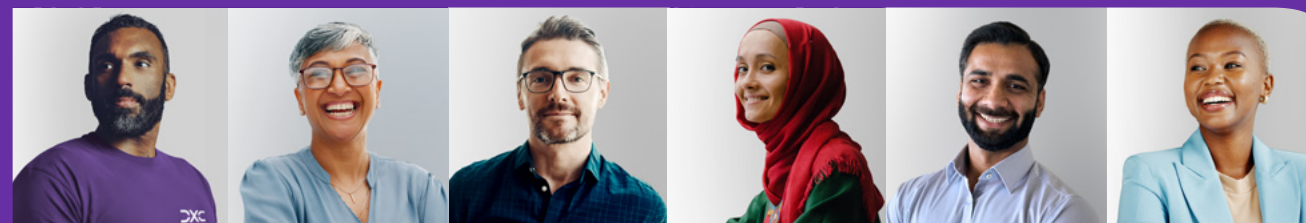


Осигуряване на съвършенство

Кодекс за поведение на DXC



Ангажираме се с нашите
ценности и нашия Кодекс,
за да окажем положително
въздействие по целия свят

Съдържание

Нашите ценности	3	Използваме изкуствения интелект отговорно	24
Съобщение от нашия президент и главен изпълнителен директор	4	Заемаме позиция срещу корупцията	25
Няма съвършенство без почтеност	5	Осигуряване на съвършенство за нашите инвеститори	26
Всеки. Навсякъде. Всеки ден.	6	Избягваме конфликти на интереси	27
Ръководене с почтеност	7	Използваме фирмените системи и ресурси отговорно	28
Изберете почтеността	8	Защитаваме нашата поверителна информация и интелектуална собственост	29
Говорете, DXC!	9	Уважаваме правата на интелектуална собственост на другите	30
Осигуряване на съвършенство за нашите колеги	10	Създаваме и поддържаме точни архиви	31
Уважаваме се и се насърчаваме взаимно	11	Отчитаме честно времето и разходите	32
Оценяваме нашия разнообразен принос	12	Защитаваме вътрешната информация	33
Подхранваме таланта	13	Създаваме споделена стойност чрез устойчиви действия	34
Насърчаваме здравето на работното място	14	Осигуряване на съвършенство с нашите партньори	35
Защитаваме личните данни	15	Предоставяме източници отговорно	36
Осигуряване на съвършенство за нашите клиенти	16	Избираме доверени партньори	37
Работим честно и спазвайте ангажиментите	17	Предоставяне на съвършенство за нашите общности	38
Защитаваме данните на клиентите	18	Комуникираме като едно цяло	39
Превъзхождаме конкурентите искрено и честно	19	Ангажираме се отговорно в политическия процес	40
Печелим етично предимство	20	Уважаваме и защитаваме правата на човека	41
Разбираме специалните изисквания на държавните клиенти	21	Инвестираме в нашите общности	42
Преминаваме границите внимателно	22	Заклучително послание от нашия ръководител по етичните въпроси и отговорника по съответствието	43
Даваме и получаваме подходящи подаръци и гостоприемство	23		

Кодексът е нашето
ръководство за
предоставяне на
съвършенство с
почтеност за тези,
които разчитат на нас.

НАШИТЕ ЦЕННОСТИ РЪКОВОДЯТ ИЗБОРИТЕ И ВДЪХНОВЯВАТ ПОВЕДЕНИЯТА, КОИТО ОСИГУРЯВАТ СЪВЪРШЕНСТВО

DXC Technology е компания за ИТ услуги, която използва силата на технологията, за да изгради по-добро бъдеще за нашите клиенти, колеги, общности и околната среда. За да постигнем нашата цел, ние насърчаваме позитивна, приобщаваща и подкрепяща култура, дефинирана от нашите ценности.

Вярваме, че следните пет ценности най-добре изразяват **кои сме ние, в какво вярваме** и **как се представяме** пред нашите клиенти, колеги и общности.



Осигуряване

Правим това, което казваме, че ще направим.



Грижа

Ние се грижим един за друг и насърчаваме култура на приобщаване и принадлежност.



Правилни постъпки

Ние действаме почтено.



Сътрудничество

Работим като екип — глобално и локално.



Общност

Вярваме в управлението и изграждането на устойчива компания, която подкрепя нашите общности.

Нашите ценности са интегрирани чрез **Доставяне на съвършенство: Кодекс за поведение на DXC**. Заедно с нашата цел, ценностите подкрепят нашите цели и ни насочват към нашата дестинация. Кодексът ни помага да стигнем до там, като се ориентираме в сложността, несигурността или потенциалния риск по пътя.

Бъдете умни.
Не правете предположения.
Не гадайте.
Проверявайте в Кодекса.





„Нашият Кодекс за поведение ни помага да свържем нашите ценности с вземането на решения и поведението, което ще увеличи доверието и ще намали риска.“

— Раул Фернандес



Съобщение от нашия президент и главен изпълнителен директор

Скъпи колеги,

Можем да се чувстваме вдъхновени и горди да работим за компания, която използва силата на технологиите, за да изгради по-добро бъдеще за нашите клиенти, колеги, общности и околната среда.

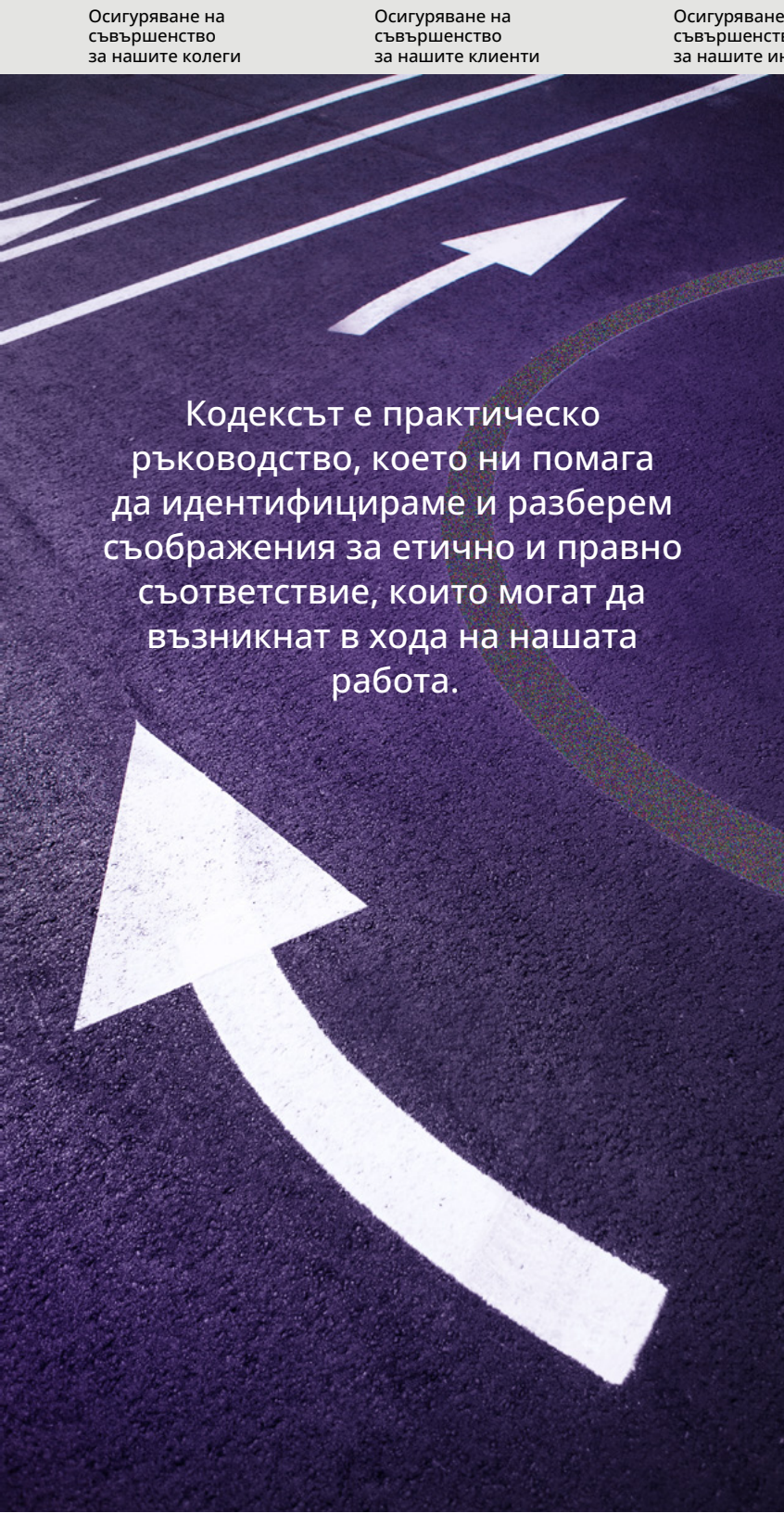
Като се съсредоточаваме върху начина, по който преследваме нашата цел, както и върху това, което правим, ние укрепваме нашата култура, взаимоотношения и репутация. Чрез нарастване на доверието ние ще развиваме DXC по начини, които правят нашия бизнес устойчив, издръжлив и достоен за възхищение.

Нашият Кодекс за поведение ни помага да свържем нашите ценности с вземането на решения и поведението, което ще увеличи доверието и ще намали риска. Всички ние трябва да сме запознати с Кодекса и да го следваме и да говорим винаги, когато имаме въпрос или притеснение. Моля, поемете ангажимент да направите това, свържете Кодекса с ежедневната си дейност и го приложете на практика, за да осигурите съвършенство за нашите клиенти и колеги.

Искрено Ваш,

Раул Фернандес

Президент и главен изпълнителен директор
DXC Technology



Кодексът е практическо ръководство, което ни помага да идентифицираме и разберем съображения за етично и правно съответствие, които могат да възникнат в хода на нашата работа.

Няма съвършенство без почтеност

Защо Кодексът има значение

В DXC доставяме съвършенство за нашите клиенти и колеги. Съвършенството означава да бъдем наистина най-добрите не само в това, което правим, но и в начина, по който го правим. Начинът, по който постигаме целите си, е толкова важен, колкото и това дали ги постигаме; разбирането на това ни помага да постъпваме правилно.

Една цел, постигната по грешен начин, чрез пренебрегване на нашите ценности, законови задължения или етични принципи, всъщност изобщо не е постигната. На практика това скрива всичко, което защитаваме. Можем да твърдим, че сме съвършени само ако нашите решения и действия, както и продуктът от нашата работа, са безупречни. Ето защо познаването и спазването на нашия Кодекс е толкова важно.

Как е организиран Кодексът, за да ни помага

Кодексът е практическо ръководство, което ни помага да идентифицираме и разбираме съображенията за етично и правно съответствие, които могат да възникнат в нашата работа. Кодексът не може да предвиди или обясни всяка ситуация, но подчертава ключови ангажираности и очаквания, както и области с потенциален риск, които изискват специално внимание.

За последователност и лесна употреба всяка тема в това ръководство е структурирана по следния начин:

АНГАЖИРАНЕ Кратко, запомнящо се изявление на принципа, посочващо стандарта, към който се придържахме в съответната област

СВЪРЗВАНЕ Три кратки параграфа, които свързват очакванията и изискванията на Кодекса с **ценностите и културата** на DXC, нашите **клиенти и бизнес** и изграждането на **доверие и репутация** – установяване на ежедневната приложимост и важност на Кодекса

ОСИГУРЯВАНЕ Списък с ключови действия, които ни помагат да прилагаме нашите ценности на практика и да предоставяме високи постижения с почтеност

За кого се отнася Кодекса

Кодексът се прилага в световен мащаб за всички директори, длъжностни лица, ръководители, служители и представители на DXC, неговите изцяло притежавани дъщерни дружества и техните филиали, предмет на приложимите закони и разпоредби. В някои отношения се прилага и за бизнес партньори, като доставчици, изпълнители, консултанти, представители и агенти. От всички нас се очаква да сме запознати и да следваме Кодекса. Нарушението на Кодекса е сериозен въпрос, който може да доведе до дисциплинарни действия.

