta et standpunkt mot bestikkelser, svindel og andre former for korrupsjon	25
Ingen innvirkning uten integritet.....	5	Levere til våre investorer	26
Uansett person. Uansett sted. Uansett tid.....	6	Unngå interessekonflikter.....	27
Lede med integritet.....	7	Bruke selskapets systemer og ressurser ansvarlig	28
Velge integritet.....	8	Beskytte vår konfidensielle informasjon og immaterielle eiendeler	29
Si ifra, DXC!.....	9	Respektet andres immaterielle eiendomsrettigheter... ..	30
Levere til våre kolleger	10	Opprette og opprettholde nøyaktige registre.....	31
Respektet og oppmuntre hverandre	11	Registrere tid og kostnader samvittighetsfullt	32
Verdsette våre mangfoldige bidrag.....	12	Beskytte innsideinformasjon	33
Utvikle talenter	13	Skape felles verdi gjennom bærekraftig drift	34
Fremme trivsel på arbeidsplassen	14	Levere til våre partnere	35
Beskytte personopplysninger	15	Ansvarlig anskaffelse	36
Levere til våre kunder	16	Velge pålitelige partnere.....	37
Forhandle ærlig og holde våre forpliktelser	17	Levere til våre lokalsamfunn	38
Beskytte kundedata	18	Kommunisere med én stemme.....	39
Yte bedre enn konkurrentene på en ærlig og rettferdig måte	19	Delta ansvarlig i den politiske prosessen.....	40
Få et etisk fortrinn.....	20	Respektet og beskytte menneskerettigheter	41
Forstå spesifikke krav fra kunder i offentlig sektor	21	Investere i våre lokalsamfunn.....	42
Krysse landegrensener med omhu	22	En hilsen fra vår chief ethics and compliance officer ...	43
Gi og motta passende gaver og gjestfrihet.....	23		

Retningslinjene er retningsgivende for å levere med integritet til dem som er avhengige av oss.

VÅRE VERDIER VEILEDER VALG OG INSPIRERER TIL ATFERD SOM LEVERER RESULTATER SOM BETYR NOE

DXC Technology er et IT-tjenesteselskap som bruker teknologi til å skape en bedre fremtid for våre kunder, kolleger, lokalsamfunn og miljøet. For å oppnå vårt formål dyrker vi en positiv, inkluderende og støttende kultur som er definert av våre verdier.

Vi tror at følgende fem verdier best uttrykker **hvem vi er, hva vi står for** og **hvordan vi stiller opp** for våre kunder, kolleger og lokalsamfunn.



Levere

Vi gjør det vi sier at vi skal gjøre.



Gjøre det rette

Vi handler med integritet.



Omsorg

Vi tar vare på hverandre og skaper en inkluderende kultur av tilhørighet.



Samarbeid

Vi jobber som et team – globalt og lokalt.



Samfunn

Vi tror på forvaltning og å bygge et bærekraftig selskap som støtter lokalsamfunn.

Vær klok.
Ikke anta.
Ikke gjett.
Sjekk
retningslinjene.



Verdiene våre gjennomsyrrer **DXCs etiske retningslinjer**. Sammen med vårt formål veileder verdiene oss mot våre mål og leder oss i riktig retning. Retningslinjene hjelper oss med å komme dit ved å navigere kompleksitet, usikkerhet eller potensiell risiko underveis.

“

Atferdskodeksen hjelper oss med å knytte våre verdier til beslutningstaking og atferd som vil bygge tillit og redusere risiko.

— Raul Fernandez



MELDING FRA VÅR PRESIDENT AND CEO

Kjære kolleger

Vi kan føle oss inspirert og stolte over å jobbe i et selskap som bruker teknologi til å skape en bedre fremtid for våre kunder, kolleger, lokalsamfunn og miljøet.

Ved å fokusere på hvordan vi forfølger vårt formål, så vel som hva vi gjør, styrker vi vår kultur, relasjoner og omdømme. Ved å bygge tillit vil DXC vokse på måter som gjør virksomheten bærekraftig, motstandsdyktig og beundret.

Atferdskodeksen hjelper oss med å knytte våre verdier til beslutningstaking og atferd som vil bygge tillit og redusere risiko. Vi må alle være kjent med og følge kodeksen og si ifra hver gang vi har spørsmål eller bekymringer. Forplikt deg til å gjøre dette, koble kodeksen til alt du gjør hver eneste dag, og sett det ut i praksis for å levere eksellens til våre kunder og kolleger.

Med vennlig hilsen

Raul Fernandez

President and Chief Executive Officer
DXC Technology

INGEN INNVIRKNING UTEN INTEGRITET

Derfor er retningslinjene viktige

I DXC leverer vi verdi til våre kunder og kolleger. For oss betyr å levere verdi det å være aller best – ikke bare til det vi gjør, men også med måten vi gjør det på. Måten vi oppnår våre mål på, er like viktig som å oppnå dem. Å forstå dette hjelper oss med å gjøre det rette.

Et mål som nås på feil måte – uten hensyn til våre verdier, juridiske forpliktelser eller etiske prinsipper – blir egentlig aldri nådd. Det undergraver faktisk alt vi står for. Vi kan bare påstå at vi leverer hvis våre beslutninger og handlinger – samt produktet av vårt arbeid – er uklanderlige. Derfor er det så viktig å kjenne og følge retningslinjene.

SLIK ER RETNINGSLINJENE ORGANISERT FOR Å HJELPE OSS

Retningslinjene er en praktisk veiledning som hjelper oss med å identifisere og forstå etiske og juridiske samsvarsaspekter som kan oppstå i vårt arbeid. Retningslinjene kan ikke forutse eller forklare hver eneste situasjon, men den fremhever sentrale forpliktelser og forventninger, samt områder med potensiell risiko som krever spesiell oppmerksomhet.

For konsekvent og enkel bruk er hvert enkelt emne i denne veiledningen strukturert på følgende måte:

FORPLIKTE Et kort og minneverdig prinsipp som indikerer standarden vi holder oss til innenfor det relevante området

TILKNYTTE Tre korte avsnitt som kobler forventninger og krav i retningslinjene til DXC sine **verdier og kultur**, våre **kunder og forretninger** og bygging av **tillit og omdømme** – som etablerer retningslinjenes daglige relevans og betydning

LEVERE En liste over viktige handlinger som hjelper oss med å sette verdiene ut i praksis og levere med integritet

HVEM RETNINGSLINJENE GJELDER FOR

Retningslinjene gjelder globalt for alle styremedlemme, ledere, ansatte og representanter for DXC, dets heleide datterselskaper og deres tilknyttede selskaper, i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. De gjelder også i visse henseender for forretningspartnere som leverandører, entreprenører, konsulenter, representanter og agenter. Det forventes at vi alle er kjent med og følger retningslinjene. Et brudd på retningslinjene er en alvorlig sak som kan føre til disiplinære tiltak.

DISPENSASJONER OG ENDRINGER

I sjeldne tilfeller, for å unngå utilsiktede konsekvenser eller vanskeligheter, kan vi vurdere en dispensasjon fra et krav i retningslinjene. DXCs visepresident og leder for etikk og samsvar kan gi en dispensasjon til en DXC-ansatt, med unntak av en leder. Enhver dispensasjon eller endring av disse retningslinjene for en leder eller medlem av styret må godkjennes av DXCs styre og umiddelbart offentliggjøres, slik det kan være påkrevd av lover og forskrifter, inkludert reglene til New York-børsen (NYSE) og den amerikanske verdipapir- og børskommisjonen (SEC). Enhver vesentlig endring av disse retningslinjene må godkjennes av styret.

Kodeksen er en praktisk veiledning som hjelper oss med å identifisere og forstå etiske og juridiske samsvarsaspekter som kan oppstå i løpet av vårt arbeid.

UANSETT PERSON. UANSETT STED. UANSETT TID.

I DXC streber vi etter vekst: vekst for oss selv, våre team, våre kunder og vårt selskap. Vi vet at vekst kun er bærekraftig dersom vi oppnår det på riktig måte, i tråd med våre verdier, retningslinjene og loven. Å sikre at vi gjør dette, er et felles ansvar, uavhengig av rolle, ansiennitet eller sted.

Slik oppfyller vi dette felles ansvaret:

- **Omfavn og vis DXCs verdier i praksis.** Våre verdier veileder våre beslutninger og handlinger. De gir oss kanskje ikke alle svarene vi trenger, men de hjelper oss med å stille de riktige spørsmålene for å identifisere etiske problemstillinger og søke hjelp.
- **Kjenn og bruk retningslinjene.** Retningslinjene er mye mer enn en introduksjon for nyansatte og en årlig oppfriskning for alle andre. Den gir essensiell informasjon og ressurser som er relevante for vårt daglige arbeid. Vi må bruke den etter behov.
- **Vær åpen og inkluderende.** Vi oppdager muligheter for samarbeid og vekst når vi er åpne for andres idéer og perspektiver. En åpen og inkluderende innstilling gir ny energi og styrke til våre tankeprosesser, noe som er til fordel for alle.

- **Motstå presset for å gjøre noe som føles galt.** Ingen har autoritet til å tvinge noen av oss til å handle på akkord med disse retningslinjene.
- **Invester i læring og kompetanseutvikling.** Vi har alle en forpliktelse til å opprettholde kunnskapen og ferdighetene som er nødvendige for å levere verdi. Dette inkluderer rettidig gjennomføring av obligatorisk opplæring.
- **Kom med idéer, spørsmål og bekymringer.** Alle kan ha en flott idé som gjør ting bedre for selskapet eller kundene. Å stille spørsmål fremmer samarbeid og samkjøring. Når vi ser eller mistenker noe som vekker bekymring, er det riktig å si ifra.

Vi har alle en forpliktelse til å opprettholde kunnskapen og ferdighetene som er nødvendige for å levere verdi.





Vår suksess og vekst avhenger av tilliten vi bygger sammen.

LEDE MED INTEGRITET

Ledere har et spesielt ansvar for å ta vare på DXCs kultur og verdier. Ledere skal fremme et inkluderende og samarbeidende arbeidsmiljø for våre team.

Som leder vil måten du tar beslutninger på og håndterer bekymringer, meningsforskjeller og dårlige nyheter danne grunnlaget for tillit med dine team, kunder og interessenter. Vår suksess og vekst avhenger av tilliten vi bygger sammen.

Slik har vi en viktig innvirkning:

- **Kommuniser integritet.** Kommuniser regelmessig at hvordan vi gjør noe, er like viktig som hva vi gjør. Vær tydelig på at DCXs verdier er viktige, og at du forventer at arbeidet blir gjort på etisk vis.
- **Gå foran med etisk lederskap.** Alle, uansett nivå, kan demonstrere etisk lederskap gjennom sine beslutninger og handlinger. Når du har en formell lederrolle, må du huske at dine team hele tiden ser til deg for etiske signaler og veiledning.

- **Still spørsmål.** Minn teamene dine hele tiden på viktigheten av å gjøre det rette. Fortell dem at for at resultatene skal bety noe, må de oppnås på riktig måte. Å stille spørsmål vil hjelpe deg med å forsikre deg om at alle opptrer med integritet.
- **Se og lytt.** Som leder er det avgjørende at du veileder og ivaretar dine team. Sørg for at de vet at du vil lytte, selv om de har noe vanskelig å si. Se etter og svar på tegn som viser at teammedlemmer trenger støtte.

VELGE INTEGRITET

Å gjøre det rette er et valg – og vi har alltid et valg.

Å strebe etter integritet er ikke alltid enkelt. Situasjoner kan være komplekse, risikoer kan være vanskelige å få øye på, og vi kan balansere motstridende interesser.

Én ting er imidlertid alltid helt klart: Hvis vi er bekymret for en situasjon eller usikker på hva som er riktig handlingsforløp, må vi forberede oss på å ta riktig valg.

