



Find Your COLOR

“らしさ”を活かし、世界に挑戦

DXCテクノロジー・ジャパン

会社案内

# Find Your COLOR

“らしさ”を活かし、世界に挑戦しよう。

世界は絶え間なく変化しています。

目指す未来がどう変わるか誰にも予測できません。

それでも、あなたもあの人も、それぞれの“らしさ”は  
変わらない輝きを放っているはず。

グローバルITサービスカンパニーである  
DXCテクノロジーの価値創造の源は、  
多彩な人材と、それぞれの個性。

“らしさ”を存分に発揮できる  
機会と環境がDXCにはあります。

好奇心と挑戦心にあふれた仲間と、  
世界を驚かせるプロジェクトが待っています。

さあ、“らしさ”を活かし、世界に挑戦しよう。

〈Background story〉

DXCテクノロジー・ジャパンの若手社員から、新しい仲間となる皆さんに向けたメッセージです。  
2022年・2023年に入社した社員を中心に、ワークショップを通じて入社後に自分たちが実感した  
DXCの特色や魅力、それにまつわるエピソードを話し合い、このメッセージを作り上げました。



## 経営スタイル

外資×独立系ITサービス企業  
多彩なプロフェッショナル  
現場の意見を尊重した経営



## 成長スタイル

若手の挑戦を歓迎・後押し  
豊富なキャリアの選択肢  
幅広い知識×深い専門性



## ワークスタイル

身近なグローバル企業  
多様で柔軟な働き方  
コラボレーションワーク



## ソーシャルスタイル

フラットな関係性  
ちょうどよい温度感  
個の尊重・個の結集

# グローバルITサービスカンパニーならではの 活躍の舞台、成長の機会があります。

DXCテクノロジー・ジャパンは、ITサービスのグローバルリーダーであるDXC Technologyの日本法人として2017年に始動しました。DXCは世界60カ国以上に展開し、130,000名を超える従業員が、お客様のビジネスの中核を、高品質なITサービスとソリューションで支えています。

DXCのミッションは、Delivering eXcellence for our Customers and Colleaguesという文に凝縮されています。ここでは、ITサービスカンパニーとして「お客様の成功」に力を尽くす姿勢を表明するとともに、そのために「従業員の成長」を大切にする決意を示しています。DXCは、人材こそが価値の源泉であり、一人ひとりが自己実現に向けて挑戦し成長することが、お客様の成功とDXCの成長につながると考えています。

DXCテクノロジー・ジャパンは、居心地の良い職場づくりに取り組み、包容力のあるカルチャーを醸成してきました。その結果、多様な個性を持つ社員一人ひとりが能力を発揮できる環境が生まれ、ITスペシャリストとしての成長を促すとともに、エンゲージメントの向上にもつながっています。

