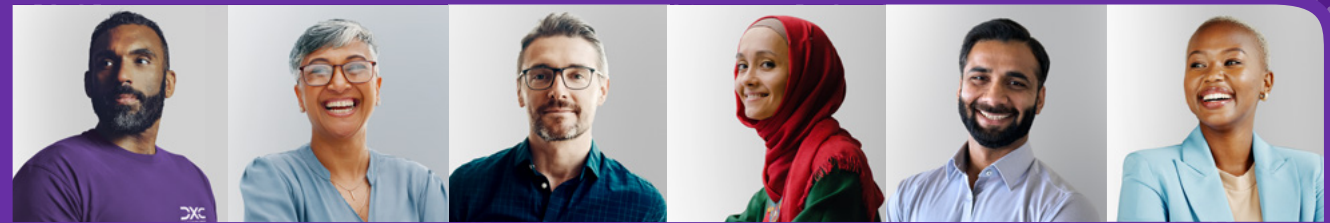


Nepriekaištinga patirtis

DXC elgesio kodeksas

Įsipareigojame vadovautis
savo vertybėmis ir kodeksu,
kad darytume teigiamą
poveikį visam pasauliui



Turinys

Mūsų vertybės	3	Atsakingai naudokimės dirbtiniu intelektu	24
Mūsų prezidento ir generalinio direktoriaus pranešimas	4	Nesitaikstykite su korupcija	25
Nepriekaištingą patirtį užtikrina tik integralumas	5	Nepriekaištinga patirtis mūsų akcininkams 26	
Visi. Visur. Visada.	6	Venkime interesų konflikto	27
Integrali lyderystė	7	Atsakingai naudokimės įmonės sistemomis ir ištekliais	28
Rinkimės integralumą	8	Saugokime konfidencialią informaciją ir intelektualinę nuosavybę	29
Pasisakyk, DXC!	9	Gerbkite kitų intelektualinės nuosavybės teises	30
Nepriekaištinga patirtis mūsų kolegoms 10		Atsakingai kurkite ir tvarkykite įrašus	31
Gerbkite ir skatinkite vieni kitus	11	Sąžiningai fiksuokite laiką ir atlygį	32
Branginkite įvairovę	12	Saugokime vidinę informaciją	33
Ugdykite talentą	13	Kurkite bendrą vertę, vykdydami tvarią veiklą	34
Puoselėkite gerovę darbovietėje	14	Nepriekaištinga patirtis mūsų partneriams 35	
Saugokime asmens duomenis	15	Leškokime atsakingų tiekėjų	36
Nepriekaištinga patirtis mūsų klientams 16		Rinkimės patikimus partnerius	37
Bendraukite sąžiningai ir tesėkite pažadus	17	Nepriekaištinga patirtis mūsų bendruomenėms 38	
Saugokime klientų duomenis	18	Kalbėkite bendru balsu	39
Pranokite konkurentus sąžiningai ir garbingai	19	Atsakingai dalyvaukite politiniame procese	40
Įgykite etinį pranašumą	20	Gerbkite ir ginkite žmogaus teises	41
Supraskite išskirtinius valstybinių klientų reikalavimus	21	Investuokite į savo bendruomenes	42
Būkite atidūs dirbdami su užsienio partneriais	22	Baigiamasis žodis nuo mūsų vyriausiojo etikos ir atitikties užtikrinimo pareigūno	43
Tinkamai dovanokite ir priimkite dovanas bei vaišingumą	23		

Šis kodeksas padeda
nuosekliai užtikrinti
nepriekaištingą patirtį
tiems, kas priklauso
nuo mūsų.

MŪSŲ VERTYBĖS LEMIA PASIRINKIMĄ IR ĮKVEPIA ELGTIS TAIP, KAD UŽTIKRINTUME NEPRIEKAIŠTINGĄ PATIRTĮ

„DXC Technology“ yra IT paslaugų įmonė, kuri pasitelkia technologijų galią kurti geresnei ateičiai savo klientams, kolegoms, bendruomenėms ir aplinkai. Siekdami savo tikslo, puoselėjame pozityvią, įtraukią ir abipusiu palaikymu grįstą kultūrą, kurią apibrėžia mūsų vertybės.

Tikime, kad mūsų penkios vertybės geriausiai apibūdina, **kas mes esame**, **ko siekiame** ir **kaip prisistatome** savo klientams, kolegoms ir bendruomenėms.



Įvykdymas

Mes laikomės savo žodžio.



Rūpestis

Rūpinamės vieni kitais
bei skatiname įtraukties
ir bendrumo kultūrą.



Teisingas elgesys

Veikiame sąžiningai.



Bendradarbiavimas

Dirbame kaip komanda –
visame pasaulyje ir lokaliai.



Bendruomenė

Tikime priežiūra ir tvarios įmonės, kuri
palaiko mūsų bendruomenes, kūrimu.

Mūsų vertybėmis grįstas visas **Nepriekaištinga patirtis: DXC elgesio kodeksas**. Mūsų tikslas ir vertybės apibrėžia mūsų siekius ir padeda mus nepamesti kelio į sėkmę. Kodeksas padeda mums pasiekti tikslą, įveikti sunkumus, neaiškumus ar galimus pavojus.

Būkime protingi.
Nedarykime nepagrįstų išvadų.
Nespėliokime.
Vadovaukimės kodeksu.





„Mūsų elgesio kodeksas padeda mums susieti savo vertybes su sprendimų priėmimu ir elgesiu, kuris ugdo mūsų pasitikėjimą ir mažina riziką.“

– Raul Fernandez



Mūsų prezidento ir generalinio direktoriaus pranešimas

Mieli kolegos,

galime didžiuotis dirbdami įmonei, kuri pasitelkia technologijų galią kurti geresnei atečiai savo klientams, kolegoms, bendruomenėms ir aplinkai.

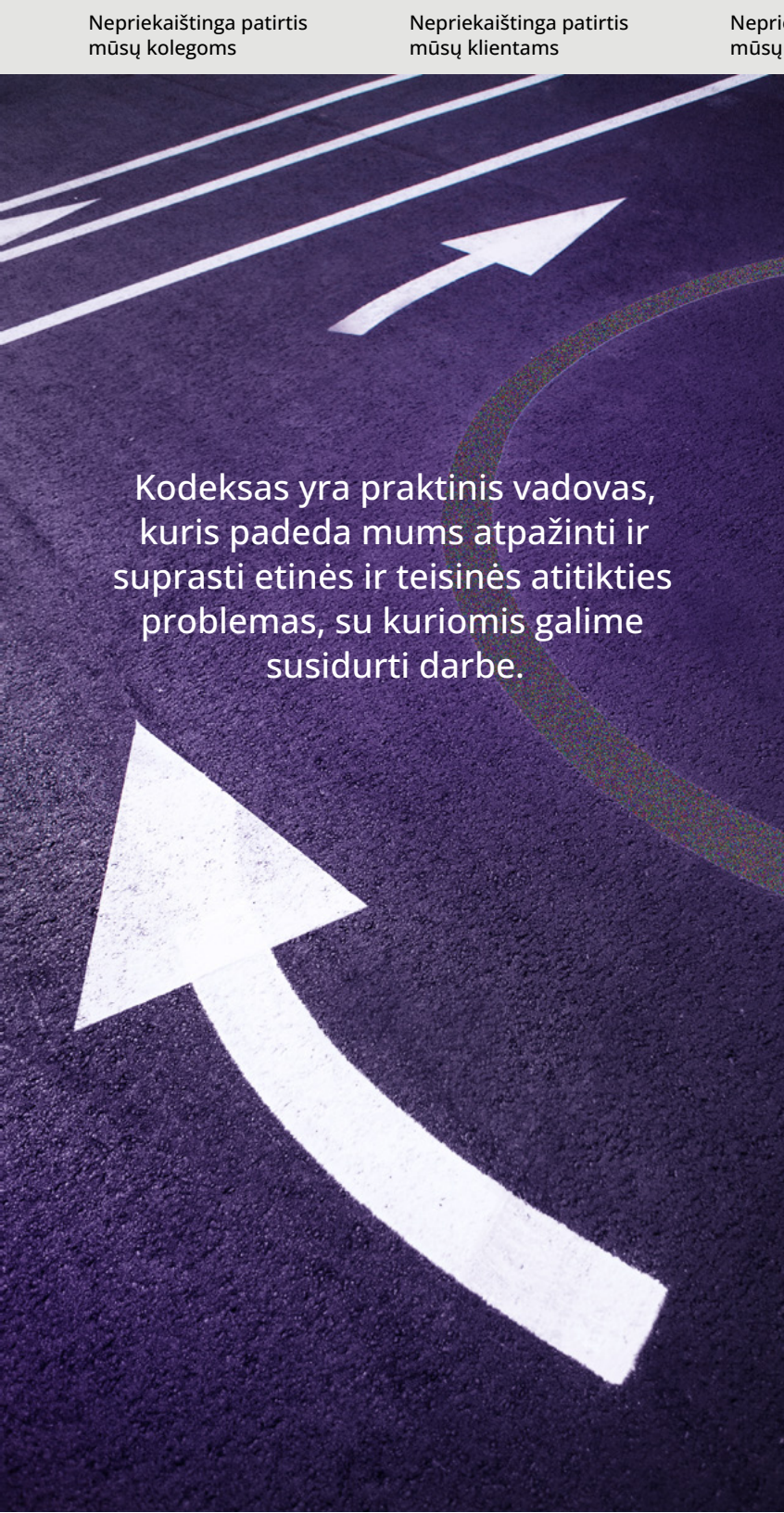
Susitelkdami ne vien į savo veiklą, bet ir į tai, kaip siekiame savo tikslo, plėtojame savo kultūrą, santykius ir reputaciją. Įgydami pasitikėjimo plečiame DXC taip, kad mūsų verslas būtų tvarus, atsparus ir gerbiamas.

Mūsų elgesio kodeksas padeda mums susieti savo vertybes su sprendimų priėmimu ir elgesiu, kuris ugdo mūsų pasitikėjimą ir mažina riziką. Privalome pažinti ir vadovautis savo kodeksu ir pasisakyti, kai tik mums kyla klausimų ar pastebime neteisybę. Pasistenkite laikytis šio kelio, susiekite kodeksą su savo kasdiene veikla ir juo vadovaukitės, kad suteiktumėte neprikaištingą patirtį savo klientams ir kolegoms.

Pagarbiai

Raul Fernandez

„DXC Technology“ prezidentas ir generalinis direktorius



Kodeksas yra praktinis vadovas,
kuris padeda mums atpažinti ir
suprasti etinės ir teisinės atitikties
problemas, su kuriomis galime
susidurti darbe.

Nepriekaištingą patirtį užtikrina tik integralumas

Kuo svarbus šis kodeksas

Įmonė DXC siekia suteikti nepriekaištingą patirtį savo klientams ir kolegoms. Tai reiškia, kad privalome būti patys geriausi ne vien savo rezultatais, bet ir savo veiklos būdu. Privalu suprasti, kad būdas kuriuo įgyvendiname savo tikslus yra nemenkiau svarbus už galutinį rezultatą. Tai padės mums priimti tinkamus sprendimus.

Netinkamai įgyvendintas tikslas – nesilaikant mūsų vertybių, teisinių įsipareigojimų ar etinių principų – yra bergždžias. Tiesą sakant, toks rezultatas pamina visas mūsų vertybes. Galėsime teigti, kad esame nepriekaištingi, tik tuo atveju, jei mūsų sprendimai ir veiksmai bei mūsų darbo vaisiai bus nepriekaištingi. Dėl to svarbu žinoti ir vadovautis mūsų kodeksu.

Kaip mums padeda kodekso struktūra

Kodeksas yra praktinis vadovas, kuris padeda mums atpažinti ir suprasti etinės ir teisinės atitikties problemas, su kuriomis galime susidurti dirbdami. Kodeksas negali numatyti arba paaiškinti kiekvienos situacijos, bet jis pabrėžia įsipareigojimus ir lūkesčius bei galimai pavojingas sritis, kurioms būtinas išskirtinis dėmesys.

Siekiant nuoseklumo ir aiškumo, kiekviena šio vadovo tema suskirstyta taip:

ĮSIPAREIGOK Trumpas įsimintinas principas, nurodantis, kokių standartų turime laikytis atitinkamoje srityje

SUSIEK Trys trumpos pastraipos, kurios susieja kodekso lūkesčius ir reikalavimus su DXC **vertybėmis ir kultūra**, mūsų **klientais ir verslu** bei **pasitikėjimo ir reputacijos** įgijimu, kad kodeksas taptų aktualus ir svarbus mūsų kasdienei veiklai

ĮGYVENDINK Pagrindinių veiksmų sąrašas, kuris padeda praktiškai pasitelkti mūsų vertybes ir nuosekliai įgyvendinti nepriekaištingus rezultatus

Kam taikomas kodeksas

Kodeksas taikomas pasauliniu lygiu visiems DXC direktoriams, pareigūnams, vadovams, darbuotojams ir atstovams, DXC visiškai priklausančioms asocijuotosioms įmonėms ir jų asocijuotosioms įmonėms pagal galiojančius įstatymus ir reglamentus. Kai kuriais atžvilgiais jis taip pat taikomas verslo partneriams, pvz., tiekėjams, rangovams, konsultantams, atstovams ir agentams. Kiekvienas iš mūsų turi žinoti šį kodeksą ir juo vadovautis. Kodekso pažeidimas yra šiurkštus nusižengimas, kuris gali užtraukti drausminę atsakomybę.

Išimtys ir pataisos

Siekdami išvengti nenumatytų pasekmių arba kliūčių, retais atvejais galime įtraukti į kodeksą išimtį arba pataisą. DXC viceprezidentas ir vyriausiasis etikos ir atitikties užtikrinimo pareigūnas gali suteikti išimtį DXC darbuotojui, išskyrus direktorių. Bet kokią išimtį arba šio kodekso pakeitimą direktoriui arba direktorių valdybos (toliau – valdyba) nariui privalo patvirtinti DXC valdyba ir apie tai nedelsdama informuoti, nes to gali reikalauti įstatymai arba reglamentai, įskaitant Niujorko akcijų biržos (NYSE) taisykles bei JAV vertybinių popierių ir biržos komisiją. Bet kokį šio kodekso turinio pakeitimą privalo patvirtinti valdyba.

