



# **KODEX CHOVÁNÍ SPOLEČNOSTI DXC**

Zavazujeme se dodržovat naše hodnoty  
a náš kodex, abychom po celém světě  
působili pozitivně

## OBSAH

Naše hodnoty určují volby a inspirují chování, které přináší dokonalost.....	3	Odpovědné používání umělé inteligence .....	24
Sdělení od našeho president and CEO.....	4	Postavte se proti úplatkům, podvodům a dalším korupčním praktikám .....	25
Bez poctivosti není dokonalosti.....	5	<b>Přinášíme dokonalost našim investorům .....</b>	<b>26</b>
Všichni. Všude. Každý den. ....	6	Vyhýbání se střetům zájmů .....	27
Poctivost vedení .....	7	Odpovědné používání firemních systémů a prostředků.....	28
S poctivostí nejdál dojdeme .....	8	Ochrana našich důvěrných informací a duševního vlastnictví.....	29
Ozvěte se, zaměstnanci DXC! .....	9	Respektování práv ostatních na duševní vlastnictví....	30
<b>Přinášíme dokonalost našim kolegům .....</b>	<b>10</b>	Vytváření a vedení přesných záznamů .....	31
Vzájemný respekt a podpora .....	11	Poctivá evidence času a účtování nákladů .....	32
Vážení si rozmanitých příspěvků.....	12	Ochrana interních informací.....	33
Podpora rozvoje talentů .....	13	Vytváření společné hodnoty udržitelnou činností .....	34
Podpora osobního pohodlí v práci .....	14	<b>Přinášíme dokonalost našim partnerům .....</b>	<b>35</b>
Ochrana osobních údajů.....	15	Získávání odpovědných zdrojů.....	36
<b>Přinášíme dokonalost našim zákazníkům .....</b>	<b>16</b>	Volba důvěryhodných partnerů.....	37
Čestné jednání a dodržování závazků .....	17	<b>Přinášíme dokonalost našim komunitám .....</b>	<b>38</b>
Ochrana zákaznických údajů .....	18	Jednotná komunikace .....	39
Férová a čestná konkurence .....	19	Odpovědné zapojení do politického života .....	40
Dokonale etické chování.....	20	Respektování a ochrana lidských práv.....	41
Pochopení zvláštních požadavků zákazníků ze státní správy .....	21	Investování do našich komunit .....	42
Opatrnost při přeshraničním styku.....	22	Závěrečné sdělení ředitele chief ethics and compliance officer .....	43
Poskytování a přijímání vhodných darů a pohoštění ...	23		

**Kodex je naším průvodcem při přinášení dokonalosti a poctivosti těm, kteří se na nás spoléhají.**

## NAŠE HODNOTY URČUJÍ VOLBY A INSPIRUJÍ CHOVÁNÍ, KTERÉ PŘINÁŠÍ DOKONALOST

DXC Technology je společnost poskytující IT služby, která využívá možnosti technologií k budování lepší budoucnosti pro naše zákazníky, kolegy, komunity a životní prostředí. Při úsilí dosáhnout našeho cíle podporujeme pozitivní, inkluzivní a podpůrnou kulturu definovanou našimi hodnotami.

Věříme, že následujících pět hodnot nejlépe vyjadřuje, **kdo jsme, za čím si stojíme a jak se chováme** k našim zákazníkům, kolegům a komunitám.



### Výstupy

Děláme to, co řekneme, že uděláme.



### Dělat správnou věc

Jednáme čestně.



### Péče

Pečujeme o sebe navzájem a podporujeme kulturu začlenění a sounáležitosti.



### Spolupráce

Pracujeme jako tým – globálně i lokálně.



### Komunita

Věříme ve správcovství a budování udržitelné společnosti, která podporuje naše komunity.

Naše hodnoty jsou zakotveny v celém **Kodexu chování společnosti DXC**. Hodnoty spolu s naším posláním určují naše cíle a ukazují nám směr. Kodex nám pomáhá vypořádat se s komplikacemi, nejistotou nebo potenciálním rizikem.

Postupujte chytře.  
Nepředpokládejte.  
Nespekulujte.  
Řiďte se kodexem.



“

**Kodex chování nám pomáhá propojit naše hodnoty s rozhodováním a chováním, abychom si získali větší důvěru a abychom omezili rizika.**

– Raul Fernandez



## **SDĚLENÍ OD NAŠEHO PRESIDENT AND CEO**

Vážení kolegové,

můžeme být inspirovaní a být hrdí na to, že pracujeme pro společnost, která využívá možnosti technologií k budování lepší budoucnosti pro naše zákazníky, kolegy, komunity a životní prostředí.

Zaměřováním se na to, jak dosahujeme našeho poslání, a na to, co děláme, posilujeme naši kulturu, vztahy a pověst. Posilováním důvěry budeme rozvíjet společnost DXC tak, aby naše podnikání bylo udržitelné, odolné a obdivuhodné.

Kodex chování nám pomáhá propojit naše hodnoty s rozhodováním a chováním, abychom si získali větší důvěru a abychom omezili rizika. Všichni musíme kodex znát a řídit se jím a musíme se ozvat, kdykoli máme nějaký dotaz nebo nejasnosti. Zavažte se k dodržování kodexu při své každodenní práci a přinášejte našim zákazníkům a kolegům dokonalost.

Se srdečným pozdravem

**Raul Fernandez**

President and Chief Executive Officer  
DXC Technology

## BEZ POCTIVOSTI NENÍ DOKONALOSTI

### Proč na kodexu záleží

Ve společnosti DXC přinášíme našim zákazníkům a kolegům dokonalost. Pro nás znamená přinášení dokonalosti být nejlepšími — nejen v tom, co děláme, ale i v tom, jak to děláme. Způsob, jakým dosahujeme našich cílů, je stejně důležitý jako to, zda jich dosahujeme. A pochopení této skutečnosti nám pomáhá dělat správné věci.

Cíl dosažený špatným způsobem – nerespektováním našich hodnot, právních povinností nebo etických zásad – ve skutečnosti vůbec není dosaženým cílem. Naopak podkopává vše, za čím si stojíme. Můžeme si nárokovat přinášení dokonalosti pouze v případě, že naše rozhodnutí a činy — stejně jako výsledek naší práce — jsou bez výhrad. Proto je tak důležité znát a dodržovat náš kodex.

### KODEX JE USPOŘÁDANÝ TAK, ABY NÁM POMÁHAL

Kodex je praktickým průvodcem, který nám pomáhá identifikovat a pochopit etické a právní aspekty dodržování předpisů, s nimiž se při práci můžeme setkat. Kodex nemůže předvídat ani vysvětlit všechny situace, ale upozorňuje na klíčové závazky a očekávání, jakož i na oblasti potenciálního rizika, které vyžadují zvláštní opatrnost.

V zájmu jednotnosti a snadného používání jsou jednotlivá témata v této příručce strukturována následovně:

**ZAVÁZAT SE.** Stručné a zapamatovatelné prohlášení principu, které vyjadřuje standard, kterému se v dané oblasti zavazujeme

**PROPOJIT.** Tři krátké odstavce, které propojují očekávání a požadavky Kodexu s **hodnotami a kulturou** společnosti DXC, našimi **zákazníky a byznysem**, a s budováním **důvěry a reputace** — čímž se stanoví každodenní relevantnost a důležitost Kodexu

**PŘINÁŠET.** Seznam klíčových kroků, které nám pomáhají uvádět naše hodnoty do praxe a přinášet dokonalost s poctivostí

### KOHO SE KODEX TÝKÁ

Kodex se v souladu s platnými zákony a předpisy vztahuje na všechny ředitele, vedoucí pracovníky, zaměstnance a zástupce společnosti DXC, jejich dceřiných společností a jejich přidružených společností po celém světě. V určitých ohledech se vztahuje i na obchodní partnery, jako jsou dodavatelé, smluvní partneři, konzultanti, zástupci a zprostředkovatelé. Od nás všech se očekává, že se s kodexem seznámíme a budeme jej dodržovat. Porušení kodexu je závažnou záležitostí, která může vést k disciplinárnímu řízení.

### VÝJIMKY A POZDĚJŠÍ ÚPRAVY

Ve výjimečných případech můžeme zvážit upuštění od požadavku v kodexu, abychom se vyhnuli nezamýšleným důsledkům nebo obtížím. Víceprezidentka a ředitelka pro etiku a soulad s předpisy společnosti DXC může udělit výjimku zaměstnanci společnosti DXC, který není výkonným pracovníkem. Jakákoli výjimka nebo změna tohoto kodexu pro výkonného pracovníka nebo člena představenstva (správní rady) musí být schválena představenstvem společnosti DXC a neprodleně zveřejněna, jak to vyžadují zákony a předpisy, včetně pravidel Newyorské burzy cenných papírů (NYSE) a Komise pro cenné papíry USA. Každou podstatnou změnu tohoto kodexu musí schválit správní rada.

**Kodex je praktickým průvodcem, který nám pomáhá identifikovat a pochopit etické a právní aspekty dodržování předpisů, s nimiž se při práci můžeme setkat.**


## VŠICHNI. VŠUDE. KAŽDÝ DEN.

Ve společnosti DXC usilujeme o růst: rosteme my osobně, naše týmy, naši zákazníci i naše společnost. Víme, že růst je udržitelný jen tehdy, pokud ho dosáhneme správným způsobem – v souladu s našimi hodnotami, kodexem a zákony. Starat se o to je naším společným úkolem bez ohledu na naši funkci, služební zařazení nebo pracoviště.


Tento společný úkol plníme, když:

- **Bereme hodnoty společnosti DXC za své.** Naše hodnoty jsou vodítkem našeho rozhodování a jednání. Nemusí nám dávat všechny potřebné odpovědi, ale pomáhají nám klást správné otázky, abychom dokázali rozpoznat etické problémy a vyhledat pomoc.
- **Známe kodex a řídíme se jím.** Kodex představuje mnohem víc než soubor úvodních informací pro nové zaměstnance nebo dokument, jehož znalosti si zaměstnanci musí každoročně osvěžit. Poskytuje základní informace a zdroje důležité pro naši každodenní práci. Měli bychom do něj nahlížet, kdykoli to potřebujeme.
- **Jsme otevření a dáváme příležitost všem.** Když vnímáme nápady a úhly pohledu druhých, dokážeme objevovat příležitosti ke spolupráci a růstu. Otevřené a inkluzivní vnímání vnáší do našeho myšlení čerstvou energii a důslednost a je přínosem pro nás všechny.

- **Odoláváme tlaku, abychom dělali cokoli, co nám připadá špatné.** Nikdo nemá pravomoc přimět kohokoli z nás k tomu, aby udělal něco, co porušuje tento kodex.
- **Investujeme do vzdělávání a rozvoje dovedností.** Všichni máme povinnost udržovat znalosti a dovednosti potřebné k přinášení dokonalosti. Mimo jiné máme povinnost včas absolvovat povinná školení.
- **Máme-li nápad, otázky nebo nejasnosti, ozveme se.** Každý z nás může mít skvělý nápad, který může zlepšit fungování naší společnosti nebo zákazníků. Kladení otázek podporuje sladění a spolupráci. Když vidíme něco, co vzbuzuje obavy, nebo máme nějaké podezření, je správné se ozvat.



Všichni máme  
povinnost udržovat  
znalosti a dovednosti  
potřebné k přinášení  
dokonalosti.



Náš úspěch a růst závisí  
na důvěře, kterou společně  
budujeme.

## POCTIVOST VEDENÍ

Vedoucí pracovníci mají zvláštní odpovědnost za péči o kulturu a hodnoty společnosti DXC. Vedoucí pracovníci by měli vytvářet inkluzivní prostředí pro spolupráci mezi týmy.

Způsob, jakým jako vedoucí pracovník nebo manažer přijímáte rozhodnutí a řešíte problémy či neshody názorů nebo dokonce přinášíte špatné zprávy, vytváří základ pro důvěru ve vašich týmech a ze strany zákazníků a zúčastněných stran. Náš úspěch a růst závisí na důvěře, kterou společně budujeme.

Vliv, který má význam, máme, když:

- **Dáváme najevo poctivost.** Pravidelně opakujte, že na tom, jak věci děláme, záleží stejně jako na tom, co děláme. Dávejte jasně najevo, že hodnoty společnosti DXC jsou důležité a že očekáváte eticky odvedenou práci.
- **Jdeme příkladem v etickém vedení.** Každý zaměstnanec na jakékoli úrovni může svým rozhodováním a jednáním dávat najevo etické vedení. Pokud jste vedoucím pracovníkem, nezapomeňte, že vaše týmy od vás budou neustále očekávat etické pokyny a vedení.

