



DXC ELGESIO KODEKSAS

**Kodeksas yra mūsų vadovas, kaip įgyvendinti
pažadus tiems, kurie mumis pasitiki**

TURINYS

| | | | |
|---|-----------|---|-----------|
| Mūsų vertybės | 3 | Atsakingai naudokimės dirbtiniu intelektu | 24 |
| Pranešimas nuo mūsų president and CEO..... | 4 | Pasipriešinkite kyšininkavimui, sukčiavimui ir kitai korupcijai..... | 25 |
| Poveikį užtikrina tik integralumas..... | 5 | Pažadų įgyvendinimas mūsų akcininkams..... | 26 |
| Visi. Visur. Visada. | 6 | Venkime interesų konflikto | 27 |
| Integrali lyderystė | 7 | Atsakingai naudokimės įmonės sistemomis ir ištekliais | 28 |
| Rinkimės integralumą..... | 8 | Saugokime konfidencialią informaciją ir intelektinę nuosavybę..... | 29 |
| Pasisakyk, DXC!..... | 9 | Gerbkime kitų intelektinės nuosavybės teises..... | 30 |
| Pažadų įgyvendinimas mūsų kolegoms | 10 | Atsakingai kurkime ir tvarkykime įrašus | 31 |
| Gerbkime ir skatinkime vieni kitus..... | 11 | Sąžiningai fiksuokime laiką ir atlygį..... | 32 |
| Branginkime įvairovę | 12 | Saugokime vidinę informaciją | 33 |
| Ugdykite talentą..... | 13 | Kurkime bendrą vertę, vykdydami tvarią veiklą..... | 34 |
| Puoselėkime gerovę darbovietėje | 14 | Pažadų įgyvendinimas mūsų partneriams | 35 |
| Saugokime asmens duomenis..... | 15 | Ieškokime atsakingų tiekėjų..... | 36 |
| Pažadų įgyvendinimas mūsų klientams | 16 | Rinkimės patikimus partnerius | 37 |
| Bendraukime sąžiningai ir tesėkime pažadus..... | 17 | Pažadų įgyvendinimas mūsų bendruomenėms | 38 |
| Saugokime klientų duomenis | 18 | Kalbėkime vienu balsu..... | 39 |
| Pranokime konkurentus sąžiningai ir garbingai | 19 | Atsakingai dalyvaukime politiniame procese | 40 |
| Įgykite etinį pranašumą..... | 20 | Gerbkime ir ginkime žmogaus teises | 41 |
| Supraskime išskirtinius valstybinių klientų reikalavimus | 21 | Investuokime į savo bendruomenes..... | 42 |
| Būkime atidūs dirbdami su užsienio partneriais | 22 | CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER baigiamasis žodis | 43 |
| Tinkamai siūlykite ir priimkite dovanas bei svetingumą..... | 23 | | |

**Šis kodeksas padeda
nuosekliai užtikrinti pažadų
įgyvendinimą tiems, kurie
priklauso nuo mūsų.**

MŪSŲ VERTYBĖS LEMIA PASIRINKIMĄ IR ĮKVEPIA ELGTIS TAIP, KAD UŽTIKRINTUME NEPRIEKAIŠTINGĄ PATIRTĮ

„DXC Technology“ yra IT paslaugų įmonė, kuri pasitelkia technologijų galią kurti geresnę ateitį savo klientams, kolegoms, bendruomenėms ir aplinkai. Siekdami savo tikslo, puoselėjame pozityvią, įtraukią ir abipusiu palaikymu grįstą kultūrą, kurią apibrėžia mūsų vertybės.

Tikime, kad mūsų penkios vertybės geriausiai apibūdina **kas mes esame, ko siekiame ir kaip prisistatome** savo klientams, kolegoms ir bendruomenėms.



Įgyvendinti pažadus

Mes laikomės savo žodžio.



Rūpintis kitais

Rūpinamės vieni kitais ir skatiname įtrauktis bei bendrumo kultūrą.



Tinkamai elgtis

Veikiame sąžiningai.



Bendradarbiauti

Dirbame kaip komanda – visame pasaulyje ir lokaliai.



Puoselėti bendruomenę

Tikime priežiūra ir tvarios įmonės, kuri palaiko mūsų bendruomenės, kūrimu.

Mūsų vertybės yra integruotos visame **DXC elgesio kodekse**. Mūsų tikslas ir vertybės apibrėžia mūsų siekius ir padeda mums nepamesti kelio į sėkmę. Kodeksas padeda mums pasiekti tikslą, įveikti sunkumus, neaiškumus ar galimus pavojus.

Būkime protingi.
Nedarykime nepagrįstų išvadų.
Nespėliokime.
Vadovaukime kodeksu.



“

Mūsų elgesio kodeksas padeda susieti savo vertybes su priimamais sprendimais ir elgesiu, kuris skatina pasitikėjimą ir mažina riziką.

– Raul Fernandez



PRANEŠIMAS NUO MŪSŲ PRESIDENT AND CEO

Mieli kolegos,

galime didžiuotis dirbdami įmonei, kuri pasitelkia technologijų galią kurti geresnei ateičiai savo klientams, kolegoms, bendruomenėms ir aplinkai.

Susitelkdami ne vien į savo veiklą, bet ir į tai, kaip siekiame savo tikslo, plėtojame savo kultūrą, santykius ir reputaciją. Įgydami pasitikėjimo plečiame DXC taip, kad mūsų verslas būtų tvarus, atsparus ir gerbiamas.

Mūsų elgesio kodeksas padeda susieti savo vertybes su priimamais sprendimais ir elgesiu, kuris skatina pasitikėjimą ir mažina riziką. Privalome išmanyti savo kodeksą, juo vadovautis ir netylėti, kai tik mums kyla klausimų ar pastebime neteisybę. Pasistenkite laikytis šio kelio, susiekite kodeksą su savo kasdiene veikla ir juo vadovaukitės, kad suteiktumėte nepriekaištingą patirtį savo klientams ir kolegoms.

Pagarbiai

Raul Fernandez

President and Chief Executive Officer
DXC Technology

POVEIKĮ UŽTIKRINA TIK INTEGRALUMAS

Kuo svarbus šis kodeksas

DXC mes kuriame vertę savo klientams ir kolegoms. Kurti vertę mums reiškia būti geriausiems – ne vien savo rezultatais, bet ir savo veiklos būdu. Privalu suprasti, kad būdas, kuriuo įgyvendiname savo tikslus, yra ne mažiau svarbus už galutinį rezultatą. Tai padės mums priimti tinkamus sprendimus.

Netinkamai įgyvendintas tikslas – nesilaikant mūsų vertybių, teisinių įsipareigojimų ar etinių principų – yra bergždžias. Tiesą sakant, toks rezultatas pamina visas mūsų vertybes. Galėsime teigti, kad įgyvendinome pažadus, tik tuo atveju, jei mūsų sprendimai ir veiksmai bei mūsų darbo vaisiai bus nepriekaištingi. Dėl to svarbu išmanyti mūsų kodeksą ir juo vadovautis.

KAIP MUMS PADEDA KODEKSO STRUKTŪRA

Kodeksas yra praktinis vadovas, kuris padeda mums atpažinti ir suprasti etinės ir teisinės atitikties problemas, su kuriomis galime susidurti dirbdami. Kodeksas negali numatyti arba paaiškinti kiekvienos situacijos, bet jis pabrėžia įsipareigojimus ir lūkesčius bei galimai pavojingas sritis, kurioms būtinas išskirtinis dėmesys.

Siekiant nuoseklumo ir aiškumo, kiekviena šio vadovo tema suskirstyta taip:

ĮSIPAREIGOK. Įsimintinas principas, nurodantis, kokių standartų turime laikytis atitinkamoje srityje.

SUSIEK. Trys trumpos pastraipos, kurios susieja kodekso lūkesčius ir reikalavimus su DXC **vertybėmis ir kultūra**, mūsų **klientais ir verslu** bei **pasitikėjimo ir reputacijos** įgijimu, kad kodeksas taptų aktualus ir svarbus mūsų kasdinei veiklai.

ĮGYVENDINK PAŽADUS. Pagrindinių veiksmų sąrašas, kuris padeda praktiškai vadovautis mūsų vertybėmis ir nuosekliai įgyvendinti pažadus.

KAM TAIKOMAS KODEKSAS

Kodeksas taikomas pasauliniu lygiu visiems DXC direktoriams, pareigūnams, vadovams, darbuotojams ir atstovams, DXC visiškai priklausančioms asocijuotosioms įmonėms ir jų asocijuotosioms įmonėms pagal galiojančius įstatymus ir reglamentus. Kai kuriais atžvilgiais jis taip pat taikomas verslo partneriams, pvz., tiekėjams, rangovams, konsultantams, atstovams ir agentams. Kiekvienas iš mūsų turi išmanyti šį kodeksą ir juo vadovautis. Kodekso pažeidimas yra šiurkštus nusižengimas, kuris gali užtraukti drausminę atsakomybę.

IŠIMTYS IR PATAISOS

Siekdami išvengti nenumatytų pasekmių arba kliūčių, retais atvejais galime įtraukti į kodeksą išimtį arba pataisą. DXC viceprezidentas ir vyriausiasis etikos ir atitikties užtikrinimo pareigūnas gali suteikti išimtį DXC darbuotojui, išskyrus direktorių. Bet kokią išimtį arba šio kodekso pakeitimą direktoriui arba direktorių valdybos (toliau – valdyba) nariui privalo patvirtinti DXC valdyba ir apie tai nedelsdama informuoti, nes to gali reikalauti įstatymai arba reglamentai, įskaitant Niujorko akcijų biržos (NYSE) taisykles bei JAV vertybinių popierių ir biržos komisiją. Bet kokį šio kodekso turinio pakeitimą privalo patvirtinti valdyba.

Kodeksas yra praktinis vadovas, kuris padeda mums atpažinti ir suprasti etinės ir teisinės atitikties problemas, su kuriomis galime susidurti darbe.

VISI. VISUR. VISADA.

DXC siekiame augti patys, ugdyti savo komandas, savo klientus ir savo įmonę. Suprantame, kad tvarus augimas yra įmanomas tik tinkamu būdu, laikantis savo vertybių, kodekso ir įstatymų. Tai yra visų mūsų bendra atsakomybė, nepaisant pareigų, hierarchijos arba darbo vietos.


Toliau pateikiamos šios bendros atsakomybės gairės, kurių laikomės.

- **Įsisavinkite DXC vertybes ir rodykite pavyzdį, kaip jomis vadovautis.** Mūsų vertybės lemia mūsų sprendimus ir veiksmus. Nors jos nesuteikia mums visų reikiamų atsakymų, jos padeda užduoti tinkamus klausimus, kad atpažintume etines problemas ir kreiptumėmės pagalbos.
- **Išmanykite kodeksą ir juo naudokitės.** Šis kodeksas yra ne šiaip įvadas naujiems darbuotojams ir kasmetis priminimas visiems kitiems. Jame pateikiama svarbi informacija ir ištekliai, aktualūs jūsų kasdieniam darbui. Į jį reikia atsižvelgti kaskart kilus neaiškumų.
- **Būkite atviri ir įtraukūs.** Būdami atviri kitų idėjoms ir požiūriui, atrandame bendradarbiavimo ir plėtos galimybių. Atvira ir įtrauki mąstysena suteikia naujos energijos ir skatina samprotauti, o tai naudinga visiems.

- **Nepasiduokite spaudimui daryti tai, kas atrodo netinkama.** Niekas negali priversti nė vieno iš mūsų imtis veiksmų, kurie pažeistų kodeksą.
- **Mokykitės ir lavinkite įgūdžius.** Visi esame įsipareigoję įgyti kuo daugiau žinių ir lavinti įgūdžius, kad galėtume įgyvendinti pažadus. Čia turima omenyje ir pareiga laiku užbaigti visus būtinus mokymus.
- **Dalykitės idėjomis, spręskite klausimus ir problemas.** Visiems gali dingtelėti puiki mintis, kaip ką nors patobulinti įmonei arba klientams. Užduodami klausimus galime susitarti ir pradėti glaudžiau bendradarbiauti. Pastebėjus ką nors įtartina, teisingiausia yra apie tai pranešti.

Visi esame įsipareigoję įgyti kuo daugiau žinių ir lavinti įgūdžius, kad galėtume įgyvendinti pažadus.





Mūsų sėkmė ir plėtra
priklauso nuo mūsų
savitarpio pasitikėjimo.

INTEGRALI LYDERYSTĖ

Lyderiai prisiima išskirtinę atsakomybę už DXC kultūros ir vertybių laikymąsi. Lyderiai turi kurti ir puoselėti įtraukią ir bendradarbiavimu pagrįstą darbo aplinką mūsų komandoms.

Kai lyderiai arba vadovai priima sprendimus ir sprendžia problemas, derina išsiskiriančias nuomones ar net praneša blogas naujienas, jie kuria pasitikėjimo pamatą savo komandoms, klientams ir akcininkams. Mūsų sėkmė ir plėtra priklauso nuo mūsų savitarpio pasitikėjimo.

Galime padaryti reikšmingą poveikį, jeigu laikysimės toliau nurodytų gairių.

- **Kalbėkite apie integralumą.** Reguliariai kalbėkite apie tai, kad svarbu ne tik veiklos tikslas, bet ir veikimo būdas. Aiškiai pasakykite, kad DXC vertybės yra svarbios ir kad jūs tikėtės, jog dirbama bus etiškai.
- **Rodykite etiškos lyderystės pavyzdį.** Bet kuris bet kokias pareigas einantis darbuotojas gali tapti etiško elgesio pavyzdžiu savo sprendimais ir veiksmais. Jei einate vadovaujamas pareigas, nepamirškite, kad jūsų komandos nuolat tikėtis patarimų arba gairių, kaip pasielgti etiškai.

