



GEDRAGSCODE VAN DXC

Ons houden aan onze waarden en onze Code om wereldwijd een positieve impact te hebben

INHOUDSOPGAVE

Onze waarden.....	3	Artificiële intelligentie op een verantwoorde manier gebruiken	24	Mensenrechten respecteren en beschermen.....	41
Bericht van onze president and CEO	4	Zeg nee tegen omkoping, fraude en andere vormen van corruptie.....	25	Investeren in onze gemeenschappen	42
Geen impact zonder integriteit.....	5	Leveren aan onze investeerders	26	Slotboodschap van onze chief ethics and compliance officer	43
Iedereen. Overal. Elke dag.....	6	Belangenconflicten vermijden.....	27		
Leiden met integriteit.....	7	Verantwoord gebruik maken van bedrijfssystemen en -middelen.....	28		
Kiezen voor integriteit.....	8	Onze vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom beschermen.....	29		
Laat uw stem horen, DXC!	9	De intellectuele eigendomsrechten van anderen respecteren.....	30		
Leveren aan onze collega's	10	Accurate administratie genereren en bijhouden.....	31		
Elkaar respecteren en aanmoedigen.....	11	Tijd registreren en kosten eerlijk in rekening brengen ..	32		
Onze verschillende bijdragen waarderen	12	Bedrijfseigen informatie beschermen	33		
Talent koesteren	13	Gedeelde waarde creëren met duurzame activiteiten.	34		
Welzijn op het werk bevorderen.....	14	Leveren aan onze partners.....	35		
Persoonlijke gegevens beveiligen	15	Verantwoord inkopen.....	36		
Leveren aan onze klanten	16	Vertrouwde partners selecteren.....	37		
Eerlijk handelen en afspraken nakomen	17	Leveren aan onze gemeenschappen	38		
Klantgegevens beveiligen.....	18	Met één stem communiceren.....	39		
Concurrenten op een eerlijke manier overtreffen.....	19	Op verantwoorde wijze deelnemen aan het politieke proces	40		
Een ethisch voordeel behalen	20				
Speciale vereisten van overheidsklanten begrijpen	21				
Voorzichtig de grens oversteken	22				
Passende geschenken en gastvrijheid geven en ontvangen	23				

De Code is onze gids om het beste te geven met integriteit aan degenen die op ons rekenen.

ONZE WAARDEN BEÏNVLOEDEN ONZE KEUZES EN INSPIREREN HET GEDRAG WAARMEE WE HET VERSCHIL KUNNEN MAKEN

DXC Technology is een IT-dienstverlener die de kracht van technologie gebruikt om een betere toekomst op te bouwen voor onze klanten, collega's, de samenleving en het milieu. Om ons doel te bereiken, bevorderen we een positieve, inclusieve en ondersteunende cultuur die wordt gedefinieerd door onze waarden.

We geloven dat de volgende vijf waarden het beste uitdrukken **wie we zijn, waar we voor staan en hoe we voor de dag komen** bij onze klanten, collega's en gemeenschappen.



Leveren

We doen wat we beloven.



Het juiste doen

We handelen met integriteit.



Zorg

We streven naar een werkomgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.



Teamwork

We werken samen als een team, zowel wereldwijd als lokaal.



Samenleving

Wij geloven in het bouwen van een duurzaam bedrijf dat maatschappelijk betrokken is.

Onze waarden zijn geïntegreerd in de **Gedragscode van DXC**. Samen met ons doel bepalen de waarden onze doelstellingen en wijzen ons de weg naar onze bestemming. De Code helpt ons die te bereiken en om te gaan met complexiteit, onzekerheid en potentiële risico's onderweg.

Wees verstandig.
Ga niet uit van
veronderstellingen.
Gis niet.
Raadpleeg de
Code.



“

Onze Gedragscode helpt ons onze waarden te beleven in de besluitvorming en in gedrag dat het vertrouwen vergroot en de risico's verkleint.

— Raul Fernandez



BERICHT VAN ONZE PRESIDENT AND CEO

Beste collega's,

We kunnen ons geïnspireerd en trots voelen dat we werken voor een bedrijf dat de kracht van technologie gebruikt om een betere toekomst op te bouwen voor onze klanten, collega's, de samenleving en het milieu.

Door ons te richten op hoe we ons doel nastreven en op wat we doen, versterken we onze cultuur, relaties en reputatie. Door vertrouwen te scheppen, laten we DXC groeien op een manier die ons bedrijf duurzaam, veerkrachtig en bewonderd maakt.

Onze Gedragscode helpt ons onze waarden te beleven in de besluitvorming en in gedrag dat het vertrouwen vergroot en de risico's verkleint. We moeten allemaal de Gedragscode kennen en volgen en onze stem laten horen als we een vraag of zorg hebben. Zet u hiervoor in, houd de Code in gedachten bij wat u elke dag doet en pas hem in de praktijk toe om het beste te geven aan onze klanten en collega's.

Met vriendelijke groeten,

Raul Fernandez

President and Chief Executive Officer
DXC Technology

GEEN IMPACT ZONDER INTEGRITEIT

Waarom de Code belangrijk is

Bij DXC leveren we waarde aan onze klanten en collega's. Waarde leveren betekent voor ons echt de beste zijn – niet alleen in wat we doen, maar ook in hoe we het doen. De manier waarop we onze doelen bereiken is net zo belangrijk als het feit of we ze bereiken of niet. Dit begrijpen helpt ons om het juiste te doen.

Een doel dat op de verkeerde manier wordt bereikt, door onze waarden, wettelijke verplichtingen of ethische principes te negeren, is eigenlijk helemaal niet bereikt. In feite ondermijnt het alles waar we voor staan. We kunnen alleen leveren als onze beslissingen en acties – en ook het product van ons werk – onberispelijk zijn. Daarom is het zo belangrijk om onze Code te kennen en te volgen.

HOE DE CODE IS GEORGANISEERD OM ONS TE HELPEN

De Code is een praktische gids die ons helpt bij het identificeren en begrijpen van ethische en wettelijke nalevingsoverwegingen die zich bij ons werk kunnen voordoen. De Code kan niet elke situatie voorzien of verklaren, maar hij benadrukt belangrijke verplichtingen en verwachtingen, en brengt ook gebieden met potentiële risico's in kaart die speciale aandacht vereisen.

Voor de consistentie en het gebruiksgemak is elk onderwerp in deze gids als volgt gestructureerd:

TOEWIJDEN. Een korte, gedenkwaardige beginselverklaring die aangeeft aan welke norm we ons houden op het betreffende gebied.

VERBINDEN. Drie korte paragrafen die de verwachtingen en vereisten van de Code in verband brengen met de **waarden en cultuur** van DXC, onze **klanten en activiteiten** en het opbouwen van **vertrouwen en reputatie** – waarmee de dagelijkse relevantie en het belang van de Code worden aangetoond.

LEVEREN. Een lijst met belangrijke acties die ons helpen onze waarden in praktijk te brengen en te leveren met integriteit.

OP WIE IS DE CODE VAN TOEPASSING

De Code is wereldwijd van toepassing op alle directeuren, kaderleden, leidinggevenden, werknemers en vertegenwoordigers van DXC, haar dochtermaatschappijen en al hun vestigingen, met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving. Hij is in bepaalde opzichten ook van toepassing op zakelijke partners, zoals leveranciers, aannemers, consultants, vertegenwoordigers en agenten. Er wordt van ons allemaal verwacht dat we de Code kennen en volgen. Een overtreding van de Code is een ernstige zaak die kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

VRIJSTELLINGEN EN WIJZIGINGEN

In uitzonderlijke omstandigheden, om onbedoelde gevolgen of moeilijkheden te voorkomen, kunnen we een vrijstelling van een vereiste van de Code overwegen. De vice-president en chief ethics and compliance officer van DXC kan een vrijstelling verlenen aan een DXC-werknemer die geen lid van het hogere management is. Elke vrijstelling of wijziging van deze Code voor een bestuursvoorzitter of lid van de Raad van Bestuur (Raad) moet worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur van DXC en onmiddellijk openbaar worden gemaakt, zoals vereist door wet- en regelgeving, waaronder de regels van de New York Stock Exchange (NYSE) en de U.S. Securities and Exchange Commission. Elke materiële wijziging van deze Code moet worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

De Code is een praktische gids die ons helpt bij het identificeren en begrijpen van ethische en wettelijke nalevingsoverwegingen die zich tijdens ons werk kunnen voordoen.


IEDEREEN. OVERAL. ELKE DAG.

Bij DXC streven we naar groei: groei van onszelf, onze teams, onze klanten en ons bedrijf. We weten dat groei alleen duurzaam is als we deze op de juiste manier realiseren, in overeenstemming met onze waarden, de Code en de wet. Ervoor zorgen dat we dit doen is een gedeelde verantwoordelijkheid, ongeacht onze rol, anciënniteit of locatie.


We vervullen deze gedeelde verantwoordelijkheid als we:

- **De waarden van DXC omarmen en uitdragen.** Onze waarden leiden onze beslissingen en handelingen; ze geven ons misschien niet alle antwoorden die we nodig hebben, maar ze helpen ons wel de juiste vragen te stellen om ethische kwesties te identificeren en hulp te zoeken.
- **De Code kennen en gebruiken.** De Code is veel meer dan een introductie voor nieuwe medewerkers en een jaarlijkse opfrisser voor alle anderen. Deze biedt essentiële informatie en hulpbronnen die relevant zijn voor ons dagelijkse werk. We moeten hem waar nodig raadplegen.
- **Open en inclusief zijn.** We ontdekken mogelijkheden voor samenwerking en groei als we openstaan voor de ideeën en perspectieven van anderen. Een open en inclusieve mentaliteit zorgt voor frisse energie en striktheid in ons denken, wat ons allemaal ten goede komt.

- **De druk weerstaan om iets te doen dat verkeerd voelt.** Niemand heeft de bevoegdheid om iemand van ons iets te laten doen dat in strijd is met deze Code.
- **Investeren in leren en het ontwikkelen van vaardigheden.** We hebben allemaal de verplichting om de kennis en vaardigheden op peil te houden die nodig zijn om waarde te leveren. Dit omvat het tijdig voltooien van de vereiste training.
- **Ideeën, vragen en zorgen delen.** Ieder van ons kan een geweldig idee hebben dat dingen beter kan maken voor ons bedrijf of onze klanten. Vragen stellen bevordert afstemming en samenwerking. Als we iets zien of vermoeden dat ons zorgen baart, is het goed om dit te melden.



We hebben allemaal de verplichting om de kennis en vaardigheden op peil te houden die nodig zijn om waarde te leveren.



Ons succes en onze groei zijn afhankelijk van het vertrouwen dat we samen opbouwen.

LEIDEN MET INTEGRITEIT

Leiders hebben een bijzondere verantwoordelijkheid om zorg te dragen voor de cultuur en waarden van DXC. Leiders moeten een inclusieve en op samenwerking gerichte werkomgeving voor onze teams bevorderen.

Als leider of manager legt de manier waarop u beslissingen neemt en omgaat met problemen, meningsverschillen en zelfs slecht nieuws de basis voor vertrouwen bij uw teams, klanten en belanghebbenden. Ons succes en onze groei zijn afhankelijk van het vertrouwen dat we samen opbouwen.

We hebben een impact die ertoe doet wanneer we:

- **Integriteit overbrengen.** Communiceer regelmatig dat hoe we dingen doen even belangrijk is als wat we doen. Maak duidelijk dat de waarden van DXC belangrijk zijn en dat u verwacht dat het werk op een ethische manier wordt uitgevoerd.
- **Een voorbeeld zijn van ethisch leiderschap.** Iedereen, op elk niveau, kan ethisch leiderschap tonen door de manier waarop beslissingen worden genomen en wordt gehandeld. Als u een formele leiderschapsrol hebt, vergeet dan niet dat uw teams voortdurend naar u kijken voor ethische aanwijzingen en begeleiding.

- **Vragen stellen.** Herinner uw teams er regelmatig aan dat het belangrijk is om de juiste dingen te doen. Vertel ze dat resultaten er alleen toe doen als ze op de juiste manier worden behaald. Door vragen te stellen weet u zeker dat iedereen integer te werk gaat.
- **Kijken en luisteren.** Als leider is het cruciaal dat u uw teams coacht en verzorgt. Zorg ervoor dat ze weten dat u zult luisteren, zelfs als ze iets moeilijks te zeggen hebben. Let op signalen dat teamleden ondersteuning nodig hebben en reageer erop.

KIEZEN VOOR INTEGRITEIT

Het juiste doen is een keuze, en we hebben altijd een keuze.

Het streven naar integriteit is niet altijd eenvoudig. Situaties kunnen complex zijn, risico's liggen misschien niet voor de hand en we moeten soms tegenstrijdige belangen tegen elkaar afwegen.

Eén ding is echter altijd duidelijk: als we ons zorgen maken over een situatie of onzeker zijn over de juiste handelwijze, moeten we onszelf erop instellen de juiste keuze te maken.