- **Pokládáme otázky.** Pravidelně svým týmům připomínejte, že je důležité dělat správné věci. Povězte jim, že aby výsledky měly význam, je nutné jich dosahovat správným způsobem. Kladení otázek vám pomůže ujistit se, že všichni jednají poctivě.
- **Díváme se a nasloucháme.** Jako vedoucí pracovník musíte své týmy koučovat a starat se o ně. Dávejte jim najevo, že jim nasloucháte, i když vám chtějí povědět něco obtížného. Věnujte pozornost signálům členů týmu, kteří potřebují pomoc, a reagujte na ně.

## S POCTIVOSTÍ NEJDÁL DOJDEME

### Každý se může vždy rozhodnout, jestli udělá tu správnou věc.

Jednat vždy čestně není snadné. Situace mohou být složité, rizika nemusí být zřejmá a můžeme hledat rovnováhu mezi protichůdnými zájmy.

Jedna věc je ale vždy jasná: Pokud nás nějaká situace znepokojuje nebo si nejsme jisti správným postupem, musíme se připravit tak, abychom se mohli správně rozhodnout.

Může nám pomoci, pokud se budeme řídit třemi jednoduchými kroky: **Zastavte se. Zamyslete se. Zeptejte se.**



Krátká pauza vás může ušetřit spousty problémů. Umožní vám:

- **Řídit se vaším instinktem.** Cítíte se kvůli někomu nebo něčemu nepříjemně?
- **Nadechnout se.** Vnímáte potenciální riziko? Vnímáte nátlak, abyste udělali něco, o čem si myslíte, že by to mohlo být špatné? Zpomalte a dejte si čas na rozmyšlenou.

Neočekává se, že problém vyřešíte sami, ale můžete pomoci zabránit zbytečným škodám. Položte si otázku, zda je situace nebo navrhovaný postup v souladu s:

- **Hodnotami společnosti DXC.** Naše hodnoty nám připomínají, kdo jsme, za čím si stojíme a jak ve společnosti DXC postupujeme. Pokud se nám něco zdá být v rozporu s našimi hodnotami, pravděpodobně bychom to neměli dělat.
- **Kodexem a zásadami společnosti DXC.** Tyto důležité dokumenty nejen vyjadřují naše hodnoty, ale také informují o našich právních a etických povinnostech. Porušení Kodexu nebo našich politik je nepřijatelné.
- **Kulturou a pověstí, které chceme dosáhnout.** Pokud to není něco, co by měli dělati všichni, nedělejte to. Pokud by to mohlo narušit důvěru nebo poškodit pověst společnosti DXC, nedělejte to.

Pokládat otázky a hledat pomoc u kolegů s potřebnou odborností je nejlepší způsob, jak zajistit, že uděláme bezpečnou a etickou volbu. Seznam zdrojů informací a dalších možností, jak získat pomoc, najdete na další stránce.

## OZVĚTE SE, ZAMĚSTNANCI DXC!

Ve společnosti DXC máme všichni možnost vyjadřovat své názory, dotazy a obavy. Pro naši firmu a pracovní prostředí je to přínosné hned několika způsoby.

Jako společnost, která se zavazuje k inovacím a neustálému zlepšování, podporujeme všechny, aby **sdíleli nápady** jak můžeme dělat věci lépe nebo přinášet nové a vylepšené způsoby výkonu.

**Kladením otázek** podporujeme srozumitelnost a sladění potřebné k efektivní spolupráci. Otázky mohou také odhalit úhly pohledu a příležitosti, které bychom jinak mohli přehlédnout.

Když kolegové **upozorňují na problémy**, dokážeme proaktivně identifikovat a řídit rizika, vyhnout se problémům nebo je řešit a předcházet eskalaci situací. Díky možnosti ozvat se ale především přebíráme odpovědnost za dodržování našich hodnot a budování zásadové firemní kultury.

### **i** Zdroje informací:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy  
Case Management & Investigations Policy  
Global Whistleblowing Policy

Ozvat se je...

### SNADNÉ

Kdykoli máte nějaký dotaz nebo obavu nebo se ocitnete v situaci, kdy není jasné, jak postupovat, obvyklým nejlepším prvním je krokem rozhovor s přímým nadřízeným. Pokud je vám to nepříjemné nebo pokud se problém týká vašeho nadřízeného, můžete se mimo jiné obrátit na:

- Manažera vašeho nadřízeného
- [SpeakUp Line](#)
- [SpeakUp mailbox](#)
- People & Culture
- DXC Response Operations Center (DROC)
- DXC Legal

Ozvat se je...

### BEZPEČNÉ

Pokud to místní zákony umožňují, je možné podat anonymní oznámení na SpeakUp Line.

Společnost DXC vyzývá zaměstnance, aby se nebáli ozvat, klást otázky a nahlásit nesprávné chování či podezření na něj. Netolerujeme jakoukoli odvetu vůči zaměstnancům, kteří se v dobré víře „ozvali“, nahlásili údajné pochybení nebo se účastnili vyšetřovacího procesu (jako oznamovatelé, svědci či jinak).

Odveta může zahrnovat:

- Nevhodné nebo neodůvodněně negativní chování ze strany manažerů nebo nadřízených (např. trest, přeřazení, vyloučení z meetingů nebo pracovních setkání, veřejné ponižení, výpověď).
- Nevhodné nebo neodůvodněně negativní chování ze strany kolegů (např. izolace, vyloučení, ponižující komentáře) vůči zaměstnancům, kteří v dobré víře „promluví“, nahlásí údajné prohřešky nebo se účastní vyšetřování.

**Společnost DXC nebere stížnosti na odvetná opatření na lehkou váhu** a vyšetří jakékoliv pochybnosti, na které bude upozorněna. Proti zaměstnancům, u nichž bude zjištěno, že se dopustili odvetného opatření, bude vedeno **disciplinární řízení** vedoucí až k/včetně ukončení pracovního poměru. V některých oblastech mohou místní zákony nebo předpisy definovat jednání jako nezákonné a vyžadovat oznámení příslušným orgánům.

**Ozvěte se. Uděláte správnou věc.**

**Díky možnosti ozvat se přebíráme odpovědnost za dodržování našich hodnot a budování zásadové firemní kultury.**

## Přinášíme dokonalost našim kolegům

**vytváří kulturu péče, spolupráce  
a důvěry, ve které můžeme  
společně uspět.**

### **Respektujeme a podporujeme se navzájem**

Chováme se k ostatním tak, jak bychom chtěli, aby se chovali k nám, abychom mohli být sami sebou a dát ze sebe to nejlepší.

### **Ceníme si našich různorodých příspěvků**

Naše odlišné talenty, zázemí a perspektivy nás činí silnějšími, chytřejšími a kreativnějšími, když spolupracujeme.

### **Podporujeme talent**

Každému dáváme spravedlivou příležitost uspět a růst na základě jeho zásluh, výkonu a potenciálu.

### **Podporujeme zdravý životní styl na pracovišti**

Upřednostňujeme naše fyzické a duševní zdraví, abychom všichni mohli podávat nejlepší výkon.

### **Chráníme osobní údaje**

Chráníme soukromí našich osobních údajů tím, že je sdílíme pouze s těmi, kteří je potřebují pro obchodní účely nebo mají právní nárok je obdržet.

## Vedení příkladem

Všimla jsem si, že vedoucí našeho projektového týmu pravidelně chválí účes, oblečení nebo šperky mé kolegyně. Kolegyně mi mezi čtyřma očima potvrdila, že je jí taková pozornost nepříjemná a že ji obtěžuje, ale rozhodla se ji ignorovat. Vedoucí týmu jí pak napsal, že bydlí jen 20 mil od sebe a že by si mohli dát osobní schůzku. Protože je kolegyně nová a relativně mladší, zdráhá se stěžovat si na vedoucího. Myslí si, že časem ztratí zájem. Nemyslím si, že by si to měla nechat líbit. Ale nechci dělat nic proti její vůli. Co mám dělat?

Pokud je pozornost ze strany vedoucího projektového týmu nepříjemná a obtěžující, může se jednat o obtěžování – a takové chování je nepřijatelné. Obtěžování ani urážlivé chování netolerujeme. Pokud to není vaší kolegyni nepříjemné, měla by vedoucímu projektového týmu povědět, že se jí jeho chování nelíbí. Případně může záležitost nahlásit svému manažerovi, oddělení P&C, právnímu oddělení nebo oddělení DXC Integrity. Pokud se zdráhá jednat, máte povinnost toto chování řešit – buď přímo s vedoucí projektového týmu (na základě toho, čeho jste si všimli), nebo to můžete nahlásit sami.

## VZÁJEMNÝ RESPEKT A PODPORA

**ZÁVAZEK** Chováme se k druhým tak, jak si přejeme, aby se chovali oni k nám – abychom mohli být sami sebou a vydávat ze sebe to nejlepší.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**  
Péče je naše hodnota, která nám připomíná, že máme být starostliví a dávat příležitost všem. Pomáhá to vytvářet pozitivní a podpůrné pracovní prostředí, v němž mohou všichni dosahovat vynikajících výsledků.

**Zákazníci a obchodní činnost**  
Díky globálnímu týmu, který je stejně rozmanitý jako potřeby našich zákazníků, dokážeme vždy dodat to správné řešení.

**Důvěra a dobré jméno**  
Snaha o vybudování rozmanitého a inkluzivního pracovního prostředí je zásadní pro to, abyste se stali oblíbeným zaměstnavatelem.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Dobře nasloucháme a předpokládáme pozitivní záměry.
- Zvažujeme, jak mohou ostatní vnímat naše slova a činy.
- Nikdy nezesměšňujeme ani neznevažujeme ostatní na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví nebo jiných vlastností chráněných zákonem
- Netolerujeme ponižující nebo zastrašující chování.
- Všímáme si příznaků obtěžování nebo šikany ostatních.

## Nulová tolerance

**Společnost DXC nijak netoleruje obtěžování a urážlivé chování ani šikanu.**

Obtěžování můžeme předcházet tím, že se k ostatním budeme chovat důstojně a ohleduplně. Při vzájemných interakcích jsme opatrní a vyhýbáme se chování, jež vytváří zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí.

Obtěžující chování a vyjadřování může zahrnovat:

- urážlivé obrázky nebo komentáře, jako jsou sugestivní fotografie, rasové urážky nebo náboženské vtipy,
- agresivní nátlak a zastrašování, ať už slovní, fyzické, nebo vizuální,
- sexuální obtěžování, jako jsou nechtěné sexuální návrhy, nechtěné dotyky, hrubé poznámky nebo nabízení služeb souvisejících se zaměstnáním výměnou za sexuální kontakt.

### **i** Zdroje informací:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

## VÁŽENÍ SI ROZMANITÝCH PŘÍSPĚVKŮ

**ZÁVAZEK** Naše různé talenty, původy a perspektivy nás společně činí silnějšími, chytřejšími a kreativnějšími.

### PROPOJENÍ Hodnoty a kultura

Péče je naše hodnota, která přispívá k začlenění a sounáležitosti. Umožňuje nám všem dávat do práce své maximum a každý den přispívat k vytváření hodnot.

### Zákazníci a obchodní činnost

Díky globálnímu týmu, který je stejně rozmanitý jako potřeby našich zákazníků, dokážeme vždy dodat to správné řešení.

### Důvěra a dobré jméno

Vytváření pozitivního a podpůrného pracovního prostředí podporuje pocit sounáležitosti a začlenění. Posiluje to pověst společnosti DXC jako oblíbeného zaměstnavatele.

### VÝSTUPY Přinášíme dokonalost, když:

- Považujeme naše rozdíly za zdroj společné síly a příležitostí.
- Podporujeme rovné pracovní prostředí, ve kterém uznáváme různé potřeby kolegů a reagujeme na ně.
- Umožňujeme všem, aby se cítili začlenění a vážení a aby měli možnost přispívat.
- Věnujeme pozornost našim nevědomým předsudkům, abychom mohli činit uvážlivá rozhodnutí a jednat s ostatními spravedlivě.
- Víáme myšlenky, názory a přístupy, které se mohou lišit od našich vlastních a mohou rozšířit naši perspektivu a prohloubit náš vhled.
- Ozveme se, když si myslíme, že nějaký názor není brán v potaz.

### Zdroje informací:

Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy

## Proč nám záleží na rozmanitosti, rovnosti a začlenění

### Dělat správnou věc

Péče je naše hodnota, která nám říká, že si máme cenit toho, čím je každý z nás jedinečný, a dávat každému spravedlivou šanci přispět a uspět.

### Růst firmy

Naše schopnost porozumět různorodým potřebám zákazníků a uspokojit je závisí na rozmanitosti společnosti DXC.

### Podpora inovací

Nápady, které uvádíme na trh, jsou výsledkem práce rozmanitého týmu, který zkoumá výzvy a příležitosti ve všech úhlů.