- **Užduokite klausimus.** Reguliariai priminkite savo komandoms, kaip svarbu elgtis teisingai. Kartokite, kad rezultatas turi būti pasiektas tinkamu būdu, antraip jis bus neprasmingas. Užduodami klausimus suprasite, ar visi dirba laikydamiesi integralumo principų.
- **Stebėkite ir klausykitės.** Lyderiui būtina ugdyti savo komandas ir jomis rūpintis. Pasistenkite, kad komandos nariai žinotų, jog juos išklausysite, jei jie norės išsakyti savo rūpesčius. Stebėkite požymius, rodančius, kad komandos nariui reikia pagalbos, ir į juos reaguokite.

RINKIMĖS INTEGRALUMA

Tinkamas elgesys yra sąmoningas pasirinkimas, o rinktis galime visada.

Ne visada lengva siekti integralumo. Gali susiklostyti keblios situacijos, galime nepastebėti pavojų ir gali reikėti derinti skirtingus interesus. Tačiau labai aišku, kad jei situacija mums kelia įtarimų arba dvejojame, kaip tinkamai pasielgti, privalome siekti priimti teisingą sprendimą. Bus lengviau, jei tai atliksime trimis paprastais veiksmais: **Stabtelėk. Pagalvok. Paklausk.**



Trumpai stabtelėję galime apsisaugoti nuo papildomų problemų. Svarbu atsižvelgti į tai, kas nurodyta toliau.

- **Klauskite savo nuojautos.** Ar kas nors kelia nepasitikėjimą?
- **Įkvėpkite.** Ar jaučiate galimą grėsmę? Ar jaučiate spaudimą pasielgti netinkamai? Neskubėkite ir pagalvokite.

Jums nebūtina patiems išspręsti problemą, bet jūs galite padėti išvengti žalos. Paklauskite savęs, ar situacija arba siūlomas veiksmų planas atitinka tai, kas nurodyta toliau.

- **DXC vertybės.** Mūsų vertybės mums primena, kas esame, ko siekiame ir kaip DXC vykdo savo veiklą. Jei atrodo, kad kas nors neatitinka mūsų vertybių, greičiausiai to nederėtų daryti.
- **Kodeksas ir DXC politika.** Šie svarbūs dokumentai atspindi ne vien mūsų vertybes, bet ir mūsų teisinius bei etinius įsipareigojimus. Kodekso arba mūsų politikos pažeidimas yra nepriimtinas.
- **Mūsų kuriama kultūra ir reputacija.** Nesielkime taip, kaip nenorėtume, kad kiti elgtųsi. Nesiimkime to, kas galėtų pakenkti pasitikėjimui ar DXC reputacijai.

Patartina priimti saugų ir etišką sprendimą – kreiptis pagalbos į atitinkamos kvalifikacijos kolegas. Kanalai ir išteklių, kurie gali būti naudingi, pateikiami kitame puslapyje.

PASISAKYK, DXC!

DXC visi turime galimybę pasisakyti – pasidalyti idėjomis, klausimais ir problemomis. Tai naudinga tiek mūsų verslui, tiek darbo aplinkai keletu atžvilgių.

Kadangi mūsų įmonė yra įsipareigojusi kurti inovacijas ir nuolat tobulėti, mes skatiname visus darbuotojus **dalytis idėjomis**, kaip dirbti geriau, ir įgyvendinti pažadus naujais bei geresniais būdais.

Užduodami klausimus, išsklaidome neaiškumus ir prieiname prie bendros nuomonės, kuri būtina našiam bendradarbiavimui. Klausimai taip pat gali atskleisti naujų požiūrių ir galimybių, kurios priešingu atveju liktų nepastebėtos.

Kai kolegoms **praneša apie problemas**, tai suteikia mums galimybę aktyviai atpažinti ir suvaldyti pavojus, išvengti problemų arba jas išspręsti ir neleisti situacijai paūmėti. Svarbiausia, kad netylėdami vykdome savo įsipareigojimą gyventi pagal savo vertybes ir puoselėti nepriekaištingos etikos kultūrą.

📄 Ištekliai:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy
Case Management & Investigations Policy
Global Whistleblowing Policy

Pasisakyti...

LENGVA

Kaskart kilus klausimų ar nuogąstavimų ar atsidūrus situacijoje, kai neaišku, kokių veiksmų imtis, paprastai pirmiausia reikia pasikalbėti su tiesioginiu vadovu. Jei tai daryti jums nepatogu arba jei klausimas susijęs su jūsų vadovu, galite kreiptis į:

- savo vadovo vadovą
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Pasisakyti...

SAUGU

Anonimiškai pranešti galima naudojantis „SpeakUp Line“, jei tai leidžiama vadovaujantis vietos teise.

DXC skatina reikšti savo nuomonę, užduoti klausimus ir pranešti apie žinomą ar įtariamą netinkamą elgesį. Mes netoleruojame keršto darbuotojų atžvilgiu už tai, kad jie sąžiningai išreiškė savo nuomonę, pranešė apie tariamą netinkamą elgesį arba dalyvavo tyrime (kaip pranešėjai, liudytojai ar kitu būdu).

Keršto veiksmai apima:

- piktnaudžiaujantis ar nepagrįstai neigiamas direktorių ar vadovų elgesys (pvz., baudžiamieji veiksmai, kitų pareigų paskyrimas, pašalinimas iš susirinkimų ar su darbu susijusių susitikimų, viešas pažeminimas, atleidimas iš darbo);
- ar nepagrįstai neigiamas kolegų elgesys (pvz., atstūmimas, išskyrimas, žeminantys komentarai) kitų darbuotojų atžvilgiu dėl to, kad jie sąžiningai reiškia savo nuomonę, praneša apie tariamą netinkamą elgesį ar dalyvauja tyrimuose.

DXC rimtai žiūri į pasisakymus apie kerštą ir taria išskeltas problemas. Nustačius, kad darbuotojai kerštavo, jiems bus taikomos **drausminės priemonės**, įskaitant galimą atleidimą iš darbo. Kai kuriose vietovėse vietos įstatymai ir (arba) taisyklės veiksmus gali apibrėžti neteisėtai ir gali būti privalu apie tai pranešti atitinkamoms institucijoms.

Pasisakykite. Tai – teisingas sprendimas.

Netylėdami vykdome savo įsipareigojimą gyventi pagal savo vertybes ir puoselėti nepriekaištingos etikos kultūrą.

Pažadų įgyvendinimas mūsų kolegoms

**padeda puoselėti bendradarbiavimu
ir pasitikėjimu grįstą svetingą kultūrą,
kurioje visi drauge galime siekti
sėkmingų rezultatų.**

Gerbkime ir skatinkime vieni kitus

Su kitais elkimės taip, kaip norime, kad elgtųsi su mumis, tada galėsime būti savimi ir dirbti kaip įmanoma geriau.

Branginkime įvairovę

Skirtingi talentai, patirtis ir požiūriai daro mus stipresnius, sumanesnius ir išradingesnius.

Ugdykime talentą

Visiems suteikiame galimybę sėkmingai dirbti ir augti pagal savo galimybes, našumą ir potencialą.

Puoselėkime gerovę darbovietėje

Teikiame pirmenybę fizinei ir dvasinei gerovei, kad galėtume dirbti kuo geriau.

Saugokime asmens duomenis

Saugome savo asmens duomenų privatumą, jais dalydamiesi tik su tais, kuriems jie reikalingi verslo arba teisiniais pagrindais.

Vadovaukime rodydami pavyzdį

Pastebėjau, kad mūsų projekto komandos lyderis mano kolegei reguliariai žarsto komplimentus apie jos plaukus, aprangą arba papuošalus. Mano kolegė man asmeniškai pasakė, kad ji nepageidauja tokio dėmesio ir jai tai kelia gėdą, bet ji nutarė nekreipti dėmesio. Paskui komandos lyderis jai parašė žinutę, kad jie gyvena vos 20 km atstumu ir jie galėtų susitikti. Kadangi mano kolegė įsidarbino visai neseniai ir yra jaunesnė, ji nedrįsta skųstis dėl lyderio elgesio. Ji viliasi, kad jam ilgainiui nusibos. Nemanau, kad vertėtų taikstyti su tokiu elgesiu. Nenoriu imtis veiksmų prieš jos valią. Ką man daryti?

Jei komandos lyderio dėmesys yra nepageidaujamas ir sukelia gėdą, tai yra nepriimtina ir galima laikyti priekabiavimu. Mes netoleruojame priekabiavimo ir piktnaudžiavimo savo padėtimi. Jei jūsų kolegė turi drąsos, ji gali pasakyti projekto komandos lyderiui, kad jo elgesys jai nemalonus. Ji taip pat gali pranešti apie tai savo vadovui, žmogiškųjų išteklių skyriui, P&C, teisės skyriui arba „DXC Integrity“. Jei ji nedrįsta imtis veiksmų, atsakomybė užkardyti tokį elgesį tenka jums – pasakykite tiesiai projekto komandos lyderiui (pagal tai, ką pastebėjote) arba praneškite apie problemą pats.

GERBKIME IR SKATINKIME VIENI KITUS

ĮSIPAREIGOK Su kitais elkimės taip, kaip norime, kad elgtųsi su mumis, tada galėsime būti savimi ir dirbti kaip įmanoma geriau.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
Mūsų vertybė rūpintis kitais primena, kad turime būti paslaugūs ir įtraukūs. Taip kuriame pozityvią ir svetingą kultūrą, kuri skatina dirbti nepriekaištingai.

Klientai ir verslas
Teigiamas bendravimas su kolegomis užtikrina puikų klientų aptarnavimą ir patirtį.

Pasitikėjimas ir reputacija
Maloniai elgdami su kolegomis ir klientais įgyjame pasitikėjimo ir skatiname bendradarbiavimą. Be to, taip geriname DXC, kaip geidžiamo darbdavio, reputaciją.

ĮGYVENDINK PAŽADUS Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Įdėmiai išklausome ir rodome gerus ketinimus.
- Įvertiname, kaip kiti gali suprasti mūsų žodžius ir veiksmus.
- Niekada nesityčiojame ir nežeminame kitų dėl jų rasės, odos spalvos, amžiaus, lyties arba kitų savybių, kurias gina įstatymas.
- Nesitaikstome su žeminančiu arba bauginančiu elgesiu.
- Stebime požymius, rodančius, kad prie ko nors yra priekabiaujama.

Jokio pakantumo

DXC visiškai netoleruoja įžeidinėjimo, piktnaudžiavimo ir užgauliojimo.

Galime užkirsti kelią įžeidinėjimui ir priekabiavimui, elgdami su kitais oriai ir pagarbiai. Darbo aplinkoje bendraujame jautriai ir vengiame bauginančio, užgaulaus ar agresyvaus elgesio.

Įžeidžiantis elgesys ir žodžiai gali būti:

- Įžeidžiantys vaizdai ar komentarai, pvz., dviprasmiškos nuotraukos, komentarai dėl rasės ar religiniai juokeliai
- Agresyvus spaudimas ir žodinis, fizinis ar vizualinis grasinimas
- Seksualinis priekabiavimas, pvz., nepageidaujamas seksualinis elgesys, nepageidaujamas prisilietimas, šurkščios pastabos ar su darbu susijusių paslaugų siūlymas už lytinį kontaktą

📄 Ištekliai:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

BRANGINKIME ĮVAIROVĘ

ĮSIPAREIGOK Skirtingi talentai, patirtis ir požiūriai daro mus stipresnius, sumanesnius ir išradingesnius.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Mūsų Rūpesčio vertybė yra susijusi su įtrauktimi ir priklausymu.. Ji skatina mums atsiskleisti savo darbe ir kasdien prisidėti visomis savo išgalėmis.

Klientai ir verslas

Turėdami tokią įvairią pasaulinę komandą, kokia reikalinga mūsų klientams, galime kaskart atrasti tinkamą sprendimą.

Pasitikėjimas ir reputacija

Įvairios ir įtraukios darbo aplinkos siekis yra būtinas norint tapti geidžiamu darbdaviu.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Puoselėjame savo skirtumus ir laikome juos mūsų bendru pranašumu ir galimybe.
- Skatiname darbuotojų lygybę, pripažindami ir atliepdami skirtingus kolegų poreikius.
- Padedame kiekvienam jaustis komandos dalimi, vertiname kiekvieną darbuotoją ir suteikiame galimybę prisidėti savo darbu.
- Atpažįstame savo nesąmoningą šališkumą, kad galėtume priimti tinkamus sprendimus ir elgtis su kitais sąžiningai.
- Priimame kitų idėjas, nuomones ir požiūrius, kad praplėstume savo pačių požiūrį ir galėtume pasiūlyti gilesnių įžvalgų.
- Netylime, kai manome, jog neatsižvelgiama į kieno nors požiūrį.

📄 Ištekliai:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

Kuo mums svarbi įvairovė, lygybė ir įtrauktis

Teisingas elgesys

Brangindami tai, kas suteikia kiekvienam iš mūsų unikalumo, ir užtikrindami galimybę prisidėti savo išgalėmis ir klestėti, puoselėjame savo vertybę rūpintis kitais.

Ugdome savo verslą

Mūsų gebėjimas suprasti ir patenkinti skirtingus klientų poreikius priklauso ir nuo pačios DXC įvairovės.

Skatiname inovacijas

Vienas iš būdų pristatyti rinkai naujų idėjų yra skirtingais aspektais tyrinėti iššūkius ir galimybes įvairioje ir įtraukioje komandoje.

