



DER VERHAL- TENSKODEX VON DXC

Mit unseren Werten und unserem Verhaltenskodex erzielen wir eine positive Wirkung – weltweit

INHALTSVERZEICHNIS

Unsere Werte	3	Verantwortungsvoller Einsatz von künstlicher Intelligenz	24	Respektieren und Schützen von Menschenrechten	41
Botschaft von unserem President and CEO	4	Gehen Sie entschieden gegen Bestechung, Betrug und andere Formen von Korruption vor	25	Investitionen in unsere Gemeinschaften	42
Keine Wirkung ohne Integrität	5	Leistungen für unsere Investorinnen und Investoren	26	Abschließende Botschaft von unserem Chief Ethics and Compliance Officer	43
Wir alle. An jedem Ort. Tag für Tag.	6	Interessenkonflikte vermeiden	27		
Integrität in der Unternehmensführung	7	Verantwortungsvolle Nutzung von Unternehmenssystemen und Ressourcen	28		
Entscheiden Sie sich für Integrität	8	Schutz vertraulicher Informationen und unseres geistigen Eigentums	29		
Melden Sie sich zu Wort!	9	Respektieren der geistigen Eigentumsrechte anderer ..	30		
Leistungen für unsere Kolleginnen und Kollegen	10	Erstellung und Führung genauer Unterlagen	31		
Gegenseitiger Respekt und Ermutigung	11	Ehrliche Zeiterfassung und Kostenabrechnung	32		
Wertschätzung von Diversität	12	Schutz von Insider-Informationen	33		
Förderung von Talenten	13	Gemeinsamer Nutzen durch einen nachhaltigen Geschäftsbetrieb	34		
Förderung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz	14	Leistungen für unsere Partnerinnen und Partner	35		
Schutz persönlicher Daten	15	Verantwortungsvolle Beschaffung	36		
Leistungen für unsere Kundinnen und Kunden	16	Auswahl vertrauenswürdiger Partner	37		
Ehrlichkeit und Einhaltung von Verpflichtungen	17	Leistungen für unsere Gemeinschaften	38		
Schutz von Kundendaten	18	Einheitliche Kommunikation	39		
Faire und ehrliche Teilnahme am Wettbewerb	19	Verantwortungsvolle Teilnahme an politischen Prozessen	40		
Vorsprung durch ethisches Handeln	20				
Verstehen der besonderen Bedürfnisse behördlicher Kunden	21				
Sorgfalt bei grenzüberschreitenden Geschäften	22				
Angemessenheit bei Geschenken und Zuwendungen	23				

Der Kodex dient als maßgeblicher Leitfaden, mit dem wir auf integre Art und Weise Leistungen für all jene erzielen können, die sich auf uns verlassen.

UNSERE WERTE BESTIMMEN ÜBER UNSERE ENTSCHEIDUNGEN UND INSPIRIEREN UNS ZU VERHALTENSWEISEN, DIE BEDEUTENDE ERGEBNISSE ERMÖGLICHEN

DXC ist ein IT-Dienstleister, der mithilfe von Technologie eine bessere Zukunft für seine Kunden, Mitarbeitenden, Gemeinschaften und die Umwelt schafft. Um unsere Ziele zu erreichen, fördern wir eine positive, inklusive und unterstützende Unternehmenskultur, die durch unsere Werte definiert wird.

Wir sind überzeugt, dass die folgenden fünf Werte am besten zum Ausdruck bringen, **wer wir sind**, **wofür wir stehen** und **welche Wirkung wir erzielen** – auf unsere Kundinnen und Kunden, unsere Kolleginnen und Kollegen sowie unsere Gemeinschaften.



Worte und Taten...

Wir lassen Worten entsprechende Taten folgen.



Richtiges Handeln...

Wir tun das Richtige und handeln integer.



Fürsorge...

Wir kümmern uns umeinander und pflegen eine Kultur der Inklusion und Zugehörigkeit.



Zusammenarbeit...

Wir arbeiten als Team – global und lokal.



Gemeinschaft...

Wir glauben an verantwortungsvolles Handeln und den Aufbau eines nachhaltigen Unternehmens, das unsere Gemeinschaften unterstützt.

Unsere Werte werden im **Verhaltenskodex von DXC** integriert. Zusammen mit unserem Auftrag bestimmen diese Werte unsere Ziele und weisen uns den richtigen Weg. Mit dem Kodex können wir dieses Ziel erreichen und dabei jegliche Komplexität, Ungewissheit und alle potenziellen Risiken bewältigen.

Handeln Sie klug.
Raten Sie nicht.
Schätzen Sie nicht.
Sehen Sie im
Kodex nach.



“

Mit unserem Verhaltenskodex können wir unsere Werte mit den Entscheidungen und Verhaltensweisen verknüpfen, die für ein gestärktes Vertrauen und verminderte Risiken sorgen werden.

— Raul Fernandez



BOTSCHAFT VON UNSEREM PRESIDENT AND CEO

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

wir können mit Stolz von uns behaupten, bei einem Unternehmen zu arbeiten, das mithilfe von Technologie eine bessere Zukunft für seine Kunden, Mitarbeitenden, Gemeinschaften und die Umwelt schafft.

Indem wir uns darauf konzentrieren, wie wir unserem Auftrag nachkommen und was wir leisten, können wir unsere Unternehmenskultur, unsere Geschäftsbeziehungen und unseren Ruf stärken. Indem wir Vertrauen gewinnen, ermöglichen wir DXC ein Wachstum, das unser Unternehmen nachhaltig, robust und bewundernswert macht.

Mit unserem Verhaltenskodex können wir unsere Werte mit den Entscheidungen und Verhaltensweisen verknüpfen, die für ein gestärktes Vertrauen und verminderte Risiken sorgen werden. Wir alle müssen uns mit dem Kodex vertraut machen und ihn bei allen unseren Fragen oder Bedenken befolgen. Ich bitte Sie um Ihr Engagement – integrieren Sie den Kodex in Ihren Arbeitsalltag und setzen Sie ihn in der Praxis um, um Spitzenleistungen für unsere Kunden und Kollegen zu erzielen.

Mit freundlichen Grüßen

Raul Fernandez

President and Chief Executive Officer
DXC Technology

KEINE WIRKUNG OHNE INTEGRITÄT

Deshalb ist der Kodex wichtig

DXC strebt nach Wert für seine Kunden und Kollegen. Wert zu liefern bedeutet für uns, dass wir die Besten sind – und zwar nicht nur in dem, was wir tun, sondern auch darin, wie wir es bewerkstelligen. Die Art und Weise, auf die wir unsere Ziele erreichen, ist genauso wichtig wie die Frage, ob wir sie erreichen – und wenn wir das verstehen, fällt es uns leichter, das Richtige zu tun.

Ein Ziel, das auf die falsche Art und Weise erreicht wird – unter Missachtung unserer Werte, gesetzlichen Verpflichtungen oder ethischen Grundsätze – wird nicht wirklich erreicht. Stattdessen untergräbt es alles, wofür wir stehen. Wir können nur dann Leistung für uns in Anspruch nehmen, wenn unsere Entscheidungen und Handlungen – sowie auch unsere Arbeitsergebnisse – ohne Tadel sind. Deshalb ist es so wichtig, den Kodex zu kennen und zu befolgen.

SO KANN UNS DER KODEX HELFEN

Der Kodex dient als praktischer Leitfaden, mit dem wir ethische und rechtliche Anliegen, die im Zuge unserer Arbeit entstehen können, erkennen und verstehen können. Der Kodex kann nicht jede erdenkliche Situation vorwegnehmen oder erklären, sondern dient vielmehr als Erläuterung wichtiger Verpflichtungen und Erwartungen sowie potenzieller Risikobereiche, die nach besonderer Sorgfalt verlangen.

Aus Konsistenz- und Nachvollziehbarkeitsgründen ist jedes Thema in diesem Leitfaden folgendermaßen strukturiert:

VERPFLICHTUNG. Eine kurze und einprägsame Grundsatzklärung, die den Standard bestimmt, an den wir uns im jeweiligen Bereich halten

VERKNÜPFUNG. Drei kurze Absätze, in denen die Erwartungen und Anforderungen des Kodex mit **den Werten und der Kultur** von DXC, **unsere Kunden und unserem Unternehmen** sowie dem Aufbau von **Vertrauen und Ruf** verknüpft werden – so werden die Alltagsrelevanz und die Bedeutung des Kodex unterstrichen

VERWIRKLICHUNG. Eine Liste wichtiger Maßnahmen, mit denen wir unsere Werte in der Praxis umsetzen und auf integre Art und Weise Leistungen erzielen

GELTUNGSBEREICH DES KODEX

Der Kodex gilt, vorbehaltlich der geltenden Gesetze und Vorschriften, weltweit für alle Direktoren, leitenden Angestellten, Führungskräfte, Mitarbeitenden und Vertreter von DXC, seinen hundertprozentigen Tochtergesellschaften und deren angeschlossenen Unternehmen. Ebenso gilt er in mancher Beziehung für Geschäftspartner wie beispielsweise Lieferanten, Auftragnehmer, Berater, Repräsentanten und Vertreter. Von uns allen wird erwartet, dass wir mit dem Kodex vertraut sind und ihn befolgen. Jeglicher Verstoß gegen den Kodex ist eine ernste Angelegenheit, die zu Disziplinarmaßnahmen führen kann.

VERZICHTSERKLÄRUNGEN UND ÄNDERUNGEN

In Ausnahmefällen können wir den Verzicht auf eine Anforderung des Kodex in Erwägung ziehen, um unbeabsichtigte Folgen oder Unannehmlichkeiten zu vermeiden. Die Vice President and Chief Ethics and Compliance Officer von DXC kann DXC-Mitarbeitenden, die keine leitenden Angestellten sind, eine Verzichtsgenehmigung erteilen. Jede Verzichtserklärung bzw. jede Änderung an diesem Kodex für einen leitenden Angestellten oder ein Vorstandsmitglied muss durch den Vorstand von DXC genehmigt und unverzüglich offengelegt werden, wie es die maßgeblichen Gesetze und Vorschriften verlangen, einschließlich der Regeln des New York Stock Exchange (NYSE) und der U.S. Securities and Exchange Commission. Jede wesentliche Änderung an diesem Kodex muss durch den Vorstand genehmigt werden.

Der Kodex dient als praktischer Leitfaden, mit dem wir ethische und rechtliche Anliegen, die im Zuge unserer Arbeit entstehen können, erkennen und verstehen können.


WIR ALLE. AN JEDEM ORT. TAG FÜR TAG.

DXC strebt stets nach Wachstum – unserem persönlichen Wachstum sowie auch dem Wachstum unserer Teams, unserer Kunden und unseres Unternehmens. Uns ist bewusst, dass nachhaltiges Wachstum nur dann möglich ist, wenn wir es auf die richtige Art und Weise und im Einklang mit unseren Werten, dem Kodex und dem Gesetz erzielen. Dafür tragen wir alle die Verantwortung, völlig unabhängig von unserer Funktion, der Dauer unserer Unternehmenszugehörigkeit oder unserem Standort.


Dieser gemeinsamen Verantwortung werden wir dann gerecht, wenn wir:

- **Die Werte von DXC verinnerlichen und vorleben.** Unsere Werte bestimmen über unsere Entscheidungen und Handlungen. Vielleicht liefern sie uns nicht alle Antworten, die wir brauchen, doch sie helfen uns dabei, die richtigen Fragen zu stellen, um ethische Anliegen zu erkennen und Hilfe zu suchen.
- **Den Kodex kennen und zum Einsatz bringen.** Der Kodex ist viel mehr als nur eine Einführung für neue Angestellte und eine jährliche Auffrischungsschulung für alle anderen. Er enthält wichtige Informationen und Ressourcen für unseren Arbeitsalltag. Wir sollten ihn immer heranziehen, wenn wir ihn brauchen.
- **Offen und inklusiv sein.** Wir erkennen Chancen für Zusammenarbeit und Wachstum, wenn wir für die Ideen und Sichtweisen anderer zugänglich bleiben. Eine offene und inklusive Einstellung liefert neue Energie und Stärke für unsere Denkweise – wovon wir letztendlich alle profitieren.

- **Dem Druck widerstehen, etwas zu tun, das sich falsch anfühlt.** Niemand hat die Befugnis, jemanden von uns zu etwas zu zwingen, das gegen diesen Kodex verstößt.
- **In Weiterbildung und die Entwicklung von Kompetenzen investieren.** Wir alle sind verantwortlich dafür, immer über das nötige Wissen und die Kompetenzen zu verfügen, um Wert liefern zu können. Dazu zählt auch das fristgerechte Absolvieren erforderlicher Schulungen.
- **Uns mit Ideen, Fragen und Bedenken zu Wort melden.** Wir alle können großartige Ideen haben, die Verbesserungen für unser Unternehmen oder unsere Kunden bedeuten könnten. Das Stellen von Fragen fördert die Koordination und Zusammenarbeit. Wenn wir etwas Bedenkliches sehen oder mitbekommen, müssen wir uns zu Wort melden.



Wir alle sind verantwortlich dafür, immer über das nötige Wissen und die Kompetenzen zu verfügen, um Wert liefern zu können.



Unser Erfolg und unser Wachstum hängen von dem Vertrauen ab, das wir gemeinsam aufbauen.

INTEGRITÄT IN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die Pflege der Kultur und der Werte von DXC. Führungskräfte sollten ein inklusives und kooperatives Arbeitsumfeld für unsere Teams fördern.

Die Art und Weise, wie Sie als Führungskraft oder Manager Entscheidungen treffen und mit Bedenken, verschiedenen Meinungen und auch schlechten Nachrichten umgehen, bildet die Grundlage für das Vertrauen Ihrer Teams, Kunden und Stakeholder. Unser Erfolg und unser Wachstum hängen von dem Vertrauen ab, das wir gemeinsam aufbauen.

Wir erzielen eine wichtige Wirkung, wenn wir:

- **Mit Integrität kommunizieren.** Kommunizieren Sie regelmäßig, dass die Art und Weise, wie wir unsere Aufgaben erledigen, genauso wichtig ist wie unsere eigentlichen Aufgaben. Stellen Sie klar, dass die Werte von DXC wichtig sind und dass Sie erwarten, dass Aufgaben auf ethisch korrekte Art und Weise erledigt werden.
- **Ein ethisches Führungsmodell an den Tag legen.** Alle Mitarbeitenden auf jeder Ebene können durch ihre Entscheidungen und Handlungen eine ethische Führung demonstrieren. Wenn Sie mit einer formellen Führungsrolle betraut sind, vergessen Sie nicht, dass Ihre Teams sich bei ethischen Anliegen an Ihnen orientieren werden.

- **Fragen stellen.** Erinnern Sie Ihre Teams regelmäßig daran, dass es wichtig ist, das Richtige zu tun. Teilen Sie ihnen mit, dass Ergebnisse immer auf die richtige Art und Weise erzielt werden müssen. Indem Sie Fragen stellen, können Sie sich vergewissern, dass alle integer handeln.
- **Hinsehen und zuhören.** Es ist wichtig, dass Sie als Führungskraft Ihre Teams schulen und betreuen. Stellen Sie sicher, dass Ihre Teams wissen, dass Sie zuhören – auch wenn sie etwas Schwieriges zu sagen haben. Achten Sie auf Anzeichen, dass Teammitglieder Unterstützung benötigen, und reagieren Sie entsprechend.

ENTSCHEIDEN SIE SICH FÜR INTEGRITÄT

Das Richtige zu tun ist eine Entscheidung – und wir alle haben stets die Wahl.

