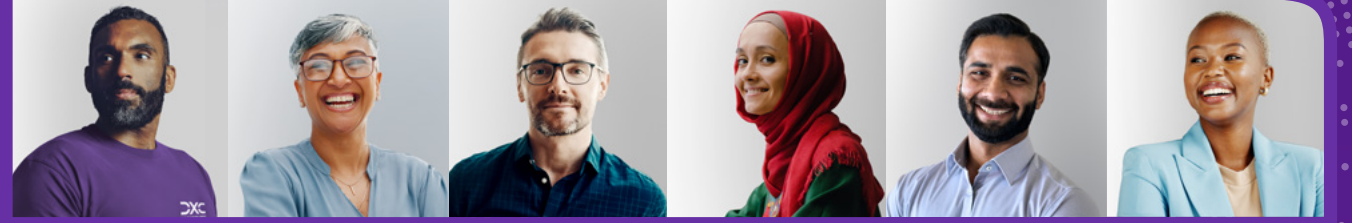


उत्कृष्ट निष्पादन

DXC की आचार संहिता

पूरी दुनिया में सकारात्मक प्रभाव लाने के लिए अपने मूल्यों और अपनी संहिता को लेकर प्रतिबद्ध होना



विषय-सूची

हमारे मूल्य	3	आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस का उपयोग ज़िम्मेदारी से करें	24
हमारे प्रेसिडेंट और CEO का संदेश	4	भ्रष्टाचार के विरुद्ध खड़े हों	25
सत्यनिष्ठा के बिना कोई उत्कृष्टता नहीं	5	हमारे निवेशकों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन	26
हर कोई। हर कहीं। हर दिन।	6	हितों के टकराव से बचें	27
सत्यनिष्ठा के साथ नेतृत्व	7	कंपनी के सिस्टम और संसाधनों का उपयोग ज़िम्मेदारी से करें	28
सत्यनिष्ठा चुनें	8	हमारी गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा की रक्षा करें	29
अपनी आवाज़ उठाएं, DXC!	9	दूसरों के बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करें	30
हमारे सहकर्मियों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन	10	सटीक रिकॉर्ड बनाएं और अनुरक्षण करें	31
एक-दूसरे का सम्मान करें और प्रोत्साहित करें	11	ईमानदारी से समय रिकॉर्ड करें और लागत वसूलें	32
हमारे विविध योगदानों का सम्मान करें	12	आंतरिक जानकारी की सुरक्षा करें	33
प्रतिभा विकसित करें	13	संवहनीय संचालनों के माध्यम से साझा मूल्य बनाएं	34
कार्यस्थल पर स्वास्थ्य को बढ़ावा दें	14	हमारे भागीदारों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन	35
व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा करें	15	ज़िम्मेदारी से सोर्स करें	36
हमारे ग्राहकों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन	16	विश्वसनीय भागीदार चुनें	37
ईमानदारी से व्यवहार करें और प्रतिबद्धता बनाए रखें	17	हमारे समुदायों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन	38
ग्राहकों के डेटा की सुरक्षा करें	18	एक स्वर में संप्रेषण करें	39
प्रतिस्पर्धियों को निष्पक्षता और ईमानदारी से पीछे छोड़ें	19	राजनीतिक प्रक्रिया में ज़िम्मेदारी से संलग्न हों	40
नैतिक बढ़त हासिल करें	20	मानव अधिकारों का सम्मान और उनकी रक्षा करें	41
सरकारी ग्राहकों की विशेष आवश्यकताओं को समझें	21	हमारे समुदायों में निवेश करें	42
ध्यान से सीमा पार करें	22	हमारे मुख्य नैतिकता और अनुपालन अधिकारी का समापन संदेश	43
उचित उपहार और सत्कार दें और प्राप्त करें	23		

संहिता उन लोगों के लिए
सत्यनिष्ठा के साथ उत्कृष्ट
निष्पादन की हमारी मार्गदर्शिका
है जो हम पर निर्भर हैं।

हमारे मूल्य उत्कृष्ट प्रदान करने वाले विकल्पों और प्रेरित करने वाले व्यवहारों का मार्गदर्शन करते हैं

DXC Technology एक IT सर्विस कंपनी है जो हमारे ग्राहकों, सहकर्मियों, समुदायों और पर्यावरण का भविष्य बेहतर बनाने के लिए प्रौद्योगिकी की शक्ति का उपयोग करती है। अपने उद्देश्य को हासिल करने के लिए, हम अपने मूल्यों द्वारा निर्धारित सकारात्मक, समावेशी और सहयोगी संस्कृति को बढ़ावा देते हैं।

हमारा मानना है कि आगे दिए गए पांच मूल्य बेहतरीन तरीके से अभिव्यक्त करते हैं कि हम कौन हैं, हमारी क्या पहचान है और ज़रूरत पड़ने पर अपने ग्राहकों, सहकर्मियों और समुदायों का हम कैसे साथ देते हैं।



सुपुर्द करना

हम वही करते हैं जो हम कहते हैं कि हम करने जा रहे हैं।



देखभाल

हम एक-दूसरे की देखभाल करते हैं और समावेशन और अपनेपन की संस्कृति को बढ़ावा देते हैं।



सही काम करें

हम सत्यनिष्ठा से काम करते हैं।



सहयोग करना

हम एक टीम के रूप में काम करते हैं - वैश्विक स्तर पर और स्थानीय स्तर पर।



समुदाय

हम प्रबंधन और एक स्थायी कंपनी बनाने में विश्वास करते हैं जो हमारे समुदायों की सहायता करती है।

हमारे मूल्य उत्कृष्ट निष्पादन: DXC की आचार संहिता में पूरी तरह से एकीकृत हैं। अपने उद्देश्य के साथ मिलकर, मूल्य हमारे लक्ष्यों के बारे में बताते हैं और हमें अपने गंतव्य की ओर ले जाते हैं। संहिता हमें मार्ग में आने वाली जटिलता, अनिश्चितता या संभावित जोखिम से निपटने में मदद करती है।

स्मार्ट बनें।
कल्पना न करें।
अनुमान न लगाएं।
संहिता को देखें।





“हमारी आचार संहिता हमें अपने मूल्यों को निर्णय लेने और ऐसे व्यवहारों से जोड़ने में मदद करती है जिनसे विश्वास बढ़ेगा और जोखिम घटेगा।”

– रॉल फ़र्नांडेज़



हमारे प्रेसिडेंट और CEO का संदेश

प्रिय सहकर्मियों,

हम एक ऐसी कंपनी में काम करने को लेकर प्रेरित और गौरवान्वित महसूस कर सकते हैं जो हमारे ग्राहकों, सहकर्मियों, समुदायों और पर्यावरण का भविष्य बेहतर बनाने के लिए प्रौद्योगिकी की शक्ति का उपयोग करती है।

हम अपने उद्देश्य को कैसे हासिल करते हैं और इसके लिए हम क्या करते हैं, इस पर ध्यान केंद्रित करके, हम अपनी संस्कृति, रिश्तों और प्रतिष्ठा को सुदृढ़ करते हैं। विश्वास बढ़ाकर, हम DXC को उन सभी तरीकों से आगे बढ़ाएंगे जिनसे हमारा व्यवसाय स्थायी, लचीला और प्रशंसनीय बनता है।

हमारी आचार संहिता हमें अपने मूल्यों को निर्णय लेने और ऐसे व्यवहारों से जोड़ने में मदद करती है जिनसे विश्वास बढ़ेगा और जोखिम घटेगा। हम सभी को संहिता से परिचित होना चाहिए तथा उसका पालन करना चाहिए और जब भी हमारे मन में कोई प्रश्न या चिंता हो तो हमें अपनी आवाज़ उठानी चाहिए। कृपया ऐसा करने की प्रतिबद्धता लें, आप हर दिन के काम को संहिता से जोड़ें और उसे व्यवहार में लाकर हमारे ग्राहकों और सहकर्मियों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन करें।

भवदीय,

रॉल फ़र्नांडेज़

प्रेसिडेंट और चीफ़ एक्ज़ीक्यूटिव ऑफिसर

DXC Technology

संहिता एक व्यावहारिक मार्गदर्शिका है जो हमें अपने काम के दौरान उत्पन्न होने वाले नैतिक और कानूनी अनुपालन संबंधी विचारों को पहचानने और समझने में मदद करती है।

सत्यनिष्ठा के बिना कोई उत्कृष्टता नहीं

संहिता क्यों मायने रखती है

DXC में, हम अपने ग्राहकों और सहकर्मियों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन करते हैं। उत्कृष्टता का अर्थ है वास्तव में सर्वश्रेष्ठ होना – केवल उसमें नहीं जो हम करते हैं, बल्कि इसमें भी कि हम वह कैसे करते हैं। हम जिस तरीके से अपने लक्ष्यों को हासिल करते हैं वह उतना ही महत्वपूर्ण है जितना यह कि हम उन्हें पूरा करते हैं या नहीं; इसे समझने से ही हमें सही काम करने में मदद मिलती है।

गलत तरीके से हासिल किया गया ऐसा लक्ष्य – जिसमें हमारे मूल्यों, कानूनी दायित्वों या नैतिक सिद्धांतों को अनदेखा किया गया हो – कुछ भी हासिल नहीं करने के बराबर है। दरअसल यह हमारे हर दावे को खोखला कर देता है। हम उत्कृष्ट होने का दावा तभी कर सकते हैं जब हमारे निर्णय और कार्यों के साथ ही साथ – हमारे कार्य का परिणाम – दोष से मुक्त हो।

संहिता को हमारी मदद करने के लिए किस तरह व्यवस्थित किया गया है

संहिता एक व्यावहारिक मार्गदर्शिका है जो हमें अपने काम में उत्पन्न होने वाले नैतिक और कानूनी अनुपालन संबंधी विचारों को पहचानने और समझने में मदद करती है। संहिता प्रत्येक परिस्थिति का पूर्वानुमान नहीं लगा सकती या उसकी व्याख्या नहीं कर सकती, लेकिन यह प्रमुख प्रतिबद्धताओं और अपेक्षाओं के साथ ही संभावित जोखिम के क्षेत्रों पर प्रकाश डालती है जिनका खास ध्यान रखने की आवश्यकता होती है।

निरंतरता और आसानी से उपयोग करने के लिए, इस मार्गदर्शिका के प्रत्येक विषय को इस तरह संरचित किया गया है:

प्रतिबद्ध हों सिद्धांत का एक संक्षिप्त, यादगार कथन यह दर्शाता है कि हम संबंधित क्षेत्र में खुद को किस मानक पर रखते हैं

जुड़ें तीन छोटे पैराग्राफ हैं जो संहिता की अपेक्षाओं और आवश्यकताओं को DXC के मूल्यों और संस्कृति से, हमारे ग्राहकों और व्यवसाय से, और विश्वास और प्रतिष्ठा बनाने से जोड़ते हैं – जिससे प्रतिदिन संहिता की प्रासंगिकता और उसका महत्व स्थापित होता है

निष्पादन करें उन प्रमुख कार्यों की सूची जो हमें अपने मूल्यों को व्यवहार में लाने और सत्यनिष्ठा के साथ उत्कृष्ट निष्पादन करने में मदद करती है

संहिता किस पर लागू होती है

संहिता वैश्विक रूप से DXC के सभी निदेशकों, अधिकारियों, कार्यकारियों, कर्मचारियों और प्रतिनिधियों, इसके पूर्ण स्वामित्व वाली सहायक कंपनियों और उनके सहयोगियों पर, लागू कानून और विनियमों के अधीन लागू होती है। कुछ मामलों में यह आपूर्तिकर्ताओं, अनुबंधकर्ताओं, सलाहकारों, प्रतिनिधियों और एजेंटों जैसे व्यावसायिक भागीदारों पर भी लागू होती है। हम सभी से यह अपेक्षा की जाती है कि हम संहिता से परिचित हों और उसका पालन करें। संहिता का उल्लंघन करना एक गंभीर विषय है जिसके कारण अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है।

छूट और संशोधन

दुर्लभ परिस्थितियों में, अनपेक्षित परिणामों या परेशानी से बचने के लिए, हम संहिता की किसी आवश्यकता से छूट पर विचार कर सकते हैं। DXC के वाइस प्रेसिडेंट और नैतिकता तथा अनुपालन अधिकारी, किसी कार्यकारी अधिकारी के अलावा DXC के किसी कर्मचारी को छूट प्रदान कर सकते हैं। किसी कार्यकारी अधिकारी अथवा निदेशक मंडल (बोर्ड) के सदस्य के लिए इस संहिता से कोई भी छूट या संशोधन, DXC के बोर्ड द्वारा अनुमोदित किया जाना चाहिए और कानून तथा विनियमों की आवश्यकतानुसार उसका तुरंत खुलासा किया जाना चाहिए, जिनमें New York Stock Exchange (NYSE) तथा U.S. Securities and Exchange Commission के नियम भी शामिल हैं। इस संहिता में किसी भी अहम संशोधन को बोर्ड द्वारा अनुमोदित किया जाना चाहिए।

हर कोई। हर कहीं। हर दिन।

DXC में, हम विकास के लिए प्रयास करते हैं: खुद को, अपनी टीम को, अपने ग्राहकों को और अपनी कंपनी को विकसित करना। हम जानते हैं कि विकास तभी स्थायी होता है, जब हम इसे सही तरीके से हासिल करते हैं, अपने मूल्यों, संहिता और कानून के साथ सुसंगत बनाते हैं। यह सुनिश्चित करना एक साझा ज़िम्मेदारी है, चाहे हमारी भूमिका, वरिष्ठता या स्थान कुछ भी हो।

हम इस साझा ज़िम्मेदारी को तब पूरा करते हैं जब हम:

- **DXC के मूल्यों को अपनाएं और उनका उदाहरण प्रस्तुत करें।** हमारे मूल्य हमारे निर्णयों और कार्यों का मार्गदर्शन करते हैं; हो सकता है कि उनसे हमें वे सभी उत्तर न मिलें जिनकी हमें आवश्यकता है, लेकिन वे हमें नैतिक समस्याओं की पहचान करने और मदद मांगने के लिए सही प्रश्न पूछने में हमारी मदद करते हैं।
- **संहिता को जानें और उसका उपयोग करें।** यह संहिता केवल नई नियुक्तियों के लिए एक परिचय और बाकी सभी के लिए एक वार्षिक रिफ्रेशर से कहीं अधिक है। यह हमारे हर दिन के काम के लिए आवश्यक जानकारी और प्रासंगिक संसाधन उपलब्ध कराती है। हमें आवश्यकतानुसार परामर्श लेना चाहिए।
- **खुले और समावेशी हैं।** जब हम दूसरों के विचारों और दृष्टिकोणों को अपनाने को लेकर तैयार होते हैं, तभी हम सहयोग और विकास के अवसर खोज पाते हैं। एक खुली और समावेशी मानसिकता हमारी सोच में नई ऊर्जा और दृढ़ता लाती है, जिससे हम सभी को लाभ होता है।
- **जो कुछ गलत लगता है उसे करने के लिए डाले जाने वाले दबाव का विरोध करें।** किसी को भी यह अधिकार नहीं है कि वह हममें से किसी से ऐसा कुछ करवा सके जो इस संहिता का उल्लंघन करता हो।
- **सीखने और कौशल के विकास में निवेश करें।** उत्कृष्टता से काम करने के लिए आवश्यक ज्ञान और कौशल को बनाए रखना हम सभी का दायित्व है। इसमें आवश्यक प्रशिक्षण को समय पर पूरा करना शामिल है।
- **विचारों, प्रश्नों और चिंताओं के साथ अपनी आवाज़ उठाएं।** हम में से किसी के पास भी ऐसा शानदार विचार हो सकता है जिससे हमारी कंपनी या ग्राहकों के लिए चीज़ें बेहतर हो सकती हैं। प्रश्न पूछना संरक्षण और सहयोग को बढ़ावा देता है। जब हम कोई ऐसी चीज़ देखते या संदेह करते हैं जो चिंता पैदा करती है, तो आवाज़ उठाना ही सही चीज़ है।

उत्कृष्टता से काम करने के लिए आवश्यक ज्ञान और कौशल को बनाए रखना हम सभी का दायित्व है।



हमारी सफलता और विकास उस
विश्वास पर निर्भर करता है जिसे
हम साथ मिलकर बनाते हैं।



सत्यनिष्ठा के साथ नेतृत्व

DXC की संस्कृति और मूल्यों का ध्यान रखना लीडर की खास ज़िम्मेदारी है। लीडर को हमारी टीम के लिए समावेशी और सहयोगात्मक कार्य परिवेश को बढ़ावा देना चाहिए।

लीडर या मैनेजर के रूप में, आप जिस तरह से निर्णय लेते हैं और साथ ही चिंताओं, विचारों में मतभेद और बुरी खबरों से निपटते हैं, वही आपकी टीम, ग्राहकों और हितधारकों के साथ विश्वास बनाने की बुनियाद बनाता है। हमारी सफलता और विकास उस विश्वास पर निर्भर करता है जिसे हम साथ मिलकर बनाते हैं।

हमारा यह प्रभाव तभी मायने रखता है जब हम:

- **सत्यनिष्ठा संप्रेषित करें।** नियमित रूप से संप्रेषित करें कि हम काम कैसे करते हैं वह उतना ही मायने रखता है जितना कि हम क्या करते हैं। इस बारे में स्पष्ट रहें कि DXC के मूल्य महत्वपूर्ण हैं और आप काम को नैतिक रूप से पूरा किए जाने की अपेक्षा करते हैं।
- **आदर्श नैतिक नेतृत्व।** कोई भी, किसी भी स्तर पर, अपने निर्णय लेने और कार्यों के माध्यम से नैतिक नेतृत्व का प्रदर्शन कर सकता है। जब आपकी भूमिका औपचारिक नेतृत्व की हो, तो याद रखें कि आपकी टीम नैतिक संकेतों और मार्गदर्शन के लिए लगातार आपकी राय लेंगी।
- **प्रश्न पूछें।** अपनी टीम को सही काम करने के महत्व के बारे में नियमित रूप से याद दिलाएं; उन्हें बताएं कि परिणाम तभी मायने रखेंगे, जब उन्हें सही तरीके से हासिल किया जाये। प्रश्न पूछने से आपको इस बारे में संतुष्ट होने में मदद मिलेगी कि हर कोई ईमानदारी के साथ काम कर रहा है।
- **देखें और सुनें।** लीडर के रूप में, यह महत्वपूर्ण है कि आप अपनी टीम को प्रशिक्षण दें और उनका ध्यान रखें। सुनिश्चित करें कि वे जानते हैं कि आप सुनेंगे, भले ही उनके पास कहने के लिए कोई मुश्किल बात हो। ऐसे संकेतों पर नज़र रखें और प्रतिक्रिया दें जिनसे पता चलता है, कि टीम के सदस्यों को सहायता की आवश्यकता है।

सत्यनिष्ठा चुनें

सही काम करना एक विकल्प है – और हमारे पास हमेशा विकल्प होता है।

उत्कृष्टता के लिए प्रयास करना हमेशा आसान नहीं होता है। परिस्थितियां जटिल हो सकती हैं, संभव है कि जोखिम स्पष्ट न हों और हो सकता है कि हम प्रतिस्पर्धी हितों को संतुलित कर रहे हों।

हालांकि, एक चीज़ हमेशा से स्पष्ट है: यदि हम किसी परिस्थिति को लेकर चिंतित हैं या काम करने के सही तरीके को लेकर अनिश्चित हैं, तो हमें सही विकल्प चुनने के लिए खुद को तैयार करना होगा।

यदि हम ये तीन आसान कदम उठाएं तो मदद मिल सकती है: रुकें। सोचें। पूछें।



थोड़ा सा रुकने से बहुत सारी परेशानी से बचा जा सकता है। इससे आप:

- **अपनी सूझ-बूझ जांच सकते हैं।** क्या किसी व्यक्ति या किसी चीज़ ने आपको असहज कर दिया है?
- **सांस लें।** क्या आपको किसी संभावित जोखिम का आभास हो रहा है? क्या आपको कोई ऐसा काम करने का दबाव महसूस हो रहा है जो आपके विचार में गलत हो सकता है? ठहर जाएं; और खुद को सोचने का समय दें।

आपसे समस्या को खुद ही हल करने की अपेक्षा नहीं की जाती है, लेकिन आप अनावश्यक नुकसान से बचने में मदद कर सकते हैं। खुद से पूछें कि परिस्थिति या काम करने का प्रस्तावित तरीका इनके साथ संगत है या नहीं:

- **DXC के मूल्य।** हमारे मूल्य हमें याद दिलाते हैं कि हम कौन हैं, हम किस चीज़ के समर्थन में हैं और हम DXC में किस तरह काम करते हैं। यदि कोई चीज़ हमारे मूल्यों के साथ असंगत लगती है, तो शायद वह कुछ ऐसा है जो हमें नहीं करना चाहिए।
- **संहिता और DXC की नीतियां।** ये महत्वपूर्ण दस्तावेज़ न केवल हमारे मूल्यों, बल्कि हमारे कानूनी और नैतिक दायित्वों को भी दर्शाते हैं। संहिता या हमारी नीतियों का उल्लंघन करना कभी भी स्वीकार नहीं किया जाता।
- **हमारी वांछित संस्कृति और प्रतिष्ठा।** यदि यह ऐसा कुछ नहीं है जिसे हम चाहते हैं कि हर कोई करे, तो ऐसा न करें। यदि इससे DXC का विश्वास या प्रतिष्ठा कमतर हो सकती है या उसे नुकसान पहुंच सकता है, तो इसे न करें।

प्रश्न पूछना और आवश्यक विशेषज्ञता वाले सहकर्मियों से मदद मांगना यह सुनिश्चित करने का सबसे अच्छा तरीका है कि हम सुरक्षित, नैतिक विकल्प चुनें। मदद पाने के चैनलों और संसाधनों की सूची के लिए, अगला पेज देखें।

आवाज़ उठाने का अर्थ यह है कि हम अपने मूल्यों को जीने और एक सुदृढ़ नैतिक संस्कृति को बनाए रखने के लिए खुद को कैसे ज़िम्मेदार रखते हैं।

अपनी आवाज़ उठाएं, DXC!

DXC में, हमें अपने – विचारों, प्रश्नों और चिंताओं के साथ आवाज़ उठाने का अधिकार दिया गया है। ऐसा करने से हमारे व्यवसाय और कार्य परिवेश को कई तरीकों से लाभ मिलता है।

नवाचार और निरंतर सुधार के लिए प्रतिबद्ध कंपनी के रूप में, हम हर किसी को इस बारे में **विचार साझा करने** के लिए प्रोत्साहित करते हैं कि हम चीज़ों को कैसे बेहतर कर सकते हैं या कैसे अपने ग्राहकों और सहकर्मियों के लिए नए और बेहतर तरीकों से उत्कृष्ट निष्पादन कर सकते हैं।

जब हम **प्रश्न पूछते** हैं, तो हम प्रभावी ढंग से सहयोग करने के लिए आवश्यक स्पष्टता और संरेखण को बढ़ावा देते हैं। प्रश्न उन परिप्रेक्ष्यों और अवसरों को भी प्रकट कर सकते हैं जिन्हें लेकर हम अन्यथा चूक गए होंगे।

जब सहकर्मी **चिंताएं व्यक्त करते** हैं, तो इससे हमें सक्रिय होकर जोखिमों की पहचान और उन्हें प्रबंधित करने, समस्याओं से बचने या उन पर ध्यान देने और परिस्थितियों को बिगड़ने देने से बचने में मदद मिलती है। सबसे महत्वपूर्ण, आवाज़ उठाने का अर्थ यह है कि हम अपने मूल्यों को जीने और एक सुदृढ़ नैतिक संस्कृति को बनाए रखने के लिए खुद को कैसे ज़िम्मेदार रखते हैं।

आवाज़ उठाना ...

आसान है

जब भी आपके मन में कोई प्रश्न या चिंता हो या आप किसी ऐसी स्थिति में फंस जाएं, जहां से आपको यह पता न चल रहा हो कि आगे क्या करना चाहिए, तो ऐसे में आम तौर पर अपने सुपरवाइज़र से बात करना ही सबसे अच्छा पहला कदम होता है। अगर आप ऐसा करने में असहज महसूस कर रहे हैं या समस्या आपके सुपरवाइज़र को लेकर है, तो शिकायत करने के अन्य विकल्पों में निम्न शामिल हैं:

- आपके सुपरवाइज़र के मैनेजर
- [SpeakUp Line](#)
- SpeakUp mailbox
- Human Resources
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

आवाज़ उठाना ...

सुरक्षित है

SpeakUp Line के ज़रिए अनाम रूप से शिकायत करने की सुविधा उन जगहों पर उपलब्ध है, जहाँ स्थानीय कानून इसकी अनुमति देता हो।

किसी भी रूप में **DXC प्रतिशोध को कतई सहन नहीं करता है।** यह Abusive Conduct & Harassment Policy द्वारा प्रतिबंधित है।

DXC प्रतिशोध में लिप्त पाए जाने या सहन करने वाले किसी भी व्यक्ति के विरुद्ध **अनुशासनात्मक कार्रवाई** करेगा, जिसमें बर्खास्तगी तक शामिल है।

आवाज़ उठाएं। यह करना सही बात है।



संसाधन:

Case Management & Investigations Policy

Global Whistleblowing Policy

अपने सहकर्मियों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन से

सहयोग और विश्वास की एक ध्यान रखने वाली संस्कृति
निर्मित होती है, जिसमें हम साथ मिलकर सफल हो सकते हैं।

एक-दूसरे का सम्मान करें और प्रोत्साहित करें

हम दूसरों के साथ वैसा ही व्यवहार करते हैं जैसा हम चाहते हैं कि हमारे साथ किया जाए, ताकि हम स्वयं
वैसे बन सकें और अपना सर्वश्रेष्ठ प्रयास कर सकें।

हमारे विविध योगदानों का सम्मान करें

हमारी अलग-अलग प्रतिभाएं, पृष्ठभूमियां और दृष्टिकोण हमें एक साथ मजबूत, होशियार और अधिक
रचनात्मक बनाते हैं।

प्रतिभा विकसित करें

हम हर किसी को उनकी योग्यता, प्रदर्शन और क्षमता के आधार पर सफल होने और आगे बढ़ने का उचित
अवसर देते हैं।

कार्यस्थल पर स्वास्थ्य को बढ़ावा दें

हम अपने शारीरिक और मानसिक कल्याण को प्राथमिकता देते हैं, ताकि हम सभी अपना सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन
कर सकें।

व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा करें

हम अपने व्यक्तिगत डेटा को केवल उन्हीं लोगों से साझा करके उसकी गोपनीयता की रक्षा करते हैं, जिन्हें
इसकी व्यावसायिक आवश्यकता है या इसे प्राप्त करने का कानूनी अधिकार है।

मिसाल द्वारा नेतृत्व

मैंने देखा है कि हमारे प्रोजेक्ट टीम लीडर नियमित रूप से मेरे सहकर्मियों के बालों, कपड़ों या गहनों की तारीफ करते हैं। मेरे सहकर्मियों ने निजी तौर पर मुझसे पुष्टि की है कि इस तरह से ध्यान देना अवांछित और शर्मनाक था, लेकिन उसने इसे अनदेखा करने का फैसला किया था। इसके बाद टीम लीडर ने उसे पिंग किया और कहा कि वे केवल 20 मील दूर रहते हैं और उन्हें पहली बार व्यक्तिगत रूप से परस्पर मिलना चाहिए। नई और अपेक्षाकृत जूनियर होने के कारण, मेरी सहकर्मियों लीडर के बारे में शिकायत करने से हिचक रही है; उसे लगता है कि आखिर में उन्हें इसमें कोई दिलचस्पी नहीं रहेगी। मुझे नहीं लगता कि उसे ये सहन करना चाहिए। मुझे उसकी इच्छा के विरुद्ध कुछ नहीं करना है। मुझे क्या करना चाहिए?

यदि प्रोजेक्ट टीम लीडर का ध्यान देना अवांछित और शर्मनाक है, तो यह उत्पीड़न हो सकता है और अस्वीकार्य है। हम उत्पीड़न या दुर्व्यवहार वाले आचरण को सहन नहीं करते हैं। यदि आपकी सहकर्मियों शिकायत करने में सहज है, तो उसे प्रोजेक्ट टीम लीडर को बताना चाहिए कि वह उसके आचरण से असहज है। वैकल्पिक रूप से, वह मामले की रिपोर्ट अपने मैनेजर, HR, लीगल या DXC Integrity को कर सकती है। यदि वह कार्रवाई करने को लेकर अनिच्छुक है, तो आचरण पर ध्यान देने की ज़िम्मेदारी आपकी है – या तो सीधे प्रोजेक्ट टीम लीडर के साथ (जो आपने देखा है उसके आधार पर) या स्वयं मामले की रिपोर्ट करके।

एक-दूसरे का सम्मान करें और प्रोत्साहित करें

प्रतिबद्ध हों हम दूसरों के साथ वैसा ही व्यवहार करते हैं जैसा हम चाहते हैं कि हमारे साथ किया जाए, ताकि हम स्वयं वैसा बन सकें और अपना सर्वश्रेष्ठ प्रयास कर सकें।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमारा ध्यान रखने का मूल्य हमें ध्यान रखने वाला और समावेशी बनने की याद दिलाता है। इससे हमें एक ऐसी सकारात्मक और सहायक संस्कृति बनाने में मदद मिलती है जो उत्कृष्टता को सुदृढ़ बनाती है।

ग्राहक और व्यवसाय

सहकर्मियों के साथ सकारात्मक बातचीत बेहतरीन ग्राहक सेवा और अनुभवों में परिवर्तित होती है।

विश्वास और प्रतिष्ठा

सहकर्मियों और ग्राहकों के साथ अच्छा व्यवहार करने से विश्वास बढ़ता है और सहयोग को बढ़ावा मिलता है; इससे पसंदीदा नियोजन के रूप में DXC की प्रतिष्ठा भी बढ़ती है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- अच्छी तरह सुनते हैं और सकारात्मक इरादा रखते हैं
- विचार करते हैं कि दूसरे लोग हमारे बातों और कार्यों को किस तरह लेते हैं
- कभी भी जाति, रंग, उम्र, लिंग या कानून द्वारा संरक्षित किसी अन्य विशेषता के आधार पर दूसरों का मज़ाक नहीं बनाते हैं और न ही उन्हें नीचा दिखाते हैं
- अपमानजनक या डराने वाले व्यवहार को सहन नहीं करते हैं
- उन संकेतों पर नज़र रखते हैं जिनसे पता चलता है कि दूसरों का उत्पीड़न किया जा रहा है या धमकाया जा रहा है



संसाधन:

Abusive Conduct & Harassment Policy

Global Diversity and Non-Discrimination Policy

शून्य सहनशीलता

DXC में उत्पीड़न और अपमानजनक आचरण या धमकाने को लेकर शून्य सहनशीलता है।

हम दूसरों के साथ सम्मानजनक व्यवहार करके उत्पीड़न को रोक सकते हैं। हम अपनी बातचीत में सावधानी बरतते हैं और ऐसे व्यवहार से बचते हैं, जिससे डराने वाला, आक्रामक या शत्रुतापूर्ण कार्य परिवेश निर्मित होता है।

उत्पीड़न करने वाले व्यवहार और भाषा में ये शामिल हो सकते हैं:

- आपत्तिजनक इमेज या कमेंट, जैसे कि उतेजक तस्वीरें, नस्लीय अपमान या धार्मिक चुटकुले
- आक्रामक दबाव और धमकी, चाहे मौखिक हो, शारीरिक हो या दृश्यमान
- यौन उत्पीड़न, जैसे कि अवांछित यौन प्रयास, अवांछित स्पर्श, भद्दी टिप्पणियाँ या यौन संपर्क के बदले में रोज़गार से संबंधित लाभ की पेशकश करना

हमारे विविध योगदानों का सम्मान करें

प्रतिबद्ध हों

हमारी अलग-अलग प्रतिभाएं, पृष्ठभूमियां और दृष्टिकोण हमें एक साथ मज़बूत, होशियार और अधिक रचनात्मक बनाते हैं।

जुड़े

मूल्य और संस्कृति

हमारा ध्यान रखने वाला मूल्य समावेशन और अपनेपन के बारे में है। यह हम सभी को अपने सच्चे स्वरूप को काम पर लाने और हर दिन मूल्य में योगदान करने के लिए सशक्त बनाता है।

ग्राहक और व्यवसाय

हमारे ग्राहकों की आवश्यकताओं के अनुरूप विविधतापूर्ण वैश्विक टीम के साथ, हम हर बार सही समाधान प्रदान कर सकते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

पसंद का नियोक्ता बनने के लिए काम के विविध और समावेशी परिवेश के लिए प्रयास करना आवश्यक है।

निष्पादन करें

हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- अपने मतभेदों को सामूहिक शक्ति और अवसर के स्रोत की तरह मानकर जश्न मनाते हैं
- काम करने के न्यायसंगत परिवेश को बढ़ावा देते हैं जिसमें हम सहकर्मियों की विविध आवश्यकताओं को पहचानते हैं और उन पर प्रतिक्रिया देते हैं
- हर किसी को योगदान करने के लिए शामिल, मूल्यवान और सशक्त महसूस करने देते हैं
- अपने अचेतन पूर्वाग्रह का परीक्षण करते हैं, ताकि हम सोच-समझकर निर्णय ले सकें और दूसरों के साथ उचित व्यवहार कर सकें
- अपने दृष्टिकोण को व्यापक बनाने और अपनी अंतर्दृष्टि में गहराई लाने के लिए उन विचारों, राय और दृष्टिकोणों का स्वागत करते हैं जो हमसे भिन्न हो सकते हैं
- जब हमें लगे कि कोई दृष्टिकोण छूट रहा है तो आवाज़ उठाते हैं



संसाधन:

Global Diversity and
Non-Discrimination
Policy

हमारे लिए विविधता, समानता और समावेशन क्यों मायने रखते हैं

सही काम करना

हममें से हर किसी को जो चीज़ अलग बनाती है उसका मूल्यांकन करके और हर किसी को योगदान करने और आगे बढ़ने का उचित अवसर देकर, हम अपने ध्यान रखने वाले मूल्यों के साथ संरेखित रहते हैं।

अपना व्यवसाय बढ़ाना

हमारी ग्राहक की विविध आवश्यकताओं को समझने और उन्हें पूरा करने की क्षमता, DXC की अपनी विविधता पर निर्भर करती है।

नवाचार को बढ़ावा देना

हम जिन विचारों को बाज़ार में लाते हैं, वे हर तरह की चुनौतियों और अवसरों की जांच करने वाली विविधता वाली, समावेशी टीम का परिणाम हैं।

विश्वास निर्मित करना

जब हम यह दिखाते हैं कि हम विविधता, समानता और समावेशन को लेकर अपने ग्राहकों और व्यावसायिक भागीदारों की प्रतिबद्धता को साझा करते हैं, तो हम आपसी सम्मान और विश्वास का निर्माण करते हैं।

प्रमुख प्रतिभा को आकर्षित करना और उसे बनाए रखना

काम करने का ऐसा परिवेश जो हमारे सहकर्मियों को स्वागत, सम्मान और महत्व का एहसास कराता है, निष्ठा और प्रयास को प्रेरित करता है और पसंद के नियोक्ता के रूप में DXC की प्रतिष्ठा बढ़ाता है।

अपने समुदायों को बेहतर बनाना

एक विविध वैश्विक कार्यबल सामुदायिक अंतर्दृष्टि और कनेक्शन प्रदान करता है जो DXC को दुनिया भर में सकारात्मक सामाजिक परिवर्तन लाने में सक्षम बनाता है।

मिसाल द्वारा नेतृत्व



मुझे पिछले साल कॉलेज से ही नियुक्ति मिल गई थी और मुझे DXC में काम करना बहुत अच्छा लगता है। मेरी पहली भूमिका ने मुझे उन क्षेत्रों में अच्छा करने का अवसर दिया जिनमें मेरी बहुत रुचि है और मुझे तुरंत प्रमोशन भी मिल गया। मेरे मीटिंग में कोई प्रश्न पूछने या अपनी राय देने पर, मेरे नए प्रबंधक अक्सर असहज या चिड़चिड़े होने लगते हैं। मैं सम्मानपूर्वक ऐसा करने की कोशिश करता हूँ, लेकिन मुझे डर है कि इससे मेरे प्रबंधक को लगता है, कि मैं अति आत्मविश्वासी हूँ। हाल ही में, मुझे ऐसी कुछ मीटिंग से बाहर रखा गया है जिनमें मैंने पहले हिस्सा लिया था। यह असंभव लगता है, लेकिन मेरे मित्र ने सुझाव दिया कि प्रबंधक को मुझसे खतरा महसूस हो सकता है। मुझे इसका समाधान कैसे करना चाहिए?