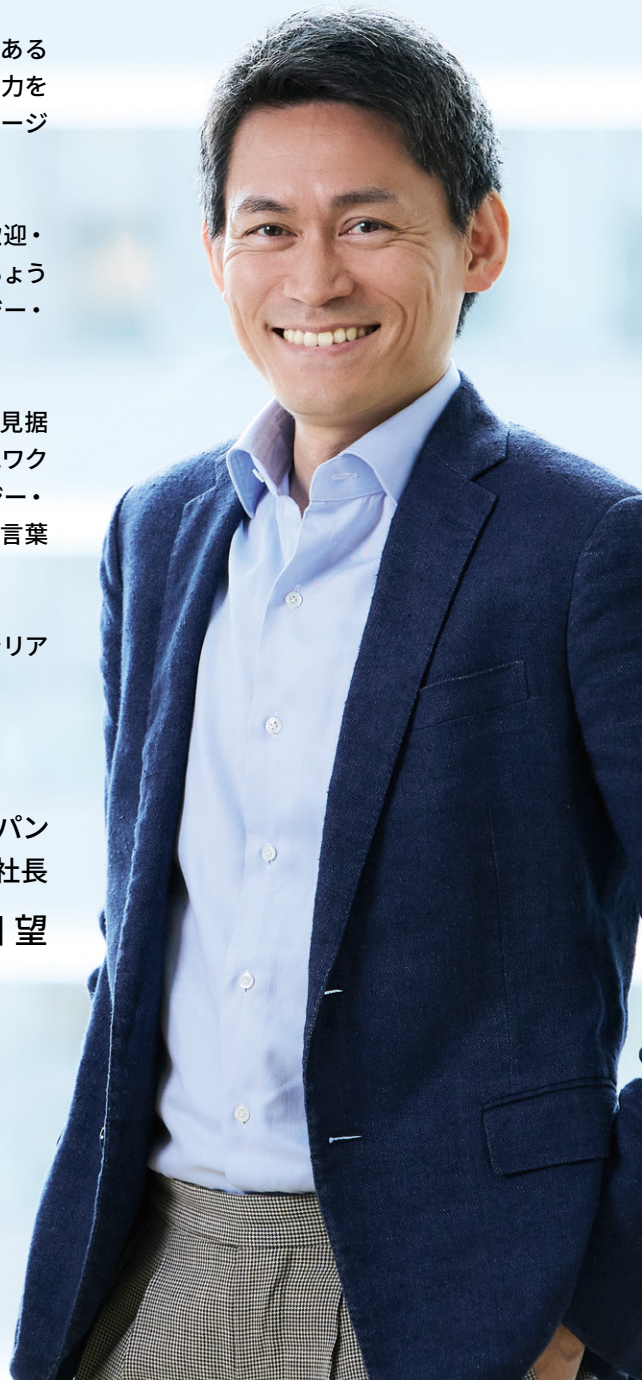
グローバル×独立系ITサービス企業ならではの「経営スタイル」、若手の挑戦を歓迎・後押しする「成長スタイル」、身近なグローバル企業らしい「ワークスタイル」、ちょうどよい温度感で働きやすい「ソーシャルスタイル」——これらは、DXCテクノロジー・ジャパンの特色であり、従業員にとって大きな魅力となっています。

DXCテクノロジー・ジャパンには、“あなたらしさ”を発揮し、あなた自身の目標を見据えながら、多様な個性を持った仲間とともに切磋琢磨できる環境があります。常にワクワク感をもって活躍したい、世界に挑戦したいと考える人にとって、DXCテクノロジー・ジャパンは思う存分楽しめる会社です。あなたがDXC社員の誰と話しても、本人の言葉からそれを感じていただける自信があります。

更なる成長のステージにあるDXCテクノロジー・ジャパンとともに、あなたのキャリアをスタートさせませんか。ご応募を心よりお待ちしております。

DXCテクノロジー・ジャパン  
代表取締役社長

西川 望



# 多彩な活躍の舞台

すべての新卒社員は「ITスペシャリスト」として、以下の8部門でキャリアをスタートします。  
お客様にITサービスとソリューションを提供し、そのビジネス価値を最大化するために活躍します。



## アナリティクス& エンジニアリング

AI、IoT、データ分析、データレイクなどの整備を通じて、お客様のデータ主導型の意味決定、先進的なエンジニアリング環境の実現をサポートします。営業、コンサルタント、開発チームが一体となってプロジェクトを推進し、海外チームと協力をグローバル案件が多いことが特徴です。



## セキュリティ

DXC独自の метод論とセキュリティベンダーとのグローバルなパートナーシップをフルに活用し、セキュリティのあらゆる側面について、攻撃者の一歩先を行くプロアクティブなサポートを提供します。お客様の課題に寄り添う専門家としてサイバーレジリエンスの強化に貢献します。



## エンタープライズ・ アプリケーション&SaaS

SAP、Oracle、ServiceNow、Microsoft、Workday、Salesforceなどのエンタープライズ・アプリケーションを活用し、DXCならではの価値とともにソリューションを提供します。お客様の課題解決とビジネス目標の達成に向けて、コンサルティングから導入、運用まで幅広く活動します。