Da kan det være nyttig å ta tre enkle skritt: **Stopp. Tenk. Spør.**



En kort pause kan spare deg for mange problemer. Det gir deg tid:

- **Lytt til instinktene dine.** Er det noe eller noen som gjør deg ukomfortabel?
- **Pust dypt.** Opplever du en potensiell risiko? Føler du deg presset til å gjøre noe som du tror kan være galt? Ta det rolig, gi deg selv tid til å tenke.

Du forventes ikke å løse problemet alene, men du kan bidra til å unngå unødvendig skade. Spør deg selv om situasjonen eller det foreslåtte handlingsforløpet er i tråd med følgende:

- **DXCs verdier.** Våre verdier minner oss om hvem vi er, hva vi står for, og hvordan vi gjør ting i DXC. Hvis noe går på akkord med våre verdier, er det sannsynligvis noe vi ikke bør gjøre.
- **Retningslinjene og DBCs politikk.** Disse viktige dokumentene gjenspeiler ikke bare våre verdier, men også våre juridiske og etiske forpliktelser. Brudd på retningslinjene eller vår politikk er aldri akseptabelt.
- **Kulturen og omdømmet vi ønsker.** Hvis dette ikke er noe vi ville ønsket at alle gjorde, ikke gjør det. Hvis det kan undergrave tillit eller skade DXCs omdømme, ikke gjør det.

Å stille spørsmål og søke hjelp fra kolleger med nødvendig ekspertise er den beste måten å sikre at vi tar det trygge, etiske valget, på. Neste side inneholder en liste over kanaler og ressurser der du kan få hjelp.

SI IFRA, DXC!

I DXC har alle rett til å si ifra – enten det er idéer, spørsmål eller bekymringer. Det gagnar virksomheten og arbeidsmiljøet på flere måter.

Som selskap er vi forpliktet til innovasjon og kontinuerlig forbedring. Vi oppfordrer alle til å **dele idéer** om hvordan vi kan gjøre ting bedre eller levere på nye og bedre måter.

Når vi **stiller spørsmål**, fremmer vi tydeligheten og samkjøringen som kreves for å jobbe effektivt. Spørsmål kan også avdekke perspektiver og muligheter som vi ellers ville gått glipp av.

Når kolleger **uttrykker bekymringer**, lar det oss proaktivt identifisere og håndtere risikoer, unngå eller ta for oss problemer, og forhindre situasjoner fra å eskalere. Viktigst av alt: Å si ifra er måten vi holder oss selv ansvarlige for å etterleve våre verdier og opprettholde en sterk etisk kultur.

Ressurser:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy
Case Management & Investigations Policy
Global Whistleblowing Policy

Å si ifra er ...

ENKELT

Når du har et spørsmål eller en bekymring, eller står overfor en situasjon der handlingsforløpet ikke er klart, er det vanligvis best å snakke med din nærmeste leder. Hvis du ikke er komfortabel med å gjøre dette, eller hvis problemet involverer lederen, kan du benytte andre rapporteringsalternativer:

- Lederens leder
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Å si ifra er ...

TRYGT

Anonym rapportering er tilgjengelig via SpeakUp Line, der det er tillatt i henhold til lokal lov.

DXC oppfordrer personer til å si ifra, stille spørsmål og rapportere kjent eller mistenkt upassende oppførsel. Vi tolererer ikke gjengjeldelse/hevn mot ansatte fordi de i god tro har sagt ifra, rapportert påstått upassende oppførsel eller deltatt i undersøkelsesprosessen (som rapporterende part, vitne eller på andre måter).

Gjengjeldelser/hevn kan inkludere:

- Krenkende eller uberettiget negativ atferd av ledere eller veiledere (dvs. straffetiltak, omplassering, ekskludering fra møter eller arbeidsrelaterte samlinger, offentlig ydmykelse, oppsigelse)
- Krenkende eller uberettiget negativ atferd fra kolleger (dvs. fremmedgjøring, ekskludering, nedsettende kommentarer) mot ansatte fordi de i god tro har sagt ifra, rapportert påstått upassende oppførsel eller deltatt i undersøkelser

DXC tar påstander om gjengjeldelser/hevn på alvor og gransker alle bekymringer som er tatt opp. Ansatte som blir funnet skyldig i å ha deltatt i gjengjeldelser/hevn vil bli utsatt for **disiplinære tiltak**, opp til og inkludert oppsigelse. På noen steder kan lokal lovgivning definere handlinger som ulovlige, og kreve at tilfeller blir rapportert til de relevante myndighetene.

Si ifra. Det er det rette å gjøre.

Å si ifra er måten vi holder oss selv ansvarlige for å etterleve våre verdier og opprettholde en sterk etisk kultur.

Levere til våre kolleger

vi bygger en omsorgsfull kultur av samarbeid og tillit der vi kan lykkes sammen.

Respektere og oppmuntre hverandre

Vi behandler andre slik vi ønsker å bli behandlet, slik at vi kan være oss selv og gi vårt beste.

Verdsette våre mangfoldige bidrag

Våre ulike talenter, bakgrunner og perspektiver gjør oss sterkere, smartere og mer kreative sammen.

Utvikle talenter

Vi gir alle en rettferdig sjanse til å lykkes og vokse, basert på deres fortjenester, prestasjoner og potensial.

Verdsette trivsel på arbeidsplassen

Vi prioriterer vårt fysiske og mentale velvære slik at vi alle kan prestere på vårt beste.

Beskytte personopplysninger

Vi beskytter personvernet til våre personopplysninger ved å bare dele dem med dem som har et forretningsbehov eller en juridisk rett til å motta dem.

Gå foran med et godt eksempel

Jeg har lagt merke til at prosjektets teamleder regelmessig gir komplimenter om håret, klærne eller smykkene til min kollega. Min kollega bekreftet til meg privat at oppmerksomheten var uønsket og pinlig, men hun hadde bestemt seg for å ignorere det. Teamlederen sendte henne deretter en melding om at de bare bodde noen få mil fra hverandre, og at de burde møtes personlig for første gang. Som ny og relativt uerfaren nøler min kollega med å klage på lederen. Hun tror han til slutt vil miste interessen. Jeg synes ikke hun skal måtte finne seg i dette. Jeg vil ikke gjøre noe mot hennes vilje. Hva skal jeg gjøre?

Hvis oppmerksomheten fra teamlederen er uønsket og pinlig, kan det være trakassering og er uakseptabelt. Vi tolererer ikke trakassering eller krenkende atferd. Hvis kollegaen din er komfortabel med det, bør hun fortelle prosjektets teamleder at hun er ukomfortabel med hans atferd. Alternativt kan hun rapportere saken til sin leder, P&C, juridisk avdeling eller DXC Integrity. Hvis hun nøler med å handle, har du et ansvar for å ta tak i atferden – enten direkte med prosjektets teamleder (basert på hva du har lagt merke til) eller ved å rapportere saken selv.

RESPEKTERE OG OPPMUNTRE HVERANDRE

FORPLIKTE Vi behandler andre slik vi ønsker å bli behandlet, slik at vi kan være oss selv og gi vårt beste.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**
Vår verdi om omsorg minner oss om å ta vare på og inkludere hverandre. Dette bidrar til å skape en positiv og støttende kultur som fremmer eksellens.

Kunder og forretninger

Positive interaksjoner med kolleger fører til god kundeservice og positive opplevelser.

Tillit og omdømme

Å behandle kolleger og kunder godt bygger tillit og fremmer samarbeid. Det forbedrer også DXCs omdømme som en foretrukket arbeidsgiver.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- lytter godt og antar det beste
- vurderer hvordan andre kan oppfatte våre ord og handlinger
- aldri latterliggjør eller nedvurderer andre basert på rase, farge, alder, kjønn eller noen annen egenskap beskyttet av loven
- ikke tolererer nedverdiggende eller truende atferd
- ser etter tegn på at andre blir trakassert eller mobbet

Nulltoleranse

DXC har nulltoleranse for trakassering, misbruk og mobbing.

Vi kan forhindre trakassering ved å behandle andre med verdighet og respekt. Vi er forsiktige i våre interaksjoner og unngår atferd som skaper et skremmende, krenkende eller fiendtlig arbeidsmiljø.

Trakasserende atferd og språk kan inkludere:

- krenkende bilder eller kommentarer, som dristige bilder, rasistiske fornærmelser eller religiøse vitser
- aggressivt press og trusler, enten verbalt, fysisk eller visuelt
- seksuell trakassering, som uønskede seksuelle tilnærmelser, uønsket berøring, grove kommentarer eller tilbud om jobbrelaterte fordeler mot seksuell kontakt

i Ressurser:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

VERDSETTE VÅRE MANGFOLDIGE BIDRAG

FORPLIKTE Våre ulike talenter, bakgrunner og perspektiver gjør oss sterkere, smartere og mer kreative sammen.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Vår verdi om omsorg minner oss om å ta vare på og inkludere hverandre. Den gir oss alle muligheten til å være vårt sanne jeg på jobb og bidra til verdiskaping hver dag.

Kunder og forretninger

Med et globalt team som er like mangfoldig som kundenes behov, kan vi levere riktig løsning hver gang.

Tillit og omdømme

Å strebe etter et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø er avgjørende for å bli en foretrukket arbeidsgiver.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- feirer våre forskjeller som en kilde til styrke og muligheter
- fremmer et rettferdig arbeidsmiljø der vi erkjenner og svarer på kollegers mangfoldige behov
- lar alle føle seg inkludert, verdsatt og istandsatt til å bidra
- undersøker våre ubevisste fordommer slik at vi kan ta gjennomtenkte beslutninger og behandle andre rettferdig
- ønsker idéer, meninger og tilnærminger velkommen, selv om de er annerledes enn våre egne, for å utvide perspektivet og få dypere innsikt
- sier ifra når vi mener at et synspunkt blir oversett

Derfor er mangfold, likestilling og inkludering viktig for oss

Å gjøre det rette

Ved å verdsette det som gjør oss unike og gi alle en rettferdig sjanse til å bidra og blomstre, etterlever vi vår verdi om omsorg.

Å utvide virksomheten

Vår evne til å forstå og oppfylle ulike kundebehov avhenger av mangfoldet i DXC.

Å drive innovasjon

Idéene vi kommer med, er resultatet av et mangfoldig, inkluderende team som undersøker utfordringer og muligheter fra alle vinkler.

Å bygge tillit

Når vi viser at vi deler våre kunders og forretningspartners engasjement for mangfold, likestilling og inkludering, bygger vi gjensidig respekt og tillit.

Å tiltrekke og bevare talenter

Et arbeidsmiljø som får våre kolleger til å føle seg velkomne, respekterte og verdsatt, inspirerer til lojalitet og innsats og styrker DXCs omdømme som en foretrukket arbeidsgiver.

Å forbedre våre lokalsamfunn

En mangfoldig, global arbeidsstyrke gir samfunnsinnsikt og forbindelser som gjør at DXC kan drive positiv samfunnsendring over hele verden.

i Ressurser:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

Gå foran med et godt eksempel

Jeg ble ansatt rett etter college i fjor, og jeg elsker å jobbe i DXC. Min første stilling gjorde det mulig for meg å skinne på områder som virkelig interesserte meg, og jeg ble raskt forfremmet. Min nye leder virker ofte ukomfortabel eller irritert hvis jeg stiller spørsmål eller deler meninger i møter. Jeg prøver å gjøre det på en respektfull måte, men jeg er redd lederen oppfatter meg som overlegen. I det siste har jeg blitt ekskludert fra noen møter som jeg tidligere deltok på. Det virker usannsynlig, men en venn antydte at lederen kanskje føler seg truet av meg. Hvordan skal jeg ta tak i dette?

I DXC utvikler vi våre ansatte og hjelper dem med å nå sitt fulle potensial. Ung eller gammel, alder er ingen hindring. Tvert imot jobber vi for å akselerere karrierer der vi ser talent. Diskriminering av en kollega basert på alder er ulovlig i mange land og er uforenlig med våre verdier og kultur. Si til lederen din at du setter pris på muligheten til å bli med i teamet og ønsker å bidra når som helst og på alle mulige måter. Du bør spørre om det er noe din leder ønsker at du skal gjøre annerledes, siden du fortsatt lærer hvordan dere kan samarbeide best mulig. Dette vil hjelpe med å bygge tillit, men hvis situasjonen ikke forbedrer seg, bør du ta opp bekymringene dine med People & Culture eller DXC Integrity.