Siekiamo pasitikėjimo

Parodydami, kad mums nesvetimas klientų ir verslo partnerių dėmesys įvairovei, lygybei ir įtraukčiai, įgyjame tarpusavio pagarbą ir pasitikėjimą.

Pritraukiame ir išlaikome geriausius talentus

Darbo aplinka, kurioje mūsų kolegos jaučiasi laukiami, gerbiami ir vertinami, įkvepia būti lojaliems bei darbštiems ir gerina DXC, kaip geidžiamo darbdavio, reputaciją.

Stipriname savo bendruomenes

Įvairi pasaulinė darbuotojų komanda yra nepamainomas bendruomeninių įžvalgų ir ryšių šaltinis, kuris suteikia DXC galimybę prisidėti prie teigiamų socialinių pokyčių visame pasaulyje.

Vadovaukime rodydami pavyzdį

Įsidarbinau pernai, iškart po studijų baigimo, ir man patinka dirbti įmonėje DXC. Pirmosios pareigos man suteikė galimybę sužibėti mane dominančiose srityse ir mane greitai paaukštino. Atrodo, kad mano naujajam vadovui nepatinka arba jį erzina, jei užduodu klausimų ar pareiškiu savo nuomonę per posėdžius. Stengiuosi tai daryti kuo pagarbiau, bet, regis, mano vadovas mano, kad pernelyg savimi pasitikiu. Pastaruoju metu manęs nebekviečia į posėdžius, kuriuose dalyvaudavau anksčiau. Nors tuo sunku patikėti, mano draugas sako, kad galbūt vadovas jaučia, jog neva keliu jam grėsmę. Kaip išspręsti susiklosčiusią situaciją?

Įmonėje DXC ugdome savo darbuotojus ir padedame jiems pasiekti maksimalų potencialą. Amžius nėra kliūtis, priešingai – pastebėję darbuotojo talentą stengiamės paspartinti jo karjeros kelią. Kolegų diskriminacija dėl amžiaus yra neteisėta daugelyje šalių ir neatitinka mūsų vertybių bei kultūros. Padėkokite savo vadovui už galimybę prisijungti prie komandos ir pasakykite, kad norite prisidėti visomis išgalėmis. Vertėtų pasiteirauti, ar vadovas pageidautų, kad elgtumėtės kitaip, nes vis dar mokotės, kaip sėkmingai bendradarbiauti. Tai gali padėti įgyti jo pasitikėjimą, tačiau, jei situacija nesitaiso, vertėtų pranešti apie problemą People & Culture skyriui arba „DXC Integrity“.

UGDYKIME TALENTĄ

ĮSIPAREIGOK Visiems suteikiame galimybę sėkmingai dirbti ir augti pagal savo galimybes, našumą ir potencialą.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
Mes pritraukiame ir ugdome talentą. Tai atitinka mūsų vertybes – rūpintis kitais ir bendradarbiauti – taip pat mūsų įsitikinimą, kad kiekvienas darbuotojas ir komanda turėtų pasiekti savo maksimalų potencialą.

Klientai ir verslas
Siekiamo suteikti savo klientams ir akcininkams kokybiškas paslaugas įdarbindami ir vertindami savo darbuotojus pagal jų nuopelnus ir suteikdami jiems galimybę dirbti visomis išgalėmis.

Pasitikėjimas ir reputacija
Esame įsipareigoję lavinti ir ugdyti savo darbuotojus pagal jų rezultatus, be jokio šališkumo, nepotizmo ir nesąžiningos diskriminacijos.

ĮGYVENDINK PAŽADUS **Mes pažadus įgyvendiname, kai:**

- Įdarbiname ir paaukštiname darbuotojus tik pagal kvalifikaciją, rezultatus ir potencialą, o ne pagal prielankumą ar šališkumą.
- Nediskriminuojame darbuotojų dėl įstatymais ginamų savybių.
- Kolegoms su negalia arba specialiaisiais poreikiais užtikriname atitinkamus patogumus.
- Užtikriname savo komandos gyvybingumą pabrėždami bendradarbiavimo, bendravimo ir įgūdžių ugdymo svarbą.

📘 Ištekliai:

Conflicts of Interest Policy

PUOSELĖKIME GEROVĘ DARBOVIETĖJE

ĮSIPAREIGOK Teikiame pirmenybę fizinei ir dvasinei gerovei, kad galėtume dirbti kuo geriau.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Trokštame darbo aplinkos, kurioje kiekvienas gali jaustis saugus, energingas ir įsitraukęs. Rūpinamės vieni kitais ir stengiamės palaikyti darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą.

Klientai ir verslas

Puoselėdami darbo aplinką, kurioje kiekvienas gerai jaučiasi, galime užtikrinti pažadų įgyvendinimą klientams ir kolegoms.

Pasitikėjimas ir reputacija

Pozityvioje ir svetingoje darbo aplinkoje darbuotojai jaučiasi komandos dalimi ir geba lengviau įsitraukti į darbą. Tai sustiprina DXC, kaip geidžiamo darbuotojo, reputaciją.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- DXC darbovietėse ir klientų objektuose laikomės visų sveikatos ir saugos politikų bei gairių.
- Rūpinamės, kad darbo aplinka būtų saugi ir tinkama dirbti, nepriklausomai nuo darbo pobūdžio.
- Kuriame kolegoms erdvę, kurioje galima nevaržomai kreiptis pagalbos ar patarimo.
- Aktyviai išklausome ir stengiamės atjausti savo kolegas.
- Pripažįstame, kad visi galime padaryti klaidų, ir į jas žiūrime kaip į galimybę mokytis ir tobulėti.
- Palaikome kolegas, nes ir patys norime sulaukti palaikymo, jaustis visavertiškai darbe ir asmeniniame gyvenime.
- Informuojame apie nelaimės ar vos neįvykusius nelaimingus atsitikimus, galimus pavojus ir nesaugias arba sveikatai nepalankias sąlygas ar elgesį.

Pasirūpinkime savimi

Kartais būna sudėtinga suderinti darbą su asmeniniu gyvenimu. Uolus darbas įmonėje DXC negali būti atliekamas savo sveikatos ar gerovės sąskaita. Įgyvendinti pažadus galima tik gerai fiziškai ir dvasiškai jaučiantis. Kai esame pavargę ar prislėgti streso, galime priimti neapgalvotus sprendimus, pridaryti klaidų ir pakenkti tiek sau, tiek DXC. Rūpintis savimi yra be galo svarbu. Jei jaučiamės prislėgti ar pervargę, reikia padaryti pertrauką. Toliau pateikiama keletas būdų, kaip atgauti jėgas ir susikaupti.

- Reguliariai komandos nariams vieniems kitų teirautis apie savijautą.
- Prisijungti prie DXC darbuotojų išteklių grupės.
- Dalyvauti DXC mėnesio gerovės programos iniciatyvose.
- Kreiptis pagalbos į vadovą.
- Suplanuoti laiką asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui („DXC Learning“ suteikia tam daugybę galimybių).
- Įtraukti į kasdienę rutiną sąmoningumo treniruotes, pvz., trumpas meditacijas arba kvėpavimo pratimus.
- Įtraukti į darbotvarkę trumpas pertraukėles mankštai arba pajudėjimui.

i Ištekliai:

[Human Rights Statement](#)

Vadovaukime rodydami pavyzdį

Darbe dažnai tvarkau DXC kolegų ir verslo partnerių asmeninę informaciją. Reguliariai dirbu su skaičiuoklėmis, kuriose yra asmens duomenų: vardų ir pavardžių, telefono numerių, namų adresų ir valstybinių identifikacijos numerių. Ar galiu išsiųsti vieną skaičiuoklę patvirtintam DXC tiekėjui, jei apsaugosiu failą slaptažodžiu arba užšifruosiu?

Daugelyje šalių, kuriose DXC vykdo veiklą, galioja privatumo įstatymai, numatantys griežtus reikalavimus, kaip galima dalytis ir (arba) perduoti asmeninę informaciją. Kai kuriais atvejais mums gali reikėti atlikti vertimą, kad nustatytume, kokį poveikį gali turėti duomenų perdavimas. Vis dėlto šiuo atveju siųsti šifruotą ir slaptažodžiu apsaugotą skaičiuoklę patvirtintam tiekėjui gali būti leidžiama. Kad nekiltų dvejonų, kreipkitės į [Visuotinį duomenų apsaugos skyrių](#) patarimo dėl konkretaus atvejo.

SAUGOKIME ASMENS DUOMENIS

- ĮSIPAREIGOK** Saugome savo asmens duomenų privatumą, dalydamiesi jais tik su tais, kuriems jie reikalingi verslo arba teisiniais pagrindais.
- SUSIEK** Vertybės ir kultūra
Įmonės DXC vertybės – rūpintis kitais ir tinkamai elgtis – mus įpareigoja saugoti asmens duomenis. Užkirdami kelią neteisėtam atskleidimui, padedame kolegoms jaustis saugiems ir gerbiamiems.
- Klientai ir verslas**
Tokia pat griežta kontrolė taikoma ir vidiniams duomenims, kad galėtume apsaugoti savo klientus ir verslo partnerius.
- Pasitikėjimas ir reputacija**
Įsipareigodami saugoti visus asmens duomenis, tarsi jie būtų mūsų pačių, kuriame DXC, kaip patikimos įmonės, reputaciją.
- ĮGYVENDINK PAŽADUS** Mes pažadus įgyvendiname, kai:
- Skaidriai informuojame, kodėl ir kaip renkami, naudojami ir saugomi asmens duomenys.
 - Renkame tik konkrečiai verslo paskirčiai būtinus asmens duomenis, patikimai juos saugome, o kai jų nebereikia – pašaliname.
 - Saugome asmens duomenis, jais dalijamės tik su tais, kuriems jie reikalingi teisėtais verslo arba teisiniais pagrindais.
 - Taikome DXC saugos politikos kontrolės priemones, skirtas asmens duomenims laikyti arba jiems perduoti, kad užkirstume kelią neteisėtai prieigai.
 - Vadovaujamės DXC privatumo ir apsaugos politikomis ir sutartiniais reikalavimais.

Kas yra asmens duomenys?

Asmens duomenys yra informacija, susijusi su konkrečiu asmeniu, pavyzdžiui:

- Kontaktinė informacija, pvz., vardas ir pavardė, namų adresas, telefono numeris arba el. pašto adresas
- Darbo duomenys, pvz., našumo rodikliai, atlyginimas, išmokos, darbo laikas, įgūdžiai ir darbo laiko panaudojimas / apmokėjimas (nebent subendrinus)
- Unikalūs identifikaciniai duomenys, pvz., darbuotojo kodas, socialinio draudimo numeris, biometriniai duomenys (pvz., pirštų atspaudai) arba kita informacija, pagal kurią galima identifikuoti asmenį
- Finansiniai, medicininiai arba demografiniai duomenys

i Ištekliai:

Enterprise Employee Privacy Notice
Global Privacy and Data Protection Policy

Pažadų įgyvendinimas mūsų klientams

**sustiprina mūsų ryšius bei
reputaciją ir yra mūsų bendros
sėkmės ir plėtros garantas.**

Bendraukime sąžiningai ir tesėkime pažadus

Savo verslo veiklą vykdomė sąžiningai, skaidriai ir atvirai.

Saugokime klientų duomenis

Saugome konfidencialią klientų verslo informaciją ir asmens duomenis tarsi savus.

Pranokime konkurentus sąžiningai ir garbingai

Mūsų konkurencinis pranašumas – integralus pažadų įgyvendinimas.

Įgykime etinį pranašumą

Sumaniai ir garbingai stebime konkurencinę aplinką.

Supraskime išskirtinius valstybinių klientų reikalavimus

Mums didelė garbė dirbti su valstybės institucijų klientais visame pasaulyje ir atsakingai laikytis jiems taikomų specifinių reikalavimų ir įstatymų.

Būkime atidūs dirbdami su užsienio partneriais

Kadangi esame pasaulinė įmonė, laikomės tarptautinės prekybos įstatymų, taikomų medžiagų, žmonių ir duomenų judėjimui.

Tinkamai siūlykime ir priimkime dovanas bei svetingumą

Naujas verslo partnerystes ir ryšius mezgame stiprindami pasitikėjimą ir kurdami abipusę naudą, tinkamai siūlydami ir priimdami dovanas ir svetingumą.

Atsakingai naudojame dirbtinį intelektą

Pripažįstame dirbtinio intelekto galimybes, bet išliekame budrūs, kad juo naudodamiesi nesusidurtume su nenumatytomis pasekmėmis.

Nesitaikstome su kyšininkavimu, sukčiavimu ir kitai korupcine praktika

Laimėti galima tik sąžiningai, antraip net nebandome.

BENDRAUKIME SAŽINGAI IR TESĖKIME PAŽADUS

ĮSIPAREIGOK Savo verslo veiklą vykdome sąžiningai, skaidriai ir atvirai.

SUSIEK Vertybės ir kultūra

Tesėti duotą žodį mus įpareigoja vertybė įgyvendinti pažadus. Prisiimame atsakomybę už savo įsipareigojimus.

Klientai ir verslas

Atvira ir tiksli informacija apie mūsų produktus ir paslaugas yra būtina sąlyga, jei norime įvykdyti savo įsipareigojimus klientams. Palaikydami sąžiningus ir atvirus santykius su savo verslo partneriais, skatiname jų pasitikėjimą mumis ir tai padeda mums pasiekti prasmingų rezultatų.