DXC में, हम अपने लोगों का विकास करते हैं और उन्हें उनकी पूरी क्षमता तक पहुंचने में मदद करते हैं। चाहे छोटा हो या बड़ा, उम्र कोई बाधा नहीं है; इसके विपरीत, हम जहां भी प्रतिभा देखते हैं, वहां करियर को आगे बढ़ाने का प्रयास करते हैं। उम्र के आधार पर किसी सहकर्मी के साथ भेदभाव करना कई देशों में गैरकानूनी है और हमारे मूल्यों और संस्कृति के साथ असंगत है। अपने प्रबंधक को बताएं कि आप टीम में शामिल होने के अवसर की कद्र करते हैं और जब भी और जैसे भी संभव हो योगदान देना चाहते हैं। आपको पूछना चाहिए कि क्या कोई ऐसा काम है जो आपके प्रबंधक चाहते हैं कि आप अलग तरह से करें, क्योंकि आप अभी भी प्रभावी ढंग से सहयोग करना सीख रहे हैं। इससे विश्वास बनाने में मदद मिलनी चाहिए, लेकिन यदि स्थिति में सुधार नहीं होता है, तो आपको मानव संसाधन या DXC Integrity के समक्ष अपनी चिंताएं रखनी चाहिए।

प्रतिभा विकसित करें

प्रतिबद्ध हों हम हर किसी को उनकी योग्यता, प्रदर्शन और क्षमता के आधार पर सफल होने और आगे बढ़ने का उचित अवसर देते हैं।

जुड़े मूल्य और संस्कृति

हम प्रतिभाओं को आकर्षित करते हैं और उन्हें विकसित करते हैं। प्रत्येक व्यक्ति और टीम को अपनी क्षमता तक पहुंचना ही हमारे ध्यान रखने वाले और सहयोग मूल्यों तथा हमारे विश्वास के अनुरूप है।

ग्राहक और व्यवसाय

हम अपने लोगों को उनकी योग्यता के आधार पर नियुक्त करके और प्रोत्साहन देकर तथा उन्हें अपना सर्वश्रेष्ठ प्रयास करने के लिए सशक्त बनाकर अपने ग्राहकों और निवेशकों की अच्छे से सहायता करते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

हम पक्षपात, भाई-भतीजावाद और अनुचित भेदभाव से मुक्त होकर मेरिट के आधार पर अपने लोगों का विकास करने और उन्हें आगे बढ़ाने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- नियुक्ति और पदोन्नति संबंधी निर्णय योग्यता, प्रदर्शन और क्षमता के आधार पर लेते हैं – कभी भी पक्षपात या पूर्वाग्रह के आधार पर नहीं
- कानून द्वारा संरक्षित किसी भी विशेषता के आधार पर भेदभाव से बचते हैं
- दिव्यांग या विशिष्ट आवश्यकताओं वाले सहकर्मियों के लिए उचित आवास उपलब्ध कराते हैं
- सहयोग, संचार और क्षमता विकास पर जोर देकर एक चुस्त कार्यबल बनाए रखते हैं



संसाधन:

Conflicts of Interest
Policy

Global Diversity and
Non-Discrimination
Policy

काम पर स्वास्थ्य को बढ़ावा दें

प्रतिबद्ध हों हम अपने शारीरिक और मानसिक कल्याण को प्राथमिकता देते हैं, ताकि हम सभी अपना सर्वश्रेष्ठ प्रदर्शन कर सकें।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हम काम का ऐसा परिवेश चाहते हैं जिसमें हर कोई सुरक्षित, ऊर्जावान और संलग्न महसूस करे। हम एक-दूसरे का ध्यान रखते हैं और स्वस्थ कार्य-जीवन संतुलन बनाए रखने का प्रयास करते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

काम का ऐसा परिवेश तैयार करने से जिसमें हम सभी फल-फूल सकें, हमें अपने ग्राहकों और सहकर्मियों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन में मदद मिलती है।

विश्वास और प्रतिष्ठा

सकारात्मक और सहायक कार्य परिवेश को बढ़ावा देने से अपनेपन और जुड़ाव की भावना को बढ़ावा मिलता है। इससे पसंदीदा नियोक्ता के रूप में DXC की प्रतिष्ठा को मज़बूती मिलती है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- DXC की फ़ैसिलिटी और ग्राहक साइट में स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी सभी नीतियों और दिशानिर्देशों का पालन करते हैं
- काम का ऐसा परिवेश तैयार करते हैं जिसमें हम सुरक्षित और उत्पादक रह सकें, फिर चाहे हम कहीं भी काम कर रहे हों
- सहकर्मियों के लिए जगह बनाते हैं ताकि वे मदद या सलाह मांगने में सहज महसूस करें
- सक्रिय होकर सुनने का अभ्यास करते हैं और सहकर्मियों के साथ सहानुभूति रखने का प्रयास करते हैं
- इस बात को पहचानते हैं कि गलतियां हम सभी से हो सकती हैं और उनको सीखने और बढ़ने के अवसर के रूप में लें
- सहकर्मियों की वैसे ही सहायता करते हैं जैसी सहायता हम प्राप्त करना चाहते हैं, ताकि हम काम पर और उसके बाहर भी संतुष्ट महसूस कर सकें
- दुर्घटनाओं या छोटी-छोटी चूकों, संदिग्ध खतरों और असुरक्षित या अस्वस्थ परिस्थितियों या व्यवहारों के बारे में आवाज़ उठाते हैं

अपना ध्यान रखें

अपने काम और निजी जीवन का संतुलन बनाना कभी-कभी चुनौती बन सकता है। DXC में, कर्तव्यनिष्ठ होने का अर्थ अपने स्वास्थ्य और कल्याण से समझौता करना नहीं होना चाहिए। हम उत्कृष्ट निष्पादन तभी कर सकते हैं जब हम शारीरिक रूप से और मानसिक रूप से अपना सर्वश्रेष्ठ देते हैं। जब हम थक जाते हैं या तनाव में होते हैं, तो हमारा निर्णय समझौतापूर्ण हो सकता है और हम गलतियां कर सकते हैं, जिससे हम खुद को और DXC को जोखिम में डाल देते हैं। खुद का ध्यान रखना आवश्यक है। यदि हमें तनाव या थकान महसूस हो रही हो, तो थोड़ी देर रुक जाना अच्छा होता है। यहां कुछ तरीके दिए हैं जिनसे हम दोबारा ऊर्जावान हो सकते हैं और फिर से ध्यान केंद्रित कर सकते हैं:

- टीम के साथियों से नियमित रूप से बात करना
- DXC के किसी एक कर्मचारी संसाधन समूह में शामिल होना
- DXC के मासिक कल्याण कार्यक्रम में हिस्सा लेना
- सहायता के लिए अपने प्रबंधक से संपर्क करना
- व्यक्तिगत और पेशेवर विकास के लिए समय निकालना (DXC लर्निंग इसके लिए कई अवसर उपलब्ध कराता है)
- अपने दिन में सचेतन व्यायाम शामिल करना, जैसे कि छोटे ध्यान सत्र या श्वसन संबंधी व्यायाम
- गतिशीलता और व्यायाम को कार्यदिवस में शामिल करने के लिए छोटे ब्रेक लेना



संसाधन:

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

मिसाल द्वारा नेतृत्व



मेरी भूमिका में अक्सर DXC के सहकर्मियों और व्यावसायिक भागीदारों की व्यक्तिगत जानकारी को संभालना शामिल होता है। मुझे नियमित रूप से इस तरह के व्यक्तिगत डेटा वाली स्प्रेडशीट मिलती हैं और मुझे उन पर काम करना होता है: नाम और उपनाम, फ़ोन नंबर, घर का पता और सरकार द्वारा जारी पहचान संख्या। क्या इन स्प्रेडशीट को किसी स्वीकृत DXC वेंडर को ईमेल में भेजा जा सकता है, बशर्ते मैं उस फ़ाइल को पासवर्ड से सुरक्षित या एन्क्रिप्ट कर दूँ?

जिन देशों में DXC का संचालन होता है उनके निजता कानूनों में व्यक्तिगत जानकारी साझा करने और/या स्थानांतरित करने के संबंध में सख्त आवश्यकताएं लागू हैं। कुछ मामलों में, हमारे लिए डेटा स्थानांतरण के प्रभाव का पूरा आकलन करना आवश्यक हो सकता है। हालांकि, इस परिस्थिति में, किसी स्वीकृत वेंडर को एन्क्रिप्ट की हुई या पासवर्ड से सुरक्षित की हुई स्प्रेडशीट भेजने की अनुमति हो सकती है। इसे निश्चित करने के लिए, आपको अपने विशिष्ट मामले हेतु वैश्विक डेटा सुरक्षा से परामर्श ले लेना चाहिए।

व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा करें

प्रतिबद्ध हों

हम अपने व्यक्तिगत डेटा को केवल उन्हीं लोगों से साझा करके उसकी गोपनीयता की रक्षा करते हैं, जिन्हें इसकी व्यावसायिक आवश्यकता है या इसे प्राप्त करने का कानूनी अधिकार है।

जुड़े मूल्य और संस्कृति

DXC में, हमारे ध्यान रखने वाले और सही काम करें मूल्य हमें व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा करने के लिए बाध्य करते हैं। इसके अनधिकृत प्रकटीकरण को रोकने से हमारे सहकर्मियों को सम्मानित और सुरक्षित महसूस करने में मदद मिलती है।

ग्राहक और व्यवसाय

हम आंतरिक डेटा के लिए जो मजबूत सुरक्षा नियंत्रण बनाए रखते हैं उन्हीं से हमें अपने ग्राहकों और व्यावसायिक भागीदारों की सुरक्षा करने में सहायता मिलती है।

विश्वास और प्रतिष्ठा

जब हम सभी व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा अपने डेटा की तरह सुरक्षित रखने के लिए प्रतिबद्ध होते हैं, तब हम विश्वसनीय, भरोसेमंद कंपनी के रूप में DXC की प्रतिष्ठा निर्मित करते हैं।

निष्पादन करें

हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- इस बारे में पारदर्शिता रखते हैं कि व्यक्तिगत डेटा क्यों और कैसे एकत्रित किया जाता है, उपयोग किया जाता है और संग्रहित किया जाता है
- केवल वही व्यक्तिगत डेटा एकत्रित करते हैं जिसकी आवश्यकता किसी खास व्यावसायिक उद्देश्य के लिए है, उसे सुरक्षित रूप से संग्रहित करते हैं और आवश्यकता नहीं रह जाने पर उसे नष्ट कर देते हैं
- व्यक्तिगत डेटा को केवल उन्हीं लोगों से साझा करके उसकी रक्षा करते हैं, जिन्हें इसकी कानूनी व्यावसायिक आवश्यकता है और इसे एक्सेस करने का कानूनी अधिकार है
- अनधिकृत एक्सेस के अवसरों को रोकने के लिए व्यक्तिगत डेटा संग्रहित करते या स्थानांतरित करते समय DXC सुरक्षा नीति नियंत्रणों को अपनाते हैं
- DXC की निजता और सुरक्षा संबंधी सभी नीतियों के साथ-साथ संविदात्मक आवश्यकताओं का पालन करते हैं

व्यक्तिगत डेटा क्या होता है?

व्यक्तिगत डेटा ऐसी कोई भी जानकारी है जो किसी विशिष्ट व्यक्ति से जुड़ी होती है। इसमें शामिल हो सकते हैं:

- संपर्क जानकारी, जैसे कि पूरा नाम, घर का पता, टेलीफोन नंबर या ईमेल पता
- रोजगार डेटा, जैसे कि कार्य-प्रदर्शन रेटिंग, वेतन, लाभ, समय प्रविष्टि, कौशल प्रोफाइल और उपयोगिता/बिल-योग्यता (जब तक कि एकीकृत न किया गया हो)
- खास पहचानकर्ता, जैसे कि कर्मचारी ID, सामाजिक सुरक्षा संख्या, बायोमेट्रिक्स (जैसे, फिंगरप्रिंट) या दूसरी कोई भी चीज़ जिसका उपयोग किसी की पहचान करने के लिए किया जा सकता है
- वित्तीय, चिकित्सा संबंधी या भौगोलिक डेटा



संसाधन:

Enterprise Employee
Privacy Notice

Global Privacy and
Data Protection Policy

अपने ग्राहकों के लिए उत्कृष्ट

निष्पादन से

हमारे संबंधों और प्रतिष्ठा को मज़बूती मिलती है और यही साझा सफलता और विकास का स्प्रिंगबोर्ड है।

ईमानदारी से व्यवहार करें और प्रतिबद्धता बनाए रखें
हम अपने सभी व्यावसायिक लेन-देनों में निष्पक्ष, पारदर्शी और सत्यनिष्ठ रहते हैं।

ग्राहकों के डेटा की सुरक्षा करें
हम अपने ग्राहकों की गोपनीय व्यावसायिक जानकारी और व्यक्तिगत डेटा की रक्षा वैसे ही करते हैं जैसे कि वह हमारा अपना हो।

प्रतिस्पर्धियों को निष्पक्षता और ईमानदारी से पीछे छोड़ें
हर बार उत्कृष्ट निष्पादन हमारी प्रतिस्पर्धात्मक बढ़त है।

नैतिक बढ़त हासिल करें
हम अपने प्रतिस्पर्धी परिदृश्य की समझदारी और नैतिकता से निगरानी करते हैं।

सरकारी ग्राहकों की विशेष आवश्यकताओं को समझें
हमें दुनिया-भर के सरकारी ग्राहकों को सहायता देने और उन पर लागू होने वाली खास आवश्यकताओं तथा कानूनों का पूरी तरह से अनुपालन करने का गर्व है।

ध्यान से सीमा पार करें
वैश्विक कंपनी होने के नाते, हम सामग्रियों, लोगों और डेटा की गतिविधि को प्रभावित करने वाले सभी अंतरराष्ट्रीय व्यापार कानूनों का पालन करते हैं।

उचित उपहार और सत्कार दें और प्राप्त करें
हम विश्वास और परस्पर लाभ, उपहार और सत्कार उचित रूप से देकर और प्राप्त करने के आधार पर व्यवसाय हासिल करते हैं और संबंध निर्मित करते हैं।

आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस का उपयोग ज़िम्मेदारी से करें
हम आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस की संभावनाओं को अपनाते हैं और इसके उपयोग के अनपेक्षित परिणामों से बचने का ध्यान रखते हैं।

भ्रष्टाचार के विरुद्ध खड़े हों
हम सही तरीके से जीतते हैं – नहीं तो हम दूर हो जाते हैं।

अपने व्यावसायिक भागीदारों के साथ निष्पक्ष और सत्यनिष्ठ रहने से आश्रित संबंधों को बढ़ावा मिलता है जो उत्कृष्ट निष्पादन में हमारी मदद करते हैं।

ईमानदारी से व्यवहार करें और प्रतिबद्धता बनाए रखें

प्रतिबद्ध हों हम अपने सभी व्यावसायिक लेन-देनों में निष्पक्ष, पारदर्शी और सत्यनिष्ठ रहते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हम जो कहते हैं उसे करना हमारे निष्पादन मूल्य का महत्वपूर्ण बिन्दु है। अपनी प्रतिबद्धताओं को पूरा करने के लिए हम खुद को ज़िम्मेदार मानते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