Es ist nicht immer einfach, nach Integrität zu streben. Manche Situationen sind komplex, manche Risiken nicht sofort ersichtlich, und vielleicht haben wir mit konkurrierenden Interessen zu kämpfen. Eines ist jedoch immer klar: Wenn wir über eine Situation besorgt oder hinsichtlich der richtigen Vorgehensweise unschlüssig sind, müssen wir es uns zur Aufgabe machen, die richtige Entscheidung zu treffen.

Dabei sind drei einfache Schritte nützlich: **Innehalten. Nachdenken. Fragen stellen.**



Mit einer kurzen Pause können Sie sich viel Ärger ersparen. Dann können Sie:

- **Auf Ihre Instinkte hören.** Hat Ihnen jemand oder etwas Unbehagen bereitet?
- **Durchatmen.** Spüren Sie ein potenzielles Risiko? Fühlen Sie sich unter Druck gesetzt, etwas zu tun, das möglicherweise falsch sein könnte? Nehmen Sie sich ruhig Zeit zum Nachdenken.

Niemand erwartet, dass Sie das Problem alleine lösen, allerdings können Sie unnötigen Schaden verhindern. Denken Sie darüber nach, ob die Situation oder vorgeschlagene Handlungsweise übereinstimmt mit:

- **Den Werten von DXC.** Unsere Werte rufen uns ins Gedächtnis, wer wir sind, wofür wir stehen und wie wir unserer Arbeit bei DXC nachgehen. Wenn etwas nicht mit unseren Werten konform zu sein scheint, sollten wir es vermutlich auch nicht tun.
- **Dem Kodex und den Richtlinien von DXC.** Diese wichtigen Dokumente spiegeln nicht nur unsere Werte, sondern auch unsere gesetzlichen und ethischen Verpflichtungen wider. Ein Verstoß gegen den Kodex oder unsere Richtlinien ist niemals akzeptabel.
- **Unserer angestrebten Kultur und unserem Ruf.** Wenn Sie nicht wollen, dass andere sich so verhalten, sollten Sie ebenfalls davon Abstand nehmen. Wenn es das Vertrauen schädigen oder dem Ruf von DXC schaden könnte, tun Sie es nicht.

Fragen zu stellen und Kolleginnen und Kollegen mit dem nötigen Know-how um Hilfe zu bitten ist die beste Möglichkeit, damit wir eine sichere und ethisch korrekte Entscheidung treffen. Eine Liste der Kanäle und Ressourcen, über die Sie Hilfe bekommen können, finden Sie auf der nächsten Seite.

MELDEN SIE SICH ZU WORT!

Bei DXC darf sich jeder mit Ideen, Fragen und Bedenken zu Wort melden. Für unser Unternehmen und unser Arbeitsumfeld entstehen daraus diverse Vorteile.

Als Unternehmen, das sich für Innovation und kontinuierliche Verbesserung einsetzt, halten wir alle dazu an, ihre **Ideen zu teilen** – dazu, wie wir unsere Arbeit besser machen können, oder zu neuen und besseren Ansätzen, um Leistungen zu erzielen.

Wenn wir **Fragen stellen**, sorgen wir für die nötige Klarheit und Koordination für eine effektive Zusammenarbeit. Ebenso können durch Fragen neue Sichtweisen und Möglichkeiten offengelegt werden, die uns andernfalls entgangen wären.

Wenn Kolleginnen und Kollegen **Bedenken ansprechen**, können wir Risiken proaktiv erkennen und handhaben, Probleme vermeiden oder angehen und die Eskalation von Situationen verhindern. Und indem wir uns zu Wort melden, nehmen wir uns vor allem selbst in die Pflicht, unsere Werte zu verwirklichen und eine starke ethische Kultur beizubehalten.

Ressourcen:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy
Case Management & Investigations Policy
Global Whistleblowing Policy

Sich zu Wort zu melden ist ...

EINFACH

Wenn Sie eine Frage oder ein Anliegen haben oder mit einer Situation konfrontiert sind, in der die richtige Vorgehensweise unklar ist, ist der bestmögliche erste Schritt in der Regel, mit Ihrem direkten Vorgesetzten zu sprechen. Wenn Ihnen dies unangenehm ist oder wenn das Problem mit Ihrem Vorgesetzten in Verbindung steht, stehen Ihnen weitere Meldeoptionen zur Verfügung:

- Der Manager Ihres Vorgesetzten
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp Mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Sich zu Wort zu melden ist ...

SICHER

Anonyme Meldungen sind, sofern dies gesetzlich zulässig ist, über die SpeakUp Line möglich.

DXC ermuntert alle Mitarbeitenden, ihre Meinung zu sagen, Fragen zu stellen und Ihnen bekanntes oder vermutetes Fehlverhalten zu melden. Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeitende, die in gutem Glauben ihre Meinung geäußert, mutmaßliches Fehlverhalten gemeldet oder an einer Untersuchung von Fehlverhalten mitgewirkt haben (als Meldende, Zeugen oder auf andere Weise).

Vergeltungsmaßnahmen wären zum Beispiel Maßnahmen der folgenden Art:

- Missbräuchliches oder ungerechtfertigtes negatives Verhalten von Managern oder Vorgesetzten (z. B. Strafmaßnahmen, Versetzung, Ausschluss von Besprechungen oder arbeitsbezogenen Zusammenkünften, öffentliche Bloßstellung, Kündigung)
- Missbräuchliches oder ungerechtfertigtes negatives Verhalten von Kollegen (z. B. Distanzierung, Ausschließen, herabsetzende Kommentare) gegenüber Mitarbeitenden, die in gutem Glauben ihre Meinung sagen, mutmaßliches Fehlverhalten melden oder an Untersuchungen von Fehlverhalten mitwirken

DXC nimmt Klagen über Vergeltungsmaßnahmen ernst und geht den vorgebrachten Bedenken nach. Gegen Mitarbeitende, die schuldhaft Vergeltungshandlungen durchgeführt haben, werden **disziplinarische Maßnahmen** bis hin zur Kündigung eingeleitet. An manchen Standorten sind möglicherweise bestimmte Handlungen durch lokale Gesetze und/oder Vorschriften als illegal definiert und machen eine Meldung an die zuständigen Behörden erforderlich.

Melden Sie sich zu Wort. Damit tun Sie das Richtige.

Indem wir uns zu Wort melden, nehmen wir uns selbst in die Pflicht, unsere Werte zu verwirklichen und eine starke ethische Kultur beizubehalten.

Leistungen für unsere Kolleginnen und Kollegen

sorgen für eine einfühlsame Kultur der Zusammenarbeit und des Vertrauens, in der wir gemeinsam Erfolge erzielen können.

Gegenseitiger Respekt und Ermutigung

Wir behandeln andere Menschen so, wie wir selbst behandelt werden wollen. So können wir unsere Persönlichkeit ausleben und unser Bestes geben.

Wertschätzung von Diversität

Unsere diversen Talente, Hintergründe und Sichtweisen machen uns gemeinsam stärker, klüger und kreativer.

Förderung von Talenten

Wir geben allen eine faire Chance, auf der Grundlage ihrer Verdienste, ihrer Leistung und ihres Potenzials zu wachsen und erfolgreich zu sein.

Förderung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz

Wir geben unserem körperlichen und seelischen Wohlbefinden Priorität, damit wir alle unsere Bestleistungen erzielen können.

Schutz personenbezogener Daten

Wir wahren die Vertraulichkeit unserer personenbezogenen Daten und geben sie nur an Personen weiter, die sie aus geschäftlichen oder rechtlichen Gründen benötigen.

Mit gutem Beispiel vorangehen

Mir ist aufgefallen, dass unser Projekt-Teamleiter meiner Kollegin regelmäßig Komplimente für ihre Haare, ihre Kleidung oder ihren Schmuck macht. Meine Kollegin hat mir privat mitgeteilt, dass ihr diese Aufmerksamkeit unangenehm und peinlich ist, sie aber beschlossen hat, sie zu ignorieren. Der Teamleiter meldete sich dann bei ihr und bemerkte, dass sie nur 20 Kilometer voneinander entfernt wohnten und sich ein erstes Mal privat treffen sollten. Da sie neu und relativ unerfahren ist, zögert sie, sich über den Teamleiter zu beschweren. Sie glaubt, dass er irgendwann das Interesse verlieren wird. Ich glaube nicht, dass sie das tolerieren sollte. Ich will nichts gegen ihren Willen unternehmen. Was sollte ich tun?

Wenn ihr die Aufmerksamkeit des Projekt-Teamleiters unangenehm und peinlich ist, kann es sich um Belästigung handeln, die nicht zu akzeptieren ist. Wir tolerieren keine Belästigung und kein missbräuchliches Verhalten. Wenn Ihre Kollegin keine Bedenken dabei hat, sollte sie dem Projekt-Teamleiter sagen, dass ihr sein Verhalten unangenehm ist. Alternativ kann sie die Angelegenheit ihrem Vorgesetzten, P&C, der Rechtsabteilung oder DXC Integrity melden. Wenn sie sich nicht traut zu handeln, haben Sie die Verantwortung, das Verhalten anzusprechen – entweder direkt beim Projekt-Teamleiter (auf der Grundlage dessen, was Sie bemerkt haben) oder indem Sie die Angelegenheit selbst melden.

GEGENSEITIGER RESPEKT UND ERMUTIGUNG

VERPFLICHTUNG

Wir behandeln andere Menschen so, wie wir selbst behandelt werden wollen. So können wir unsere Persönlichkeit ausleben und unser Bestes geben.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Unser Wert „Fürsorge“ hält uns an, respektvoll und inklusiv zu sein. So tragen wir zu einer positiven und unterstützenden Kultur bei, die Spitzenleistungen fördert.

Kunden und Unternehmen

Aus positiven Interaktionen mit Kolleginnen und Kollegen entstehen ein hervorragender Kundenservice und erstklassige Erfahrungen.

Vertrauen und Ruf

Indem wir Kollegen und Kunden gut behandeln, bauen wir Vertrauen auf und fördern die Zusammenarbeit. Gleichzeitig stärken wir den Ruf von DXC als bevorzugter Arbeitgeber.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Gut zuhören und von positiven Absichten ausgehen
- Darüber nachdenken, wie andere unsere Worte und Taten wahrnehmen könnten
- Andere niemals aufgrund ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihrer Hautfarbe, ihres Alters, ihres Geschlechts oder eines sonstigen gesetzlich geschützten Merkmals verspotten oder verunglimpfen
- Kein herablassendes oder einschüchterndes Verhalten tolerieren
- Auf Anzeichen dafür achten, dass andere belästigt oder gemobbt werden

Null Toleranz

DXC hat null Toleranz für Belästigung, missbräuchliches Verhalten oder Mobbing.

Wir können Belästigungen verhindern, indem wir anderen Menschen mit Würde und Respekt begegnen. Wir gehen sorgsam miteinander um und vermeiden Verhalten, das ein einschüchterndes, beleidigendes oder feindseliges Arbeitsumfeld schafft.

Beispiele für belästigendes Verhalten und belästigende Sprache:

- Beleidigende Bilder oder Kommentare, z. B. anzügliche Bilder, rassistische Bemerkungen oder religiöse Witze
- Aggressives Bedrängen und Einschüchtern, ob verbal, körperlich oder optisch
- Sexuelle Belästigung, z. B. unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche, unerwünschte Berührungen, grobe Bemerkungen oder das Anbieten arbeitsbezogener Vorteile im Tausch gegen sexuelle Kontakte

📄 Ressourcen:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

WERTSCHÄTZUNG VON DIVERSITÄT

- VERPFLICHTUNG** Unsere diversen Talente, Hintergründe und Sichtweisen machen uns gemeinsam stärker, klüger und kreativer.
- VERKNÜPFUNG**
- Werte und Kultur**
Unser Wert „Fürsorge“ hält uns an, respektvoll und inklusiv zu sein. Dadurch wird es uns allen ermöglicht, mit unserer wahren Persönlichkeit Tag für Tag einen wichtigen Beitrag zu leisten.
- Kunden und Unternehmen**
Mit einem globalen Team, das so vielfältig ist wie die Anforderungen unserer Kunden, können wir immer wieder die richtige Lösung bereitstellen.
- Vertrauen und Ruf**
Das Streben nach einem vielfältigen und inklusiven Arbeitsumfeld ist ein entscheidendes Kriterium, um ein bevorzugter Arbeitgeber zu werden.
- VERWIRKLICHUNG** **Wir verwirklichen, wenn wir:**
- Unsere Unterschiede als Quelle für kollektive Stärke und gemeinsame Chancen erkennen
 - Ein gerechtes Arbeitsumfeld fördern, in dem wir die diversen Bedürfnisse unserer Kolleginnen und Kollegen erkennen und darauf eingehen
 - Es allen ermöglichen, sich einbezogen, wertgeschätzt und zu wichtigen Beiträgen ermächtigt zu fühlen
 - Unsere unterbewussten Vorurteile auf den Prüfstand stellen, damit wir rücksichtsvolle Entscheidungen treffen und andere fair behandeln können
 - Ideen, Meinungen und Ansätze, die sich von unseren eigenen unterscheiden, begrüßen, um unsere Sichtweise auszuweiten und neue Einblicke zu gewinnen
 - Uns zu Wort melden, wenn wir glauben, dass eine bestimmte Sichtweise fehlt

Ressourcen:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

Deshalb sind uns Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion wichtig

Richtiges Handeln

Indem wir wertschätzen, was jeden von uns einzigartig macht, und allen eine faire Chance geben, einen Beitrag zu leisten und erfolgreich zu sein, werden wir unserem Wert „Fürsorge“ gerecht.

Unser Unternehmen ausbauen

Unsere Fähigkeit, die Anforderungen verschiedener Kunden zu verstehen und zu erfüllen, hängt von der Vielfalt bei DXC ab.

Innovation fördern

Die Ideen, die wir auf den Markt bringen, sind das Ergebnis eines vielfältigen und inklusiven Teams, das Herausforderungen und Chancen aus jeder Perspektive betrachtet.

Vertrauen aufbauen

Wenn wir zeigen, dass wir die Verpflichtung unserer Kunden und Geschäftspartner für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion teilen, bauen wir damit gegenseitigen Respekt und Vertrauen auf.

Top-Talente anwerben und binden

Ein Arbeitsumfeld, in dem sich unsere Kolleginnen und Kollegen willkommen, respektiert und wertgeschätzt fühlen, sorgt für Loyalität und Engagement und stärkt den Ruf von DXC als bevorzugter Arbeitgeber.

Unsere Gemeinschaften stärken

Eine vielfältige globale Belegschaft liefert die gemeinschaftlichen Einblicke und Kontakte, die es DXC ermöglichen, weltweit positive soziale Veränderungen zu unterstützen.

Mit gutem Beispiel vorangehen

Ich wurde letztes Jahr nach dem Universitätsabschluss eingestellt und ich liebe es, bei DXC zu arbeiten. In meiner ersten Funktion konnte ich mich in Bereichen beweisen, die mich wirklich interessieren, und ich wurde schnell befördert. Mein neuer Vorgesetzter wirkt oft gereizt, wenn ich in Meetings Fragen stelle oder meine Meinung äußere. Ich versuche, es auf respektvolle Art zu tun, aber ich fürchte, mein Vorgesetzter hält mich für übermütig. In letzter Zeit wurde ich von Meetings ausgeschlossen, an denen ich vorher teilgenommen hatte. Es klingt unwahrscheinlich, aber ein Freund meinte, mein Vorgesetzter könnte sich von mir bedroht fühlen. Wie soll ich damit umgehen?