Pasitikėjimas ir reputacija

Sąžiningai ir skaidriai elgtis su klientais, kolegomis ir verslo partneriais yra vienintelis teisingas kelias. Tai sustiprina mūsų įmonės reputaciją ir patvirtina, kad pirmenybę teikiame pasitikėjimui, o ne laimėtų sandorių skaičiui.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Reklamuojame ir parduodame savo produktus ir paslaugas sąžiningai, neiškreipdami faktų.
- Rengiame komercinius pasiūlymus, grįstus tinkamai apskaičiuotais sąnaudų ir kainų duomenimis.
- Būname principingi teikdami komercinius pasiūlymus ir derimės dėl sutarties gera valia.
- Susitelkiame į teigiamus savo pasiūlymų aspektus, o ne menkiname konkurentus.
- Reikalaujame, kad visi verslo partneriai laikytųsi šių reikalavimų.

Palaikydami sąžiningus ir atvirus santykius su savo verslo partneriais, skatiname jų pasitikėjimą mumis ir tai padeda mums pasiekti prasmingų rezultatų.



SAUGOKIME KLIENTŲ DUOMENIS

ĮSIPAREIGOK Saugome konfidencialią klientų verslo informaciją ir asmens duomenis tarsi savus.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**

Mūsų vertybė įgyvendinti pažadus mus įpareigoja skaidriai informuoti savo klientus, kaip mes apdorojame ir saugome jums patikėtus duomenis.

Klientai ir verslas

Kad įgyvendintume pažadus klientams, jums būtina prieiga prie jiems arba jų klientams priklausančios konfidencialios verslo informacijos ir asmens duomenų. Labai uoliai saugome tokius duomenis, nes suprantame jų vertę.

Pasitikėjimas ir reputacija

Mes darome daug daugiau nei tik saugome duomenis; mes užtikriname savo klientų ir DXC ateitį, kartu įtvirtindami patikimo partnerio reputaciją.

**ĮGYVENDINK
PAŽADUS**

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Skaidriai informuojame klientus, kodėl ir kaip renkama, naudojama ir saugoma asmeninė ir konfidenciali verslo informacija.
- Renkame tik konkrečiai mūsų teikiamai paslaugai arba sprendimui būtinus klientų duomenis.
- Patikimai saugome klientų duomenis ir juos pašaliname pagal kliento reikalavimus.
- Dalijamės klientų duomenimis tik su DXC kolegomis arba verslo partneriais, kurie turi teisėtą verslo interesą jais naudotis.
- Saugodami klientų duomenis arba jais dalydamiesi ieškome tinkamų apsaugos priemonių, kad sumažintume neteisėtos prieigos tikimybę.
- Klientų duomenis naudojame tik DXC arba kliento patvirtintose sistemose, taikydami būtinas saugos priemones.
- Vadovaujamės visomis atitinkamomis DXC politikomis ir standartais.

Mūsų vertybė
įgyvendinti pažadus
mus įpareigoja
skaidriai informuoti
savo klientus, kaip
mes apdorojame
ir saugome jums
patikėtus duomenis.

📄 Ištekliai:

Global Cyber Security page on myDXC
Information Security Policy
Global Privacy and Data Protection Policy
Records and Data Management Policy
DXC Resiliency page on myDXC
Security Awareness Handbook for DXC Personnel

Rezultato siekimas
ir pats rezultatas yra
vienodai svarbūs.



PRANOKIME KONKURENTUS SAŽINGAI IR GARBINGAI

ĮSIPAREIGOK Mūsų konkurencinis pranašumas – integralus pažadų įgyvendinimas.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**

Kaip mes pirmaujame rinkoje, yra taip pat svarbu, kaip ir tai, kuo pirmaujame; mūsų vertybės lemia mūsų sėkmę.

Klientai ir verslas

Pažadus klientams įgyvendiname pasitelkdami visas pavienių darbuotojų ir komandų išgales. Tuo mūsų paslaugos ir sprendimai yra išskirtiniai ir suteikia mums galimybę augti drauge su klientais.

Pasitikėjimas ir reputacija

Tikime laisva ir sąžininga rinka, todėl aktyviai ir etiškai konkuruojame kurdami savo prekių ženklą ir reputaciją.

**ĮGYVENDINK
PAŽADUS**

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Pripažįstame, kad konkurencijos (antimonopoliniai) įstatymai yra sudėtingi ir už pažeidimus užtraukia griežtas bausmes.
- Veikiame nepriklausomai ir nesiderindami su konkurentais, nebent turime teisėtą verslo susitarimą (pvz., turime bendrą įmonę arba mūsų komandos bendradarbiauja).
- Vengiame formalių ir neformalių susitarimų su konkurentais, kurie riboja konkurenciją.
- Gerbiame konkurencingus konkursų procesus, neklastojame, nemėginame paveikti jų rezultatų ir nepadedame to daryti kitiems.
- Kreipiamės dėl patvirtinimo į atitikties reguliavimo instituciją prieš stodami į profesines sąjungas ar prisijungdami prie kitų grupių, kuriose dažnai kontaktuojama su konkurentais, kreipiamės dėl patvirtinimo.

i Ištekliai:

Fair Competition Policy

ĮGYKIME ETINIŲ PRANAŠUMĄ

ĮSIPAREIGOK Sumaniai ir garbingai stebime konkurencinę aplinką.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**

Vadovaudamiesi savo tinkamo elgesio vertybe, informacijos apie konkurentus ieškome tik sąžiningais būdais.

Klientai ir verslas

Siekiant suprasti, kaip suteikti savo klientams geresnę patirtį aplenkiant konkurentus, svarbiausia ne šnipinėti ir vogti paslaptis, o analizuoti viešai prieinamą informaciją, daryti įžvalgas ir pasitelkti vaizduotę.

Pasitikėjimas ir reputacija

Įmonėje DXC vadovaujame rodydami pavyzdį. Niekada neaukojame savo principingumo, kad įgytume pranašumą neteisėtais arba neetiškais būdais.

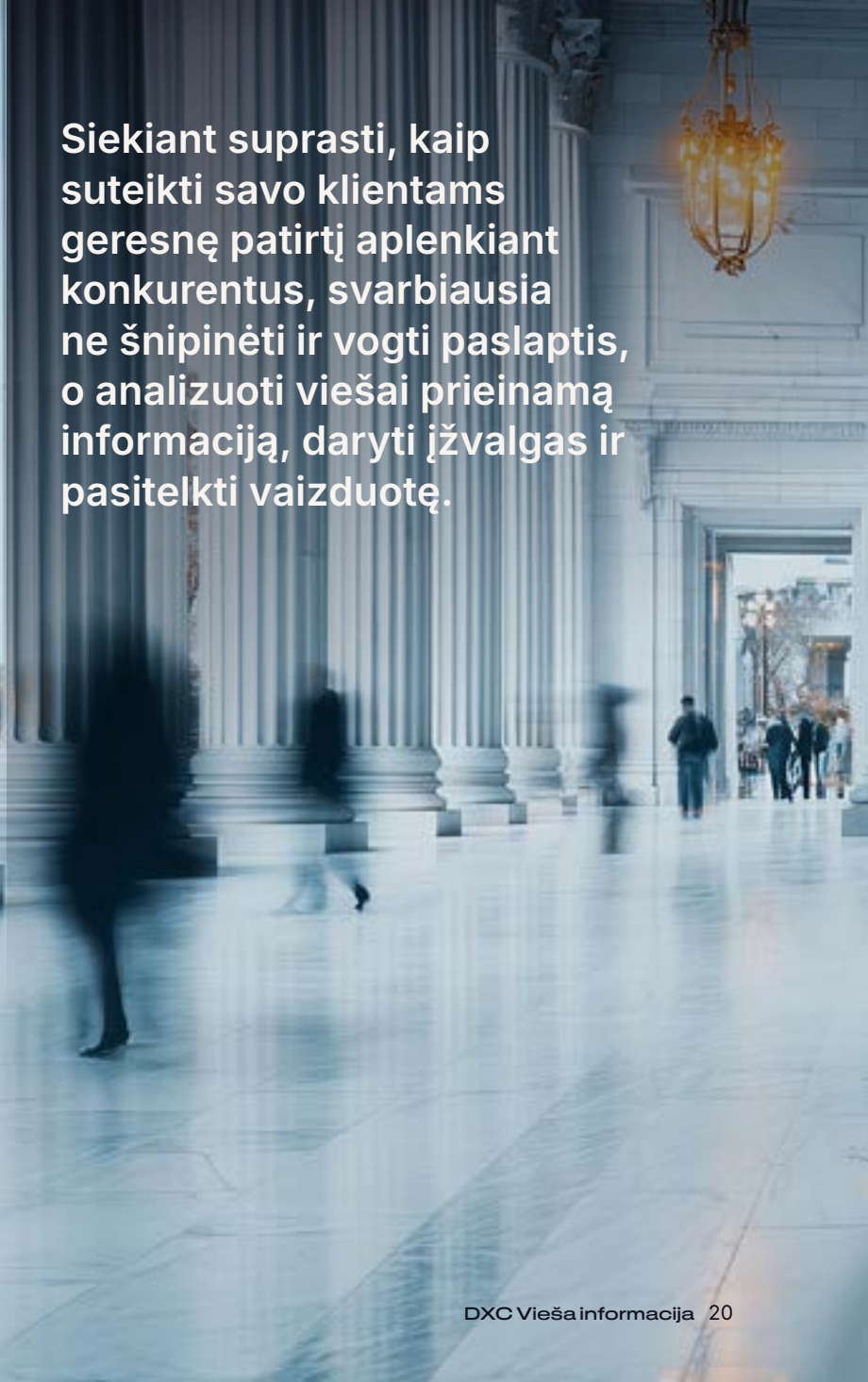
**ĮGYVENDINK
PAŽADUS**

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Ieškome rinkos informacijos tik viešuose šaltiniuose, pvz., žiniasklaidoje, pramonės apžvalgose, finansinėse ataskaitose ir viešai prieinamose interneto svetainėse.
- Niekada neprašome esamų arba buvusių konkurentų darbuotojų, kad jie atskleistų konfidencialią arba įmonės informaciją.
- Niekada nesinaudojame nesąžininga, apgaulinga arba agresyvia taktika, kad gautume slaptos informacijos apie konkurentus.
- Rinkos tyrimų partnerius edukuojame, kaip svarbu ieškoti informacijos teisėtais ir etiškais būdais.

i Ištekiai:

Fair Competition Policy



Siekiant suprasti, kaip suteikti savo klientams geresnę patirtį aplenkiant konkurentus, svarbiausia ne šnipinėti ir vogti paslaptis, o analizuoti viešai prieinamą informaciją, daryti įžvalgas ir pasitelkti vaizduotę.

Iki mažiausios smulkmenos

Siekiamo įgyvendinti pažadus visiems savo klientams, tad kodėl dirbdami su valstybės institucijomis turime atitikti dar daugiau reikalavimų?

Kadangi esame valstybinis rangovas, pelnėme išskirtinį pasitikėjimą ir statusą, dėl kurio turime prisiimti papildomą atsakomybę. Dažnai teikiame itin reikalingas infrastruktūros paslaugas arba siūlome paramos iniciatyvas, kurios yra gyvybiškai svarbios nacionaliniam saugumui.

Kai kuriems DXC kolegoms yra suteikti aukščiausio lygmens valstybiniai leidimai, todėl mūsų patalpos turi būti saugios. Privalome laikytis išsamių rangos darbų ir jų atlikimo reikalavimų. Preciziškai neįgyvendinus savo įsipareigojimų, gali būti skiriamos baudos, taikoma teisinė atsakomybė arba apribojamos galimybės dirbti valstybinį darbą.

Visomis išgalėmis stengiamės saugoti savo reputaciją rinkoje, kad mūsų valstybės institucijų klientai galėtų pagerinti piliečių gyvenimo ir darbo sąlygas.

i Ištekiai:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

SUPRASKIME IŠSKIRTINIUS VALSTYBINIŲ KLIENTŲ REIKALAVIMUS

ĮSIPAREIGOK Mums didelė garbė dirbti su valstybės institucijų klientais visame pasaulyje ir atsakingai laikytis jiems taikomų specifinių reikalavimų ir įstatymų.

SUSIEK

Vertybės ir kultūra

Teikdami paslaugas valstybiniam klientams remiamės savo vertybėmis – įgyvendinti pažadus ir puoselėti bendruomenę. Siūlome technologijas ir žinias, kurios padeda kurti viešąją infrastruktūrą ir paslaugas visame pasaulyje.

Klientai ir verslas

Suprantame, kad valstybinėms sutartims dažnai taikomi visiškai kitokie reikalavimai nei komercinėms sutartims, be to, jos gali užtraukti dideles baudas už įsipareigojimų nesilaikymą.

Pasitikėjimas ir reputacija

Įgydama ir išlaikydama valstybinių klientų pasitikėjimą, DXC gali daryti teigiamą poveikį dešimties milijonų piliečių.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Suprantame valstybės institucijų, su kuriomis mes dirbame, konkrečius pirkimo, rangos ir atlikimo reikalavimus ir jų paisome.
- Laikomės visų sutarties sąlygų ir būtinųjų kainos pasiūlymo, kainodaros ir kokybės standartų.
- Saugome slaptą, įslaptintą arba kitokią konfidencialią arba kontroliuojamą informaciją.
- Laikomės atitinkamų IT saugos, duomenų ir turto valdymo politikų bei taikomų reglamentų.
- Tiksliai apskaičiuojame laiko, kelionių, medžiagų ir kitas sąnaudas; reikalaujame padengti tik sutartyje numatytas išlaidas ir laikomės atitinkamos apskaitos praktikos.
- Vadovaujamės įstatymais bei reglamentais ir laikomės taisyklių.
- Užtikriname, kad visi valstybės reikalaujami dokumentai būtų nauji, tikslūs ir išsamūs (pvz., pasiūlymai, kainos pasiūlymai, sąskaitos faktūros, bandymai, sertifikatai, laiškai).
- Laikomės apribojimų, taikomų dovanoms, padėkoms, darbo pasiūlymams ir kt. valstybės pareigūnams ir jų artimiesiems.

