



# **DXC'S ADFÆRDSKODEKS**

Vi forpligter os til vores værdier og vores kodeks til at have en positiv påvirkning over hele verden

## INDHOLDSFORTEGNELSE

Vores værdier .....	3	Brug kunstig intelligens ansvarligt .....	24	Afsluttende bemærkning fra vores chief ethics and compliance officer .....	43
Besked fra vores president and CEO .....	4	Sig fra over for bestikkelse, svindel og andre korrupte handlinger .....	25		
Ingen påvirkning uden integritet .....	5	<b>Leverer til vores investorer.....</b>	<b>26</b>		
Alle. Overalt. Hver dag.....	6	Undgå interessekonflikter .....	27		
Ledelse med integritet .....	7	Brug virksomhedens systemer og ressourcer ansvarligt.....	28		
Vælg integritet.....	8	Beskyt vores fortrolige oplysninger og intellektuelle ejendom .....	29		
Tal højt, DXC!.....	9	Respekter andres intellektuelle ejendomsret.....	30		
<b>Leverer til vores kolleger.....</b>	<b>10</b>	Opret og vedligehold præcis dokumentation.....	31		
Respekter og opmuntr hinanden .....	11	Registrer tid og takser udgifter på ærlig vis.....	32		
Værdsæt vores forskellige bidrag .....	12	Pas på interne oplysninger .....	33		
Plej talent .....	13	Skab fælles værdi via bæredygtig drift.....	34		
Frem trivsel på arbejdspladsen .....	14	<b>Leverer til vores partnere .....</b>	<b>35</b>		
Pas på persondata		Ansvarlig sourcing .....	36		
<b>Leverer til vores kunder .....</b>	<b>16</b>	Vælg pålidelige partnere .....	37		
Udfør forretning på en ærlig måde, og overhold forpligtelser .....	17	<b>Leverer til vores lokalsamfund.....</b>	<b>38</b>		
Pas på kundedata .....	18	Kommuniker med én stemme.....	39		
Overgå konkurrenter på en fair og ærlig måde.....	19	Engager ansvarligt i den politiske proces .....	40		
Opnå en etisk fordel.....	19	Respekter og beskyt menneskerettigheder .....	41		
Forstå særlige krav fra offentlige kunder.....	21	Invester i vores lokalsamfund.....	42		
Kryds grænser med omhu.....	22				
Giv og modtag passende gaver og gæstfrihed .....	23				

**Dette kodeks er vores rettesnor til at levere med integritet til dem, der er afhængige af os.**

## VORES VÆRDIER ER RETTESNOREN FOR VORES VALG OG INSPIRERER TIL EN ADFÆRD, DER LEVERER MENINGSFULDE RESULTATER

DXC Technology er en it-virksomhed, der bruger teknologiens styrker til at skabe en bedre fremtid for vores kunder, kolleger, lokalsamfund og miljøet. For at opnå vores formål skaber vi en positiv, inkluderende og støttende kultur, der er defineret af vores værdier.

Vi tror på, at følgende fem værdier bedst udtrykker, **hvem vi er, hvad vi står for, og hvordan vi møder** vores kunder, kolleger og lokalsamfund.



### Levere

Vi gør det, vi siger, vi vil gøre.



### Gør det rigtige

Vi agerer med integritet.



### Respekt

Vi tager hånd om hinanden og fremmer en kultur med vægt på inklusion og tilhørsforhold.



### Samarbejde

Vi arbejder sammen som et team – globalt og lokalt.



### Lokalsamfund

Vi tror på ansvar og udvikling af en bæredygtig virksomhed, der understøtter vores lokalsamfund.

Vores værdier er integreret i **DXC's adfærdskodeks**. Sammen med vores formål præger værdierne vores mål og viser os vores destination. Kodeksen hjælper os med at nå derhen, idet vi navigerer igennem kompleksitet, usikkerhed eller potentielle risici undervejs.

Vær smart.  
Lad være med at  
formode noget.  
Lad være med at  
gætte.  
Tjek kodeksen.



“

**Vores adfærdskodeks hjælper os med at forbinde vores værdier med den beslutningstagen og den adfærd, der skaber tillid og reducerer risici.**

— Raul Fernandez



## **BESKED FRA VORES PRESIDENT AND CEO**

Kære kolleger

Vi kan roligt føle os inspireret og stolte af at arbejde for en virksomhed, der bruger teknologiens styrker til at skabe en bedre fremtid for vores kunder, kolleger, lokalsamfund og miljøet.

Ved at fokusere på, hvordan vi stræber efter vores formål, samt hvad vi gør, styrker vi vores kultur, relationer og omdømme. Ved at skabe tillid kan vi styrke DXC på måder, der gør vores virksomhed bæredygtig, elastisk og beundret.

Vores adfærdskodeks hjælper os med at forbinde vores værdier med den beslutningstagen og den adfærd, der skaber tillid og reducerer risici. Vi skal alle kende og følge kodeksen og ytre os, hver gang vi har et spørgsmål eller en bekymring. Vær med til at gøre det, forbind kodeksen med det, du gør hver dag, og udfør den i praksis for at levere uovertruffen kvalitet til vores kunder og kolleger.

Med venlig hilsen

**Raul Fernandez**

President and Chief Executive Officer  
DXC Technology

# INGEN PÅVIRKNING UDEN INTEGRITET

## Derfor betyder kodeksen noget

Hos DXC leverer vi værdi til vores kunder og kolleger. Levering af værdi betyder for os at være den bedste – ikke blot til det, vi gør, men også i måden, vi gør det på. Den måde, vi opnår vores mål på, er lige så vigtigt som, hvis vi opnår dem. En forståelse for dette kan hjælpe os med at gøre det rigtige.

Et mål, der er opnået på den forkerte måde – ved at ignorere vores værdier, juridiske forpligtelser eller etiske principper – er egentlig slet ikke opnået. Det underminerer rent faktisk alt, hvad vi står for. Vi kan kun påstå at levere, hvis vores beslutninger og handlinger – samt resultatet af vores arbejde – ikke kan bebrejdes på nogen måde. Derfor er det så vigtigt, at vi kender og følger vores kodeks.

## SÅDAN ER KODEKSEN ORGANISERET TIL AT HJÆLPE OS

Kodeksen er en praktisk vejledning, der hjælper os med at identificere og forstå etiske og juridiske overvejelser i forbindelse med overholdelse, der måtte opstå i vores arbejde. Kodeksen kan ikke forudse eller forklare enhver situation, men den fremhæver vigtige forpligtelser og forventninger samt områder med potentiel risiko, der kræver ekstra forsigtighed.

Af hensyn til konsistens og brugervenlighed er hvert emne i denne vejledning struktureret som følger:

**FORPLIGTELSE.** En kort principerklæring, der er værd at huske, og som angiver den standard, som vi skal overholde inden for det relevante område

**FORBINDELSE.** Tre korte afsnit, der forbinder kodeksens forventninger og krav til DXC's **værdier og kultur**, vores **kunder og forretning**, og som opbygger **tillid og omdømme** – der etablerer kodeksens daglige relevans og betydning

**LEVERING.** En liste over vigtige handlinger, der hjælper os med at praktisere vores værdier og levere med integritet

## HVEM KODEKSEN GÆLDER FOR

Kodeksen gælder globalt for alle direktører, funktionærer, ledere, medarbejdere og repræsentanter hos DXC, dets 100 % ejede datterselskaber og deres associerede selskaber, i henhold til gældende love og bestemmelser. Den gælder også i visse henseender for forretningspartnere, som f.eks. leverandører, entreprenører, konsulenter, repræsentanter og agenter. Det forventes, at vi alle kender og følger kodeksen. En overtrædelse af kodeksen er en alvorlig sag og kan føre til disciplinærstraf.

## FRAFALDELSER OG ÆNDRINGER

I sjældne tilfælde kan vi overveje et frafald af et krav i kodeksen for at undgå utilsigtede konsekvenser eller urimeligheder. DXC's vice president og chief ethics and compliance officer kan udstede en frafaldelse til en DXC-medarbejder, der ikke er en executive officer. En hvilken som helst frafaldelse af denne kodeks for en direktør eller et bestyrelsesmedlem skal godkendes af DXC's bestyrelse og skal straks offentliggøres, som det er påkrævet af loven og bestemmelser, herunder reglerne for NYSE (New York Stock Exchange) og U.S. Securities and Exchange Commission. En hvilken som helst væsentlig ændring af denne kodeks skal godkendes af bestyrelsen.

**Kodeksen er en praktisk vejledning, der hjælper os med at identificere og forstå etiske og juridiske overvejelser i forbindelse med overholdelse, der måtte opstå under vores arbejde.**


## ALLE. OVERALT. HVER DAG.

Hos DXC stræber vi efter vækst: udvikling af os selv, vores teams, vores kunder og vores virksomhed. Vi ved godt, at vækst kun er bæredygtigt, hvis vi opnår det på den rigtige måde, hvilket er i overensstemmelse med vores værdier, kodeksen og loven. Det er et fælles ansvar, at vi gør dette, uanset vores rolle, anciennitet eller lokation.

Vi opfylder dette fælles ansvar, når vi:

- **Tager DXC's værdier til os og bruger dem som eksempler.** Vores værdier er en guide til vores beslutninger og handlinger. De giver os muligvis ikke alle de svar, vi har brug for, men de hjælper os med at stille de rigtige spørgsmål for at identificere etiske problemer og søge hjælp.
- **Kender og bruger kodeksen.** Kodeksen er meget mere end en introduktion til nye ansatte og en årlig genopfriskning for alle. Den indeholder vigtige oplysninger og ressourcer, der er relevante for vores daglige arbejde. Vi bør konsultere den efter behov.
- **Er åbne og inkluderende.** Vi opdager muligheder for samarbejde og vækst, når vi er imødekommende over for andres idéer og perspektiver. En åben og inkluderende mentalitet tilfører frisk energi og stringens i vores tankegang, som vi alle kan have gavn af.

- **Kan modstå pres til at gøre noget, der føles forkert.** Der er ingen, der har autoritet til at få nogen af os til at gøre noget, der overtræder denne kodeks.
- **Investerer i uddannelse og udvikling af færdigheder.** Vi har alle en forpligtelse til at vedligeholde den nødvendige viden og de nødvendige færdigheder til at kunne levere værdi. Dette indbefatter rettidig færdiggørelse og den nødvendige træning.
- **Ytrer os med ideer, spørgsmål og bekymringer.** Vi kan alle have en fantastisk ide, der kan gøre tingene bedre for vores virksomhed eller vores kunder. Når vi stiller spørgsmål, fremmer det tilpasning og samarbejde. Når vi ser eller har mistanke til noget, der fører til bekymring, er det vigtigt at sige sin mening.



Vi har alle en forpligtelse til at vedligeholde den nødvendige viden og de nødvendige færdigheder til at kunne levere værdi.



Vores succes og vækst afhænger af den tillid, vi opbygger sammen.

## LEDELSE MED INTEGRITET

Ledere har et særligt ansvar for at pleje DXC's kultur og værdier. Ledere bør fremme et inkluderende og samarbejdsorienteret arbejdsmiljø for vores teams.

Som leder eller chef vil den måde, hvorpå du træffer beslutninger og håndterer bekymringer, forskellige meninger og endda dårlige nyheder, skabe grundlaget for tillid til dine teams, kunder og interessenter. Vores succes og vækst afhænger af den tillid, vi opbygger sammen.

Vi har en indflydelse, der betyder noget, når vi:

- **Kommunikerer med integritet.** Kommuniker jævnligt, at, hvordan vi gør tingene, betyder lige så meget som, hvad vi gør. Vær tydelig omkring, at DXC's værdier er vigtige, og at du forventer, at arbejdet udføres på etisk vis.
- **Modellerer etisk ledelse.** Alle, på et hvilket som helst niveau, kan udvise etisk ledelse via deres beslutningstagen og handlinger. Når du har en formel lederrolle, skal du huske, at dine teams konstant ser til dig efter etiske signaler og vejledning.

- **Stiller spørgsmål.** Mind jævnligt dine teams om vigtigheden af at gøre det rigtige. Fortæl dem, at for at resultater kan have en betydning, skal de opnås på rette vis. Dét at stille spørgsmål vil hjælpe med at sikre dig, at alle agerer med integritet.
- **Kigger og lytter.** Som leder er det vigtigt, at du vejleder og passer på dine teams. Sørg for, at de ved, at du vil lytte, selv hvis de har noget, der er svært at tale om. Kig efter og reager på tegn på, at teammedlemmer har brug for hjælp.