### Budování důvěry

Když prokážeme, že sdílíme závazek našich zákazníků a obchodních partnerů k rozmanitosti, rovnosti a začlenění, vybudujeme si vzájemný respekt a důvěru.

### Lákání a udržení největších talentů

Pracovní prostředí, ve kterém se naši kolegové cítí vítáni, respektováni a ceněni, vzbuzuje loajalitu, podporuje úsilí a buduje pověst společnosti DXC jako oblíbeného zaměstnavatele.

### Zlepšování našich komunit

Rozmanitá globální pracovní síla přináší poznatky o našich komunitách a sociální vazby, které umožňují společnosti DXC prosazovat pozitivní sociální změny po celém světě.

## Vedení příkladem

Přijali mě vloni po vysoké škole a práce ve společnosti DXC mě baví. Moje první role mi umožnila zazářit v oblastech, které mě opravdu zajímají, a rychle jsem povýšila. Můj nový nadřízený se často tváří nepříjemně nebo podrážděně, když se na schůzkách ptám nebo vyjadřuji své názory. Snažím se vyjadřovat s respektem, ale obávám se, že si můj nadřízený myslí, že mám příliš velké sebevědomí. V poslední době jsem byla vyloučena z některých schůzek, kterých jsem se dříve účastnila. Zdá se mi to nepravděpodobné, ale kamarád mi naznačil, že by nadřízený mohl vnímat ohrožení z mé strany. Jak to mám řešit?

Ve společnosti DXC rozvíjíme naše lidi a pomáháme jim naplno využít jejich potenciál. Ať už jste mladší, nebo starší, věk není překážkou – snažíme se urychlit kariéru každého, u koho najdeme talent. Diskriminace kolegy na základě věku je v mnoha zemích nezákonná a není v souladu s našimi hodnotami a kulturou. Řekněte nadřízenému, že si vážíte příležitosti být členem týmu a že chcete pomáhat, kdykoli a jakkoli budete moci. Pokud po vás nadřízený chce, abyste něco udělali jinak, měli byste se zeptat proč, protože se stále učíte, jak efektivně spolupracovat. Mělo by vám to pomoci ve vybudování vzájemné důvěry. Pokud se ale situace nezlepší, měli byste své obavy sdělit People & Culture nebo oddělení DXC Integrity.

## PODPORA ROZVOJE TALENTŮ

**ZÁVAZEK** Každému dáváme spravedlivou šanci uspět a růst na základě jeho zásluh, výkonu a potenciálu.

**PROPOJENÍ** Hodnoty a kultura

Lákáme talenty a podporujeme jejich rozvoj. To je v souladu s našimi hodnotami Péče a Spolupráce a s naším přesvědčením, že každý jedinec a tým by měl dosáhnout svého potenciálu.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Naším zákazníkům a investorům sloužíme dobře tím, že zaměstnáváme a povyšujeme naše lidi podle jejich zásluh a dáváme jim možnost, aby ze sebe vydali to nejlepší.

**Důvěra a dobré jméno**

Chceme rozvíjet naše zaměstnance a umožňovat jejich kariérní postup na základě jejich zásluh a bez protekce, nepotismu nebo nespravedlivé diskriminace.

**VÝSTUPY** Přinášíme dokonalost, když:

- Při přijímání a povyšování zaměstnanců se rozhodujeme na základě kvalifikace, výkonu a potenciálu – nikdy ne na základě zvýhodňování někoho nebo zaujatosti.
- Vyhýbáme se diskriminaci na základě zákonem chráněných vlastností.
- Zajišťujeme přiměřené přizpůsobení kolegům se zdravotním postižením nebo specifickými požadavky.
- Budujeme agilní pracovní sílu s důrazem na spolupráci, komunikaci a rozvoj schopností.

**i Zdroje informací:**

Conflicts of Interest Policy

## PODPORA OSOBNÍHO POHODLÍ V PRÁCI

**ZÁVAZEK** Klademe důraz na naši fyzickou a duševní pohodu, abychom všichni mohli podávat co nejlepší výkony.

**PROPOJENÍ** Hodnoty a kultura

Chceme vytvářet pracovní prostředí, ve kterém se každý cítí bezpečně, plný energie a angažovaný. Vzájemně na sebe dáváme pozor a snažíme se udržet si zdravou rovnováhu mezi pracovním a osobním životem.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Vytváření pracovního prostředí, ve kterém se všem daří, nám pomáhá přinášet zákazníkům a kolegům dokonalost.

**Důvěra a dobré jméno**

Vytváření pozitivního a podpůrného pracovního prostředí podporuje pocit sounáležitosti a začlenění. Posiluje to pověst společnosti DXC jako oblíbeného zaměstnavatele.

**VÝSTUPY** Přinášíme dokonalost, když:

- V zařízeních společnosti DXC a u zákazníků dodržujeme všechny zásady a pokyny v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Vytváříme pracovní prostředí, ve kterém můžeme být v bezpečí a produktivní bez ohledu na to, kde pracujeme.
- Dáváme kolegům prostor k tomu, aby se mohli cítit pohodlně a mohli žádat o pomoc nebo radu.
- Aktivně nasloucháme a značíme se být empatičtí vůči kolegům.
- Uvědomujeme si, že všichni můžeme dělat chyby, a bereme je jako příležitost k učení a růstu.
- Pomáháme kolegům tak, jak si přejeme, aby oni pomáhali nám – abychom se v práci i mimo ni cítili spokojení.
- Nahlašujeme nehody, které se staly nebo mohly stát, podezření na nebezpečí a nebezpečné či nezdravé podmínky nebo chování.

## Pečujte o sebe

Sladění pracovního a osobního života může být občas náročné. Svědomitost při práci ve společnosti DXC by neměla být na úkor našeho zdraví a osobní pohody. Dokonalosti můžeme dosahovat jen tehdy, když jsme na tom fyzicky i psychicky nejlépe. Když jsme unavení nebo vystresovaní, můžeme mít zhoršený úsudek a dopouštět se chyb, čímž vystavujeme sebe i společnost DXC riziku. Péče o sebe sama je nezbytná. Pokud se cítíme vystresovaní nebo vyčerpaní, je v pořádku dát si přestávku. Jak načerpat energii a znovu se začít soustředit:

- Bud'te pravidelně v kontaktu se členy týmu.
- Zapojte se do jedné ze skupin zaměstnanců společnosti DXC.
- Účastněte se měsíčních programů společnosti DXC zaměřených na osobní pohodu.
- Když potřebujete pomoc, obraťte se na svého nadřízeného.
- Vyhrad'te si čas na osobní a profesní rozvoj (DXC Learning k tomu nabízí mnoho příležitostí).
- Do programu svého dne zařad'te cvičení všímavosti, jako jsou krátké meditace nebo dechová cvičení.
- Během pracovního dne si dělejte přestávky na pohyb či cvičení.

**i** Zdroje informací:

[Human Rights Statement](#)

## Vedení příkladem

Moje práce často zahrnuje nakládání s osobními údaji kolegů a obchodních partnerů společnosti DXC. Běžně pracuji s tabulkami obsahujícími osobní údaje: jména a příjmení, telefonní čísla, adresy bydliště nebo čísla dokladů totožnosti. Mohu některou z těchto tabulek poslat e-mailem schválenému dodavateli společnosti DXC, pokud soubor zahesluji nebo zašifruji?

Zákony o ochraně osobních údajů v různých zemích, kde společnost DXC působí, mají přísné požadavky na sdílení a/nebo předávání osobních údajů. V některých případech můžeme být požádáni, abychom posoudili dopad přenosu údajů. V této situaci by však zaslání zašifrovaných a heslem chráněných tabulek schválenému dodavateli mohlo být přípustné. Chcete-li mít jistotu, měli byste se o vašem konkrétním případě poradit s oddělením [Global Data Protection](#)

# OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

**ZÁVAZEK** **Chráníme osobní údaje tím, že je sdílíme pouze s těmi, kteří je potřebují k práci a mají zákonné právo je obdržet.**

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**  
V souladu s našimi hodnotami Péče a Dělat správnou věc ve společnosti DXC chráníme osobní údaje. Ochrana před jejich neoprávněným zveřejněním pomáhá našim kolegům cítit se respektovaně a bezpečně.

### Zákazníci a obchodní činnost

Stejně přísná bezpečnostní opatření, které uplatňujeme ohledně interních dat, nám umožňují chránit naše zákazníky a obchodní partnery.

### Důvěra a dobré jméno

Když se zavážeme chránit všechny osobní údaje, jako by byly naše vlastní, vybudujeme pověst DXC jako spolehlivé a důvěryhodné společnosti.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Transparentně informujeme o tom, proč a jak jsou osobní údaje shromažďovány, používány a uchovávány.
- Shromažďujeme pouze osobní údaje, které jsou potřebné pro konkrétní obchodní účely, bezpečně je uchováváme a likvidujeme je, když už nejsou potřeba.
- Chráníme osobní údaje tím, že je sdílíme pouze s těmi, kteří je oprávněně potřebují a mají zákonné právo k nim přistupovat.
- Při ukládání nebo přenosu osobních údajů zavádíme bezpečnostní kontrolní mechanismy společnosti DXC, které brání riziku neoprávněného přístupu.
- Dodržujeme všechny zásady ochrany soukromí a bezpečnosti společnosti DXC, jakož i smluvní požadavky.

## Co jsou osobní údaje?

Osobní údaje jsou veškeré informace, které se týkají konkrétní osoby. Mohou zahrnovat údaje, jako jsou:

- kontaktní údaje, jako je celé jméno, adresa bydliště, telefonní číslo nebo e-mailová adresa,
- údaje o zaměstnání, jako jsou hodnocení výkonu, plat, benefity, záznamy o docházce, profil dovedností a využití/účtovatelnost (pokud nejsou agregované),
- jedinečné identifikátory, jako je ID zaměstnance, číslo sociálního zabezpečení, biometrické údaje (např. otisky prstů) nebo cokoli jiného, co lze použít k identifikaci osoby,
- finanční, zdravotní nebo demografické údaje.

### **i** Zdroje informací:

Enterprise Employee Privacy Notice  
Global Privacy and Data Protection Policy

## Přinášíme dokonalost našim zákazníkům

**a posilujeme tak naše vztahy a pověst, abychom společně uspěli a rostli.**

### Čestné jednání a dodržování závazků

Ve všech našich obchodních vztazích jsme féroví a transparentní a hovoříme pravdu.

### Ochrana zákaznických dat

Důvěrné obchodní informace a osobní údaje našich zákazníků chráníme, jako by byly naše vlastní.

### Férová a čestná konkurence

Skutečnost, že neustále přinášíme dokonalost s poctivostí, je naší konkurenční výhodou.

### Dokonale etické chování

Chytře a eticky sledujeme konkurenční prostředí.

### Pochopení zvláštních požadavků zákazníků ze státní správy

Těší nás, že můžeme sloužit zákazníkům z řad státních úřadů po celém světě a plně vyhovovat specifickým požadavkům a zákonům, které se na ně vztahují.

### Opatrnost při přeshraničním styku

Jako globální společnost dodržujeme všechny mezinárodní obchodní předpisy, které se týkají pohybu materiálů, osob a dat.

**Poskytování a přijímání vhodných darů a pohostění**  
Vyhráváme zakázky a budujeme vztahy na základě důvěry a vzájemného prospěchu a dáváme a přijímáme vhodné dary a pohostinnost.

### Odpovědné používání umělé inteligence

Využíváme možností umělé inteligence a zároveň dbáme na to, abychom se vyhnuli nezamýšleným důsledkům jejího používání.

### Postavte se úplatkářství, podvodům a dalším korupčním praktikám

Vyhráváme čestně – a když to nelze, raději to vzdáme.

## ČESTNÉ JEDNÁNÍ A DODRŽOVÁNÍ ZÁVAZKŮ

**ZÁVAZEK** Ve všech našich obchodních vztazích jsme féroví a transparentní a hovoříme pravdu.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Základem naší hodnoty Výstupy je, že děláme to, co říkáme, že uděláme. Jsme zodpovědní za plnění našich závazků.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Pravdivá a přesná sdělení o našich produktech a službách jsou zásadní pro plnění závazků vůči našim zákazníkům. Férové a pravdivé jednání s našimi obchodními partnery umožňuje budovat spolehlivé vztahy, které nám pomáhají přinášet dokonalost.

**Důvěra a dobré jméno**

Jednat se zákazníky, kolegy a obchodními partnery férově a být vůči nim transparentní je správné. Zlepšuje to pověst naší společnosti, která staví důvěru nad transakce.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Poctivě propagujeme a prodáváme naše produkty a služby na základě jejich předností.
- Připravujeme nabídky na základě správně odhadnutých nákladů a cenových údajů.
- V nabídkových řízeních vždy postupujeme čestně a sjednáváme smlouvy v dobré víře.
- Zaměřujeme se na kladné vlastnosti naší nabídky, a nikoli na znevažování konkurence.
- Vyžadujeme, aby všichni naši obchodní partneři dodržovali tyto požadavky.