Vadovaukime rodydami pavyzdį

Esu bankinį sektorių aptarnaujančios programuotojų komandos vadovas iš JAV. Turiu šeimos narių Venesueloje ir man reikia aplankyti sunkiai sergantį dėdę. Išvyksiu kelioms savaitėms. Šiuo metu vykdomas vieno iš mūsų projektų galutinis etapas, todėl turiu palaikyti ryšį, kad prižiūrėčiau komandos darbą. Žinau, kad pastaruoju metu JAV vyriausybė atlaisvino Venesuelai taikomas sankcijas, bet nežinau, ar tai reiškia, kad galiu keliauti su savo DXC kompiuteriu ir telefonu.

Bet kuris DXC darbuotojas, kuris planuoja išvykti į užsienį, pirmiausia turi pasitarti su Visuotinio mobilumo skyriumi. Be darbo autorizavimo, atlyginimo, mokesčių ir kitų klausimų, dėl sankcijų gali būti taikomi apribojimai arba visiškas draudimas dirbti kai kuriose šalyse. Ar galėsite pasiimti savo įrenginius ir dirbti Venesueloje, priklausys nuo klientų, su kuriais dirbate, ir nuo to, ar turite prieigą prie draudžiamo eksportuoti šaltinio kodo arba technologijų. Išsamiau apie sankcijų problemas jus gali pakonsultuoti atitikties reguliavimo tarnyba.

BŪKIME ATIDŪS DIRBDAMI SU UŽSIENIO PARTNERIAIS

ĮSIPAREIGOK Kadangi esame pasaulinė įmonė, laikomės tarptautinės prekybos įstatymų, taikomų medžiagų, žmonių ir duomenų judėjimui.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
Savo pažadus įgyvendiname pasitelkdami savo pasaulinius išteklius ir ryšius. Būtina laikytis taikomų prekybos kontrolės priemonių, kurios taip pat padeda įgyvendinti svarbius ekonominės ir nacionalinės apsaugos tikslus.

Klientai ir verslas
Bendradarbiaujant su tarptautiniais klientais, kolegomis ir verslo partneriais, gali reikėti užtikrinti medžiagų, duomenų ar žmonių judėjimą tarp valstybių. Visada turime vadovautis tokiam judėjimui taikomomis taisyklėmis.

Pasitikėjimas ir reputacija
Vadovaudamiesi šiais tarptautiniais įstatymais ir vengdami prekybos kontrolės pažeidimų tampame patikimu ilgalaikiu verslo partneriu.

ĮGYVENDINK PAŽADUS **Mes pažadus įgyvendiname, kai:**

- Atpažįstame ir išskiriame technologijas, paslaugas ir kitus elementus, kuriems taikoma eksporto arba importo kontrolė.
- Tinkamai pažymime dokumentus, programinę įrangą ir kitus kontroliuojamus elementus, kad gavėjai žinotų, jog juos reikia saugoti.
- Kruopščiai atsirenkame klientus ir tiekėjus, jog operacijose nedalyvautų šalys, kurioms taikomi apribojimai arba sankcijos.
- Suprantame, kad konkrečiai operacijai gali būti taikomi daugiau nei vienos šalies įstatymai.
- Nesivežame DXC įrenginių, neprisijungiame prie DXC sistemų ir nedirbame lankydami šalyse, kurioms taikomas embargas arba sankcijos.
- Kreipkitės į „DXC Integrity“ atitikties reguliavimo tarnybą jei turite klausimų apie tarptautinės prekybos įstatymus, sankcijas arba keliavimą į šalį, kuriai taikomas embargas arba sankcijos.

Labai svarbu laikytis pasaulinių prekybos taisyklių, ypač ribojančių arba draudžiančių DXC palaikyti verslo ryšius su konkrečiomis šalimis. Šiuo metu draudžiama bet kokia eksporto veikla su toliau nurodytomis šalimis:

- Baltarusija
- Rusijos okupuotos teritorijos Ukrainoje
- Kuba
- Iranas
- Šiaurės Korėja (Demokratinė Korėjos Liaudies Respublika)
- Rusija
- Sudanas
- Sirija
- Venesuela

📌 Ištekliai:

International Trade Policy
Sanctions Compliance Policy
Anti-Corruption Policy

Vadovaukime rodydami pavyzdį

Dalyvauju verslo konferencijoje. Šiandien per pietus prisėdau prie DXC tiekėjo atstovės. Draugiškai pasikalbėjome ir ji mane pakvietė vakarienės, kurią rengia jos įmonė, prabangiame restorane kitos dienos vakare. Kai apie tai užsiminiau savo kolegai, jis paklausė, ar žinau, kad šis tiekėjas šiuo metu dalyvauja konkurse dėl svarbios DXC sutarties. Aš to nežinojau, bet kadangi dirbu ne DXC pirkimo skyriuje, manau, kad man tai nekliudo dalyvauti vakarienoje. Ar teisingai?

Kai kuriomis aplinkybėmis iš pažiūros nekaltos dovanos ar svetingumas gali kelti problemų. Jei tiekėjai dalyvauja DXC pirkimo konkurse, turime būti objektyvūs ir nešališki. Privalome vengti bet kokių pavojų, net ir menkiausio įtarimo apie prielankumą arba šališką vertinimą. Nors asmeniškai nedalyvaujate pirkimo procese, vis tiek atstovaujate DXC. Vertėtų mandagiai atsisakyti kvietimo į vakarienę, paaiškinant, kad jūsų dalyvavimas vykstant pirkimo procesui būtų nepateisinamas.

TINKAMAI SIŪLYKIME IR PRIIMKIME DOVANAS BEI SVETINGUMĄ

ĮSIPAREIGOK Naujas verslo partnerystes ir ryšius mezgame stiprindami pasitikėjimą ir kurdami abipusę naudą, tinkamai siūlydami ir priimdami dovanas ir svetingumą.

SUSIEK Vertybės ir kultūra Mūsų vertybė tinkamai elgtis nurodo, kad visuomet privalome elgtis nuosekliai. Negalime leisti kilti net menkiausiam įtarimui apie netinkamą įtaką verslo sprendimams.

Klientai ir verslas Verslo dovanos ir svetingumas padeda mums kurti draugiškus santykius ir sutvirtinti komercinius ryšius, bet tik jei gerbiame savo vertybes ir vadovujamės savo politikomis.

Pasitikėjimas ir reputacija Siūlydami ir priimdami ekstravagantiškas arba dalykiškai nepagrįstas dovanas ir svetingumą žlugdome pasitikėjimą. Taip pat galime pakenkti reputacijai ir pažeisti įstatymą.

ĮGYVENDINK PAŽADUS Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Siūlome ir priimame dovanas ir svetingumą, kurie yra teisėti, atitinka vietinius papročius bei mūsų Dovanų ir svetingumo politiką.
- Veikiame atvirai ir skaidriai, esant reikalui gauname patvirtinimą ir tai deklaruojame Dovanų ir svetingumo registre.
- Mandagiai atsisakome dovanų ar svetingumo pasiūlymo, kuris neatitinka įmonės politikos.
- Neprašome nemokamų daiktų arba paslaugų iš kitų ir neprašome jų įsipareigoti atsilyginti už verslo ryšius su DXC.
- Apie bet kokius įtarimus pranešame „DXC Integrity“.

Siūlant ir priimant dovanas ar svetingumą galima užmegzti glaudesnius ryšius su klientais ir verslo partneriais. Tačiau kai kurių toliau nurodytų dovanų jokia būdu negalima siūlyti ar priimti:

- Pinigai arba pinigų atitikmenys, pvz., akcijos, debeto kortelės ir kai kuriais atvejais dovanų kortelės*
- Dovanos ar svetingumas šeimos nariams arba valstybės pareigūnams (arba jų siūlomos dovanos ar svetingumas)
- Už nekompensuojamas asmenines lėšas įsigyti daiktai ar paslaugos
- Prekės, kurias galima parduoti arba išsikeisti į pinigus
- Paslauga arba kita nepiniginė nauda (pažadas įdarbinti, asmeninė paslauga, tiesioginis sąskaitų apmokėjimas ir pan.)

Visą draudžiamų dovanų ir svetingumo pavyzdžių sąrašą rasite Dovanų ir svetingumo politikoje.

* 100 dolerių vertės neviršijančios dovanų kortelės kai kuriomis aplinkybėmis yra leistinos, jei:
1) tai leidžiama pagal atitinkamus įstatymus;
2) jos nedovanojamos valstybės tarnautojams,
3) vadovaujamosi Dovanų ir svetingumo politikoje nurodytu patvirtinimo procesu.

📌 Ištekliai:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

ATSAKINGAI NAUDOKIMĖS DIRBTINIŲ INTELEKTU

ĮSIPAREIGOK Pripažįstame dirbtinio intelekto (DI) galimybes, bet išliekame budrūs, kad juo naudodamiesi nesusidurtume su nenumatytomis pasekmėmis.

SUSIEK

Vertybės ir kultūra

Mus džiugina atsiveriančios DI galimybės, leidžiančios mums dirbti našiau ir produktyviau, tačiau mūsų vertybės – tinkamai elgtis ir rūpintis kitais – mus ragina stebėti, ar ši technologija nesukurs grėsmių, kurias turėsime spręsti vėliau.

Klientai ir verslas

Būdami technologijų pradininkais, DXC nuolat ieško naujų būdų, kaip pagerinti savo našumą ir išplėsti pajėgumus. Vykdomė tai atsakingai, žinodami, kad poveikį užtikrina tik integralumas.

Pasitikėjimas ir reputacija

Būtina skaidriai informuoti klientus, kada ir kaip naudojamas DI, kad neprarastume jų pasitikėjimo. Jie bus tikri, kad gauna tik inovacijų naudą, niekuo nerizikuodami.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Stengiamės naudotis DI etiškai, kad nekiltų grėsmės aplinkiniams.
- Esame skaidrūs ir atskleidžiame, kai naudojamas DI.
- Neteikiame DI įrankiui ar panašioms priemonėms mūsų ar kitų šalių konfidencialios arba vidinės informacijos.
- Patikriname, ar DI sukurtame turinyje nėra faktinių klaidų, kalba yra tinkama, nėra autoriaus teisių pažeidimų, plagiato ar šališkos nuomonės.
- Patikriname, ar DI naudojimas atitinka galiojančius įstatymus, taisykles ir DXC politiką.
- Suprantame, kad DI naudojimo gairės gali keistis, nes DXC nuolat tiria, kaip tinkamai naudotis DI įrankiais.
- Kai turime verslo, teisinių ar etinių klausimų ar mums reikia papildomų instrukcijų, kreipiamės į DI biurą.

Būtina skaidriai informuoti klientus, kada ir kaip naudojamas DI, kad neprarastume jų pasitikėjimo.

i Ištekiai:

AI Principles
Artificial Intelligence Regulatory Policy
Acceptable Use Policy
Sensitivity Labeling Policy
Information Security Policy
Intellectual Property Policy
Global Privacy and Data Protection Policy

Vadovaukime rodydami pavyzdį

Dirbu projekto komandoje, kuri planuoja atidaryti naują pristatymo centrą besivystančioje rinkoje. Kai kurie valstybiniai leidimai atidedami jau keletą mėnesių. Vietiniai pareigūnai siūlo paspartinti patvirtinimo procesą už nedidelį vienkartinį mokestį. Ar galime sumokėti?

Atrodo, kad pareigūnas prašo tarpininkavimo mokesčio. Taip vadinamas nedidelis mokestis, kuris garantuoja arba paspartina formalų, privalomą ir teisėtą valstybės institucijos procesą. Daugelis nacionalinių įstatymų, įskaitant JAV užsienio korupcijos praktikos įstatymą ir JK kyšininkavimo įstatymą, draudžia net nedidelį tarpininkavimo mokestį. Tai draudžiame ir mes. Mes tai prilyginame kyšiui, o jų niekada nemokame. Vietinei komandai vertėtų pasidomėti, ar galima pasikalbėti su kitu pareigūnu, kad leidimai būtų išduoti. Jei situacijos išspręsti nepavyksta, jums padės „DXC Integrity“.

PASIPRIEŠINKITE KYŠININKAVIMUI, SUKČIAVIMUI IR KITAI KORUPCIJAI

ĮSIPAREIGOK Laimėti galima tik sąžiningai, antraip net nebandome.

SUSIEK

Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybės – tinkamai elgtis ir puoselėti bendruomenę – reikalauja, kad nesitaikstytume su kyšininkavimu ir kitomis korupcijos formomis. Korupcija yra ne šiaip neteisėta, bet ir kenkia bendruomenei.

Klientai ir verslas

Mūsų klientai tikisi, kad užsitarnausime jų pasitikėjimą ir tiekėjus rinksimės sąžiningai, o ne per netinkamą įtaką.

Pasitikėjimas ir reputacija

Atsispirdami įvairiausioms korupcijos formoms kuriame pasitikėjimą ir pranešame pasauliui, kad mes vykdomė savo veiklą tik tinkamai.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Niekada nesiuolome ir nepriimame kyšių ar kitos naudos, kuri gali turėti įtakos (ar bent sukelti įtarimą dėl įtakos) verslo sprendimui.
- Nežadame ir neteikiame jokios naudos valstybės pareigūnams ar kitiems asmenims, kad įgytume verslo pranašumą.
- Sąžiningai registruojame visus atvejus, kad visos suteiktos ir gautos naudos apskaita būtų aiški ir tiksli.
- Niekada nesikreipiame į išorinę šalį, kad ši atliktų tai, ko mes negalime daryti patys.
- Laikomės Dovanų ir svetingumo politikos, visada apgalvojame, kaip mūsų veiksmus vertins aplinkiniai.