## デジタルワークプレイス

Microsoft 365などのワークプレイスアプリケーションの導入、運用、サービスデスク、デバイス管理などを幅広く提供します。お客様の従業員が、いつでも、どこでも、どのデバイスでも最大限の生産性を発揮できる環境を整え、スムーズなコミュニケーション&コラボレーションを実現します。



## クラウドアプリケーション サービス

アプリケーションの開発、メンテナンス、モダナイゼーションを通じて、お客様のビジネス目標の達成を支援します。常にお客様と同じ目線を持ち、柔軟で俊敏な対応力を発揮しながら、計画通りプロジェクトを進めていきます。中国、ベトナムなどDXCの海外チームとの協業が多い点も特徴です。



## 保険デリバリー

DXCがグローバルで開発・提供する保険業界向けソフトウェアをソリューションの軸とし、日本のお客様のご要望に合わせたカスタム開発を行います。保険業界における豊富な経験と知識を活用し、複雑化したビジネスプロセスの改善、自動化、カスタマーエクスペリエンスの向上をご支援します。



## クラウド&ITO

Amazon Web ServicesやMicrosoftなどクラウドプラットフォームとの強力なパートナーシップのもと、クラウド移行をはじめ「インフラに関するすべて」をサポートします。豊富な経験・知見を活かしてお客様のインフラを最適化するとともに、安全かつ安定的な運用を実現します。



## ライフサイエンス& ヘルステックデリバリー

DXCは、製薬業界のお客様へのソリューション提供を通じて医薬品の安全性を確保する、という社会的ミッションを担っています。DXCが開発し、医薬品の安全性情報や症例情報の管理で実績豊富なパッケージ「ClinicalWorks/ADR」を軸に、信頼性の高い安全性管理システムを実現します。

# 個性を活かすキャリア

ITスペシャリストとして配属部門においてプロとしての経験を積んだ後、自身のビジョンとキャリア計画、適性などを話し合いながら、それぞれの道へと進みます。

シニア  
ITスペシャリスト

ソリューション  
アーキテクト

プロジェクト  
マネージャー

コンサルタント

営業

And more...

## ITスペシャリストとして8部門でキャリアをスタート

アナリティクス&  
エンジニアリング

エンタープライズ・  
アプリケーション&SaaS

クラウドアプリケーション  
サービス

クラウド& ITO

セキュリティ

デジタル  
ワークプレイス

保険デリバリー

ライフサイエンス&  
ヘルステックデリバリー

### 新卒研修

期間 約3カ月

プログラム：対面またはオンラインにて実施

- ・ ITスキル講座、ビジネススキル講座、語学講座
- ・ Japan CTO (最高技術責任者) 情報リテラシー講座
- ・ セキュリティトレーニング
- ・ DXCパートナーのテック企業による技術トレーニング

- ・ ラーニングチェック、レポート(日次)
- ・ 仮想プロジェクト(ロールプレイング)
- ・ 社内イベント(トークセッションやランチ会など)

※研修内容は、年度によって変わります

## キャリアストーリー

### 部署異動が大きな転機に

コンサルタント Y.O

新卒入社後4年間は小売業のお客者を担当し、アプリケーション開発に携りました。5年目に希望して部署を異動し、現在はコンサルタントとして業種を問わず様々なお客様へ提案活動を行っています。常に新しい知識や技術を身につけ、いつでも提案に活かせるよう心がけています。全力で取り組んだ提案を受け入れてもらった時は、この仕事を選んで良かったと思える瞬間です。

情報科学研究科

アプリケーション開発

コンサルタント

### 文系出身で開発者へ

ITスペシャリスト R.K

マネジメント学科から新卒で入社し、生産管理システムのアプリケーション開発者としてキャリアをスタート、2年目に開発チームリーダーになりました。お客様の要望をお聞きしながら作業量を見極めてチームの人員や業務分担を調整し、計画通りにプロジェクトを推進することが私のミッションです。求められる知識や技術力は以前とは比べ物になりませんが、責任とともに大きなやりがいを感じています。