Férové a pravdivé jednání s našimi obchodními partnery umožňuje budovat spolehlivé vztahy, které nám pomáhají přinášet dokonalost.



## OCHRANA ZÁKAZNICKÝCH ÚDAJŮ

**ZÁVAZEK** Důvěrné obchodní informace a osobní údaje našich zákazníků chráníme, jako by byly naše vlastní.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Naše hodnota Výstupy znamená, že naše zákazníci transparentně informujeme o tom, jak zpracováváme a chráníme údaje, které nám svěřili.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Abychom mohli našim zákazníkům přinášet dokonalost, potřebujeme přístup k důvěrným obchodním informacím a osobním údajům, které vlastní oni sami nebo jejich zákazníci. Tyto údaje chráníme jako oko v hlavě, protože si uvědomujeme, jak jsou cenné.

**Důvěra a dobré jméno**

Děláme toho mnohem víc než jen chráníme údaje: zajišťujeme našim zákazníkům a společnosti DXC budoucnost a zároveň budujeme naši pověst důvěryhodného partnera.


**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Transparentně informujeme zákazníky o tom, proč a jakým způsobem shromažďujeme, používáme a uchováváme osobní a důvěrné obchodní informace.
- Shromažďujeme pouze údaje zákazníků, které jsou potřebné pro konkrétní službu nebo řešení, které poskytujeme.
- Bezpečně uchováváme údaje zákazníků a likvidujeme je v souladu s požadavky zákazníků.
- Sdílíme údaje o zákaznících pouze s kolegy nebo obchodními partnery společnosti DXC, kteří mají oprávněnou obchodní potřebu k jejich používání.
- Vzděláváme se v oblasti vhodných bezpečnostních opatření při uchovávání nebo sdílení údajů o zákaznících, abychom minimalizovali příležitosti k neoprávněnému přístupu.
- Přistupujeme k údajům o zákaznících pouze prostřednictvím systémů společnosti DXC nebo systémů schválených zákazníkem, a to s použitím požadovaných bezpečnostních opatření.
- Dodržujeme všechny příslušné zásady a normy společnosti DXC.

Naše hodnota  
Výstupy znamená,  
že naše zákazníci  
transparentně  
informujeme o tom,  
jak zpracováváme  
a chráníme údaje,  
které nám svěřili.

**i Zdroje informací:**

Global Cyber Security page on myDXC  
Information Security Policy  
Global Privacy and Data Protection Policy  
Records and Data Management Policy  
DXC Resiliency page on myDXC  
Security Awareness Handbook for DXC Personnel



Na tom, jak vyhráváme,  
záleží stejně jako na  
tom, co vyhráváme na  
trhu. Náš úspěch se řídí  
našimi hodnotami.

## FÉROVÁ A ČESTNÁ KONKURENCE

**ZÁVAZEK** Skutečnost, že neustále přinášíme dokonalost s poctivostí, je naší konkurenční výhodou.

**PROPOJENÍ** Hodnoty a kultura

Na tom, jak vyhráváme, záleží stejně jako na tom, co vyhráváme na trhu. Náš úspěch se řídí našimi hodnotami.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Dokonalost přinášíme zákazníkům tím, že jednotlivci a týmy ze sebe vydávají to nejlepší. Tento přístup odlišuje naše služby a řešení a umožňuje nám růst společně s našimi zákazníky.

**Důvěra a dobré jméno**

Věříme ve volný a spravedlivý trh a soutěžíme energicky a eticky, abychom budovali naši značku a dobrou pověst.

**VÝSTUPY** Přinášíme dokonalost, když:

- Uvědomujeme si, že zákony o hospodářské soutěži (antimonopolní zákony) jsou složité a že za jejich porušení hrozí přísné tresty
- Jednáme nezávisle, a ne v koordinaci s konkurencí, pokud neexistuje legitimní obchodní dohoda (např. společný podnik nebo týmový vztah)
- Vyhýbáme se formálním nebo neformálním dohodám s konkurenty, které omezují hospodářskou soutěž
- Respektujeme nabídkové řízení, kterého se účastní konkurence, a nefalšujeme ani neupravujeme jeho výsledky (a ani v tom nepomáháme nikomu jinému)
- Před zapojením se do obchodních sdružení a jiných skupin, které vyžadují častý kontakt s konkurencí, si vyžádáme souhlas oddělení pro soulad s předpisy

**i Zdroje informací:**

Fair Competition Policy

## DOKONALE ETICKÉ CHOVÁNÍ

**ZÁVAZEK** Chytře a eticky sledujeme konkurenční prostředí.

**PROPOJENÍ** Hodnoty a kultura

Hodnota Dělat správnou věc znamená, že vyhledáváme pouze takové informace o konkurenci, které můžeme získat etickým způsobem.

**Zákazníci a obchodní činnost**

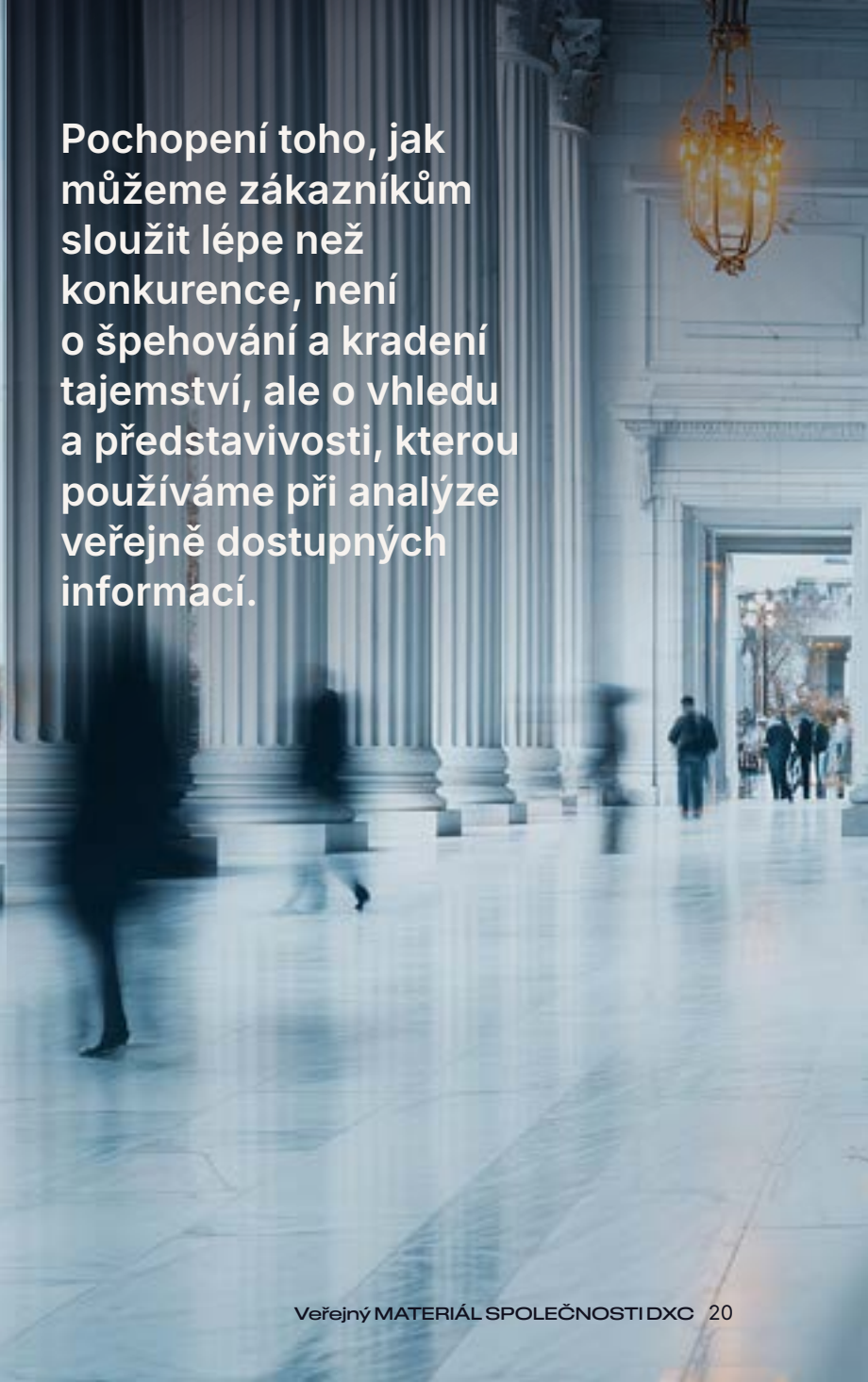
Pochopení toho, jak můžeme zákazníkům sloužit lépe než konkurence, není o špehování a kradení tajemství, ale o vhledu a představitosti, kterou používáme při analýze veřejně dostupných informací.

**Důvěra a dobré jméno**

Ve společnosti DXC jdeme příkladem. Nikdy neohrozíme naši čest kvůli tomu, abychom nezákonnými nebo neetickými prostředky získali nějakou výhodu.

**VÝSTUPY** Přinášíme dokonalost, když:

- Hledáme informace o trhu pouze ve veřejných zdrojích, jako jsou zpravodajská média, oborové průzkumy, finanční zprávy a veřejně přístupné internetové stránky.
- Nikdy nežádáme současné ani bývalé zaměstnance konkurence, aby nám prozradili důvěrné nebo chráněné informace.
- Nikdy nepoužíváme nečestné, klamavé ani vlezlé taktiky k získání informací o konkurenci.
- Upozorňujeme partnery v oblasti průzkumu trhu na důležitost legálního a etického získávání informací



Pochopení toho, jak  
můžeme zákazníkům  
sloužit lépe než  
konkurence, není  
o špehování a kradení  
tajemství, ale o vhledu  
a představitosti, kterou  
používáme při analýze  
veřejně dostupných  
informací.

### **i** Zdroje informací:

Fair Competition Policy

## Do posledního rozdílu

**Snažíme se všem našim zákazníkům přinášet dokonalost, tak proč by pro zakázky od státních úřadů mohly platit zvláštní požadavky?**

Jako dodavatel státní správy jsme získali zvláštní důvěru a postavení, a to s sebou nese další povinnosti. Často poskytujeme služby kritické infrastruktury nebo podporujeme iniciativy, které mají zásadní význam pro národní bezpečnost.

Někteří kolegové ze společnosti DXC mají nejvyšší státní prověrky a naše zařízení také musí být zabezpečená. Musíme se řídit podrobnými požadavky na uzavírání smluv a dodávky. Nebudeme-li přesně plnit povinnosti, mohou nám hrozit značné postihy, žaloby či dokonce vyloučení z budoucích státních zakázek.

Snažíme se maximálně chránit naši pověst na trhu a pomáhat našim zákazníkům z řad státních úřadů zlepšovat život a podnikání občanů.

### **i Zdroje informací:**

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

# POCHOPENÍ ZVLÁŠTNÍCH POŽADAVKŮ ZÁKAZNÍKŮ ZE STÁTNÍ SPRÁVY

**ZÁVAZEK** Těší nás, že můžeme sloužit zákazníkům z řad státních úřadů po celém světě a plně vyhovovat specifickým požadavkům a zákonům, které se na ně vztahují.

### **PROPOJENÍ** Hodnoty a kultura

Poskytování služeb zákazníkům z řad státních úřadů je v souladu s našimi hodnotami Výstupy a Komunita. Přinášíme technologie a odborné znalosti, které podporují veřejnou infrastrukturu a služby po celém světě.

### **Zákazníci a obchodní činnost**

Chápeme, že státní zakázky mají často velmi odlišné požadavky než komerční zakázky a že za jejich nedodržení hrozí přísné postihy.

### **Důvěra a dobré jméno**

Získáním a zachováním důvěry zákazníků z řad státních úřadů může společnost DXC pozitivně ovlivnit životy desítek milionů občanů.

### **VÝSTUPY** Přinášíme dokonalost, když:

- Známe a dodržujeme specifické požadavky na zadávání veřejných zakázek a uzavírání a výkon smluv kladené státními správami, kterým sloužíme.
- Dodržujeme všechny smluvních podmínky a požadované nabídkové, cenové a kvalitativní normy.
- Chráníme tajné, omezené nebo jinak důvěrné či kontrolované informace.
- Dodržujeme příslušné zásady bezpečnosti IT a správy dat a prostředků a také platné předpisy.
- Přesně vykazujeme čas a cestovní, materiálové či jiné výdaje, nárokuje pouze uznatelné náklady a dodržujeme vhodné účetní postupy.
- Dodržujeme platné zákony, předpisy a pravidla.
- Zajišťujeme, aby veškerá dokumentace vyžadovaná státními úřady byla aktuální, přesná a úplná (např. návrhy, nabídky, faktury, testy, certifikace, komunikace).
- Dodržujeme omezení týkající se darů, odměn, pracovních nabídek atd. pro úředníky státní správy a jejich příbuzné.