Bei DXC kümmern wir uns um die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden und helfen ihnen, ihr volles Potenzial zu verwirklichen. Ob jünger oder älter, das Alter ist kein Hindernis. Ganz im Gegenteil: Wenn wir wahres Talent erkennen, möchten wir den Karrierefortschritt beschleunigen. Die Diskriminierung eines Kollegen aufgrund seines Alters ist in vielen Ländern gesetzeswidrig und widerspricht unseren Werten und unserer Kultur. Sagen Sie Ihrem Vorgesetzten, dass Sie sich freuen, Teil des Teams zu sein, und wann immer möglich einen Beitrag leisten möchten. Sie sollten fragen, ob es aus der Sicht Ihres Vorgesetzten etwas gibt, das Sie anders tun sollten, da Sie immer noch lernen müssen, effektiv zusammenzuarbeiten. Damit sollten Sie bereits Vertrauen aufbauen. Wird die Situation jedoch nicht besser, sollten Sie Ihre Bedenken bei People & Culture oder DXC Integrity ansprechen.

FÖRDERUNG VON TALENTEN

VERPFLICHTUNG **Wir geben allen eine faire Chance, auf der Grundlage ihrer Verdienste, ihrer Leistung und ihres Potenzials zu wachsen und erfolgreich zu sein.**

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Wir ziehen Talente an und fördern sie. Dies entspricht unseren Werten „Fürsorge“ und „Zusammenarbeit“ sowie unserer Überzeugung, dass jeder einzelne Mensch und jedes Team sein volles Potenzial erreichen können sollte.

Kunden und Unternehmen
Wir werden den Wünschen unserer Kunden und Investoren am besten gerecht, wenn wir unsere Mitarbeitenden auf Basis ihrer Verdienste einstellen und befördern und es ihnen ermöglichen, ihr Bestes zu geben.

Vertrauen und Ruf
Wir verpflichten uns, unsere Mitarbeitenden auf der Grundlage ihrer Verdienste zu entwickeln und zu fördern – frei von Bevorzugung, Vetternwirtschaft und Diskriminierung.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Einstellungs- und Beförderungsentscheidungen auf Qualifikation, Leistung und Potenzial basieren lassen – nicht auf Bevorzugung und Voreingenommenheit
- Diskriminierung aufgrund von gesetzlich geschützten Merkmalen vermeiden
- Angemessene Vorkehrungen für Kolleginnen und Kollegen mit Behinderungen oder besonderen Bedürfnissen treffen
- Eine agile Belegschaft beibehalten, indem wir Wert auf Zusammenarbeit, Kommunikation und die Entwicklung von Kenntnissen legen

Ressourcen:

[Conflicts of Interest Policy](#)

FÖRDERUNG DES WOHLBEFINDENS AM ARBEITSPLATZ

VERPFLICHTUNG Wir geben unserem körperlichen und seelischen Wohlbefinden Priorität, damit wir alle unsere Bestleistungen erzielen können.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Wir streben nach einem Arbeitsumfeld, in dem sich alle sicher, engagiert und einbezogen fühlen. Wir passen aufeinander auf und versuchen, eine gesunde Work-Life-Balance beizubehalten.

Kunden und Unternehmen
Die Pflege eines Arbeitsumfelds, in dem wir alle erfolgreich sein können, hilft uns dabei, Leistungen für unsere Kunden und Kollegen zu erzielen.

Vertrauen und Ruf
Die Förderung eines positiven und unterstützenden Arbeitsumfelds sorgt für Zugehörigkeitsgefühl und Engagement. Dies stärkt den Ruf von DXC als bevorzugter Arbeitgeber.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- In Einrichtungen von DXC und an Kundenstandorten sämtliche Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien befolgen
- Ein Arbeitsumfeld pflegen, in dem wir unabhängig vom konkreten Standort sicher und produktiv arbeiten können
- Ein Umfeld schaffen, in dem es Kollegen nicht unangenehm ist, um Hilfe oder Rat zu bitten
- Aktiv zuhören und gegenüber Kolleginnen und Kollegen gegenüber einfühlsam sein
- Erkennen, dass wir alle Fehler machen können, und Fehler als Chancen betrachten, zu lernen und zu wachsen
- Kolleginnen und Kollegen so unterstützen, wie wir gerne unterstützt werden möchten, damit wir uns bei der Arbeit und in unserer Freizeit zufrieden fühlen können
- Uns bei Unfällen oder Beinahe-Unfällen, vermuteten Gefahren und unsicheren oder ungesunden Bedingungen oder Verhaltensweisen zu Wort melden

Ressourcen:

[Human Rights Statement](#)

Passen Sie auf sich auf

Manchmal ist es nicht einfach, ein Gleichgewicht zwischen Beruf und Privatleben herzustellen. Gewissenhaftigkeit sollte bei DXC nicht bedeuten, dass wir unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden vernachlässigen. Wir können nur dann Wert erzielen, wenn wir körperlich und seelisch in Bestform sind. Wenn wir müde oder gestresst sind, kann dies unser Urteilsvermögen beeinträchtigen, und wir können Fehler machen, durch die Risiken für uns selbst und für DXC entstehen. Es ist wichtig, dass wir auf uns aufpassen. Wenn wir uns gestresst oder „ausgebrannt“ fühlen, ist es in Ordnung, eine Pause einzulegen. Hier sind einige Möglichkeiten, wie wir neue Energie schöpfen und unseren Fokus wiedergewinnen können:

- Regelmäßiger Kontakt zu Teammitgliedern
- Teilnahme an einer der Employee Resource Groups von DXC
- Teilnahme am monatlichen Wellness-Programm von DXC
- Unseren Vorgesetzten um Unterstützung bitten
- Einplanung von Zeit für die persönliche und berufliche Entwicklung (DXC Learning bietet in diesem Bereich zahlreiche Möglichkeiten)
- Integrieren von Achtsamkeitsübungen in unseren Alltag, z. B. kurze Meditationssitzungen oder Atemübungen
- Kurze Pausen, um Bewegung und Training in den Arbeitstag zu integrieren

Mit gutem Beispiel vorangehen

In meiner Funktion arbeite ich häufig mit den persönlichen Informationen von Kolleginnen und Kollegen bei DXC sowie von Geschäftspartnern. Ich erhalte und bearbeite regelmäßig Tabellen mit personenbezogenen Daten: Vor- und Nachnamen, Telefonnummern, Privatanschriften und behördlich ausgestellten Identifikationsnummern. Darf ich eine dieser Tabellen an einen autorisierten Lieferanten von DXC schicken, wenn ich die Datei mit einem Kennwort schütze oder verschlüssle?

Die Datenschutzgesetze verschiedener Länder, in denen DXC tätig ist, stellen strikte Anforderungen an die Weitergabe und/oder Übertragung persönlicher Informationen. In einigen Fällen sind wir möglicherweise verpflichtet, eine Bewertung der Auswirkungen der Datenübertragung durchzuführen. Allerdings kann in diesem Fall der Versand verschlüsselter und kennwortgeschützter Tabellen an einen autorisierten Lieferanten zulässig sein. Um sicherzugehen, sollten Sie [Global Data Protection](#) um Rat zu Ihrem konkreten Fall bitten.

SCHUTZ PERSONENBEZOGENE DATEN

VERPFLICHTUNG

Wir wahren die Vertraulichkeit unserer personenbezogenen Daten und geben sie nur an Personen weiter, die sie aus geschäftlichen oder rechtlichen Gründen benötigen.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Unsere Werte „Fürsorge“ und „Richtiges Handeln“ verpflichten uns bei DXC zum Schutz personenbezogener Daten. Indem wir ihre unberechtigte Offenlegung verhindern, helfen wir unseren Kolleginnen und Kollegen, sich respektiert und sicher zu fühlen.

Kunden und Unternehmen

Mit denselben robusten Sicherheitsvorkehrungen, die wir für interne Daten treffen, schützen wir auch unsere Kunden und Geschäftspartner.

Vertrauen und Ruf

Indem wir sämtliche personenbezogenen Daten so schützen, als wären es unsere eigenen, stärken wir den Ruf von DXC als zuverlässiges und vertrauenswürdige Unternehmen.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Transparent kommunizieren, wie und warum personenbezogene Daten erfasst, verwendet und gespeichert werden
- Nur solche personenbezogenen Daten erfassen, die für einen bestimmten geschäftlichen Zweck benötigt werden, sie sicher aufbewahren und vernichten, wenn sie nicht mehr benötigt werden
- Personenbezogene Daten schützen, indem wir sie nur an Personen weitergeben, die sie aus geschäftlichen und/oder rechtlichen Gründen benötigen
- Die Vorkehrungen der Sicherheitsrichtlinien von DXC auf die Speicherung oder Übertragung personenbezogener Daten anwenden, um unbefugten Zugriff zu verhindern
- Sämtliche Datenschutz- und Sicherheitsrichtlinien von DXC befolgen und vertragliche Verpflichtungen einhalten

Was sind personenbezogene Daten?

Bei personenbezogenen Daten handelt es sich um sämtliche Informationen im Zusammenhang mit einer bestimmten Person. Dazu gehören unter anderem:

- Kontaktdaten, z. B. vollständiger Name, Privatanschrift, Telefonnummer oder E-Mail-Adresse
- Beschäftigungsdaten, z. B. Leistungsbewertungen, Gehalt, Sozialleistungen, Zeiterfassung, Kompetenzprofil und Auslastung/ Abrechnungsfähigkeit (falls nicht aggregiert)
- Eindeutige Identifikatoren, z. B. Mitarbeitenden-ID, Sozialversicherungsnummer, biometrische Daten (z. B. Fingerabdrücke) oder alles andere, anhand dessen eine Person identifiziert werden könnte
- Finanzielle, medizinische oder demografische Daten

i Ressourcen:

Enterprise Employee Privacy Notice
Global Privacy and Data Protection Policy

Leistungen für unsere Kundinnen und Kunden

stärken unsere Beziehungen und unseren Ruf und sind der Ausgangspunkt für gemeinsamen Erfolg und gemeinsames Wachstum.

Ehrlichkeit und Einhaltung von Verpflichtungen

Wir gehen bei allen unseren Geschäften fair, transparent und wahrheitsgemäß vor.

Schutz von Kundendaten

Wir schützen die vertraulichen Geschäftsinformationen und personenbezogenen Daten unserer Kunden so, als wären es unsere eigenen.

Faire und ehrliche Teilnahme am Wettbewerb

Unser Wettbewerbsvorteil entsteht dadurch, dass wir jedes Mal aufs Neue mit Integrität Leistungen erzielen.

Vorsprung durch ethisches Handeln

Wir gehen bei der Beobachtung unseres Wettbewerbsumfelds klug und ethisch vor.

Verstehen der besonderen Bedürfnisse behördlicher Kunden

Wir sind stolz, für behördliche Kunden auf der ganzen Welt tätig zu sein, und halten uns an alle auf diese Kunden anwendbaren Anforderungen und Gesetze.

Sorgfalt bei grenzüberschreitenden Geschäften

Als global tätiges Unternehmen befolgen wir alle internationalen Gesetze hinsichtlich des Verkehrs von Materialien, Personen und Daten.

Angemessenheit bei Geschenken und Zuwendungen

Wir gewinnen Geschäfte und bauen Beziehungen auf, die auf Vertrauen und gegenseitigem Nutzen beruhen, und achten bei Geschenken und Zuwendungen auf Angemessenheit.

Verantwortungsvoller Einsatz von künstlicher Intelligenz

Wir freuen uns über die Möglichkeiten, die künstliche Intelligenz mit sich bringt, achten aber darauf, unbeabsichtigte Folgen ihres Einsatzes zu verhindern.

Entschiedener Einsatz gegen Bestechung, Betrug und andere Formen von Korruption

Wir gewinnen entweder auf die richtige Art – oder gar nicht.

EHRlichkeit UND EINHALTUNG VON VERPFLICHTUNGEN

VERPFLICHTUNG Wir gehen bei allen unseren Geschäften fair, transparent und wahrheitsgemäß vor.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**

Auf Worte und Taten folgen zu lassen ist einer unserer zentralen Werte. Wir nehmen uns selbst in die Verantwortung, unsere Verpflichtungen einzuhalten.

Kunden und Unternehmen

Eine wahrheitsgemäße und genaue Kommunikation hinsichtlich unserer Produkte und Services ist entscheidend, um Verpflichtungen gegenüber unseren Kunden erfüllen zu können. Fairness und Ehrlichkeit gegenüber unseren Geschäftspartnern sorgen für zuverlässige Partnerschaften, die uns helfen, bedeutende Ergebnisse zu liefern.

Vertrauen und Ruf

Es ist richtig, Kunden, Kollegen und Geschäftspartner fair und transparent zu behandeln. Damit stärken wir unseren Ruf als Unternehmen, dem Vertrauen wichtiger ist als reine Transaktionen.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Unsere Produkte und Services ehrlich und auf der Grundlage ihrer Vorteile vermarkten und verkaufen
- Angebote auf der Grundlage korrekt geschätzter Kosten- und Preisdaten erstellen
- Die Integrität des Angebotsprozesses stets beibehalten und Verträge in gutem Glauben aushandeln
- Uns auf die positiven Merkmale unserer Angebote konzentrieren, statt Mitbewerber schlechtzureden
- Von allen unseren Geschäftspartnern voraussetzen, dass sie diese Anforderungen befolgen

Fairness und Ehrlichkeit gegenüber unseren Geschäftspartnern sorgen für zuverlässige Partnerschaften, die uns helfen, bedeutende Ergebnisse zu liefern.



SCHUTZ VON KUNDENDATEN

VERPFLICHTUNG Wir schützen die vertraulichen Geschäftsinformationen und personenbezogenen Daten unserer Kunden so, als wären es unsere eigenen.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Unser Wert „Worte und Taten folgen zu lassen“ bedeutet, dass wir unseren Kunden transparent mitteilen, wie wir die Daten, die sie uns anvertrauen, verarbeiten und schützen.

Kunden und Unternehmen
Um Spitzenleistungen für unsere Kundinnen und Kunden zu erzielen, benötigen wir Zugriff auf vertrauliche Geschäftsinformationen und personenbezogene Daten in ihrem Besitz oder im Besitz ihrer eigenen Kunden. Wir schützen diese Daten mit größter Sorgfalt, da wir wissen, wie wertvoll sie sind.

Vertrauen und Ruf
Wir tun viel mehr, als nur Daten zu schützen – wir schützen die Zukunft unserer Kunden und von DXC und stärken damit unseren Ruf als vertrauenswürdiger Partner.