Korupcijos požymiai

Prieš užmegzdami ryšius su tiekėjais ar kitais verslo partneriais, patikriname juos, kad įsitikintume, jog jie vadovaujasi tokiais pat griežtais etiniais standartais kaip ir DXC. Stebime jau užmegztus santykius, o tai itin svarbu šalyse, kuriose egzistuoja didesnė korupcijos tikimybė. Stebime toliau nurodytus korupcijos požymius:

- Nejprastai glaudūs ryšiai su valstybės tarnautojais
- Prašoma išmokėti komisinius dar neatlikus operacijos
- Teikiamų paslaugų neatitinkantys mokesčiai
- Užuominos, kad dirbama su konkrečiais žmonėmis, naudojantis „ypatingais ryšiais“
- Akivaizdūs interesų konfliktai
- Prašymas registruoti išlaidas, neatitinkančias realybės

📌 Ištekiai:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

Pažadų įgyvendinimas mūsų akcininkams

**padeda sukurti dinamišką ir atsparią
organizaciją, kuri gali išlaikyti vertės
augimą ir plėtrą.**

Venkime interesų konflikto

Priimame apgalvotus sprendimus savo įmonei ir klientams, nesivadovaudami asmeniniais interesais ar ryšiais.

Atsakingai naudokimės įmonės sistemomis ir ištekliais

Atsakingai naudojame ir saugome įmonės sistemas ir išteklius, kad užtikrintume nepriekaištingus rezultatus ir vertę.

Saugokime konfidencialią informaciją ir intelektinę nuosavybę

Suvokiame savo konfidencialios informacijos ir intelektinės nuosavybės vertę verslui ir ją saugome.

Gerbkime kitų intelektinės nuosavybės teises

Gerbiame kitų šalių intelektinės nuosavybės teises, nes norime kad būtų gerbiamos ir mūsų teisės.

Atsakingai kurkime ir tvarkykime įrašus

Rūpinamės, kad mūsų įrašai būtų tikslūs, kad galėtume efektyviai dirbti ir laiku pateikti teisingą ir vertingą informaciją tiems, kuriems ji būtina.

Sąžiningai fiksuokime laiką ir atlygį

Sąžiningai nustatome užmokestį už darbą bei apskaičiuojame kitas išlaidas ir imamės atsargumo priemonių, kad būtų išvengta klaidų.

Saugokime vidinę informaciją

Niekada nesinaudojame ir nesidalijame vidine informacija apie DXC arba kitą įmonę prekybai akcijų biržoje.

Kurkime bendrą vertę, vykdydami tvarią veiklą

Esame įsipareigoję vadovautis politika ir praktika, kuri padeda augti mūsų verslui ir daro teigiamą poveikį aplinkiniam pasauliui.

Vadovaukime rodydami pavyzdį

Esu programuotojas ir konsultuoju savo brolių, kurie kuria programėlę savo technologijų startuoliui. Jis nėra DXC konkurentas. Jis man nemoka už konsultaciją, bet ketina man skirti 15 procentų savo įmonės akcijų. Ar ši situacija kelia problemų ir kokie yra mano įsipareigojimai?

Ačiū, kad aktyviai galvojate apie pasekmes, nors ši veikla yra už jūsų DXC darbo ribų. Kadangi taikome hibridinį darbo modelį, jis suteikia mums lankstumo derinti savo darbą su asmeniniu gyvenimu. Tačiau DXC tikisi, kad mes nepiktnaudžiausime šia privilegija ir vadovausimės įmonės politika. Jums derėtų vadovautis atskleidimo procesu, pateiktu Interesų konflikto politikoje. Nors ši situacija galėtų sudaryti sąlygas interesų konfliktui, ją atskleidus turėsime galimybę ją tinkamai išspręsti. Atsižvelgsime į įvairius veiksnius, įskaitant galimą poveikį jūsų užimtumui, energingumui ir susitelkimui dirbant DXC, taip pat tikimybę, kad jūsų brolio verslas gali tapti DXC klientu, tiekėju ar konkurentu, bei finansinę jums siūlomą akcijų dalies vertę.

VENKIME INTERESŲ KONFLIKTO

ĮSIPAREIGOK Priimame apgalvotus sprendimus savo įmonei ir klientams, nesivadovaudami asmeniniais interesais ar ryšiais.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
DXC vertybės reikalauja, kad visada elgtumėmės tinkamai. Stengiamės nesukelti nė menkiausio įtarimo apie netinkamą elgesį.

Klientai ir verslas
Savo verslo sprendimus ir veiksmus grindžiame visapusiška informacija, nuodugni pasirengimu ir objektyviais kriterijais.

Pasitikėjimas ir reputacija
Sąžininga, skaidri ir patikima veikla padeda įgyti pasitikėjimą ir užtikrinti nepriekaištingus rezultatus.

ĮGYVENDINK PAŽADUS Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Aktyviai ieškome situacijų, dėl kurių gali kilti mūsų asmeninių ir įmonės interesų konfliktas.
- Atskleidžiame esamus, galimus bei numanomus interesų konfliktus ir kreipiamės patarimo, jei abejojame.
- Jei įtariame galimą interesų konfliktą, atsiribojame nuo sprendimų priėmimo proceso.
- Neleidžiame troškimui padėti draugams ar šeimos nariams daryti įtaką mūsų darbui.
- Nepasiduodame galimybei gauti finansinės naudos sau arba šeimos nariams.
- Naujas verslo partnerystes ir ryšius mezgame stiprindami pasitikėjimą ir kurdami abipusę naudą, o ne siūlydami ar priimdami netinkamas dovanas ar svetingumą.
- Niekada nesinaudojame einant pareigas įmonėje ar naudojantis jos ištekliais atsivėrusiomis galimybėmis.
- Kasdien uoliai atliekame savo darbą ir stengiamės, kad pašaliniai darbai arba kita veikla netrukdytų tinkamai eiti savo pareigas įmonėje.

Kas yra interesų konfliktas?

DXC darbuotojai turi užtikrinti, kad asmeniniai finansiniai interesai arba santykiai nedarytų įtakos darbe priimamiems sprendimams.

Interesų konfliktas gali atsirasti ten, kur mūsų (arba draugų ar šeimos narių) gaunama nauda gali pakenkti mūsų objektyvumui ir profesionalumui darbe. Nesakome, kad mūsų asmeniniai interesai yra mažiau svarbūs nei DXC interesai, tačiau dirbdami DXC sprendimus turime grįsti tuo, kas geriausia mūsų įmonei ir klientams.

📘 Ištekliai:

Conflicts of Interest Policy
Gifts and Hospitality Policy

Mūsų turtas atspindi mūsų akcininkams sukurtą vertę. Juo naudojames protingai, kad galėtume skatinti savo plėtrą ir užtikrinti pažadų įgyvendinimą savo klientams.

i Ištekliai:

Acceptable Use Policy

ATSAKINGAI NAUDOKIMĖS ĮMONĖS SISTEMOMIS IR IŠTEKLIAIS

ĮSIPAREIGOK Atsakingai naudojame ir saugome įmonės sistemas bei išteklius, kad galėtume įgyvendinti pažadus mūsų akcininkams.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
Atsakinga mūsų turto (fizinio, finansinio, technologinio ir reputacinio) priežiūra atitinka mūsų vertybes: įgyvendinti pažadus, tinkamai elgtis ir puoselėti bendruomenę. Be to, taip saugomi mūsų pamatai augimui ateityje.

Klientai ir verslas

Mūsų turtas atspindi mūsų akcininkams sukurtą vertę. Juo naudojames protingai, kad galėtume skatinti savo plėtrą ir užtikrinti pažadų įgyvendinimą savo klientams.

Pasitikėjimas ir reputacija

Mūsų turtas suteikia mums galimybę naudotis technologijų pranašumais kuriant geresnę ateitį klientams, kolegoms, aplinkai ir bendruomenei.

**ĮGYVENDINK
PAŽADUS**

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Atsakingai tvarkome DXC turtą, saugome jį nuo vagystės, sukčiavimo, sugadinimo ir praradimo.
- Saugome mums paskirtą technologinį turtą, įrenginius ir jų duomenis.
- Atsakingai naudojame DXC priklausančius ir valdomus įrenginius, laikydamiesi Tinkamo naudojimo politikos.
- Akylai saugome sistemas nuo sukčiavimo apsimetant, socialinės inžinerijos, kenkėjiškų programų, išpirkos reikalaujančių programų ir kitų kibernetinių atakų, kurios gali sukelti pavojų mūsų tinklui, informacijai arba veiklai.
- Pranešame apie aplinkybes, kurios gali kelti pavojų įmonės turtui, ir bendradarbiaujame su audito bei tyrimų tarnybomis.

Tik pasirūpinę klientų, kitų šalių ar savo pačių informacijos apsauga galime užtikrinti pažadų įgyvendinimą.

i Ištekliai:

Intellectual Property Policy
Sensitivity Labeling Policy

SAUGOKIME KONFIDENCIALIĄ INFORMACIJĄ IR INTELEKTINĘ NUOSAVYBĘ

ĮSIPAREIGOK Suvokiame konfidencialios informacijos ir intelektinės nuosavybės (IN) vertę mūsų verslui ir ją saugome.

SUSIEK

Vertybės ir kultūra

Didžiuojamės savo kolektyvinėmis, sukauptomis žiniomis. Jos grindžiamos patirtimi ir konfidencialia informacija, kurią privalome saugoti nuo neteisėto atskleidimo.

Klientai ir verslas

Jei konfidenciali DXC informacija būtų paviešinta arba nesaugotume savo IN, prarastume savo konkurencinį pranašumą.

Pasitikėjimas ir reputacija

Tik pasirūpinę klientų, kitų šalių ar savo pačių informacijos apsauga galime užtikrinti pažadų įgyvendinimą.

**ĮGYVENDINK
PAŽADUS**

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Remiamės geriausia praktika, kad apsaugotume konfidencialią DXC informaciją.
- Dalijamės DXC klientams, verslo partneriams ir kitoms šalims priklausančia konfidencialia informacija tik su įgaliotomis šalimis, kurioms būtina ši informacija, taikydami atitinkamas apsaugos priemones.
- Neaptariame konfidencialių reikalų, jei kas nors gali nugirsti.
- Nepateikiame konfidencialios informacijos el. laiškuose, jų neužšifravę ar nepritaikę kitų atitinkamų apsaugos priemonių.
- Niekada nenaudojame konfidencialios DXC informacijos asmeninei ar kitos įmonės nei DXC naudai.
- Neužmirštame, kad įsipareigojimas saugoti konfidencialią DXC informaciją išlieka ir palikus įmonę.
- Saugome inovacijų vertę patentais, autorių teisėmis, prekių ženklais ir kitomis atitinkamomis IN priemonėmis.
- Jei mums kyla klausimų ar neaiškumų, kreipiamės į teisės skyrių.

GERBKIME KITŲ INTELEKTINĖS NUOSAVYBĖS TEISES

ĮSIPAREIGOK Gerbiame kitų šalių intelektinės nuosavybės teises, nes norime, kad būtų gerbiamos ir mūsų teisės.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**

Mūsų vertybė tinkamai elgtis numato įsipareigojimą auksinei taisyklei: elgtis su kitais taip, kaip norime, kad būtų elgiamasi su mumis.

Klientai ir verslas

Savo verslą plečiame pasitelkdami savo sumanumą ir stengdamiesi, o ne pasisavindami svetimas idėjas ir nuopelnus.

Pasitikėjimas ir reputacija


Kadangi DXC yra patikima pilietinė įmonė, ji niekada nesinaudoja svetima IN be leidimo. Toks elgesys yra netinkamas ir gali sukelti DXC teisinę ir finansinę riziką ar žalą reputacijai.

**ĮGYVENDINK
PAŽADUS**

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Gerbiame kitų partnerių patentus, autorių teises, prekių ženklus ir prekybos paslaptis.
- DXC nenaudojame ankstesnių darbdavių konfidencialios informacijos ar IN (ir neskatiname taip elgtis kitų) be leidimo.
- Naudodami apsaugotą trečiųjų šalių medžiagą, pvz., programinę įrangą, vaizdus arba rašytinį turinį, pasirūpiname tinkamomis licencijomis arba leidimais.
- Pranešame apie įtariamą vagystę arba netinkamą vidinių duomenų ar intelektinės nuosavybės, priklausančios DXC arba DXC klientui, panaudojimą.
- Gerbiame moralines (autorystės nurodymo ir nuosavybės nedalomumo) autorių teises ir savininkų teises vadovaudamiesi autorių teisių įstatymais.
- Apsaugome DXC teises pateikdami sukurtą IN patentų rūmams, prieš ją komercializuodami ar paviešindami.
- Laikomės licencijų reikalavimų, taikomų trečiųjų šalių atvirojo kodo programinei įrangai, kuria naudojasi DXC.
- Pastebėję problemą arba įtarę pažeidimą nedelsdami pranešame „SpeakUp Line“.

Savo verslą plečiame
pasitelkdami
savo sumanumą ir
stengdamiesi, o ne
pasisavindami svetimas
idėjas ir nuopelnus.



Plėsdami savo klientų ratą ir verslą, naudojames tikslia prieinama finansine ir veiklos informacija.

📘 Ištekliai:

Records and Data Management Policy

ATSAKINGAI KURKIME IR TVARKYKIME ĮRAŠUS

ĮSIPAREIGOK Rūpinamės, kad mūsų įrašai būtų tikslūs, kad galėtume efektyviai dirbti ir laiku pateikti teisingą ir vertingą informaciją tiems, kuriems ji būtina.

