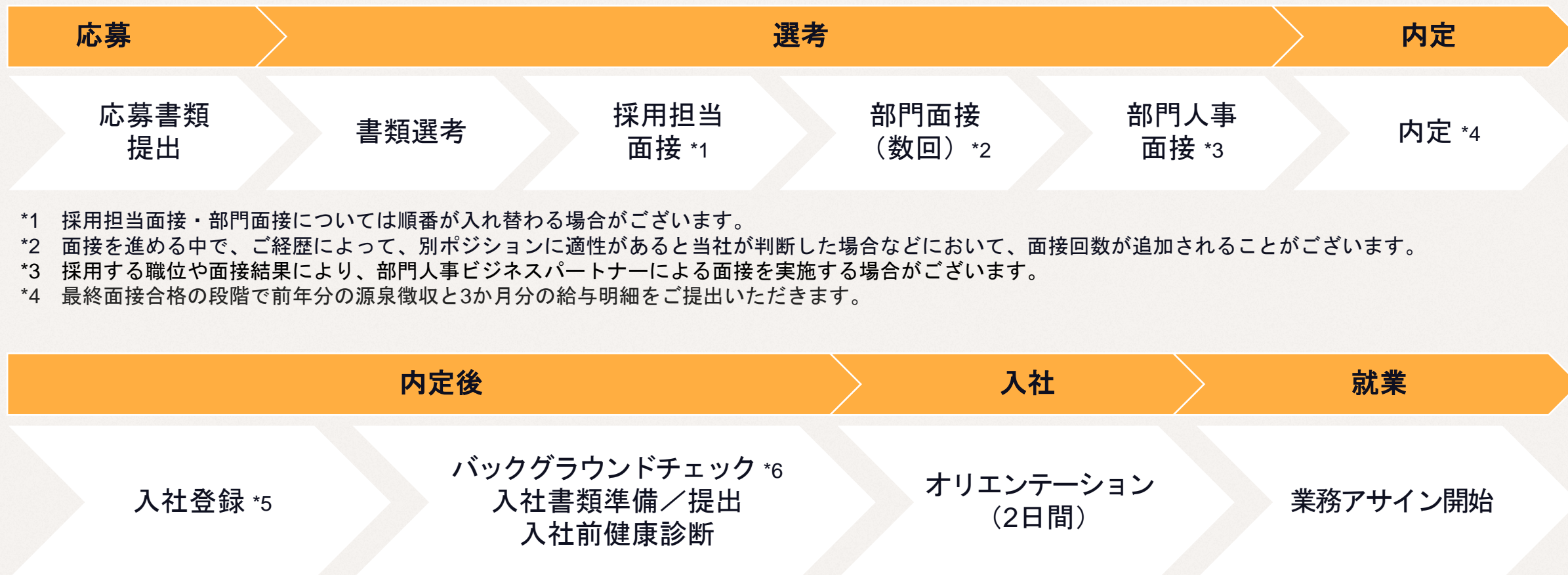


候補者様向けご案内

# 選考からご入社まで



\*5 人事システム（Workday）へご本人情報を登録いただきます。

\*6 第三者機関（First Advantage）よりバックグラウンド調査が行われます。その際雇用証明書が求められます。

# 注意事項

- 管理職採用となる場合は、部門面接の後に人事ビジネスパートナー面接が追加となります。
- 採用担当面接・部門面接については順番が入れ替わる場合がございます。
- 面接を進める中で、ご経歴によって、別ポジションに適性があると当社が判断した場合などにおいて、面接回数が追加されることがございます。
  
- バックグラウンドチェック実施について
  - 入社手続きの一環としてバックグラウンドチェックを実施いたします。（オファー承諾いただいた場合のみ）
  - 調査結果において経歴詐称など、何らかの問題が発覚した場合は内定を取り消す場合がございます。
  - 管理職採用となる場合、バックグラウンドチェックに加えて、リファレンスチェックを行います。
  - 結果は、非公開となります。（問題が発覚した場合には、個別に確認を行う場合がございます）