Visi. Visur. Visada.

Įmonėje DXC siekiame augti patys, ugdyti savo komandas, savo klientus ir savo įmonę. Suprantame, kad tvarus augimas yra įmanomas tik tinkamu būdu, laikantis savo vertybių, kodekso ir įstatymų. Tai yra visų mūsų bendra atsakomybė, nepaisant pareigų, hierarchijos arba darbo vietos.

Toliau pateikiamos šios bendros atsakomybės gairės, kurių laikomės.

- **Įsisavinkite DXC vertybes ir rodykite pavyzdį, kaip jomis vadovautis.** Mūsų vertybės lemia mūsų sprendimus ir veiksmus. Nors jos nesuteikia mums visų reikiamų atsakymų, jos padeda užduoti tinkamus klausimus, kad atpažintume etines problemas ir kreiptumėmės pagalbos.
- **Išmanykite kodeksą ir juo naudokitės.** Šis kodeksas yra ne šiaip įvadas naujiems darbuotojams ir kasmetinis priminimas visiems kitiems. Jame pateikiama svarbi informacija ir ištekliai, aktualūs jūsų kasdieniam darbui. Į jį reikia atsižvelgti kaskart kilus neaiškumams.
- **Būkite atviri ir įtraukūs.** Būdami atviri kitų idėjoms ir požiūriui, atrandame bendradarbiavimo ir plėtros galimybes. Atvira ir įtrauki mąstysena suteikia naujos energijos ir skatina samprotauti, o tai naudinga visiems.
- **Nepasiduokite spaudimui daryti tai, kas atrodo netinkama.** Niekas negali priversti nė vieno iš mūsų imtis veiksmų, kurie pažeistų kodeksą.
- **Skirkite laiko mokytis ir lavinti įgūdžiams.** Visi esame įsipareigoję plėsti savo žinias ir lavinti įgūdžius, kad galėtume dirbti nepriekaištingai. Čia turima omenyje ir pareigą laiku užbaigti visus būtinus mokymus.
- **Dalykitės idėjomis, klausimais ir problemomis.** Visiems gali dingtelėti puiki mintis, kaip ką nors patobulinti įmonei arba klientams. Užduodami klausimus galime priėti prie vieningos nuomonės ir skatiname bendradarbiauti. Pastebėjus ką nors įtartino, teisingiausia yra apie tai pranešti.

Visi esame įsipareigoję
plėsti savo žinias ir lavinti
įgūdžius, kad galėtume
dirbti nepriekaištingai.



Mūsų sėkmė ir plėtra
priklauso nuo mūsų
savitarpio pasitikėjimo.



Integrali lyderystė

Lyderiai prisiima išskirtinę atsakomybę už DXC kultūros ir vertybių laikymąsi. Lyderiai turi puoselėti įtraukią ir bendradarbiavimu grįstą darbo aplinką mūsų komandoms.

Kai lyderiai arba vadovai priima sprendimus ir sprendžia problemas, derina išsiskiriančias nuomones ir pateikia blogas naujienas, jie padeda pasitikėjimo pamatą savo komandoms, klientams ir akcininkams. Mūsų sėkmė ir plėtra priklauso nuo mūsų savitarpio pasitikėjimo.

Galime padaryti reikšmingą poveikį, jeigu laikysimės toliau nurodytų gairių.

- **Kalbėkite apie integralumą.** Reguliariai kalbėkite apie tai, kad svarbu ne tik veiklos tikslas, bet ir jo būdas. Aiškiai pasakykite, kad DXC vertybės yra svarbios ir kad jūs tikėtės, jog darbas bus vykdomas etiškai.
- **Rodykite etiškos lyderystės pavyzdį.** Bet kuris bet kokias pareigas einantis darbuotojas gali tapti etiško elgesio pavyzdžiu savo sprendimais ir veiksmais. Jei einate oficialiai vadovaujančias pareigas, nepamirškite, kad jūsų komandos nuolat tikėtis patarimų arba gairių, kaip pasielgti etiškai.
- **Užduokite klausimus.** Reguliariai priminkite savo komandoms, kaip svarbu elgtis teisingai. Kartokite, kad rezultatas privalo būti pasiektas tinkamu būdu, antraip jis bus bergždžias. Užduodami klausimus suprasite, ar visi dirba vadovaudamiesi integralumo principais.
- **Stebėkite ir klausykitės.** Lyderiui būtina ugdyti savo komandas ir jomis rūpintis. Pasistenkite, kad komandos nariai žinotų, jog išklausysite juos, jei jie norės pasidalyti savo rūpesčiais. Stebėkite ir reaguokite į požymius, bylojančius, jog komandos nariui reikia pagalbos.

Rinkimės integralumą

Tinkamas elgesys yra sąmoningas pasirinkimas, o rinktis galime visuomet.

Ne visada lengva siekti nepriekaištingų rezultatų. Gali susiklostyti keblios situacijos, galime nepastebėti pavojų ir gali tekti valdyti konkuruojančius interesus.

Tačiau viena aišku: jei situacija mums kelia įtarimų arba dvejojame, kaip tinkamai pasielgti, privalome nusiteikti priimti teisingą sprendimą.

Bus lengviau, jei tai atliksime trimis paprastais veiksmais. **Stabtelėk. Pagalvok. Paklausk.**



Pasisakydami tęsime savo
įsipareigojimą gyventi
pagal mūsų vertybes ir
puoselėti nepriekaištingos
etikos kultūrą.

Pasisakyk, DXC!

DXC visi turime galimybę pasisakyti – pasidalyti idėjomis, klausimais ir problemomis. Tai naudinga tiek mūsų verslui, tiek darbo aplinkai keletu atžvilgių.

Kadangi mūsų įmonė yra įsipareigojusi kurti inovacijas ir nuolat tobulėti, mes skatiname visus darbuotojus **dalytis idėjomis**, kaip dirbti geriau ir suteikti nepriekaištingą patirtį mūsų klientams ir kolegoms naujais geresniais būdais.

Užduodami klausimus, išsklaidome neaiškumus ir prieiname prie bendros nuomonės, kuri būtina našiam bendradarbiavimui. Klausimai taip pat gali atskleisti naujų požiūrių ir galimybių, kurios priešingu atveju liktų nepastebėtos.

Kai kolegos **praneša apie problemas**, tai suteikia mums galimybę aktyviai atpažinti ir suvaldyti pavojus, išvengti arba išspręsti problemas ir neleisti situacijai paūmėti. Svarbiausia, kad pasisakydami tęsime savo įsipareigojimą gyventi pagal mūsų vertybes ir puoselėti nepriekaištingos etikos kultūrą.

Pasisakyti...

Lengva

Kaskart kilus klausimų ar nuogaštavimų ar atsidūrus situacijoje, kai neaišku, kokių veiksmų imtis, paprastai geriausias pirmas žingsnis – pasikalbėti su tiesioginiu vadovu. Jei tai daryti jums nepatogu arba jei klausimas susijęs su jūsų vadovu, galite kreiptis į:

- savo vadovo vadovą
- [SpeakUp Line](#)
- SpeakUp mailbox
- Žmogiškųjų išteklių skyrių
- DXC Response Operations Center (DROC);
- DXC Legal

Pasisakyti...

Saugu

Anonimiškai pranešti galima naudojantis „SpeakUp Line“, jei tai leidžiama remiantis vietos teise.

DXC absoliučiai netoleruoja keršto bet kokia forma. Tai draudžia Abusive Conduct & Harassment Policy.

DXC imsis **drausminamųjų priemonių**, kurios gali apimti netgi atleidimą iš darbo, jei asmuo kerštavo arba nekludė kerštauti.

Pasisakykite. Tai – teisingas sprendimas.



Ištekliai:

Case Management &
Investigations Policy

Global Whistleblowing
Policy

Nepriekaištinga patirtis kolegoms

puoselėja bendradarbiavimu ir pasitikėjimu grįstą svetingą kultūrą, kurioje visi drauge galime siekti sėkmingų rezultatų.

Gerbkime ir skatinkime vieni kitus

Su kitais elkimės taip, kaip norime, kad elgtųsi su mumis, kad galėtume būti savimi ir dirbti kaip įmanoma geriau.

Branginkime įvairovę

Skirtingi talentai, patirtis ir požiūriai daro mus stipresnius, sumanesnius ir išradingesnius.

Ugdykime talentą

Visiems suteikiame galimybę sėkmingai dirbti ir augti pagal savo galimybes, našumą ir potencialą.

Puoselėkime gerovę darbovietėje

Teikiame pirmenybę fizinei ir dvasinei gerovei, kad galėtume dirbti kuo geriau.

Saugokime asmens duomenis

Saugome savo asmens duomenų privatumą, jais dalydamiesi tik su tais, kam jie reikalingi verslo arba teisiniais pagrindais.

Vadovaukime rodydami pavyzdį



Pastebėjau, kad mūsų projekto komandos lyderis reguliariai žarstosi komplimentais mano kolegei apie jos plaukus, aprangą arba papuošalus. Mano kolegė man asmeniškai pasakė, kad ji nepageidauja tokio dėmesio ir jai tai kelia gėdą, bet ji nutarė nekreipti dėmesio. Paskui komandos lyderis jai parašė žinutę, kad jie gyvena vos 20 km atstumu ir jiems vertėtų susitikti. Kadangi mano kolegė įsidarbino visai neseniai ir yra jaunesnė, ji nėra linkusi pasiskųsti dėl lyderio elgesio. Ji viliasi, kad jam ilgai nusišios. Nemanau, kad vertėtų taikstyti su tokiu elgesiu. Nenoriu imtis veiksmų prieš jos valią. Ką man daryti?

Jeigu komandos lyderio dėmesys yra nepageidaujamas ir sukelia gėdą, tai yra nepriimtina ir galima laikyti priekabiavimu. Mes netoleruojame priekabiavimo arba piktnaudžiavimo. Jei jūsų kolegei nebaisu, ji gali pasakyti projekto komandos lyderiui, kad jo elgesys jai nemalonus. Ji taip pat gali pranešti apie tai savo vadovui, žmogiškujų išteklių skyriui, teisės skyriui arba „DXC Integrity“. Jei ji nedrįsta imtis veiksmų, atsakomybė užkardyti tokį elgesį tenka jums – pasakykite tiesiai projekto komandos lyderiui (pagal tai, ką pastebėjote) arba praneškite apie problemą patys.

Gerbkime ir skatinkime vieni kitus

ĮSIPAREIGOK Su kitais elkimės taip, kaip norime, kad elgtųsi su mumis, kad galėtume būti savimi ir dirbti kaip įmanoma geriau.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybė rūpintis kitais primena, kad turime būti paslaugūs ir įtraukūs. Taip kuriame pozityvią ir svetingą kultūrą, kuri skatina dirbti nepriekaištingai.

Klientai ir verslas

Teigiamas bendravimas su kolegomis užtikrina puikų klientų aptarnavimą ir patirtį.

Pasitikėjimas ir reputacija

Maloniai elgdami su kolegomis ir klientais įgyjame pasitikėjimo ir skatiname bendradarbiavimą. Be to, taip geriname DXC, kaip geidžiamo darbdavio, reputaciją.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Įdėmiai išklausome ir rodome gerus ketinimus
- Įvertiname, kaip kiti gali suprasti mūsų žodžius ir veiksmus
- Niekada nesityčiojame ir nežeminame kitų dėl jų rasės, odos spalvos, amžiaus, lyties arba kitų bruožų, kuriuos gina įstatymas
- Nesitaikstome su žeminančiu arba bauginančiu elgesiu
- Stebime požymius, bylojančius, kad prie ko nors yra priekabiaujama



Įštekliai:

Abusive Conduct & Harassment Policy

Global Diversity and Non-Discrimination Policy

Jokio pakantumo

DXC absoliučiai netoleruoja įžeidžiančio elgesio ir piktnaudžiavimo ar užgauliojimo.

Galime užkirsti kelią įžeidžiančiam elgesiui ir priekabiavimui, elgdami su kitais oriai ir pagarbiai. Darbo aplinkoje bendraujame jautriai ir vengiame bauginančio, užgaulaus ar agresyvaus elgesio.

Įžeidžiantis elgesys ir kalba gali būti:

- Įžeidžiantys vaizdai ar komentarai, pvz., dviprasmiškos nuotraukos, įžeidimai dėl rasės ar religiniai juokeliai
- Agresyvus spaudimas ir žodinis, fizinis ar vizualinis grasinimas
- Seksualinis priekabiavimas, pvz., nepageidaujamas seksualinis elgesys, nepageidaujamas prisilietimas, šiurkščios pastabos ar su darbu susijusių paslaugų siūlymas už lytinį kontaktą

Branginkime įvairovę

ĮSIPAREIGOK Skirtingi talentai, patirtis ir požiūriai daro mus stipresnius, sumanesnius ir išradingesnius.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybės rūpintis kitais esmė yra įtrauktis ir svetingumas. Ji skatina mums atsiskleisti savo darbe ir kasdien prisidėti visomis savo išgalėmis.

Klientai ir verslas

Turėdami tokią įvairią pasaulinę komandą, kokia reikalinga mūsų klientams, galime kaskart atrasti tinkamą sprendimą.

Pasitikėjimas ir reputacija

Įvairios ir įtraukios darbo aplinkos siekis yra būtinas norint tapti geidžiamu darbdaviu.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Puoselėjame savo skirtumus ir laikome juos mūsų bendru privalumu ir galimybe
- Skatiname darbuotojų lygybę, pripažindami ir atliepdami skirtingus kolegų poreikius
- Padedame kiekvienam jaustis komandos dalimi, vertiname kiekvieną darbuotoją ir suteikiame galimybę prisidėti savo darbu
- Atpažįstame savo nesąmoningą šališkumą, kad galėtume priimti sąmoningus sprendimus ir elgtis su kitais sąžiningai
- Priimame kitų idėjas, nuomones ir požiūrius, kad praplėstume savo pačių požiūrį ir darytume gilesnes įžvalgas
- Pasisakome, kai manome, jog nepaisome kieno nors požiūrio



Ištekliai:

Global Diversity and
Non-Discrimination
Policy

Kuo mums svarbi įvairovė, lygybė ir įtrauktis

Teisingas elgesys

Brangindami tai, kas suteikia kiekvienam iš mūsų unikalumo, ir suteikdami galimybę prisidėti savo išgalėmis ir klestėti, puoselėjame savo vertybę rūpintis kitais.

