



CODE DE CONDUITE DE DXC

S'engager en faveur de nos valeurs et de
notre code pour avoir une influence positive
partout dans le monde

TABLE DES MATIÈRES

Nos valeurs	3	Offrir et recevoir des cadeaux et des marques d’hospitalité appropriés	23	S’engager de façon responsable dans le processus politique	40
Message de notre président and CEO	4	Utiliser l’intelligence artificielle de façon responsable ..	24	Respecter et protéger les droits de la personne.....	41
Pas d’impact sans intégrité	5	Prendre position contre la corruption, la fraude et les autres pratiques corruptives.....	25	Investir dans nos collectivités	42
Tout le monde. Partout. Tous les jours.....	6	Agir pour nos investisseurs	26	Message de clôture de notre chief ethics and compliance officer	43
Diriger avec intégrité	7	Éviter les conflits d’intérêts	27		
Le choix de l’intégrité	8	Utiliser les systèmes et les ressources de l’entreprise de façon responsable.....	28		
Exprimez-vous, DXC!.....	9	Protéger nos renseignements confidentiels et notre propriété intellectuelle	29		
Agir pour nos collègues	10	Respecter les droits de propriété intellectuelle des autres	30		
Se respecter et s’encourager mutuellement.....	11	Créer et tenir à jour des registres exacts.....	31		
Valoriser nos diverses contributions.....	12	Consigner les heures et facturer les coûts honnêtement.....	32		
Développer les talents	13	Protéger l’information privilégiée	33		
Promouvoir le bien-être au travail	14	Créer une valeur partagée grâce à des activités durables	34		
Protéger les données personnelles.....	15	Agir pour nos partenaires	35		
Agir pour nos clients	16	S’approvisionner de façon responsable.....	36		
Faire affaire avec honnêteté et respecter nos engagements	17	Choisir des partenaires de confiance	37		
Protéger les données des clients	18	Agir pour nos collectivités	38		
Surpasser la concurrence de façon juste et honnête ..	19	Communiquer d’une seule voix.....	39		
Obtenir un avantage sur le plan éthique	20				
Comprendre les exigences spécifiques des clients gouvernementaux.....	21				
Franchir les frontières sans heurts.....	22				

**Le Code est notre guide pour
agir avec intégrité envers
ceux qui comptent sur nous.**

NOS VALEURS ORIENTENT NOS CHOIX ET INSPIRENT DES COMPORTEMENTS QUI PRODUISENT DES RÉSULTATS SIGNIFICATIFS

DXC Technology est une entreprise de services de TI qui exploite la puissance de la technologie pour bâtir un avenir meilleur pour nos clients, nos collègues, nos collectivités et l'environnement. Pour atteindre notre objectif, nous façonnons une culture de soutien positive et inclusive qui incarne nos valeurs.

Nous croyons que les cinq valeurs suivantes expriment le mieux **qui nous sommes, nos convictions et notre façon de prendre soin de nos clients, nos collègues et nos collectivités.**



Agir...

Nous faisons ce que nous avons promis de faire.



Prendre soin...

Nous prenons soin les uns des autres et favorisons une culture d'inclusion et d'appartenance.



Faire ce qu'il faut...

Nous agissons avec intégrité.



Collaborer...

Nous travaillons en équipe — à l'échelle mondiale et locale.



Communauté...

Nous croyons en la responsabilité collective et en la construction d'une entreprise durable qui soutient nos communautés.

Nos valeurs sont intégrées dans l'ensemble du **Code de conduite de DXC**. Avec notre mission, nos valeurs guident nos objectifs et nous montrent la direction à suivre. Le Code nous aide en ce sens en nous permettant de braver les complexités, l'incertitude ou le risque.

Soyez intelligent.
Ne supposez pas.
Ne tentez pas de deviner la bonne marche à suivre.
Consultez le Code.





Notre Code de conduite nous aide à connecter nos valeurs avec la prise de décisions et des comportements qui susciteront la confiance et réduiront les risques.

— Raul Fernandez



MESSAGE DE NOTRE PRESIDENT AND CEO

Chères collègues, chers collègues,

Nous pouvons nous sentir inspirés et fiers de travailler pour une entreprise qui exploite la puissance de la technologie pour bâtir un avenir meilleur pour nos clients, nos collègues, nos collectivités et l'environnement.

En nous concentrant sur notre objectif et sur ce que nous faisons, nous renforçons notre culture, nos relations et notre réputation. En suscitant la confiance, nous ferons croître DXC de façon à ce que notre entreprise soit durable, résiliente et admirée.

Notre Code de conduite nous aide à connecter nos valeurs avec la prise de décisions et des comportements qui susciteront la confiance et réduiront les risques. Nous devons tous connaître et respecter le Code et oser poser des questions ou faire part de nos préoccupations. Veuillez vous engager en ce sens, vous reporter au Code à chaque activité et le mettre en pratique pour offrir l'excellence à nos clients et à nos collègues.

Cordialement,

Raul Fernandez

President and Chief Executive Officer
DXC Technology

PAS D'IMPACT SANS INTÉGRITÉ

L'importance du Code

Chez DXC, nous créons de la valeur pour nos clients et nos collègues. Pour nous, créer de la valeur signifie être les meilleurs, non seulement dans ce que nous faisons, mais aussi dans la manière dont nous le faisons. Il ne suffit pas d'atteindre les objectifs, mais de le faire convenablement; voilà la base pour faire ce qu'il faut.

Un objectif atteint au détriment de nos valeurs, de nos obligations juridiques ou de nos principes éthiques n'est pas réellement atteint. En fait, cela mine plutôt tout ce que nous représentons. Nous ne pouvons prétendre créer de la valeur que si nos décisions et nos actions, ainsi que les résultats de notre travail, sont irréprochables. Voilà pourquoi il est si important de connaître et d'observer notre Code.

COMMENT LE CODE EST ORGANISÉ POUR NOUS AIDER

Le Code est un guide pratique qui nous aide à déterminer et à comprendre les considérations de conformité éthique et juridique qui peuvent survenir dans le cadre de notre travail. Il ne peut prévoir ni expliquer chaque situation, mais souligne les engagements et les attentes clés, ainsi que les risques qui méritent une attention particulière.

À des fins de cohérence et de convivialité, chaque sujet de ce guide est structuré comme suit :

S'ENGAGER. Un bref énoncé de principe mémorable indiquant la norme à observer dans le domaine pertinent

ÉTABLIR DES LIENS. Trois courts paragraphes établissant des liens entre les attentes et les exigences du Code, les **valeurs et la culture de DXC**, nos **clients et nos activités**, ainsi que le renforcement de **la confiance et de la réputation**, afin d'en souligner la pertinence et l'importance au quotidien.

AGIR. Une liste de mesures clés qui nous aident à mettre nos valeurs en pratique et à agir avec intégrité

À QUI S'APPLIQUE LE CODE

Le Code s'applique à tous les administrateurs, dirigeants, cadres, employés et représentants de DXC, de ses filiales en propriété exclusive et de leurs sociétés affiliées, sous réserve des lois et règlements applicables. Il s'applique également à certains égards aux partenaires d'affaires, tels que les fournisseurs, les entrepreneurs, les consultants, les représentants et les mandataires. Nous sommes tous tenus de nous familiariser avec le Code et de l'observer. Une infraction au Code est une affaire grave qui peut entraîner des mesures disciplinaires.

DÉROGATIONS ET MODIFICATIONS

Dans de rares circonstances, pour éviter des conséquences involontaires ou des difficultés, nous pouvons envisager une dérogation à une exigence du Code. Le vice-président et directeur de la déontologie et de la conformité de DXC peut accorder une dérogation à un employé de DXC autre qu'un cadre supérieur. Toute dérogation ou modification au présent Code pour un cadre supérieur ou un membre du Conseil d'administration (Conseil) doit être approuvée par le Conseil d'administration de DXC et être divulguée rapidement, conformément aux lois et règlements, notamment les règles de la Bourse de New York (NYSE) et de la Securities and Exchange Commission des États-Unis. Toute modification importante du présent Code doit être approuvée par le Conseil.

Le Code est un guide pratique qui nous aide à déterminer et à comprendre les considérations de conformité éthique et juridique qui peuvent survenir dans le cadre de notre travail.


TOUT LE MONDE. PARTOUT. TOUS LES JOURS.

À DXC, nous avons la croissance comme objectif : la nôtre, ainsi que celle de nos équipes, de nos clients et de notre entreprise. Or, nous savons que la croissance n'est durable que si nous y parvenons de la bonne façon, conformément à nos valeurs, au Code et à la loi. Nous assurer d'y parvenir est une responsabilité partagée, peu importe nos fonctions, notre ancienneté ou notre emplacement.


Nous assumons cette responsabilité partagée lorsque nous :

- **Adoptons et incarnons les valeurs de DXC.** Nos valeurs guident nos décisions et nos actions; elles n'ont peut-être pas toutes les réponses, mais elles nous aident à poser les bonnes questions pour détecter les problèmes éthiques et chercher de l'aide.
- **Nous familiariser avec le Code et l'utiliser.** Le Code est bien plus qu'un outil d'introduction pour les nouveaux employés et un rappel annuel pour tous les autres. Il fournit des renseignements et ressources essentiels et pertinents à notre travail quotidien. C'est un ouvrage de référence qu'il nous faut consulter au besoin.
- **Nous montrer ouverts et inclusifs.** Nous nous ouvrons à la collaboration et à la croissance lorsque nous nous montrons réceptifs aux idées et au point de vue des autres. Une mentalité d'ouverture et d'inclusion apporte énergie et rigueur à notre pensée, ce qui nous avantage tous.

- **Résistons à la pression d'agir d'une façon inadéquate.** Personne n'a le pouvoir d'amener quiconque à enfreindre le présent Code.
- **Investissons dans l'apprentissage et le perfectionnement des compétences.** Nous avons tous le devoir de maintenir à jour les connaissances et les compétences nécessaires pour apporter de la valeur ajoutée. Cela implique de suivre les formations requises en temps opportun.
- **Partageons nos idées, questions et préoccupations.** Chacun d'entre nous peut avoir une excellente idée pour améliorer les choses pour notre entreprise ou nos clients. Poser des questions permet à tous d'être sur la même longueur d'onde et favorise la collaboration. Lorsque nous constatons ou présumons quelque chose de suspect, la bonne chose à faire est d'en parler.

A photograph of two people, a woman and a man, in a professional setting. The woman is on the left, looking at a laptop. The man is on the right, looking at a smartphone. They are both dressed in light-colored, possibly white, shirts. The background is blurred, suggesting an office or meeting environment.

Nous avons tous le devoir de maintenir à jour les connaissances et les compétences nécessaires pour apporter de la valeur ajoutée.



Notre succès et notre croissance dépendent de la confiance que nous bâtissons ensemble.

DIRIGER AVEC INTÉGRITÉ

Les dirigeants ont la responsabilité particulière de soutenir la culture et les valeurs de DXC. Les dirigeants doivent promouvoir un milieu de travail inclusif et collaboratif pour nos équipes.

En tant que dirigeant ou directeur, la façon dont vous prenez des décisions et gérez les préoccupations, les divergences d'opinions et même les mauvaises nouvelles constitue la base de la confiance avec vos équipes, vos clients et vos intervenants. Notre succès et notre croissance dépendent de la confiance que nous bâtissons ensemble.

Nous avons une incidence concrète lorsque nous :

- **Communiquons sur l'intégrité.** Expliquez régulièrement que nos façons de faire comptent autant que ce que nous faisons. Soyez clair sur l'importance des valeurs de DXC et sur l'éthique au travail.
- **Érigeons en modèle de leadership éthique.** N'importe qui, à tous les niveaux, peut faire preuve de leadership éthique par la prise de décisions et d'actions. Lorsque vous exercez des fonctions officielles de leadership, n'oubliez pas que vos équipes se tourneront constamment vers vous pour des questions d'éthique et pour obtenir conseil.

- **Posons des questions.** Rappelez régulièrement à vos équipes l'importance de d'agir avec intégrité et que la manière importe plus que les résultats. Poser des questions vous aidera à vous assurer que tout le monde travaille avec intégrité.
- **Regardons et tendons l'oreille.** En tant que dirigeant, il est essentiel que vous encadriez vos équipes et que vous en preniez soin. Assurez-vous qu'elles savent que vous êtes à l'écoute, même lorsqu'il s'agit de mauvaises nouvelles. Restez à l'affût des signes indiquant que les membres de l'équipe ont besoin d'aide et répondez-y.