UTVIKLE TALENTER

FORPLIKTE Vi gir alle en rettferdig sjanse til å lykkes og vokse, basert på deres fortjenester, prestasjoner og potensial.

TILKNYTTE Verdier og kultur

Vi tiltrekker oss og dyrker talent. Dette samsvarer med våre verdier om omsorg og samarbeid og vår tro på at enhver person og hvert team skal nå sitt potensial.

Kunder og forretninger

Vi tjener våre kunder og investorer godt ved å ansette og promotere våre ansatte basert på deres fortjenester og ved å gi dem muligheten til å yte sitt beste.

Tillit og omdømme

Vi er forpliktet til å utvikle og fremme våre ansatte basert på fortjeneste, uten favorisering, nepotisme og urettferdig diskriminering.

LEVERE Vi leverer når vi:

- baserer ansettelse og forfremmelser på kvalifikasjoner, prestasjoner og potensial – aldri på favorisering eller forutinntatthet
- unngår diskriminering basert på alle egenskaper beskyttet av lov
- i rimelig grad legger til rette for kolleger med funksjonshemninger eller spesifikke behov
- opprettholder en smidig arbeidsstyrke ved å legge vekt på samarbeid, kommunikasjon og kompetanseutvikling

Ressurser:

Conflicts of Interest Policy

FREMME TRIVSEL PÅ ARBEIDSPLASSEN

FORPLIKTE Vi prioriterer vårt fysiske og mentale velvære slik at vi alle kan prestere på vårt beste.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Vi ønsker et arbeidsmiljø der alle føler seg trygge, energiske og engasjerte. Vi passer på hverandre og prøver å opprettholde en sunn balanse mellom jobb og privatliv.

Kunder og forretninger

Å dyrke et arbeidsmiljø der vi alle kan blomstre, hjelper oss med å levere til våre kunder og kolleger.

Tillit og omdømme

Å fremme et positivt og støttende arbeidsmiljø gir en følelse av tilhørighet og engasjement. Dette styrker DXCs omdømme som en foretrukket arbeidsgiver.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- følger alle policyer og retningslinjer for helse og sikkerhet på DXCs og kunders områder
- opprettholder et arbeidsmiljø der vi kan være trygge og produktive, uansett hvor vi jobber
- skaper rom for kolleger til å føle seg komfortable med å be om hjelp eller råd
- praktiserer aktiv lytting og prøver å være empatiske med kolleger
- er oppmerksomme på at vi alle kan gjøre feil og behandle dem som en mulighet til å lære og vokse
- støtter kolleger slik vi ønsker å bli støttet, slik at vi kan føle oss tilfredsstillt både på og utenfor arbeidsplassen
- sier ifra om ulykker eller nestenulykker, mistenkte farer og usikre eller usunne forhold eller atferd

Ta vare på deg selv

Å balansere jobb og privatliv kan av og til være en utfordring. I DXC betyr ikke det å være samvittighetsfull at man skal gå på akkord med helse og trivsel. Vi kan kun levere verdi når vi er på vårt beste, både fysisk og mentalt. Når vi er trøtte eller stresset, kan dømmekraften bli svekket og føre til dårlige avgjørelser, noe som utsetter oss og DXC for risiko. Å ta vare på oss selv er essensielt. Hvis vi føler oss stresset eller utbrent, er det greit å ta en pause. Her er flere måter vi kan få ny energi og fokus på:

- Ha regelmessig kontakt med andre på teamet
- Bli med i en av DXCs ressursgrupper for medarbeidere
- Delta i DXCs månedlige trivselsprogrammer
- Ta kontakt med teamlederen for støtte
- Sett av tid for personlig og faglig utvikling (DXC Learning tilbyr mange muligheter for dette)
- Inkluder mindfulness-øvelser i løpet av arbeidsdagen, for eksempel korte meditasjonsøkter eller pusteøvelser
- Ta korte pauser for å integrere bevegelse og trening i arbeidsdagen

 **Ressurser:**

[Human Rights Statement](#)

Gå foran med et godt eksempel

Min rolle innebærer ofte å håndtere personopplysninger om DXC-kolleger og forretningspartnere. Jeg mottar rutinemessig og jobber med regneark som inneholder personopplysninger: for- og etternavn, telefonnumre, hjemmeadresser og offentlig utstedte identifikasjonsnumre. Kan jeg sende et av disse regnearkene på e-post til en godkjent DXC-leverandør, forutsatt at jeg beskytter det med passord eller krypterer filen?

Personvernlovene i ulike land der DXC opererer, har strenge krav til deling og/eller overføring av personopplysninger. I noen tilfeller kan vi være pålagt å fylle ut en vurdering av konsekvensene av dataoverføringen. I denne situasjonen kan det imidlertid være tillatt å sende krypterte og passordbeskyttede regneark til en godkjent leverandør. For å være sikker bør du rådføre deg med [Global Data Protection](#) for råd angående ditt spesifikke tilfelle.

BESKYTTE PERSONOPPLYSNINGER

FORPLIKTE

Vi beskytter personvernet til våre personopplysninger ved å bare dele dem med dem som har et forretningsbehov eller en juridisk rett til å motta dem.

TILKNYTTE

Verdier og kultur

I DXC får våre verdier om omsorg og å gjøre det rette oss til å beskytte personopplysninger. Å forhindre uautorisert avsløring bidrar til at våre kolleger føler seg respektert og trygge.

Kunder og forretninger

De samme sterke sikkerhetskontrollene vi opprettholder for interne data istandsetter oss til å beskytte våre kunder og forretningspartnere.

Tillit og omrømme

Når vi forplikter oss til å beskytte alle personopplysninger som om de er våre egne, bygger vi DXCs omdømme som et pålitelig og redelig selskap.

LEVERE

Vi leverer når vi:

- kommuniserer åpent om hvorfor og hvordan personopplysninger samles inn, brukes og lagres
- kun samler inn personopplysninger som er nødvendig for et bestemt forretningsformål, lagrer dem sikkert og sletter dem når de ikke lenger er nødvendige
- beskytter personopplysninger ved å bare dele dem med dem som har et legitimt forretningsbehov og juridisk rett til å få tilgang til dem
- tar i bruk DXCs retningslinjer for sikkerhet når du lagrer eller overfører personopplysninger for å forhindre muligheter for uautorisert tilgang
- følger alle DXCs retningslinjer for personvern og sikkerhet, samt kontraktsmessige krav

Hva er personopplysninger?

Personopplysninger er informasjon som er knyttet til en spesifikk person. Det kan inkludere:

- kontaktinformasjon, som fullt navn, hjemmeadresse, telefonnummer eller e-postadresse
- ansettelsesdata, som prestasjonsvurderinger, lønn, fordeler, tidsregistrering, ferdighetsprofil og utnyttelse/fakturerbarhet (med mindre det er aggregert)
- unike identifikatorer, som ansatt-ID, personnummer, biometri (f.eks. fingeravtrykk) eller noe annet som kan brukes til å identifisere noen
- økonomiske, medisinske eller demografiske data

i Ressurser:

Enterprise Employee Privacy Notice
Global Privacy and Data Protection Policy

Leverer til våre kunder

styrker våre relasjoner og omdømme og er utgangspunktet for felles suksess og vekst.

Forhandle ærlig og holde våre forpliktelser

Vi er rettferdige, gjennomsiktige og ærlige i alle våre forretningsforhold.

Beskytte kundedata

Vi beskytter våre kunders konfidensielle forretningsinformasjon og personopplysninger som om de var våre egne.

Yte bedre enn konkurrentene på en ærlig og rettferdig måte

Å levere med integritet hver eneste gang er vårt konkurransefortrinn.

Få et etisk fortrinn

Vi er smarte og etiske i overvåkningen av konkurranselandskapet.

Forstå spesifikke krav fra kunder i offentlig sektor

Vi er stolte av å betjene kunder i offentlig sektor over hele verden og overholder fullt ut de spesifikke kravene og lovene som gjelder for dem.

Krysse landegrenser med omhu

Som et globalt selskap følger vi alle internasjonale handelslover som påvirker flyten av materialer, mennesker og data.

Gi og motta passende gaver og gjestfrihet

Vi vinner forretninger og bygger relasjoner basert på tillit og gjensidige fordeler og gir og mottar gaver og gjestfrihet på passende vis.

Bruke kunstig intelligens på en forsvarlig måte

Vi omfavner mulighetene innen kunstig intelligens samtidig som vi tar hensyn for å unngå utilsiktede konsekvenser av bruken.

Stå opp mot bestikkelser, svindel og korrupsjon

Vi vinner på den rette måten – ellers trekker vi oss.

FORHANDLE ÆRLIG OG HOLDE VÅRE FORPLIKTELSE

FORPLIKTE Vi er rettferdige, gjennomsiktige og ærlige i alle våre forretningsforhold.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Å gjøre det vi sier vi skal gjøre, ligger i hjertet av vår verdiskaping. Vi holder oss ansvarlige for å oppfylle våre forpliktelser.

Kunder og forretninger

Ærlig og nøyaktig kommunikasjon om våre produkter og tjenester er avgjørende for å oppfylle forpliktelsene våre overfor kundene. Å være rettferdig og sannferdig med våre forretningspartnere fremmer pålitelige relasjoner som hjelper oss med å levere betydningsfulle resultater.

Tillit og omdømm

Å behandle kunder, kolleger og forretningspartnere rettferdig og å være åpne med dem er det rette å gjøre. Dette styrker vårt omdømme som et selskap som setter tillit over transaksjoner.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- markedsfører og selger våre produkter og tjenester ærlig, basert på deres kvaliteter
- gir tilbud basert på riktig estimerte kostnader og priser
- alltid opprettholder integriteten til anbudsprosessen og forhandler frem kontrakter i god tro
- fokuserer på de positive egenskapene ved våre tilbud, i stedet for å rakke ned på konkurrentene
- stiller krav om at alle våre forretningspartnere følger disse kravene

Å være rettferdig og sannferdig med våre forretningspartnere fremmer pålitelige relasjoner som hjelper oss med å levere betydningsfulle resultater.



BESKYTTE KUNDEDATA

FORPLIKTE Vi beskytter våre kunders konfidensielle forretningsinformasjon og personopplysninger som om det var våre egne.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Vår verdiskaping betyr at vi er gjennomsiktige med våre kunder om hvordan vi behandler og beskytter dataene de gir oss.

Kunder og forretninger

For å levere til våre kunder trenger vi tilgang til konfidensiell forretningsinformasjon og personopplysninger som tilhører dem eller deres kunder. Vi er svært opptatte av å beskytte disse dataene og tar på alvor hvor verdifulle de er.

Tillit og omdømme

Vi gjør mye mer enn å beskytte data. Vi sikrer fremtiden for våre kunder og DXC samtidig som vi bygger vårt omdømme som en pålitelig partner.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- er åpne med våre kunder om hvorfor og hvordan personlig og konfidensiell forretningsinformasjon samles inn, brukes og lagres
- bare samler inn kundedataene som er nødvendige for den spesifikke tjenesten eller løsningene vi leverer
- lagrer kundedata sikkert og sletter dem i samsvar med kundens krav
- bare deler kundedata med kolleger i DXC eller forretningspartnere som har et legitimt forretningsbehov for å få tilgang til dem
- holder oss oppdatert om passende sikkerhetstiltak når vi lagrer eller deler kundedata, for å minimere muligheter for uautorisert tilgang
- bare har tilgang til kundedata gjennom DXC- eller kundegodkjente systemer ved bruk av nødvendige sikkerhetskontroller
- følger alle relevante DXC-retningslinjer og -standarder

Vår verdiskaping betyr at vi er gjennomsiktige med våre kunder om hvordan vi behandler og beskytter dataene de gir oss.

i Ressurser:

- Global Cyber Security page on myDXC
- Information Security Policy
- Global Privacy and Data Protection Policy
- Records and Data Management Policy
- DXC Resiliency page on myDXC
- Security Awareness Handbook for DXC Personnel

Hvordan vi vinner, er like viktig som hva vi vinner på markedet. Våre verdier baner vei for suksess.