SUSIEK

Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybės – įgyvendinti pažadus ir bendradarbiauti – įkvepia mus nuolat tobulinti žinių dalijimosi, sprendimų priėmimo ir našumo procesus. Tai reikalauja nepriekaištingo įrašų ir duomenų valdymo.

Klientai ir verslas

Plėsdami savo klientų ratą ir verslą, naudojames tikslia prieinama finansine ir veiklos informacija.

Pasitikėjimas ir reputacija

Tikslūs įrašai yra labai svarbūs, kad mes kaip viešoji įmonė galėtume vykdyti teisinius įsipareigojimus. Akcininkai ir kitos suinteresuotosios šalys turi gauti teisingą ir išsamią ataskaitą apie mūsų finansinius ir veiklos rodiklius.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Aiškiai, tiksliai ir laiku registruojame verslo operacijas.
- Skaidriai pranešame apie projekto eigą klientams ir vadovybei.
- Ištaisome klaidas vos jas pastebėję ir įspėjame apie jas visas susijusias šalis.
- Saugiai tvarkome ir prireikus pašaliname įrašus pagal nustatytus saugojimo reikalavimus.
- Laikomės teisinių reikalavimų dėl duomenų išsaugojimo ir niekada neslepame ar nenaikiname įrašų arba duomenų, kol reikalavimas neatšaukiamas.
- Akylai saugomės sukčiavimo, nesąžiningo elgesio ar kitos įtartinos veiklos, įskaitant įrašų falsifikavimą ar faktų iškraipymą.

SAŽININGAI FIKSUOKIME LAIKĄ IR ATLYGĮ

ĮSIPAREIGOK Sąžiningai nustatome užmokestį už darbą bei apskaičiuojame kitas išlaidas ir imamės atsargumo priemonių, kad būtų išvengta klaidų.

SUSIEK

Vertybės ir kultūra

Vadovaudamiesi savo vertybėmis – įgyvendinti pažadus ir tinkamai elgtis – darbo laiką ir atlygį fiksuojame sąžiningai ir tiksliai, todėl galime priimti informuotus verslo sprendimus ir veiksmingai valdyti paklausą bei pasiūlą.

Klientai ir verslas

Neatidėliotina bei kruopšti laiko ir išlaidų apskaita suteikia DXC galimybę numatyti projekto išteklių poreikį, apskaičiuoti darbo įkainius ir išrašyti tikslias sąskaitas faktūras.

Pasitikėjimas ir reputacija

Tiksli laiko ir išlaidų ataskaita padeda kurti DXC, kaip atsakingos, patikimos verslo partnerės, reputaciją.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Punktualiai pateikiame dienes ar savaitines darbo laiko ataskaitas.
- Nurodome tikslų atlygį ir kitas išlaidas pagal mūsų politiką.
- Niekada sąmoningai nepateikiame neteisingos sąskaitos ar neteisingo pamainos įkainio.
- Niekada neskatiname kitų nesilaikyti tvarkaraščio ir kitų apmokestinimo politikų.
- Teikiame tikslus ir sąžiningus reikalavimus dėl išlaidų kompensacijos.

i Ištekliai:

Time Entry Policy

Vadovaukite remdamiesi metodu C.A.R.E.

Jei vadovaujate kitiems, esate atsakingi už tikslią jų darbo laiko ir atlygio apskaitą. Privalote komandos nariams pabrėžti, kad labai svarbu, jog įrašai būtų:

- **Complete (išsamūs)**. Būtina pateikti visą reikalingą informaciją.
- **Accurate (tikslūs)**. Įrašai turi atspindėti konkrečią veiklą, laikotarpį ir sąskaitą.
- **Reliable (patikimi)**. Teisinga informacija turi būti laiku pateikiama tiems, kuriems ji būtina.
- **Ethical (etiški)**. Įrašai turi atitikti DXC politiką ir vertybes.



Vadovaukime rodydami pavyzdį

Mano brolis neseniai neteko darbo. Jis nori perskirstyti savo investicijų portfelį ir paklausė manęs, ar aš rekomenduočiau investuoti į DXC akcijas. Žinau, kad netrukus DXC paskelbs apie naują emisiją didžiulio pelningumo srityje. Mano nuomone, tikrai verta įsigyti DXC akcijų. Ar galiu pasidalyti šia rekomendacija su savo broliu?

Jokiu būdu. Jūsų žinoma informacija dar nepaviešinta ir ji turėtų labai didelę įtaką investavimo sprendimui. Ji yra nevieša materialinė informacija, kuri suteiktų jūsų broliui nesąžiningą pranašumą investuojant. Pasakykite savo broliui, kad šiuo metu, jūs, deja, negalite jam patarti. Jam vertėtų pasidomėti pačiam arba kreiptis profesionalo patarimo. Jei kyla dvejonų, ar jums žinoma informacija apie DXC ar kitą įmonę yra vidinė, kreipkitės patarimo į „DXC Integrity“ arba „DXC Legal“.

SAUGOKIME VIDINĘ INFORMACIJĄ

ĮSIPAREIGOK Niekada nesinaudojame ir nesidalijame vidine informacija apie DXC arba kitą įmonę prekybai akcijų biržoje.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
Vadovaudamiesi savo vertybėmis – puoselėti bendruomenę ir tinkamai elgtis – saugome neviešą informaciją (dar vadinamą vidine informacija), kuria gali būti piktnaudžiaujama prekiaujant vertybiniais popieriais.

Klientai ir verslas

Esame atsakingi ne vien už DXC vidinės informacijos, bet ir už mums patikėtos klientų ir kitų šalių informacijos apsaugą.

Pasitikėjimas ir reputacija

Užkirsdami kelią prekybai pasinaudojant nevieša informacija, saugome finansų rinkos skaidrumą ir sąžiningumą.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Niekada nesinaudojame vidine informacija norėdami prekiauti DXC ar kitos viešosios akcinės bendrovės akcijomis, kol ši informacija nėra paviešinta.
- Nesidalijame vidine informacija už įmonės ribų, įskaitant šeimos narius, gimines ar draugus.
- Su kolegomis vidine informacija dalijamės, tik jei to reikia dirbant.
- Saugome vidinę informaciją nuo netyčinio atskleidimo.
- Neperduodame neviešos reikšmingos informacijos apie jokią įmonę asmenims, kurie gavę šią informaciją galėtų susigundyti investuoti arba prekiauti vertybiniais popieriais.

Kas yra vidinė informacija ir kodėl ją reikia saugoti?

Finansų rinkos veikia našiai ir sąžiningai, jei jos yra skaidrios. Tai reiškia, kad negalima leisti investuotojams įgyti nesąžiningo pranašumo pasinaudojant nevieša informacija.

Darbo metu galime sužinoti informacijos apie DXC (arba kitas įmones, su kuriomis dirbame), kuri yra nevieša. Žinodami šią informaciją tampame „vidinės neviešos informacijos turinčiu subjektu“ (angl. „insider“). Procesas, kai šia informacija pasinaudojama akcijoms ar kitiems įmonės vertybiniais popieriais įsigyti, parduoti arba perleisti, vadinamas „prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija“ (angl. „insider trading“). Tokia veikla yra neteisėta. Perduoti tokią informaciją kitiems asmenims, kurie galėtų pasinaudoti ja prekiaudami, taip pat yra neteisėta.

Prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija gali užtraukti dideles baudas ir net laisvės atėmimo bausmę.

📌 Ištekliai:

Insider Trading Policy

KURKIME BENDRĄ VERTE, VYKDYDAMI TVARIĄ VEIKLĄ

ĮSIPAREIGOK Esame įsipareigoję vadovautis politika ir praktika, kuri padeda augti mūsų verslui ir daro teigiamą poveikį aplinkiniam pasauliui.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
Mūsų įsipareigojimą siekti tvarumo diktuoja mūsų vertybės. Jos primena, kodėl vykdam veiklą svarbu vienodai atsižvelgti tiek į finansinius, tiek į socialinius, tiek į aplinkosaugos aspektus.

Klientai ir verslas
Bendradarbiaujame su savo klientais ir bendruomenėmis, kad įveiktume pasaulinius iššūkius. Siekiame kuo labiau sumažinti DXC poveikį aplinkai, teikdami naudą daugeliui suinteresuotųjų šalių.

Pasitikėjimas ir reputacija
Kadangi esame didelė pasaulinė korporacija, suprantame, kad visuomenė mums suteikia teisę veikti. Mes ir mūsų verslo partneriai prisiimame atsakomybę pateisinti šį pasitikėjimą.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Pripažįstame, kad tvarus vertės kūrimas prasideda nuo tinkamos mąstysenos skatinimo ir rūpinimosi ateitimi.
- Kurdami ilgalaikius verslo ir bendruomeninius ryšius, didesnę svarbą teikiame pasitikėjimui, o ne apyvartai.
- Prisiimame atsakomybę už savo veiklos poveikį aplinkosaugos, socialinei ir finansinei sritims. Viešai atskleidžiame savo poveikį pagal tarptautiniu mastu pripažintus standartus ir sistemas.
- Keičiame verslo procesus ir atskirus veiksmus, kad sumažintume anglies dioksido išlakas bei popieriaus sąnaudas ir taupiau naudotume energijos bei vandens išteklius.
- Skatiname laikytis įsipareigojimo tvariai ir etiškai vykdyti veiklą visoje DXC vertės grandinėje. Draudžiame nepriimtina praktiką, pvz., korupciją, šiuolaikinę vergovę ir diskriminaciją.
- Skatiname pasitikėjimą ir psichologinį saugumą darbo aplinkoje, kad mūsų darbuotojai galėtų atsipalaiduoti, įsitraukti ir našiai dirbti ilgą laiką.

Mūsų įsipareigojimą siekti tvarumo diktuoja mūsų vertybės. Jos primena, kodėl vykdam veiklą svarbu vienodai atsižvelgti tiek į finansinius, tiek į socialinius, tiek į aplinkosaugos aspektus.

i Ištekliai:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

Pažadų įgyvendinimas mūsų partneriams

**didina mūsų poveikį ir įtaką, teikiant
paslaugas tiems, kuriems jos reikalingos.**

leškokime atsakingų tiekėjų

Mūsų technologijos, medžiagos ir paslaugos kuriamos etišškai ir tvariai, tad to paties tikimės ir iš savo verslo partnerių.

Rinkimės patikimus partnerius

Mes renkame verslo partnerius, kurie laikosi įsipareigojimų siekti vientisumo, etišškai elgtis ir atsakingai valdyti riziką.

DXC dydis ir mūsų daroma įtaka pasaulyje mus įpareigoja imtis lyderio vaidmens siekiant teigiamų pokyčių visoje ekosistemoje.

IEŠKOKIME ATSAKINGŲ TIEKĖJŲ

ĮSIPAREIGOK Mūsų technologijos, medžiagos ir paslaugos kuriamos etiškai ir tvariai, tad to paties tikimės ir iš savo verslo partnerių.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
Vadovaudamiesi savo vertybėmis – puoselėti bendruomenę, rūpintis kitais ir tinkamai elgtis – dirbame tik su tais tiekėjais, kurie įsipareigoja ieškoti etiškai išgaunamų išteklių.

Klientai ir verslas

Savo partneriais laikome ne tik tiekėjus, bet ir klientus bei bendruomenes, kurios prisideda prie teigiamų pokyčių visoje DXC tiekimo grandinėje. DXC atsakingos tiekimo grandinės principuose išdėstyti mūsų įsipareigojimai ir lūkesčiai šioje srityje.

Pasitikėjimas ir reputacija

DXC dydis ir mūsų daroma įtaka pasaulyje mus įpareigoja imtis lyderio vaidmens siekiant teigiamų pokyčių visoje ekosistemoje.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Reikalaujame, kad tiekėjai laikytųsi DXC atsakingos tiekimo grandinės principų ir galiojančių žmogaus teisių, sveikatos ir saugos, sąžiningo darbo praktikos, konfliktų mineralų, aplinkosaugos, kyšininkavimo ir korupcijos bei lygybės įstatymų.
- Reguliariai vertiname savo pagrindinių tiekėjų veiklą pagal etikos ir komercijos kriterijus.
- Stengiamės apsaugoti viešųjų pirkimų procesą nuo netinkamos įtakos, įskaitant nepotizmą, netinkamas dovanas, svetingumą, kyšininkavimą ir kitas korupcijos formas.
- Nedelsdami sprendžiame teikimo grandinėje aptiktas problemas.

📄 Ištekliai:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

RINKIMĖS PATIKIMUS PARTNERIUS

ĮSIPAREIGOK Mes renkamės verslo partnerius, kurie laikosi įsipareigojimų siekti vientisumo, etiškai elgtis ir atsakingai valdyti riziką.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
Iš savo verslo partnerių tikimės tinkamo bendradarbiavimo ir pažadų įgyvendinimo.

Klientai ir verslas
Tiekėjus renkamės pagal jų pasiekimus ir klientų bei verslo poreikius. Jie privalo atitikti mūsų griežtus veiklos ir etiško elgesio reikalavimus.

Pasitikėjimas ir reputacija
Mūsų partnerių veiksmai ir verslo praktika tiesiogiai atsispindi DXC veikloje. Mes partnerius raginame veikti taip, kad nenukentėtų klientų ir visuomenės pasitikėjimas mumis.