Дерогации и изменения

В редки случаи, за да избегнем нежелани последствия или трудности, можем да обмислим отказ от изискване на Кодекса. Вицепрезидентът на DXC и главното длъжностно лице по етика и съответствие могат да предоставят дерогация за служител на DXC, различен от изпълнителен директор. Всяка дерогация или изменение на този Кодекс за изпълнителен директор или член на Борда на директорите (Борд) трябва да бъде одобрено от Борда на DXC и своевременно оповестено, както би могло да бъде изисквано от законите и разпоредбите, включително правилата на Нюйоркската фондова борса (NYSE) и Комисията по ценни книжа и борси на САЩ. Всяко съществено изменение на този Кодекс трябва да бъде одобрено от Борда.

Всеки. Навсякъде. Всеки ден.

В DXC се стремим към растеж: растем ние самите, нашите екипи, нашите клиенти и нашата компания. Знаем, че растежът е устойчив само ако го постигнем по правилния начин, в съответствие с нашите ценности, Кодекса и закона. Да се уверим, че правим това, е споделена отговорност, независимо от нашата роля, старшинство или местоположение.

Изпълняваме тази споделена отговорност, когато:

- **Приемаме и въплъщаваме ценностите на DXC.** Нашите ценности ръководят нашите решения и действия; те може да не ни дадат всички отговори, от които се нуждаем, но ни помагат да задаваме правилните въпроси, за да идентифицираме етичните проблеми и да потърсим помощ.
- **Познаваме и използваме Кодекса.** Кодексът е много повече от въведение за нови служители и годишно напомняне за всички останали. Той предоставя важна информация и ресурси, свързани с ежедневната ни работа. Трябва да правим справки в него при необходимост.
- **Ние сме отворени и приобщаващи.** Откриваме възможности за сътрудничество и растеж, когато сме възприемчиви към идеите и перспективите на другите. Отвореното и приобщаващо мислене влива свежа енергия и възискателност в мисленето ни, което е от полза за всички нас.
- **Устояваме на натиска да правим нещо, което смятаме за грешно.** Никой няма правомощията да накара някой от нас да направи нещо, което нарушава този Кодекс.
- **Инвестираме в обучение и развиване на уменията.** Всички имаме задължението да поддържаме знанията и уменията, необходими за отлично представяне. Това включва навременно завършване на необходимото обучение.
- **Говорим с идеи, въпроси и отношение.** Всеки от нас може да има страхотна идея, която може да подобри нещата за нашата компания или клиенти. Задаването на въпроси насърчава привиждането в съответствие и сътрудничеството. Когато видим или подозираме нещо, което буди безпокойство, правилното нещо е да говорим.

Всички имаме
задължението да
поддържаме знанията и
уменията, необходими за
отлично представяне.



Нашият успех и растеж
зависят от доверието,
което изграждаме заедно.



Управление с почтеност

Лидерите имат специална отговорност да се грижат за културата и ценностите на DXC. Лидерите трябва да насърчават среда на приобщаване и сътрудничество за своите екипи.

Като лидер или мениджър, начинът, по който вземате решения и се справяте с притеснения, различия в мненията и дори лоши новини, поставя основата за доверие с вашите екипи, клиенти и заинтересовани страни. Нашият успех и растеж зависят от доверието, което изграждаме заедно.

Имаме влияние, което има значение, когато:

- **Комуникираме почтеност.** Редовно споделяйте, че начинът, по който правим нещата, е толкова важен, колкото и това, което правим. Бъдете категорични, че ценностите на DXC са важни и че очаквате работата да се върши етично.
- **Моделираме етично управление.** Всеки, на всяко ниво, може да демонстрира етично управление чрез своите решения и действия. Когато имате официална управленска роля, не забравяйте, че вашите екипи постоянно ще ви търсят за етични указания и насоки.
- **Задаваме въпроси.** Напомняйте редовно на вашите екипи колко е важно да се постъпва правилно; кажете им, че за да имат значение резултатите, те трябва да бъдат постигнати по правилния начин. Задаването на въпроси ще ви помогне да се убедите, че всички действат почтено.
- **Гледаме и слушаме.** Като ръководители е изключително важно да наставлявате и да се грижите за вашите екипи. Уверете ги, че ще ги изслушате дори ако имат нещо трудно за казване. Потърсете и реагирайте на знаци, че членове от екипа се нуждаят от подкрепа.

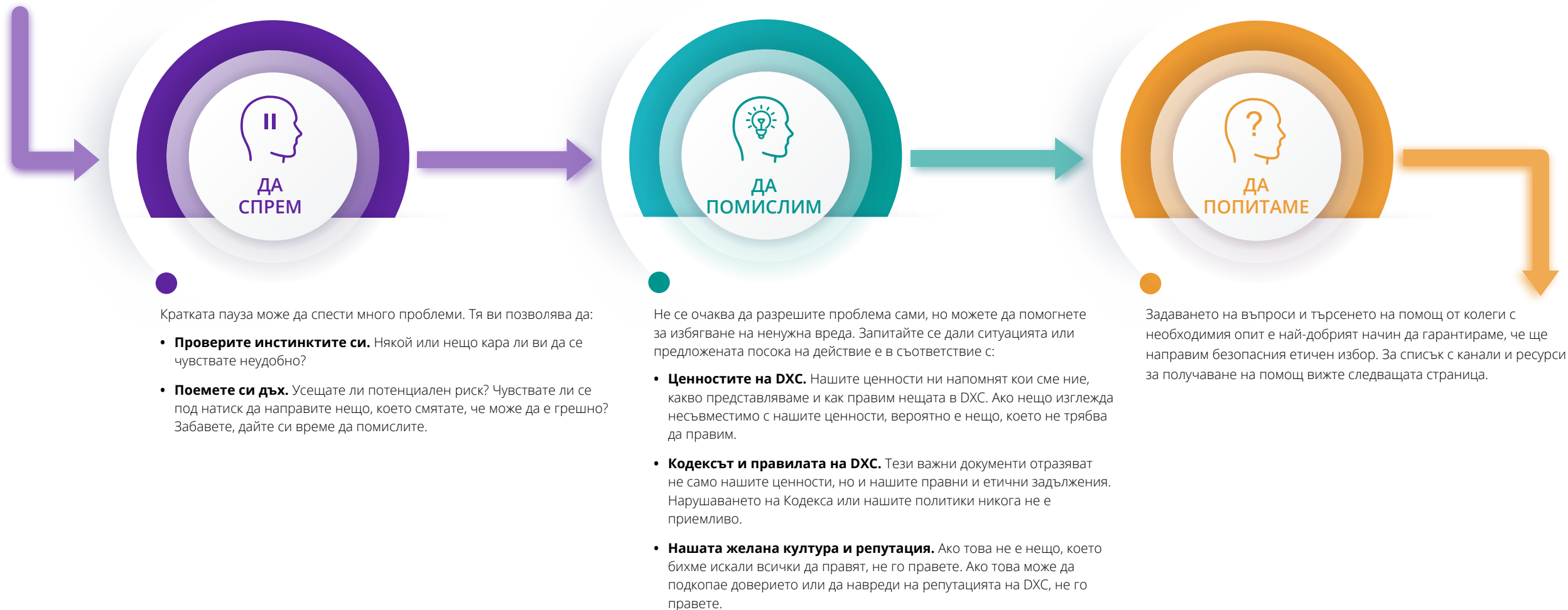
Избираме почтеност

Да се постъпва правилно е избор, а ние винаги имаме избор.

Стремежът към съвършенство не винаги е лесен. Ситуациите може да са сложни, рисковете може да не са очевидни и може да балансираме конкуриращи се интереси.

Едно нещо обаче винаги е ясно: ако сме загрижени за дадена ситуация или не сме сигурни за правилната посока на действие, трябва да се уверим, че ще направим правилния избор.

Може да е от полза, ако предприемем три прости стъпки: **Да спрем. Да помислим. Да попитаме.**



Да говорим е начинът,
по който държим
себе си отговорни
за прилагането на
нашите ценности и
поддържането на силна
етична култура.



Говорете, DXC!

В DXC всички имаме силата и властта да говорим – с идеи, въпроси и отношение. Това има полза за нашата бизнес и работна среда по няколко начина.

Като компания, ангажирана с иновации и непрекъснато усъвършенстване, ние насърчаваме всички да **споделят идеи** за това как можем да правим нещата по-добре или да осигуряваме съвършенство за нашите клиенти и колеги по нови и по-добри начини.

Когато **задаваме въпроси**, насърчаваме яснотата и хармонизацията, необходими за ефективно сътрудничество. Въпросите могат също да разкрият перспективи и възможности, които иначе бихме пропуснали.

Когато колегите **изразяват притеснения**, това ни позволява проактивно да идентифицираме и управляваме рисковете, да избягваме или адресираме проблеми и да предотвратяваме ескалиране на ситуации. Най-важното е, че говоренето е начинът, по който държим себе си отговорни за прилагането на нашите ценности и поддържането на силна етична култура.

Говоренето е...

Лесно

Всеки път, когато имате въпрос или притеснение, или се сблъскате със ситуация, в която посоката на действие не е ясна, разговорът с прекия ви ръководител обикновено е най-добрата първа стъпка. Ако се чувствате неудобно да го правите или ако проблемът засяга вашия ръководител, другите опции за докладване включват:

- Мениджър на вашия ръководител
- [SpeakUp Line](#)
- SpeakUp mailbox
- Човешки ресурси
- DXC Response Operations Center (DROC)
- Правен отдел на DXC

Говоренето е...

Безопасно

Анонимното докладване е достъпно чрез SpeakUp Line, там където е разрешено от местното законодателство.

DXC има нулева толерантност към репресивни мерки под каквато и да е форма. Това е забранено от Abusive Conduct & Harassment Policy.

DXC ще предприеме **дисциплинарни действия**, до и включително уволнение, срещу всеки, за когото е установено, че е участвал или толерирал репресивни мерки.

Говорете. Това е правилната постъпка.



Източници:

[Case Management & Investigations Policy](#)

[Global Whistleblowing Policy](#)

Осигуряване на съвършенство за нашите колеги

изгражда култура с отношение на сътрудничество
и доверие, в която можем да успеем заедно.

Уважаваме се и се насърчаваме взаимно

Отнасяме се с другите така, както искаме да се отнасят с нас, за да можем да бъдем себе си и да дадем най-доброто от себе си.

Оценяваме нашия разнообразен принос

Нашите различни таланти, произход и перспективи ни правят по-силни, по-умни и по-креативни заедно.

Подхранваме таланта

На всеки даваме справедлив шанс да успее и да расте въз основа на своите заслуги, представяне и потенциал.

Насърчаваме здравето на работното място

Даваме приоритет на нашето физическо и психическо благополучие, за да можем всички да се представим по най-добрия начин.

Опазвайте личните данни

Ние защитаваме поверителността на нашите лични данни, като ги споделяме само с тези, които имат нужда, свързана с работата, или законно право да ги получат.

Ръководене чрез пример



Забелязах, че нашият ръководител на екипа по проекта редовно прави комплименти за косата, облеклото или бижутата на моя колежка. Колежката ми потвърди насаме, че вниманието е нежелано и смуцаващо, но е решила да не му обръща внимание. След това ръководителят на екипа ѝ се обади, отбелязвайки, че живеят само на 20 мили един от друг и трябва да се срещнат лично за първи път. Тъй като е нова и сравнително млада, моята колежка не е склонна да се оплаче от ръководителя; тя смята, че той в крайна сметка ще загуби интерес. Не мисля, че трябва да търпи това. Не искам да правя нищо против нейната воля. Какво трябва да направя?

Ако вниманието от ръководителя на екипа на проекта е нежелано и смуцаващо, това може да бъде тормоз и е неприемливо. Ние не толерираме тормоз или злоупотреба. Ако колежката ви не се притеснява да го направи, тя трябва да каже на ръководителя на екипа по проекта, че се чувства неудобно от неговото поведение. Като алтернатива тя може да докладва казуса на своя мениджър, ЧР, правния отдел или DXC Integrity. Ако тя не желае да действа, тогава вие носите отговорност да се обърне внимание на поведението – или директно с ръководителя на екипа по проекта (въз основа на това, което сте забелязали), или като докладвате сами въпроса.