अपने उत्पादों और सेवाओं के बारे में सही और सटीक संवाद अपने ग्राहकों के प्रति हमारी प्रतिबद्धताओं को पूरा करने के लिए आवश्यक है। अपने व्यावसायिक भागीदारों के साथ निष्पक्ष और सत्यनिष्ठ रहने से आश्रित संबंधों को बढ़ावा मिलता है जो उत्कृष्ट निष्पादन में हमारी मदद करते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

ग्राहकों, सहकर्मियों और व्यावसायिक भागीदारों के साथ उचित व्यवहार करना और उनके साथ सच्चाई से रहना सही बात है। इससे एक कंपनी के रूप में हमारी प्रतिष्ठा बेहतर होती है जो हमारे विश्वास को लेन-देन से बहुत ऊपर रखती है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- हमारे उत्पादों और सेवाओं को उनकी खूबियों के आधार पर ईमानदारी से बाज़ार में उतारते और बेचते हैं
- उचित अनुमानित लागत और मूल्य निर्धारण डेटा के आधार पर बोली प्रस्ताव तैयार करते हैं
- बोली प्रक्रिया की ईमानदारी हमेशा बनाए रखते हैं और सद्भावना के साथ अनुबंधों पर बातचीत करते हैं
- प्रतिस्पर्धियों को नीचा दिखाने के बजाय हमारी पेशकशों की सकारात्मक विशेषताओं पर ध्यान देते हैं
- हमारे सभी व्यावसायिक भागीदारों से अपेक्षा है कि वे इन आवश्यकताओं का पालन करते हैं

ग्राहकों के डेटा की सुरक्षा

प्रतिबद्ध हों हम अपने ग्राहकों की गोपनीय व्यावसायिक जानकारी और व्यक्तिगत डेटा की रक्षा वैसे ही करते हैं जैसे कि वह हमारा अपना हो।

जुड़े मूल्य और संस्कृति

हमारे निष्पादन मूल्य का अर्थ यह है कि हम अपने ग्राहकों के साथ इस बारे में पारदर्शी हैं कि हम उनके द्वारा हमें सौंपे गए डेटा को कैसे संसाधित और संरक्षित करते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

अपने ग्राहकों को उत्कृष्ट निष्पादन प्रदान करने के लिए, हमें उनके या उनके अपने ग्राहकों के स्वामित्व वाली गोपनीय व्यावसायिक जानकारी और उनका व्यक्तिगत डेटा एक्सेस करने की आवश्यकता होती है। हम इस डेटा की सुरक्षा का बहुत ध्यान रखते हैं, और हम कद्र करते हैं, क्योंकि यह बहुत कीमती है।

विश्वास और प्रतिष्ठा

हम डेटा की सुरक्षा के अलावा भी बहुत कुछ कर रहे हैं; हम एक विश्वसनीय भागीदार के रूप में अपनी प्रतिष्ठा बनाते हुए अपने ग्राहकों और DXC के लिए भविष्य सुरक्षित कर रहे हैं।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- अपने ग्राहकों के साथ इस बारे में पारदर्शी होते हैं कि व्यक्तिगत और गोपनीय व्यावसायिक जानकारी क्यों और कैसे एकत्रित, उपयोग और संग्रहित की जाती है
- केवल वही ग्राहक डेटा एकत्रित करते हैं जो हमारे द्वारा प्रदान की जा रही विशिष्ट सेवा या समाधान के लिए आवश्यक है
- ग्राहक डेटा को सुरक्षित रूप से संग्रहित करते हैं और ग्राहकों की आवश्यकताओं के अनुसार उसका निपटान करते हैं
- ग्राहक डेटा को केवल उन DXC सहकर्मियों या व्यावसायिक भागीदारों के साथ साझा करते हैं जिनके पास उसे एक्सेस करने की वैध व्यावसायिक आवश्यकता है
- अनधिकृत एक्सेस के अवसरों को कम करने के लिए ग्राहक डेटा को संग्रहित या साझा करते समय उचित सुरक्षा उपायों के बारे में खुद को शिक्षित करते हैं
- आवश्यक सुरक्षा नियंत्रणों का उपयोग करके केवल DXC- या ग्राहक-अनुमोदित सिस्टम के माध्यम से ग्राहक डेटा एक्सेस करते हैं
- DXC की सभी प्रासंगिक नीतियों और मानकों का पालन करते हैं

हमारे निष्पादन मूल्य का अर्थ यह है कि हम अपने ग्राहकों के साथ इस बारे में पारदर्शी हैं कि हम उनके द्वारा हमें सौंपे गए डेटा को कैसे संसाधित और संरक्षित करते हैं।



संसाधन:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)

[Information Security Policy](#)

[Global Privacy and Data Protection Policy](#)

[Records and Data Management Policy](#)

[DXC Resiliency page on myDXC](#)

[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)



हम कैसे जीतते हैं यह उतना ही मायने रखता है जितना कि हम बाज़ार में क्या जीतते हैं; हमारे मूल्य हमारी सफलता का मार्गदर्शन करते हैं।



प्रतिस्पर्धियों को निष्पक्षता और ईमानदारी से पीछे छोड़ें

प्रतिबद्ध हों हर बार उत्कृष्ट निष्पादन करना हमारी प्रतिस्पर्धात्मक बढ़त है।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हम कैसे जीतते हैं यह उतना ही मायने रखता है जितना कि हम बाज़ार में क्या जीतते हैं; हमारे मूल्य हमारी सफलता का मार्गदर्शन करते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

लोग और टीमों द्वारा बेहतरीन प्रदर्शन ही हमारे द्वारा ग्राहकों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन का तरीका है। यह हमारी सेवाओं और समाधानों में अंतर पैदा करता है और हमें अपने ग्राहकों के साथ आगे बढ़ने में सक्षम बनाता है।

विश्वास और प्रतिष्ठा

हम स्वतंत्र और निष्पक्ष बाज़ारों में विश्वास करते हैं और अपने ब्रांड और प्रतिष्ठा को बनाने के लिए ज़ोरदार और नैतिक रूप से प्रतिस्पर्धा करते हैं।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- पहचानते हैं कि प्रतिस्पर्धा (स्पर्धारोधी) कानून जटिल हैं और उल्लंघन के दंड गंभीर हैं
- स्वतंत्र रूप से काम करते हैं और प्रतिस्पर्धियों के साथ तब तक समन्वय में नहीं रहते हैं जब तक कि कोई वैध व्यावसायिक व्यवस्था न हो (उदाहरण के लिए, संयुक्त उद्यम या टीम के रूप में संबंध)
- प्रतिस्पर्धियों के साथ प्रतिस्पर्धा को सीमित करने वाले किसी भी औपचारिक या अनौपचारिक अनुबंध से बचते हैं
- प्रतिस्पर्धी बोली प्रक्रियाओं का सम्मान करते हैं और परिणामों में हेराफेरी या सुधार नहीं करते हैं और न ही किसी और को ऐसा करने में मदद देते हैं
- ऐसे व्यापार संगठनों और दूसरे समूहों में हिस्सा लेने से पहले नियामक अनुपालन की स्वीकृति लेते हैं, जिन्हें प्रतिस्पर्धियों से अक्सर संपर्क करने की आवश्यकता होती है



संसाधन:

Fair Competition Policy

नैतिक बढ़त हासिल करें

प्रतिबद्ध हों हम अपने प्रतिस्पर्धी परिदृश्य की समझदारी और नैतिकता से निगरानी करते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमारे सही काम करने वाले मूल्य का अर्थ है कि प्रतिस्पर्धियों के बारे में केवल वही जानकारी मांगना जिसे हम नैतिक रूप से प्राप्त कर सकते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

यह समझना कि हम अपने प्रतिस्पर्धियों से बेहतर ग्राहकों की सहायता कैसे कर सकते हैं, इसका अर्थ जासूसी करना और रहस्य चुराना नहीं है; यह उस अंतर्दृष्टि और कल्पना से आता है जिसे हम सार्वजनिक रूप से उपलब्ध जानकारी से लाते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

DXC में, हम मिसाल स्थापित करके नेतृत्व करते हैं; हम कभी भी गैरकानूनी या अनैतिक तरीकों से लाभ हासिल करने के लिए अपनी सत्यनिष्ठा से समझौता नहीं करेंगे।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- बाज़ार की जानकारी केवल सार्वजनिक स्रोतों, जैसे कि समाचार मीडिया, उद्योग सर्वेक्षण, वित्तीय रिपोर्ट और सार्वजनिक रूप से सुलभ इंटरनेट साइट के माध्यम से प्राप्त करते हैं
- किसी प्रतिस्पर्धी के वर्तमान या पूर्व कर्मचारियों से कभी भी गोपनीय या मालिकाना जानकारी प्रकट करने के लिए नहीं कहते हैं
- कॉम्पिटिटिव इंटेलिजेंस प्राप्त करने के लिए कभी भी बेईमान, भ्रामक या आक्रामक रणनीति का प्रयोग नहीं करते हैं
- बाज़ार अनुसंधान भागीदारों को कानूनी और नैतिक रूप से जानकारी प्राप्त करने के महत्व के बारे में शिक्षित करते हैं



संसाधन:

Fair Competition Policy

यह समझना कि हम अपने प्रतिस्पर्धियों से बेहतर ग्राहकों की सहायता कैसे कर सकते हैं, इसका अर्थ जासूसी करना और रहस्य चुराना नहीं है; यह उस अंतर्दृष्टि और कल्पना से आता है जिसे हम सार्वजनिक रूप से उपलब्ध जानकारी से लाते हैं।



प्रत्येक अंतिम विवरण



हम अपने सभी ग्राहकों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन करने का प्रयास करते हैं, ऐसे में जब हम सरकारों को सेवाएं उपलब्ध करा रहे हैं तो विशेष आवश्यकताएं क्यों हो सकती हैं?

एक सरकारी अनुबंधकर्ता के रूप में, हमने खास भरोसा और रुतबा हासिल किया है, जो अतिरिक्त जिम्मेदारियों के साथ आता है। हम अक्सर महत्वपूर्ण बुनियादी ढांचा सेवाएं उपलब्ध कराते हैं या उन पहलों का समर्थन करते हैं जो राष्ट्रीय सुरक्षा के लिए महत्वपूर्ण हैं।

कुछ DXC सहकर्मियों के पास उच्चतम स्तर की सरकारी मंजूरी होती है और हमारी फ़ैसिलिटी को भी सुरक्षा की आवश्यकता होती है। हमें विस्तृत अनुबंध और वितरण आवश्यकताओं का पालन करना चाहिए। अपने दायित्वों को ठीक से पूरा करने में विफल रहने पर हमें महत्वपूर्ण दंड, कानूनी दायित्व और यहां तक कि भविष्य में सरकारी काम से बर्खास्तगी का सामना भी करना पड़ सकता है।

अपने सरकारी ग्राहकों को उनके नागरिकों के जीवन और व्यवसाय को बेहतर बनाने में मदद करके हम बाज़ार में अपनी प्रतिष्ठा की रक्षा करने का हर संभव प्रयास करते हैं।

सरकारी ग्राहकों की विशेष आवश्यकताओं को समझें

प्रतिबद्ध हों

हमें दुनिया-भर के सरकारी ग्राहकों को सहायता देने और उन पर लागू होने वाली खास आवश्यकताओं तथा कानूनों का पूरी तरह से अनुपालन करने पर गर्व है।

जुड़े

मूल्य और संस्कृति

सरकारी ग्राहकों को सेवाएं देने से हमारे निष्पादन और सामुदायिक, दोनों मूल्यों को सम्मान मिलता है। हम ऐसी तकनीक और विशेषज्ञता लाते हैं जो दुनिया भर की सार्वजनिक ढांचा और सेवाओं की सहायता करती हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

हम समझते हैं कि सरकारी अनुबंधों की आवश्यकताएं अक्सर व्यावसायिक अनुबंधों से काफी अलग होती हैं, जिनमें अनुपालन नहीं करने पर गंभीर दंड लगाए जाते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

अपने सरकारी ग्राहकों का विश्वास हासिल करके और उसे संरक्षित करके, DXC लाखों-करोड़ों नागरिकों के जीवन में सकारात्मक बदलाव ला सकता है।

निष्पादन करें

हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- हम जिन सरकारों को सहायता उपलब्ध कराते हैं उनकी विशिष्ट खरीद, अनुबंध और प्रदर्शन आवश्यकताओं के बारे में जानते हैं और उनका पालन करते हैं
- अनुबंध की सभी शर्तों और आवश्यक बोली, कीमत तथा गुणवत्ता मानकों का अनुपालन करते हैं
- गुप्त, वर्गीकृत या अन्यथा गोपनीय या नियंत्रित जानकारी की रक्षा करते हैं
- प्रासंगिक IT सुरक्षा, डेटा और एसेट प्रबंधन नीतियों तथा लागू विनियमों का अनुपालन करते हैं
- समय, यात्रा, सामग्री और अन्य खर्चों का सटीक हिसाब लगाते हैं; केवल स्वीकार्य लागतों का दावा करते हैं; और उचित लेखांकन प्रथाओं का पालन करते हैं
- लागू कानूनों, विनियमों और नियमों का पालन करते हैं
- सुनिश्चित करते हैं कि सभी सरकारी दस्तावेज़ (जैसे कि प्रस्ताव, कोट, इनवॉइस, टेस्ट, सर्टिफिकेशन, संवाद) हाल के हैं, सटीक हैं और पूर्ण हैं
- सरकारी अधिकारियों और उनके रिश्तेदारों को दिए जाने वाले उपहारों, ग्रैच्युटी, नौकरी के प्रस्तावों आदि पर लगे प्रतिबंधों का अनुपालन करते हैं



संसाधन:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

यह आवश्यक है कि हम वैश्विक व्यापार विनियमों, विशेष रूप से उन विनियमों का अनुपालन करें जो DXC को कुछ निश्चित देशों के साथ व्यवसाय करने से प्रतिबंधित करते हैं या रोक लगाते हैं। इन देशों के साथ कोई भी निर्यात गतिविधि इस समय प्रतिबंधित है:

- बेलारूस
- यूक्रेन के क्रीमिया, दोनेत्स्क और लुहांस्क क्षेत्र
- क्यूबा
- ईरान
- उत्तर कोरिया (डेमोक्रेटिक पीपुल्स रिपब्लिक ऑफ कोरिया)
- रूस
- सूडान
- सीरिया
- वेनेजुएला



संसाधन:

International Trade Policy

Sanctions Compliance Policy

Anti-Corruption Policy

ध्यान से सीमा पार करें

प्रतबिद्ध हों

वैश्विक कंपनी होने के नाते, हम सामग्रियों, लोगों और डेटा की गतिविधि को प्रभावित करने वाले सभी अंतरराष्ट्रीय व्यापार कानूनों का पालन करते हैं।

जुड़े

मूल्य और संस्कृति

हम अपने वैश्विक संसाधनों और संबंधों के माध्यम से उत्कृष्ट निष्पादन करते हैं। लागू व्यापार नियंत्रणों का अनुपालन करना सही बात है और यह महत्वपूर्ण आर्थिक और राष्ट्रीय सुरक्षा के उद्देश्यों में सहायता करता है।

ग्राहक और व्यवसाय

ग्राहकों, सहकर्मियों और व्यावसायिक भागीदारों के साथ अंतरराष्ट्रीय रूप से सहयोग करने में सामग्रियां, डेटा या दूसरे देशों में जा रहे लोग शामिल हो सकते हैं। हमें इन भेजने-लाने को प्रभावित करने वाले हर विनियम का पालन करना होगा।

विश्वास और प्रतिष्ठा

अंतरराष्ट्रीय कानूनों का पालन करने और व्यापार नियंत्रण संबंधी उल्लंघनों का पालन करने की प्रतिबद्धता के द्वारा, हम विश्वसनीय, दीर्घकालीन व्यावसायिक भागीदार के रूप में अपनी प्रतिष्ठा विकसित करते हैं।

नष्पादन करें

हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- उन तकनीकों, सेवाओं तथा अन्य वस्तुओं की पहचान करके उन्हें वर्गीकृत करते हैं जिन पर निर्यात या आयात संबंधी नियंत्रण लागू होते हैं
- दस्तावेजों, सॉफ्टवेयर तथा अन्य नियंत्रित वस्तुओं को उचित रूप से चिह्नित करते हैं ताकि प्राप्तकर्ता को उनकी रक्षा करने के बारे में पता हो
- ग्राहकों और वेंडर की सावधानी से जांच करके यह सुनिश्चित करते हैं कि लेन-देनों में प्रतिबंधित या पाबंदी वाले पक्ष शामिल न हों
- यह पहचानते हैं कि किसी विशेष लेन-देन पर एक से अधिक देशों के कानून लागू हो सकते हैं
- प्रतिबंधित या पाबंदी वाले देशों में जाते समय DXC के उपकरण साथ ले जाने, DXC सिस्टम से कनेक्ट करने या काम करने से बचते हैं
- अंतरराष्ट्रीय व्यापार कानूनों, पाबंदियों या किसी प्रतिबंधित अथवा पाबंदी वाले देश की यात्रा की योजना बनाने से संबंधित प्रश्नों के साथ DXC Integrity नियामक अनुपालन से संपर्क करते हैं