YTE BEDRE ENN KONKURRENTENE PÅ EN ÆRLIG OG RETTFERDIG MÅTE

FORPLIKTE Å levere med integritet hver eneste gang er vårt konkurransefortrinn.

TILKNYTTE Verdier og kultur

Hvordan vi vinner, er like viktig som hva vi vinner på markedet. Våre verdier baner vei for suksess.

Kunder og forretninger

Enkeltpersoner og team som gir sitt beste, er måten vi leverer til kundene på. Det gjør at våre tjenester og løsninger skiller seg ut, og at vi kan vokse sammen med kundene.

Tillit og omdømme

Vi tror på frie og rettferdige markeder og konkurrerer offensivt og etisk for å bygge vår merkevare og omdømme.

LEVERE Vi leverer når vi:

- anerkjenner at konkurranselover (antitrust) er komplekse med alvorlige straffer for brudd
- handler uavhengig og ikke i samarbeid med konkurrenter med mindre det er en legitim forretningsavtale (f.eks. en joint venture eller arbeidsforhold)
- unngår alle formelle og uformelle avtaler med konkurrenter som begrenser konkurransen
- respekterer konkurransedyktige anbudsprosesser og ikke manipulerer eller fikser resultater eller hjelper noen andre med å gjøre det
- Søker godkjenning fra Regulatory Compliance før vi deltar i bransjeorganisasjoner og andre grupper som krever hyppig kontakt med konkurrenter

i Ressurser:

Fair Competition Policy

FÅ ET ETISK FORTRINN

FORPLIKTE Vi er smarte og etiske i overvåkningen av konkurranselandskapet.

TILKNYTTE Verdier og kultur

Verdien vår om å gjøre det rette betyr at vi bare søker informasjon om konkurrenter som vi kan skaffe på en etisk måte.

Kunder og forretninger

Å forstå hvordan vi kan betjene kunder bedre enn konkurrentene våre, handler ikke om spionasje og stjeling av hemmeligheter – det kommer fra innsikten og fantasien vi bringer til offentlig tilgjengelig informasjon.

Tillit og omdømme


I DXC går vi foran med et godt eksempel. Vi vil aldri gå på akkord med vår integritet for å oppnå en fordel gjennom ulovlige eller uetiske midler.

LEVERE Vi leverer når vi:

- søker markedsinformasjon kun gjennom offentlige kilder, som nyhetsmedier, bransjeundersøkelser, økonomiske rapporter og offentlig tilgjengelige nettsteder
- aldri spør nåværende eller tidligere ansatte hos en konkurrent om å avsløre konfidensiell eller proprietær informasjon
- aldri bruker uærlige, villedende eller invaderende taktikker for å oppnå konkurransefortrinn
- gir markedsforskningspartnere opplæring om viktigheten av å skaffe informasjon på en lovlig og etisk måte

Ressurser:

Fair Competition Policy



Å forstå hvordan vi kan betjene kunder bedre enn konkurrentene våre, handler ikke om spionasje og stjeling av hemmeligheter – det kommer fra innsikten og fantasien vi bringer til offentlig tilgjengelig informasjon.

Hver minste detalj

Vi streber etter å levere verdi til alle våre kunder, så hvorfor er spesielle krav når vi betjener offentlig sektor?

Som en leverandør til offentlig sektor har vi fått en spesiell tillit og status, noe som kommer med ekstra ansvar. Vi tilbyr ofte kritiske infrastrukturtenester eller støtter initiativer som er avgjørende for nasjonal sikkerhet.

Noen kolleger i DXC har de høyeste nivåene av sikkerhetsklarering, og våre fasiliteter må også være sikre. Vi må følge de detaljerte kontrakts- og leveringskravene. Hvis vi ikke oppfyller våre forpliktelser nøyaktig, kan det utsette oss for betydelige straffer, juridisk ansvar og til og med utestengelse fra oppdrag i offentlig sektor.

Vi gjør alt som står i vår makt for å beskytte vårt omdømme i markedet og for å hjelpe våre kunder i offentlig sektor med å forbedre livet og virksomheten for deres innbyggere.

i Ressurser:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

FORSTÅ SPESIFIKKE KRAV FRA KUNDER I OFFENTLIG SEKTOR

FORPLIKTE Vi er stolte av å betjene kunder i offentlig sektor over hele verden og overholder fullt ut de spesifikke kravene og lovene som gjelder for dem.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**
Å betjene kunder i offentlig sektor er i tråd med våre verdier om å levere og samfunn. Vi bringer teknologien og ekspertisen som støtter offentlig infrastruktur og tjenester over hele verden.

Kunder og forretninger

Vi forstår at kontrakter med offentlig sektor ofte har svært forskjellige krav fra kommersielle kontrakter, med alvorlige straffer for manglende overholdelse.

Tillit og omdømme

Ved å oppnå og bevare tilliten til våre kunder i offentlig sektor kan DXC utgjøre en positiv forskjell i livene til mange millioner borgere.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- kjenner til og følger de spesifikke anskaffelses-, kontrakts- og ytelseskravene til de myndighetene vi betjener
- overholder alle kontraktsvilkår og påkrevde krav til anbud, prising og kvalitetsstandarder
- beskytter hemmelig, klassifisert eller på annen måte konfidensiell eller kontrollert informasjon
- overholder relevante retningslinjer for IT-sikkerhet, data og eiendomsforvaltning og gjeldende reguleringer
- fakturerer tid, reise, materiale og andre utgifter nøyaktig, kun krever tillatte kostnader og følger passende regnskapspraksis
- følger gjeldende lover, forskrifter og regler
- sørger for at all dokumentasjon påkrevd av myndighetene, er oppdatert, nøyaktig og fullstendig (f.eks. forslag, tilbud, fakturaer, tester, sertifiseringer, kommunikasjon)
- overholder restriksjoner på gaver, tjenester, jobbtillbud, osv. til ansatte i offentlig sektor og deres slektninger

Gå foran med et godt eksempel

Jeg er ansatt basert i USA som leder et team av utviklere som betjener kunder i bankbransjen. Jeg har familie i Venezuela og trenger å besøke en onkel som er alvorlig syk. Jeg vil være borte i et par uker. Et av prosjektene våre er i en avgjørende fase, og jeg må holde kontakten for å overvåke teamet. Jeg er klar over at amerikanske myndigheter nylig har lettet på sanksjonene mot Venezuela, men jeg er ikke sikker på om dette betyr at jeg kan reise dit med datamaskinen og mobiltelefonen som tilhører DXC.

Enhver DXC-ansatt som planlegger å jobbe i utlandet skal først rådføre seg med Global Mobility. I tillegg til arbeidstillatelse, lønn, skatt og andre spørsmål kan det være begrensninger eller fullstendig forbud mot å jobbe i visse land på grunn av sanksjoner. Hvorvidt du kan ta med deg enhetene og jobbe fra Venezuela, vil avhenge av nøyaktig hvilke kundekontoer du betjener, og om du har tilgang til eksportkontrollert kildekode eller teknologi. Regulatory Compliance kan gi deg detaljert veiledning om sanksjonsproblemer.

KRY SSE LANDEGRENSER MED OMHU

FORPLIKTE Som et globalt selskap følger vi alle internasjonale handelslover som påvirker flyt av materialer, mennesker og data.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**
Vi leverer gjennom våre globale ressurser og tilknytninger. Å overholde gjeldende handelskontroller er det rette å gjøre, og det støtter viktige økonomiske og nasjonale sikkerhetsmål.

Kunder og forretninger

Å samarbeide internasjonalt med kunder, kolleger og forretningspartnere kan involvere materialer, data eller personer som krysser landegrensene. Vi må alltid følge regler og forskrifter som påvirker denne flyten.

Tillit og omdømme

Ved å forplikte oss til å følge internasjonale lover og unngå brudd på handelskontroller styrker vi vårt omdømme som en pålitelig, langsiktig forretningspartner.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- identifiser og klassifiser teknologiene, tjenestene og de andre varene som er underlagt eksport- eller importkontroller
- merker dokumenter, programvare og andre kontrollerte gjenstander på en passende måte slik at mottakere vet å beskytte dem
- undersøker kunder og leverandører nøye for å sikre at transaksjoner ikke involverer begrensede eller sanksjonerte parter
- erkjenner at lovene i mer enn ett land kan gjelde for en bestemt transaksjon
- unngår å ta med DXC-enheter, koble til DXC-systemer eller jobbe mens vi besøker land underlagt embargo eller sanksjoner
- Kontakt DXC Integrity Regulatory Compliance med spørsmål om internasjonale handelslover, sanksjoner eller planer om å reise til et land underlagt embargo eller sanksjoner

Det er avgjørende at vi overholder globale handelsreguleringer, spesielt dem som begrenser eller forbyr DXC å drive virksomhet med visse land. Enhver eksportvirksomhet med følgende land er for øyeblikket begrenset:

- Belarus
- Russland-okkuperte territorier i Ukraina
- Cuba
- Iran
- Nord-Korea (Den demokratiske folkerepublikken Korea)
- Russland
- Sudan
- Syria
- Venezuela

i Ressurser:

International Trade Policy
Sanctions Compliance Policy
Anti-Corruption Policy

Gå foran med et godt eksempel

Jeg deltar på en forretningskonferanse. Til lunsj i dag satt jeg tilfeldigvis ved siden av en representant for en DXC-leverandør. Vi hadde en hyggelig samtale, og hun inviterte meg til en middag som selskapet hennes arrangerer på en finere restaurant i morgen. Da jeg nevnte dette til min kollega, spurte han om jeg visste at denne leverandøren for øyeblikket byr på en stor DXC-kontrakt. Jeg var ikke klar over dette, men fordi jeg ikke er en del av DXC Procurement, antar jeg at det går fint om jeg deltar. Stemmer det?

Gaver og gjestfrihet som ellers kan være passende, kan være problematisk under visse omstendigheter. Når leverandører byr på DXCs forretninger, må vi vise vår objektivitet og upartiskhet. Vi må unngå alt som kan tolkes som favorisering eller kompromittert dømmekraft. Selv om du ikke er personlig involvert i anbudsprosessen, er du fortsatt en representant for DXC. Du bør høflig avslå middagsinvitasjonen og forklare at det ikke ville være passende å delta mens anbudsprosessen pågår.

GI OG MOTTA PASSENDE GAVER OG GJESTFRIHET

FORPLIKTE Vi vinner forretninger og bygger relasjoner basert på tillit og gjensidige fordeler og gir og mottar gaver og gjestfrihet på passende vis.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**
Verdien vår om å gjøre det rette betyr at vi alltid handler med integritet. Vi kan ikke tillate noe som er eller ser ut som en upassende påvirkning på forretningsbeslutninger.

Kunder og forretninger

Høfligheter som passende gaver og gjestfrihet hjelper oss med å bygge godvilje og styrker kommersielle relasjoner i våre forretninger – men bare når vi hedrer våre verdier og følger retningslinjene.

Tillit og omdømme

Å gi eller motta gaver og gjestfrihet som er overdådige eller mangler et legitimt forretningsformål, undergraver tilliten. Det kan også skade vårt omdømme og bryte loven.