Уважаваме се и се насърчаваме взаимно

АНГАЖИРАНЕ Отнасяме се с другите така, както искаме да се отнасят с нас, за да можем да бъдем себе си и да дадем най-доброто от себе си.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Нашата ценност Грижа ни напомня да бъдем грижовни и приобщаващи. Това помага за създаването на положителна и подкрепяща култура, която дава възможност за съвършенство.

Клиенти и бизнес

Положителните взаимодействия с колегите се трансформират в страхотно обслужване и преживяване за клиентите.

Доверие и репутация

Доброто отношение към колеги и клиенти изгражда доверие и насърчава сътрудничеството; също така подобрява репутацията на DXC като предпочитан работодател.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Изслушваме и приемаме положителни намерения
- Даваме си сметка как другите могат да възприемат нашите думи и действия
- Никога не се подиграваме и не омаловажаваме другите въз основа на раса, цвят на кожата, възраст, пол или друга характеристика, защитена от закона
- Не толерираме унижително или сплашващо поведение
- Наблюдаваме за признаци, че другите са обект на тормоз или малтретиране



Източници:

Abusive Conduct & Harassment Policy

Global Diversity and Non-Discrimination Policy

Нулева толерантност

DXC има нулева толерантност към тормоз и обидно поведение или малтретиране.

Можем да предотвратим тормоза, като се отнасяме към другите с достойнство и уважение. Внимаваме в нашите взаимодействия и избягваме поведение, което създава сплашваща, обидна или враждебна работна среда.

Поведението и езикът на тормоза могат да включват:

- Обидни изображения или коментари, като снимки с внушения, обиди на расова основа или религиозни шегги
- Агресивен натиск и сплашване, било то словесно, физическо или визуално
- Сексуален тормоз, като нежелани сексуални намеци, нежелано докосване, груби забележки или предлагане на свързани с работа услуги в замяна на сексуален контакт

Ценим нашия разнообразен принос

АНГАЖИРАНЕ Нашите различни таланти, произход и перспективи ни правят по-силни, по-умни и по-креативни заедно.

СВЪРЗВАНЕ **Ценности и култура**

Нашата ценност за Грижа е свързана с приобщаването и принадлежността. Това дава възможност на всички нас да вкараме истинската си същност в работа и да допринасяме със стойност всеки ден.

Клиенти и бизнес

С глобален екип, който е толкова разнообразен, колкото са нуждите на нашите клиенти, ние можем да предоставяме правилното решение всеки път.

Доверие и репутация

Стремежът към разнообразна и приобщаваща работна среда е от съществено значение, за да станете предпочитан работодател.

ОСИГУРЯВАНЕ **Ние осигуряваме съвършенство, когато:**

- Празнуваме нашите различия като източник на колективна сила и възможност
- Насърчаваме справедлива работна среда, в която разпознаваме и отговаряме на разнообразните нужди на колегите
- Позволяваме на всеки да се почувства въввлечен, ценен и способен да допринесе
- Разглеждаме нашите несъзнателни пристрастия, за да можем да вземаме обмислени решения и да се отнасяме справедливо към другите
- Приветстваме всички идеи, мнения и подходи, които може да се различават от нашите, за да разширим перспективата и да задълбочим разбирането си
- Говорим, когато смятаме, че пропускаме гледна точка



Източници:

Global Diversity and
Non-Discrimination
Policy

Защо разнообразието, справедливостта и приобщаването са важни за нас

Постъпваме правилно

Като оценяваме това, което прави всеки от нас уникален, и даваме на всеки справедлив шанс да допринесе и да преуспее, ние сме в съответствие с нашата ценност за Грижа.

Разрастваме нашия бизнес

Способността ни да разбираме и посрещаме разнообразните нужди на клиентите зависи от личното разнообразие на DXC.

Насърчаваме иновациите

Идеите, които предлагаме на пазара, са резултат от разнообразен, приобщаващ екип, който изследва предизвикателствата и възможностите от всеки ъгъл.

Изграждаме доверие

Когато демонстрираме, че споделяме ангажираността на нашите клиенти и бизнес партньори към многообразието, справедливостта и приобщаването, ние изграждаме взаимно уважение и доверие.

Привличаме и задържаме топ таланти

Работна среда, която кара колегите ни да се чувстват добре дошли, уважавани и ценени, вдъхновява лоялност и усилия и повишава репутацията на DXC като предпочитан работодател.

Подобряваме нашите общности

Разнообразната глобална работна сила предоставя възможност за самоопознаване на общността и връзки, които позволяват на DXC да стимулира положителна социална промяна по света.

Ръководене чрез пример



Наеха ме от колежа миналата година и ми харесва да работя в ДХС. Първата ми роля ми позволи да блесна в области, които наистина ме интересуват, и получих бързо повишение. Новият ми мениджър често изглежда, че се чувства неудобно или е раздразнителен, ако задавам въпроси или предлагам мнения на срещи. Опитвам се да го правя с уважение, но се страхувам, че моят мениджър смята, че съм прекалено самоуверен. Напоследък бях изключен от някои срещи, в които участвах преди това. Изглежда малко вероятно, но моят приятел предположи, че мениджърът може да се чувства застрашен от мен. Как трябва да се справя с това?

В ДХС развиваме нашите хора и им помагаме да разгърнат пълния си потенциал. Независимо дали сте по-млади, или по-възрастни, възрастта не е пречка – напротив, ние търсим да ускорим кариерата навсякъде, където открием талант. Дискриминирането на колега въз основа на възраст е незаконно в много страни и е в противоречие с нашите ценности и култура. Кажете на вашия мениджър, че оценявате възможността да се присъедините към екипа и искате да допринесете, когато и както можете. Трябва да попитате дали има нещо, което вашият мениджър би искал да направите по различен начин, тъй като все още се учите как да си сътрудничите ефективно. Това би трябвало да помогне за изграждането на доверие, но ако ситуацията не се подобри, трябва да изразите притесненията си пред отдела за човешки ресурси или DXC Integrity.

Подхранваме таланта

АНГАЖИРАНЕ Даваме на всеки справедлив шанс да успее и да расте въз основа на своите заслуги, представяне и потенциал.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Привличаме и подхранваме таланти. Това е в съответствие с нашите ценности за Грижа и Сътрудничество и нашето убеждение, че всеки индивид и екип трябва да достигнат своя потенциал.

Клиенти и бизнес

Обслужваме нашите клиенти и инвеститори добре, като наемаме и насърчаваме нашите служители въз основа на техните заслуги и им даваме силата да дадат най-доброто от себе си.

Доверие и репутация

Ангажираме се да развиваме и да тласкаме нашите служители въз основа на заслуги, без фаворизиране, непотизъм и несправедлива дискриминация.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Решенията за наемане и повишение на квалификации, представяне и потенциал никога не се основават на фаворизиране или пристрастия
- Избягваме дискриминация въз основа на характеристики, защитени от закона
- Осигуряваме разумни условия за колеги с увреждания или специфични потребности
- Поддържаме гъвкава работна сила, като наблюдаваме на сътрудничеството, комуникацията и развитието на способностите



Източници:

Conflicts of Interest Policy

Global Diversity and Non-Discrimination Policy

Насърчаваме здравето на работното място

АНГАЖИРАНЕ Даваме приоритет на нашето физическо и психическо благополучие, за да можем всички да се представим по най-добрия начин.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Искаме работна среда, в която всеки да се чувства сигурен, зареден с енергия и ангажиран. Ние се грижим един за друг и се опитваме да поддържаме здравословен баланс между работа и личен живот.

Клиенти и бизнес

Култивирането на работна среда, в която всички ние можем да се развиваме, ни помага да предоставяме съвършенство за нашите клиенти и колеги.

Доверие и репутация

Насърчаването на положителна и подкрепяща работна среда насърчава чувството за принадлежност и ангажираност. Това укрепва репутацията на DXC като предпочитан работодател.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Следваме всички политики и насоки за здраве и безопасност в съоръженията на DXC и клиентските обекти
- Поддържаме работна среда, в която сме в безопасност и сме продуктивни, независимо откъде работим
- Създаваме пространство, в което колегите да се чувстват комфортно, когато искат помощ или съвет
- Практикуваме активно слушане и се опитваме да бъдем съпричастни с колегите
- Признаваме, че всички ние можем да правим грешки и ги разглеждаме като възможност за учене и израстване
- Подкрепяме колегите така, както желаем ние да бъдем подкрепяни, за да се чувстваме пълноценни на работа и извън нея
- Говорим за злополуки или близки инциденти, предполагаеми опасности и небезопасни или нездравословни условия или поведение



Източници:

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

Грижим се за себе си

Балансирането между работата и личния ни живот понякога може да бъде предизвикателство. В DXC да сме съвестни не трябва да означава да компрометираме здравето и благополучието си. Можем да постигнем съвършенство само когато сме в най-добрата си форма – физически и психически. Когато сме уморени или стресирани, нашата преценка може да бъде компрометирана и можем да направим грешки, излагайки себе си и DXC на риск. Грижата за себе си е от съществено значение. Ако се чувстваме стресирани или прегорели от работа, добре е да направим пауза. Ето няколко начина, с които можем да възстановим енергията и да си върнем фокуса:

- Да си правим редовна проверка с колегите си
- Да се присъединим към една от групите за ресурси на служителите на DXC
- Да участваме в месечната програма за благополучие на DXC
- Да се обърнем към нашия мениджър за помощ
- Да си освободим време за лично и професионално развитие (DXC Learning предлага много възможности за това)
- Да включим упражнения за внимание в нашия ден, като кратки сесии за медитация или дихателни упражнения
- Да правим кратки почивки, за да интегрираме движението и упражненията в работния ден

Ръководене чрез пример



Моята роля често включва работа с личната информация на колеги от DXC и бизнес партньори. Редовно получавам и работя върху електронни таблици, съдържащи лични данни: име и фамилия, телефонни номера, домашни адреси и издадени от правителството идентификационни номера. Мога ли да изпратя една от тези електронни таблици по имейл до одобрен доставчик на DXC, при условие че защита с парола или криптирам файла?



Законите за поверителност на различните държави, в които DXC функционира, имат строги изисквания за споделяне и/или прехвърляне на лична информация. В някои случаи може да се наложи да извършим оценка на въздействието на трансфера на данни. В тази ситуация обаче изпращането на криптирани и защитени с парола електронни таблици до одобрен доставчик може да бъде допустимо. За да сте сигурни, трябва да се консултирате с [Глобална защита на данните](#) за съвет относно вашия конкретен случай.

Защитаваме личните данни

АНГАЖИРАНЕ Ние защитаваме поверителността на нашите лични данни, като ги споделяме само с тези, които имат бизнес нужда или законно право да ги получат.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

В DXC нашите ценности за Грижа и Правилни постъпки ни принуждават да защитаваме личните данни. Предотвратяването на неразрешеното им разкриване помага на нашите колеги да се чувстват зачитани и в безопасност.

Клиенти и бизнес

Същият силен контрол за сигурност, който поддържаме за вътрешните данни, ни дава възможност да защитим нашите клиенти и бизнес партньори.

Доверие и репутация

Когато се ангажираме да защитаваме всички лични данни, сякаш са наши собствени, ние изграждаме репутацията на DXC като сигурна и благонадеждна компания.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Комуникираме прозрачно защо и как личните данни се събират, използват и съхраняват
- Събираме само личните данни, които са необходими за конкретна бизнес цел, съхранявайте ги сигурно и ги унищожаване, когато вече не са необходими
- Защитаваме личните данни, като ги споделяме само с онези, които имат законна бизнес нужда и законно право на достъп до тях
- Приемаме политиката за сигурност на DXC, когато съхраняваме или прехвърляме лични данни, за да предотвратяваме възможности за неототоризиран достъп
- Следваме всички политики за поверителност и сигурност на DXC, както и договорните изисквания

Какво представляват личните данни?