मिसाल द्वारा नेतृत्व



मैं अमेरिका में रहने वाला/वाली एक कर्मचारी हूँ और मैं बैंकिंग उद्योग के ग्राहकों को सेवाएं देने वाले डेवलपर की टीम का प्रबंधन देख रहा/रही हूँ। मेरा परिवार वेनेजुएला में रहता है और मुझे अपने एक अंकल से मिलने जाना है जो गंभीर रूप से बीमार हैं। मैं कुछ हफ्तों तक काम से दूर रहूंगा/रहूंगी। हमारा एक प्रोजेक्ट महत्वपूर्ण चरण में पहुंच गया है और मुझे टीम का निरीक्षण करने के लिए उनके साथ संपर्क में रहना होगा। मुझे पता है कि अमेरिकी सरकार ने हाल ही में वेनेजुएला के विरुद्ध लगाई गई पाबंदियों में कुछ ढील दी है, लेकिन मैं वहां अपने DXC लैपटॉप और फ़ोन ले जा सकता/सकती हूँ या नहीं, इसके बारे में मैं निश्चित नहीं हूँ।

विदेश में काम करने की योजना बना रहे किसी भी DXC कर्मचारी को सबसे पहले ग्लोबल मोबिलिटी से परामर्श लेना चाहिए। कार्य अधिकृत करने, पेट्रोल, कर और अन्य समस्याओं के अलावा, पाबंदियों के कारण कुछ निश्चित देशों में काम करने की कुछ सीमाएं या उन पर पूरी तरह से प्रतिबंध हो सकते हैं। आप अपने उपकरणों या काम को वेनेजुएला ले जा सकते हैं या नहीं यह इस बात पर निर्भर करेगा कि आप किन ग्राहक खातों को सेवाएं दे रहे हैं और आपके पास निर्यात-नियंत्रित सोर्स कोड या तकनीक का एक्सेस है या नहीं। नियामक अनुपालन आपको पाबंदियों से संबंधित समस्याओं पर विस्तार से परामर्श दे सकता है।

मिसाल द्वारा नेतृत्व

मैं एक बिज़नेस कॉन्फ्रेंस में हिस्सा ले रहा/रही हूँ। आज के लंच में, मुझे DXC के एक वेंडर के प्रतिनिधि के बगल में बैठने का अवसर मिला। हमारी अच्छी बातचीत हुई और उन्होंने मुझे एक महंगे रेस्टोरेंट में डिनर के लिए आमंत्रित किया जो उनकी कंपनी कल रात आयोजित करने वाली है। जब मैंने इसके बारे में अपने सहकर्मी को बताया, तो उसने पूछा कि क्या मुझे पता है कि यह वेंडर इस समय DXC के एक बड़े अनुबंध के लिए बोली लगा रहा है। मुझे यह बात नहीं पता है, लेकिन चूंकि मैं DXC खरीदारी का हिस्सा नहीं हूँ, इसलिए मेरा मानना है कि डिनर के लिए जाने में कोई परेशानी नहीं है। क्या यह सही है?

उपहार और सत्कार जो अन्यथा उपयुक्त हो सकते हैं, लेकिन वे कुछ परिस्थितियों में समस्या पैदा कर सकते हैं। जब वेंडर DXC के किसी व्यवसाय के लिए बोली लगा रहे हों, तो हमें अपनी वस्तुनिष्ठता और निष्पक्षता का प्रदर्शन करना होगा। हमें ऐसी किसी भी चीज़ से बचना होगा जिसमें पक्षपात या समझौतापूर्ण निर्णय के जोखिम की झलक मात्र भी दिख रही हो। भले ही आप बोली प्रक्रिया में व्यक्तिगत रूप से शामिल नहीं हैं, लेकिन फिर भी आप DXC का प्रतिनिधित्व कर रहे हैं। आपको डिनर के निमंत्रण को विनम्रतापूर्वक अस्वीकार करना चाहिए क्योंकि बोली प्रक्रिया जारी रहने तक इसमें शामिल होना उचित नहीं होगा।

उचित उपहार और सत्कार दें और प्राप्त करें

प्रतिबद्ध हों हम विश्वास और परस्पर लाभ, उपहार और सत्कार उचित रूप से देकर और प्राप्त करने के आधार पर व्यवसाय हासिल करते हैं और संबंध निर्मित करते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमारे सही काम करने के मूल्य का अर्थ है कि हम हमेशा सत्यनिष्ठा से काम करते हैं। हम व्यावसायिक निर्णय लेने पर अनुचित प्रभाव की झलक दिखने तक की अनुमति नहीं दे सकते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

व्यावसायिक सौजन्य जैसे कि उचित उपहार और सत्कार से हमें प्रतिष्ठा निर्मित करने और वाणिज्यिक संबंधों को गहराई देने में मदद मिलती है – लेकिन केवल तब जब हम अपने मूल्यों का सम्मान करें और अपनी नीतियों का पालन करें।

विश्वास और प्रतिष्ठा

ऐसे उपहार और सत्कार देना या लेना जो बहुत अधिक महंगे हों या जिनका कोई वैध व्यावसायिक उद्देश्य न हो, वे विश्वास को खत्म कर देते हैं। इससे हमारी प्रतिष्ठा को नुकसान भी पहुंच सकता है और कानून का उल्लंघन हो सकता है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- केवल ऐसे उपहार और सत्कार ही ऑफर करते हैं या स्वीकार करते हैं जो कानून के अनुसार हों, स्थानीय मान्यताओं के अनुरूप हों और हमारी उपहार तथा सत्कार नीति के अनुपालन में हों
- खुले और पारदर्शी होते हैं, आवश्यक होने पर अनुमति देने का अनुरोध किया जाए और हमारे उपहार तथा सत्कार रजिस्टर में इनका उपयुक्त प्रकटीकरण किया जाए
- कंपनी की नीति का अनुपालन नहीं करने वाले उपहारों और सत्कार को विनम्रतापूर्वक अस्वीकार कर देते हैं
- दूसरों से व्यावसायिक सौजन्य का अनुरोध नहीं करते हैं या उन्हें ऐसा महसूस नहीं कराते हैं कि DXC के साथ व्यवसाय करने के लिए कुछ देना उनका दायित्व है
- DXC Integrity से संबंधित किसी भी चिंता की रिपोर्ट करते हैं



संसाधन:

Anti-Corruption Policy

Gifts and Hospitality Policy

Gifts & Hospitality Register

उपहार और सत्कार देने और लेने से हमें अपने ग्राहकों और व्यावसायिक भागीदारों के साथ सकारात्मक संबंध निर्मित करने में मदद मिल सकती है। हालांकि, कुछ उपहार, जैसे कि नीचे दिए गए हैं, शायद किसी भी परिस्थिति में न तो ऑफर किए जा सकते हैं और न ही दिए या प्राप्त किए जा सकते हैं:

- नकद या नकद के समतुल्य, जैसे कि स्टॉक, डेबिट कार्ड और कुछ परिस्थितियों में, गिफ्ट कार्ड*
- किसी सरकारी अधिकारी के परिवार के सदस्य को उपहार या सत्कार देना या उससे लेना
- प्रतिपूर्ति नहीं की गई व्यक्तिगत धनराशि से खरीदी गई वस्तुएं
- ऐसी वस्तुएं जिन्हें कोई दोबारा बेच सकता है या मूल्य के बदले एक्सचेंज कर सकता है
- सेवा या अन्य गैर-नकद लाभ (जैसे कि रोजगार का वादा, व्यक्तिगत अनुग्रह, बिलों का सीधे भुगतान करना आदि)

कृपया प्रतिबंधित उपहारों और सत्कार की पूरी सूची के लिए उपहार और सत्कार नीति को देखें।

* \$100 से कम मूल्य के गिफ्ट कार्ड की अनुमति सीमित परिस्थितियों में दी जा सकती है यदि वे (1) लागू कानून के अंतर्गत अनुमत हों; (2) सरकारी प्राप्तकर्ताओं को न दिए गए हों; और (3) उपहार तथा सत्कार नीति की अनुमति-पूर्व प्रक्रिया का पालन करते हों।

आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस का उपयोग ज़िम्मेदारी से करें

प्रतिबद्ध हों हम आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस (AI) की संभावनाओं को अपनाते हैं और इसके उपयोग के अनपेक्षित परिणामों से बचने का ध्यान रखते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हम बड़े पैमाने पर अधिक कुशल और उत्पादक बनने में मदद के लिए AI की उपलब्धता से बहुत अधिक उत्साहित हैं। हमारा सही काम करने और ध्यान रखने के मूल्य हमें इस बात के लिए सचेत करते हैं कि किस तरह तकनीक का उपयोग ऐसे जोखिम पैदा कर सकते हैं, जिन्हें हमें प्रबंधित करना पड़ सकता है।

ग्राहक और व्यवसाय

तकनीक में अग्रणी होने के नाते, DXC हमारे प्रदर्शन को बढ़ाने और उत्कृष्टता हेतु हमारी क्षमता का विस्तार करने के लिए लगातार नए तरीकों की तलाश कर रहा है; यह समझते हुए कि सत्यनिष्ठा के बिना कोई उत्कृष्टता नहीं है, हम यह काम ज़िम्मेदारी से करते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

हम AI का उपयोग कब और कैसे करते हैं, इस बारे में ग्राहकों के साथ पारदर्शी होना विश्वास कायम करने के लिए आवश्यक है। वे इस बारे में आश्वस्त हो सकते हैं कि वे बिना कोई जोखिम उठाए नई तकनीक का लाभ उठा रहे हैं।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- AI का नैतिक तरीके से उपयोग करने का प्रयास करते हैं जिससे दूसरों को नुकसान होने की संभावना कम से कम हो
- AI के उपयोग को लेकर पारदर्शिता बरतते हैं और इसकी जानकारी देते हैं
- हमारी अपनी या दूसरों की गोपनीय या मालिकाना जानकारी को AI टूल प्रॉम्प्ट या अन्यथा उपयोग करने से बचते हैं
- तथ्यात्मक सटीकता, उपयुक्तता और कॉपीराइट उल्लंघन, साहित्यिक चोरी और एम्बेडेड पूर्वाग्रह से बचने के लिए AI आउटपुट की समीक्षा करते हैं
- यह सुनिश्चित करते हैं कि AI का हर उपयोग लागू कानूनों, विनियमों और DXC नीतियों का अनुपालन करता है
- इस बात को समझते हैं कि AI-संबंधी मार्गदर्शन समय-समय पर बदल सकता है क्योंकि DXC सक्रिय रूप से AI टूल के उचित उपयोग की खोज कर रहा है
- जेनरेटिव AI टूल का उपयोग करने से पहले [AI काउंसिल](#) से अनुमति लेते हैं
- जब हमारे पास व्यावसायिक, कानूनी या नैतिक प्रश्न हों या अतिरिक्त मार्गदर्शन की आवश्यकता हो तो [AI के ऑफिस](#) से संपर्क करें



संसाधन:

- AI Principles
- Acceptable Use Policy
- Sensitivity Labeling Policy
- Information Security Policy
- Intellectual Property Policy
- Global Privacy and Data Protection Policy

हम AI का उपयोग कब और कैसे करते हैं, इस बारे में ग्राहकों के साथ पारदर्शी होना विश्वास कायम करने के लिए आवश्यक है।



मिसाल द्वारा नेतृत्व



मैं एक ऐसी प्रोजेक्ट टीम का सदस्य हूँ जो उभरते बाज़ार में एक नया डिलीवरी सेंटर खोलने की योजना बना रही है। कुछ आवश्यक सरकारी परमिट में महीनों से देरी हो रही है। एक स्थानीय अधिकारी मामूली एकमुश्त शुल्क देकर अनुमति की इस प्रक्रिया में तेज़ी लाने की पेशकश कर रहा है। क्या हम भुगतान कर दें?

ऐसा लगता है कि यह अधिकारी सुविधा या “मुट्ठी गर्म” करने यानी रिश्वत की मांग कर रहा है। यह एक ऐसे छोटे भुगतान के लिए उपयोग किया जाने वाला शब्द है जो नियमित, गैर-विवेकाधीन और कानूनी सरकारी कार्यों को सुरक्षित या तेज़ करता है। यू.एस. फ़ॉरेन करप्ट प्रैक्टिसेस एक्ट और यू.के. ब्राइबरी एक्ट समेत अधिकांश राष्ट्रीय कानून, बहुत मामूली सुविधा भुगतान पर भी रोक लगाते हैं – और हम भी ऐसा ही करते हैं। हम इन्हें रिश्वत के रूप में देखते हैं, जिसका भुगतान हम कभी नहीं करते। स्थानीय टीम को यह देखना चाहिए कि क्या अनुमति जारी कराने के लिए इस अधिकारी के अलावा किसी और से बात की जा सकती है या नहीं। यदि वे परिस्थिति का हल नहीं निकाल पाते हैं, तो DXC Integrity मदद करने के लिए तैयार है।

भ्रष्टाचार के विरुद्ध खड़े हों

प्रतिबद्ध हों हम सही तरीके से जीतते हैं – नहीं तो हम दूर हो जाते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमारे सही काम करें और सामुदायिक मूल्य मांग करते हैं कि हम रिश्वत और दूसरे भ्रष्ट तरीकों के विरुद्ध खड़े हों। भ्रष्टाचार न केवल गैरकानूनी है, बल्कि इससे समुदायों को नुकसान भी होता है।

ग्राहक और व्यवसाय

हमारे ग्राहक हमसे अपेक्षा करते हैं कि हम उनका व्यवसाय बढ़ाएँ और ईमानदारी से आपूर्तिकर्ताओं का चयन करें। अनुचित प्रभाव से नहीं बल्कि अपेक्षित और प्रदान की गई दोनों तरह से मिली उत्कृष्टता से ही जीत मिलती है।

विश्वास और प्रतिष्ठा

हर तरह के भ्रष्टाचार का विरोध करने से विश्वास पैदा होता है और दुनिया को पता चलता है कि हम केवल सही तरीके से व्यापार करेंगे।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- कभी भी रिश्वत, किकबैक यानी दलाली या ऐसी कोई मूल्यवान वस्तु न तो ऑफ़र करते हैं और न ही स्वीकार करते हैं जो – व्यावसायिक निर्णय को अनुचित रूप से प्रभावित कर सकती हो – या प्रभावित करती हुई लगती हो
- व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने के लिए सार्वजनिक अधिकारियों या किसी अन्य को कोई मूल्यवान चीज़ देने या वादा करने से बचते हैं
- सभी लेन-देन सत्यनिष्ठा से रिकॉर्ड करते हैं ताकि दी गई या प्राप्त हुई किसी भी चीज़ की प्रकृति स्पष्ट और सटीक हो
- ऐसा कोई भी कार्य करने के लिए कभी किसी बाहरी पक्ष की सेवाएं नहीं लेते हैं, जिसे करने की अनुमति खुद हमें भी नहीं है
- उपहार तथा सत्कार नीति का अनुपालन करते हैं, हमेशा यह सोचते हैं कि दूसरे लोग हमारे कामों को किस तरह देखते हैं

भ्रष्टाचार के चेतावनी संकेतक

वेंडर तथा दूसरे व्यावसायिक भागीदारों को संलग्न करने से पहले, हम यह सुनिश्चित करने के लिए उनकी जांच-पड़ताल करते हैं कि वे भी DXC की तरह ही उच्च नैतिक मानकों का पालन करते हुए काम करते हैं। हम मौजूदा संबंधों की निगरानी करते हैं और यह उन देशों में विशेष रूप से महत्वपूर्ण है जहां भ्रष्टाचार होने की घटनाएं अधिक होती हैं। हम भ्रष्टाचार के जोखिम के संकेतों पर नज़र रखते हैं, जैसे कि:

- सरकारी अधिकारियों के साथ असामान्य रूप से घनिष्ठ संबंध
- लेन-देन पूरा होने से पहले कमीशन का भुगतान करने का अनुरोध
- ऐसा शुल्क जो प्रदान की गई सेवाओं के अनुपात से अधिक है
- ऐसे सुझाव कि हम “विशेष संबंध” के कारण विशिष्ट लोगों के साथ काम करते हैं
- हितों का स्पष्ट टकराव
- किसी खर्च को उसकी वास्तविक प्रकृति से अलग तरीके से रिकॉर्ड करने का अनुरोध



संसाधन:

Anti-Corruption Policy

Gifts and Hospitality Policy

Gifts & Hospitality Register

हमारे निवेशकों के लिए उत्कृष्ट

निष्पादन से

ऐसा गतिशील और लचीला संगठन तैयार होता है,
जो मूल्य निर्माण और विकास को बनाए रख सकता है।

हितों के टकराव से बचें

हम व्यक्तिगत हितों या रिश्तों से प्रभावित हुए बिना अपनी कंपनी और ग्राहकों के लिए स्मार्ट विकल्प चुनते हैं।

कंपनी के सिस्टम और संसाधनों का उपयोग जिम्मेदारी से करें

हम कंपनी के सिस्टम और संसाधनों का उपयोग और उनकी रक्षा जिम्मेदारी से करते हैं, जिससे हमें उत्कृष्टता और मूल्य प्रदान करने में मदद मिलती है।

हमारी गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा की रक्षा करें

हम अपनी गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा के व्यावसायिक मूल्य को पहचानते हैं और उसकी रक्षा करते हैं।

दूसरों के बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करें

हम दूसरों के बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करते हैं, क्योंकि हम चाहते हैं कि वे भी हमारे अधिकारों का सम्मान करें।

सटीक रिकॉर्ड बनाएं और बरकरार रखें

हम सटीक रिकॉर्ड रखते हैं ताकि हम कुशलता से संचालन कर सकें और समयोचित, सत्यनिष्ठ और मूल्यवान जानकारी उन लोगों को उपलब्ध करा सकें जो उस पर भरोसा करते हैं।

ईमानदारी से समय रिकॉर्ड करें और लागत वसूलें

हम श्रम और दूसरे खर्च ईमानदारी से वसूलते हैं और गलतियों से बचने के लिए सावधानी बरतते हैं।

आंतरिक जानकारी की सुरक्षा करें

हम कभी भी स्टॉक मार्केट में व्यापार करने के लिए DXC या किसी और कंपनी से जुड़ी अंदरूनी जानकारी का न तो उपयोग करते हैं और न ही उसे साझा करते हैं।

स्थायी संचालनों के माध्यम से साझा होने वाले मूल्य बनाएं

हम उन नीतियों और प्रक्रियाओं को लेकर प्रतिबद्ध हैं जो हमारे व्यवसाय को बढ़ाने के साथ ही व्यापक दुनिया पर एक सकारात्मक प्रभाव डालती हैं।

मिसाल द्वारा नेतृत्व

मैं एक डेवलपर हूँ और अपने भाई को उसके तकनीकी स्टार्टअप के लिए एक ऐप पर सलाह देता रहता हूँ। वह DXC के साथ प्रतिस्पर्धा नहीं करता है। वह मुझे परामर्श देने के लिए भुगतान नहीं कर सकता है, लेकिन वह मुझे अपने व्यवसाय में 15 प्रतिशत हिस्सेदारी देने वाला है। क्या इस स्थिति से कोई समस्या है और मेरे दायित्व क्या हैं?