LEVERE Vi leverer når vi:

- kun tilbyr eller tar imot gaver og gjestfrihet som er lovlige, passende i henhold til lokale skikker og i samsvar med vår Gifts and Hospitality Policy
- er åpne og transparente, ber om godkjenning når det er påkrevd, og oppgir riktig informasjon i registeret for gaver og gjestfrihet
- høflig avslår tilbud om gaver eller gjestfrihet som ikke samsvarer med selskapets retningslinjer
- ikke ber om gaver fra andre eller får dem til å føle seg forpliktet til å tilby noe for å gjøre forretninger med DXC
- rapporter bekymringer til DXC Integrity

Å gi og motta gaver og gjestfrihet kan hjelpe oss med å bygge positive relasjoner med våre kunder og forretningspartnere. Noen gaver, som de nedenfor, skal imidlertid aldri tilbys, gis eller mottas under noen omstendigheter:

- kontanter eller kontantekvivalenter, som aksjer, debetkort og, i noen tilfeller, gavekort*
- gaver og gjestfrihet til eller fra familiemedlemmer av en ansatt i offentlig sektor
- varer kjøpt med ikke-refunderte personlige midler
- varer som kan selges eller byttes for verdi
- tjenester eller annen ikke-engefordel (for eksempel løfte om ansettelse, personlig tjeneste, direkte betaling av regninger osv.)

Se Gifts and Hospitality Policy for en fullstendig liste over forbudte gaver og gjestfrihet.

* Gavekort som ikke overstiger USD 100, kan være tillatt under begrensede omstendigheter hvis de (1) er tillatt i henhold til gjeldende lov, (2) ikke gis til ansatte i offentlig sektor og (3) følger prosessen for forhåndsgodkjenning i Gifts and Hospitality Policy.

i Ressurser:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

BRUKE KUNSTIG INTELLIGENS PÅ EN FORSVARLIG MÅTE

FORPLIKTE Vi omfavner mulighetene innen kunstig intelligens (KI) samtidig som vi tar hensyn for å unngå utilsiktede konsekvenser av bruken.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Vi er spente på mulighetene innen KI som hjelper oss med å være mer effektive og produktive i stor skala. Verdierne våre om å gjøre det rette og omsorg oppfordrer oss til å være oppmerksomme på hvordan vår bruk av teknologi kan skape risikoer som vi må håndtere.

Kunder og vir

Som en utvikler av teknologiske nyvinninger er DXC alltid på utkikk etter måter å heve ytelsen og utvide kapasiteten. Det gjør vi på ansvarlig vis, siden vi vet at innvirkning krever integritet.

Tillit og omdømme

Å være åpen med kunder om når og hvordan vi bruker KI, er avgjørende for å bygge tillit. De kan være trygge på at de får fordelene med innovativ teknologi uten unødvendig risiko.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- søker AI på en etisk måte som minimerer potensialet for skade på andre
- er transparente og åpne om bruken av KI
- unngår å bruke vår egen eller andres konfidensielle eller proprietære informasjon i meldinger til KI-tjenester eller på annen måte
- gjennomgår KI-produsert innhold for nøyaktighet, passende innhold og unngåelse av brudd på opphavsrett, plagiering og partiskhet
- sørger for at enhver bruk av KI overholder gjeldende lover, forskrifter og DXC-retningslinjer
- forstår at retningslinjer knyttet til KI kan endre seg fra tid til annen ettersom DXC aktivt utforsker passende bruk av KI-verktøy
- Kontakt AI Enablement når vi har forretningsmessige, juridiske eller etiske spørsmål eller trenger ytterligere veiledning

Å være åpen med kunder om når og hvordan vi bruker AI, er avgjørende for å bygge tillit.

i Ressurser:

- AI Principles
- Artificial Intelligence Regulatory Policy
- Acceptable Use Policy
- Sensitivity Labeling Policy
- Information Security Policy
- Intellectual Property Policy
- Global Privacy and Data Protection Policy

Gå foran med et godt eksempel

Jeg er medlem av prosjektteamet som planlegger å åpne et nytt leveransesenter i et fremvoksende marked. Noen nødvendige myndighetstillatelser har vært forsinket i flere måneder. En lokal embetsmann tilbyr å fremskynde godkjennelsesprosessen mot en beskjeden engangsbetaling. Kan vi betale den?

Embetsmannen ser ut til å be om «smøring». Det er begrepet for en liten betaling som sikrer eller fremskynder rutinemessige, ikke-diskresjonære og lovlige myndighetshandlinger. De fleste nasjonale lover, inkludert den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act og den britiske Bribery Act, forbyr selv svært små smøringer – og det gjør også vi. Vi ser på dem som bestikkelser, som vi aldri betaler. Det lokale teamet bør undersøke om de kan snakke med noen andre enn denne embetsmannen for å få tillatelsene utstedt. Hvis de ikke kan løse situasjonen, er DXC Integrity klar til å hjelpe.

TA ET STANDPUNKT MOT BESTIKKELSER, SVINDEL OG ANDRE FORMER FOR KORRUPSJON

FORPLIKTE Vi vinner på den rette måten – ellers trekker vi oss.

TILKNYTT Verdier og kultur

Verdiene våre om å gjøre det rette og om samfunn krever at vi tar avstand fra korrupsjon og annen korrumpert praksis. Korrupsjon er ikke bare ulovlig, men også skadelig for lokalsamfunnene.

Kunder og forretninger

Kundene våre forventer at vi skal gjøre oss fortjent til å gjøre virksomhet med dem, og velge leverandører på ærlig vis, ikke gjennom uredelige påvirkningsmetoder.

Tillit og omdømme

Å motstå alle former for korrupsjon bygger tillit og forteller verden at vi bare vil drive forretninger på riktig måte.

LEVERE Vi leverer når vi:

- aldri tilbyr eller godtar bestikkelser, tilbakebetalinger eller noe av verdi som kan påvirke – eller se ut til å påvirke – en forretningsbeslutning på en upassende måte
- unngår å love eller gi noe av verdi til embetsmenn eller noen andre for å oppnå en forretningsfordel
- registrerer alle transaksjoner på ærlig vis, slik at alt som gis og mottas, føres opp åpent og presist
- aldri bruker en ekstern part til å gjøre noe som vi ikke har tillatelse til selv
- overholder Gifts and Hospitality Policy og alltid vurderer hvordan våre handlinger kan oppfattes av andre

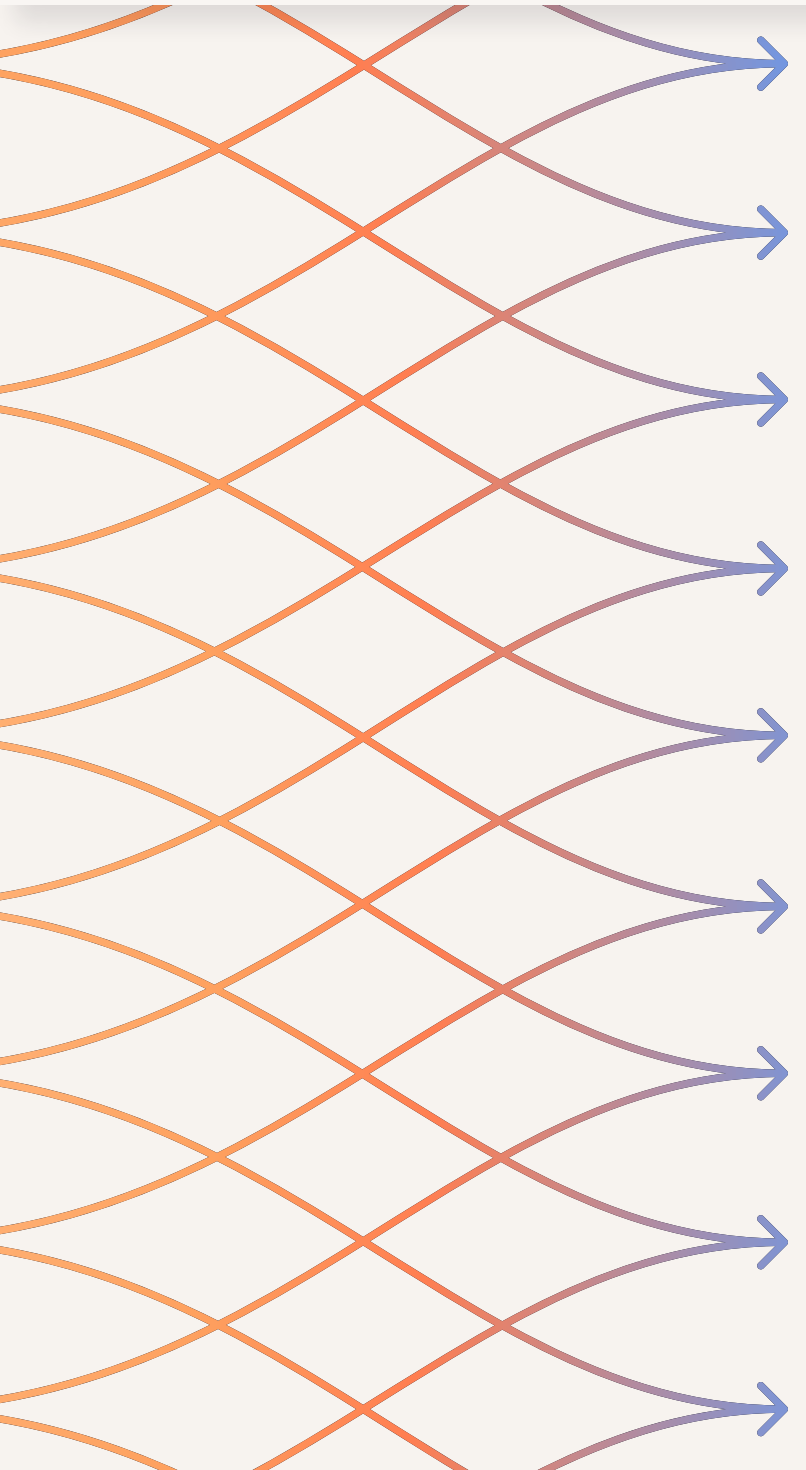
Faresignaler relatert til korrupsjon

Før vi engasjerer leverandører og andre forretningspartnere, undersøker vi dem for å sikre at de opererer med de samme høye etiske standardene som DXC. Vi overvåker eksisterende relasjoner, og dette er spesielt viktig i land hvor det er en høyere forekomst av korrupsjon. Vi er årvåkne for indikatorer på korrupsjonsrisiko, for eksempel

- uvanlig nære forhold med myndighetspersoner
- forespørsler om provisjonsbetaling før en transaksjon er fullført
- gebyrer som ikke står i forhold til tjenestene som tilbys
- forslag om at vi jobber med bestemte personer på grunn av en «spesiell relasjon»
- åpenbare interessekonflikter
- forespørsler om å registrere en utgift på en feilaktig måte

i Ressurser:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register



Leverer til våre investorer

bygger en dynamisk og motstandsdyktig organisasjon som kan opprettholde verdiskaping og vekst.

Unngå interessekonflikter

Vi tar smarte valg for selskapet og kundene, helt uten påvirkning av personlige interesser eller relasjoner.

Bruke selskapets systemer og ressurser ansvarlig

Vi bruker og beskytter selskapets systemer og ressurser på en ansvarlig måte for å levere og skape verdi.

Beskytte vår konfidensielle informasjon og immaterielle eiendeler

Vi anerkjenner og beskytter forretningsverdien til vår konfidensielle informasjon og immaterielle eiendeler.

Respektet andres immaterielle eiendomsrettigheter

Vi respekterer andres immaterielle eiendomsrettigheter på samme måte som vi ønsker at de skal respektere våre.

Opprette og opprettholde nøyaktige registre

Vi fører nøyaktige registre slik at vi kan operere effektivt og gi rettidig, nøyaktig og verdifull informasjon til dem som er avhengige av det.

Registrere tid og kostnader på ærlig vis

Vi belaster kostnader for arbeidskraft og annet på ærlig vis og er forsiktige så vi unngår feil.

Beskytte innsideinformasjon

Vi bruker eller deler aldri innsideinformasjon om DXC eller andre selskaper til å handle på aksjemarkedet.

Skape felles verdi gjennom bærekraftige operasjoner

Vi er forpliktet til retningslinjer og praksiser som utvider virksomheten, samtidig som vi har en positiv innvirkning på resten av verden.

Gå foran med et godt eksempel

Jeg er en utvikler og har gitt råd til broren min om en app for hans teknologiselskap. Han konkurrerer ikke med DXC. Han kan ikke betale meg for konsulentarbeidet, men planlegger å gi meg en eierandel på 15 prosent i selskapet. Skaper denne situasjonen et problem, og hva er mine forpliktelser?