Лични данни са всяка информация, която се отнася до конкретно лице. Може да включва:

- Информация за контакт, като пълно име, домашен адрес, телефонен номер или имейл адрес
- Данни за заетостта, като оценки за ефективността, заплата, обезщетения, вписани часове, профил на умения и ефективност/ отчетност (освен ако не са обобщени)
- Уникални идентификатори, като идентификационен номер на служител, социалноосигурителен номер, биометрични данни (напр. пръстови отпечатаъци) или нещо друго, което може да се използва за идентифициране на някого
- Финансови, медицински или демографски данни



Източници:

Enterprise Employee
Privacy Notice

Global Privacy and Data
Protection Policy

Осигуряване на съвършенство

за нашите клиенти

укрепва нашите взаимоотношения и репутация и е трамплинът за споделен успех и растеж.

Работим честно и спазваме ангажиментите

Ние сме справедливи, прозрачни и честни във всички наши бизнес сделки.

Защитаваме клиентските данни

Ние защитаваме поверителната бизнес информация и личните данни на нашите клиенти, сякаш са наши собствени.

Превъзхождаме конкурентите честно и справедливо

Осигуряването на съвършенство всеки път е нашето конкурентно предимство.

Печелим етично предимство

Ние сме умни и етични при наблюдението на нашата конкурентна среда.

Разбираме специалните изисквания на държавните клиенти

Гордеем се, че обслужваме държавни клиенти по целия свят и спазваме изцяло специфичните изисквания и закони, които се прилагат за тях.

Преминаваме границите внимателно

Като глобална компания, ние спазваме всички международни търговски закони, засягащи движението на материали, хора и данни.

Даваме и получаваме подходящи подаръци и гостоприемство


Печелим бизнес и изграждаме взаимоотношения, основани на доверие и взаимна изгода, като даваме и получаваме подаръци и гостоприемство по подходящ начин.

Използваме изкуствения интелект отговорно

Ние прегръщаме възможностите на изкуствения интелект, като се стараем да избегнем непредвидените последици от използването му.

Заемаме позиция срещу корупцията

Печелим по правилния начин – или си тръгваме.



Правдивостта и честността с нашите бизнес партньори насърчават надеждни взаимоотношения, които ни помагат да осигуряваме съвършенство.

Работим честно и спазваме ангажиментите

АНГАЖИРАНЕ Ние сме справедливи, прозрачни и честни във всички наши бизнес сделки.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Да направим това, което казваме, че ще направим, е в основата на нашата ценност за Осигуряване. Сами се държим отговорни за изпълнението на нашите ангажименти.

Клиенти и бизнес

Правдивата и точна комуникация относно нашите продукти и услуги е от съществено значение за изпълнение на ангажиментите към нашите клиенти. Правдивостта и честността с нашите бизнес партньори насърчават надеждни взаимоотношения, които ни помагат да осигуряваме съвършенство.

Доверие и репутация

Честното отношение към клиентите, колегите и бизнес партньорите и прозрачността с тях е правилното държание. Това подобрява нашата репутация като компания, която поставя доверието над трансакциите.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Предлагаме и продаваме нашите продукти и услуги честно въз основа на техните качества
- Подготвяме предложения за оферти въз основа на правилно изчислени данни за разходите и цените
- Винаги поддържаме целостта на процеса на наддаване и преговаряне за договори добросъвестно
- Се фокусираме върху положителните качества на нашите предложения, вместо да пренебрегваме конкурентите
- Изискваме от всички наши бизнес партньори да спазват тези изисквания

Защитаваме клиентските данни

АНГАЖИРАНЕ **Защитаваме поверителната бизнес информация и личните данни на нашите клиенти, сякаш са наши собствени.**

СВЪРЗВАНЕ **Ценности и култура**

Нашата ценност за Осигуряване означава, че ние сме прозрачни с нашите клиенти относно това как обработваме и защитаваме данните, които те ни поверяват.

Клиенти и бизнес

За да осигурим съвършенство за нашите клиенти, ние изискваме достъп до поверителна бизнес информация и лични данни, притежавани от тях или техните собствени клиенти. Ние полагаме големи грижи за защитата на тези данни, тъй като оценяваме колко ценни са те.

Доверие и репутация

Ние правим много повече от защитаване на данните; ние осигуряваме бъдещето за нашите клиенти и DXC, докато изграждаме репутацията си на доверен партньор.

ОСИГУРЯВАНЕ **Ние осигуряваме съвършенство, когато:**

- Ние сме прозрачни с нашите клиенти относно това защо и как се събира, използва и съхранява лична и поверителна бизнес информация
- Събираме само клиентски данни, които са необходими за конкретната услуга или решение, което предоставяме
- Съхраняваме клиентските данни сигурно и ги унищожаваме в съответствие с изискванията на клиента
- Споделяме клиентски данни само с колеги от DXC или бизнес партньори, които имат законна бизнес нужда от достъп до тях
- Обучаваме се за подходящи предпазни мерки при съхраняване или споделяне на клиентски данни, за да сведем до минимум възможностите за неоторизиран достъп
- Осъществяваме достъп до клиентски данни само чрез DXC или одобрени от клиента системи, като използваме необходимите контроли за сигурност
- Следваме всички приложими политики и стандарти на DXC



Източници:

[Global Cyber Security page on myDXC](#)

[Information Security Policy](#)

[Global Privacy and Data Protection Policy](#)

[Records and Data Management Policy](#)

[DXC Resiliency page on myDXC](#)

[Security Awareness Handbook for DXC Personnel](#)

Нашата ценност за Осигуряване означава, че ние сме прозрачни с нашите клиенти относно това как обработваме и защитаваме данните, които те ни поверяват.



Как печелим е толкова важно, колкото и това, което печелим на пазара; нашите ценности ръководят нашия успех.



Превъзхождаме конкурентите искрено и честно

АНГАЖИРАНЕ Осигуряване на съвършенство всеки път е нашето конкурентно предимство.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Как печелим е толкова важно, колкото и това, което печелим на пазара; нашите ценности ръководят нашия успех.

Клиенти и бизнес

Индивидите и екипите дават най-доброто от себе си и това е начинът, по който осигуряваме съвършенство за клиентите. Това отличава нашите услуги и решения и ни позволява да растем с нашите клиенти.

Доверие и репутация

Вярваме в свободните и справедливи пазари и се конкурираме енергично и етично, за да изградим нашата марка и репутация.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Осъзнаваме, че законите за конкуренцията (антитръстовите) са сложни със строги санкции за нарушения
- Действаме независимо, а не в координация с конкуренти, освен ако няма законно бизнес споразумение (напр. съвместно предприятие или взаимоотношения в екип)
- Избягваме всякакви официални или неофициални споразумения с конкуренти, които ограничават конкуренцията
- Уважаваме конкурентните процеси на наддаване и не манипулираме или коригираме резултатите, нито помагаме на някой друг да го направи
- Търсим одобрение от [Отдела за регулаторно съответствие](#), преди да участваме в търговски асоциации и други групи, които изискват чест контакт с конкуренти



Източници:

Fair Competition Policy

Печелим етично предимство

АНГАЖИРАНЕ Ние сме умни и етични при наблюдението на нашата конкурентна среда.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Нашата ценност за това Правилни постъпки означава да търсим само информация за конкуренти, която можем да придобием по етичен начин.

Клиенти и бизнес

Разбирането как можем да обслужваме клиентите по-добре от нашите конкуренти не е свързано с шпиониране и кражба на тайни; идва от прозрението и въображението, които внасяме в публично достъпната информация.

Доверие и репутация

В DXС водим чрез пример; никога няма да компрометираме почтеността си, за да спечелим предимство чрез незаконни или неетични средства.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Търсим пазарна информация само чрез публични източници, като новинарски медии, браншови проучвания, финансови отчети и публично достъпни интернет сайтове
- Никога не искаме от настоящи или бивши служители на конкурент да разкриват поверителна или частна информация
- Никога не използваме нечестни, измамни или инвазивни тактики, за да получим конкурентно знание
- Обучаваме партньорите за проучване на пазара относно значението на придобиването на информация законно и етично



Източници:

Fair Competition Policy

Разбирането как можем да обслужваме клиентите по-добре от нашите конкуренти не е свързано с шпиониране и кражба на тайни; идва от прозрението и въображението, които внасяме в публично достъпната информация.



Всеки детайл



Ние се стремим да осигуряваме съвършенство за всички наши клиенти, така че защо е възможно да има специални изисквания, когато обслужваме правителства?

Като държавен изпълнител ние спечелихме специално доверие и статут, които идват с допълнителни отговорности. Често предоставяме критични инфраструктурни услуги или подкрепяме инициативи, които са жизненоважни за националната сигурност.

Някои колеги от DXC имат най-високите нива на правителствени разрешения и нашите съоръжения също трябва да бъдат защитени. Трябва да следваме подробните изисквания за сключване на договори и доставка. Неизпълнението на задълженията ни точно може да ни изложи на значителни санкции, правна отговорност и дори лишаване от бъдеща държавна работа.

Ние правим всичко възможно, за да защитим репутацията си на пазара, за да помогнем на нашите държавни клиенти да подобрят живота и бизнеса на своите граждани.

Разбираме специалните изисквания на държавните клиенти

АНГАЖИРАНЕ Гордеем се, че обслужваме държавни клиенти по целия свят и спазваме изцяло специфичните изисквания и закони, които се прилагат за тях.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Обслужването на правителствени клиенти зачита ценностите ни за Осигуряване и Общност. Ние предоставяме технологията и експертизата, които поддържат обществената инфраструктура и услуги по целия свят.

Клиенти и бизнес

Разбираме, че държавните договори често имат много различни изисквания от тези на търговските договори, със сериозни санкции за неспазване.

Доверие и репутация

Като печели и запазва доверието на нашите държавни клиенти, DXC може да направи положителна промяна в живота на десетки милиони граждани.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Познаваме и спазваме специфичните изисквания за обществени поръчки, договори и изпълнение на правителствата, които обслужваме
- Спазваме всички условия на договора и изискваните стандарти за оферирание, ценообразуване и качество
- Защиатаваме секретната, класифицираната или по друг начин поверителна или контролирана информация
- Спазваме съответните политики за ИТ сигурност, управление на данни и активи и приложимите разпоредби
- Прецизно начисляваме времеви, пътни, материални и други разходи, претендираме само за допустими разноски и следваме подходящи счетоводни практики
- Следваме приложимите закони, разпоредби и правила
- Уверяваме се, че цялата документация, изисквана от правителството, е актуална, точна и пълна (напр. предложения, оферти, фактури, тестове, сертификати, съобщения)
- Спазваме ограниченията за подаръци, безплатни предложения, предложения за работа и т.н. на държавни служители и техните роднини



Източници:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Travel, Expense & Reimbursement Policy

От съществено значение е да спазваме глобалните търговски разпоредби, особено тези, които ограничават или забраняват на DXC да прави бизнес с определени държави. Понастоящем са ограничени всякакви експортни дейности със следните държави:

- Беларус
- Крим, Донецка и Луганска област на Украйна
- Куба
- Иран
- Северна Корея (Корейска народнодемократична република)
- Русия
- Судан
- Сирия
- Венесуела



Източници:

International Trade Policy

Sanctions Compliance Policy

Anti-Corruption Policy

Преминаваме границите внимателно

АНГАЖИРАНЕ Като глобална компания, ние спазваме всички международни търговски закони, засягащи движението на материали, хора и данни.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Осигуряваме съвършенство чрез нашите глобални ресурси и взаимоотношения. Спазването на приложимите търговски изисквания е правилното нещо, което трябва да направите, и то подкрепя важни икономически и национални цели за сигурност.

Клиенти и бизнес

Международното сътрудничество с клиенти, колеги и бизнес партньори може да включва материали, данни или хора, преминаващи граници. Винаги трябва да спазваме всички разпоредби, които засягат тези движения.