DXC में आपके काम पर इस बाहरी गतिविधि के संभावित प्रभाव के बारे में सक्रिय रूप से सोचने के लिए आपका धन्यवाद। हमारा वर्चुअल-फ़र्स्ट वर्किंग मॉडल हमें अपने काम को अपने निजी जीवन के साथ संतुलित करने की सुविधा देता है; साथ ही, DXC को हम पर भरोसा है कि हम इस विशेषाधिकार का दुरुपयोग नहीं करेंगे और हमसे कंपनी की नीति का पालन करने की अपेक्षा करते हैं। आपको हमारी हितों के टकराव की नीति में प्रकटीकरण की प्रक्रिया का पालन करना चाहिए। हालांकि हितों के टकराव की संभावना हो सकती है, लेकिन इसका खुलासा करने से इसे उचित रूप से प्रबंधित करने का मौका मिलता है। हम जिन कारकों पर विचार करेंगे उनमें शामिल हैं आपकी DXC नौकरी में आपकी उपलब्धता, ऊर्जा और फोकस में हस्तक्षेप की संभावना; आपके भाई के व्यवसाय के DXC ग्राहक, आपूर्तिकर्ता या प्रतिस्पर्धी बनने की संभावना; और आपकी प्रस्तावित स्वामित्व हिस्सेदारी का वित्तीय महत्व।

हितों के टकराव से बचें

प्रतिबद्ध हों हम व्यक्तिगत हितों या रिश्तों से प्रभावित हुए बिना अपनी कंपनी और ग्राहकों के लिए स्मार्ट विकल्प चुनते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

DXC के मूल्य मांग करते हैं कि हम हमेशा सही काम करें। हम कभी किसी चीज़ के अनुचित होने का आभास तक नहीं होने देते।

ग्राहक और व्यवसाय

हम अपने व्यावसायिक निर्णयों और कार्यों को पूरी जानकारी, संपूर्ण तैयारी और वस्तुनिष्ठ मानदंडों के आधार पर संचालित करते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

ईमानदारी, पारदर्शिता और विश्वसनीयता से काम करने से विश्वास बढ़ता है और उत्कृष्टता प्रदान करते रहने में मदद मिलती है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- सक्रिय रूप से उन स्थितियों की पहचान करते हैं जो हमारे निजी हितों को कंपनी के हितों के साथ टकराव में डाल सकती हैं
- वास्तविक, संभावित या कथित हितों के टकराव को प्रकट करते हैं और जब हम आश्वस्त न हों तो आवाज़ उठाते हैं
- हितों के टकराव की संभावना होने पर, खुद को निर्णय लेने की प्रक्रिया से अलग कर लेते हैं
- दोस्तों और परिवार की मदद करने की इच्छा को कार्यस्थल पर हमारे निर्णयों को प्रभावित नहीं करने देते हैं
- अपने या अपने परिवार के सदस्यों के लिए वित्तीय लाभ की संभावना से प्रभावित होने से बचते हैं
- विश्वास और परस्पर लाभ के आधार पर व्यवसाय हासिल करते हैं और संबंध निर्मित करते हैं – कभी भी अनुचित उपहारों या सत्कार के माध्यम से ऐसा नहीं करते हैं
- कंपनी की स्थिति या संसाधनों के माध्यम से प्राप्त अवसरों को कभी भी अपने लिए नहीं रखते हैं
- हर दिन काम पर अपना सर्वश्रेष्ठ देने का प्रयास करते हैं, बाहरी नौकरियों या अन्य गतिविधियों को हमारे व्यवसाय में हमारे योगदान में बाधा नहीं बनने देते हैं

हितों का टकराव क्या होता है?

DXC कर्मचारी होने के नाते, हमें निजी वित्तीय हितों या संबंधों को कभी भी हमारे काम में निर्णय लेने में हस्तक्षेप नहीं करने देना चाहिए।

हितों का टकराव मौजूद हो सकता है जहां हम जो सोचते हैं वह व्यक्तिगत रूप से हमारे लिए – या दोस्तों या परिवार के लिए सबसे अच्छा हो सकता है – इससे काम पर हमारी वस्तुनिष्ठता और व्यावसायिकता से समझौता हो सकता है। इसका अर्थ यह नहीं है कि हमारे व्यक्तिगत हित DXC के हितों से कम महत्वपूर्ण हैं; बात बस इतनी सी है कि DXC के लिए काम करते समय, हमारा निर्णय का आधार यह होना चाहिए कि हमारे व्यवसाय और ग्राहकों के लिए सबसे अच्छा क्या है।



संसाधन:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

कंपनी के सिस्टम और संसाधनों का उपयोग ज़िम्मेदारी से करें

प्रतिबद्ध हों हम कंपनी के सिस्टम और संसाधनों का उपयोग और उनकी रक्षा ज़िम्मेदारी से करते हैं, जिससे हमें उत्कृष्टता और मूल्य प्रदान करने में मदद मिलती है।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमारी भौतिक, वित्तीय, तकनीकी और प्रतिष्ठा संबंधी परिसंपत्तियों का – अच्छा प्रबंधक होना हमारे डिलीवर करें, सही काम करें और सामुदायिक मूल्यों – का सम्मान करता है। यह हमारे भावी विकास के निर्माण खंडों की भी सुरक्षा करता है।

ग्राहक और व्यवसाय

हमारी परिसंपत्तियां उस मूल्य का प्रतिनिधित्व करती हैं जिसे हमने अपने निवेशकों के लिए तैयार किया है। अपने ग्राहकों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन द्वारा अपनी प्रगति को बढ़ावा देने के लिए हम उनका उपयोग समझदारी से करते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

हमारी परिसंपत्तियां हमारे ग्राहकों, सहकर्मियों, पर्यावरण और समुदायों का भविष्य बेहतर बनाने के लिए प्रौद्योगिकी की शक्ति का उपयोग करने में हमारी मदद करती हैं।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- DXC की परिसंपत्तियों को सावधानी से संभालते हैं, उन्हें चोरी, धोखाधड़ी, नुकसान और हानि से बचाते हैं
- हमें सौंपी गई तकनीकी परिसंपत्तियों की रक्षा करते हैं, उपकरणों और उनके डेटा को सुरक्षित रखते हैं
- DXC के स्वामित्व और प्रबंधन वाले उपकरणों का उपयोग, हमारी स्वीकार्य उपयोग नीति के अनुसार ज़िम्मेदारी से करते हैं
- फ़िशिंग, सोशल इंजीनियरिंग, मैलवेयर, रेंसमवेयर और दूसरे साइबर हमलों के प्रति सतर्क रहते हुए हमारे सिस्टम की सुरक्षा करते हैं, जो हमारे नेटवर्क, सूचना या संचालन को खतरे में डाल सकते हैं
- उन परिस्थितियों की रिपोर्ट करते हैं जहां हमें संदेह है कि कंपनी की संपत्ति खतरे में है और सभी ऑडिट और जांच में सहयोग करते हैं



संसाधन:

Acceptable Use Policy

हमारी परिसंपत्तियां उस मूल्य का प्रतिनिधित्व करती हैं जिसे हमने अपने निवेशकों के लिए तैयार किया है। अपने ग्राहकों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन द्वारा अपनी प्रगति को बढ़ावा देने के लिए हम उनका उपयोग समझदारी से करते हैं।



ग्राहकों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन करने की हमारी क्षमता उन सूचनाओं की सुरक्षा पर निर्भर करती है जो वे ग्राहक और अन्य लोग हमें सौंपते हैं, साथ ही हमारी अपनी भी जानकारी को सुरक्षित करना आवश्यक है।

हमारी गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा की रक्षा करें

प्रतिबद्ध हों हम अपनी गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा (IP) के व्यावसायिक मूल्य को पहचानते हैं और उसकी रक्षा करते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमें अपने सामूहिक और संचित ज्ञान पर गर्व है। यह काम करने के तरीके और गोपनीय जानकारी से संचालित होती है, जिन्हें हमें अनधिकृत प्रकटीकरण से बचाना चाहिए।

ग्राहक और व्यवसाय

यदि DXC की गोपनीय जानकारी सार्वजनिक हो जाती है या यदि हम अपने IP की रक्षा नहीं करते हैं, तो हम अपना प्रतिस्पर्धी लाभ खो सकते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

ग्राहकों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन करने की हमारी क्षमता उन सूचनाओं की सुरक्षा पर निर्भर करती है जो वे ग्राहक और अन्य लोग हमें सौंपते हैं, साथ ही हमारी अपनी भी जानकारी को सुरक्षित करना आवश्यक है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- DXC की गोपनीय जानकारी की रक्षा करने के बेहतरीन तरीकों का उपयोग करते हैं
- DXC के ग्राहकों, व्यावसायिक भागीदारों और दूसरे लोगों से जुड़ी गोपनीय जानकारी उचित सुरक्षा के साथ उन्हीं लोगों से साझा करते हैं जो अधिकृत हैं और जिनके पास इसे जानने की कोई व्यावसायिक आवश्यकता है
- जब किसी और द्वारा सुने जाने का जोखिम हो, तो गोपनीय मामलों पर चर्चा नहीं करते हैं
- गोपनीय जानकारी को एन्क्रिप्ट किए बिना या दूसरे उचित सुरक्षा उपाय किए बिना ईमेल में नहीं रखते हैं
- DXC की गोपनीय जानकारी का उपयोग व्यक्तिगत लाभ के लिए या कंपनी से बाहर किसी के लाभ के लिए कभी भी नहीं करते हैं
- याद रखते हैं कि DXC की गोपनीय जानकारी की रक्षा करने का दायित्व कंपनी को छोड़ने के बाद भी बना रहता है
- पेटेंट, कॉपीराइट, ट्रेडमार्क और दूसरी IP सुरक्षा के ज़रिए हमारे नवाचार के मूल्य को उचित रूप से संरक्षित करते हैं
- यदि हमारे मन में प्रश्न या चिंताएं हों, तो कानूनी परामर्श लेते हैं



संसाधन:

Intellectual Property Policy

Sensitivity Labeling Policy

दूसरों के बौद्धिक संपदा अधिकारों का सम्मान करें

प्रतिबद्ध हों हम दूसरों के बौद्धिक संपदा (IP) अधिकारों का सम्मान करते हैं, क्योंकि हम चाहते हैं कि वे भी हमारे अधिकारों का सम्मान करें।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमारा सही काम करने के मूल्य में गोल्डन रूल: दूसरों से वैसा ही व्यवहार करने का सिद्धांत जैसा व्यवहार हम अपने लिए चाहते हैं के लिए प्रतिबद्धता शामिल है।

ग्राहक और व्यवसाय

हम अपना व्यवसाय अपनी प्रतिभा और प्रयास से बढ़ाते हैं, उन विचारों का श्रेय लेने या उनका दुरुपयोग करने से नहीं जो हमारे अपने नहीं हैं।

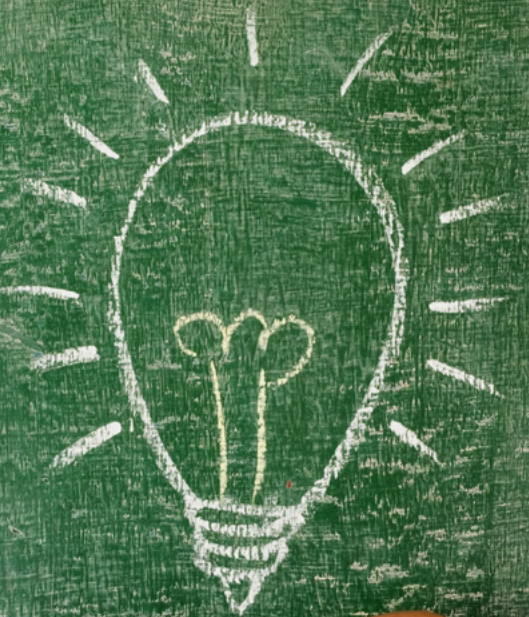
विश्वास और प्रतिष्ठा

एक विश्वसनीय कॉर्पोरेट नागरिक होने के नाते, DXC कभी भी दूसरों के IP का इस्तेमाल अनुमति लिए बिना नहीं करेगा। ऐसा करना गलत है और इसके कारण DXC के लिए कानूनी, वित्तीय और प्रतिष्ठा से जुड़ा जोखिम पैदा हो सकता है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- दूसरों के पेटेंट, कॉपीराइट, ट्रेडमार्क और व्यापार रहस्यों का सम्मान करते हैं
- प्राधिकार के बिना, किसी पूर्व नियोक्ता की गोपनीय जानकारी या IP को न तो DXC में लेकर आते हैं और न ही उसका उपयोग करते हैं (और न ही किसी और को ऐसा करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं)
- तृतीय-पक्ष की कॉपीराइट की गई सामग्री, जैसे कि सॉफ्टवेयर, इमेज या लिखित कंटेंट का उपयोग करते समय उचित लाइसेंस या अनुमतियां प्राप्त करते हैं
- DXC या DXC के किसी ग्राहक से संबंधित मालिकाना हक वाले डेटा या IP के चोरी होने या गलत उपयोग होने के संदेह की रिपोर्ट करते हैं
- लागू कॉपीराइट कानूनों के अंतर्गत लेखकों और अधिकार धारकों के नैतिक अधिकारों (श्रेय और सत्यनिष्ठा) का सम्मान करते हैं
- व्यावसायीकरण या प्रकाशन से पहले पेटेंट रिव्यू बोर्ड को IP के निर्माण के बारे में बताकर DXC के अधिकारों की रक्षा करते हैं
- DXC द्वारा उपयोग किए जाने वाले तृतीय-पक्ष, ओपन-सोर्स सॉफ्टवेयर पर लागू लाइसेंस आवश्यकताओं का सम्मान करते हैं
- SpeakUp Line का उपयोग करके कोई भी चिंता या संदिग्ध उल्लंघन तुरंत रिपोर्ट करते हैं

हम अपना व्यवसाय अपनी प्रतिभा और प्रयास से बढ़ाते हैं, उन विचारों का श्रेय लेने या उनका दुरुपयोग करने से नहीं जो हमारे अपने नहीं हैं।



अपने ग्राहकों और व्यवसाय को बढ़ाने के लिए, हम उस वित्तीय और संचालन-संबंधी जानकारी पर भरोसा करते हैं जिसे एक्सेस किया जा सकता हो और जो सटीक हो।

सटीक रिकॉर्ड बनाएं और बरकरार रखें

प्रतिबद्ध हों हम सटीक रिकॉर्ड रखते हैं ताकि हम कुशलता से संचालन कर सकें और समयोचित, सत्यनिष्ठ और मूल्यवान जानकारी उन लोगों को उपलब्ध करा सकें जो उस पर भरोसा करते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति हमारे निष्पादन और सहयोग के मूल्य हमें जानकारी साझा करने, निर्णय लेने और कुशलता में लगातार सुधार करने की प्रेरणा देते हैं; इसके लिए उत्कृष्ट रिकॉर्ड और डेटा प्रबंधन की आवश्यकता होती है।

ग्राहक और व्यवसाय

अपने ग्राहकों और व्यवसाय को बढ़ाने के लिए, हम उस वित्तीय और संचालन-संबंधी जानकारी पर भरोसा करते हैं जिसे एक्सेस किया जा सकता हो और जो सटीक हो।