## Vedení příkladem

Pracuji v USA a vedu tým vývojářů, který poskytuje služby zákazníkům z bankovního sektoru. Mám rodinu ve Venezuele a potřebuji navštívit vážně nemocného strýce. Budu pryč několik týdnů. Jeden z našich projektů se dostal do kritické fáze a já musím zůstat v kontaktu a dohlížet na tým. Víím, že americká vláda nedávno uvolnila sankce vůči Venezuele, ale nejsem si jistý, zda to znamená, že tam mohu cestovat se svým firemním notebookem a telefonem.

Každý zaměstnanec společnosti DXC, který plánuje pracovat ze zahraničí, by se měl nejprve poradit s oddělením globální mobility. Kromě pracovních povolení, mzdových, daňových a dalších otázek mohou z důvodu sankcí existovat omezení nebo úplný zákaz práce v některých zemích. To, zda si můžete vzít svá zařízení do Venezuely a pracovat tam, závisí na skutečnosti, které zákazníky obsluhujete a zda máte přístup ke zdrojovému kódu nebo technologii podléhající vývozním omezením. Oddělení pro soulad s předpisy vám s otázkami ohledně sankcí dokáže podrobně poradit.

## OPATRNOT PŘI PŘESHraničNÍM STYKU

**ZÁVAZEK** Jako globální společnost dodržujeme všechny mezinárodní obchodní předpisy, které se týkají pohybu materiálů, osob a dat.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**  
Přinášíme dokonalost prostřednictvím naší globální sítě a vztahů. Dodržování platných obchodních omezení je správné a podporuje důležité hospodářské a národní bezpečnostní cíle.

### Zákazníci a obchodní činnost

Mezinárodní spolupráce se zákazníky, kolegy a obchodními partnery může znamenat přeshraniční pohyb materiálu, dat nebo osob. Vždy musíme dodržovat všechny předpisy, které se takového pohybu týkají.

### Důvěra a dobré jméno

Tím, že se zavazujeme dodržovat mezinárodní zákony a vyhýbat se porušování obchodních omezení, posilujeme svou pověst důvěryhodného a dlouhodobého obchodního partnera.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Identifikujeme a klasifikujeme technologie, služby a další položky, které podléhají vývozním nebo dovozním omezením.
- Vhodně označujeme dokumenty, software a další kontrolované položky, aby příjemci věděli, že je mají chránit.
- Pečlivě prověřujeme zákazníky a dodavatele, abychom se ujistili, že nebudeme uskutečňovat transakce se zakázanými stranami nebo stranami podléhajícími sankcím.
- Uvědomujeme si, že na transakce se mohou vztahovat zákony více než jedné země.
- Nepřenášíme zařízení společnosti DXC, nepřipojujeme se k systémům společnosti DXC ani nepracujeme při návštěvě zemí, na které se vztahuje nějaké embargo nebo sankce.
- V případě jakýchkoliv dotazů týkajících se pravidel mezinárodního obchodu, sankcí, nebo plánů na cestu do země, na kterou bylo uvaleno embargo nebo sankce, kontaktujeme oddělení pro soulad s předpisy DXC Integrity

**Je nezbytné, abychom dodržovali globální obchodní předpisy, zejména ty, které zakazují společnosti DXC obchodovat s určitými zeměmi nebo ji v tom omezují. V současné době je omezen veškerý vývoz do následujících zemí:**

- Bělorusko,
- Ruskem okupovaná území Ukrajiny
- Kuba,
- Írán,
- Severní Korea (Korejská lidově-demokratická republika),
- Rusko,
- Súdán,
- Sýrie,
- Venezuela.

### **i** Zdroje informací:

International Trade Policy  
Sanctions Compliance Policy  
Anti-Corruption Policy

## Vedení příkladem

Účastním se obchodní konference. Na dnešním obědě jsem náhodou seděl vedle zástupkyně dodavatele společnosti DXC. Přátelsky jsme si popovídali a ona mě pozvala na večeři, kterou zítra večer pořádá její společnost v jedné luxusní restauraci. Když jsem se o tom zmínil kolegovi, zeptal se mě, jestli vím, že se tento dodavatel v současné době u společnosti DXC uchází o velkou zakázku. To jsem nevěděl, ale protože nepracuji v nákupním oddělení společnosti DXC, předpokládám, že moje účast na večeři ničemu nevádí. Je to správně?

Dary a pohoštění, které by jinak mohly být vhodné, mohou být za určitých okolností problematické. Když se dodavatelé ucházejí o zakázku u společnosti DXC, musíme prokázat svou objektivitu a nestrannost. Musíme se vyvarovat všeho, co by mohlo vyvolat byť jen zdání prospěchářství nebo zkresleného úsudku. I když se osobně neúčastníte nabídkového řízení, stále zastupujete společnost DXC. Pozvání na večeři byste měl zdvořile odmítnout s odůvodněním, že vaše účast na ní není během probíhajícího nabídkového řízení vhodná.

## POSKYTOVÁNÍ A PŘIJÍMÁNÍ VHDNÝCH DARŮ A POHOŠTĚNÍ

**ZÁVAZEK** Vyhráváme zakázky a budujeme vztahy na základě důvěry a vzájemného prospěchu a dáváme a přijímáme vhodné dary a pohoštění.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**  
Hodnota Dělat správnou věc znamená, že vždy jednáme čestně. Nemůžeme připustit ani zdání nevhodného vlivu na obchodní rozhodování.

### Zákazníci a obchodní činnost

Obchodní pozornosti, jako jsou vhodné dary a pohoštění, nám pomáhají projevovat dobrou vůli a prohlubovat obchodní vztahy – ale pouze tehdy, pokud ctíme naše hodnoty a dodržujeme naše zásady.

### Důvěra a dobré jméno

Poskytování nebo přijímání extravagantních darů a pohoštění, které postrádají legitimní obchodní účel, narušuje důvěru. Také může poškozovat naši pověst a porušovat zákon.

### VÝSTUPY

**Přinášíme dokonalost, když:**

- Nabízíme a přijímáme pouze dary a pohoštění, které jsou legální, vhodné podle místních zvyklostí a v souladu s našimi zásadami poskytování darů a pohoštění.
- Jsme otevření a transparentní, v případě potřeby žádáme o schválení a zveřejňujeme příslušné informace v našem registru darů a pohoštění.
- Zdvořile odmítáme nabízené dary a pohoštění, která nejsou v souladu se zásadami společnosti.
- Nevyžadujeme od ostatních obchodní pozornosti ani v nich nevyvoláváme pocit, že jsou povinni něco poskytnout, aby mohli se společností DXC obchodovat.
- Veškeré obavy nahlašujeme oddělení DXC Integrity.

**Poskytování a přijímání darů a pohoštění nám může pomáhat s budováním pozitivních vztahů se zákazníky a obchodními partnery. Některé dary, jako například ty níže uvedené, ale nikdy a za žádných okolností nesmí být nabízeny, předávány ani přijímány:**

- hotovost nebo její ekvivalenty, jako jsou akcie, debetní karty a za určitých okolností dárkové karty\*
- dary nebo pohoštění pro příbuzného úředníka státní správy nebo od něj,
- položky zakoupené z osobních prostředků, které si nelze nechat proplatit,
- předměty, které lze dále prodat nebo vyměnit za hodnotu,
- služba nebo jiná nepeněžní výhoda (např. příslib zaměstnání, osobní laskavost, přímá úhrada účtů atd.).

Úplný seznam zakázaných darů a pohoštění naleznete v dokumentu Gifts and Hospitality Policy (Zásady poskytování darů a pohoštění).

\* Dárkové karty nepřekračující hodnotu 100 USD mohou být za omezených okolností přípustné, pokud (1) jsou přípustné podle platných právních předpisů, (2) nejsou předány úředníkům státní správy a (3) byly předběžně schváleny podle zásad poskytování darů a pohoštění.

### **i** Zdroje informací:

Anti-Corruption Policy  
Gifts and Hospitality Policy  
Gifts & Hospitality Register

## ODPOVĚDNÉ POUŽÍVÁNÍ UMĚLÉ INTELIGENCE

**ZÁVAZEK** Využíváme možností umělé inteligence a zároveň dbáme na to, abychom se vyhnuli nezamýšleným důsledkům jejího používání.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Možnosti umělé inteligence nám pomáhají být efektivnější a produktivnější ve velkém měřítku. Naše hodnoty Dělat správnou věc a Péče nás vedou k tomu, abychom si uvědomovali, jak naše používání technologií může vytvářet rizika, která musíme řídit.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Společnost DXC jako technologický průkopník neustále hledá nové způsoby, jak zvyšovat výkonnost a zlepšovat se v přinášení dokonalosti. Děláme to zodpovědně, protože víme, že bez poctivosti není dokonalosti.

**Důvěra a dobré jméno**

Transparentní informování zákazníků o tom, kdy a jak používáme umělou inteligenci, je zásadní pro budování důvěry. Mohou si být jisti, že využívají inovativní technologie bez zbytečného rizika.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Používáme umělou inteligenci etickým způsobem, který minimalizuje riziko poškození ostatních.
- Jsme transparentní a informujeme o použití umělé inteligence.
- Naše vlastní nebo cizí důvěrné či chráněné informace nijak nepředáváme umělé inteligenci.
- Kontrolujeme výstupy umělé inteligence z hlediska věcné správnosti a vhodnosti a zda neporušují autorská práva a nenesou rysy plagiátorství či předpojatosti.
- Zajišťujeme, aby jakékoli použití umělé inteligence bylo v souladu s platnými zákony, předpisy a zásadami společnosti DXC.
- Chápeme, že pokyny týkající se umělé inteligence se mohou čas od času měnit, protože společnost DXC aktivně zkoumá vhodné využití nástrojů umělé inteligence.
- V případě obchodních, právních či etických otázek nebo potřeby dalších pokynů se obrácíme na kancelář pro umělou inteligenci

Transparentní  
informování zákazníků  
o tom, kdy a jak  
používáme umělou  
inteligenci, je zásadní  
pro budování důvěry.

**i Zdroje informací:**

AI Principles  
Artificial Intelligence Regulatory Policy  
Acceptable Use Policy  
Sensitivity Labeling Policy  
Information Security Policy  
Intellectual Property Policy  
Global Privacy and Data Protection Policy

## Vedení příkladem

Jsem členem projektového týmu, který plánuje otevření nového expedičního centra na rozvíjejícím se trhu. Některá potřebná státní povolení se zpozdila o několik měsíců. Místní úředník nabízí, že za menší jednorázový poplatek schvalovací proces urychlí. Můžeme ho zaplatit?

Zdá se, že úředník usiluje o platbu za zprostředkování. Tak se označuje drobná platba, která zajišťuje nebo urychluje rutinní a zákonné úkony státní správy, případně její úkony bez rozhodovacích pravomocí. Většina národních zákonů, včetně amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách a britského zákona o úplatkářství, zakazuje i velmi drobné platby za zprostředkování – a my je také nedovolujeme. Považujeme je za úplatky, a ty nikdy nedáváme. Místní tým by měl zjistit, zda se může domluvit s někým jiným než s tímto úředníkem, aby povolení vydal. Pokud se jim nepodaří situaci vyřešit, oddělení DXC Integrity je připraveno pomoci.

## POSTAVTE SE PROTI ÚPLATKŮM, PODVODŮM A DALŠÍM KORUPČNÍM PRAKTIKÁM

**ZÁVAZEK** Vyhráváme čestně – a když to nelze, raději to vzdáme.

**PROPOJENÍ** Hodnoty a kultura

Naše hodnoty Dělat správnou věc a Komunita vyžadují, abychom se postavili proti úplatkářství a dalším korupčním praktikám. Korupce je nejen nezákonná, ale také škodí komunitám.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Zákazníci očekávají, že si zakázky od nich zasloužíme a že vybíráme dodavatele čestně, nikoli prostřednictvím nepřiměřeného ovlivňování.

**Důvěra a dobré jméno**

Odolávání všem formám korupce buduje důvěru a dává světu najevo, že budeme podnikat pouze vhodným způsobem.