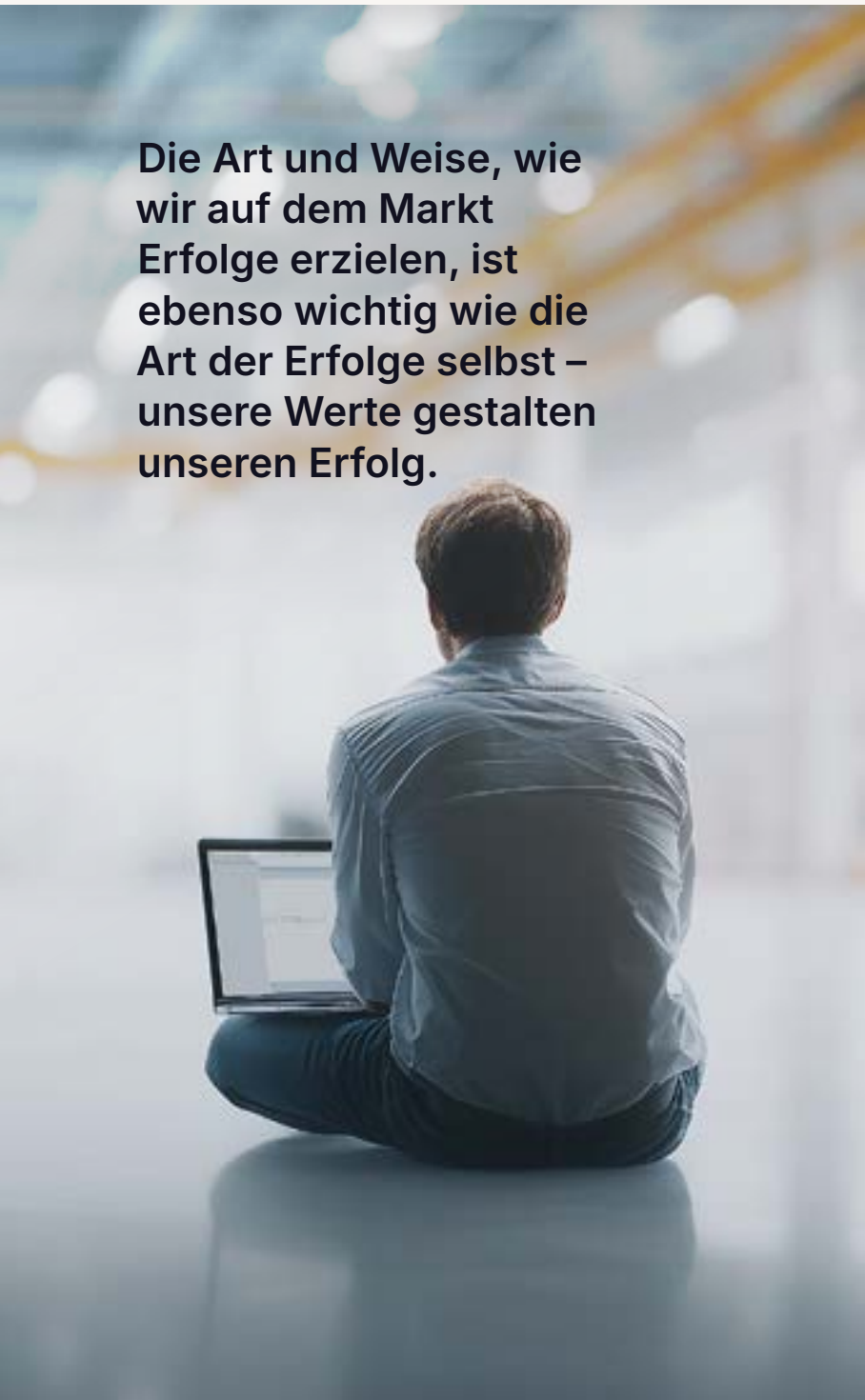
VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Unseren Kunden transparent mitteilen, wie und warum personenbezogene Daten und vertrauliche Geschäftsinformationen erfasst, verwendet und gespeichert werden
- Nur solche Kundendaten erfassen, die für den konkret bereitzustellenden Service bzw. die bereitzustellende Lösung erforderlich sind
- Kundendaten sicher aufbewahren und im Einklang mit den Kundenanforderungen vernichten
- Kundendaten nur an Kolleginnen und Kollegen bei DXC oder an Geschäftspartner weitergeben, die den Zugriff darauf aus rechtmäßigen geschäftlichen Gründen benötigen
- Uns über ausreichende Schutzvorkehrungen bei der Aufbewahrung oder Weitergabe von Kundendaten informieren, um Möglichkeiten für unbefugten Zugriff zu minimieren
- Nur über von DXC oder dem Kunden genehmigte Systeme und unter Verwendung der erforderlichen Sicherheitsvorkehrungen auf Kundendaten zugreifen
- Alle maßgeblichen Richtlinien und Standards von DXC befolgen

Unser Wert „Worte und Taten folgen zu lassen“ bedeutet, dass wir unseren Kunden transparent mitteilen, wie wir die Daten, die sie uns anvertrauen, verarbeiten und schützen.

Ressourcen:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)
[Information Security Policy](#)
[Global Privacy and Data Protection Policy](#)
[Records and Data Management Policy](#)
[DXC Resiliency page on myDXC](#)
[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)



Die Art und Weise, wie wir auf dem Markt Erfolge erzielen, ist ebenso wichtig wie die Art der Erfolge selbst – unsere Werte gestalten unseren Erfolg.

FAIRE UND EHRliche TEILNAHME AM WETTBEWERB

VERPFLICHTUNG

Unser Wettbewerbsvorteil entsteht dadurch, dass wir jedes Mal aufs Neue mit Integrität Leistungen erzielen.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Die Art und Weise, wie wir auf dem Markt Erfolge erzielen, ist ebenso wichtig wie die Art der Erfolge selbst – unsere Werte gestalten unseren Erfolg.

Kunden und Unternehmen

Einzelne Mitarbeitende und Teams geben ihr Bestes – so erzielen wir Bestleistungen für unsere Kundinnen und Kunden. Das macht unsere Services und Lösungen einzigartig und ermöglicht es uns, zusammen mit unseren Kunden zu wachsen.

Vertrauen und Ruf

Wir glauben an freie und faire Märkte und treten selbstbewusst und ethisch im Wettbewerb an, um unsere Marke und unseren Ruf auszubauen.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Erkennen, dass das Wettbewerbs- und Kartellrecht komplex ist und strenge Strafen für Verstöße vorsieht
- Unabhängig und nicht nach Absprache mit Mitbewerbern handeln, sofern keine rechtmäßige geschäftliche Übereinkunft besteht (z. B. ein Joint Venture oder eine Teambeziehung)
- Formelle oder informelle Vereinbarungen mit Mitbewerbern, die den Wettbewerb einschränken, vermeiden
- Ausschreibungsverfahren im Wettbewerb respektieren und die Ergebnisse nicht manipulieren bzw. anderen nicht dabei helfen
- Die Genehmigung von Regulatory Compliance einholen, bevor wir uns an Wirtschaftsverbänden und sonstigen Gruppen beteiligen, die einen regelmäßigen Kontakt mit Mitbewerbern erfordern

Ressourcen:

Fair Competition Policy

VORSPRUNG DURCH ETHISCHES HANDELN

VERPFLICHTUNG Wir gehen bei der Beobachtung unseres Wettbewerbsumfelds klug und ethisch vor.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**

Unser Wert „Richtiges Handeln“ bedeutet, dass wir nur solche Informationen über Wettbewerber nutzen, die wir auf ethische Art und Weise einholen können.

Kunden und Unternehmen

Beim Verständnis, wie wir die Anforderungen unserer Kunden besser erfüllen können als unsere Mitbewerber, geht es nicht um Spionage und den Diebstahl von Geheimnissen, sondern um die Einblicke und die Fantasie, die wir auf öffentlich zugängliche Informationen anwenden.

Vertrauen und Ruf

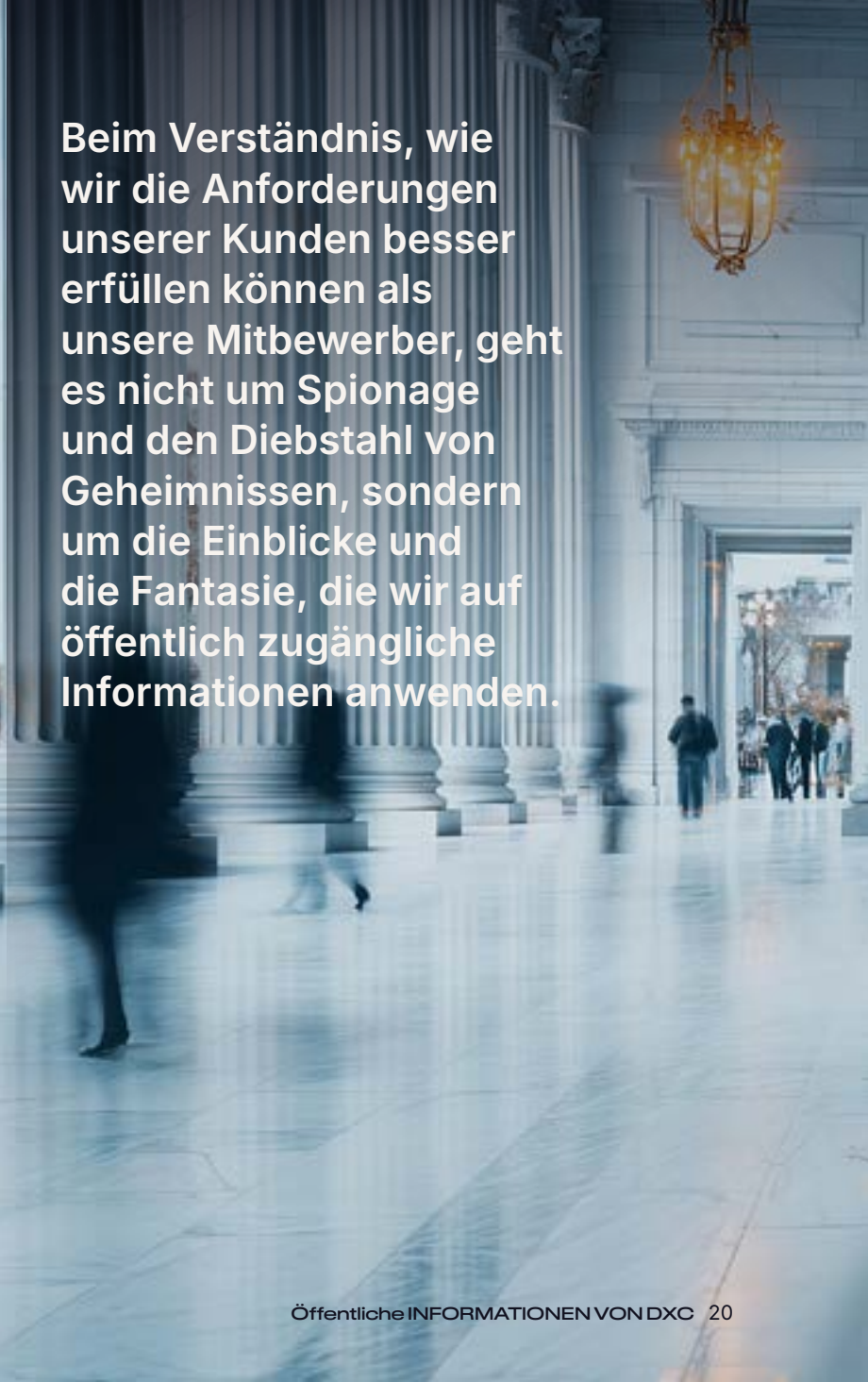
Bei DXC gehen wir mit gutem Beispiel voran und setzen niemals unsere Integrität aufs Spiel, um auf rechtswidrige oder unethische Art und Weise Vorteile zu gewinnen.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Marktinformationen nur über öffentlich zugängliche Quellen einholen, z. B. Nachrichtenmedien, Branchenstudien, Finanzberichte und öffentlich zugängliche Websites
- Aktuelle oder ehemalige Angestellte eines Mitbewerbers niemals dazu auffordern, vertrauliche oder unternehmenseigene Informationen offenzulegen
- Niemals mit unehrlichen, irreführenden oder invasiven Taktiken Wettbewerbsinformationen einholen
- Marktforschungspartner über die Bedeutung einer rechtmäßigen und ethischen Einholung von Informationen unterrichten

i Ressourcen:

Fair Competition Policy



Beim Verständnis, wie wir die Anforderungen unserer Kunden besser erfüllen können als unsere Mitbewerber, geht es nicht um Spionage und den Diebstahl von Geheimnissen, sondern um die Einblicke und die Fantasie, die wir auf öffentlich zugängliche Informationen anwenden.

Jedes noch so kleine Detail

Wir wollen Wert für alle unsere Kundinnen und Kunden erzielen. Warum könnte es bei Behörden besondere Anforderungen geben?

Als behördlicher Auftragnehmer genießen wir ein besonderes Maß an Vertrauen und einen speziellen Status, die allerdings auch mit zusätzlichen Verantwortlichkeiten einhergehen. Häufig erbringen wir kritische Infrastrukturservices oder unterstützen Initiativen, die der nationalen Sicherheit dienen.

Einige Kolleginnen und Kollegen bei DXC haben die höchsten behördlichen Sicherheitsfreigaben erhalten, und auch unsere Einrichtungen müssen sicher sein. Wir müssen die Vertrags- und Durchführungsanforderungen bis ins kleinste Detail einhalten. Erfüllen wir unsere Verpflichtungen nicht exakt, könnten wir uns dadurch erheblichen Strafen, rechtlicher Haftung und sogar dem Ausschluss von zukünftigen Behördenaufträgen aussetzen.

Wir geben alles, um unseren Ruf auf dem Markt zu schützen und unseren Behördenkunden dabei zu helfen, die Lebens- und Arbeitsbedingungen für ihre Bürgerinnen und Bürger zu verbessern.

i Ressourcen:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

VERSTEHEN DER BESONDEREN BEDÜRFNISSE BEHÖRDLICHER KUNDEN

VERPFLICHTUNG

Wir sind stolz, für behördliche Kunden auf der ganzen Welt tätig zu sein, und halten uns an alle auf diese Kunden anwendbaren Anforderungen und Gesetze.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Bei der Arbeit für Behördenkunden kommen unsere Werte „Worte und Taten folgen zu lassen“ und „Gemeinschaft“ zur Geltung. Mit unserer Technologie und unserem Know-how unterstützen wir die öffentliche Infrastruktur und Dienstleistungen auf der ganzen Welt.

Kunden und Unternehmen

Wir verstehen, dass behördliche Verträge häufig völlig andere Anforderungen als gewerbliche Verträge haben und strenge Strafen für Verstöße vorsehen.

Vertrauen und Ruf

Indem wir das Vertrauen unserer behördlichen Kunden verdienen und bewahren, kann DXC eine positive Wirkung auf das Leben etlicher Millionen Bürgerinnen und Bürger erzielen.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Die speziellen Beschaffungs-, Vertrags- und Leistungsanforderungen der Behörden, für die wir tätig sind, kennen und befolgen
- Alle Vertragsbedingungen sowie die erforderlichen Ausschreibungs-, Preis- und Qualitätsstandards einhalten
- Geheime oder anderweitig vertrauliche oder kontrollierte Informationen schützen
- Die maßgeblichen Richtlinien über IT-Sicherheit, Daten- und Asset-Management und die geltenden Vorschriften einhalten
- Arbeitszeit, Reisekosten, Materialienkosten und sonstige Ausgaben präzise abrechnen, nur zulässige Kosten abrechnen und die maßgeblichen Abrechnungspraktiken befolgen
- Die maßgeblichen Gesetze, Vorschriften und Regeln befolgen
- Sicherstellen, dass alle von Behörden angeforderten Dokumente (z. B. Angebote, Kostenvoranschläge, Rechnungen, Tests, Zertifizierungen, Mitteilungen) aktuell, genau und vollständig sind
- Die für Regierungsbeamte und ihre Angehörigen geltenden Einschränkungen für Geschenke, Zuwendungen, Stellenangebote usw. einhalten

Mit gutem Beispiel vorangehen

Ich bin ein in den USA ansässiger Mitarbeiter und leite ein Team von Entwicklern, die für Kunden aus dem Bankensektor tätig sind. Ich habe Angehörige in Venezuela und muss einen Onkel besuchen, der schwer erkrankt ist. Ich werde zwei Wochen lang weg sein. Eines unserer Projekte hat eine kritische Phase erreicht, und ich muss erreichbar bleiben, um das Team zu leiten. Ich weiß, dass die US-Regierung ihre Sanktionen gegen Venezuela zurzeit entschärft hat, aber ich weiß nicht, ob das bedeutet, dass ich mit meinem DXC-Laptop und -Handy dorthin reisen darf.