विश्वास और प्रतिष्ठा

एक सार्वजनिक कंपनी होने के नाते अपने नियामक दायित्वों को पूरा करने के लिए सटीक रिकॉर्ड रखना आवश्यक है। निवेशक और दूसरे हितधारक हमारे वित्तीय और संचालन-संबंधी कार्य-प्रदर्शन के बारे में सत्यनिष्ठ और संपूर्ण प्रकटीकरणों पर भरोसा करने के हकदार हैं।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- व्यावसायिक लेन-देनों को स्पष्ट रूप से, सटीक रूप से और सही अवधि के लिए रिकॉर्ड करते हैं
- ग्राहकों और लीडरशिप को प्रोजेक्ट की प्रगति की रिपोर्ट करते समय पारदर्शी हैं
- हमें कोई गड़बड़ी मिलते ही उसे जल्द से जल्द ठीक करते हैं, किसी भी प्रभावित को सूचित करते हैं
- रिकॉर्ड को सुरक्षित रूप से बनाए रखते हैं और उचित होने पर, प्रतिधारण की स्थापित आवश्यकताओं के अनुसार रिकॉर्ड का निपटान करते हैं
- कानूनी होल्ड का अनुपालन करते हैं और कभी भी रिकॉर्ड या डेटा को तब तक छिपाते या नष्ट नहीं करते हैं जब तक कि होल्ड हटा नहीं लिया जाता
- धोखाधड़ी, बेईमानी या दूसरी संदिग्ध गतिविधि पर नज़र रखते हैं, जिनमें रिकॉर्ड से हेराफेरी करना या तथ्यों की गलतबयानी करना शामिल है



संसाधन:

Records and Data Management Policy

ईमानदारी से समय रिकॉर्ड करें और लागत वसूलें

प्रतिबद्ध हों हम श्रम और दूसरे खर्च ईमानदारी से वसूलते हैं और गलतियों से बचने के लिए सावधानी बरतते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमारे निष्पादन और सही काम करने के मूल्य समय को ट्रैक करने और शुल्क लगाने में ईमानदारी और सटीकता की मांग करते हैं। इससे सूचित व्यावसायिक निर्णय लेने में और कुशल आपूर्ति और मांग प्रबंधन करने में मदद मिलती है।

ग्राहक और व्यवसाय

समय और खर्च की तुरंत और सावधानीपूर्वक रिकॉर्डिंग करने से DXC को प्रोजेक्ट रिसोर्सिंग संबंधी आवश्यकताओं का पूर्वानुमान लगाने, श्रम दरों की गणना करने और सटीक इनवॉइस तैयार करने में मदद मिलती है।

विश्वास और प्रतिष्ठा

ईमानदारी से समय और खर्च की रिपोर्ट बनाए रखने से DXC को एक जवाबदेह, भरोसेमंद व्यावसायिक भागीदार के रूप में स्थापित करने में मदद मिलती है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- दैनिक या साप्ताहिक समय रिपोर्ट को समय पर पूरा करते हैं
- हमारी नीतियों के अनुसार, समय और अन्य लागतों का सटीक शुल्क लेते हैं
- कभी भी जानबूझकर गलत खाते पर शुल्क नहीं लगाते हैं या अनुचित तरीके से लागत में बदलाव नहीं करते हैं
- कभी भी दूसरे लोगों को टाइमकीपिंग और दूसरे शुल्क लगाने संबंधी नीतियों का उल्लंघन करने के लिए निर्देशित नहीं करते हैं
- खर्च प्रतिपूर्ति के दावे सटीक ढंग से और ईमानदारी से सबमिट करते हैं



संसाधन:

Time Entry Policy

C.A.R.E. के साथ सुपरवाइज़ करें

यदि आप दूसरों को सुपरवाइज़ करते हैं, तो आप उनके समय और लागत प्रभार की सटीकता के लिए जवाबदेह होते हैं। आपको टीम के सदस्यों को ऐसी प्रविष्टियों के महत्व पर ज़ोर देना चाहिए जो:

- पूर्ण हैं। जिनमें सारी ज़रूरी जानकारी है
- सटीक हैं। जो सही गतिविधि, समयावधि और अकाउंट दर्शाते हैं
- भरोसेमंद हैं। जो उस पर भरोसा करने वाले लोगों को समय पर और सच्ची जानकारी देते हैं
- नैतिक हैं। जो DXC की नीतियों और मूल्यों से संगत हैं



मिसाल द्वारा नेतृत्व

मेरे भाई ने हाल ही में अपनी नौकरी गंवाई है। वह अपने निवेश पोर्टफोलियो को फिर से संतुलित करना चाहता है और उसने मुझसे पूछा है कि क्या मैं उसे DXC के स्टॉक में निवेश करने की सलाह दूंगा/दूंगी। मुझे जानकारी है कि DXC जल्दी ही एक ऐसे क्षेत्र में नई पेशकश की घोषणा करने वाला है जिसमें विकास की अपार संभावना है। मेरे लिए, यह बात DXC के स्टॉक को एक शानदार खरीद बनाती है। क्या मैं यह सुझाव अपने भाई के साथ साझा कर सकता/सकती हूँ?

बिल्कुल नहीं। आपके पास जो जानकारी है उसे अब तक सार्वजनिक रूप से साझा नहीं किया गया है और बेशक यह निवेश से जुड़े किसी निर्णय के लिए प्रासंगिक होगी। इससे यह महत्वपूर्ण गैर-सार्वजनिक जानकारी बन जाती है और इसे अपने भाई को देना अनुचित व्यापार लाभ कहलाएगा। अपने भाई से कहें कि दुर्भाग्यवश, आप उन्हें इस समय कोई सलाह नहीं दे सकते/सकती हैं; उसे अपना रिसर्च खुद करना होगा या किसी पेशेवर की सलाह लेनी होगी। जब भी आप इस बारे में अनिश्चित हों कि आपके पास DXC या दूसरी कंपनी के बारे में जो जानकारी है वह अंदरूनी जानकारी है या नहीं, तो मार्गदर्शन के लिए DXC Integrity या DXC Legal से संपर्क करें।

आंतरिक जानकारी की सुरक्षा करें

प्रतिबद्ध हों हम कभी भी स्टॉक मार्केट में व्यापार करने के लिए DXC या किसी और कंपनी से जुड़ी अंदरूनी जानकारी का न तो उपयोग करते हैं और न ही उसे साझा करते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हम गैर-सार्वजनिक जानकारी को न बताकर अपने सामुदायिक और सही काम करने के मूल्यों का सम्मान करते हैं, जिसे अन्यथा अंदरूनी जानकारी के नाम से जाना जाता है, जिसका गलत उपयोग प्रतिभूतियों का व्यापार करने के लिए किया जा सकता है।

ग्राहक और व्यवसाय

हम न केवल DXC की अंदरूनी जानकारी की रक्षा करने के लिए ज़िम्मेदार हैं, बल्कि उस जानकारी के लिए भी जो हमें ग्राहकों और दूसरे लोगों ने सौंपी है।

विश्वास और प्रतिष्ठा

इनसाइडर ट्रेडिंग की रोकथाम करके, हम वित्तीय बाजारों की पारदर्शिता और ईमानदारी की सुरक्षा करने की अपनी ज़िम्मेदारी निभाते हैं।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- अंदरूनी जानकारी का उपयोग कभी भी DXC के या सार्वजनिक रूप से ट्रेड की जाने वाली किसी भी कंपनी के शेयर में ट्रेडिंग करने के लिए तब तक नहीं करते हैं – जब तक कि ऐसी जानकारी को सार्वजनिक नहीं किया जाता
- अंदरूनी जानकारी कंपनी से बाहर के किसी भी व्यक्ति से साझा नहीं करते हैं, जिनमें परिवार के सदस्य, रिश्तेदार या दोस्त भी शामिल हैं
- सहकर्मियों के साथ उतनी ही अंदरूनी जानकारी साझा करते हैं जितनी उनके लिए जानना आवश्यक है
- अंदरूनी जानकारी का गलती से खुलासा होने से रोकने का ध्यान रखते हैं
- “टिपिंग” से बचते हैं – किसी भी कंपनी के बारे में महत्वपूर्ण, गैर-सार्वजनिक जानकारी किसी भी ऐसे व्यक्ति को देना जो उस जानकारी के आधार पर निवेश या व्यापार करने के लिए आकर्षित हो सकता है

अंदरूनी जानकारी क्या होती है और हम इसकी रक्षा कैसे करते हैं?

वित्तीय बाजार पारदर्शी होने पर कुशलता और निष्पक्षता से काम करते हैं। इसका अर्थ है कि किसी भी निवेशक को उस जानकारी तक पहुंच के माध्यम से अनुचित लाभ प्राप्त न करने दिया जाए जो सार्वजनिक नहीं है।

अपने काम के दौरान, हमें DXC (या ऐसी दूसरी कंपनियां जिनके साथ हम व्यवसाय करते हैं) के बारे में ऐसी जानकारी पता चल सकती है जो आम लोगों को नहीं पता है। यह जानकारी पता होने से हम “इनसाइडर” बन जाते हैं। इसका उपयोग करके स्टॉक या कंपनी की दूसरी प्रतिभूतियां खरीदना, बेचना या उन्हें रीलोकेट करना ही “इनसाइडर ट्रेडिंग” कहलाता है। यह गैरकानूनी है। ऐसी जानकारी दूसरों को भेजना ताकि वे ट्रेड कर सकें – जिसे “टिपिंग” कहा जाता है – यह भी गैरकानूनी है।

इनसाइडर ट्रेडिंग करने पर भारी जुर्माना लगाया जा सकता है और यहां तक कि जेल भी हो सकती है।



संसाधन:

Insider Trading Policy

स्थायी संचालनों के माध्यम से साझा होने वाले मूल्य बनाएं

प्रतिबद्ध हों हम उन नीतियों और प्रक्रियाओं को लेकर प्रतिबद्ध हैं जो हमारे व्यवसाय को बढ़ाने के साथ ही व्यापक दुनिया पर सकारात्मक प्रभाव डालती हैं।

जुड़े मूल्य और संस्कृति

हमारी संवहनीयता की प्रतिबद्धता हमारे मूल्यों में निहित है। वे हमें यह याद दिलाती हैं कि हमारे व्यावसायिक संचालनों में वित्तीय, सामाजिक और पर्यावरणीय विचारों को संतुलित करना क्यों महत्वपूर्ण है।

ग्राहक और व्यवसाय

हम साझा वैश्विक चुनौतियों का सामना करने के लिए अपने ग्राहकों और समुदायों के साथ सहयोग करते हैं। हम बड़े पैमाने पर हितधारकों को लाभ प्रदान करते हुए DXC के पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने का प्रयास करते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

एक बड़े वैश्विक निगम के रूप में, हम समझते हैं कि समाज हमें संचालन का लाइसेंस देता है। हम खुद को और अपने व्यावसायिक भागीदारों को हम पर किए गए भरोसे को संरक्षित करने के लिए जवाबदेह ठहराते हैं।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- यह मानते हैं कि संवहनीय मूल्य सृजन विकास की मानसिकता और भविष्य की परवाह से शुरू होता है
- दीर्घकालिक व्यापार और सामुदायिक संबंध बनाने के लिए सिर्फ लेन-देन से अधिक विश्वास को प्राथमिकता देते हैं
- हमारे प्रदर्शन के पर्यावरणीय और सामाजिक – साथ ही वित्तीय आयामों – के लिए जवाबदेही अपनाते हैं; हम अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानकों और रूपरेखाओं के आधार पर सार्वजनिक खुलासे करते हैं
- कार्बन उत्सर्जन और कागज के उपयोग को कम करने और ऊर्जा और पानी के अपने उपयोग में दक्षता बढ़ाने के लिए व्यावसायिक प्रक्रियाओं और व्यक्तिगत कार्यों को संशोधित करते हैं
- DXC की मूल्य शृंखला में संवहनीयता, नैतिक संचालन के प्रति प्रतिबद्धता बढ़ाते हैं; हम भ्रष्टाचार, आधुनिक गुलामी और भेदभाव जैसी अस्वीकार्य प्रथाओं पर रोक लगाते हैं
- कार्य परिवेश में विश्वास और मनोवैज्ञानिक सुरक्षा को बढ़ावा देते हैं, ताकि हमारे लोग लंबे समय तक आरामदायक, व्यस्त और उत्पादक महसूस कर सकें



संसाधन:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

हमारी संवहनीयता की प्रतिबद्धता हमारे मूल्यों में निहित है। वे हमें यह याद दिलाती हैं कि हमारे व्यावसायिक संचालनों में वित्तीय, सामाजिक और पर्यावरणीय विचारों को संतुलित करना क्यों महत्वपूर्ण है।



अपने साझेदारों के साथ उत्कृष्ट

निष्पादन से

हमारा प्रभाव और पहुंच बढ़ती है क्योंकि हम उन लोगों को सेवाएं देते हैं जो हम पर निर्भर करते हैं।

ज़िम्मेदारी से सोर्स करें

हम तकनीक, सामग्रियां और सेवाएं नैतिक रूप से और संवहनीय रूप से सोर्स करते हैं और अपने व्यावसायिक भागीदारों से भी यही करने की अपेक्षा करते हैं।

विश्वसनीय भागीदार चुनें

हम ऐसे व्यावसायिक भागीदार चुनते हैं जो उत्कृष्टता, नैतिक आचरण और ज़िम्मेदार जोखिम प्रबंधन को लेकर हमारी प्रतिबद्धता अपनाते हैं।

DXC के आकार और वैश्विक पदचिह्न का अर्थ है कि हमें अपने पूरे इकोसिस्टम में लीडरशिप और सकारात्मक प्रभाव के अवसर का लाभ उठाना होगा।

ज़िम्मेदारी से सोर्स करें

प्रतिबद्ध हों हम तकनीक, सामग्रियां और सेवाएं नैतिक रूप से और संवहनीय रूप से सोर्स करते हैं और अपने व्यावसायिक भागीदारों से भी यही करने की अपेक्षा करते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति नैतिक रूप से सोर्स करने को लेकर हमारी प्रतिबद्धता को अपनाने वाले आपूर्तिकर्ताओं के साथ ही काम करके, हम अपने सामुदायिक, ध्यान रखने और सही काम करने के मूल्यों का सम्मान करते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

आपूर्तिकर्ताओं की तरह ही, हम अपने ग्राहकों और समुदायों के साथ भागीदारी करके पूरे DXC की आपूर्ति शृंखला में सकारात्मक बदलाव लाते हैं। DXC ज़िम्मेदार आपूर्ति शृंखला के सिद्धांत इस संबंध में हमारी प्रतिबद्धता और अपेक्षाएं तय करते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

DXC के आकार और वैश्विक पदचिह्न का अर्थ है कि हमें अपने पूरे इकोसिस्टम में लीडरशिप और सकारात्मक प्रभाव के अवसर का लाभ उठाना होगा।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- चाहते हैं कि आपूर्तिकर्ता DXC ज़िम्मेदार आपूर्ति शृंखला सिद्धांतों और मानवाधिकार; स्वास्थ्य एवं सुरक्षा; निष्पक्ष श्रम प्रक्रियाओं; टकराव पैदा करने वाले मिनरल; पर्यावरण; रिश्वत और भ्रष्टाचार; तथा समानता के संबंध में लागू कानूनों का अवश्य पालन करें
- नियमित रूप से नैतिक और वाणिज्यिक मापदंड के आधार पर हमारे प्रमुख आपूर्तिकर्ताओं के कार्य-प्रदर्शन का आकलन करते हैं
- खरीदारी की प्रक्रिया को अनुचित प्रभाव से सुरक्षित करते हैं, जिसमें भाई-भतीजावाद, अनुचित उपहार और सत्कार तथा रिश्वत या भ्रष्टाचार के दूसरे प्रकार शामिल हैं
- अपनी आपूर्ति शृंखला में पहचानी गई समस्याओं पर तुरंत कार्रवाई करते हैं



संसाधन:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

विश्वसनीय भागीदार चुनें

प्रतिबद्ध हों

हम ऐसे व्यावसायिक भागीदार चुनते हैं जो उत्कृष्टता, नैतिक आचरण और ज़िम्मेदार जोखिम प्रबंधन को लेकर हमारी प्रतिबद्धता अपनाते हैं।

जुड़े

मूल्य और संस्कृति

हम अपने व्यावसायिक भागीदारों से सही काम करने की अपेक्षा करते हैं क्योंकि वे उत्कृष्ट निष्पादन के लिए हमारे साथ सहयोग करते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

हम मेरिट और अपने ग्राहकों तथा व्यवसाय की आवश्यकताओं के आधार पर वेंडर और आपूर्तिकर्ता चुनते हैं। उन्हें कार्य-प्रदर्शन और नैतिक आचरण के हमारे सटीक मानकों को पूरा करना होगा।

विश्वास और प्रतिष्ठा

हमारे भागीदारों के कार्यों और व्यावसायिक प्रक्रियाओं का DXC पर सीधा प्रभाव पड़ता है। हम इस बात पर ज़ोर देते हैं कि वे इस तरह से काम करें जिससे हमने अपने ग्राहकों और जनता के साथ जो विश्वास बनाया है वह बरकरार रहे।

निष्पादन करें

हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- जोखिम-आधारित उचित परिश्रम के माध्यम से नौकरी के लिए सही भागीदारों का चयन करते हैं, जिसमें उनके ट्रैक रिकॉर्ड और ईमानदारी के लिए प्रतिष्ठा पर सावधानीपूर्वक विचार करना शामिल है
- गुणवत्ता, मूल्य, सेवा और हमारी व्यावसायिक आवश्यकताओं को पूरा करने की क्षमता जैसे वस्तुनिष्ठ मानदंडों के आधार पर संभावित और मौजूदा भागीदारों का मूल्यांकन करते हैं
- अपने भागीदारों से अपेक्षा करते हैं कि वे इस संहिता और DXC नीतियों के साथ लगातार काम करेंगे और सभी आवश्यक DXC प्रशिक्षण पूरा करेंगे
- लेन-देन के मूल्य या रिश्ते की अवधि की परवाह किए बिना, सभी मौजूदा और संभावित भागीदारों के साथ समान और निष्पक्ष व्यवहार करते हैं
- हमारे भागीदार हमें जो गोपनीय जानकारी और बौद्धिक संपदा सौंपते हैं, उसकी रक्षा वैसे ही करते हैं जैसे कि वह हमारी अपनी हो

हम अपने व्यावसायिक भागीदारों से सही काम करने की अपेक्षा करते हैं क्योंकि वे उत्कृष्ट निष्पादन के लिए हमारे साथ सहयोग करते हैं।



संसाधन:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)

[Third-Party Risk Management Policy](#)

अपने समुदायों के लिए उत्कृष्ट

निष्पादन से

हम अपने रहने और काम करने की जगहों पर सकारात्मक बदलाव ला सकते हैं।

एक स्वर में संप्रेषण करें

हम स्पष्ट, सुसंगत और ईमानदारी से किए गए संवाद के माध्यम से अपने ब्रांड और हितधारक संबंधों का निर्माण करते हैं।

राजनीतिक प्रक्रिया में ज़िम्मेदारी से संलग्न हों

हम राजनीतिक प्रक्रिया में सोच-विचार करके हिस्सा लेते हैं, वहीं अपने समुदायों में सकारात्मक बदलाव लाते हुए दुनिया भर में DXC के हितों का समर्थन करते हैं।

मानव अधिकारों का सम्मान और उनकी रक्षा करें

हम अपने संचालन और प्रभाव क्षेत्र में मानवाधिकारों के प्रति सम्मान रखते हैं।

हमारे समुदायों में निवेश करें

हम अपने समुदायों की समृद्धि में मदद करने के लिए अपना समय, प्रतिभा और संसाधन निवेश करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

मिसाल द्वारा नेतृत्व

मैं अपनी LinkedIn फीड में स्क्रोल कर रहा था और DXC की एक पोस्ट पर किए गए एक कमेंट ने मेरा ध्यान खींचा। मेरी नज़र में, वह कमेंट एक महत्वपूर्ण समस्या के मामले में DXC की स्थिति को लेकर अनुचित रूप से आलोचनात्मक था। इसके जवाब में मुझे अपना खुद का कमेंट पोस्ट करना है और DXC के पक्ष में खड़े होकर किसी त्रुटिपूर्ण तर्क की ओर इशारा करना है। क्या मैं सम्मानजनक रहते हुए यह स्पष्ट कर सकता हूँ, कि यह मेरी अपनी निजी राय है?