## VÆLG INTEGRITET

### Dét at gøre det rigtige er et valg – og vi har altid et valg.

Det er ikke altid nemt at stræbe efter integritet. Situationer kan være komplekse, risici er muligvis ikke så åbenlyse, og vi balancerer muligvis mellem modstridende interesser.

Én ting er dog altid klart: Hvis vi er bekymret om en situation eller usikre på den rigtige handling, skal vi være klar til at træffe det rigtige valg.

Det kan hjælpe, hvis vi tager tre simple trin: **Stop op. Tænk. Stil spørgsmål.**



En kort pause kan spare en masse besvær.. Det giver dig mulighed for at:

- **Tjekke dine instinkter.** Er der nogen eller noget, der får dig til at føle ubehag?
- **Tage en dyb indånding.** Fornemmer du en potentiel risiko? Føler du et pres til at gøre noget, som du tror kan være forkert? Tag det roligt, giv dig tid til at tænke.

Det forventes ikke, at du løser problemet selv, men du kan hjælpe med at undgå unødvendig skade. Spørg dig selv, om situationen eller den forslåede handling er i overensstemmelse med:

- **DXC's værdier.** Vores værdier minder os om, hvem vi er, hvad vi står for, og hvordan vi gør tingene hos DXC. Hvis noget virker til ikke at være i overensstemmelse med vores værdier, er det sandsynligvis noget, vi ikke bør gøre.
- **Kodeksen og DXC's politikker.** Disse vigtige dokumenter afspejler ikke blot vores værdier, men også vores juridiske og etiske forpligtelser. Overtrædelse af kodeksen eller vores politikker er aldrig acceptabelt.
- **Vores ønskede kultur og omdømme.** Hvis det ikke er noget, vi vil have alle til at gøre, skal du ikke gøre det. Hvis det kan underminere vores tillid eller skade DXC's omdømme, skal du ikke gøre det.

Dét at stille spørgsmål og søge hjælp hos kolleger med den rette ekspertise er den bedste måde at sikre, at vi træffer det sikre, etiske valg. Se næste side for en liste over kanaler og ressourcer, hvor du kan få hjælp.

## TAL HØJT, DXC!

Hos DXC har vi alle mulighed for at ytre os – med ideer, spørgsmål og bekymringer. Når vi gør det, gavner det vores forretning og vores arbejdsmiljø på flere forskellige måder.

Som en virksomhed, der er forpligtet til innovation og kontinuerlig forbedring, tilskynder vi alle til at **dele ideer** til, hvordan vi kan gøre tingene bedre, eller levere på nye og forbedrede måder.

Når vi **stiller spørgsmål**, fremmer vi den tydelighed og tilpasning, der er nødvendig for at samarbejde på en effektiv måde. Spørgsmål kan også afsløre perspektiver og muligheder, som vi ellers ville være gået glip af.

Når kolleger **ytrer sig om bekymringer**, giver det os mulighed for proaktivt at identificere og håndtere risici, undgå eller tage hånd om problemer og forhindre, at situationer eskaleres. Vigtigst af alt, er det at sige sin mening den måde, hvorpå vi holder os selv ansvarlige for at leve efter vores værdier og vedligeholde en stærk, etisk kultur.

### Ressourcer:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy  
Case Management & Investigations Policy  
Global Whistleblowing Policy

At sige sin mening er ...

### NEMT

Hver gang du har et spørgsmål eller en bekymring eller står over for en situation, hvor handlingen ikke er tydelig, er det bedst at tale med din direkte overordnede først. Hvis du er utryk ved at gøre det, eller hvis problemet har med din overordnede at gøre, findes der andre muligheder for indberetning:

- Din overordnede chef
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

At sige sin mening er ...

### SIKKERT

Anonym indberetning er mulig via SpeakUp Line, hvor dette er tilladt af den lokale lovgivning.

DXC opfordrer enkeltpersoner til at udtale sig, stille spørgsmål og indberette kendte eller formodede forseelser. Vi tolererer ikke repressalier mod medarbejdere, fordi de i god tro har "udtalt sig", indberettet en forseelse eller deltaget i efterforskningsprocessen (som indberetter, vidne eller på anden måde).

Repressalier kan omfatte:

- Krænkende eller unødigt negativ adfærd fra ledere eller tilsynsførende (f.eks. straffeaktioner, omplacering, udelukkelse fra møder eller arbejdsrelaterede sammenkomster, offentlig ydmygelse, opsigelse).
- Krænkende eller unødigt negativ adfærd fra kolleger (f.eks. fremmedgørelse, udelukkelse, nedværdigende kommentarer) mod medarbejdere, fordi de i god tro "udtaler sig", indberetter en forseelse eller deltager i en efterforskning.

**DXC tager anklager om repressalier alvorligt** og undersøger fremsatte bekymringer. Medarbejdere, der viser sig at have foretaget repressalier, kan idømmes **disciplinære foranstaltninger**, herunder eventuel opsigelse. Nogle steder kan lokale love og/eller bestemmelser definere handlinger som ulovlige og kræve, at de indberettes til de relevante myndigheder.

**Tal højt. Det er det rigtige at gøre.**

**Dét at sige sin mening er den måde, hvorpå vi holder os selv ansvarlige for at leve efter vores værdier og vedligeholde en stærk, etisk kultur.**

## Leverer til vores kolleger

skaber en omsorgsfuld kultur med samarbejde og tillid, hvor vi sammen kan skabe succes.

### Respekter og opmuntr hinanden

Vi behandler hinanden, som vi gerne selv vil behandles, så vi kan være os selv og yde vores bedste.

### Sæt pris på vores forskellige bidrag

Vores forskellige talenter, baggrunde og perspektiver gør os stærkere, smartere og mere kreative sammen.

### Plej talent

Vi giver alle en fair chance for at få succes og udvikle sig baseret på meritter, præstation og potentiale.

### Frem trivsel på arbejdspladsen

Vi prioriterer vores fysiske og mentale trivsel, så vi kan præstere det bedste, vi kan.

### Pas på persondata

Vi beskytter fortroligheden af vores persondata ved kun at dele dem med dem, der har et forretningsmæssigt behov eller en juridisk rettighed til at modtage dem.

## Udvis et godt eksempel

Jeg har bemærket, at vores teamleder regelmæssigt komplimenterer min kollegas hår, tøj eller smykker. Min kollega har under fire øjne bekræftet, at opmærksomheden var uønsket og pinlig, men hun har besluttet at ignorere det. Teamlederen har efterfølgende pinget hende, hvor han bemærkede, at de kun boede ca. 30 km fra hinanden, og om de evt. skulle mødes personligt første gang. Da min kollega er relativ ny i ansættelsen og i faget, er hun lidt tilbageholdende med at klage over lederen. Hun tænker, at han efterhånden vil miste interessen. Jeg mener ikke, at hun skal tolerere dette. Jeg vil ikke gøre noget mod hendes vilje. Hvad skal jeg gøre?

Hvis opmærksomheden fra teamlederen er uønsket og pinlig, kan det være chikane og er uacceptabelt. Vi tolererer ikke chikane eller krænkende adfærd. Hvis din kollega føler sig komfortabel ved at gøre det, bør hun fortælle teamlederen, at hun føler sig ubehagelig til mode pga. hans opførsel. Hun kan også indberette sagen til sin chef, P&C, den juridiske afdeling eller DXC Integrity. Hvis hun er tilbageholdende med at handle, så har du et ansvar for at tage dig af adfærden – enten direkte hos teamlederen (baseret på det, du har bemærket) eller ved selv at indberette sagen.

# RESPEKTER OG OPMUNTR HINANDEN

## FORPLIGTELSE

**Vi behandler hinanden, som vi gerne selv til behandles, så vi kan være os selv og yde vores bedste.**

## FORBINDELSE

### Værdier og kultur

Værdien Respekt minder os om at passe på hinanden og være inkluderende. Dette hjælper med at skabe en positiv og støttende kultur, der styrker uovertruffen kvalitet.

### Kunder og forretning

Positive interaktioner med kolleger kan omsættes til god kundeservice og gode oplevelser.

### Tillid og omdømme

Dét at behandle kolleger og kunder på en god måde skaber tillid og fremmer samarbejde. Det forbedrer også DXC's omdømme som en foretrukken arbejdsgiver.

## LEVERING

### Vi leverer, når vi:

- Lytter godt efter og antager en positiv hensigt
- Overvejer, hvordan andre kan opfatte vores ord og handlinger
- Aldrig håner eller taler ned til andre på baggrund af race, farve, alder, køn eller anden egenskab, der er beskyttet af loven
- Ikke tolererer nedsættende eller intimiderende adfærd
- Holder øje med tegn på, at andre bliver chikaneret eller mobbet

## Nultolerance

**DXC har nultolerance over for chikane og krænkende adfærd eller mobning.**

Vi kan forhindre chikane ved at behandle andre med værdighed og respekt. Vi udviser respekt i vores interaktioner og undgår adfærd, der skaber et intimiderende, krænkende eller fjendtligt arbejdsmiljø.

Chikanerende adfærd og sprog kan inkludere:

- Krænkende billeder eller kommentarer, såsom halvsjofle billeder, racistiske bemærkninger eller religiøse vitser
- Aggressivt pres og intimidering, uanset om det er verbalt, fysisk eller visuelt
- Sexchikane, såsom uønskede seksuelle tilnærmelser, uønsket berøring, grove bemærkninger eller tilbud om ansættelsesrelaterede tjenester til gengæld for seksuel kontakt

### **i** Ressourcer:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

## VÆRDSÆT VORES FORSKELLIGE BIDRAG

**FORPLIGTELSE** Vores forskellige talenter, baggrunde og perspektiver gør os stærkere, smartere og mere kreative sammen.

**FORBINDELSE** **Værdier og kultur**  
Værdien Respekt handler om inklusion og tilhørsforhold. Den giver os alle mulighed for at være os selv på arbejdet og bidrage med noget værdifuldt hver dag.

**Kunder og forretning**  
Med et globalt team, der er lige så alsidigt som vores kunders behov, kan vi levere den rigtige løsning hver gang.

**Tillid og omdømme**  
Dét at stræbe efter et alsidigt og inkluderende arbejdsmiljø er vigtigt for at være en foretrukken arbejdsgiver.

**LEVERING** **Vi leverer, når vi:**

- Hylder vores forskelle som en kilde til fælles styrke og mulighed
- Fremmer et retfærdigt arbejdsmiljø, hvor vi anerkender og reagerer på kollegers diverse behov
- Tillader alle at føle sig inkluderet, værdsat og i stand til at bidrage
- Undersøger vores ubevidste fordomme, så vi kan træffe velovervejede beslutninger og behandle hinanden retfærdigt
- Tager imod idéer, meninger og tilgange, der kan være forskellige fra vores egne, for at udvide vores perspektiv og give os en dybere indsigt
- Siger vores mening, når vi mener, at et synspunkt er udeladt

### Ressourcer:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

## Hvorfor mangfoldighed, lighed og inklusion betyder noget for os

### Dét at gøre det rigtige

Ved at værdsætte det, der gør hver af os unikke, og give alle en fair chance for at bidrage og trives, overholder vi værdien Respekt.

### Udvikling af vores virksomhed

Vores evne til at forstå og opfylde forskellige kundebehov afhænger af DXC's egen mangfoldighed.

### Giv næring til innovation

De idéer, vi bringer på markedet, er resultatet af et alsidigt, inkluderende team, der undersøger udfordringer og muligheder fra hver eneste vinkel.

### Opbygning af tillid

Når vi viser, at vi deler vores kunders og forretningspartners forpligtelse over for mangfoldighed, lighed og inklusion, opbygger vi fælles respekt og tillid.

### Tiltrækning og fastholdelse af de bedste talenter

Et arbejdsmiljø, der får vores kolleger til at føle sig velkomne, respekterede og værdifulde, inspirerer til loyalitet og flid og styrker DXC's omdømme som en foretrukken arbejdsgiver.

### Forbedring af vores lokalsamfund

En alsidig, global arbejdsstyrke giver lokalsamfundet indsigt og forbindelser, der giver DXC mulighed for at skabe en positiv social forandring i hele verden.