**VÝSTUPY** Přinášíme dokonalost, když:

- Nikdy nenabízíme ani nepřijímáme úplatky, nezákonné provize ani cokoli hodnotného, co by mohlo nepatřičně ovlivnit – nebo vypadat, že ovlivňuje – obchodní rozhodování.
- Vyvarujeme se slibování nebo poskytování čehokoli hodnotného veřejným činitelům nebo komukoli jinému za účelem získání obchodní výhody.
- Pravdivě zaznamenáváme všechny transakce, aby existoval jasný a přesný přehled všeho, co bylo poskytnuto nebo přijato.
- Nikdy nevyužíváme někoho externího k něčemu, co sami nesmíme dělat.
- Dodržujeme ustanovení dokumentu Gifts and Hospitality Policy (Zásady poskytování darů a pohoštění) a vždy zvažujeme, jak by naše jednání mohli vnímat ostatní.

## Varovná znamení korupce

Každého dodavatele a jiného obchodního partnera před nábořem prověřujeme, abychom se ujistili, že se řídí stejnými etickými normami jako společnost DXC. Stávající vztahy monitorujeme, což je důležité zejména v zemích s vyšším výskytem korupce. Věnujeme pozornost známým korupčního rizika, jako jsou:

- neobvykle blízké vztahy se státními úředníky,
- požadavky na vyplacení provize před dokončením transakce,
- poplatky, které jsou nepřiměřené poskytovaným službám,
- návrhy, abychom spolupracovali s konkrétními lidmi, protože s nimi má druhá strana „zvláštní vztah“,
- zjevné střety zájmů,
- požadavky na zaúčtování výdajů jinak, než je jejich skutečná povaha.

### **i** Zdroje informací:

Anti-Corruption Policy  
Gifts and Hospitality Policy  
Gifts & Hospitality Register

## Přinášíme dokonalost našim investorům

**a budujeme tak dynamickou a odolnou organizaci, která zvládá vytvářet hodnoty a růst.**

### **Vyhýbání se střetům zájmů**

Děláme chytrá rozhodnutí ve prospěch naší společnosti a zákazníků, která nejsou ovlivňována osobními zájmy nebo vztahy.

### **Odpovědné používání firemních systémů a prostředků**

Odpovědně využíváme a chráníme firemní systémy a prostředky, které nám pomáhají přinášet dokonalost a hodnotu našim investorům.

### **Ochrana našich důvěrných informací a duševního vlastnictví**

Bereme v potaz a chráníme obchodní hodnotu našich důvěrných informací a duševního vlastnictví.

### **Respektování práv ostatních na duševní vlastnictví**

Respektujeme práva ostatních na duševní vlastnictví tak, jak chceme, aby oni respektovali ta naše.

### **Vytváření a vedení přesných záznamů**

Vedeme přesné záznamy, abychom mohli efektivně fungovat a poskytovat včasné, pravdivé a cenné informace těm, kteří se na ně spoléhají.

### **Poctivá evidence času a účtování nákladů**

Práci a další náklady účtujeme poctivě a dbáme na to, abychom se vyvarovali chyb.

### **Ochrana interních informací**

Nikdy nepoužíváme ani nesdílíme důvěrné informace o společnosti DXC nebo jiné společnosti za účelem obchodování na burze.

### **Vytváření společné hodnoty udržitelnou činností**

Zavázali jsme se k dodržování zásad a postupů, které rozvíjejí naše podnikání a zároveň mají pozitivní vliv na širší svět.

## Vedení příkladem

Jsem vývojář a radím bratrovi s aplikací pro jeho technologický startup. Není žádným konkurentem společnosti DXC. Nemůže mi zaplatit za poradenství, ale plánuje mi dát 15procentní podíl v jeho firmě. Představuje tato situace problém a jaké jsou mé povinnosti v takovém případě?

Děkujeme vám, že proaktivně zvažujete možný dopad této externí aktivity na svou práci ve společnosti DXC. Náš hybridní model práce nám umožňuje flexibilně sladit práci s osobním životem a zároveň nám společnost DXC důvěřuje, že tuto výsadu nezneužijeme, a očekává, že budeme dodržovat firemní pravidla. Měl byste dodržovat postup oznamování uvedený v našem dokumentu Conflicts of Interest Policy (Zásady střetu zájmů). Díky oznámení bude možné potenciální konflikt zájmů vhodně vyřešit. Mezi faktory, které budeme brát v potaz, patří riziko, že budete věnovat méně času a energie práci ve společnosti DXC, pravděpodobnost, že se firma vašeho bratra stane zákazníkem, dodavatelem nebo konkurentem společnosti DXC, a finanční význam vašeho navrhovaného vlastnického podílu.

## VYHÝBÁNÍ SE STŘETŮM ZÁJMŮ

**ZÁVAZEK** **Děláme chytrá rozhodnutí ve prospěch naší společnosti a zákazníků, která nejsou ovlivňována osobními zájmy nebo vztahy.**

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**  
Hodnoty společnosti DXC vyžadují, abychom vždy jednali správně. Nikdy nedáváme najevo ani zdání něčeho nepatřičného.

### Zákazníci a obchodní činnost

Naše obchodní rozhodnutí a kroky zakládáme na úplných informacích, důkladné přípravě a objektivních kritériích.

### Důvěra a dobré jméno

Čestné, transparentní a spolehlivé jednání buduje důvěru a pomáhá přinášet dokonalost.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Proaktivně identifikujeme situace, které by mohly vést ke střetu našich osobních zájmů se zájmy společnosti.
- Oznamujeme skutečné, potenciální nebo domnělé střety zájmů a ozýváme se, když si nejsme jistí.
- Vylučujeme se z rozhodovacího procesu, pokud by mohlo dojít ke střetu zájmů.
- Nedovolujeme, aby touha pomoci přátelům a rodině ovlivňovala naše rozhodnutí v práci.
- Nenecháváme se ovlivnit vyhlídkou finančního zisku pro nás nebo naše rodinné příslušníky.
- Vyhráváme zakázky a budujeme vztahy na základě důvěry a vzájemného prospěchu, a nikdy na základě nevhodných darů nebo pohoštění.
- Nikdy si nenecháváme pro sebe příležitost získané díky postavení nebo zdrojům společnosti.
- Každý den v práci vynakládáme maximální úsilí a nedovolujeme, aby nám externí zaměstnání nebo jiné aktivity bránily ve výkonu práce.

## Co je střet zájmů?

Jako zaměstnanci společnosti DXC nesmíme dovolit, aby osobní finanční zájmy nebo vztahy zasahovaly do našeho pracovního rozhodování.

Střet zájmů může nastat, když to, co si myslíme, že je nejlepší pro nás osobně (nebo pro přátele či rodinu), může ohrozit naši objektivitu a profesionalitu v práci. To neznamená, že naše osobní zájmy jsou méně důležité než zájmy společnosti DXC, ale při práci pro společnost DXC by naše rozhodování mělo vycházet z toho, co je nejlepší pro naši obchodní činnost a zákazníky.

### Zdroje informací:

Conflicts of Interest Policy  
Gifts and Hospitality Policy

Naše prostředky představují hodnotu, kterou jsme vytvořili pro naše investory. Využíváme je moudře, abychom podpořili náš růst přinášením dokonalosti zákazníkům.

**i Zdroje informací:**

Acceptable Use Policy

## ODPOVĚDNÉ POUŽÍVÁNÍ FIREMNÍCH SYSTÉMŮ A PROSTŘEDKŮ

**COMMIT** Odpovědně využíváme a chráníme firemní systémy a prostředky, které nám pomáhají přinášet dokonalost našim investorům.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Vhodné nakládání s našimi prostředky – fyzickými, finančními, technologickými a reputačními – je v souladu s našimi hodnotami Výstupy, Dělat správnou věc a Komunita. Také chrání stavební kameny pro náš budoucí růst.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Naše prostředky představují hodnotu, kterou jsme vytvořili pro naše investory. Využíváme je moudře, abychom podpořili náš růst přinášením dokonalosti zákazníkům.

**Důvěra a dobré jméno**

Naše prostředky nám umožňují využívat sílu technologií k budování lepší budoucnosti pro naše zákazníky, kolegy, životní prostředí a komunity.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Opatrně nakládáme s prostředky společnosti DXC a chráníme je před krádeží, podvody, poškozením či ztrátou.
- Chráníme svěřené technologické prostředky včetně zařízení a v nich uložených dat.
- Zařízení vlastněná a spravovaná společností DXC používáme odpovědně a v souladu s naším dokumentem Acceptable Use Policy (Zásady přijatelného používání).
- Chráníme naše systémy a dáваме si pozor na phishing, sociální inženýrství, malware, ransomware a další kybernetické útoky, které by mohly ohrozit naši síť, informace nebo provoz.
- Oznamujeme podezření, že jsou ohroženy prostředky společnosti, a spolupracujeme při všech auditech a vyšetřováních.

Naše schopnost  
poskytovat  
zákazníkům  
dokonalost  
závisí na  
ochraně  
informací, které  
nám oni i ostatní  
svěřují, a také  
na ochraně  
našich vlastních  
informací.

**i Zdroje informací:**

Intellectual Property Policy  
Sensitivity Labeling Policy

## OCHRANA NAŠICH DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

**ZÁVAZEK** Uznáváme a chráníme obchodní hodnotu našich důvěrných informací a duševního vlastnictví (IP).

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Jsme hrdí na naše společně nabyté znalosti. Tyto znalosti se zakládají na know-how a důvěrných informacích, které musíme chránit před neoprávněným vyzrazením.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Pokud by se důvěrné informace společnosti DXC dostaly na veřejnost nebo pokud bychom nechránili naše duševní vlastnictví, mohli bychom ztratit konkurenční výhodu.

**Důvěra a dobré jméno**

Naše schopnost poskytovat zákazníkům dokonalost závisí na ochraně informací, které nám oni i ostatní svěřují, a také na ochraně našich vlastních informací.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Používáme osvědčené postupy k ochraně důvěrných informací společnosti DXC.
- Sdílíme důvěrné informace patřící zákazníkům, obchodním partnerům a dalším osobám pouze s těmi, kteří je smí obdržet a potřebují je k práci, a to s odpovídajícími ochrannými opatřeními.
- Nehovoříme o důvěrných záležitostech, pokud existuje riziko, že nás někdo uslyší.
- Neuvádíme důvěrné informace v e-mailech bez šifrování nebo jiných vhodných bezpečnostních opatření.
- Nikdy nepoužíváme důvěrné informace společnosti DXC za účelem osobního prospěchu nebo ve prospěch někoho mimo společnost.
- Máme na paměti, že povinnost chránit důvěrné informace společnosti DXC trvá i po odchodu ze společnosti.
- Zachováváme hodnotu našich inovací prostřednictvím patentů, autorských práv, ochranných známek a další ochrany duševního vlastnictví, je-li to vhodné
- V případě dotazů nebo obav se obracíme na oddělení Legal.

## RESPEKTOVÁNÍ PRÁV OSTATNÍCH NA DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

**ZÁVAZEK** Respektujeme práva ostatních na duševní vlastnictví tak, jak chceme, aby oni respektovali ta naše.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Naše hodnota Dělat správnou věc definuje základní pravidlo: Chovejme se k ostatním tak, jak chceme, aby se oni chovali k nám.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Naše podnikání rozvíjíme díky vlastní vynalézavosti a úsilí, nikoli tím, že si přivlastňujeme nápady, které nejsou naše vlastní.


**Důvěra a dobré jméno**

Společnost DXC jako důvěryhodná firma nikdy nepoužívá duševní vlastnictví ostatních bez patřičného svolení. Takový postup je špatný a může vystavit společnost DXC právnímu či finančnímu postihu nebo ztrátě pověsti.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Respektujeme patenty, autorská práva, ochranné známky a obchodní tajemství ostatních.
- Nepřinášíme do společnosti DXC ani nepoužíváme důvěrné informace nebo duševní vlastnictví bývalého zaměstnavatele (ani k tomu nikoho jiného nenabádáme) bez toho, abychom k tomu měli oprávnění.
- K použití materiálu chráněného autorskými právy třetích stran, jako jsou software, obrázky nebo písemný obsah, získáváme příslušné licence nebo povolení.
- Nahlašujeme podezření na krádež nebo zneužití chráněných dat nebo duševního vlastnictví, které patří společnosti DXC nebo zákazníkovi společnosti DXC.
- Respektujeme morální práva autorů a držitelů práv podle platných zákonů o autorských právech (uvádění autorství a bezúhonnost).
- Chráníme práva společnosti DXC tím, že před komercializací nebo zveřejněním oznámíme patentovému výboru vytvoření duševního vlastnictví.
- Dodržujeme licenční požadavky platné pro software třetích stran s otevřeným zdrojovým kódem používaný společností DXC.
- Neprodleně nahlašujeme jakékoli obavy nebo podezření na protiprávní jednání prostřednictvím SpeakUp Line.

Naše podnikání  
rozvíjíme díky vlastní  
vynalézavosti a úsilí,  
nikoli tím, že si  
přivlastňujeme nápady,  
které nejsou naše vlastní.