Alle Mitarbeitenden von DXC, die im Ausland arbeiten möchten, sollten sich zuerst an Global Mobility wenden. Neben der Arbeitserlaubnis, der Gehaltsabrechnung, Steuern und anderen Faktoren kann es in bestimmten Ländern aufgrund von Sanktionen Einschränkungen oder ein vollständiges Arbeitsverbot geben. Ob Sie Ihre Geräte mitnehmen und in Venezuela arbeiten dürfen, hängt davon ab, welche Kunden Sie genau betreuen und ob Sie Zugang zu Quellcode oder Technologie haben, für die eine Ausfuhrbeschränkung herrscht. Regulatory Compliance kann Ihnen Details zu sanktionsbezogenen Anliegen liefern.

SORGFALT BEI GRENZÜBERSCHREITENDEN GESCHÄFTEN

VERPFLICHTUNG

Als global tätiges Unternehmen befolgen wir alle internationalen Gesetze hinsichtlich des Verkehrs von Materialien, Personen und Daten.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Wir erbringen unsere Leistung durch unsere globalen Ressourcen und Beziehungen. Das Richtige zu tun bedeutet, die geltenden Handelskontrollen zu befolgen – damit unterstützen wir auch wichtige wirtschaftliche Ziele sowie Ziele der nationalen Sicherheit.

Kunden und Unternehmen

Bei der internationalen Zusammenarbeit mit Kunden, Kollegen und Geschäftspartnern können Materialien, Daten oder Personen Grenzen überqueren müssen. Wir müssen stets sämtliche Vorschriften für diese Grenzüberquerungen befolgen.

Vertrauen und Ruf

Indem wir uns verpflichten, internationale Gesetze zu befolgen, und Verstöße gegen Handelskontrollen vermeiden, stärken wir unseren Ruf als langfristig vertrauenswürdiger Geschäftspartner.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Technologien, Services und sonstige Dinge identifizieren und klassifizieren, die Ausfuhr- oder Einfuhrkontrollen unterliegen
- Dokumente, Software und andere Dinge, die Kontrollen unterliegen, entsprechend kennzeichnen, damit die Empfänger wissen, wie diese zu schützen sind
- Kunden und Lieferanten sorgfältig überprüfen, um sicherzustellen, dass keine eingeschränkten oder sanktionierten Parteien an Transaktionen beteiligt werden
- Erkennen, dass für eine bestimmte Transaktion die Gesetze von mehr als einem Land gelten können
- Das Mitführen von DXC-Geräten, die Verbindung zu DXC-Systemen oder das Arbeiten vermeiden, wenn wir Länder besuchen, die Embargos oder Sanktionen unterliegen
- Uns mit Fragen bezüglich internationaler Handelsgesetze, Sanktionen oder Reiseplänen in Ländern, die Embargos oder Sanktionen unterliegen, an DXC Integrity Regulatory Compliance wenden

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass wir die globalen Handelsvorschriften einhalten, insbesondere solche, die geschäftliche Tätigkeiten von DXC mit bestimmten Ländern einschränken oder verbieten. Sämtliche Exportaktivitäten mit den folgenden Ländern sind zurzeit eingeschränkt:

- Belarus
- Von Russland besetzte Gebiete der Ukraine
- Kuba
- Iran
- Nordkorea (Demokratische Volksrepublik Korea)
- Russland
- Sudan
- Syrien
- Venezuela

i Ressourcen:

International Trade Policy
Sanctions Compliance Policy
Anti-Corruption Policy

Mit gutem Beispiel vorangehen

Ich nehme an einer Wirtschaftskonferenz teil. Beim heutigen Mittagessen saß ich neben einer Vertreterin eines Lieferanten von DXC. Nach einem angenehmen Gespräch lud sie mich zu einem Abendessen ein, das ihr Unternehmen morgen in einem gehobenen Restaurant veranstaltet. Als ich das gegenüber meinem Kollegen erwähnte, fragte er, ob ich weiß, dass dieser Lieferant sich derzeit an einer Ausschreibung für einen großen DXC-Vertrag beteiligt. Ich wusste das nicht, aber da ich nicht beim Einkauf von DXC tätig bin, schätze ich, dass es in Ordnung ist, wenn ich an dem Abendessen teilnehme. Ist das korrekt?

Geschenke und Zuwendungen, die ansonsten möglicherweise angemessen sind, können unter bestimmten Umständen problematisch werden. Wenn Lieferanten sich an einer Ausschreibung von DXC beteiligen, müssen wir Objektivität und Unparteilichkeit an den Tag legen. Wir müssen jegliche Situationen vermeiden, die auch nur den Anschein von Bevorzugung oder beeinträchtigtem Urteilsvermögen machen. Auch wenn Sie nicht selbst am Ausschreibungsprozess beteiligt sind, repräsentieren Sie nach wie vor DXC. Sie sollten die Einladung zum Abendessen höflich mit der Begründung ablehnen, dass Ihre Teilnahme unangemessen wäre, solange der Ausschreibungsprozess läuft.

ANGEMESSENHEIT BEI GESCHENKEN UND ZUWENDUNGEN

VERPFLICHTUNG

Wir gewinnen Geschäfte und bauen Beziehungen auf, die auf Vertrauen und gegenseitigem Nutzen beruhen, und achten bei Geschenken und Zuwendungen auf Angemessenheit.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Unser Wert „Richtiges Handeln“ bedeutet, dass wir immer integer handeln. Wir dürfen nicht einmal den Anschein einer unangemessenen Einflussnahme auf unsere geschäftlichen Entscheidungen zulassen.

Kunden und Unternehmen

Geschäftliche Gefälligkeiten in Form von angemessenen Geschenken und Zuwendungen helfen uns dabei, unser geschäftliches Ansehen zu steigern und geschäftliche Beziehungen zu vertiefen – allerdings nur dann, wenn wir unseren Werten gerecht werden und unsere Richtlinien befolgen.

Vertrauen und Ruf

Die Vergabe und Annahme von Geschenken und Zuwendungen, die unverhältnismäßig sind oder keinen legitimen geschäftlichen Zweck verfolgen, schaden unserer Vertrauenswürdigkeit. Ebenso kann sie unseren Ruf schädigen und gegen das Gesetz verstoßen.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Nur solche Geschenke und Zuwendungen vergeben und annehmen, die rechtmäßig, nach den örtlichen Gebräuchen angemessen und mit unserer Richtlinie über Geschenke und Zuwendungen konform sind
- Offen und transparent bleiben, bei Bedarf eine Genehmigung erbitten und in unserem Geschenk- und Zuwendungsregister entsprechende Angaben machen
- Angebotene Geschenke und Zuwendungen, die nicht mit der Unternehmensrichtlinie konform sind, höflich ablehnen
- Von anderen keine geschäftlichen Gefälligkeiten fordern und ihnen nicht den Eindruck vermitteln, sie müssten uns etwas anbieten, um mit DXC ins Geschäft zu kommen
- Jegliche Bedenken bei DXC Integrität melden

Geschenke und Zuwendungen können uns beim Aufbau positiver Beziehungen mit unseren Kunden und Geschäftspartnern helfen. Bestimmte Geschenke, wie beispielsweise die unten aufgeführten, dürfen allerdings unter keinen Umständen angeboten, verschenkt oder angenommen werden:

- Bargeld oder Bargeldäquivalente wie Aktien, Debitkarten sowie, unter bestimmten Umständen, Gutscheine*
- Geschenke und Zuwendungen an Angehörige bzw. von Angehörigen von Regierungsbeamten
- Artikel, die mit nicht erstatteten persönlichen Mitteln gekauft wurden
- Artikel, die weiterverkauft oder gegen Vermögenswerte getauscht werden könnten
- Dienstleistungen oder sonstige Sachleistungen (z. B. das Versprechen einer Anstellung, persönliche Gefallen, direktes Bezahlen von Rechnungen usw.)

Eine vollständige Liste der verbotenen Geschenke und Zuwendungen können Sie der Richtlinie über Geschenke und Zuwendungen entnehmen.

* Gutscheine, deren Wert 100 US-Dollar nicht übersteigt, können unter bestimmten Umständen erlaubt sein, sofern sie (1) nach geltendem Recht erlaubt sind, (2) keinen Regierungsbeamten geschenkt werden und (3) den Vorabgenehmigungsprozess aus der Richtlinie über Geschenke und Zuwendungen befolgen.

i Ressourcen:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

VERANTWORTUNGSVOLLER EINSATZ VON KÜNSTLICHER INTELLIGENZ

VERPFLICHTUNG Wir freuen uns über die Möglichkeiten, die künstliche Intelligenz (KI) mit sich bringt, achten aber darauf, unbeabsichtigte Folgen ihres Einsatzes zu verhindern.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Wir freuen uns über die Möglichkeiten, die KI uns bietet, um im großen Maßstab effizienter und produktiver zu werden. Unsere Werte „Richtiges Handeln“ und „Fürsorge“ verpflichten uns zu einem sorgfältigen Umgang mit Technologie, die Risiken mit sich bringen kann, die wir bewältigen müssen.

Kunden und Unternehmen
Als Vorreiter in der Technologie sucht DXC ständig nach neuen Möglichkeiten, unsere Leistung zu verbessern und unsere Kapazitäten auszuweiten. Das tun wir mit Verantwortung, da wir wissen, dass es ohne Integrität keine Wirkung gibt.

Vertrauen und Ruf
Transparenz gegenüber unseren Kunden bei der Frage, wann und wie wir KI nutzen, ist wichtig, um Vertrauen aufzubauen. So können sie davon ausgehen, dass sie von den Vorteilen einer innovativen Technologie profitieren, ohne unnötige Risiken einzugehen.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Uns darum bemühen, KI auf ethische Art und Weise zu nutzen, die potenzielle Schäden für andere minimiert
- Transparent bleiben und den Einsatz von KI offenlegen
- Es vermeiden, unsere vertraulichen oder unternehmenseigenen Informationen oder die Informationen anderer als Abfrage für KI-Tools oder auf sonstige Weise zu nutzen
- KI-Ausgaben auf faktische Genauigkeit, Angemessenheit sowie die Vermeidung von Urheberrechtsverstößen, Plagiaten und eingebetteten Verzerrungen prüfen
- Gewährleisten, dass jeglicher Einsatz von KI die geltenden Gesetze und Vorschriften sowie die Richtlinien von DXC einhält
- Verstehen, dass KI-bezogene Leitlinien sich gelegentlich verändern können, da DXC sich aktiv mit dem angemessenen Einsatz von KI-Tools befasst
- Wir wenden uns an AI Enablement, wenn wir geschäftliche, rechtliche oder ethische Fragen haben oder zusätzliche Unterstützung benötigen

Transparenz gegenüber unseren Kunden bei der Frage, wann und wie wir KI nutzen, ist wichtig, um Vertrauen aufzubauen.

i Ressourcen:

AI Principles
Artificial Intelligence Regulatory Policy
Acceptable Use Policy
Sensitivity Labeling Policy
Information Security Policy
Intellectual Property Policy
Global Privacy and Data Protection Policy

Mit gutem Beispiel vorangehen

Ich gehöre dem Projektteam an, das die Eröffnung eines neuen Auslieferungszentrums in einem aufstrebenden Markt plant. Einige der erforderlichen behördlichen Genehmigungen verzögern sich schon seit Monaten. Ein Beamter vor Ort bietet uns eine Abkürzung des Genehmigungsprozesses gegen eine bescheidene einmalige Gebühr an. Dürfen wir sie zahlen?

Der Beamte scheint nach einer Schmiergeldzahlung zu verlangen. Dieser Begriff bezeichnet eine kleine Zahlung, mit der routinemäßige, rechtmäßige und nicht willkürliche behördliche Vorgänge sichergestellt oder beschleunigt werden. Die meisten nationalen Gesetze, einschließlich des U.S. Foreign Corrupt Practices Act und des U.K. Bribery Act, verbieten selbst die kleinsten Schmiergeldzahlungen – und wir auch. Wir betrachten diese Zahlungen als Bestechungsgelder, die wir niemals zahlen. Das Team vor Ort sollte versuchen, mit jemand anderem als diesem Beamten zu sprechen, um die Genehmigungen erteilen zu lassen. Wenn es das Problem nicht lösen kann, steht ihm DXC Integrity zur Seite.

GEHEN SIE ENTSCHIEDEN GEGEN BESTECHUNG, BETRUG UND ANDERE FORMEN VON KORRUPTION VOR

VERPFLICHTUNG

Wir gewinnen entweder auf die richtige Art – oder gar nicht.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Unsere Werte „Richtiges Handeln“ und „Gemeinschaft“ verlangen, dass wir uns gegen Bestechung und sonstige korrupte Praktiken einsetzen. Korruption ist nicht nur illegal, sondern auch schädlich für Gemeinschaften.

Kunden und Unternehmen

Unsere Kunden erwarten von uns, ihr Unternehmen zu gewinnen und Lieferanten auf ehrliche Art und Weise auszuwählen und nicht durch unangemessenen Einfluss.

Vertrauen und Ruf

Der Widerstand gegen Korruption in jeglicher Form schafft Vertrauen und zeigt der Welt, dass wir nur auf die richtige Art und Weise Geschäfte machen.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Niemals Bestechungsgelder, Kickbacks oder Wertgegenstände anbieten oder annehmen, die eine geschäftliche Entscheidung tatsächlich oder gefühlt beeinflussen könnten
- Es vermeiden, Beamten oder anderen Personen Wertgegenstände zu versprechen oder anzubieten, um einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen
- Alle Transaktionen wahrheitsgemäß erfassen, sodass die Natur aller gegebenen oder erhaltenen Dinge eindeutig zu erkennen ist
- Niemals eine externe Partei einsetzen, um etwas zu tun, das wir nicht selbst tun dürfen
- Uns an die Richtlinie über Geschenke und Zuwendungen halten und immer darüber nachdenken, wie unser Handeln von anderen wahrgenommen werden könnte

Warnsignale für Korruption

Bevor wir Lieferanten und sonstige Geschäftspartner beauftragen, führen wir eine Untersuchung durch, um sicherzustellen, dass sie sich an die gleichen hohen ethischen Standards halten wie DXC. Wir überwachen bestehende Beziehungen, was besonders in solchen Ländern wichtig ist, in denen Korruptionsfälle häufiger vorkommen. Wir achten auf Anzeichen von Korruptionsrisiken wie beispielsweise:

- Ungewöhnlich enge Beziehungen zu Regierungsbeamten
- Forderung von Provisionszahlungen vor dem Abschluss einer Transaktion
- Gebühren, die in keinem Verhältnis zu den erbrachten Services stehen
- Empfehlungen, aufgrund einer „besonderen Beziehung“ mit bestimmten Personen zusammenzuarbeiten
- Offensichtliche Interessenkonflikte
- Forderungen, Ausgaben nicht wahrheitsgemäß zu verbuchen

i Ressourcen:

Anti-Corruption Policy
Gifts and Hospitality Policy
Gifts & Hospitality Register

Leistungen für unsere Investorinnen und Investoren

bauen ein dynamisches und belastbares Unternehmen auf, das Wertschöpfung und Wachstum erzielen kann.