## Udvis et godt eksempel

Jeg blev ansat direkte fra universitetet sidste år, og jeg elsker at arbejde hos DXC. Min første rolle gav mig mulighed for at brillere i områder, der virkelig interesserer mig, og jeg fik hurtigt en forfremmelse. Min nye chef virker ofte til at føle sig utilpas eller irriteret, hvis jeg stiller spørgsmål eller kommer med min mening på møder. Jeg prøver at gøre det med al respekt, men jeg er bange for, at min chef tænker, at jeg føler mig for selvsikker. På det seneste er jeg blevet udelukket fra nogle møder, som jeg tidligere har deltaget i. Det virker usandsynligt, men min ven foreslog, at chefen muligvis føler sig truet af mig. Hvordan skal jeg håndtere det?

Hos DXC udvikler vi vores medarbejdere og hjælper dem med at nå deres fulde potentiale. Uanset om man er ung eller gammel, er alder ikke nogen hindring. Tværtimod. Vi forsøger at sætte skub i karrieren, når vi ser et talent. Diskrimination mod en kollega på baggrund af alder er ulovligt i mange lande og er ikke i overensstemmelse med vores værdier og kultur. Fortæl din chef, at du sætter pris på muligheden for at være en del af teamet, og at du gerne vil bidrage, når og hvordan du nu kan. Du skal spørge, om der er noget din chef gerne vil have dig til at gøre anderledes, eftersom du stadig er ved at lære, hvordan du samarbejder på en effektiv måde. Dette bør hjælpe med at opbygge tillid, men hvis ikke situationen bliver bedre, bør du videregive din bekymring til People & Culture eller DXC Integrity.

## PLEJ TALENT

### FORPLIGTELSE

**Vi giver alle en fair chance for at få succes og udvikle sig baseret på meritter, præstation og potentiale.**

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Vi tiltrækker og plejer talent. Dette stemmer overens med værdierne Respekt og Samarbejde og vores tro på, at hver eneste person og hvert eneste team skal nå deres potentiale.

#### Kunder og forretning

Vi tjener vores kunder og investorer godt ved at ansætte og forfremme vores medarbejdere ud fra deres meritter og give dem mulighed for at yde det bedste, de kan.

#### Tillid og omdømme

Vi er forpligtet til at udvikle og avancere vores medarbejdere på baggrund af meritter, der ikke skyldes favorisering, nepotisme og urimelig diskrimination.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Baserer beslutninger om ansættelse og forfremmelse på kvalifikationer, præstation og potentiale – aldrig på favorisering eller fordomme
- Undgår diskrimination baseret på evt. egenskaber, der er beskyttet af loven
- Tilbyder rimelige pladsforhold for kolleger med handicap eller særlige krav
- Fastholder en fleksibel arbejdsstyrke ved at lægge vægt på samarbejde, kommunikation og kompetenceudvikling

#### Ressourcer:

Conflicts of Interest Policy

## FREM TRIVSEL PÅ ARBEJDSPLADSEN

### FORPLIGTELSE

**Vi prioriterer vores fysiske og mentale trivsel, så vi kan præstere det bedste, vi kan.**

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Vi ønsker et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig sikre, fyldt med energi og motiverede. Vi holder øje med hinanden og prøver at opretholde en sund balance mellem arbejde og privatliv.

#### Kunder og forretning

Dét at dyrke et arbejdsmiljø, hvor vi alle trives, hjælper os med at levere til vores kunder og kolleger.

#### Tillid og omdømme

Dét at skabe et positivt og støttende arbejdsmiljø fremmer en fornemmelse af tilhørsforhold og engagement. Dette styrker DXC's omdømme som en foretrukket arbejdsgiver.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Følger alle sundheds- og sikkerhedspolitikker og retningslinjer hos DXC-faciliteter og kundesteder
- Opretholder et arbejdsmiljø, hvor vi kan være sikre og produktive, uanset hvor vi arbejder
- Skaber plads til kolleger, så vi føler os trygge ved at bede om hjælp eller råd
- Praktiserer at lytte efter og prøver at være empatiske over for kolleger
- Anerkender, at vi alle kan lave fejl og håndterer fejlene som en mulighed for at lære og udvikle os
- Hjælper kolleger, som vi gerne selv vil hjælpes, så vi føler os imødekommet på og uden for arbejde
- Ytrer os om uheld eller noget, der lige var ved at gå galt, formodede farer og usikre eller usunde forhold eller adfærd

## Pas på dig selv

Det kan til tider være en udfordring at skabe balance mellem vores arbejde og fritid. Hos DXC betyder det at være ansvarsbevidst ikke, at man skal gå på kompromis med sundhed og velvære. Vi kan kun levere værdi, når vi har det godt, fysisk og mentalt. Når vi er trætte eller stressede, kan det gå ud over vores dømmekraft, og vi kan lave fejl, hvor vi udsætter os selv og DXC for en risiko. Det er vigtigt, at vi passer på os selv. Hvis vi føler os stressede eller udbrændte, er det okay at tage en pause. Her er flere måder, hvorpå vi kan få ny energi og refokuseres:

- Jævnligt mødes med teammedlemmer
- Være med i en af DXC's Employee Resource Groups
- Deltage i DXC's månedlige programmer om trivsel
- Kontakte vores chef for at få hjælp
- Afsætte tid til personlig og faglig udvikling (DXC Learning tilbyder mange muligheder for dette)
- Inkorporere øvelser med mindfulness i løbet af dagen, som f.eks. korte meditationssessioner eller åndedrætsøvelser
- Tage korte pauser for at integrere bevægelse og motion i løbet af arbejdsdagen

### Ressourcer:

[Human Rights Statement](#)

## Udvis et godt eksempel

Min rolle involverer jævnligt håndtering af personlige oplysninger fra DXC-kolleger og forretningspartnere. Jeg modtager og arbejder regelmæssigt med regneark, der indeholder persondata: for- og efternavne, telefonnumre, privatadresser og offentligt udstedte identifikationsnumre. Kan jeg sende et af disse regneark i en e-mail til en godkendt DXC-forhandler, forudsat at jeg krypterer filen eller beskytter den med en adgangskode?

Lovene om beskyttelse af personlige oplysninger i forskellige lande, hvor DXC driver forretning, indeholder strenge krav om deling og/eller overførsel af personlige oplysninger. I nogle tilfælde skal vi muligvis udfylde en vurdering af påvirkningen af dataoverførslen. I denne situation kan afsendelse af krypterede og adgangskodebeskyttede regneark til en godkendt leverandør være tilladt. For at være helt sikker bør du rådføre dig med [Global Data Protection](#) for at få rådgivning om dit specifikke tilfælde.

## PAS PÅ PERSONDATA

### FORPLIGTELSE

**Vi beskytter fortroligheden af vores persondata ved kun at dele dem med dem, der har et forretningsmæssigt behov eller en juridisk rettighed til at modtage dem.**

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Hos DXC er vi nødsaget til at beskytte persondata på baggrund af værdierne Respekt og Gør det rigtige. Dét at forhindre uautoriseret videregivelse hjælper vores kolleger med at føle sig respekterede og sikre.

#### Kunder og forretning

De samme stærke sikkerhedskontroller, vi opretholder for interne data, gør os i stand til at beskytte vores kunder og forretningspartnere.

#### Tillid og omdømme

Når vi er forpligtet til at sikre alle persondata, som var de vores egne, opbygger vi DXC's omdømme som en pålidelig og troværdig virksomhed.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Kommunikerer åbenlyst om, hvorfor og hvordan data indsamles, anvendes og opbevares
- Kun indsamler de persondata, der kræves til et specifikt forretningsformål, opbevarer dem sikkert og bortskaffer dem, når de ikke længere er nødvendige
- Beskytter persondata ved kun at dele dem med dem, der har et legitimt forretningsmæssigt behov eller en juridisk rettighed til at tilgå dem
- Indfører kontroller med DXC's sikkerhedspolitik ved opbevaring eller overførsel af persondata for at forhindre muligheder for uautoriseret adgang
- Følger alle DXC's politikker for personlige oplysninger og sikkerhed samt kontraktlige krav

## Hvad er persondata?

Persondata er alle former for oplysninger, der er relateret til en specifik person. Det kan omfatte:

- Kontaktoplysninger, som f.eks. fulde navn, privatadresse, telefonnummer eller e-mailadresse
- Ansættelsesdata, som f.eks. præstationsvurderinger, løn, personalegoder, tidsregistreringer, kvalifikationsprofil og udnyttelsesgrad i forhold til fakturerbarhed
- Unikke identifikatorer, som f.eks. ansættelses-id, personnummer, biometri (f.eks. fingeraftryk) eller andet, der kan bruges til at identificere en person
- Finansielle, medicinske eller demografiske data

### **i** Ressourcer:

Enterprise Employee Privacy Notice  
Global Privacy and Data Protection Policy

## Leverer til vores kunder

**styrker vores relationer og omdømme og er springbrættet til fælles succes og vækst.**

### **Driv forretning på en ærlig måde, og overhold forpligtelser**

Vi er fair, transparente og sandfærdige i alle vores forretninger.

### **Pas på kundedata**

Vi beskytter vores kunders fortrolige forretningsoplysninger og persondata, som var de vores egne.

### **Overgå konkurrenter på en fair og ærlig måde**

Vores konkurrencemæssige forspring er, at vi leverer ekspertise hver gang.

### **Opnå en etisk fordel**

Vi er smarte og etiske i overvågning af vores konkurrenceforhold.

### **Forstå særlige krav fra offentlige kunder**

Vi er stolte af at levere til offentlige kunder i hele verden og fuldt ud opfylde de specifikke krav og love, der gælder for dem.

### **Kryds grænser med omhu**

Som en global virksomhed følger vi alle internationale handelslove, der påvirker flytning af materialer, personer og data.

### **Giv og modtag passende gaver og gæstfrihed**

Vi vinder kunder og opbygger relationer på baggrund af tillid og til fælles bedste, når vi giver og modtager gaver og gæstfrihed på passende vis.

### **Brug kunstig intelligens ansvarligt**

Vi tager mulighederne med kunstig intelligens til os, samtidig med at vi passer på at undgå utilsigtede konsekvenser af dens brug.

### **Sig fra over for bestikkelse, svindel og andre former for korrupsion**

Vi vinder kunder på den rigtige måde – ellers trækker vi os.

## UDFØR FORRETNING PÅ EN ÆRLIG MÅDE, OG OVERHOLD FORPLIGTELSE

### FORPLIGTELSE

Vi er fair, transparente og sandfærdige i alle vores forretninger.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Dét at gøre det, vi siger, vi vil gøre, er kernen i værdien Levere. Vi holder os selv ansvarlige for at opfylde vores forpligtelser.

#### Kunder og forretning

Sandfærdig og nøjagtig kommunikation om vores produkter og tjenester er af afgørende betydning for at opfylde forpligtelser over for vores kunder. Dét at være fair og sandfærdige over for vores forretningspartnere fremmer pålidelige relationer, der hjælper os med at levere meningsfulde resultater.