マネジメント学科

アプリケーション開発

アプリケーション開発チームリーダー

### 経験とともにプロジェクトも大きく

プロジェクトマネージャー Y.H

2016年に入社し、企業アプリケーションの開発を幅広く手掛け、現在はプロジェクトマネージャーを務めています。システムの設計・開発・テスト・実装・保守を経験しつつ、今はプロジェクト管理を担い、仕事の幅は大きく広がっています。経験を重ねるたびに大きなプロジェクトを任せられるようになり、国内外の多彩なメンバーと協力して成果物を作り上げるプロセスはとても充実しています。

情報系学科

アプリケーション開発・保守

プロジェクトマネージャー

# DXCのスタイル

DXCならではのユニークな経営スタイル、社員の成長とキャリア、多様で柔軟な働き方、社員同士の関係性について、若手社員4人の声を聞きました。



## 「世界中のプロフェッショナルと協力」

M.X (クラウド&ITO部門・入社3年目)

DXCには「外資×独立系ITサービス企業」という特徴がありますが、アジア・米国・欧州の様々な国のプロフェッショナルと協力する日々の仕事は、私に常にグローバルな視野を与えてくれます。ベストプラクティスの蓄積や、優れた専門性を備えた人材の豊富さは、グローバルIT企業ならではの強みだと思います。私が参加するプロジェクトでは、メンバーそれぞれが個性を発揮しながら活き活きと働き、現場の意見が尊重されていると実感しています。私が「システムのログ収集とメール通知を自動化するツールを自作したい」と進言したときも、即座に受け入れてもらえました。まだプログラミングに精通していなかった私を、快くサポートしてくれたメンバーには感謝しかありません。



## 「DXCでの経験は自分の価値を高めてくれる」

T.F (エンタープライズ・アプリケーション&SaaS・入社3年目)

DXCには「手を挙げた人にチャンスが与えられる文化」があると思います。私自身、「開発をやりたい」という希望が通って、ずっと開発業務に携わってきています。今は中長期のキャリアを考える機会を与えられていて、参加してみたいプロジェクトも、目標とすべき先輩エンジニアも、意見を聞いてくれるマネージャーもいる中で、5年後10年後に自分がどうなっていたいのか構想しています。

現在参加しているプロジェクトでは、業界で注目されているSaaS製品をグローバルなお客様に導入する仕事に携わっています。製品だけでなく、お客様の業務にも精通したプロフェッショナルと一緒に仕事ができることは他では得難い経験であり、自分の能力と価値が高められると日々実感しています。



## 「グローバル200名の会議をファシリテーション」

N.A (アナリティクス&エンジニアリング・入社2年目)

日本と英国の大学で学位を取得し、英語を活かした仕事をしたいと思っていたので、グローバルITサービス企業であるDXCは私にとって理想的な環境です。現在は、大手製造業のお客様のプロジェクトにPMO(プロジェクトマネジメントオフィス)のメンバーとして参画しており、プロジェクト全体の進捗を管理するとともに、日本・欧州・アジアからおよそ200名が参加する会議のファシリテーションも担当しています。DXCには「身近なグローバル企業」という表現がピッタリです。お客様からは「グローバルプロジェクトを任せられ、しっかりと向き合ってくれる日本のITパートナー」としてご評価、大きな期待をいただいていると感じています。お客様からの信頼に応えるために奮闘する毎日です。



## 「フラットな関係性だからこそ前向きになれる」

M.S (クラウド&ITO・入社2年目)

DXCは、大手ITサービス企業でありながら「ベンチャー企業」のような気質があり、とても気に入っています。年齢や社歴が違って社員同士の「フラットな関係性」が保たれていて、オープンで風通しのよい組織です。DXCが「その人の能力」を評価基準にしていることが、お互いを尊重する意識を育てているのだと思います。私が所属するチームでは、リーダーとメンバーの役割と責任がバランスよく成立していて、チーム全体の能力を引き上げています。誰もが意見を言いやすい環境があって、一人ひとりの意見は常に尊重してもらえるので、それが心理的な安心感や居心地の良さにもつながっています。「フラットな関係性」だからこそ前向きになれる、というのが私の実感です。