LE CHOIX DE L'INTÉGRITÉ

Agir avec intégrité est un choix, et nous avons toujours le choix.

Il n'est pas toujours facile de faire preuve d'intégrité. Les situations peuvent être complexes et les risques flous, et il s'agit parfois de trouver l'équilibre entre des intérêts concurrents.

Une chose reste cependant claire : si une situation nous préoccupe ou si la bonne marche à suivre n'est pas évidente, nous devons nous préparer à faire le bon choix.

Il y a trois étapes simples à suivre : **S'arrêter. Réfléchir. Demander.**



Une courte pause peut vous éviter beaucoup de problèmes. Cela vous permet de :

- **Vérifier votre instinct.** Quelqu'un ou quelque chose vous rend-il mal à l'aise?
- **Respirer.** Sentez-vous qu'il y a anguille sous roche? Ressentez-vous une pression pour faire quelque chose qui, selon vous, pourrait contrevvenir au Code? Ralentissez, prenez le temps de réfléchir.

Vous n'êtes pas tenu de résoudre le problème par vous-même, mais vous pouvez éviter les nuisances inutiles. Demandez-vous si la situation ou la ligne de conduite proposée correspond à ce qui suit :

- **Les valeurs de DXC.** Nos valeurs nous rappellent qui nous sommes, ce que nous représentons et nos façons de faire à DXC. Si une chose semble incompatible avec nos valeurs, alors nous devons probablement nous en abstenir.
- **Le Code et les politiques de DXC.** Ces documents importants reflètent non seulement nos valeurs, mais aussi nos obligations légales et éthiques. Le non-respect du Code ou de nos politiques n'est jamais acceptable.
- **Notre culture et notre réputation souhaitées.** S'il s'agit de quelque chose que vous ne souhaitez pas qu'un autre fasse, ne le faites pas. Si cela pourrait nuire à la confiance ou à la réputation de DXC, ne le faites pas.

Poser des questions et solliciter l'aide de collègues disposant de l'expertise nécessaire est le meilleur moyen de s'assurer que nous faisons un choix sûr et éthique. Pour une liste des canaux et des ressources d'aide, reportez-vous à la page suivante.

EXPRIMEZ-VOUS, DXC!

À DXC, nous avons tous le pouvoir de nous exprimer, que ce soit pour partager des idées, des questions ou des préoccupations. Cela profite à plusieurs égards à notre entreprise comme à notre environnement de travail.

En tant qu'entreprise engagée en faveur de l'innovation et de l'amélioration continue, nous encourageons chacun à **partager des idées** sur la manière dont nous pouvons faire mieux ou apporter des solutions nouvelles et améliorées.

En **posant des questions**, nous favorisons la clarté et suscitons l'adhésion nécessaire pour une collaboration efficace. En outre, les questions peuvent révéler des perspectives et des occasions qui nous auraient autrement échappé.

Lorsque les collègues **soulèvent des inquiétudes**, cela nous permet de repérer et de gérer les risques de façon proactive, d'éviter ou de régler les problèmes et d'empêcher que les situations ne s'aggravent. Plus important encore, prendre la parole est notre façon de nous tenir responsables d'incarner nos valeurs et de maintenir une solide culture éthique.

📘 Ressources :

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy
Case Management & Investigations Policy
Global Whistleblowing Policy

Prendre la parole est...

FACILE

Chaque fois que vous avez une question ou une préoccupation ou que vous faites face à une situation sans marche à suivre claire, parler à votre superviseur immédiat est habituellement la meilleure chose à faire pour commencer. Si vous ne vous sentez pas à l'aise de le faire ou si le problème concerne votre superviseur, voici d'autres options de signalement :

- Le directeur de votre superviseur
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Prendre la parole est...

SÛR

Des rapports anonymes sont disponibles par l'entremise de la SpeakUp Line là où la loi l'autorise.

DXC encourage chacun à s'exprimer, à poser des questions et à signaler toute conduite inappropriée connue ou suspectée. Nous ne tolérons aucune forme de représailles à l'encontre des employés ayant, de bonne foi, pris la parole, signalé une inconduite présumée ou participé à un processus d'enquête (en tant que lanceur d'alerte, témoin ou autre).

Les représailles peuvent inclure les éléments suivants :

- Des agissements abusifs ou injustifiés de la part de gestionnaires ou de superviseurs (par exemple : mesures punitives, réaffectation, exclusion de réunions ou d'événements professionnels, humiliation publique, licenciement)
- Des comportements négatifs ou hostiles de la part de collègues (par exemple : mise à l'écart, exclusion, remarques dégradantes) à l'encontre d'employés ayant, de bonne foi, pris la parole, signalé une faute ou participé à une enquête

DXC prend au sérieux les plaintes pour représailles et mène des enquêtes sur les problèmes soulevés. Les employés reconnus coupables de représailles feront l'objet de **mesures disciplinaires** pouvant aller jusqu'au licenciement. Dans certaines juridictions, les lois et/ou réglementations locales peuvent qualifier certains actes d'illégaux et exiger qu'ils soient signalés aux autorités compétentes.

Exprimez-vous. C'est la bonne chose à faire.

Prendre la parole est notre façon de nous tenir responsables d'incarner nos valeurs et de maintenir une solide culture éthique.

Agir pour nos collègues

favorise une culture d'entraide, fondée sur la collaboration et la confiance, dans laquelle nous pouvons réussir ensemble.

Respecter les autres et s'encourager mutuellement

Traitons les autres comme nous aimerions être traités afin de pouvoir être nous-mêmes et donner le meilleur de nous-mêmes.

Valoriser nos diverses contributions

La diversité de nos talents, de nos parcours et de nos perspectives nous rend plus forts, plus performants et plus créatifs ensemble.

Développer les talents

Nous offrons à chacun une chance équitable de réussir et d'évoluer, en fonction de ses mérites, de ses performances et de son potentiel.

Promouvoir le bien-être au travail

Nous accordons la priorité à notre bien-être physique et mental afin de pouvoir tous donner le meilleur de nous-mêmes.

Protéger les données personnelles

Nous protégeons la confidentialité des données personnelles en ne les partageant qu'avec les personnes ayant un besoin professionnel ou un droit légal d'y accéder.

Montrer l'exemple

J'ai remarqué que notre chef d'équipe de projet complimente régulièrement les cheveux, les vêtements ou les bijoux de ma collègue. Ma collègue m'a confirmé en privé que ces attentions étaient importunes et embarrassantes, mais qu'elle avait décidé de les ignorer. Le chef d'équipe a ensuite communiqué avec elle, en indiquant qu'ils ne vivaient qu'à quelques kilomètres l'un de l'autre et qu'ils devraient se retrouver en privé pour la première fois. Étant nouvelle et relativement jeune, ma collègue est réticente à porter plainte contre son chef d'équipe; elle pense qu'il finira par lâcher prise. Je ne pense pas qu'elle devrait tolérer cela. Je ne veux rien faire contre sa volonté. Que dois-je faire?

Si l'attention du chef d'équipe de projet est importune et embarrassante, cela peut être du harcèlement, ce qui est inacceptable. Nous ne tolérons pas le harcèlement ni les comportements abusifs. Si votre collègue est à l'aise pour le faire, elle doit dire au chef d'équipe que son comportement la dérange. Elle peut également signaler la situation à son directeur, à l'équipe P&C, au service juridique ou à DXC Integrity. Si elle hésite à agir, vous avez la responsabilité de faire quelque chose, soit en discutant directement avec le chef d'équipe de projet (selon ce que vous avez remarqué) ou en signalant la situation vous-même.

RESPECTER LES AUTRES ET S'ENCOURAGER MUTUELLEMENT

S'ENGAGER

Nous traitons les autres comme nous souhaitons être traités, afin de pouvoir être nous-mêmes et donner le meilleur de nous-mêmes.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Notre valeur Bienveillance nous rappelle d'agir avec bienveillance et de favoriser l'inclusion. Cela contribue à créer une culture positive et favorable qui stimule l'excellence.

Clients et activités

Des interactions positives entre collègues se traduisent par un excellent service et une expérience de qualité pour nos clients.

Confiance et réputation

Traiter nos collègues et nos clients avec respect renforce la confiance et favorise la collaboration; cela contribue également à renforcer la réputation de DXC en tant qu'employeur de choix.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Tendons l'oreille et présumons des intentions positives
- Réfléchissons à la manière dont nos paroles et nos actions peuvent être perçues par les autres
- Refusons de nous moquer des autres et de les rabaisser en fonction de leur couleur de peau, âge, sexe ou toute autre caractéristique protégée par la loi
- Refusons de tolérer les comportements dégradants ou intimidants
- Restons à l'affût de signes de harcèlement ou d'intimidation

Tolérance zéro

DXC ne tolère aucune forme de harcèlement, de comportement abusif ou d'intimidation.

Nous pouvons prévenir le harcèlement en traitant les autres avec dignité et respect. Nous faisons preuve de bienveillance dans nos interactions et évitons tout comportement créant un environnement de travail intimidant, offensant ou hostile.

Les comportements et propos constitutifs de harcèlement peuvent inclure :

- Des images ou commentaires offensants, comme des photos suggestives, des insultes fondées sur l'origine ethnique ou des blagues religieuses
- Une pression agressive et de l'intimidation verbale, physique ou visuelle
- Le harcèlement sexuel, comme des avances sexuelles non désirées, des attouchements indésirables, des remarques grossières ou des faveurs liées à l'emploi en échange de contacts sexuels

📄 Ressources :

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

VALORISER NOS DIVERSES CONTRIBUTIONS

S'ENGAGER

La diversité de nos talents, de nos parcours et de nos perspectives nous rend plus forts, plus avisés et plus créatifs ensemble.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Notre valeur Bienveillance repose sur l'inclusion et le sentiment d'appartenance. Elle nous permet à tous d'être nous-mêmes au travail et d'apporter de la valeur à nos activités quotidiennes.

Clients et activités

Grâce à une équipe mondiale aussi diversifiée que les besoins de nos clients, nous sommes en mesure de proposer la bonne solution à chaque fois.

Confiance et réputation

Favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif est essentiel pour devenir un employeur de choix.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Célébrons nos différences comme source de force et d'occasions favorables collectives
- Façonnons un milieu de travail équitable dans lequel nous reconnaissons les besoins diversifiés de nos collègues et y répondons
- Permettons à tous de se sentir inclus, valorisés et en mesure de contribuer
- Examinons nos préjugés inconscients afin de prendre des décisions judicieuses et de traiter les autres de façon équitable
- Accueillons les idées, les opinions et les approches qui peuvent être différentes des nôtres pour élargir notre point de vue et approfondir nos connaissances
- Nous nous exprimons lorsque nous pensons qu'une perspective est mal représentée

Ressources :

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

Pourquoi la diversité, l'équité et l'inclusion comptent pour nous

Agir avec intégrité

En valorisant ce qui rend chacun de nous unique et en offrant à tous une chance équitable de contribuer et de s'épanouir, nous nous alignons sur notre valeur de Bienveillance.

Développer notre entreprise

Notre capacité à comprendre et à répondre à la diversité des besoins de nos clients repose sur la diversité même de DXC.

Stimuler l'innovation

Les idées que nous mettons sur le marché sont le fruit d'une équipe diversifiée et inclusive qui examine les défis et les opportunités sous tous les angles.

Bâtir la confiance

Lorsque nous démontrons que nous partageons l'engagement de nos clients et de nos partenaires commerciaux envers la diversité, l'équité et l'inclusion, nous établissons le respect et la confiance mutuels.

Attirer et fidéliser les meilleurs talents

Un milieu de travail où nos collègues se sentent accueillis, respectés et valorisés favorise l'engagement et la performance, tout en renforçant la réputation de DXC en tant qu'employeur de choix.

Agir pour nos communautés

Une main-d'œuvre mondiale diversifiée apporte des perspectives et des liens avec les communautés qui permettent à DXC de contribuer à des changements sociaux positifs à l'échelle mondiale.

Montrer l'exemple

J'ai été embauché l'an dernier après avoir obtenu mon diplôme et j'adore travailler chez DXC. Mon premier poste m'a permis de me démarquer dans des domaines qui m'intéressaient vraiment, et j'ai rapidement obtenu une promotion. Mon nouveau directeur semble souvent mal à l'aise ou irrité si je pose des questions ou donne mon opinion lors de réunions. J'essaie de le faire avec respect, mais j'ai peur qu'il pense que je sois présomptueux. Dernièrement, j'ai été exclu de certaines réunions auxquelles je participais auparavant. Ça me semble peu probable, mais mon ami pense que le directeur me considère peut-être comme une menace. Comment dois-je régler ce problème?