#### Tillid og omdømme

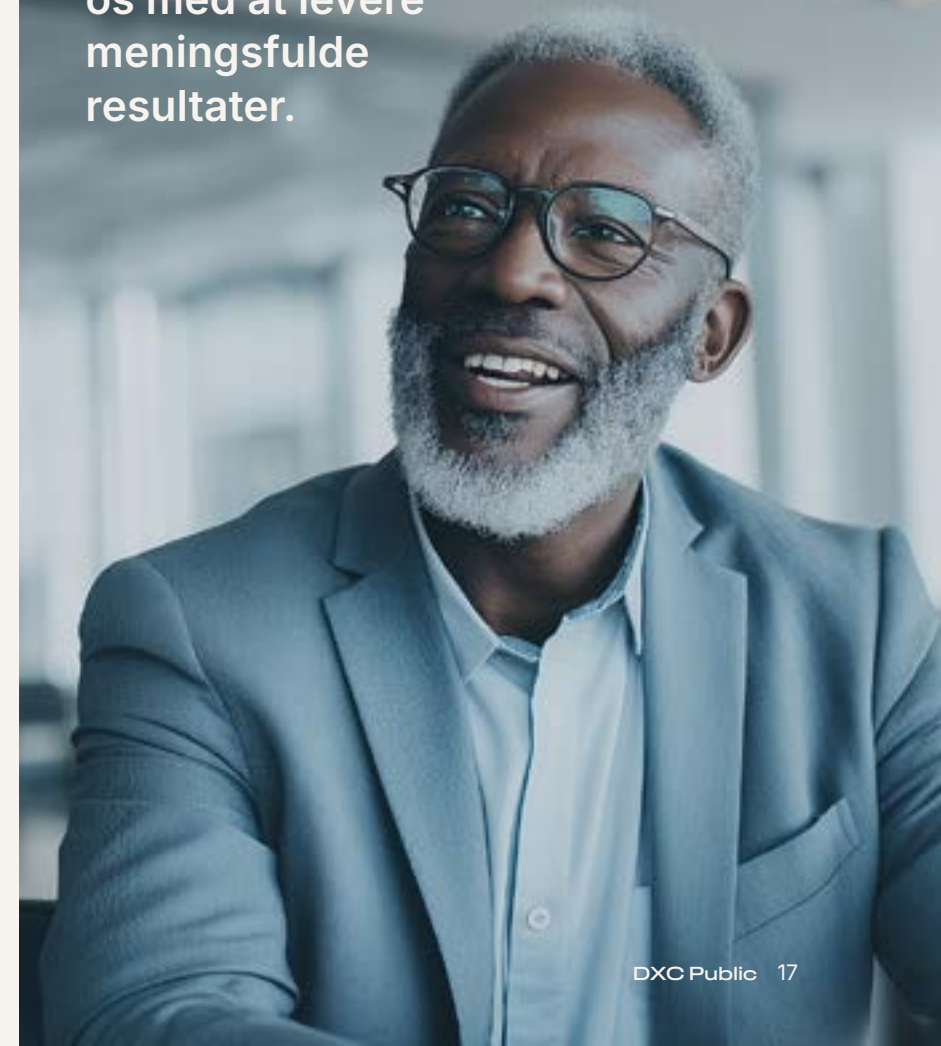
Dét at behandle kunder, kolleger og forretningspartnere på en fair måde og være transparent over for dem er det rigtige at gøre. Det forbedrer vores omdømme som en virksomhed, der prioriterer tillid frem for transaktioner.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Markedsfører og sælger vores produkter og tjenester på ærlig vis, på baggrund af deres meritter
- Forbereder tilbudsforslag på baggrund af korrekt estimerede omkostnings- og prisfastsættelsesdata
- Altid opretholder integriteten i budprocessen og forhandler kontrakter i god tro
- Fokuserer på positive egenskaber ved vores tilbud, frem for at tale nedsættende om konkurrenter
- Kræver, at alle vores forretningspartnere følger disse krav

Dét at være fair og sandfærdige over for vores forretningspartnere fremmer pålidelige relationer, der hjælper os med at levere meningsfulde resultater.



## PAS PÅ KUNDEDATA

### FORPLIGTELSE

Vi beskytter vores kunders fortrolige forretningsoplysninger og persondata, som var de vores egne.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Værdien Levere betyder, at vi er transparente med vores kunder om, hvordan vi behandler og beskytter de data, de betror os.

#### Kunder og forretning

For at levere til vores kunder kræver vi adgang til fortrolige forretningsoplysninger og persondata, der ejes af dem eller deres egne kunder. Vi udviser stor forsigtighed for at beskytte disse data, da vi er klar over, hvor værdifulde de er.

#### Tillid og omdømme

Vi gør meget mere end blot at passe på data. Vi sikrer fremtiden for vores kunder og DXC, samtidig med at vi opbygger vores omdømme som en pålidelig partner.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Er transparente over for vores kunder om, hvorfor og hvordan personlige og fortrolige forretningsoplysninger indsamles, anvendes og opbevares
- Kun indsamler kundedata, der er påkrævet til den specifikke tjeneste eller løsning, vi leverer
- Opbevarer kundedata sikkert og bortskaffer dem i henhold til kundens krav
- Kun deler kundedata med DXC-kolleger eller forretningspartnere, der har et legitimt forretningsbehov for at tilgå dem
- Underviser os selv i relevante sikkerhedsforanstaltninger ved opbevaring eller deling af kundedata for at minimere muligheder for uautoriseret adgang
- Kun tilgår kundedata via DXC- eller kundegodkendte systemer ved hjælp af de påkrævede sikkerhedskontroller
- Følger alle relevante DXC-politikker og -standarder

Vores værdi Levere betyder, at vi er transparente med vores kunder om, hvordan vi behandler og beskytter de data, de betror os.

#### Ressourcer:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)  
[Information Security Policy](#)  
[Global Privacy and Data Protection Policy](#)  
[Records and Data Management Policy](#)  
[DXC Resiliency page on myDXC](#)  
[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Hvordan vi vinder betyder lige så meget som hvad vi vinder på markedet – vores værdier fører til vores succes.



## OVERGÅ KONKURRENTER PÅ EN FAIR OG ÆRLIG MÅDE

### FORPLIGTELSE

Vores konkurrencemæssige forspring er, at vi leverer med integritet hver gang.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Hvordan vi vinder betyder lige så meget, som hvad vi vinder på markedet – vores værdier fører til vores succes.

#### Kunder og forretning

Dét at enkeltpersoner og teams yder deres bedste er den måde, hvorpå vi leverer til kunderne. Det differentierer vores tjenester og løsninger og giver os mulighed for at skabe vækst sammen med vores kunder.

#### Tillid og omdømme

Vi tror på et frit og fair marked og konkurrerer energisk og etisk for at opbygge vores brand og omdømme.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Anerkender, at konkurrencelove (antitrust) er komplekse med strenge bøder for overtrædelser
- Handler uafhængigt og ikke sammen med konkurrenter, medmindre der er et legitimt forretningsarrangement (f.eks. en joint venture- eller teamrelation)
- Undgår evt. formelle eller uformelle aftaler med konkurrenter, der begrænser konkurrence
- Respekterer konkurrencemæssige budprocesser og ikke aftaler på forhånd eller fastlægger resultater eller hjælper andre til det
- Søger godkendelse fra Regulatory Compliance før deltagelse i handelsstandsforeninger og andre grupper, der kræver jævnlig kontakt med konkurrenter

#### Ressourcer:

Fair Competition Policy

## OPNÅ EN ETISK FORDEL

### FORPLIGTELSE

Vi er smarte og etiske i overvågning af vores konkurrenceforhold.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Værdien Gør det rigtige betyder udelukkende at søge efter oplysninger om konkurrenter, som vi kan opnå på en etisk måde.

#### Kunder og forretning

Dét at forstå, hvordan vi kan betjene kunder bedre end vores konkurrenter, handler ikke om at spionere og stjæle hemmeligheder. Det stammer fra den indsigt og forestillingsevne, vi bringer til offentligt tilgængelige oplysninger.


#### Tillid og omdømme

Hos DXC udviser vi et godt eksempel. Vi vil aldrig gå på kompromis med vores integritet for at opnå en fordel via ulovlige eller uetiske måder.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Udelukkende søger markedsinformation via offentlige kilder, som f.eks. nyhedsmedier, brancheundersøgelser, finansielle rapporter og offentligt tilgængelige internetsites
- Aldrig spørger nuværende eller tidligere medarbejdere hos en konkurrent om at afsløre fortrolige eller ejendomsretslige oplysninger
- Aldrig bruger uærlige, vildledende eller indtrængende taktikker til at opnå en konkurrencedygtig intelligens
- Uddanner partnere i markedsresearch om vigtigheden af at opnå oplysninger på lovlig og etisk vis



Dét at forstå, hvordan vi kan betjene kunder bedre end vores konkurrenter, handler ikke om at spionere og stjæle hemmeligheder. Det stammer fra den indsigt og forestillingsevne, vi bringer til offentligt tilgængelige oplysninger.

#### Ressourcer:

Fair Competition Policy

## Hver mindste detalje

Vi stræber efter at levere værdi til alle vores kunder, så hvorfor kan der være særlige krav, når vi betjener offentlige kunder?

Som leverandør til offentlige kunder har vi opnået en særlig tillid og status, som fås med yderligere ansvarsområder. Vi tilbyder ofte vigtige infrastruktur-tjenester eller supportinitiativer, der er vigtige for den nationale sikkerhed.

Visse DXC-kolleger har de højeste niveauer af godkendelse fra de offentlige kunder, og vores faciliteter skal også være sikre. Vi skal følge de detaljerede kontrakt- og leveringskrav. Manglende præcis opfyldelse af vores forpligtelser kan udsætte os for betydelige bøder, juridisk ansvar eller endda udelukkelse fra fremtidigt arbejde for offentlige kunder.

Vi gør mere end det for at beskytte vores omdømme på markedet og for at hjælpe vores offentlige kunder med at forbedre livet og forretningen for deres borgere.

### Ressourcer:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

## FORSTÅ SÆRLIGE KRAV FRA OFFENTLIGE KUNDER

### FORPLIGTELSE

Vi er stolte af at levere til offentlige kunder i hele verden og fuldt ud opfylde de specifikke krav og love, der gælder for dem.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Når vi betjener offentlige kunder, overholder vi værdierne Levere og Lokalsamfund. Vi bringer den teknologi og ekspertise, der understøtter offentlig infrastruktur og tjenester i hele verden.

#### Kunder og virksomheder

Vi forstår, at offentlige kontrakter ofte har meget forskellige krav i forhold til kommercielle kontrakter, med alvorlige bøder for manglende overholdelse.

#### Tillid om omdømme

Ved at opnå og opretholde tilliden fra vores offentlige kunder kan DXC gøre en positiv forskel for flere millioner borgeres liv.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Kender og følger de specifikke krav i forbindelse med indkøb, kontrakter og præstation for de offentlige kunder, vi betjener
- Overholder alle kontraktvilkår og påkrævede standarder for udbud, pris og kvalitet
- Beskytter hemmelige, klassificerede eller på anden vis fortrolige eller kontrollerede oplysninger
- Overholder relevante politikker og gældende bestemmelser for it-sikkerhed, data og aktivstyring
- Registrerer tid, rejser, materialer og andre udgifter nøjagtigt. Kun gør krav på fradragsberettigede omkostninger og følger de gældende regnskabsprincipper
- Følger gældende love, bestemmelser og regler
- Sikrer, at al dokumentation, der er påkrævet fra myndighedernes side, er aktuel, nøjagtig og fuldstændig (f.eks. forslag, tilbud, fakturaer, tests, certificeringer, kommunikation)
- Overholder restriktioner for gaver, erkendtligheder, jobtilbud osv. til offentlige embedsmænd og deres familier.

## Udvis et godt eksempel

Jeg er medarbejder i USA og har et team med udviklere, der betjener kunder i banksektoren. Jeg har familie i Venezuela og skal besøge en onkel, der er alvorligt syg. Jeg er væk i et par uger. Et af vores projekter er gået ind i en kritisk fase, og jeg bliver nødt til at holde kontakten med teamet for at følge med. Jeg er klar over, at den amerikanske regering for nylig har slækket på sanktionerne mod Venezuela, men jeg er usikker på, om det betyder, at jeg kan rejse dertil med min DXC-laptop og -telefon.

Alle DXC-medarbejdere, der planlægger at arbejde i udlandet, skal først kontakte Global Mobility. Ud over arbejdstilladelse, løn, skat og andre problemer, kan der være begrænsninger eller et komplet forbud mod at arbejde i visse lande pga. sanktioner. Om du kan tage dine enheder med og arbejde i Venezuela afhænger af præcis, hvilke kundekonti du betjener, og om du har adgang til eksportkontrolleret kildekode eller teknologi. Regulatory Compliance kan rådgive dig i enkeltheder om sanktionsproblemer.

## KRYDS GRÆNSER MED OMHU

### FORPLIGTELSE

**Som en global virksomhed følger vi alle internationale handelslove, der påvirker flytning af materialer, personer og data.**

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Vi leverer gennem vores globale ressourcer og relationer. Overholdelse af gældende handelskontroller er det rigtige at gøre, og det understøtter vigtige økonomiske og nationale sikkerhedsformål.

#### Kunder og forretning

Dét at samarbejde internationalt med kunder, kolleger og forretningspartnere kan involvere materialer, data eller personer, der krydser grænser. Vi skal altid følge de bestemmelser, der påvirker disse flytninger.