Доверие и репутация

Като се ангажираме да спазваме международните закони и да избягваме нарушения на търговския контрол, ние изграждаме репутацията си на надежден, дългосрочен бизнес партньор.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Идентифицираме и класифицираме технологиите, услугите и други елементи, които са обект на контрол при износ или внос
- Маркираме по подходящ начин документи, софтуер и други контролирани елементи, така че получателите да знаят, че трябва да ги защитят
- Внимателно проверяваме клиентите и доставчиците, за да сме сигурни, че трансакциите не включват ограничени или санкционирани държави
- Осъзнаваме, че законите на повече от една държава могат да се прилагат за определена сделка
- Избягваме носенето на DXC устройства, да се свързваме към DXC системи или да работим, докато посещаваме ембаргови или санкционирани държави
- Свържете се с [Отдела по Спазване на нормативните изисквания](#) на DXC Integrity с всякакви въпроси относно международните търговски закони, санкции или планове за пътуване до държава под ембарго или санкции

Ръководене чрез пример



Аз съм служител, базиран в САЩ, управляващ екип от разработчици, който обслужва клиенти от банковата индустрия. Имам семейство във Венесуела и трябва да посетя чичо, който е сериозно болен. Ще отсъствам няколко седмици. Един от нашите проекти навлезе в критична фаза и трябва да поддържам връзка, за да наблюдавам екипа. Наясно съм, че правителството на САЩ наскоро облекчи санкциите срещу Венесуела, но не съм сигурен дали това означава, че мога да пътувам до там с моя лаптоп и телефон от DXC.

Всеки служител на DXC, който планира да работи в чужбина, трябва първо да се консултира с Глобална мобилност. В допълнение към разрешението за работа, заплатите, данъците и други въпроси, може да има ограничения или пълна забрана за работа в определени държави поради санкции. Дали можете да вземете устройствата си и да работите във Венесуела ще зависи точно от това кои клиентски акаунти обслужвате и дали имате достъп до контролиран от износ изходен код или технология. Отделът по Спазване на нормативните изисквания може да ви посъветва подробно по въпросите на санкциите.

Ръководене чрез пример



Присъствам на бизнес конференция. На обяд днес случайно седнах до представител на доставчик на DXC. Имахме приятелски разговор и тя ме покани на вечеря, която компанията ѝ организира утре вечер в луксозен ресторант. Когато споменах това на колегата си, той ме попита дали знам, че този доставчик в момента наддава за голям договор с DXC. Не знаех това, но тъй като не съм част от отдела на DXC за обществени поръчки, предполагам, че е добре да присъствам на вечерята. Това вярно ли е?



Подаръците и гостоприемството, които иначе биха били подходящи, могат да бъдат проблематични при определени обстоятелства. Когато доставчиците наддават за бизнес с DXC, ние трябва да демонстрираме своята обективност и безпристрастност. Трябва да избягваме всичко, което рискува дори появата на фаворизиране или компрометирана преценка. Въпреки че не участвате лично в процеса на наддаване, вие все още представлявате DXC. Трябва учтиво да откажете поканата за вечеря с мотива, че присъствието не би било подходящо, докато тече процесът на наддаване.

Даваме и получаваме подходящи подаръци и гостоприемство

АНГАЖИРАНЕ Печелим бизнес и изграждаме взаимоотношения, основани на доверие и взаимна изгода, давайки и получавайки подаръци и гостоприемство по подходящ начин.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Нашата ценност за Правилни постъпки означава, че винаги действаме почтено. Не можем да допуснем дори привидно неправомерно влияние върху вземането на бизнес решения.

Клиенти и бизнес

Бизнес любезностите като подходящи подаръци и гостоприемство ни помагат да изградим добра воля и да задълбочим търговските отношения – но само когато уважаваме нашите ценности и следваме нашите политики.

Доверие и репутация

Даването или получаването на подаръци и гостоприемство, които са екстравагантни или нямат законна бизнес цел, подкопава доверието. Това също може да навреди на нашата репутация и да наруши закона.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Предлагаме или приемаме само подаръци и гостоприемство, които са законни, подходящи според местните обичаи и в съответствие с нашата Политика за подаръци и гостоприемство
- Сме отворени и прозрачни, изискваме одобрение, когато е необходимо, и правим подходящо разкриване в нашия регистър за подаръци и гостоприемство
- Учтиво отказваме предлаганите подаръци и гостоприемство, които не са в съответствие с фирмената политика
- Не изискваме бизнес любезности от други и не ги караме да се чувстват задължени да предоставят нещо, за да правят бизнес с DXC
- Докладвайте всякакви притеснения на DXC Integrity



Източници:

Anti-Corruption Policy

Gifts and Hospitality Policy

Gifts & Hospitality Register

Даването и получаването на подаръци и гостоприемство могат да ни помогнат да изградим положителни взаимоотношения с нашите клиенти и бизнес партньори. Въпреки това, някои подаръци, като тези по-долу, никога не могат да бъдат предлагани, давани или получавани при никакви обстоятелства:

- Парични средства или парични еквиваленти, като акции, дебитни карти и, при някои обстоятелства, карти за подаръци*
- Подаръци или гостоприемство към или от член на семейството на държавен служител
- Артикули, закупени с невъзстановени лични средства
- Артикули, които човек може да препродаде или замени за стойност
- Услуга или друга непарична облага (като обещание за работа, лична услуга, директно плащане на сметки и т.н.)

Моля, вижте Политиката за подаръци и гостоприемство за пълен списък на забранените подаръци и гостоприемство.

* Карти за подаръци, които не надвишават 100 щ.д., могат да бъдат разрешени при ограничени обстоятелства, ако са (1) допустими съгласно приложимото законодателство; (2) не се дават на държавни получатели; и (3) следват процеса на предварително одобрение в Политиката за подаръци и гостоприемство.

Използваме изкуствения интелект отговорно

АНГАЖИРАНЕ Прегръщаме възможностите на изкуствения интелект (AI), като се стараем да избегнем непредвидените последици от използването му.

СВЪРЗВАНЕ **Ценности и култура**

Вълнуваме се от възможностите на AI да ни помага да бъдем по-ефективни и продуктивни в мащаб. Нашите ценности за Правилни постъпки и Грижа ни карат да внимаваме как използването на технологии от наша страна може да създаде рискове, които трябва да управляваме.

Клиенти и бизнес

Като технологичен пионер, DXC непрекъснато търси нови начини да подобрим представянето си и да разширим капацитета си за съвършенство; ние го правим отговорно, знаейки, че няма съвършенство без почтеност.

Доверие и репутация

Да бъдем прозрачни с клиентите относно това кога и как използваме AI е от съществено значение за изграждането на доверие. Те могат да бъдат уверени, че се възползват от предимствата на иновативната технология без ненужен риск.

ОСИГУРЯВАНЕ **Ние осигуряваме съвършенство, когато:**

- Се стремим да използваме AI по етичен начин, който свежда до минимум потенциала за вреда на другите
- Сме прозрачни и разкриваме използването на AI
- Избягваме да използваме нашата собствена или чужда поверителна или частна информация като подкана на инструмент за изкуствен интелект или по друг начин
- Преглеждаме резултатите от AI за фактическа точност, уместност и избягване на нарушаване на авторски права, плагиатство и вградени пристрастия
- Се уверяваме, че всяко използване на AI е в съответствие с приложимите закони, разпоредби и политики на DXC
- Разберем, че свързаните с AI насоки може да се променят от време на време, тъй като DXC активно проучва подходящото използване на AI инструменти
- Търсим одобрение от [Съвета за изкуствен интелект](#), преди да използваме генеративен инструмент за изкуствен интелект
- Свързваме се с [Отдела за AI](#), когато имаме бизнес, правни или етични въпроси или се нуждаем от допълнителни насоки



Източници:

- [AI Principles](#)
- [Acceptable Use Policy](#)
- [Sensitivity Labeling Policy](#)
- [Information Security Policy](#)
- [Intellectual Property Policy](#)
- [Global Privacy and Data Protection Policy](#)

Да бъдем прозрачни с клиентите относно това кога и как използваме AI е от съществено значение за изграждането на доверие.



Ръководене чрез пример



Аз съм член на екипа на проекта, който планира да отвори нов център за доставка на нововъзникващ пазар. Някои от необходимите правителствени разрешения са забавени с месеци. Местен служител предлага да ускори процеса на одобрение срещу скромна еднократна такса. Можем ли да я платим?

Служителят изглежда търси улеснение или „ускоряващо“ плащане. Това е терминът за малко плащане, което осигурява или ускорява рутинни, недискреционни и законни действия на правителството. Повечето национални закони, включително Закона за чуждестранните корупционни практики на САЩ и Закона за подкупите на Обединеното кралство, забраняват дори много незначителни плащания за улесняване – както и ние. Виждаме ги като подкупи, които никога не плащаме. Местният екип трябва да провери дали може да говори с някой друг освен този служител, за да получи издаването на разрешителните. Ако не могат да разрешат ситуацията, DXC Integrity има готовност да помогне.

Заемаме позицията срещу корупцията

АНГАЖИРАНЕ Печелим по правилния начин – или си тръгваме.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Нашите ценности за това Да постъпваме правилно и Общност изискват да заемем позицията срещу подкупите и други корупционни практики. Корупцията не само е незаконна, но и вреди на общностите.

Клиенти и бизнес

Нашите клиенти очакват от нас да спечелим техния бизнес и да избираме доставчици честно. Съвършенството, както очаквано, така и постигнато, е това, което печели, а не неправомерно влияние.

Доверие и репутация

Съпротивата срещу всички форми на корупция изгражда доверие и казва на света, че ще правим бизнес само по правилния начин.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Никога не предлагаме и не приемаме подкупи, рушвети или нещо ценно, което би могло неправомерно да повлияе, или да изглежда, че влияе, на бизнес решение
- Избягваме да обещаваме или предоставяме нещо ценно на държавни служители или на някой друг, за да спечелим бизнес предимство
- Записваме всички трансакции вярно, така че естеството на всичко дадено или получено да е ясно и точно
- Никога не използваме външна страна, за да направим нещо, което не ни е разрешено да правим сами
- Спазваме Политиката за подаръци и гостоприемство, като винаги вземаме предвид това как нашите действия могат да бъдат възприети от другите

Червени знамена за корупцията

Преди да ангажираме доставчици и други бизнес партньори, ние ги проверяваме, за да гарантираме, че работят със същите високи етични стандарти като DXC. Ние наблюдаваме съществуващите взаимоотношения и това е особено важно в страни, където има по-висока степен на корупция. Следим за индикатори за корупционен риск като:

- Необичайно близки отношения с държавни служители
- Заявки за плащания на комисионни преди приключване на трансакцията
- Такси, които са непропорционални на предоставяните услуги
- Предложения, че работим с конкретни хора поради „специални отношения“
- Явни конфликти на интереси
- Искания за записване на разход, различен от истинското му естество



Източници:

- Anti-Corruption Policy
- Gifts and Hospitality Policy
- Gifts & Hospitality Register

Осигуряване на съвършенство

за нашите инвеститори

изгражда динамична и устойчива организация, която може да поддържа създаване на стойност и растеж.

Избягваме конфликти на интереси

Правим интелигентен избор за нашата компания и клиенти, незасегнати от лични интереси или взаимоотношения.

Използваме фирмените системи и ресурси отговорно

Използваме и защитаваме фирмените системи и ресурси отговорно, за да ни помогне това да осигурим съвършенство и стойност.

Защитаваме нашата поверителна информация и интелектуална собственост

Признаваме и защитаваме бизнес стойността на нашата поверителна информация и интелектуална собственост.

Уважаваме правата на интелектуална собственост на другите

Уважаваме правата на интелектуална собственост на другите, тъй като искаме те да уважават нашите.

Създаваме и поддържаме точни архиви

Поддържаме точни архиви, за да можем да работим ефективно и да предоставяме навременна, вярна и ценна информация на тези, които разчитат на нея.

Отчитаме времето и таксуваме честно

Таксуваме труд и други разходи честно и следим да не допускаме грешки.

Защитаваме вътрешната информация

Никога не използваме или споделяме вътрешна информация за DXC или друга компания за търговия на фондовия пазар.