À DXC, nous aidons nos employés à se perfectionner et atteindre leur plein potentiel. L'âge n'est pas un obstacle, au contraire! Nous cherchons à propulser les carrières partout où le talent se démarque. La discrimination à l'égard d'un collègue en fonction de son âge est illégale dans de nombreux pays et est contraire à nos valeurs et à notre culture. Dites à votre directeur que vous appréciez l'occasion de vous joindre à l'équipe et que vous voulez contribuer quand et comme vous le pouvez. Vous devriez demander si votre directeur aimerait que vous fassiez quelque chose différemment, puisque vous êtes encore en train d'apprendre à collaborer efficacement. Cela devrait aider à rétablir la confiance, mais si la situation ne s'améliore pas, vous devrez faire part de vos préoccupations à l'équipe People & Culture ou à DXC Integrity.

DÉVELOPPER LES TALENTS

S'ENGAGER

Nous offrons à chacun une chance équitable de réussir et d'évoluer, en fonction de ses mérites, de ses performances et de son potentiel.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nous attirons et développons les talents. Cela correspond à nos valeurs Bienveillance et Collaboration et à notre conviction que chaque personne et chaque équipe doivent atteindre leur plein potentiel.

Clients et activités

Nous servons efficacement nos clients et nos investisseurs en recrutant et en promouvant nos collaborateurs sur la base de leurs mérites, et en leur donnant les moyens de donner le meilleur d'eux-mêmes.

Confiance et réputation

Nous nous engageons à développer et faire progresser nos collaborateurs sur la base du mérite, sans favoritisme, népotisme ni discrimination injuste.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Fondons les décisions d'embauche et de promotion sur les qualifications, le rendement et le potentiel – jamais sur le favoritisme ou les préjugés
- Évitions la discrimination fondée sur toute caractéristique protégée par la loi
- Fournissons des mesures d'accommodement raisonnable aux collègues handicapés ou à des exigences particulières
- Maintenons une main-d'œuvre agile en mettant l'accent sur la collaboration, la communication et le développement des capacités

Ressources :

[Conflicts of Interest Policy](#)

PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

S'ENGAGER

Nous accordons la priorité à notre bien-être physique et mental pour pouvoir tous donner le meilleur de nous-mêmes.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nous voulons un environnement de travail dans lequel tout le monde se sent en sécurité, dynamique et engagé. Nous veillons les uns sur les autres et essayons de maintenir un équilibre sain entre le travail et la vie personnelle.

Clients et activités

Favoriser un milieu de travail dans lequel chacun peut s'épanouir nous permet de mieux servir nos clients et nos collègues.

Confiance et réputation

Encourager un milieu de travail positif et bienveillant favorise un sentiment d'appartenance et d'engagement. Cela renforce par ailleurs la réputation de DXC en tant qu'employeur de choix.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Respectons toutes les politiques et directives en matière de santé et de sécurité dans les locaux de DXC et les établissements des clients
- Maintenons un milieu de travail sécuritaire et productif, peu importe où nous travaillons
- Créons un espace pour que les collègues se sentent à l'aise de demander de l'aide ou des conseils
- Pratiquons l'écoute active et nous montrons empathiques avec nos collègues
- Reconnaissons que tous peuvent faire des erreurs et les traitons comme une occasion d'apprendre et de grandir
- Soutenons nos collègues de la même manière que nous voudrions l'être afin que nous puissions nous épanouir au travail et dans nos vies personnelles
- Parlons des accidents ou quasi incidents, des dangers soupçonnés, des conditions ou des comportements non sécuritaires ou malsains

Prendre soin de vous

Il peut parfois être ardu de trouver l'équilibre entre le travail et la vie personnelle. À DXC, être consciencieux au travail ne devrait pas se faire au prix de notre santé et de notre bien-être. Ce n'est que lorsque nous sommes au meilleur de notre forme, tant physiquement que mentalement, que nous pouvons apporter une réelle valeur ajoutée. La fatigue et le stress risquent de compromettre notre jugement et de nous faire commettre des erreurs, nous exposant nous-mêmes et DXC à des risques. Prendre soin de soi est essentiel. Si nous nous sentons stressés ou vidés, il est acceptable de prendre une pause. Voici plusieurs façons de se ressourcer et se recentrer :

- Communiquer régulièrement avec ses coéquipiers
- Se joindre à l'un des groupes de ressources pour les employés de DXC
- Participer à la programmation mensuelle de bien-être de DXC
- Communiquer avec notre directeur pour obtenir de l'aide
- Prévoir du temps pour le perfectionnement personnel et professionnel (DXC Learning offre de nombreuses possibilités)
- Intégrer des exercices de pleine conscience à notre journée, comme de courtes séances de méditation ou des exercices de respiration
- Prendre de courtes pauses pour intégrer le mouvement et l'exercice à la journée de travail

Ressources :

[Human Rights Statement](#)

Montrer l'exemple

Mon rôle consiste souvent à gérer les renseignements personnels des collègues et des partenaires d'affaires de DXC. Je reçois régulièrement des feuilles de calcul contenant des renseignements personnels : prénom et nom de famille, numéros de téléphone, adresses domiciliaires et numéros d'identification émis par le gouvernement. Puis-je envoyer une de ces fiches de calcul par courriel à un fournisseur approuvé de DXC, à condition que je protège le fichier par mot de passe ou que je le chiffre?

Les lois sur la protection de la vie privée des divers pays dans lesquels DXC exerce ses activités ont des exigences strictes en matière de partage ou de transfert de renseignements personnels. Dans certains cas, nous pourrions devoir effectuer une évaluation de l'incidence du transfert de données. Toutefois, dans ce cas, l'envoi de fiches de calcul chiffrées et protégées par mot de passe à un fournisseur approuvé pourrait être autorisé. Pour en être certain, consultez [Global Data Protection](#) pour obtenir des conseils adaptés à votre situation.

PROTÉGER LES DONNÉES PERSONNELLES

S'ENGAGER

Nous protégeons la confidentialité des données personnelles en les partageant uniquement avec les personnes ayant un besoin professionnel ou un droit légal d'y accéder.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Chez DXC, nos valeurs Bienveillance et Faire ce qui est juste nous incitent à protéger les données personnelles. Prévenir toute divulgation non autorisée aide nos collègues à se sentir respectés et en sécurité.

Clients et activités

Les mêmes contrôles de sécurité rigoureux que nous appliquons à nos données internes nous permettent de protéger celles de nos clients et partenaires commerciaux.

Confiance et réputation

En nous engageant à protéger toutes les données personnelles comme si elles étaient les nôtres, nous renforçons la réputation de DXC en tant qu'entreprise fiable et digne de confiance.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Communiquons de façon transparente pourquoi et comment les données personnelles sont recueillies, utilisées et stockées
- Recueillons uniquement les données personnelles nécessaires à un usage professionnel précis, en les conservant de façon sécuritaire et en les éliminant lorsqu'elles ne sont plus nécessaires
- Protégeons les données personnelles en les partageant uniquement avec les personnes qui ont un besoin professionnel légitime et le droit légal d'y accéder
- Adoptons des contrôles de politiques de sécurité DXC lors du stockage ou du transfert de données personnelles afin d'éviter les possibilités d'accès non autorisé
- Respectons toutes les politiques de confidentialité et de sécurité de DXC, ainsi que les exigences contractuelles

Que sont les données personnelles?

Par « données personnelles », on entend tout renseignement lié à une personne en particulier. En voici des exemples :

- Les coordonnées, comme le nom complet, l'adresse domiciliaire, le numéro de téléphone ou l'adresse électronique
- Les données sur l'emploi, comme les cotes de rendement, le salaire, les avantages sociaux, les fiches d'heures, le profil des compétences et l'utilisation/la facturation (sauf si les données sont agrégées).
- Les identifiants uniques, comme le numéro d'identification d'employé, le numéro d'assurance sociale, la biométrie (p. ex., empreintes digitales) ou tout autre renseignement pouvant servir à identifier une personne
- Les données financières, médicales ou démographiques

i Ressources :

Enterprise Employee Privacy Notice
Global Privacy and Data Protection Policy

Agir pour nos clients

renforce nos relations et notre réputation et constitue le tremplin d'une réussite et d'une croissance partagées.

Agir avec intégrité et respecter nos engagements

Nous faisons preuve d'équité, de transparence et d'honnêteté dans toutes nos relations d'affaires.

Protéger les données des clients

Nous protégeons les renseignements commerciaux confidentiels et les données personnelles de nos clients comme s'il s'agissait des nôtres.

Se démarquer de la concurrence de manière équitable et honnête

Agir avec intégrité en tout temps constitue notre avantage concurrentiel.

Adopter une approche éthique de la concurrence

Nous faisons preuve de discernement et d'éthique dans l'analyse de notre environnement concurrentiel.

Comprendre les exigences particulières des clients gouvernementaux

Nous sommes fiers de servir les clients gouvernementaux partout dans le monde et de nous conformer entièrement aux exigences et aux lois qui s'appliquent à eux.

Franchir les frontières sans heurts

En tant qu'entreprise mondiale, nous respectons toutes les lois commerciales internationales régissant la circulation des biens, des personnes et des données.

Offrir et recevoir des cadeaux et des invitations appropriés

Nous gagnons des contrats et établissons des relations fondées sur la confiance et les avantages mutuels en donnant et en recevant des cadeaux et des invitations de façon appropriée.

Utiliser l'intelligence artificielle de manière responsable

Nous tirons parti des possibilités offertes par l'intelligence artificielle tout en veillant à éviter les conséquences imprévues de son utilisation.

S'opposer à la corruption, à la fraude et aux autres pratiques illicites

Nous remportons des marchés de manière éthique — ou nous y renonçons.

AGIR AVEC INTÉGRITÉ ET RESPECTER NOS ENGAGEMENTS

S'ENGAGER

Nous faisons preuve d'équité, de transparence et d'honnêteté dans toutes nos relations d'affaires.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Respecter nos engagements est au cœur de notre valeur Agir. Nous tenons à aller au bout de nos engagements.

Clients et activités

Une communication honnête et précise sur nos produits et services est essentielle pour respecter nos engagements envers nos clients. Faire preuve d'équité et de transparence avec nos partenaires d'affaires favorise des relations fiables qui nous permettent d'obtenir des résultats concrets.

Confiance et réputation

Traiter les clients, les collègues et les partenaires d'affaires équitablement et se montrer transparents avec eux est la bonne chose à faire. Cela renforce notre réputation en tant qu'entreprise qui privilégie la confiance aux transactions.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Commercialisons et vendons nos produits et services avec honnêteté, en fonction de leurs mérites
- Préparons les soumissions en fonction de données de coût et de tarification correctement estimées
- Maintenons toujours l'intégrité du processus d'appel d'offres et négocions les contrats de bonne foi
- Misons sur les attributs positifs de notre offre plutôt que sur le dénigrement de la concurrence
- Exigeons que tous nos partenaires d'affaires respectent ces exigences

Faire preuve d'équité et de transparence avec nos partenaires d'affaires favorise des relations fiables qui nous permettent d'obtenir des résultats concrets.



PROTÉGER LES DONNÉES DES CLIENTS

S'ENGAGER

Nous protégeons les informations commerciales confidentielles et les données personnelles de nos clients comme si elles étaient les nôtres.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Notre valeur Créer de la valeur signifie que nous faisons preuve de transparence envers nos clients quant à la manière dont nous traitons et protégeons les données qu'ils nous confient.

Clients et activités

Pour servir nos clients, nous devons avoir accès à des informations commerciales confidentielles et à des données personnelles leur appartenant ou appartenant à leurs propres clients. Nous prenons grand soin de protéger ces données, car nous connaissons leur valeur réelle.

Confiance et réputation

Nous faisons bien plus que protéger des données; nous contribuons à sécuriser l'avenir de nos clients et de DXC tout en renforçant notre réputation en tant que partenaire de confiance.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Nous montrons transparents avec nos clients quant aux raisons et à la façon dont les renseignements personnels et commerciaux sont recueillis, utilisés et conservés
- Recueillons uniquement les données sur les clients qui sont nécessaires aux fins du service ou de la solution que nous offrons
- Conservons les données des clients de façon sécuritaire et les supprimons conformément à leurs exigences
- Ne partageons les données des clients qu'avec les collègues de DXC ou les partenaires commerciaux qui ont un besoin commercial légitime d'y accéder
- Nous renseignons sur les mesures de protection appropriées lors du stockage ou du partage des données des clients afin de réduire au minimum les possibilités de fuite
- Accédons aux données des clients uniquement par l'entremise de systèmes approuvés par DXC ou par le client en utilisant les contrôles de sécurité requis
- Respectons toutes les politiques et normes relatives à DXC

Notre offre de valeur signifie que nous sommes transparents avec nos clients quant à la façon dont nous traitons et protégeons les données qu'ils nous confient.