Ugdome savo verslą

Mūsų gebėjimas suprasti ir patenkinti skirtingus klientų poreikius priklauso ir nuo pačios DXC įvairovės.

Skatiname inovacijas

Vienas iš būdų pristatyti rinkai naujų idėjų yra skirtingais atžvilgiais tyrinėti iššūkius ir galimybes įvairoje ir įtraukioje komandoje.

Įgykime pasitikėjimą

Demonstruodami, kad mums nesvetimas klientų ir verslo partnerių dėmesys įvairovei, lygybei ir įtraukčiai, įgyjame tarpusavio pagarbą ir pasitikėjimą.

Geriausių talentų pritraukimas ir išlaikymas

Darbo aplinka, kurioje mūsų kolegos jaučiasi laukiami, gerbiami ir vertinami, įkvepia lojalumą ir darbštumą bei gerina DXC, kaip geidžiamo darbdavio, reputaciją.

Stiprinkime mūsų bendruomenes

Įvairi pasaulinė darbuotojų komanda yra nepamainomas bendruomeninių įžvalgų ir ryšių šaltinis, kuris suteikia DXC galimybę prisidėti prie teigiamų socialinių pokyčių visame pasaulyje.

Vadovaukime rodydami pavyzdį



Įsidarbinau pernai, iškart po studijų baigimo, ir man patinka dirbti įmonėje DXC. Mano pirmosios pareigos suteikė man galimybę sužibėti mane dominančiose srityse ir mane greitai paaukštino. Atrodo, kad mano naujam vadovui nepatinka arba jį erzina, jei aš užduodu klausimų ar pareiškiu savo nuomonę per posėdžius. Stengiuosi tai daryti kuo pagarbiau, bet panašu, kad mano vadovas mano, jog pernelyg savimi pasitikiu. Pastaruoju metu manęs nebekviečia į posėdžius, kuriuose dalyvaudavau anksčiau. Nors tuo sunku patikėti, mano draugas sako, kad galbūt vadovas jaučia, jog neva keliu jam grėsmę. Kaip išspręsti susiklosčiusią situaciją?

Įmonėje DXC ugdome savo darbuotojus ir padedame jiems pasiekti savo maksimalų potencialą. Amžius nėra kliūtis, priešingai – pastebėję darbuotojo talentą stengiamės paspartinti jo karjeros kelią. Kolegų diskriminacija dėl amžiaus yra neteisėta daugelyje šalių ir neatitinka mūsų vertybių bei kultūros. Padėkokite savo vadovui už galimybę prisijungti prie komandos ir pasakykite, kad norite prisidėti visomis išgalėmis. Vertėtų pasiteirauti, ar vadovas pageidautų, kad elgtumėtės kitaip, nes vis dar mokotės, kaip sėkmingai bendradarbiauti. Tai gali padėti įgyti jo pasitikėjimą, tačiau, jei situacija nesitaiso, vertėtų pranešti apie problemą žmogiškųjų išteklių skyriui arba „DXC Integrity“.

Ugdykime talentą

ĮSIPAREIGOK Visiems suteikiame galimybę sėkmingai dirbti ir augti pagal savo galimybes, našumą ir potencialą.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Pritraukiame ir ugdome talentą. Tai atitinka mūsų vertybes – rūpintis kitais ir bendradarbiauti – taip pat mūsų įsitikinimą, kad kiekvienas darbuotojas ir komandos turėtų pasiekti savo maksimalų potencialą.

Klientai ir verslas

Siekiame suteikti savo klientams ir akcininkams kokybiškas paslaugas įdarbindami ir vertindami savo darbuotojus pagal jų nuopelnus ir suteikdami jiems galimybę dirbti visomis išgalėmis.

Pasitikėjimas ir reputacija

Esame įsipareigoję lavinti ir ugdyti savo darbuotojus pagal jų rezultatus, be jokio šališkumo, nepotizmo ir nesąžiningos diskriminacijos.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Įdarbiname ir paaukštiname darbuotojus tik pagal kvalifikaciją, rezultatus ir potencialą, o ne pagal prielankumą ar šališkumą.
- Nediskriminuojame darbuotojų dėl įstatymo draudžiamų bruožų
- Kolegoms su negalia arba specialiais poreikiais užtikriname atitinkamus patogumus
- Užtikriname savo komandos gyvybingumą pabrėždami bendradarbiavimo, bendravimo ir įgūdžių ugdymo svarbą



Ištekliai:

Conflicts of Interest
Policy

Global Diversity and
Non-Discrimination
Policy

Puoselėkime gerovę darbovietėje

ĮSIPAREIGOK Teikiame pirmenybę fizinei ir dvasinei gerovei, kad galėtume dirbti kuo geriau.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Trokštame darbo aplinkos, kurioje kiekvienas gali jaustis saugus, gyvybingas ir įsitraukęs. rūpinamės vieni kitais ir stengiamės palaikyti subalansuotą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą.

Klientai ir verslas

Puoselėdami darbo aplinką, kurioje gali klestėti kiekvienas, galime užtikrinti nepriekaištingus rezultatus klientams ir kolegoms.

Pasitikėjimas ir reputacija

Pozityvioje ir svetingoje darbo aplinkoje darbuotojai jaučiasi komandos dalimi ir geba lengviau įsitraukti į darbą. Tai sustiprina DXC, kaip geidžiamo darbuotojo, reputaciją.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- DXC darbovietėse ir klientų objektuose laikomės visų sveikatos ir saugos politikų bei gairių
- rūpinamės, kad darbo aplinka būtų saugi ir darbinga nepaisant darbo pobūdžio
- Suteikiame kolegoms erdvę, kurioje galima nevaržomai kreiptis pagalbos ar patarimo
- Aktyviai išklausome ir stengiamės atjausti savo kolegas
- Pripažįstame, kad visi galime padaryti klaidų, bet į jas žiūrime, kaip į galimybę mokytis ir tobulėti
- Palaikome kolegas, nes ir patys norime susilaukti palaikymo, siekdami jaustis visavertiškai darbe ir asmeniniame gyvenime
- Pasisakome apie nelaimės ar per plauką pasiektą tikslą, įtariamus pavojus ir nesaugias arba sveikatai nepalankias sąlygas ar elgesį



Ištekliai:

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

Pasirūpinkime **savimi**

Kartais tampa sudėtinga derinti darbą su asmeniniu gyvenimu. Uolus darbas įmonėje DXC negali būti atliekamas savo sveikatos ar gerovės sąskaita. Nepriekaištingus rezultatus galima įgyvendinti tik būnant geriausios fizinės ir dvasinės būsenos. Kai esame pavargę ar prislėgti streso, galime priimti neapgalvotus sprendimus, pridaryti klaidų ir pakenkti tiek sau, tiek DXC. rūpintis savimi yra be galo svarbu. Jei jaučiamės prislėgti ar pervargę, reikia padaryti pertrauką. Toliau pateikiama keletas būdų, kaip atgauti jėgas ir susikaupti.

- Reguliariai teirautis, kaip jaučiasi mūsų komandos nariai
- Prisijungti prie DXC darbuotojų išteklių grupės
- Dalyvauti DXC mėnesio gerovės programos iniciatyvose
- Kreiptis pagalbos į vadovą
- Suplanuoti laiką asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui („DXC Learning“ suteikia tam daugybę galimybių)
- Įtraukti į kasdienę rutiną sąmoningumo treniruotes, pvz., trumpas meditacijas arba kvėpavimo pratimus
- Įtraukti į darbotvarkę trumpas pertraukėles mankštai arba pajudėjimui

Vadovaukime rodydami pavyzdį



Darbe man dažnai tenka tvarkyti DXC kolegų ir verslo partnerių asmeninę informaciją. Reguliariai gaunu ir dirbu su skaičiuoklėmis, kuriose yra asmens duomenų: vardų ir pavardžių, telefono numerių, namų adresų ir valstybinių identifikacijos numerių. Ar galiu išsiųsti vieną skaičiuoklę patvirtintam DXC tiekėjui, jei apsaugosiu failą slaptažodžiu arba užšifruosiu?

Daugelyje šalių, kuriose DXC vykdo veiklą, galioja privatumo įstatymai, taikantys griežtus reikalavimus, kaip galima dalytis ir (arba) perduoti asmeninę informaciją. Kai kuriais atvejais mus gali tekti atlikti duomenų perdavimo poveikio įvertinimą. Tačiau tokiu atveju siųsti šifruotą ir slaptažodžiu apsaugotą skaičiuoklę patvirtintam tiekėjui gali būti leidžiama. Kad nekiltų dvejonų, kreipkitės į [Pasaulinį duomenų apsaugos skyrių](#) patarimo dėl konkretaus atvejo.

Saugokime asmens duomenis

ĮSIPAREIGOK Saugome savo asmens duomenų privatumą, dalydamiesi jais tik su tais, kam jie reikalingi verslo arba teisiniais pagrindais.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Įmonės DXC vertybės – rūpintis kitais ir tinkamai elgtis – mus įpareigoja saugoti asmens duomenis. Užkirsdami kelią neteisėtam atskleidimui, padedame kolegoms jaustis saugiams ir gerbiamiems.

Klientai ir verslas

Tokia pat griežta kontrolė taikoma ir vidiniams duomenims, kad galėtume apsaugoti savo klientus ir verslo partnerius.

Pasitikėjimas ir reputacija

Įsipareigodami saugoti visus asmens duomenis, tarsi jie būtų mūsų pačių, įvertiname DXC patikimos įmonės reputaciją.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Skaidriai informuojame, kodėl ir kaip renkami, naudojami ir saugomi asmens duomenys
- Renkame tik konkrečiai verslo paskirčiai būtinus asmens duomenis, patikimai juos saugome, o kai jų nebereikia – pašaliname
- Saugome asmens duomenis, jais dalydamiesi tik su tais, kam jie reikalingi teisėtais verslo arba teisiniais pagrindais
- Taikome DXC saugos politikos kontrolės priemones asmens duomenims saugoti arba perduoti, kad užkirstume kelią neteisėtai prieigai
- Vadovaujamės DXC privatumo ir apsaugos politikomis ir sutartiniais reikalavimais

Kas yra asmens duomenys?

Asmens duomenys yra informacija, susijusi su konkrečiu asmeniu. Toliau įvardijami asmens duomenys.

- Kontaktinė informacija, pvz., vardas ir pavardė, namų adresas, telefono numeris arba el. pašto adresas
- Darbo duomenys, pvz., našumo rodikliai, atlyginimas, išmokos, darbo laikas, įgūdžiai ir darbo laiko panaudojimas / apmokėjimas (nebent subendrinus)
- Unikalūs identifikaciniai duomenys, pvz., darbuotojo kodas, socialinio draudimo numeris, biometriniai duomenys (pvz., pirštų atspaudai) arba kita informacija, pagal kurią galima identifikuoti asmenį
- Finansiniai, medicininiai arba demografiniai duomenys



Ištekliai:

Enterprise Employee
Privacy Notice

Global Privacy and Data
Protection Policy

Nepriekaištinga patirtis mūsų klientams

sustiprina mūsų ryšius bei reputaciją ir yra
mūsų bendros sėkmės ir plėtros garantas.

Bendraukime sąžiningai ir tesėkime pažadus

Savo verslo veiklą vykdomė sąžiningai, skaidriai ir atvirai.

Saugokime klientų duomenis

Saugome konfidencialią klientų verslo informaciją ir asmens duomenis, tarsi savus.

Pranokime konkurentus sąžiningai ir garbingai

Mūsų konkurencinis pranašumas – nuolat nepriekaištinga patirtis.

Igykime etinį pranašumą

Sumaniai ir garbingai stebime konkurencinę aplinką.

Supraskime išskirtinius valstybinių klientų reikalavimus

Mums didelė garbė dirbti su valstybinių institucijų klientais visame pasaulyje ir kruopščiai laikytis jiems taikomų specifinių reikalavimų ir įstatymų.

Būkime atidūs dirbdami su užsienio partneriais

Kadangi esame pasaulinė įmonė, laikomės tarptautinės prekybos įstatymų, taikomų medžiagų, žmonių ir duomenų judėjimui.

Tinkamai dovanokime ir priimkime dovanas bei vaišingumą


Gauname užsakymus ir mezgame pasitikėjimu ir bendra nauda grįstus ryšius, tinkamai dovanodami dovanas ir vaišingumą.

Atsakingai naudojame dirbtinį intelektą

Pripažįstame dirbtinio intelekto galimybes, bet išliekame budrūs, kad juo naudodamiesi nesusidurtume su nenumatytomis pasekmėmis.

Nesitaikstome su korupcija

Laimėti galima tik sąžiningai, antraip net nebandome.



Palaikydami sąžiningus ir atvirus santykius su savo verslo partneriais, užmezgame patikimus santykius, kurie padeda suteikti nepriekaištingą patirtį.

Bendraukime sąžiningai ir tesėkime pažadus

ĮSIPAREIGOK Savo verslo veiklą vykdome sąžiningai, skaidriai ir atvirai.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Tesėti duotą žodį mus įpareigoja vertybė įgyvendinti pažadus. Prisiimame atsakomybę už savo įsipareigojimus.

Klientai ir verslas

Atvira ir tiksli informacija apie mūsų produktus ir paslaugas yra būtina sąlyga, jei norime įgyvendinti klientams duotus įsipareigojimus. Palaikydami sąžiningus ir atvirus santykius su savo verslo partneriais, užmezgame patikimus santykius, kurie padeda suteikti nepriekaištingą patirtį.