ĮGYVENDINK PAŽADUS **Mes pažadus įgyvendiname, kai:**

- Renkamės darbui tinkamus partnerius juos nuodugniai tikrindami pagal rizikos kriterijus. Šį procesą sudaro kruopštus jų veiklos rodiklių ir integralumo įvertinimas.
- Vertiname potencialius ir esamus partnerius pagal tokius objektyvius kriterijus kaip kokybė, kaina, paslaugos ir galimybė patenkinti savo verslo poreikius.
- Reikalaujame savo partnerių vadovautis šiuo kodeksu, laikytis DXC politikos ir baigti visus DXC mokymus.
- Su visais esamais ir galimais partneriais elgiamės vienodai ir sąžiningai, neatsižvelgdami į operacijų vertę ar mūsų partnerystės trukmę.
- Saugome partnerių mums patikėtą konfidencialią informaciją ir intelektualinę nuosavybę tarsi savo.

Iš savo verslo partnerių tikimės tinkamo bendradarbiavimo ir pažadų įgyvendinimo.

i Ištekliai:

[Responsible Supply Chain Principles](#)
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)
[Third-Party Risk Management Policy](#)

Pažadų įgyvendinimas mūsų bendruomenėms

**suteikia mums galimybę daryti
teigiamą poveikį savo gyvenamojoje
ir darbo aplinkoje.**

Kalbėkime bendru balsu

Kuriame ryšį tarp mūsų prekių ženklo ir suinteresuotųjų šalių aiškiai, nuosekliai ir atvirai komunikuodami.

Atsakingai dalyvaukime politiniame procese

Apdairiai dalyvaujame politiniame procese, gindami DXC interesus visame pasaulyje ir darydami teigiamą poveikį savo bendruomenėms.

Gerbkime ir ginkime žmogaus teises

Pagarbą žmogaus teisėms diegiamė per savo veiklą ir įtakos sferą.

Investuokime į savo bendruomenes

Esame įsipareigoję investuoti savo laiką, talentus ir išteklius, kad padėtume savo bendruomenėms klestėti.

Vadovaukime rodydami pavyzdį

Naršant „LinkedIn“ srautą, mano dėmesį patraukė komentaras apie DXC. Mano manymu, komentare pernelyg sukritikuota DXC nuomonė svarbiu klausimu. Norėčiau jį atsakyti savo komentaru, užtarti DXC ir įrodyti, kad šis argumentas nelogiškas. Ar galiu taip pasielgti, jei rašysiu pagarbiai ir paaiškinsiu, kad tai mano asmeninė nuomonė?

Šaunu, kad norite būti DXC ambasadoriumi ir atsakingai apgalvojate savo dalyvavimą socialinio tinklo diskusijoje. DXC kolegos gali laisva valia reikšti savo nuomonę viešai, jei tai daro profesionaliai ir nurodo, kad kalba ne įmonės vardu. Kadangi tai susiję su oficialiu DXC įrašu, jūsų pastebėtą komentarą greičiausiai jau matė ir Korporatyvinės komunikacijos skyrius. Galite pasitikslinti, ar jie apie jį žino ir gali jį atsakyti tinkamai.

📌 Ištekliai:

Brand Central
Financial Disclosures to the Public
Social Media Policy

KALBĖKIME VIENU BALSU

ĮSIPAREIGOK Kuriame ryšį tarp mūsų prekių ženklo ir suinteresuotųjų šalių aiškiai, nuosekliai ir atvirai komunikuodami.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**
Kadangi nuolat stengiamės laikytis savo žodžio, pasisakydami viešai, asmeniškai ar internete privalome būti apdairūs, skaidrūs ir atviri.

Klientai ir verslas
Žinome, kada reikia pasikliauti mūsų Korporatyvinės komunikacijos skyriaus ir ryšių su akcininkais komandos įgūdžiais ir patirtimi atsakant į klausimus ar kalbant DXC vardu.

Pasitikėjimas ir reputacija
Bendraudant su klientais, akcininkais ir kitomis suinteresuotomis šalimis nuoširdžiai ir pagarbiai, galima įgyti jų pasitikėjimą ir lojalumą.

ĮGYVENDINK PAŽADUS

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Visais komunikacijos kanalais visada bendraujame profesionaliai.
- Jei reikia, žiniasklaidos, analitikų arba suinteresuotųjų šalių klausimus perduodame įmonės komunikacijos skyriui arba ryšių su akcininkais komandai.
- Kalbame DXC vardu tik gavę tam leidimą.
- Aiškiai atskiriame asmeninę nuomonę nuo oficialios DXC pozicijos.
- Naudojamės galimybe būti atsakingais DXC prekių ženklo ambasadoriais.
- Stabtelime ir pagalvojame, ar įrašai socialiniame tinkle bus teisingai suprasti, ar jie gali pakenkti mūsų asmeninei arba DXC reputacijai.

ATSAKINGAI DALYVAUKIME POLITINIAME PROCESSE

ĮSIPAREIGOK Apdairiai dalyvaujame politiniame procese, gindami DXC interesus visame pasaulyje ir darydami teigiamą poveikį savo bendruomenėms.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**

Vadovaudamiesi savo vertybėmis – rūpintis kitais ir puoselėti bendruomenę – skatiname kitus naudotis savo pilietinėmis teisėmis. Remdami mums rūpimas iniciatyvas, atskiriame asmenines politines pažiūras nuo įmonės pozicijos.

Klientai ir verslas

Kartais DXC gali palaikyti politinius kandidatus arba pritarti įstatymams, kurie yra naudingi verslui ir klientams.

Pasitikėjimas ir reputacija

Užtikriname, kad įmonės arba atskirų asmenų dalyvavimas politikoje būtų tinkamas ir skaidrus. Taip galime apsaugoti pasitikėjimą mumis ir nepakenkti savo reputacijai.

**ĮGYVENDINK
PAŽADUS**

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Politiniame procese dalyvaujame individualiai, tam skirdami tik asmeninį laiką ir išteklius.
- Neužsiimame lobizmu ir neremiame politinių kandidatų arba partijų DXC vardu be įmonės sutikimo.
- Nenaudojame DXC turto, patalpų arba kitų išteklių savo asmeninei politinei veiklai.
- Jei ketiname dalyvauti rinkimuose, informuojame „DXC Integrity“.
- DXC politinio komiteto veikloje dalyvaujame savanoriškai ir niekada nereikalaujame kolegų ar verslo partnerių prisijungti.
- Vadovujamės įstatymais, laikomės lobizmo ir atskleidimo reikalavimų bei Valdžios reikalų ir sąveikos politikos.

Užtikriname,
kad įmonės arba
atskirų asmenų
dalyvavimas
politikoje būtų
tinkamas ir
skaidrus.

i Ištekliai:

Government Affairs & Interactions Policy

Užtikriname pažadų įgyvendinimą klientams ir kolegoms, tik jei su kiekvienu elgiamasi pagarbiai, sąžiningai ir oriai.

i Ištekliai:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

GERBKIME IR GINKIME ŽMOGAUS TEISES

ĮSIPAREIGOK Pagarbą žmogaus teisėms diegiame per savo veiklą ir įtakos sferą.

SUSIEK

Vertybės ir kultūra

Mūsų vertybės – rūpintis kitais ir puoselėti bendruomenę – mus ragina ginti pamatines visų tiesioginių DXC darbuotojų ar įmonę palaikančių asmenų teises.

Klientai ir verslas

Užtikriname pažadų įgyvendinimą klientams ir kolegoms, tik jei su kiekvienu elgiamės pagarbiai, sąžiningai ir oriai.

Pasitikėjimas ir reputacija

DXC dydis ir mūsų daroma įtaka pasaulyje mus įpareigoja imtis lyderio vaidmens skatinant teigiamus socialinius pokyčius savo vykdomoje veikloje ir vietos bendruomenėse.

**ĮGYVENDINK
PAŽADUS**

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Įsipareigojame sąžiningai įdarbinti ir atlyginti už darbą pagal įstatymus ir etinius standartus.
- Smerkiame ir draudžiame vaikų išnaudojimą darbui ir priverstinį darbą mūsų pasaulinėje veikloje ir tiekimo grandinėje.
- Kuriame saugią ir sveiką darbo aplinką be smurto, priekabiavimo, bauginimo ir kitų kenksmingų bei trikdančių sąlygų.
- Skatiname įvairovę ir užtikriname lygias galimybes bei sąžiningą elgesį su visais.
- Stengiamės, kad darbo vietoje nekiltų užgaulaus elgesio ir priekabiavimo problemų, o iškilusias problemas sprendžiame.
- Nevaržome laisvės burtis į profesines sąjungas ir pripažįstame kolektyvinių sutarčių teisę.
- Užtikriname teisėtą elgesį ir konfidencialų slaptos informacijos, įskaitant asmenis identifikuojančią informaciją ir asmens duomenis, tvarkymą.
- Sudarome sąlygas veiksmingai pranešti, tirti ir spręsti žmogaus teisių pažeidimus.

INVESTUOKIME Į SAVO BENDRUOMENES

ĮSIPAREIGOK Esame įsipareigoję investuoti savo laiką, talentus ir išteklius, kad padėtume savo bendruomenėms klestėti.

SUSIEK **Vertybės ir kultūra**

Mūsų vertybė puoselėti bendruomenę įkvepia mus ieškoti būdų, kaip prasmingai padėti bendruomenėms, kuriose DXC vykdo veiklą.

Klientai ir verslas

DXC, kaip pasaulinė pramonės šakos lyderė, naudojami technologijų galia, kad mūsų kolegoms galėtų teigiamai keisti bendruomenes, kuriose jie dirba ir gyvena.

Pasitikėjimas ir reputacija

Kadangi esame aktyvus bendruomenių partneris, mūsų veikla tampa daug prasmingesnė ir mes lengviau pelnome su mumis dirbančių žmonių pagarbą.

**ĮGYVENDINK
PAŽADUS**

Mes pažadus įgyvendiname, kai:

- Skiriame savo laiką, energiją ir talentus projektams, kurie padeda klestėti mūsų bendruomenėms.
- Dalyvaujame DXC remiamose bendruomeninėse savanorystės programose.
- Savanoriaujame asmeniškai, jei tai nekliudo mūsų darbo pareigoms ir nesukuria interesų konflikto.
- Prieš aukodami lėšas ar padėdami įmonės vardu, kreipiamės atitinkamo leidimo.
- Neverčiame kitų prisidėti prie labdaros akcijų ir nesiekiamo gauti gražos už pagalbą bendruomenėms.

i Ištekliai:

Charitable Giving Policy

Ugdome savo bendruomenes

DXC yra įsipareigojusi daryti teigiamą poveikį mūsų gyvenamojoje ir darbo aplinkoje. Didžiojamės iniciatyvomis, kuriose dalyvauja mūsų kolegoms. Toliau pateikiami du pavyzdžiai.



DXC programa „Dandelion“. DXC programa „Dandelion“ yra holistinė darbo patirtis, kurios tikslas – padėti autistams, žmonėms, kenčiantiems nuo dėmesio trūkumo ir hiperaktyvumo sutrikimo bei disleksijos, siekti ilgalaikės karjeros IT srityje. DXC stengiasi sudaryti neuroįvairių sutrikimų turintiems kolegoms idealias sąlygas darbo vietoje, rengdama mokymus, skirdama mentorius ir DXC neurologinių sutrikimų palaikymo konsultantų pagalbą.

DXC



Foundation

Partnerystė su „Manchester United“ fondu. DXC bendradarbiauja su „Manchester United“ fondu ir kartu rengia iniciatyvas, kurių tikslas – taikant technologijas suteikti jaunuoliams daugiau galių. Pavyzdžiui, 4 metų trukmės švietimo programa „Digital Futures Academy“ padeda Mančesterio regiono (JK) vidurinių mokyklų moksleiviams įgyti skaitmeninių ir socialinių įgūdžių, kad jie galėtų tapti savo bendruomenių lyderiais.

“

Mūsų įmonė yra žmonių įsikūnijimas, ir kolektyvinių rezultatų galime pasiekti tik individualiu veiksmu.

- Feras Sadik



CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER BAIGIAMASIS ŽODIS

Kolegos,

DXC reguliavimo ir atitikties komandos misija – padėti užtikrinti, kad DXC laikytųsi mūsų įmonei taikomų įstatymų ir kitų teisės aktų, ir remti etiško elgesio kultūrą. Šiems tikslams pasiekti reikalingas visų DXC darbuotojų, rangovų ir partnerių **bendras įsipareigojimas**.

Kiekvienas iš mūsų esame atsakingi už tai, kad žinotume įmonės politiką ir procedūras bei jų laikytumės. Taip pat turime žvelgti plačiau nei tik mes, kad vieni kitus laikytume atsakingais ir jaustumėmės galintys kalbėti, kai to reikia.

Mūsų įmonė yra žmonių įsikūnijimas, ir kolektyvinių rezultatų galime pasiekti tik individualiu veiksmu.

Dėkojame už jūsų įsipareigojimą siekti meistriškumo, kartu laikantis DXC vertybių.

Pagarbiai

Feras Sadik

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer
Head of Litigation, Regulatory and Compliance
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) yra pirmaujanti technologijų ir inovacijų įmonių partnerė, teikianti programinę įrangą, paslaugas ir sprendimus pasaulinėms įmonėms ir viešojo sektoriaus organizacijoms, padėdama joms panaudoti DI, kad būtų pasiekti rezultatai sparčiai kintančių eksponentinių pokyčių metu. Turėdama didelę patirtį valdomos infrastruktūros paslaugų, programų modernizavimo ir konkrečiai pramonei skirtų programinės įrangos sprendimų srityse, DXC modernizuoja, apsaugo ir valdo kai kuriuos sudėtingiausių pasaulio technologijų centrus. Daugiau informacijos dxc.com.

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 „DXC Technology Company“. Visos teisės saugomos. DG_9256a-26