Създаваме споделена стойност чрез устойчиви операции

Ние сме ангажирани с политики и практики, които развиват нашия бизнес, като същевременно имат положително въздействие в целия свят.

Ръководене чрез пример



Аз съм разработчик и съветвах брат си за приложение за неговия технологичен стартап. Той не се състезава с DXС. Той не може да ми плати за консултации, но планира да ми даде 15 процента дял в бизнеса. Ситуацията създава ли проблем и какви са задълженията ми?

Благодарим ви, че сте проактивни при разглеждането на потенциалното въздействие на тази външна дейност върху работата ви в DXС. Нашият първи виртуален работен модел ни дава гъвкавостта да балансираме работата си с личния си живот; в същото време DXС ни вярва, че няма да злоупотребяваме с тази привилегия и очаква от нас да следваме фирмената политика. Трябва да следвате процеса на разкриване в нашата Политика за конфликти на интереси. Въпреки че може да има потенциал за конфликт на интереси, разкриването му предоставя шанс за правилното му управление. Факторите, които ще разгледаме, включват потенциала за намеса във вашата наличност, енергия и фокус във вашата DXС работа; вероятността бизнесът на брат ви да стане клиент, доставчик или конкурент на DXС; и финансовото значение на предложението дял от собствеността.

Избягваме конфликти на интереси

АНГАЖИРАНЕ Правим интелигентен избор за нашата компания и клиенти, незасегнати от лични интереси или взаимоотношения.

СВЪРЗАВАНЕ Ценности и култура

Ценностите на DXС изискват винаги да постъпваме правилното. Никога не даваме дори признак за нещо неподходящо.

Клиенти и бизнес

Нашите бизнес решения и действия се основават на пълна информация, задълбочена подготовка и обективни критерии.

Доверие и репутация

Честното, прозрачно и надеждно действие изгражда доверие и спомага за поддържането на високи постижения.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Проактивно идентифицираме ситуации, които биха могли да поставят личните ни интереси в конфликт с интересите на компанията
- Разкриваме действителни, потенциални или възприемани като такива конфликти на интереси и говорим, когато не сме сигурни
- Отстраняваме се от процеса на вземане на решения, когато може да съществува конфликт на интереси
- Не позволяваме на желанието да помогнем на приятели и семейство да повлияе на нашите решения на работа
- Не се поддаваме на влиянието на перспективата за финансова печалба за себе си или за членовете на нашето семейство
- Печелим бизнес и изграждаме взаимоотношения, основани на доверие и взаимна стойност — никога чрез неподходящи подаръци или гостоприемство
- Никога не пазим за себе си възможностите, придобити чрез позицията или ресурсите на компанията
- Даваме най-доброто от себе си на работа всеки ден, като не позволяваме външни работни места или други дейности да възпрепятстват приноса ни към нашия бизнес

Какво е конфликт на интереси?

Като служители на DXС не трябва да позволяваме лични финансови интереси или взаимоотношения да се намесват във вземането на решения в работата ни.

Конфликт на интереси може да съществува, когато това, което смятаме, че може да е най-добро лично за нас, за приятели или семейство, може да компрометира нашата обективност и професионализъм на работа. Това не означава, че нашите лични интереси са по-малко важни от интересите на DXС; въпросът се състои в това, че когато работим за DXС, нашите решения трябва да се основават на това, което е най-добро за нашия бизнес и клиенти.



Източници:

Conflicts of Interest Policy

Gifts and Hospitality Policy

Използваме фирмените системи и ресурси отговорно

АНГАЖИРАНЕ Използваме и защитаваме фирмените системи и ресурси отговорно, за да ни помогнат да осигурим съвършенство и стойност.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Да бъдем добри управители на нашите активи – физически, финансови, технологични и репутационни – почитаме нашите ценности за Осигуряване, Правилни постъпки и Общност. Това също така защитава гравидните елементи за нашия бъдещ растеж.

Клиенти и бизнес

Нашите активи представляват стойността, която сме създали за нашите инвеститори. Използваме ги разумно, за да подхранваме растежа си, като осигуряваме съвършенство за клиентите.

Доверие и репутация

Нашите активи ни дават възможност да използваме силата на технологиите, за да изградим по-добро бъдеще за нашите клиенти, колеги, околна среда и общности.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Работим внимателно с активите на DXC, като ги предпазваме от кражба, измама, повреда и загуба
- Защитаваме предоставените ни технологични активи, като поддържаме устройствата и техните данни защитени
- Използваме притежавани и управлявани от DXC устройства отговорно, в съответствие с нашата Политика за допустима употреба
- Защитаваме нашите системи, като сме бдителни за фишинг, социално инженерство, злонамерен софтуер, рансъмуеър и други кибератаки, които биха могли да изложат на риск нашата мрежа, информация или операции
- Докладваме обстоятелства, при които подозираме, че активите на компанията са изложени на риск, и сътрудничим при всички одити и разследвания

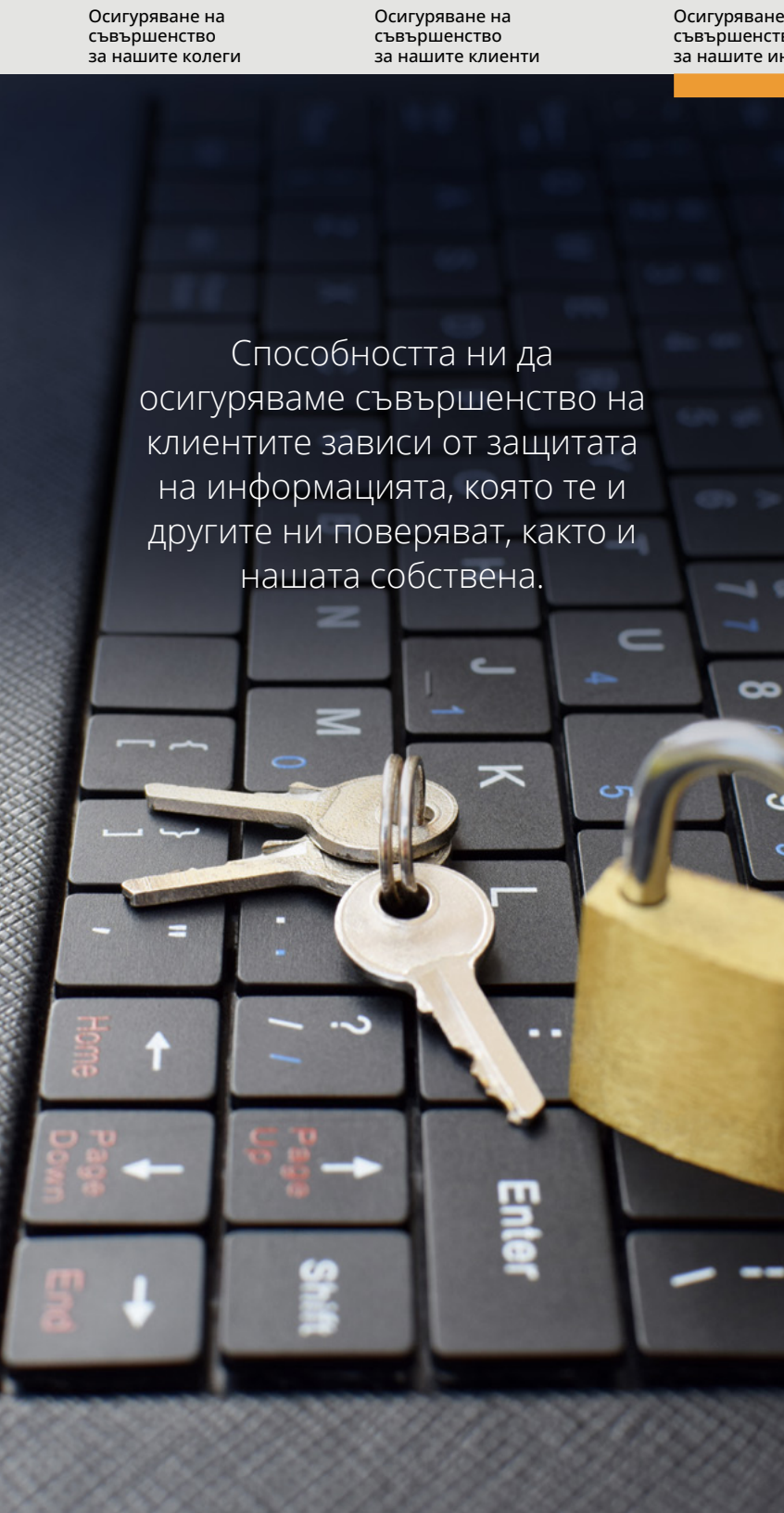


Източници:

Acceptable Use Policy

Нашите активи представляват стойността, която сме създали за нашите инвеститори. Използваме ги разумно, за да подхранваме растежа си, като осигуряваме съвършенство за клиентите.





Способността ни да осигуряваме съвършенство на клиентите зависи от защитата на информацията, която те и другите ни поверяват, както и нашата собствена.

Защитаваме нашата поверителна информация и интелектуална собственост

АНГАЖИРАНЕ Ние признаваме и защитаваме бизнес стойността на нашата поверителна информация и интелектуална собственост (ИС).

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Гордеем се с нашето колективно, натрупано знание. То се подхранва от ноу-хау и поверителна информация, която трябва да защитаваме от неоторизирано разкриване.

Клиенти и бизнес

Можем да загубим конкурентното си предимство, ако поверителната информация на DXC стане публична или ако не защитим своята ИС.

Доверие и репутация

Способността ни да осигуряваме съвършенство на клиентите зависи от защитата на информацията, която те и другите ни поверяват, както и нашата собствена.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Използваме най-добрите практики за защита на поверителната информация на DXC
- Споделяме поверителна информация, принадлежаща на DXC клиенти, бизнес партньори и други, само с онези, които са упълномощени и имат бизнес нужда да я узнаят, с подходящи защити
- Не обсъждаме поверителни въпроси, когато има риск да бъдете подслушани
- Избягваме да поставяме поверителна информация в имейли без криптиране или други подходящи мерки за сигурност
- Никога не използваме поверителната информация на DXC за лична изгода или в полза на някой извън компанията
- Не забравяме, че задължението за защита на поверителната информация на DXC продължава и след напускане на компанията
- Запазваме стойността на нашите иновации чрез патенти, авторски права, търговски марки и други защити на интелектуалната собственост, според случая
- Консултирайте се с правния отдел, ако имаме въпроси или притеснения



Източници:

Intellectual Property Policy

Sensitivity Labeling Policy

Уважаваме правата на интелектуална собственост на другите

АНГАЖИРАНЕ Уважаваме правата на интелектуална собственост (ИС) на другите, тъй като искаме те да уважават нашите.

СВЪРЗВАНЕ **Ценности и култура**

Нашата ценност за Правилни постъпки включва ангажимент към Златното правило: принципът да се отнасяме към другите така, както желаем да се отнасят към нас.

Клиенти и бизнес

Развиваме нашия бизнес чрез нашата собствена изобретателност и усилия, а не като си приписваме заслуги или злоупотребяваме с идеи, които не са наши.

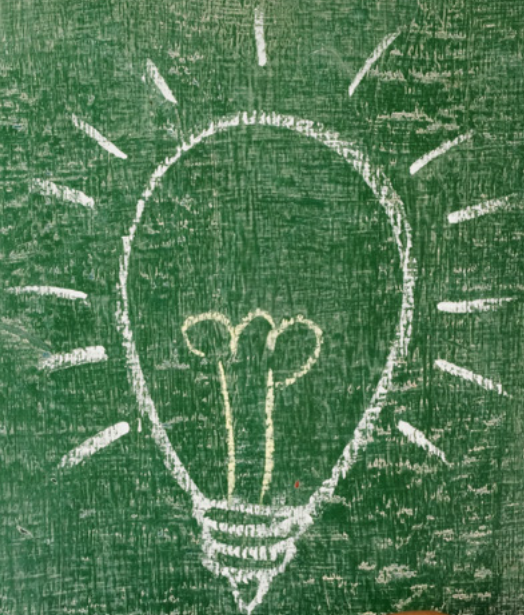
Доверие и репутация

Като надежден корпоративен гражданин, DXC никога няма да използва чужда ИС без разрешение. Уважавайте чуждите патенти, авторски права, търговски марки и търговски тайни.