#### Tillid og omdømme

Ved at overholde internationale love og undgå overtrædelser af handelskontroller vokser vores omdømme som en pålidelig og langsigtet forretningspartner.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Identificerer og klassificerer de teknologier, tjenester og andre elementer, der er underlagt eksport- eller importkontroller
- Korrekt markerer dokumenter, software og andre kontrollerede elementer, så modtagerne ved, at de skal beskyttes
- Omhyggeligt screener kunder og sælgere for at sikre, at transaktioner ikke involverer begrænsede eller sanktionerede parter
- Anerkender, at lovene i mere end ét land kan gælde for en bestemt transaktion
- Undgår at medtage DXC-enheder, der er tilsluttet DXC-systemer, eller arbejde under besøg i lande, hvor der er pålagt embargo, eller sanktionerede lande
- Kontakt DXC Integrity Regulatory Compliance med spørgsmål om internationale handelslove, sanktioner eller planer om at rejse til et land, hvor der er pålagt embargo, eller et sanktioneret land

**Det er vigtigt, at vi overholder globale handelsbestemmelser, især dem, der begrænser eller forbyder DXC i at udføre forretning med visse lande. Evt. eksportaktiviteter med følgende lande er i øjeblikket begrænset:**

- Belarus
- Russisk besatte områder i Ukraine
- Cuba
- Iran
- Nordkorea (Den Demokratiske Folkerepublik Korea)
- Rusland
- Sudan
- Syrien
- Venezuela

#### **i** Ressourcer:

International Trade Policy  
Sanctions Compliance Policy  
Anti-Corruption Policy

## Udvis et godt eksempel

Jeg skal deltage i en virksomhedskonference. I dag til frokost kom jeg til at sidde ved siden af en repræsentant for en DXC-forhandler. Vi havde en god samtale, og hun inviterede mig på middag, som hendes virksomhed er vært for, i morgen aften på en dyr restaurant. Da jeg nævnte det for min kollega, spurgte han, om jeg vidste, at denne forhandler i øjeblikket byder på en stor DXC-kontrakt. Det vidste jeg ikke, men eftersom jeg ikke er en del af DXC Procurement, formoder jeg, at det er OK, at jeg deltager i middagen. Er det rigtigt?

Gaver og gæstfrihed, der ellers kan være passende, kan være problematiske under visse omstændigheder. Når forhandlere byder på DXC's forretninger, skal vi udvise vores objektivitet og uvildighed. Vi skal undgå alt, der kan risikere at minde om favorisering eller kompromitteret bedømmelse. Selvom du ikke er personligt involveret i budprocessen, repræsenterer du stadig DXC. Du bør høfligt afvise middagsinvitationen på baggrund af, at din deltagelse ikke vil være passende, mens budprocessen er i gang.

## GIV OG MODTAG PASSENDE GAVER OG GÆSTFRIHED

### FORPLIGTELSE

**Vi vinder kunder og opbygger relationer på baggrund af tillid og til fælles bedste, når vi giver og modtager gaver og gæstfrihed på passende vis.**

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Værdien Gør det rigtige betyder, at vi altid agerer med integritet. Vi kan ikke tillade noget, der bare minder om upassende påvirkning på forretningsbeslutninger.

#### Kunder og forretning

Forretningsmæssige høfligheder som f.eks. passende gaver og gæstfrihed hjælper os med at opbygge goodwill og styrke kommercielle relationer – men kun når vi lever op til vores værdier og følger vores politikker.

#### Tillid og omdømme

Dét at give eller modtage gaver og gæstfrihed, der er ekstravagante eller mangler et legitimt forretningsformål, undergraver tillid. Det kan også beskadige vores omdømme og overtræde loven.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Kun tilbyder eller accepterer gaver og gæstfrihed, der er lovlige, passende under lokale sædvaner og i overensstemmelse med vores Gifts and Hospitality Policy
- Er åbne og transparente og anmoder om godkendelse, når det er nødvendigt, og udfører passende registreringer i vores Gifts & Hospitality Register
- Høfligt afviser tilbuddet om gaver og gæstfrihed, der ikke overholder vores virksomhedspolitik
- Ikke anmoder om forretningsmæssige høfligheder fra andre eller får dem til at føle sig forpligtet til at levere noget for at lave forretning med DXC
- Rapporterer evt. bekymringer til DXC Integrity

**Dét at give og modtage gaver og gæstfrihed kan hjælpe os med at opbygge positive relationer til vores kunder og forretningspartnere. Men visse gaver, som f.eks. nedenstående, må aldrig tilbydes, gives eller modtages under nogen omstændigheder:**

- Kontanter eller det, der svarer til kontanter, som f.eks. aktier, betalingskort og i visse tilfælde gavekort\*
- Gaver eller gæstfrihed til eller fra familiemedlemmer af en offentlig embedsmand
- Varer, der er købt med personlige midler, der ikke kan refunderes
- Varer, der kan videresælges eller udveksles til en værdi
- Tjenester eller andre ikke-kontante fordele (som f.eks. tilsagn om ansættelse, personlig tjeneste, direkte betaling af regninger osv.)

Se Gifts and Hospitality Policy for at få en komplet liste over forbudte gaver og gæstfrihed.

\* Gavekort, der ikke overstiger 100 USD, kan være tilladt i visse tilfælde, hvis de er (1) tilladt i henhold til gældende lov, (2) ikke gives til offentlige modtagere og (3) følger den forhåndsgodkendte proces i Gifts and Hospitality Policy.

### **i** Ressourcer:

Anti-Corruption Policy  
 Gifts and Hospitality Policy  
 Gifts & Hospitality Register

## BRUG KUNSTIG INTELLIGENS ANSVARLIGT

### FORPLIGTELSE

Vi tager mulighederne med kunstig intelligens til os, samtidig med at vi passer på at undgå utilsigtede konsekvenser af dens brug.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Vi glæder os over mulighederne med AI, der kan hjælpe os med at være mere effektive og produktive i stor skala. Værdierne Gør det rigtige og Respekt påmindes os om at være bevidste om, hvordan vores brug af teknologi kan skabe risici, som vi skal håndtere.

#### Kunder og forretning

Som førende inden for teknologi søger DXC hele tiden efter nye måder at forbedre vores præstation og udvide vores kapacitet på. Vi gør det ansvarligt, vel vidende at der ikke er nogen påvirkning uden integritet.

#### Tillid og omdømme

Dét at være transparent over for kunder om, hvornår og hvordan vi anvender AI, er vigtigt for at kunne opbygge tillid. De kan være helt sikre på, at de kan udnytte fordelene ved innovativ teknologi uden unødvendige risici.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Forsøger at anvende AI på en etisk måde, der minimerer den potentielle skade for andre
- Er transparente og oplyser om brugen af AI
- Undgår at bruge vores egne eller andres fortrolige eller ejendomsretlige oplysninger som en prompt i et AI-værktøj eller på anden vis
- Gennemgår AI-output for faktisk nøjagtighed, hensigtsmæssighed og undgåelse af krænkelse af ophavsret, plagiat og inkorporerede fordomme
- Sikrer, at enhver brug af AI overholder gældende love, bestemmelser og DXC-politikker
- Forstår, at AI-relateret vejledning kan ændres fra tid til anden, da DXC aktivt undersøger den passende brug af AI-værktøjer
- Kontakter AI Enablement, når vi har forretningsrelaterede, juridiske eller etiske spørgsmål eller har brug for yderligere vejledning

Dét at være transparent over for kunder om, hvornår og hvordan vi anvender AI, er vigtigt for at kunne opbygge tillid.

#### **i** Ressourcer:

AI Principles  
Artificial Intelligence Regulatory Policy  
Acceptable Use Policy  
Sensitivity Labeling Policy  
Information Security Policy  
Intellectual Property Policy  
Global Privacy and Data Protection Policy

## Udvis et godt eksempel

Jeg er medlem af det projektteam, der planlægger at åbne et nyt leveringscenter på et fremspirende marked. Nogle obligatoriske offentlige tilladelser har været forsinket i flere måneder. En lokal embedsmand tilbyder at fremskynde godkendelsesprocessen for et beskedent engangsgebyr. Kan vi betale det?

Det viser sig, at embedsmanden ønsker pengene under bordet. Det er et udtryk for en lille betaling, der sikrer eller fremskynder rutinemæssige, obligatoriske og juridiske offentlige handlinger. De fleste nationale love, herunder U.S. Foreign Corrupt Practices Act og U.K. Bribery Act, forbyder selv meget små betalinger under bordet – og det gør vi også. Vi ser det som bestikkelse, som vi aldrig betaler. Det lokale team bør se, om de kan tale med nogle andre end denne embedsmand for at få udstedt tilladelserne. Hvis ikke de kan løse problemet, er DXC Integrity klar til at hjælpe.

# SIG FRA OVER FOR BESTIKKELSE, SVINDEL OG ANDRE KORRUPTER HANDLINGER

## FORPLIGTELSE

**Vi vinder kunder på den rigtige måde – ellers trækker vi os!**

## FORBINDELSE

### Værdier og kultur

Værdierne Gør det rigtige og Lokalsamfund kræver, at vi siger fra over for bestikkelse og andre korrupte handlinger. Korruption er ikke blot ulovligt, men skader også lokalsamfund.

### Kunder og forretning

Vores kunder forventer, at vi gør os fortjent til deres virksomhed og vælger leverandører på ærlig vis og ikke gennem uærlig påvirkning.

### Tillid og omdømme

Dét at modstå alle former for korruption opbygger tillid og fortæller omverdenen, at vi kun vil drive forretning på den rigtige måde.

## LEVERING

### Vi leverer, når vi:

- Aldrig tilbyder eller accepterer bestikkelser, returkommissioner eller noget af værdi, der på upassende vis kan påvirke – virke til at påvirke – en forretningsbeslutning
- Undgår at love eller levere noget af værdi til offentlige embedsmænd eller nogen andre for at opnå en forretningsmæssig fordel
- Registrerer alle transaktioner i overensstemmelse med sandheden, så karakteren af noget, der er givet eller modtaget, er klar og nøjagtig
- Aldrig bruger en ekstern part til at gøre noget, som vi ikke har tilladelse til selv at gøre
- Overholder Gifts and Hospitality Policy og altid overvejer, hvordan vores handlinger kan blive opfattet af andre

## Røde flag i forbindelse med korruption

Inden vi engagerer forhandlere og andre forretningspartnere, screener vi dem for at sikre, at de anvender de samme etiske standarder som DXC. Vi overvåger eksisterende relationer, og dette er særligt vigtigt i lande, hvor der er en højere forekomst af korruption. Vi holder øje med indikatorer på korruptionsrisici, som f.eks.:

- Usædvanlige tætte relationer med offentlige embedsmænd
- Anmodninger om kommissionsbetalinger, inden en transaktion er færdig
- Gebyrer, der er uforholdsmæssigt store i forhold til de leverede tjenester
- Forslag om, at vi arbejder med særlige personer pga. en "særlig relation"
- Åbenlyse interessekonflikter
- Anmodninger om at registrere en udgift på en anden måde, end den burde

### **i** Ressourcer:

Anti-Corruption Policy  
 Gifts and Hospitality Policy  
 Gifts & Hospitality Register

## Leverer til vores investorer

### opbygger en dynamisk og elastisk organisation, der kan opretholde værdiskabelse og vækst

#### Undgå interessekonflikter

Vi træffer smarte valg for vores virksomhed og kunder, upåvirket af personlige interesser eller relationer.

#### Brug virksomhedens systemer og ressourcer ansvarligt

Vi bruger og beskytter virksomhedens systemer og ressourcer ansvarligt for at hjælpe os med at levere værdi.

#### Beskyt vores fortrolige oplysninger og intellektuelle ejendomsret

Vi anerkender og beskytter forretningsværdien af vores fortrolige oplysninger og intellektuelle ejendomsret.

#### Respekter hinandens intellektuelle ejendomsret

Vi respekterer andres intellektuelle ejendomsret, som vi ønsker, de respekterer vores.

#### Opret og vedligehold nøjagtige registreringer

Vi fører nøjagtige registreringer, så vi kan arbejde effektivt og angive rettidige, sande og værdifulde oplysninger til dem, der er afhængige af dem.

#### Registrer tid og takser udgifter på ærlig vis

Vi takserer arbejde og andre udgifter ærligt og er påpasselige med at undgå fejl.

#### Pas på interne oplysninger

Vi bruger eller deler aldrig oplysninger om DXC eller andre virksomheder til handel på børsmarkedet.

#### Skab fælles værdi via bæredygtig forretning

Vi er forpligtet over for politikker og fremgangsmåder, der er med til at skabe vækst i vores virksomhed, samtidig med at det har en positiv indflydelse på hele verden.

## Udvis et godt eksempel

Jeg er udvikler og har rådgivet min bror om en app til hans opstart af en teknologivirksomhed. Han kommer ikke til at konkurrere med DXC. Han kan ikke betale mig for rådgivning, men han planlægger at give mig 15 procent andel i virksomheden. Vil denne situation skabe et problem, og hvad er mine forpligtelser?