# 数字で知るDXC

## ●2022年度売上高(グローバル)

# 144億ドル



## ●グローバルの従業員数

# 130,000人超



## ●グローバルサービス提供拠点

# 60カ国以上



## ●Fortune 500 2023の順位

# 255位



## ●日本の従業員数

# 1,200人超

男女比率

男性 **74%** 女性 **26%**

外国籍社員比率

**25%**

## ●グローバルパートナー数

# 200社超



## ●eラーニングのコース数

# 33,000コース

24時間365日受講可能



## うち、新卒新入社員

男女比率

男性 **70%** 女性 **30%**

文系理系比率

文系 **64%** 理系 **36%**

外国籍社員比率

**30%**

本数字は2024年4月時点のものです。

## パートナー認定/アワード (グローバル)

■ Amazon Web Services (AWS)  
Premier Consulting and MSP Partner  
Mainframe Migration Consulting Competency

■ Microsoft  
Earned 6/6 Partner solutions: BizApps, Data & AI, Digital & App Innovation, Infrastructure, Security and Modern Work  
Specializations: Mixed Reality Gold, SAP on Azure, VDI, Windows Server & SQL Migration  
Partner Excellence Awards: Mid-market (APJ) 2022

■ ORACLE  
Oracle Cloud Solutions Provider Expertise (CSPE)

■ SAP  
SAP Services Platinum Partner  
Partner Excellence Awards: Cloud Customer Engagement (APJ) 2022

GPTW 認定 DXCテクノロジー・ジャパンは、2023年11月に Great Place to Work® Institute Japan より「働きがいのある会社」に認定されました。

## 募集要項

業務内容	ITスペシャリスト(正社員)
募集対象	以下①②両方に該当する方 ①2025年3月末までに高専・大学・大学院を卒業・卒業見込みの方 ②日本語が母国語または日本語能力検定N1所持の方 ※全学部・全学科対象。既卒・第二新卒歓迎
試用期間	3か月 ※待遇は変わりなし
入社日	2025年4月1日
給与	学部卒:月額基本給25万円 院卒 :月額基本給26万円 高専卒:月額基本給24万円 ※上記は2024年4月入社支給実績に基づく
賞与	固定賞与夏3・冬3か月分 ※入社時初回の賞与のみ規程に基づいて算出
給与改定	社員給与規程13条に基づき、原則年1回 ※ただし、会社業績および個人の評価による。時期はグローバルレベルの決定に従う
手当	時間外勤務手当 ※通勤交通費は実費を精算
勤務地	東京(京橋)オフィス・大阪(堂島)オフィスまたは会社が指定する就業場所
勤務時間	9:00~17:30 ・フレックスタイム制を適用(試用期間終了後より制度の活用が可能) ・コアタイム11:00~14:00 ・標準労働時間:1日あたり7.5時間
休日休暇	完全週休2日制(土・日)、祝日、5月1日、年末年始(12月30日~1月4日)、 年次有給休暇(4月入社の場合に10日)、年間特別休暇(有給6日)、病気休暇(有給20日)、 社会貢献休暇(有給6日)、リフレッシュ休暇、産前産後休暇、子の看護休暇など ※年次有給休暇は毎年11月1日に付与
福利厚生	健康保険、雇用保険、労災保険、厚生年金保険、退職金制度(企業型確定拠出年金制度)、各種保険プログラム、 育児・介護休業制度、財形貯蓄、社内公募制度、社員のメンタルヘルス・ケアに関する各種取り組み など
教育制度	・新入社員研修、各種社員研修 ・DXC Learning(33,000コース以上のeラーニングを無料で受講可能) ・メンター制度あり

## 会社概要

### DXCテクノロジー・ジャパン株式会社

設立 2016年6月

代表者 代表取締役社長 西川 望

オフィス所在地

本社 〒104-0031 東京都中央区京橋2-2-1京橋エドグラン17階 TEL:03-6665-0222(代表電話)

大阪オフィス 〒530-0004 大阪府大阪市北区堂島浜1-4-19マニユライフプレイス堂島12階



新卒採用ページ



キャリア登録ページ



Xアカウント