Při podpoře našich  
zákazníků a rozvoji  
našeho podnikání se  
spoléháme na finanční  
a provozní informace,  
které jsou přístupné  
a přesné.

**i Zdroje informací:**

Records and Data Management Policy

## VYTVÁŘENÍ A VEDENÍ PŘESNÝCH ZÁZNAMŮ

**ZÁVAZEK** Vedeme přesné záznamy, abychom mohli efektivně fungovat a poskytovat včasné, pravdivé a cenné informace těm, kteří se na ně spoléhají.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Naše hodnoty Výstupy a Spolupráce nás inspirují k neustálému zlepšování sdílení znalostí, rozhodování a efektivity, což vyžaduje vynikající správu záznamů a dat.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Při podpoře našich zákazníků a rozvoji našeho podnikání se spoléháme na finanční a provozní informace, které jsou přístupné a přesné.

**Důvěra a dobré jméno**

Vedení přesných záznamů je nezbytné pro plnění našich zákonných povinností jako veřejné společnosti. Investoři a další zainteresované strany mají právo spoléhat se na pravdivé a úplné informace o našich finančních a provozních výsledcích.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Zaznamenáváme obchodní transakce přehledně, přesně a za správné období.
- Transparentně informujeme zákazníky a vedení o průběhu realizace projektu.
- Opravujeme veškeré chyby, jakmile je zjistíme, a informujeme všechny, kterých se týkají.
- Bezpečně uchováváme a případně likvidujeme záznamy v souladu se stanovenými požadavky na uchovávání.
- Dodržujeme předpisy pro zákonné uchovávání a nikdy neskrýváme ani neničíme záznamy nebo údaje, dokud zákonné uchovávání nepřestane platit.
- Jsme ostražití vůči podvodům, nepoctivosti a jiným podezřelým činnostem, včetně falšování záznamů nebo zkreslování skutečností.

## POCTIVÁ EVIDENCE ČASU A ÚČTOVÁNÍ NÁKLADŮ

**ZÁVAZEK** Práci a další náklady účtujeme poctivě a dbáme na to, abychom se vyvarovali chyb.

**PROPOJENÍ** Hodnoty a kultura

Naše hodnoty Výstupy a Dělat správnou věc vyžadují poctivost a přesnost při vedení záznamů o čase a účtování nákladů. Díky tomu můžeme dělat informovaná obchodní rozhodnutí a efektivně řídit nabídku a poptávku.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Včasné a pečlivé vedení záznamů o čase a nákladech umožňuje společnosti DXC předvídat potřeby projektových zdrojů, vypočítávat sazby za práci a vystavovat přesné faktury.

**Důvěra a dobré jméno**

Vedení pravdivých výkazů času a nákladů pomáhá společnosti DXC etablovat se jako zodpovědný a důvěryhodný obchodní partner.

**VÝSTUPY** Přinášíme dokonalost, když:

- Včasné vyplňujeme denní nebo týdenní časové výkazy.
- Přesně účtujeme čas a další náklady v souladu s našimi zásadami.
- Nikdy vědomě nestrháváme platby z nesprávného účtu ani nevhodně nepřesouváme náklady.
- Nikdy neříkáme ostatním, aby porušovali zásady zaznamenávání času ani jiné zásady účtování nákladů.
- Předkládáme přesné a poctivé žádosti o náhradu výdajů.

**i Zdroje informací:**

Time Entry Policy

### Vedení k pečlivosti

Pokud vedete ostatní, odpovídáte za to, aby evidovali čas a náklady správně. Musíte členům týmu zdůraznit, že záznamy musí být:

- **Úplné.** Obsahují všechny požadované informace.
- **Přesné.** Odpovídají správné aktivitě, časovému období a zákazníkovi.
- **Spolehlivé.** Poskytují včasné a pravdivé informace těm, kteří je potřebují.
- **Etické.** Jsou v souladu se zásadami a hodnotami společnosti DXC.

## Vedení příkladem

Bratr nedávno přišel o práci. Chce vyvážit své investiční portfolio a zeptal se mě, zda bych mu doporučila investovat do akcií společnosti DXC. Víím, že společnost DXC brzy oznámí novou nabídku v oblasti, která má obrovský potenciál růstu. Pro mě jsou proto akcie DXC skvělou koupí. Mohu se o toto doporučení podělit s bratrem?

Určitě ne. Informace, kterou máte k dispozici, dosud nebyla zveřejněna a nepochybně by se hodila k investičnímu rozhodování. Jedná se tedy o podstatnou neveřejnou informaci, která by vašemu bratrovi zařídila nespravedlivou obchodní výhodu. Povězte bratrovi, že mu v současné době bohužel nemůžete poradit a že by si měl udělat vlastní průzkum nebo vyhledat odbornou radu. Kdykoli si nejste jisti, zda informace, které máte o společnosti DXC nebo jiné společnosti, jsou důvěrnými informacemi, obraťte se na oddělení DXC Integrity nebo oddělení DXC Legal a požádejte o radu.

## OCHRANA INTERNÍCH INFORMACÍ

**ZÁVAZEK** Nikdy nepoužíváme ani nesdílíme důvěrné informace o společnosti DXC nebo jiné společnosti za účelem obchodování na burze.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**  
Na základě našich hodnot Komunita a Dělat správnou věc bráníme zveřejňování neveřejných informací (jinak známých jako interní informace), které by mohly být zneužity při obchodování s cennými papíry.

**Zákazníci a obchodní činnost**  
Odpovídáme za ochranu nejen interních informací společnosti DXC, ale také informací, které nám svěřili zákazníci a další subjekty.

**Důvěra a dobré jméno**  
Předcházením insider tradingu přispíváme k zajištění transparentnosti a poctivosti ve fungování finančních trhů.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Nikdy nepoužíváme důvěrné informace k obchodování s akciemi společnosti DXC nebo jiné veřejně obchodované společnosti – pokud a dokud tyto informace nebyly zveřejněny.
- Nepředáváme interní informace nikomu mimo společnost, včetně příbuzných a přátel.
- S kolegy sdílíme interní informace pouze v případě potřeby.
- Dbáme na ochranu důvěrných informací před náhodným vyzrazením.
- Vyvarujeme se dávání tipů – předávání podstatných neveřejných informací o jakékoli společnosti komukoli, kdo by mohl být v pokušení na základě těchto informací investovat nebo obchodovat.

## Co jsou interní informace a proč je musíme chránit?

Finanční trhy fungují efektivně a spravedlivě, pokud jsou transparentní. To znamená, že nesmíme umožnit žádnému investorovi, aby získal nespravedlivou výhodu prostřednictvím přístupu k neveřejným informacím.

Při práci se můžeme dozvědět informace o společnosti DXC (nebo jiných společnostech, se kterými obchodujeme), které nejsou veřejně známé. Znalost těchto informací z nás dělá „insidery“. Jejich použití k nákupu, prodeji nebo přerozdělování akcií nebo jiných cenných papírů společnosti se nazývá „insider trading“ a je nezákonné. Předávání těchto informací jiným osobám, kterým by semohly hodit při obchodování (tzv. „dávání tipů“), je rovněž nezákonné.

Za insider trading mohou hrozit vysoké pokuty a dokonce odnětí svobody.

### Zdroje informací:

Insider Trading Policy

## VYTVÁŘENÍ SPOLEČNÉ HODNOTY UDRŽITELNOU ČINNOSTÍ

**ZÁVAZEK** Zavázali jsme se k dodržování zásad a postupů, které rozvíjejí naše podnikání a zároveň mají pozitivní vliv na širší svět.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Náš závazek udržitelnosti je zakořeněn v našich hodnotách. Připomínají nám, proč je důležité, abychom při naší obchodní činnosti vyvažovali finanční, sociální a environmentální hlediska.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Spolupracujeme s našimi zákazníky a komunitami na řešení společných globálních výzev. Snažíme se minimalizovat dopad společnosti DXC na životní prostředí a zároveň poskytovat výhody širokému spektru zúčastněných stran.

**Důvěra a dobré jméno**

Jako velká globální korporace chápeme, že nám společnost dává povolení k činnosti. Sami sebe i své obchodní partnery vedeme k odpovědnosti za to, abychom si udrželi důvěru, která nám byla svěřena.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Uvědomujeme si, že udržitelná tvorba hodnot začíná růstovým myšlením a starostí o budoucnost.
- Upřednostňujeme důvěru před pouhými transakcemi a budujeme dlouhodobé obchodní a komunitní vztahy.
- Přijímáme odpovědnost za ekologické, sociální a také finanční aspekty naší činnosti; zveřejňujeme informace na základě mezinárodně uznávaných norem a rámců.
- Upravujeme obchodní procesy a jednotlivé činnosti s cílem snížit emise uhlíku a spotřebu papíru a zvýšit efektivitu spotřeby energie a vody.
- Podporujeme závazek k udržitelnému a etickému fungování v celém hodnotovém řetězci společnosti DXC; zakazujeme nepřijatelné praktiky, jako jsou korupce, moderní otroctví či diskriminace.
- Podporujeme důvěru a psychické bezpečí v pracovním prostředí, aby se naši zaměstnanci mohli dlouhodobě cítit příjemně, angažovaně a produktivně.

Náš závazek udržitelnosti je zakořeněn v našich hodnotách. Připomínají nám, proč je důležité, abychom při naší obchodní činnosti vyvažovali finanční, sociální a environmentální hlediska.

**i Zdroje informací:**

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

## Přinášíme dokonalost naším partnerům

**a rozšiřujeme náš vliv při pomáhání  
těm, kteří na nás závisejí.**

### **Získávání odpovědných zdrojů**

Technologie, materiály a služby získáváme eticky a udržitelně a očekáváme, že naši obchodní partneři budou dělat totéž.

### **Volba důvěryhodných partnerů**

Vybíráme si obchodní partnery, kteří sdílejí náš závazek k dokonalosti, etickému chování a odpovědnému řízení rizik.

Vzhledem k velikosti a celosvětové působnosti společnosti DXC musíme využít příležitosti k získání vedoucího postavení a pozitivního vlivu všude tam, kde můžeme.

## ZÍSKÁVÁNÍ ODPOVĚDNÝCH ZDROJŮ

**ZÁVAZEK** Technologie, materiály a služby získáváme eticky a udržitelně a očekáváme, že naši obchodní partneři budou dělat totéž.

**PROPOJENÍ** Hodnoty a kultura

Na základě našich hodnot Komunita, Péče a Dělat správnou věc spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří sdílejí náš závazek k etickému získávání zdrojů.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Spolupracujeme s našimi dodavateli, zákazníky i komunitami na pozitivních změnách v celém dodavatelském řetězci společnosti DXC. Principy odpovědného dodavatelského řetězce společnosti DXC stanovují naše závazky a očekávání v tomto ohledu.

**Důvěra a dobré jméno**

Vzhledem k velikosti a celosvětové působnosti společnosti DXC musíme využít příležitosti k získání vedoucího postavení a pozitivního vlivu všude tam, kde můžeme.

**VÝSTUPY** Přinášíme dokonalost, když:

- Vyžadujeme od dodavatelů, aby se řídili principy odpovědného dodavatelského řetězce společnosti DXC a platnými zákony ohledně lidských práv, zdraví a bezpečnosti, spravedlivých pracovních postupů, nerostů z konfliktních oblastí, životního prostředí, úplatkářství a korupce či rovnosti.
- Pravidelně hodnotíme výkonnost našich klíčových dodavatelů na základě etických a obchodních kritérií.
- Chráníme proces zadávání veřejných zakázek před nevhodným ovlivňováním, včetně nepotismu, nevhodných darů a pohoštění či úplatkářství nebo jiných forem korupce.
- Okamžitě reagujeme na problémy zjištěné v našem dodavatelském řetězci.

**i Zdroje informací:**

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## VOLBA DŮVĚRYHODNÝCH PARTNERŮ

**ZÁVAZEK** Vybíráme si obchodní partnery, kteří sdílejí náš závazek k dokonalosti, etickému chování a odpovědnému řízení rizik.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že při spolupráci s námi budou dělat správnou věc, abychom mohli přinášet dokonalost.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Prodejce a dodavatele vybíráme na základě zásluh a na základě potřeb našich zákazníků a firmy. Musí splňovat naše přísné normy výkonu a etického chování.