Ressources :

[Global Cyber Security page on myDXC](#)
[Information Security Policy](#)
[Global Privacy and Data Protection Policy](#)
[Records and Data Management Policy](#)
[DXC Resiliency page on myDXC](#)
[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Notre façon de gagner compte autant que ce que nous gagnons sur le marché; nos valeurs guident notre réussite.



SE DÉMARQUER DE LA CONCURRENCE DE MANIÈRE ÉQUITABLE ET HONNÊTE

S'ENGAGER

Agir avec intégrité en tout temps constitue notre avantage concurrentiel.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

La manière dont nous remportons nos succès est tout aussi importante que les résultats eux-mêmes sur le marché; nos valeurs guident notre réussite.

Clients et activités

Les efforts individuels et collectifs, lorsque chacun donne le meilleur de lui-même, sont au cœur de la valeur que nous apportons à nos clients. C'est ce qui distingue nos services et nos solutions, et nous permet de croître avec eux.

Confiance et réputation

Nous croyons en des marchés libres et équitables et faisons concurrence de manière dynamique et éthique afin de renforcer notre marque et notre réputation.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Reconnaissons que les lois sur la concurrence (antitrust) sont complexes et comportent de graves sanctions en cas d'infraction
- Agissons de façon autonome et non en coordination avec les concurrents, à moins d'une entente commerciale légitime (p. ex., une coentreprise ou une relation de collaboration)
- Évitions toute entente formelle ou informelle avec des concurrents qui limite la concurrence
- Respectons les processus d'appel d'offres concurrentiels sans chercher à intervenir dans le processus de sélection ou à aider quelqu'un d'autre à le faire
- Demandons l'approbation du Service de la conformité réglementaire avant de participer à des associations commerciales et à d'autres groupes qui nécessitent un contact fréquent avec des concurrents

Ressources :

Fair Competition Policy

ADOPTER UNE APPROCHE ÉTHIQUE DE LA CONCURRENCE

S'ENGAGER

Nous faisons preuve de discernement et d'éthique dans l'analyse de notre environnement concurrentiel.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Notre valeur Agir avec intégrité signifie que nous ne recherchons que des informations sur nos concurrents obtenues de manière éthique.

Clients et activités

Comprendre comment mieux servir nos clients que nos concurrents ne repose pas sur l'espionnage ni sur l'appropriation de secrets; cela repose sur l'analyse et la créativité que nous appliquons à des informations accessibles au public.

Confiance et réputation

Chez DXC, nous montrons l'exemple; nous ne compromettons jamais notre intégrité pour obtenir un avantage par des moyens illégaux ou contraires à l'éthique.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Cherchons de l'information sur le marché uniquement par l'entremise de sources publiques, comme les médias d'information, les sondages de l'industrie, les rapports financiers et les sites Internet accessibles au public
- Nous abstenons de demander aux employés actuels ou anciens employés d'un concurrent de révéler des renseignements confidentiels ou exclusifs
- Nous abstenons d'utiliser des tactiques malhonnêtes, trompeuses ou invasives pour obtenir des renseignements sur la concurrence
- Éduquons les partenaires d'études de marché sur l'importance d'obtenir de l'information de manière légale et éthique

Ressources :

Fair Competition Policy



Comprendre comment mieux servir nos clients que nos concurrents ne repose pas sur l'espionnage ni sur l'appropriation de secrets; cela repose sur l'analyse et la créativité que nous appliquons à des informations accessibles au public.

Chaque détail compte

Nous nous efforçons de créer de la valeur pour tous nos clients, alors pourquoi existe-t-il des exigences particulières lorsque nous servons des clients gouvernementaux?

En tant qu'entrepreneur auprès de gouvernements, nous avons gagné une confiance et un statut spéciaux, lesquels sont assortis de responsabilités supplémentaires. Nous fournissons souvent des services d'infrastructure essentiels ou des initiatives de soutien qui sont essentiels à la sécurité nationale.

Certains collègues de DXC ont les plus hauts niveaux d'habilitation gouvernementale, et nos installations doivent également être sécurisées. Nous devons respecter les exigences strictes en matière de contrats et de livraison. Si nous ne respectons pas strictement nos obligations, nous nous exposons à des pénalités importantes, à une responsabilité civile et même à une exclusion de futurs travaux gouvernementaux.

Nous ne ménageons aucun effort pour protéger notre réputation sur le marché et aider nos clients gouvernementaux à améliorer la vie et les affaires de leurs citoyens.

i Ressources :

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

COMPRENDRE LES EXIGENCES PARTICULIÈRES DES CLIENTS GOUVERNEMENTAUX

S'ENGAGER

Nous sommes fiers de servir des clients gouvernementaux dans le monde entier et de respecter pleinement les exigences et les lois spécifiques qui s'appliquent à eux.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Servir des clients gouvernementaux reflète à la fois nos valeurs Agir et Communauté. Nous mettons à profit la technologie et l'expertise qui soutiennent l'infrastructure et les services publics partout dans le monde.

Clients et activités

Nous comprenons que les contrats gouvernementaux comportent souvent des exigences très différentes de celles des contrats commerciaux, avec des pénalités sévères en cas de non-conformité.

Confiance et réputation

En gagnant et en préservant la confiance de nos clients gouvernementaux, DXC peut avoir un impact positif dans la vie de dizaines de millions de citoyens.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Connaissions et respectons les exigences spécifiques en matière d'approvisionnement, de contrats et de rendement des gouvernements que nous servons
- Nous conformons à toutes les conditions contractuelles et aux normes de qualité, de prix et d'appel d'offres
- Protégeons les renseignements secrets, classifiés ou autrement confidentiels ou contrôlés
- Nous conformons aux politiques de sécurité, de gestion des données et des actifs des TI et aux règlements applicables
- Facturons les heures, les frais de déplacement, le matériel et les autres dépenses avec précision; réclamons uniquement les coûts admissibles; et suivons les pratiques comptables appropriées
- Respectons les lois, règlements et règles en vigueur
- Nous assurons que tous les documents exigés par le gouvernement sont à jour, exacts et complets (p. ex., propositions, devis, factures, tests, certifications, communications)
- Respectons les restrictions concernant les cadeaux, les pourboires, les offres d'emploi, etc., aux représentants du gouvernement et à leurs proches

Montrer l'exemple

Je suis un employé aux États-Unis qui gère une équipe de développeurs servant des clients du secteur bancaire. J'ai de la famille au Venezuela et je dois rendre visite à un oncle gravement malade. Je serai absent pendant quelques semaines. Un de nos projets est entré dans une phase critique et je dois rester en contact pour superviser l'équipe. Je sais que le gouvernement américain a récemment allégé son régime de sanctions contre le Venezuela, mais je ne sais pas si cela signifie que je peux y voyager avec mon ordinateur portable et mon téléphone DXC.

Tout employé de DXC qui prévoit de travailler à l'étranger doit d'abord consulter l'équipe Mobilité mondiale. En plus de l'autorisation de travail, de la paie, de la fiscalité et d'autres questions, il peut y avoir des limites ou une interdiction complète de travailler dans certains pays en raison de sanctions. La possibilité d'apporter vos appareils et de travailler au Venezuela dépend des comptes clients que vous servez et de votre accès à un code source ou à une technologie assujettis au contrôle des exportations. Le service de la conformité réglementaire peut vous conseiller en détail sur les sanctions.

FRANCHIR LES FRONTIÈRES SANS HEURTS

S'ENGAGER

En tant qu'entreprise internationale, nous respectons toutes les lois sur le commerce international affectant le mouvement des marchandises, des personnes et des données.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nous créons de la valeur grâce à nos ressources et à nos relations à l'échelle mondiale. Le respect des contrôles commerciaux en vigueur est la bonne chose à faire; cela permet également de soutenir d'importants objectifs économiques et de sécurité nationale.

Clients et activités

La collaboration internationale avec nos clients, nos collègues et nos partenaires d'affaires peut impliquer le déplacement de biens, de données ou de personnes au-delà des frontières. Or, nous sommes tenus de toujours respecter les règlements qui affectent ces mouvements.

Confiance et réputation

En nous engageant à respecter les lois internationales et à éviter toute violation des contrôles commerciaux, nous renforçons notre réputation en tant que partenaire d'affaires fiable et de long terme.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Identifions et classons les technologies, les services et les autres éléments assujettis aux contrôles d'exportation ou d'importation
- Identifions de façon appropriée les documents, logiciels et autres éléments contrôlés afin de faire savoir aux destinataires qu'ils doivent être protégés
- Trions soigneusement les clients et les fournisseurs pour s'assurer que les transactions n'impliquent aucune partie sanctionnée
- Reconnaissons que les lois de plusieurs pays peuvent s'appliquer à une transaction particulière
- Évitions de transporter des appareils DXC, de se connecter aux systèmes DXC ou de travailler lors d'une visite dans des pays visés par un embargo ou des sanctions
- Communiquons avec l'équipe Conformité réglementaire de DXC Integrity pour toute question concernant les lois sur le commerce international, les sanctions ou tout projet de voyage vers un pays sous embargo ou soumis à des sanctions.

Il est essentiel que nous nous conformions aux réglementations sur le commerce international, particulièrement celles qui empêchent DXC de faire des affaires avec certains pays. Toutes les activités d'exportation avec les pays suivants sont actuellement restreintes :

- Biélorussie
- Territoires ukrainiens occupés par la Russie
- Cuba
- Iran
- Corée du Nord (République populaire démocratique de Corée)
- Russie
- Soudan
- Syrie
- Venezuela

i Ressources :

International Trade Policy
Sanctions Compliance Policy
Anti-Corruption Policy

Montrer l'exemple

Je participe à une conférence d'affaires. À l'heure du dîner aujourd'hui, je me suis assis à côté d'une représentante d'un fournisseur de DXC. Nous avons conversé amicalement, et elle m'a invité à un souper organisé par son entreprise le lendemain soir dans un restaurant haut de gamme. Lorsque j'ai mentionné cela à mon collègue, il m'a demandé si je savais que ce fournisseur soumissionne actuellement pour un gros contrat de DXC. Je ne le savais pas, mais comme je ne fais pas partie de DXC Procurement, je présume que ma présence au souper ne poserait aucun problème. Ai-je raison de croire cela?

Les cadeaux et les invitations en apparence appropriés peuvent se révéler problématiques dans certaines circonstances. Lorsque les fournisseurs soumissionnent pour un contrat avec DXC, nous devons démontrer notre objectivité et notre impartialité. Nous devons prendre garde d'éviter l'apparence même de favoritisme ou de jugement compromis. Or, même si vous ne participez pas personnellement au processus de soumission, vous représentez toujours DXC. Vous devez refuser poliment l'invitation pour le motif que la participation à un souper serait inappropriée pendant le processus de soumission.

OFFRIR ET RECEVOIR DES CADEAUX ET DES INVITATIONS APPROPRIÉS

S'ENGAGER

Nous développons nos activités et bâtissons des relations fondées sur la confiance et des bénéfices mutuels, en offrant et en acceptant des cadeaux et des marques d'hospitalité de manière appropriée.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Notre valeur Faire ce qu'il faut signifie que nous agissons toujours avec intégrité. La simple apparence d'influence inappropriée sur la prise de décisions d'affaires constitue un risque inacceptable.

Clients et activités

Les attentions professionnelles, comme des cadeaux et des marques d'hospitalité appropriés, contribuent à établir des relations de confiance et à renforcer les relations commerciales, mais uniquement lorsque nous respectons nos valeurs et nos politiques.