Pasitikėjimas ir reputacija

Sąžiningai ir skaidriai elgtis su klientais, kolegomis ir verslo partneriais yra vienintelis teisingas kelias. Jis sustiprina mūsų įmonės reputaciją, bylojančią, kad teikiame pirmenybę pasitikėjimui, o ne apyvartai.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Reklamuojame ir parduodame savo produktus ir paslaugas sąžiningai, nekraipydami faktų
- Rengiamo komercinius pasiūlymus, grįstus tinkamai apskaičiuotais sąnaudų ir kainų duomenimis
- Būname principingi teikdami komercinius pasiūlymus ir derimės dėl sutarties gera valia
- Susitelkiame į teigiamus mūsų pasiūlymų aspektus, o ne menkiname konkurentus
- Reikalaujame, kad visi verslo partneriai laikytųsi šių reikalavimų

Saugokime klientų duomenis

ĮSIPAREIGOK Saugome konfidencialią klientų verslo informaciją ir asmens duomenis, tarsi savus.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybė įgyvendinti pažadus mus įpareigoja skaidriai informuoti savo klientus apie tai, kaip mes apdorojame ir saugome jums patikėtus duomenis.

Klientai ir verslas

Kad suteiktume klientams nepriekaištingą patirtį, jums būtina prieiga prie jiems arba jų pačių klientams priklausančios konfidencialios verslo informacijos ir asmens duomenų. Labai uoliai saugome tokius duomenis, nes suprantame jų vertę.

Pasitikėjimas ir reputacija

Mes ne šiaip saugome duomenis. Mes užtikriname savo klientų ir DXC ateitį, kartu įtvirtindami patikimo partnerio reputaciją.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Skaidriai informuojame klientus, kodėl ir kaip renkama, naudojama ir saugoma asmeninė ir konfidenciali verslo informacija
- Renkame tik konkrečiai mūsų teikiamai paslaugai arba sprendimui būtinus klientų duomenis
- Patikimai saugome klientų duomenis ir juos pašaliname pagal kliento reikalavimus
- Dalijamės klientų duomenimis tik su DXC kolegomis arba verslo partneriais, kurie turi teisėtą verslo interesą jais naudotis
- Saugodami arba dalydamiesi klientų duomenimis ieškome tinkamų apsaugos priemonių, kad sumažintume neteisėtos prieigos tikimybę
- Klientų duomenis naudojame tik DXC arba kliento patvirtintose sistemose, pasitelkdami būtinas saugos priemones
- Vadovaujames visomis atitinkamomis DXC politikomis ir standartais



Ištekliai:

- [Global Cyber Security page on myDXC](#)
- [Information Security Policy](#)
- [Global Privacy and Data Protection Policy](#)
- [Records and Data Management Policy](#)
- [DXC Resiliency page on myDXC](#)
- [Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Mūsų vertybė įgyvendinti pažadus mus įpareigoja skaidriai informuoti savo klientus apie tai, kaip mes apdorojame ir saugome jums patikėtus duomenis.



Kaip mes pasiekiamo rezultatą yra taip pat svarbu kaip ir pats rezultatas. Mūsų sėkmę lemia mūsų vertybės.



Pranokime konkurentus sąžiningai ir garbingai

ĮSIPAREIGOK Mūsų konkurencinis pranašumas – visada nepriekaištingi rezultatai.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Kaip mes pasiekiamo rezultatą yra taip pat svarbu kaip ir pats rezultatas. Mūsų sėkmę lemia mūsų vertybės.

Klientai ir verslas

Nepriekaištingą patirtį klientams suteikiame, pasitelkdami visas pavienių darbuotojų ir komandų išgales. Tuo mūsų paslaugos ir sprendimai yra išskirtiniai ir suteikia mums galimybę augti drauge su klientais.

Pasitikėjimas ir reputacija

Tikime laisva ir sąžininga rinka, todėl aktyviai ir etiškai konkuruojame kurdami savo prekių ženklą ir reputaciją.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Pripažįstame, kad konkurencijos (antimonopoliniai) įstatymai yra sudėtingi ir už pažeidimus užtraukia griežtas bausmes
- Veikiame nepriklausomai ir nesiderindami su konkurentais, nebent turime teisėtą verslo susitarimą (pvz., turime bendrą įmonę arba bendradarbiauja mūsų komandos)
- Vengiame formalių ir neformalių susitarimų su konkurentais, kurie riboja konkurenciją
- Gerbiame konkurencingus konkursų procesus bei neklastojame ar neapeiname jų rezultatų ir nepadedame to daryti kitiems
- Prieš stodami į profesines sąjungas ir kitas grupes, kuriose dažnai kontaktuojama su konkurentais, krepiamės patvirtinimo į [atitikties reguliavimo instituciją](#)



Ištekliai:

Fair Competition Policy

Įgykime etinį pranašumą

ĮSIPAREIGOK Sumaniai ir garbingai stebime konkurencinę aplinką.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybė tinkamai elgtis reikalauja, kad informacijos apie konkurentus ieškotume tik sąžiningais būdais.

Klientai ir verslas

Siekiant suprasti, kaip galime suteikti savo klientams geresnę patirtį nei mūsų konkurentai, svarbiausia ne šnipinėti ir vogti paslaptis, o pateikti įžvalgas ir pasitelkti vaizduotę, kurią prisistatome viešumoje.

Pasitikėjimas ir reputacija

Įmonėje DXC vadovaujame rodydami pavyzdį. Niekada neaukojame savo nuoseklumo, kad įgytume pranašumą neteisėtais arba neetiškais būdais.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

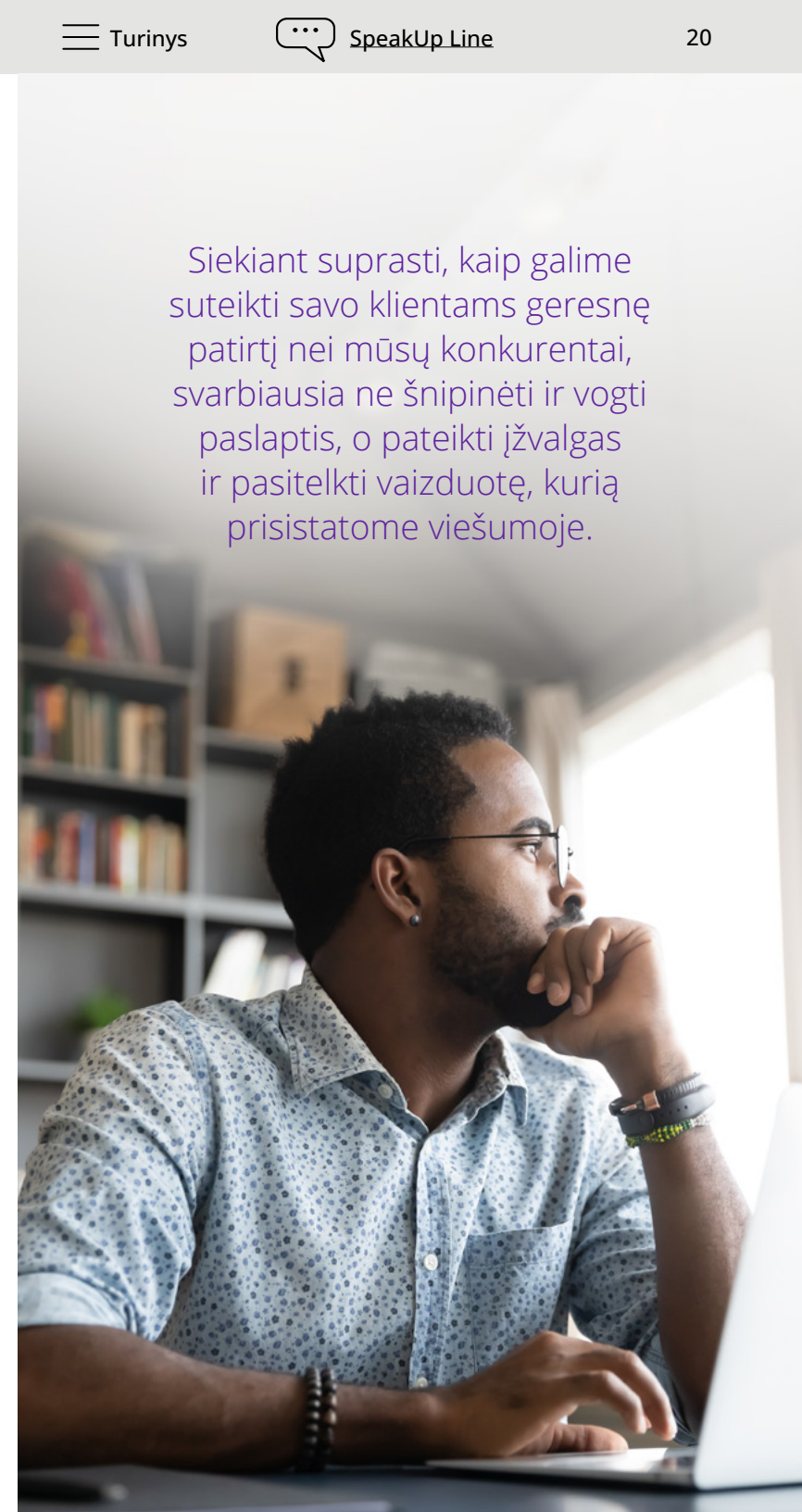
- Ieškome rinkos informacijos tik viešuose šaltiniuose, pvz., žiniasklaidoje, pramonės apžvalgose, finansinėse ataskaitose ir viešai prieinamose internetinėse svetainėse
- Niekada neprašome esamų arba buvusių konkurentų darbuotojų, kad šie atskleistų konfidencialią arba įmonės informaciją
- Niekada nesinaudojame nesąžininga, apgaulinga arba agresyvia taktika, kad gautume slaptos informacijos apie konkurentus
- Šviečiame rinkos tyrimų partnerius, kaip svarbu ieškoti informacijos teisėtais ir etiškais būdais



Ištekliai:

Fair Competition Policy

Siekiant suprasti, kaip galime suteikti savo klientams geresnę patirtį nei mūsų konkurentai, svarbiausia ne šnipinėti ir vogti paslaptis, o pateikti įžvalgas ir pasitelkti vaizduotę, kurią prisistatome viešumoje.



Iki paskutinės smulkmenos



Siekiamo suteikti nepriekaištingą patirtį visiems savo klientams, tad kodėl taikomės prie išskirtinių reikalavimų, dirbdami su valstybinėmis institucijomis?

Kadangi esame valstybinis rangovas, užsitarnavome išskirtinį pasitikėjimą ir statusą, kuris užtraukia ir papildomą atsakomybę. Dažnai teikiame kritinės infrastruktūros paslaugas arba pagalbines iniciatyvas, kurios yra gyvybiškai svarbios nacionaliniam saugumui.

Kai kuriems DXC kolegoms yra suteikti aukščiausio lygmens valstybiniai leidimai, todėl mūsų patalpos turi būti saugios. Privalome laikytis išsamių rangos darbų ir jų atlikimo reikalavimų. Preciziškai neįgyvendinę savo įsipareigojimų galime gauti reikšmingų baudų, užsitraukti teisinę atsakomybę ar net būti atriboti nuo valstybinių darbų ateityje.

Visomis išgalėmis stengiamės saugoti savo reputaciją rinkoje, kad mūsų valstybinių institucijų klientai galėtų pagerinti savo piliečių gyvenimo ir darbo sąlygas.

Supraskime išskirtinius valstybinių klientų reikalavimus

ĮSIPAREIGOK Mums didelė garbė dirbti su valstybinių institucijų klientais visame pasaulyje ir kruopščiai laikytis jiems taikomų specifinių reikalavimų ir įstatymų.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Darbas valstybiniam klientams atitinka mūsų vertybes: įgyvendinti pažadus ir puoselėti bendruomenę. Siūlome technologijas ir žinias, kurios padeda kurti viešąją infrastruktūrą ir paslaugas visame pasaulyje.

Klientai ir verslas

Suprantame, kad valstybinėms sutartims dažnai taikomi visiškai kitokie reikalavimai nei komercinėms sutartims, be to, jos gali užtraukti dideles baudas už jų nesilaikymą.

Pasitikėjimas ir reputacija

Įgydama ir saugodama valstybinių klientų pasitikėjimą, DXC gali daryti teigiamą poveikį dešimties milijonų piliečių.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Suprantame valstybinių institucijų, su kuriomis mes dirbame, konkrečius pirkimo, rangos ir atlikimo reikalavimus ir jų paisome.
- Laikomės visų sutarties sąlygų ir būtinųjų kainos pasiūlymo, kainodaros ir kokybės standartų
- Saugome slaptą, įslaptintą arba kitokią konfidencialią arba kontroliuojamą informaciją
- Laikomės atitinkamų IT saugos, duomenų ir turto valdymo politikų bei taikomų reglamentų
- Tiksliai apmokestiname laiko, kelionių, medžiagų ir kitas sąnaudas; reikalaujame padengti tik sutartyje numatytas išlaidas ir laikomės atitinkamos apskaitos praktikos
- Laikomės galiojančių įstatymų, reglamentų ir taisyklių
- Užtikriname, kad visi valstybės reikalaujami dokumentai būtų nauji, tikslūs ir išsamūs (pvz., pasiūlymai, kainos pasiūlymai, sąskaitos faktūros, bandymai, sertifikatai, laiškai)
- Laikomės apribojimų, taikomų dovanoms, padėkoms, darbo pasiūlymams ir kt. valstybės pareigūnams ir jų artimiesiems



Ištekliai:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

Labai svarbu laikytis pasaulinių prekybos taisyklių, ypač ribojančių arba draudžiančių DXC palaikyti verslo ryšius su konkrečiomis šalimis. Šiuo metu draudžiama bet kokia eksporto veikla su toliau nurodytomis šalimis.

- Baltarusija
- Ukrainos Krymo, Donecko ir Luhansko regionai
- Kuba
- Iranas
- Šiaurės Korėja (Demokratinė Korėjos Liaudies Respublika)
- Rusija
- Sudanas
- Sirija
- Venesuela



Ištekliai:

International Trade Policy

Sanctions Compliance Policy

Anti-Corruption Policy

Būkime atidūs dirbdami su užsienio partneriais

ĮSIPAREIGOK Kadangi esame pasaulinė įmonė, laikomės tarptautinės prekybos įstatymų, taikomų medžiagų, žmonių ir duomenų judėjimui.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Teikiame nepriekaištingą patirtį, pasitelkdami savo pasaulinius išteklius ir ryšius. Reikia laikytis taikomų prekybos kontrolės priemonių, kurios taip pat padeda įgyvendinti svarbius ekonominės ir nacionalinės apsaugos tikslus.