**Důvěra a dobré jméno**

Jednání a obchodní praktiky našich partnerů mají přímý dopad na společnost DXC. Trváme na tom, aby partneři fungovali tak, abychom si udrželi důvěru, kterou jsme si u našich zákazníků a veřejnosti vybudovali.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Vybíráme správné partnery pro danou práci prostřednictvím hloubkové kontroly založené na posouzení rizik, která zahrnuje pečlivé zvážení jejich dosavadních výsledků a bezúhonné pověsti.
- Hodnotíme potenciální a stávající partnery na základě objektivních kritérií, jako jsou kvalita, cena, služby a schopnost plnit naše obchodní potřeby.
- Očekáváme, že naši partneři budou jednat v souladu s tímto kodexem a zásadami společnosti DXC a absolvují všechna školení požadovaná společností DXC.
- Jednáme se všemi současnými i potenciálními partnery stejně a spravedlivě, bez ohledu na hodnotu transakce nebo délku vztahu.
- Chráníme důvěrné informace a duševní vlastnictví, které nám naši partneři svěřili, jako by byly naše vlastní.

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že při spolupráci s námi budou dělat správnou věc, abychom mohli přinášet dokonalost.

**i Zdroje informací:**

[Responsible Supply Chain Principles](#)  
[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)  
[Third-Party Risk Management Policy](#)

## Přinášíme dokonalost našim komunitám

**a můžeme tak kladně ovlivňovat místa,  
kde žijeme a pracujeme.**

### **Jednotná komunikace**

Naši značku a vztahy se zainteresovanými stranami budujeme díky jasné, konzistentní a pravdivé komunikaci.

### **Odpovědné zapojení do politického života**

Promyšleně se účastníme politického života, hájíme zájmy společnosti DXC po celém světě a zároveň přinášíme pozitivní změny do našich komunit.

### **Respektování a ochrana lidských práv**

Ve všech našich činnostech a sférách vlivu uplatňujeme respekt k lidským právům.

### **Investování do našich komunit**

Chceme investovat náš čas, talent a prostředky, abychom pomáhali našim komunitám prosperovat.

## Vedení příkladem

Když jsem procházela svůj LinkedIn, zaujal mě komentář k příspěvku společnosti DXC. Podle mého názoru byl daný komentář nespravedlivě kritický k postoji společnosti DXC ohledně důležité otázky. Chtěla bych k tomu přidat vlastní komentář, ve kterém se zastávám společnosti DXC a poukazuji na chybnou logiku. Mohu to udělat, pokud se budu chovat uctivě a dám najevo, že vyjadřuji svůj osobní názor?

Je skvělé, že chcete obhajovat společnost DXC na sociálních sítích. Jako zaměstnanec společnosti DXC můžete veřejně vyjádřit svůj názor, pokud tak učiníte profesionálně a uvedete, že nehovoříte jménem společnosti. Vzhledem k tomu, že se jedná o oficiální příspěvek společnosti DXC, o komentáři, který jste viděla, už pravděpodobně ví komunikační oddělení. Měla byste ověřit, že o něm vědí a mohou ho případně řešit.

### **i** Zdroje informací:

Brand Central  
Financial Disclosures to the Public  
Social Media Policy

## JEDNOTNÁ KOMUNIKACE

**ZÁVAZEK** Naši značku a vztahy se zainteresovanými stranami budujeme díky jasné, konzistentní a pravdivé komunikaci.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**  
Protože se snažíme vždy dodržet své slovo, musíme se veřejně, osobně i online vyjadřovat promyšleně, transparentně a čestně.

### **Zákazníci a obchodní činnost**

Víme, kdy se při odpovídání na dotazy nebo komunikaci jménem společnosti DXC spolehnout na specifické dovednosti a zkušenosti našich týmů pro komunikaci a vztahy s investory.

### **Důvěra a dobré jméno**

Pravdivá a ohleduplná komunikace se zákazníky, investory a dalšími zainteresovanými stranami pomáhá vybudovat důvěru a loajalitu.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Vždy komunikujeme profesionálně, bez ohledu na médium.
- Podle potřeby předáváme dotazy médií, analytiků nebo akcionářů na oddělení firemní komunikace nebo oddělení pro vztahy s investory.
- Mluvíme jménem společnosti DXC pouze v případě, že jsme k tomu oprávněni.
- Jasně rozlišujeme soukromé názory od oficiálního stanoviska společnosti DXC.
- Využíváme příležitosti být odpovědnými vyslanci značky DXC.
- Zamýšlíme se nad tím, zda by příspěvky na sociálních sítích nemohly být špatně interpretovány nebo zda by nemohly stavět nás jako jednotlivce nebo společnost DXC do špatného světla.

## ODPOVĚDNÉ ZAPOJENÍ DO POLITICKÉHO ŽIVOTA

**ZÁVAZEK** Promyšleně se účastníme politického života, hájíme zájmy společnosti DXC po celém světě a zároveň přinášíme pozitivní změny do našich komunit.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Na základě našich hodnot Péče a Komunita podporujeme všechny v uplatňování jejich občanských práv. Při angažování se v iniciativách, na kterých nám záleží, oddělujeme osobní politické postoje od postojů společnosti.

**Zákazníci a obchodní činnost**


Společnost DXC může čas od času podporovat politické kandidáty nebo se zasazovat o legislativu, která je prospěšná pro naše podnikání a zákazníky.

**Důvěra a dobré jméno**

Dbáme na to, aby naše politická účast, ať už společnosti, nebo jednotlivců, byla přiměřená a transparentní. Tím si zachováváme důvěru a předcházíme poškození naší pověsti.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Zapojujeme se do politického života individuálně, pouze ve volném čase a z vlastních peněz.
- Vyhýbáme se lobbování nebo podpoře politických kandidátů nebo stran jménem společnosti DXC bez oprávnění.
- Nepoužíváme prostředky, zařízení nebo jiné zdroje společnosti DXC ve spojitosti se soukromou politickou aktivitou.
- Pokud plánujeme kandidovat ve volbách, informujeme o tom oddělení DXC Integrity.
- Dobrovolně se zapojujeme do činnosti politického výboru společnosti DXC a nikdy k tomu nenutíme kolegy ani obchodní partnery.
- Dodržujeme všechny platné zákony, požadavky ohledně lobbování a zveřejňování informací a také Government Affairs & Interactions Policy.



Dbáme na to, aby  
naše politická účast,  
ať už společnosti,  
nebo jednotlivců,  
byla přiměřená  
a transparentní.

**i Zdroje informací:**

Government Affairs & Interactions Policy

Dokonalost můžeme  
zákazníkům a kolegům  
přinášet pouze tehdy,  
když se ke všem  
zúčastněným stranám  
chováme s respektem,  
spravedlivě a důstojně.

**i Zdroje informací:**

[Anti-Harassment & Non-Discrimination Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

## RESPEKTOVÁNÍ A OCHRANA LIDSKÝCH PRÁV

**ZÁVAZEK** Ve všech našich činnostech a sférách vlivu uplatňujeme respekt k lidským právům.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura** V souladu s našimi hodnotami Péče a Komunita respektujeme a chráníme základní práva všech, kteří pracují přímo pro společnost DXC nebo ji nějak podporují.

### Zákazníci a obchodní činnost

Dokonalost můžeme zákazníkům a kolegům přinášet pouze tehdy, když se ke všem zúčastněným stranám chováme s respektem, spravedlivě a důstojně.

### Důvěra a dobré jméno

Společnost DXC se zavázala využívat své velikosti a globální působnosti k podpoře pozitivních sociálních změn v našich provozech a komunitách.

**VÝSTUPY** Přinášíme dokonalost, když:

- Zavazujeme se k dodržování spravedlivých postupů při zaměstnávání a odměňování, platných zákonů a etických norem.
- Odsuzujeme a zakazujeme vyžívání dětské nebo nucené práce v rámci našich globálních operací a dodavatelského řetězce.
- Zajišťujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí bez násilí, obtěžování, zastrašování a dalších nebezpečných nebo rušivých podmínek.
- Podporujeme rozmanitost a zajišťujeme rovné příležitosti a spravedlivé zacházení pro všechny.
- Předcházíme zneužívání a obtěžování na pracovišti a řešíme je.
- Podporujeme svobodu sdružování a uznáváme právo na kolektivní vyjednávání.
- Zajišťujeme zákonné zacházení a důvěrné nakládání s citlivými informacemi, včetně informací umožňujících identifikaci osob a osobních údajů.
- Umožňujeme účinné oznamování, vyšetřování a nápravu problémů v oblasti lidských práv.

## INVESTOVÁNÍ DO NAŠICH KOMUNIT

**ZÁVAZEK** Chceme investovat náš čas, talent a prostředky, abychom pomáhali našim komunitám prosperovat.

**PROPOJENÍ** **Hodnoty a kultura**

Naše hodnota Komunita nás inspiruje k hledání způsobů, jak smysluplně ovlivňovat komunity, ve kterých společnost DXC působí.

**Zákazníci a obchodní činnost**

Společnost DXC jako celosvětový lídr v oboru využívá sílu technologií k posílení vlivu, který mohou mít naši kolegové na komunity, v nichž žijí a pracují.

**Důvěra a dobré jméno**

Schopnost být aktivním partnerem v našich komunitách nejen posiluje náš smysl pro cíl, ale také nám získává respekt těch, kteří by mohli uvažovat o spolupráci s námi.

**VÝSTUPY** **Přinášíme dokonalost, když:**

- Věnujeme svůj čas, energii a talent projektům, které pomáhají našim komunitám vzkvétat.
- Účastníme se dobrovolnických aktivit sponzorovaných společnostmi DXC.
- Účastníme se osobních dobrovolnických aktivit, pokud to nezasahuje do našich pracovních povinností nebo nezpůsobuje jiný střet zájmů.
- Před darováním finančních prostředků společnosti nebo před poskytnutím příspěvků jménem společnosti získáme řádný souhlas.
- Netlačíme na ostatní, aby přispívali na dobročinné účely, ani nevyžadujeme protislužby za svou pomoc komunitě.

**i Zdroje informací:**

Charitable Giving Policy

## Investování do našich komunit

Společnost DXC se zavázala pozitivně ovlivňovat místa, kde žijeme a pracujeme. Jsme hrdí na všechny iniciativy, kterých se naši kolegové účastní. Zde jsou dva příklady:



**Program DXC Dandelion.** DXC Dandelion je ucelený pracovní program, který podporuje lidi s autismem, poruchou pozornosti / hyperaktivitou a dyslexií při jejich dlouhodobé kariéře v oboru IT. Společnost DXC napomáhá pracovnímu úspěchu kolegů s neurodiverzitou tím, že jim poskytuje místní školení, mentoring a podporu ze strany konzultantů společnosti DXC na podporu neurodiverzity.



**Naše partnerství s Manchester United Foundation.** Společnost DXC spolupracuje s nadací Manchester United Foundation na iniciativách, které využívají technologie k posílení postavení mladých lidí, jako je například Digital Futures Academy, čtyřletý vzdělávací program, který pomáhá studentům středních škol v širším regionu Manchesteru ve Velké Británii osvojovat si digitální a sociální dovednosti potřebné k tomu, aby se stali vůdčími osobnostmi komunity.

“

Naše společnost je odrazem svých lidí a kolektivních výsledků dosahujeme pouze prostřednictvím individuálního jednání.

— Feras Sadik



## ZÁVĚREČNÉ SDĚLENÍ ŘEDITELE CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER

Kolegové,

Posláním týmu Regulatory and Compliance ve společnosti DXC je zajistit, aby DXC dodržovala zákony a předpisy vztahující se na naši společnost, a podporovat kulturu etického chování. Yto cíle vyžadují **společné zapojení** všech zaměstnanců, dodavatelů a partnerů DXC.

Každý z nás je odpovědný za to, že se seznámí s politikami a postupy společnosti a bude jednat v souladu s nimi. Musíme se také dívat za hranice vlastního jednání, vzájemně se zodpovídat a cítit se oprávněni upozornit na nesrovnalosti, když je to potřeba.

Naše společnost je odrazem svých lidí a kolektivních výsledků dosahujeme pouze prostřednictvím individuálního jednání.

Díky za vaše odhodlání dosahovat excelence při dodržování hodnot společnosti DXC.

Se srdečným pozdravem

**Feras Sadik**

Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer  
Head of Litigation, Regulatory and Compliance  
DXC Technology



Společnost DXC Technology (NYSE: DXC) pomáhá firmám po celém světě provozovat jejich kritické systémy a operace při modernizaci IT, optimalizaci datových architektur a zajišťování bezpečnosti a škálovatelnosti ve veřejných, soukromých a hybridních cloudech. Největší světové společnosti a organizace veřejného sektoru důvěřují společnosti DXC při zavádění služeb za účelem dosažení nové úrovně výkonu, konkurenceschopnosti a zákaznických možností v rámci jejich IT infrastruktury. Více informací o tom, jak našim zákazníkům a kolegům přinášíme dokonalost, najdete na webu [dxc.com](https://www.dxc.com).

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [TikTok](#) | [YouTube](#)

© 2026 DXC Technology Company. Všechna práva vyhrazena. DG\_9256a-26