Het kan helpen als we drie eenvoudige stappen nemen: **Pauzeren. Nadenken. Vragen.**



Een korte pauze kan veel ellende voorkomen. Het stelt u in staat om:

- **na te gaan wat uw instinct zegt.** Voelt u zich ongemakkelijk bij iets of iemand?
- **Haal even diep adem.** Voelt u een potentieel risico? Voelt u druk om iets te doen waarvan u denkt dat het verkeerd is? Doe rustig aan en geef uzelf de tijd om na te denken.

Er wordt niet van u verwacht dat u het probleem zelf oplost, maar u kunt wel onnodige schade helpen voorkomen. Vraag uzelf af of de situatie of voorgestelde handelwijze in overeenstemming is met:

- **De waarden van DXC.** Onze waarden herinneren ons eraan wie we zijn, waar we voor staan en hoe we dingen doen bij DXC. Als er iets niet lijkt te stroken met onze waarden, dan is het waarschijnlijk iets wat we niet moeten doen.
- **De Code en beleidslijnen van DXC.** Deze belangrijke documenten weerspiegelen niet alleen onze waarden, maar ook onze wettelijke en ethische verplichtingen. Het schenden van de Code of ons beleid is nooit acceptabel.
- **Onze gewenste cultuur en reputatie.** Als dit niet iets is waarvan we willen dat iedereen het doet, doe het dan niet. Als dit het vertrouwen kan ondermijnen of de reputatie van DXC kan schaden, doe het dan niet.

Vragen stellen en hulp vragen aan collega's met de nodige expertise is de beste manier om ervoor te zorgen dat we een veilige, ethische keuze maken. Raadpleeg de volgende pagina voor een lijst met kanalen en bronnen om hulp te krijgen.

LAAT UW STEM HOREN, DXC!

Bij DXC is iedereen welkom om ideeën, vragen en twijfels uit te spreken. Dit komt ons bedrijf en onze werkomgeving op verschillende manieren ten goede.

Als bedrijf dat innovatie en voortdurende verbetering hoog in het vaandel heeft staan, moedigen we iedereen aan om **ideeën te delen** over hoe we dingen beter kunnen doen of op nieuwe en verbeterde manieren kunnen leveren.

Wanneer we **vragen stellen**, bevorderen we de duidelijkheid en afstemming die nodig zijn om effectief samen te werken. Vragen kunnen ook perspectieven en kansen onthullen die we anders misschien hadden gemist.

Wanneer collega's hun **zorgen uiten**, kunnen we proactief risico's identificeren en beheren, problemen voorkomen of aanpakken en voorkomen dat situaties escaleren. Het belangrijkste is dat we, door onze stem te laten horen, onszelf verantwoordelijk houden voor het naleven van onze waarden en het handhaven van een sterke ethische cultuur.

Bronnen:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Case Management & Investigations Policy](#)

[Global Whistleblowing Policy](#)

Uw stem laten horen, is...

GEMAKKELIJK

Wanneer u een vraag of twijfel hebt of geconfronteerd wordt met een situatie waarin het niet duidelijk is wat u moet doen, is een gesprek met uw directe supervisor meestal de beste eerste stap. Als u zich hier ongemakkelijk bij voelt, of als de supervisor bij de kwestie betrokken is, zijn er nog andere meldingsmogelijkheden:

- De manager van uw supervisor
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- [People & Culture](#)
- [DXC Response Operations Center \(DROC\)](#)
- [DXC Legal](#)

Uw stem laten horen, is...

VEILIG

Anonieme melding is mogelijk via de SpeakUp Line, waar de plaatselijke wetgeving dit toestaat.

Bij DXC moedigen we iedereen aan om zijn mond open te doen, vragen te stellen en vermoedens van misstanden te melden. Werknemers die in goed vertrouwen hun stem laten horen, vermeende misstanden rapporteren of betrokken zijn bij een onderzoek (als melder, getuige, etc.), mogen daar geen problemen mee krijgen.

We accepteren geen vergeldingsacties zoals:

- Managers of supervisors die vervelend of onterecht negatief doen (zoals straffen, overplaatsen, buitensluiten van meetings of werkgerelateerde bijeenkomsten, openbaar vernederen, ontslag).
- Collega's die vervelend of onterecht negatief doen (zoals negeren, buitensluiten, kleinerende opmerkingen) tegen werknemers, die te goeder trouw hun mening hebben geuit, wangedrag hebben gemeld of betrokken zijn bij een onderzoek.

DXC neemt meldingen over vergeldingsacties serieus en zal deze onderzoeken. Tegen werknemers die betrokken blijken te zijn bij vergeldingsacties, worden **disciplinaire maatregelen** genomen, zoals mogelijk ontslag. Het kan zijn dat lokale wetten sommige dingen strafbaar stellen en u verplicht bent aangifte te doen.

Laat uw stem horen. Het is het juiste om te doen.

Door onze stem te laten horen, houden we onszelf verantwoordelijk voor het naleven van onze waarden en het handhaven van een sterke ethische cultuur.

Leveren aan onze collega's

**draagt bij aan een zorgzame cultuur
van samenwerking en vertrouwen
waarin we samen succesvol kunnen
zijn.**

Elkaar respecteren en aanmoedigen

We behandelen anderen zoals we zelf behandeld willen worden, zodat we onszelf kunnen zijn en het beste van onszelf kunnen geven.

Onze diverse bijdragen waarderen

Onze verschillende talenten, achtergronden en perspectieven maken ons samen sterker, slimmer en creatiever.

Talent koesteren

We geven iedereen een eerlijke kans om te slagen en te groeien op basis van hun verdiensten, prestaties en potentieel.

Welzijn op het werk bevorderen

We geven prioriteit aan ons fysieke en mentale welzijn, zodat we allemaal optimaal kunnen presteren.

Persoonlijke gegevens beschermen

We beschermen de privacy van onze persoonsgegevens, door deze alleen te delen met degenen die een zakelijke noodzaak of wettelijk recht hebben om deze te ontvangen.

Het goede voorbeeld geven

Ik heb gemerkt dat onze projectteamleider regelmatig complimenten geeft over het haar, de kleding of de sieraden van mijn collega. Mijn collega bevestigde me onder vier ogen dat die aandacht niet welkom en gênant was, maar ze had besloten om het te negeren. De teamleider pingde haar vervolgens en merkte op dat ze maar 30 km van elkaar vandaan woonden en dat het een goed idee zou zijn om elkaar persoonlijk te ontmoeten. Mijn collega is nieuw en relatief onervaren en wil niet klagen over haar manager. Ze denkt dat hij uiteindelijk zijn interesse zal verliezen. Ik vind dat ze dit niet zou moeten tolereren. Ik wil niets tegen haar wil doen. Wat moet ik doen?

Als de aandacht van de projectteamleider ongewenst en gênant is, kan dit intimidatie zijn en is dat onaanvaardbaar. We tolereren geen pesterijen of grof gedrag. Uw collega kan de teamleider van het project vertellen dat ze zich ongemakkelijk voelt bij zijn gedrag, als ze daar de moed voor heeft. Ze kan de zaak ook melden bij haar manager, P&C, Legal of DXC Integrity. Als ze aarzelt om te handelen, dan is het uw verantwoordelijkheid om het gedrag aan te pakken, rechtstreeks met de projectteamleider (op basis van wat u hebt opgemerkt) of door de zaak zelf te melden.

ELKAAR RESPECTEREN EN AANMOEDIGEN

TOEWIJDEN We behandelen anderen zoals we zelf behandeld willen worden, zodat we onszelf kunnen zijn en ons best kunnen doen.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**
Onze waarde 'Zorg' herinnert ons eraan zorgzaam en inclusief te zijn. Dit helpt bij het creëren van een positieve en ondersteunende cultuur die ons stimuleert om het beste te geven.

Klanten en activiteiten

Positieve interacties met collega's vertalen zich in een geweldige klantenservice en ervaringen.

Vertrouwen en reputatie

Collega's en klanten goed behandelen, schept vertrouwen en bevordert samenwerking. Het versterkt ook de reputatie van DXC als een aantrekkelijke werkgever.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Goed luisteren en uitgaan van een positieve intentie
- Overwegen hoe anderen onze woorden en daden kunnen opvatten
- Nooit anderen bespotten of kleineren op basis van ras, huidskleur, leeftijd, geslacht of een ander door de wet beschermde eigenschap
- Vernederend of intimiderend gedrag niet tolereren
- Op tekenen letten dat anderen worden lastiggevallen of gepest

Nultolerantie

DXC hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van intimidatie en grof gedrag of pesten.

We kunnen intimidatie voorkomen door anderen met waardigheid en respect te behandelen. We zijn voorzichtig in onze interacties en vermijden gedrag dat een intimiderende, beledigende of vijandige werkomgeving creëert.

Intimiderend gedrag en taalgebruik kunnen bestaan uit:

- Aanstootgevende afbeeldingen of opmerkingen, zoals suggestieve afbeeldingen, racistische opmerkingen of religieuze grappen
- Agressieve druk en intimidatie, zowel verbaal, fysiek als visueel
- Seksuele intimidatie, zoals ongewenste seksuele avances, ongewenste aanrakingen, grove opmerkingen of het aanbieden van werkgerelateerde gunsten in ruil voor seksueel contact

Bronnen:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

ONZE VERSCHILLENDE BIJDRAGEN WAARDEREN

TOEWIJDEN Onze verschillende talenten, achtergronden en perspectieven maken ons samen sterker, slimmer en creatiever.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

Onze waarde Zorg draait om inclusie en u gewaardeerd voelen. Ze stelt ons allemaal in staat om ons ware zelf naar het werk te brengen en elke dag waarde toe te voegen.

Klanten en activiteiten

Met een wereldwijd team dat net zo divers is als de behoeften van onze klanten, kunnen we elke keer weer de juiste oplossing leveren.

Vertrouwen en reputatie

Het streven naar een diverse en inclusieve werkomgeving is essentieel om een aantrekkelijke werkgever te worden.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Onze verschillen vieren als een bron van collectieve kracht en kansen
- Een rechtvaardige werkomgeving bevorderen waarin we de uiteenlopende behoeften van collega's erkennen en hierop inspelen
- Iedereen de kans geven zich betrokken en gewaardeerd te voelen en een bijdrage te leveren
- Onze onbewuste vooroordelen onderzoeken zodat we weloverwogen beslissingen kunnen nemen en anderen eerlijk kunnen behandelen
- Ideeën, meningen en benaderingen verwelkomen die anders zijn dan die van onszelf om ons perspectief te verbreden en ons inzicht te verdiepen
- Onze stem laten horen als we denken dat er een standpunt wordt gemist

i Bronnen:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

Waarom diversiteit, gelijkheid en inclusie belangrijk zijn voor ons

Het juiste doen

Door te waarderen wat ieder van ons uniek maakt en iedereen een eerlijke kans te geven om bij te dragen en zich te ontplooiën, belichamen we onze waarde 'Zorg'.

Ons bedrijf laten groeien

Ons vermogen om de diverse behoeften van klanten te begrijpen en eraan te voldoen, hangt af van DXC's eigen diversiteit.

Innovatie voeden

De ideeën die we op de markt brengen, zijn het resultaat van een divers, inclusief team dat uitdagingen en kansen vanuit elke hoek bekijkt.

Vertrouwen opbouwen

Als we laten zien dat we de inzet van onze klanten en zakenpartners voor diversiteit, gelijkheid en inclusie delen, bouwen we wederzijds respect en vertrouwen op.

Toptalent aantrekken en behouden

Een werkomgeving waarin onze collega's zich welkom, gerespecteerd en gewaardeerd voelen, stimuleert de loyaliteit en inzet en vergroot de reputatie van DXC als favoriete werkgever.

Onze gemeenschappen verbeteren

Een divers internationaal personeelsbestand biedt de inzichten en connecties van de gemeenschap, die DXC in staat stellen om positieve sociale verandering over de hele wereld te bevorderen.

Het goede voorbeeld geven

Ik ben vorig jaar na mijn studie aangenomen en ik vind het geweldig om bij DXC te werken. In mijn eerste functie kon ik schitteren op gebieden die me echt interesseren en ik kreeg snel promotie. Mijn nieuwe manager lijkt zich vaak ongemakkelijk of geïrriteerd te voelen als ik vragen stel of mijn mening geef tijdens vergaderingen. Ik probeer dat met respect te doen, maar ik ben bang dat mijn manager denkt dat ik overmoedig ben. De laatste tijd word ik uitgesloten van sommige vergaderingen waar ik eerder wel aan deelnam. Het lijkt onwaarschijnlijk, maar mijn vriend suggereerde dat de manager zich misschien bedreigd voelt door mij. Hoe pak ik dit aan?

Bij DXC ontwikkelen we onze mensen en helpen we hen hun volledige potentieel te bereiken. Of u nu jonger of ouder bent, leeftijd is geen barrière. Integendeel, we proberen carrières te versnellen waar we talent zien. Discriminatie van een collega op basis van leeftijd is in veel landen illegaal en strookt niet met onze waarden en cultuur. Vertel uw manager dat u de kans waardeert om bij het team te komen en dat u een bijdrage wilt leveren wanneer en hoe u maar kunt. U kunt vragen of er iets is dat uw manager anders zou willen doen, aangezien u nog aan het leren bent hoe u effectief kunt samenwerken. Hopelijk leidt dit tot meer vertrouwen. Zo niet, meld uw problemen dan bij de afdeling People & Culture of DXC Integrity.