Confiance et réputation

Offrir ou accepter des cadeaux et des marques d'hospitalité excessifs ou sans objectif d'affaires légitime mine la confiance. Cela peut également nuire à notre réputation et contrevenir à la loi.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- N'offrons ou n'acceptons que des cadeaux et des invitations légaux, appropriés selon les coutumes locales et conformes à notre politique sur les cadeaux et les invitations
- Faisons preuve d'ouverture et de transparence, demandons l'approbation au besoin et faisons les divulgations appropriées dans notre registre des cadeaux et invitations
- Refusons poliment l'offre de cadeaux et d'invitations qui ne respectent pas la politique de l'entreprise
- Ne demandons pas de dons de courtoisie d'affaires et ne donnons pas à personne l'impression qu'ils doivent offrir une contrepartie en échange de contrats avec DXC
- Signalons toute préoccupation à DXC Integrity

Donner et recevoir des cadeaux et des invitations peut nous aider à établir des relations positives avec nos clients et nos partenaires commerciaux. Toutefois, certains cadeaux, dont nous citons quelques exemples ci-dessous, ne peuvent en aucun cas être offerts, donnés ou reçus :

- Des espèces ou quasi-espèces, comme des actions, des cartes de débit et, dans certaines circonstances, des cartes-cadeaux*
- Des cadeaux ou invitations à ou en provenance d'un proche d'un représentant gouvernemental
- Des articles achetés avec fonds personnels non remboursés
- Des articles pouvant être revendus ou échangés contre une valeur
- Des services ou autres avantages non pécuniaires (comme une promesse d'emploi, une faveur personnelle, le paiement direct de factures, etc.)

Veillez consulter la politique sur les cadeaux et les marques d'hospitalité pour obtenir la liste complète des cadeaux et marques d'hospitalité interdits.

* Les cartes-cadeaux d'une valeur maximale de 100 \$ peuvent être autorisées dans certaines circonstances (1) si elles sont permises en vertu des lois applicables; (2) ne sont pas remises à des bénéficiaires gouvernementaux; et (3) si elles sont approuvées conformément à la politique sur les cadeaux et les invitations.

i Ressources :

- Anti-Corruption Policy
- Gifts and Hospitality Policy
- Gifts & Hospitality Register

UTILISER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DE FAÇON RESPONSABLE

S'ENGAGER

Nous tirons parti des possibilités offertes par l'intelligence artificielle (IA) tout en veillant à éviter les conséquences imprévues de son utilisation.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nous sommes enthousiastes face aux possibilités qu'offre l'IA pour améliorer notre efficacité et notre productivité à grande échelle. Nos valeurs Faire ce qu'il faut et Bienveillance nous incitent cependant à faire attention aux éventuels risques engendrés par notre utilisation de la technologie.

Clients et activités

En tant que chef de file technologique, DXC cherche constamment de nouvelles façons d'améliorer sa performance et d'accroître ses capacités. Nous le faisons de manière responsable, en sachant qu'il n'y a pas d'impact sans intégrité.

Confiance et réputation

Faire preuve de transparence envers nos clients quant à l'utilisation de l'IA, quand et comment nous y avons recours, est essentiel pour instaurer la confiance. Ils peuvent avoir la certitude de profiter des avantages d'une technologie novatrice sans risque inutile.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Cherchons à utiliser l'IA de manière éthique, en minimisant les risques de préjudice pour autrui
- Nous montrons transparents en divulguant notre utilisation de l'IA
- Évitions d'utiliser nos renseignements confidentiels ou exclusifs ou ceux d'autrui comme invite dans un outil d'IA ou autrement
- Contrôlons les résultats de l'IA afin d'en évaluer l'exactitude et la pertinence et afin d'éviter toute violation du droit d'auteur, tout plagiat et tout préjugé induit
- Nous assurons que toute utilisation de l'IA est conforme aux lois et règlements applicables et aux politiques de DXC
- Comprenons que les directives relatives à l'IA peuvent changer de temps à autre, car DXC explore activement l'utilisation appropriée des outils de l'IA
- Consultons l'équipe AI Enablement si nous avons des questions d'affaires, juridiques ou éthiques ou si nous avons besoin de conseils supplémentaires

Faire preuve de transparence envers nos clients quant à l'utilisation de l'IA, quand et comment nous y avons recours, est essentiel pour instaurer la confiance.

i Ressources :

AI Principles
Artificial Intelligence Regulatory Policy
Acceptable Use Policy
Sensitivity Labeling Policy
Information Security Policy
Intellectual Property Policy
Global Privacy and Data Protection Policy

Montrer l'exemple

Je suis membre d'une équipe de projet qui prévoit ouvrir un nouveau centre de livraison dans un marché émergent. La délivrance de certains permis gouvernementaux nécessaires est repoussée depuis des mois. Un représentant local offre d'accélérer le processus d'approbation pour des frais uniques modestes. Pouvons-nous le payer?

Le fonctionnaire semble chercher à obtenir un paiement de facilitation ou d'« accélération ». C'est le terme utilisé pour désigner un petit paiement qui assure ou accélère des actions courantes, non discrétionnaires et juridiques du gouvernement. La plupart des lois nationales, notamment le Foreign Corrupt Practices Act des États-Unis et le Bribery Act du Royaume-Uni, vont jusqu'à interdire les paiements de facilitation même très mineurs, et nous faisons de même. Nous les considérons comme des pots-de-vin, que nous nous interdisons de payer. L'équipe locale devrait tenter de savoir si elle peut s'adresser à une autre personne que le représentant officiel pour obtenir les permis. Si la situation ne peut être résolue, DXC Integrity est prête à vous aider.

PRENDRE POSITION CONTRE LA CORRUPTION, LA FRAUDE ET LES AUTRES PRATIQUES CORRUPTIVES

S'ENGAGER

Nous remportons des marchés de manière éthique — ou nous y renonçons.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nos valeurs Faire ce qu'il faut et Communauté exigent que nous nous opposions à la corruption et à toute autre pratique illicite. La corruption n'est pas seulement illégale, elle engendre des retombées négatives pour les collectivités.

Clients et activités

Nos clients s'attendent à ce que nous gagnions leur confiance et sélectionnions nos fournisseurs de manière honnête, et non par une influence indue.

Confiance et réputation

Refuser toute forme de corruption renforce la confiance et démontre que nous ne faisons affaire que de manière intègre..

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- N'offrons ou n'acceptons jamais de pots-de-vin, de commissions occultes ou quelque autre valeur qui pourrait influencer de façon indue ou sembler influencer une décision d'affaires
- Évitions de promettre ou de fournir quelque valeur que ce soit à des fonctionnaires publics ou à quiconque en contrepartie d'un avantage commercial
- Consignons toutes les transactions de façon véridique afin que la nature de ce qui est donné ou reçu soit explicite et précise
- Nous abstenons de faire appel à un tiers externe pour accomplir quoi que ce soit que nous n'avons pas le droit de faire nous-mêmes
- Respectons la politique sur les cadeaux et les invitations en tenant compte de la façon dont nos actions peuvent être perçues par les autres

Signaux d'alerte de corruption

Avant de sélectionner des fournisseurs et d'autres partenaires d'affaires, nous les examinons pour nous assurer qu'ils respectent les mêmes normes éthiques strictes que DXC. Nous examinons les relations existantes, ce qui est particulièrement important dans les pays où la corruption est plus endémique. Plus particulièrement, nous sommes à la recherche d'indicateurs de risque de corruption, notamment les suivants :

- Relations exceptionnellement étroites avec les représentants du gouvernement
- Demandes de paiement de commission avant la fin d'une transaction
- Frais disproportionnés par rapport aux services fournis
- Des personnes particulières qui nous sont recommandées en raison d'une « relation spéciale »
- Conflits d'intérêts apparents
- Demandes d'enregistrement d'une dépense différente de sa vraie nature

i Ressources :

Anti-Corruption Policy
 Gifts and Hospitality Policy
 Gifts & Hospitality Register

Agir pour nos investisseurs

créer une entreprise dynamique et résiliente qui peut soutenir la création et la croissance de valeur.

Éviter les conflits d'intérêts

Nous faisons des choix judicieux pour notre entreprise et nos clients, sans égard aux intérêts personnels ou aux relations.

Utiliser les systèmes et les ressources de l'entreprise de manière responsable

Nous utilisons et protégeons les systèmes et les ressources de l'entreprise de manière responsable afin de créer de la valeur.

Protéger nos renseignements confidentiels et notre propriété intellectuelle

Nous reconnaissons et protégeons la valeur commerciale de nos renseignements confidentiels et de notre propriété intellectuelle.

Respecter les droits de propriété intellectuelle des autres

Nous respectons les droits de propriété intellectuelle des autres comme nous voulons qu'ils respectent les nôtres.

Créer et tenir à jour des dossiers exacts

Nous tenons des dossiers exacts afin que nous puissions faire affaire efficacement et fournir des renseignements opportuns, véridiques et précieux à ceux qui s'y fient.

Consigner les heures et facturer les coûts honnêtement

Nous facturons la main-d'œuvre et les autres coûts honnêtement en évitant les erreurs.

Protéger les informations privilégiées

Nous n'utilisons jamais ni ne partageons d'information privilégiée au sujet de DXC ou d'une autre entreprise pour échanger sur le marché boursier.

Créer une valeur partagée grâce à des opérations durables

Nous nous engageons à respecter les politiques et pratiques qui favorisent la croissance de notre entreprise tout en ayant des retombées positives dans le monde entier.

Montrer l'exemple

Je suis développeur et j'ai conseillé mon frère sur une application pour sa jeune entreprise technologique. Il ne fait pas concurrence à DXC. Il ne peut pas me payer pour des services-conseils, mais prévoit de me donner une participation de 15 pour cent dans son entreprise. Cette situation crée-t-elle un problème et quelles sont mes obligations?

Nous vous remercions d'être proactif dans votre examen des répercussions potentielles de cette activité extérieure sur votre travail chez DXC. Notre modèle de travail hybride nous offre la flexibilité nécessaire pour concilier notre travail et notre vie personnelle; en contrepartie, DXC nous fait confiance pour ne pas abuser de ce privilège et s'attend à ce que nous respections les politiques de l'entreprise. Vous devriez suivre le processus de divulgation de notre politique sur les conflits d'intérêts. Bien qu'il existe un risque de conflit d'intérêts, le fait de le divulguer vous donne la chance de le gérer de façon appropriée. Les facteurs que nous prendrons en considération comprennent la possibilité d'interférence avec votre disponibilité, votre énergie et votre concentration dans vos fonctions à DXC, la probabilité que l'entreprise de votre frère devienne un client, un fournisseur ou un concurrent de DXC, ainsi que l'importance financière de votre participation proposée.

ÉVITER LES CONFLITS D'INTÉRÊTS

S'ENGAGER

Nous faisons des choix judicieux pour notre entreprise et nos clients, sans égard aux intérêts personnels ou aux relations.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Les valeurs de DXC exigent que nous fassions toujours ce qu'il faut. Nous veillons à ne jamais donner l'apparence d'un comportement inapproprié.

Clients et activités

Nous fondons nos décisions et nos actions d'affaires sur une information complète, une préparation rigoureuse et des critères objectifs.

Confiance et réputation

Agir avec honnêteté, transparence et fiabilité renforce la confiance et permet de maintenir la création de valeur.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Identifions de façon proactive les situations qui pourraient mettre nos intérêts personnels en conflit avec les intérêts de l'entreprise
- Divulguons les conflits d'intérêts réels, potentiels ou perçus et nous exprimons en cas d'incertitude
- Nous retirons du processus décisionnel en cas de conflit d'intérêts potentiel
- Ne laissons pas le désir d'aider nos amis et nos proches influencer nos décisions au travail
- Évitions de nous laisser influencer par la perspective d'un gain financier pour nous-mêmes ou nos proches
- Gagnons des contrats et établissons des relations fondées sur la confiance et la valeur mutuelles – jamais par des cadeaux ou des invitations inappropriés
- Ne gardons jamais pour nous-mêmes des opportunités obtenues grâce à un poste ou des ressources de l'entreprise
- Faisons de notre mieux au travail tous les jours, en refusant de laisser un emploi externe ou d'autres activités nuire à notre contribution à l'entreprise

Qu'est-ce qu'un conflit d'intérêts?

En tant qu'employés de DXC, nous ne devons pas permettre aux intérêts financiers personnels ou aux relations personnelles d'entraver la prise de décisions dans le cadre de nos fonctions.

Il peut y avoir conflit d'intérêts lorsque ce que nous croyons être la meilleure ligne d'action pour nous, nos amis ou notre famille risque de compromettre notre objectivité et notre professionnalisme au travail. Cela ne veut pas dire que nos intérêts personnels sont moins importants que ceux de DXC, mais simplement que lorsque nous travaillons pour DXC, notre prise de décision doit se fonder sur l'intérêt de notre entreprise et de nos clients.