Takk for at du er proaktiv i vurderingen av den potensielle påvirkningen denne eksterne aktiviteten kan ha på arbeidet ditt i DXC. Vår hybridarbeidsmodell gir oss fleksibilitet til å balansere arbeidet med våre personlige liv. Samtidig stoler DXC på at vi ikke misbruker dette privilegiet, og forventer at vi følger selskapets retningslinjer. Du bør følge kommunikasjonsprosessen i vår Conflicts of Interest Policy. Selv om det kan være potensial for interessekonflikt, gjør denne kommunikasjonen det mulig å håndtere den på en passende måte. Faktorene vi vil vurdere, inkluderer potensialet for at dette kommer i veien for din tilgjengelighet, energi og fokus i jobben hos DXC, sannsynligheten for at brorens virksomhet blir en kunde, leverandør eller konkurrent av DXC, og den økonomiske betydningen av din foreslåtte eierandel.

UNNGÅ INTERESSEKONFLIKTER

- FORPLIKTE** Vi tar smarte valg får selskapet og kundene, helt uten påvirkning av personlige interesser eller relasjoner.
- TILKNYTTE** Verdier og kultur
DXCs verdier krever at vi alltid gjør det rette Vi gir ikke engang inntrykk av noe upassende.
- Kunder og forretninger**
Vi baserer forretningsbeslutninger og handlinger på fullstendig informasjon, grundig forberedelse og objektive kriterier.
- Tillit og omdømme**
Å opptre ærlig, transparent og pålitelig bygger tillit og hjelper med å alltid levere verdi.
- LEVERE** Vi leverer når vi:
- proaktivt identifiserer situasjoner som kan sette våre personlige interesser i konflikt med selskapets interesser
 - kommuniserer faktiske, potensielle eller oppfattede interessekonflikter og sier ifra når vi er usikre
 - fjerner oss fra beslutningsprosessen når det kan være en interessekonflikt
 - ikke lar ønsket om å hjelpe venner og familie påvirke våre beslutninger på jobb
 - unngår å la muligheten for økonomisk gevinst for oss selv eller familiemedlemmer påvirke oss
 - vinner avtaler og bygger relasjoner basert på tillit og gjensidig verdi – aldri gjennom upassende gaver eller gjestfrihet
 - aldri lurer til oss muligheter som er oppnådd gjennom selskapets stilling eller ressurser
 - gir vårt beste på jobb hver eneste dag og ikke tillater eksterne jobber eller andre aktiviteter å hindre våre bidrag til virksomheten

Hva er en interessekonflikt?

Som DXC-ansatte må vi ikke tillate at personlige, økonomiske interesser eller relasjoner påvirker beslutningstakingen i våre jobber.

En interessekonflikt kan eksistere der vi tror at det som er best for oss personlig – eller for familie og venner – kan kompromittere vår objektivitet og profesjonalitet på jobben. Dette betyr ikke at våre personlige interesser er mindre viktige enn DXCs interesser. Poenget er bare at når vi jobber for DXC, skal beslutningene våre være basert på hva som er best for virksomheten og kundene.

i Ressurser:

Conflicts of Interest Policy
Gifts and Hospitality Policy

Våre eiendeler representerer verdien vi har skapt for våre investorer. Vi bruker dem med omhu for å stimulere vekst ved å levere verdi til kundene.

i Ressurser:

Acceptable Use Policy

BRUKE SELSKAPETS SYSTEMER OG RESSURSER ANSVARLIG

FORPLIKTE Vi bruker og beskytter selskapets systemer og ressurser på en ansvarlig måte for å levere og skape verdi for investorene våre.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**
Å være gode forvaltere av våre eiendeler – fysiske, økonomiske og teknologiske, samt vårt omdømme – er i tråd med våre verdier om å levere, gjøre det rette og samfunn. Det beskytter også byggsteinene for vår fremtidige vekst.

Kunder og forretninger

Våre eiendeler representerer verdien vi har skapt for våre investorer. Vi bruker dem med omhu for å stimulere vekst ved å levere verdi til kundene.

Tillit og omdømme

Våre eiendeler gir oss innflytelse når det gjelder å bruke teknologi til å skape en bedre fremtid for våre kunder, kolleger, lokalsamfunn og miljøet.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- håndterer DXCs eiendeler med omhu og beskytter dem mot tyveri, svindel, skade og tap
- beskytter teknologiske eiendeler som er betrodd oss, og holder enheter og deres data sikre
- bruker utstyr som eies og administreres av DXC, på en ansvarlig måte, i samsvar med Acceptable Use Policy
- beskytter systemene våre og er på vakt for nettfishing, sosial manipulasjon, skadevare, løsepengevirus og andre cyberangrep som kan sette vårt nettverk, informasjon eller operasjoner i fare
- rapporterer omstendigheter der vi mistenker at selskapets eiendeler er i fare, og samarbeider med alle revisjoner og undersøkelser

Vår evne til å levere til kunder er avhengig av at vi beskytter informasjonen de og andre betror oss med, samt vår egen informasjon.

i Ressurser:

Intellectual Property Policy
Sensitivity Labeling Policy

BESKYTTE VÅR KONFIDENSIELLE INFORMASJON OG IMMATERIELLE EIENDELER

FORPLIKTE Vi anerkjenner og beskytter forretningsverdien til vår konfidensielle informasjon og immaterielle eiendom (IE).

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Vi er stolte over vår kollektive oppsamlede kunnskap. Den er drevet av ekspertise og konfidensiell informasjon, som vi må beskytte mot uautorisert tilgang.

Kunder og forretninger

Vi kan miste vårt konkurransefortrinn hvis DCXs konfidensielle informasjon blir offentlig eller vi ikke beskytter vår IE.

Tillit og omdømme

Vår evne til å levere til kunder er avhengig av at vi beskytter informasjonen de og andre betror oss med, samt vår egen informasjon.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- bruker beste praksis for å beskytte DXCs konfidensielle informasjon
- deler konfidensiell informasjon som tilhører DXCs kunder, forretningspartnere og andre kun med dem som er autorisert og har et forretningsmessig behov for å vite det, med passende beskyttelsestiltak
- ikke diskuterer konfidensielle saker når det er en fare for at noen kan overheøre det
- unngår å inkludere konfidensiell informasjon i e-poster uten kryptering eller andre passende sikkerhetstiltak
- aldri bruker DXCs konfidensielle informasjon for personlig vinning eller til fordel for noen utenfor selskapet
- husker at forpliktelsen til å beskytte DXCs konfidensielle informasjon fortsetter etter at arbeidsforholdet er avsluttet
- bevarer verdien av vår innovasjon gjennom patenter, opphavsrettigheter, varemerker og annen beskyttelse av IE etter behov
- rådfører oss med juridisk avdeling hvis vi har spørsmål eller bekymringer

RESPEKTERE ANDRES IMMATERIELLE EIENDOMSRETTIGHETER

FORPLIKTE Vi respekterer andres immaterielle eiendomsrettigheter på samme måte som vi ønsker at de skal respektere våre.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Verdien vår om å gjøre det rette inkluderer en forpliktelse til Den gyldne regel: prinsippet om behandle mennesker slik vi ønsker å bli behandlet.

Kunder og forretninger

Vi utvider virksomheten gjennom vår egen oppfinnsomhet og innsats, ikke ved å ta æren for eller misbruke idéer som ikke er våre egne.


Tillit og omdømme

Som en pålitelig bedriftsborger vil DXC aldri ta i bruk andres IE uten tillatelse. Å gjøre dette er galt og kan utsette DXC for juridisk, økonomisk og omdømmerisiko.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- respekterer andres patenter, opphavsrettigheter, varemerker og forretningshemmeligheter
- ikke tar med til DXC eller bruker en tidligere ansatts konfidensielle informasjon eller IE (eller oppfordrer andre til å gjøre det) uten tillatelse
- skaffer de nødvendige lisensene eller tillatelsene når vi bruker en tredjeparts opphavsrettsbeskyttede materiale, for eksempel programvare, bilder og tekst
- rapporterer mistenkt tyveri eller misbruk av proprietære data eller IE som tilhører DXC eller en kunde av DXC
- respekterer opphavspersoners og rettighetshaveres moralske rettigheter (attribusjon og integritet) i henhold til gjeldende opphavsrettslover
- beskytter DXCs rettigheter ved å kommunisere opprettelsen av IE til Patent Review Board før kommersialisering eller publisering
- respekterer lisenskravene som gjelder for tredjepartsprogramvare med åpen kildekode som brukes av DXC
- umiddelbart rapporterer eventuelle bekymringer eller mistenkte brudd via SpeakUp Line

Vi utvider virksomheten gjennom vår egen oppfinnsomhet og innsats, ikke ved å ta æren for eller misbruke idéer som ikke er våre egne.



Når vi skal utvide kundeforhold og forretninger, er vi avhengig av tilgjengelig og nøyaktig finansiell og operasjonell informasjon.

i Ressurser:

[Records and Data Management Policy](#)

OPPRETTE OG OPPRETTHOLDE NØYAKTIGE REGISTRE

FORPLIKTE Vi fører nøyaktige registre slik at vi kan operere effektivt og gi rettidig, nøyaktig og verdifull informasjon til dem som er avhengige av det.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Våre verdier om å levere og samarbeide inspirerer oss til kontinuerlig å forbedre kunnskapsdeling, beslutningstaking og effektivitet. Dette krever utmerket håndtering av registre og data.

Kunder og forretninger

Når vi skal utvide kundeforhold og forretninger, er vi avhengig av tilgjengelig og nøyaktig finansiell og operasjonell informasjon.

Tillit og omdømme

Å føre nøyaktige registre er avgjørende for å oppfylle våre regulatoriske forpliktelser som et offentlig selskap. Investorer og andre interessenter har rett til å kunne stole på ærlige og fullstendige rapporter om vår økonomiske og operasjonelle ytelse.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- registrerer forretningstransaksjoner tydelig, nøyaktig og for riktig periode
- er transparente i rapporteringen av prosjektfremdrift til kunder og lederskap
- retter eventuelle feil så snart vi oppdager dem, og varsler alle berørte
- sikkert oppbevarer og, når det er hensiktsmessig, avhender registre i henhold til etablerte oppbevaringskrav
- overholder juridiske pålegg og aldri skjuler eller ødelegger registre eller data før pålegget er opphevet
- er på vakt for svindel, uærlighet eller annen mistenkelig aktivitet, inkludert forfalskning av registre eller feilaktig fremstilling av fakta

REGISTRERE TID OG KOSTNADER SAMVITTIGHETSFULLT

FORPLIKTE Vi tar betalt for arbeid og andre kostnader på ærlig vis, og passer på å unngå feil.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Våre verdier om å levere og gjøre det rette krever ærlighet og nøyaktighet i sporing av tid og kostnader. Dette muliggjør informerte forretningsbeslutninger og effektiv styring av tilbud og etterspørsel.

Kunder og forretninger

Prompt and careful time and expense recording enables DXC to forecast project resourcing needs, calculate labor rates and generate accurate invoices.

Tillit og omdømme

Å opprettholde nøyaktige tids- og kostnadsrapporter hjelper med å etablere DXC som en ansvarlig og pålitelig forretningspartner.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- fullfører daglige eller ukentlige tidsrapporter punktlig
- belaster tid og kostnader nøyaktig, i samsvar med våre retningslinjer
- aldri bevisst belaster en feil konto eller upassende skiftkostnader
- aldri instruerer andre til å bryte retningslinjene for tidsregistrering og andre kostnadsregistreringer
- sender inn nøyaktige og ærlige krav om tilbakebetaling av utgifter

i Ressurser:

Time Entry Policy

Veilede med C.A.R.E. (omhu)

Hvis du har ansvar for å veilede andre, er du ansvarlig for nøyaktigheten av deres tids- og kostnadsregistrering. Du må understreke for teammedlemmene viktigheten av at deres oppføringer er:

- **Fullstendige.** Inneholder all nødvendig informasjon.
- **Nøyaktige.** Gjenspeiler riktig aktivitet, tidsperiode og konto.
- **Pålitelige.** Gir rettidig og sannferdig informasjon til dem som stoler på den.
- **Etiske.** Er i samsvar med DXCs retningslinjer og verdier.