ОСИГУРЯВАНЕ **Ние осигуряваме съвършенство, когато:**

- Уважаваме чуждите патенти, авторски права, търговски марки и търговски тайни
- Не носим в DXC и не използваме поверителна информация или ИС на бивш работодател (или насърчаваме някой друг да го прави) без разрешение
- Получаваме подходящите лицензи или разрешения, когато използваме материали, защитени с авторски права на трети страни, като софтуер, изображения или писмено съдържание
- Докладваме за предполагаема кражба или злоупотреба със собствени данни или IP, принадлежащи на DXC или клиент на DXC
- Уважаваме моралните права (приписване и почтеност) на авторите и притежателите на права съгласно приложимите закони за авторското право
- Защиатаваме правата на DXC, като разкриваме създаването на ИС пред Патентния съвет преди комерсиализация или публикуване
- Спазваме лицензионните изисквания, приложими за софтуер с отворен код на трети страни, използван от DXC
- Незабавно докладваме за всякакви притеснения или предполагаеми нарушения, като използваме SpeakUp Line

Развиваме нашия бизнес чрез нашата собствена изобретателност и усилия, а не като си приписваме заслуги или злоупотребяваме с идеи, които не са наши.



С разрастването на нашите клиенти и бизнес ние разчитаме на финансова и оперативна информация, която е достъпна и точна.

Създаваме и поддържаме точни архиви

АНГАЖИРАНЕ Поддържаме точни архиви, за да можем да работим ефективно и да предоставяме навременна, вярна и ценна информация на тези, които разчитат на нея.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Нашите ценности за предоставяне и сътрудничество ни вдъхновяват непрекъснато да подобряваме споделянето на знания, вземането на решения и ефективността; това изисква отлични архиви и управление на данни.

Клиенти и бизнес

С разрастването на нашите клиенти и бизнес ние разчитаме на финансова и оперативна информация, която е достъпна и точна.

Доверие и репутация

Поддържането на точни архиви е от съществено значение за изпълнението на нашите регулаторни задължения като публична компания. Инвеститорите и другите заинтересовани страни имат право да разчитат на достоверни и пълни разкрития относно нашите финансови и оперативни резултати.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Отчитаме бизнес трансакциите ясно, точно и за правилния период
- Сме прозрачни, когато отчитаме напредъка на проекта пред клиентите и ръководството
- Коригираме всички грешки веднага щом ги открием, като уведомим всеки засегнат
- Сигурно поддържаме и, когато е подходящо, унищожаваме записите в съответствие с установените изисквания за съхранение
- Спазваме законовите задържания и никога не прикриваме или унищожаваме записи или данни, докато задържането не бъде отменено
- Бдителни сме за измами, нечестност или друга подозрителна дейност, включително фалшифициране на записи или погрешно представяне на факти



Източници:

Records and Data Management Policy

Отчитаме време и таксуваме честно

АНГАЖИРАНЕ Ние таксуваме труд и други разходи честно и следим да не допускаме грешки.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Нашите ценности за Осигуряване и Правилни постъпки изискват честност и точност при проследяване на времето и разходите за таксуване. Това позволява информирани бизнес решения и ефективно управление на предлагането и търсенето.

Клиенти и бизнес

Бързото и внимателно отчитане на времето и разходите позволява на DXC да прогнозира нуждите от ресурси за проекта, да изчислява тарифите за труд и да генерира точни фактури.

Доверие и репутация

Поддържането на верни отчети за време и разходи помага за утвърждаването на DXC като отговорен, надежден бизнес партньор.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Попълваме точно дневни или седмични отчети за времето
- Таксуваме времето и другите разходи точно, в съответствие с нашите политики
- Никога не начисляваме съзнателно неправилна сметка или неподходящи разходи за смени
- Никога не насочваме другите да нарушават правилата за отчитане на времето и други правила за таксуване
- Изпращаме искोвете за възстановяване на разходи точно и честно



Източници:

Time Entry Policy

Ръководете с Ц.Т.Н.Е.

Ако вашата работа е да ръководите други служители, вие сте отговорни за точността на тяхното време и таксуване на разходите. Трябва да подчертаете пред членовете на екипа важността на архивите, които са:

- **Цялостни.** Съдържат цялата необходима информация
- **Точни.** Отразяват правилната дейност, период от време и сметка
- **Надеждни.** Осигуряват навременна и вярна информация на тези, които разчитат на нея
- **Етични.** В съответствие с политиките и ценностите на DXC



Ръководене чрез пример



Брат ми наскоро загуби работата си. Той иска да ребалансира инвестиционното си портфолио и ме попита дали препоръчвам да инвестирате в акции на DXC. Наясно съм, че DXC скоро ще обяви ново предложение в област, която има огромен потенциал за растеж. За мен това прави акциите на DXC страхотна покупка. Мога ли да споделя тази препоръка с брат си?

Определено не. Информацията, която имате, все още не е споделена публично и несъмнено би била от значение за инвестиционно решение. Това я прави съществена непублична информация и би дало на брат ви нечестно търговско предимство. Кажете на брат си, че за съжаление не можете да го посъветвате в момента; той трябва да направи свое собствено проучване или да потърси професионален съвет. Всеки път, когато не сте сигурни дали информацията, която имате за DXC или друга компания, е вътрешна информация, свържете се с DXC Integrity или Правен отдел на DXC за насоки.

Защитаваме вътрешна информация

АНГАЖИРАНЕ Никога не използваме или споделяме вътрешна информация за DXC или друга компания за търговия на фондовия пазар.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Почитаме нашите ценности за Общност и Правилни постъпки, като предотвратяваме освобождаването на непублична информация, известна още като вътрешна информация, която потенциално може да бъде злоупотребена за търговия с ценни книжа.

Клиенти и бизнес

Ние сме отговорни за защитата не само на вътрешната информация на DXC, но и на тази, поверена ни от клиенти и други.

Доверие и репутация

Като предотвратяваме търговията с вътрешна информация, ние изпълняваме нашата роля, за да осигурим прозрачността и целостта на финансовите пазари.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Никога не използваме вътрешна информация, за да търгуваме с акции в DXC или друга публично търгувана компания — освен ако и докато такава информация не бъде оповестена публично
- Не споделяме вътрешна информация с никого извън компанията, включително членове на семейството, роднини или приятели
- Споделяме вътрешна информация с колеги само при необходимост
- Уверяваме се, че защитаваме вътрешната информация от случайно разкриване
- Избягваме „даването на бакшиши“ – предаване на съществена, непублична информация за която и да е компания на всеки, който може да се изкуши да направи инвестиции или сделки въз основа на тази информация

Какво е вътрешна информация и защо трябва да я защитаваме?

Финансовите пазари функционират ефективно и честно, когато са прозрачни. Това означава да не позволяваме на инвеститорите да получават несправедливо предимство чрез достъп до информация, която не е публична.

В процеса на нашата работа може да знаем информация за DXC (или други компании, с които работим), която не е известна на обществеността. Познаването на тази информация ни прави „вътрешни хора“. Използването ѝ за покупка, продажба или преразпределяне на акции или други ценни книжа на компанията се нарича „търговия с вътрешна информация“. Това е незаконно. Предаването на такава информация на други, за да могат да търгуват, известно като „даване на бакшиши“, също е незаконно.

Търговията с вътрешна информация може да доведе до големи глоби и дори затвор.



Източници:

Insider Trading Policy

Създаваме споделена стойност чрез устойчиви действия

АНГАЖИРАНЕ Ние сме ангажирани с политики и практики, които развиват нашия бизнес, като същевременно имат положително въздействие в целия свят.

СВЪРЗВАНЕ **Ценности и култура**

Нашият ангажимент за устойчивост се корени в нашите ценности. Те ни напомнят защо е важно да балансираме финансовите, социалните и екологичните съображения в нашите бизнес операции.

Клиенти и бизнес

Ние си сътрудничим с нашите клиенти и общности, за да поемем споделени глобални предизвикателства. Стремим се да сведем до минимум въздействието на ДХС върху околната среда, като същевременно предоставяме ползи на широк спектър от заинтересовани страни.

Доверие и репутация

Като голяма глобална корпорация разбираме, че обществото ни дава лиценз за работа. Държим себе си и нашите бизнес партньори отговорни да запазим гласуваното ни доверие.

ОСИГУРЯВАНЕ **Ние осигуряваме съвършенство, когато:**

- Признаваме, че създаването на устойчива стойност започва с мислене за растеж и грижа за бъдещето
- Даваме приоритет на доверието пред обикновените трансакции, за да изградите дългосрочни бизнес и връзки с общността
- Прегръщаме отговорността за екологичните и социалните – както и финансовите – измерения на нашето представяне; ние правим публични оповестявания въз основа на международно признати стандарти и рамки
- Променяме бизнес процесите и индивидуалните действия, за да намалим въглеродните емисии и използването на хартия и да увеличим ефективността при използването на енергия и вода
- Създаваме ангажимент към устойчиви, етични действия по цялата верига на стойността на ДХС; ние забраняваме неприемливи практики като корупция, съвременно робство и дискриминация
- Насърчаваме доверието и психологическата безопасност в работната среда, така че нашите хора да се чувстват комфортно, ангажирани и продуктивни в дългосрочен план



Източници:

[Commitment to the Paris Agreement](#)

[Environmental Policy](#)

[Environmental, Social and Governance documents](#)

[Environment, Social and Governance Strategy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

[UN Global Compact letter](#)

Нашият ангажимент за устойчивост се корени в нашите ценности. Те ни напомнят защо е важно да балансираме финансовите, социалните и екологичните съображения в нашите бизнес операции.



Осигуряване на съвършенство с нашите партньори

увеличава нашето въздействие и обхват,
докато служим на тези, които зависят от нас.

Предоставяме източници отговорно

Доставяме технологии, материали и услуги по етичен и устойчив начин и очакваме нашите бизнес партньори да правят същото.

Избираме доверени партньори

Избираме бизнес партньори, които споделят нашия ангажимент за съвършенство, етично поведение и отговорно управление на риска.



Размерът и глобалният отпечатък на DXC означават, че трябва да се възползваме от възможността за лидерство и положително влияние в нашата екосистема.

Предоставяме източници отговорно

АНГАЖИРАНЕ Доставяме технологии, материали и услуги по етичен и устойчив начин и очакваме нашите бизнес партньори да правят същото.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Почитаме нашите ценности за Общност, Грижа и Правилни постъпки, като работим само с доставчици, които споделят нашия ангажимент за етично снабдяване.

Клиенти и бизнес

Освен с доставчици, ние си партнираме с нашите клиенти и общности, за да стимулираме положителна промяна в цялата верига за доставки на DXC. Принципите на DXC за отговорна верига за доставки определят нашите ангажименти и очаквания в това отношение.

Доверие и репутация

Размерът и глобалният отпечатък на DXC означават, че трябва да се възползваме от възможността за лидерство и положително влияние в нашата екосистема.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Изискваме от доставчиците да спазват принципите на DXC за отговорна верига за доставки и приложимите закони, свързани с правата на човека; здравето и безопасността; справедливи трудови практики; полезни изкопаеми от зони на конфликт; околната среда; подкупи и корупция; и равенство
- Редовно оценяваме работата на нашите ключови доставчици въз основа на етични и търговски критерии
- Защитаваме процеса на възлагане на обществени поръчки от неправомерно влияние, включително непотизъм, неподходящи подаръци и гостопримство, подкупи или други форми на корупция
- Действаме незабавно по проблеми, идентифицирани в нашата верига за доставки



Източници:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Environmental Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

Избираме доверени партньори

АНГАЖИРАНЕ Избираме бизнес партньори, които споделят нашия ангажимент за съвършенство, етично поведение и отговорно управление на риска.

СВЪРЗВАНЕ **Ценности и култура**

Очакваме нашите бизнес партньори да постъпват правилно, когато си сътрудничат с нас, за да осигуряват съвършенство.