Interessenkonflikte vermeiden

Wir treffen kluge Entscheidungen für unser Unternehmen und unsere Kunden, die nicht durch persönliche Interessen oder Beziehungen beeinflusst werden.

Verantwortungsvolle Nutzung von Unternehmenssystemen und Ressourcen

Wir nutzen und schützen Unternehmenssysteme und -ressourcen auf verantwortungsvolle Art und Weise, um Leistungen und optimalen Nutzen zu erzielen.

Schutz vertraulicher Informationen und unseres geistigen Eigentums

Wir erkennen und schützen den geschäftlichen Mehrwert unserer vertraulichen Informationen und unseres geistigen Eigentums.

Respektieren der geistigen Eigentumsrechte anderer

Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte anderer und erwarten, dass sie unsere geistigen Eigentumsrechte ebenfalls respektieren.

Erstellung und Führung genauer Unterlagen

Wir führen genaue Unterlagen, um einen effektiven Geschäftsbetrieb zu gewährleisten und aktuelle, wahrheitsgemäße und wertvolle Informationen für alle bereitzustellen, die sie benötigen.

Ehrliche Zeiterfassung und Kostenabrechnung

Wir berechnen Arbeits- und sonstige Kosten ehrlich und achten darauf, Fehler zu vermeiden.

Schutz von Insider-Informationen

Wir nutzen Insider-Informationen über DXC oder andere Unternehmen niemals in Verbindung mit Aktiengeschäften und geben sie auch nicht zu diesem Zweck weiter.

Gemeinsamer Nutzen durch einen nachhaltigen Geschäftsbetrieb

Wir halten uns an Richtlinien und Praktiken, die das Wachstum unseres Unternehmens unterstützen und eine positive Wirkung auf die Welt erzielen.

Mit gutem Beispiel vorangehen

Ich bin Entwickler und berate meinen Bruder zu einer App für sein Technologie-Startup. Er steht nicht mit DXC in Konkurrenz. Er kann mich für die Beratung nicht bezahlen, plant aber, mir einen 15-prozentigen Anteil am Unternehmen zu überlassen. Ist diese Situation problematisch, und was sind meine Verpflichtungen?

Danke, dass Sie proaktiv über die potenziellen Auswirkungen dieser externen Aktivität auf Ihre Arbeit bei DXC nachdenken. Unser hybrides Arbeitsmodell gibt uns die nötige Flexibilität, um unser Berufs- und Privatleben miteinander in Einklang zu bringen. Gleichzeitig vertraut DXC darauf, dass wir dieses Privileg nicht missbrauchen, und erwartet, dass wir die Unternehmensrichtlinie befolgen. Sie sollten den Offenlegungsprozess in unserer Richtlinie über Interessenkonflikte befolgen. Zwar besteht das Potenzial für einen Interessenkonflikt, doch die Offenlegung ermöglicht eine angemessene Handhabung der Angelegenheit. Zu den Faktoren, die wir berücksichtigen werden, zählen das Potenzial einer Störung Ihrer Verfügbarkeit, Energie und Konzentration auf Ihre Arbeit bei DXC, die Wahrscheinlichkeit, dass das Unternehmen Ihres Bruders zu einem Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten von DXC werden könnte, sowie die finanzielle Bedeutung Ihres möglichen Unternehmensanteils.

INTERESSENKONFLIKTE VERMEIDEN

VERPFLICHTUNG

Wir treffen kluge Entscheidungen für unser Unternehmen und unsere Kunden, die nicht durch persönliche Interessen oder Beziehungen beeinflusst werden.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Die Werte von DXC verlangen von uns, dass wir immer das Richtige tun. Wir erwecken niemals auch nur den Anschein, etwas Unangemessenes zu tun.

Kunden und Unternehmen

Unsere geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen basieren auf vollständigen Informationen, gründlicher Vorbereitung und objektiven Kriterien.

Vertrauen und Ruf

Ehrliches, transparentes und zuverlässiges Handeln schafft Vertrauen und hilft bei der Ermöglichung von Spitzenleistungen.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Proaktiv Situationen identifizieren, in denen unsere persönlichen Interessen mit den Interessen des Unternehmens im Konflikt stehen könnten
- Tatsächliche, potenzielle oder vermutete Interessenkonflikte offenlegen und uns zu Wort melden, wenn wir uns unsicher sind
- Uns aus dem Entscheidungsfindungsprozess herausnehmen, wenn ein Interessenkonflikt vorliegen könnte
- Nicht zulassen, dass der Wunsch, Freunden und Angehörigen zu helfen, unsere beruflichen Entscheidungen beeinflusst
- Es vermeiden, uns durch die Aussicht auf finanzielle Gewinne für uns oder unsere Angehörigen beeinflussen zu lassen
- Auf der Grundlage von Vertrauen und gegenseitigem Nutzen Geschäfte gewinnen und Beziehungen aufbauen – und niemals durch unangemessene Geschenke oder Zuwendungen
- Chancen, die wir durch unsere Position im Unternehmen oder Unternehmensressourcen gewinnen, niemals für uns behalten
- Jeden Tag unser Bestes am Arbeitsplatz geben und nicht zulassen, dass externe Jobs oder sonstige Aktivitäten uns in unseren Beiträgen zu unserem Unternehmen einschränken

Was ist ein Interessenkonflikt?

Als Mitarbeitende von DXC dürfen wir nicht zulassen, dass persönliche finanzielle Interessen oder Beziehungen die Entscheidungen bei unserer Arbeit beeinflussen.

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn das, was unserer Meinung nach am besten für uns persönlich – oder für Freunde oder Angehörige – ist, unsere Objektivität und Professionalität bei der Arbeit beeinträchtigen könnte. Das bedeutet nicht, dass unsere persönlichen Interessen unwichtiger sind als die Interessen von DXC, sondern vielmehr, dass unsere Entscheidungen im Rahmen der Arbeit für DXC auf dem basieren sollten, was am besten für unser Unternehmen und unsere Kundinnen und Kunden ist.

i Ressourcen:

Conflicts of Interest Policy
Gifts and Hospitality Policy

Unsere Assets stellen den Mehrwert dar, den wir für unsere Investorinnen und Investoren geschaffen haben. Wir setzen sie sinnvoll ein, um unser Wachstum zu fördern und mit Integrität Leistungen für unsere Kundinnen und Kunden zu erzielen.

i Ressourcen:

[Acceptable Use Policy](#)

VERANTWORTUNGSVOLLE NUTZUNG VON UNTERNEHMENSSYSTEMEN UND RESSOURCEN

- VERPFLICHTUNG** Wir nutzen und schützen Unternehmenssysteme und -ressourcen auf verantwortungsvolle Art und Weise, um Spitzenleistungen und optimalen Nutzen zu erzielen.
- VERKNÜPFUNG** **Werte und Kultur**
Als gute Verwalter unserer Assets – ob physisch, finanziell, technologisch oder in Verbindung mit unserem Ruf – werden wir unseren Werten „Worte und Taten folgen zu lassen“, „Richtiges Handeln“ und „Gemeinschaft“ gerecht. Ebenso schützen wir damit die Grundlage unseres zukünftigen Wachstums.
- Kunden und Unternehmen**
Unsere Assets stellen den Mehrwert dar, den wir für unsere Investorinnen und Investoren geschaffen haben. Wir setzen sie sinnvoll ein, um unser Wachstum zu fördern und mit Integrität Leistungen für unsere Kundinnen und Kunden zu erzielen.
- Vertrauen und Ruf**
Unsere Assets geben uns die Möglichkeit, Technologie einzusetzen, um eine bessere Zukunft für unsere Kunden, Kollegen, Gemeinschaften und die Umwelt zu schaffen.
- VERWIRKLICHUNG** **Wir verwirklichen, wenn wir:**
- Die Assets von DXC sorgfältig behandeln und vor Diebstahl, Betrug, Schaden und Verlust schützen
 - Die uns anvertrauten Technologie-Assets schützen und die Sicherheit von Geräten und den darauf befindlichen Daten gewährleisten
 - Geräte im Besitz und unter Verwaltung von DXC verantwortungsvoll und im Einklang mit unserer Richtlinie über die angemessene Nutzung verwenden
 - Unsere Systeme schützen und auf Phishing, Social Engineering, Malware, Ransomware und sonstige Cyberangriffe achten, die unser Netzwerk, unsere Informationen oder unseren Betrieb in Gefahr bringen könnten
 - Situationen melden, in denen wir vermuten, dass Assets des Unternehmens einem Risiko ausgesetzt sein könnten, und uns an allen Audits und Untersuchungen beteiligen

Unsere Fähigkeit, Leistungen für Kundinnen und Kunden zu erzielen, hängt von dem Schutz der Informationen, die sie und andere Personen uns anvertrauen, sowie unserer eigenen Informationen ab.

i Ressourcen:

Intellectual Property Policy
Sensitivity Labeling Policy

SCHUTZ VERTRAULICHER INFORMATIONEN UND UNSERES GEISTIGEN EIGENTUMS

VERPFLICHTUNG

Wir erkennen und schützen den geschäftlichen Mehrwert unserer vertraulichen Informationen und unseres geistigen Eigentums.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Wir sind stolz auf unser gemeinsames, akkumuliertes Wissen. Dieses Wissen baut auf Know-how und vertraulichen Informationen auf, die wir vor unberechtigter Offenlegung schützen müssen.

Kunden und Unternehmen

Wir könnten unseren Wettbewerbsvorteil einbüßen, wenn die vertraulichen Informationen von DXC an die Öffentlichkeit gelangen oder wenn wir unser geistiges Eigentum nicht geschützt haben.

Vertrauen und Ruf

Unsere Fähigkeit, Leistungen für Kundinnen und Kunden zu erzielen, hängt von dem Schutz der Informationen, die sie und andere Personen uns anvertrauen, sowie unserer eigenen Informationen ab.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Beim Schutz der vertraulichen Informationen von DXC Best Practices heranziehen
- Vertrauliche Informationen von DXC-Kunden, Geschäftspartnern und anderen Personen nur an befugte Empfänger weitergeben, die sie aus geschäftlichen Gründen kennen müssen, und nur unter Einhaltung angemessener Schutzmaßnahmen
- Nicht über vertrauliche Angelegenheiten sprechen, wenn die Gefahr besteht, dass wir gehört werden
- Keine vertraulichen Informationen in E-Mails ohne Verschlüsselung oder sonstige angemessene Sicherheitsvorkehrungen versenden
- Die vertraulichen Informationen von DXC niemals zu unserem eigenen Vorteil oder zum Vorteil von Personen außerhalb des Unternehmens nutzen
- Daran denken, dass die Verpflichtung zum Schutz der vertraulichen Informationen von DXC auch nach unserem Ausscheiden aus dem Unternehmen weiterhin gilt
- Den Wert unserer Innovationen durch Patente, Urheberrechte, Marken und sonstige angemessene Schutzmaßnahmen für geistiges Eigentum wahren
- Uns mit Fragen oder Bedenken an die Rechtsabteilung wenden

RESPEKTIEREN DER GEISTIGEN EIGENTUMSRECHTE ANDERER

VERPFLICHTUNG Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte anderer und erwarten, dass sie unsere geistigen Eigentumsrechte ebenfalls respektieren.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Unser Wert „Richtiges Handeln“ verpflichtet uns zur Einhaltung der goldenen Regel: des Grundsatzes, andere so zu behandeln, wie wir selbst behandelt werden möchten.


Kunden und Unternehmen
Unser Unternehmen wächst durch unseren eigenen Einfallsreichtum und unsere Bemühungen, nicht durch die Inanspruchnahme oder Zweckentfremdung von Ideen, die nicht unsere eigenen sind.

Vertrauen und Ruf
Als vertrauenswürdige Unternehmen wird DXC das geistige Eigentum anderer niemals unerlaubt nutzen. Das ist nicht nur falsch, sondern könnte DXC auch rechtlichen und finanziellen Risiken und Rufschädigungen aussetzen.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Die Patente, Urheberrechte, Marken und Handelsgeheimnisse anderer respektieren
- Die vertraulichen Informationen oder das geistige Eigentum eines früheren Arbeitgebers nicht ohne Erlaubnis bei DXC einbringen (und auch niemanden dazu ermutigen)
- Bei der Verwendung von urheberrechtlich geschütztem Material Dritter, z. B. Software, Bildern oder Textinhalten, die nötigen Lizenzen oder Berechtigungen einholen
- Vermuteten Diebstahl bzw. vermutete Zweckentfremdung unternehmenseigener Daten oder geistiger Eigentumsrechte von DXC oder einem DXC-Kunden melden
- Die Urheberpersönlichkeitsrechte (Namensnennung und Integrität) von Autoren und Rechteinhabern gemäß den geltenden Urheberrechten respektieren
- Die Rechte von DXC schützen, indem wir die Schaffung von geistigem Eigentum vor der Kommerzialisierung oder Veröffentlichung dem Patent Review Board melden
- Die Lizenzanforderungen für externe Open-Source-Software, die bei DXC zum Einsatz kommt, respektieren
- Jegliche Bedenken oder vermuteten Verstöße umgehend über die SpeakUp Line melden

Unser Unternehmen wächst durch unseren eigenen Einfallsreichtum und unsere Bemühungen, nicht durch die Inanspruchnahme oder Zweckentfremdung von Ideen, die nicht unsere eigenen sind.



Beim Ausbau unseres
Kundenstamms
und bei unserem
Unternehmenswachstum
verlassen wir uns auf
zugängliche und genaue
finanzielle und operative
Informationen.

i Ressourcen:

[Records and Data Management Policy](#)

ERSTELLUNG UND FÜHRUNG GENAUER UNTERLAGEN

VERPFLICHTUNG Wir führen genaue Unterlagen, um einen effektiven Geschäftsbetrieb zu gewährleisten und aktuelle, wahrheitsgemäße und wertvolle Informationen für alle bereitzustellen, die sie benötigen.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Unsere Werte „Worte und Taten folgen zu lassen“ und „Zusammenarbeit“ inspirieren uns zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Weitergabe von Wissen, der Entscheidungsfindung und der Effizienz. Dies setzt makellose Unterlagen und ein erstklassiges Datenmanagement voraus.

Kunden und Unternehmen
Beim Ausbau unseres Kundenstamms und bei unserem Unternehmenswachstum verlassen wir uns auf zugängliche und genaue finanzielle und operative Informationen.

Vertrauen und Ruf
Die Führung genauer Unterlagen ist ausschlaggebend, um unsere regulatorischen Verpflichtungen als börsennotiertes Unternehmen zu erfüllen. Investoren und andere Stakeholder haben einen Anspruch auf wahrheitsgemäße und vollständige Angaben zu unserer finanziellen und operativen Leistung.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Geschäftliche Transaktionen klar, genau und für den richtigen Zeitraum erfassen
- Bei der Meldung von Projektfortschritten an Kunden und Führungskräfte transparent bleiben
- Fehler korrigieren, sobald wir sie bemerken, und alle Betroffenen darüber in Kenntnis setzen
- Aufzeichnungen gemäß den geltenden Aufbewahrungsanforderungen sicher aufbewahren und bei Bedarf vernichten
- Gesetzliche Vorgaben einhalten und Aufzeichnungen oder Daten niemals verbergen oder vernichten, bis die Frist abgelaufen ist
- Auf Betrug, Unehrlichkeit oder sonstige verdächtige Aktivitäten achten, einschließlich der Fälschung von Unterlagen oder der Falschdarstellung von Fakten

EHRliche ZEITERFASSUNG UND KOSTENABRECHNUNG

VERPFLICHTUNG Wir berechnen Arbeits- und sonstige Kosten ehrlich und achten darauf, Fehler zu vermeiden.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Unsere Werte „Worte und Taten folgen zu lassen“ und „Richtiges Handeln“ verlangen von uns Ehrlichkeit und Genauigkeit bei der Zeiterfassung und Kostenabrechnung. Dadurch werden begründete geschäftliche Entscheidungen und ein effizientes Management von Angebot und Nachfrage ermöglicht.