TALENT KOESTEREN

TOEWIJDEN Wij geven iedereen een eerlijke kans om te slagen en groeien, op basis van hun verdiensten, prestaties en potentieel.

VERBINDEN Waarden en cultuur

Wij trekken talent aan en ontwikkelen het. Dit sluit aan bij onze waarden 'Zorg' en 'Teamwork', en onze overtuiging dat elk individu en team hun potentieel moet kunnen bereiken.

Klanten en activiteiten

We dienen onze klanten en investeerders optimaal, door onze mensen aan te nemen en te bevorderen op basis van hun verdiensten en door hen in staat te stellen het beste van zichzelf te geven.

Vertrouwen en reputatie

We streven ernaar onze mensen te ontwikkelen en vooruit te helpen op basis van verdienste, zonder vriendjespolitiek, nepotisme of oneerlijke discriminatie.

LEVEREN We leveren als we:

- Beslissingen over aanwerving en promotie baseren op kwalificaties, prestaties en potentieel – nooit op vriendjespolitiek of vooringenomenheid
- Discriminatie op basis van wettelijk beschermde kenmerken vermijden
- Zorgen voor redelijke aanpassingen voor collega's met een handicap of specifieke vereisten
- Een flexibel personeelsbestand onderhouden door de nadruk te leggen op samenwerking, communicatie en capaciteitsontwikkeling

Bronnen:

[Conflicts of Interest Policy](#)

WELZIJN OP HET WERK BEVORDEREN

TOEWIJDEN Wij geven prioriteit aan ons fysieke en mentale welzijn, zodat we allemaal optimaal kunnen presteren.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

We willen een werkomgeving waarin iedereen zich veilig, energiek en betrokken voelt. We zorgen voor elkaar en proberen een gezond evenwicht te bewaren tussen werk en privé.

Klanten en activiteiten

Het bevorderen van een werkomgeving waarin we allemaal kunnen gedijen, helpt ons om te leveren aan onze klanten en collega's.

Vertrouwen en reputatie

Het stimuleren van een positieve en ondersteunende werkomgeving bevordert het gevoel erbij te horen en betrokken te zijn. Dit versterkt de reputatie van DXC als een aantrekkelijke werkgever.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Alle beleidsregels en richtlijnen voor gezondheid en veiligheid op DXC-faciliteiten en klantlocaties opvolgen
- Een werkomgeving handhaven waarin we veilig en productief kunnen zijn, ongeacht waar we werken
- Ruimte creëren zodat collega's zich op hun gemak voelen om hulp of advies te vragen
- Oefenen om actief te luisteren en ons proberen in te leven in collega's
- Erkennen dat we allemaal fouten kunnen maken en deze behandelen als een kans om te leren en te groeien
- Collega's steunen zoals wij gesteund willen worden, zodat we ons zowel op als buiten het werk goed voelen
- Onze stem laten horen over ongevallen of bijna-ongevallen, vermoedelijke gevaren en onveilige of ongezonde omstandigheden of gedragingen

Zorg voor uzelf

Het kan soms een uitdaging zijn om een evenwicht te vinden tussen ons werk en ons privéleven. Bij DXC betekent nauwgezet zijn niet dat we onze gezondheid en ons welzijn in gevaar moeten brengen. We kunnen alleen waarde leveren als we fysiek en mentaal op ons best zijn. Als we moe of gestrest zijn, kan ons beoordelingsvermogen aangetast zijn en kunnen we fouten maken, waardoor we onszelf en DXC blootstellen aan risico's. Het is essentieel om voor onszelf te zorgen. Als we ons gestrest of opgebrand voelen, is het goed om even te pauzeren. Hier zijn verschillende manieren om nieuwe energie op te doen en ons te heroriënteren:

- Regelmatig contact houden met teamgenoten
- Deelnemen aan een van de Employee Resource Groups van DXC
- Deelnemen aan de maandelijkse welzijnsprogramma's van DXC
- Onze manager om ondersteuning vragen
- Tijd reserveren voor persoonlijke en professionele ontwikkeling (DXC Learning biedt hiervoor heel wat mogelijkheden)
- Mindfulnessoefeningen in onze dag opnemen, zoals korte meditatie sessies of ademhalingsoefeningen
- Korte pauzes nemen om beweging en lichaamsbeweging in de werkdag te integreren

i Bronnen:

[Human Rights Statement](#)

Het goede voorbeeld geven

In mijn functie heb ik vaak te maken met persoonlijke gegevens van DXC-collega's en zakenpartners. Ik ontvang en bewerk regelmatig spreadsheets met persoonlijke gegevens: voor- en achternamen, telefoonnummers, thuisadressen en door de overheid uitgegeven identificatienummers. Mag ik een van deze spreadsheets e-mailen naar een goedgekeurde DXC-leverancier, op voorwaarde dat ik het bestand beveilig met een wachtwoord of versleutel?

De privacywetgeving van de verschillende landen waarin DXC actief is, stelt strenge eisen aan het delen en/of overdragen van persoonlijke gegevens. In sommige gevallen moeten we een beoordeling uitvoeren van de impact van de gegevensoverdracht. In deze situatie kan het echter toegestaan zijn om versleutelde en met een wachtwoord beveiligde spreadsheets naar een goedgekeurde leverancier te sturen. Om zeker te zijn, moet u [Global Data Protection](#) raadplegen voor advies over uw specifieke geval.

PERSOONLIJKE GEGEVENS BEVEILIGEN

TOEWIJDEN Wij beschermen de privacy van onze persoonsgegevens, door deze alleen te delen met degenen die een zakelijke noodzaak of wettelijk recht hebben om deze te ontvangen.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**
Bij DXC dwingen onze waarden 'Zorg' en 'Het juiste doen' ons om persoonlijke gegevens te beschermen. Door ongeoorloofde openbaarmaking te voorkomen, voelen onze collega's zich gerespecteerd en veilig.

Klanten en activiteiten
Dezelfde sterke beveiligingscontroles die we hanteren voor interne gegevens, stellen ons in staat om onze klanten en zakenpartners te beschermen.

Vertrouwen en reputatie
Wanneer we ons inzetten om alle persoonlijke gegevens te beschermen alsof het onze eigen gegevens zijn, bouwen we aan de reputatie van DXC als een betrouwbaar bedrijf.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Transparant communiceren over waarom en hoe persoonlijke gegevens worden verzameld, gebruikt en opgeslagen
- Alleen de persoonlijke gegevens verzamelen die nodig zijn voor een specifiek zakelijk doel, deze gegevens veilig opslaan en ze vernietigen als ze niet langer nodig zijn
- Persoonlijke gegevens beschermen door ze alleen te delen met degenen die een legitieme zakelijke reden en wettelijk recht op toegang hebben
- Beveiligingsbeleidscontroles van DXC toepassen bij het opslaan of overdragen van persoonlijke gegevens om mogelijke ongeoorloofde toegang te voorkomen
- Alle privacy- en beveiligingsbeleidsregels en contractuele vereisten van DXC naleven

Wat zijn persoonlijke gegevens?

Persoonlijke gegevens zijn alle informatie die betrekking heeft op een specifieke persoon. Dit kan het volgende inhouden:

- Contactgegevens, zoals volledige naam, huisadres, telefoonnummer of e-mailadres
- Gegevens over het dienstverband, zoals prestatiebeoordelingen, salaris, secundaire arbeidsvoorwaarden, urenregistratie, vaardigheidsprofiel en gebruik/factureerbaarheid (tenzij samengevoegd)
- Unieke identificatoren, zoals werknemers-ID, sociale-zekerheidsnummer, biometrische gegevens (bijv. vingerafdrukken) of iets anders dat kan worden gebruikt om iemand te identificeren
- Financiële, medische of demografische gegevens

i Bronnen:

[Enterprise Employee Privacy Notice](#)
[Global Privacy and Data Protection Policy](#)

Leveren aan onze klanten

versterkt onze relaties en reputatie en is de springplank voor gezamenlijk succes en groei.

Eerlijk handelen en beloften nakomen

We zijn eerlijk, transparant en oprecht in al onze zakelijke transacties.

Klantgegevens beveiligen

We beschermen de vertrouwelijke bedrijfsinformatie en persoonlijke gegevens van onze klanten alsof het onze eigen gegevens zijn.

Concurrenten op een eerlijke manier overtreffen

Telkens weer met integriteit leveren, is ons concurrentievoordeel.

Een ethisch voordeel behalen

We zijn slim en ethisch in het monitoren van ons concurrentielandschap.

De speciale vereisten van overheidsklanten begrijpen

We zijn er trots op dat we overheidsklanten over de hele wereld bedienen en volledig voldoen aan de specifieke eisen en wetten die op hen van toepassing zijn.

Zorgvuldig de grens oversteken

Als internationaal bedrijf houden we ons aan alle handelswetten die van invloed zijn op het verkeer van goederen, mensen en gegevens.

Passende geschenken en gastvrijheid geven en ontvangen

We halen opdrachten binnen en bouwen relaties op die gebaseerd zijn op vertrouwen en wederzijds voordeel, waarbij we op gepaste wijze geschenken en gastvrijheid geven en ontvangen.

Artificiële intelligentie op een verantwoorde manier gebruiken

We omarmen de mogelijkheden van AI en zorgen er tegelijkertijd voor dat we onbedoelde gevolgen van het gebruik ervan vermijden.

Opkomen tegen omkoping, fraude en andere vormen van corruptie

We handelen op de juiste manier – of we gaan weg.

EERLIJK HANDELEN EN AFSPRAKEN NAKOMEN

TOEWIJDEN We zijn eerlijk, transparant en oprecht in al onze zakelijke transacties.

VERBINDEN Waarden en cultuur

Doen wat we beloven is de kern van onze waarde 'Leveren'. We houden onszelf verantwoordelijk voor het nakomen van onze afspraken.

Klanten en activiteiten

Waarheidsgetrouwe en accurate communicatie over onze producten en diensten is essentieel om onze beloften aan onze klanten na te komen. Eerlijk en oprecht zijn tegenover onze zakenpartners bevordert betrouwbare relaties die ons helpen waardevolle uitkomsten te leveren.

Vertrouwen en reputatie

Het is juist om klanten, collega's en zakenpartners eerlijk te behandelen en transparant met hen om te gaan. Het versterkt onze reputatie als een bedrijf dat vertrouwen boven transacties stelt.

LEVEREN We leveren als we:

- Onze producten en diensten eerlijk op de markt brengen en verkopen, op basis van hun verdiensten
- Offertes voorbereiden op basis van correct geschatte kosten en prijsgegevens
- Altijd de integriteit van het aanbestedingsproces behouden en te goeder trouw onderhandelen over contracten
- Focussen op de positieve eigenschappen van ons aanbod in plaats van onze concurrenten te kleineren
- Van al onze zakenpartners eisen dat ze zich aan deze vereisten houden

Eerlijk en oprecht zijn tegenover onze zakenpartners bevordert betrouwbare relaties die ons helpen waardevolle uitkomsten te leveren.



KLANTGEGEVENS BEVEILIGEN

TOEWIJDEN We beschermen de vertrouwelijke bedrijfsinformatie en persoonlijke gegevens van onze klanten alsof het onze eigen gegevens zijn.

VERBINDEN Waarden en cultuur

Onze waarde 'Leveren' houdt in dat we transparant zijn naar onze klanten over hoe we de gegevens die ze ons toevertrouwen, verwerken en beschermen.

Klanten en activiteiten

Om te leveren aan onze klanten, hebben we toegang nodig tot vertrouwelijke bedrijfsinformatie en persoonlijke gegevens die eigendom zijn van hen of hun eigen klanten. We beschermen deze gegevens met de grootste zorg, omdat we beseffen hoe kostbaar ze zijn.

Vertrouwen en reputatie

We doen veel meer dan gegevens beveiligen: we verzekeren de toekomst voor onze klanten en DXC en bouwen aan onze reputatie als betrouwbare partner.

LEVEREN We leveren als we:

- Transparant zijn tegenover onze klanten over waarom en hoe persoonlijke en vertrouwelijke bedrijfsinformatie wordt verzameld, gebruikt en opgeslagen
- Alleen klantgegevens verzamelen die nodig zijn voor de specifieke dienst of oplossing die we leveren
- Klantgegevens veilig opslaan en verwijderen in overeenstemming met de eisen van de klant
- Klantgegevens alleen delen met collega's of zakenpartners van DXC die een legitieme zakelijke reden hebben om toegang te krijgen tot deze gegevens
- Onszelf informeren over de juiste voorzorgsmaatregelen bij het opslaan of delen van klantgegevens om de kans op onbevoegde toegang te minimaliseren
- Alleen toegang hebben tot klantgegevens via DXC- of door de klant goedgekeurde systemen met behulp van de vereiste beveiligingscontroles
- Alle relevante beleidsregels en standaarden van DXC naleven

Onze waarde 'Leveren' houdt in dat we transparant zijn naar onze klanten over hoe we de gegevens die ze ons toevertrouwen, verwerken en beschermen.