Gå foran med et godt eksempel

Min bror mistet nylig jobben. Han ønsker å rebalansere investeringsporteføljen sin og spurte meg om jeg anbefaler å investere i DXC-aksjer. Jeg vet at DXC snart vil kunngjøre et nytt tilbud innenfor et område som har et enormt vekstpotensial. I mine øyne gjør dette DXC-aksjen til et fantastisk kjøp. Kan jeg dele denne informasjonen med min bror?

Absolutt ikke. Informasjonen du sitter på, er ennå ikke offentliggjort, og den vil utvilsomt være relevant for en investeringsbeslutning. Dette gjør den til vesentlig, ikke-offentlig informasjon, og det ville gi din bror en urettferdig handelsfordel. Fortell din bror at du dessverre ikke kan gi ham råd for øyeblikket. Han bør gjøre sine egne vurderinger eller søke profesjonell hjelp. Hver gang du er usikker på om informasjonen du har om DXC eller et annet selskap, er innsideinformasjon, kontakt DXC Integrity eller DXC Legal for veiledning.

BESKYTTE INNSIDEINFORMASJON

- FORPLIKTE** Vi bruker eller deler aldri innsideinformasjon om DXC eller andre selskapet til å handle på aksjemarkedet.
- TILKNYTTE** **Verdier og kultur**
Vi hedrer våre verdier om samfunn og å gjøre det rette ved å forhindre lekkning av ikke-offentlig informasjon, ellers kjent som innsideinformasjon, som potensielt kan misbrukes til å handle med verdipapirer.
- Kunder og forretninger**
Vi er også ansvarlige for å beskytte ikke bare DXCs innsideinformasjon, men også den som er betrodd oss av kunder og andre.
- Tillit og omdømme**
Ved å forhindre innsidehandel gjør vi vårt for å sikre åpenheten og integriteten til finansmarkedene.
- LEVERE** **Vi leverer når vi:**
- aldri bruker innsideinformasjon til å handle aksjer i DXC eller noe annet offentlig selskap – med mindre og inntil den aktuelle informasjonen er offentliggjort
 - ikke deler innsideinformasjon med noen utenfor selskapet, inkludert familiemedlemmer, slektninger og venner
 - deler innsideinformasjon med kolleger kun på behovsbasis
 - er forsiktige med å beskytte innsideinformasjon mot utilsiktet avsløring
 - unngår «tipsing» – å formidle vesentlig, ikke-offentlig informasjon om et selskap til noen som kan bli fristet til å foreta investeringer eller handler basert på den informasjonen

Hva er innsideinformasjon, og hvorfor må vi beskytte det?

Finansmarkedene fungerer effektivt og rettferdig når de er transparente. Dette betyr at investorer ikke får urettferdige fordeler gjennom tilgang til informasjon som ikke er offentlig.

Gjennom vårt arbeid kan vi få tilgang til informasjon om DXC (eller andre selskaper som vi driver forretninger med) som ikke er kjent for offentligheten. Kjennskap til denne informasjonen gjør oss til «innsidere.» Å bruke den til å kjøpe, selge eller omfordele aksjer eller andre verdipapirer kalles «innsidehandel.» Det er ulovlig. Å videreformidle slik informasjon til andre slik at de kan handle – kjent som «tipsing» – er også ulovlig.

Innsidehandel kan resultere i store bøter og til og med fengsel.

i Ressurser:

Insider Trading Policy

SKAPE FELLES VERDI GJENNOM BÆREKRAFTIG DRIFT

FORPLIKTE Vi er forpliktet til retningslinjer og praksiser som utvider virksomheten samtidig som vi har en positiv innvirkning på resten av verden.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Vårt bærekraftsengasjement er forankret i våre verdier. De minner oss på hvorfor det er så viktig å balansere økonomiske, samfunnsmessige og miljømessige hensyn i vår forretningsdrift.

Kunder og forretninger

Vi samarbeider med våre kunder og lokalsamfunn for å ta på oss globale utfordringer. Vi streber etter å minimere DXCs miljøpåvirkning samtidig som vi leverer fordeler til et bredt spekter av interessenter.

Tillit og omdømme

Som et stort, globalt selskap forstår vi at samfunnet gir oss lisens til å operere. Vi holder oss selv og våre forretningspartnere ansvarlige for å bevare tilliten som er gitt oss.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- erkjenner at bærekraftig verdiskaping begynner med en tankegang av vekst og omsorg for fremtiden
- prioriterer tillit over rene transaksjoner for å bygge langsiktige forretnings- og samfunnsforhold
- tar ansvar for de miljømessige, samfunnsmessige og økonomiske dimensjonene av vår virksomhet og gjør offentlige uttalelser basert på internasjonalt anerkjente standarder og rammeverk
- endrer forretningsprosesser og individuelle handlinger for å redusere karbonutslipp og papirforbruk, samt øke effektiviteten i vår bruk av energi og vann
- driver forpliktelse til bærekraftig, etisk drift gjennom hele DXCs verdikjede og forbyr uakseptabel praksis som korrupsjon, moderne slaveri og diskriminering
- fremmer tillit og psykologisk trygghet i arbeidsmiljøet, slik at våre ansatte kan føle seg komfortable, engasjerte og produktive på lang sikt

Vårt bærekraftsengasjement er forankret i våre verdier. De minner oss på hvorfor det er så viktig å balansere økonomiske, samfunnsmessige og miljømessige hensyn i vår forretningsdrift.

i Ressurser:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

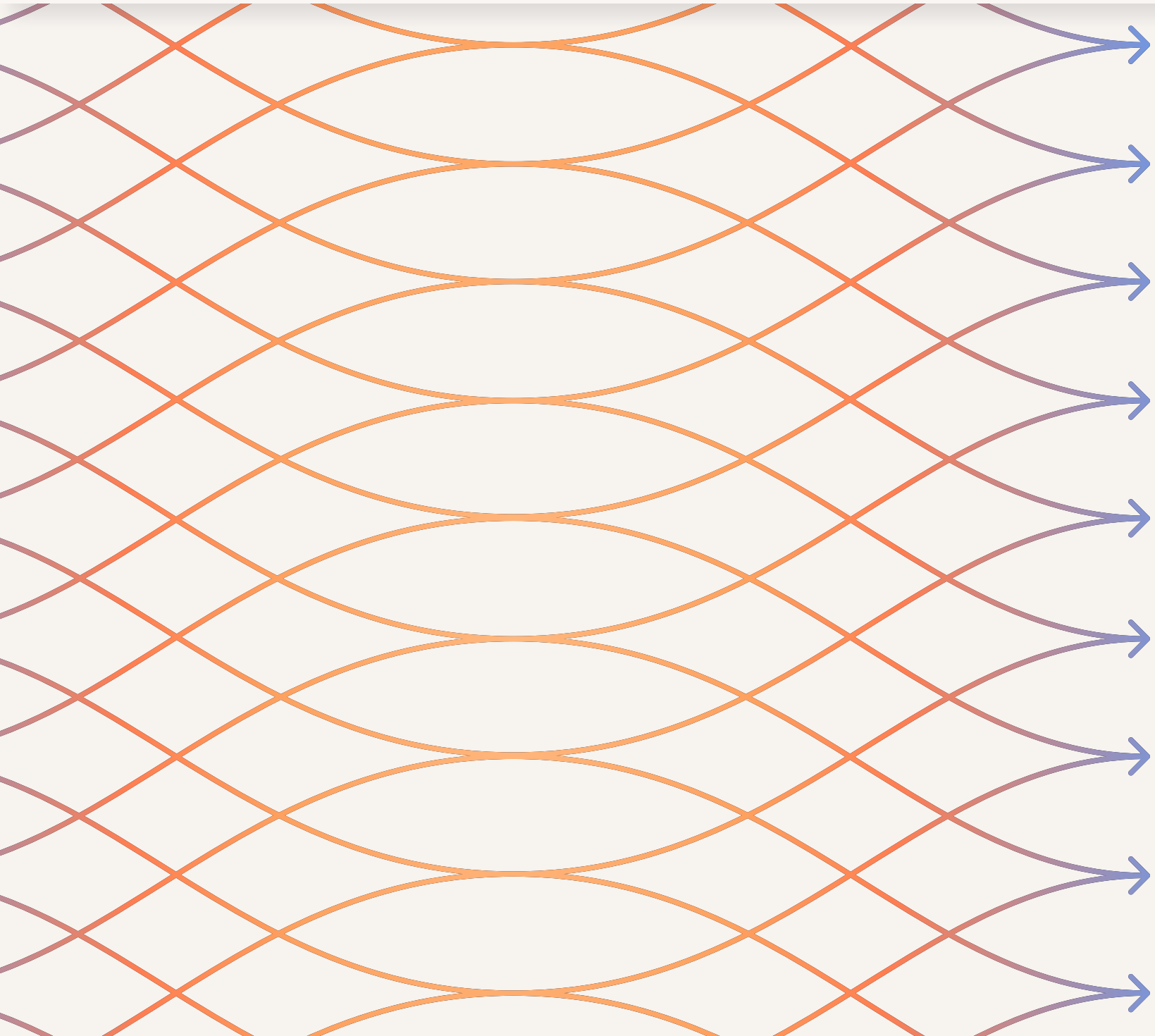
[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)



Leverer til våre partnere

Øker vår innvirkning og rekkevidde når vi betjener dem som er avhengige av oss.

Ansvarlig anskaffelse

Vi anskaffer teknologi, materialer og tjenester på en etisk og bærekraftig måte og forventer at våre forretningspartnere gjør det samme.

Velge pålitelige partnere

Vi velger forretningspartnere som deler vår forpliktelse til integritet, etisk atferd og ansvarlig risikostyring.

DXCs størrelse og globale fotavtrykk betyr at vi må gripe muligheten til lederskap og positiv innflytelse gjennom hele vårt økosystem.

ANSVARLIG ANSKAFFELSE

FORPLIKTE Vi anskaffer teknologi, materialer og tjenester på en etisk og bærekraftig måte og forventer at våre forretningspartnere gjør det samme.

TILKNYTTE Verdier og kultur

Vi hedrer våre verdier om samfunn, omsorg og å gjøre det rette ved å kun jobbe med leverandører som deler vår forpliktelse til etisk anskaffelse.

Kunder og forretninger

I tillegg til leverandører samarbeider vi med våre kunder og lokalsamfunn for å drive positiv endring gjennom hele DXCs forsyningskjede. DXCs prinsipper for en ansvarlig forsyningskjede angir våre forpliktelser og forventninger i denne forbindelse.

Tillit og omdømme

DXCs størrelse og globale fotavtrykk betyr at vi må gripe muligheten til lederskap og positiv innflytelse gjennom hele vårt økosystem.

LEVERE

Vi leverer når vi:

- krever at leverandører overholder DXCs prinsipper for en ansvarlig forsyningskjede og gjeldende lover knyttet til menneskerettigheter, helse og sikkerhet, rettferdig arbeidspraksis, konfliktmineraler, miljøet, bestikkelser og korrupsjon og likestilling
- jevnlig vurderer ytelsen til våre viktigste leverandører basert på etiske og kommersielle kriterier
- beskytter anskaffelsesprosessen mot upassende påvirkning, inkludert nepotisme, upassende gaver og gjestfrihet, og bestikkelser eller andre former for korrupsjon
- handler umiddelbart på problemer som identifiseres i forsyningskjeden

i Ressurser:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

VELGE PÅLITELIGE PARTNERE

FORPLIKTE Vi velger forretningspartnere som deler vår forpliktelse til integritet, etisk atferd og ansvarlig risikostyring.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**
Vi forventer at våre forretningspartnere gjør det rette når de samarbeider med oss for å levere.