Kunden und Unternehmen
Eine zeitnahe und sorgfältige Zeit- und Kostenerfassung ermöglicht DXC die Prognose des Ressourcenbedarfs von Projekten, die Berechnung von Arbeitskosten und die Ausstellung genauer Rechnungen.

Vertrauen und Ruf
Die Führung wahrheitsgemäßer Zeit- und Kostenberichte trägt dazu bei, DXC zu einem verantwortungsvollen und vertrauenswürdigen Geschäftspartner zu machen.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Tägliche oder wöchentliche Zeitabrechnungen pünktlich fertigstellen
- Zeit- und sonstige Kosten genau und im Einklang mit unseren Richtlinien berechnen
- Niemals wissentlich einen falschen Account belasten oder Kosten auf unangemessene Art und Weise verschieben
- Andere niemals zum Verstoß gegen die Zeiterfassungs- und sonstige Kostenabrechnungsrichtlinien veranlassen
- Genaue und ehrliche Anträge auf Kostenerstattung einreichen

i Ressourcen:

[Time Entry Policy](#)

Das C.A.R.E.-Modell in der Personalführung

Wenn Sie mit einer Führungsrolle betraut sind, tragen Sie die Verantwortung für die Genauigkeit der Zeit- und Kostenabrechnung der Ihnen unterstellten Mitarbeitenden. Sie müssen Ihren Teammitgliedern die Bedeutung von Einträgen verdeutlichen, die die folgenden Merkmale aufweisen:

- **Vollständig.** Enthalten alle erforderlichen Informationen
- **Genau.** Bilden die richtige Aktivität, den richtigen Zeitraum und den richtigen Account ab
- **Verlässlich.** Liefern aktuelle und wahrheitsgemäße Informationen für Personen, die sich darauf verlassen
- **Ethisch.** Mit den Richtlinien und Werten von DXC konform



Mit gutem Beispiel vorangehen

Mein Bruder hat kürzlich seinen Job verloren. Er möchte sein Investitionsportfolio neu ausrichten und hat mich gefragt, ob ich eine Investition in DXC-Aktien empfehlen würde. Ich weiß, dass DXC in Kürze ein neues Angebot in einem Bereich mit riesigem Wachstumspotenzial ankündigen wird. Aus meiner Sicht macht das die DXC-Aktie sehr attraktiv. Kann ich diese Empfehlung an meinen Bruder weitergeben?

Definitiv nicht. Die Informationen, die Ihnen vorliegen, wurden noch nicht öffentlich bekanntgegeben und wären zweifellos relevant für eine Investitionsentscheidung. Das macht sie zu wesentlichen, nichtöffentlichen Informationen, die Ihrem Bruder einen unfairen Vorteil im Handel verschaffen würden. Sagen Sie Ihrem Bruder, dass Sie ihn derzeit leider nicht beraten können. Er soll seine eigenen Recherchen anstellen oder sich von einem Experten beraten lassen. Wann immer Sie sich unsicher sind, ob die Informationen, die Ihnen über DXC oder ein anderes Unternehmen vorliegen, Insider-Informationen darstellen, wenden Sie sich an DXC Integrity oder die Rechtsabteilung von DXC, um sich beraten zu lassen.

SCHUTZ VON INSIDER- INFORMATIONEN

VERPFLICHTUNG

Wir nutzen Insider-Informationen über DXC oder andere Unternehmen niemals in Verbindung mit Aktiengeschäften und geben sie auch nicht zu diesem Zweck weiter.

VERPFLICHTUNG

Werte und Kultur

Wir werden unseren Werten „Gemeinschaft“ und „Richtiges Handeln“ gerecht, indem wir die Weitergabe nichtöffentlicher Informationen („Insider-Informationen“), die für den Handel mit Wertpapieren missbraucht werden könnten, verhindern.

Kunden und Unternehmen

Wir sind nicht nur für den Schutz der Insider-Informationen von DXC verantwortlich, sondern auch für den Schutz der Informationen, die unsere Kundinnen und Kunden und andere uns anvertrauen.

Vertrauen und Ruf

Indem wir Insider-Handel verhindern, leisten wir unseren Beitrag zur Transparenz und Integrität der Finanzmärkte.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Niemals Insider-Informationen nutzen, um mit Aktien von DXC oder anderen börsennotierten Unternehmen zu handeln – es sei denn, diese Informationen gelangen an die Öffentlichkeit
- Insider-Informationen an keine Personen außerhalb des Unternehmens weitergeben, auch nicht an Familienmitglieder, Verwandte oder Freunde
- Insider-Informationen nur an Kolleginnen und Kollegen weitergeben, denen sie bekannt sein müssen
- Darauf achten, Insider-Informationen vor versehentlicher Offenlegung zu schützen
- „Tipping“ vermeiden – die Weitergabe wesentlicher, nichtöffentlicher Informationen über ein beliebiges Unternehmen an eine beliebige Person, die versucht sein könnte, auf der Grundlage dieser Informationen Investitionen zu tätigen oder Handel zu betreiben

Was sind Insider- Informationen und warum müssen wir sie schützen?

Finanzmärkte funktionieren nur dann effizient und fair, wenn sie transparent sind. Das bedeutet, dass Investoren kein unfairen Vorteil gewährt werden darf, indem sie Zugang zu Informationen erhalten, die nicht öffentlich zugänglich sind.

Im Rahmen unserer Arbeit können wir Informationen über DXC (oder andere Unternehmen, mit denen wir Geschäfte betreiben) erlangen, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind. Die Kenntnis dieser Informationen macht uns zu „Insidern“. Wenn wir sie nutzen, um Aktien oder sonstige Wertpapiere des Unternehmens zu kaufen, zu verkaufen oder zu verschieben, wird dies als „Insider-Handel“ bezeichnet. Das ist illegal. Die Weitergabe dieser Informationen an andere, damit sie anhand dessen Handel betreiben können, wird als „Tipping“ bezeichnet und ist ebenfalls illegal.

Insider-Handel kann zu schweren Strafen und sogar Gefängnisstrafen führen.

i Ressourcen:

[Insider Trading Policy](#)

GEMEINSAMER NUTZEN DURCH EINEN NACHHALTIGEN GESCHÄFTSBETRIEB

VERPFLICHTUNG Wir halten uns an Richtlinien und Praktiken, die das Wachstum unseres Unternehmens unterstützen und eine positive Wirkung auf die Welt erzielen.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit ist in unseren Werten verwurzelt. Sie erinnern uns daran, warum ein Gleichgewicht zwischen finanziellen, sozialen und ökologischen Faktoren so wichtig für unseren Geschäftsbetrieb ist.

Kunden und Unternehmen
Bei der Bewältigung gemeinsamer globaler Herausforderungen arbeiten wir mit unseren Kunden und Gemeinschaften zusammen. Wir sind bestrebt, die ökologischen Auswirkungen von DXC zu minimieren und gleichzeitig Vorteile für ein breites Spektrum von Stakeholdern zu ermöglichen.

Vertrauen und Ruf
Als großes global tätiges Unternehmen verstehen wir, dass die Gesellschaft uns den Geschäftsbetrieb erlaubt. Wir und unsere Geschäftspartner tragen die Verantwortung dafür, das in uns gesetzte Vertrauen zu wahren.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Erkennen, dass eine nachhaltige Wertschöpfung mit einer wachstumsorientierten Denkweise und der Sorge um die Zukunft beginnt
- Vertrauen eine höhere Priorität einräumen als reinen Transaktionen, um langfristige geschäftliche und soziale Beziehungen aufzubauen
- Die Verantwortung für die ökologische, gesellschaftliche und auch finanzielle Tragweite unserer Unternehmensleistung übernehmen und Informationen auf der Grundlage international anerkannter Standards und Rahmenwerke veröffentlichen
- Geschäftsprozesse und einzelne Vorgänge anpassen, um CO₂-Emissionen und Papierverbrauch zu reduzieren und unseren Einsatz von Energie und Wasser effizienter zu machen
- Das Engagement für einen nachhaltigen und ethischen Geschäftsbetrieb in der gesamten Wertschöpfungskette von DXC fördern und inakzeptable Praktiken wie Korruption, moderne Sklaverei und Diskriminierung verbieten
- Vertrauen und psychologische Sicherheit im Arbeitsumfeld fördern, damit unsere Mitarbeitenden sich langfristig wohlfühlen können und ein Gefühl von Engagement und Produktivität bekommen

Unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit ist in unseren Werten verwurzelt. Sie erinnern uns daran, warum ein Gleichgewicht zwischen finanziellen, sozialen und ökologischen Faktoren so wichtig für unseren Geschäftsbetrieb ist.

i Ressourcen:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

Leistungen für unsere Partnerinnen und Partner

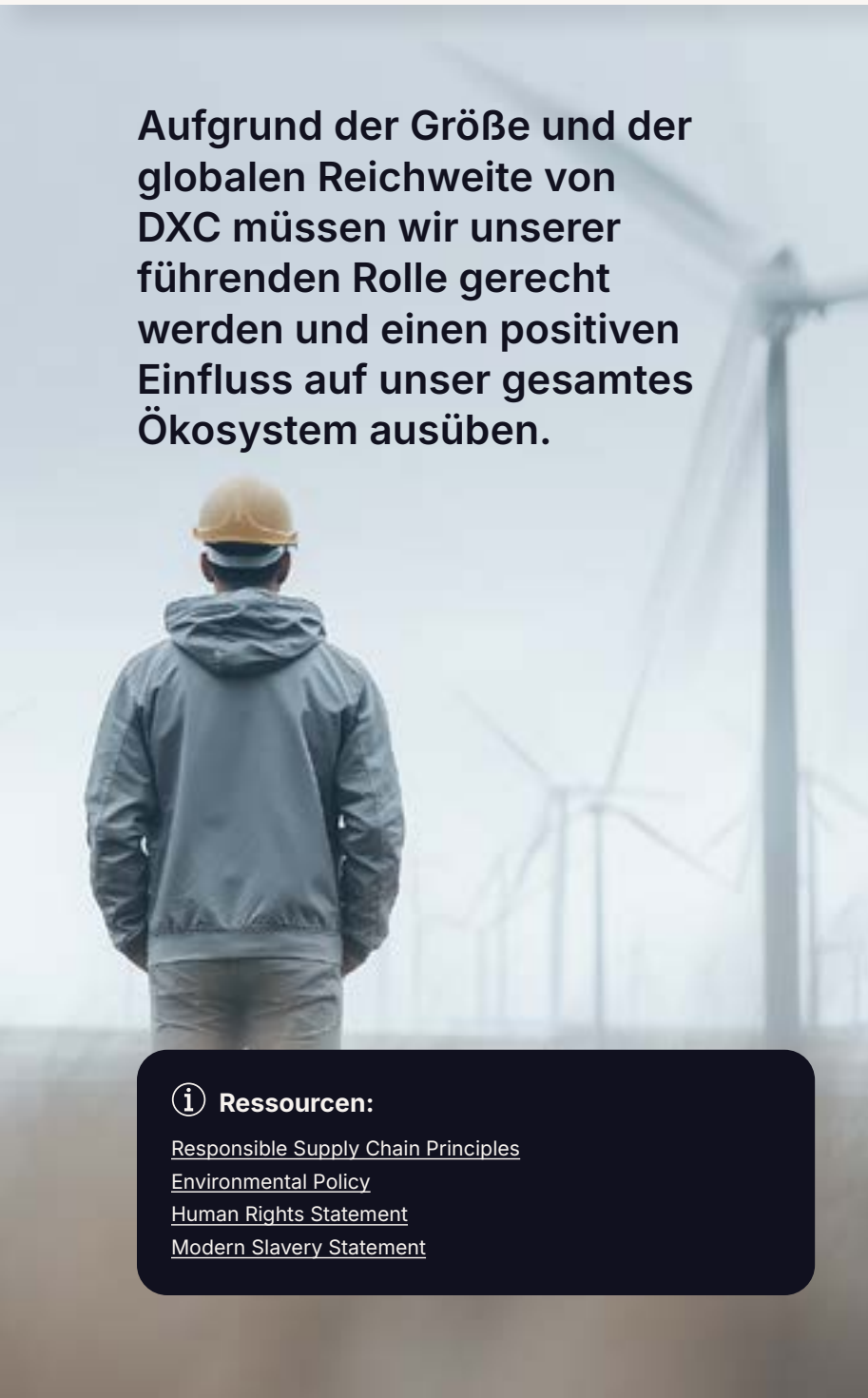
stärken unsere Wirkung und unsere Reichweite bei der Bereitstellung von Services für alle, die auf uns zählen.

Verantwortungsvolle Beschaffung

Wir beschaffen Technologien, Materialien und Services auf ethische und nachhaltige Art und Weise und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

Auswahl vertrauenswürdiger Partner

Wir entscheiden uns für Geschäftspartner, die unser Engagement für Integrität, ethisches Geschäftsgebaren und verantwortungsvolles Risikomanagement teilen.



Aufgrund der Größe und der globalen Reichweite von DXC müssen wir unserer führenden Rolle gerecht werden und einen positiven Einfluss auf unser gesamtes Ökosystem ausüben.

i Ressourcen:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

VERANTWORTUNGSVOLLE BESCHAFFUNG

VERPFLICHTUNG **Wir beschaffen Technologien, Materialien und Services auf ethische und nachhaltige Art und Weise und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.**

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Wir werden unseren Werten „Gemeinschaft“, „Fürsorge“ und „Richtiges Handeln“ gerecht, indem wir nur mit solchen Lieferanten zusammenarbeiten, die unser Engagement für ethische Beschaffung teilen.

Kunden und Unternehmen

Neben Lieferanten arbeiten wir auch mit unseren Kunden und Gemeinschaften zusammen, um positive Veränderungen in der gesamten Lieferkette von DXC herbeizuführen. Die DXC-Grundsätze für Verantwortung in der Lieferkette bestimmen unsere Verpflichtungen und Erwartungen in dieser Hinsicht.

Vertrauen und Ruf

Aufgrund der Größe und der globalen Reichweite von DXC müssen wir unserer führenden Rolle gerecht werden und einen positiven Einfluss auf unser gesamtes Ökosystem ausüben.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Lieferanten zur Einhaltung der DXC-Grundsätze für Verantwortung in der Lieferkette sowie der geltenden Gesetze im Zusammenhang mit den Menschenrechten, Gesundheit und Sicherheit, fairen Arbeitspraktiken, Konfliktmineralien, der Umwelt, Bestechung und Korruption sowie Gleichberechtigung verpflichten
- Die Leistung unserer wichtigsten Lieferanten regelmäßig anhand von ethischen und kommerziellen Kriterien bewerten
- Den Beschaffungsprozess vor unlauterem Einfluss schützen, darunter Vetternwirtschaft, unangemessene Geschenke und Zuwendungen sowie Bestechung oder andere Formen der Korruption
- Probleme, die in unserer Lieferkette identifiziert werden, sofort behandeln

AUSWAHL VERTRAUENSWÜRDIGER PARTNER

VERPFLICHTUNG Wir entscheiden uns für Geschäftspartner, die unser Engagement für Integrität, ethisches Geschäftsgebaren und verantwortungsvolles Risikomanagement teilen.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner bei ihrer Zusammenarbeit mit uns das Richtige tun, um Spitzenleistungen zu erzielen.