Bronnen:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)

[Information Security Policy](#)

[Global Privacy and Data Protection Policy](#)

[Records and Data Management Policy](#)

[DXC Resiliency page on myDXC](#)

[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Hoe we handelen is net zo belangrijk als de winst die we maken. Onze waarden bepalen ons succes.



CONCURRENTEN OP EEN EERLIJKE MANIER OVERTREFFEN

TOEWIJDEN Telkens weer met integriteit leveren, is ons concurrentievoordeel.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

Hoe we handelen is net zo belangrijk als de winst die we maken. Onze waarden bepalen ons succes.

Klanten en activiteiten

Individueen en teams die het beste van zichzelf geven, dat is hoe we leveren aan onze klanten.. Het onderscheidt onze diensten en oplossingen en stelt ons in staat om met onze klanten mee te groeien.

Vertrouwen en reputatie

Wij geloven in vrije en eerlijke markten en concurreren krachtig en ethisch om ons merk en onze reputatie op te bouwen.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Erkennen dat mededingingswetten (antitrustwetten) complex zijn, met zware straffen voor overtredingen
- Onafhankelijk en niet in coördinatie met concurrenten handelen, tenzij er een legitieme zakelijke overeenkomst is (bijv. een joint venture of samenwerkingsverband)
- Formele of informele overeenkomsten met concurrenten vermijden die de concurrentie beperken
- Concurrerende aanbestedingsprocessen respecteren, en de resultaten niet manipuleren en niemand anders helpen om dat te doen
- Goedkeuring vragen aan Regulatory Compliance alvorens deel te nemen aan handelsverenigingen, en andere groepen die een frequent contact met concurrenten vereisen

i Bronnen:

[Fair Competition Policy](#)

EEN ETHISCH VOORDEEL BEHALEN

TOEWIJDEN We zijn slim en ethisch in het monitoren van ons concurrentielandschap.

VERBINDEN Waarden en cultuur

Onze waarde 'Het juiste doen' houdt in dat we alleen informatie over concurrenten zoeken die we op ethische wijze kunnen verkrijgen.

Klanten en activiteiten


Inzicht in hoe we klanten beter van dienst kunnen zijn dan onze concurrenten, heeft niets te maken met spionage en het stelen van geheimen. Het komt voort uit het begrip en de verbeelding die we baseren op openbaar beschikbare informatie.

Vertrouwen en reputatie

Bij DXC geven we het goede voorbeeld. We zullen onze integriteit nooit in gevaar brengen om voordeel te behalen met illegale of onethische middelen.

LEVEREN We leveren als we:

- Marktinformatie alleen opzoeken via openbare bronnen, zoals nieuwsmedia, sectoronderzoeken, financiële rapporten en openbaar toegankelijke internetsites
- Nooit aan huidige of voormalige werknemers van een concurrent vragen om vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie vrij te geven
- Nooit oneerlijke, misleidende of ingrijpende tactieken gebruiken om informatie over de concurrentie te verkrijgen
- Marktonderzoekspartners voorlichten over het belang van het legaal en ethisch verwerven van informatie



Inzicht in hoe we klanten beter van dienst kunnen zijn dan onze concurrenten heeft niets te maken met spionage en het stelen van geheimen. Het komt voort uit het inzicht en de verbeelding die we baseren op openbaar beschikbare informatie.

i Bronnen:

[Fair Competition Policy](#)

Elk laatste detail

We streven ernaar om waarde te leveren aan al onze klanten, dus waarom zouden er speciale vereisten zijn als we overheden van dienst zijn?

Als aanbesteder bij de overheid hebben we een speciaal vertrouwen en een speciale status verdiend, die extra verantwoordelijkheden met zich meebrengen. We leveren vaak diensten voor kritieke infrastructuur of ondersteunen initiatieven die van vitaal belang zijn voor de nationale veiligheid.

Sommige DXC-collega's hebben de hoogste overheidsmachtigingen en onze faciliteiten moeten ook beveiligd zijn. We moeten ons houden aan de gedetailleerde contract- en leveringsvereisten. Als we onze verplichtingen niet precies nakomen, kunnen we worden blootgesteld aan aanzienlijke boetes, juridische aansprakelijkheid en zelfs uitsluiting van toekomstige overheidsopdrachten.

We sparen geen moeite om onze reputatie in de markt te beschermen en onze overheidsklanten te helpen om het leven en de activiteiten van hun burgers te verbeteren.

Bronnen:

[Conflicts of Interest Policy](#)

[Gifts and Hospitality Policy](#)

[Travel, Expense & Reimbursement Policy](#)

SPECIALE VEREISTEN VAN OVERHEIDSKLANTEN BEGRIJPEN

TOEWIJDEN We zijn er trots op dat we overheidsklanten over de hele wereld bedienen, en volledig voldoen aan de specifieke eisen en wetten die op hen van toepassing zijn.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**
Het bedienen van overheidsklanten eerbiedigt onze waarden 'Leveren' en 'Gemeenschappen'. We bieden de technologie en expertise die publieke infrastructuur en diensten over de hele wereld ondersteunen.

Klanten en activiteiten

We begrijpen dat overheidscontracten vaak heel andere eisen hebben dan commerciële contracten, met zware sancties voor niet-naleving.

Vertrouwen en reputatie

Door het vertrouwen van onze overheidsklanten te verdienen en behouden, kan DXC een positief verschil maken in de levens van tientallen miljoenen burgers.

LEVEREN **We leveren als we:**

- De specifieke inkoop-, aanbestedings- en prestatievereisten van de overheden die we bedienen, kennen en naleven
- Voldoen aan alle contractvoorwaarden en vereiste aanbestedings-, prijs- en kwaliteitsnormen
- Geheime, geclassificeerde of anderszins vertrouwelijke of gecontroleerde informatie beschermen
- Voldoen aan het relevante beleid voor IT-beveiliging, gegevens- en activabeheer en de toepasselijke regelgeving
- Tijd, reis- en materiaalkosten en andere uitgaven nauwkeurig in rekening brengen, alleen toegestane kosten aangeven en de juiste boekhoudpraktijken volgen
- De toepasselijke wetten, regels en voorschriften volgen
- Ervoor zorgen dat alle door de overheid vereiste documentatie actueel, accuraat en volledig is (bijv. voorstellen, offertes, facturen, tests, certificeringen, communicatie)
- Bepalingen naleven inzake geschenken, giften, werkaanbiedingen enz. aan overheidsfunctionarissen en hun familieleden

Het goede voorbeeld geven

Ik werk in de VS en geef leiding aan een team ontwikkelaars dat klanten in de banksector bedient. Ik heb familie in Venezuela en moet een oom bezoeken die ernstig ziek is. Ik zal een paar weken weg zijn. Een van onze projecten is in een kritieke fase gekomen en ik moet in contact blijven om het team te begeleiden. Ik weet dat de Amerikaanse regering onlangs de sancties tegen Venezuela heeft versoepeld, maar ik weet niet zeker of dit betekent dat ik daarheen kan reizen met mijn DXC-laptop en -telefoon.

Elke DXC-werknemer die van plan is om vanuit het buitenland te gaan werken, moet eerst Global Mobility raadplegen. Naast werkvergunningen, loonadministratie, belastingen en andere zaken, kunnen er vanwege sancties beperkingen of een volledig verbod zijn om in bepaalde landen te werken. Of u uw apparaten mee mag nemen en in Venezuela mag werken, hangt af van welke klanten u precies bedient en of u toegang hebt tot broncode of technologie waarop exportrestricties rusten. Regulatory Compliance kan u uitgebreid adviseren over sanctiekwesties.

ZORGVULDIG DE GRENS OVERSTEKEN

TOEWIJDEN Als internationaal bedrijf houden we ons aan alle handelswetten die van invloed zijn op het verkeer van goederen, mensen en gegevens.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**
Wij leveren dankzij onze wereldwijde middelen en relaties. Voldoen aan de toepasselijke handelscontroles is de juiste handelswijze en ondersteunt belangrijke economische en nationale veiligheidsdoelstellingen.

Klanten en activiteiten
Internationaal samenwerken met klanten, collega's en zakenpartners kan betekenen dat materialen, gegevens of mensen grenzen overschrijden. We moeten ons altijd houden aan alle regels die van invloed zijn op deze bewegingen.

Vertrouwen en reputatie
Door internationale regelgeving na te leven en schendingen van handelsbeperkingen te vermijden, bouwen we aan onze reputatie als betrouwbare zakenpartner voor de lange termijn.

LEVEREN **We leveren als we:**

- De technologieën, diensten en andere items identificeren en classificeren die onderworpen zijn aan export- of importcontroles
- Documenten, software en andere gecontroleerde items op de juiste manier markeren, zodat ontvangers weten dat ze deze moeten beschermen
- Klanten en leveranciers zorgvuldig screenen om ervoor te zorgen dat er bij transacties geen verboden of gesanctioneerde partijen betrokken zijn
- Erkennen dat de wetten van meer dan één land van toepassing kunnen zijn op een bepaalde transactie
- Geen DXC-apparaten bij ons hebben, geen verbinding met DXC-systemen maken en niet werken tijdens een bezoek aan landen die onder een embargo of sanctie vallen
- Contact opnemen met DXC Integrity [Regulatory Compliance](#) met vragen over internationale handelswetten, sancties of plannen om naar een land te reizen dat onder een embargo of sanctie valt

Het is van essentieel belang dat we de wereldwijde handelsvoorschriften naleven, vooral de voorschriften die DXC beperken of verbieden om zaken te doen met bepaalde landen. Alle exportactiviteiten met de volgende landen zijn momenteel verboden:

- Wit-Rusland
- Door Rusland bezette gebieden van Oekraïne
- Cuba
- Iran
- Noord-Korea (Democratische Volksrepubliek Korea)
- Rusland
- Soedan
- Syrië
- Venezuela

i Bronnen:

[International Trade Policy](#)
[Sanctions Compliance Policy](#)
[Anti-Corruption Policy](#)

Het goede voorbeeld geven

Ik ga naar een bedrijfsconferentie. Tijdens de lunch zat ik toevallig naast een vertegenwoordiger van een DXC-leverancier. We hadden een vriendelijk gesprek en ze nodigde me uit voor een diner dat haar bedrijf morgenavond organiseert in een chique restaurant. Toen ik dit aan mijn collega vertelde, vroeg hij of ik wist dat deze leverancier momenteel een bod uitbrengt op een groot DXC-contract. Ik wist dit niet, maar aangezien ik geen deel uitmaak van DXC Procurement, neem ik aan dat ik het diner mag bijwonen. Klopt dat?

Geschenken en gastvrijheid die anders gepast zouden zijn, kunnen in bepaalde omstandigheden problematisch zijn. Wanneer leveranciers bieden op de activiteiten van DXC, moeten we onze objectiviteit en onpartijdigheid aantonen. We moeten alles vermijden wat ook maar de schijn van vriendjespolitiek of een gecompromitteerd oordeel kan wekken. Ook al bent u niet persoonlijk betrokken bij het aanbestedingsproces, toch vertegenwoordigt u DXC. U moet de uitnodiging voor het diner beleefd afwijzen omdat het niet gepast is om het diner bij te wonen terwijl het aanbestedingsproces nog gaande is.

OP PASSENDE WIJZE GESCHENKEN EN GASTVRIJHEID GEVEN EN ONTVANGEN

TOEWIJDEN We halen opdrachten binnen en bouwen relaties op die gebaseerd zijn op vertrouwen en wederzijds voordeel, waarbij we op gepaste wijze geschenken en gastvrijheid geven en ontvangen.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**
Onze waarde 'Het juiste doen' betekent dat we altijd integer handelen. Zelfs de schijn van een ongepaste invloed op de zakelijke besluitvorming mogen we niet toestaan.

Klanten en activiteiten
Zakelijke beleefdheden als gepaste geschenken en gastvrijheid helpen ons goodwill op te bouwen en commerciële relaties te verdiepen, maar alleen als we onze waarden respecteren en ons beleid volgen.