Tak, fordi du er proaktiv med at overveje den potentielle indvirkning af denne eksterne aktivitet på dit arbejde hos DXC. Vores model med hybridarbejde giver os fleksibiliteten til at skabe balance mellem vores arbejde og privatliv. Samtidig har DXC tillid til, at vi ikke misbruger dette privilegium og forventer, at vi følger virksomhedens politik. Du bør følge processen for videregivelse i vores Conflicts of Interest Policy. Der kan være et potentiale for en interessekonflikt, men dét at bringe det for dagen giver os en chance for at håndtere det korrekt. De faktorer, vi vil overveje, indbefatter potentialet for indblanding i din tilgængelighed, energi og fokus på dit job hos DXC; sandsynligheden for, at din brors virksomhed bliver kunde, leverandør eller konkurrent til DXC; og den økonomiske betydning af den foreslåede ejerandel.

# UNDGÅ INTERESSEKONFLIKTER

## FORPLIGTELSE

**Vi træffer smarte valg for vores virksomhed og kunder, upåvirket af personlige interesser eller relationer.**

## FORBINDELSE

### Værdier og kultur

I henhold til DXC's værdier skal vi altid gøre det rigtige. Vi må aldrig give udtryk for noget, der er upassende.

### Kunder og forretning

Vi baserer vores forretningsbeslutninger og -handlinger på komplette oplysninger, grundigt forarbejde og objektive kriterier.

### Tillid og omdømme

Dét at handle ærligt, transparent og pålideligt skaber tillid og hjælper med at bevare leveringen af uovertruffen kvalitet.

## LEVERING

### Vi leverer, når vi:

- Proaktivt identificerer situationer, der kan skabe konflikt med vores personlige interesser og virksomhedens interesser
- Oplyser om faktiske, potentielle eller opfattede interessekonflikter og ytrer os, når vi er usikre
- Fjerner os selv fra beslutningsprocessen, når der kan være en interessekonflikt
- Ikke tillader, at ønsket om at hjælpe venner og familie påvirker vores beslutninger på arbejde
- Undgår at blive påvirket af muligheden for en økonomisk gevinst for os selv eller vores familiemedlemmer
- Får kunder og opbygger relationer på baggrund af tillid og fælles værdi – aldrig via upassende gaver eller gæstfrihed
- Altid oplyser om muligheder, der er opnået via virksomhedens position eller ressourcer
- Yder vores bedste indsats på arbejde hver dag og ikke tillader eksterne jobs eller andre aktiviteter i at være en hindring for vores bidrag til vores forretning

## Hvad er en interessekonflikt?

Som DXC-medarbejder må vi ikke tillade, at personlige økonomiske interesser eller relationer griber ind i beslutninger på vores job.

Der kan opstå en interessekonflikt, hvor vi tænker på, hvad der vil være bedst for os personligt – eller for venner eller familie – hvilket kan kompromittere vores objektivitet og faglighed på arbejdet. Det er ikke ensbetydende med, at vores personlige interesser er mindre vigtige end DXC's interesser. Pointen er blot, at når man arbejder for DXC, skal vores beslutning være baseret på, hvad der er bedst for vores virksomhed og kunder.

### **i** Ressourcer:

Conflicts of Interest Policy  
Gifts and Hospitality Policy

Vores aktiver repræsenterer den værdi, vi har skabt for vores investorer. Vi bruger dem ansvarligt til at skabe vækst ved at levere med integritet til vores kunder.

**i Ressourcer:**

Acceptable Use Policy

## BRUG VIRKSOMHEDENS SYSTEMER OG RESSOURCER ANSVARLIGT

**FORPLIGTELSE** Vi bruger og beskytter virksomhedens systemer og ressourcer ansvarligt for at hjælpe os med at levere uovertruffen kvalitet og værdi.

**FORBINDELSE** **Værdier og kultur**  
Dét at være gode forvaltere af vores aktiver – fysisk, økonomisk, teknologisk og omdømmemæssigt – er med til at leve op til værdierne *Levere, Gør det rigtige og Lokalsamfund*. Det beskytter også byggeklodserne for vores fremtidige vækst.

**Kunder og forretning**  
Vores aktiver repræsenterer den værdi, vi har skabt for vores investorer. Vi bruger dem ansvarligt til at skabe vækst ved at levere med integritet til vores kunder.

**Tillid og omdømme**  
Vores aktiver giver os mulighed for at udnytte styrken ved teknologi til at skabe en bedre fremtid for vores kunder, kolleger, miljø og lokalsamfund.

**LEVERING** **Vi leverer, når vi:**

- Håndterer DXC's aktiver med omhu og beskytter dem mod tyveri, svindel, skade og tab
- Beskytter de teknologiaktiver, der er tildelt os og holder vores enheder og deres data sikre
- Anvender DXC-ejede og -håndterede enheder ansvarligt i henhold til vores Acceptable Use Policy
- Sikrer vores systemer ved at holde øje med phishing, social engineering, malware, ransomware og andre cyberangreb, der kan kompromittere vores netværk, oplysninger eller forretning
- Rapporterer hændelser, hvor vi mistænker, at virksomhedens aktiver er i fare, og samarbejder med alle revisioner og undersøgelser

Vores evne til at levere til kunder afhænger af sikring af oplysninger, som de og andre betror os, samt vores egne.

**i Ressourcer:**

Intellectual Property Policy  
Sensitivity Labeling Policy

## BESKYT VORES FORTROLIGE OPLYSNINGER OG INTELLEKTUELLE EJENDOM

### FORPLIGTELSE

Vi anerkender og beskytter forretningsværdien af vores fortrolige oplysninger og intellektuelle ejendom (IP).

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Vi er stolte af vores samlede viden. Den er opbygget af vores knowhow og fortrolige oplysninger, som vi skal beskytte mod uautoriseret offentliggørelse.

#### Kunder og forretning

Vi kan risikere at miste vores konkurrencemæssige forspring, hvis DXC's fortrolige oplysninger bliver offentlige, eller hvis vi ikke beskytter vores intellektuelle ejendom.

#### Tillid og omdømme

Vores evne til at levere til kunder afhænger af sikring af oplysninger, som de og andre betror os, samt vores egne.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Bruger bedste praksis til at beskytte DXC's fortrolige oplysninger
- Kun deler fortrolige oplysninger, der tilhører DXC's kunder, forretningspartnere og andre, med dem, der er autoriseret og har et forretningsmæssigt behov for at kende oplysningerne, med passende beskyttelser
- Ikke diskuterer fortrolige sager, når der er risiko for at blive overhørt
- Undgår at komme fortrolige oplysninger i e-mails uden kryptering eller andre passende sikkerhedsforanstaltninger
- Aldrig bruger DXC's fortrolige oplysninger til personlig gevinst eller til at gavne nogen uden for virksomheden
- Husker, at forpligtelsen med at beskytte DXC's fortrolige oplysninger fortsætter, efter du er stoppet i virksomheden
- Bevarer værdien af vores innovation via patenter, copyrights, varemærker og andre IP-beskyttelser som relevant
- Rådfører os med vores juridiske afdeling, hvis vi har spørgsmål eller bekymringer

## RESPEKTER ANDRES INTELLEKTUELLE EJENDOMSRET

### FORPLIGTELSE

Vi respekterer andres intellektuelle ejendomsret, som vi ønsker, de respekterer vores.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Værdien Gør det rigtige inkluderer en forpligtelse for den gyldne regel: Princippet om at behandle andre, som vi selv ønsker at blive behandlet.

#### Kunder og forretning

Vores virksomhed vokser via vores egen opfindsomhed og indsats, ikke ved at tage æren for eller tilegne os idéer, der ikke er vores egne.

#### Tillid og omdømme

Som en pålidelig virksomhedsborger vil DXC aldrig bruge andres intellektuelle ejendom uden tilladelse. Det er forkert at gøre det og kan udsætte DXC for en juridisk, økonomisk og omdømmerelateret risiko.


### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Respekterer andres patenter, copyrights, varemærker og handelshemmeligheder
- Ikke videregiver til DXC eller bruger en tidligere medarbejders fortrolige oplysninger eller intellektuelle ejendom (eller opfordrer nogen andre til at gøre det) uden tilladelse
- Får de relevante licenser eller tilladelser, når vi anvender ophavsretligt materiale fra tredjeparter, som f.eks. software, billeder eller skriftligt materiale
- Rapporterer mistanke om tyveri eller misbrug af virksomhedsspecifikke data eller intellektuelle ejendom, der tilhører DXC eller en DXC-kunde
- Respekterer moralske rettigheder (tilskrivning og integritet) fra forfattere og rettighedshavere under gældende love om ophavsret
- Beskytter DXC's rettigheder ved at oplyse om oprettelsen af intellektuel ejendom til Patentvurderingsnævnet før kommercialisering eller offentliggørelse
- Respekterer licenskravene, der er gældende for tredjeparter, open source-software, der anvendes af DXC
- Straks indberetter evt. bekymringer eller formodede krænkelse ved hjælp af SpeakUp Line

Vores virksomhed vokser via vores egen opfindsomhed og indsats, ikke ved at tage æren for eller tilegne os idéer, der ikke er vores egne.





Efterhånden som vores kunder og forretning vokser, stoler vi på finansielle og forretningsmæssige oplysninger, der er tilgængelige og nøjagtige.

**i Ressourcer:**

Records and Data Management Policy

## OPRET OG VEDLIGEHOLD PRÆCIS DOKUMENTATION

**FORPLIGTELSE** Vi fører nøjagtige registreringer, så vi kan arbejde effektivt og angive rettidige, sande og værdifulde oplysninger til dem, der er afhængige af dem.

**FORBINDELSE** **Værdier og kultur**  
Værdierne Levere og Samarbejde inspirerer os til konstant at forbedre vidensdeling, beslutningstagning og effektivitet. Dette kræver enestående registrering og datastyring.

**Kunder og forretning**  
Efterhånden som vores kunder og forretning vokser, stoler vi på finansielle og forretningsmæssige oplysninger, der er tilgængelige og nøjagtige.

**Tillid og omdømme**  
Dét at have nøjagtige registreringer er vigtigt for at opfylde vores regulatoriske forpligtelser som en offentlig virksomhed. Investorer og andre interessenter er berettiget til at stole på sandfærdig og fuldstændig offentliggørelse af vores finansielle og driftsmæssige præstation.

**LEVERING** **Vi leverer, når vi:**

- Registrerer forretningstransaktioner tydeligt, nøjagtigt og for den rigtige periode
- Er transparente under indberetning af projektstatus til kunder og ledelsen
- Korrigerer evt. fejl, så snart vi opdager dem, og underretter alle, der er berørt af disse
- På sikker vis vedligeholder og, når det er relevant, bortskaffer registreringer i henhold til etablerede krav om opbevaring
- Overholder juridiske tilbageholdelser og aldrig skjuler eller destruerer registreringer eller data, indtil tilbageholdelsen er ophævet
- Er opmærksomme på svindel, uærlighed eller anden mistænkelig aktivitet, herunder forfalskning af registreringer eller en forkert fremstilling af fakta

## REGISTRER TID OG TAKSER UDGIFTER PÅ ÆRLIG VIS

**FORPLIGTELSE** Vi takserer arbejde og andre udgifter ærligt og er påpasselige med at undgå fejl.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Værdierne *Levere og Gør* det rigtige kræver ærlighed og nøjagtighed i tidsregistrering og taksering af udgifter. Dette giver mulighed for informerede forretningsbeslutninger og effektiv styring af udbud og efterspørgsel.

#### Kunder og forretning

Rettidig og omhyggelig registrering af tid og udgifter giver DXC mulighed for at forudsige behov for projekttressourcer, beregne arbejdssatser og generere nøjagtige fakturaer.