Kunden und Unternehmen
Wir wählen Anbieter und Lieferanten anhand ihrer Verdienste sowie der Anforderungen unserer Kunden und unseres Unternehmens aus.
Sie müssen unsere anspruchsvollen Standards für Leistung und ethisches Geschäftsgebaren einhalten.

Vertrauen und Ruf
Das Handeln und die Geschäftspraktiken unserer Partner schlagen sich unmittelbar auf DXC nieder. Wir bestehen darauf, dass sie in ihrem Geschäftsbetrieb das Vertrauen, das wir von unseren Kunden und der Öffentlichkeit gewonnen haben, wahren.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Anhand von risikobasierter Due Diligence die richtigen Partner für die jeweilige Aufgabe auswählen. Dazu zählt auch eine sorgfältige Betrachtung ihrer bisherigen Erfolge und ihres Rufs für Integrität
- Potenzielle und bestehende Partner anhand von objektiven Kriterien bewerten z. B. Qualität, Preis, Service und die Fähigkeit, unsere geschäftlichen Anforderungen zu erfüllen
- Von unseren Partnern erwarten, dass sie im Einklang mit diesem Kodex und den Richtlinien von DXC handeln und alle erforderlichen DXC-Schulungen absolvieren
- Alle bestehenden und potenziellen Partner gleich und fair behandeln, unabhängig vom Transaktionswert oder der Dauer der Geschäftsbeziehung
- Die vertraulichen Informationen und das geistige Eigentum, das unsere Partner uns anvertrauen, genauso schützen wie unser eigenes

Wir erwarten,
dass unsere
Geschäftspartner
bei ihrer
Zusammenarbeit
mit uns das Richtige
tun, um Leistungen
zu erzielen.

i Ressourcen:

[Responsible Supply Chain Principles](#)
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)
[Third-Party Risk Management Policy](#)

Leistungen für unsere Gemeinschaften

**ermöglichen es uns, eine positive
Wirkung für die Orte zu erzielen, an
denen wir leben und arbeiten.**

Einheitliche Kommunikation

Wir bauen unsere Marke und unsere Stakeholder-Beziehungen auf der Grundlage einer klaren, einheitlichen und wahrheitsgemäßen Kommunikation auf.

Verantwortungsvolle Teilnahme an politischen Prozessen

Wir nehmen mit Bedacht an politischen Prozessen teil, setzen uns weltweit für die Interessen von DXC ein und bewirken dabei positive Veränderungen für unsere Gemeinschaften.

Respektieren und Schützen von Menschenrechten

Wir integrieren den Respekt für Menschenrechte in unseren gesamten Geschäftsbetrieb und unseren Einflussbereich.

Investitionen in unsere Gemeinschaften

Wir verpflichten uns, mit unserer Zeit, unseren Talenten und Ressourcen den Erfolg unserer Gemeinschaften zu unterstützen.

Mit gutem Beispiel vorangehen

Beim Scrollen durch meinen LinkedIn-Feed ist mir ein Kommentar zu einem Posting von DXC aufgefallen. Meiner Meinung nach war der Kommentar unnötig kritisch bezüglich des Standpunkts von DXC zu einem wichtigen Thema. Ich würde gerne mit meinem eigenen Kommentar antworten und mich für DXC einsetzen und einige Logikfehler aufzeigen. Darf ich das tun, wenn ich respektvoll bleibe und deutlich mache, dass ich meine persönliche Meinung zum Ausdruck bringe?

Es ist schön, dass Sie sich als Botschafter für DXC einsetzen möchten und bei Ihrer Beteiligung in den sozialen Netzwerken mit Bedacht vorgehen. Als Kollegin oder Kollege von DXC dürfen Sie Ihre Meinung öffentlich ausdrücken, wenn Sie dabei professionell bleiben und verdeutlichen, dass Sie nicht im Namen des Unternehmens sprechen. Da dies mit einem offiziellen Posting von DXC zusammenhängt, wurde der Kommentar, den Sie gesehen haben, vermutlich schon von Unternehmenskommunikationsabteilung aufgegriffen. Sie sollten sich vergewissern, dass das Posting der Kommunikationsabteilung bekannt ist und sie angemessen darauf eingehen kann.

i Ressourcen:

Brand Central
Financial Disclosures to the Public
Social Media Policy

EINHEITLICHE KOMMUNIKATION

VERPFLICHTUNG

Wir bauen unsere Marke und unsere Stakeholder-Beziehungen auf der Grundlage einer klaren, einheitlichen und wahrheitsgemäßen Kommunikation auf.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Wir sind stets bestrebt, unser Wort zu halten, daher müssen wir in dem, was wir öffentlich, persönlich und online sagen, überlegt, transparent und ehrlich sein.

Kunden und Unternehmen

Wir wissen, wann wir uns bei der Bearbeitung von Anfragen oder der Kommunikation im Namen von DXC auf die speziellen Kenntnisse und Erfahrungen unserer Kommunikations- und Investor-Relations-Teams verlassen sollten.

Vertrauen und Ruf

Eine authentische und respektvolle Kommunikation mit Kunden, Investoren und anderen Stakeholdern kann Vertrauen und Loyalität schaffen.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Stets professionell kommunizieren – unabhängig vom Medium
- Anfragen von Medien, Analysten oder Aktionären je nach Bedarf an die Unternehmenskommunikation oder Investor Relations verweisen
- Nur dann im Namen von DXC sprechen, wenn wir dazu ermächtigt sind
- Klar zwischen privaten Meinungen und dem offiziellen Standpunkt von DXC unterscheiden
- Uns über die Gelegenheit freuen, als verantwortungsvolle Markenbotschafter von DXC aufzutreten
- Innehalten und darüber nachdenken, ob Social-Media-Postings falsch interpretiert werden oder sich negativ auf uns als Einzelpersonen oder als DXC auswirken könnten

VERANTWORTUNGSVOLLE TEILNAHME AN POLITISCHEN PROZESSEN

VERPFLICHTUNG Wir nehmen mit Bedacht an politischen Prozessen teil, setzen uns weltweit für die Interessen von DXC ein und bewirken dabei positive Veränderungen für unsere Gemeinschaften.


VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Wir werden unseren Werten „Fürsorge“ und „Gemeinschaft“ gerecht, indem wir alle dazu ermutigen, ihre Bürgerrechte auszuüben. Indem wir Anliegen unterstützen, die uns wichtig sind, trennen wir persönliche Politik vom Unternehmen.

Kunden und Unternehmen
DXC kann gelegentlich politische Kandidaten unterstützen oder sich für ein Gesetz einsetzen, von dem unser Unternehmen und unsere Kunden profitieren.

Vertrauen und Ruf
Wir achten darauf, dass unsere politische Teilnahme – als Unternehmen und als Einzelpersonen – angemessen und transparent bleibt. So bewahren wir das in uns gesetzte Vertrauen und verhindern Rufschädigungen.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Uns als Einzelpersonen und mit unserer eigenen Zeit und unseren eigenen Mitteln an politischen Prozessen beteiligen
- Lobbyismus oder die Unterstützung politischer Kandidaten oder Parteien im Namen von DXC ohne entsprechende Ermächtigung vermeiden
- Die Verwendung von Assets, Anlagen oder sonstigen Ressourcen von DXC in Verbindung mit privater politischer Teilnahme vermeiden
- DXC Integrity informieren, wenn wir planen, für ein Amt zu kandidieren
- Freiwillig Beiträge zu einem politischen Aktionsausschuss von DXC leisten und niemals Kollegen oder Geschäftspartner unter Druck setzen, dies zu tun
- Alle geltenden Gesetze, Lobbyismus- und Offenlegungsanforderungen sowie die Government Affairs & Interactions Policy einhalten



Wir achten darauf, dass unsere politische Teilnahme – als Unternehmen und als Einzelpersonen – angemessen und transparent bleibt.

i Ressourcen:

Government Affairs & Interactions Policy

Wir können nur dann Leistungen für Kunden und Kollegen erzielen, wenn alle Beteiligten mit Respekt, Fairness und Würde behandelt werden.

i Ressourcen:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

RESPEKTIEREN UND SCHÜTZEN VON MENSCHENRECHTEN

VERPFLICHTUNG

Wir integrieren den Respekt für Menschenrechte in unseren gesamten Geschäftsbetrieb und unseren Einflussbereich.

VERKNÜPFUNG

Werte und Kultur

Unsere Werte „Fürsorge“ und „Gemeinschaft“ verpflichten uns dazu, die Grundrechte aller Personen, die direkt oder indirekt für DXC arbeiten, zu respektieren und zu schützen.

Kunden und Unternehmen

Wir können nur dann Leistungen für Kunden und Kollegen erzielen, wenn alle Beteiligten mit Respekt, Fairness und Würde behandelt werden.

Vertrauen und Ruf

DXC verpflichtet sich, seine Größe und globale Reichweite zu nutzen, um positive soziale Veränderungen in unserem Geschäftsbetrieb und unseren Gemeinschaften herbeizuführen.

VERWIRKLICHUNG

Wir verwirklichen, wenn wir:

- Uns zu fairen Beschäftigungs- und Vergütungspraktiken unter Befolgung der geltenden Gesetze und ethischer Standards verpflichten
- Den Einsatz von Kinderarbeit oder Zwangsarbeit in unserem globalen Geschäftsbetrieb und unserer Lieferkette verurteilen und verbieten
- Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bereitstellen, das frei von Gewalt, Belästigung, Einschüchterung und sonstigen unsicheren oder störenden Bedingungen ist
- Vielfalt fördern und Chancengleichheit und faire Behandlung für alle gewährleisten
- Missbräuchliches Verhalten und Belästigung am Arbeitsplatz verhindern und bekämpfen
- Die Vereinigungsfreiheit wahren und das Recht auf Tarifverhandlungen anerkennen
- Die gesetzmäßige Behandlung und den vertraulichen Umgang mit empfindlichen Informationen gewährleisten, einschließlich personenbezogener und persönlicher Daten
- Eine effektive Meldung, Untersuchung und Bearbeitung von Bedenken im Zusammenhang mit Menschenrechten ermöglichen

INVESTITIONEN IN UNSERE GEMEINSCHAFTEN

VERPFLICHTUNG Wir verpflichten uns, mit unserer Zeit, unseren Talenten und Ressourcen den Erfolg unserer Gemeinschaften zu unterstützen.

VERKNÜPFUNG **Werte und Kultur**
Unser Wert „Gemeinschaft“ bewegt uns dazu, Möglichkeiten zu suchen, um eine sinnvolle Wirkung in den Gemeinschaften zu erzielen, in denen DXC tätig ist.

Kunden und Unternehmen

Als global führendes Unternehmen in seiner Branche setzt DXC auf Technologie, um die Wirkung, die unsere Kolleginnen und Kollegen in den Gemeinschaften, in denen sie leben und arbeiten, erzielen können, optimal einzusetzen.

Vertrauen und Ruf

Die aktive Partnerschaft mit unseren Gemeinschaften stärkt uns nicht nur in unserem Zielbewusstsein, sondern bringt uns auch den Respekt jener Personen ein, die eine Zusammenarbeit mit uns in Betracht ziehen könnten.

VERWIRKLICHUNG **Wir verwirklichen, wenn wir:**

- Mit unserer Zeit, unserer Energie und unseren Talenten zu Projekten beitragen, die unsere Gemeinschaften unterstützen
- An von DXC gesponserten freiwilligen Engagement-Programmen in der Gemeinschaft teilnehmen
- Uns individuell ehrenamtlich engagieren, solange uns dies nicht bei der Ausübung unserer Arbeit behindert oder sonstige Interessenkonflikte verursacht
- Eine entsprechende Genehmigung einholen, bevor wir Unternehmensmittel spenden oder im Namen des Unternehmens Beiträge leisten
- Es vermeiden, andere unter Druck zu setzen, einen Beitrag zu wohltätigen Zwecken zu leisten, und keine Gegenleistung für unsere Beiträge zur Gemeinschaft erwarten

i Ressourcen:

Charitable Giving Policy

Wachstum unserer Gemeinschaften

DXC engagiert sich dafür, eine positive Wirkung für die Orte zu erzielen, an denen wir leben und arbeiten. Wir sind stolz auf die Initiativen, an denen sich unsere Kolleginnen und Kollegen beteiligen. Hier sind zwei Beispiele:



Das DXC Dandelion-Programm. Das DXC Dandelion-Programm ist ein ganzheitliches Beschäftigungsprogramm, das Menschen mit Autismus, Aufmerksamkeitsdefizit-/Hyperaktivitätsstörung und Legasthenie dabei unterstützt, eine langfristige Karriere in der IT-Branche zu verfolgen. DXC unterstützt neurodivergente Kolleginnen und Kollegen am Arbeitsplatz durch Schulungen vor Ort, Mentoring und den Einsatz von DXC-Beratern für Neurodivergenz.

DXC



Foundation

Unsere Partnerschaft mit der Manchester United Foundation. DXC hat mit der Manchester United Foundation an Initiativen zusammengearbeitet, in denen Technologie zur Unterstützung junger Menschen zusammenkommt. Ein Beispiel dafür ist die Digital Futures Academy, ein 4-jähriges Bildungsprogramm, das Sekundarschülern im britischen Großraum Manchester dabei hilft, die digitalen und sozialen Fähigkeiten zu entwickeln, die sie brauchen, um zu angesehenen Persönlichkeiten in ihren Gemeinschaften zu werden.

“

Unser Unternehmen lebt durch unsere Menschen, und wir können nur gemeinsame Ergebnisse erzielen, wenn jeder Einzelne dazu beiträgt.

— Feras Sadik



ABSCHLIESSENDE BOTSCHAFT VON UNSEREM CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

die Mission des Regulatory and Compliance Teams von DXC ist es, dabei zu helfen, sicherzustellen, dass DXC die unserem Unternehmen zur Verfügung zu stehenden Gesetze und Verordnungen einhält, und eine Kultur des ethischen Verhaltens zu unterstützen. Diese Ziele erfordern eine **gemeinsame** Verpflichtung von allen Mitarbeitern, Auftragsnehmern und Partnern von DXC.

Alle von uns sind dafür verantwortlich, dass wir die Richtlinien und Verfahren der Gesellschaft kennen und im Einklang mit ihnen handeln. Wir müssen auch über uns hinaus blicken und uns gegenseitig zur Verantwortung ziehen und das Gefühl haben, dass wir uns zu Wort melden können, wenn das nötig ist.

Unser Unternehmen lebt durch unsere Menschen, und wir können nur gemeinsame Ergebnisse erzielen, wenn jeder Einzelne dazu beiträgt.

Vielen Dank für Ihr Engagement, exzellente Leistungen zu erbringen und gleichzeitig die Werte von DXC zu wahren.

Mit freundlichen Grüßen

Feras Sadik

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer
Head of Litigation, Regulatory and Compliance
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) ist ein führender Technologie- und Innovationspartner für Unternehmen und öffentliche Organisationen. Das Unternehmen liefert Software, Services und Lösungen, die Kunden weltweit dabei helfen, KI zu nutzen, um in einer Zeit exponentieller Veränderungen schnell Ergebnisse zu erzielen. Mit umfassender Expertise in Managed Infrastructure Services, Application Modernization und branchenspezifischen Softwarelösungen modernisiert, schützt und betreibt DXC einige der weltweit komplexesten Technologieumgebungen. Erfahren Sie mehr auf dxc.com.

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Alle Rechte vorbehalten. DG_9256a-26