Vertrouwen en reputatie
Het geven of ontvangen van geschenken en gastvrijheid die extravagant zijn of geen legitiem zakelijk doel hebben, tast het vertrouwen aan. Het kan ook onze reputatie schaden en de wet overtreden.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Alleen geschenken en gastvrijheid aanbieden of accepteren die wettelijk toegelaten zijn, voldoen aan de plaatselijke gebruiken en in overeenstemming zijn met ons beleid inzake geschenken en gastvrijheid
- Open en transparant zijn, goedkeuring vragen wanneer dat nodig is en de juiste informatie vermelden in ons Register voor geschenken en gastvrijheid
- Beleefd geschenken en gastvrijheid weigeren die niet in overeenstemming zijn met het bedrijfsbeleid
- Anderen niet om zakelijke gunsten vragen en hen niet het gevoel geven dat ze iets moeten geven om zaken te kunnen doen met DXC
- Eventuele problematische kwesties aan DXC Integrity melden

Het geven en ontvangen van geschenken en gastvrijheid kan ons helpen om positieve relaties op te bouwen met onze klanten en zakenpartners. Sommige geschenken, zoals de onderstaande, mogen echter onder geen enkele omstandigheid worden aangeboden, gegeven of ontvangen:

- Contant geld of vergelijkbare liquide middelen, zoals aandelen, betaalkaarten en in sommige omstandigheden cadeaubonnen*
- Geschenken of gastvrijheid aan of van een familielid van een overheidsfunctionaris
- Items gekocht met niet-terugbetaalde persoonlijke middelen
- Items die men kan doorverkopen of ruilen voor waarde
- Diensten of andere voordelen anders dan in geld (zoals een belofte op werk, persoonlijke gunst, directe betaling van rekeningen, etc.)

Raadpleeg het beleid inzake geschenken en gastvrijheid voor een volledige lijst van verboden geschenken en gastvrijheid.

* Cadeaubonnen van maximaal \$100 kunnen in beperkte omstandigheden worden toegestaan als ze (1) zijn toegestaan onder de toepasselijke wetgeving; (2) niet worden gegeven aan ontvangers van de overheid; en (3) het proces van voorafgaande goedkeuring in het beleid inzake geschenken en gastvrijheid volgen.

i Bronnen:

[Anti-Corruption Policy](#)
[Gifts and Hospitality Policy](#)
[Gifts & Hospitality Register](#)

ARTIFICIËLE INTELLIGENTIE OP EEN VERANTWOORDE MANIER GEBRUIKEN

TOEWIJDEN We omarmen de mogelijkheden die artificiële intelligentie (AI) ons biedt, en zorgen er tegelijkertijd voor dat we onbedoelde gevolgen van het gebruik ervan vermijden.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

We zijn enthousiast over de mogelijkheden van AI om ons te helpen op schaal efficiënter en productiever te zijn. Onze waarden 'Het juiste doen' en 'Zorg' zetten ons aan tot nadenken over hoe ons gebruik van technologie risico's met zich mee kan brengen die we moeten beheren.

Klanten en activiteiten

Als technologische pionier is DXC voortdurend op zoek naar nieuwe manieren om onze prestaties te verbeteren en onze capaciteit uit te breiden. We doen dit op verantwoorde wijze, omdat er geen impact is zonder integriteit.

Vertrouwen en reputatie

Transparant zijn tegenover klanten over wanneer en hoe we AI gebruiken, is essentieel om vertrouwen op te bouwen. Ze kunnen erop vertrouwen dat ze de vruchten plukken van innovatieve technologie zonder onnodige risico's.

LEVEREN **We leveren als we:**

- AI op een ethische manier proberen te gebruiken, zodat de kans op eventuele schade voor anderen zo klein mogelijk blijft
- Transparant zijn en het gebruik van AI bekendmaken
- Het gebruik van onze eigen vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie of die van anderen als een AI-instrument prompt of anderszins vermijden
- AI-output beoordelen op feitelijke juistheid, geschiktheid en het vermijden van schending van auteursrechten, plagiaat en verankerde vooringenomenheid
- Ervoor zorgen dat elk gebruik van AI in overeenstemming is met de toepasselijke wet- en regelgeving en het DXC-beleid
- Begrijpen dat AI-gerelateerde richtlijnen van tijd tot tijd kunnen veranderen, omdat DXC actief het juiste gebruik van AI-tools onderzoekt
- Contact opnemen met [AI Enablement](#) als we zakelijke, juridische of ethische vragen hebben of extra begeleiding nodig hebben

Transparant zijn tegenover klanten over wanneer en hoe we AI gebruiken, is essentieel om vertrouwen op te bouwen.

i Bronnen:

- [AI Principles](#)
- [Artificial Intelligence Regulatory Policy](#)
- [Acceptable Use Policy](#)
- [Sensitivity Labeling Policy](#)
- [Information Security Policy](#)
- [Intellectual Property Policy](#)
- [Global Privacy and Data Protection Policy](#)

Het goede voorbeeld geven

Ik maak deel uit van het projectteam dat van plan is een nieuw distributiecentrum te openen in een opkomende markt. Sommige noodzakelijke overheidsvergunningen hebben maanden vertraging opgelopen. Een plaatselijke ambtenaar biedt aan om het goedkeuringsproces te versnellen voor een bescheiden eenmalig bedrag. Mogen we dit betalen?

De ambtenaar lijkt op zoek te zijn naar een faciliterende betaling, met andere woorden: smeergeld. Dat is de term voor een kleine betaling die routinematige, niet-discretionaire en wettelijke overheidshandelingen veiligstelt of versnelt. De meeste nationale wetten, waaronder de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act en de Britse Bribery Act, verbieden zelfs zeer kleine faciliterende betalingen, en dat doen wij ook. We zien ze als steekpenningen, die we nooit betalen. Het lokale team moet kijken of ze met iemand anders dan deze ambtenaar kunnen praten om de vergunningen afgegeven te krijgen. Als zij de situatie niet kunnen oplossen, staat DXC Integrity klaar om te helpen.

ZEG NEE TEGEN OMKOPING, FRAUDE EN ANDERE VORMEN VAN CORRUPPTIE

TOEWIJDEN We handelen op de juiste manier – of we gaan weg.

VERBINDEN Waarden en cultuur

Onze waarden 'Het juiste doen' en 'Gemeenschappen' vereisen dat we stelling nemen tegen omkoping en andere corrupte praktijken. Corruptie is niet alleen illegaal, maar schaadt ook de samenleving.

Klanten en activiteiten

Onze klanten verwachten dat wij hun vertrouwen verdienen en leveranciers op eerlijke wijze selecteren, zonder ongepaste beïnvloeding.

Vertrouwen en reputatie

Door ons te verzetten tegen alle vormen van corruptie bouwen we vertrouwen op, en laten we de wereld weten dat we alleen op de juiste manier zakendoen.

LEVEREN We leveren als we:

- Nooit steekpenningen, smeergeld of iets van waarde aanbieden of accepteren dat een zakelijke beslissing op ongepaste wijze zou kunnen beïnvloeden, of de schijn daarvan zou kunnen wekken
- Niets van waarde beloven of verschaffen aan ambtenaren of anderen om een zakelijk voordeel te behalen
- Alle transacties naar waarheid vastleggen, zodat de aard van alles wat gegeven of ontvangen is, duidelijk en nauwkeurig is
- Gebruik nooit een externe partij om iets te doen wat we zelf niet mogen doen
- Het beleid inzake geschenken en gastvrijheid naleven en altijd in overweging nemen hoe onze handelingen door anderen kunnen worden opgevat

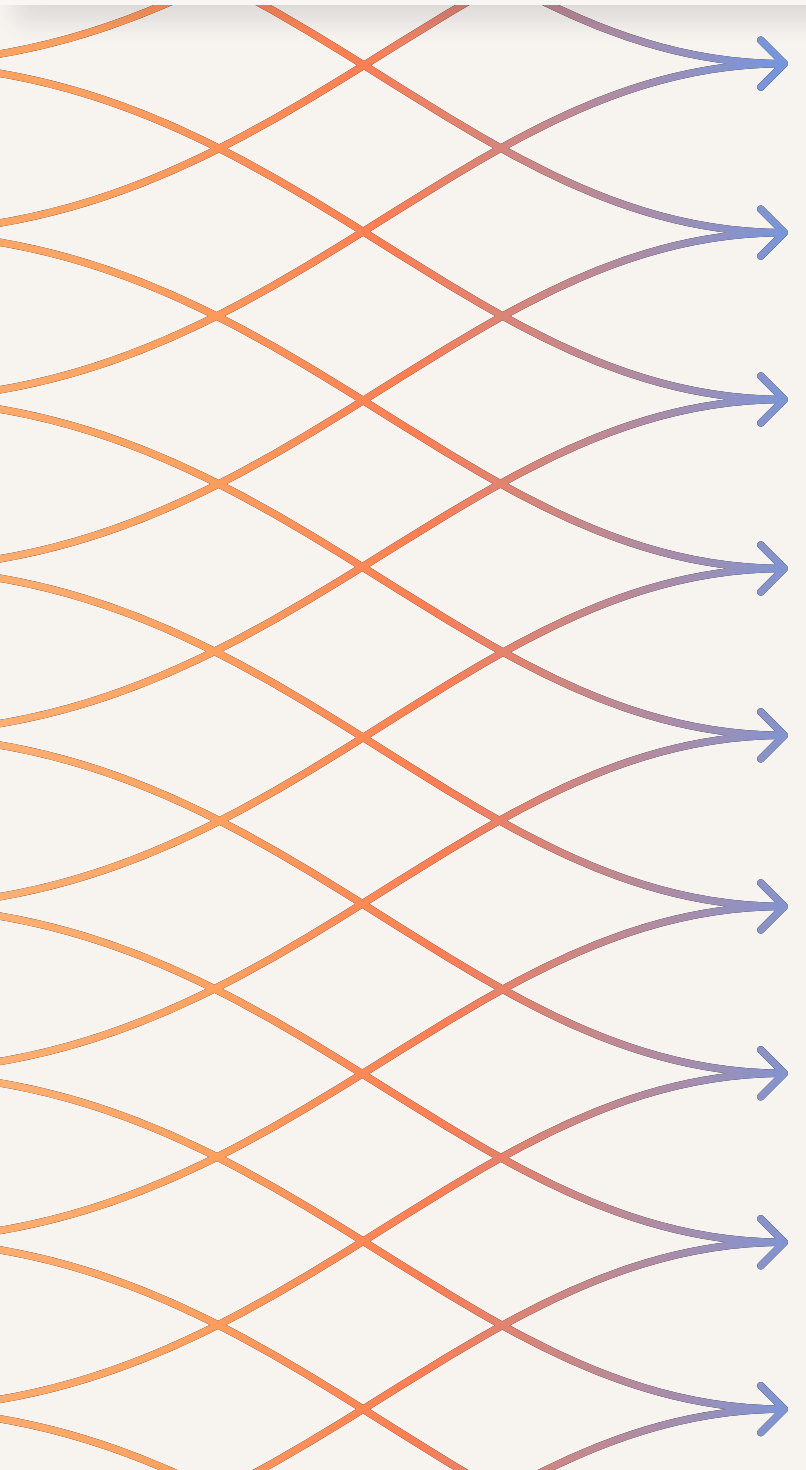
Rode vlaggen die wijzen op corruptie

Voordat we met leveranciers en andere zakelijke partners in zee gaan, screenen we hen om er zeker van te zijn dat ze volgens dezelfde hoge ethische normen werken als DXC. We houden bestaande relaties in de gaten en dit is vooral belangrijk in landen waar corruptie meer voorkomt. We zijn alert voor indicatoren van corruptierisico, zoals:

- Ongewoon nauwe relaties met overheidsfunctionarissen
- Verzoeken om betaling van commissies voordat een transactie is voltooid
- Vergoedingen die niet in verhouding staan tot de geleverde diensten
- Suggesties om met specifieke mensen te werken vanwege een "speciale relatie"
- Duidelijke belangenvermenging
- Verzoeken om een uitgave anders te boeken dan in werkelijkheid het geval is

i Bronnen:

[Anti-Corruption Policy](#)
[Gifts and Hospitality Policy](#)
[Gifts & Hospitality Register](#)



Leveren aan onze investeerders

creëert een dynamische en veerkrachtige organisatie die waardecreatie en groei kan ondersteunen.

Belangenverstrengelingen vermijden

Wij maken slimme keuzes voor ons bedrijf en onze klanten, zonder beïnvloed te worden door persoonlijke belangen of relaties.

Bedrijfssystemen en -middelen op verantwoorde wijze gebruiken

Wij gebruiken en beschermen bedrijfssystemen en -middelen op verantwoorde wijze om waarde te leveren.

Onze vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom beschermen

Wij erkennen en beschermen de zakelijke waarde van onze vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom.

De intellectuele eigendomsrechten van anderen respecteren

Wij respecteren de intellectuele eigendomsrechten van anderen, net zoals wij wensen dat zij de onze respecteren.

Een nauwkeurige administratie bijhouden

We houden een nauwkeurige administratie bij, zodat we effectief kunnen werken en tijdige, waarheidsgetrouwe en waardevolle informatie kunnen verstrekken aan degenen die erop vertrouwen.

Tijd correct registreren en kosten eerlijk in rekening brengen

Wij brengen arbeids- en andere kosten eerlijk in rekening en willen fouten voorkomen.

Bedrijfseigen informatie beschermen

Wij gebruiken of delen nooit voorkennis over DXC of een ander bedrijf om te handelen op de aandelenmarkt.

Gedeelde waarde creëren door duurzame bedrijfsvoering

Wij zetten ons in voor beleid en praktijken die ons bedrijf laten groeien en tegelijkertijd een positieve invloed hebben op de rest van de wereld.