#### Tillid og omdømme

Opretholdelse af sandfærdige rapporter om tid og omkostninger beviser, at DXC er en ansvarlig og pålidelig forretningspartner.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Fuldfører daglige eller ugentlige tidsrapporter rettidigt
- Takserer tid og andre udgifter nøjagtigt i henhold til vores politikker
- Aldrig bevidst takserer en forkert konto eller uhensigtsmæssige udgifter i forbindelse med skiftehold
- Aldrig beordrer andre til at overtræde politikker for tidsregistrering og anden taksering af udgifter
- Indsender fordringer om refusion af udgifter på nøjagtig og ærlig vis

#### Ressourcer:

Time Entry Policy

## Før opsyn med omhu

Hvis du fører opsyn med andre, er du ansvarlig for nøjagtigheden af deres tid og for taksering af udgifter. Du skal understrege vigtigheden over for teammedlemmer, at deres registreringer er:

- **Fuldstændige.** Indeholder alle de påkrævede oplysninger
- **Nøjagtige.** Reflekterer den korrekte aktivitet, tidsperiode og konto
- **Pålidelige.** Angiver rettidige og sande oplysninger til dem, der er afhængig af dem
- **Etiske.** Overholder DXC's politikker og værdier



## Udvis et godt eksempel

Min bror har for nylig mistet sit job. Han vil gerne skabe balance i sin investeringsportefølje og har spurgt mig, om jeg kan anbefale en investering i DXC's aktier. Jeg er klar over, at DXC snart annoncerer et nyt tilbud inden for et område, der har et kæmpe vækstpotentiale. For mig gør det DXC's aktier meget fordelagtige at købe. Kan jeg dele denne anbefaling med min bror?

Helt klart ikke. De oplysninger, du har, er endnu ikke delt med offentligheden, og det vil uden tvivl være relevant for en investeringsbeslutning. Det gør det til vigtige ikke-offentlige oplysninger, og det vil give din bror en uretmæssig handelsfordel. Fortæl din bror, at du desværre ikke kan rådgive ham på nuværende tidspunkt. Han bør selv undersøge markedet eller søge faglig rådgivning. Hver gang du er usikker på, om de oplysninger, du har om DXC eller en anden virksomhed, er insiderviden, skal du kontakte DXC Integrity eller DXC Legal for at få vejledning.

## PAS PÅ INTERNE OPLYSNINGER

### FORPLIGTELSE

**Vi bruger eller deler aldrig oplysninger om DXC eller andre virksomheder til handel på børsmarkedet.**

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Vi lever op til værdierne Lokalsamfund og Gør det rigtige ved at forhindre videregivelse af ikke-offentlige oplysninger, også kendt som insiderviden, hvilket potentielt kan misbruges til handel med værdipapirer.

#### Kunder og forretning

Vi er ansvarlige for at beskytte ikke blot DXC's insiderviden, men også de oplysninger, som kunder eller andre betror os.

#### Tillid og omdømme

Ved at forhindre insiderhandel gør vi vores for at sikre gennemsigtigheden og integriteten på de finansielle markeder.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Aldrig anvender insiderviden til at handle aktier i DXC eller andre børsnoterede virksomheder – medmindre og indtil sådanne oplysninger bliver gjort offentlige
- Ikke deler insiderviden med andre uden for virksomheden, inklusive familiemedlemmer eller venner
- Deler insiderviden med kolleger udelukkende på en need to know-basis
- Sørger for at beskytte insiderviden mod utilsigtet offentliggørelse
- Undgår "at tippe" – videregive vigtige, ikke-offentlige oplysninger om en hvilken som helst virksomhed til alle, der kan blive fristet af at foretage investeringer eller handler baseret på de pågældende oplysninger

## Hvad er interne oplysninger, og hvorfor skal vi beskytte dem?

De finansielle markeder fungerer effektivt og fair, når de er transparente. Det betyder, at man ikke tillader nogen investorer at opnå en uretfærdig fordel via adgang til oplysninger, der ikke er offentlige.

I forbindelse med vores arbejde kender vi muligvis til oplysninger om DXC (eller andre virksomheder, som vi gør forretning med), som ikke er kendt af offentligheden. Når vi kender disse oplysninger, er vi "insidere". Når disse oplysninger bruges til at købe, sælge eller reallokere aktier eller andre af virksomhedens værdipapirer, kaldes det "insiderhandel". Det er ulovligt. Videregivelse af sådanne oplysninger til andre, så de kan handle – også kendt som "at tippe" – er også ulovligt.

Insiderhandel kan resultere i store bøder og endda fængselsstraf.

### **i** Ressourcer:

Insider Trading Policy

## SKAB FÆLLES VÆRDI VIA BÆREDYGTIG DRIFT

### FORPLIGTELSE

Vi er forpligtet i henhold til politikker og fremgangsmåder, der er med til at skabe vækst i vores virksomhed, samtidig med at det har en positiv indflydelse på hele verden.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Vores bæredygtighedsforpligtelse har rødder i vores værdier. De minder os om, hvorfor det er vigtigt at balancere finansielle, sociale og miljømæssige overvejelser i vores forretningsdrift.

#### Kunder og forretning

Vi samarbejder med vores kunder og lokalsamfund om at tage kampen op mod globale udfordringer. Vi stræber efter at minimere DXC's miljømæssige påvirkning, mens vi leverer fordele til et bredt spektrum af interessenter.

#### Tillid og omdømme

Som et stort globalt selskab har vi forståelse for, at samfundet giver os licens til at drive forretning. Vi holder os selv og vores forretningspartnere ansvarlige for at bevare den tillid, vi har.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Anerkender, at dét at skabe bæredygtig værdi starter med en tankegang om vækst og dét at passe på fremtiden
- Prioriterer tillid frem for blot transaktioner for at skabe langsigtede forretnings- og samfundsrelationer
- Tager ansvaret for miljømæssige og sociale – samt finansielle – dimensioner af vores præstation til os. Vi laver offentlige redegørelser baseret på internationalt anerkendte standarder og rammer
- Ændrer forretningsprocesser og individuelle handlinger for at reducere CO2-udledninger og papirforbrug og øger udnyttelsesgraden af vores brug af energi og vand
- Skaber forpligtelse over for bæredygtig og etisk drift igennem hele DXC's værdikæde. Vi forbyder uacceptable fremgangsmåder som korrupsion, moderne slaveri og diskrimination
- Fremmer tillid og psykologisk sikkerhed i arbejdsmiljøet, så vores medarbejdere føler sig trygge, engagerede og produktive på lang sigt

Vores forpligtelse om bæredygtighed er rodfast i vores værdier. De minder os om, hvorfor det er vigtigt at balancere finansielle, sociale og miljømæssige overvejelser i vores forretningsdrift.

#### Ressourcer:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

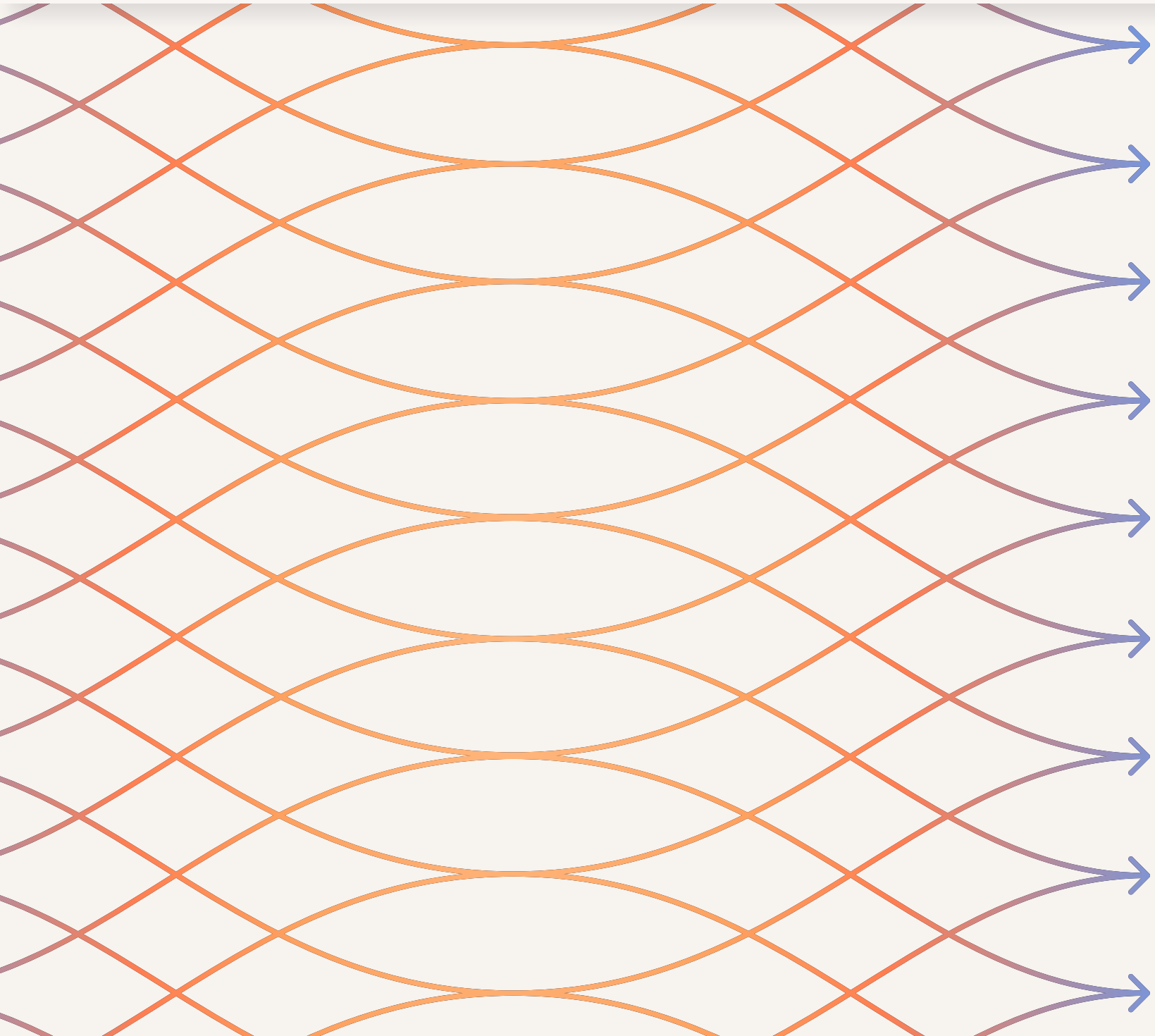
[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)



## Leverer til vores partnere

øger vores indvirkning og rækkevidde, når vi betjener dem, der er afhængige af os.

### Ansvarlig sourcing

Vi indkøber teknologi, materialer og tjenester på en etisk og bæredygtig måde og forventer, at vores forretningspartnere gør det samme.

### Vælg pålidelige partnere

Vi vælger forretningspartnere, der deler vores forpligtelse for enestående kvalitet, etisk adfærd og ansvarlig risikostyring.

DXC's størrelse og globale fodaftryk betyder, at vi skal gribe muligheden for en førerposition og positiv indvirkning igennem hele vores økosystem.

## ANSVARLIG SOURCING

### FORPLIGTELSE

Vi indkøber teknologi, materialer og tjenester på en etisk og bæredygtig måde og forventer, at vores forretningspartnere gør det samme.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Vi lever op til værdierne Lokalsamfund, Respekt og Gør det rigtige ved kun at arbejde med leverandører, der deler vores forpligtelse for etisk sourcing.

#### Kunder og forretning

Ud over leverandører går vi sammen med kunder og lokalsamfund om at skabe en positiv forandring i hele DXC's forsyningskæde. DXC Responsible Supply Chain Principles er angivet i vores forpligtelser og forventninger i denne henseende.

#### Tillid og omdømme

DXC's størrelse og globale fodaftryk betyder, at vi skal gribe muligheden for en førerposition og positiv indvirkning igennem hele vores økosystem.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Kræver, at leverandører overholder DXC Responsible Supply Chain Principles og gældende love, der er relateret til menneskerettigheder, sundhed og sikkerhed, fair arbejdspraksisser, konfliktminerale, miljøet, bestikkelse og korruption samt lighed
- Rutinemæssigt vurderer præstationen af vores vigtigste leverandører baseret på etiske og kommercielle kriterier
- Sikrer indkøbsprocessen mod upassende indvirkning, herunder nepotisme, upassende gaver og gæstfrihed samt bestikkelse eller andre former for korruption
- Handler øjeblikkeligt på problemer, der er identificeret i vores forsyningskæde

#### Ressourcer:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## VÆLG PÅLIDELIGE PARTNERE

**FORPLIGTELSE** Vi vælger forretningspartnere, der deler vores forpligtelse for enestående kvalitet, etisk adfærd og ansvarlig risikostyring.

**FORBINDELSE** **Værdier og kultur**  
Vi forventer, at vores forretningspartnere gør det rigtige, når de samarbejder med os om at levere.