Kunder og forretninger

Vi velger leverandører basert på fortjeneste og behovene til våre kunder og virksomheter. De må oppfylle våre strenge standarder for ytelse og etisk atferd.

Tillit og omdømme

Våre partners handlinger og forretningspraksis reflekterer direkte på DXC. Vi insisterer på at de opererer på en måte som bevarer tilliten vi har bygget hos våre kunder og offentligheten.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- velger riktige partnere for jobben gjennom risikobasert due diligence, som inkluderer nøye vurdering av deres tidligere resultater og omdømme for integritet
- evaluerer potensielle og eksisterende partnere basert på objektive kriterier som kvalitet, pris, service og evne til å oppfylle våre forretningsbehov
- forventer at våre partnere handler i tråd med disse retningslinjene og DXCs retningslinjer, samt fullfører all nødvendig DXC-opplæring
- behandler alle gjeldende og potensielle partnere likt og rettferdig, uavhengig av transaksjonsverdi eller varigheten av forholdet
- beskytter den konfidensielle informasjonen og immaterielle eiendommen våre partnere betror oss, som om den var vår egen

Vi forventer at våre forretningspartnere gjør det rette når de samarbeider med oss for å levere.

i Ressurser:

[Responsible Supply Chain Principles](#)
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)
[Third-Party Risk Management Policy](#)

Leverer til våre lokalsamfunn

Lar oss gjøre en positiv forskjell på stedene der vi bor og jobber.

Kommunisere med én stemme

Vi bygger vår merkevare og interessentforhold gjennom tydelig, konsistent og sannferdig kommunikasjon.

Delta ansvarlig i den politiske prosessen

Vi deltar ettertenksomt i den politiske prosessen og ivaretar DXCs interesser over hele verden samtidig som vi bidrar til positiv endring i våre lokalsamfunn.

Respektere og beskytte menneskerettigheter

Vi innlemmer respekt for menneskerettigheter i alle våre operasjoner og hele vår innflytelsesfære.

Investere i våre lokalsamfunn

Vi er forpliktet til å investere vår tid, talenter og ressurser for å hjelpe våre lokalsamfunn til å blomstre.

Gå foran med et godt eksempel

Mens jeg bladde gjennom feeden på LinkedIn, var det en kommentar på et DXC-innlegg som fanget oppmerksomheten min. Etter min mening var kommentaren urettferdig kritisk til DXCs posisjon i en viktig sak. Jeg ville gjerne legge inn min egen kommentar som svar, stå opp for DXC og påpeke en feilaktig logikk. Kan jeg gjøre dette hvis jeg utviser respekt og gjør det tydelig at jeg uttrykker min personlige mening?

Det er flott at du ønsker å være en ambassadør for DXC og er nøyte med hvordan du engasjerer deg i sosiale medier. Som ansatt i DXC er du fri til å uttrykke en mening offentlig hvis du gjør det profesjonelt og indikerer at du ikke snakker på vegne av selskapet. Siden dette gjelder et offisielt DXC-innlegg, vil kommentaren du så, sannsynligvis allerede være plukket opp av kommunikasjonsavdelingen. Du bør kontrollere at de er klar over det og kan håndtere det på en passende måte.

Ressurser:

Brand Central
Financial Disclosures to the Public
Social Media Policy

KOMMUNISERE MED ÉN STEMME

FORPLIKTE Vi bygger vår merkevare og interessentforhold gjennom tydelig, konsistent og sannferdig kommunikasjon.

TILKNYTTTE Verdier og kultur

Siden vi alltid streber etter å holde ord, må vi være gjennomtenkte, transparente og ærlige i det vi sier offentlig, personlig og på nettet.

Kunder og forretninger

Vi vet når vi skal stole på de spesifikke ferdighetene og erfaringen til våre ansatte i kommunikasjonsavdelingen og Investor Relations for å håndtere henvendelser eller kommunisere på vegne av DXC.

Tillit og omdømme

Kommunikasjon med kunder, investorer og andre interessenter på en autentisk og respektfull måte, kan bygge tillit og lojalitet.

LEVERE

Vi leverer når vi:

- alltid kommuniserer profesjonelt, uansett forum
- henviser forespørsler fra media, analytikere og interessenter til kommunikasjonsavdelingen eller Investor Relations, etter behov
- snakker på vegne av DXC kun når vi er autorisert til å gjøre det
- tydelig skiller mellom private meninger og DXCs offisielle posisjon
- omfavner muligheten til å være ansvarlige ambassadører for DXCs merkevare
- stopper opp for å vurdere om innlegg på sosiale medier kan misforstås eller kan gi et negativt inntrykk av oss som enkeltpersoner eller som DXC

DELTA ANSVARLIG I DEN POLITISKE PROSESSEN

FORPLIKTE Vi deltar ettertenksomt i den politiske prosessen og ivaretar DXCs interesser over hele verden samtidig som vi bidrar til positiv endring i våre lokalsamfunn.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**
Vi hedrer våre verdier om omsorg og samfunn ved å oppfordre alle til å utøve sine borgerrettigheter. Når vi støtter saker vi bryr oss om, skiller vi personlig politikk fra selskapet.

Kunder og forretninger


Fra tid til annen kan DXC støtte politiske kandidater eller arbeide for lovgivninger som gagnar vår virksomhet og våre kunder.

Tillit og omdømme

Vi sikrer at vår politiske deltakelse, som selskap og som enkeltpersoner, er hensiktsmessig og transparent. Å gjøre dette bevarer tilliten og forhindrer skade på vårt omdømme.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- engasjerer oss individuelt i politiske prosesser med kun vår egen tid og penger
- unngår lobbyvirksomhet eller støtte av politiske kandidater eller partier på vegne av DXC uten autorisasjon
- unngår å bruke DXCs midler, fasiliteter eller andre ressurser i forbindelse med privat politisk deltakelse
- informerer DXC Integrity hvis vi planlegger å stille til valg
- bidrar frivillig til en politisk aksjonskomité og aldri legger press på kolleger eller forretningspartnere for å bli med
- overholder alle gjeldende lover, krav til lobbyvirksomhet og offentliggjøring, samt Government & Affairs Policy



Vi sikrer at vår politiske deltakelse, som selskap og som enkeltpersoner, er hensiktsmessig og transparent.

i Ressurser:

Government Affairs & Interactions Policy

Vi leverer til kunder og kolleger bare hvis alle involverte behandles med respekt, rettferdighet og verdighet.

i Ressurser:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

RESPEKTERE OG BESKYTTE MENNESKERETTIGHETER

FORPLIKTE Vi innlemmer respekt for menneskerettigheter i alle våre operasjoner og hele vår innflytelsessfære.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Våre verdier om omsorg og samfunn får oss til å respektere og beskytte de grunnleggende rettighetene til alle som jobber direkte for eller på annen måte støtter DXC.

Kunder og forretninger

Vi leverer til kunder og kolleger bare hvis alle involverte behandles med respekt, rettferdighet og verdighet.

Tillit og omdømme

DXC er forpliktet til å bruke vår størrelse og globale rekkevidde for å fremme positiv sosial endring i våre operasjoner og lokalsamfunn.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- forplikter oss til rettferdige ansettelses- og kompensasjonspraksiser i samsvar med gjeldende lover og etiske standarder
- fordømmer og forbyr bruk av barnearbeid og tvangsarbeid i hele vår globale virksomhet og forsyningskjede
- tilbyr et trygt og sunt arbeidsmiljø helt uten vold, trakassering, trusler eller andre utrygge eller forstyrrende forhold
- fremmer mangfold og sørger for like muligheter og rettferdig behandling av alle
- forebygger og håndterer skadelig atferd og trakassering på arbeidsplassen
- opprettholder organisasjonsfriheten og anerkjenner retten til kollektive forhandlinger
- sikrer lovlig behandling og konfidensiell håndtering av sensitiv informasjon, inkludert personlig identifiserbar informasjon og personopplysninger
- legger til rette for effektiv rapportering, etterforskning og utbedring av menneskerettighetsproblemer

INVESTERE I VÅRE LOKALSAMFUNN

FORPLIKTE Vi er forpliktet til å investere vår tid, talenter og ressurser for å hjelpe våre lokalsamfunn til å blomstre.

TILKNYTTE **Verdier og kultur**

Vår verdi om samfunn inspirerer oss til å se etter måter vi kan ha en meningsfull innvirkning på lokalsamfunnene der DXC opererer.

Kunder og forretninger

Som en global leder i bransjen bruker DXC teknologi til å utnytte innflytelsen våre kolleger kan ha i lokalsamfunnene som de bor og jobber i.

Tillit og omdømme

Å være en aktiv partner i våre lokalsamfunn styrker ikke bare vår følelse av hensikt, men det høster også respekt fra dem som kan tenke seg å jobbe med oss.

LEVERE **Vi leverer når vi:**

- gir av vår tid, energi og talenter til prosjekter som hjelper våre lokalsamfunn til å blomstre
- deltar i DXC-sponsede muligheter for frivillig arbeid
- er frivillig på fritiden, gitt at dette ikke forstyrrer vårt ansvar på arbeidsplassen eller skaper andre interessekonflikter
- skaffer godkjenning før vi donerer av selskapets midler eller gir bidrag i selskapets navn
- unngår å presse andre til å bidra til veldedige formål eller søke å få noe tilbake for samfunnsbidrag

i Ressurser:

Charitable Giving Policy

Styrke våre lokalsamfunn

DXC er forpliktet til å ha en positiv innvirkning på stedene vi bor og jobber. Vi er stolte over alle initiativene våre kolleger tar del i. Her er to eksempler:



DXC Dandelion-programmet DXC Dandelion-programmet er en helhetlig arbeidserfaring som støtter personer med autisme, ADHD og dysleksi når de forfølger langvarige karrierer innen IT-bransjen. DXC prioriterer suksessen til nevrodivergente kolleger på arbeidsplassen ved å gi dem tilpasset opplæring, veiledning og støtte fra DXCs konsulenter for nevrodivergente ansatte.



Vårt samarbeid med Manchester United Foundation. DXC har samarbeidet med Manchester United Foundation om initiativer som bruker teknologi til å styrke unge, for eksempel Digital Futures Academy, et fireårig utdanningsprogram som hjelper ungdomsskoleelever i Greater Manchester i Storbritannia med å bygge de digitale og sosiale ferdighetene de trenger for å bli samfunnsledere.

“

Selskapet vårt består av menneskene som jobber i det, og vi kan bare oppnå kollektive resultater gjennom individuelle tiltak.

— Feras Sadik



EN HILSEN FRA VÅR CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Kjære kolleger

Formålet med DXCs Regulatory and Compliance-team er å sørge for at DXC samsvarer med lover og regler som gjelder for selskapet vårt, og å støtte en kultur for etisk adferd. Å nå disse målene krever et **felles engasjement** fra alle DXCs ansatte, entreprenører og partnere.

Hver enkelt av oss har ansvar for å være klar over selskapets regler og retningslinjer, og for å handle i samsvar med dem. Vi må også heve blikket, se forbi oss selv og holde hverandre ansvarlige, og kjenne at vi kan si ifra når det trengs.

Selskapet vårt består av menneskene som jobber i det, og vi kan bare oppnå kollektive resultater gjennom individuelle tiltak.

Takk for at du engasjerer deg i å levere eksellens mens du ivaretar DXCs verdier.

Med vennlig hilsen

Feras Sadik

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer
Head of Litigation, Regulatory and Compliance
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) er et ledende teknogiselskap og innovasjonspartner som leverer programvare, tjenester og løsninger til globale virksomheter og offentlige etater – og hjelper dem med å bruke AI til å skape resultater i en tid i rask utvikling. DXC har omfattende ekspertise innen administrerte infrastrukturtenester, applikasjonsmodernisering og industrispesifikke programvareløsninger, og jobber med å modernisere, sikre og drive noen av verdens mest kompliserte teknologiske infrastrukturer. Finn ut mer på dxc.com.

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Med enerett. DG_9256a-26