Het goede voorbeeld geven

Ik ben een ontwikkelaar en heb mijn broer geadviseerd over een app voor zijn technologische start-up. Hij is geen concurrent van DXC. Hij kan me niet betalen voor advies, maar is wel van plan om me een aandeel van 15 procent in het bedrijf te geven. Levert de situatie een probleem op? En wat zijn mijn verplichtingen?

Bedankt dat u proactief de mogelijke impact van deze externe activiteit op uw werk bij DXC in overweging neemt. Ons hybride werkmodel geeft ons de flexibiliteit om werk en privé in evenwicht te houden. Tegelijkertijd vertrouwt DXC erop dat we dit privilege niet misbruiken en wordt er verwacht dat we ons aan het bedrijfsbeleid houden. Volg de openbaarmakingsprocedure in ons Beleid inzake belangenvermenging. Hoewel er mogelijk sprake kan zijn van belangenvermenging, biedt het bekendmaken ervan de kans om er op de juiste manier mee om te gaan. De factoren die we in overweging zullen nemen, zijn onder andere de mogelijke verstoring van uw beschikbaarheid, energie en focus in uw werk bij DXC; de waarschijnlijkheid dat het bedrijf van uw broer een klant, leverancier of concurrent van DXC wordt; en het financiële belang van uw voorgestelde eigendomsbelang.

BELANGENVERMENGING VERMIJDEN

- TOEWIJDEN** **We maken slimme keuzes voor ons bedrijf en onze klanten, zonder beïnvloed te worden door persoonlijke belangen of relaties.**
- VERBINDEN** **Waarden en cultuur**
De waarden van DXC vereisen dat we altijd het juiste doen. We wekken nooit de schijn van iets ongepasts.
- Klanten en activiteiten**
We baseren onze zakelijke beslissingen en acties op volledige informatie, grondige voorbereiding en objectieve criteria.
- Vertrouwen en reputatie**
Door eerlijk, transparant en betrouwbaar te handelen, bouwt u vertrouwen op en helpt u duurzame waarde te leveren.
- LEVEREN** **We leveren als we:**
- Proactief situaties identificeren die onze persoonlijke belangen in conflict kunnen brengen met de belangen van het bedrijf
 - Daadwerkelijke, potentiële of vermeende belangenvermenging bekendmaken en het zeggen als we het niet zeker weten
 - Onszelf terugtrekken uit het besluitvormingsproces wanneer er sprake kan zijn van belangenvermenging
 - Het verlangen om vrienden en familie te helpen onze beslissingen op het werk niet laten beïnvloeden
 - Vermijden dat we ons laten beïnvloeden door het vooruitzicht van financieel gewin voor onszelf of onze familieleden
 - Opdrachten binnenhalen en relaties opbouwen op basis van vertrouwen en wederzijdse waarde, nooit door ongepaste geschenken of gastvrijheid
 - Nooit kansen voor onszelf houden die zijn verkregen via de positie of middelen van het bedrijf
 - Elke dag ons beste beentje voorzetten op het werk en niet toestaan dat externe banen of andere activiteiten onze bijdragen aan ons bedrijf belemmeren

Wat is belangenverstrengeling?

Als DXC-werknemers mogen we niet toelaten dat persoonlijke financiële belangen of relaties de besluitvorming in ons werk in de weg staan.

Er kan sprake zijn van belangenvermenging wanneer wat we denken dat het beste is voor onszelf persoonlijk, of voor vrienden of familie, onze objectiviteit en professionaliteit op het werk in gevaar kan brengen. Dit wil niet zeggen dat onze persoonlijke belangen minder belangrijk zijn dan de belangen van DXC. De kwestie is gewoon dat, wanneer we voor DXC werken, onze besluitvorming gebaseerd moet zijn op wat het beste is voor ons bedrijf en onze klanten.

i Bronnen:

[Conflicts of Interest Policy](#)
[Gifts and Hospitality Policy](#)

Onze activa vertegenwoordigen de waarde die we voor onze investeerders hebben gecreëerd. We gebruiken ze verstandig om onze groei te stimuleren door integer te leveren aan onze klanten.

i Bronnen:

[Acceptable Use Policy](#)

VERANTWOORD GEBRUIK MAKEN VAN BEDRIJFSSYSTEMEN EN -MIDDELEN

TOEWIJDEN Wij gebruiken en beschermen bedrijfssystemen en -middelen op verantwoorde wijze om te leveren aan onze investeerders.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

Onze activa (fysiek, financieel, technologisch en qua reputatie) goed beheren, betekent onze waarden 'Leveren', 'Het juiste doen' en 'Gemeenschappen' respecteren. Het beschermt ook de bouwstenen voor onze toekomstige groei.

Klanten en activiteiten

Onze activa vertegenwoordigen de waarde die we voor onze investeerders hebben gecreëerd. We gebruiken ze verstandig om onze groei te stimuleren door integer te leveren aan onze klanten.

Vertrouwen en reputatie

Door onze activa kunnen we de kracht van technologie inzetten om een betere toekomst te creëren voor onze klanten, collega's, het milieu en gemeenschappen.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Zorgvuldig omgaan met de activa van DXC en deze beschermen tegen diefstal, fraude, beschadiging en verlies
- De aan ons toegewezen technologie beschermen en apparaten en hun gegevens veilig houden
- Apparaten die eigendom zijn van DXC en die door DXC worden beheerd op verantwoorde wijze gebruiken, in overeenstemming met ons Beleid voor aanvaardbaar gebruik
- Onze systemen beveiligen en waakzaam zijn voor phishing, social engineering, malware, ransomware en andere cyberaanvallen die ons netwerk, onze informatie of onze activiteiten in gevaar kunnen brengen
- Omstandigheden melden waarin we vermoeden dat bedrijfsmiddelen in gevaar zijn en meewerken aan alle audits en onderzoeken

Ons vermogen om te leveren aan klanten hangt af van de bescherming van informatie die zij en anderen aan ons toevertrouwen, en van onze eigen informatie.

📘 Bronnen:

[Intellectual Property Policy](#)
[Sensitivity Labeling Policy](#)

ONZE VERTROUWELIJKE INFORMATIE EN INTELLECTUELE EIGENDOM BESCHERMEN

TOEWIJDEN We erkennen en beschermen de zakelijke waarde van onze vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom (IP).

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

We zijn trots op onze gezamenlijke, opgebouwde kennis. Deze wordt gevoed door knowhow en vertrouwelijke informatie, die we moeten beschermen tegen ongeoorloofde openbaarmaking.

Klanten en activiteiten

We kunnen ons concurrentievoordeel verliezen, als vertrouwelijke informatie van DXC openbaar zou worden of als we ons intellectuele eigendom niet beschermen.

Vertrouwen en reputatie

Ons vermogen om te leveren aan klanten hangt af van de bescherming van informatie die zij en anderen aan ons toevertrouwen, en van onze eigen informatie.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Best practices gebruiken om de vertrouwelijke informatie van DXC te beschermen
- Vertrouwelijke informatie van DXC-klanten, zakenpartners en anderen alleen delen met degenen die daartoe bevoegd zijn en een zakelijke noodzaak hebben om deze informatie te kennen, met de juiste bescherming
- Geen vertrouwelijke zaken bespreken wanneer het risico bestaat dat er iemand meeluistert
- Vermijden vertrouwelijke informatie in e-mails te vermelden zonder encryptie of andere passende beveiligingsmaatregelen
- Vertrouwelijke informatie van DXC nooit gebruiken voor persoonlijk gewin of ten voordele van iemand buiten het bedrijf
- Onthouden dat de verplichting om de vertrouwelijke informatie van DXC te beschermen ook na het verlaten van het bedrijf blijft bestaan
- De waarde van onze innovatie behouden door middel van octrooien, auteursrechten, handelsmerken en andere IP-beschermingen, waar toepasselijk
- Overleggen met Legal als we vragen of zorgen hebben

DE INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN VAN ANDEREN RESPECTEREN

TOEWIJDEN Wij respecteren de intellectuele eigendomsrechten (IP) van anderen, net zoals wij wensen dat zij de onze respecteren.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

Onze waarde 'Het juiste doen' omvat een verbintenis met de Gouden Regel: het principe om anderen te behandelen zoals wij zelf behandeld willen worden.

Klanten en activiteiten

We laten ons bedrijf groeien door onze eigen vindingrijkheid en inspanning, niet door de eer op te strijken voor ideeën die niet van onszelf zijn of door ze ons verkeerd toe te eigenen.


Vertrouwen en reputatie

Als betrouwbare onderneming zal DXC nooit zonder toestemming gebruikmaken van het IP van anderen. Dit is verkeerd en kan DXC blootstellen aan juridische, financiële en reputatierisico's.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Patenten, auteursrechten, handelsmerken en handelsgeheimen van anderen respecteren
- Vertrouwelijke informatie of IP van een voormalige werkgever niet naar DXC brengen of niet zonder toestemming gebruiken (of iemand anders aanmoedigen dit te doen)
- De juiste licenties of toestemmingen verkrijgen bij het gebruik van auteursrechtelijk beschermd materiaal van derden, zoals software, afbeeldingen of geschreven inhoud
- Vermeende diefstal of misbruik van bedrijfseigen gegevens of IP van DXC of een DXC-klant melden
- De morele rechten (toekenning en integriteit) respecteren van auteurs en rechthebbenden onder de toepasselijke auteursrechtwetten
- De rechten van DXC beschermen door de creatie van IP bekend te maken aan de Patent Review Board voorafgaand aan commercialisatie of publicatie
- De licentievereisten respecteren die van toepassing zijn op open-source-software van derden die door DXC wordt gebruikt
- Twijfels of vermoedelijke overtredingen onmiddellijk melden via de SpeakUp Line

We laten ons bedrijf groeien door onze eigen vindingrijkheid en inspanning, niet door de eer op te strijken voor ideeën die niet van onszelf zijn of door ze ons verkeerd toe te eigenen.



Bij het laten groeien van onze klanten en ons bedrijf vertrouwen we op financiële en operationele informatie die toegankelijk en nauwkeurig is.

i Bronnen:

[Records and Data Management Policy](#)

NAUWKEURIGE DOSSIERS AANLEGGEN EN BIJHOUDEN

TOEWIJDEN We houden een nauwkeurige administratie bij, zodat we effectief kunnen werken en tijdige, waarheidsgetrouwe en waardevolle informatie kunnen verstrekken aan degenen die erop vertrouwen.

VERBINDEN Waarden en cultuur

Onze waarden 'Leveren' en 'Teamwork' inspireren ons om het delen van kennis, het nemen van beslissingen en het verbeteren van de efficiëntie voortdurend te verbeteren.

Klanten en activiteiten

Bij het laten groeien van onze klanten en ons bedrijf, vertrouwen we op financiële en operationele informatie die toegankelijk en nauwkeurig is.

Vertrouwen en reputatie

Het bijhouden van een nauwkeurige administratie is essentieel om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen als beursgenoteerd bedrijf. Beleggers en andere belanghebbenden hebben het recht te kunnen vertrouwen op waarheidsgetrouwe en volledige informatie over onze financiële en operationele prestaties.

LEVEREN We leveren als we:

- Bedrijfstransacties duidelijk, nauwkeurig en voor de juiste periode vastleggen
- Transparant zijn in het rapporteren van projectvoortgang aan klanten en leidinggevenden
- Fouten corrigeren zodra we ze ontdekken en iedereen die erbij betrokken is op de hoogte stellen
- Documenten veilig bewaren en, indien nodig, verwijderen volgens de vastgestelde bewaarvereisten
- Voldoen aan de wettelijke bewaarplicht en dossiers of gegevens nooit verbergen of vernietigen totdat de bewaarplicht is opgeheven
- Waakzaam zijn voor fraude, oneerlijkheid of andere verdachte activiteiten, waaronder het vervalsen van gegevens of het verkeerd voorstellen van feiten

TIJD REGISTREREN EN KOSTEN EERLIJK IN REKENING BRENGEN

TOEWIJDEN Wij brengen arbeids- en andere kosten eerlijk in rekening en willen fouten voorkomen.

VERBINDEN Waarden en cultuur

Onze waarden 'Leveren' en 'Het juiste doen' vereisen eerlijkheid en nauwkeurigheid bij het bijhouden van tijd en het in rekening brengen van kosten. Dit maakt gefundeerde zakelijke beslissingen en een efficiënt beheer van vraag en aanbod mogelijk.

Klanten en activiteiten

Dankzij een snelle en zorgvuldige tijd- en onkostenregistratie, kan DXC de behoefte aan personeel voor projecten calculeren, arbeidstarieven berekenen en nauwkeurige facturen genereren.

Vertrouwen en reputatie

Het bijhouden van waarheidsgetrouwe tijd- en kostenrapportages helpt DXC zich te profileren als een verantwoordelijke, betrouwbare zakenpartner.

LEVEREN We leveren als we:

- Dagelijkse of wekelijkse tijdrapporten stipt invullen
- Tijd en andere kosten nauwkeurig in rekening brengen, in overeenstemming met ons beleid
- Nooit bewust een onjuiste rekening in rekening inbrengen of kosten op een ongepaste manier verschuiven
- Anderen er nooit toe aanzetten om het beleid voor tijdregistratie en andere beleidsrichtlijnen inzake het in rekening brengen van kosten te overtreden
- Onkostennota's nauwkeurig en eerlijk indienen

Bronnen:

[Time Entry Policy](#)

Toezicht houden met zorg (C.A.R.E.)