**Kunder og forretning**  
Vi vælger forhandlere og leverandører baseret på fortjeneste og behovet fra vores kunder og forretning. De skal opfylde vores strenge standarder for præstation og etisk adfærd.

**Tillid og omdømme**  
Vores partners handlinger og forretningspraksisser afspejles direkte på DXC. Vi insisterer på, at de opererer på en måde, der bevarer den tillid, vi har opbygget med vores kunder og offentligheden.

**LEVERING** **Vi leverer, når vi:**

- Vælger de rigtige partnere til jobbet via risikobaseret due diligence, som omfatter omhyggelig overvejelse af deres forhistorie og omdømme for integritet
- Evaluerer mulige og eksisterende partnere på baggrund af objektive kriterier som f.eks. kvalitet, pris, service og evne til at opfylde vores forretningsbehov
- Forventer, at vores partnere handler i overensstemmelse med denne kodeks og DXC's politikker og gennemfører al påkrævet DXC-træning
- Behandler alle aktuelle og potentielle partnere på lige vilkår og retfærdigt, uanset transaktionsværdien eller varigheden af relationen
- Beskytter de fortrolige oplysninger og den intellektuelle ejendom, vores partnere betror os, som var de vores egne

Vi forventer, at vores forretningspartnere gør det rigtige, når de samarbejder med os for at levere.

### **i** Ressourcer:

[Responsible Supply Chain Principles](#)  
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)  
[Third-Party Risk Management Policy](#)

## Leverer til vores lokalsamfund

**gør os i stand til at gøre en positiv forskel der, hvor vi bor og arbejder.**

### **Kommunikér med én stemme**

Vi opbygger vores brand og interessenters relationer via tydelig, ensartet og sandfærdig kommunikation.

### **Engager ansvarligt i den politiske proces**

Vi deltager eftertænksomt i den politiske proces, hvor vi er fortalere for DXC's interesser i hele verden, samtidig med at vi skaber en positiv forandring i vores lokalsamfund.

### **Respekter og beskyt menneskerettigheder**

Vi integrerer respekt for menneskerettigheder igennem hele vores drift og omfang af indflydelse.

### **Investér i vores lokalsamfund**

Vi er forpligtet til at investere vores tid, talenter og ressourcer for at hjælpe vores lokalsamfund med at få fremgang.

## Udvis et godt eksempel

Da jeg tjekkede mit LinkedIn-feed, fik jeg øje på en kommentar om et DXC-opslag. Efter min mening var kommentaren uretmæssigt kritisk over for DXC's holdning om et vigtigt anliggende. Jeg vil gerne angive min egen kommentar i svaret, så jeg kan forsvare DXC og pege på en forkert logik. Kan jeg gøre det, hvis jeg er respektfuld og gør det klart, at jeg udtrykker min personlige mening?

Det er fantastisk, at du gerne vil være ambassadør for DXC og er påpasselig med dit engagement på de sociale medier. Som DXC-kollega kan du frit udtrykke din mening offentligt, hvis du gør det professionelt og angiver, at du ikke taler på virksomhedens vegne. Eftersom dette vedrører et officielt DXC-opslag, vil den kommentar, du så, sandsynligvis allerede være opfanget af vores kommunikationsafdeling. Du bør bekræfte, om de er bevidste om den og kan håndtere den på rette vis.

### Ressourcer:

Brand Central  
Financial Disclosures to the Public  
Social Media Policy

## KOMMUNIKER MED ÉN STEMME

### FORPLIGTELSE

**Vi opbygger vores brand og interessenters relationer via tydelig, ensartet og sandfærdig kommunikation.**

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Eftersom vi altid stræber efter at holde vores ord, skal vi være hensynfulde, transparente og ærlige i det, vi siger offentligt, personligt og online.

#### Kunder og forretning

Vi ved, hvornår vi kan stole på specifikke færdigheder og erfaring fra vores teams for kommunikation og investorrelationer i at håndtere forespørgsler eller kommunikere på vegne af DXC.

#### Tillid og omdømme

Kommunikation med kunder, investorer og andre interessenter på en autentisk og respektfuld måde kan opbygge tillid og loyalitet.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Altid kommunikerer professionelt, uanset medie
- Henviser anmodninger fra medier, analytikere eller aktionærer til virksomhedens kommunikationsafdeling eller afdelingen for investorrelationer
- Udelukkende taler på vegne af DXC, når vi har autoritet til at gøre det
- Tydeligt skelner private meninger fra DXC's officielle position
- Tager muligheden for at være ansvarlige ambassadører for DXC's brand til os
- Stopper op for at overveje, om opslag på de sociale medier kan misforstås eller kan afspejle sig negativt på os som individer eller som DXC

## ENGAGER ANSVARLIGT I DEN POLITISKE PROCES

### FORPLIGTELSE

Vi deltager eftertænksomt i den politiske proces, hvor vi er fortalere for DXC's interesser i hele verden, samtidig med at vi skaber en positiv forandring i vores lokalsamfund.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Vi lever op til værdierne Respekt og Lokalsamfund ved at opfordre alle til at udøve deres borgerrettigheder. I støttende sager sørger vi for at adskille personlig politik fra virksomhedens.

#### Kunder og forretning

Fra tid til anden kan DXC støtte politiske kandidater eller være fortalere for lovgivning, der er til fordel for vores virksomhed og kunder.


#### Tillid og omdømme

Vi sikrer, at vores politiske deltagelse som virksomhed og som individer er passende og transparent. Ved at gøre det bevarer vi tillid og forhindrer at skade vores omdømme.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Engagerer os individuelt i den politiske proces ved kun at bruge vores egen tid og egne penge
- Undgår lobbyisme eller at bifalde politiske kandidater eller partier på vegne af DXC uden autorisation
- Undgår at bruge DXC's aktiver, faciliteter eller andre ressourcer i forbindelse med privat politisk deltagelse
- Informerer DXC Integrity, hvis vi planlægger at stille op til valg
- Bidrager frivilligt til en politisk aktionskomité for DXC og aldrig presser kolleger eller forretningspartnere til at gøre det
- Overholder alle gældende love, krav om lobbyvirksomheder og offentliggørelse samt Government Affairs & Interactions Policy



Vi sikrer, at vores politiske deltagelse som virksomhed og som individer er passende og transparent.

#### **i** Ressourcer:

Government Affairs & Interactions Policy

Vi leverer til kunder og kolleger, hvis alle involverede parter behandles med respekt, retfærdighed og værdighed.

**i Ressourcer:**

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## RESPEKTER OG BESKYT Menneskerettigheder

### FORPLIGTELSE

Vi integrerer respekt for menneskerettigheder igennem hele vores drift og omfang af indflydelse.

### FORBINDELSE

#### Værdier og kultur

Værdierne Respekt og Lokalsamfund tvinger os til at respektere og beskytte fundamentale rettigheder for alle, der arbejder direkte for eller på anden vis støtter DXC.

#### Kunder og forretning

Vi leverer til kunder og kolleger, hvis alle involverede parter behandles med respekt, retfærdighed og værdighed.

#### Tillid og omdømme

DXC er forpligtet til at bruge vores størrelse og globale rækkevidde til at fremme en positiv social forandring i vores forretning og lokalsamfund.

### LEVERING

#### Vi leverer, når vi:

- Er forpligtet til fair praksisser for ansættelse og compensation, hvor vi følger gældende love og etiske standarder
- Tager afstand fra og forbyder brugen af børnearbejde og tvungen arbejde igennem hele vores globale forretninger og forsyningskæde
- Tilbyder et sikkert og sundt arbejdsmiljø fri for vold, chikane, intimidering og andre usikre eller nedbrydende forhold
- Fremmer mangfoldighed og sikrer lige muligheder og fair behandling for alle
- Forhindrer og håndterer krænkende adfærd og chikane på arbejdspladsen
- Opretholder friheden til fællesskab og anerkender rettigheden til fælles forhandling
- Sikrer den lovlige behandling og fortrolige håndtering af følsomme oplysninger, herunder personligt identificerbare oplysninger og personlige data
- Faciliterer den effektive indberetning, undersøgelse og afhjælpning af bekymringer i forbindelse med menneskerettigheder

## INVESTER I VORES LOKALSAMFUND

- FORPLIGTELSE** Vi er forpligtet til at investere vores tid, talenter og ressourcer for at hjælpe vores lokalsamfund med at få fremgang.
- FORBINDELSE**
- Værdier og kultur**  
Værdien Lokalsamfund inspirerer os til at lede efter måder, hvorpå vi kan have en meningsfuld indvirkning i de lokalsamfund, hvor DXC gør forretning.
- Kunder og forretning**  
Som førende inden for vores branche anvender DXC teknologiens kraft til at udnytte den indvirkning, vores kolleger kan have i de lokalsamfund, hvor de bor og arbejder.
- Tillid og omdømme**  
Det at være en aktiv partner i vores lokalsamfund styrker ikke blot vores følelse af formål, men det giver også respekt fra dem, der overvejer at arbejde med os.
- LEVERING**
- Vi leverer, når vi:**
- Investerer vores tid, energi og talenter i projekter, der hjælper vores lokalsamfund med at trives
  - Deltager i DXC-sponsorerede muligheder for frivilligt arbejde i lokalsamfundet
  - Arbejder frivilligt på et personligt plan, forudsat at dette ikke griber ind i vores ansvarsområder på jobbet eller skaber andre interessekonflikter
  - Får en korrekt godkendelse, inden vi donerer virksomhedens midler eller foretager bidrag i virksomhedens navn
  - Undgår at presse andre til at bidrage til velgørende formål eller søger noget som tak for bidrag til lokalsamfundet

### Ressourcer:

[Charitable Giving Policy](#)

## Udvikling af vores lokalsamfund

DXC er forpligtet til at gøre en positiv forskel der, hvor vi bor og arbejder. Vi er stolte af alle de initiativer, vores kolleger tager del i. Her er to eksempler:



**DXC Dandelion-programmet.** DXC Dandelion-programmet er en holistisk ansættelsesoplevelse, der hjælper folk med autisme, ADHD og ordblindhed, mens de stræber efter langsigtede karrierer i it-branchen. DXC prioriterer succes hos neurodiverse kolleger på arbejdspladsen ved at tilbyde dem træning på stedet, mentorordning og støtte fra DXC-konsulenter til neurodiversitet.

**DXC**



Foundation

**Vores partnerskab med Manchester United Foundation.** DXC har samarbejdet med Manchester United Foundation om initiativer, der anvender teknologi til at styrke unge mennesker, som f.eks. Digital Futures Academy, et fireårigt uddannelsesprogram, der hjælper andenårs studerende i Greater Manchester, UK, med at opbygge de digitale og sociale færdigheder, de skal bruge for at blive førende inden for lokalsamfundet.

“

Vores virksomhed er en refleksion af medarbejderne, og vi kan kun opnå fælles resultater gennem individuel handling.

– Feras Sadik



## AFSLUTTENDE BEMÆRKNING FRA VORES CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Kære kolleger

DXC's Regulatory and Compliance-teams mission er at hjælpe med at sikre, at DXC overholder relevante love og bestemmelser for vores virksomhed samt at støtte en kultur med etisk adfærd. Disse målsætninger kræver et **fælles engagement** fra alle DXC's medarbejdere, kontraktansatte og partnere.

Vi er hver især ansvarlige for at overholde virksomhedens politikker og procedurer og for at agere i henhold til dem. Vi skal også se ud over os selv for at holde hinanden ansvarlige og føle os i stand til at sige fra, når det er nødvendigt.

Vores virksomhed er en refleksion af medarbejderne, og vi kan kun opnå fælles resultater gennem individuel handling.

Tak for dit engagement i at levere fremragende resultater og samtidig leve op til DXC's værdier.

Med venlig hilsen

**Feras Sadik**

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer  
Head of Litigation, Regulatory and Compliance  
DXC Technology



DXC Technology (NYSE: DXC) er en førende virksomhedspartner inden for teknologi og innovation, der leverer software, tjenester og løsninger til globale virksomheder og organisationer i den offentlige sektor, for at hjælpe dem med at udnytte AI til hurtigere at få resultater i en tid med eksponentiel forandring og høj hastighed. Med dybdegående ekspertise inden for tjenester til administreret infrastruktur, modernisering af programmer og branchespecifikke softwareløsninger moderniserer, beskytter og driver DXC nogle af verdens mest komplekse teknologiparker. Find ud af mere på

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Alle rettigheder forbeholdes. DG\_9256a-26