Клиенти и бизнес

Избираме продавачи и доставчици въз основа на качествата и нуждите на нашите клиенти и бизнес. Те трябва да отговарят на нашите строги стандарти за изпълнение и етично поведение.

Доверие и репутация

Действията и бизнес практиките на нашите партньори се отразяват директно върху DXC. Настояваме те да работят по начин, който запазва доверието, което сме изградили с нашите клиенти и обществеността.

ОСИГУРЯВАНЕ **Ние осигуряваме съвършенство, когато:**

- Избираме правилните партньори за работата чрез надлежна проверка, основана на риска, която включва внимателно разглеждане на тяхната история и репутация за почтеност
- Оценяваме бъдещи и съществуващи партньори въз основа на обективни критерии като качество, цена, обслужване и способност да посрещнем нашите бизнес нужди
- Очакваме нашите партньори да действат последователно с този Кодекс и политиките на DXC и да завършат цялото необходимо DXC обучение
- Отнасяме се към всички настоящи и потенциални партньори еднакво и справедливо, независимо от стойността на сделката или продължителността на взаимоотношенията
- Защиатаваме поверителната информация и интелектуалната собственост, които нашите партньори ни поверяват, сякаш са наши собствени



Източници:

[Responsible Supply Chain Principles](#)

[Supplier Contracting and Purchasing Policy](#)

[Third-Party Risk Management Policy](#)



Очакваме нашите бизнес партньори да постъпват правилно, когато си сътрудничат с нас, за да осигуряват съвършенство.

Осигуряване на съвършенство за нашите общности

ни позволява да направим положителна разлика в местата, където живеем и работим.

Комуникираме като едно цяло

Изграждаме нашата марка и взаимоотношения със заинтересованите страни чрез ясни, последователни и правдиви комуникации.

Ангажираме се отговорно в политическия процес

Участваме обмислено в политическия процес, застъпвайки се за интересите на DXC по целия свят, като същевременно внасяме положителна промяна в нашите общности.

Уважаваме и защитаваме правата на човека

Вграждаме зачитането на човешките права в нашите операции и сфера на влияние.

Инвестираме в нашите общности

Ние се ангажираме да инвестираме нашето време, таланти и ресурси, за да помогнем на нашите общности да проспират.

Ръководене чрез пример



Докато преглеждах моя канал в LinkedIn, коментар към публикация на DXC привлече вниманието ми. Според мен коментарът беше несправедливо критичен към позицията на DXC по важен въпрос. Бих искал(а) да публикувам собствен коментар в отговор, като се застъпя за DXC и посоча някаква погрешна логика. Мога ли да направя това, ако съм уважителен(на) и изясня, че изразявам личното си мнение?



Страхотно е, че искате да бъдете посланик на DXC и сте внимателни относно ангажираността си в социалните медии. Като колега от DXC, вие сте свободни да изразявате мнение публично, ако го правите професионално и посочите, че не говорите от името на компанията. Тъй като това се отнася за официална публикация на DXC, коментарът, който сте видели, вероятно вече е бил приет от Комуникации. Трябва да потвърдите, че те са запознати и могат да го адресират по подходящ начин.

Комуникираме като едно цяло

АНГАЖИРАНЕ Изграждаме нашата марка и взаимоотношения със заинтересованите страни чрез ясни, последователни и правдиви комуникации.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Тъй като винаги се стремим да държим на думата си, трябва да сме внимателни, прозрачни и честни в това, което казваме публично, лично и онлайн.

Клиенти и бизнес

Знаем кога да разчитаме на специфичните умения и опит на нашите екипи за комуникации и връзки с инвеститорите, за да обработваме запитвания или да комуникираме от името на DXC.

Доверие и репутация

Общуването с клиенти, инвеститори и други заинтересовани страни по автентичен и уважителен начин може да изгради доверие и лоялност.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Винаги общуваме професионално, независимо от средата
- Насочваме исканията на медии, анализатори или акционери към отдела за корпоративни комуникации или връзки с инвеститорите, според случая
- Говорим от името на DXC само когато сме упълномощени за това
- Ясно разграничаваме личните мнения от официалната позиция на DXC
- Прегръщаме възможността да бъдем отговорни посланици на марката DXC
- Правим пауза, за да обмислим дали публикациите в социалните медии могат да бъдат изтълкувани погрешно или да се отразят негативно върху нас като личности или като част от DXC



Източници:

Марка Central

Financial Disclosures to the Public

Social Media Policy

Ангажираме се отговорно в политическия процес

АНГАЖИРАНЕ Участваме обмислено в политическия процес, защитавайки интересите на ДХС по света, като същевременно внасяме положителна промяна в нашите общности.

СВЪРЗВАНЕ **Ценности и култура**

Почитаме нашите ценности за грижа и общност, като насърчаваме всеки да упражнява своите граждански права. В подкрепа на каузи, които ни интересуват, отделяме личната политика от компанията.

Клиенти и бизнес

От време на време ДХС може да подкрепя политически кандидати или да се застъпва за законодателство, което е от полза за нашия бизнес и клиенти.

Доверие и репутация

Гарантираме, че нашето политическо участие, като компания и като физически лица, е подходящо и прозрачно. По този начин се запазва доверието и се предотвратява увреждане на нашата репутация.

ОСИГУРЯВАНЕ **Ние осигуряваме съвършенство, когато:**

- Се ангажираме индивидуално в политическия процес, като използваме само собственото си време и пари
- Избягваме да лобираме или подкрепяме политически кандидати или партии от името на ДХС без разрешение
- Избягваме да използваме ДХС активи, съоръжения или други ресурси във връзка с частно политическо участие
- Информираме ДХС Integrity, ако планираме да се кандидатираме за длъжност
- Допринасяме доброволно за комитет за политически действия на ДХС и никога не притискаме колеги или бизнес партньори да го правят
- Спазваме всички приложими закони, изисквания за лобиране и разкриване на информация, както и Government Affairs & Interactions Policy



Източници:

Government Affairs & Interactions Policy

Ние гарантираме, че нашето политическо участие, като компания и като физически лица, е подходящо и прозрачно.



Осигуряваме
съвършенство за клиенти
и колеги само ако всеки
участващ се третира с
уважение, справедливост
и достойнство.



Уважаваме и защитаваме правата на човека

АНГАЖИРАНЕ Вграждаме зачитането на човешките права в нашите действия и сфера на влияние.

СВЪРЗАНЕ Ценности и култура

Нашите ценности за грижа и Общност ни задължават да уважаваме и защитаваме основните права на всеки, който работи директно за или по друг начин подкрепя DXC.

Клиенти и бизнес

Осигуряваме съвършенство за клиенти и колеги само ако всеки участващ се третира с уважение, справедливост и достойнство.

Доверие и репутация

DXC се ангажира да използва нашия мащаб и глобален обхват, за да насърчи положителната социална промяна в нашите действия и общности.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Се ангажираме със справедливи практики за наемане на работа и възнаграждение, следвайки приложимите закони и етични стандарти
- Осъждаме и забраняваме използването на детски или принудителен труд в нашите глобални операции и верига за доставки
- Осигуряваме безопасна и здравословна работна среда без насилие, тормоз, сплашване и други небезопасни или разрушителни условия
- Насърчаваме многообразието и гарантирайте равни възможности и справедливо отношение за всички
- Предотвратяваме и се справяме със злоупотребите и тормоза на работното място
- Поддържаме свободата на сдружаване и признаваме правото на колективно договаряне
- Осигуряваме законосъобразно третиране и поверително боравене с чувствителна информация, включително информация, позволяваща лично идентифициране, и лични данни
- Улесняваме ефективното докладване, разследване и коригиране на проблеми с човешките права



Източници:

[Abusive Conduct & Harassment Policy](#)

[Global Diversity and Non-Discrimination Policy](#)

[Health and Safety Policy](#)

[Human Rights Statement](#)

[Modern Slavery Statement](#)

Инвестираме в нашите общности

АНГАЖИРАНЕ Ангажираме се да инвестираме нашето време, таланти и ресурси, за да помогнем на нашите общности да просперираат.

СВЪРЗВАНЕ Ценности и култура

Нашата ценност за Общност ни вдъхновява да търсим начини да окажем значимо въздействие върху общностите, в които DXC работи.

Клиенти и бизнес

Като глобален лидер в нашата индустрия, DXC използва силата на технологията, за да увеличи влиянието, което нашите колеги могат да окажат в общностите, в които живеят и работят.

Доверие и репутация

Да бъдем активен партньор в нашите общности не само засилва чувството ни за цел, но също така печели уважението на онези, които биха обмислили да работят с нас.

ОСИГУРЯВАНЕ Ние осигуряваме съвършенство, когато:

- Даваме нашето време, енергия и таланти на проекти, които помагат на нашите общности да процъфтяват
- Участваме във възможности за доброволчество в общността, спонсорирани от DXC
- Доброволстваме на лично ниво, при условие че това не пречи на служебните ни отговорности или не създава други конфликти на интереси
- Получаваме надлежно одобрение, преди да дарим средства на компанията или да направим вноски от името на компанията
- Избягваме притискането на другите да дадат своя принос за благотворителни каузи или да търсят нещо в замяна на приноса на общността

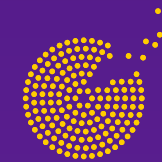


Източници:

Charitable Giving Policy

Разрастване на нашите общности

DXC се ангажира да оказва положително въздействие върху местата, където живеем и работим. Гордеем се с всички инициативи, в които участват нашите колеги. Ето два примера:



Програмата DXC Dandelion. Програмата DXC Dandelion е холистично трудово изживяване, което подкрепя хора с аутизъм, разстройство с дефицит на вниманието/ хиперактивност и дислексия, докато преследват дългосрочни кариери в ИТ индустрията. DXC дава приоритет на успеха на невроразнообразни колеги на работното място, като им предоставя обучение на място, наставничество и застъпничество от консултанти за поддръжка на невроразнообразието на DXC.



Нашето партньорство с фондация Манчестър Юнайтед. DXC си сътрудничи с фондация Манчестър Юнайтед по инициативи, които използват технологии за мотивиране на младите хора, Digital Futures Academy например, 4-годишна образователна програма, която помага на учениците от средното училище в Голям Манчестър, Обединеното кралство, да изградят дигиталните и социални умения, от които се нуждаят станете лидери на общността.

„Когато се фокусираме върху начина, по който взаимодействаме с другите и постигаме целите си, ние изграждаме доверие и допринасяме за позитивна, етична култура, основана на нашите ценности.“

— Мо Моленкамп



Заклучително съобщение от нашия главен служител по етика и съответствие

Колеги,

За мен е привилегия да ръководя DXC Integrity. Мисията на моя екип е да вдъхновява, напътства и да ни даде възможност да развиваме бизнеса на DXC, като постъпваме правилно. Когато се фокусираме върху начина, по който взаимодействаме с другите и постигаме целите си, ние изграждаме доверие и допринасяме за позитивна, етична култура, основана на нашите ценности. Това ни позволява да задействаме автентичната си същност, сигурни в знанието, че сме овластени да говорим с идеи, въпроси и опасения. Имайки предвид това, минимизираме рисковете за нашия бизнес, като същевременно възприемаме възможностите да предоставяме високи постижения за нашите клиенти и колеги.

Благодарим Ви, че се говорите и за вашия ангажимент да осигурявате съвършенство с почтеност.

Искрено Ваш,

Мо Моленкамп

Вицепрезидент, главен служител по етика и съответствие
DXC Technology



Относно DXC технологията

Технологията DXC (NYSE: DXC) помага на глобалните компании да управляват своите критични за мисията системи и операции, като същевременно модернизират ИТ, оптимизират архитектурите на данни и гарантират сигурност и мащабируемост в публични, частни и хибридни облаци. Най-големите световни компании и организации от публичния сектор се доверяват на DXC за разгръщане на услуги за стимулиране на нови нива на производителност, конкурентоспособност и клиентско изживяване в техните ИТ имоти. Научете повече за това как доставяме съвършенство за нашите клиенти и колеги в [DXC.com](https://www.dxc.com).