Als u leiding geeft aan anderen, bent u verantwoordelijk voor de nauwkeurigheid van hun tijd- en kostencalculatie. U dient teamleden te wijzen op het belang van invoer die aan het volgende voldoet:

- **Compleet.** Alle vereiste informatie is aanwezig
- **Accuraat.** De juiste activiteit, tijdsperiode en account is toegewezen
- **Betrouwbaar.** Tijdige en waarheidsgetrouwe informatie is verstrekt aan degenen die erop vertrouwen
- **Ethisch.** Alles is consistent met het beleid en de waarden van DXC



Het goede voorbeeld geven

Mijn broer is onlangs zijn baan kwijtgeraakt. Hij wil zijn beleggingsportefeuille opnieuw in evenwicht brengen en vroeg me of ik aanraadde om te investeren in DXC-aandelen. Ik weet dat DXC binnenkort een nieuw aanbod zal aankondigen op een gebied dat een enorm groeipotentieel heeft. Voor mij maakt dit het DXC-aandeel tot een heel goede aankoop. Kan ik deze aanbeveling met mijn broer delen?

Absoluut niet. De informatie die u hebt, is nog niet openbaar gemaakt en zou ongetwijfeld relevant zijn voor een investeringsbeslissing. Dit maakt het belangrijke niet-openbare informatie en het zou uw broer een oneerlijk handelsvoordeel geven. Vertel uw broer dat u hem op dit moment helaas geen advies kunt geven. Hij moet zijn eigen onderzoek doen of professioneel advies inwinnen. Als u niet zeker weet of informatie over DXC of een ander bedrijf voorkennis is, neem dan contact op met DXC Integrity of DXC Legal voor advies.

BEDRIJFSEIGEN INFORMATIE BESCHERMEN

TOEWIJDEN Wij gebruiken of delen nooit voorkennis over DXC of een ander bedrijf om te handelen op de aandelenmarkt.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**
We respecteren onze waarden 'Gemeenschappen' en 'Het juiste doen' door te voorkomen dat niet-openbare informatie – ook wel voorkennis genoemd – wordt vrijgegeven die mogelijk kan worden misbruikt om effecten te verhandelen.

Klanten en activiteiten
We zijn niet alleen verantwoordelijk voor de bescherming van de voorkennis van DXC, maar ook van de informatie die ons door klanten en anderen wordt toevertrouwd.

Vertrouwen en reputatie
Door handel met voorkennis te voorkomen, dragen wij ons steentje bij aan het waarborgen van de transparantie en integriteit van de financiële markten.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Nooit voorkennis gebruiken om te handelen in aandelen van DXC of een ander beursgenoteerd bedrijf, tenzij en totdat dergelijke informatie openbaar wordt gemaakt
- Geen vertrouwelijke informatie delen met iemand buiten het bedrijf, met inbegrip van familieleden, verwanten of vrienden
- Voorkennis alleen delen met collega's op een 'need-to-know' basis
- Ervoor zorgen dat voorkennis niet per ongeluk openbaar wordt gemaakt
- 'Tipping' vermijden, d.i. het doorgeven van materiële, niet-openbare informatie over een bedrijf aan iemand die in de verleiding kan komen om te beleggen of te handelen op basis van die informatie

Wat is voorkennis en waarom moeten we die beschermen?

De financiële markten functioneren efficiënt en eerlijk als ze transparant zijn. Dit betekent dat beleggers geen oneerlijk voordeel mogen hebben door toegang tot informatie die niet openbaar is.

Tijdens ons werk kunnen we informatie over DXC (of andere bedrijven waarmee we zaken doen) te weten komen die niet bekend is bij het publiek. Het kennen van deze informatie geeft ons 'voorkennis'. Het gebruik ervan om aandelen of andere bedrijfseffecten te kopen, verkopen of herverdelen wordt 'handel met voorkennis' genoemd. Dat is illegaal. Het doorgeven van dergelijke informatie aan anderen zodat zij kunnen handelen, bekend als 'tipping', is ook illegaal.

Handelen met voorkennis kan leiden tot hoge boetes en zelfs gevangenisstraf.

i Bronnen:

[Insider Trading Policy](#)

GEDEELDE WAARDE CREËREN MET DUURZAME ACTIVITEITEN

TOEWIJDEN Wij zetten ons in voor beleid en praktijken die ons bedrijf laten groeien en tegelijkertijd een positieve invloed hebben op de rest van de wereld.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

Onze inzet voor duurzaamheid zit verweven in onze waarden. Ze herinneren ons eraan waarom het belangrijk is om financiële, sociale en milieuoverwegingen in evenwicht te brengen in onze bedrijfsactiviteiten.

Klanten en activiteiten

We werken samen met onze klanten en gemeenschappen om gezamenlijke wereldwijde uitdagingen aan te gaan. We streven ernaar de impact van DXC op het milieu te minimaliseren en tegelijkertijd voordelen te bieden aan een breed spectrum van belanghebbenden.

Vertrouwen en reputatie

Als groot internationaal bedrijf begrijpen we dat de maatschappij ons een vrijbrief geeft om te werken. We zien het als een verantwoordelijkheid voor onszelf en onze zakenpartners om het in ons gestelde vertrouwen te behouden.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Erkennen dat duurzame waardecreatie begint met een groei mindset en zorg voor de toekomst
- Prioriteit geven aan vertrouwen boven louter transacties om langdurige relaties in zaken en in de samenleving op te bouwen
- Verantwoording afleggen over de milieu- en sociale en financiële dimensies van onze prestaties; we publiceren openbare informatie op basis van internationaal erkende normen en schema's
- Bedrijfsprocessen en individuele acties aanpassen om CO2-uitstoot en papierverbruik te verminderen en de efficiëntie in ons gebruik van energie en water te verhogen
- Ons inzetten voor duurzame, ethische activiteiten in de hele waardeketen van DXC; we verbieden onaanvaardbare praktijken zoals corruptie, moderne slavernij en discriminatie
- Vertrouwen en psychologische veiligheid in de werkomgeving bevorderen, zodat onze mensen zich prettig, betrokken en productief voelen op de lange termijn

Onze inzet voor duurzaamheid zit verweven in onze waarden. Ze herinneren ons eraan waarom het belangrijk is om financiële, sociale en milieuoverwegingen in evenwicht te brengen in onze bedrijfsactiviteiten.

i Bronnen:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

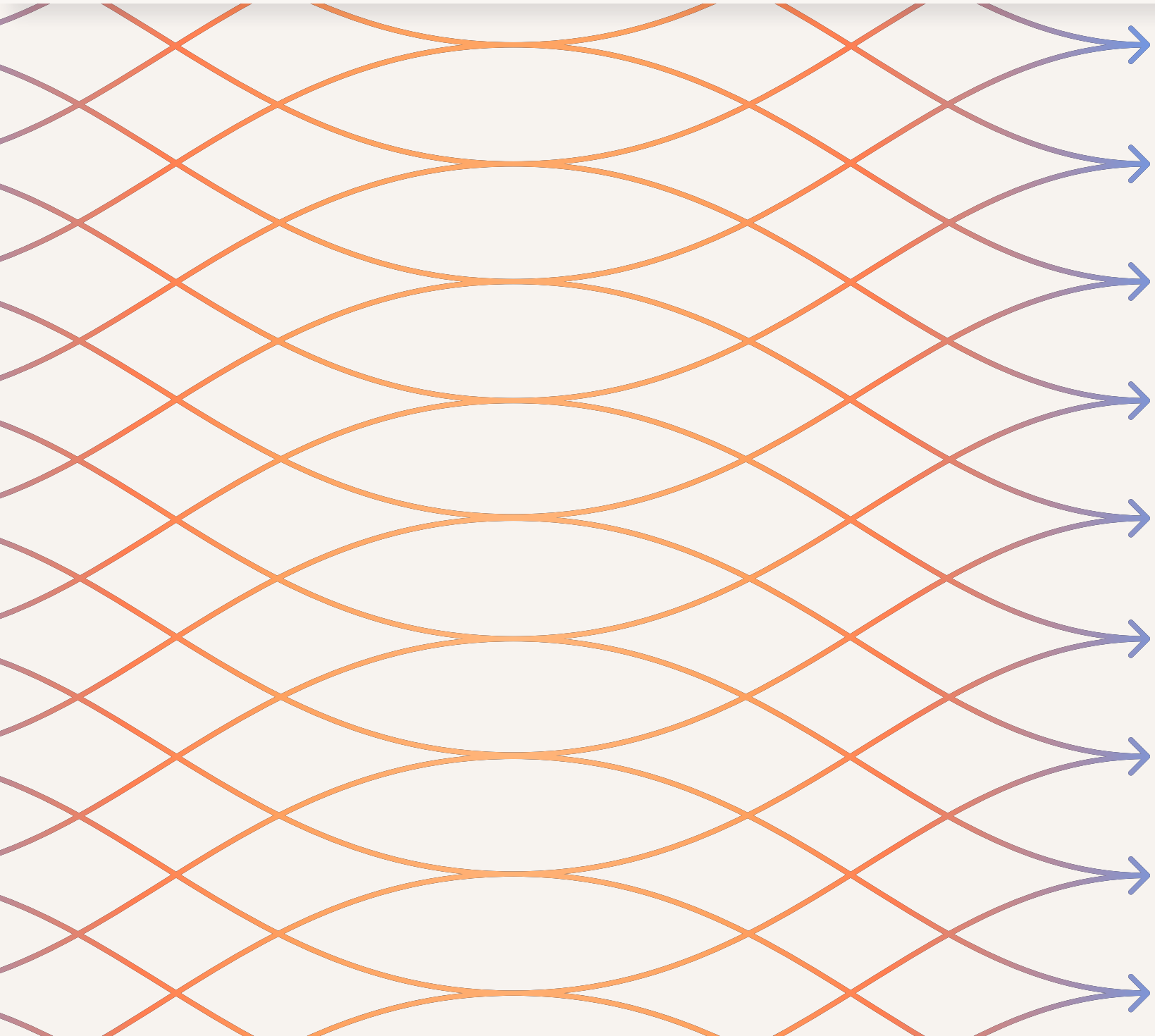
[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)



Leveren aan onze partners


vergroot onze impact en reikwijdte terwijl we de mensen dienen die op ons rekenen.

Verantwoord inkopen

Wij kopen technologie, materialen en diensten ethisch en duurzaam in en verwachten van onze zakenpartners hetzelfde.

Vertrouwde partners selecteren

We selecteren zakelijke partners die er net zoals ons naar streven om integer te leveren, zich ethisch gedragen en risico's op verantwoorde wijze te beheren.



De omvang en wereldwijde aanwezigheid van DXC betekenen dat we de kans moeten grijpen om leiderschap en positieve invloed uit te oefenen in ons hele ecosysteem.

i Bronnen:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

VERANTWOORD INKOPEN

TOEWIJDEN Wij kopen technologie, materialen en diensten ethisch en duurzaam in en verwachten van onze zakenpartners hetzelfde.

VERBINDEN Waarden en cultuur

We respecteren onze waarden 'Gemeenschappen', 'Zorg' en 'Het juiste doen' door alleen samen te werken met leveranciers die ons streven naar ethisch verantwoord inkopen delen.

Klanten en activiteiten

Naast leveranciers werken we ook samen met onze klanten en gemeenschappen om positieve verandering in de hele supply chain van DXC te bevorderen. In de Principes voor een verantwoorde supply chain van DXC staan onze toezeggingen en verwachtingen op dit gebied.

Vertrouwen en reputatie

De omvang en wereldwijde aanwezigheid van DXC betekenen dat we de kans moeten grijpen om leiderschap en positieve invloed uit te oefenen in ons hele ecosysteem.

LEVEREN We leveren als we:

- Van leveranciers eisen dat ze zich houden aan de Principes voor een verantwoorde supply chain van DXC evenals aan de toepasselijke wetgeving met betrekking tot mensenrechten, gezondheid en veiligheid, eerlijke arbeidspraktijken, conflictmineralen, het milieu, omkoping en corruptie, en gelijkheid
- Regelmatig de prestaties van onze belangrijkste leveranciers beoordelen op basis van ethische en commerciële criteria
- Het inkoopproces vrijwaren van ongepaste beïnvloeding, met inbegrip van vriendjespolitiek, ongepaste geschenken en gastvrijheid en omkoping of andere vormen van corruptie
- Onmiddellijk reageren op problemen die in onze supply chain worden gesignaleerd

VERTROUWDE PARTNERS SELECTEREN

TOEWIJDEN We selecteren zakelijke partners die er net zoals ons naar streven om integer te leveren, zich ethisch gedragen en risico's op verantwoorde wijze te beheren.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

We verwachten van onze zakelijke partners dat ze het juiste doen wanneer ze met ons samenwerken om te leveren.