Ressources :

Conflicts of Interest Policy
Gifts and Hospitality Policy

Nos actifs représentent la valeur que nous avons créée pour nos investisseurs. Nous les utilisons de manière judicieuse pour soutenir notre croissance en créant de la valeur pour nos clients avec intégrité.

i Ressources :

Acceptable Use Policy

UTILISER LES SYSTÈMES ET LES RESSOURCES DE L'ENTREPRISE DE FAÇON RESPONSABLE

S'ENGAGER

Nous utilisons et protégeons les systèmes et les ressources de l'entreprise de manière responsable afin de créer de la valeur pour nos investisseurs.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Assurer une gestion responsable de nos actifs, physiques, financiers, technologiques et réputationnels, reflète nos valeurs Créer de la valeur, Agir avec intégrité et Communauté. Cela protège également les éléments de base de notre croissance future.

Clients et activités

Nos actifs représentent la valeur que nous avons créée pour nos investisseurs. Nous les utilisons de manière judicieuse pour soutenir notre croissance en créant de la valeur pour nos clients avec intégrité.

Confiance et réputation

Nos actifs nous permettent d'exploiter la puissance de la technologie pour bâtir un avenir meilleur pour nos clients, nos collègues, notre planète et nos collectivités.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Manipulons les actifs de DXC avec précaution, en les protégeant contre le vol, la fraude, les dommages et les pertes
- Protégeons les actifs technologiques qui nous sont confiés, en assurant la sécurité des appareils et de leurs données
- Utilisons de façon responsable les appareils appartenant à DXC et gérés, conformément à notre politique d'utilisation acceptable
- Protégeons nos systèmes en restant à l'affût des tentatives d'hameçonnage, de piratage psychologique, d'attaque par logiciels malveillants ou rançongiciels et d'autres cybermenaces qui pourraient mettre en péril notre réseau, nos informations ou nos activités
- Signalons les situations où nous soupçonnons que les actifs de l'entreprise sont à risque et collaborons à toutes les vérifications et enquêtes

Notre capacité à créer de la valeur pour nos clients repose sur la protection des informations qu'ils nous confient, ainsi que de celles que nous détenons nous-mêmes.

i Ressources :

Intellectual Property Policy
Sensitivity Labeling Policy

PROTÉGER NOS INFORMATIONS CONFIDENTIELLES ET NOTRE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

S'ENGAGER Nous reconnaissons et protégeons la valeur commerciale de nos informations confidentielles et de notre propriété intellectuelle (PI).

ÉTABLIR DES LIENS **Valeurs et culture**
Nous sommes fiers de notre savoir collectif accumulé. Il repose sur notre expertise et sur des informations confidentielles, que nous devons protéger contre toute divulgation non autorisée.

Clients et activités
Nous pourrions perdre notre avantage concurrentiel si les informations confidentielles de DXC devenaient publiques ou si nous ne protégeons pas notre propriété intellectuelle.

Confiance et réputation
Notre capacité à créer de la valeur pour nos clients repose sur la protection des informations qu'ils nous confient, ainsi que de celles confiées par d'autres.

AGIR **Nous agissons lorsque nous :**

- Utilisons les meilleures pratiques pour protéger les informations confidentielles de DXC
- Communiquons les informations confidentielles appartenant aux clients, aux partenaires commerciaux et aux autres utilisateurs de DXC uniquement aux personnes autorisées, qui en ont besoin dans le cadre de leurs fonctions et avec les protections appropriées
- Évitions d'aborder les questions sensibles lorsqu'il y a risque d'être entendu
- Évitions de transférer des informations confidentielles par courriel sans chiffrement ou autre mesure de sécurité appropriée
- Évitions en toutes circonstances d'utiliser les informations confidentielles de DXC à des fins personnelles ou au profit de quiconque à l'extérieur de l'entreprise
- Gardons à l'esprit que l'obligation de protéger les informations confidentielles de DXC se poursuit après notre départ de l'entreprise
- Préservons la valeur de notre innovation au moyen de brevets, de droits d'auteur, de marques de commerce et d'autres protections de la propriété intellectuelle, le cas échéant
- Consultons le service juridique si nous avons des questions ou des préoccupations

RESPECTER LES DROITS DE PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE DES TIERS

S'ENGAGER

Nous respectons les droits de propriété intellectuelle des autres comme nous voulons qu'ils respectent les nôtres.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Notre valeur Agir avec intégrité inclut un engagement envers la règle d'or : traiter les autres comme nous souhaitons être traités.

Clients et activités

Nous développons nos activités grâce à notre propre ingéniosité et à nos efforts, et non en nous attribuant le mérite ou en nous appropriant des idées qui ne sont pas les nôtres.

Confiance et réputation

En tant qu'entreprise digne de confiance, DXC n'utilise jamais la propriété intellectuelle d'autrui sans autorisation. Ce serait immoral, en plus d'exposer DXC à des risques juridiques, financiers et d'atteinte à la réputation.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Respectons les brevets, droits d'auteur, marques de commerce et secrets commerciaux des autres
- Nous abstenons d'amener et d'utiliser à DXC les renseignements confidentiels ou la propriété intellectuelle d'un ancien employeur (ou d'encourager quiconque à le faire) sans autorisation
- Obtenons les licences ou les autorisations appropriées lorsque nous utilisons du matériel protégé par le droit d'auteur d'un tiers, comme des logiciels, des images ou du contenu écrit
- Signalons le vol ou la mauvaise utilisation de données exclusives ou de la propriété intellectuelle appartenant à DXC ou à un client de DXC
- Respectons les droits moraux (attribution et intégrité) des auteurs et des détenteurs de droits en vertu des lois applicables sur le droit d'auteur
- Protégeons les droits de DXC en divulguant la création de la propriété intellectuelle au Conseil d'examen des brevets avant la commercialisation ou la publication
- Respectons les exigences de licence applicables aux logiciels libres de tiers utilisés par DXC
- Signalons rapidement tout soupçon d'infraction en utilisant la SpeakUp Line

Nous assurons la croissance de notre entreprise grâce à notre ingéniosité et à nos efforts, et non en nous appropriant le mérite ou des idées qui ne sont pas les nôtres.

La croissance de nos clients et de notre entreprise dépend de l'accessibilité et de l'exactitude des informations financières et opérationnelles.

i Ressources :

Records and Data Management Policy

CRÉER ET TENIR À JOUR DES REGISTRES EXACTS

S'ENGAGER

Nous tenons des dossiers exacts afin que nous puissions faire affaire efficacement et fournir des renseignements opportuns, véridiques et précieux à ceux qui s'y fient.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nos valeurs Créer de la valeur et Collaborer nous incitent à améliorer continuellement le partage des connaissances, la prise de décision et l'efficacité; cela exige une excellente gestion des documents et des données.

Clients et activités

Pour développer nos activités et celles de nos clients, nous nous appuyons sur des informations financières et opérationnelles accessibles et exactes.

Confiance et réputation

La tenue de dossiers exacts est essentielle pour remplir nos obligations réglementaires en tant que société ouverte. Les investisseurs et les autres intervenants ont le droit de se fier à des informations véridiques et complètes sur nos résultats financiers et opérationnels.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Consignons les opérations commerciales de façon claire, précise et pour la bonne période
- Faisons preuve de transparence lorsqu'il s'agit de rapporter les progrès d'un projet aux clients et à la direction
- Corrigeons toute erreur dès que nous la constatons et avisons toute personne concernée
- Conservons de façon sécuritaire et, au besoin, éliminons les documents conformément aux exigences de conservation établies
- Respectons les mises en suspens juridiques sans tenter de dissimuler ou de détruire des documents ou des données tant qu'ils sont en vigueur
- Restons à l'affût des cas de fraude, de malhonnêteté ou d'autres activités suspectes, y compris la falsification de documents ou la déformation de faits

CONSIGNER LES HEURES ET FACTURER LES COÛTS HONNÊTEMENT

S'ENGAGER

Nous facturons la main-d'œuvre et les autres coûts honnêtement en évitant les erreurs.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nos valeurs Créer de la valeur et Agir avec intégrité exigent honnêteté et exactitude dans le suivi du temps et la facturation des coûts. Cela permet de prendre des décisions d'affaires éclairées et de gérer efficacement l'offre et la demande.

Clients et activités

L'enregistrement rapide et minutieux des heures et des dépenses permet à DXC de prévoir les besoins en ressources des projets, de calculer les taux de main-d'œuvre et de générer des factures exactes.

Confiance et réputation

En rédigeant des rapports exacts sur les heures et les coûts, DXC se pose en partenaire d'affaires responsable et digne de confiance.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Remplissons les rapports d'heures quotidiennes ou hebdomadaires avec ponctualité
- Facturons de façon précise les heures et autres coûts, conformément à nos politiques
- Évitions de facturer sciemment un compte incorrect ou des frais de déplacement inappropriés
- Nous abstenons de demander aux autres de contrevenir aux politiques de comptage d'heures et de facturation des coûts
- Soumettons les demandes de remboursement des dépenses avec exactitude et honnêteté

Ressources :

[Time Entry Policy](#)

Supervisez selon l'acronyme CEFE

Si vous supervisez d'autres personnes, vous êtes responsable de l'exactitude de leurs heures et des coûts facturés. Vous devez insister auprès des membres de l'équipe sur l'importance de faire des entrées :

- **C**omplètes. Avec tous les renseignements requis
- **E**xactes. Représenter l'activité, la période et le compte appropriés
- **F**iables. Avec des renseignements opportuns et exacts pour ceux qui en ont besoin
- **E**thique. Conforme aux politiques et valeurs de DXC



Montrer l'exemple

Mon frère a récemment perdu son emploi. Il cherche à rééquilibrer son portefeuille de placements et m'a demandé si je lui recommandais d'investir dans les actions de DXC. Je sais que DXC annoncera bientôt une nouvelle offre dans un secteur où le potentiel de croissance est énorme. Pour moi, cela fait de l'action de DXC un excellent achat. Puis-je faire part de cette recommandation à mon frère?

Certainement pas. Les renseignements en votre possession n'ont pas encore été divulgués publiquement et seraient sans aucun doute pertinents pour une décision de placement. Il s'agit donc de renseignements importants confidentiels, ce qui donnerait à votre frère un avantage commercial injuste. Dites à votre frère que, malheureusement, vous ne pouvez pas le conseiller à l'heure actuelle; il devra faire ses propres recherches ou obtenir des conseils professionnels. En cas de doute sur la nature confidentielle d'informations en votre possession, demandez conseil auprès de DXC Integrity ou du service juridique de DXC.

PROTÉGER L'INFORMATION PRIVILÉGIÉE

S'ENGAGER

Nous n'utilisons ni ne divulguons jamais des informations privilégiées concernant DXC ou toute autre entreprise à des fins de transactions sur les marchés financiers.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nous honorons nos valeurs Communauté et Agir avec intégrité en empêchant la divulgation d'informations non publiques, également appelées informations privilégiées, qui pourraient être utilisées de manière abusive pour négocier des titres.

Clients et activités

Nous sommes responsables de la protection non seulement des informations privilégiées de DXC, mais aussi de celles qui nous sont confiées par nos clients et d'autres parties.

Confiance et réputation

En prévenant les opérations d'initiés, nous contribuons à assurer la transparence et l'intégrité des marchés financiers.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Nous abstenons d'utiliser en toutes circonstances des informations privilégiées pour négocier des actions de DXC ou de toute autre société cotée en bourse, à moins que ces renseignements aient été rendus publics
- Nous abstenons de partager des informations privilégiées avec des personnes à l'extérieur de l'entreprise, notamment des proches ou des amis
- Partageons les informations privilégiées avec nos collègues uniquement en cas de nécessité absolue
- Nous assurons de protéger l'information privilégiée contre la divulgation accidentelle
- Évitions de transmettre des renseignements importants confidentiels au sujet d'une entreprise à quiconque peut être tenté d'effectuer des investissements ou des opérations en fonction de ces renseignements

Qu'est-ce que l'information privilégiée et pourquoi devons-nous la protéger?

Les marchés financiers fonctionnent efficacement et équitablement lorsqu'ils sont transparents. Cela signifie qu'un investisseur ne doit pas obtenir un avantage injuste en accédant à des renseignements dissimulés au public.

Or, nos fonctions peuvent éventuellement nous mettre en contact avec des renseignements sur DXC (ou d'autres entreprises avec lesquelles nous faisons affaire) confidentiels de ce genre. Le fait de détenir ces informations fait de nous des « initiés ». Les utiliser pour acheter, vendre ou réaffecter des actions ou d'autres titres d'une entreprise constitue un « délit d'initié ». C'est illégal. Transmettre ces informations à d'autres afin qu'ils puissent effectuer des transactions — ce qu'on appelle le « tuyautage » — est également illégal.