यह बहुत अच्छी बात है कि आप DXC के एंबेसेडर बनना चाहते हैं और सोशल मीडिया के साथ अपने जुड़ाव के बारे में विचारशील हैं। DXC के सहकर्मी होने के नाते, यदि आप ऐसा पेशेवर तरीके से करते हैं और दर्शाते हैं कि आप कंपनी की ओर से बात नहीं कर रहे हैं, तो आप जनता के बीच अपनी राय रखने के लिए स्वतंत्र हैं। क्योंकि यह किसी आधिकारिक DXC पोस्ट से संबंधित है, इसलिए आपको जो कमेंट दिखा है उसे शायद कम्युनिकेशन ने पहले ही देख लिया है। आपको पुष्टि करनी चाहिए कि क्या वे इससे अवगत हैं और इसका उचित समाधान कर सकते हैं।

एक स्वर में संप्रेषण करें

प्रतिबद्ध हों हम स्पष्ट, सुसंगत और ईमानदारी से किए गए संवाद के माध्यम से अपने ब्रांड और हितधारक संबंधों का निर्माण करते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

चूंकि हम हमेशा अपनी बात रखने का प्रयास करते हैं, इसलिए हमें सार्वजनिक रूप से, व्यक्तिगत रूप से और ऑनलाइन जो कुछ भी कहते हैं उसमें विचारशील, पारदर्शी और ईमानदार होना चाहिए।

ग्राहक और व्यवसाय

हम जानते हैं कि पूछताछ को हैंडल करने या DXC की ओर से संवाद करने के लिए हमारी संवाद और निवेशक संबंध टीम के विशिष्ट कौशल और अनुभव पर कब भरोसा करना है।

विश्वास और प्रतिष्ठा

ग्राहकों, निवेशकों और दूसरे हितधारकों के साथ प्रमाणिक और सम्मानजनक तरीके से संवाद करने से विश्वास और निष्ठा निर्मित हो सकती है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- हमेशा पेशेवर तरीके से संवाद करते हैं, चाहे तरीका कोई भी हो
- कॉर्पोरेट संचार या निवेशक संबंध को किए गए मीडिया, विश्लेषक या शेयरहोल्डर के अनुरोधों को उचित रूप से देखते हैं
- DXC की ओर से तभी बात करते हैं जब आप ऐसा करने के लिए अधिकृत होते हैं
- निजी राय को DXC की आधिकारिक स्थिति से साफ तौर पर अलग रखते हैं
- DXC के ब्रांड के लिए ज़िम्मेदार एंबेसेडर बनने के मौके का फायदा उठाते हैं
- यह सोचने के लिए रुकते हैं कि कहीं सोशल मीडिया के पोस्ट की गलत व्याख्या तो नहीं की जा सकती है या कहीं वह लोगों के रूप में या DXC के रूप में हम पर बुरा असर तो नहीं डाल सकती है



संसाधन:

Brand Central

Financial Disclosures
to the Public

Social Media Policy

राजनीतिक प्रक्रिया में ज़िम्मेदारी से संलग्न हों

प्रतिबद्ध हों हम राजनीतिक प्रक्रिया में सोच-विचार करके हिस्सा लेते हैं, वहीं अपने समुदायों में सकारात्मक बदलाव लाते हुए दुनिया भर में DXC के हितों का समर्थन करते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हम हर किसी को अपने नागरिक अधिकारों का प्रयोग करने के लिए प्रोत्साहित करके अपने ध्यान रखें और सामुदायिक मूल्यों का सम्मान करते हैं। जिन मुद्दों की हम परवाह करते हैं उनका समर्थन करने में, हम व्यक्तिगत राजनीति को कंपनी से अलग करते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

समय-समय पर, DXC राजनीतिक उम्मीदवारों का समर्थन कर सकता है या ऐसे कानून की वकालत कर सकता है जिससे हमारे व्यवसाय और ग्राहकों को लाभ हो।

विश्वास और प्रतिष्ठा

हम सुनिश्चित करते हैं कि एक कंपनी के रूप में और व्यक्तियों के रूप में, हमारी राजनीतिक भागीदारी उचित और पारदर्शी हो। ऐसा करने से विश्वास की रक्षा होती है और हमारी प्रतिष्ठा को नुकसान होने से बचाया जाता है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- सिर्फ अपने समय और धन का इस्तेमाल करके राजनीतिक प्रक्रिया में व्यक्तिगत रूप से शामिल होते हैं
- DXC की ओर से अनुमति लिए बिना राजनीतिक उम्मीदवारों या पार्टियों की पैरवी या समर्थन करने से बचते हैं
- DXC की संपत्तियों, सुविधाओं या दूसरे संसाधनों का इस्तेमाल निजी राजनीतिक प्रतिभागिता के संबंध में करने से बचते हैं
- अगर हम ऑफिस के लिए चुनाव लड़ने की योजना बना रहे हैं, तो DXC Integrity को सूचित करते हैं
- DXC की किसी राजनीतिक कार्रवाई समिति में स्वैच्छिक रूप से योगदान देते हैं और कभी भी सहकर्मियों या व्यावसायिक भागीदारों पर ऐसा करने का दबाव नहीं डालते हैं
- सभी लागू कानूनों, पैरवी और प्रकटीकरण की आवश्यकताओं के साथ-साथ Government Affairs & Interactions Policy का अनुपालन करते हैं



संसाधन:

Government Affairs &
Interactions Policy

हम सुनिश्चित करते हैं कि एक कंपनी के रूप में और व्यक्तियों के रूप में, हमारी राजनीतिक भागीदारी उचित और पारदर्शी हो।



हम ग्राहकों और सहकर्मियों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन तभी प्रदान करते हैं यदि इसमें शामिल हर किसी से सम्मान, निष्पक्षता और गरिमा के साथ व्यवहार किया जाए।

मानव अधिकारों का सम्मान और उनकी रक्षा करें

प्रतिबद्ध हों हम अपने संचालन और प्रभाव क्षेत्र में मानवाधिकारों के प्रति सम्मान रखते हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमारी परवाह करने और सामुदायिक मूल्य हमें DXC के लिए सीधे काम करने वाले या अन्यथा समर्थन करने वाले प्रत्येक व्यक्ति के मौलिक अधिकारों का सम्मान और सुरक्षा करने के लिए मजबूर करते हैं।

ग्राहक और व्यवसाय

हम ग्राहकों और सहकर्मियों के लिए उत्कृष्ट निष्पादन तभी प्रदान करते हैं यदि इसमें शामिल हर किसी से सम्मान, निष्पक्षता और गरिमा के साथ व्यवहार किया जाए।

विश्वास और प्रतिष्ठा

DXC हमारे संचालनों और समुदायों में सकारात्मक सामाजिक बदलाव को बढ़ावा देने के लिए हमारे आकार और वैश्विक पहुंच का उपयोग करने के लिए प्रतिबद्ध है।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- लागू कानूनों और नैतिक मानकों का पालन करते हुए निष्पक्ष रोजगार और मुआवज़े की प्रथाओं के लिए प्रतिबद्ध रहते हैं
- हमारे वैश्विक संचालन और आपूर्ति शृंखला में बाल श्रम या जबरन श्रम के उपयोग की निंदा और निषेध करते हैं
- हिंसा, उत्पीड़न, धमकी और अन्य असुरक्षित या विघटनकारी स्थितियों से मुक्त एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्य परिवेश प्रदान करते हैं
- विविधता को बढ़ावा देते हैं और सभी के लिए समान अवसर और उचित व्यवहार सुनिश्चित करते हैं
- कार्यस्थल पर अपमानजनक आचरण और उत्पीड़न को रोकते और उसका समाधान करते हैं
- संगठन की स्वतंत्रता बनाए रखते हैं और सामूहिक सौदेबाज़ी के अधिकार को मान्यता देते हैं
- व्यक्तिगत रूप से पहचानने योग्य जानकारी और व्यक्तिगत डेटा के साथ-साथ संवेदनशील जानकारी के कानूनी उपचार और गोपनीय प्रबंधन को सुनिश्चित करते हैं
- मानवाधिकार संबंधी चिंताओं की प्रभावी रिपोर्टिंग, जांच और निवारण की सुविधा प्रदान करते हैं



संसाधन:

[Abusive Conduct & Harassment Policy](#)

[Global Diversity and Non-Discrimination Policy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

हमारे समुदायों में निवेश करें

प्रतिबद्ध हों हम अपने समुदायों की समृद्धि में मदद करने के लिए अपना समय, प्रतिभा और संसाधन निवेश करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

जुड़ें मूल्य और संस्कृति

हमारा सामुदायिक मूल्य हमें उन समुदायों में अर्थपूर्ण प्रभाव लाने के ऐसे तरीके तलाशने के लिए प्रेरित करता है जिनमें DXC संचालन करता है।

ग्राहक और व्यवसाय

अपने उद्योग में वैश्विक लीडर होने के नाते, DXC हमारे सहकर्मियों के उन समुदायों पर पड़ने वाले प्रभाव का लाभ उठाने के लिए तकनीक की शक्ति का उपयोग करता है जिनमें वे रहते हैं और काम करते हैं।

विश्वास और प्रतिष्ठा

हमारे समुदायों में एक सक्रिय भागीदार होने से न केवल हमारे उद्देश्य की भावना मज़बूत होती है, बल्कि यह उन लोगों का सम्मान भी अर्जित करता है जो हमारे साथ काम करने पर विचार कर सकते हैं।

निष्पादन करें हम उत्कृष्ट निष्पादन तब करते हैं जब हम:

- अपना समय, ऊर्जा और प्रतिभा ऐसे प्रोजेक्ट में लगाते हैं जिनसे हमारे समुदायों को आगे बढ़ने में मदद मिले
- DXC-प्रायोजित समुदाय में स्वयंसेवा देने के अवसर में भाग लेते हैं
- निजी स्तर पर स्वेच्छा से सेवा करते हैं, बशर्ते इससे हमारी नौकरी की ज़िम्मेदारियों में व्यवधान उत्पन्न न हो या हितों के अन्य टकराव निर्मित न हों
- कंपनी के फंड को दान करने या कंपनी के नाम पर योगदान करने से पहले उचित अनुमति प्राप्त करते हैं
- धर्मार्थ कार्यों में योगदान देने या सामुदायिक योगदान के बदले में कुछ भी मांगने के लिए दूसरों पर दबाव डालने से बचते हैं

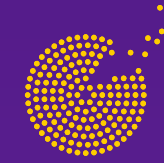


संसाधन:

Charitable Giving
Policy

हमारे समुदायों का विकास करना

DXC उन जगहों में एक सकारात्मक प्रभाव लाने के लिए प्रतिबद्ध है जहां हम रहते हैं और काम करते हैं। हमें उन सभी पहलों पर गर्व है जिनमें हमारे सहकर्मी हिस्सा लेते हैं। यहां दो उदाहरण दिए गए हैं:



DXC Dandelion Program | DXC Dandelion Program एक ऐसा समग्र रोज़गार अनुभव है जो ऑटिज़्म, ध्यान-अभाव/अति सक्रियता विकार और डिस्लेक्सिया से पीड़ित लोगों की उस समय सहायता करता है जब वे IT उद्योग में दीर्घकालिक करियर बनाने का प्रयास कर रहे होते हैं। DXC कार्यस्थल में DXC न्यूरोडायवर्सिटी सहायता सलाहकारों से ऑनसाइट प्रशिक्षण, सलाह और वकालत उपलब्ध करवा कर, न्यूरोडायवर्स सहकर्मियों की सफलता को प्राथमिकता देता है।



Manchester United Foundation के साथ हमारी भागीदारी। DXC ने युवा लोगों को सशक्त बनाने के लिए तकनीक का उपयोग करने वाली पहल पर Manchester United Foundation के साथ सहयोग किया है, जैसे कि 4-साल का शैक्षणिक कार्यक्रम, Digital Futures Academy जो यू.के. के ग्रेटर मैनचेस्टर में सेकेंडरी स्कूल के विद्यार्थियों की डिजिटल और सोशल स्किल निर्मित करने में मदद करता है, जिनकी आवश्यकता उन्हें समुदाय के लीडर बनने के लिए होती है।



हमारे

मुख्य नैतिकता और अनुपालन अधिकारी का समापन संदेश

सहकर्मियों,

DXC Integrity का नेतृत्व करना मेरा सौभाग्य है। मेरी टीम का मिशन हम सभी को सही काम करके DXC के व्यवसाय को आगे बढ़ाने के लिए प्रेरित करना, मार्गदर्शन देना और सक्षम बनाना है। जब हम इस बात पर फोकस करते हैं कि हम दूसरों के साथ किस तरह बातचीत करते हैं और अपने लक्ष्य कैसे हासिल करते हैं, तब हम विश्वास निर्मित करते हैं और एक ऐसी सकारात्मक, नैतिक संस्कृति में योगदान देते हैं जो हमारे मूल्यों में रची-बसी होती है। इसकी सहायता से हम इस आत्मविश्वास के साथ कार्यस्थल पर अपने प्रामाणिक व्यक्तित्व के साथ आते हैं कि हम विचारों, प्रश्नों और चिंताओं के बारे में बोलने के लिए सशक्त हैं। इस बात को ध्यान में रखते हुए, हम अपने ग्राहकों और सहकर्मियों को उत्कृष्ट निष्पादन प्रदान करने के अवसरों को अपनाते हुए हमारे व्यवसाय के जोखिमों को कम करते हैं।

अपनी आवाज़ उठाने और सत्यनिष्ठा के साथ उत्कृष्ट निष्पादन की अपनी प्रतिबद्धता के लिए आपका धन्यवाद।

भवदीय,

मो मोहलेनकैंप

वाइस प्रेसिडेंट, प्रमुख नैतिकता और अनुपालन अधिकारी
DXC Technology

“जब हम इस बात पर फोकस करते हैं कि हम दूसरों के साथ किस तरह बातचीत करते हैं और अपने लक्ष्य कैसे हासिल करते हैं, तब हम विश्वास निर्मित करते हैं और एक ऐसी सकारात्मक, नैतिक संस्कृति में योगदान देते हैं जो हमारे मूल्यों में रची-बसी होती है।”

– मो मोहलेनकैंप



DXC Technology के बारे में

DXC Technology (NYSE: DXC), IT को आधुनिक बनाते, डेटा आर्किटेक्चर को अनुकूलित करते और सार्वजनिक, निजी और हाइब्रिड क्लाउड में सुरक्षा और स्केलेबिलिटी सुनिश्चित करते हुए वैश्विक कंपनियों को उनके मिशन-महत्वपूर्ण सिस्टम और संचालन चलाने में मदद करता है। दुनिया की सबसे बड़ी कंपनियां और सार्वजनिक क्षेत्र के संगठन अपने सभी IT इस्टेट में कार्य-प्रदर्शन, प्रतिस्पर्धात्मकता और ग्राहक अनुभव के नए स्तरों को बढ़ाने वाली सेवाएं नियोजित करने के लिए DXC पर भरोसा करते हैं। इस बारे में [DXC.com](https://www.dxc.com) पर और अधिक जानें कि हम अपने ग्राहकों और सहकर्मियों को उत्कृष्ट निष्पादन कैसे प्रदान करते हैं।