Klanten en activiteiten

We kiezen leveranciers op basis van verdienste en de behoeften van onze klanten en ons bedrijf. Ze moeten voldoen aan onze strenge normen voor prestaties en ethisch gedrag.

Vertrouwen en reputatie

De acties en bedrijfspraktijken van onze partners hebben een directe weerslag op DXC. We staan erop dat ze zodanig te werk gaan dat het vertrouwen dat we hebben opgebouwd met onze klanten en het publiek behouden blijft.

LEVEREN **We leveren als we:**

- De juiste partners voor de klus selecteren door middel van op risico's gebaseerde due diligence, waarbij hun staat van dienst en reputatie op het gebied van integriteit zorgvuldig worden overwogen
- Potentiële en bestaande partners evalueren op basis van objectieve criteria zoals kwaliteit, prijs, service en de mogelijkheid om aan onze zakelijke behoeften te voldoen
- Van onze partners verwachten dat zij handelen in overeenstemming met deze Code en het DXC-beleid en dat zij alle vereiste DXC-trainingen volgen
- Alle huidige en potentiële partners gelijk en eerlijk behandelen, ongeacht de waarde van een transactie of de duur van de relatie
- De vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom die onze partners ons toevertrouwen, beschermen alsof het onze eigen informatie is

We verwachten van onze zakelijke partners dat ze het juiste doen wanneer ze met ons samenwerken om te leveren.

i Bronnen:

[Responsible Supply Chain Principles](#)
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)
[Third-Party Risk Management Policy](#)



Leveren aan onze gemeenschappen

stelt ons in staat om een positief verschil te maken op de plaatsen waar we wonen en werken.

Met één stem communiceren

Wij bouwen aan onze merknaam en relaties met belanghebbenden door middel van duidelijke, consistente en waarheidsgetrouwe communicatie.

Op verantwoorde wijze aan het politieke proces deelnemen

Wij nemen op doordachte wijze deel aan het politieke proces, pleiten voor de belangen van DXC overal ter wereld en brengen tegelijkertijd positieve verandering teweeg in onze gemeenschappen.

Mensenrechten naleven en beschermen

Wij verankeren respect voor mensenrechten in al onze activiteiten en invloedssferen.

Investeren in onze gemeenschappen

Wij zetten ons in om onze tijd, talenten en middelen te investeren om de samenleving te helpen bloeien.

Het goede voorbeeld geven

Toen ik door mijn LinkedIn-feed aan het scrollen was, viel mijn oog op een commentaar op een post van DXC. Naar mijn mening was de opmerking onterecht kritisch over het standpunt van DXC over een belangrijke kwestie. Ik wil graag mijn eigen reactie plaatsen, waarin ik het opneem voor DXC en wijs op een aantal fouten in de logica. Kan ik dit doen als ik respectvol ben en duidelijk maak dat ik mijn persoonlijke mening geef?

Het is geweldig dat u een ambassadeur voor DXC wilt zijn en dat u nadenkt over uw sociale media-engagement. Als DXC-collega staat het u vrij om in het openbaar uw mening te geven, op voorwaarde dat u dit op een professionele manier doet en aangeeft dat u niet in naam van het bedrijf spreekt. Aangezien dit een officiële DXC-post betreft, is de opmerking die u zag waarschijnlijk al opgepikt door Corporate Communications. U zou moeten bevestigen dat ze op de hoogte zijn zodat ze het probleem op de juiste manier kunnen aanpakken.

Bronnen:

[Brand Central](#)
[Financial Disclosures to the Public](#)
[Social Media Policy](#)

MET ÉÉN STEM COMMUNICEREN

TOEWIJDEN Wij bouwen aan onze merknaam en relaties met belanghebbenden door middel van duidelijke, consistente en waarheidsgetrouwe communicatie.

VERBINDEN Waarden en cultuur

Omdat we er altijd naar streven ons woord te houden, moeten we doordacht, transparant en eerlijk zijn in wat we in het openbaar zeggen, zowel persoonlijk als online.

Klanten en activiteiten

We weten wanneer we moeten vertrouwen op de specifieke vaardigheden en ervaring van onze communicatie- en investeerdersteams om vragen te behandelen of namens DXC te communiceren.

Vertrouwen en reputatie

Op een authentieke en respectvolle manier communiceren met klanten, investeerders en andere belanghebbenden kan vertrouwen en loyaliteit opbouwen.

LEVEREN We leveren als we:

- Altijd professioneel communiceren, ongeacht het medium
- Verzoeken van media, analisten of aandeelhouders doorverwijzen naar Corporate Communications of Investor Relations, waar toepasselijk
- Uitsluitend namens DXC spreken wanneer we daartoe bevoegd zijn
- Privémeningen duidelijk onderscheiden van het officiële standpunt van DXC
- De kans grijpen om verantwoordelijke ambassadeurs te zijn voor het merk DXC
- Pauzeren om te overwegen of posts op sociale media verkeerd geïnterpreteerd kunnen worden of ons als persoon of als DXC in een negatief daglicht kunnen stellen

OP VERANTWOORDE WIJZE AAN HET POLITIEKE PROCES DEELNEMEN

TOEWIJDEN Wij nemen op doordachte wijze deel aan het politieke proces, pleiten voor de belangen van DXC overal ter wereld en brengen tegelijkertijd positieve verandering teweeg in onze gemeenschappen.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**
We houden onze waarden 'Zorg' en 'Samenlevingen' in ere door iedereen aan te moedigen hun burgerrechten uit te oefenen. Bij het steunen van doelen waar we om geven, onderscheiden we het persoonlijke van het bedrijfpolitieke.

Klanten en activiteiten

DXC kan van tijd tot tijd politieke kandidaten steunen of wetgeving bepleiten die gunstig is voor ons bedrijf en onze klanten.

Vertrouwen en reputatie

We zorgen ervoor dat onze politieke deelname, als bedrijf en individu, gepast en transparant is. Zo behouden we het vertrouwen en voorkomen we reputatieschade.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Individueel deelnemen aan het politieke proces en daarbij alleen eigen tijd en geld inzetten
- Niet zonder toestemming lobbyen bij of steun verlenen aan politieke kandidaten of partijen namens DXC
- Het gebruik van DXC-activa, -faciliteiten of andere middelen in verband met persoonlijke politieke deelname vermijden
- DXC Integrity op de hoogte brengen als we ons kandidaat willen stellen voor een functie
- Vrijwillig bijdragen aan een politiek actiecomité van DXC en nooit collega's of zakenpartners onder druk zetten om dit te doen
- Voldoen aan alle toepasselijke wetten, lobby- en openbaarmakingsvereisten en het beleid inzake overheidszaken en interactie

We zorgen ervoor dat onze politieke deelname, als bedrijf en individu, gepast en transparant is.

Bronnen:

[Government Affairs & Interactions Policy](#)

We leveren alleen aan klanten en collega's als alle betrokkenen met respect, eerlijkheid en waardigheid worden behandeld.

i Bronnen:

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

MENSENRECHTEN RESPECTEREN EN BESCHERMEN

TOEWIJDEN Wij verankeren respect voor mensenrechten in al onze activiteiten en invloedssferen.

VERBINDEN **Waarden en cultuur**

Onze waarden 'Zorg' en 'Gemeenschappen' dwingen ons om de fundamentele rechten van iedereen die rechtstreeks voor DXC werkt of DXC op een andere manier ondersteunt, te respecteren en te beschermen.

Klanten en activiteiten

We leveren alleen aan klanten en collega's als alle betrokkenen met respect, eerlijkheid en waardigheid worden behandeld.

Vertrouwen en reputatie

DXC zet zich in om onze omvang en ons wereldwijde bereik te gebruiken om positieve sociale verandering in onze activiteiten en gemeenschappen te bevorderen.

LEVEREN **We leveren als we:**

- Ons inzetten voor eerlijke werkgelegenheids- en remuneratiepraktijken, met inachtneming van de toepasselijke wetten en ethische normen
- Het gebruik van kinderarbeid of dwangarbeid veroordelen en verbieden in al onze wereldwijde activiteiten en supply chains
- Zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving – zonder geweld, pesterijen, intimidatie en andere onveilige of storende omstandigheden
- Diversiteit bevorderen en gelijke kansen en een eerlijke behandeling voor iedereen garanderen
- Misbruik en intimidatie op de werkplek voorkomen en aanpakken
- De vrijheid van vereniging verdedigen en het recht op collectieve onderhandelingen erkennen
- Zorgen voor de rechtmatige behandeling en vertrouwelijke omgang met gevoelige informatie, waaronder persoonlijk identificeerbare informatie en persoonsgegevens
- Het effectief rapporteren, onderzoeken en verhelpen van problemen met mensenrechten vergemakkelijken

INVESTEREN IN ONZE GEMEENSCHAPPEN

TOEWIJDEN Wij zetten ons in om onze tijd, talenten en middelen te investeren om onze gemeenschappen te helpen bloeien.

VERBINDEN Waarden en cultuur

Onze waarde 'Gemeenschappen' inspireert ons om te zoeken naar manieren om een betekenisvolle impact te hebben op de gemeenschappen waarin DXC actief is.

Klanten en activiteiten

Als wereldleider in onze sector gebruikt DXC de kracht van technologie om de impact te vergroten die onze collega's kunnen hebben op de gemeenschappen waarin ze wonen en werken.

Vertrouwen en reputatie

Een actieve partner zijn in de samenleving versterkt niet alleen onze zingeving, maar verdient ook het respect van degenen die overwegen om met ons samen te werken.

LEVEREN We leveren als we:

- Onze tijd, energie en talenten geven aan projecten die de samenleving helpen bloeien
- Deelnemen aan door DXC gesponsorde vrijwilligerswerkmogelijkheden in de samenleving
- Vrijwilligerswerk doen op persoonlijk vlak, op voorwaarde dat dit onze verantwoordelijkheden op het werk niet in de weg staat en geen andere belangenverstremelingen veroorzaakt
- De juiste goedkeuring krijgen voordat er bedrijfsfondsen worden gedoneerd of bijdragen worden gedaan in naam van het bedrijf
- Vermijden om anderen onder druk te zetten om bij te dragen aan goede doelen of om iets terug te vragen voor bijdragen aan de samenleving

i Bronnen:

[Charitable Giving Policy](#)

Onze gemeenschappen laten groeien

DXC zet zich in om een positieve impact te hebben op de plaatsen waar we wonen en werken. We zijn trots op alle initiatieven waar onze collega's aan deelnemen. Hier zijn twee voorbeelden:



Het DXC Dandelion-programma. Het DXC Dandelion-programma is een holistische tewerkstellingservaring die mensen met autisme, aandachtstekort-/hyperactiviteitstoornis en dyslexie ondersteunt bij het streven naar een lange carrière in de IT-sector. DXC geeft prioriteit aan het succes van neurodivergente collega's op de werkplek, door hen training, begeleiding en advies te bieden van DXC-neurodiversiteitsadviseurs.



Ons partnerschap met de Manchester United Foundation. DXC heeft met de Manchester United Foundation samengewerkt aan initiatieven die technologie gebruiken om jonge mensen mondiger te maken, zoals de Digital Futures Academy, een vierjarig onderwijsprogramma dat middelbare scholieren in Greater Manchester, Groot-Brittannië, helpt de digitale en sociale vaardigheden op te bouwen die ze nodig hebben om leiders van de samenleving te worden.

“

Ons bedrijf wordt gevormd door de mensen die er werken, en gezamenlijk succes is enkel mogelijk via persoonlijke inzet.

— Feras Sadik



SLOTBOODSCHAP VAN ONZE CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Beste collega's,

Het doel van het Regulatory & Compliance-team van DXC is ervoor te zorgen dat wij de geldende wetten en regels volgen en ethisch handelen stimuleren. Deze doelen vragen om een **gezamenlijke inspanning** van alle medewerkers, externe krachten en partners van DXC.

Iedereen heeft de verantwoordelijkheid de procedures en het beleid te kennen en deze na te leven. We moeten ons vrij voelen om onze zorgen te delen wanneer het nodig is, door elkaar aan te spreken op gedrag.

Ons bedrijf wordt gevormd door de mensen die er werken, en gezamenlijk succes is enkel mogelijk via persoonlijke inzet.

Bedankt dat u zich zo enthousiast inzet om topwerk af te leveren en de waarden van DXC in ere houdt.

Met vriendelijke groeten,

Feras Sadik

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer
Head of Litigation, Regulatory and Compliance
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) is een toonaangevende partner op het gebied van bedrijfstechnologie en innovatie, die software, diensten en oplossingen levert aan internationale ondernemingen en overheidsinstanties. Het bedrijf helpt hen om kunstmatige intelligentie in te zetten en in een tijd van exponentiële veranderingen snel resultaten te boeken. Met uitgebreide expertise op het gebied van beheerde infrastructuurdiensten, applicatiemodernisering en branchespecifieke softwareoplossingen, moderniseert, beveiligd en beheert DXC enkele van 's werelds meest complexe technologische omgevingen. Kom meer te weten op dxc.com.

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Alle rechten voorbehouden. DG_9256a-26