Le délit d'initié peut entraîner des amendes importantes, voire une peine d'emprisonnement.

i Ressources :

Insider Trading Policy

CRÉER UNE VALEUR PARTAGÉE GRÂCE À DES ACTIVITÉS DURABLES

S'ENGAGER

Nous nous engageons à respecter les politiques et pratiques qui favorisent la croissance de notre entreprise tout en ayant des retombées positives dans le monde entier.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Notre engagement en matière de durabilité est ancré dans nos valeurs. Il nous rappelle pourquoi il est important d'équilibrer les aspects financiers, sociaux et environnementaux dans nos activités commerciales.

Clients et activités

Nous collaborons avec nos clients et nos communautés pour relever des défis mondiaux communs. Nous nous efforçons de réduire les conséquences sur l'environnement, tout en offrant des avantages à un large éventail de parties prenantes.

Confiance et réputation

En tant que grande entreprise mondiale, nous comprenons que la société nous accorde le droit d'exercer nos activités. Nous tenons, ainsi que nos partenaires d'affaires, à préserver la confiance qui nous est accordée.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Reconnaissons que la création de valeur durable commence par une mentalité axée sur la croissance et le souci de l'avenir
- Privilégions la confiance plutôt que les simples transactions comme moyen d'établir des relations commerciales et communautaires à long terme
- Acceptons la responsabilité des dimensions environnementale et sociale, ainsi que financière, de notre rendement; nous publions des renseignements publics en fonction de normes et de cadres reconnus à l'échelle internationale
- Modifions les processus commerciaux et les mesures individuelles pour réduire les émissions de carbone et l'utilisation du papier et accroître l'efficacité de notre consommation d'énergie et d'eau
- Favorisons l'engagement envers des opérations durables et éthiques dans toute la chaîne de valeur de DXC; nous interdisons les pratiques inacceptables comme la corruption, l'esclavage moderne et la discrimination
- Bâtissons un milieu de travail qui favorise la confiance et la sécurité psychologique afin que nos employés se sentent à l'aise, engagés et productifs à long terme

Notre engagement en matière de durabilité est ancré dans nos valeurs. Il nous rappelle pourquoi il est important d'équilibrer les aspects financiers, sociaux et environnementaux dans nos activités commerciales.

i Ressources :

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

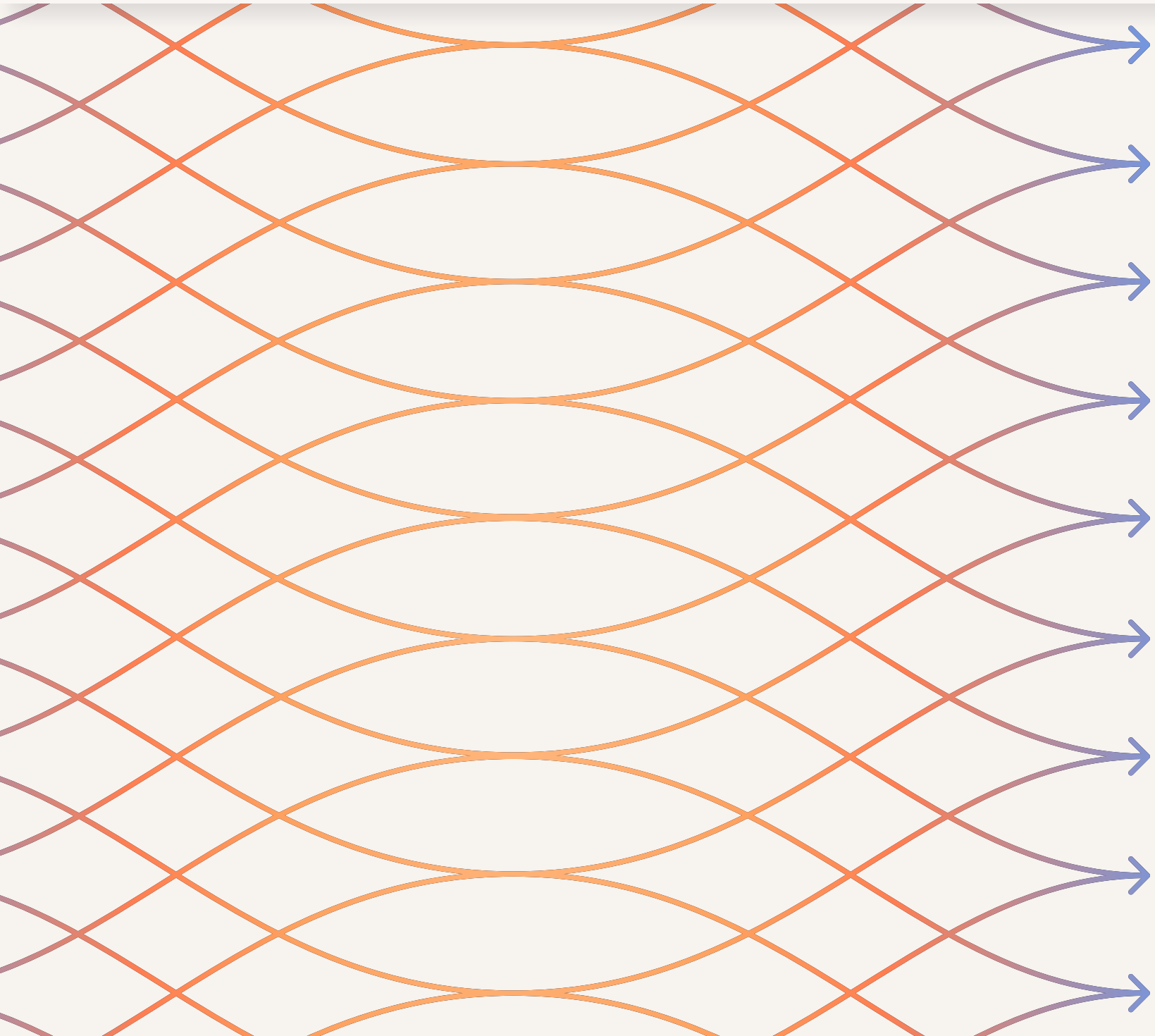
[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)



Agir pour nos partenaires

améliore les retombées et notre portée au service de ceux qui dépendent de nous.

S'approvisionner de manière responsable

Nous nous approvisionnons en technologie, en matériaux et en services de manière éthique et durable et nous nous attendons à ce que nos partenaires d'affaires fassent de même.

Choisir des partenaires de confiance

Nous choisissons des partenaires d'affaires qui partagent notre engagement envers l'intégrité, la conduite éthique et une gestion responsable des risques.

La taille et l’empreinte mondiale de DXC signifient que nous devons saisir les occasions de leadership et d’influence positive à l’échelle de notre écosystème.

S’APPROVISIONNER DE FAÇON RESPONSABLE

S’ENGAGER

Nous nous approvisionnons en technologie, en matériaux et en services de manière éthique et durable et nous attendons à ce que nos partenaires d’affaires fassent de même.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nous honorons nos valeurs Communauté, Bienveillance et Agir avec intégrité en travaillant uniquement avec des fournisseurs qui partagent notre engagement envers un approvisionnement éthique.

Clients et activités

En plus des fournisseurs, nous collaborons avec nos clients et les collectivités pour engendrer un changement positif à l’échelle de la chaîne d’approvisionnement de DXC. Les principes de responsabilité dans la chaîne d’approvisionnement de DXC énoncent nos engagements et nos attentes à cet égard.

Confiance et réputation

La taille et l’empreinte mondiale de DXC signifient que nous devons saisir les occasions de leadership et d’influence positive à l’échelle de notre écosystème.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Exigeons que les fournisseurs se conforment aux principes de responsabilité dans la chaîne d’approvisionnement de DXC et aux lois applicables en matière de droits de la personne, de santé et de sécurité, de pratiques équitables de travail, de minerais sources de conflits et de l’environnement; pots-de-vin et corruption; et d’égalité
- Évaluons régulièrement le rendement de nos principaux fournisseurs en fonction de critères éthiques et commerciaux
- Protégeons le processus d’approvisionnement contre toute influence indue, notamment le népotisme, les cadeaux et invitations inappropriés, les pots-de-vin ou toute autre forme de corruption
- Agissons immédiatement en ce qui concerne les problèmes identifiés dans notre chaîne d’approvisionnement

Ressources :

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

CHOISIR DES PARTENAIRES DE CONFIANCE

S'ENGAGER

Nous choisissons des partenaires commerciaux qui partagent notre engagement envers l'intégrité, la conduite éthique et la gestion responsable des risques.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nous attendons de nos partenaires d'affaires qu'ils agissent avec intégrité lorsqu'ils collaborent avec nous pour créer de la valeur.

Clients et activités

Nous choisissons des fournisseurs en fonction du mérite et des besoins de nos clients et de notre entreprise. Ils doivent respecter nos normes rigoureuses en matière de rendement et de conduite éthique.

Confiance et réputation

Les actions et pratiques commerciales de nos partenaires se répercutent directement sur DXC. Nous insistons pour qu'ils mènent leurs activités de manière à préserver la confiance que nous avons bâtie auprès de nos clients et du public.

AGIR

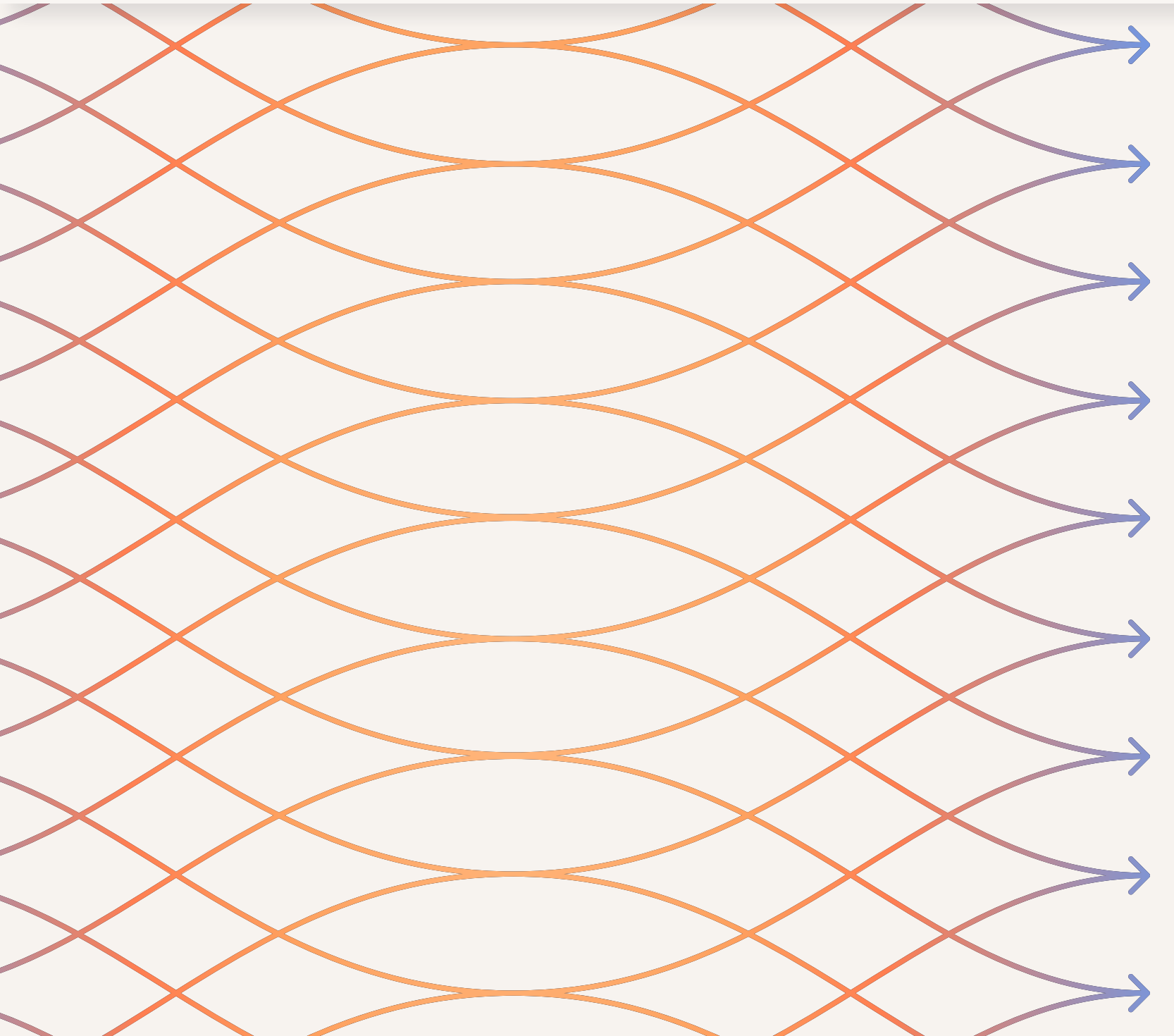
Nous agissons lorsque nous :

- Choisissons les bons partenaires en fonction de la tâche à accomplir par un contrôle diligent fondé sur le risque, ce qui implique de porter une attention particulière à leurs antécédents et à leur réputation d'intégrité
- Évaluons les partenaires potentiels et existants en fonction de critères objectifs tels que la qualité, le prix, le service et la capacité de répondre à nos besoins commerciaux
- Exigeons de nos partenaires qu'ils agissent conformément au présent Code et aux politiques DXC et suivent toute la formation requise par DXC
- Traitons tous les partenaires actuels et potentiels de façon équitable, peu importe la valeur de la transaction ou la durée de la relation
- Protégeons les informations confidentielles et la propriété intellectuelle que nos partenaires nous confient comme si elles étaient les nôtres

Nous attendons de nos partenaires d'affaires qu'ils agissent avec intégrité lorsqu'ils collaborent avec nous pour créer de la valeur.