Klientai ir verslas

Bendradarbiaujant su tarptautiniais klientais, kolegomis ir verslo partneriais, gali tekti gabenti medžiagas, duomenis ar žmones per valstybės sieną. Visada turime vadovautis tokiam judėjimui taikomomis taisyklėmis.

Pasitikėjimas ir reputacija

Laikydami šiuo tarptautinių įstatymų ir vengdami prekybos kontrolės pažeidimų tampame patikimu ilgalaikiu verslo partneriu.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Atpažįstame ir išskiriame technologijas, paslaugas ir kitus elementus, kuriems taikoma eksporto arba importo kontrolė
- Tinkamai pažymime dokumentus, programinę įrangą ir kitus kontroliuojamus elementus, kad gavėjai žinotų, jog juos reikia saugoti
- Kruopščiai atsirenkame klientus ir tiekėjus, kad užtikrintume, jog operacijose nedalyvautų šalys, kurioms taikomi apribojimai arba sankcijos
- Suprantame, kad konkrečiai operacijai gali būti taikomi daugiau nei vienos šalies įstatymai
- Nesivežame DXC įrenginių, neprisijungiamo prie DXC sistemų ir nedirbame lankydamiesi šalyse, kurioms taikomas embargas arba sankcijos
- Jei turite klausimų apie tarptautinės prekybos įstatymus, sankcijas arba planus keliauti į šalį, kuriai taikomas embargas arba sankcijos, kreipkitės į „DXC Integrity“ [atitikties reguliavimo tarnybą](#)

Vadovaukime rodydami pavyzdį



Esu bankinį sektorių aptarnaujančios programuotojų komandos vadovas iš JAV. Turiu šeimos narių Venesueloje ir man reikia aplankyti sunkiai sergantį dėdę. Išvyksiu kelioms savaitėms. Šiuo metu vykdomas galutinis vieno iš mūsų projektų etapas, todėl turiu palaikyti ryšį, kad prižiūrėčiau komandos darbą. Žinau, kad pastaruoju metu JAV vyriausybė atlaisvino Venesuelai taikomas sankcijas, bet nežinau, ar tai reiškia, kad galiu keliauti su savo DXC kompiuteriu ir telefonu.

Bet kuris DXC darbuotojas, kuris planuoja išvykti į užsienį, pirmiausia turi pasitarti su Pasaulinio mobilumo skyriumi. Be darbo autorizavimo, atlyginimo, mokesčių ir kitų problemų, dėl sankcijų gali būti taikomi apribojimai arba visiškai draudimas dirbti kai kuriose šalyse. Ar galėsite pasiimti savo įrenginius ir dirbti Venesueloje priklausys nuo klientų su kuriais dirbate ir nuo to, ar turite priegą prie draudžiamo eksportuoti šaltinio kodo arba technologijų. Išsamiau apie sankcijų problemas jus gali pakonsultuoti atitikties reguliavimo tarnyba.

Vadovaukime rodydami pavyzdį



Dalyvauju verslo konferencijoje. Šiandien per pietus prisėdau prie DXC tiekėjo atstovės. Draugiškai pasikalbėjome ir ji mane pakvietė vakarienės, kurią rengia jos įmonė, prabangiame restorane kitos dienos vakare. Kai apie tai užsiminiau savo kolegai, jis paklausė, ar žinau, kad šis tiekėjas šiuo metu dalyvauja konkurse dėl svarbios DXC sutarties. Aš to nežinojau, bet kadangi dirbu ne DXC pirkimų skyriuje, manau, kad man tai nekliudo dalyvauti vakarienėje. Ar teisingai?

Kai kuriomis aplinkybėmis iš pažiūros nekaltos dovanos ar vaišingumas gali kelti problemų. Jei tiekėjai dalyvauja DXC pirkimo konkurse, turime būti objektyvūs ir nešališki. Privalome vengti bet kokių pavojų, net ir esant menkiausiai įtarimui apie prielankumą arba šališką vertinimą. Nors asmeniškai nedalyvaujate pirkimo procese, vis vien atstovaujate DXC. Vertėtų mandagiai atsisakyti kvietimo į vakarienę, paaiškinant, kad jūsų dalyvavimas vykstant pirkimo procesui būtų nepateisinamas.

Tinkamai dovanokime ir priimkime dovanas bei vaišingumą

ĮSIPAREIGOK Gauname užsakymus ir mezgame pasitikėjimu bei bendra nauda grįstus ryšius, tinkamai dovanodami dovanas ir vaišingumą.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybė tinkamai elgtis nurodo, kad visuomet privalome elgtis nuosekliai. Negalime leisti kilti net menkiausiam įtarimui apie netinkamą įtaką verslo sprendimams.

Klientai ir verslas

Verslo dovanos ir vaišingumas padeda mus pelnyti geranoriškumą ir sutvirtinti komercinius ryšius, bet tik jei gerbiame savo vertybes ir vadovujamės savo politikomis.

Pasitikėjimas ir reputacija

Dovanodami ir priimdami ekstravagantiškas arba dalykiškai nepagrįstas dovanas ir vaišingumą žlugdome pasitikėjimą. Tuo taip pat galime pakenkti reputacijai ir pažeisti įstatymą.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Siūlome ir priimame dovanas ir vaišingumą, kuris yra teisėtas, atitinka vietinius papročius bei mūsų Dovanų ir vaišingumo politiką
- Jos turi būti atviros ir skaidrios, bet esant reikalui galima atsiklausti patvirtinimo ir jas atitinkamai deklaruoti Dovanų ir vaišingumo registre
- Mandagiai atsisakome dovanų ar vaišingumo pasiūlymo, kuris neatitinka įmonės politikos
- Neprašome nemokamų daiktų arba paslaugų iš kitų ir neprašome jų įsipareigoti atsilyginti už verslo ryšius su DXC
- Apie bet kokius įtarimus pranešame „DXC Integrity“



Ištekliai:

Anti-Corruption Policy

Gifts and Hospitality Policy

Gifts & Hospitality Register

Dovanojant dovanas arba puoselėjant vaišingumą galima užmegzti glaudesnius ryšius su klientais ir verslo partneriais. Tačiau kai kurių toliau nurodytų dovanų negalima siūlyti, dovanoti arba priimti jokia atveju.

- Pinigai arba pinigų atitikmenys, pvz., akcijos, debeto kortelės ir, kai kuriais atvejais, dovanų kortelės*
- Dovanos ar vaišingumas šeimos nariams arba valstybės pareigūnams (arba jų teikiamos dovanos ar vaišingumas)
- Už nekompensuojamas asmenines lėšas įsigyti daiktai ar paslaugos
- Prekės, kurias galima parduoti arba išsikeisti į pinigus
- Paslauga arba kita nepiniginė nauda (pažadas įdarbinti, asmeninė paslauga, tiesioginis sąskaitų apmokėjimas ir pan.)

Visą draudžiamų dovanų ir vaišingumo sąrašą rasite Dovanų ir vaišingumo politikoje.

* 100 dolerių vertės neviršijančios dovanų kortelės kai kuriomis aplinkybėmis yra leistinos, jei: 1) jas leidžia atitinkami įstatymai; 2) jos nedovanojamos valstybės tarnautojams ir 3) vadovujamasi Dovanų ir vaišingumo politikoje nurodytu patvirtinimo procesu.

Atsakingai naudokimės dirbtiniu intelektu

ĮSIPAREIGOK Pripažįstame dirbtinio intelekto (DI) galimybes, bet išliekame budrūs, kad juo naudodamiesi nesusidurtume su nenumatytomis pasekmėmis.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mus džiugina atsiveriančios DI galybės padėti mums dirbti našiau ir produktyviau dar didesniu mastu. Tačiau mūsų vertybės – tinkamai elgtis ir rūpintis kitais – mus ragina stebėti, ar ši technologija nesukurs grėsmių, kurias turėsime spręsti vėliau.

Klientai ir verslas

Kadangi DXC ir pati kuria naujas technologijas, ji nuolat ieško naujų būdų, kaip padidinti našumą ir išplėsti mūsų pajėgumus siekiant nepriekaištingų rezultatų. Tai darome atsakingai, suprasdami, kad nepriekaištingi rezultatai įmanomi tik veikiant integraliai.

Pasitikėjimas ir reputacija

Būtina skaidriai informuoti klientus, kada ir kaip naudojamas DI, kad neprarastume jų pasitikėjimo. Jie bus tikri, kad gauna tik inovacijų naudą, niekuo nerizikuodami.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Stengiamės naudotis DI etiškai, kad nekiltų grėsmės aplinkiniams
- Esame skaidrūs ir atskleidžiame, kai naudojamas DI
- Neteikiame DI įrankiui ar panašioms priemonėms mūsų ar kitų šalių konfidencialios arba vidinės informacijos
- Patikriname, ar DI sukurtame turinyje nėra faktinių klaidų, kalba yra tinkama, nėra autoriaus teisių pažeidimų, plagijato ar šališkos nuomonės
- Patikriname, ar DI naudojimas atitinka galiojančius įstatymus, taisykles ir DXC politiką
- Suprantame, kad DI naudojimo gairės gali keistis, nes DXC nuolat tiria, kaip tinkamai naudotis DI įrankiais
- Prieš naudodamiesi generatyvinio DI įrankiu, kreipkitės patvirtinimo į [DI valdybą](#)
- Kai turite verslo, teisinių ar etinių klausimų ar jums reikia papildomų instrukcijų, kreipkitės į [DI biurą](#)



Ištekliai:

- [AI Principles](#)
- [Acceptable Use Policy](#)
- [Sensitivity Labeling Policy](#)
- [Information Security Policy](#)
- [Intellectual Property Policy](#)
- [Global Privacy and Data Protection Policy](#)

Būtina skaidriai informuoti klientus, kada ir kaip naudojamas DI, kad neprarastume jų pasitikėjimo.



Vadovaukime rodydami pavyzdį



Dirbu projekto komandoje, kuri planuoja atidaryti naują pristatymo centrą besivystančioje rinkoje. Kai kurie valstybiniai leidimai atidedami jau keletą mėnesių. Vietiniai pareigūnai siūlo paspartinti patvirtinimo procesą už nedidelį vienkartinį mokestį. Ar galime sumokėti?

Panašu, kad pareigūnas prašo tarpininkavimo mokesčio. Taip vadinamas nedidelis mokestis, kuris garantuoja arba paspartina formalų, privalomą ir teisėtą valstybinės institucijos procesą. Daugelis nacionalinių įstatymų, įskaitant JAV Užsienio korupcijos praktikos įstatymą ir JK Kyšininkavimo įstatymą, draudžia net nedidelį tarpininkavimo mokestį. Tai draudžiame ir mes. Mes tai prilyginame kyšiui, o jų niekada nemokame. Vietinei komandai vertėtų pasidomėti, ar galima pasikalbėti su kitu pareigūnu, kad leidimai būtų išduoti. Jei situacijos išspręsti nepavyksta, jums padės „DXC Integrity“.

Nesitaikstome su korupcija

ĮSIPAREIGOK Laimėti galima tik sąžiningai, antraip net nebandome.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybės – tinkamai elgtis ir puoselėti bendruomenę – reikalauja, kad nesitaikstytume su kyšininkavimu ir kitomis korupcijos formomis. Korupcija yra ne šiaip neteisėta, bet ir kenkia bendruomenei.

Klientai ir verslas

Mūsų klientai nori, kad mes dirbtume su jų verslu ir pasirinktume tiekėjus sąžiningai. Svarbiausia yra numatytas ir įgyvendintas nepriekaištingas rezultatas, o ne neteisėta įtaka.

Pasitikėjimas ir reputacija

Atsispirdami įvairiausioms korupcijos formoms kuriame pasitikėjimą ir pranešame pasauliui, kad mes vykdomė savo veiklą tik tinkamai.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Niekada nesūlome ir nepriimame kyšių ar kitų vertybių, kurios gali turėti įtakos – ar bent duoti pagrindo įtarimui – verslo sprendimui
- Nežadame ir neteikiame jokių vertybių viešiemis pareigūnams ar bet kam kitam, kad įgytume verslo pranašumą.
- Sąžiningai apskaitome visas operacijas, kad visų suteiktų ir gautų vertybių apskaita būtų aiški ir tiksli
- Niekada nesikreipiame į išorinę šalį, kad ši padarytų tai, ko mes negalime daryti patys
- Laikomės Dovanų ir vaišingumo politikos, visada įvertiname, kaip mūsų veiksmus vertins aplinkiniai

Korupcijos ženklai

Prieš užmegzdami ryšius su tiekėjais ar kitais verslo partneriais, patikriname juos, kad įsitikintume, ar jie vadovaujasi tokiais pat griežtais etiniais standartais kaip ir DXC. Stebime jau užmegztus santykius, o tai itin svarbu šalyse, kuriose egzistuoja didesnė korupcijos tikimybė. Stebime tokius korupcijos pavojus požymius, kaip nurodyta toliau.

- Nejprastai glaudūs ryšiais su valstybės tarnautojais
- Prašoma išmokėti komisinius dar neatlikus operacijos
- Teikiamų paslaugų neatitinkantys mokesčiai
- Užuominos, kad dirbame su konkrečiais žmonėmis, nes naudojames „ypatingais ryšiais“
- Akivaizdūs interesų konfliktai
- Prašymas registruoti išlaidas kitaip nei yra iš tikrųjų



Ištekliai:

Anti-Corruption Policy

Gifts and Hospitality Policy

Gifts & Hospitality Register

Nepriekaištinga patirtis mūsų akcininkams

padeda sukurti dinamišką ir atsparią organizaciją,
kuri gali palaikyti vertės augimą ir plėtrą.

Venkime interesų konflikto

Priimame apgalvotus sprendimus mūsų įmonei ir klientams, nesivadovaudami asmeniniais interesais ar ryšiais.

Atsakingai naudokimės įmonės sistemomis ir ištekliais

Atsakingai naudojame ir saugome įmonės sistemas ir išteklius, kad padėtume suteikti nepriekaištingus rezultatus ir vertę.

Saugokime konfidencialią informaciją ir intelektinę nuosavybę

Suvokiame savo konfidencialios informacijos ir intelektinės nuosavybės vertę mūsų verslui ir ją saugome.