Ressources :

[Responsible Supply Chain Principles](#)
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)
[Third-Party Risk Management Policy](#)



Agir pour nos collectivités

nous permet d'avoir des retombées positives dans les endroits où nous vivons et travaillons.

Communiquer d'une seule voix

Nous établissons notre marque et des relations avec les parties prenantes au moyen de communications claires, cohérentes et véridiques.

S'engager de façon responsable dans le processus politique

Nous participons de façon réfléchie au processus politique, pour défendre les intérêts de DXC partout dans le monde tout en ayant des retombées positives pour nos collectivités.

Respecter et protéger les droits de la personne

Nous intégrons le respect des droits de la personne dans l'ensemble de nos activités et de notre sphère d'influence.

Investir dans nos collectivités

Nous nous engageons à investir notre temps, nos talents et nos ressources pour aider nos collectivités à prospérer.

Montrer l'exemple

Alors que je consultais mon fil LinkedIn, un commentaire sur un article de DXC a attiré mon attention. À mon avis, le commentaire contenait une critique injuste de la position de DXC sur un enjeu important. J'aimerais publier mon propre commentaire en réponse pour défendre DXC et souligner quelques problèmes logiques. Puis-je le faire si je suis respectueux et clarifie que j'exprime mon opinion personnelle?

Il est fort louable que vous souhaitiez être ambassadeur de DXC et que vous réfléchissiez à votre engagement sur les médias sociaux. En tant que collègue de DXC, vous êtes libre d'exprimer une opinion en public si vous le faites professionnellement en prenant soin d'indiquer que vous ne parlez pas au nom de l'entreprise. Comme il s'agit d'une publication officielle de DXC, le commentaire que vous avez vu a probablement déjà été pris en charge par l'équipe de communication de l'entreprise. Vous devriez d'abord vérifier s'ils sont au courant et s'ils peuvent y répondre au besoin.

Ressources :

Brand Central
Financial Disclosures to the Public
Social Media Policy

COMMUNIQUER D'UNE SEULE VOIX

S'ENGAGER

Nous établissons notre marque et des relations avec les parties prenantes au moyen de communications claires, cohérentes et véridiques.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Puisque nous nous efforçons de toujours respecter nos engagements, nous devons faire preuve de réflexion, de transparence et d'honnêteté dans nos communications publiques, en personne comme en ligne.

Clients et activités

Nous savons quand nous devons nous fier aux compétences et à l'expérience particulières de notre équipe de communication et notre équipe chargée des relations avec les investisseurs pour traiter les demandes de renseignements ou communiquer au nom de DXC.

Confiance et réputation

Communiquer avec les clients, les investisseurs et les autres parties prenantes de manière authentique et respectueuse contribue à établir la confiance et la fidélité.


AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Communiquons toujours de façon professionnelle, peu importe le moyen utilisé
- Transmettons les demandes des médias, des analystes ou des actionnaires aux équipes de communication ou des relations avec les investisseurs, selon le cas
- Ne parlons au nom de DXC qu'avec l'autorisation de cette dernière
- Distinguons clairement les opinions privées de la position officielle de DXC
- Profitons de l'occasion d'être des ambassadeurs responsables de la marque DXC
- Nous prenons le temps de déterminer si les publications sur les médias sociaux pourraient être mal interprétées ou pourraient se répercuter de façon négative sur nous ou DXC

S'ENGAGER DE FAÇON RESPONSABLE DANS LE PROCESSUS POLITIQUE

- S'ENGAGER** Nous participons de façon réfléchie au processus politique, pour défendre les intérêts de DXC partout dans le monde tout en ayant des retombées positives pour nos collectivités.
- ÉTABLIR DES LIENS**
- Valeurs et culture**
Nous honorons nos valeurs Bienveillance et Communauté en encourageant chacun à exercer ses droits civiques. En soutenant les causes qui nous tiennent à cœur, nous distinguons la politique personnelle de l'entreprise.
- Clients et activités**
Parfois, DXC peut soutenir des candidats politiques ou défendre des lois qui profitent à notre entreprise et à nos clients.
- Confiance et réputation**
Nous veillons à participer au processus politique en tant qu'entreprise et en tant qu'individus de manière appropriée et transparente. Cela préserve à la fois la confiance qui nous est accordée et notre réputation.
- AGIR**
- Nous agissons lorsque nous :**
- Nous engageons individuellement dans le processus politique en utilisant seulement notre propre temps et notre propre argent
 - Nous abstenons de faire du lobbying ou de soutenir des candidats ou des partis politiques au nom de DXC sans autorisation
 - Évitions d'utiliser des actifs, des installations ou d'autres ressources DXC en lien avec la participation politique privée
 - Informons DXC Integrity si nous prévoyons de briguer les suffrages
 - Contribuons volontairement à un comité d'action politique de DXC sans exercer de pression sur des collègues ou des partenaires d'affaires pour qu'ils fassent de même
 - Respectons toutes les lois applicables, ainsi que les exigences en matière de lobbying et de divulgation, conformément à la Politique relative aux affaires gouvernementales et aux interactions.



Nous veillons à participer au processus politique en tant qu'entreprise et en tant qu'individus de manière appropriée et transparente.

i Ressources :

Government Affairs & Interactions Policy

Nous ne pouvons créer de la valeur pour nos clients et nos collègues que si toutes les personnes concernées sont traitées avec respect, équité et dignité.

i Ressources :

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

RESPECTER ET FAIRE APPLIQUER LES DROITS DE LA PERSONNE

S'ENGAGER

Nous intégrons le respect des droits de la personne dans l'ensemble de nos activités et de notre sphère d'influence.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Nos valeurs Bienveillance et Communauté nous obligent à respecter et à protéger les droits fondamentaux de tous ceux qui travaillent directement pour ou qui soutiennent autrement DXC.

Clients et activités

Nous ne pouvons créer de la valeur pour nos clients et nos collègues que si toutes les personnes concernées sont traitées avec respect, équité et dignité.

Confiance et réputation

DXC s'engage à utiliser sa taille et sa portée mondiale pour promouvoir un changement social positif dans nos activités et nos collectivités.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Nous engageons à adopter des pratiques équitables en matière d'emploi et de rémunération, en respectant les lois applicables et les normes éthiques
- Condamnons et interdisons l'utilisation du travail des enfants ou du travail forcé dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement à l'échelle mondiale
- Offrons un environnement de travail sain et sécuritaire exempt de violence, de harcèlement, d'intimidation et d'autres conditions dangereuses ou perturbatrices
- Faisons la promotion de la diversité et assurons l'égalité des chances et un traitement équitable pour tous
- Prévenons et gérons adéquatement les comportements abusifs et le harcèlement au travail
- Garantissons la liberté d'association et reconnaissons le droit à la négociation collective
- Assurons le traitement légal et confidentiel des renseignements personnels, notamment les informations d'identification personnelles et les données personnelles
- Facilitons le signalement, l'investigation et la résolution efficaces des préoccupations relatives aux droits de la personne

INVESTIR DANS NOS COLLECTIVITÉS

S'ENGAGER

Nous nous engageons à investir notre temps, nos talents et nos ressources pour aider nos collectivités à prospérer.

ÉTABLIR DES LIENS

Valeurs et culture

Notre valeur Communauté nous incite à chercher des façons d'avoir des retombées importantes sur les collectivités où DXC exerce ses activités.

Clients et activités

En tant que chef de file mondial dans notre secteur, DXC utilise la puissance de la technologie pour tirer parti des retombées que peuvent avoir nos collègues sur les collectivités dans lesquelles ils vivent et travaillent.

Confiance et réputation

Être un partenaire actif dans nos collectivités renforce notre sens du devoir, tout en nous attirant le respect d'éventuels partenaires.

AGIR

Nous agissons lorsque nous :

- Accordons du temps, de l'énergie et des talents à des projets qui ont des retombées positives sur nos collectivités
- Participons à des activités de bénévolat communautaires commanditées par DXC
- Faisons du bénévolat à l'échelle personnelle, à condition que cela n'interfère pas avec nos responsabilités professionnelles ou ne crée de conflits d'intérêts
- Obtenons l'approbation appropriée avant de donner des fonds de l'entreprise ou de faire des contributions au nom de l'entreprise
- Évitions de faire pression sur les autres pour contribuer à des causes de bienfaisance ou pour chercher quoi que ce soit en échange de contributions communautaires

Ressources :

Charitable Giving Policy

Développer nos collectivités

DXC s'engage à avoir des retombées positives dans les collectivités où nous vivons et travaillons. Nous sommes fiers de toutes les initiatives auxquelles nos collègues participent. En voici deux exemples :



Le programme DXC Dandelion. Le programme DXC Dandelion est une expérience d'emploi holistique qui soutient les personnes atteintes d'autisme, de trouble de déficit de l'attention avec hyperactivité et de dyslexie dans le cadre de leur carrière à long terme dans l'industrie des TI. DXC accorde la priorité au succès des collègues neurodiversifiés en milieu de travail en leur offrant une formation sur place, des possibilités de mentorat et des conseils de la part de consultants en matière de neurodiversité de DXC.

DXC



Foundation

Notre partenariat avec la Manchester United Foundation. DXC a collaboré avec la Manchester United Foundation pour mettre en œuvre des initiatives qui mettent la technologie au service de la jeunesse, comme la Digital Futures Academy, un programme éducatif de 4 ans qui aide les élèves du secondaire du Grand Manchester, au Royaume-Uni, à développer les aptitudes numériques et sociales dont ils ont besoin pour devenir des chefs de file dans la collectivité.



Notre entreprise est le reflet de ses employé.es nous ne pouvons atteindre des résultats collectifs qu'à travers des actions individuelles.

— Feras Sadik



MESSAGE DE CLÔTURE DE NOTRE CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Chères collègues, chers collègues,

La mission de l'équipe Conformité et Réglementation de DXC est de veiller à ce que notre entreprise respecte les lois et règlements qui lui sont applicables, tout en favorisant une culture de conduite éthique. Pour atteindre ces objectifs, **l'engagement collectif** de tous les employés, contractuels et partenaires de DXC est essentiel.

Chacun·e d'entre nous a la responsabilité de connaître les politiques et procédures de l'entreprise et d'agir en conformité avec celles-ci. Nous devons également être attentifs aux autres, nous responsabiliser mutuellement, et nous sentir autorisés à prendre la parole lorsque c'est nécessaire.

Notre entreprise est le reflet de ses employé.es nous ne pouvons atteindre des résultats collectifs qu'à travers des actions individuelles.

Merci pour votre engagement à offrir l'excellence tout en incarnant les valeurs de DXC.

Cordialement,

Feras Sadik

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer
Head of Litigation, Regulatory and Compliance
DXC Technology



DXC Technology (NYSE : DXC) est un partenaire de premier plan en technologies d'entreprise et en innovation, offrant des logiciels, des services et des solutions à des entreprises mondiales et à des organisations du secteur public — les aidant à tirer parti de l'intelligence artificielle pour générer des résultats dans un contexte de transformation rapide et exponentielle. Forte d'une expertise approfondie en services d'infrastructure gérés, en modernisation des applications et en solutions logicielles sectorielles, DXC modernise, sécurise et exploite certains des environnements technologiques les plus complexes au monde. Pour en savoir plus : dxc.com.

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Tous droits réservés. DG_9256a-26