Gerbkime kitų intelektinės nuosavybės teises

Gerbiame kitų šalių intelektinės nuosavybės teises, nes norime kad būtų gerbiamos ir mūsų teisės.

Atsakingai kurkime ir tvarkykime įrašus

Rūpinamės, kad mūsų įrašai būtų tikslūs, kad galėtume efektyviai dirbti ir pateikti savalaikę, teisingą ir vertingą informaciją tiems, kam ji būtina.

Sąžiningai fiksuokime laiką ir atlygį

Sąžiningai apmokestiname darbą bei kitas išlaidas ir stengiamės vengti klaidų.

Saugokime vidinę informaciją

Niekada nesinaudojame ir nesidalijame vidine informacija apie DXC arba kitą įmonę prekybai akcijų biržoje.

Kurkime bendrą vertę, vykdydami tvarią veiklą

Esame įsipareigoję vadovautis politika ir praktika, kuri padeda augti mūsų verslui ir daro teigiamą poveikį aplinkiniam pasauliui.

Vadovaukime rodydami pavyzdį



Esu programuotojas ir konsultuoju savo brolių, kurie kuria programėlę savo technologijų startuoliui. Jis nėra DXC konkurentas. Jis man nemoka už konsultaciją, bet ketina man skirti 15 procentų savo įmonės akcijų. Ar ši situacija kelia problemų ir kokie yra mano įsipareigojimai?

Ačiū, kad aktyviai galvojate apie pasekmes, nors ši veikla yra už jūsų DXC darbo ribų. Kadangi taikome virtualaus darbo modelį, jis suteikia mums lankstumo derinti savo darbą su asmeniniu gyvenimu. Tačiau DXC tikisi, kad mes nepiktnaudžiausime šia privilegija ir vadovausimės įmonės politika. Jums derėtų vadovautis atskleidimo procesu, pateiktu Interesų konflikto politikoje. Nors ši situacija potencialiai gali sudaryti sąlygas interesų konfliktui, ją atskleidus turėsime galimybę ją tinkamai išspręsti. Atsižvelgsime į įvairius veiksnius, įskaitant galimą poveikį jūsų užimtumui, energingumui ir susitelkimui dirbant DXC, taip pat tikimybę, kad jūsų brolio verslas taps DXC klientu, tiekėju ar konkurentu, bei finansinę jums siūlomą akcijų dalies vertę.

Venkime interesų konflikto

ĮSIPAREIGOK Priimame apgalvotus sprendimus mūsų įmonei ir klientams, nesivadovaudami asmeniniais interesais ar ryšiais.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

DXC vertybės reikalauja, kad visada elgtumėmės tinkamai. Stengiamės nesukelti nė menkiausio įtarimo apie netinkamą elgesį.

Klientai ir verslas

Savo verslo sprendimus ir veiksmus grindžiame visapusiška informacija, nuodugniu pasirengimu ir objektyviais kriterijais.

Pasitikėjimas ir reputacija

Sąžininga, skaidri ir patikima veikla padeda įgyti pasitikėjimą ir užtikrinti nepriekaištingus rezultatus.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Aktyviai ieškome situacijų, dėl kurių gali kilti mūsų asmeninių ir įmonės interesų konfliktas
- Atskleidžiame esamus, galimus bei numanomas interesų konfliktus ir pasisakome, jei abejojame
- Jei įtariame galimą interesų konfliktą, atsiribojame nuo sprendimų priėmimo proceso
- Neleidžiame troškimui padėti draugams ar šeimos nariams daryti įtakos mūsų darbui
- Nepasiduodame galimybei gauti finansinės naudos sau arba šeimos nariams
- Įgyjame naujų verslo partnerių ir mezgame ryšius, grįstus pasitikėjimu ir abipuse nauda, o ne netinkamomis dovanomis ar vaišingumu
- Niekada nesinaudojame per įmonės pareigas arba išteklius atsivėrusiomis galimybėmis
- Sudedame visas išgales į kasdienį darbą, kad pašaliniai darbai arba kita veikla nemenkintų jūsų indėlio į įmonės veiklą

Kas yra interesų konfliktas?

DXC darbuotojai negali leisti asmeniniams finansiniams interesams arba santykiams daryti įtaką darbiniam sprendimams.

Interesų konfliktas gali atsirasti ten, kur mūsų (arba draugų ar šeimos narių) nauda gali pakenkti mūsų objektyvumui ir profesionalumui darbe. Nesakome, kad mūsų asmeniniai interesai neprilygsta DXC interesams. Svarbiausia suprasti tai, kad dirbdami DXC, sprendimus turime grįsti tuo, kas geriausia mūsų įmonei ir klientams.



Ištekliai:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Atsakingai naudokimės įmonės sistemomis ir ištekliais

ĮSIPAREIGOK Atsakingai naudojame ir saugome įmonės sistemas bei išteklius, kad galėtume suteikti nepriekaištingus rezultatus ir vertę.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Atsakinga mūsų turto (fizinio, finansinio, technologinio ir reputacinio) priežiūra atitinka mūsų vertybes: įgyvendinti pažadus, tinkamai elgtis ir puoselėti bendruomenę. Be to, taip saugomi mūsų pamatai augimui ateityje.

Klientai ir verslas

Mūsų turtas atspindi mūsų akcininkams sukurtą vertę. Juo naudojames protingai, kad skatintume savo plėtrą, suteikdami nepriekaištingus rezultatus savo klientams.

Pasitikėjimas ir reputacija

Mūsų turtas suteikia mums galimybę naudotis technologijų privalumais, siekiant kurti geresnę ateitį klientams, kolegoms, aplinkai ir bendruomenei.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

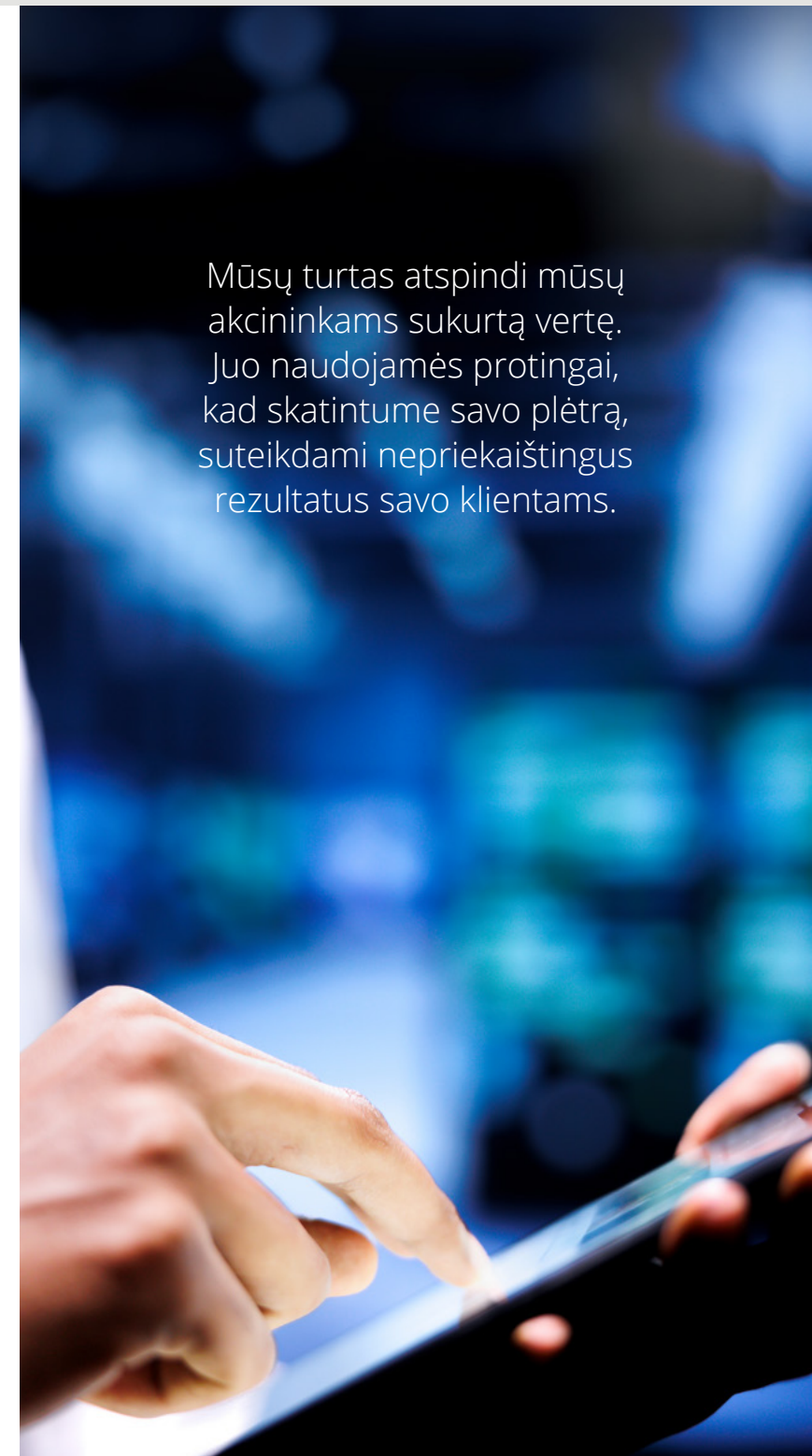
- Atsakingai tvarkome DXC turtą, saugome jį nuo vagystės, sukčiavimo, sugadinimo ir praradimo
- Saugome mums paskirtą technologinį turtą, saugome įrenginius ir jų duomenis
- Atsakingai naudojame DXC priklausančius ir valdomus įrenginius, laikydami Tinkamo naudojimo politikos
- Apsaugome savo sistemas, akylai saugodami sukčiavimo apsietant, socialinės inžinerijos, kenkėjiškų programų, išpirkos reikalaujančių programų ir kitų kibernetinių atakų, kurios gali sukelti pavojų mūsų tinklui, informacijai arba veiklai
- Pranešame apie aplinkybes, kurios įtariamai kelia pavojų įmonės turtui, ir bendradarbiaujame su audito bei tyrimų tarnybomis




Ištekliai:

Acceptable Use Policy

Mūsų turtas atspindi mūsų akcininkams sukurtą vertę. Juo naudojames protingai, kad skatintume savo plėtrą, suteikdami nepriekaištingus rezultatus savo klientams.





Mūsų gebėjimas suteikti neprikaištingus rezultatus klientams, priklauso nuo jų, kitų šalių ar mūsų pačių informacijos apsaugos.

Saugokime konfidencialią informaciją ir intelektinę nuosavybę

ĮSIPAREIGOK Suvokiame savo konfidencialios informacijos ir intelektinės nuosavybės (IN) vertę mūsų verslui ir ją saugome.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Didžiuojamės savo bendromis sukauptomis žiniomis. Jos grindžiamos patirtimi ir konfidencialia informacija, kurią privalome saugoti nuo neteisėto atskleidimo.

Klientai ir verslas

Jei konfidenciali DXC informacija būtų paviešinta arba nesaugotume savo IN, prarastume savo konkurencinį pranašumą.

Pasitikėjimas ir reputacija

Mūsų gebėjimas suteikti neprikaištingus rezultatus klientams, priklauso nuo jų, kitų šalių ar mūsų pačių informacijos apsaugos.

ĮGYVENDINK Užtikriname neprikaištingą patirtį, nes:

- Pasitelkiame geriausią praktiką apsaugoti konfidencialiai DXC informacijai
- Dalijamės DXC klientams, verslo partneriams ir kitoms šalims priklausančia konfidencialia informacija tik su įgaliotomis šalimis, kurioms būtina ši informacija, taikydami atitinkamas apsaugos priemones
- Neaptariame konfidencialių reikalų, jei kas nors gali nugirsti
- Nepateikiame konfidencialios informacijos el. laiškuose, jų neužšifravę ar nepritaikę kitų atitinkamų apsaugos priemonių
- Niekada nenaudojame konfidencialios DXC informacijos asmeninei ar kitos įmonės nei DXC naudai
- Neužmirštame, kad įsipareigojimas saugoti konfidencialią DXC informaciją išlieka ir išėjus iš įmonės
- Saugome mūsų inovacijų vertę patentais, autorių teisėmis, prekių ženklais ir kitomis atitinkamomis IN priemonėmis
- Jei mums kyla klausimų ar neaiškumų, kreipiamės į teisės skyrių



Ištekliai:

Intellectual Property Policy

Sensitivity Labeling Policy

Gerbkime kitų intelektualinės nuosavybės teises

ĮSIPAREIGOK Gerbiame kitų šalių intelektualinės nuosavybės teises, nes norime, kad būtų gerbiamos ir mūsų teisės.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybė tinkamai elgtis numato įsipareigojimą auksinei taisyklei: elgtis su kitais taip, kaip nori, kad elgtųsi su tavimi.

Klientai ir verslas

Savo verslą plečiame pasitelkdami savo sumanumą ir pastangas, o ne prisiimdami šlovę ar pasisavindami svetimas idėjas.

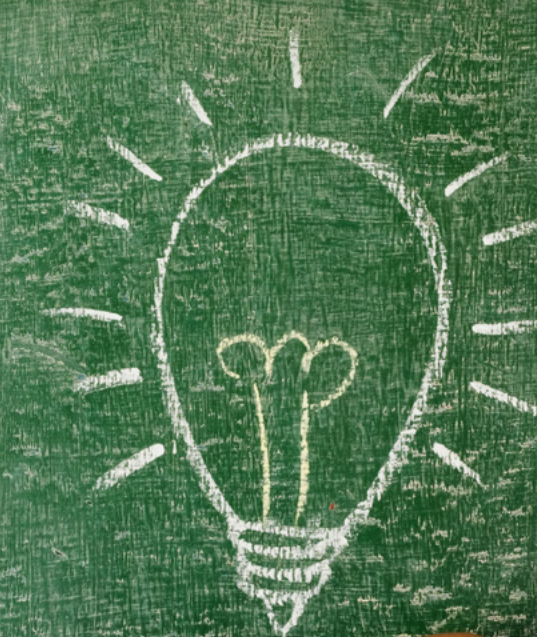
Pasitikėjimas ir reputacija

Kadangi DXC yra patikima pilietinė įmonė, ji niekada nesinaudos svetima IN be leidimo. Toks elgesys yra netinkamas ir gali sukelti DXC teisinę, finansinę ar reputacinę riziką.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Gerbiame kitų partnerių patentus, autorių teises, prekių ženklus ir prekybos paslaptis
- Neatsinešame į DXC ir nenaudojame ankstesnių darbdavių konfidencialios informacijos ar IN (ir neskatiname taip elgtis kitų) be leidimo
- Naudodami apsaugotą trečiųjų šalių medžiagą, pvz., programinę įrangą, vaizdus arba rašytinį turinį, pasirūpiname tinkamomis licencijomis arba leidimais
- Pranešame apie įtariamą vagystę arba netinkamą vidinių duomenų ar intelektualinės nuosavybės, priklausančios DXC arba DXC klientui, panaudojimą
- Gerbiame moralines (autorystės nurodymo ir nuosavybės nedalomumo) autorių teises ir savininkų teises pagal galiojančius autorių apsaugos įstatymus
- Saugome DXC teises, pateikdami sukurtą IN patentų rūmams, prieš ją komercializuojant ar paviešinant
- Paisome licencijų reikalavimų, taikomų trečiųjų šalių atvirojo kodo programinei įrangai, kuria naudojasi DXC
- Pastebėję problemą arba įtarę pažeidimą nedelsdami pranešime „SpeakUp Line“

Savo verslą plečiame pasitelkdami savo sumanumą ir pastangas, o ne prisiimdami šlovę ar pasisavindami svetimas idėjas.



Plėsdami savo klientų ratą ir verslą, pasikliaujame pasiekiamą bei tikslią finansinę ir veiklos informaciją.

Atsakingai kurkime ir tvarkykime įrašus

ĮSIPAREIGOK Rūpinamės, kad mūsų įrašai būtų tikslūs, kad galėtume efektyviai dirbti ir pateikti savalaikę, teisingą ir vertingą informaciją tiems, kam ji būtina.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybės – įgyvendinti pažadus ir bendradarbiauti – įkvepia mus nuolat tobulinti žinių dalijimosi, sprendimų priėmimo ir našumo procesus. Tai reikalauja neprikaištingo įrašų ir duomenų valdymo.

Klientai ir verslas

Plėsdami savo klientų ratą ir verslą, pasikliaujame pasiekiamą bei tikslią finansinę ir veiklos informaciją.

Pasitikėjimas ir reputacija

Tikslūs įrašai yra būtini mums kaip viešai įmonei reglamento diktuojamiems įsipareigojimams vykdyti. Akcininkai ir kitos suinteresuotosios šalys turi teisę pasitikėti teisinga ir išsamia ataskaita apie mūsų finansinius ir veiklos rodiklius.

ĮGYVENDINK Užtikriname neprikaištingą patirtį, nes:

- Aiškiai, tiksliai ir laiku registruojame verslo operacijas
- Skaidriai pranešame apie projekto eigą klientams ir vadovybei
- Ištaisome klaidas vos jas pastebėję ir įspėjame apie jas visas susijusias šalis
- Saugiai tvarkome ir, prireikus, pašaliname įrašus pagal nustatytus saugojimo reikalavimus
- Paisome teisinio duomenų sulaikymo ir niekada neslepame ar nenaikiname įrašų arba duomenų, kol sulaikymas nepanaikinamas
- Akylai saugomės sukčiavimo, nesąžiningo elgesio ar kitos įtartinės veiklos, įskaitant įrašų falsifikavimą ar faktų iškraipymą



Ištekliai:

Records and Data
Management Policy

Sąžiningai fiksuokime laiką ir atlygį

ĮSIPAREIGOK Sąžiningai apmokestiname darbo jėgą ir apskaičiuojame kitas išlaidas bei imamės atsargumo priemonių, kad būtų išvengta klaidų.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybės – įgyvendinti pažadus ir tinkamai elgtis – reikalauja, kad laikas ir atlygis būtų fiksuojamas sąžiningai ir tiksliai. Tai suteikia galimybę priimti informuotus verslo sprendimus ir veiksmingai valdyti paklausą bei pasiūlą.

Klientai ir verslas

Neatidėliotina bei kruopšti laiko ir išlaidų apskaita suteikia DXC galimybę numatyti projekto išteklių poreikį, apskaičiuoti darbo įkainius ir išrašyti tiksliai sąskaitas faktūras.

Pasitikėjimas ir reputacija

Tikslios laiko ir išlaidų ataskaitos atspindi DXC, kaip atsakingo, patikimo verslo partnerio, reputaciją.

ĮGYVENDINK Užtikriname neprikaištingą patirtį, nes:

- Punktualiai pateikiame dienes ar savaitines darbo laiko ataskaitas
- Nurodome tikslų atlygį ir kitas išlaidas pagal mūsų politiką
- Niekada sąmoningai nenurodome neteisingos sąskaitos ar neteisingo pamainos įkainio
- Niekada neskatiname kitų nesilaikyti tvarkaraščio ir kitų apmokestinimo politikų
- Teikiame tikslus ir sąžiningus reikalavimus dėl išlaidų kompensacijos



Ištekliai:

Time Entry Policy

Vadovaukite remdamiesi metodu C.A.R.E.

Jei vadovaujate kitiems, esate atsakingi už tikslią jų darbo laiko ir atlygio apskaitą. Privalote pabrėžti komandos nariams įrašų svarbą, kad jie būtų tokie, kaip nurodyta toliau.

- **Complete (išsamūs).** Į juos turi būti įtraukta visa būtina informacija
- **Accurate (tikslūs).** Jie turi atspindėti konkrečią veiklą, laikotarpį ir sąskaitą
- **Reliable (patikimi).** Laiku pateikite teisingą informaciją tiems, kam ji būtina
- **Ethical (etiški).** Jie turi atitikti DXC politikas ir vertybes



Vadovaukime rodydami pavyzdį



Mano brolis neseniai neteko darbo. Jis nori perskirstyti savo investicijų portfelį ir paklausė manęs, ar aš rekomenduočiau investuoti į DXC akcijas. Žinau, kad netrukus DXC paskelbs apie naują emisiją didžiulio pelningumo srityje. Mano nuomone, DXC akcijų labai verta įsigyti. Ar galiu pasidalyti šia rekomendacija su savo broliu?

Žinoma, ne. Jūsų žinoma informacija dar nepaviešinta, bet ji turėtų labai didelę įtaką investavimo sprendimui. Dėl to ji yra nevieša materialinė informacija, kuri suteiktų jūsų broliui nesąžiningą pranašumą investuojant. Pasakykite savo broliui, kad šiuo metu, jūs, deja, negalite jam patarti. Jam vertėtų pasidomėti pačiam arba kreiptis profesionalo patarimo. Jei kyla dvejonių, ar jums žinoma informacija apie DXC ar kitą įmonę yra vidinė, kreipkitės patarimo į „DXC Integrity“ arba „DXC Legal“.

Saugokime vidinę informaciją

ĮSIPAREIGOK Niekada nesinaudojame ir nesidalijame vidine informacija apie DXC arba kitą įmonę prekybai akcijų biržoje.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Laikomės savo vertybių – puoselėti bendruomenę ir tinkamai elgtis – saugodami neviešą informaciją, kuri taip pat vadinama vidine, nuo paviešinimo, nes ja galima piktnaudžiauti prekiaujant vertybiniais popieriais.

Klientai ir verslas

Esame atsakingi ne vien už DXC vidinės informacijos, bet ir už mums patikėtos klientų ir kitų šalių informacijos apsaugą.

Pasitikėjimas ir reputacija

Užkirsdami kelią prekybai pasinaudojant nevieša informacija, saugome finansų rinkos skaidrumą ir sąžiningumą.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Niekada nesinaudojame vidine informacija prekiauti DXC ar kitos viešosios akcinės bendrovės akcijomis, kol ši informacija nebus paviešinta
- Nesidalijame vidine informacija už įmonės ribų, įskaitant šeimos narius, gimines ar draugus
- Su kolegomis vidine informacija dalijamės, tik jei to reikalauja darbas
- Saugome vidinę informaciją nuo netyčinio atskleidimo
- Neperduodame – nesidalijame nevieša reikšminga informacija apie bet kurią įmonę su asmenims, kurie ketina investuoti arba prekiauti vertybiniais popieriais, atsižvelgdami į šią informaciją

Kas yra vidinė informacija ir kodėl ją reikia saugoti?

Finansų rinkos veikia našiai ir aiškiai, jei jos yra skaidrios. Tai reiškia, kad investuotojams negalima įgyti nesąžiningo pranašumo, pasinaudojus nevieša informacija.

Darbo metu galime sužinoti informacijos apie DXC (arba kitas įmones, su kuriomis dirbame), kuri yra nevieša. Žinodami šią informaciją tampame „vidinės neviešos informacijos turinčiu subjektu“ (angl. „insider“). Procesas, kai šia informacija pasinaudojama akcijoms ar kitiems įmonės vertybiniais popieriais įsigyti, parduoti arba perleisti, vadinamas „prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija“ (angl. „insider trading“). Tokia veikla yra neteisėta. Perduoti tokią informaciją kitiems asmenims, kurie galėtų pasinaudoti ja prekiaudami, taip pat yra neteisėta.

Prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija gali užtraukti dideles baudas ir net laisvės atėmimo bausmę.



Ištekliai:

Insider Trading Policy

Kurkime bendrą vertę, vykdydami tvarią veiklą

ĮSIPAREIGOK Esame įsipareigoję vadovautis politika ir praktika, kuri padeda augti mūsų verslui ir daro teigiamą poveikį aplinkiniam pasauliui.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų įsipareigojimą siekti tvarumo diktuoja mūsų vertybės. Jos primena, kodėl vykdam veiklą svarbu vienodai atsižvelgti tiek į finansinius, tiek į socialinius, tiek į aplinkosaugos aspektus.

Klientai ir verslas

Bendradarbiaujame su savo klientais ir bendruomenėmis, kad įveiktume pasaulinius iššūkius. Siekiame maksimaliai sumažinti DXC poveikį aplinkai, teikdami naudą plačiam ratui suinteresuotųjų šalių.

Pasitikėjimas ir reputacija

Kadangi esame didelė pasaulinė korporacija, suprantame, kad visuomenė mums suteikia teisę veikti. Mes ir mūsų verslo partneriai prisiimame atsakomybę pateisinti šį pasitikėjimą.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Pripažįstame, kad tvarus vertės kūrimas prasideda nuo augimo mąstysenos ir rūpesčio ateitimi
- Kurdami ilgalaikius verslo ir bendruomeninius ryšius, didesnę svarbą teikiame pasitikėjimui, o ne apyvartai
- Prisiimame atsakomybę už mūsų veiklos poveikį aplinkosaugos, socialinei ir finansinei sritims. Viešai atskleidžiame savo poveikį pagal tarptautiniu mastu pripažintus standartus ir sistemas
- Keičiame verslo procesus ir atskirus veiksmus, kad sumažintume anglies išmetimą ir popieriaus sąnaudas bei taupiau naudotume energijos ir vandens išteklius
- Skatiname laikytis įsipareigojimo tvariai ir etiškai vykdyti veiklą visoje DXC vertės grandinėje. Draudžiame nepriimtina praktiką, pvz., korupciją, šiuolaikinę vergovę ir diskriminaciją
- Skatiname pasitikėjimą ir psichologinį saugumą darbo aplinkoje, kad mūsų darbuotojai galėtų atsipalaiduoti, įsitraukti ir našiai dirbti ilgą laiką



Ištekliai:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

Mūsų įsipareigojimą siekti tvarumo diktuoja mūsų vertybės. Jos primena, kodėl vykdam veiklą svarbu vienodai atsižvelgti tiek į finansinius, tiek į socialinius, tiek į aplinkosaugos aspektus.



Nepriekaištinga patirtis mūsų partneriams


didina mūsų poveikį ir įtaką, aptarnaujant tuos,
kam reikalingos mūsų paslaugos.

Ieškokime atsakingų tiekėjų

Mūsų technologijos, medžiagos ir paslaugos kuriamos etiškai ir tvariai, tad to paties tikimės ir iš savo verslo partnerių.

Rinkimės patikimus partnerius

Mes renkamės verslo partnerius, kurie laikosi įsipareigojimų siekti nepriekaištingų rezultatų, etiškai elgtis ir atsakingai valdyti rizikas.



DXC dydis ir pasaulinis pėdsakas mus įpareigoja pasinaudoti galimybe vadovauti ir imtis teigiamų pokyčių visoje savo ekosistemoje.

Ieškokime atsakingų tiekėjų

ĮSIPAREIGOK Mūsų technologijos, medžiagos ir paslaugos kuriamos etiškai ir tvariai, tad to paties tikimės ir iš savo verslo partnerių.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Laikomės savo vertybių – puoselėti bendruomenę, rūpintis kitais ir tinkamai elgtis – dirbdami tik su tais tiekėjais, kuriems nesvetimas įsipareigojimas ieškoti etiškai išgaunamų išteklių.

Klientai ir verslas

Mūsų partnerius sudaro ne tik tiekėjai, bet ir klientai bei bendruomenės, kurios prisideda prie teigiamų pokyčių visoje DXC tiekimo grandinėje. DXC Atsakingos tiekimo grandinės principuose išdėstyti mūsų įsipareigojimai ir lūkesčiai šioje srityje.

Pasitikėjimas ir reputacija

DXC dydis ir pasaulinis pėdsakas mus įpareigoja pasinaudoti galimybe vadovauti ir imtis teigiamų pokyčių visoje savo ekosistemoje.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Reikalaujame, kad tiekėjai laikytųsi DXC Atsakingos tiekimo grandinės principų ir galiojančių žmogaus teisių, sveikatos ir saugos, sąžiningo darbo praktikos, konfliktinių mineralų, aplinkosaugos, kyšininkavimo ir korupcijos bei lygybės įstatymų
- Reguliariai vertiname savo pagrindinių tiekėjų veiklą pagal etikos ir komercijos kriterijus
- Saugome viešųjų pirkimų procesą nuo netinkamos įtakos, įskaitant nepotizmą, netinkamas dovanas ir vaišingumą bei kyšininkavimą ir kitas korupcijos formas
- Nedelsdami sprendžiame teikimo grandinėje aptiktas problemas



Ištekliai:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

Rinkimės patikimus partnerius

ĮSIPAREIGOK Mes renkames verslo partnerius, kurie laikosi įsipareigojimų siekti nepriekaištingų rezultatų, etiškai elgtis ir atsakingai valdyti rizikas.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Iš savo verslo partnerių tikimės tinkamai su mumis bendradarbiauti ir pateikti nepriekaištingus rezultatus.

Klientai ir verslas

Tiekėjus renkames pagal jų pasiekimus ir klientų bei verslo poreikius. Jie privalo atitikti mūsų griežtus veiklos ir etiško elgesio reikalavimus.

Pasitikėjimas ir reputacija

Mūsų partnerių veiksmai ir verslo praktika tiesiogiai atspindi DXC veikloje. Mes juos raginame veikti taip, kad nenukentėtų klientų ir visuomenės pasitikėjimas mumis.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Renkamės darbui tinkamus partnerius juos išsamiai tikrindami pagal rizikos kriterijus. Šį procesą sudaro kruopštus jų veiklos rodiklių ir nuoseklumo įvertinimas.
- Vertiname potencialius ir esamus partnerius pagal tokius objektyvius kriterijus, kaip kokybė, kaina, paslaugos ir galimybė patenkinti mūsų verslo poreikius
- Reikalaujame savo partnerių laikytis šio Kodekso ir DXC politikų bei išėiti visus DXC mokymus
- Su visais esamais ir galimais partneriais elgiamės vienodai ir sąžiningai, nepaisydami jų operacijų vertės ar mūsų partnerystės trukmės
- Saugome partnerių mums patikėtą konfidencialią informaciją ir intelektualinę nuosavybę tarsi savo



Ištekliai:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)

[Third-Party Risk Management Policy](#)

Iš savo verslo partnerių tikimės tinkamai su mumis bendradarbiauti ir pateikti nepriekaištingus rezultatus.



Nepriekaištinga patirtis mūsų bendruomenėms

suteikia mums galimybę daryti teigiamą poveikį
savo gyvenamojoje ir darbo aplinkoje.

Kalbėkime bendru balsu

Kuriame ryšį tarp mūsų prekių ženklo ir suinteresuotųjų šalių aiškia, nuoseklia ir atvira komunikacija

Atsakingai dalyvaukime politiniame procese

Apdairiai dalyvaujame politiniame procese, gindami DXC interesus visame pasaulyje ir darydami teigiamą poveikį
mūsų bendruomenėms.

Gerbkime ir ginkime žmogaus teises

Propaguojame pagarbą žmogaus teisėms per savo veiklą ir savo įtakos sferą.

Investuokime į savo bendruomenes

Esame įsipareigoję investuoti savo laiką, talentus ir išteklius padėti mūsų bendruomenėms klestėti.

Vadovaukime rodydami pavyzdį



Man naršant „LinkedIn“ srautą, mano dėmesį patraukė komentaras apie DXC. Mano manymu, komentaras pernelyg sukritikavo DXC nuomonę apie svarbų klausimą. Norėčiau jį tai atsakyti savo komentaru, užtarti DXC ir įrodyti, kad šis argumentas nelogiškas. Ar galiu taip pasielgti, jei rašysiu pagarbiai ir paaiškinsiu, kad tai mano asmeninė nuomonė?



Šaunu, kad norite būti DXC ambasadoriumi ir išsamiai apgalvojate savo dalyvavimą socialinio tinklo diskusijoje. DXC kolegos gali laisva valia reikšti savo nuomonę viešai, jei tai daro profesionaliai ir nurodo, kad kalba ne įmonės vardu. Kadangi tai susiję su oficialiu DXC įrašu, jūsų pastebėtą komentarą greičiausiai jau atsekė ir komunikacijos skyrius. Galite patikrinti, ar jie apie jį žino ir gali jį atsakyti tinkamai.

Kalbėkime bendru balsu

ĮSIPAREIGOK Kuriame ryšį tarp mūsų prekių ženklo ir suinteresuotųjų šalių aiškia, nuoseklia ir atvira komunikacija.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Kadangi nuolat stengiamės laikytis savo žodžio, pasisakydami viešai, asmeniškai ar internete privalome būti apdairūs, skaidrūs ir atviri.

Klientai ir verslas

Žinome, kada reikia pasikliauti mūsų komunikacijos skyriaus ir ryšių su akcininkais komandos specifiniais įgūdžiais ir patirtimi atsakyti į klausimus arba pasisakyti DXC vardu.

Pasitikėjimas ir reputacija

Bendraujant su klientais, akcininkais ir kitomis suinteresuotomis šalimis nuoširdžiai ir pagarbiai, galima įgyti jų pasitikėjimą ir lojalumą.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Visada bendraujame profesionaliai, nepaisant komunikacijos terpės
- Jei reikia, nukreipiame žiniasklaidos, analitikų arba suinteresuotųjų šalių klausimus įmonės komunikacijos skyriui arba ryšių su akcininkais komandai
- Pasisakome DXC vardu tik gavę tam leidimą
- Aiškiai atskiriame asmeninę nuomonę nuo oficialios DXC pozicijos
- Naudojamės galimybe būti atsakingais DXC prekių ženklo ambasadoriais
- Stabtelime ir pagalvojame, ar įrašai socialiniame tinkle bus teisingai suprasti, ar gali pakenkti mūsų asmeninei arba DXC reputacijai



Ištekliai:

[Brand Central](#)

[Financial Disclosures to the Public](#)

[Social Media Policy](#)

Atsakingai dalyvaukime politiniame procese

ĮSIPAREIGOK Apdairiai dalyvaujame politiniame procese, gindami DXC interesus visame pasaulyje ir darydami teigiamą poveikį mūsų bendruomenėms.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Laikomės savo vertybių – rūpintis kitais ir puoselėti bendruomenę – skatindami kitus naudotis savo civilinėmis teisėmis. Remdami mums rūpimas iniciatyvas, atskiriame asmenines politines pažiūras nuo įmonės.

Klientai ir verslas

Kartais DXC gali palaikyti politinius kandidatus arba pritarti įstatymams, kurie yra naudingi verslui ir klientams.

Pasitikėjimas ir reputacija

Užtikriname, kad įmonės arba atskirų asmenų dalyvavimas politikoje yra tinkamas ir skaidrus. Tokiu būdu galime apsaugoti savo pasitikėjimą ir nepakenkti savo reputacijai.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Politiniame procese dalyvaujame individualiai, tik asmeniniais laiko ir finansiniais ištekliais
- Neužiimame lobizmu ir neremiame politinių kandidatų arba partijų DXC vardu be įmonės sutikimo
- Nenaudojame DXC turto patalpų arba kitų išteklių savo asmeninei politinei veiklai
- Jei ketiname dalyvauti rinkimuose, informuojame „DXC Integrity“
- DXC politinio komiteto veikloje dalyvaujame savanoriškai ir niekada nereikalaujame prie jo prisidėti kolegas ar verslo partnerius
- Laikomės galiojančių įstatymų, lobizmo ir atskleidimo reikalavimų bei Government Affairs & Interactions Policy



Ištekliai:

Government Affairs &
Interactions Policy

Užtikriname, kad įmonės arba atskirų asmenų dalyvavimas politikoje yra tinkamas ir skaidrus.



Teikiame nepriekaištingą patirtį klientams ir kolegoms tik jei su kiekvienu elgiamės pagarbiai, sąžiningai ir oriai.



Gerbkime ir ginkime žmogaus teises

ĮSIPAREIGOK Propaguojame pagarbą žmogaus teisėms per savo veiklą ir savo įtakos sferą.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybės – rūpintis kitais ir puoselėti bendruomenę – mus ragina ginti pamatines visų tiesioginių DXC darbuotojų ar įmonė palaikančių asmenų teises.

Klientai ir verslas

Teikiame nepriekaištingą patirtį klientams ir kolegoms tik jei su kiekvienu elgiamės pagarbiai, sąžiningai ir oriai.

Pasitikėjimas ir reputacija

DXC yra įsipareigojusi išnaudoti savo dydį ir pasaulinę įtaką skatinti teigiamiems socialiniams pokyčiams per savo veiklą ir bendruomenes.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Įsipareigojame sąžiningai įdarbinti ir atlyginti už darbą pagal galiojančius įstatymus ir etinius standartus
- Smerkiame ir draudžiame vaikų išnaudojimą darbui arba priverstinį darbą mūsų pasaulinėje veikloje ir tiekimo grandinėje
- Sudarome saugią ir sveiką darbo aplinką be smurto, priekabiavimo, bauginimo ir kitų nesaugių bei trikdančių sąlygų
- Skatiname įvairovę ir užtikriname lygias galimybes bei sąžiningą elgesį su visais
- Užkertame kelią ir sprendžiame užgaulaus elgesio ir priekabiavimo problemas darbo vietoje
- Nevaržome laisvės burtis į profesines sąjungas ir pripažįstame kolektyvinių sutarčių teisę.
- Užtikriname teisėtą elgesį ir konfidencialų slaptos informacijos, įskaitant asmenis identifikuojančią informaciją ir asmens duomenis, tvarkymą
- Suteikiame sąlygas veiksmingai pranešti, tirti ir spręsti žmogaus teisių pažeidimus



Ištekliai:

[Abusive Conduct & Harassment Policy](#)

[Global Diversity and Non-Discrimination Policy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

Investuokime į savo bendruomenes

ĮSIPAREIGOK Esame įsipareigoję investuoti savo laiką, talentus ir išteklius padėti mūsų bendruomenėms klestėti.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybė puoselėti bendruomenę įkvepia mus darytis būdų, kaip prasmingai padėti bendruomenėms, kuriose DXC vykdo veiklą.

Klientai ir verslas

Kaip mūsų pramonės šakos pasaulinė lyderė, DXC naudojami technologijų galia, kad mūsų kolegos galėtų teigiamai keisti bendruomenes, kuriose jie dirba ir gyvena.

Pasitikėjimas ir reputacija

Būdami aktyvių mūsų bendruomenių partnerių ne tik suteikiame papildomos prasmės savo veiklai, bet ir pelnome su mumis dirbančių žmonių pagarbą.

ĮGYVENDINK Užtikriname nepriekaištingą patirtį, nes:

- Skiriame savo laiką, energiją ir talentus projektams, kurie padeda klestėti mūsų bendruomenėms
- Dalyvaujame DXC remiamose bendruomeninėse savanorystės programose
- Savanoriaujame asmeniškai, jei tai nekluduoja mūsų darbinėms pareigoms ar nesukuria interesų konflikto
- Prieš aukodami lėšas ar padėdami įmonės vardu, krepiamės atitinkamo leidimo
- Neverčiame kitų prisidėti prie labdaros akcijų ir nesiekiame gauti gražos už pagalbą bendruomenėms

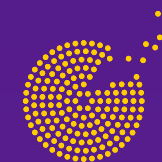


Ištekliai:

Charitable Giving Policy

Ugdome savo bendruomenes

DXC yra įsipareigojusi daryti teigiamą poveikį mūsų gyvenamojoje ir darbo aplinkoje. Didžiuojamės iniciatyvomis, kuriose dalyvauja mūsų kolegos. Toliau pateikiami du pavyzdžiai.



DXC programa „Dandelion“. DXC programa „Dandelion“ yra holistinė darbo patirtis, skirta autistams, žmonėms su dėmesio trūkumu ir hiperaktyvumo sutrikimu bei disleksija, siekiantiems ilgalaikės karjeros IT srityje. DXC stengiasi sudaryti neurologinių sutrikimų turintiems kolegoms idealias sąlygas darbo vietoje, rengdama mokymus, skirdama mentorius ir DXC neurologinių sutrikimų palaikymo konsultantų pagalbą.



Partnerystė su „Manchester United“ fondu. DXC teko bendradarbiauti su „Manchester United“ fondu rengiant iniciatyvas, kurios pasitelkia technologijas siekiant suteikti jaunuoliams galių, pvz., „Digital Futures Academy“, t. y. 4 metų trukmės švietimo programa, kuri padeda vidurinės mokyklos moksleiviams iš Mančesterio apskrities, JK, įgyti skaitmeninių ir socialinių įgūdžių, kurie padėtų jiems tapti savo bendruomenių lyderiais.

„Susitelkdami į tai,
kaip bendraujame su
aplinkiniais ir siekiame savo
tikslų, pelnome pasitikėjimą
ir prisidedame prie
teigiamos, etiškos kultūros,
grįstos mūsų vertybėmis.“

– Moe Mohlenkamp



Baigiamasis žodis nuo mūsų vyriausiojo etikos ir atitikties užtikrinimo pareigūno

Kolegos,

man didelė garbė vadovauti „DXC Integrity“. Mano komandos užduotis įkvėpti, nukreipti ir įgalinti mus visus plėtoti DXC verslą tinkamu elgesiu. Susitelkdami į tai, kaip bendraujame su aplinkiniais ir siekiame savo tikslų, pelnome pasitikėjimą ir prisidedame prie teigiamos, etiškos kultūros, grįstos mūsų vertybėmis. Tai suteikia mums galimybę būti savimi darbe, drąsiai dalytis savo mintimis, klausimais ir problemomis. Tai žinodami, sumažiname riziką savo verslui ir išnaudojame galimybes suteikti neprikaištingą patirtį savo klientams ir kolegoms.

Dėkoju, kad pasisakote ir už jūsų ryžtą nuosekliai siekti neprikaištingų rezultatų.

Pagarbiai

Moe Mohlenkamp

„DXC Technology“ viceprezidentas, vyriausiasis etikos ir atitikties užtikrinimo pareigūnas



Apie „DXC Technology“

„DXC Technology“ (NYSE: DXC) padeda pasaulinėms įmonėms valdyti savo svarbiausias sistemas ir operacijas, modernizuojant IT, optimizuojant duomenų architektūrą ir užtikrinant viešosios, privačiosios ir hibridinės debesijos saugą ir išplečiamumą. Stambiausios pasaulinės įmonės ir viešojo sektoriaus organizacijos pasitiki DXC teikiamomis paslaugomis, kurios didina jų IT infrastruktūrų našumą, gerina konkurencingumą ir klientų patirtį. Sužinokite daugiau, kaip mes užtikriname nepriekaištingą patirtį savo klientams ir kolegoms, svetainėje [DXC.com](https://www.dxc.com).